

Ajuntament de Rafelbunyol

Anunci de l'aprovació de les bases reguladores de la convocatòria per a la cobertura de 2 places d'agent de policia local en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal de conformitat a la Llei 20/2021. [2022/12832]

Mitjançant Resolució d'Alcaldia de 26 de desembre de 2022 s'han aprovat les bases que han de regir la convocatòria per a la cobertura definitiva i en propietat de dues places d'agents de policia local en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal conforme a la Llei 20/2021.

Bases específiques que regiran les convocatòries per a proveir en propietat dues places d'Agent de Policia Local, per execució de l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització de l'exercici 2021, totes dues mitjançant Concurs.

BASE 1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte de la present convocatòria és la selecció i provisió en propietat com a funcionari/a de carrera de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Rafelbunyol, corresponent a l'Oferta d'Ocupació Pública de 2021, publicada en el BOP Núm. 102 de 30.05.2022, corresponent a les Disposicions Addicionals sisena i octava de la Llei 20/201 de 28 de desembre, i per al as següents places:

- Categoria: Agent de Policia Local
- Nombre de places: 2
- Naturalesa: funcionarial
- Escala: administració especial; subescala: serveis especials
- Grup: C; subgrup: C1
- Procés selectiu: concurs

Segons el que preveu la Disposició Addicional Quarta de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, aquesta convocatòria es durà a terme amb reducció dels terminis establits per a l'accés a la Funció Pública per tractar-se de Processos d'Estabilització de l'Ocupació Temporal del personal funcionari i laboral.

La present convocatòria podrà crear borsa de treball de personal funcionari interí per a aquesta categoria.

BASE 2. Normativa aplicable.

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a lloa reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Text Refós del EBEP
- La 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana;
- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.
- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local.
- Reglament General d'Ingrés de Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Estat, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.
- La Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

· Decret 172/2022, de 14 d'octubre, del Consell pel qual es regula el sistema de selecció en els processos d'estabilització d'ocupació temporal en els cossos de policia bojal de la Comunitat Valenciana.

- Altres disposicions que li siguen aplicable

Ayuntamiento de Rafelbunyol

Anuncio de la aprobación de las bases que han de regir la convocatoria para la cobertura definitiva y en propiedad de dos plazas de agente de policia local en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal conforme a la Ley 20/2021. [2022/12832]

Mediante Resolución de Alcaldía de 26 de diciembre de 2022 se han aprobado las bases que han de regir la convocatoria para la cobertura definitiva y en propiedad de dos plazas de agente de policia local en el marco del proceso de estabilización de empleo temporal conforme a la Ley 20/2021.

Bases específicas que regirán las convocatorias para proveer en propiedad dos plazas de Agente de Policia Local, por ejecución de la Oferta de Empleo Público de Estabilización del ejercicio 2021, ambas mediante Concurso.

BASE 1. Objeto de la convocatoria.

El objeto de la presente convocatoria es la selección y provisión en propiedad como funcionario/a de carrera de la plantilla de personal del Ayuntamiento de Rafelbunyol, correspondiente a la Oferta de Empleo Público de 2021, publicada en el BOP Núm. 102 de 30.05.2022, correspondiendo a las Disposiciones Adicionales sexta y octava de la Ley 20/201 de 28 de diciembre, y para las siguientes plazas:

- Categoría: Agente de Policia Local
- Número de plazas: 2
- Naturaleza: funcionarial
- Escala: administración especial; subescala: servicios especiales
- Grupo: C; subgrupo: C1
- Proceso selectivo: concurso

Según lo que prevé la Disposición Adicional Cuarta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgents para la reducción de la temporalidad en el empleo público, dicha convocatoria se llevará a cabo con reducción de los plazos establecidos para el acceso a la Función Pública por tratarse de Procesos de Estabilización del Empleo Temporal del personal funcionari y laboral.

La presente convocatoria podrá crear bolsa de trabajo de personal funcionari interino para esta categoría.

BASE 2. Normativa aplicable.

- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgents para lloa reducció de la temporalitat en el empleo público.
- Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del EBEP
- La 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana;
- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisió de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.
- La Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.
- Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local.
- Reglamento General de Ingreso de Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles del Estado, aprobado por el Real decreto 364/1995, de 10 de marzo.
- La Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.
- Decreto 172/2022, de 14 de octubre, del Consell por el que se regula el sistema de selección en los procesos de estabilización de empleo temporal en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana.
- Demás disposiciones que le sean de aplicación

BASE 3. Requisits dels aspirants.

