

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2022, del gerent d'Infraestructures i Serveis de Telecomunicacions i Certificació, SAU, per la qual es convoca el procés d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits per a cobrir les places previstes en la Resolució de 27 de maig de 2022, del gerent de l'entitat, per la qual es dona publicitat a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal. [2022/12501]

Mitjançant Resolució de 27 de maig de 2022, del gerent d'Infraestructures i Serveis de Telecomunicacions i Certificació SAU (d'ara en avant, ISTECS), es va publicar l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal, en execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Els terminis per a la publicació de les convocatòries i la resolució dels corresponents processos selectius seran els establits en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En concret, les convocatòries han de publicar-se abans del 31 de desembre de 2022 i la data límit de finalització de tots els processos d'estabilització han de tindre lloc abans del 31 de desembre de 2024.

Per tot el que s'ha exposat, es duu a terme l'anunci següent, que es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), segons el que es preveu en la instrucció segona de la Resolució de 14 d'abril de 2016, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, pel qual s'aproven les instruccions sobre mesures de control i publicitat activa en el sector públic instrumental de la Generalitat:

Primer. Objecte.

Convocar el procés selectiu per a cobrir pel sistema de concurs de mèrits les 5 places indicades en la Resolució de 27 de maig de 2022, del gerent d'ISTEC, per la qual es dona publicitat a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal, que compleix les previsions de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, corresponent a les places que a continuació es ressenyen:

| Número | Denominació | Sistema de selecció |
|--------|---------------------|---------------------|
| 6069 | Tècnic/a electrònic | Concurs |
| 6070 | Auxiliar explotació | Concurs |
| 6071 | Tècnic/a electrònic | Concurs |
| 6074 | Tècnic/a electrònic | Concurs |
| 6075 | Auxiliar explotació | Concurs |

Segon. Normes de la convocatòria.

La present convocatòria es regirà preferentment pel contingut de les bases indicades en la present resolució i, en el no previst en aquestes, serà aplicable la Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat.

Tercer. Sol·licitud de participació en el concurs: forma i terminis

Les instàncies es presentaran per via telemàtica, a través de l'adreça web ope-est.istecdigital.es, dins del termini de 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'obertura del termini de presentació de sol·licituds en el DOGV, havent de finalitzar els processos de selecció de totes les places oferides abans del 31 de desembre de 2024.

Juntament amb la presentació de la instància de participació, s'haurà d'adjuntar:

Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2022, del gerente de Infraestructuras i Serveis de Telecomunicacions i Certificació, SAU, por la que se convoca el proceso de estabilización por el sistema de concurso de méritos para cubrir las plazas previstas en la Resolución de 27 de mayo de 2022, del gerente de la entidad, por la que se da publicidad a la oferta de ocupación pública para la estabilización de ocupación temporal. [2022/12501]

Mediante Resolución de 27 de mayo de 2022, del gerente de Infraestructuras i Serveis de Telecomunicacions i Certificació SAU (en adelante, ISTECS), se publicó la oferta de ocupación pública para la estabilización de ocupación temporal, en ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en la ocupación pública.

Los plazos para la publicación de las convocatorias y la resolución de los correspondientes procesos selectivos serán los establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. En concreto, las convocatorias deben publicarse antes del 31 de diciembre de 2022 y la fecha tope de finalización de todos los procesos de estabilización deben tener lugar antes del 31 de diciembre de 2024.

Por lo expuesto, se lleva a cabo el anuncio siguiente, que se publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), según lo previsto en la instrucció segunda de la Resolució de 14 de abril de 2016, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por el cual se aprueban las instrucciones sobre medidas de control y publicidad activa en el sector público instrumental de la Generalitat:

Primero. Objeto.

Convocar el proceso selectivo para cubrir por el sistema de concurso de méritos las 5 plazas indicadas en la Resolución de 27 de mayo de 2022, del gerente de ISTECS, por la que se da publicidad a la oferta de ocupación pública para la estabilización de ocupación temporal, que cumple las previsions de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en la ocupación pública, correspondiendo a las plazas que a continuación se reseñan:

| Número | Denominación | Sistema de selección |
|--------|-----------------------|----------------------|
| 6069 | Técnico/a electrónico | Concurso |
| 6070 | Auxiliar explotación | Concurso |
| 6071 | Técnico/a electrónico | Concurso |
| 6074 | Técnico/a electrónico | Concurso |
| 6075 | Auxiliar explotación | Concurso |

Segundo. Normas de la convocatoria.

La presente convocatoria se regirá preferentemente por el contenido de las bases indicadas en la presente resolución y, en lo no previsto en las mismas, será de aplicación la Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat.

Tercero. Solicitud de participación en el concurso: forma y plazos

Las instancias se presentarán por vía telemática, a través de dirección web ope-est.istecdigital.es, dentro del plazo de 10 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de la apertura del plazo de presentación de solicitudes en el DOGV, debiendo finalizar los procesos de selección de todas las plazas ofertadas antes del 31 de diciembre de 2024.

