

Corts Valencianes

ACORD de 22 de desembre de 2022, de la Mesa de les Corts Valencianes sobre la gestió de les convocatòries de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes de 2022 per a l'aplicació en les Corts Valencianes de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/12856]

La Mesa de les Corts Valencianes, amb el debat i la negociació previs en la Mesa Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, va adoptar l'Acord número 2317/X, de 31 de maig, (BOCV número 254, de 31.05.2022) per a l'aplicació en les Corts Valencianes de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2022, el qual també modifica les ofertes públiques d'ocupació dels exercicis 2018 i 2020 i preveu que les convocatòries que es deriven de l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2022 han d'aprovar-se i publicar-se abans del 31 de desembre de 2022 i han de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública estableix en la disposició final primera que: «Aquesta llei es dicta a l'empara dels articles 149.1.7 i 18 de la Constitució espanyola, que atribueixen a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes; i bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels seus funcionaris. Així mateix, es dicta a l'empara de l'article 149.1.13, que estableix la competència de l'Estat en matèria de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica.» Per tant, aquesta llei s'aplica de manera directa i prevalent.

La disposició addicional sisena de l'esmentada llei estableix que: «Les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que reunisquen els requisits establerts en l'article 2.1, i hagen estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016. Aquests processos, que se realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'administració de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma».

D'altra banda, l'article 2 de l'esmentada llei estableix que: «1. Adicionalment a allò establert en els articles 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estiguen previstes en les diferents administracions públiques i dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporalment e ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020. [...] 4.[...] Sense perjudici d'allò establert, si s'escau, en la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la qual es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent que es tracte i podran no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta en l'article 37.1.c del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic».

La comissió tècnica s'ha reunit amb caràcter previ a l'adopció dels acords corresponents per la Mesa de les Corts Valencianes, amb la legítima finalitat d'aconseguir el màxim consens possible en l'adopció de les decisions a adoptar en cada cas i tenint en compte les aportacions fetes pel Consell de Personal.

Aquest document d'acord de gestió de les convocatòries de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes de 2022 és el resultat d'aquests treballs i d'aquest procés negociador. Mitjançant aquest document es pretén establir un marc general aplicable a totes les convoca-

Corts Valencianes

ACUERDO de 22 de desembre de 2022, de la Mesa de las Corts Valencianes sobre la gestión de las convocatorias de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes de 2022 para la aplicación en las Corts Valencianes de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. [2022/12856]

La Mesa de las Corts Valencianes, previo debate y negociación en la Mesa Negociadora del Personal de las Corts Valencianes, adoptó el Acuerdo número 2317/X, de 31 de mayo, (BOCV número 254, de 31.05.2022) para la aplicación en las Corts Valencianes de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la aprobación de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2022, el cual también modifica las ofertas públicas de empleo de los ejercicios 2018 y 2020 y prevé que las convocatorias que se deriven de la oferta pública de empleo para el ejercicio 2022 han de aprobarse y publicarse antes del 31 de diciembre de 2022 y finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público establece en su disposición final primera que: «Esta ley se dicta al amparo de los artículos 149.1.7 y 18 de la Constitución española, que atribuyen al Estado la competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las comunidades autónomas; y bases del régimen jurídico de las administraciones públicas y del régimen estatutario de sus funcionarios. Así mismo, se dicta al amparo del artículo 149.1.13, que establece la competencia del Estado en materia de bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica.» Por lo tanto, esta ley es de aplicación directa y prevalente.

La disposición adicional sexta de dicha ley establece que: «Las administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran sido ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad al 1 de enero de 2016. Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la administración del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma».

Por otro lado, el artículo 2 de dicha ley establece que: «1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización del empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén previstas en las diferentes administraciones públicas y dotadas presupuestariamente, hayan sido ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020. [...] 4.[...] Sin perjuicio de lo establecido, en su caso, en la normativa propia de función pública de cada administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la cual se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente que se trate, pudiendo no ser eliminatòris los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1.c del texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público».

La comisión técnica se ha reunido con carácter previo a la adopción de los acuerdos correspondientes por la Mesa de las Corts Valencianes, con la legítima finalidad de conseguir el máximo consenso posible en la adopción de las decisiones a adoptar en cada caso y teniendo en cuenta las aportaciones realizadas por el Consell de Personal.

