

Ajuntament de Canals

Anunci relatiu a les bases generals que regiran els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, accés lliure i promoció interna per a la selecció de personal funcionari i laboral. [2022/12851]

Mitjançant Resolució d'alcaldia de data 23 de desembre 2022 (i rectificació d'errors de data 26/12/22), s'han aprovat les bases generals que regiran els processos selectius per a l'accés a la funció pública a l'Ajuntament de Canals:

Bases generals que regiran els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, accés lliure i promoció interna per a la selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Canals.

Primera. Objecte.

És objecte de les presents bases regular els aspectes comuns als processos selectius que convoque l'Ajuntament de Canals per a l'accés a diferents categories de personal funcionari de carrera i personal laboral fix d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, mitjançant el torn d'estabilització, a través del sistema de concurs de mèrits i concurs-oposició i les places ofertes per torn lliure i promoció interna.

Les especialitats de cada procediment selectiu seran objecte de regulació en les bases específiques que s'aprovaran per acord de l'Ajuntament de Canals, per a regir cada convocatòria.

Segona. Places a proveir.

Les places a proveir seran de caràcter estructural recollides en les corresponents Ofertes d'Ocupació Pública i corresponents a diferents cossos, escales o categories, que estiguen dotades amb partida pressupostària.

En els processos d'estabilització, es convocaran aquelles places que estiguen ocupades interinament de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020. A més s'inclouran les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de Juny, de Presupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de presupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, sempre que hagueren estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la Llei 20/2021 de 28 de Desembre, no hagueren estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagen quedat sense cobrir.

El tribunal no podrà declarar que ha superat el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, sense perjudici del que es disposa en l'article 61.8 paràgraf segon del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les convocatòries de cadascun dels sistemes podran realitzar-se conjunta o separatament, segons estableixen les bases específiques a cada moment.

Tercer. Requisits de les persones aspirants

1. Per a ser admès/a a els processos selectius per a l'accés a la funció pública local d'accés lliure, estabilització i promoció interna, serà necessari que reunisquen els següents requisits:

A) Posseir la nacionalitat espanyola o, la nacionalitat d'un país membre de la unió Europea o la de qualsevol d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes en què aquesta troba definida en el tractat constitutiu de la Unió Europea, ser cònjuge de els/as espanyols/as i de les i els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, o ser els seus descendents o els del seu cònjuge menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal funcionari, en igualtat de condicions que els

Ayuntamiento de Canals

Anuncio relativo a las bases generales que regirán los procesos selectivos de estabilización de ocupación temporal, acceso libre y promoción interna para la selección de personal funcionario y laboral. [2022/12851]

Mediante Resolución de alcaldía de fecha 23 de diciembre 2022 (y rectificación de errores de fecha 26/12/22), se han aprobado las bases generales que regirán los procesos selectivos para el acceso a la función pública en el Ayuntamiento de Canals:

Bases generales que regirán los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal, acceso libre y promoción interna para la selección de personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Canals.

Primera. Objeto.

Es objeto de las presentes bases regular los aspectos comunes a los procesos selectivos que convoque el Ayuntamiento de Canals para el acceso a distintas categorías de personal funcionario de carrera y personal laboral fijo de acuerdo con la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, mediante el turno de estabilización, a través del sistema de concurso de méritos y concurso-oposición y las plazas ofertadas por turno libre y promoción interna.

Las especialidades de cada procedimiento selectivo serán objeto de regulación en las bases específicas que se aprobarán por acuerdo del Ayuntamiento de Canals, para regir cada convocatoria.

Segunda. Plazas a proveer.

Las plazas a proveer serán de carácter estructural recogidas en las correspondientes Ofertas de Empleo Público y correspondientes a distintos cuerpos, escalas o categorías, que estén dotadas con partida presupuestaria.

En los procesos de estabilización, se convocarán aquellas plazas que estén ocupadas interinamente de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020. Además se incluirán las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos Generales del Estado para el año 2018, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.

El tribunal no podrá declarar que ha superado el proceso selectivo un número de aspirantes superior al de las plazas convocadas, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 61.8 párrafo segundo del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Las convocatorias de cada uno de los sistemas podrán realizarse conjunta o separadamente, según establezcan las bases específicas en cada momento.

Tercera. Requisitos de las personas aspirantes

1. Para ser admitido/a a los procesos selectivos para el acceso a la función pública local de acceso libre, estabilización y promoción interna, será necesario que reúnan los siguientes requisitos:

A) Poseer la nacionalidad española o, la nacionalidad de un país miembro de la unión Europea o la de cualquiera de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que esta halla definida en el tratado constitutivo de la Unión Europea, ser cónyuge de los/as españoles/as y de las y los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, o ser sus descendientes o los de su cónyuge menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

Los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea podrán acceder, como personal funcionario, en igualdad de condiciones



espanyols a les ocupacions públiques, amb excepció que aquells que directament o indirectament impliquen una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions Públiques.

B) Tenir complits els 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

C) Estar en possessió de la/s titulació/és que es requereixen en les bases específiques de cada convocatòria. Això s'ajustarà al que s'estableix en l'article 76 i disposició addicional sisena del Reial decret legislatiu 5/ 2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

En el supòsit de titulacions equivalents a les exigides, l'equivalència haurà de ser aportada per la persona aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas. Igualment, per a aquelles titulacions expedides a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la corresponent validació o l'acreditació de la seva homologació.

D) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions dels llocs de treball afectats.

E) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions o Institucions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

F) Abonar els drets d'examen corresponents.

G) Altres requisits que, en el seu cas, puguem exigir-se en les corresponents bases específiques.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits establerts en aquestes bases generals, així com en les corresponents Bases Específiques, en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantenir-los durant tot el procés selectiu.

2. Per a ser admès/a a els processos selectius del Cos de Policia Local, a més de les establertes en l'apartat un, aquelles que s'estableixen en les convocatòries específiques de conformitat amb la legislació sectorial o específica aplicable a cada cas.

Quarta. Forma i termini de presentació d'instàncies.

Les instàncies sol·licitant prendre part en les diferents convocatòries es dirigiran a l'Alcaldia de l'Ajuntament de Canals, presentant-se en el Registre General de l'Ajuntament (plaça de la Vila, 9, Canals) o en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, dins del termini de 20 dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació de l'extracte de cada convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*. La signatura de la instància comporta la declaració responsable del compliment de tots els requisits exigits en la convocatòria, dins del termini de presentació d'aquesta, sent necessari que en la mateixa conste una adreça de correu electrònic.

Quinta. Admissió de les persones aspirants.

Les persones que desitgen ser admeses a les proves selectives, hauran de manifestar en les seues instàncies reunir totes i cadascuna de les condicions exigides referides a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies i haver abonat els drets d'examen. Igualment, els mèrits que, si escau, es desitge valer en la fase de concurs hauran de tenir-se a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

Expirat aquell, per Resolució, es declararà aprovada provisionalment la llista de persones admeses i excloses. Aquesta resolució, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província*, indicarà un termini de 10 dies per a esmena de defectes per les persones aspirants excloses. Així mateix, en aquest termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent per les persones interessades.

Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

Si no es produeix reclamació, suggeriment o petició de cap esmena, la Resolució provisional esdevindrà definitiva automàticament, publicant-se en el *Butlletí Oficial de la Província* tal circumstància, així com el lloc, data i hora de començament del primer exercici i l'ordre de crida de les persones aspirants.

En un altre cas, resoltes les reclamacions i esmenes, l'autoritat convocant elevarà a definitives les llistes de persones admeses i excloses mitjançant Resolució que es publicarà igualment en el *Butlletí*

que los españoles a los empleos públicos, con excepción que aquellos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en las funciones que tienen por objeto la salvaguarda de los intereses del Estado o de las Administraciones Públicas.

B) Tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

C) Estar en posesión de la/s titulación/es que se requieran en las bases específicas de cada convocatoria. Ello se ajustará a lo establecido en el artículo 76 y disposición adicional sexta del Real Decreto Legislativo 5/ 2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de titulaciones equivalentes a las exigidas, la equivalencia deberá ser aportada por la persona aspirante mediante certificación expedida al efecto por la Administración competente en cada caso. Igualmente, para aquellas titulaciones expedidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente validación o la acreditación de su homologación.

D) Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo afectados.

E) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones o Instituciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

F) Abonar los derechos de examen correspondientes

G) Otros requisitos que, en su caso, puedan exigirse en las correspondientes bases específicas.

Las personas aspirantes deberán reunir los requisitos establecidos en estas bases generales, así como en las correspondientes Bases Específicas, en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias y mantenerlos durante todo el proceso selectivo.

2. Para ser admitido/a a los procesos selectivos del Cuerpo de Policía Local, además de las establecidas en el apartado uno, aquellas que se establezcan en las convocatorias específicas de conformidad con la legislación sectorial o específica aplicable a cada caso.

Cuarta. Forma y plazo de presentación de instancias.

Las instancias solicitando tomar parte en las distintas convocatorias se dirigirán a la Alcaldía del Ayuntamiento de Canals, presentándose en el Registro General del Ayuntamiento (plaza de la Vila, 9, Canals) o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, dentro del plazo de 20 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de cada convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*. La firma de la instancia conlleva la declaración responsable del cumplimiento de todos los requisitos exigidos en la convocatoria, dentro del plazo de presentación de la misma, siendo necesario que en la misma conste una dirección de correo electrónico.

Quinta. Admisión de las personas aspirantes.