Junto con la presentación de la instancia de participación, se deberá adjuntar:



– Fotocòpia compulsada dels títols i certificats exigits en l'apartat corresponent per a poder ser aspirant en el present procés selectiu (titulació acadèmica)

– Un *currículum vitae* actualitzat.

– Els mèrits a valorar en fase del concurs de mèrits.

– Fotocòpia del DNI, anvers i revers.

Per a ser admeses i, si escau, prendre part en les proves selectives corresponents, les persones aspirants presentaran, a més de la documentació requerida, una declaració responsable en la qual manifesten que tenen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds i els haurà d'acreditar posteriorment, en el cas que foren seleccionades.

Els restants anuncis es publicaran en l'adreça web ope-est.istecdigital.es.

Quart. Admissió d'aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà en l'adreça web ope-est.istecdigital.es, en el termini màxim d'un mes, i es declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, la qual s'adoptarà en atenció al que ha sigut declarat per aquelles.

Aquesta publicació establirà un termini de 5 dies hàbils per a l'esmena de defectes per les persones aspirants excloses. Així mateix, en aquest termini les persones interessades podran presentar qualsevol reclamació pertinent.

Seràn corregibles els errors de fet, assenyalats en l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, com són les dades personals de la persona interessada, lloc assenyalat a l'efecte de notificacions, data, signatura o òrgan al qual es dirigeix.

No serà corregible, per afectar el contingut essencial de la mateixa sol·licitud del sistema selectiu, el termini de caducitat o la manca d'actuacions essencials:

- Presentar la sol·licitud de manera extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent.

Si no es produïra reclamació, suggeriment o petició de cap esmena, la resolució provisional esdevindrà definitiva automàticament.

En un altre cas, resoltes les reclamacions i esmenes, la Presidència convocant elevarà a definitives les llistes de persones admeses i excloses mitjançant resolució que es publicarà en l'adreça web ope-est.istecdigital.es.

Cinqué. Òrgan tècnic de selecció

L'òrgan tècnic de selecció estarà format per quatre persones de les quals únicament una podrà pertànyer a ISTECS i, en aqueix cas, exercirà les funcions de secretària o secretari.

L'òrgan tècnic de selecció es constituirà per resolució de la Sotssecretaria de la Conselleria a la qual està adscrita ISTECS. L'òrgan tècnic de selecció serà col·legiat i la seua composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat, professionalitat i especialització dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

La pertinença a l'òrgan tècnic de selecció serà sempre a títol individual, i no pot exercir-se aquesta en representació o per compte de ningú.

La composició de l'òrgan tècnic de selecció s'ajustarà al que es disposa en el VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat i s'estructurarà de la següent forma:

Presidència: Personal funcionari de carrera, pertanyent al grup A, subgrups A1 que preste els seus serveis en qualsevol administració pública.

Secretaria: Personal funcionari de carrera, pertanyent al grup A, subgrups A1 que preste els seus serveis en qualsevol administració pública.

Vocalia: Dos persones funcionàries de carrera pertanyents al grup A, subgrups A1 que presten servei en qualsevol Administració pública que exercisquen llocs de treball que requerisquen especialització en matèria de Tecnologies de la Informació i Comunicacions.

– Fotocopia compulsada de los títulos y certificados exigidos en el apartado correspondiente para poder ser aspirante en el presente proceso selectivo (titulación académica)

– Un *currículum vitae* actualizado.

– Los méritos a valorar en la fase del concurso de méritos.

– Fotocopia del DNI, anverso y reverso.

Para ser admitidas y, en su caso, tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, las personas aspirantes presentarán, además de la documentación requerida, una declaración responsable en la que manifesten que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, debiendo acreditarlos posteriormente, en el caso de que fueran seleccionadas.

Los restantes anuncios se publicarán en la dirección web ope-est.istecdigital.es.

Cuarto. Admisión de aspirantes

Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará en la dirección web ope-est.istecdigital.es, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista provisional de personas admitidas y excluidas, la cual se adoptará en atención a lo declarado por aquellas.

Dicha publicación establecerá un plazo de cinco días hábiles para subsanación de defectos por las personas aspirantes excluidas. Asimismo, en dicho plazo se podrá presentar cualquier reclamación pertinente por las personas interesadas.

Serán subsanables los errores de hecho, señalados en el art. 69 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, como son los datos personales de la persona interesada, lugar señalado a efectos de notificaciones, fecha, firma u órgano al que se dirige.

No será subsanable, por afectar al contenido esencial de la propia solicitud del sistema selectivo, al plazo de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales:

- Presentar la solicitud de forma extemporánea, ya sea antes o después del plazo correspondiente.