Este documento de acuerdo de gestión de las convocatorias de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes de 2022 es el resultado de estos trabajos y de este proceso negociador. Mediante este documento se pretende establecer un marco general aplicable a todas las con-



tòries de places incloses en l'oferta esmentada dins del qual la Mesa de les Corts Valencianes haurà d'exercir la competència que legalment li correspon en el moment d'aprovació de les bases dels processos selectius que es convoquen per a l'accés a les places incloses dins l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2022 següents:

– ATS (1 plaça-lloc de treball número 7102). Procediment selectiu: concurs excepcional previst en la disposició adicional sisena de la Llei 20/2021.

– Tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions (1 plaça-lloc de treball número 3505). Procediment selectiu: concurs excepcional previst en la disposició adicional sisena de la Llei 20/2021.

– Uixers/eres 2 places (2 places-llocs de treball números 3605 i 3613). Procediment selectiu: concurs excepcional previst en la disposició adicional sisena de la llei.

– Uixer/a (1 plaça-lloc de treball número 3629). Procediment selectiu: concurs oposició en el qual l'oposició no és eliminatòria, en els termes que s'establisquen en aplicació de l'article 2.4 de la Llei 20/2021.

Aquestes bases seran respectuoses amb els principis constitucionals que regeixen amb caràcter general per a l'accés a la funció pública de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat que també enuncia la Llei 20/2021 amb relació als processos d'estabilització d'ocupació temporal.

La Mesa Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, en la reunió del 21 de desembre de 2022, ha acordat, per unanimitat, elevar a la Mesa de les Corts Valencianes la proposta d'Acord de gestió de les convocatòries de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes de 2022, elaborada per la comissió tècnica constituïda per una representació de les Corts Valencianes i el Consell de Personal.

Vist l'informe de l'Assessoria Jurídica.

Vist l'informe previ favorable de la Intervenció de les Corts Valencianes (expedient número CV-DRH-AG-2022-1).

En virtut de l'anterior, la Mesa de les Corts Valencianes, en exercici de la competència que li assigna l'Estatut de personal de les Corts Valencianes, en la reunió del 22 de desembre de 2022, ha adoptat el següent

ACORD

Primer. Aprovar l'Acord de gestió de les convocatòries de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes de 2022 per a l'aplicació en les Corts Valencianes de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que s'adjunta com a annex a aquest acord.

Segon. Publicar aquest acord en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercer. Donar trasllat de l'acord al Consell de Personal de les Corts Valencianes, a la Mesa Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, al Departament de Recursos Humans, al Servei d'Afers Econòmics i a la Intervenció de les Corts Valencianes.

Palau de les Corts Valencianes
València, 22 de desembre de 2022

El president,
Enric Morera i Català

El secretari segon,
Luis Arquillos Cruz

vocatorias de plazas incluidas en dicha oferta dentro del cual la Mesa de las Corts Valencianes habrá de ejercer la competencia que legalmente le corresponde en el momento de aprobación de las bases de los procesos selectivos que se convoquen para el acceso a las siguientes plazas incluidas dentro de la oferta pública de empleo para el ejercicio 2022:

– ATS (1 plaza-puesto de trabajo número 7102). Procedimiento selectivo: concurso excepcional previsto en la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021.

– Técnico/a medio/a de aplicaciones (1 plaza-puesto de trabajo número 3505). Procedimiento selectivo: concurso excepcional previsto en la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021.

– Ujieres 2 plazas (2 plazas-puestos de trabajo números 3605 y 3613). Procedimiento selectivo: concurso excepcional previsto en la disposición adicional sexta de la ley.

– Ujier (1 plaza-puesto de trabajo número 3629). Procedimiento selectivo: concurso oposición en el cual la oposición no es eliminatoria, en los términos que se establezcan en aplicación del artículo 2.4 de la Ley 20/2021.

Estas bases serán respetuosas con los principios constitucionales que rigen a todos los efectos para el acceso a la función pública de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad que también enuncia la Ley 20/2021 en relación con los procesos de estabilización de empleo temporal.

La Mesa Negociadora del Personal de las Corts Valencianes, en la reunión del 21 de diciembre de 2022, ha acordado, por unanimidad, elevar a la Mesa de las Corts Valencianes la propuesta de Acuerdo de gestión de las convocatorias de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes de 2022, elaborada por la comisión técnica constituída por una representación de las Corts Valencianes y el Consell de Personal.

Visto el informe de la Asesoría Jurídica.

Visto el informe previo favorable de la Intervención de las Corts Valencianes (expediente número CV-DRH-AG-2022-1).

