

## Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*RESOLUCIÓ de 5 de desembre de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació de l'acord de la comissió negociadora del conveni col·lectiu de l'empresa Mensajeros Costa Blanca, SA, a fi de procedir a la actualització de les taules salarials i modificació de determinats articles (codi conveni núm. 80100092012017). [2022/12295]*

Vista l'acta de la Comissió Negociadora sobre l'acord d'actualització de les taules salarials i modificació de determinats articles del conveni col·lectiu de l'empresa Mensajeros Costa Blanca, SA, subscrit pels representants de les parts social i empresarial, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre); en l'article 2.1.a del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i en l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball; d'acord amb el que s'estableix en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals resol:

### *Primer*

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

### *Segon*

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de desembre de 2022.– El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

### *Article 25. Festius i diumenges*

1. Per la naturalesa de la prestació de serveis de la nostra empresa tots els treballadors i treballadores hauran de prestar els seus serveis en els festius i diumenges en els quals l'empresa haja de prestar servei.

2. Per a la distribució de treball en els dies festius i/o diumenges en els quals per la naturalesa del servei que presta l'empresa, siga necessari treballar, només aquells departaments que presten servei a nivell nacional, es donarà prioritat per a la prestació del servei als treballadors/es que es presenten com a voluntaris. Si amb aquests no és suficient, es procedirà a sorteig entre la resta dels treballadors/es que estigueren facultats/des per al servei a prestar. En cas de no cobrir-se el servei amb treballadors voluntaris o voluntàries, i una vegada realitzat el sorteig, serà obligatòria l'assistència a treball en festiu i/o diumenge d'aquell treballador o treballadora que haja sigut assignat/ada per sorteig.

3. Qui preste els seus serveis en qualsevol dels 14 dies festius anuals, regulats en l'article 37.2 de l'Estatut dels Treballadors, tindrà dret a la compensació d'un dia lliure retribuït i, a més percebrà una retribució de 30 euros per festiu treballat durant els anys 2022 a 2024, incrementant-se a 40 euros durant l'any 2025.

4. Quan excepcionalment, i per raons tècniques o organitzatives, el treballador/a haja de prestar servei en diumenge, l'empresa estarà obligada a abonar al treballador/a l'import de les hores treballades en diumenge incrementades en un 75 per cent, excepte descans compensatori.

### *Article 25 bis. Hores extraordinàries*

Cada hora de treball efectiu que es realitze sobre la duració màxima de la jornada setmanal ordinària establida setmanalment s'abonarà amb l'increment del 75 per cent sobre el salari corresponent a l'hora

## Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2022, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo de la comisión negociadora del convenio colectivo de la empresa Mensajeros Costa Blanca, SA, al objeto de proceder a la actualización de las tablas salariales y modificación de determinados artículos (código convenio núm. 80100092012017). [2022/12295]*

Vista el acta de la comissió negociadora sobre el acuerdo de actualización de las tablas salariales y modificación de determinados artículos del convenio colectivo de la empresa Mensajeros Costa Blanca, SA, suscrito por los representantes de las partes social y empresarial, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (aprobado por Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre), el artículo 2.1.a del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales resuelve:

### *Primero*

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

### *Segundo*

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de diciembre de 2022.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

### *Artículo 25. Festivos y domingos*

1. Por la naturaleza de la prestación de servicios de nuestra empresa todos los/las trabajadores/as deberán prestar sus servicios en los festivos y domingos en los que la empresa deba prestar servicio.

2. Para la distribución de trabajo en los días festivos y/o domingos en los que por la naturaleza del servicio que presta la empresa, sea necesario trabajar, solo aquellos departamentos que presten servicio a nivel nacional, se dará prioridad para la prestación del servicio a los/las trabajadores/as que se presenten como voluntarios. Si con estos no fuera suficiente, se procederá a sorteo entre el resto de los/las trabajadores/as que estuvieran facultados/as para el servicio a prestar. En caso de no cubrirse el servicio con trabajadores/as voluntarios/as, y una vez realizado el sorteo, será obligatoria la asistencia a trabajo en festivo y/o domingo de aquel trabajador o aquella trabajadora que haya sido asignado/a por sorteo.

3. Quien preste sus servicios en cualquiera de los 14 días festivos anuales, regulados en el artículo 37,2 del Estatuto de los Trabajadores, tendrá derecho a la compensación de un día libre retribuido y, además percibirá una retribución de 30 euros por festivo trabajado durante los años 2022 a 2024, incrementándose a 40 euros durante el año 2025.

4. Cuando excepcionalmente, y por razones técnicas u organizativas, el/la trabajador/a deba prestar servicio en domingo, la Empresa vendrá obligada a abonar al trabajador el importe de las horas trabajadas en domingo incrementadas en un 75 %, salvo descanso compensatorio.

### *Artículo 25 bis. Horas extraordinarias.*

Cada hora de trabajo efectivo que se realice sobre la duración máxima de la jornada semanal ordinaria establecida semanalmente, se abonará con el incremento del 75 % sobre el salario correspondiente a la hora

ordinària o bé es compensarà amb dies lliures retribuïts, i es facultarà l'empresa a prendre la decisió.

#### *Article 31. Rendiment mínim exigible*

1. Es pacta com a rendiment mínim exigible al missatger/a i conductor/a amb serveis de missatgeria urgent o no urgent en diversos codis postals, el corresponent a 506 adreces mensuals o la seua equivalència en quilòmetres i temps d'espera. I en el cas dels ciclomissatgers/es, el corresponent a 394 direccions mensuals o la seua equivalència en quilòmetres.