Les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies:

- a) Tindre nacionalitat espanyola.
- b) No tindre una inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni de separació del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- c) Mancar d'antecedents penals.
- d) Estar en possessió de la titulació acadèmica de Batxiller, Tècnic superior o equivalent., bastarà que les persones aspirants manifesten en les seues instàncies reunir tots i cadascun dels requisits exigits l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació, i mantindre els mateixos fins al moment de la presa de possessió segons l'article 56 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i l'article 135 Reial decret legislatiu 781/1986.
- e) Tindre almenys diu anys d'edat i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- f) Comprometre's, mitjançant declaració responsable, a portar armes de foc, i si cal, utilitzar-les.
- g) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de Conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig)
- h) No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb les exclusions mèdiques establides en l'Annex II del Decret 179/2021.
- i) Tindre una alçada mínima de 1,65 metres els homes i 1,58 metres les dones.

BASE 4. Forma i termini de presentació de sol·licituds de participació.

4.1. Mitjançant les instàncies posada a disposició en la Seu Electrònica de l'Ajuntament (<https://rafelbunyor.sedelectronica.es>), sol·licitant formar part de la present convocatòria, que hauran d'estar degudament emplenades, manifestaran les persones aspirants que reuneixen totes i cadascuna de les condicions i requisits exigits en la Base Tercera, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, i que accepten en tots els seus extrems les presents bases.

4.2. Es redueixen a la meitat els terminis de presentació de sol·licituds de participació en el procés selectiu, segons la Disposició Addicional Quarta de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública: per tant, el termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

4.3. Per a ser admès/a, a més de la instància, s'adjuntarà justificat acreditatiu d'haver ingressat els drets d'examen, que es fixen en la quantitat de 120 € conforme a l'Ordenança reguladora de taxes per a concurrència a proves selectives (BOP núm. 198 de 13.10.2016).

L'abonament haurà d'efectuar-se en el compte restringit que per a tal fi té oberta aquesta Corporació en Cajamar amb IBAN ES31 3058 7075 0927 3220 0010, indicant en el concepte: «DNI de la persona aspirant i plaça a la qual s'opta (Agent de Policia Local)». Haurà d'adjuntar-se juntament amb la instància, el resguard justificatiu d'aquest ingrés.

La falta d'abonament dels drets d'examen determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

4.4. Juntament amb la Instància electrònica de participació s'adjuntarà la següent documentació:

- Els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la base tercera de la present convocatòria.
- En tractar-se d'una presentació electrònica mitjançant certificat digital, NO és necessari presentar escanejant el NIF. No obstant això, si per circumstàncies extraordinàries, la instància s'aportara presencialment en el registre d'entrada de l'ajuntament, serà obligatori adjuntar còpia del NIF en vigor.
 - Fotocòpia del títol acadèmic exigible.
 - Justificant de l'abonament dels drets d'examen.
 - Declaració responsable de no haver sigut separat/dona per mitjà d'expedient disciplinari de qualsevol administració pública o ocupació pública, així com de no trobar-se inhabilitat/dona penalment per a

BASE 3. Requisitos de los aspirantes.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias:

- a) Tener nacionalidad española.
- b) No tener una inhabilitación por sentencia firme para el ejercicio de la función pública, ni de separación del servicio de ninguna administración pública mediante expediente disciplinario.
- c) Carecer de antecedentes penales.
- d) Estar en posesión de la titulación académica de Bachiller, Técnico superior o equivalente., bastará con que las personas aspirantes manifesten en sus instancias reunir todos y cada uno de los requisitos exigidos el último día del plazo de presentación de solicitudes de participación, y mantener los mismos hasta el momento de la toma de posesión según el artículo 56 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y el artículo 135 Real decreto legislativo 781/1986.
- e) Tener al menos dieciocho años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- f) Comprometerse, mediante declaración responsable, a portar armas de fuego, y si es preciso, utilizarlas.
- g) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de vehículos de las clases B y A2, regulados en el Reglamento general de Conductores (Real decreto 818/2009, de 8 de mayo)
- h) No sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con las exclusiones médicas establecidas en el anexo II del Decreto 179/2021.
- i) Tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,58 metros las mujeres.

BASE 4. Forma y plazo de presentación de solicitudes de participación.

4.1. Mediante las instancias puesta a disposición en la Sede Electrónica del Ayuntamiento (<https://rafelbunyor.sedelectronica.es>), solicitando formar parte de la presente convocatoria, que tendrán que estar debidamente cumplimentadas, manifestarán las personas aspirantes que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en la Base Tercera, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, y que aceptan en todos sus extremos las presentes bases.

4.2. Se reducen a la mitad los plazos de presentación de solicitudes de participación en el proceso selectivo, según la Disposición Adicional Cuarta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público: por tanto, el plazo de presentación de instancias será de 10 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación del anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

4.3. Para ser admitido/a, además de la instancia, se adjuntará justificante acreditativo de haber ingresado los derechos de examen, que se fijan en la cantidad de 120 € conforme a la Ordenanza reguladora de tasas para concurrència a pruebas selectivas (BOP núm. 198 de 13.10.2016).