Las personas que deseen ser admitidas a las pruebas selectivas, deberán manifestar en sus instancias reunir todas y cada una de las condiciones exigidas referidas a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias y haber abonado los derechos de examen. Igualmente, los méritos que, en su caso, se desee valer en la fase de concurso deberán tenerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

Expirado aquel, por Resolución, se declarará aprobada provisionalmente la lista de personas admitidas y excluidas. Dicha Resolución, que se publicará en el *Boletín Oficial de la Província*, indicará un plazo de 10 días para subsanación de defectos por las personas aspirantes excluidas. Asimismo, en dicho plazo se podrá presentar cualquier reclamación pertinente por las personas interesadas.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

Si no se produce reclamación, sugerencia o petición de subsanación alguna, la Resolución provisional devendrá definitiva automáticamente, publicándose en el *Boletín Oficial de la Província* tal circunstancia, así como el lugar, fecha y hora de comienzo del primer ejercicio y el orden de llamamiento de las personas aspirantes.

En otro caso, resueltas las reclamaciones y subsanaciones, la autoridad convocante elevará a definitivas las listas de personas admitidas y excluidas mediante Resolución que se publicará igualmente en el *Bole-*

Oficial de la Província al costat dels esments assenyalats en el paràgraf anterior.

La publicació d'aquesta Resolució serà determinant dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions o recursos.

Sisena. Òrgan tècnic de selecció

Els òrgans Tècnics de selecció, estaran integrats per una Presidència, una Secretaria i, almenys, tres vocalies, així com els seus respectius suplents, totes elles amb veu i vot, tenint en la mesura que siga possible, a la paritat entre homes i dones, de conformitat amb l'assenyalat en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i en el Pla d'igualtat per a empleades i empleats públics de l'Ajuntament de Canals, podent-se ampliar al nombre de Vocalies quan una norma legal o reglamentària l'establisca.

La composició dels Òrgans Tècnics de Selecció serà la següent:

– Presidència Titular i Suplent: Personal funcionari de carrera amb un nivell de titulació igual o superior al requerit per a les places que es convoquen.

– Secretaria Titular i Suplent: Personal funcionari d'administració local amb habilitació de caràcter nacional.

– Vocalies Titulars i els seus Suplents: Personal funcionari de carrera amb un nivell de titulació igual o superior al requerit per a les places que es convoquen i corresponent a la mateixa àrea de coneixements.

El nomenament com a membre de l'Òrgan Tècnic de Selecció es farà públic juntament amb la llista provisional de persones admeses i excloses.

En tot cas, els òrgans de selecció estaran compostos exclusivament per personal funcionari, llevat que es tracte de seleccionar personal laboral, i en aquest cas podrà estar compost a més per personal d'aquesta classe.

Quan el procediment selectiu per dificultats tècniques o d'una altra índole així ho aconselle, els Òrgans Tècnics podran incorporar assessors especialistes per a les proves, prestant la seua col·laboració en les seues especialitats tècniques, amb veu però sense vot.

Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots.

L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat dels seus membres titulars o suplents indistintament. Els Òrgans Tècnics de selecció tindran la categoria que corresponga al Grup del Cos o Escala que es convoque, d'acord amb el que es disposa en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raó del servei, tant respecte de les assistències que els qui el componen com dels seus assessors i col·laboradors.

Les persones que componen l'Òrgan Tècnic de Selecció, podran ser recusades per les persones aspirants, de conformitat amb el que es preveu en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

L'Òrgan Tècnic de selecció té el deure de vetlar, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, per l'estricta compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre tots dos sexes.

La Secretaria estendrà acta de la constitució i actuacions de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

Setena. Sistema de selecció. Calendari.

Els processos de selecció d'accés lliure, pel torn lliure, es realitzaran preferentment a través del sistema de concurs oposició.

Els processos de selecció d'accés lliure, pel torn d'estabilització es realitzaran a través del sistema de concurs-oposició o concurs de mèrits segons corresponga.

Els processos de promoció interna, es realitzaran a través del sistema de concurs-oposició.

La publicació de les convocatòries dels diferents procediments selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública de l'Ajuntament de Canals, haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024, on la taxa de cobertura temporal haurà de situar-se per davall del huit per cent de les places estructurals.

A títol orientatiu, i sense perjudici de les necessitats existents en matèria de recursos humans en l'àmbit de l'Ajuntament de Canals,

tin Oficial de la Província junto a las menciones señaladas en el párrafo anterior.

La publicación de dicha Resolución será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

Sexta. Órgano técnico de selección

Los órganos Técnicos de selección, estarán integrados por una Presidencia, una Secretaría y, al menos, tres vocalías, así como sus respectivos suplentes, todas ellas con voz y voto, teniendo en la medida de lo posible, a la paridad entre hombres y mujeres, de conformidad con lo señalado en el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en el Plan de igualdad para empleadas y empleados públicos del Ayuntamiento de Canals, pudiéndose ampliar al número de Vocalías cuando una norma legal o reglamentaria lo establezca.

La composición de los Órganos Técnicos de Selección será la siguiente:

– Presidencia Titular y Suplente: Personal funcionario de carrera con un nivel de titulación igual o superior al requerido para las plazas que se convocan.

– Secretaría Titular y Suplente: Personal funcionario de administración local con habilitación de carácter nacional.

– Vocalías Titulares y sus Suplentes: Personal funcionario de carrera con un nivel de titulación igual o superior al requerido para las plazas que se convocan y correspondiente a la misma área de conocimientos.

El nombramiento como miembro del Órgano Técnico de Selección se hará público junto con la lista provisional de personas admitidas y excluidas.

En todo caso, los órganos de selección estarán compuestos exclusivamente por personal funcionario, salvo que se trate de seleccionar personal laboral, en cuyo caso podrá estar compuesto además por personal de esta clase.

Cuando el procedimiento selectivo por dificultades técnicas o de otra índole así lo aconseje, los Órganos Técnicos podrán incorporar asesores especialistas para las pruebas, prestando su colaboración en sus especialidades técnicas, con voz pero sin voto.

Las decisiones del tribunal se adoptarán por mayoría de votos.

El Órgano Técnico de Selección no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros titulares o suplentes indistintamente. Los Órganos Técnicos de selección tendrán la categoría que corresponda al Grupo del Cuerpo o Escala que se convoque, de acuerdo con lo dispuesto en el Real decreto 462/2002, de 24 de mayo, de indemnizaciones por razón del servicio, tanto respecto de las asistencias que quienes lo componen como de sus asesores y colaboradores.

Las personas que componen el Órgano Técnico de Selección, podrán ser recusadas por las personas aspirantes, de conformidad con lo previsto en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

El Órgano Técnico de selección tiene el deber de velar, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

La Secretaría levantará acta de la constitución y actuaciones del Órgano Técnico de Selección.

Séptima. Sistema de selección. Calendario.

Los procesos de selección de acceso libre, por el turno libre, se realizarán preferentemente a través del sistema de concurso-oposición.

Los procesos de selección de acceso libre, por el turno de estabilización se realizarán a través del sistema de concurso-oposición o concurso de méritos según corresponda.

Los procesos de promoción interna, se realizarán a través del sistema de concurso-oposición.

La publicación de las convocatorias de los diferentes procedimientos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público del Ayuntamiento de Canals, deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024, donde la tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

A título orientativo, y sin perjuicio de las necesidades existentes en materia de recursos humanos en el ámbito del Ayuntamiento de Canals,

primerament, es desenvoluparan els procediments selectius de la OPE 2022 de l'Ajuntament de Canals que es realitzen a través del sistema de concurs de mèrits. Per a establir l'ordre d'execució dels processos es prendrà com a referència l'antiguitat de les places convocades. Posteriorment, s'executaran els procediments del torn d'estabilització a través del sistema de concurs-oposició. En últim lloc, es desenvoluparan i executaran els processos del torn lliure. És a dir, aquelles places ocupades per personal funcionari interí o laboral temporal a partir de l'1 de gener de 2018.

Octava. Ordre d'intervenció de les persones aspirants. Identificació.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única, quedant perdudes el dret quan es personen en els llocs de celebració de l'exercici una vegada que ja s'hagen iniciat les proves o per la inassistència a aquestes. Tractant-se de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà apreciar les causes alegades i admetre a la persona aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta de personal.

L'Òrgan Tècnic de Selecció haurà de preveure les condicions necessàries que garantisquen la participació de les aspirants embarassades o en període de lactància natural en els diferents processos selectius.

L'ordre d'intervenció de les persones aspirants en aquells exercicis que no es puguen realitzar conjuntament, serà l'alfabètic, donant principi per la persona aspirant el primer cognom de la qual comence per la lletra insaculada que per sorteig anual es realitze i resulte publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de conformitat amb el que es disposa en l'article 17.3 del Decret 3/2017, de 13 de Gener, de la Generalitat Valenciana, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat de la Funció Pública Valenciana.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà requerir en qualsevol moment a qualsevol aspirant perquè acredite la seua identitat, i per a aquesta finalitat hauran d'anar proveïdes del Document Nacional d'Identitat, o en el seu cas del Passaport o qualsevol altre document acreditatiu de la nacionalitat.

Novena. Desenvolupament del procés selectiu.

9.1. Procés selectiu accés lliure. Torn d'estabilització. Sistema concurs de mèrits.

Concurso de mèrits

En el Concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 100 punts.

9.1.1. Experiència professional. Puntuació màxima en aquest apartat: 80 punts.

A) Es valorarà els serveis prestats en l'Administració Local, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,65 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 80 punts per als serveis prestats a l'Ajuntament de Canals. Per als serveis prestats en una altra Administració Local diferent de l'anterior, la puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 40 punts.

B) Es valorarà els serveis prestats en l'administració convocant, com a empleat públic amb vinculació temporal en plaça o categoria diferent a la que es desitja accedir, a raó de 0,30 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 40 punts.

C) Es valorarà els serveis prestats en administració pública territorial diferent de les anteriors, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,15 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 40 punts.