2. En el cas que per alguna causa prevista legalment o convencionalment no es prestara activitat durant tots els dies laborables del període previst, el rendiment exigible seria matemàticament proporcional, partint d'un càlcul teòric de 28 adreces per dia laborable, exclouent qualsevol festivitat de caràcter local, autonòmic o nacional, i també qualsevol causa prevista legalment o convencionalment. Igual criteri se seguirà en el cas de treballs prestats a temps parcial.

3. La no consecució del rendiment pactat en aquest article durant dos mesos consecutius o tres alterns durant un període de 12 mesos serà motiu d'acomiadament del treballador/a per aplicació del que es disposa en l'article 54.2.e del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. A aquest efecte, no es tindrà en compte el rendiment obtingut en el primer mes de prestació del treball, tenint en compte la falta d'experiència del treballador o treballadora.

4. El treballador o a la treballadora a qui l'empresa no facilite els serveis necessaris per a aconseguir el rendiment mínim haurà de sol·licitar al cap o la cap de Trànsit que li faça constar per escrit tal circumstància a l'efecte de no computar aquesta jornada per al càlcul del rendiment. El cap o la cap de Trànsit està obligat/ada a expedir la corresponent anotació o certificació en tal sentit.

5. L'empresa, a petició del treballador o treballadora, està obligada a exhibir-li els comprovants dels serveis realitzats durant el mes, a fi de poder efectuar l'oportú acarament, i podrà anar acompanyat en tal diligència d'un membre del Comitè d'Empresa o representant sindical.

#### *Article 33. Equips de treball*

1. L'empresa proveirà de manera gratuïta el personal de les peces de treball necessàries. El lliurament es realitzarà a l'inici de la relació laboral i cada vegada que per raons de deterioració de les peces i útils siga necessari.

2. Es farà lliurament als missatgers/es, ciclomissatgers/es, caminadors/es i conductors/es d'un vestit d'aigua, d'uniforme d'estiu i d'una peça d'abric cada dos anys, i en aquells casos en els quals a conseqüència de l'ús normal d'aquests es deterioren.

3. Així mateix, es facilitarà un carretó als conductors/es, una bossa o motxilla als caminadors/es, ciclomissatgers/es i missatgers/es, que es podran substituir per a aquests últims per una caixa.

#### *Article 34. Retribució salarial*

1. Estarà compresa per tots o alguns dels conceptes següents:

a) Salari base: serà el mateix dins de cada grup professional per a tots els nivells.

Remunera la jornada de treball pactada en aquest conveni col·lectiu i els períodes de descans legalment establits.

b) Complement personal: s'inclou l'import de condicions *ad personam*. Té caràcter de consolidable.

c) Complement horari especial: tots aquells treballadors i treballadores la jornada dels quals, tota o com a mínim tres hores d'aquesta, es trobe compresa entre les 22.00 h i les 6.00 h, tindran un complement no consolidable, que es calcularà incrementant en un 15 per cent el salari base corresponent a les hores realitzades en horari especial. Aquest complement només es pagarà durant el període de temps en què el treballador/a realitze l'horari comprés en l'interval indicat.

d) Millora voluntària, complements per quantitat de treball o productivitat: s'estableixen per a retribuir una major quantitat de treball o productivitat aconseguida, i són entre altres, plusos d'activitat, primes, gratificacions, incentius. No tenen caràcter de consolidables. S'inclou

ordinaria o bien, se compensará en días libres retribuidos, facultando a la empresa la decisión a tomar.

#### *Artículo 31. Rendimiento mínimo exigible*

1. Se pacta como rendimiento mínimo exigible al/la Mensajero/a y Conductor/a con servicios de mensajería urgente o no urgente en varios códigos postales, el correspondiente a 506 direcciones mensuales o su equivalencia en kilómetros y tiempos de espera. Y en el caso de los/las Ciclomensajeros/as el correspondiente a 394 direcciones mensuales o su equivalencia en kilómetros.

2. En el supuesto de que por alguna causa prevista legal o convencionalmente no se prestase actividad durante todos los días laborables del período contemplado, el rendimiento exigible sería matemáticamente proporcional, partiendo de un cálculo teórico de 28 direcciones por día laborable, excluyendo cualquier festividad de carácter local, autonómico o nacional, así como cualquier causa prevista legal o convencionalmente. Igual criterio se seguirá en el caso de trabajos prestados a tiempo parcial.

3. La no consecución del rendimiento pactado en este Artículo durante dos meses consecutivos o tres alternos durante un período de 12 meses será motivo de despido del/de la trabajador/a por aplicación de lo dispuesto en el Artículo 54.2.e) del TRLET. A estos efectos no se tendrán en cuenta el rendimiento obtenido en el primer mes de prestación del trabajo habida cuenta de la falta de experiencia del/de la trabajador/a.

4. Al trabajador o a la trabajadora a quien no le sean facilitados por la empresa los servicios necesarios para alcanzar el rendimiento mínimo deberá solicitar al/a la Jefe/a de Tráfico que le haga constar por escrito tal circunstancia a los efectos de no computar dicha jornada para el cálculo del rendimiento. El/la Jefe/a de Tráfico viene obligado/a a expedir la correspondiente anotación o certificación en tal sentido.

5. La empresa, a petición del/de la trabajador/a, viene obligada a exhibirle los comprobantes de los servicios realizados durante el mes, al objeto de poder efectuar el oportuno cotejo, pudiéndose hacer acompañar en tal diligencia de un miembro del Comité de Empresa o representante sindical.

