

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 21 de desembre de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual es convoca el procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits per a cobrir llocs funcionaris previstos en l'annex I del Decret 71/2022, de 27 de maig, del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria; s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022. [2022/12935]

Advertits errors en el barem de mèrits inclòs en l'annex II de la Resolució de 21 de desembre de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual es convoca el procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits per a cobrir llocs funcionaris previstos en l'annex I del Decret 71/2022, de 27 de maig, del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria; s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022 (DOGV 9496, 23.12.2022), d'acord amb el que es disposa en l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que estableix que les administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instàncies dels interessats, els errors materials, de fet, o aritmètics existents en els seus actes, es procedeix a la seua esmena, i queda redactat de la següent manera:

ANNEX II

BAREM DE MÉRITS DEL CONCURS DA 6 i 8 LLEI 20/2021

(Acord de 5 d'agost de 2022, del Consell pel qual es ratifica l'acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública, per al desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (DOGV 19.08.2022))

a) Experiència (70 punts màxim):

a.1) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional en l'Administració de la Generalitat les competències en matèria de la qual de personal s'exercisquen per la Direcció General de Recursos Humans, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents als del cos, escala funcional convocada: 0,32 punts per mes treballat.

Els mesos complets treballats en centres sanitaris públics gestionats directament per la conselleria amb competències en matèria de sanitat, durant els períodes del 14.03.2020 a 20.06.2020 i del 25.10.2020 al 08.05.2021: 0,64 punts per mes treballat.

a.2) Experiència en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat les competències en matèria de la qual de personal s'exercisquen per la Direcció General de Recursos Humans, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que siguen diferents als previstos en l'apartat a.1): 0,11 punts per mes treballat.

a.3) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional en altres administracions públiques que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents als del cos, escala funcional convocada: 0,08 punts per mes treballat.

b) Altres mèrits (30 punts màxim):

b.1) Exàmens aprovats en processos selectius de l'Administració de la Generalitat del mateix cos, escala o agrupació professional funcional que el convocat, convocats en els 10 anys anteriors a la convocatòria o en els processos selectius de les tres últimes convocatòries quan no hi haguera hagut almenys tres processos selectius d'aqueixa categoria en els últims 10 anys: 4 punts per examen fins a màxim de 12 punts.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

CORRECCIÓN de errores de 27 de diciembre de 2022, de la Resolución de 21 de diciembre de 2022, de la directora general de Recursos Humanos, por la que se convoca el proceso excepcional de estabilización por el sistema de concurso de méritos para cubrir puestos funcionariales previstos en el anexo I del Decreto 71/2022, de 27 de mayo del Consell, por el que se adaptan las ofertas de empleo público aprobadas y pendientes de convocatoria; se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y se aprueba la oferta de empleo público del año 2022. [2022/12935]

Advertidos errores en el baremo de méritos incluido en el anexo II de la Resolución de 21 de diciembre de 2022, de la directora general de Recursos Humanos, por la que se convoca el proceso excepcional de estabilización por el sistema de concurso de méritos para cubrir puestos funcionariales previstos en el anexo I del Decreto 71/2022, de 27 de mayo, del Consell, por el que se adaptan las ofertas de empleo público aprobadas y pendientes de convocatoria; se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y se aprueba la oferta de empleo público del año 2022 (DOGV 9496, 23.12.2022), de acuerdo con lo previsto en el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, que establece que las administraciones públicas podrán rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho, o aritméticos existentes en sus actos, se procede a su subsanación, quedando redactado de la siguiente manera:

ANEXO II

BAREMO DE MÉRITOS DEL CONCURSO DA 6º Y 8º LEY 20/2021

(Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consell por el que se ratifica el acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública, para el desarrollo de la oferta de empleo público para la reducción de la temporalidad en el empleo público (DOGV 19.08.2022))

a) Experiencia (70 puntos máximo):

a.1) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional en la Administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Dirección General de Recursos Humanos, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, que sean de igual grupo/ subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a los del cuerpo, escala funcional convocada: 0,32 puntos por mes trabajado.

Los meses completos trabajados en centros sanitarios públicos gestionados directamente por la conselleria con competencias en materia de sanidad, durante los periodos del 14.03.2020 a 20.06.2020 y del 25.10.2020 al 08.05.2021: 0,64 puntos por mes trabajado.

a.2) Experiencia en puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Dirección General de Recursos Humanos, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública que sean distintos a los previstos en el apartado a.1): 0,11 puntos por mes trabajado.

a.3) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional en otras administraciones públicas que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a los del cuerpo, escala funcional convocada: 0,08 puntos por mes trabajado.

b) Otros méritos (30 puntos máximo):

b.1) Exámenes aprobados en procesos selectivos de la Administración de la Generalitat del mismo cuerpo, escala o agrupación profesional funcional que el convocado, convocados en los 10 años anteriores a la convocatoria o en los procesos selectivos de las tres últimas convocatorias cuando no hubiera habido por lo menos tres procesos selectivos de esa categoría en los últimos 10 años: 4 puntos por examen hasta máximo de 12 puntos.