D) Es valorarà els serveis prestats en el sector públic institucional, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,08 punts per mes com-

primeramente, se desarrollarán los procedimientos selectivos de la OPE 2022 del Ayuntamiento de Canals que se realicen a través del sistema de concurso de méritos. Para establecer el orden de ejecución de los procesos se tomará como referencia la antigüedad de las plazas convocadas. Posteriormente, se ejecutarán los procedimientos del turno de estabilización a través del sistema de concurso-oposición. En último lugar, se desarrollarán y ejecutarán los procesos del turno libre. Es decir, aquellas plazas ocupadas por personal funcionario interino o laboral temporal a partir del 1 de enero de 2018.

Octava. Orden de intervención de las personas aspirantes. Identificación.

Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, quedando decaídas en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración del ejercicio una vez que ya se hayan iniciado las pruebas o por la inasistencia a las mismas. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el Órgano Técnico de Selección podrá apreciar las causas alegadas y admitir a la persona aspirante, siempre y cuando las mismas no hayan finalizado y dicha admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto de personal.

El Órgano Técnico de Selección deberá prever las condiciones necesarias que garanticen la participación de las aspirantes embarazadas o en período de lactancia natural en los distintos procesos selectivos.

El orden de intervención de las personas aspirantes en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente, será el alfabético, dando comienzo por la persona aspirante cuyo primer apellido empiece por la letra insaculada que por sorteo anual se realice y resulte publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17.3 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, de la Generalitat Valenciana, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad de la Función Pública Valenciana.

El Órgano Técnico de Selección podrá requerir en cualquier momento a cualquier aspirante para que acredite su identidad, a cuyo fin deberán ir provistas del Documento Nacional de Identidad, o en su caso del Pasaporte o cualquier otro documento acreditativo de la nacionalidad.

Novena. Desarrollo del proceso selectivo.

9.1. Proceso selectivo acceso libre. Turno de estabilización. Sistema concurso de méritos

Concurso de méritos

En el Concurso se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 100 puntos.

9.1.1. Experiencia profesional. Puntuación máxima en este apartado: 80 puntos.

A) Se valorará los servicios prestados en la Administración Local, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,65 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima en este apartado será de 80 puntos para los servicios prestados en el Ayuntamiento de Canals. Para los servicios prestados en otra Administración Local distinta de la anterior, la puntuación máxima a obtener en este apartado será de 40 puntos.

B) Se valorará los servicios prestados en la administración convocante, como empleado público con vinculación temporal en plaza o categoría distinta a la que se desea acceder, a razón de 0,30 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 40 puntos.

C) Se valorará los servicios prestados en administración pública territorial distinta de las anteriores, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,15 puntos por mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 40 puntos.

D) Se valorará los servicios prestados en el sector público institucional, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,08 puntos por



plet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 40 punts.

Els serveis prestats a l'Ajuntament de Canals no hauran de ser acreditats per les persones aspirants, que es limitaran a indicar l'antiguitat al·legada en la instància per a la seua comprovació i informe pel Servei de Personal, mentre que l'experiència professional en altres Administracions Públiques s'acreditarà a través de certificat de serveis prestats emès per l'òrgan competent de l'Administració on s'hagueren prestat que haurà d'indicar la denominació de la plaça o categoria exercida, el grup de classificació professional i el percentatge de duració de la jornada, sent que els serveis prestats en jornada a temps parcial es valoraran proporcionalment, menyspreant-se les fraccions de temps de servei inferiors a un mes.

Aquelles persones aspirants, que en virtut de sentència judicial se'ls haguera reconegut la condició de personal laboral per temps indefinit no fix de plantilla en l'àmbit d'aquest ajuntament, però hagueren sigut adscrites a una plaça de personal funcionari, ateses les funcions realitzades, els serveis prestats es valoraran, a l'efecte dels processos d'estabilització, en la mateixa plaça o categoria al fet que hagueren sigut adscrites.

9.1.2. Titulacions acadèmiques. Puntuació màxima en aquest apartat: 3 punts.

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup, subgrup o agrupació professional d'adscripció. En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionaries o laborals (AP)

• Títol d'educació secundària obligatòria o equivalent. 0,5 Punts

- Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 1,5 Punts
- Diplomatura universitària. 2 Punts.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 2,5 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 3 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C2.

- Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 0,5 Punts.
- Diplomatura universitària. 1,5 Punts
- Títol de grau universitari o llicenciat. 2,5 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 3 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C1.

- Diplomatura universitària. 1 Punt.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 2 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 3 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup B.

- Títol de grau universitari o llicenciat. 1,5 Punts
- Títols oficials de Màster Universitari. 3 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup A

- Títols oficials de Màster Universitari. 3 punts.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

9.1.3. Cursos de formació. La puntuació màxima en aquest apartat és de 8 punts.

Es valoran els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria i altres cursos complementaris relacionats amb l'itinerari professional d'aquesta. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació, amb duració igual o superior a 15 hores. Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests. Aquells en els quals no s'acrediten la duració, s'entendrà que ha tingut una duració inferior a l'establida com a mínima en la convocatòria, no sent, per tant, valorat en aquests casos.

mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima en este apartado será de 40 puntos.

Los servicios prestados en el Ayuntamiento de Canals no tendrán que ser acreditados por las personas aspirantes, que se limitarán a indicar la antigüedad alegada en la instancia para su comprobación e informe por el Servicio de Personal, mientras que la experiencia profesional en otras Administraciones Públicas se acreditará a través de certificado de servicios prestados emitido por el órgano competente de la Administración donde se hubiesen prestado que deberá indicar la denominación de la plaza o categoría desempeñada, el grupo de clasificación profesional y el porcentaje de duración de la jornada, siendo que los servicios prestados en jornada a tiempo parcial se valorarán proporcionalmente, despreciándose las fracciones de tiempo de servicio inferiores a un mes.

Aquellas personas aspirantes, que en virtud de sentencia judicial se les hubiera reconocido la condición de personal laboral por tiempo indefinido no fijo de plantilla en el ámbito de este ayuntamiento, pero hubieran sido adscritas a una plaza de personal funcionario, atendiendo a las funciones realizadas, los servicios prestados se valorarán, a los efectos de los procesos de estabilización, en la misma plaza o categoría a que hubieran sido adscritas.

9.1.2. Titulaciones académicas. Puntuación máxima en este apartado: 3 puntos.

Cualquier titulación académica superior a la titulación exigible en la plaza o plazas objeto de la convocatoria, de acuerdo con la siguiente tabla y teniendo en cuenta el grupo, subgrupo o agrupación profesional de adscripción. En este apartado solo se valorará la titulación más alta presentada.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto a las agrupaciones profesionales funcionarias o laborales (AP)

• Título de Educación Secundaria Obligatoria o equivalente. 0,5 Puntos

- Título de Bachiller, técnico o equivalente. 1,5 Puntos
- Diplomatura universitaria. 2 Puntos.
- Título de grado universitario o licenciado. 2,5 Puntos.
- Títulos oficiales de máster universitario. 3 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C2.

- Título de Bachiller, técnico o equivalente. 0,5 Puntos.
- Diplomatura universitaria. 1,5 Puntos
- Título de grado universitario o licenciado. 2,5 Puntos.
- Títulos oficiales de máster universitario. 3 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C1.

- Diplomatura universitaria. 1 Punto.
- Título de grado universitario o licenciado. 2 Puntos.
- Títulos oficiales de máster universitario. 3 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo B.

- Título de grado universitario o licenciado. 1,5 Puntos
- Títulos oficiales de máster universitario. 3 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo A

- Títulos oficiales de máster universitario. 3 puntos.

La titulación se acreditará mediante la expedición de los títulos correspondientes por la autoridad académica competente. Esta misma autoridad podrá declarar también la equivalencia de los títulos. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación u homologación.

9.1.3. Cursos de formación. La puntuación máxima en este apartado es de 8 puntos.

Se valoran los cursos de formación y perfeccionamiento cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto de trabajo objeto de la presente convocatoria y demás cursos complementarios relacionados con el itinerario profesional de la misma. Los interesados deberán poseer certificado o credencial de asistencia o aprovechamiento, convocados u homologados por centro u organismo público oficial de formación, con duración igual o superior a 15 horas. Deberá constar en el oportuno certificado o diploma la duración de los mismos. Aquellos en los que no se acrediten la duración, se entenderá que ha tenido una duración inferior a la establecida como mínima en la convocatoria, no



Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

- Per cada curs de 100 o més hores de duració. 1,5 Punts.
- Per cada curs de 75 hores fins a 99 hores de duració. 1,25 Punts.

- Per cada curs de 50 fins a 74 hores de duració. 0,75 Punts.
- Per cada curs de 25 fins a 49 hores de duració. 0,50 Punts.
- Per cada curs de 15 fins a 24 hores de duració. 0,30 Punts.

9.1.4. Idiomes. La puntuació màxima en aquest apartat és de 5 punts.

Es valorarà el coneixement del valencià i d'altres llengües oficials de la unió europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent barem, tenint en compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 3 Punts.

- Nivell C2 o equivalent. 3 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 2,5 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1,75 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 1,5 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 1 Punt.

Idiomes comunitaris. Màxim 2 punts.

- Nivell C2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 1,75 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 1,5 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1 Punt.
- Nivell A2 o equivalent. 0,75 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,50 Punts.

9.1.5. Aprovació d'exàmens anteriors. La puntuació màxima en aquest apartat és de 4 punts.

Per cada exercici superat en un procediment selectiu per al mateix grup, subgrup o agrupació professional, de la mateixa escala, subescala i en el seu cas, classe i categoria de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, en processos selectius de l'Ajuntament de Canals, s'atorgarà 2 punts.