#### *Artículo 33. Equipos de trabajo*

1. La empresa proveerá de manera gratuita al personal de las prendas de trabajo necesarias. La entrega se realizará al inicio de la relación laboral y cada vez por razones de deterioro de las prendas y útiles sea necesario.

2. Se hará entrega a los/las mensajeros/as, ciclomensajeros/as, andarines/as y conductores/as de un traje de agua, uniforme de verano y una prenda de abrigo cada dos años, y en aquellos casos en los que como consecuencia del uso normal de los mismos se deteriore.

3. Asimismo, se le facilitará una carretilla a los/las conductores/as, una bolsa o mochila a los/las andarines/as, ciclomensajeros/as y mensajeros/as, pudiéndose sustituir para estos/as últimos/as por una caja.

#### *Artículo 34. Retribución salarial*

1. Estará comprendida por todos o algunos de los conceptos siguientes:

a) Salario base: Será el mismo dentro de cada grupo profesional para todos los niveles.

Remunera la jornada de trabajo pactada en este Convenio Colectivo y los períodos de descanso legalmente establecidos.

b) Complemento personal: se incluye el importe de condiciones *ad personam*. Tiene carácter de consolidable.

c) Complemento horario especial: Todos aquellos trabajadores y aquellas trabajadoras cuya jornada, toda o como mínimo 3 horas de ella, se encuentre comprendida entre las 22:00 h y las 6:00 h, tendrán un complemento no consolidable, que se calculará incrementando en un 15 % el salario base correspondiente a las horas realizadas en horario especial. Este complemento solo se pagará durante el período de tiempo en que el/la trabajador/a realice el horario comprendido en el intervalo indicado.

d) Mejora voluntaria, complementos por cantidad de trabajo o productividad: Se establecen para retribuir una mayor cantidad de trabajo o productividad alcanzada, y son entre otros, plusos de actividad, primas, bonus, incentivos. No tienen carácter de consolidables. Se incluye la



la producció dels missatgers/es i conductors/es realitzada de més sobre la seua facturació mínima/mes.

2. Retribució caminadors/es i ciclomissatgers/es:

a) El caminador/a o ciclomissatger/a rebrà la retribució mensual fixada per al seu nivell professional en l'annex II d'aquest conveni.

b) Part proporcional de pagues extraordinàries: les pagues extraordinàries seran dues a l'any. Cadascuna d'aquestes serà l'equivalent al salari base mensual del treballador/a categoria caminador/a o ciclomissatger/a. Les pagues extraordinàries seran prorratejades mensualment, el seu import correspondrà a 1/6 del salari base mensual.

c) Complement per quantitat de treball: s'abonarà la quantitat de 0,50 euros per cada direcció que supere les 394 mensuals. Cada 6 km i/o 30 minuts d'espera equivalen a una direcció.

d) Despeses locomoció: l'empresa abonarà mensualment al caminador/a les despeses de transport efectuades a conseqüència de la realització del seu treball, amb presentació prèvia dels oportuns justificants. El caminador/a utilitzarà els mitjans de transport i sistemes de tarifes d'aquests, indicats per Mensajeros Costa Blanca, SA.

e) Adicionalment, s'abonarà als ciclomissatgers/es, en concepte de plus de perillositat, 0,07 euros per cada direcció efectuada.

3. Retribucions missatgers/es i conductors/es amb vehicle propi:

La nòmina d'un missatger o missatgera es compondrà dels conceptes següents:

a) Salari brut: equivalent a la producció efectivament realitzada en el mes natural de càlcul. Serà el resultat de multiplicar el total d'unitats d'obra realitzades per l'import aplicable segons l'annex III a cadascuna d'aquestes. Es consideraran unitats d'obra els conceptes detallats en l'annex III i definits en l'article 30 d'aquest conveni.

b) Salari base: s'inclourà en l'import anual marcat en la categoria de missatger/a segons l'annex II.

c) Part proporcional de pagues extraordinàries: les pagues extraordinàries seran dues a l'any. Cadascuna d'aquestes serà l'equivalent al salari base mensual del treballador/a categoria missatger/a o conductor/a. Les pagues extraordinàries seran prorratejades mensualment, el seu import correspondrà a 1/6 del salari base mensual.

d) Despeses de locomoció: es pagaran els quilòmetres efectivament realitzats pel missatger/a o conductor/a en la realització del seu treball, sobre la base de la declaració mensual que cada treballador/a realitze sobre aquest tema. El preu serà l'indicat en l'article 36 d'aquest conveni.

e) Plus de productivitat: s'inclourà en aquest concepte l'excés de producció realitzat pel treballador/a mensualment, una vegada calculada aquesta producció que es considera el salari brut i descomptant el salari base, les pagues prorratejades, la despesa de locomoció i el plus de perillositat. Si el treballador/a no arribara al seu rendiment mínim, no generaria dret a plus de productivitat. El pagament màxim a realitzar serà l'així efectivament calculat, sempre quan la suma d'aqueix import + salari base + pppe + plus de perillositat + despeses de locomoció, no siga superior al salari brut, i en aquest cas l'import a aplicar seria aquell que sumat a salari base + pppe + plus de perillositat + despeses de locomoció done com a resultat el salari brut mensual.

f) Si el salari brut no és suficient per al pagament de tots els conceptes, sempre prioritzarà, i en l'ordre següent, el salari base, la part proporcional de pagues extraordinàries, el plus de perillositat i les despeses de locomoció, enfront del plus de productivitat.

