

## Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

*RESOLUCIÓ 2023-RH-47-JUR, de 24 de gener de 2023, del director gerent de Consorci Hospitalari Provincial de Castelló per la qual es fa públic l'acord del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló de data 14 de desembre de 2022 de modificació de la plantilla orgànica a fi de l'estatutització de places bàsiques vacants sense reserva de personal funcionari. [2023/784]*

El Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló (CHPCS) reunit en sessió ordinària de data 14 de desembre de 2022 va adoptar, entre altres, per majoria dels seus membres, l'acord d'estatutització de places bàsiques vacants sense reserva de personal funcionari en execució de la disposició addicional 38 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat Valenciana, mitjançant el qual es modifica la plantilla orgànica del Consorci.

Considerant que l'actual plantilla orgànica del CHPCS està publicada en el DOGV número 9279, de data 16 de febrer de 2022, amb modificació publicada en el DOGV 9440 de 3 d'octubre de 2022 d'amortització de places bàsiques vacants sense reserva de personal funcionari i creació de places estatutàries.

El director gerent del consorci, fent ús de les facultats atribuïdes per l'article 23.c dels estatuts del consorci, disposa:

Fer públic en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la modificació de la plantilla orgànica acordada per acord del Consell de Govern, que s'incorpora com a annex a la present.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seua publicació, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que s'estime procedent.

Castelló de la Plana, 24 de gener de 2023.— El director gerent (Acord delegació de Competències del Consell de Govern del CHPCS de 31 de maig de 2021; DOGV 9107, 15.06.2021): Joaquín Sanchís García.

### Modificació de la plantilla orgànica:

Acord d'estatutització places bàsiques vacants sense reserva personal funcionari en aplicació de la disposició addicional 38 de la llei de pressupostos generals de la Generalitat Valenciana de 2022

L'actual plantilla orgànica del consorci està constituïda per personal empleats públics la relació jurídica dels quals professional amb el consorci és de naturalesa jurídica funcional o laboral. En la citada plantilla existeixen places de tal naturalesa funcional, bàsiques o d'entrada, que no comporten responsabilitat de prefectura, que estan vacants sense titular que ostente dret de reserva de lloc.

El règim jurídic dels consorcis sanitaris establert es regeix per la disposició addicional única de la Llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, i pel que es preveu en l'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que disposa que el personal al servei dels mateixos pot ser funcionari, o laboral i també estatutari, procedents de les administracions participants.

La classificació del consorci com a entitat sanitària i l'exercici professional que la plantilla exerceix en aquest ens del sector públic instrumental de la Generalitat Valenciana adscrit a la Conselleria de Sanitat USP, dota de fonament jurídic el procés que es pretén dur a terme, avallat, així mateix, per la jurisprudència, sent com és que el servei públic exigeix la possibilitat de manteniment del vincle funcional especial,

## Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

*RESOLUCIÓN 2023-RRHH-47-JUR, de 24 de enero de 2023, del director gerente del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, por la cual se hace público el acuerdo del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón de fecha 14 de diciembre de 2022, de modificación de la plantilla orgánica a fin de la estatutización de plazas básicas vacantes sin reserva de personal funcionario. [2023/784]*

El Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón (CHPCS) reunido en sesión ordinaria de fecha 14 de diciembre de 2022 adoptó, entre otros, por mayoría de sus miembros, el acuerdo de estatutización de plazas básicas vacantes sin reserva de personal funcionario en ejecución de la disposición adicional núm. 38 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat Valenciana, mediante el cual se modifica la plantilla orgánica del Consorcio.

Considerando que la actual plantilla orgánica del CHPCS está publicada en el DOGV número 9279 de fecha 16 de febrero de 2022, con modificación publicada en el DOGV 9440 de 3 de octubre de 2022, de amortización de plazas básicas vacantes sin reserva de personal funcionario y creación de plazas estatutarias.

El director gerente del Consorcio, en uso de las facultades atribuidas por el artículo 23.c de los estatutos del Consorcio, dispone:

Hacer público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la modificació de la plantilla orgànica acordada por Acuerdo del Consejo de Gobierno, que se incorpora como anexo a la presente.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente de su publicación, de acuerdo con el que disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el juzgado de lo contencioso-administrativo competente, de acuerdo con el que disponen los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otro que se estime procedente.