La puntuació final de cada aspirant serà el resultat de sumar la puntuació aconseguida en cadascun dels diferents apartats.

9.2. Accés lliure. Torn estabilització. Sistema concurs-oposició

Els diferents procediments selectius derivats de l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Canals de l'any 2022, d'accés lliure pel torn d'estabilització per a places estructurals que hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 s'articularan a través del sistema de concurs oposició en el qual la puntuació en la fase d'oposició serà del 60 % i la fase del concurs del 40 % de la nota final del procediment. El contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions dels llocs de treball objecte de cada convocatòria, les quals contemplaran necessàriament una reducció de part del temari. La fase de concurs es realitzarà amb posterioritat a la fase d'oposició.

Fase d'oposició

La fase d'oposició de cada procediment selectiu es desenvoluparà mitjançant el següent nombre d'exercicis.

Primer exercici. Obligatori i no eliminatori. Consistirà en un exercici amb preguntes tipus test de caràcter teòric. L'exercici comptarà amb 50 preguntes tipus test. Cadascuna de les preguntes tindrà tres respostes alternatives, sent només una d'aquestes la correcta. No descomptaran ni les preguntes errònies ni les preguntes en blanc. El temps per a cada exercici es determinarà en les bases específiques de cada procediment. Cada exercici tindrà 5 preguntes de reserva, que hauran de ser realitzades per les persones aspirants. Aquestes preguntes substituiran, en el seu cas, a aquelles que siguen anul·lades pel tribunal.

Segon exercici. Obligatori i no eliminatori. Consistirà en la realització d'un supòsit pràctic per escrit o de la realització d'una prova pràctica.

El supòsit pràctic serà a triar per l'aspirant entre tres propostes, que seran determinades per l'Òrgan Tècnic de Selecció immediatament abans de la celebració de l'exercici, relacionada amb les funcions prò-

siendo, por tanto, valorado en dichos casos. Aquellas actividades de naturaleza diferente a los cursos, tales como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates o análogas, no podrán ser objeto de valoración.

- Por cada curso de 100 o más horas de duración. 1,5 Puntos.
- Por cada curso de 75 horas hasta 99 horas de duración. 1,25 Puntos.

- Por cada curso de 50 hasta 74 horas de duración. 0,75 Puntos.
- Por cada curso de 25 hasta 49 horas de duración. 0,50 Puntos.
- Por cada curso de 15 hasta 24 horas de duración. 0,30 Puntos.

9.1.4. Idiomas. La puntuación máxima en este apartado es de 5 puntos.

Se valorará el conocimiento del valenciano y de otras lenguas oficiales de la unión europea, distinta a la española. Se acreditará mediante certificado expedido por el organismo público competente según el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas, según el siguiente baremo, teniendo en cuenta que nada más se valorará el título superior de cada idioma.

Valenciano. Máximo 3 Puntos.

- Nivel C2 o equivalente. 3 Puntos.
- Nivel C1 o equivalente. 2,5 Puntos.
- Nivel B2 o equivalente. 2 Puntos.
- Nivel B1 o equivalente. 1,75 Puntos.
- Nivel A2 o equivalente. 1,5 Puntos.
- Nivel A1 o equivalente. 1 Punto.

Idiomas comunitarios. Máximo 2 puntos.

- Nivel C2 o equivalente. 2 Puntos.
- Nivel C1 o equivalente. 1,75 Puntos.
- Nivel B2 o equivalente. 1,5 Puntos.
- Nivel B1 o equivalente. 1 Punto.
- Nivel A2 o equivalente. 0,75 Puntos.
- Nivel A1 o equivalente. 0,50 Puntos.

9.1.5. Aprobación de exámenes anteriores. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos.

Por cada ejercicio superado en un procedimiento selectivo para el mismo grupo, subgrupo o agrupación profesional, de la misma escala, subescala y en su caso, clase y categoría de la plaza objeto de la correspondiente convocatoria, en procesos selectivos del Ayuntamiento de Canals, se otorgará 2 puntos.

La puntuación final de cada aspirante será el resultado de sumar la puntuación alcanzada en cada uno de los diferentes apartados.

9.2. Acceso libre. Turno estabilització. Sistema concurso-oposició

Los distintos procedimientos selectivos derivados de la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Canals del año 2022, de acceso libre por el turno de estabilització para plazas estructurales que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 se articularán a través del sistema de concurso-oposición en el que la puntuación en la fase de oposición será del 60 % y la fase del concurso del 40 % de la nota final del procedimiento. El contenido de las pruebas guardarà relación con los procedimientos, tareas y funciones de los puestos de trabajo objeto de cada convocatoria, las cuales contemplarán necesariamente una reducción de parte del temario. La fase de concurso se realizará con posterioridad a la fase de oposición.

Fase de oposició

La fase de oposició de cada procedimiento selectivo se desarrollará mediante el siguiente número de ejercicios.

Primer ejercicio. Obligatorio y no eliminatorio. Consistirà en un ejercicio con preguntas tipo test de carácter teórico. El ejercicio contará con 50 preguntas tipo test. Cada una de las preguntas tendrá tres respuestas alternativas, siendo solo una de estas la correcta. No descomptarán ni las preguntas erróneas ni las preguntas en blanco. El tiempo para cada ejercicio se determinará en las bases específicas de cada procedimiento. Cada ejercicio tendrá 5 preguntas de reserva, que deberán ser realizadas por las personas aspirantes. Estas preguntas sustituirán, en su caso, a aquellas que sean anuladas por el tribunal.

Segundo ejercicio. Obligatorio y no eliminatorio. Consistirà en la realización de un supuesto práctico por escrito o de la realización de una prueba práctica.

El supuesto práctico será a elegir por el aspirante entre tres propuestas, que serán determinadas por el Órgano Técnico de Selección inmediatamente antes de la celebración del ejercicio, relacionada con

pies dels llocs reservats a la categoria convocada i amb les matèries incloses en el programa que figure com a temari en les bases específiques corresponents. El temps de duració de l'exercici serà determinat per l'Òrgan Tècnic de Selecció immediatament abans de començar, en funció de la dificultat que presente.

En cas de realització de la prova pràctica, segons les peculiaritats de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, es realitzarà per la persona aspirant, a triar entre dues proves plantejades pel Tribunal, immediatament abans de començar la prova, d'acord amb les funcions pròpies de la plaça objecte de la convocatòria i amb les matèries incloses en el programa que figure com a temari en les bases específiques corresponents, pel temps de duració que estime el Tribunal, en funció de la dificultat d'aquesta.

Respecte al temari de cada procediment selectiu, no podrà superar el nombre de temes establert a continuació d'acord amb la titulació exigible per a l'ingrés en la funció pública i el seu grup, subgrup o agrupació professional d'adscripció.

- Grup A. (Subgrup A1 i A2). 40 Temes
- Grup B. 30 Temes
- Grup C, Subgrup C1. 20 Temes.
- Grup C, Subgrup C2. 15 Temes.
- Agrupació Professional (AP). 7 Temes.

El contingut del temari, amb els seus diferents temes, vindrà especificat en les bases específiques de cada procediment.

Fase de concurs

En la fase de Concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 40 punts, que corresponen a la fase de Concurs.

9.2.1. Experiència professional. La puntuació màxima en aquest apartat és de 30 punts.

A) Es valorarà els serveis prestats en l'Administració Local, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,35 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 30 punts per als serveis prestats a l'Ajuntament de Canals. Per als serveis prestats en una altra Administració Local diferent de l'anterior, la puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 15 punts.

B) Es valorarà els serveis prestats en l'administració convocant, com a empleat públic amb vinculació temporal en plaça o categoria diferent a la que es desitja accedir, a raó de 0,10 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 15 punts.

C) Es valorarà els serveis prestats en administració pública territorial diferent de les anteriors, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,08 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 15 punts.

D) Es valorarà els serveis prestats en el sector públic institucional, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,05 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 15 punts.

Els serveis prestats a l'Ajuntament de Canals no hauran de ser acreditats per les persones aspirants, que es limitaran a indicar l'antiguitat al·legada en la instància per a la seua comprovació i informe pel Servei de Personal, mentre que l'experiència professional en altres Administracions Públiques s'acreditarà a través de certificat de serveis prestats emés per l'òrgan competent de l'Administració on s'hagueren prestat que haurà d'indicar la denominació de la plaça o categoria exercida, el grup de classificació professional i el percentatge de duració de la jornada, sent que els serveis prestats en jornada a temps parcial es valoraran proporcionalment, menyspreant-se les fraccions de temps de servei inferiors a un mes.

Aquelles persones aspirants, que en virtut de sentència judicial se'ls haguera reconegut la condició de personal laboral per temps indefinit no fix de plantilla en l'àmbit d'aquest ajuntament, però hagueren sigut adscrites a una plaça de personal funcionari, ateses les funcions realitzades,

las funciones propias de los puestos reservados a la categoría convocada y con las materias incluidas en el programa que figure como temario en las bases específicas correspondientes. El tiempo de duración del ejercicio será determinado por el Órgano Técnico de Selección inmediatamente antes de empezar, en función de la dificultad que presente.

En caso de realización de la prueba práctica, según las peculiaridades de la plaza objeto de la correspondiente convocatoria, se realizará por la persona aspirante, a elegir entre dos pruebas planteadas por el Tribunal, inmediatamente antes de comenzar la prueba, de acuerdo con las funciones propias de la plaza objeto de la convocatoria y con las materias incluidas en el programa que figure como temario en las bases específicas correspondientes, por el tiempo de duración que estime el Tribunal, en función de la dificultad de la misma.

Respecto al temario de cada procedimiento selectivo, no podrá superar el número de temas establecido a continuación de acuerdo con la titulación exigible para el ingreso en la función pública y su grupo, subgrupo o agrupación profesional de adscripción.