4. Retribució conductors/conductores:

a) Els conductors/es percebran la retribució mensual que s'especifica en la taula que compon l'annex II d'aquest conveni per al seu específic grup professional.

b) La quantitat indicada en la taula correspon amb la jornada ordinària. Si es realitza menor jornada, es percebrà la retribució proporcionalment.

c) Com a complement per quantitat de treball s'abonarà la quantitat de 0,40 euros per cada direcció que supere les 565 mensuals.

d) Adicionalment, també s'abonarà als conductors, en concepte de plus de perillositat, 0,07 euros per cada direcció efectuada.

5. Retribució resta de treballadors/es:

a) El personal restant percebrà la retribució mensual bruta que s'especifica per grups professionals i llocs de treball en l'annex II.

producción de los/las mensajeros/as y conductores/as realizada de más sobre su facturación mínima/mes.

2. Retribución Andarines/as y Ciclomensajeros/as:

a) El/la Andarín/a o Ciclomensajero/a, recibirá la retribución mensual fijada para su nivel profesional en el anexo II de este convenio.

b) Parte proporcional de pagas extraordinarias: Las pagas extraordinarias serán 2 al año. Cada una de ellas será el equivalente al salario base mensual del/de la trabajador/a categoría Andarín/a o Ciclomensajero/a. Las pagas extraordinarias serán prorrateadas mensualmente, su importe corresponderá a 1/6 del salario base mensual.

c) Complemento por cantidad de trabajo: Se abonará la cantidad de 0.50 EUR por cada dirección que supere las 394 mensuales. Cada 6 km y/o 30 minutos de espera equivalen a una dirección.

d) Gastos Locomoción: La empresa abonará mensualmente al/la Andarín/a los gastos de transporte efectuados como consecuencia de la realización de su trabajo, previa presentación de los oportunos justificantes. El/la Andarín/a utilizará los medios de transporte y sistemas de tarifas de los mismos, indicados por MCB.

e) Adicionalmente, se abonará a los/las Ciclomensajeros/as, en concepto de plus de peligrosidad 0.07 EUR por cada dirección efectuada.

3. Retribuciones Mensajeros/as y Conductores/as con vehículo propio:

La nómina de un/una Mensajero/a se compondrá de los siguientes conceptos:

a) Salario bruto: equivalente a la producción efectivamente realizada en el mes natural de cálculo. Será el resultado de multiplicar el total de unidades de obra realizadas por el importe aplicable según el anexo III a cada una de ellas. Se considerarán unidades de obra los conceptos detallados en el anexo III y definidos en el artículo 30 del presente convenio.

b) Salario base: se incluirá en el importe anual marcado en la categoría de Mensajero/a según el anexo II.

c) Parte proporcional de pagas extraordinarias: Las pagas extraordinarias serán 2 al año. Cada una de ellas será el equivalente al salario base mensual del/de la trabajador/a categoría Mensajero/a o Conductor/a. Las pagas extraordinarias serán prorrateadas mensualmente, su importe corresponderá a 1/6 del salario base mensual.

d) Gastos de Locomoción: se pagarán los kilómetros efectivamente realizados por el/la mensajero/a o conductor/a en la realización de su trabajo, en base a la declaración mensual que cada trabajador/a realice al respecto. El precio será el indicado en el artículo 36 del presente convenio.

e) Plus de productividad: se incluirá en este concepto el exceso de producción realizado por el/la trabajador/a mensualmente, una vez calculada dicha producción que se considera el salario bruto y descontando el salario base, las pagas prorrateadas, el gasto de locomoción y el plus de peligrosidad. Si el/la trabajador/a no llegara a su rendimiento mínimo, no generaría derecho a plus de productividad. El pago máximo a realizar será el así efectivamente calculado, siempre cuando la suma de ese importe + salario base + pppe + plus de peligrosidad + gastos de locomoción, no sea superior al salario bruto, en cuyo caso el importe a aplicar sería aquel que sumado a salario base + pppe + plus de peligrosidad + gastos de locomoción dé como resultado el salario bruto mensual.

f) Si el salario bruto no fuera suficiente para el pago de todos los conceptos, siempre priorizará, y en el siguiente orden, el salario base, la parte proporcional de pagas extraordinarias, el plus de peligrosidad y los gastos de locomoción, frente al plus de productividad.

4. Retribución Conductores/as:

a) Los conductores percibirán la retribución mensual que se especifica en la tabla que compone el anexo II de este Convenio para su específico grupo profesional.

b) La cantidad indicada en la tabla corresponde con la jornada ordinaria. De realizarse menor jornada se percibirá la retribución proporcionalmente.

c) Como complemento por cantidad de trabajo se abonará la cantidad de 0.40 EUR por cada dirección que supere las 565 mensuales.

d) Adicionalmente, también se abonará a los conductores, en concepto de plus de peligrosidad 0.07 EUR por cada dirección efectuada.

5. Retribución resto trabajadores/as:

a) El personal restante percibirá la retribución mensual bruta que se especifica por grupos profesionales y puestos de trabajo en el anexo II.





b) Les quantitats indicades corresponen amb la jornada ordinària. Si es realitza menor jornada, es percebrà la retribució proporcional.

c) Els desplaçaments des del centre de treball i al centre de treball no computen com a quilòmetres ni per tant es consideren unitat d'obra, ni remuneració de cap mena.

d) No tindran consideració de salari les quantitats que s'abonen als treballadors/es per indemnitzacions per causa objectiva o bestretes per despeses que hagen de ser realitzades pel treballador/a a conseqüència de la seua activitat laboral, prestacions o indemnitzacions de la Seguretat Social o qualsevol altra quantitat que s'abone al treballador/a per conceptes compensatoris o similars als anteriors.