El abono tendrá que efectuarse en la cuenta restringida que para tal fin tiene abierta esta Corporación en Cajamar con IBAN ES31 3058 7075 0927 3220 0010, indicando en el concepto: «DNI de la persona aspirante y plaza a la que se opta (Agente de Policia Local)». Deberá adjuntarse junto con la instancia, el resguardo justificativo de dicho ingreso.

La falta de abono de los derechos de examen determinará la exclusión de la persona aspirante.

4.4. Junto con la Instancia electrónica de participación se adjuntará la siguiente documentación:

- Los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la base tercera de la presente convocatoria.
- Al tratarse de una presentación electrónica mediante certificado digital, NO es necesario presentar escaneado el NIF. No obstante, si por circunstancias extraordinarias, la instancia se aportara presencialmente en el registro de entrada del ayuntamiento, será obligatorio adjuntar copia del NIF en vigor.
 - Fotocopia del título académico exigible.
 - Justificante del abono de los derechos de examen.
 - Declaración responsable de no haber sido separado/da por medio de expediente disciplinario de cualquier administración pública u ocupación pública, así como de no encontrarse inhabilitado/da penalmente

l'exercici de les funcions públiques i declaració de no estar incurs/a en causa d'incompatibilitat prevista en la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

– Mèrits a valorar conforme als criteris establits en els Annexos d'aquestes Bases segons la plaça a la qual s'opte. Només es tindran en compte aquells mèrits que es presenten com a topall màxim fins a l'últim dia de presentació d'instàncies de participació.

– Mitjançant la signatura de la instància de participació, la persona aspirant manifesta la veracitat de la documentació aportada. L'Ajuntament de Rafelbunyol podrà requerir en qualsevol moment la presentació del document original per a la seua comprovació.

BASE 5. Admissió de les persones aspirants.

5.1. Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà resolució, declarant aprovada la Llista Provisional de persones admeses i excloses, la qual s'adaptarà en atenció a allò que siga declarat per aquestes. Juntament amb la Llistes Provisional, es donarà a conèixer la composició del Tribunal de Selecció.

5.2. L'esmentada resolució, que es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu Electrònica i en el *Butlletí Oficial de la Província* de València, indicarà el termini de 5 dies hàbils per a esmena de defectes per part dels qui hagen resultat exclosos, de conformitat amb l'article 33 i 68 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre. Així mateix, en aquest termini es podrà presentar qualsevol reclamació pertinent per part de les persones interessades.

No serà esmenable, per afectar el contingut essencial de la mateixa sol·licitud del sistema selectiu, al final de caducitat o a la manca d'actuacions essencials, com ara:

- No fer constar que es reuneixen tots i cadascun dels requisits de capacitat exigits a les bases.
- Presentar la sol·licitud fora del termini corresponent.
- La falta de pagament dels drets d'examen dins del termini i en la forma escaient.

Resoltes les reclamacions i esmenes, si hi haguera, l'autoritat convocant publicarà en el BOP i en el Tauler d'anuncis de la Seu Electrònica de l'ajuntament, mitjançant Resolució d'Alcaldia, la Llista Definitiva de persones admeses i excloses, fixant així mateix data d'inici de la Fase d'Oposició.

La publicació d'aquesta resolució determinarà els terminis a l'efecte de possibles impugnacions o recursos.

5.3. Contra la resolució aprovatòria de la llista definitiva, podran les persones interessades interposar recurs contenciós administratiu, en els termes de la vigent Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, previ, si és el cas, el recurs potestatiu de reposició previst en l'article 114 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre.

BASE 6. Òrgan tècnic de selecció

Els òrgans tècnics de selecció encarregats de desenvolupar les convocatòries seran conformats d'acord amb les regles i principis previstos tant en la legislació estatal i autonòmica de funció pública com al que s'estableix per la llei 17/2017 i el Decret 179/2021, de 5 de novembre, tendents a garantir la seua objectivitat, imparcialitat, professionalitat i independència. En aquest sentit, la composició del Tribunal serà la següent:

- Presidència titular: qui ostente la prefectura del cos de policia local convocant, o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.
- Secretaria Titular: el de la Corporació o funcionari/a en qui delegue, que actuarà, a més, com a vocal.
- Vocals: Dues vocals a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Respostes a les Emergències.
- Vocal: Un/a vocal pertanyent a qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

BASE 7. Fase Prèvia al Concurs.

Amb caràcter previ a la valoració de mèrits, s'haurà de superar una fase prèvia, amb caràcter obligatori i eliminatori, que comprendrà:

7.1-Prova de mesurament d'alçada: Es requerirà una alçada mínima de 1,65 metres per als homes i 1,58 metres per a les dones. Prova obligatòria i eliminatòria. La qualificació serà d'Apte/No apte.

para el ejercicio de las funciones públicas y declaración de no estar incurs/a en causa de incompatibilidad prevista en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre.

– Méritos a valorar conforme a los criterios establecidos en los Anexos de estas Bases según la plaza a la que se opte. Sólo se tendrán en cuenta aquellos méritos que se presenten como tope máximo hasta el último día de presentación de instancias de participación.