En virtud de lo anterior, la Mesa de las Corts Valencianes, en ejercicio de la competencia que le asigna el Estatuto de personal de las Corts Valencianes, en la reunión del 22 de diciembre de 2022, ha adoptado el siguiente

ACUERDO

Primero. Aprobar el Acuerdo de gestión de las convocatorias de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes de 2022 para la aplicación en las Corts Valencianes de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público que se adjunta como anexo en este acuerdo.

Segundo. Publicar este acuerdo en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercero. Dar traslado del acuerdo al Consell de Personal de las Corts Valencianes, a la Mesa Negociadora del Personal de las Corts Valencianes, al Departamento de Recursos Humanos, al Servicio de Asuntos Económicos y a la Intervención de las Corts Valencianes.

Palau de les Corts Valencianes
València, 22 de diciembre de 2022

El presidente,
Enric Morera i Català

El secretario segundo,
Luis Arquillos Cruz

ANNEX

ACORD DE GESTIÓ DE LES CONVOCATÒRIES DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE LES CORTS VALENCIANES 2022 PER A L'APLICACIÓ EN LES CORTS VALENCIANES DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

TÍTOL I. OBJECTE

Primer. Les convocatòries dels processos excepcionals d'establització en aquesta oferta pública d'ocupació s'articularan a través del sistema de concurs de mèrits i del sistema de concurs oposició.

Segon. Els processos selectius articulats a través del sistema de concurs de mèrits en aplicació de la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública consistiran en una única fase de valoració de l'experiència i de la resta de mèrits, en què la puntuació màxima serà de 100 punts.

Tercer. El procés selectiu articulat a través del sistema de concurs oposició en aplicació de l'article 2 la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública consistirà en una primera fase d'oposició que representarà el 60 % de la puntuació final i una segona fase de concurs que en representarà el 40 %, i on es valoraran l'experiència i la resta de mèrits. La puntuació màxima del conjunt del concurs oposició serà de 100 punts.

Quart. La fase d'oposició no serà eliminatòria, tot i que, amb la finalitat de garantir un mínim de coneixements teòrics necessaris per a l'exercici del lloc de treball, es determina en el punt sisè una puntuació mínima.

TÍTOL II. CONCURS DE MÈRITS

Cinquè. En els processos selectius articulats a través del sistema de concurs de mèrits, la fase única de valoració de l'experiència i de la resta de mèrits s'estructura d'acord amb el barem següent:

I. Experiència en el sector públic: màxim 65 punts.

Ir. Experiència:

Experiència en la plaça o lloc de treball objecte de la convocatòria o equivalent en les Corts Valencianes amb vinculació temporal: 0,36/mes complet treballat.

Experiència en la plaça o lloc de treball objecte de la convocatòria o equivalent en qualsevol administració parlamentària amb vinculació temporal: 0,30/mes complet treballat.

Experiència en la plaça o lloc de treball objecte de la convocatòria o equivalent en altres administracions, entitats o institucions públiques amb vinculació temporal: 0,16/mes complet treballat.

II. Resta de mèrits: màxim 35 punts

2n. Formació

Fins a un màxim de 15 punts, pels cursos de formació rebuts o impartits el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball ofert, com també els cursos transversals en matèria d'igualtat i prevenció de riscos laborals, en el marc de plans de formació contínua del personal de les administracions públiques per a empleats públics, independentment que els qui impartisquen la formació siguen les administracions públiques o les organitzacions sindicals.

Els cursos de formació rebuts en el país d'origen per nacionals d'estats membres de la Unió Europea, sempre que siguen equivalents i homologats als esmentats anteriorment, seran també objecte de valoració.

La formació esmentada es puntuarà de la manera següent:

| | |
|-------------------------|------------|
| De 100 o més hores..... | 7,50 punts |
| De 50 o més hores..... | 5,25 punts |
| De 25 o més hores..... | 3,75 punts |
| De 15 o més hores..... | 2,25 punts |

3r. Titulacions acadèmiques

Titulacions acadèmiques oficials iguals o superiors a l'exigida en la convocatòria per a l'accés, excloent-hi aquesta: 2 punts per cada titulació amb un màxim de 4 punts.

ANEXO

ACUERDO DE GESTIÓN DE LAS CONVOCATORIAS DE LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DE LAS CORTS VALENCIANES 2022 PARA LA APLICACIÓN EN LAS CORTS VALENCIANES DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

TÍTULO I. OBJETO

Primero. Las convocatorias de los procesos excepcionales de estabilización en esta oferta pública de empleo se articularán a través del sistema de concurso de méritos y del sistema de concurso oposición.

