

Ajuntament de Canals

Anunci de les bases específiques que han de regir els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, per a la cobertura de 27 places pel sistema de concurs i 1 plaça pel sistema de concurs-oposició. [2022/12951]

En data 28 de desembre 2022, per l'Alcaldia s'ha adoptat resolució la part dispositiva de la qual és la següent:

Primer.– Aprovar les Bases Específiques que han de regir els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal de l'Ajuntament de Canals, per a la cobertura de 27 places pel sistema de concurs i 1 plaça pel sistema de concurs oposició, en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, les quals es transcriuen a continuació:

Bases específiques que han de regir els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal de l'ajuntament de canals, per a la cobertura de 27 places pel sistema de concurs i 1 plaça pel sistema de concurs-oposició, en aplicació de la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

Les bases per les quals es regirà la present convocatòria seran, a més de les presents, les establides en les bases generals que regiran els processos selectius per a l'accés a la funció pública a l'Ajuntament de Canals, aprovades per Resolució núm. 2407/2022, de 23 de desembre.

1. Objecte, naturalesa i sistema selectiu

Les presents bases tenen per objecte regular el procés selectiu per a la cobertura de 28 places (relacionades en Annex I), en compliment de l'article 2 i de les Disposicions Addicionals Sexta i Octava de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Queda exclosa de les presents bases, per a la seua especificitat, la regulació del procés selectiu per a la cobertura d'1 plaça d'Oficial Policia Local inclosa en la OEP 2022, pel sistema de concurs en virtut dels processos d'estabilització.

Aquestes places es troben incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública d'aquest Ajuntament corresponents a 2022, aprovada per Resolució núm. 897/2022, de 25 de maig, havent de proveir-se 27 places pel torn d'estabilització sistema concurs i 1 per concurs-oposició.

2. Requisits de les persones aspirants.

Per a ser admés en el present procés selectiu per a l'accés a la funció pública serà necessari posseir els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantindre'ls fins a la incorporació efectiva o presa de possessió:

a) Posseir la nacionalitat espanyola o, tindre la nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea o la de qualsevol d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores en els termes en què aquesta es troba definida en el tractat constitutiu de la Unió Europea; ser cònjuge d'els/les espanyols/as i de les/els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats/as de dret, o ser els seus descendents o els del seu cònjuge menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

b) Tindre compliments 16 anys d'edat i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

c) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions dels llocs de treball convocats vinculats a les places objecte de la convocatòria.

d) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció dis-

Ayuntamiento de Canals

Anuncio de las bases específicas que han de regir los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal, para la cobertura de 27 plazas por el sistema de concurso y 1 plaza por el sistema de concurso-oposición. [2022/12951]

En fecha 28 de diciembre 2022, por la Alcaldía se ha adoptado resolución cuya parte dispositiva es la siguiente:

Primero.– Aprobar las Bases Específicas que han de regir los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Canals, para la cobertura de 27 plazas por el sistema de concurso y 1 plaza por el sistema de concurso-oposición, en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, las cuales se transcriben a continuación:

Bases específicas que han de regir los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de canals, para la cobertura de 27 plazas por el sistema de concurso y 1 plaza por el sistema de concurso-oposición, en aplicación de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

Las bases por las que se regirá la presente convocatoria serán, además de las presentes, las establecidas en las bases generales que regirán los procesos selectivos para el acceso a la función pública en el Ayuntamiento de Canals, aprobadas por Resolución n.º 2407/2022, de 23 de diciembre.

1. Objeto, naturaleza y sistema selectivo

Las presentes bases tienen por objeto regular el proceso selectivo para la cobertura de 28 plazas (relacionadas en Anexo I), en cumplimiento del artículo 2 y de las Disposiciones Adicionales Sexta y Octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Queda excluida de las presentes bases, por su especificidad, la regulación del proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de Oficial Policía Local incluida en la OEP 2022, por el sistema de concurso en virtud de los procesos de estabilización.

Estas plazas se encuentran incluidas en las Ofertas de Empleo Público de este Ayuntamiento correspondientes a 2022, aprobada por Resolución n.º 897/2022, de 25 de mayo, debiendo proveerse 27 plazas por el turno de estabilización sistema concurso y 1 por concurso-oposición.

2. Requisitos de las personas aspirantes.

Para ser admitido en el presente proceso selectivo para el acceso a la función pública será necesario poseer los siguientes requisitos en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias y mantenerlos hasta la incorporación efectiva o toma de posesión:

a) Poseer la nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro de la Unión Europea o la de cualquiera de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores y trabajadoras en los términos en que ésta se halla definida en el tratado constitutivo de la Unión Europea; ser cónyuge de los/las españoles/as y de las/los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados/as de derecho, o ser sus descendientes o los de su cónyuge menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

b) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder la edad máxima de jubilación forzosa.

c) Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo convocados vinculados a las plazas objeto de la convocatoria.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de un otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido



ciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

e) Estar en possessió de la titulació requerida per a cadascuna de les places, relacionada en l'Annex I, o la seua equivalència, o en condicions d'obtindre-la en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies.

En tot cas, l'equivalència de titulacions haurà de ser aportada per qui participe mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració educativa competent en cada cas, així com les titulacions actuals a les quals hagen resultat homologades. En el cas de títols expedits a l'estranger, es requerirà acreditar l'homologació d'aquest.

Així mateix, estar en possessió dels permisos de conduir o en condicions d'obtindre'ls en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, per als llocs de peó.

En tot cas, l'exercir o haver exercit prèviament la plaça convocada no eximeix d'aquest requisit.

f) En el supòsit d'accés a les categories que impliquen contacte habitual amb menors i per a l'exercici de les mateixes (Psicòleg/a, Professor/a EGB, Assistent/a Social, Mestre/a EPA, Monitor/a Ocupacional, Auxiliar de Biblioteca, Subaltern/a, Monitor/a de Radi, Conserge i Auxiliar d'Ajuda a domicili), es requerirà l'aportació de certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals, de no haver sigut condemnat per sentència signa per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans. En tot cas, l'exercir o haver exercit prèviament la plaça convocada no eximeix d'aquest requisit.

g) Abonar els drets d'examen corresponents segons el grup de classificació professional, de conformitat amb l'Ordenança Fiscal Reguladora de la Taxa per Drets d'Examen de l'Ajuntament de Canals (BOP de València núm. 311, de 31.12.2004).

Llevat que s'estiga ocupant de manera temporal en aquesta Corporació la plaça a la qual s'aspira, no podran concórrer al present procés selectiu aquelles persones que ostenten la condició de personal funcionari de carrera o personal laboral fix en la categoria objecte de la convocatòria a l'Ajuntament de Canals.

3. Presentació de sol·licituds de participació.

3.1. Instàncies

Per a participar en el present procés selectiu haurà d'emplenar-se correctament el model de sol·licitud d'admissió d'acord amb l'Annex II, en el qual caldrà indicar expressament la plaça a la qual s'aspira.

A la instància caldrà acompanyar un document índex dels mèrits que es desitgen fer valdre per a l'accés a la plaça. En cap cas seran valorats mèrits no al·legats per les persones aspirants en la seua sol·licitud.

En el portal de transparència de l'Ajuntament (<https://transparencia.canals.es/organitzacio/oposicions>) es posarà a la disposició de les persones aspirants un document orientatiu per al degut emplenament dels mèrits que es desitgen al·legar.

Tant la documentació com l'índex han d'aportar-se degudament ordenats cronològicament.

Les instàncies sol·licitant prendre part en la present convocatòria es dirigiran a l'Alcaldia Presidència de l'Ajuntament de Canals i es presentaran en el Registre General de l'Ajuntament (plaça de la Vila, 9, Canals) o en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En el cas que es presenten per registre electrònic de l'Ajuntament de Canals (<https://canals.sede.dival.es/>), és necessari estar registrat/a per a l'ús del sistema d'identificació i signatura electrònica Cl@ve, o posseir un certificat digital de signatura electrònica, o DNIE.

Al costat de la presentació de la sol·licitud de participació es presentarà justificant del pagament de la taxa corresponent, que seran satisfets mitjançant ingress bancari, on s'indicarà la plaça objecte de la convocatòria. L'ingrés haurà d'efectuar-se en el número de compte de titularitat d'aquest Ajuntament de Caixa Popular: ES82-3159-0033-3516-6419-6423. Les taxes per drets d'examen, en compliment del que es preveu en l'Ordenança Fiscal Regulado-

sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Estar en posesión de la titulación requerida para cada una de las plazas, relacionada en el Anexo I, o su equivalencia, o en condiciones de obtenerla en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

En todo caso, la equivalencia de titulaciones deberá ser aportada por quien participe mediante certificación expedida a este efecto por la Administración educativa competente en cada caso, así como las titulaciones actuales a las que hayan resultado homologadas. En el caso de títulos expedidos en el extranjero, se requerirá acreditar la homologación del mismo.

Asimismo, estar en posesión de los permisos de conducir o en condiciones de obtenerlos en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, para los puestos de peón.

En todo caso, el desempeñar o haber desempeñado previamente la plaza convocada no exime de este requisito.

f) En el supuesto de acceso a las categorías que impliquen contacto habitual con menores y para el ejercicio de las mismas (Psicólogo/a, Profesor/a EGB, Asistente/a Social, Maestro/a EPA, Monitor/a Ocupacional, Auxiliar de Biblioteca, Subalterno/a, Monitor/a de Radio, Conserje y Auxiliar de Ayuda a Domicilio), se requerirá la aportación de certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales, de no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por la trata de seres humanos. En todo caso, el desempeñar o haber desempeñado previamente la plaza convocada no exime de este requisito.

g) Abonar los derechos de examen correspondientes según el grupo de clasificación profesional, de conformidad con la Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por Derechos de Examen del Ayuntamiento de Canals (BOP de València n.º 311, de 31.12.2004).

Salvo que se esté ocupando de forma temporal en esta Corporación la plaza a la que se aspira, no podrán concurrir al presente proceso selectivo aquellas personas que ostenten la condición de personal funcionario de carrera o personal laboral fijo en la categoría objeto de la convocatoria en el Ayuntamiento de Canals.

3. Presentación de solicitudes de participación.

3.1. Instancias

Para participar en el presente proceso selectivo deberá cumplimentarse correctamente el modelo de solicitud de admisión de acuerdo con el Anexo II, en el que habrá que indicar expresamente la plaza a la que se aspira.

A la instancia habrá que acompañar un documento índice de los méritos que se desean hacer valer para el acceso a la plaza. En ningún caso serán valorados méritos no alegados por las personas aspirantes en su solicitud.

En el portal de transparencia del Ayuntamiento (<https://transparencia.canals.es/organitzacio/oposicions>) se pondrá a disposición de las personas aspirantes un documento orientativo para la debida cumplimentación de los méritos que se desean alegar.

Tanto la documentación como el índice deben aportarse debidamente ordenados cronológicamente.

Las instancias solicitando tomar parte en la presente convocatoria se dirigirán a la Alcaldía Presidencia del Ayuntamiento de Canals y se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento (plaza de la Vila, 9, Canals) o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En el caso de que se presenten por registro electrónico del Ayuntamiento de Canals (<https://canals.sede.dival.es/>), es necesario estar registrado/a para el uso del sistema de identificación y firma electrónica Cl@ve, o poseer un certificado digital de firma electrónica, o DNIE.

Junto a la presentación de la solicitud de participación se presentará justificante del pago de la tasa correspondiente, que serán satisfechos mediante ingreso bancario, donde se indicará la plaza objeto de la convocatoria. El ingreso tendrá que efectuarse en el número de cuenta de titularidad de este Ayuntamiento de Caja Popular: ES82-3159-0033-3516-6419-6423. Las tasas por derechos de examen, en cumplimiento de lo que se prevé en la Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por



ra de la Taxa per Drets d'Examen (BOP de València núm. 311, de 31.12.2004), ascendeix a:

Grup (subgrup)	Taxa
Grup A (A1)	35 €
Grup B (A2)	26 €
Grup C (C1)	18 €
Grup D (C2)	12 €
Grup E (AP)	10 €

Els citats drets d'examen només seran retornats als qui no siguen admesos al procediment selectiu per falta d'alguns dels requisits exigits per a prendre part en aquest. La devolució dels drets d'examen no procedirà en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

No seran admeses i, conseqüentment quedaran excloses, aquelles persones que havent abonat la taxa no hagen registrat la sol·licitud electrònicament després del termini d'esmena concedit a aquest efecte.