Si no se produjese reclamación, sugerencia o petición de subsanación alguna, la resolución provisional devendrá definitiva automáticamente.

En otro caso, resueltas las reclamaciones y subsanaciones, la Presidencia convocante elevará a definitivas las listas de personas admitidas y excluidas mediante resolución que se publicará en la dirección web ope-est.istecdigital.es.

Quinto. Órgano técnico de selección

El órgano técnico de selección estará formado por cuatro personas de las que únicamente una podrá pertenecer a ISTECS y, en ese caso, ejercerá las funciones de secretaria o secretario.

El órgano técnico de selección se constituirá por resolución de la Subsecretaría de la Conselleria a la que está adscrita ISTECS. El órgano técnico de selección será colegiado y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad, profesionalidad y especialización de sus miembros y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

El personal de elección o de designación política, el personal funcionario interino, el personal laboral temporal y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.

La pertenencia al órgano técnico de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie.

La composición del órgano técnico de selección se ajustará a lo dispuesto en el VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat y se estructurará de la siguiente forma:

Presidencia: Personal funcionari de carrera, perteneciente al grupo A, subgrupos A1 que preste sus servicios en cualquier administración pública.

Secretaría: Personal funcionari de carrera, perteneciente al grupo A, subgrupos A1 que preste sus servicios en cualquier administración pública.

Vocalía: Dos personas funcionarias de carrera pertenecientes al grupo A, subgrupos A1 que presten servicio en cualquier administración pública desempeñando puestos de trabajo que requieran especialización en materia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.



L'òrgan tècnic de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat més un dels seus membres, titulars o suplents indistintament, i estarà facultat per a resoldre qualsevol dubte o incidència que poguera sorgir durant la celebració de l'oposició, i per a prendre acords i dictar totes les normes que siguin necessàries per al bon ordre i resultat d'aquestes.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan tècnic de selecció serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Cada suplent de l'òrgan tècnic de selecció serà nomenat seguint els mateixos criteris de designació que les persones titulars d'aquest.

Es garanteix, en tot cas, que l'òrgan tècnic de selecció estaran conformats amb respecte al principi d'especialitat, i podran disposar, si s'estima convenient, de la participació d'assessors o assessores especialistes.

En el supòsit de qualsevol dubte interpretatiu sobre el contingut i abast de les presents bases, l'òrgan tècnic de selecció serà el legítimament per a interpretar-les.

Sisé. Bases de las convocatorias

1. Requisitos de acceso

Per a l'admissió en el procés de selecció es detallen els requisits d'accés per a cadascuna de les categories oferides:

Requisits d'accés per a llocs amb denominació tècnic o tècnica electrònica:

– Nacionalitat: tindre la nacionalitat espanyola o ser nacionals dels estats membres de la Unió Europea; o ser cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separades de dret; o ser descendent i descendent del seu cònjuge sempre que no estiguen separats o separades de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors de l'edat dependents; o ser persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals siga aplicable la lliure circulació de treballadors. Les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que els espanyols.

– Edat: tindre 16 anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat de jubilació forçosa o d'aquella una altra que pugua establir-se per llei.

– Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

– No haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres Estats, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés a l'ocupació pública.

– Titulació: S'haurà d'estar en possessió d'almenys un dels següents títols:

- Enginyeria Tècnica Industrial Electrònica.
- Enginyeria Electrònica
- Enginyeria Tècnica de Telecomunicació, especialitat sistemes electrònics
 - FPII branca Electricitat i Electrònica (Especialitats: Electrònica Industrial/ Electrònica de Sistemes/ Electrònica de Control i de Manteniment Industrial/ Electrònica de Comunicacions/Equips d'Informàtica/ Òptica Electrònica).
 - FP II branca Imatge i So (Especialitats: Manteniment de Mitjans de Radiotelevisió/ Manteniment de Mitjans Audiovisuales).
 - Mòdul III branca Electricitat i Electrònica (Especialitats: Sistemes Automàtics i Programables/ Equipos Informàtics).

El órgano técnico de selección no podrá constituirse ni actuar, sin la asistencia de la mitad más uno de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente, y estará facultado para resolver cualquier duda o incidencia que pudiera surgir durante la celebración de la oposición, y para tomar acuerdos y dictar cuantas normas sean precisas para el buen orden y resultado de las mismas.

La abstención y recusación de los miembros del órgano técnico de selección será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Cada suplente del órgano técnico de selección será nombrado siguiendo los mismos criterios de designación que las personas titulares del mismo.

Se garantiza, en todo caso, que el órgano técnico de selección estarán conformados con respeto al principio de especialidad, y podrán contar, si se estima conveniente, con la participación de asesores o asesoras especialistas.

En el supuesto de cualquier duda interpretativa sobre el contenido y alcance de las presentes Bases, el órgano técnico de selección será el legítimamente para interpretarlas.