Segundo. Los procesos selectivos articulados a través del sistema de concurso de méritos en aplicación de la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público consistirán en una única fase de valoración de la experiencia y del resto de méritos, en que la puntuación máxima será de 100 puntos.

Tercero. El proceso selectivo articulado a través del sistema de concurso oposición en aplicación del artículo 2 la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público consistirá en una primera fase de oposición que representará el 60 % de la puntuación final y una segunda fase de concurso que representará el 40 %, y donde se valorarán la experiencia y el resto de méritos. La puntuación máxima del conjunto del concurso oposición será de 100 puntos.

Cuarto. La fase de oposición no será eliminatoria, a pesar de que, con el fin de garantizar un mínimo de conocimientos teóricos necesarios para el ejercicio del puesto de trabajo, se determina en el punto sexto una puntuación mínima.

TÍTULO II. CONCURSO DE MÉRITOS

Quinto. En los procesos selectivos articulados a través del sistema de concurso de méritos, la fase única de valoración de la experiencia y del resto de méritos se estructura de acuerdo con el siguiente baremo:

I. Experiencia en el sector público: máximo 65 puntos.

1.º Experiencia:

a) Experiencia en la plaza o puesto de trabajo objeto de la convocatoria o equivalente en las Corts Valencianes con vinculación temporal: 0,36/mes completo trabajado.

b) Experiencia en la plaza o puesto de trabajo objeto de la convocatoria o equivalente en cualquier administración parlamentaria con vinculación temporal: 0,30/mes completo trabajado.

c) Experiencia en la plaza o puesto de trabajo objeto de la convocatoria o equivalente en otras administraciones, entidades o instituciones públicas con vinculación temporal: 0,16/mes completo trabajado.

II. Resto de méritos: máximo 35 puntos

2.º Formación

Hasta un máximo de 15 puntos, por los cursos de formación recibidos o impartidos cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto de trabajo ofrecido, así como los cursos transversales en materia de igualdad y prevención de riesgos laborales, en el marco de planes de formación continua del personal de las administraciones públicas para empleados públicos independientemente de que quienes impartan la formación sean las administraciones públicas o las organizaciones sindicales.

Los cursos de formación recibidos en el país de origen por nacionales de estados miembros de la Unión Europea, siempre que sean equivalentes y homologados a los mencionados anteriormente, serán también objeto de valoración.

Dicha formación se puntuará de la siguiente manera:

| | |
|-------------------------|-------------|
| De 100 o más horas..... | 7,50 puntos |
| De 50 o más horas..... | 5,25 puntos |
| De 25 o más horas..... | 3,75 puntos |
| De 15 o más horas..... | 2,25 puntos |

3.º Titulaciones académicas

Titulaciones académicas oficiales iguales o superiores a la exigida en la convocatoria para el acceso, excluida esta: 2 puntos por cada titulación con un máximo de 4 puntos.



4t. Coneixements de valencià: màxim 16 punts
Coneixement de valencià, fins a un màxim de 12 punts (només es puntua el nivell màxim aportat).

| | |
|--|-------------|
| A2 (grau oral) | 1,00 punts |
| B1 (grau elemental) | 2,00 punts |
| B2 | 4,00 punts |
| C1 (grau mitjà) | 8,00 punts |
| C2 (grau superior) | 12,00 punts |
| Capacitació tècnica en valencià, fins a un màxim de 4 punts. | |
| Llenguatge en mitjans de comunicació | 1,00 punts |
| Llenguatge administratiu | 2,00 punts |
| Correcció de textos | 3,00 punts |

5é. Coneixement d'idiomes
Coneixement d'idiomes, fins a un màxim de 3 punts (només es puntua el nivell màxim aportat en cada idioma).

| | |
|----------------|------------|
| Nivell A1..... | 0,40 punts |
| Nivell A2..... | 0,80 punts |
| Nivell B1..... | 1,20 punts |
| Nivell B2..... | 1,60 punts |
| Nivell C1..... | 2,00 punts |
| Nivell C2..... | 2,40 punts |

6é. Haver superat anteriorment tots els exercicis del concurs oposició per a l'accés a una plaça anàloga: Fins un màxim de 5 punts.