b.2) Tindre titulacions acadèmiques oficials iguals o superiors a l'exigida en la convocatòria: 4 punts per cada titulació fins a un màxim de 8 punts.

b.3) Coneixement del valencià: fins a un màxim de 15 punts. El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 15 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conformement amb la següent escala:

- Coneixement oral o A2: 3 punts.
- Grau elemental o B1: 6 punts.
- Nivell B2: 9 punts.
- Grau mitjà o C1: 12 punts.
- Grau superior o C2: 15 punts.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

b.4) Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 4 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, cosa que s'acreditarà documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'Educació.

El coneixement de l'idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 2 punts, per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), conformement a l'escala que es detalla en la taula adjunta:

b.2) Tener titulaciones académicas oficiales iguales o superiores a la exigida en la convocatoria: 4 puntos por cada titulación hasta un máximo de 8 puntos.

b.3) Conocimiento del valenciano: hasta un máximo de 15 puntos. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 15 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

- Conocimiento oral o A2: 3 puntos.
- Grado elemental o B1: 6 puntos.
- Nivel B2: 9 puntos.
- Grado medio o C1: 12 puntos.
- Grado superior o C2: 15 puntos.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

b.4) Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 4 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalmente mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de Educación.

El conocimiento del idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 2 puntos, por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta:

Puntuació	RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació	Llei orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació	Llei orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)	
0,40	1r curs. Cicle elemental	Cicle elemental/ Certificació acadèmica	0,40	1r nivell bàsic	Certificat nivell Bàsic (CNB)	0,40	1r nivell A2	Certificat A2
0,80	2n curs. Cicle elemental		0,80	2n nivell bàsic		0,80	2n nivell A2	
1,74	3r curs. Cicle elemental	Cicle superior/ Certificat d'aptitud	1,20	1r nivell intermedi	Certificat nivell Intermedi (CNI)	1,20	1r nivell B1	Certificat B1
			1,74	2n nivell intermedi		1,74	2n nivell B1	
2,14	1r curs. Cicle superior	Cicle superior/ Certificat d'aptitud	2,14	1r nivell avançat	Certificat nivell Avançat (CNA)	2,14	1r nivell B2	Certificat B2
2,66	2n curs. Cicle superior		2,66	2n nivell avançat		2,66	2n nivell B2	
						3,34	1r nivell C1	Certificat C1
						4,00	1r nivell C2	Certificat C2

* * * * *

Puntuación	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación	Ley orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación	Ley orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)	
0,40	1º curso. Ciclo elemental	Ciclo elemental/ Certificación académica	0,40	1º nivel básico	Certificado nivel Básico (CNB)	0,40	1º nivel A2	Certificado A2
0,80	2º curso. Ciclo elemental		0,80	2º nivel básico		0,80	2º nivel A2	
1,74	3º curso. Ciclo elemental	Ciclo superior/ Certificado de aptitud	1,20	1º nivel intermedio	Certificado nivel Intermedio (CNI)	1,20	1º nivel B1	Certificado B1
			1,74	2º nivel intermedio		1,74	2º nivel B1	
2,14	1º curso. Ciclo superior	Ciclo superior/ Certificado de aptitud	2,14	1º nivel avanzado	Certificado nivel Avanzado (CNA)	2,14	1º nivel B2	Certificado B2
2,66	2º curso. Ciclo superior		2,66	2º nivel avanzado		2,66	2º nivel B2	
						3,34	1º nivel C1	Certificado C1
						4,00	1º nivel C2	Certificado C2



b.5) Formació: fins a un màxim de 10 punts pels cursos de formació rebuts o impartits, en el marc de l'Acord de Formació per a l'ocupació o dels Plans per a la Formació Contínua del Personal de les Administracions Públiques:

- De 100 o més hores: 5 punts.
- De 50 o més hores: 2,50 punts.
- De 25 o més hores: 1,25 punts.
- De 15 o més hores: 0,75 punts.

La resta de la resolució roman invariable en tots els seus termes.

València, 27 de desembre de 2022.- La directora general de Recursos Humans: Carmen López Delgado.

b.5) Formación: hasta un máximo de 10 puntos por los cursos de formación recibidos o impartidos, en el marco del Acuerdo de Formación para el empleo o de los Planes para la Formación Continua del Personal de las Administraciones Públicas:

- De 100 o más horas: 5 puntos.
- De 50 o más horas: 2,50 puntos.
- De 25 o más horas: 1,25 puntos.
- De 15 o más horas: 0,75 puntos.

El resto de la resolución permanece invariable en todos sus términos.

València, 27 de diciembre de 2022.- La directora general de Recursos Humanos: Carmen López Delgado.