– Mediante la firma de la instancia de participación, la persona aspirante manifiesta la veracidad de la documentación aportada. El Ayuntamiento de Rafelbunyol podrá requerir en cualquier momento la presentación del documento original para su comprobación.

BASE 5. Admisión de las personas aspirantes.

5.1. Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará resolución, declarando aprobada la Lista Provisional de personas admitidas y excluidas, la cual se adaptará en atención a aquello que sea declarado por las mismas. Junto con la Listas Provisional, se dará a conocer la composición del Tribunal de Selección.

5.2. La mencionada resolución, que se publicará en el tablón de anuncios de la sede Electrónica y en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Valencia, indicará el plazo de cinco días hábiles para enmienda de defectos por parte de quienes hayan resultado excluidos, en conformidad con el artículo 33 y 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. Así mismo, en dicho plazo se podrá presentar cualquier reclamación pertinente por parte de las personas interesadas.

No será enmendable, por afectar el contenido esencial de la misma solicitud del sistema selectivo, al término de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales, tales como:

- No hacer constar que se reúnen todos y cada uno de los requisitos de capacidad exigidos a las bases.
- Presentar la solicitud fuera del plazo correspondiente.
- La falta de pago de los derechos de examen en tiempo y forma.

Resueltas las reclamaciones y enmiendas, si hubiera, la autoridad convocante publicará en el BOP y en el Tablón de Anuncios de la Sede Electrónica del ayuntamiento, mediante Resolución de Alcaldía, la Lista Definitiva de personas admitidas y excluidas, fijando así mismo fecha de inicio de la Fase de Oposición.

La publicación de esta resolución determinará los plazos a los efectos de posibles impugnaciones o recursos.

5.3. Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva, podrán las personas interesadas interponer recurso contencioso-administrativo, en los términos de la vigente Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, previo, si es el caso, el recurso potestativo de reposición previsto en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

BASE 6. Órgano técnico de selección

Los órganos técnicos de selección encargados de desarrollar las convocatorias serán conformados de acuerdo a las reglas y principios previstos tanto en la legislación estatal y autonómica de función pública como a lo establecido por la ley 17/2017 y el Decreto 179/2021, de 5 de noviembre, tendentes a garantizar su objetividad, imparcialidad, profesionalidad e independencia. En este sentido, la composición del Tribunal será la siguiente:

- Presidencia titular: quien ostente la jefatura del cuerpo de policia local convocante, o de cualquier otro cuerpo de policia local de la Comunitat Valenciana.
- Secretaría Titular: el de la Corporación o funcionario/a en quien delegue, que actuará, además, como vocal.
- Vocales: Dos vocales a propuesta de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuestas a las Emergencias.
- Vocal: Un/a vocal perteneciente a cualquier cuerpo de la policia local de la Comunidad Valenciana.

BASE 7. Fase Previa al Concurso.

Con carácter previo a la valoración de méritos, se deberá superar una fase previa, con carácter obligatorio y eliminatorio, que comprenderá:

7.1 – Prueba de medición de estatura: Se requerirá una estatura mínima de 1,65 metros para los hombres y 1,58 metros para las mujeres. Prueba obligatòria i eliminatòria. La calificación será de Apto/No apto.



7.2.-Una prova psicotècnica que constarà d'un test que avaluarà les àrees i dominis de personalitat general i laboral, directament relacionada amb el perfil del lloc convocat. Per a la valoració s'aplicarà el que es disposa en l'annex IV del Decret 179/2021, de 5 de novembre. Prova obligatòria i eliminatòria. La qualificació serà d'Apte /No apte.

7.3.-Prova d'aptitud física. Amb caràcter previ a la realització d'aquesta prova s'aportarà certificat mèdic oficial d'acord amb el model previst en l'annex VIII del Decret 179/2021, de 5 de novembre, en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides en la convocatòria, que tindrà una validesa de 90 dies des de la seua expedició. La falta de presentació d'aquest certificat mèdic exclourà a les persones aspirants del procés de selecció. Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat individual dels qui prenguen part en aquests. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada. L'exercici serà de caràcter obligatori i eliminatori.

Consistiran a superar les proves regulades en l'annex V del Decret 179/2021, de 5 de novembre. No obstant això, per a la seua valoració les marques mínimes seran almenys les que s'estableixen en els quadres segons edats per al torn lliure, escala tècnica-inspector/a i promoció interna escala executiva oficial/a.

La qualificació serà d'Apte/No apte havent de superar com a mínim 3 de les 4 proves per a ser declarat Apte.

7.4.-Reconeixement mèdic, d'acord amb les exclusions mèdiques que a continuació es detallen:

– Obesitat o primesa manifesta que dificulten o incapaciten per a l'acompliment del lloc de treball.