En els processos selectius articulats a través del sistema de concurs de mèrits en relació a la plaça de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions i a les places d'ujers, en aquest darrer apartat es valoraran els processos selectius següents:

Per a la plaça de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions:

Convocatòria concurs oposició per a la cobertura d'una plaça d'analista programador (BOCV número 297/IV, de 18.12.1998)

Per a les places d'ujers, algun dels processos selectius següents:

Convocatòria de concurs oposició per a la provisió de 15 places d'ujers de les Corts Valencianes (BOCV número 249/III, de 19.01.1995)

Convocatòria de concurs oposició per a la cobertura de 9 places d'ujer (BOCV número 220/VII, de 25.03.2010)

TÍTOL III. CONCURS OPOSICIÓ

Sisé. En el procés selectiu articulat a través del sistema de concurs oposició la fase d'oposició s'estructura una única prova amb dues parts: un exercici teòric i un exercici de valencià.

D'acord amb la disposició addicional quarta de la Llei 20/2021 els dos exercicis s'acumularan.

L'exercici teòric té caràcter obligatori i una valoració de 50 punts i s'articularà en un exercici tipus test amb 50 preguntes on no penalitzen les respostes en blanc ni les errònies, però amb la finalitat de garantir un mínim de coneixements teòrics necessaris per a l'exercici del lloc de treball ofert, serà necessari respondre correctament a un mínim de 15 preguntes. El temari d'aquesta prova té caràcter reduït a 18 temes.

L'exercici de valencià té caràcter obligatori i una valoració de 10 punts i s'articularà en un exercici tipus test amb 20 preguntes on no penalitzen les respostes en blanc ni les errònies.

Per a cadascuna de les proves es publicarà una llista amb la puntuació obtinguda per les persones aspirants. Tanmateix, la llista de puntuacions de la prova de valencià sols inclourà les persones aspirants que hagen assolit una puntuació mínima de 15 preguntes correctes en la prova teòrica.

Seté. En el procés selectiu articulat a través del sistema de concurs oposició, la fase de concurs consisteix en la valoració de l'experiència i de la resta de mèrits, i s'estructura d'acord amb el barem següent:

I. Experiència en el sector públic: màxim 30 punts.

1r. Experiència:

4.º Conocimientos de valenciano: máximo 16 puntos
a) Conocimiento de valenciano, hasta un máximo de 12 puntos (solo se puntúa el nivel máximo aportado).

| | |
|------------------------|--------------|
| - A2 (grado oral) | 1,00 puntos |
| - B1 (grado elemental) | 2,00 puntos |
| - B2 | 4,00 puntos |
| - C1 (grado medio) | 8,00 puntos |
| - C2 (grado superior) | 12,00 puntos |

b) Capacitación técnica en valenciano, hasta un máximo de 4 puntos.

| | |
|--------------------------------------|-------------|
| - Lenguaje en medios de comunicación | 1,00 puntos |
| - Lenguaje administrativo | 2,00 puntos |
| - Corrección de textos | 3,00 puntos |

5.º Conocimiento de idiomas

a) Conocimiento de idiomas, hasta un máximo de 3 puntos (solo se puntúa el nivel máximo aportado en cada idioma).

| | |
|---------------|-------------|
| Nivel A1..... | 0,40 puntos |
| Nivel A2..... | 0,80 puntos |
| Nivel B1..... | 1,20 puntos |
| Nivel B2..... | 1,60 puntos |
| Nivel C1..... | 2,00 puntos |
| Nivel C2..... | 2,40 puntos |

6.º Haber superado anteriormente todos los ejercicios del concurso oposición para el acceso a una plaza análoga: Hasta un máximo de 5 puntos.

En los procesos selectivos articulados a través del sistema de concurso de méritos en relación con la plaza de técnico/a medio/a de aplicaciones y en las plazas de ujieres, en este último apartado se valorarán los siguientes procesos selectivos:

Para la plaza de técnico/a medio/a de aplicaciones:

- Convocatoria concurso oposición para la cobertura de una plaza de analista programador (BOCV número 297/IV, de 18.12.1998)

Para las plazas de ujieres, alguno de los siguientes procesos selectivos:

- Convocatoria de concurso oposición para la provisión de 15 plazas de ujieres de las Corts Valencianes (BOCV número 249/III, de 19.01.1995)

- Convocatoria de concurso oposició per a la cobertura de 9 places d'ujer (BOCV número 220/VII, de 25.03.2010)

TÍTULO III. CONCURSO OPOSICIÓN

Sexto. En el proceso selectivo articulado a través del sistema de concurso oposición la fase de oposición se estructura una única prueba con dos partes: un ejercicio teórico y un ejercicio de valenciano.

De acuerdo con la disposición adicional cuarta de la Ley 20/2021 los dos ejercicios se acumularán.