#### Article 35. Retribució mínima garantida

Aplicant el sistema de retribució per unitat d'obra, es garanteix al caminador/a, missatger/a i conductor/a en vehicle de 2, 3 o 4 rodes que realitza jornada completa tots els dies laborables del mes, una retribució bruta mensual de 1.025 euros a partir de la signatura d'entrada en vigor d'aquest conveni.

#### Article 37. Plus de perillositat

S'inclourà per als missatgers/es, en aquest concepte de plus de perillositat, un 6 per cent del total del salari brut una vegada descomptat el salari base i la pppe.

#### Article 39. Complement per antiguitat

1. S'abonarà en les dotze mensualitats ordinàries de l'any a raó de 30 euros per trienni, fins a un màxim de sis, igual per a tots per nivells professionals, que regirà sense alteració durant la vigència del conveni.

2. L'abonament s'iniciarà a partir del mes natural següent al mes en què es complisca cada trienni.

#### Article 42. Llicències

1. El treballador o treballadora, avisant amb la possible antelació i aportant, en tot cas, el corresponent justificant, podrà faltar al treball amb dret a remuneració, per algun dels motius i durant el temps que a s'exposa a continuació:

a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.

b) Quinze dies per acumulació del permís de lactància.

c) Tres dies en cas d'accident o malaltia greu, intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari o hospitalització mínima de 24 hores o defunció de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.

Quan, amb tal motiu, el treballador/a necessite fer un desplaçament a més de 100 km de distància, el termini s'ampliarà en un dia, i s'ampliarà en dos si el desplaçament ha d'efectuar-se a un punt situat a més de 200 km.

No obstant això, quan la defunció d'un parent/a de primer grau de consanguinitat es produïska en un altre país, la llicència retribuïda s'ampliarà a sis dies naturals.

En aquells supòsits en els quals la defunció o l'hospitalització es produïsqen una vegada finalitzada la jornada del treballador/a, aqueix dia no computarà a l'efecte de permís retribuït, iniciant-se aquest còmput a partir de l'endemà laborable.

d) Durant un dia hàbil per trasllat del seu domicili habitual, amb justificació del fet causant.

e) Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Quan conste en una norma legal o convencional un període determinat s'estarà al que aquest dispose quant a duració de l'absència i compensació econòmica.

Quan el compliment del deure supose la impossibilitat de la prestació del treball degut a més de 20 per cent de les hores laborables d'un període de tres mesos continus o alterns, Mensajeros Costa Blanca, SA, podrà passar al treballador/a afectat a la situació d'excedència forçosa.

f) Un dia hàbil per a la renovació del permís de conduir per als nivells de missatger/a i conductor/a.

g) Pel temps indispensable per a gaudir dels drets educatius generals i de la formació professional en els supòsits i en la forma regulats en la legislació vigent.

h) Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part que hagen de realitzar-se dins de la jornada de treball. El progenitor, amb sol·licitud prèvia a l'empresa, podrà

b) Las cantidades indicadas corresponden con la jornada ordinaria. De realizarse menor jornada se percibirá la retribución proporcional.

c) Los desplazamientos desde y al centro de trabajo no computan como kilómetros ni por tanto se consideran unidad de obra, ni remuneración de ningún tipo.

d) No tendrán consideración de salario las cantidades que se abonen a los/las trabajadores/as por indemnizaciones por causa objetiva o suplidos por gastos que deban ser realizados por el/la trabajador/a como consecuencia de su actividad laboral, prestaciones o indemnizaciones de la Seguridad Social o cualquier otra cantidad que se abone al/la trabajador/a por conceptos compensatorios o similares a los anteriores.

#### Artículo 35. Retribución mínima garantizada

Aplicando el sistema de retribución por unidad de obra, se garantiza al/la Andarín/a, Mensajero/a y Conductor/a en vehículo de 2, 3 o 4 ruedas que realiza jornada completa todos los días laborables del mes, una retribución bruta mensual de 1025 EUR a partir de la firma de entrada en vigor de este convenio.

#### Artículo 37. Plus de peligrosidad

Se incluirá para los/las Mensajeros/as, en este concepto de Plus de peligrosidad, un 6 % del total del salario bruto una vez descontado el salario base y la pppe.

#### Artículo 39. Complemento por antigüedad

1. Se abonará en las doce mensualidades ordinarias del año a razón de 30 EUR por trienio, hasta un máximo de seis, igual para todos por niveles profesionales, que regirá sin alteración durante la vigencia del convenio.

2. El abono se iniciará a partir del mes natural siguiente al mes en que se cumpla cada trienio.

#### Artículo 42. Licencias

1. El/la trabajador/a, avisando con la posible antelación y aportando, en todo caso, el correspondiente justificante, podrá faltar al trabajo con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y durante el tiempo que a continuación se expone:

a) Quince días naturales en caso de matrimonio.

b) 15 días por acumulación del permiso de lactancia.

c) Tres días en caso de accidente o enfermedad grave, intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario u hospitalización mínima de 24 horas o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Cuando, con tal motivo, el/la trabajador/a necesite hacer un desplazamiento a más de 100 km de distancia, el plazo se ampliará en un día, y se ampliará en dos si el desplazamiento debe efectuarse a un punto situado a más de 200 km.

No obstante, cuando el fallecimiento de un/una pariente de primer grado de consanguinidad se produzca en otro país, la licencia retribuïda se ampliará a seis días naturales.