– Ull i visió: Agudesa visual amb o sense correcció inferior als dos terços de la visió normal en tots dos ulls. Hemianòpsia completa i absoluta.

– Oïda i audició: Agudesa auditiva binaural amb o sense correcció que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.

– Aparell locomotor: Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïsquen retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.

– Aparell Digestiu: Qualsevol procés digestiu que, segons el parer del personal assessor mèdic, dificulte de manera important l'acompliment del lloc de treball.

– Aparell cardiovascular: Hipertensió arterial mal controlada, no havent de sobrepassar les xifres en repòs els 170 mn/hg en pressió sistòlica i els 95 mn/hg en pressió diastòlica. Segons el parer dels assessors mèdics, es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen: Varices ulceroses, Tromboflebitis, Insuficiència cardíaca severa, Hipertrofia ventricular esquerra descompensada, Infart de miocardi.

– Aparell respiratori: La broncopatia crònica obstructiva, El pneumotòrax espontani (en més d'una ocasió).

– Sistema nerviós: Epilèpsia, Alcoholisme, Toxicomanies.

– Pell i fàneres. Cicatrius que produïsquen limitacions funcionals.

7.5.-Altres processos patològics: Malalties immunològiques sistèmiques. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus i qualsevol procés patològic que, segons el parer de les persones assessores mèdiques, limite o incapacite a la persona aspirant per al lloc de treball al qual s'opta, no podent quedar aquesta valoració pel que sembla subjectiu de la persona assessora metgessa que la realitza. Prova obligatòria i eliminatòria. La qualificació serà d'Apte /No apte.

Estaran exempts de la realització d'aquestes proves de la Fase Prèvia, els qui acrediten degudament haver-les superat amb anterioritat a l'ajuntament convocant.

BASE 8. Concurs:

El procediment selectiu es durà a terme mitjançant una fase de Concurs, els mèrits del qual seran valorats conforme als següents factors i puntuacions segons es desglossa a continuació:

8.1 – Experiència professional: S'atorgaran fins a un màxim de 60 punts pels serveis efectius prestats com a personal funcionari interí en l'escala bàsica, categoria agent, valorats:

– A raó de 4 punts per any treballat a l'Ajuntament de Rafelbunyol o la proporció corresponent, en el supòsit de períodes inferiors a l'any.

7.2.-Una prueba psicotécnica que constará de un test que evaluará las áreas y dominios de personalidad general y laboral, directamente relacionada con el perfil del puesto convocado. Para la valoración se aplicará lo dispuesto en el anexo IV del Decreto 179/2021, de 5 de noviembre. Prueba obligatoria y eliminatòria. La calificación será de Apto/No apto.

7.3.-Prueba de aptitud física. Con carácter previo a la realización de esta prueba se aportará certificado médico oficial de acuerdo con el modelo previsto en el anexo VIII del Decreto 179/2021, de 5 de noviembre, en el que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas en la convocatoria, que tendrá una validez de 90 días desde su expedición. La falta de presentación de dicho certificado médico excluirá a las personas aspirantes del proceso de selección. Los ejercicios físicos se realizarán bajo la exclusiva responsabilidad individual de quienes tomen parte en los mismos. Las personas aspirantes que participen deberán presentarse con la indumentaria deportiva adecuada. El ejercicio será de carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistiran en superar las pruebas reguladas en el anexo V del Decreto 179/2021, de 5 de noviembre. No obstante, para su valoración las marcas mínimas serán al menos las que se establecen en los cuadros según edades para el turno libre, escala técnica-inspector/a y promoción interna escala ejecutiva oficial/a.

La calificación será de Apto/No apto debiendo superar como mínimo 3 de las 4 pruebas para ser declarado Apto.

7.4 Reconocimiento médico, de acuerdo con las exclusiones médicas que a continuación se detallan:

– Obesidad o delgadez manifiesta que dificulten o incapaciten para el desempeño del puesto de trabajo.

– Ojo y visión: Agudeza visual con o sin corrección inferior a los dos tercios de la visión normal en ambos ojos. Hemianopsia completa y absoluta.

– Oído y audición: Agudeza auditiva binaural con o sin corrección que suponga pérdida entre 1.000 y 4.000 hertzios a 45 decibelios.

– Aparato locomotor: Cualquier patología ósea de extremidades que produzcan retracciones o limitaciones funcionales de causa muscular o articular.

– Aparato Digestivo: Cualquier proceso digestivo que, a juicio del personal asesor médico, dificulte de forma importante el desempeño del puesto de trabajo.

– Aparato cardiovascular: Hipertensión arterial mal controlada, no debiendo sobrepassar las cifras en reposo los 170 mn/hg en presión sistòlica y los 95 mn/hg en presión diastòlica. A juicio de los asesores médicos, se podrá repetir la prueba cuando concurren circunstancias que así lo aconsejen: Varices ulcerosas, Tromboflebitis, Insuficiencia cardíaca severa, Hipertrofia ventricular izquierda descompensada, Infarto de miocardio.