La no presentació de la sol·licitud dins del termini i en la forma escaient suposarà l'exclusió de la persona aspirant.

3.2. Termini

El termini de presentació d'instàncies serà de 20 dies hàbils a partir del següent al de la publicació de l'extracte d'aquesta convocatòria en el *Bulletí Oficial de l'Estat*.

3.3. Documentació a acompanyar a la sol·licitud

A la instància caldrà acompanyar la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, excepte aquells excepte els relatius a experiència en aquesta Corporació i certificat de superació d'exàmens de l'Ajuntament.

No seran tinguts en compte aquells mèrits no obtinguts, ni justificats ni presentats correctament dins del termini de presentació d'instàncies.

Les persones aspirants es responsabilitzen expressament de la documentació aportada. En cas de falsedat o manipulació en algun document, podran perdre el dret a participar en aquesta convocatòria, amb independència de la responsabilitat al fet que pertocara.

3.4. Tractament de dades personals

En compliment del que es disposa en la Llei orgànica 3/2018, de Protecció de Dades Personal i garanties dels drets digitals, l'Ajuntament de Canals informa les persones interessades a participar en el present procés selectiu que les dades de caràcter personal que faciliten seran incorporats a un fitxer la finalitat del qual és la selecció de personal i els reconeix la possibilitat d'exercir gratuïtament els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, mitjançant escrit, acompanyat de fotocòpia de DNI o document equivalent, que podrà ser presentat per registre o en qualsevol de les formes previstes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

La participació en el present procés selectiu suposa l'autorització a l'Ajuntament de Canals per a procedir al tractament de les seues dades, així com per a la publicació de les dades merament identificatives i dels resultats de la convocatòria en els diaris i butlletins oficials corresponents i en els taulers d'anuncis o en la pàgina web municipal, en el seu cas. Així mateix, implica l'autorització per al tractament de la documentació que han d'aportar els aspirants en el curs del procediment de selecció.

4. Admissió del personal aspirant.

Per a ser admés/a a el present procés selectiu bastarà amb la correcta presentació d'instància de participació en la qual ha de manifestar reunir totes i cadascuna de les condicions exigides referides a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies dins del termini atorgat per a això, juntament amb la documentació que ha d'acompanyar-la, i amb haver abonat els drets d'examen.

Expirat aquell, per Resolució, es declararà aprovada provisionalment la llista de persones admeses i excloses. Aquesta Resolució, que es publicarà en el *Bulletí Oficial de la Província*, indicarà un termini de 10 dies per a esmena de defectes per les persones aspirants excloses. Així mateix, en aquest termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent per les persones interessades.

Derechos de Examen (BOP de Valencia n.º 311, de 31.12.2004), ascien-
de a:

Grupo (subgrupo)	Tasa
Grupo A (A1)	35 €
Grupo B (A2)	26 €
Grupo C (C1)	18 €
Grupo D (C2)	12 €
Grupo E (AP)	10 €

Los citados derechos de examen sólo serán devueltos a quienes no sean admitidos al procedimiento selectivo por falta de algunos de los requisitos exigidos para tomar parte en el mismo. La devolución de los derechos de examen no procederá en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable a la persona interesada.

No serán admitidas y, consecuentemente quedarán excluidas, aquellas personas que habiendo abonado la tasa no hayan registrado la solicitud electrónicamente tras el plazo de subsanación concedido al efecto.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión de la persona aspirante.

3.2. Plazo

El plazo de presentación de instancias será de 20 días hábiles a partir del siguiente al de la publicación del extracto de esta convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*.

3.3. Documentación a acompañar a la solicitud

A la instancia habrá que acompañar la documentación acreditativa de los méritos alegados, salvo los relativos a experiencia en esta Corporación y certificado de superación de exámenes del Ayuntamiento.

No serán tenidos en cuenta aquellos méritos no obtenidos, ni justificados ni presentados correctamente dentro del plazo de presentación de instancias.

Las personas aspirantes se responsabilizan expresamente de la documentación aportada. En caso de falsedad o manipulación en algún documento, podrán decaer en el derecho a participar en esta convocatoria, con independencia de la responsabilidad a que hubiere lugar.

3.4. Tratamiento de datos personales

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personal y garantías de los derechos digitales, el Ayuntamiento de Canals informa a las personas interesadas en participar en el presente proceso selectivo que los datos de carácter personal que faciliten serán incorporados a un fichero cuya finalidad es la selección de personal y les reconoce la posibilidad de ejercer gratuitamente los derechos de acceso, rectificaci3n, cancelaci3n y oposici3n, mediante escrito, acompañado de fotocopia de DNI o documento equivalente, que podrá ser presentado por registro o en cualquiera de las formas previstas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La participaci3n en el presente proceso selectivo supone la autorizaci3n al Ayuntamiento de Canals para proceder al tratamiento de sus datos, así como para la publicaci3n de los datos meramente identificativos y de los resultados de la convocatoria en los diarios y boletines oficiales correspondientes y en los tabloner de anuncios o en la página web municipal, en su caso. Asimismo, implica la autorizaci3n para el tratamiento de la documentaci3n que han de aportar los aspirantes en el curso del procedimiento de selecci3n.

4. Admisi3n del personal aspirante.

Para ser admitido/a al presente proceso selectivo bastará con la correcta presentaci3n de instancia de participaci3n en la que debe manifestar reunir todas y cada una de las condiciones exigidas referidas a la fecha de expiraci3n del plazo de presentaci3n de instancias dentro del plazo otorgado para ello, junto con la documentaci3n que debe acompañarla, y con haber abonado los derechos de examen.

Expirado aquél, por Resoluci3n, se declararà aprobada provisionalmente la lista de personas admitidas y excluidas. Dicha Resoluci3n, que se publicarà en el *Boletín Oficial de la Província*, indicarà un plazo de 10 días para subsanaci3n de defectos por las personas aspirantes excluidas. Asimismo, en dicho plazo se podrá presentar cualquier reclamaci3n pertinente por las personas interesadas.



Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

Si no es produïra reclamació, suggeriment o petició de cap esmena, la Resolució provisional esdevindrà definitiva automàticament, publicant-se en el *Butlletí Oficial de la Província* tal circumstància, així com el lloc, data i hora de començament del primer exercici i l'ordre de crida de les persones aspirants.

En un altre cas, resoltes les reclamacions i esmenes, l'autoritat convocant elevarà a definitives les llistes de persones admeses i excloses mitjançant Resolució que es publicarà igualment en el *Butlletí Oficial de la Província* al costat dels esments assenyalats en el paràgraf anterior.

La publicació d'aquesta Resolució serà determinant dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions o recursos.

5. Òrgan tècnic de selecció.

El present procés selectiu serà avaluat per un Òrgan Tècnic de Selecció integrat per cinc persones funcionàries de carrera amb veu i vot, tendint en la mesura que siga possible, a la paritat entre home i dona, de conformitat amb l'assenyalat en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i en el I Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Canals.

– Presidència (titular i suplent): Personal funcionari de carrera amb un nivell de titulació igual o superior al requerit per a les places que es convoquen.

– Secretaria (titular i suplent): Personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional.

– Tres vocals (titulars i suplents): Personal funcionari de carrera amb un nivell de titulació igual o superior al requerit per a les places que es convoquen.

El nomenament com a component d'aquest òrgan selectiu es farà per resolució d'Alcaldia, fent-se públic juntament amb la llista provisional de persones admeses i excloses, en el seu cas.

La constitució, sessions i competències de l'Òrgan Tècnic de Selecció es regiran pel que s'estableix per les Bases Generals que regeixen els processos selectius per a l'accés a la funció pública a l'Ajuntament de Canals.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà disposar de la incorporació a les seues sessions d'assessors especialistes.

6.– Sistemes selectius.

6.1.– Sistema de concurs

I.– Concurs de mèrits

En el Concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 100 punts.

6.1.1.– Experiència professional. Puntuació màxima en aquest apartat: 80 punts.

A) Es valorarà els serveis prestats en l'Administració Local, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,65 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 80 punts per als serveis prestats a l'Ajuntament de Canals. Per als serveis prestats en una altra Administració Local diferent de l'anterior, la puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 40 punts.

B) Es valorarà els serveis prestats en l'administració convocant, com a empleat públic amb vinculació temporal en plaça o categoria diferent a la que es desitja accedir, a raó de 0,30 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 40 punts.

C) Es valorarà els serveis prestats en administració pública territorial diferent de les anteriors, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,15 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 40 punts.

D) Es valorarà els serveis prestats en el sector públic institucional, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,08 punts per mes com-

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

Si no se produjese reclamación, sugerencia o petición de subsanación alguna, la Resolución provisional devendrá definitiva automáticamente, publicándose en el *Boletín Oficial de la Provincia* tal circunstancia, así como el lugar, fecha y hora de comienzo del primer ejercicio y el orden de llamamiento de las personas aspirantes.

En otro caso, resueltas las reclamaciones y subsanaciones, la autoridad convocante elevará a definitivas las listas de personas admitidas y excluidas mediante Resolución que se publicará igualmente en el *Boletín Oficial de la Provincia* junto a las menciones señaladas en el párrafo anterior.

La publicación de dicha Resolución será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

5. Órgano técnico de selección.

El presente proceso selectivo será evaluado por un Órgano Técnico de Selección integrado por cinco personas funcionarias de carrera con voz y voto, tendiendo en la medida de lo posible, a la paridad entre hombre y mujer, de conformidad con lo señalado en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en el I Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Canals.

– Presidencia (titular y suplente): Personal funcionario de carrera con un nivel de titulación igual o superior al requerido para las plazas que se convocan.

– Secretaría (titular y suplente): Personal funcionario con habilitación de carácter nacional.

– Tres vocales (titulares y suplentes): Personal funcionario de carrera con un nivel de titulación igual o superior al requerido para las plazas que se convocan.

El nombramiento como componente de este órgano selectivo se hará por resolución de Alcaldía, haciéndose público junto con la lista provisional de personas admitidas y excluidas, en su caso.

La constitución, sesiones y competencias del Órgano Técnico de Selección se regirán por lo establecido por las Bases Generales que rigen los procesos selectivos para el acceso a la función pública en el Ayuntamiento de Canals.

El Órgano Técnico de Selección podrá disponer de la incorporación a sus sesiones de asesores especialistas.

6.– Sistemas selectivos.

6.1.– Sistema de Concurso

I.– Concurso de méritos

En el Concurso se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 100 puntos.

6.1.1.– Experiencia profesional. Puntuación máxima en este apartado: 80 puntos.

A) Se valorará los servicios prestados en la Administración Local, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,65 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima en este apartado será de 80 puntos para los servicios prestados en el Ayuntamiento de Canals. Para los servicios prestados en otra Administración Local distinta de la anterior, la puntuación máxima a obtener en este apartado será de 40 puntos.

B) Se valorará los servicios prestados en la administración convocante, como empleado público con vinculación temporal en plaza o categoría distinta a la que se desea acceder, a razón de 0,30 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 40 puntos.

C) Se valorará los servicios prestados en administración pública territorial distinta de las anteriores, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,15 puntos por mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 40 puntos.

D) Se valorará los servicios prestados en el sector público institucional, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,08 puntos por



plet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 40 punts.