En aquellos supuestos en los que el fallecimiento o la hospitalización se produzcan una vez finalizada la jornada del/la trabajador/a, ese día no computará a efectos de permiso retribuïdo, iniciándose dicho cómputo a partir del día siguiente laborable.

d) Durante un día hábil por traslado de su domicilio habitual, mediante justificación del hecho causante.

e) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado se estará a lo que este disponga en cuanto a duración de la ausencia y compensación económica.

Cuando el cumplimiento del deber suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido a más de 20 por 100 de las horas laborables de un período de tres meses continuos o alternos, podrá MCB pasar al trabajador/a afectado a la situación de excedencia forçosa.

f) Un día hábil para la renovación del permiso de conducir para los niveles de Mensajero/a y Conductor/a.

g) Por el tiempo indispensable para disfrutar de los derechos educativos generales y de la formación profesional en los supuestos y en la forma regulados en la legislación vigent.

h) Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparació al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo. El progenitor, previa solicitud a la empresa, podrá



accedir a un permís no retribuït per a acompanyar la dona a aquests exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

i) En el cas de naixement de fills/es prematurs/es o que per alguna causa hagen de romandre hospitalitzats/ades a continuació del part, la mare o el pare tindran dret a absentar-se del treball durant una hora. Així mateix, tindran dret a reduir la seua jornada fins a un màxim de 2 hores, amb la disminució proporcional del salari. Aquesta llicència serà incompatible amb el gaudi de qualsevol altre permís o llicència que el treballador o treballadora tinga o puga tindre concedit.

j) Quan per raó de malaltia del treballador/a, aquest/a necessite l'assistència dels serveis públics de salut en hores coincidents amb les de la seua jornada laboral, l'empresa concedirà, sense pèrdua de retribució, 15 hores anuals, i el treballador/a l'haurà de justificar amb el corresponent volant, en el qual conste l'hora d'entrada i eixida de la consulta mèdica; l'hora d'entrada es podrà justificar mitjançant el volant de citació.

k) Es concediran 15 hores anuals de permís per a acompanyar als serveis d'assistència sanitària a fills/es menors de 12 anys, sense pèrdua de retribució. A més d'un permís no retribuït, per a acompanyar els fills/es d'entre 13 i 16 anys d'edat, i també majors de primer grau de consanguinitat que no puguen valdre's per si mateixos. Sempre justificant-se amb volant d'entrada i eixida. L'empresa establirà mecanismes de compensació horària.

l) Dos dies a l'any per assumptes propis o personals amb un preavís de 48 hores d'antelació que no podran gaudir-se al desembre ni a l'agost, ni es podran acumular a vacances, excepte acord entre les parts, i en qualsevol cas es respectarà un màxim d'un 5 per cent de treballadors/es per departament o centre.

m) Els treballadors amb almenys un any d'antiguitat en l'empresa tenen dret a un permís retribuït de vint hores anuals de formació professional per a l'ocupació, vinculada a la activitat de l'empresa, acumulables per un període de fins a cinc anys. El dret s'entendrà complert en tot cas quan el treballador puga realitzar les accions formatives dirigides a l'obtenció de la formació professional per a l'empleat en el marc d'un pla de formació desenvolupat per iniciativa empresarial o compromés per la negociació col·lectiva.

Sense perjudici de l'anterior, no podrà comprendre's en el dret a què es refereix aquest apartat la formació que haja d'impartir obligatòriament l'empresa a càrrec seu conforme al que es preveu en altres lleis. A falta del que es preveu en conveni col·lectiu, la concreció de la manera de gaudi del permís es fixarà de mútua acord entre treballador/a i empresari/ària.

2. A l'efecte de la concessió de llicències i altres beneficis descrits més amunt, derivats d'una relació matrimonial, s'equipararan les parelles de fet, legalment registrades o acreditades.

3. Queda a discrecionalitat de l'empresa, la possibilitat de superar els màxims expressats si l'operativa ho permet.

4. En cas de concórrer diverses llicències en el mateix moment, solament s'aplicarà la de màxima duració.

5. Graus de consanguinitat i afinitat:

- a) Primer grau: pare, mare, sogre/a, fills/es, gendres/nores.
- b) Segon grau: iaïos/es, germans/es, cunyats/ades, nets/es.
- c) Tercer grau: besiaïos/es, oncles/ties, nebots/des, besnets/es.

ANNEX II  
Taules salarials

CATEGORIA PROFESSIONAL	SALARI MENSUAL
Director/a general	1.284,70 €
Comandament intermedi	1.236,60 €
Cap d'operacions	1.225,93 €
Cap de SAC	1.225,93 €
Encarregat/ada de trànsit	1.050,00 €
Auxiliar d'operacions	1.025,00 €
Conductor/a camió amb CAP	1.083,43 €
Conductor/a	1.025,00 €

accedir a un permiso no retribuido para acompañar a la mujer a dichos exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto.

i) En el caso de nacimiento de hijos/as prematuros/as o que por alguna causa deban permanecer hospitalizados/as a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada hasta un máximo de 2 horas, con la disminución proporcional del salario. Esta licencia será incompatible con el disfrute de cualquier otro permiso o licencia que el/la trabajador/a, hombre o mujer, tenga o pueda tener concedido.

j) Cuando por razón de enfermedad del/de la trabajador/a, este/a precise la asistencia a los servicios públicos de salud en horas coincidentes con las de su jornada laboral, la empresa concederá, sin pérdida de retribución, 15 horas anuales, debiendo justificarse el mismo con el correspondiente volante, en el que conste la hora de entrada y salida de la consulta médica, pudiéndose justificar la hora de entrada mediante volante de citación.