Sexto. Bases de las convocatorias

1. Requisitos de acceso

Para la admisión en el proceso de selección se detallan los requisitos de acceso para cada una de las categorías ofertadas:

Requisitos de acceso para puestos con denominación técnico o técnica electrónica:

– Nacionalidad: tener la nacionalidad española o ser nacionales de los estados miembros de la Unión Europea; o ser cónyuge de las personas españolas y de las nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separadas de derecho; o ser descendiente y descendiente de su cónyuge siempre que no estén separados o separadas de derecho, sean menores de veintinueve años o mayores de la edad dependientes; o ser personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los cuales sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. Las personas extranjeras con residencia legal en España podrán acceder a las administraciones públicas, como personal laboral, en igualdad de condiciones que los españoles.

– Edad: tener 16 años y no exceder, en su caso, de la edad de jubilación forçosa o de aquella otra que pueda establecerse por ley.

– Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

– No haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado o inhabilitada por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.

– Titulación: Se deberá estar en posesión de al menos uno de los siguientes títulos:

- Ingeniería Técnico Industrial Electrónico.
- Ingeniería Electrónica
- Ingeniería Técnico de Telecomunicación, especialidad sistemas electrónicos
 - FPII rama Electricidad y Electrónica (Especialidades: Electrónica Industrial/ Electrónica de Sistemas/ Electrónica de Control y de Mantenimiento Industrial/ Electrónica de Comunicaciones/Equipos de Informática/ Óptica Electrónica).
 - FP II rama Imagen y Sonido (Especialidades: Mantenimiento de Medios de Radiotelevisión/ Mantenimiento de Medios Audiovisuales).
 - Módulo III rama Electricidad y Electrónica (Especialidades: Sistemas Automáticos y Programables/ Equipos Informáticos).



• Mòdul III branca Imatge i So (Especialitat: Manteniment i Operació Tècnica d'Equips de Ràdio-Televisió).

• Tècnic Superior branca Electricitat i Electrònica (Especialitats: Desenvolupament de Productes Electrònics, Sistemes de Telecomunicacions i Informàtics).

Requisits d'accés per a llocs amb denominació auxiliar d'exploració:

– Nacionalitat: tindre la nacionalitat espanyola o ser nacionals dels estats membres de la Unió Europea; o ser cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separades de dret; o ser descendent i descendent del seu cònjuge sempre que no estiguen separats o separades de dret, siguen menors de vint-i-un anys o majors de l'edat dependents; o ser persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals siga aplicable la lliure circulació de treballadors. Les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que els espanyols.

– Edat: tindre 16 anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat de jubilació forçosa o d'aquella una altra que puga establir-se per llei.

– Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

– No haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres Estats, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés a l'ocupació pública.

– Estar en possessió de permís de conduir tipus B o C

– Titulació: S'haurà d'estar en possessió d'almenys un dels següents títols:

• FPI branca Electricitat i Electrònica (Especialitats: Electrònica/Ràdio/Electricitat).

• Mòdul II Instal·lador-Mantenedor Elèctric.

• Tècnic branca Electricitat i Electrònica (Especialitats: Equips electrònics de Consum/ Equips i Instal·lacions Electrotècniques).

• FPI branca Imatge i So (Especialitat Imatge i So).

• Tècnic branca Comunicació, Imatge i So (Especialitat Laboratori d'Imatge).

Els requisits establits anteriorment hauran de ser reunits per les i els aspirants el dia en què finalitze el termini per a la presentació d'instàncies de la corresponent convocatòria.

2. Procediment de selecció

La selecció de candidats es realitzarà per concurs. La puntuació d'aquesta fase suposarà el 100 % de la puntuació final.

Només podran participar en la fase de baremació de mèrits les persones admeses que complisquen tots i cadascun dels requisits d'accés. La puntuació de la fase de mèrits serà de 100 punts.

Per a les places de perfil tècnic o tècnica electrònica, la puntuació es distribuirà de la següent forma:

1. Experiència professional: Màxim de 60 punts

Es valorarà el temps treballat amb la categoria professional i funcions idèntiques a les exercides en el lloc al qual s'opta a raó de 0,32 punts per mes treballat en l'empresa convocant, a raó de 0,10 punts per mes treballat en entitats del sector públic i a raó de 0,08 punts per mes treballat en entitats del sector privat, amb un màxim de 60 punts. Temps màxim fins a 15 anys i 8 mesos.

Per a accedir a la puntuació haurà de presentar-se, si es tracta d'un treball en una entitat pública, el certificat emés per l'òrgan administratiu o gestor corresponent.

• Módulo III rama Imagen y Sonido (Especialidad: Mantenimiento y Operación Técnica de Equipos de Radio-Televisión).

• Técnico Superior rama Electricidad y Electrónica (Especialidades: Desarrollo de Productos Electrónicos, Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos).