El ejercicio teórico tiene carácter obligatorio y una valoración de 50 puntos y se articulará en un ejercicio tipo test con 50 preguntas donde no penalizan las respuestas en blanco ni las erróneas, pero con el fin de garantizar un mínimo de conocimientos teóricos necesarios para el ejercicio del puesto de trabajo ofrecido, será necesario responder correctamente a un mínimo de 15 preguntas. El temario de esta prueba tiene carácter reducido a 18 temas.

El ejercicio de valenciano tiene carácter obligatorio y una valoración de 10 puntos y se articulará en un ejercicio tipo test con 20 preguntas donde no penalizan las respuestas en blanco ni las erróneas.

Para cada una de las pruebas se publicará una lista con la puntuación obtenida por las personas aspirantes. Aun así, la lista de puntuaciones de la prueba de valenciano solo incluirá a las personas aspirantes que hayan logrado una puntuación mínima de 15 preguntas correctas en la prueba teórica.

Séptimo. En el proceso selectivo articulado a través del sistema de concurso oposición, la fase de concurso consiste en la valoración de la experiencia y del resto de méritos, y se estructura de acuerdo con el siguiente baremo:

I. Experiencia en el sector público: máximo 30 puntos.

1.º Experiencia:



Experiència en plaça o lloc de treball d'ujier en les Corts Valencianes amb vinculació temporal: 0,18/mes complet treballat.

Experiència en plaça o lloc de treball d'ujier en qualsevol administració parlamentària amb vinculació temporal: 0,15/mes complet treballat.

Experiència en plaça o lloc de treball d'ujier o equivalent en altres administracions, entitats o institucions públiques amb vinculació temporal: 0,08/mes complet treballat.

II. Resta de mèrits: màxim 10 punts

2n. Formació

Fins a un màxim de 5 punts, pels cursos de formació rebuts o impartits el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions del lloc oferit, així com els cursos transversals en matèria d'igualtat i prevenció de riscos laborals, en el marc de plans de formació contínua del personal de les administracions públiques per a empleats públics independentment que qui impartisca la formació siguin les administracions públiques o les organitzacions sindicals.

Els cursos de formació rebuts en el país d'origen per nacionals d'estats membres de la Unió Europea, sempre que siguin equivalents i homologats als esmentats anteriorment, seran també objecte de valoració.

La formació esmentada es puntuarà de la manera següent:

| | |
|-------------------------|------------|
| De 100 o més hores..... | 2,50 punts |
| De 50 o més hores..... | 1,75 punts |
| De 25 o més hores..... | 1,25 punts |
| De 15 o més hores..... | 0,75 punts |

3r. Titulacions acadèmiques

Titulacions acadèmiques oficials iguals o superiors a l'exigida en la convocatòria per a l'accés, excloent-hi aquesta: 0,5 punt per cada titulació amb un màxim d'1 punt.

4t. Coneixements de valencià: màxim 4 punts

Coneixement de valencià, fins a un màxim de 3 punts (només es puntua el nivell màxim aportat).

| | |
|--|------------|
| A2 (grau oral) | 0,25 punts |
| B1 (grau elemental) | 0,50 punts |
| B2 | 1,00 punts |
| C1 (grau mitjà) | 2,00 punts |
| C2 (grau superior) | 3,00 punts |
| Capacitació tècnica en valencià, fins a un màxim d'1 punt. | |
| Llenguatge en mitjans de comunicació | 0,25 punts |
| Llenguatge administratiu | 0,50 punts |
| Correcció de textos | 0,75 punts |

5é. Coneixement d'idiomes

Coneixement d'idiomes, fins a un màxim de 1,50 punts (només es puntua el nivell màxim aportat en cada idioma).

| | |
|----------------|------------|
| Nivell A1..... | 0,10 punts |
| Nivell A2..... | 0,20 punts |
| Nivell B1..... | 0,40 punts |
| Nivell B2..... | 0,60 punts |
| Nivell C1..... | 0,80 punts |
| Nivell C2..... | 1,00 punts |

6é. Haver superat anteriorment tots els exercicis del concurs oposició per a l'accés a una plaça anàloga: Fins un màxim de 2 punts.

En el procés selectiu articulat a través del sistema de concurs oposició amb relació a la plaça d'ujier, en aquest darrer apartat es valoraran els processos selectius següents:

Convocatòria de concurs oposició per a la provisió de 15 places d'ujiers de les Corts Valencianes (BOCV número 249/III, de 19.01.1995)

Convocatòria de concurs oposició per a la cobertura de 9 places d'ujiers (BOCV número 220/VII, de 25.03.2010)

a) Experiencia en plaza o puesto de trabajo de ujier en las Corts Valencianes con vinculación temporal: 0,18/mes completo trabajado.

b) Experiencia en plaza o puesto de trabajo de ujier en cualquier administración parlamentaria con vinculación temporal: 0,15/mes completo trabajado.

c) Experiencia en plaza o puesto de trabajo de ujier o equivalente en otras administraciones, entidades o instituciones públicas con vinculación temporal: 0,08/mes completo trabajado.