– Aparato respiratorio: La bronquiopatia crònica obstructiva, El neumotòrax espontáneo (en más de una ocasión).

– Sistema nervioso: Epilepsia, Alcoholismo, Toxicomanías.

– Piel y faneras. Cicatrices que produzcan limitaciones funcionales.

7.5.-Otros procesos patológicos: Enfermedades inmunológicas sistémicas. Intoxicaciones crónicas. Hemopatías graves y cualquier proceso patológico que, a juicio de las personas asesoras médicas, limite o incapacite a la persona aspirante para el puesto de trabajo al que se opta, no pudiendo quedar dicha valoración al parecer subjetivo de la persona asesora médica que la realice. Prueba obligatòria i eliminatòria. La calificación será de Apto/No apto.

Estarán exentos de la realización de estas pruebas de la Fase Previa, quienes acrediten debidamente haberlas superado con anterioridad en el ayuntamiento convocante.

BASE 8. Concurso:

El procedimiento selectivo se llevará a cabo mediante una fase de Concurso, cuyos méritos serán valorados conforme a los siguientes factores y puntuaciones según se desglosa a continuación:

8.1 – Experiencia profesional: Se otorgarán hasta un máximo de 60 puntos por los servicios efectivos prestados como personal funcionario interino en la escala básica, categoría agente, valorados:

– A razón de 4 puntos por año trabajado en el Ayuntamiento de Rafelbunyol o la proporción correspondiente, en el supuesto de periodos inferiores al año.



– A raó de 1,50 punts per any treballat en una altra administració local o la proporció corresponent, en el supòsit de períodes inferiors a l'any.

8.2-Formació i titulació: puntuació màxima 40 punts

– Titulacions superiors a l'exigible: fins a 2 punts conforme al següent repartiment: Per títol de tècnic o tècnica superior o equivalent: 0,30 punts; Per títol universitari de grau o diplomatura, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica: 0,50 punts; Per títol universitari de grau o llicenciatura, enginyeria superior o arquitectura: 0,80 punts; Per títol de màster oficial: 1 punt. No es valoraran aquelles titulacions que siguen necessàries per a l'obtenció d'una altra que també siga objecte de valoració.

– Cursos de formació: fins a 30 punts. La realització de cursos de formació impartits en el IVASPE o homologats pel mateix– d'acord amb el següent barem:

Nombre d'hores.	Assistència	Aprofitament
De 20 a 50	1,55 punts	2 punts
De 51 a 100	2,05 punts	3 punts
De 101 a 150	3,05 punts	4 punts
Més de 150	3,55 punts	5 punts

En el cas d'haver impartit hores com a professorat en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al certificat d'aprofitament, i sense superar per aquest concepte el màxim de 20 punts. Els cursos organitzats i impartits pel IVASPE, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits pel IVASPE (10.04.1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de Policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes ambdues expressament reconegudes pel IVASPE, es valoraran en tot cas amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

8.3- Coneixement del valencià: fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb el següent barem: Es valorarà únicament el nivell més alt obtingut, mitjançant acreditació d'estar en possessió del certificat expedit o homologat conforme al que es disposa en l'Ordre 7/2017, de 2 març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es regulen els certificats oficials administratius de coneixements de Valencià de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, el personal examinador i l'homologació i la validació d'altres títols i certificats:

- A2 0,4 punts
- B1 0,8 punts
- B2 1,2 punts
- C1 1,6 punts
- C2 2 punts

8.4- Altres idiomes comunitaris– fins a un màxim d'1 punts d'acord amb el següent barem: se valorarà únicament el nivell més alt obtingut del mateix idioma, mitjançant acreditació d'estar en possessió del certificat expedit o homologat per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que seguiscuen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, i modificacions posteriors per ordre de la Conselleria competent en matèria d'educació:

- A2 0,20puntos
- B1 0,40 punts
- B2 0,60 punts
- C1 0,80 punts
- C2 1 punt

8.5 – Exercicis superats: s'atorgaran fins a 5 punts per la superació d'exercicis selectius finals en convocatòries d'accés a la condició de personal funcionari de carrera en els Cossos de Policia Local, Categoria d'Agent, a raó de 5 punts per cada exercici final superat.

– A razón de 1,50 puntos por año trabajado en otra administración local o la proporción correspondiente, en el supuesto de periodos inferiores al año.

8.2– Formación y titulación: puntuación máxima 40 puntos

– Titulaciones superiores a la exigible: hasta 2 puntos conforme al siguiente reparto: Por título de técnico o técnica superior o equivalente: 0,30 puntos; Por título universitario de grado o diplomatura, ingeniería técnica o arquitectura técnica: 0, 50 puntos; Por título universitario de grado o licenciatura, ingeniería superior o arquitectura: 0, 80 puntos; Por título de máster oficial: 1 punto. No se valorarán aquellas titulaciones que sean necesarias para la obtención de otra que también sea objeto de valoración.