Castelló de la Plana, 24 de enero de 2023.— El director gerente (Acuerdo delegación de competencias del Consejo de Gobierno del CHPCS de 31 de mayo de 2021; DOGV 9107, 15.06.2021): Joaquín Sanchís García.

### Modificació de la plantilla orgànica:

Acuerdo estatutización plazas básicas vacantes sin reserva personal funcionario en aplicación de la disposición adicional 38 de la Ley de presupuestos generales de la Generalitat Valenciana de 2022

La actual plantilla orgànica del Consorcio està constituïda por personal empleados públicos cuya relación jurídica profesional con el Consorcio es de naturaleza jurídica funcional o laboral. En la citada plantilla existen plazas de tal naturaleza funcional, básicas o de entrada, que no comportan responsabilidad de jefatura, que están vacantes sin titular que ostente derecho de reserva de puesto.

El régimen jurídico de los consorcios sanitarios establecido se rige por la disposición adicional única de la Ley 15/1997, de 25 de abril, sobre nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud, y por lo previsto en el artículo 121 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, que dispone que el personal al servicio de los mismos puede ser funcionario, o laboral y también estatutario, procedentes de las administraciones participantes.

La clasificación del consorcio como entidad sanitaria y el ejercicio profesional que la plantilla desempeña en este ente del Sector Público instrumental de la Generalitat Valenciana adscrito a la Conselleria de Sanidad USP, dota de fundamento jurídico al proceso que se pretende llevar a cabo, avalado, asimismo, por la jurisprudencia, siendo como es que el servicio público exige la posibilidad de mantenimiento del vínculo funcional especial, es decir, estatutario, en tanto que así lo exige

és a dir, estatutari, en tant que així ho exigeix les peculiaritats del sector de l'activitat de servei públic que aquest consorci té encomanat.

Per a garantir l'efectivitat d'aquesta mesura i la cobertura de les necessitats de personal en la prestació d'un servei públic essencial per a la comunitat, la Llei de Pressupostos per a la Generalitat Valenciana, Llei 8/2021, de 28 de desembre, ha disposat en la seua disposició addicional 38<sup>a</sup>, com a mesura per a garantir el compliment d'aquest objectiu, que «els llocs de naturalesa funcional vacants que no comporten responsabilitat de prefectura i no estiguen reservats a personal titular de les plantilles han de reconvertir-se en llocs de naturalesa estatutària...».

L'aplicació d'aquesta disposició addicional s'entén com la possibilitat de cobertura, per motius assistencials, de les places de naturalesa funcional vacants en els consorcis sanitaris, amb personal estatutari, sempre que existisca entre les categories del personal estatutari alguna les funcions de la qual coincidisquen amb la del lloc funcional vacant.

Això és així puix que al juliol de 2017 es va aprovar el procés d'homologació de l'estructura de llocs del Consorci a l'estructura de llocs d'Institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat USP, a la qual el Consorci quedava adscrita per l'aplicació del nou règim jurídic dels consorcis establert en la Llei 40/2015 de règim jurídic del sector públic, i més específicament pel nostre sector de l'activitat, sanitari, per la disposició addicional única de la llei 15/1997, de 25 d'abril, en redacció donada per la llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic, en la mesura, també, en què les funcions dels diferents cossos a què estan adscrites les places funcionals, tenen com a conjunt de tasques atribuïdes les pròpies de cadascuna de les categories professionals de personal estatutari.

Atés que les places de naturalesa funcional que s'incorporen al present acord compleixen amb els requisits exigits.

Vist que el Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, adscrit a la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria de Sanitat USP, queda subjecte en l'exercici de les seues accions, directament o indirectament, al poder de decisió d'aquesta administració, en els termes contemplats en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, així com en la llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a cada exercici, i que les modificacions de plantilla dels subjectes que conformen el sector públic instrumental de la Generalitat, han de vindre autoritzades per les conselleries competents, això és hisenda i sector públic, prèviament recolzades per la Conselleria de Sanitat.

Atés que el present procés s'ha iniciat mitjançant la sol·licitud cursada per la Conselleria de Sanitat USP a la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, d'autorització d'inici del procediment d'estatutització dels llocs que reuneixen els requisits de la DA 38 de la LPGV 2022, i que aquest òrgan competent ha emés informe favorable a la iniciació de l'expedient administratiu que contempla la reconversió de la naturalesa jurídica dels llocs que es proposen, amb els tràmits administratius de negociació, aprovació per l'òrgan competent i posterior informe preceptiu de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda.