II. Resto de méritos: máximo 10 puntos

2.º Formación

Hasta un máximo de 5 puntos, por los cursos de formación recibidos o impartidos cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto ofrecido, así como los cursos transversales en materia de igualdad y prevención de riesgos laborales, en el marco de planes de formación continua del personal de las administraciones públicas para empleados públicos, independientemente de que quienes impartan la formación sean las administraciones públicas o las organizaciones sindicales.

Los cursos de formación recibidos en el país de origen por nacionales de estados miembros de la Unión Europea, siempre que sean equivalentes y homologados a los mencionados anteriormente, serán también objeto de valoración.

Dicha formación se puntuará de la siguiente manera:

| | |
|-------------------------|-------------|
| De 100 o más horas..... | 2,50 puntos |
| De 50 o más horas..... | 1,75 puntos |
| De 25 o más horas..... | 1,25 puntos |
| De 15 o más horas..... | 0,75 puntos |

3.º Titulaciones académicas

Titulaciones académicas oficiales iguales o superiores a la exigida en la convocatoria para el acceso, excluida esta: 0,5 punto por cada titulación con un máximo de 1 punto.

4.º Conocimientos de valenciano: máximo 4 puntos

a) Conocimiento de valenciano, hasta un máximo de 3 puntos (solo se puntúa el nivel máximo aportado).

| | |
|------------------------|-------------|
| - A2 (grado oral) | 0,25 puntos |
| - B1 (grado elemental) | 0,50 puntos |
| - B2 | 1,00 puntos |
| - C1 (grado medio) | 2,00 puntos |
| - C2 (grado superior) | 3,00 puntos |

b) Capacitación técnica en valenciano, hasta un máximo de 1 punto.

| | |
|--------------------------------------|-------------|
| - Lenguaje en medios de comunicación | 0,25 puntos |
| - Lenguaje administrativo | 0,50 puntos |
| - Corrección de textos | 0,75 puntos |

5.º Conocimiento de idiomas

a) Conocimiento de idiomas, hasta un máximo de 1,50 puntos (solo se puntúa el nivel máximo aportado en cada idioma).

| | |
|---------------|-------------|
| Nivel A1..... | 0,10 puntos |
| Nivel A2..... | 0,20 puntos |
| Nivel B1..... | 0,40 puntos |
| Nivel B2..... | 0,60 puntos |
| Nivel C1..... | 0,80 puntos |
| Nivel C2..... | 1,00 puntos |

6.º Haber superado anteriormente todos los ejercicios del concurso oposición para el acceso a una plaza análoga: Hasta un máximo de 2 puntos.

En el proceso selectivo articulado a través del sistema de concurso oposición con relación en la plaza de ujier, en este último apartado se valorarán los siguientes procesos selectivos:

- Convocatoria de concurso oposición para la provisión de 15 plazas de ujieres de las Corts Valencianes (BOCV número 249/III, de 19.01.1995)

- Convocatoria de concurso oposición para la cobertura de 9 plazas de ujieres (BOCV número 220/VII, de 25.03.2010)

TÍTOL IV. DISPOSICIONS COMUNES

Vuité. D'aquests processos no es derivarà la constitució de borses d'ocupació per al nomenament temporal de funcionaris interins. En el cas que siga necessària la provisió temporal de llocs de treball de les Corts Valencianes per mitjà del nomenament com a personal interí, es recorrerà a les llistes resultants de les proves selectives per a l'accés a places de funcionari de carrera d'aquells processos no derivats de l'aplicació de la Llei 20/2021.

Nové. Quan la puntuació global obtinguda per dues o més persones aspirants siga igual, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

A) En primer lloc, a favor de la persona amb major antiguitat en la plaça o lloc de treball.

B) En segon lloc, si persisteix l'empat, aquest s'ha de dirimir per la puntuació major obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs de mèrits, pel mateix ordre numèric en què hi figuren especificats, és a dir:

1r. Experiència (sumades, si fa el cas, les puntuacions obtingudes en els diversos subapartats)

2n. Formació

3r. Titulacions acadèmiques

4t. Coneixements de valencià

5é. Coneixement d'idiomes

6é. Superació de processos selectius anteriors

C) En tercer lloc, si l'empat és entre persones de diferent sexe, s'ha de dirimir a favor del sexe infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos del subgrup en qüestió en la data de publicació d'aquesta convocatòria.