Els serveis prestats a l'Ajuntament de Canals no hauran de ser acreditats per les persones aspirants, que es limitaran a indicar l'antiguitat al·legada en la instància per a la seua comprovació i informe pel Servei de Personal, mentre que l'experiència professional en altres Administracions Públiques s'acreditarà a través de certificat de serveis prestats emès per l'òrgan competent de l'Administració on s'hagueren prestat que haurà d'indicar la denominació de la plaça o categoria exercida, el grup de classificació professional i el percentatge de duració de la jornada, sent que els serveis prestats en jornada a temps parcial es valoraran proporcionalment, menyspreant-se les fraccions de temps de servei inferiors a un mes.

Aquelles persones aspirants, que en virtut de sentència judicial se'ls haguera reconegut la condició de personal laboral per temps indefinit no fix de plantilla en l'àmbit d'aquest ajuntament, però hagueren sigut adscrites a una plaça de personal funcionari, ateses les funcions realitzades, els serveis prestats es valoraran, a l'efecte dels processos d'estabilització, en la mateixa plaça o categoria al fet que hagueren sigut adscrites.

6.1.2.– Titulacions acadèmiques. Puntuació màxima en aquest apartat: 3 punts.

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup, subgrup o agrupació professional d'adscripció. En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionaries o laborals (AP)

- Títol d'educació secundària obligatòria o equivalent. 0,5 Punts
- Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 1,5 Punts
- Diplomatura universitària. 2 Punts.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 2,5 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 3 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C2.

- Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 0,5 Punts.
- Diplomatura universitària. 1,5 Punts
- Títol de grau universitari o llicenciat. 2,5 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 3 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C1.

- Diplomatura universitària. 1 Punt.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 2 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 3 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup B.

- Títol de grau universitari o llicenciat. 1,5 Punts
- Títols oficials de Màster Universitari. 3 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup A

- Títols oficials de Màster Universitari. 3 punts.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

6.1.3.– Cursos de formació. La puntuació màxima en aquest apartat és de 8 punts.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria i altres cursos complementaris relacionats amb l'itinerari professional d'aquesta. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homo-

mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima en este apartado será de 40 puntos.

Los servicios prestados en el Ayuntamiento de Canals no tendrán que ser acreditados por las personas aspirantes, que se limitarán a indicar la antigüedad alegada en la instancia para su comprobación e informe por el Servicio de Personal, mientras que la experiencia profesional en otras Administraciones Públicas se acreditará a través de certificado de servicios prestados emitido por el órgano competente de la Administración donde se hubiesen prestado que deberá indicar la denominación de la plaza o categoría desempeñada, el grupo de clasificación profesional y el porcentaje de duración de la jornada, siendo que los servicios prestados en jornada a tiempo parcial se valorarán proporcionalmente, despreciándose las fracciones de tiempo de servicio inferiores a un mes.

Aquellas personas aspirantes, que en virtud de sentencia judicial se les hubiera reconocido la condición de personal laboral por tiempo indefinido no fijo de plantilla en el ámbito de este ayuntamiento, pero hubieran sido adscritas a una plaza de personal funcionario, atendiendo a las funciones realizadas, los servicios prestados se valorarán, a los efectos de los procesos de estabilización, en la misma plaza o categoría a que hubieran sido adscritas.

6.1.2.– Titulaciones Académicas. Puntuación máxima en este apartado: 3 puntos.

Cualquier titulación académica superior a la titulación exigible en la plaza o plazas objeto de la convocatoria, de acuerdo con la siguiente tabla y teniendo en cuenta el grupo, subgrupo o agrupación profesional de adscripción. En este apartado solo se valorará la titulación más alta presentada.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto a las agrupaciones profesionales funcionarias o laborales (AP)

- Título de educación secundaria obligatoria o equivalente. 0,5 Puntos
- Título de Bachiller, técnico o equivalente. 1,5 Puntos
- Diplomatura universitaria. 2 Puntos.
- Título de grado universitario o licenciado. 2,5 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 3 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C2.

- Título de Bachiller, técnico o equivalente. 0,5 Puntos.
- Diplomatura universitaria. 1,5 Puntos
- Título de grado universitario o licenciado. 2,5 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 3 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C1.

- Diplomatura universitaria. 1 Punto.
- Título de grado universitario o licenciado. 2 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 3 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo B.

- Título de grado universitario o licenciado. 1,5 Puntos
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 3 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo A

- Títulos oficiales de Máster Universitario. 3 puntos.

La titulación se acreditará mediante la expedición de los títulos correspondientes por la autoridad académica competente. Esta misma autoridad podrá declarar también la equivalencia de los títulos. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación u homologación.

6.1.3.– Cursos de formación. La puntuación máxima en este apartado es de 8 puntos.

Se valoran los cursos de formación y perfeccionamiento cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto de trabajo objeto de la presente convocatoria y demás cursos complementarios relacionados con el itinerario profesional de la misma. Los interesados deberán poseer certificado o credencial de asistencia o aprovechamiento,



logats per centre o organisme públic oficial de formació, amb duració igual o superior a 15 hores. Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests. Aquells en els quals no s'acrediten la duració, s'entendrà que ha tingut una duració inferior a l'establida com a mínima en la convocatòria, no sent, per tant, valorat en aquests casos. Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

- Per cada curs de 100 o més hores de duració. 1,5 Punts.
- Per cada curs de 75 hores fins a 99 hores de duració. 1,25 Punts.

- Per cada curs de 50 fins a 74 hores de duració. 0,75 Punts.
- Per cada curs de 25 fins a 49 hores de duració. 0,50 Punts.
- Per cada curs de 15 fins a 24 hores de duració. 0,30 Punts.

6.1.4.– Idiomes. La puntuació màxima en aquest apartat és de 5 punts.

Es valorarà el coneixement del valencià i d'altres llengües oficials de la unió europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent barem, en un compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 3 Punts.

- Nivell C2 o equivalent. 3 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 2,5 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1,75 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 1,5 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 1 Punt.

Idiomes comunitaris. Màxim 2 punts.

- Nivell C2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 1,75 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 1,5 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1 Punt.
- Nivell A2 o equivalent. 0,75 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,50 Punts.

6.1.5.– superació d'exàmens anteriors. La puntuació màxima en aquest apartat és de 4 punts.

Per cada exercici superat en un procediment selectiu per al mateix grup, subgrup o agrupació professional, de la mateixa escala, subescala i en el seu cas, classe i categoria de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, en processos selectius de l'Ajuntament de Canals, s'atorgarà 2 punts.

La puntuació final de cada aspirant serà el resultat de sumar la puntuació aconseguida en cadascun dels diferents apartats.

6.2. Sistema de concurs oposició

Els diferents procediments selectius derivats de l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Canals de l'any 2022, d'accés lliure pel torn d'estabilització per a places estructurals que hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 s'articularan a través del sistema de concurs oposició en el qual la puntuació en la fase d'oposició serà del 60% i la fase del concurs del 40% de la nota final del procediment. El contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions dels llocs de treball objecte de cada convocatòria, les quals contemplaran necessàriament una reducció de part del temari. La fase de concurs es realitzarà amb posterioritat a la fase d'oposició.

I.– Fase d'oposició

La fase d'oposició de cada procediment selectiu es desenvoluparà mitjançant el següent nombre d'exercicis.

Primer exercici.– Obligatori i no eliminatori. Consistirà en un exercici amb preguntes tipus test de caràcter teòric. L'exercici comptarà amb 50 preguntes tipus test. Cadascuna de les preguntes tindrà tres respostes alternatives, sent només una d'aquestes la correcta. No descomptaran ni les preguntes errònies ni les preguntes en blanc. El temps per a la realització d'aquest exercici serà de 100 minuts. L'exercici tindrà 5 preguntes de reserva, que hauran de ser realitzades per les persones aspirants. Aquestes preguntes substituiran, en el seu cas, a aquelles que siguen anul·lades pel tribunal.

convocados u homologados por centro u organismo público oficial de formación, con duración igual o superior a 15 horas. Deberá constar en el oportuno certificado o diploma la duración de los mismos. Aquellos en los que no se acrediten la duración, se entenderá que ha tenido una duración inferior a la establecida como mínima en la convocatoria, no siendo, por tanto, valorado en dichos casos. Aquellas actividades de naturaleza diferente a los cursos, tales como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates o análogas, no podrán ser objeto de valoración.

- Por cada curso de 100 o más horas de duración. 1,5 Puntos.
- Por cada curso de 75 horas hasta 99 horas de duración. 1,25 Puntos.

tos.

- Por cada curso de 50 hasta 74 horas de duración. 0,75 Puntos.
- Por cada curso de 25 hasta 49 horas de duración. 0,50 Puntos.
- Por cada curso de 15 hasta 24 horas de duración. 0,30 Puntos.

6.1.4.– Idiomas. La puntuación máxima en este apartado es de 5 puntos.

Se valorará el conocimiento del valenciano y de otras lenguas oficiales de la unión europea, distinta a la española. Se acreditará mediante certificado expedido por el organismo público competente según el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas, según el siguiente baremo, teniendo en cuenta que nada más se valorará el título superior de cada idioma.

Valenciano. Máximo 3 Puntos.

- Nivel C2 o equivalente. 3 Puntos.
- Nivel C1 o equivalente. 2,5 Puntos.
- Nivel B2 o equivalente. 2 Puntos.
- Nivel B1 o equivalente. 1,75 Puntos.
- Nivel A2 o equivalente. 1,5 Puntos.
- Nivel A1 o equivalente. 1 Punto.

Idiomas comunitarios. Máximo 2 puntos.

- Nivel C2 o equivalente. 2 Puntos.
- Nivel C1 o equivalente. 1,75 Puntos.
- Nivel B2 o equivalente. 1,5 Puntos.
- Nivel B1 o equivalente. 1 Punto.
- Nivel A2 o equivalente. 0,75 Puntos.
- Nivel A1 o equivalente. 0,50 Puntos.

6.1.5.– Aprobación de pruebas anteriores. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos.

Por cada ejercicio superado en un procedimiento selectivo para el mismo grupo, subgrupo o agrupación profesional, de la misma escala, subescala y en su caso, clase y categoría de la plaza objeto de la correspondiente convocatoria, en procesos selectivos del Ayuntamiento de Canals, se otorgará 2 puntos.

La puntuación final de cada aspirante será el resultado de sumar la puntuación alcanzada en cada uno de los diferentes apartados.

6.2. Sistema de concurso-oposición

Los distintos procedimientos selectivos derivados de la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Canals del año 2022, de acceso libre por el turno de estabilización para plazas estructurales que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 se articularán a través del sistema de concurso-oposición en el que la puntuación en la fase de oposición será del 60% y la fase del concurso del 40% de la nota final del procedimiento. El contenido de las pruebas guardarà relación con los procedimientos, tareas y funciones de los puestos de trabajo objeto de cada convocatoria, las cuales contemplarán necesariamente una reducción de parte del temario. La fase de concurso se realizará con posterioridad a la fase de oposición.

I.– Fase de oposición

La fase de oposición de cada procedimiento selectivo se desarrollará mediante el siguiente número de ejercicios.

Primer ejercicio.– Obligatorio y no eliminatorio. Consistirà en un ejercicio con preguntas tipo test de carácter teórico. El ejercicio contará con 50 preguntas tipo test. Cada una de las preguntas tendrá tres respuestas alternativas, siendo solo una de estas la correcta. No descontarán ni las preguntas erróneas ni las preguntas en blanco. El tiempo para la realización de este ejercicio será de 100 minutos. El ejercicio tendrá 5 preguntas de reserva, que deberán ser realizadas por las personas aspirantes. Estas preguntas sustituirán, en su caso, a aquellas que sean anuladas por el tribunal.



Segon exercici.– Obligatori i no eliminatori. Consistirà en la realització d'un supòsit pràctic per escrit o de la realització d'una prova pràctica.

El supòsit pràctic serà a triar per l'aspirant entre tres propostes, que seran determinades per l'Òrgan Tècnic de Selecció immediatament abans de la celebració de l'exercici, relacionada amb les funcions pròpies dels llocs reservats a la categoria convocada i amb les matèries incloses en el programa que figure com a temari en les bases específiques corresponents. El temps de duració de l'exercici serà determinat per l'Òrgan Tècnic de Selecció immediatament abans de començar, en funció de la dificultat que presente, i no podrà ser superior a 100 minuts.