Vist que el present acord ha sigut negociat en taula general de negociació de data 23 de novembre de 2022.

Vist que tal com refereix i s'infereix de la citada disposició addicional 38 de la Llei 8/2021, la dotació pressupostària correspon a l'ens del sector públic, això és, al consorci, i que la provisió dels llocs correspon a la Conselleria de Sanitat USP.

En virtut de les consideracions exposades, per majoria es resol:

#### Primer

Modificar la plantilla orgànica de personal funcionari del consorci, amortitzant places/llocs de funcionaris, i creant llocs en les corresponents categories professionals de personal estatutari.

1.1. Modificar la plantilla orgànica del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, amb l'amortització de les següents places funcionals (F):

las peculiaridades del sector de la actividad de servicio público que este consorcio tiene encomendado.

Para garantizar la efectividad de dicha medida y la cobertura de las necesidades de personal en la prestación de un servicio público esencial para la comunidad, la Ley de Presupuestos para la Generalitat Valenciana, Ley 8/2021, de 28 de diciembre, ha dispuesto en su disposición adicional 38<sup>a</sup>, como medida para garantizar el cumplimiento de este objetivo, que «los puestos de naturaleza funcional vacantes que no comportan responsabilidad de jefatura y no estén reservados a personal titular de las plantillas deben reconvertirse en puestos de naturaleza estatutaria...».

La aplicación de esta disposición adicional se entiende como la posibilidad de cobertura, por motivos asistenciales, de las plazas de naturaleza funcional vacantes en los consorcios sanitarios, con personal estatutario, siempre que exista entre las categorías del personal estatutario alguna cuyas funciones coincidan con la del puesto funcional vacante.

Esto es así por cuanto en julio de 2017 se aprobó el proceso de homologación de la estructura de puestos del Consorcio a la estructura de puestos de Instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad USP, a la que el Consorcio quedaba adscrita por la aplicación del nuevo régimen jurídico de los consorcios establecido en la Ley 40/2015, de régimen jurídico del sector público, y más específicamente por nuestro sector de la actividad, sanitario, por la disposición adicional única de la ley 15/1997, de 25 de abril, en redacción dada por la ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público, en la medida, también, en que las funciones de los diferentes cuerpos a los que están adscritas las plazas funcionales, tienen como conjunto de tareas atribuidas las propias de cada una de las categorías profesionales de personal estatutario.

Considerando que las plazas de naturaleza funcional que se incorporan al presente acuerdo cumplen con los requisitos exigidos.

Visto que el Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, adscrito a la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria de Sanidad USP, queda sujeto en el ejercicio de sus acciones, directa o indirectamente, al poder de decisión de dicha administración, en los términos contemplados en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, así como en la Ley de presupuestos de la Generalitat Valenciana para cada ejercicio, y que las modificaciones de plantilla de los sujetos que conforman el Sector Público Instrumental de la Generalitat, deben venir autorizadas por las consellerias competentes, esto es Hacienda y Sector Público, previamente respaldadas por la Conselleria de Sanidad.

Considerando que el presente proceso se ha iniciado mediante la solicitud cursada por la Conselleria de Sanidad USP a la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, de autorización de inicio del procedimiento de estatutización de los puestos que reúnen los requisitos de la DA 38 de la LPGV 2022, y que dicho órgano competente ha emitido informe favorable a la iniciación del expediente administrativo que contempla la reconversión de la naturaleza jurídica de los puestos que se proponen, con los trámites administrativos de negociación, aprobación por el órgano competente y posterior informe preceptivo de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda.

Resultando que el presente acuerdo ha sido negociado en Mesa General de Negociación de fecha 23 de noviembre de 2022.

Resultando que tal y como refiere y se infiere de la citada disposición adicional 38 de la ley 8/2021, la dotación presupuestaria corresponde al ente del sector público, esto es, al Consorcio, y que la provisión de los puestos corresponde a la Conselleria de Sanidad USP.

En virtud de las consideraciones expuestas, por mayoría se resuelve:

#### Primero

Modificar la plantilla orgànica de personal funcionario del Consorcio, amortizando plazas/puestos de funcionarios, y creando puestos en las correspondientes categorías profesionales de personal estatutario.