– Cursos de formación: hasta 30 puntos. La realización de cursos de formación impartidos en el IVASPE u homologados por el mismo– de acuerdo con el siguiente baremo:

Número de horas	Asistencia	Aprovechamiento
De 20 a 50	1,55 puntos	2 puntos
De 51 a 100	2,05 puntos	3 puntos
De 101 a 150	3,05 puntos	4 puntos
Más de 150	3,55 puntos	5 puntos

En el caso de haber impartido horas como profesorado en los cursos, se puntuarán con el baremo correspondiente al certificado de aprovechamiento, y sin superar por este concepto el máximo de 20 puntos. Los cursos organizados e impartidos por el IVASPE, realizados con anterioridad a la fecha de entrada en vigor de la Resolución de la Dirección General de Interior de 24 de marzo de 1995, sobre cursos de formación impartidos por el IVASPE (10.04.1995), así como los realizados por el Ministerio del Interior, u otros ministerios o consellerias relacionados con la función policial u organismos análogos, escuelas de Policía de las corporaciones locales o de comunidades autónomas ambas expresamente reconocidas por el IVASPE, se valorarán en todo caso con la puntuación correspondiente al diploma de asistencia.

8.3-Conocimiento del valenciano: hasta un máximo de 2 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo: Se valorará únicamente el nivel más alto obtenido, mediante acreditación de estar en posesión del certificado expedito u homologado conforme a lo dispuesto en la Orden 7/2017, de 2 marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la cual se regulan los certificados oficiales administrativos de conocimientos de Valenciano de la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano, el personal examinador y la homologación y la validación de otros títulos y certificados:

- A2 0,4 puntos
- B1 0,8 puntos
- B2 1,2 puntos
- C1 1,6 puntos
- C2 2 puntos

8.4-Otros idiomas comunitarios– hasta un máximo de 1 puntos de acuerdo con el siguiente baremo: se valorará únicamente el nivel más alto obtenido del mismo idioma, mediante acreditación de estar en posesión del certificado expedito u homologado por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, y modificaciones posteriores por orden de la Conselleria competente en materia de educación:

- A2 0,20puntos
- B1 0,40 puntos
- B2 0,60 puntos
- C1 0,80 puntos
- C2 1 punto

8.5 – Ejercicios superados: se otorgarán hasta 5 puntos por la superación de ejercicios selectivos finales en convocatorias de acceso a la condición de personal funcionario de carrera en los Cuerpos de Policía Local, Categoría de Agente, a razón de 5 puntos por cada ejercicio final superado.

Els serveis efectius s'acreditaran mitjançant certificat expedit pels ajuntaments, expressiu del període o períodes de serveis prestats i categoria professional. Els mèrits relacionats amb la formació, titulació i idiomes mitjançant còpia compulsada del certificat expedida per la institució competent. Els exercicis superats s'acreditaran mitjançant certificació expedida per la secretaria general en el qual s'indique el caràcter d'exercici final de la fase d'oposició, la qualificació obtinguda en el mateix i la referència al butlletí oficial de la província en el qual es van publicar les bases reguladores de la convocatòria.

BASE 9: Resultat final

El resultat final del concurs vindrà obtingut pel sumatori del totalitat del us punts obtinguts pels diferents mèrits aportats per cadascuna de les persones aspirants conforme al sistema de puntuació definit en aquestes bases.

Les places vacants seran oferides sempre seguint l'ordre de prelación de la convocatòria, sense perjudici que algun dels seus integrants estiga prestant serveis en el propi Ajuntament en virtut d'un nomenament; tot això amb la legítima intenció que el principi de mèrit i capacitat invista de manera plena qualsevol nomenament en les places vacants.

BASE 10. Criteris de desempat

En el sistema de selecció de concurs s'atendrà, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en la puntuació obtinguda per experiència professional. En cas de persistir l'empat, si fora entre persones de diferent sexe, es dirimirà a favor del sexe femení. Si encara persistira l'empat es dirimirà per sorteig.

BASE 11. Curs selectiu

D'acord amb el que es disposa en l'article 41.2 apartat b de la Llei 17/2017 i en l'article 9 del Decret 179/2021, les persones aspirants als cossos de Policia Local per a adquirir la condició de personal funcionari de carrera hauran de superar un curs, de caràcter selectiu, de contingut teoricopràctic, a celebrar en el IVASPE.

BASE 12. Borsa d'Ocupació

L'Alcaldia podrà determinar la composició d'una Borsa d'ocupació conforme al resultat del procés selectiu amb aquelles persones candidates que hagueren aportat documentació per a baremació de mèrits corresponents a la Base 8.6 (superació d'exercicis en convocatòries d'accés a la condició de personal funcionari de carrera en els Cossos de Policia Local, Categoria d'Agent), sempre que aquestes proves superades hagueren sigut tipus test o desenvolupament. Aquesta borsa es regularà conforme als criteris que s'establisquen en el decret de constitució de la mateixa.