En cas de realització de la prova pràctica, segons les peculiaritats de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, es realitzarà per la persona aspirant, a triar entre dues proves plantejades pel Tribunal, immediatament abans de començar la prova, d'acord amb les funcions pròpies de la plaça objecte de la convocatòria i amb les matèries incloses en el programa que figure com a temari en les bases específiques corresponents, pel temps de duració que estime l'Òrgan Tècnic de Selecció, en funció de la dificultat d'aquesta.

Respecte al temari de cada procediment selectiu, no podrà superar el nombre de temes establert a continuació d'acord amb la titulació exigible per a l'ingrés en la funció pública i el seu grup, subgrup o agrupació professional d'adscripció.

· Psicòleg/a. Grup A. Subgrup A1: 40 Temes

El contingut del temari, amb els seus diferents temes s'especifica en l'Annex III.

II.– Fase de concurs

En la fase de Concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 40 punts, que corresponen a la fase de Concurs.

6.2.1.– Experiència professional. La puntuació màxima en aquest apartat és de 30 punts.

A) Es valorarà els serveis prestats en l'Administració Local, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,35 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 30 punts per als serveis prestats a l'Ajuntament de Canals. Per als serveis prestats en una altra Administració Local diferent de l'anterior, la puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 15 punts.

B) Es valorarà els serveis prestats en l'administració convocant, com a empleat públic amb vinculació temporal en plaça o categoria diferent a la que es desitja accedir, a raó de 0,10 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 15 punts.

C) Es valorarà els serveis prestats en administració pública territorial diferent de les anteriors, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,08 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 15 punts.

D) Es valorarà els serveis prestats en el sector públic institucional, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,05 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 15 punts.

Els serveis prestats a l'Ajuntament de Canals no hauran de ser acreditats per les persones aspirants, que es limitaran a indicar l'antiguitat al·legada en la instància per a la seua comprovació i informe pel Servei de Personal, mentre que l'experiència professional en altres Administracions Públiques s'acreditarà a través de certificat de serveis prestats emès per l'òrgan competent de l'Administració on s'hagueren prestat que haurà d'indicar la denominació de la plaça o categoria exercida, el grup de classificació professional i el percentatge de duració de la jornada, sent que els serveis prestats en jornada a temps parcial es valoraran proporcionalment, menyspreant-se les fraccions de temps de servei inferiors a un mes.

Segundo ejercicio.– Obligatorio y no eliminatorio. Consistirá en la realización de un supuesto práctico por escrito o de la realización de una prueba práctica.

El supuesto práctico será a elegir por el aspirante entre tres propuestas, que serán determinadas por el Órgano Técnico de Selección inmediatamente antes de la celebración del ejercicio, relacionada con las funciones propias de los puestos reservados a la categoría convocada y con las materias incluidas en el programa que figure como temario en las bases específicas correspondientes. El tiempo de duración del ejercicio será determinado por el Órgano Técnico de Selección inmediatamente antes de empezar, en función de la dificultad que presente, y no podrá ser superior a 100 minutos.

En caso de realización de la prueba práctica, según las peculiaridades de la plaza objeto de la correspondiente convocatoria, se realizará por la persona aspirante, a elegir entre dos pruebas planteadas por el Tribunal, inmediatamente antes de comenzar la prueba, de acuerdo con las funciones propias de la plaza objeto de la convocatoria y con las materias incluidas en el programa que figure como temario en las bases específicas correspondientes, por el tiempo de duración que estime el Órgano Técnico de Selección, en función de la dificultad de la misma.

Respecto al temario de cada procedimiento selectivo, no podrá superar el número de temas establecido a continuación de acuerdo con la titulación exigible para el ingreso en la función pública y su grupo, subgrupo o agrupación profesional de adscripción.

· Psicólogo/a. Grupo A. Subgrupo A1: 40 Temas

El contenido del temario, con sus diferentes temas se especifica en el Anexo III.

II.– fase de concurso.

En la fase de Concurso se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 40 puntos, que corresponden a la fase de Concurso.

6.2.1.– Experiencia profesional. La puntuación máxima en este apartado es de 30 puntos.

A) Se valorará los servicios prestados en la Administración Local, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,35 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos para los servicios prestados en el Ayuntamiento de Canals. Para los servicios prestados en otra Administración Local distinta de la anterior, la puntuación máxima a obtener en este apartado será de 15 puntos.

B) Se valorará los servicios prestados en la administración convocante, como empleado público con vinculación temporal en plaza o categoría distinta a la que se desea acceder, a razón de 0,10 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 15 puntos.

C) Se valorará los servicios prestados en administración pública territorial distinta de las anteriores, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,08 puntos por mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 15 puntos.

D) Se valorará los servicios prestados en el sector público institucional, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,05 puntos por mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima en este apartado será de 15 puntos.

Los servicios prestados en el Ayuntamiento de Canals no tendrán que ser acreditados por las personas aspirantes, que se limitarán a indicar la antigüedad alegada en la instancia para su comprobación e informe por el Servicio de Personal, mientras que la experiencia profesional en otras Administraciones Públicas se acreditará a través de certificado de servicios prestados emitido por el órgano competente de la Administración donde se hubiesen prestado que deberá indicar la denominación de la plaza o categoría desempeñada, el grupo de clasificación profesional y el porcentaje de duración de la jornada, siendo que los servicios prestados en jornada a tiempo parcial se valorarán proporcionalmente, despreciándose las fracciones de tiempo de servicio inferiores a un mes.



Aquelles persones aspirants, que en virtut de sentència judicial se'ls haguera reconegut la condició de personal laboral per temps indefinit no fix de plantilla en l'àmbit d'aquest ajuntament, però hagueren sigut adscrites a una plaça de personal funcionari, ateses les funcions realitzades, els serveis prestats es valoraran, a l'efecte dels processos d'estabilització, en la mateixa plaça o categoria al fet que hagueren sigut adscrites.

6.2.2.– Titulacions acadèmiques. La puntuació màxima en aquest apartat és de 2 punts.

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup o subgrup d'adscripció professional. En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionaries o laborals (AP)

- Títol d'educació secundària obligatòria o equivalent. 0,5 Punts
- Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 1 Punt.
- Diplomatura universitària. 1,5 Punts.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 1, 75 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C2.

- Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 0,5 Punts.
- Diplomatura universitària. 1 Punt.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 1,5 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C1.

- Diplomatura universitària. 1 Punt.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 1,5 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup B.

- Títol de grau universitari o llicenciat. 1 Punt
- Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup A

- Títols oficials de Màster Universitari. 2 punts.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

6.2.3.– Cursos de formació. La puntuació màxima en aquest apartat és de 3 punts.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria i altres cursos complementaris relacionats amb l'itinerari professional d'aquesta. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació, amb duració igual o superior a 15 hores. Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests.

Aquells en els quals no s'acrediten la duració, s'entendrà que ha tingut una duració inferior a l'establida com a mínima en la convocatòria, no sent, per tant, valorat en aquests casos. Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

- Per cada curs de 100 o més hores de duració. 1 Punt.
- Per cada curs de 75 hores fins a 99 hores de duració. 0,90 Punt.

- Per cada curs de 50 fins a 74 hores de duració. 0,75 Punt
- Per cada curs de 25 fins a 49 hores de duració. 0,40 Punt.
- Per cada curs de 15 fins a 24 hores de duració. 0,20 Punt.

6.2.4.– Idiomes. La puntuació màxima en aquest apartat és de 3 punts.

Es valorarà el coneixement del Valencià i d'altres llengües oficials de la Unió Europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent

Aquellas personas aspirantes, que en virtud de sentencia judicial se les hubiera reconocido la condición de personal laboral por tiempo indefinido no fijo de plantilla en el ámbito de este ayuntamiento, pero hubieran sido adscritas a una plaza de personal funcionario, atendiendo a las funciones realizadas, los servicios prestados se valorarán, a los efectos de los procesos de estabilización, en la misma plaza o categoría a que hubieran sido adscritas.

6.2.2.– Titulaciones académicas. La puntuación máxima en este apartado es de 2 puntos.

Cualquier titulación académica superior a la titulación exigible en la plaza o plazas objeto de la convocatoria, de acuerdo con la siguiente tabla y teniendo en cuenta el grupo o subgrupo de adscripción profesional. En este apartado solo se valorará la titulación más alta presentada.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto a las agrupaciones profesionales funcionarias o laborales (AP)

- Título de educación secundaria obligatoria o equivalente. 0,5 Puntos
- Título de Bachiller, técnico o equivalente. 1 Punto.
- Diplomatura universitaria. 1,5 Puntos.
- Título de grado universitario o licenciado. 1, 75 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C2.

- Título de Bachiller, técnico o equivalente. 0,5 Puntos.
- Diplomatura universitaria. 1 Punto.
- Título de grado universitario o licenciado. 1,5 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C1.

- Diplomatura universitaria. 1 Punto.
- Título de grado universitario o licenciado. 1,5 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo B.

- Título de grado universitario o licenciado. 1 Punto
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo A

- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 puntos.

La titulación se acreditará mediante la expedición de los títulos correspondientes por la autoridad académica competente. Esta misma autoridad podrá declarar también la equivalencia de los títulos. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación u homologación.

6.2.3.– Cursos de formación. La puntuación máxima en este apartado es de 3 puntos.

Se valoran los cursos de formación y perfeccionamiento cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto de trabajo objeto de la presente convocatoria y demás cursos complementarios relacionados con el itinerario profesional de la misma. Los interesados deberán poseer certificado o credencial de asistencia o aprovechamiento, convocados u homologados por centro u organismo público oficial de formación, con duración igual o superior a 15 horas. Deberá constar en el oportuno certificado o diploma la duración de los mismos.

Aquellos en los que no se acrediten la duración, se entenderá que ha tenido una duración inferior a la establecida como mínima en la convocatoria, no siendo, por tanto, valorado en dichos casos. Aquellas actividades de naturaleza diferente a los cursos, tales como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates o análogas, no podrán ser objeto de valoración.

- Por cada curso de 100 o más horas de duración. 1 Puntos.
- Por cada curso de 75 horas hasta 99 horas de duración. 0,90 Puntos.

- Por cada curso de 50 hasta 74 horas de duración. 0,75 Puntos
- Por cada curso de 25 hasta 49 horas de duración. 0,40 Puntos.
- Por cada curso de 15 hasta 24 horas de duración. 0,20 Puntos.

6.2.4.– Idiomas. La puntuación máxima en este apartado es de 3 puntos.

Se valorará el conocimiento del Valenciano y de otras lenguas oficiales de la Unión Europea, distinta a la española. Se acreditará mediante certificado expedido por el organismo público competente según el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas, según

barem, tenint en compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 2 Punts.

- Nivell C2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 1,75 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 1,50 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1,25 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 1 Punt.
- Nivell A1 o equivalent. 0,5 Punt

Idiomes comunitaris. Màxim 1 punt.

- Nivell C2 o equivalent. 1 Punt.
- Nivell C1 o equivalent. 0,80 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 0,60 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 0,50 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 0,40 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,20 Punts.

6.2.5.– Superació de proves anteriors. La puntuació màxima en aquest apartat és de 2 punts.

Per cada exercici superat en un procediment selectiu, per al mateix grup, subgrup o agrupació professional, de la mateixa escala, subescala i en el seu cas, classe i categoria de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, en processos selectius de l'Ajuntament de Canals, a raó d'1 punt per cada exercici superat.

La puntuació final vindrà determinada per la suma de la puntuació aconseguida en la fase d'oposició i concurs.

7.– Resolució d'empats.

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la següent manera:

En primer lloc, s'atendran la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. En cas de persistir l'empat, per la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició, en el seu cas.