Requisitos de acceso para puestos con denominación auxiliar de explotación:

– Nacionalidad: tener la nacionalidad española o ser nacionales de los estados miembros de la Unión Europea; o ser cónyuge de las personas españolas y de las nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separadas de derecho; o ser descendiente y descendiente de su cónyuge siempre que no estén separados o separadas de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de la edad dependientes; o ser personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los cuales sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. Las personas extranjeras con residencia legal en España podrán acceder a las administraciones públicas, como personal laboral, en igualdad de condiciones que los españoles.

– Edad: tener 16 años y no exceder, en su caso, de la edad de jubilación forçosa o de aquella otra que pueda establecerse por ley.

– Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

– No haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado o inhabilitada por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.

– Estar en posesión de carné de conducir tipo B o C

– Titulación: Se deberá estar en posesión de al menos uno de los siguientes títulos:

• FPI rama Electricidad y Electrónica. (Especialidades: Electrónica/Radio/Electricidad).

• Módulo II Instalador-Mantenedor Eléctrico.

• Técnico rama Electricidad y Electrónica (Especialidades: Equipos electrónicos de Consumo/ Equipos e Instalaciones Electrotécnicas).

• FPI rama Imagen y Sonido (Especialidad Imagen y Sonido).

• Técnico rama Comunicación, Imagen y Sonido (Especialidad Laboratorio de Imagen).

Los requisitos establecidos anteriormente deberán ser reunidos por las y los aspirantes el día en que finalice el plazo para la presentación de instancias de la correspondiente convocatoria.

2. Procedimiento de selección

La selección de candidatos se realizará por concurso. La puntuación de esta fase supondrá el 100 % de la puntuación final.

Sólo podrán participar en la fase de baremació de mèrits las personas admitidas que cumplan todos y cada uno de los requisitos de acceso. La puntuación de la fase de mèrits serà de 100 puntos.

Para las plazas de perfil técnico o técnica electrónica, la puntuación se distribuirá de la siguiente forma:

1. Experiencia profesional: Máximo de 60 puntos

Se valorará el tiempo trabajado con la categoría profesional y funciones idénticas a las desempeñadas en el puesto al que se opta a razón de 0,32 puntos por mes trabajado en la empresa convocante, a razón de 0,10 puntos por mes trabajado en entidades del sector público y a razón de 0,08 puntos por mes trabajado en entidades del sector privado, con un máximo de 60 puntos. Tiempo máximo hasta 15 años y 8 meses.

Para acceder a la puntuación deberá presentarse, si se trata de un trabajo en una entidad pública, el certificado emitido por el órgano administrativo o gestor correspondiente.



En relació amb el treball en el sector privat haurà d'aportar-se el certificat de vida laboral, el contracte de treball i una declaració responsable on es desenvolupen els serveis, en el qual haurà de constar de manera fefaent la denominació i classificació del lloc ocupat, el temps de prestació dels serveis, així com les funcions desenvolupades.

2. Formació: Màxim de 40 punts

a) Formació reglada, amb un màxim de 5

Es valoraran la formació acadèmica superior a l'exigida com a requisit que estiga relacionada amb les funcions dels llocs que es convoquen amb un màxim de 5.

– Títol universitari de Grau, Llicenciatura, Enginyeria o Arquitectura: 2 punts.

– Màster o Postgrau Universitari: 3 punts.

L'òrgan tècnic de gestió es reserva el dret d'excloure aquells cursos que no considere de la suficient idoneïtat i vinculació amb les funcions a desenvolupar.

b) Cursos en organismes oficials, amb un màxim de 10

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen amb un màxim de 10.

– <20 hores: 1 punt/curs

– 21-40 hores: 2 punts/curs

– 41-100 hores: 3 punts/curs

– 101-200 hores: 4 punts/curs

– >200 hores: 5 punts/curs

L'acreditació d'aquests cursos es realitzarà mitjançant la presentació de còpia del corresponent títol o diploma, o certificat de l'organisme competent, en el qual consten les hores de duració del curs i centre que el va impartir, i que seran aportats juntament amb la sol·licitud.

L'òrgan tècnic de gestió es reserva el dret d'excloure aquells cursos que no considere de la suficient idoneïtat i vinculació amb les funcions a desenvolupar.

c) Cursos en organismes no oficials, amb un màxim de 18

Es valoraran els cursos de perfeccionament i certificats dels fabricants d'equips broadcast/elèctrics relacionats amb els llocs de treball que es convoquen sense mínim d'hores, amb un màxim de 18.

– Curs de perfeccionament: 3 punts/curs

– Certificat fabricant: 3 punts/curs

L'acreditació d'aquests cursos es realitzarà mitjançant la presentació de còpia del corresponent títol o diploma, o certificat de l'organisme competent, en el qual consten les hores de duració del curs i centre que el va impartir, i que seran aportats al costat de la sol·licitud.