k) Se concederá 15 horas anuales de permiso para acompañar a los servicios de asistencia sanitaria a hijos/as menores de 12 años, sin pérdida de retribución. Además de un permiso no retribuido, para acompañar a hijos/as de entre 13 y 16 años de edad, así como a mayores de 1er grado de consanguinidad que no puedan valerse por sí mismos. Siempre justificándose con volante de entrada y salida. La empresa establecerá mecanismos de compensación horaria.

l) Dos días al año por asuntos propios o personales con un preaviso de 48 horas de antelación que no podrán disfrutarse en diciembre ni en agosto, ni se podrán acumular a vacaciones, salvo acuerdo entre las partes, y en cualquier caso se respetará un máximo de un 5 % de trabajadores/as por departamento o centro.

m) Los trabajadores con al menos un año de antigüedad en la empresa tienen derecho a un permiso retribuido de veinte horas anuales de formación profesional para el empleo, vinculada a la actividad de la empresa, acumulables por un periodo de hasta cinco años. El derecho se entenderá cumplido en todo caso cuando el trabajador pueda realizar las acciones formativas dirigidas a la obtención de la formación profesional para el empleado en el marco de un plan de formación desarrollado por iniciativa empresarial o comprometido por la negociación colectiva.

Sin perjuicio de lo anterior, no podrá comprenderse en el derecho a que se refiere este apartado la formación que deba obligatoriamente impartir la empresa a su cargo conforme a lo previsto en otras leyes. En defecto de lo previsto en convenio colectivo, la concreción del modo de disfrute del permiso se fijará de mutua acuerdo entre trabajador y empresario.

2. A los efectos de la concesión de licencias y demás beneficios descritos más arriba, derivados de una relación matrimonial, se equipararán las parejas de hecho, legalmente registradas o acreditadas.

3. Queda a discrecionalidad de la empresa, la posibilidad de superar los máximos expresados si la operativa lo permite.

4. En caso de concurrir varias licencias en el mismo momento solamente se aplicará la de máxima duración.

5. Grados de consanguinidad y afinidad:

- a) 1er Grado: padre, madre, suegra, suegro, hijos/as, yerno/nuera.
- b) 2º Grado: abuelos/as, hermanos/as, cuñados/as, nietos/as.
- c) 3er Grado: bisabuelos/as, tíos/as, sobrinos/as, biznietos/as.

ANEXO II  
Tablas salariales

CATEGORIA PROFESIONAL	SALARIO MENSUAL
Director/a general	1.284,70 €
Mando intermedio	1.236,60 €
Jefe/a de operaciones	1.225,93 €
Jefe/a de SA.C.	1.225,93 €
Encargado/a de tráfico	1.050,00 €
Auxiliar de operaciones	1.025,00 €
Conductor/a camión con CAP.	1.083,43 €
Conductor/a	1.025,00 €



Missatger/a	1.025,00 €
Ciclomissatger/a	1.025,00 €
Caminador/a	1.025,00 €
Cap 1a administratiu/iva- informàtic/a	1.225,93 €
Cap 2a administratiu/iva- informàtic/a	1.139,94 €
Oficial 1a administratiu/iva- informàtic/a	1.113,72 €
Oficial 2a administratiu/iva- informàtic/a	1.050,00 €
Auxiliar administratiu/iva	1.025,00 €
Cap comercial	1.113,72 €
Agent comercial	1.050,00 €
1r Encarregat/ada magatzem	1.066,80 €
2n Encarregat/ada magatzem	1.054,99 €
Mosso/a carretoner/a	1.025,00 €
Mosso/a	1.025,00 €
Encarregat/ada d'oficis varis	1.054,99 €
Oficial d'oficis varis	1.037,00 €
Ordenança	1.025,00 €
Vigilant	1.025,00 €
Personal de manteniment i neteja	1.025,00 €

ANNEX III  
Retribucions per unitat d'obra

UNITAT D'OBRA PER A PERSONAL EN VEHICLES DE DUES RODES	
UNITATS MOTO	PREU MOTO
Servei urbà: recollida i lliurament en el dia	1,35 €
Recollida pont de clients	1,10 €
Distribució: 10 hores, 14 hores i 24 hores	0,97 €
Distribució: massiu i economy	0,90 €
Temps d'espera	0,11 €
km moto	0,28 €
Excessos	0,99 €
Cànon pluja	30 % per albarà
UNITATS BICI	PREU BICI
Servei urbà: recollida i lliurament en el dia	1,35 €
Recollida pont de clients	1,10 €
Distribució: 10 hores, 14 hores i 24 hores	0,97 €
Distribució: massiu i economy	0,90 €
Temps d'espera	0,11 €
km moto	0,28 €
Excessos	0,99 €
Cànon pluja	30 % per albarà
UNITAT D'OBRA PER A PERSONAL EN VEHICLE DE QUATRE RODES	
UNITATS FURGONETA 400 KG	PREU FURGONETA
Servei urbà furgoneta	3,16 €
Recollida pont de clients	1,21 €
Recollida pont expedició	0,15 €

Mensajero/a	1.025,00 €
Ciclomensajero/a	1.025,00 €
Andarín/a	1.025,00 €
Jefe/a 1ª administrativo/a- informático/a	1.225,93 €
Jefe/a 2ª administrativo/a- informático/a	1.139,94 €
Oficial 1ª administrativo/a- informático/a	1.113,72 €
Oficial 2ª administrativo/a- informático/a	1.050,00 €
Auxiliar administrativo/a	1.025,00 €
Jefe/a comercial	1.113,72 €
Agente comercial	1.050,00 €
1º Encargado/a almacén	1.066,80 €
2º Encargado/a almacén	1.054,99 €
Mozo/a carretilero	1.025,00 €
Mozo/a	1.025,00 €
Encargado/a de oficios varios	1.054,99 €
Oficial de oficios varios	1.037,00 €
Ordenanza	1.025,00 €
Vigilante	1.025,00 €
Personal de mantenimiento y limpieza	1.025,00 €