Si encara persistira l'empat, en favor del sexe femení en cas d'estar infrarepresentat, de continuar el mateix, es dirimirà en favor de la persona que tinga acreditat major grau de diversitat funcional i en l'últim lloc per sorteig.

En el cas dels procediments selectius del torn lliure, a través del sistema de concurs-oposició, s'atendrà en primer lloc per a dirimir l'empat a la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició. En cas de persistir l'empat, es procedirà a actuar de la mateixa manera que en el torn d'estabilització.

8.– Superació del procés selectiu.

L'Òrgan Tècnic de Selecció, qualificarà al personal aspirant conforme al que es disposa en la base sisena i als criteris de desempat recollits en les presents bases, podent realitzar les actuacions de comprovació que considere oportunes respecte dels mèrits al·legats o la documentació presentada per les persones aspirants i recaptar, si ho estima convenient, els aclariments o documentació addicional que estime necessàries, així com interpretar i resoldre qualsevol dubte que pugua sorgir sobre els mèrits i altres aspectes del procés.

Finalitzada la fase de concurs, l'Òrgan Tècnic de Selecció farà pública la baremació provisional dels mèrits, així com la relació provisional d'aspirants que hagen superat la fase de concurs, per ordre de puntuació, en el tauler d'edictes i en la web municipal i les persones que, en conseqüència, proposa nomenar funcionaris/as.

L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà proposar l'accés a la condició de funcionari d'un nombre superior d'aprovats al de places convocades, sense perjudici del que es disposa en l'article 61.8 paràgraf 2n del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

9. Presentació de documents.

Les persones aspirants proposades per l'Òrgan Tècnic de Selecció, hauran d'aportar davant la Corporació, en el termini de 20 dies hàbils des que es faça pública la relació d'aquestes, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en les presents bases i en les bases generals. En tot cas, hauran de presentar el títol acadèmic exigít per a l'accés a la plaça a la qual aspiren.

el siguiente baremo, teniendo en cuenta que nada más se valorará el título superior de cada idioma.

Valenciano. Máximo 2 Puntos.

- Nivel C2 o equivalente. 2 Puntos.
- Nivel C1 o equivalente. 1,75 Puntos.
- Nivel B2 o equivalente. 1,50 Puntos.
- Nivel B1 o equivalente. 1,25 Puntos.
- Nivel A2 o equivalente. 1 Puntos.
- Nivel A1 o equivalente. 0,5 Puntos

Idiomas comunitarios. Máximo 1 puntos.

- Nivel C2 o equivalente. 1 Puntos.
- Nivel C1 o equivalente. 0,80 Puntos.
- Nivel B2 o equivalente. 0,60 Puntos.
- Nivel B1 o equivalente. 0,50 Puntos.
- Nivel A2 o equivalente. 0,40 Puntos.
- Nivel A1 o equivalente. 0,20 Puntos.

6.2.5.– Superación de pruebas anteriores. La puntuación máxima en este apartado es de 2 puntos.

Por cada ejercicio superado en un procedimiento selectivo, para el mismo grupo, subgrupo o agrupación profesional, de la misma escala, subescala y en su caso, clase y categoría de la plaza objeto de la correspondiente convocatoria, en procesos selectivos del Ayuntamiento de Canals, a razón de 1 punto por cada ejercicio superado.

La puntuación final vendrá determinada por la suma de la puntuación alcanzada en la fase de oposición y concurso.

7.– Resolución de empates

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de la siguiente manera:

En primer lugar, se atenderán a la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados. En caso de persistir el empate, por la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición, en su caso.

Si aún persistiese el empate, en favor del sexo femenino en caso de estar infrarrepresentado, de continuar el mismo, se dirimirá en favor de la persona que tenga acreditado mayor grado de diversidad funcional y en el último lugar por sorteo.

En el caso de los procedimientos selectivos del turno libre, a través del sistema de concurso-oposición, se atenderá en primer lugar para dirimir el empate a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. En caso de persistir el empate, se procederá a actuar del mismo modo que en el turno de estabilización.

8.– Superación del proceso selectivo

El Órgano Técnico de Selección, calificará al personal aspirante conforme a lo dispuesto en la base sexta y a los criterios de desempate recogidos en las presentes bases, pudiendo realizar las actuaciones de comprobación que considere oportunas respecto de los méritos alegados o la documentación presentada por las personas aspirantes y recabar, si lo estima conveniente, las aclaraciones o documentación adicional que estime necesarias, así como interpretar y resolver cualquier duda que pueda surgir acerca de los méritos y demás aspectos del proceso.

Finalizada la fase de concurso, el Órgano Técnico de Selección hará pública la baremación provisional de los méritos, así como la relación provisional de aspirantes que hayan superado la fase de concurso, por orden de puntuación, en el tablón de edictos y en la web municipal y las personas que, en consecuencia, propone nombrar funcionarios/as.

El Órgano Técnico de Selección no podrá proponer el acceso a la condición de funcionario de un número superior de aprobados al de plazas convocadas, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 61.8 párrafo 2º del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

9. Presentación de documentos.

Las personas aspirantes propuestas por el Órgano Técnico de Selección, deberán aportar ante la Corporación, en el plazo de 20 días hábiles desde que se haga pública la relación de las mismas, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en las presentes bases y en las bases generales. En todo caso, deberán presentar el título académico exigido para el acceso a la plaza a la que aspiran.



Els qui dins del termini indicat i, excepte cas de força major, no presentaren la documentació, o de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits exigits, no podran ser nomenats/as funcionaris/as de carrera, donant lloc a la invalidesa de l'actuació de la persona interessada i la nul·litat subsegüent dels actes de l'Òrgan Tècnic de Selecció respecte a aquesta, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en la seua instància, podent l'Òrgan Tècnic de Selecció proposar la inclusió en la llista de persones proposades del mateix número que persones excloses per les anteriors causes.

10. Elecció de destí.

L'Ajuntament de Canals facilitarà al personal proposat per a ser nomenat la relació dels llocs de treball vinculats a les places objecte del procés selectiu.

El personal que supere el present procés selectiu haurà de manifestar, a l'efecte d'assignació inicial de llocs, mitjançant escrit presentat a aquest efecte davant l'Alcaldia en el termini de 10 dies hàbils a partir del coneixement dels llocs de treball que es proveiran, i una vegada publicada la relació d'aprovats, que decideix mantindre's en la plaça que exerceix o en la qual haguera estat ocupant amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016, si es tracta d'unes de les places que han sigut objecte d'aquest procés d'estabilització per concurs.

La resta de personal que haja superat aquest procés, així com el personal de l'Ajuntament de Canals que no opte expressament per mantindre's en la mateixa plaça que ocupa, triarà destí per ordre de puntuació d'entre les places que hagueren quedat sense assignació conforme al sistema previst en el paràgraf anterior.

11. Nomenament.

Resoltes les possibles alegacions i esmenes, l'Òrgan Tècnic de Selecció dictarà proposta de nomenament, fixant la relació definitiva del personal aspirant aprovat per ordre de puntuació. Aquesta relació donarà principi amb la persona aspirant que haja obtingut d'aquesta manera la puntuació total més alta i finalitzarà en el seu cas, quan el nombre de persones incloses en la mateixa coincidisca amb el nombre de places convocades.

Acordat per l'Alcaldia el nomenament com a personal funcionari de carrera, les persones nomenades tindran un termini de 30 dies hàbils per a prendre possessió de la plaça.

12. Incidències.

L'Òrgan Tècnic de Selecció queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el no previst en les presents Bases.

13. Normativa i recursos.

13.1.— El present procés selectiu es regirà, en el no previst per aquestes Bases, per les Bases Generals que regeixen els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, accés lliure i promoció interna per a la selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Canals, per la normativa bàsica estatal sobre funció pública continguda, a títol enunciatiu, en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en el que resulte vigent, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, així com per la normativa autonòmica valenciana sobre funció pública: Llei 4/2021 de 16 d'abril de la funció Pública Valenciana i altres normes reglamentàries.

13.2.— Contra les presents Bases l'acte aprovatori de les quals és definitiu en la via administrativa podrà interposar-se per les persones interessades legítimades un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquestes. Transcorregut un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja sigut resolt, podrà entendre's que ha sigut desestimat i interposar

Quienes dentro del plazo indicado y, salvo caso de fuerza mayor, no presentaran la documentación, o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados/as funcionarios/as de carrera, dando lugar a la invalidez de la actuación de la persona interesada y la nulidad subsiguiente de los actos del Órgano Técnico de Selección respecto a ésta, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia, pudiendo el Órgano Técnico de Selección proponer la inclusión en la lista de personas propuestas del mismo número que personas excluidas por las anteriores causas.

10. Elección de destino.

El Ayuntamiento de Canals facilitará al personal propuesto para ser nombrado la relación de los puestos de trabajo vinculados a las plazas objeto del proceso selectivo.

El personal que supere el presente proceso selectivo deberá manifestar, a los efectos de asignación inicial de puestos, mediante escrito presentado al efecto ante la Alcaldía en el plazo de 10 días hábiles a partir del conocimiento de los puestos de trabajo que se van a proveer, y una vez publicada la relación de aprobados, que decide mantenerse en la plaza que desempeña o en la que hubiera estado ocupando con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016, si se trata de unas de las plazas que han sido objeto de dicho proceso de estabilización por concurso.

El resto de personal que haya superado dicho proceso, así como el personal del Ayuntamiento de Canals que no opte expresamente por mantenerse en la misma plaza que ocupa, elegirá destino por orden de puntuación de entre las plazas que hubieran quedado sin asignación conforme al sistema previsto en el párrafo anterior.

11. Nombramiento.

Resueltas las posibles alegaciones y subsanaciones, el Órgano Técnico de Selección dictará propuesta de nombramiento, fijando la relación definitiva del personal aspirante aprobado por orden de puntuación. Dicha relación dará comienzo con la persona aspirante que haya obtenido de esta forma la puntuación total más alta y finalizará en su caso, cuando el número de personas incluidas en la misma coincida con el número de plazas convocadas.

Acordado por la Alcaldía el nombramiento como personal funcionario de carrera, las personas nombradas tendrán un plazo de 30 días hábiles para tomar posesión de la plaza.

12. Incidencias.

El Órgano Técnico de Selección queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en las presentes Bases.

13. Normativa y recursos.

13.1.— El presente proceso selectivo se regirá, en lo no previsto por estas Bases, por las Bases Generales que rigen los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal, acceso libre y promoción interna para la selección de personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Canals, por la normativa básica estatal sobre función pública contenida, a título enunciativo, en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, en lo que resulte vigente, la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, así como por la normativa autonómica valenciana sobre función pública: Ley 4/2021 de 16 de abril de la función Pública Valenciana y demás normas reglamentarias.

13.2.— Contra las presentes Bases cuyo acto aprobatorio es definitivo en la vía administrativa podrá interponerse por las personas interesadas legítimadas uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de las mismas. Transcurrido un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entenderse que ha sido desestimado

recurs contenciós administratiu davant els Jutjats contenciosos administratius de València, en el termini de sis mesos.

b) Recurs contenciós administratiu, davant els Jutjats contenciosos administratius de València, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seua publicació.

Contra els actes de tràmit de l'Òrgan Tècnic de Selecció que decidisquen directament o indirectament sobre el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, produïsquen indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia en el termini d'1 mes a comptar des de l'endemà de la publicació o notificació.

Contra quants actes administratius definitius es deriven de les Bases podran ser interposats per les persones interessades els oportuns recursos en els casos i en la forma establits en la Llei 39/2015 i en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administrativa.

Si tinguera entrada «al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió» per escrit sobre la puntuació atorgada per l'Òrgan Tècnic de Selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves durant els 5 dies següents a la publicació de les puntuacions de cada prova o exercici, serà l'Òrgan Tècnic de Selecció el que decidisca sobre les mateixes en la següent sessió, ressenyant-ho en la corresponent Acta, tot això sense perjudici del que s'estableix en aquesta respecte a la interposició de recursos, que es regirà per les normes generals sobre procediment i règim jurídic de les Administracions Públiques.