- Grupo A. (Subgrupo A1 y A2). 40 Temas
- Grupo B. 30 Temas
- Grupo C, Subgrupo C1. 20 Temas.
- Grupo C, Subgrupo C2. 15 Temas.
- Agrupación Profesional (AP). 7 Temas.

El contenido del temario, con sus diferentes temas, vendrá especificado en las bases específicas de cada procedimiento.

Fase de concurso

En la fase de Concurso se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 40 puntos, que corresponden a la fase de Concurso.

9.2.1. Experiencia profesional. La puntuación máxima en este apartado es de 30 puntos.

A) Se valorará los servicios prestados en la Administración Local, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,35 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima en este apartado será de 30 puntos para los servicios prestados en el Ayuntamiento de Canals. Para los servicios prestados en otra Administración Local distinta de la anterior, la puntuación máxima a obtener en este apartado será de 15 puntos.

B) Se valorará los servicios prestados en la administración convocante, como empleado público con vinculación temporal en plaza o categoría distinta a la que se desea acceder, a razón de 0,10 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 15 puntos.

C) Se valorará los servicios prestados en administración pública territorial distinta de las anteriores, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,08 puntos por mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 15 puntos.

D) Se valorará los servicios prestados en el sector público institucional, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,05 puntos por mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La puntuación máxima en este apartado será de 15 puntos.

Los servicios prestados en el Ayuntamiento de Canals no tendrán que ser acreditados por las personas aspirantes, que se limitarán a indicar la antigüedad alegada en la instancia para su comprobación e informe por el Servicio de Personal, mientras que la experiencia profesional en otras Administraciones Públicas se acreditará a través de certificado de servicios prestados emitido por el órgano competente de la Administración donde se hubiesen prestado que deberá indicar la denominación de la plaza o categoría desempeñada, el grupo de clasificación profesional y el porcentaje de duración de la jornada, siendo que los servicios prestados en jornada a tiempo parcial se valorarán proporcionalmente, despreciándose las fracciones de tiempo de servicio inferiores a un mes.

Aquellas personas aspirantes, que en virtud de sentencia judicial se les hubiera reconocido la condición de personal laboral por tiempo indefinido no fijo de plantilla en el ámbito de este ayuntamiento, pero hubieran sido adscritas a una plaza de personal funcionario, atendiendo



els serveis prestats es valoraran, a l'efecte dels processos d'estabilització, en la mateixa plaça o categoria al fet que hagueren sigut adscrites.

9.2.2. Titulacions acadèmiques. La puntuació màxima en aquest apartat és de 2 punts.

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup o subgrup d'adscripció professional. En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionaries o laborals (AP)

Títol d'educació secundària obligatòria o equivalent. 0,5 Punts

• Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 1 Punt.

• Diplomatura universitària. 1,5 Punts.

• Títol de grau universitari o llicenciat. 1, 75 Punts.

• Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C2.

• Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 0,5 Punts.

• Diplomatura universitària. 1 Punt.

• Títol de grau universitari o llicenciat. 1,5 Punts.

• Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C1.

• Diplomatura universitària. 1 Punt.

• Títol de grau universitari o llicenciat. 1,5 Punts.

• Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup B.

• Títol de grau universitari o llicenciat. 1 Punt

• Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup A

• Títols oficials de Màster Universitari. 2 punts.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

9.2.3. Cursos de formació. La puntuació màxima en aquest apartat és de 3 punts.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria i altres cursos complementaris relacionats amb l'itinerari professional d'aquesta. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació, amb duració igual o superior a 15 hores. Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests.

Aquells en els quals no s'acrediten la duració, s'entendrà que ha tingut una duració inferior a l'establida com a mínima en la convocatòria, no sent, per tant, valorat en aquests casos. Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

• Per cada curs de 100 o més hores de duració. 1 Punt.

• Per cada curs de 75 hores fins a 99 hores de duració. 0,90 Punts.

• Per cada curs de 50 fins a 74 hores de duració. 0,75 Punts

• Per cada curs de 25 fins a 49 hores de duració. 0,40 Punts.

• Per cada curs de 15 fins a 24 hores de duració. 0,20 Punts.

9.2.4. IDIOMES. La puntuació màxima en aquest apartat és de 3 punts.

Es valorarà el coneixement del Valencià i d'altres llengües oficials de la Unió Europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent barem, tenint en compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 2 Punts.

• Nivell C2 o equivalent. 2 Punts.

a las funciones realizadas, los servicios prestados se valorarán, a los efectos de los procesos de estabilización, en la misma plaza o categoría a que hubieran sido adscritas.

9.2.2. Titulaciones académicas. La puntuación máxima en este apartado es de 2 puntos.

Cualquier titulación académica superior a la titulación exigible en la plaza o plazas objeto de la convocatoria, de acuerdo con la siguiente tabla y teniendo en cuenta el grupo o subgrupo de adscripción profesional. En este apartado solo se valorará la titulación más alta presentada.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto a las agrupaciones profesionales funcionarias o laborales (AP)

Título de educación secundaria obligatoria o equivalente. 0,5 Puntos

• Título de Bachiller, técnico o equivalente. 1 Punto.

• Diplomatura universitaria. 1,5 Puntos.

• Título de grado universitario o licenciado. 1, 75 Puntos.

• Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C2.

• Título de Bachiller, técnico o equivalente. 0,5 Puntos.

• Diplomatura universitaria. 1 Punto.

• Título de grado universitario o licenciado. 1,5 Puntos.

• Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C1.

• Diplomatura universitaria. 1 Punto.

• Título de grado universitario o licenciado. 1,5 Puntos.

• Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo B.

• Título de grado universitario o licenciado. 1 Punt

• Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo A

• Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 puntos.

La titulación se acreditará mediante la expedición de los títulos correspondientes por la autoridad académica competente. Esta misma autoridad podrá declarar también la equivalencia de los títulos. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o homologación.

9.2.3. Cursos de formación. La puntuación máxima en este apartado es de 3 puntos.

Se valoran los cursos de formación y perfeccionamiento cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto de trabajo objeto de la presente convocatoria y demás cursos complementarios relacionados con el itinerario profesional de la misma. Los interesados deberán poseer certificado o credencial de asistencia o aprovechamiento, convocados u homologados por centro u organismo público oficial de formación, con duración igual o superior a 15 horas. Deberá constar en el oportuno certificado o diploma la duración de los mismos.

Aquellos en los que no se acrediten la duración, se entenderá que ha tenido una duración inferior a la establecida como mínima en la convocatoria, no siendo, por tanto, valorado en dichos casos. Aquellas actividades de naturaleza diferente a los cursos, tales como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates o análogas, no podrán ser objeto de valoración.

• Por cada curso de 100 o más horas de duración. 1 Puntos.

• Por cada curso de 75 horas hasta 99 horas de duración. 0,90 Puntos.

• Por cada curso de 50 hasta 74 horas de duración. 0,75 Puntos

• Por cada curso de 25 hasta 49 horas de duración. 0,40 Puntos.

• Por cada curso de 15 hasta 24 horas de duración. 0,20 Puntos.

9.2.4. IDIOMAS. La puntuación máxima en este apartado es de 3 puntos.

Se valorará el conocimiento del Valencià y de otras lenguas oficiales de la Unión Europea, distinta a la española. Se acreditará mediante certificado expedido por el organismo público competente según el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas, según el siguiente barem, teniendo en cuenta que nada más se valorará el título superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 2 Puntos.

• Nivel C2 o equivalente. 2 Puntos.



- Nivell C1 o equivalent. 1,75 Punts.
 - Nivell B2 o equivalent. 1,50 Punts.
 - Nivell B1 o equivalent. 1,25 Punts.
 - Nivell A2 o equivalent. 1 Punt.
 - Nivell A1 o equivalent. 0,5 Punt
- Idiomes comunitaris. Màxim 1 punt.
- Nivell C2 o equivalent. 1 Punt.
 - Nivell C1 o equivalent. 0,80 Punts.
 - Nivell B2 o equivalent. 0,60 Punts.
 - Nivell B1 o equivalent. 0,50 Punts.
 - Nivell A2 o equivalent. 0,40 Punts.
 - Nivell A1 o equivalent. 0,20 Punts.

9.2.5. Superació de proves anteriors. La puntuació màxima en aquest apartat és de 2 punts.

Per cada exercici superat en un procediment selectiu, per al mateix grup, subgrup o agrupació professional, de la mateixa escala, subescala i en el seu cas, classe i categoria de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, en processos selectius de l'Ajuntament de Canals, a raó d'1 punt per cada exercici superat.

La puntuació final vindrà determinada per la suma de la puntuació aconseguida en la fase d'oposició i concurs.

9.3. Accés lliure.

Els diferents procediments selectius derivats de l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Canals de l'any 2022, d'accés lliure pel torn lliure, es desenvoluparan preferentment pel sistema de concurs oposició. La fase d'oposició tindrà una valoració màxima del 80 % del total de la puntuació i la fase de concurs una valoració màxima del 20 % sobre el total de la puntuació. El contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions dels llocs de treball objecte de cada convocatòria. La fase de concurs es realitzarà amb posterioritat a la fase d'oposició.

Fase d'oposició

La fase d'oposició tindrà caràcter eliminatori i s'ajustarà al que s'estableix en el Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.