ANEXO III  
Retribuciones per unidad de obra

UNIDAD DE OBRA PARA PERSONAL EN VEHÍCULOS DE 2 RUEDAS	
UNIDADES MOTO	PRECIO MOTO
Servicio Urbano: recogida y entrega en el día	1,35 €
Recogida Puente de Clientes	1,10 €
Distribución: 10 horas, 14 horas y 24 horas	0,97 €
Distribución: Masivo y Economy	0,90 €
Tiempo de Espera	0,11 €
km Moto	0,28 €
Excesos	0,99 €
Canon Lluvia	30 % por albarán
UNIDADES BICI	PRECIO BICI
Servicio Urbano: recogida y entrega en el día	1,35 €
Recogida Puente de Clientes	1,10 €
Distribución: 10 horas, 14 horas y 24 horas	0,97 €
Distribución: Masivo y Economy	0,90 €
Tiempo de Espera	0,11 €
km Moto	0,28 €
Excesos	0,99 €
Canon Lluvia	30 % por albarán
UNIDAD DE OBRA PARA PERSONAL EN VEHÍCULO DE 4 RUEDAS	
UNIDADES FURGONETA 400 KG	PRECIO FURGONETA
Servicio Urbano Furgoneta	3,16 €
Recogida Puente de Clientes	1,21 €
Recogida Puente Expedición	0,15 €



Distribució: 10 hores, 14 hores, 24 hores, massius i economy	1,20 €
Recollida de xarxa	1,20 €
Recollida xarxa expedició	0,15 €
Direccions repetides	0,30 €
Temps d'espera	0,14 €
km furgoneta	0,31 €
<i>UNITATS FURGONETA 1.000 KG i FURGÓ AMB CAIXA SENSE PLATAFORMA</i>	
<i>PREU FURGONETA</i>	
Servei urbà furgoneta	3,26 €
Recollida pont de clients	1,21 €
Recollida pont expedició	0,15 €
Distribució: 10 hores, 14 hores, 24 hores, Massius i Economy	1,20 €
Recollida de Xarxa	1,20 €
Recollida xarxa expedició	0,15 €
Direccions repetides	0,30 €
Temps d'espera	0,20 €
km furgoneta	0,33 €
<i>UNITATS FURGÓ AMB CAIXA AMB PLATAFORMA</i>	
<i>PREU FURGÓ</i>	
Servei urbà furgó	6,00 €
Recollida pont de clients	1,21 €
Recollida pont expedició	0,15 €
Distribució: 10 hores, 14 hores, 24 hores, massius i economy	1,20 €
Recollida de xarxa	1,20 €
Recollida xarxa expedició	0,15 €
Direccions repetides	0,30 €
Temps d'espera	0,35 €
km furgó	0,40 €
<i>UNITATS CAMIÓ 4.500 KG</i>	
<i>PREU CAMIÓ</i>	
Servei urbà camió	6,00 €
Recollida pont de clients	1,21 €
Recollida pont expedició	0,15 €
Distribució: 10 hores, 14 hores, 24 hores, massius i economy	1,20 €
Recollida de xarxa	1,20 €
Recollida xarxa expedició	0,15 €
Direccions repetides	0,30 €
Temps d'espera	0,35 €
km camió	0,40 €

Distribución: 10 horas, 14 horas, 24 horas, Masivos y Economy	1,20 €
Recogida de Red	1,20 €
Recogida Red Expedición	0,15 €
Direcciones Repetidas	0,30 €
Tiempo de Espera	0,14 €
km Furgoneta	0,31 €
<i>UNIDADES FURGONETA 1000 KG y FURGÓN CARROZADO SIN PLATAFORMA</i>	
<i>PRECIO FURGONETA</i>	
Servicio Urbano Furgoneta	3,26 €
Recogida Puente de Clientes	1,21 €
Recogida Puente Expedición	0,15 €
Distribución: 10 horas, 14 horas, 24 horas, Masivos y Economy	1,20 €
Recogida de Red	1,20 €
Recogida Red Expedición	0,15 €
Direcciones Repetidas	0,30 €
Tiempo de Espera	0,20 €
km Furgoneta	0,33 €
<i>UNIDADES FURGÓN CARROZADO CON PLATAFORMA</i>	
<i>PRECIO FURGÓN</i>	
Servicio Urbano Furgón	6,00 €
Recogida Puente de Clientes	1,21 €
Recogida Puente Expedición	0,15 €
Distribución: 10 horas, 14 horas, 24 horas, Masivos y Economy	1,20 €
Recogida de Red	1,20 €
Recogida Red Expedición	0,15 €
Direcciones Repetidas	0,30 €
Tiempo de Espera	0,35 €
km Furgón	0,40 €
<i>UNIDADES CAMIÓN 4500 KG</i>	
<i>PRECIO CAMIÓN</i>	
Servicio Urbano Camión	6,00 €
Recogida Puente de Clientes	1,21 €
Recogida Puente Expedición	0,15 €
Distribución: 10 horas, 14 horas, 24 horas, Masivos y Economy	1,20 €
Recogida de Red	1,20 €
Recogida Red Expedición	0,15 €
Direcciones Repetidas	0,30 €
Tiempo de Espera	0,35 €
km Camión	0,40 €