1.1. Modificar la plantilla orgànica del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, con la amortización de las siguientes plazas funcionales (F):



Núm.	Denominació	Grup/ Subgrup	Codi retrib	CD	CE	Anual	Tipus	Assistencial
355	Infermer/a d'Unitats Hosp./ Serveis Centrals	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	F	Sí
729	Infermer/a d'Unitats Hosp./ Serveis Centrals	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	F	Sí
335	Infermer/a d'Unitats Hosp./ Serveis Centrals	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	F	Sí
387	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria U. Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	F	Sí
363	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria U. Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	F	Sí
376	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria U. Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	F	Sí
394	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria U. Hosp/SS.CCC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	F	Sí
137	Zelador/a amb atenció directa al malalt	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	F	Sí
141	Zelador/a amb atenció directa al malalt	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	F	Sí
981	Terapeuta Ocupacional	A2	95	21	470,42 €	28.402,70 €	F	Sí

\*\*\*\*\*

Num	Denominación	Grupo/ Subgrupo	Cod. Retrib	Cd	Ce	Anual	Tipo	Asistencial
355	Enfermero/a de Uds. Hosp./ Servicios Centrales	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	F	SI
729	Enfermero/a de Uds. Hosp./ Servicios Centrales	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	F	SI
335	Enfermero/a de Uds. Hosp./ Servicios Centrales	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	F	SI
387	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	F	SI
363	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	F	SI
376	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	F	SI
394	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	F	SI
137	Celador/a con atención directa a enfermo	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	F	SI
141	Celador/a con atención directa a enfermo	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	F	SI
981	Terapeuta Ocupacional	A2	95	21	470,42 €	28.402,70 €	F	SI

1.2. Modificar la plantilla orgànica del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló amb la creació de les següents places estatutàries (S):

1.2. Modificar la plantilla orgànica del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón con la creación de las siguientes plazas estatutarias (S):

Núm.	Denominació	Grup/ Subgrup	Codi retrib.	CD	CE	Anual	Tipus	Assistencial
2026	Infermer/a d'Unitats Hosp./ Serveis Centrals	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	S	Sí
2027	Infermer/a d'Unitats Hosp./ Serveis Centrals	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	S	Sí
2028	Infermer/a d'Unitats Hosp./ Serveis Centrals	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	S	Sí
2029	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria U. Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	S	Sí
2030	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria U. Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	S	Sí
2031	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria U. Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	S	Sí
2032	Tècnic/a Cures Auxiliars d'Infermeria U. Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	S	Sí
2033	Zelador/a amb atenció directa al malalt	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	S	Sí
2034	Zelador/a amb atenció directa al malalt	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	S	Sí
2035	Terapeuta ocupacional	A2	95	21	470,42 €	28.402,70 €	S	Sí

\*\*\*\*\*

Num	Denominación	Grupo/ Subgrupo	Cod. Retrib	Cd	Ce	Anual	Tipo	Asistencial
2026	Enfermero/a de Uds. Hosp./ Servicios Centrales	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	S	SI
2027	Enfermero/a de Uds. Hosp./ Servicios Centrales	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	S	SI
2028	Enfermero/a de Uds. Hosp./ Servicios Centrales	A2	93	21	482,35 €	28.569,72 €	S	SI
2029	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	S	SI
2030	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	S	SI
2031	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	S	SI



2032	Técnico/a Cuidados Auxiliares de Enfermería U.Hosp/SS.CC	C2	99	16	369,65 €	20.005,00 €	S	SI
2033	Celador/a con atención directa a enfermo	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	S	SI
2034	Celador/a con atención directa a enfermo	AP	183	14	364,50 €	18.649,68 €	S	SI
2035	Terapeuta Ocupacional	A2	95	21	470,42 €	28.402,70 €	S	SI

\*La classificació dels diferents llocs haurà d'entendre's actualitzada de conformitat amb l'increment general de retribucions establert en els pressupostos generals de l'Estat, reflectit així mateix, en la corresponent llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana i recollit en la taules salarials d'IS de la Conselleria de Sanitat USP.

\*La clasificación de los diferentes puestos deberá entenderse actualizada de conformidad con el incremento general de retribuciones establecido en los presupuestos generales del Estado, reflejado asimismo, en la correspondiente Ley de presupuestos de la Generalitat Valenciana y recogido en la tablas salariales de IISS de la Conselleria de Sanitat USP.