La fase d'oposició constarà de tres exercicis obligatoris i eliminatoris, en tots els procediments d'accés als diferents grups, subgrups o agrupacions professionals.

a) El primer exercici constarà d'un examen tipus test, de 50 preguntes, amb quatre respostes alternatives, de la quals només una serà la correcta. Les preguntes errònies descomptaran. Versarà sobre el contingut de les matèries comunes del programa.

b) El segon exercici constarà d'un examen tipus test, de 50 preguntes, amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà la correcta. Les preguntes errònies descomptaran. Versarà sobre el contingut de les matèries específiques del programa.

c) El tercer exercici constarà d'un examen pràctic o prova pràctica. L'examen pràctic consistirà a desenvolupar per escrit, en el temps que determine el Tribunal, dues preguntes de desenvolupament, a triar per cada aspirant d'entre tres preguntes proposades pel Tribunal immediatament abans de començar la prova. Les preguntes versaran sobre el contingut de les matèries comunes i específiques i les funcions a desenvolupar en els llocs de treball.

En el cas de realització de la prova pràctica, la persona aspirant haurà de triar una a realitzar, entre dues propostes pel Tribunal immediatament abans de començar la prova. La prova versarà sobre el contingut de les matèries comunes i específiques i les funcions a desenvolupar en els llocs de treball.

Fase de concurs

En la fase de Concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de 20 punts, que corresponen a la fase de concurs.

9.3.1. Experiència professional. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts, de la següent manera:

A) Es valorarà els serveis prestats en l'Administració Local, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,20 punts per mes complet de

- Nivel C1 o equivalente. 1,75 Puntos.
 - Nivel B2 o equivalente. 1,50 Puntos.
 - Nivel B1 o equivalente. 1,25 Puntos.
 - Nivel A2 o equivalente. 1 Puntos.
 - Nivel A1 o equivalente. 0,5 Puntos
- Idiomas comunitarios. Máximo 1 puntos.
- Nivel C2 o equivalente. 1 Puntos.
 - Nivel C1 o equivalente. 0,80 Puntos.
 - Nivel B2 o equivalente. 0,60 Puntos.
 - Nivel B1 o equivalente. 0,50 Puntos.
 - Nivel A2 o equivalente. 0,40 Puntos.
 - Nivel A1 o equivalente. 0,20 Puntos.

9.2.5. Superación de pruebas anteriores. La puntuación máxima en este apartado es de 2 puntos.

Por cada ejercicio superado en un procedimiento selectivo, para el mismo grupo, subgrupo o agrupación profesional, de la misma escala, subescala y en su caso, clase y categoría de la plaza objeto de la correspondiente convocatoria, en procesos selectivos del Ayuntamiento de Canals, a razón de 1 punto por cada ejercicio superado.

La puntuación final vendrá determinada por la suma de la puntuación alcanzada en la fase de oposición y concurso.

9.3. Acceso libre.

Los distintos procedimientos selectivos derivados de la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Canals del año 2022, de acceso libre por el turno libre, se desarrollarán preferentemente por el sistema de concurso-oposición. La fase de oposición tendrá una valoración máxima del 80 % del total de la puntuación y la fase de concurso una valoración máxima del 20 % sobre el total de la puntuación. El contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones de los puestos de trabajo objeto de cada convocatoria. La fase de concurso se realizará con posterioridad a la fase de oposición.

Fase de oposición

La fase de oposición tendrá carácter eliminatorio y se ajustará a lo establecido en el Real decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a los que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.

La fase de oposición constará de tres ejercicios obligatorios y eliminatorios, en todos los procedimientos de acceso a los diferentes grupos, subgrupos o agrupaciones profesionales.

a) El primer ejercicio constará de un examen tipo test, de 50 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, de las cuales solo una será la correcta. Las preguntas erróneas descontarán. Versará sobre el contenido de las materias comunes del programa.

b) El segundo ejercicio constará de un examen tipo test, de 50 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, de las cuales solo una será la correcta. Las preguntas erróneas descontarán. Versará sobre el contenido de las materias específicas del programa.

c) El tercer ejercicio constará de un examen práctico o prueba práctica. El examen práctico consistirá en desarrollar por escrito, en el tiempo que determine el Tribunal, dos preguntas de desarrollo, a elegir por cada aspirante de entre tres preguntas propuestas por el Tribunal inmediatamente antes de comenzar la prueba. Las preguntas versarán sobre el contenido de las materias comunes y específicas y las funciones a desarrollar en los puestos de trabajo.

En el caso de realización de la prueba práctica, la persona aspirante deberá elegir una a realizar, entre dos propuestas por el Tribunal inmediatamente antes de comenzar la prueba. La prueba versará sobre el contenido de las materias comunes y específicas y las funciones a desarrollar en los puestos de trabajo.

Fase de concurso

En la fase de Concurso se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 20 puntos, que corresponden a la fase de concurso.

9.3.1. Experiencia profesional. Se valorará hasta un máximo de 10 puntos, de la siguiente manera:

A) Se valorará los servicios prestados en la Administración Local, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,20 puntos por mes



treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

B) Es valorarà els serveis prestats en l'administració convocant, com a empleat públic amb vinculació temporal en plaça o categoria diferent a la que es desitja accedir, a raó de 0,08 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

C) Es valorarà els serveis prestats en administració pública territorial diferent de les anteriors, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,05 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

D) Es valorarà els serveis prestats en el sector públic institucional, com a empleat públic amb vinculació temporal en la mateixa plaça o categoria a la qual es desitja accedir, a raó de 0,03 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

L'acreditació dels serveis prestats en l'administració pública s'efectuarà per mitjà de certificat emés per la pròpia administració per a la qual s'han prestat els serveis i en la qual es faran constar el temps de prestació, les característiques de la plaça o lloc ocupat, amb indicació del grup, subgrup, escala, categoria i titulació exigida per al seu exercici.

9.3.2. Titulacions acadèmiques. La puntuació màxima en aquest apartat és de 2 punts.

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup o subgrup d'adscripció professional. En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionaries o laborals (AP)

- Títol d'educació secundària obligatòria o equivalent. 0,5 Punts

- Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 1 Punt.
- Diplomatura universitària. 1,5 Punts.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 1, 75 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C2.

- Títol de Batxiller, tècnic o equivalent. 0, 5 Punts.
- Diplomatura universitària. 1 Punt.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 1,5 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al subgrup C1.

- Diplomatura universitària. 1 Punt.
- Títol de grau universitari o llicenciat. 1,5 Punts.
- Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup B.

- Títol de grau universitari o llicenciat. 1 Punt
- Títols oficials de Màster Universitari. 2 Punts.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte al grup A

- Títols oficials de Màster Universitari. 2 punts.

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

9.3.3. Cursos de formació. La puntuació màxima en aquest apartat és de 5 punts.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria i altres cursos complementaris relacionats amb l'itinerari professional d'aquesta. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació, amb duració igual o superior a 15 hores. Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests.

completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

B) Se valorará los servicios prestados en la administración convocante, como empleado público con vinculación temporal en plaza o categoría distinta a la que se desea acceder, a razón de 0,08 puntos por mes completo de trabajo, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

C) Se valorará los servicios prestados en administración pública territorial distinta de las anteriores, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,05 puntos por mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

D) Se valorará los servicios prestados en el sector público institucional, como empleado público con vinculación temporal en la misma plaza o categoría a la que se desea acceder, a razón de 0,03 puntos por mes completo trabajado, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada que se haya prestado.

La acreditación de los servicios prestados en la administración pública se efectuará por medio de certificado emitido por la propia administración para la que se han prestado los servicios y en la que se harán constar el tiempo de prestación, las características de la plaza o puesto ocupado, con indicación del grupo, subgrupo, escala, categoría y titulación exigida para su ejercicio.

9.3.2. Titulaciones académicas. La puntuación máxima en este apartado es de 2 puntos.

Cualquier titulación académica superior a la titulación exigible en la plaza o plazas objeto de la convocatoria, de acuerdo con la siguiente tabla y teniendo en cuenta el grupo o subgrupo de adscripción profesional. En este apartado solo se valorará la titulación más alta presentada.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto a las agrupaciones profesionales funcionarias o laborales (AP)

- Título de educación secundaria obligatoria o equivalente. 0,5 Puntos

- Título de Bachiller, técnico o equivalente. 1 Punto.
- Diplomatura universitaria. 1,5 Puntos.
- Título de grado universitario o licenciado. 1, 75 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C2.

- Título de Bachiller, técnico o equivalente. 0, 5 Puntos.
- Diplomatura universitaria. 1 Punto.
- Título de grado universitario o licenciado. 1,5 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al subgrupo C1.

- Diplomatura universitaria. 1 Punto.
- Título de grado universitario o licenciado. 1,5 Puntos.
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo B.

- Título de grado universitario o licenciado. 1 Punto
- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 Puntos.

Para las plazas objeto de la correspondiente convocatoria respecto al grupo A

- Títulos oficiales de Máster Universitario. 2 puntos.

La titulación se acreditará mediante la expedición de los títulos correspondientes por la autoridad académica competente. Esta misma autoridad podrá declarar también la equivalencia de los títulos. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación u homologación.

9.3.3. Cursos de formación. La puntuación máxima en este apartado es de 5 puntos.

Se valoran los cursos de formación y perfeccionamiento cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto de trabajo objeto de la presente convocatoria y demás cursos complementarios relacionados con el itinerario profesional de la misma. Los interesados deberán poseer certificado o credencial de asistencia o aprovechamiento, convocados u homologados por centro u organismo público oficial de formación, con duración igual o superior a 15 horas. Deberá constar en el oportuno certificado o diploma la duración de los mismos.



Aquells en els quals no s'acrediten la duració, s'entendrà que ha tingut una duració inferior a l'establida com a mínima en la convocatòria, no sent, per tant, valorat en aquests casos. Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

Per cada curs de 100 o més hores de duració. 0,90 Punts.

Per cada curs de 75 hores fins a 99 hores de duració. 0,70 Punts.

Per cada curs de 50 fins a 74 hores de duració. 0,50 Punts.

Per cada curs de 25 fins a 49 hores de duració. 0,30 Punts.