14. Publicació.

Les presents Bases es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província*, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en la pàgina web municipal, en el Tauler d'edictes de la Corporació i l'anunci de la convocatòria, en extracte, en el *Boletín Oficial del Estado*.

e interponer recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de València, en el plazo de seis meses.

b) Recurso contencioso-administrativo, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de València, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación.

Contra los actos de trámite del Órgano Técnico de Selección que decidan directa o indirectamente sobre el fondo del asunto, determinen la imposibilidad de continuar el proceso selectivo, produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos o intereses legítimos, las personas interesadas pueden interponer recurso de alzada ante la Alcaldía en el plazo de 1 mes a contar desde el día siguiente de la publicación o notificación.

Contra cuantos actos administrativos definitivos se deriven de las Bases podrán ser interpuestos por las personas interesadas los oportunos recursos en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015 y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

Si tuviera entrada «alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión» por escrito sobre la puntuación otorgada por el Órgano Técnico de Selección u otra circunstancia relativa al desenvolvimiento de las pruebas durante los 5 días siguientes a la publicación de las puntuaciones de cada prueba o ejercicio, será el Órgano Técnico de Selección el que decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñándolo en la correspondiente Acta, todo ello sin perjuicio de lo establecido en esta con respecto a la interposición de recursos, que se regirá por las normas generales sobre procedimiento y régimen jurídico de las Administraciones Públicas.

14. Publicación.

Las presentes Bases se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia*, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en la pàgina web municipal, en el Tablón de Edictos de la Corporación y el anuncio de la convocatoria, en extracto, en el *Boletín Oficial del Estado*.

ANNEX I

Places a convocar en el marc d'estabilització de l'ocupació temporal en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

DENOMINACIÓ PLAÇA	OBSERVACIONS	DOT	GRU	NIV	NAT	FORMA D'ACCÉS	TITULACIÓ
PSICÒLEG/A	Equip de persones professionals de la zona bàsica de serveis socials	1	A1	20	L	CONCURS-OPOSICIÓ	Llicenciatura en Psicologia o equivalent.
PSICÒLEG/A-PEDAGOG/A	Gabinet psicopedagògic municipal	1	A1	20	L	CONCURS	Llicenciats, o Graus, en Psicologia o en Ciències de l'Educació o Filosofia i Lletres, secció Pedagogia o Psicologia, o equivalents.
PROFESSOR/A E.G.B.	Àmbit de Coneixement en el camp Científic-Tecnològic	1	A1	20	L	CONCURS	Grau o Llicenciatura o Enginyeria de Biologia o Matemàtiques, o Física, o Química i Certificat de Capacitació de València i Màster de Formació Pedagògica i Didàctica (Llei 2/2006, de 3 de maig, d'Educació) o titulació equivalent.
PROFESSOR/A E.G.B.	Àmbit de Coneixement en el camp de Comunicació	1	A1	20	L	CONCURS	Grau o Llicenciatura de Filologia Anglesa o titulació equivalent i Certificat de Capacitació de València i Màster de Formació Pedagògica i Didàctica (Llei 2/2006, de 3 de maig, d'Educació) o titulació equivalent.
ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL	-	1	A2	20	F	CONCURS	Títol d'Enginyer Tècnic Industrial, expedit conformement a la legislació vigent, o aquell que habilite per a l'exercici d'aquesta professió regulada, segons estableixen les Directives Comunitàries.
AGENT DE DESENVOLUPAMENT LOCAL	-	1	A2	20	L	CONCURS	Titulació Superior Universitària / Grau.

ASSISTENT/A SOCIAL	Equip de persones professionals de la zona bàsica de serveis socials	2	A2	20	L	CONCURS	Diplomat en Treball social o equivalent.
MESTRE/A E.P.A.	Àmbit de Coneixement en el camp de Comunicació, Científic-Tecnològic i Socials	1	A2	20	L	CONCURS	Grau de Mestre en Educació Primària o Titulació equivalent i Mestre de València o equivalent.
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A DE SISTEMES	-	1	C1	18	F	CONCURS	Títol de Batxiller o Tècnic, o equivalent.
DELINEANT-INSPECTOR/A D'OBRES	-	1	C1	18	F	CONCURS	Títol de Formació Professional 2n grau-Delineació o equivalent.
MONITOR/A OCUPACIONAL	-	1'5	C1	18	L	CONCURS	Títol de Batxiller o Tècnic, o equivalent.
AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	-	3	C2	14	F	CONCURS	Graduat Escolar o equivalent.
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	-	1	C2	14	L	CONCURS	Graduat Escolar o equivalent.
MONITOR/A DE RÀDIO	-	1	C2	10	L	CONCURS	Graduat Escolar o equivalent.
SUBALTERN/A	-	3	AP	12	F	CONCURS	Certificat d'Escolaritat o equivalent.
CONSERGE	-	1	AP	12	L	CONCURS	Certificat d'Escolaritat o equivalent.
CONSERGE CEMENTERI	-	1	AP	12	L	CONCURS	Certificat d'Escolaritat o equivalent.
PEÓ/NA	-	4	AP	12	L	CONCURS	Certificat d'Escolaritat o equivalent.
AUXILIAR D'AJUDA A DOMICILI	-	1	AP	12	L	CONCURSO	Certificat d'Escolaritat o equivalent.

* * * * *

ANEXO I

Plazas a convocar en el marco de estabilización del empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

DENOMINACIÓN PLAZA	OBSERVACIONES	DOT	GRU	NIV	NAT	FORMA DE ACCESO	TITULACIÓN
PSICÓLOGO/A	Equipo de personas profesionales de la zona básica de servicios sociales	1	A1	20	L	CONCURSO-OPOSICIÓN	Licenciatura en Psicología o equivalente.
PSICÓLOGO/A-PEDAGOGO/A	Gabinete psicopedagógico municipal	1	A1	20	L	CONCURSO	Licenciados, o Grados, en Psicología o en Ciencias de la Educación o Filosofía y Letras, sección Pedagogía o Psicología, o equivalentes.
PROFESOR/A E.G.B.	Ámbito de Conocimiento en el campo Científico-Tecnológico	1	A1	20	L	CONCURSO	Grado o Licenciatura o Ingeniería de Biología o Matemáticas, o Física, o Química y Certificado de Capacitación de Valenciano y Máster de Formación Pedagógica y Didáctica (Ley 2/2006, de 3 de mayo, de Educación) o titulación equivalente.
PROFESOR/A E.G.B.	Ámbito de Conocimiento en el campo de Comunicación	1	A1	20	L	CONCURSO	Grado o Licenciatura de Filología Inglesa o titulación equivalente y Certificado de Capacitación de Valenciano y Máster de Formación Pedagógica y Didáctica (Ley 2/2006, de 3 de mayo, de Educación) o titulación equivalente.
INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL	-	1	A2	20	F	CONCURSO	Título de Ingeniero Técnico Industrial, expedido con arreglo a la legislación vigente, o aquel que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada, según establecen las Directivas Comunitarias.
AGENTE DE DESARROLLO LOCAL	-	1	A2	20	L	CONCURSO	Titulación Superior Universitaria / Grado.

ASISTENTE/A SOCIAL	Equipo de personas profesionales de la zona básica de servicios sociales	2	A2	20	L	CONCURSO	Diplomado en Trabajo social o equivalente.
MAESTRO/A E.P.A.	Ámbito de Conocimiento en el campo de Comunicación, Científico-Tecnológico y Sociales	1	A2	20	L	CONCURSO	Grado de Maestro en Educación Primaria o Titulación equivalente y Mestre de Valencià o equivalente.
TÉCNICO/A INFORMÁTICO/A DE SISTEMAS	-	1	C1	18	F	CONCURSO	Título de Bachiller o Técnico, o equivalente.
DELINEANTE-INSPECTOR/A DE OBRAS	-	1	C1	18	F	CONCURSO	Título de Formación Profesional 2º grado-Delineación o equivalente.
MONITOR/A OCUPACIONAL	-	1'5	C1	18	L	CONCURSO	Título de Bachiller o Técnico, o equivalente.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	-	3	C2	14	F	CONCURSO	Graduado Escolar o equivalente.
AUXILIAR DE BIBLIOTECA	-	1	C2	14	L	CONCURSO	Graduado Escolar o equivalente.
MONITOR/A DE RADIO	-	1	C2	10	L	CONCURSO	Graduado Escolar o equivalente.
SUBALTERNO/A	-	3	AP	12	F	CONCURSO	Certificado de Escolaridad o equivalente.
CONSERJE	-	1	AP	12	L	CONCURSO	Certificado de Escolaridad o equivalente.
CONSERJE CEMENTERIO	-	1	AP	12	L	CONCURSO	Certificado de Escolaridad o equivalente.
PEÓN/A	-	4	AP	12	L	CONCURSO	Certificado de Escolaridad o equivalente.
AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO	-	1	AP	12	L	CONCURSO	Certificado de Escolaridad o equivalente.

ANNEX II

Model de sol·licitud d'admissió als processos d'estabilització

DADES DEL SOL·LICITANT		
Nom i cognoms		DNI / NIE
Direcció		
Codi Postal	Municipi	Província
Telèfon	Mòbil	Email

EXPOSA:

PRIMER. Que, vista la convocatòria per a participar en el procés selectiu d'estabilització d'ocupació temporal de l'Ajuntament de Canals, per a la cobertura de 27 places pel sistema de concurs i 1 plaça per concurs oposició, conforme a les Bases Generals i Específiques que han de regir aquests processos selectius publicades en el *Bulletí Oficial de la Província de València*, així com anunci de la convocatòria anunciada en el «*Bulletí Oficial de l'Estat*» número (____), de data (____).

SEGON. Que declare reunir tots els requisits exigits en les bases de la citada convocatòria a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies, de conformitat amb l'apartat segon de les bases específiques que regeixen el procés.

TERCER. Que declara conèixer i acceptar íntegrament les bases que regeixen la present convocatòria.

QUART. Que adjunta justificant d'ingrés de la taxa per drets d'examen.

CINQUÉ. Que, d'acord amb el que s'estableix en l'article 43 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les

ANEXO II

Modelo de solicitud de admisión a los procesos de estabilización

DATOS DEL SOLICITANTE		
Nombre y apellidos		DNI / NIE
Dirección		
Código Postal	Municipio	Provincia
Teléfono	Móvil	Email

EXPONE:

PRIMERO. Que, vista la convocatoria para participar en el proceso selectivo de estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Canals, para la cobertura de 27 plazas por sistema de concurso y 1 plaza por concurso-oposición, conforme a las Bases Generales y Específicas que han de regir dichos procesos selectivos publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia, así como anuncio de la convocatoria anunciada en el «*Boletín Oficial del Estado*» número (____), de fecha (____).

SEGUNDO. Que declaro reunir todos los requisitos exigidos en las bases de la citada convocatoria a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias, de conformidad con el apartado segundo de las bases específicas que rigen el proceso.

TERCERO. Que declara conocer y aceptar en su totalidad las bases que rigen la presente convocatoria.

CUARTO. Que adjunta justificante de ingreso de la tasa por derechos de examen.

QUINTO. Que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común



Administracions Públiques, consent i autoritze l'Ajuntament de Canals per a la utilització del correu electrònic a dalt indicat com mig preferent per a la pràctica de les notificacions i/o comunicacions que s'hagen de remetre en relació a aquest procediment.