L'òrgan tècnic de gestió es reserva el dret d'excloure aquells cursos que no considere de la suficient idoneïtat i vinculació amb les funcions a desenvolupar.

d) Coneixements del valencià, amb un màxim de 3

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 3 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, la Comissió interuniversitària d'Estandardització de Coneixements del Valencià (CIEACOVA) o l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), conformement a la següent escala:

– Coneixement Oral (A2): 0,50 punts

– Coneixement Elemental (B1): 1,00 punts

– Coneixement Usuari Avançat (B2): 1,50 punts

– Grau Mitjà (C1): 2,00 punts

– Grau Superior (C2): 3,00 punts

Es puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que es posseïssa.

e) Llengües oficials comunitàries UE, amb un màxim d'1 punt

Es valorarà fins a un màxim d'1 punt el coneixement de llengües comunitàries oficials europees. El coneixement de l'idioma es valorarà conforme als nivells certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), segons la següent escala:

– A1: 0,10 punts

– A2: 0,15 punts

– B1: 0,25 punts

– B2: 0,50 punts

– C1 o superior: 1 punt

En relación con el trabajo en el sector privado deberá aportarse el certificado de vida laboral, el contrato de trabajo y una declaración responsable donde se desarrolle los servicios, en el cual deberá constar de forma fehaciente la denominación y clasificación del puesto ocupado, el tiempo de prestación de los servicios, así como las funciones desarrolladas.

2. Formación: Máximo de 40 puntos

a) Formación reglada, con un máximo de 5

Se valorarán la formación académica superior a la exigida como requisito que esté relacionada con las funciones de los puestos que se convocan con un máximo de 5.

– Título universitario de Grado, Licenciatura, Ingeniería o Arquitectura: 2 puntos.

– Máster o Postgrado Universitario: 3 puntos

El órgano técnico de gestión se reserva el derecho de excluir aquellos cursos que no considere de la suficiente idoneidad y vinculación con las funciones a desarrollar.

b) Cursos en organismos oficiales, con un máximo de 10

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan con un máximo de 10.

– <20 horas: 1 punto/curs

– 21-40 horas: 2 puntos/curs

– 41-100 horas: 3 puntos/curs

– 101-200 horas: 4 puntos/curs

– >200 horas: 5 puntos/curs

La acreditación de estos cursos se realizará mediante la presentación de copia del correspondiente título o diploma, o certificado del organismo competente, en el que consten las horas de duración del curso y centro que lo impartió, y que serán aportados junto a la solicitud.

El órgano técnico de gestión se reserva el derecho de excluir aquellos cursos que no considere de la suficiente idoneidad y vinculación con las funciones a desarrollar.

c) Cursos en organismos no oficiales, con un máximo de 18

Se valorarán los cursos de perfeccionamiento y certificados de los fabricantes de equipos broadcast/eléctricos relacionados con los puestos de trabajo que se convocan sin mínimo de horas, con un máximo de 18.

– Curso de perfeccionamiento: 3 puntos/curs

– Certificado fabricante: 3 puntos/curs

La acreditación de estos cursos se realizará mediante la presentación de copia del correspondiente título o diploma, o certificado del organismo competente, en el que consten las horas de duración del curso y centro que lo impartió, y que serán aportados junto a la solicitud.

El órgano técnico de gestión se reserva el derecho de excluir aquellos cursos que no considere de la suficiente idoneidad y vinculación con las funciones a desarrollar.

d) Conocimientos del valenciano, con un máximo de 3

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 3 puntos, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedito u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencia, la Comisión Interuniversitaria de Estandarización de Conocimientos de Valenciano (CIEACOVA) o la Escuela Oficial de Idiomas (EOI), con arreglo a la siguiente escala:

– Coneixement Oral (A2): 0,50 punts

– Coneixement Elemental (B1): 1,00 punts

– Coneixement Usuari Avançat (B2): 1,50 punts

– Grau Mitjà (C1): 2,00 punts

– Grau Superior (C2): 3,00 punts

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea.

e) Lenguas oficiales comunitarias UE, con un máximo de 1 punto

Se valorará hasta un máximo de 1 punto el conocimiento de lenguas comunitarias oficiales europeas. El conocimiento del idioma se valorará conforme a los niveles certificados según el Marco común europeo de referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), según la siguiente escala:

– A1: 0,10 puntos

– A2: 0,15 puntos

– B1: 0,25 puntos

– B2: 0,50 puntos

– C1 o superior: 1 punto



La valoració del coneixement de l'idioma s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, fins a un màxim d'1 punt si s'acrediten diverses llengües.

f) Superació procés selectiu, amb un màxim de 3 punts

Es valorarà fins a un màxim de 3 punts la superació d'algun exercici en processos selectius derivats de l'Oferta pública d'ocupació en la mateixa categoria.