Per cada curs de 15 fins a 24 hores de duració. 0,20 Punts.

9.3.4. Idiomes. La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat és de 3 punts.

Es valorarà el coneixement del valencià i d'altres llengües oficials de la Unió Europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent barem, tenint en compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 2 Punts.

- Nivell C2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 1,75 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 1,50 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1,25 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 1 Punt.
- Nivell A1 o equivalent. 0,5 Punt

Idiomes comunitaris. Màxim 1 punt.

- Nivell C2 o equivalent. 1 Punt.
- Nivell C1 o equivalent. 0,80 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 0,60 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 0,50 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 0,40 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,20 Punts.

9.4. Procés selectiu. Torn promoció interna

S'estableix el mateix procés que per al torn d'estabilització del present document, a través del sistema de concurs-oposició. No obstant això, en aquest torn, els exercicis de la fase d'oposició tindran caràcter eliminatori.

Dècima. Relació de persones aprovades.

Finalitzades les proves selectives, l'Òrgan Tècnic de Selecció farà pública la relació de persones aspirants aprovades, si n'hi haguera, per ordre de puntuació aconseguida i elevarà aquesta proposta a l'òrgan competent, remetent així mateix l'acta de l'última sessió, sense que puguin declarar que ha superat el present procediment selectiu un nombre de persones aspirants superior al de places convocades. La plaça o places oferides seran triades per ordre de puntuació de les persones aspirants, de major a menor puntuació aconseguida en el procediment selectiu del qual es tracte, excepte el que es preveu per als supòsits d'estabilització pel sistema de concurs.

El personal d'aquesta Corporació que supere el procés d'estabilització per concurs de les disposicions sisena i octava de la Llei 20/2021 haurà de manifestar mitjançant escrit presentat a aquest efecte davant l'Alcaldia en el termini de deu dies, una vegada es publiqui la relació d'aprovats, i a l'efecte d'assignació inicial de llocs, que decideix mantenir-se en la plaça que exerceix o en la qual haguera estat ocupant amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016, si es tracta d'unes de les places que han sigut objecte d'aquest procés d'estabilització per concurs.

La resta de personal que haja superat aquest procés, així com el personal de l'Ajuntament de Canals que no opte expressament per mantenir-se en la mateixa plaça que ocupa, triarà destí per ordre de puntuació d'entre les places que hagueren quedat sense assignació conforme al sistema previst en el paràgraf anterior.

Si es produeixen casos d'empat en qualsevol dels procediments selectius del torn d'estabilització, tant en la modalitat de concurs de mèrits com de concurs-oposició, es dirimiran de la següent manera: s'atendran, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. En cas de persistir l'empat, per la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició, en el seu cas.

Aquellos en los que no se acrediten la duración, se entenderá que ha tenido una duración inferior a la establecida como mínima en la convocatoria, no siendo, por tanto, valorado en dichos casos. Aquellas actividades de naturaleza diferente a los cursos, tales como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates o análogos, no podrán ser objeto de valoración.

Por cada curso de 100 o más horas de duración. 0,90 Puntos.

Por cada curso de 75 horas hasta 99 horas de duración. 0,70 Puntos.

Por cada curso de 50 hasta 74 horas de duración. 0,50 Puntos.

Por cada curso de 25 hasta 49 horas de duración. 0,30 Puntos.

Por cada curso de 15 hasta 24 horas de duración. 0,20 Puntos.

9.3.4. Idiomas. La puntuación máxima a obtener en este apartado es de 3 puntos.

Se valorará el conocimiento del valenciano y de otras lenguas oficiales de la Unión Europea, distinta a la española. Se acreditará mediante certificado expedido por el organismo público competente según el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas, según el siguiente baremo, teniendo en cuenta que nada más se valorará el título superior de cada idioma.

Valenciano. Máximo 2 Puntos.

- Nivel C2 o equivalente. 2 Puntos.
- Nivel C1 o equivalente. 1,75 Puntos.
- Nivel B2 o equivalente. 1,50 Puntos.
- Nivel B1 o equivalente. 1,25 Puntos.
- Nivel A2 o equivalente. 1 Puntos.
- Nivel A1 o equivalente. 0,5 Puntos

Idiomas comunitarios. Máximo 1 punto.

- Nivel C2 o equivalente. 1 Puntos.
- Nivel C1 o equivalente. 0,80 Puntos.
- Nivel B2 o equivalente. 0,60 Puntos.
- Nivel B1 o equivalente. 0,50 Puntos.
- Nivel A2 o equivalente. 0,40 Puntos.
- Nivel A1 o equivalente. 0,20 Puntos.

9.4. Proceso selectivo. Turno promoción interna

Se establece el mismo proceso que para el turno de estabilización del presente documento, a través del sistema de concurso-oposición. No obstante, en este turno, los ejercicios de la fase de oposición tendrán carácter eliminatorio.

Décima. Relación de personas aprobadas.

Finalizadas las pruebas selectivas, el Órgano Técnico de Selección hará pública la relación de personas aspirantes aprobadas, si las hubiere, por orden de puntuación alcanzada y elevará dicha propuesta al órgano competente, remitiendo asimismo el acta de la última sesión, sin que puedan declarar que ha superado el presente procedimiento selectivo un número de personas aspirantes superior al de plazas convocadas. La plaza o plazas ofertadas serán elegidas por orden de puntuación de las personas aspirantes, de mayor a menor puntuación alcanzada en el procedimiento selectivo del que se trate, excepto lo previsto para los supuestos de estabilización por el sistema de concurso.

El personal de esta Corporación que supere el proceso de estabilización por concurso de las disposiciones sexta y octava de la Ley 20/2021 deberá manifestar mediante escrito presentado al efecto ante la Alcaldía en el plazo de diez días, una vez se publiqui la relación de aprobados, y a los efectos de asignación inicial de puestos, que decide mantenerse en la plaza que desempeña o en la que hubiera estado ocupando con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016, si se trata de unas de las plazas que han sido objeto de dicho proceso de estabilización por concurso.

El resto de personal que haya superado dicho proceso, así como el personal del Ayuntamiento de Canals que no opte expresamente por mantenerse en la misma plaza que ocupa, elegirá destino por orden de puntuación de entre las plazas que hubieran quedado sin asignación conforme al sistema previsto en el párrafo anterior.

Si se producen casos de empate en cualquiera de los procedimientos selectivos del turno de estabilización, tanto en la modalidad de concurso de méritos como de concurso-oposición, se dirimirán de la siguiente manera: se atenderán, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuren relacionados. En caso de persistir el empate, por la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición, en su caso.



Si encara persistira l'empat, en favor del sexe femení en cas d'estar infrarepresentat, de continuar el mateix, es dirimirà en favor de la persona que tinga acreditat major grau de diversitat funcional i en l'últim lloc per sorteig.

En el cas dels procediments selectius del torn lliure, a través del sistema de concurs – oposició, s'atendrà en primer lloc per a dirimir l'empat a la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició. En cas de persistir l'empat, es procedirà a actuar de la mateixa manera que en el torn d'estabilització.

Resoltes les possibles alegacions i esmenes, l'Òrgan Tècnic de Selecció dictarà proposta de nomenament, fixant la relació definitiva del personal aspirant aprovat per ordre de puntuació. Aquesta relació donarà principi amb la persona aspirant que haja obtingut d'aquesta manera la puntuació total més alta i finalitzarà en el seu cas, quan el nombre de persones incloses en la mateixa coincidisca amb el nombre de places convocades.

Onzena. Presentació de documents.

Les persones aspirants proposades per l'Òrgan Tècnic de Selecció, hauran d'aportar davant la Corporació, en el termini de 20 dies hàbils des que es faça pública la relació d'aquestes, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la norma tercera de la present convocatòria.

a) Original o còpia autèntica del DNI, o en el seu cas del Passaport o qualsevol altre document acreditatiu de la nacionalitat.

B) Original o còpia autèntica del títol acadèmic exigible segons la corresponent convocatòria.

C) Declaració de no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari en qualsevol Administració o ocupació pública, així com de no trobar-se inhabilitat penalment per a l'exercici de funcions públiques.

D) Declaració de no trobar-se incurs en causa d'incompatibilitat conforme al previngut en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Els qui, dins del termini indicat, i excepte cas de força major, no presentaren la documentació, o de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits exigits, o no superen el reconeixement mèdic, no podran ser nomenats/as funcionàries/us, donant lloc a la invalidesa de l'actuació del/de la interessat/a i la nul·litat subsegüent dels actes del tribunal respecte a aquest/a, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en la seua instància.

Dotzena. Incidències

L'Òrgan Tècnic de Selecció queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el no previst en les presents bases.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà requerir a les persones aspirants en qualsevol moment del procés, la documentació acreditativa dels requisits exigits per a ser admesos/as a les proves selectives establits en aquestes bases generals o que es puguen establir en cadascuna de les bases específiques. En cas de constatar-se que algun de les persones aspirants no reuneix un o diversos dels requisits, l'Òrgan Tècnic de Selecció, prèvia audiència al/la interessat/a, haurà d'emetre proposta motivada d'exclusió del procés selectiu, dirigida a l'òrgan que haguera aprovat la relació definitiva d'aspirants admesos, comunicant, així mateix, les inexactituds o falsedats formulades per les persones aspirants en la seua sol·licitud de participació als efectes pertinents.

Així mateix, si l'òrgan Tècnic de Selecció, durant el desenvolupament del procés selectiu, tinguera coneixement o dubtes fundats que alguna de les persones aspirants manca de la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions habilitants de la categoria objecte de la convocatòria, recaptarà informe preceptiu als òrgans tècnics competents, el qual serà evacuat en el termini màxim de deu dies i tindrà el caràcter de determinant per a resoldre. D'aquesta situació es donarà coneixement a l'interessat, a fi de que puga formular les alegacions que estime oportunes. Si del contingut del dictamen es desprèn que la persona aspirant manca de capacitat funcional, l'Òrgan Tècnic de Selecció, prèvia audiència a la persona interessada, emetrà proposta motivada d'exclusió del procés selectiu.