SISÉ. Que s'aporta la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, excepte els relatius a experiència a l'Ajuntament de Canals i certificat de superació d'exàmens en aquesta Corporació, que s'indiquen, tots ells, a continuació:

I.- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL
II.- TITULACIONS ACADÈMIQUES
III.- CURSOS DE FORMACIÓ
IV.- IDIOMES
V.- EXÀMENS ANTERIORS

Per tot això:

SOL·LICITA:

Que siga admeta aquesta sol·licitud per a participar en el procés selectiu d'estabilització d'ocupació temporal per a la plaça convocada de (*Denominació plaça segons Annex I*):

MARQUE AMB UNA (X)	DENOMINACIÓ PLAÇA	TITULACIÓ	SISTEMA
	PSICÒLEG/A	Llicenciatura en Psicologia o equivalent.	C-O
	PSICÒLEG/A-PEDAGOG/A	Llicenciats, o Graus, en Psicologia o en Ciències de l'Educació o Filosofia i Lletres, secció Pedagogia o Psicologia, o equivalents.	C
	PROFESSOR/A E.G.B.	Grau o Llicenciatura o Enginyeria de Biologia o Matemàtiques, o Física, o Química i Certificat de Capacitació de València i Màster de Formació Pedagògica i Didàctica (Llei 2/2006, de 3 de maig, d'Educació) o titulació equivalent.	C

de las Administraciones Públicas, consiento y autorizo al Ayuntamiento de Canals para la utilización del correo electrónico arriba indicado como medio preferente para la práctica de las notificaciones y/o comunicaciones que se deban remitir en relación a este procedimiento.

SEXTO. Que se aporta la documentación acreditativa de los méritos alegados, salvo los relativos a experiencia en el Ayuntamiento de Canals y certificado de superación de exámenes en esta Corporación, que se indican, todos ellos, a continuación:

I.- EXPERIENCIA PROFESIONAL
II.- TITULACIONES ACADÉMICAS
III.- CURSOS DE FORMACIÓN
IV.- IDIOMAS
V.- EXAMENES ANTERIORES

Por todo ello;

SOLICITA:

Que sea admita esta solicitud para participar en el proceso selectivo de estabilización de empleo temporal para la plaza convocada de (*Denominación plaza según Anexo I*):

MARQUE CON UNA (X)	DENOMINACIÓN PLAZA	TITULACIÓN	SISTEMA
	PSICÓLOGO/A	Licenciatura en Psicología o equivalente.	C-O
	PSICÓLOGO/A-PEDAGOGO/A	Licenciados, o Grados, en Psicología o en Ciencias de la Educación o Filosofía y Letras, sección Pedagogía o Psicología, o equivalentes.	C
	PROFESOR/A E.G.B.	Grado o Licenciatura o Ingeniería de Biología o Matemáticas, o Física, o Química y Certificado de Capacitación de Valenciano y Máster de Formación Pedagógica y Didáctica (Ley 2/2006, de 3 de mayo, de Educación) o titulación equivalente.	C



	PROFESSOR/A E.G.B.	Grau o Llicenciatura de Filologia anglesa o titulació equivalent i Certificat de Capacitació de València i Màster de Formació Pedagògica i Didàctica (Llei 2/2006, de 3 de maig, d'Educació) o titulació equivalent.	C
	ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL	Títol d'Enginyer Tècnic Industrial, expedit conformement a la legislació vigent, o aquell que habilite per a l'exercici d'aquesta professió regulada, segons estableixen les Directives Comunitàries.	C
	AGENT DE DESENVOLUPAMENT LOCAL	Titulació Superior Universitària / Grau.	C
	ASSISTENTE/A SOCIAL	Diplomat en Treball social o equivalent.	C
	MESTRE/A E.P.A.	Grau de Mestre en Educació Primària o Titulació equivalent i Mestre de València o equivalent.	C
	TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A DE SISTEMES	Títol de Batxiller o Tècnic, o equivalent.	C
	DELINEANT-INSPECTOR/A D'OBRES	Títol de Formació Professional 2n grau-Delineació o equivalent.	C
	MONITOR/A OCUPACIONAL	Títol de Batxiller o Tècnic, o equivalent.	C
	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	Graduat Escolar o equivalent.	C
	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	Graduat Escolar o equivalent.	C
	MONITOR/A DE RÀDIO	Graduat Escolar o equivalent.	C
	SUBALTERN/A	Certificat d'Escolaritat o equivalent.	C
	CONSERGE	Certificat d'Escolaritat o equivalent.	C
	CONSERGE CEMENTERI	Certificat d'Escolaritat o equivalent.	C
	PEÓ/NA	Certificat d'Escolaritat o equivalent.	C
	AUXILIAR D'AJUDA A DOMICILI	Certificat d'Escolaritat o equivalent.	C

C-O: Concurs-oposició

C: Concurs

_____, a ___ de _____ de 20__.

Signat: el/la sol·licitant

	PROFESOR/A E.G.B.	Grado o Licenciatura de Filología Inglesa o titulación equivalente y Certificado de Capacitación de Valenciano y Máster de Formación Pedagógica y Didáctica (Ley 2/2006, de 3 de mayo, de Educación) o titulación equivalente.	C
	INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL	Título de Ingeniero Técnico Industrial, expedido con arreglo a la legislación vigente, o aquel que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada, según establecen las Directivas Comunitarias.	C
	AGENTE DE DESARROLLO LOCAL	Titulación Superior Universitaria / Grado.	C
	ASISTENTE/A SOCIAL	Diplomado en Trabajo social o equivalente.	C
	MAESTRO/A E.P.A.	Grado de Maestro en Educación Primaria o Titulación equivalente y Mestre de València o equivalent.	C
	TÉCNICO/A INFORMÁTICO/A DE SISTEMAS	Título de Bachiller o Técnico, o equivalente.	C
	DELINEANTE-INSPECTOR/A DE OBRAS	Título de Formación Profesional 2º grado-Delineación o equivalente.	C
	MONITOR/A OCUPACIONAL	Título de Bachiller o Técnico, o equivalente.	C
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	Graduado Escolar o equivalente.	C
	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	Graduado Escolar o equivalente.	C
	MONITOR/A DE RADIO	Graduado Escolar o equivalente.	C
	SUBALTERNO/A	Certificado de Escolaridad o equivalente.	C
	CONSERJE	Certificado de Escolaridad o equivalente.	C
	CONSERJE CEMENTERIO	Certificado de Escolaridad o equivalente.	C
	PEÓN/A	Certificado de Escolaridad o equivalente.	C
	AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO	Certificado de Escolaridad o equivalente.	C

C-O: Concurso-oposición

C: Concurso

En _____, a ___ de _____ de 20__.

Fdo: el/la solicitante

ANNEX III

Programa de matèries per a l'accés a 1 plaça de Psicòleg/a, pel sistema de concurs-oposició, en el marc d'estabilització de l'ocupació temporal en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i Principis Fonamentals; Drets i Deures: la seua garantia i suspensió. El Tribunal Constitucional: Classes i efectes de les sentències. Reforma Constitucional. Les Corts Generals: Composició, atribucions i funcionament. Els tractats internacionals, com a normes de dret intern, especial referència als tractats de la UE.

Tema 2. L'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana: Estructura i principis fonamentals. Les Competències de la Generalitat Valenciana. Especial referència al règim local. La Generalitat Valenciana: les seues institucions. Les Corts: Composició, constitució i funcions. El president de la Generalitat: Funcions. El Consell: Composició, estructura i funcions. Altres institucions: El Síndic Greuges i el Consell de Cultura. La Sindicatura de Comptes.

Tema 3. L'Organització Municipal: Principis fonamentals. Els òrgans bàsics: Alcalde, Tinents d'Alcalde, Ple i Junta de Govern. Els òrgans Complementaris. El reglament orgànic municipal. L'Estatut dels membres de les corporacions locals.

Tema 4. Programes psicosocials d'adopció: informació, preparació, valoració, seguiment i suport posat-adoptiu.

Tema 5. Agressió i violència. Variables moduladores i inhibidores de la conducta agressiva i violenta. La violència filio-parental. Intervenció familiar.

Tema 6. Els trastorns en la infància i l'adolescència. El retard mental. Trastorns de l'aprenentatge. Trastorns de les habilitats motores. Trastorns de la comunicació. Trastorns generalitzats del desenvolupament. Trastorns de la ingestió i la conducta alimentària de la infància i l'adolescència. L'anorèxia nerviosa. La bulímia nerviosa. Trastorns de tics. Trastorns de l'eliminació. Altres trastorns de la infància i l'adolescència.

Tema 7. L'esquizofrènia. El trastorn esquizofreniforme. El trastorn esquizoafectiu. El trastorn delirant. Altres trastorns psicòtics. Trastorns de la personalitat. Trastorn paranoide. Trastorn esquizoide. Trastorn esquizotípic. Trastorn antisocial. Trastorn límit. Trastorn histriònic. Trastorn narcisista. Trastorn per evitació. Trastorn per dependència. Trastorn obsessiu-compulsiu.

Tema 8. Trastorns de l'estat d'ànim. Trastorns depressius. Trastorns maníacs. Trastorns bipolars. Altres trastorns de l'estat d'ànim. Trastorns d'ansietat. Les crisis d'angoixa. L'agorafòbia. Les fòbies. La fòbia social. El trastorn obsessiu-compulsiu. El trastorn per estrès posttraumàtic. Altres trastorns d'ansietat.

Tema 9. Trastorns sexuals i de la identitat sexual. Trastorns del desig sexual. Parafilies. Trastorns de la identitat sexual.

Tema 10. Trastorns del control d'impulsos. Trastorn explosiu intermitent. Cleptomania.

Piromania. Joc patològic. Tricotilomania. Trastorns de conducta. Trastorns per dèficit d'atenció i comportament pertorbador.

Tema 11. L'avaluació psicològica: definició, instruments d'avaluació psicològica, procés d'avaluació psicològica, entrevista, observació, tècniques subjectives, tècniques projectives, tècniques objectives: avaluació psicofisiològica. Comunicació resultats avaluació i informe.

Tema 12. Les persones amb discapacitat. Marc normatiu bàsic. La discapacitat física, psíquica i sensorial. Aspectes psicosocials de la discapacitat i de l'atenció a les persones amb discapacitat. Principi d'integració. Tècniques d'intervenció. Programes. Tipologia de centres i recursos. Valoració de la situació de dependència.

Tema 13. Les persones amb malaltia mental greu i persistent. Marc formatiu bàsic. Aspectes psicosocials de la malaltia mental i de l'atenció a persones amb malaltia mental. Principi de rehabilitació i reinserció social. Tècniques d'intervenció. Programes. Tipologia de centres i recursos.

Tema 14. Les persones majors. Marc formatiu bàsic. Canvis en els processos cognitius, afectius i motors. Aspectes psicosocials de l'envel·liment i de l'atenció a les persones majors. Tècniques i programes d'intervenció.

ANEXO III

Programa de materias para el acceso a 1 plaza de Psicólogo/a, por el sistema de concurso-oposición, en el marco de estabilización del empleo temporal en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Tema 1. La Constitución Española de 1978. Estructura y Principios Fundamentales; Derechos y Deberes: su garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional: Clases y efectos de las sentencias. Reforma Constitucional. Las Cortes Generales: Composición, atribuciones y funcionamiento. Los tratados internacionales, como normas de derecho interno, especial referencia a los tratados de la UE.

Tema 2. El Estatuto de autonomía de la Comunitat Valenciana: Estructura y principios fundamentales. Las Competencias de la Generalitat Valenciana. Especial referencia al régimen local. La Generalitat Valenciana: sus instituciones. Les Corts: Composició, constitució i funcions. El presidente de la Generalitat: Funciones. El Consell: Composició, estructura y funciones. Otras instituciones: El Síndic Greuges y el Consell de Cultura. La Sindicatura de Cuentas.

Tema 3. La Organización Municipal: Principios fundamentales. Los órganos básicos: Alcalde, Tenientes de Alcalde, Pleno y Junta de Gobierno. Los órganos Complementarios. El reglamento orgánico municipal. El Estatuto de los miembros de las corporaciones locales.

Tema 4. Programas psicosociales de adopción: información, preparación, valoración, seguimiento y apoyo puesto-adoptivo.

Tema 5. Agresión y violencia. Variables moduladoras e inhibidoras de la conducta agresiva y violenta. La violencia filio-parental. Intervención familiar.