D) En quart lloc, si persisteix l'empat, s'ha de dirimir per sorteig.

Desé. A l'efecte de la valoració de l'experiència en el cas de la plaça de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions també es consideraran serveis prestats els efectivament prestats sota la denominació anterior d'analista programador/a.

En el cas de les places d'uixer, i arran de la reclassificació duta a terme el 2016, es consideraran serveis prestats en el grup superior aquells serveis prestats com a uixer (grup E) amb anterioritat a l'esmentada reclassificació.

Onzé. De conformitat amb l'Acord 2317/X de la Mesa de les Corts Valencianes, de 26 de maig de 2022, per a l'aplicació en les Corts Valencianes de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2022 (*Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* número 254/X, de 31.05.2022), el nombre de places objecte dels processos selectius d'uixer pot ampliar-lo la Mesa de les Corts Valencianes o la Secretaria General per delegació de la Mesa de les Corts Valencianes, si en finalitzar els procediments selectius convocats per les Corts Valencianes queden vacants places d'uixer que, tot i haver estat reservades als titulars, s'han ocupat per personal interí des d'abans del dia 1 de gener de 2016 (concurso excepcional previst en la disposició adicional sisena de la Llei 20/2021) o des d'abans del dia 31 de desembre de 2017 (concurso oposició en el qual l'oportunitat no és eliminatòria en els termes que s'establisquen en aplicació de l'article 2.4 de la Llei 20/2021).

TÍTULO IV. DISPOSICIONES COMUNES

Octavo. De estos procesos no se derivará la constitución de bolsas de empleo para el nombramiento temporal de funcionarios interinos. En el supuesto de que sea necesaria la provisión temporal de puestos de trabajo de las Corts Valencianes por medio del nombramiento como personal interino, se recurrirá a las listas resultantes de las pruebas selectivas para el acceso a plazas de funcionario de carrera de aquellos procesos no derivados de la aplicación de la Ley 20/2021.

Noveno. Cuando la puntuación global obtenida por dos o más personas aspirantes fuera igual, se aplicarán los siguientes criterios de desempate:

A) En primer lugar, a favor de la persona con mayor antigüedad en la plaza o puesto de trabajo.

B) En segundo lugar, si persiste el empate, este se ha de dirimir por la puntuación mayor obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso de méritos, por el mismo orden numérico en que figuren relacionados, es decir:

1.º Experiencia (sumadas, en su caso, las puntuaciones obtenidas en los diversos subapartados)

2.º Formación

3.º Titulaciones académicas

4.º Conocimientos de valenciano

5.º Conocimiento de idiomas

6.º Superación de procesos selectivos anteriores

C) En tercer lugar, si el empate es entre personas de diferente sexo, se ha de dirimir a favor del sexo infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo del subgrupo en cuestión en la fecha de publicación de esta convocatoria.

D) En cuarto lugar, si persiste el empate, se ha de dirimir por sorteo.

Décimo. A efectos de la valoración de la experiencia en el caso de la plaza de técnico/a medio/a de aplicaciones también se considerarán servicios prestados los efectivamente prestados bajo la denominación anterior de analista programador/a.

En el caso de las plazas de ujier, y a raíz de la reclasificación llevada a cabo el 2016, se considerarán servicios prestados en el grupo superior aquellos servicios prestados como ujier (grupo E) con anterioridad a dicha reclasificación.

Decimoprimer. De conformidad con el Acuerdo 2317/X de la Mesa de las Corts Valencianes, de 26 de mayo de 2022, para la aplicación en las Corts Valencianes de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la aprobación de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2022 (*Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* número 254/X, de 31.05.2022), el número de plazas objeto de los procesos selectivos de ujier puede ser ampliado por la Mesa de las Corts Valencianes o la Secretaría General por delegación de la Mesa de las Corts Valencianes, si al finalizar los procedimientos selectivos convocados por las Corts Valencianes quedan vacantes plazas de ujier que, a pesar de haber sido reservadas a los titulares, se han ocupado por personal interino desde antes del día 1 de enero de 2016 (concurso excepcional previsto en la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021) o desde antes del día 31 de diciembre de 2017 (concurso oposición en el que la oposición no es eliminatòria en los términos que se establezcan en aplicación del artículo 2.4 de la Ley 20/2021).