Si aún persistiese el empate, en favor del sexo femenino en caso de estar infrarrepresentado, de continuar el mismo, se dirimirá en favor de la persona que tenga acreditado mayor grado de diversidad funcional y en el último lugar por sorteo.

En el caso de los procedimientos selectivos del turno libre, a través del sistema de concurso – oposición, se atenderá en primer lugar para dirimir el empate a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. En caso de persistir el empate, se procederá a actuar del mismo modo que en el turno de estabilización.

Resueltas las posibles alegaciones y subsanaciones, el Órgano Técnico de Selección dictará propuesta de nombramiento, fijando la relación definitiva del personal aspirante aprobado por orden de puntuación. Dicha relación dará comienzo con la persona aspirante que haya obtenido de esta forma la puntuación total más alta y finalizará en su caso, cuando el número de personas incluidas en la misma coincida con el número de plazas convocadas.

Décimo primera. Presentación de documentos.

Las personas aspirantes propuestas por el Órgano Técnico de Selección, deberán aportar ante la Corporación, en el plazo de 20 días hábiles desde que se haga pública la relación de las mismas, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la norma tercera de la presente convocatoria.

a) Original o copia auténtica del DNI, o en su caso del Pasaporte o cualquier otro documento acreditativo de la nacionalidad.

B) Original o copia auténtica del título académico exigible según la correspondiente convocatoria.

C) Declaración de no haber sido separado mediante expediente disciplinario en cualquier Administración o empleo público, así como de no hallarse inhabilitado penalmente para el ejercicio de funciones públicas.

D) Declaración de no hallarse incurso en casusa de incompatibilidad conforme a lo prevenido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Quienes, dentro del plazo indicado, y salvo caso de fuerza mayor, no presentaran la documentación, o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, o no superen el reconocimiento médico, no podrán ser nombrados/as funcionarias/os, dando lugar a la invalidez de la actuación del/de la interesado/a y la nulidad subsiguiente de los actos del tribunal respecto a este/a, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia.

Décimo segunda. Incidencias

El Órgano Técnico de Selección queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en las presentes bases.

El Órgano Técnico de Selección podrà requerir a las personas aspirantes en cualquier momento del proceso, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos para ser admitidos/as a las pruebas selectivas establecidos en estas bases generales o que se puedan establecer en cada una de las bases específicas. En caso de constatar-se que alguno de las personas aspirantes no reúne uno o varios de los requisitos, el Órgano Técnico de Selección, previa audiencia al/la interesado/a, deberá emitir propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo, dirigida al órgano que hubiera aprobado la relación definitiva de aspirantes admitidos, comunicando, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por las personas aspirantes en su solicitud de participación a los efectos pertinentes.

Asimismo, si el órgano Técnico de Selección, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas que alguna de las personas aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habilitantes de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo a los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta situación se dará conocimiento al interesado, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas. Si del contenido del dictamen se desprende que la persona aspirante carece de capacidad funcional, el Órgano Técnico de Selección, previa audiencia a la persona interesada, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo.



Fins que es dicte l'oportuna resolució per l'òrgan convocant, la persona aspirant podrà continuar participant condicionalment en el procés selectiu.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà excloure a les persones aspirants en les fulles d'examen de les quals figuren noms, marques o signes que permeten conèixer la identitat de els/as autors/as o duguen a terme qualsevol actuació de tipus fraudulent durant la realització dels exercicis.

Tretzena. Normativa i recursos

Les convocatòries es regiran, en el no previst per aquestes bases generals i les seues corresponents bases específiques, per la normativa bàsica estatal sobre funció pública continguda, a títol enunciatiu, en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, la Llei 30/1984, de 2 d'agost, en el que resulte vigent, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, així com per la normativa autonòmica valenciana sobre funció pública.

Contra les presents bases l'acord aprovatori de les quals és definitiu en la via administrativa, podrà interposar-se per les persones interessades legitimades els següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquestes. Si transcorreguera un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja sigut resolt, podrà entendre que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant el jutjat del Contenciós-Administratiu de València o davant el jutjat contenciós administratiu del domicili de la/s persona/s recurrent/s, en el termini de sis mesos.

b) Recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant el jutjat Contenciós administratiu del domicili de la/s persona/s recurrents, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació de les presents bases

Contra quants actes administratius definitius es deriven de les Bases podran ser interposats per les persones interessades els oportuns recursos en els casos i en les formes establides en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si tinguera entrada al·legació, reclamació o petició de revisió per escrit sobre puntuació atorgada per l'Òrgan Tècnic de Selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves durant els 5 dies següents a la publicació de les puntuacions de cada prova o exercici, serà l'Òrgan Tècnic de Selecció el que decidisca sobre les mateixes, indicant-lo en la corresponent acta.

Catorzena. Borses de treball

Es constituirà una única bossa amb un ordre de preferència per a crides, aplicant-se els mateixos criteris d'integració per categoria/escala professional en els següents termes:

En primer lloc, per aquells aspirants que, havent participat en el procés d'estabilització per concurs, hagen obtingut almenys 40 punts i ordenats segons la puntuació obtinguda en la fase de concurs, seguint l'ordre de cadascun dels seus apartats per ordre de puntuació i en cas d'igual puntuació, s'aplicaran els criteris de desempat que fixen les mateixes bases.

En segon lloc, per aquells aspirants que hagen participat en el procés d'estabilització per concurs oposició que hagen obtingut almenys 60 punts i en cas d'igual puntuació, s'aplicaran els criteris de desempat que fixen les mateixes bases. En aquells processos d'estabilització en els quals no es preveja torn de concurs, l'ordenació de la bossa del concurs oposició seguirà els criteris establits per a la borsa de concurs.

Quinzena. Policia local

Les presents Bases Generals s'aplicaran amb caràcter supletori als processos selectius per a l'accés al cos de Policia Local que es regirà per la seua normativa corresponent.

Hasta que se dicte la oportuna resolución por el órgano convocante, la persona aspirante podrá continuar participando condicionalmente en el proceso selectivo.

El Órgano Técnico de Selección podrá excluir a las personas aspirantes en cuyas hojas de examen figuren nombres, marcas o signos que permitan conocer la identidad de los/as autores/as o lleven a cabo cualquier actuación de tipo fraudulento durante la realización de los ejercicios.

Décimo tercera. Normativa y recursos

Las convocatorias se regirán, en lo no previsto por estas bases generales y sus correspondientes bases específicas, por la normativa básica estatal sobre función pública contenida, a título enunciativo, en el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, en lo que resulte vigente, la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, el Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, así como por la normativa autonómica valenciana sobre función pública.

Contra las presentes bases cuyo acuerdo aprobatorio es definitivo en la vía administrativa, podrá interponerse por las personas interesadas legitimadas los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de las mismas. Si transcurriese un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que este haya sido resuelto, podrá entender que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo, a su elección, ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia o ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo del domicilio de la/s persona/s recurrente/s, en el plazo de seis meses.

b) Recurso contencioso-administrativo, a su elección, ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo del domicilio de la/s persona/s recurrentes, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de las presentes bases

Contra cuantos actos administrativos definitivos se deriven de las Bases podrán ser interpuestos por las personas interesadas los oportunos recursos en los casos y en las formas establecidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Si tuviera entrada alegación, reclamación o petición de revisión por escrito sobre puntuación otorgada por el Órgano Técnico de Selección u otra circunstancia relativa al desenvolvimiento de las pruebas durante los cinco días siguientes a la publicación de las puntuaciones de cada prueba o ejercicio, será el Órgano Técnico de Selección el que decida sobre las mismas, indicándolo en la correspondiente acta.

Décimo cuarta. Bolsas de trabajo

Se constituirá una única bolsa con un orden de preferencia para llamamientos, aplicándose los mismos criterios de integración por categoría/escala profesional en los siguientes términos:

En primer lugar, por aquellos aspirantes que, habiendo participado en el proceso de estabilización por concurso, hayan obtenido al menos 40 puntos y ordenados según la puntuación obtenida en la fase de concurso, siguiendo el orden de cada uno de sus apartados por orden de puntuación y en caso de igual puntuación, se aplicarán los criterios de desempate que fijan las mismas bases.

En segundo lugar, por aquellos aspirantes que hayan participado en el proceso de estabilización por concurso-oposición que hayan obtenido al menos 60 puntos y en caso de igual puntuación, se aplicarán los criterios de desempate que fijan las mismas bases. En aquellos procesos de estabilización en los que no se prevea turno de concurso, la ordenación de la bolsa del concurso-oposición seguirá los criterios establecidos para la bolsa de concurso.

Décimo quinta. Policía local

Las presentes Bases Generales se aplicarán con carácter supletorio a los procesos selectivos para el acceso al cuerpo de Policía Local que se regirá por su normativa correspondiente.



Setzena. Publicació

Les presents bases es publicaran en el *Bulletí Oficial de la Província*, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tauler d'edictes i en el portal de transparència allotjat en la pàgina de l'Ajuntament».

Cosa que es fa pública per a general coneixement.

Canals, 26 de desembre de 2022.– L'alcaldessa presidenta: M. José Castells Villalta.

Décimo sexta. Publicación

Las presentes bases se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia*, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tablón de edictos y en el portal de transparencia alojado en la página del Ayuntamiento».

Lo que se hace público para general conocimiento.

Canals, 26 de diciembre de 2022.– La alcaldesa-presidenta: M.^a José Castells Villalta.