Per a les places de perfil auxiliar explotació, la puntuació es distribuirà de la següent forma:

1. Experiència professional: Màxim de 60 punts

Es valorarà el temps treballat amb la categoria professional i funcions idèntiques a les exercides en el lloc al qual s'opta a raó de 0,32 punts per mes treballat en l'empresa convocant, a raó de 0,10 punts per mes treballat en entitats del sector públic i a raó de 0,08 punts per mes treballat en entitats del sector privat, amb un màxim de 60 punts. Temps màxim fins a 15 anys i 8 mesos.

Per a accedir a la puntuació haurà de presentar-se, si es tracta d'un treball en una entitat pública, el certificat emès per l'òrgan administratiu o gestor corresponent.

En relació amb el treball en el sector privat haurà d'aportar-se el certificat de vida laboral, el contracte de treball i una declaració responsable on es desenvolupen els serveis, en el qual haurà de constar de manera fefaent la denominació i classificació del lloc ocupat, el temps de prestació dels serveis, així com les funcions desenvolupades.

2. Formació: Màxim de 40 punts

a) Formació reglada, amb un màxim de 5

Es valoraran la formació acadèmica superior a l'exigida com a requisit que estiga relacionada amb les funcions dels llocs que es convoquen amb un màxim de 5.

– Grau mitjà: 2 punts.

– Formació professional F.P. II: 2,5 punts

– Grau superior: 3 punts

L'òrgan tècnic de gestió es reserva el dret d'excloure aquells cursos que no considere de la suficient idoneïtat i vinculació amb les funcions a desenvolupar.

b) Cursos en organismes oficials, amb un màxim de 10

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions dels llocs que es convoquen amb un màxim de 10.

– <20 hores: 1 punt/curs

– 21-40 hores: 2 punts/curs

– 41-100 hores: 3 punts/curs

– 101-200 hores: 4 punts/curs

– >200 hores: 5 punts/curs

L'acreditació d'aquests cursos es realitzarà mitjançant la presentació de còpia del corresponent títol o diploma, o certificat de l'organisme competent, en el qual consten les hores de duració del curs i centre que el va impartir, i que seran aportats juntament amb la sol·licitud.

L'òrgan tècnic de gestió es reserva el dret d'excloure aquells cursos que no considere de la suficient idoneïtat i vinculació amb les funcions a desenvolupar.

c) Cursos en organismes no oficials, amb un màxim de 18

Es valoraran els cursos de perfeccionament i certificats dels fabricants d'equips broadcast/elèctrics relacionats amb els llocs de treball que es convoquen sense mínim d'hores, amb un màxim de 18.

– Curs de perfeccionament: 3 punts/curs.

– Certificat fabricant: 3 punts/course.

L'acreditació d'aquests cursos es realitzarà mitjançant la presentació de còpia del corresponent títol o diploma, o certificat de l'organisme competent, en el qual consten les hores de duració del curs i centre que el va impartir, i que seran aportats al costat de la sol·licitud.

L'òrgan tècnic de gestió es reserva el dret d'excloure aquells cursos que no considere de la suficient idoneïtat i vinculació amb les funcions a desenvolupar.

d) Coneixements del valencià, amb un màxim de 3

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 3 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, la Comissió interuniversitària d'Estandardització de Coneixements de Valencià (CIEACOVA) o l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), conformement a la següent escala:

La valoración del conocimiento del idioma se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, hasta un máximo de 1 punto si se acreditan varias lenguas.

f) Superación proceso selectivo, con un máximo de 3 puntos

Se valorará hasta un máximo de 3 puntos la superación de algún ejercicio en procesos selectivos derivados de la Oferta pública de empleo en la misma categoría.

Para las plazas de perfil auxiliar explotación, la puntuación se distribuirá de la siguiente forma:

1. Experiencia profesional: Máximo de 60 puntos

Se valorará el tiempo trabajado con la categoría profesional y funciones idénticas a las desempeñadas en el puesto al que se opta a razón de 0,32 puntos por mes trabajado en la empresa convocante, a razón de 0,10 puntos por mes trabajado en entidades del sector público y a razón de 0,08 puntos por mes trabajado en entidades del sector privado, con un máximo de 60 puntos. Tiempo máximo hasta 15 años y 8 meses.

Para acceder a la puntuación deberá presentarse, si se trata de un trabajo en una entidad pública, el certificado emitido por el órgano administrativo o gestor correspondiente.

En relación con el trabajo en el sector privado deberá aportarse el certificado de vida laboral, el contrato de trabajo y una declaración responsable donde se desarrolle los servicios, en el cual deberá constar de forma fehaciente la denominación y clasificación del puesto ocupado, el tiempo de prestación de los servicios, así como las funciones desarrolladas.