BASE 13. Incidències.

El Tribunal queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu, en tot el no previst en aquestes bases.

BASE 14. Vinculació de les bases.

Les presents bases vinculen a aquest Ajuntament, al Tribunal i als participants en les proves selectives, i tant la present convocatòria com quants actes administratius deriven d'aquesta i de les actuacions del Tribunal podran ser impugnats per les persones interessades en els casos, terminis i forma establida en la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Aquestes bases són definitives en via administrativa i contra aquestes pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant l'ordre jurisdiccional, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seua publicació, podent-se interposar, amb caràcter previ i potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha adoptat en el termini d'un mes següent al de la publicació.

BASE 15. Publicació de la convocatòria específica

De conformitat amb l'article 42 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú, es fixa com a mitjà de comunicació de les publicacions que es deriven dels actes integrants d'aquest

Los servicios efectivos se acreditarán mediante certificado expedido por los ayuntamientos, expresivo del periodo o periodos de servicios prestados y categoría profesional. Los méritos relacionados con la formación, titulación e idiomas mediante copia compulsada del certificado expedida por la institución competente. Los ejercicios superados se acreditarán mediante certificación expedida por la secretaria general en el que se indique el carácter de ejercicio final de la fase de oposición, la calificación obtenida en el mismo y la referencia al boletín oficial de la provincia en el que se publicaron las bases reguladoras de la convocatoria.

BASE 9: Resultado final

El resultado final del concurso vendrá obtenido por el sumatorio de la totalidad de los puntos obtenidos por los diferentes méritos aportados por cada una de las personas aspirantes conforme al sistema de puntuación definido en estas bases.

Las plazas vacantes serán ofrecidas siempre siguiendo el orden de prelación de la convocatoria, sin perjuicio de que alguno de sus integrantes esté prestando servicios en el propio Ayuntamiento en virtud de un nombramiento; todo esto con la legítima intenció de que el principio de mérito y capacidad invista de forma plena cualquier nombramiento en las plazas vacantes.

BASE 10. Criterios de desempate

En el sistema de selección de concurso se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la puntuación obtenida por experiencia profesional. En caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino. Si aún persistiera el empate se dirimirá por sorteo.

BASE 11. Curso selectivo

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 41.2 apartado b de la Ley 17/2017 y en el artículo 9 del Decreto 179/2021, las personas aspirantes a los cuerpos de Policia Local para adquirir la condición de personal funcionario de carrera deberán superar un curso, de carácter selectivo, de contenido teórico-práctico, a celebrar en el IVASPE.

BASE 12. Bolsa de Empleo

La Alcaldía podrá determinar la composición de una Bolsa de empleo conforme al resultado del proceso selectivo con aquellas personas candidatas que hubiesen aportado documentación para baremació de méritos correspondientes a la Base 8.6 (superación de ejercicios en convocatorias de acceso a la condición de personal funcionario de carrera en los Cuerpos de Policia Local, Categoría de Agente), siempre que dichas pruebas superadas hubieran sido tipo test o desarrollo. Dicha bolsa se regulará conforme a los criterios que se establezcan en el decreto de constitución la misma.

BASE 13. Incidencias.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presentan y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo, en todo lo no previsto en estas bases.

BASE 14. Vinculación de las bases.

Las presentes bases vinculan a este Ayuntamiento, al Tribunal y a los participantes en las pruebas selectivas, y tanto la presente convocatoria como cuántos actos administrativos derivan de esta y de las actuaciones del Tribunal podrán ser impugnados por las personas interesadas en los casos, plazos y forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Estas bases son definitivas en vía administrativa y contra las mismas puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el orden jurisdiccional, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente de su publicación, pudiéndose interponer, con carácter previo y potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que lo ha adoptado en el plazo de un mes siguiente al de la publicación.

BASE 15. Publicación de la convocatoria específica

En conformidad con el artículo 42 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, se fija como medio de comunicación de las publicaciones que se deriven de los actos integran-



procediment selectiu, l'exposició en el Tauler d'anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rafelbunyol (<https://rafelbunyol.sedelectronica.es/info>) així com en el Tauler d'anuncis de l'ajuntament. Tant la Llista Provisional com la Llista Definitiva d'aspirants seran publicades en el BOP.

Rafelbunyol, 26 de desembre de 2022.– El alcalde: Francisco Alberto López López.

tes de este procedimiento selectivo, la exposición en el Tablón de Anuncios de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Rafelbunyol (<https://rafelbunyol.sedelectronica.es/info>) así como en el Tablón de Anuncios del ayuntamiento. Tanto la Lista Provisional como la Lista Definitiva de aspirantes serán publicadas en el BOP.

Rafelbunyol, 26 de diciembre de 2022.– El alcalde: Francisco Alberto López López.