Tema 6. Los trastornos en la infancia y la adolescencia. El retraso mental. Trastornos del aprendizaje. Trastornos de las habilidades motoras. Trastornos de la comunicación. Trastornos generalizados del desarrollo. Trastornos de la ingestión y la conducta alimentaria de la infancia y la adolescencia. La anorexia nerviosa. La bulimia nerviosa. Trastornos de tics. Trastornos de la eliminación. Otros trastornos de la infancia y la adolescencia.

Tema 7. La esquizofrenia. El trastorno esquizofreniforme. El trastorno esquizoafectivo. El trastorno delirante. Otros trastornos psicóticos. Trastornos de la personalidad. Trastorno paranoide. Trastorno esquizoide. Trastorno esquizotípico. Trastorno antisocial. Trastorno límite. Trastorno histriónico. Trastorno narcisista. Trastorno por evitación. Trastorno por dependencia. Trastorno obsesivo-compulsivo.

Tema 8. Trastornos del estado de ánimo. Trastornos depresivos. Trastornos maníacos. Trastornos bipolares. Otros trastornos del estado de ánimo. Trastornos de ansiedad. Las crisis de angustia. La agorafobia. Las fobias. La fobia social. El trastorno obsesivo-compulsivo. El trastorno por estrés posttraumático. Otros trastornos de ansiedad.

Tema 9. Trastornos sexuales y de la identidad sexual. Trastornos del deseo sexual. Parafilias. Trastornos de la identidad sexual.

Tema 10. Trastornos del control de impulsos. Trastorno explosivo intermitente. Cleptomanía.

Piromanía. Juego patológico. Tricotilomanía. Trastornos de conducta. Trastornos por déficit de atención y comportamiento perturbador.

Tema 11. La evaluación psicológica: definición, instrumentos de evaluación psicológica, proceso de evaluación psicológica, entrevista, observación, técnicas subjetivas, técnicas proyectivas, técnicas objetivas: evaluación psicofisiológica. Comunicació resultats avaluació e informe.

Tema 12. Las personas con discapacidad. Marc normativo básico. La discapacidad física, psíquica y sensorial. Aspectos psicosociales de la discapacidad y de la atención a las personas con discapacidad. Principio de integración. Técnicas de intervención. Programas. Tipología de centros y recursos. Valoración de la situación de dependencia.

Tema 13. Las personas con enfermedad mental grave y persistente. Marc formatiu bàsic. Aspectes psicosocials de la enfermedad mental y de la atención a personas con enfermedad mental. Principio de rehabilitación y reinserción social. Técnicas de intervención. Programas. Tipología de centros y recursos.

Tema 14. Las personas mayores. Marc formatiu bàsic. Cambios en los procesos cognitivos, afectivos y motores. Aspectos psicosociales del envejecimiento y de la atención a las personas mayores. Técnicas y programas de intervención.



Tema 15. La dona: problemàtica, causes, necessitats i recursos. Propostes d'actuació. Tipologia de centres i recursos per a dones en situació de risc. Normativa.

Tema 16. Emoció. Les emocions i les seues funcions. Principals emocions humanes. Emoció i cognició: les seues relacions. Afecte negatiu i afecte positiu. Emocions i trastorns emocionals. Origen i desplegament de les emocions: models explicatius.

Tema 17. Motivació. Característiques de les motivacions humanes. Motivacions primàries i motivacions apreses. Necessitats biològiques i ambientals. Aspectes cognitius i motivacions socials. Adaptació i conflicte.

Tema 18. Les polítiques d'igualtat. Els Plans d'Igualtat.

Tema 19: La Llei 10/2014 de 29 de desembre de la Generalitat, de Salut de la Comunitat Valenciana.

Tema 20: Antecedents, línies generals i estructura del Pla sobre Drogues i Addiccions a la Comunitat Valenciana. Regulació sobre la prevenció i assistència en matèria d drogues i normes de desenvolupament.

Tema 21: Concepte de salut. Habilitats per a la vida segons l'OMS i la seua importància per a la prevenció.

Tema 22: Conceptes bàsics en la prevenció de les drogodependències i altres trastorns addictius. Prevenció universal, selectiva i indicada. Definició de trastorn addictiu, addicció, droga i addiccions no química segons la legislació vigent. Tolerància, dependència i síndrome d'abstinència.

Tema 23: Les Unitats de Prevenció Comunitària en Conductes Addictives. Funcions del psicòleg en aquestes.

Tema 24: El treball en xarxa. La UPCCA i la seua relació amb els Professionals de les diferents àrees.

Tema 25: Aspectes teòrics i metodològics de la prevenció. Els factors de risc i protecció en la prevenció del consum de drogues i altres trastorns addictius.

Tema 26: La prevenció en l'àmbit comunitari. La comunitat com a unitat d'acció. Concepte i característiques de la programació de la intervenció comunitària. Programes de promoció de la salut per a la prevenció del consum.

Tema 27: La prevenció en l'àmbit educatiu. Els programes i accions preventives en l'àrea escolar en les diferents etapes a la Comunitat Valenciana. La importància del professional d l'educació com a agent preventiu.

Tema 28: La prevenció en l'àmbit familiar. Família: Funcions, concepte i tipologies. Cicle vital de la família. Transicions i crisis. Estil de disciplina i efectes en els menors. La comunicació com a estratègia d'intervenció en l'àmbit familiar.

Tema 29: Classificació de substàncies estimulants, depressores, pertorbadores i estimulants/perturbadores del Sistema Nervios Central. Efectes del seu consum.

Tema 30: L'abordatge de les drogodependències i altres addiccions. La xarxa de recursos assistencials: tipologia, objectius, programes i recursos de persones amb problemes de drogodependència i addiccions.

Tema 31: Tècniques d'intervenció. L'entrevista motivacional. Els processos de canvi de conductes addictives.

Tema 32: Alcoholisme: Concepte, Diagnòstic i tractament. Conseqüències derivades del consum abusiu de l'alcohol en les àrees de salut, familiar, social i laboral.

Tema 33: Tabac: Efectes sobre l'organisme. Abordatge terapèutic.

Tema 34: Cànnabis: Efectes sobre l'organisme. Abordatge terapèutic.

Tema 35: Comorbiditat entre els trastorns relacionats amb substàncies i altres trastorns mentals: patologia dual.

Tema 36: Addiccions no químiques. El joc d'atzar: avaluació i tractament de l'addicció al joc.

Tema 37: Les Noves Tecnologies: Ús, abús i dependència del telèfon mòbil.

Tema 38: Control dels continguts digitals en Internet. La regulació de continguts lícits i il·lícits per a la infància i l'adolescència. Les xarxes socials de caràcter virtual i els processos de construcció de rols i identitats.

Tema 39: Els videojocs: efectes d'un ús abusiu en la infància i adolescència. La regulació de continguts i el sistema de classificació per edats. L'addicció als videojocs.

Tema 40: Menors infractors i consum de substàncies. Regulació sobre la responsabilitat penal dels menors. Mesures judicials: tipus i

Tema 15. La mujer: problemática, causas, necesidades y recursos. Propuestas de actuación. Tipología de centros y recursos para mujeres en situación de riesgo. Normativa.

Tema 16. Emoción. Las emociones y sus funciones. Principales emociones humanas. Emoción y cognición: sus relaciones. Afecto negativo y afecto positivo. Emociones y trastornos emocionales. Origen y despliegue de las emociones: modelos explicativos.

Tema 17. Motivación. Características de las motivaciones humanas. Motivaciones primarias y motivaciones aprendidas. Necesidades biológicas y ambientales. Aspectos cognitivos y motivaciones sociales. Adaptación y conflicto.

Tema 18. Las políticas de igualdad. Los Planes de Igualdad.

Tema 19: La Ley 10/2014 de 29 de diciembre de la Generalitat, de Salud de la Comunidad Valenciana.

Tema 20: Antecedentes, líneas generales y estructura del Plan sobre Drogas y Adicciones en la Comunidad Valenciana. Regulación sobre la prevención y asistencia en materia d drogas y normas de desarrollo.

Tema 21: Concepto de salud. Habilidades para la vida según la OMS y su importancia para la prevención.

Tema 22: Conceptos básicos en la prevención de las drogodependencias y otros trastornos adictivos. Prevención universal, selectiva e indicada. Definición de trastorno adictivo, adicción, droga y adicciones no química según la legislación vigente. Tolerancia, dependencia y síndrome de abstinencia.

Tema 23: Las Unidades de Prevención Comunitaria en Conductas Adictivas. Funciones del psicólogo en las mismas.

Tema 24: El trabajo en red. La UPCCA y su relación con los Profesionales de las diferentes áreas.

Tema 25: Aspectos teóricos y metodológicos de la prevención. Los factores de riesgo y protección en la prevención del consumo de drogas y otros trastornos adictivos.

Tema 26: La prevención en el ámbito comunitario. La comunidad como unidad de acción. Concepto y características de la programación de la intervención comunitaria. Programas de promoción de la salud para la prevención del consumo.

Tema 27: La prevención en el ámbito educativo. Los programas y acciones preventivas en el área escolar en las diferentes etapas en la Comunidad Valenciana. La importancia del profesional d la educación como agente preventivo.

Tema 28: La prevención en el ámbito familiar. Familia: Funciones, concepto y tipologías. Ciclo vital de la familia. Transiciones y crisis. Estilo de disciplina y efectos en los menores. La comunicación como estrategia de intervención en el ámbito familiar.

Tema 29: Clasificación de sustancias estimulantes, depresoras, perturbadoras y estimulantes/perturbadoras del Sistema Nervioso Central. Efectos de su consumo.

Tema 30: El abordaje de las drogodependencias y otras adicciones. La red de recursos asistenciales: tipologia, objetivos, programas y recursos de personas con problemas de drogodependencia y adicciones.

Tema 31: Técnicas de intervención. La entrevista motivacional. Los procesos de cambio de conductas adictivas.

Tema 32: Alcoholismo: Concepto, Diagnóstico y tratamiento. Consecuencias derivadas del consumo abusivo del alcohol en las áreas de salud, familiar, social y laboral.

Tema 33: Tabaco: Efectos sobre el organismo. Abordaje terapéutico.

Tema 34: Cannabis: Efectos sobre el organismo. Abordaje terapéutico.

Tema 35: Comorbilidad entre los trastornos relacionados con sustancias y otros trastornos mentales: patología dual.

Tema 36: Adicciones no químicas. El juego de azar: evaluación y tratamiento de la adicción al juego.

Tema 37: Las Nuevas Tecnologías: Uso, abuso y dependencia del teléfono móvil.

Tema 38: Control de los contenidos digitales en Internet. La regulación de contenidos lícitos e ilícitos para la infancia y la adolescencia. Las redes sociales de carácter virtual y los procesos de construcción de roles e identidades.

Tema 39: Los videojuegos: efectos de un uso abusivo en la infancia y adolescencia. La regulación de contenidos y el sistema de clasificación por edades. La adicción a los videojuegos.

Tema 40: Menores infractores y consumo de sustancias. Regulación sobre la responsabilidad penal de los menores. Medidas judiciales:



recursos d'intervenció. La coordinació del professional de la UPCCA en casos de menors infractors”.

Segon.— Efectuar la convocatòria pública de 27 places pel sistema de concurs i 1 plaça pel sistema de concurs oposició, en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de conformitat amb les bases precedents, derivades de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'Ajuntament de Canals corresponent a 2022, aprovada per Resolució de l'Alcaldia núm. 897/2022, de 25 de maig”.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Canals, 28 de desembre de 2022.— L'alcaldesa-Presidenta: M.^a José Castells Villalta.

tipos y recursos de intervención. La coordinación del profesional de la UPCCA en casos de menores infractores.

Segundo.— Efectuar la convocatoria pública de 27 plazas por el sistema de concurso y 1 plaza por el sistema de concurso-oposición, en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de conformidad con las bases precedentes, derivadas de la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Canals correspondiente a 2022, aprobada por Resolución de la Alcaldía n.º 897/2022, de 25 de mayo”.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Canals, 28 de diciembre de 2022.— La alcaldesa-presidenta: M.^a José Castells Villalta.