2. Formación: Máximo de 40 puntos

a) Formación reglada, con un máximo de 5

Se valorarán la formación académica superior a la exigida como requisito que esté relacionada con las funciones de los puestos que se convocan con un máximo de 5.

– Grado medio: 2 puntos.

– Formación profesional F.P. II: 2,5 puntos

– Grado superior: 3 puntos

El órgano técnico de gestión se reserva el derecho de excluir aquellos cursos que no considere de la suficiente idoneidad y vinculación con las funciones a desarrollar.

b) Cursos en organismos oficiales, con un máximo de 10

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan con un máximo de 10.

– <20 horas: 1 punto/curso

– 21-40 horas: 2 puntos/curso

– 41-100 horas: 3 puntos/curso

– 101-200 horas: 4 puntos/curso

– >200 horas: 5 puntos/curso

La acreditación de estos cursos se realizará mediante la presentación de copia del correspondiente título o diploma, o certificado del organismo competente, en el que consten las horas de duración del curso y centro que lo impartió, y que serán aportados junto a la solicitud.

El órgano técnico de gestión se reserva el derecho de excluir aquellos cursos que no considere de la suficiente idoneidad y vinculación con las funciones a desarrollar.

c) Cursos en organismos no oficiales, con un máximo de 18

Se valorarán los cursos de perfeccionamiento y certificados de los fabricantes de equipos broadcast/eléctricos relacionados con los puestos de trabajo que se convocan sin mínimo de horas, con un máximo de 18.

– Curso de perfeccionamiento: 3 puntos/curso.

– Certificado fabricante: 3 puntos/curso.

La acreditación de estos cursos se realizará mediante la presentación de copia del correspondiente título o diploma, o certificado del organismo competente, en el que consten las horas de duración del curso y centro que lo impartió, y que serán aportados junto a la solicitud.

El órgano técnico de gestión se reserva el derecho de excluir aquellos cursos que no considere de la suficiente idoneidad y vinculación con las funciones a desarrollar.

d) Conocimientos del valenciano, con un máximo de 3

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 3 puntos, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, la Comisión Interuniversitaria de Estandarización de Conocimientos de Valenciano (CIEACOVA) o la Escuela Oficial de Idiomas (EOI), con arreglo a la siguiente escala:



- Coneixement Oral (A2): 0,50 punts
- Coneixement Elemental (B1): 1,00 punts
- Coneixement Usuari Avançat (B2): 1,50 punts
- Grau Mitjà (C1): 2,00 punts
- Grau Superior (C2): 3,00 punts

Es puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que es posseïska.

e) Llengües oficials comunitàries UE, amb un màxim d'1 punt

Es valorarà fins a un màxim d'1 punt el coneixement de llengües comunitàries oficials europees. El coneixement de l'idioma es valorarà conforme als nivells certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), segons la següent escala:

- A1: 0,10 punts
- A2: 0,15 punts
- B1: 0,25 punts
- B2: 0,50 punts
- C1 o superior: 1 punt

La valoració del coneixement de l'idioma s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, fins a un màxim d'1 punt si s'acrediten diverses llengües.

f) Superació procés selectiu, amb un màxim de 3 punts

Es valorarà fins a un màxim de 3 punts la superació d'algun exercici en processos selectius derivats de l'Oferta pública d'ocupació en la mateixa categoria.

Aquests mèrits es comptabilitzaran fins al moment en el qual comence efectivament el procés de concurs.

Burjassot, 21 de desembre de 2022.- El gerent d'ISTEC: Juan Alegre Sanahuja.

- Coneixement Oral (A2): 0,50 puntos
- Coneixement Elemental (B1): 1,00 puntos
- Coneixement Usuari Avançat (B2): 1,50 puntos
- Grau Mitjà (C1): 2,00 puntos
- Grau Superior (C2): 3,00 puntos

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea.

e) Lenguas oficiales comunitarias UE, con un máximo de 1 punto

Se valorará hasta un máximo de 1 punto el conocimiento de lenguas comunitarias oficiales europeas. El conocimiento del idioma se valorará conforme a los niveles certificados según el Marco común europeo de referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), según la siguiente escala:

- A1: 0,10 puntos
- A2: 0,15 puntos
- B1: 0,25 puntos
- B2: 0,50 puntos
- C1 o superior: 1 punto

La valoración del conocimiento del idioma se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, hasta un máximo de 1 punto si se acreditan varias lenguas.

f) Superación proceso selectivo, con un máximo de 3 puntos

Se valorará hasta un máximo de 3 puntos la superación de algún ejercicio en procesos selectivos derivados de la Oferta pública de empleo en la misma categoría.

Estos méritos se contabilizarán hasta el momento en el que comience efectivamente el proceso de concurso.

Burjassot, 21 de diciembre de 2022.- El gerente de ISTEC: Juan Alegre Sanahuja.