

Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

Anunci de la convocatòria per a la provisió de dues places corresponent a l'Oferta d'Ocupació Pública de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, relativa al procés d'estabilització d'ocupació per a 2022. [2022/12769]

Mitjançant el present anunci es fa pública la convocatòria per a la provisió, com a personal laboral indefinit, de dues places incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, relativa al procés d'estabilització d'ocupació per a 2022, que ha sigut autoritzada per la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic de la Generalitat Valenciana, de conformitat amb l'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, tal com es detalla a continuació:

Núm. LLOC	DENOMINACIÓ DEL LLOC	UBICACIÓ	FORMA DE PROVISIÓ	RESERVA DIVERSITAT FUNCIONAL
R010015	TÈCNIC/A COORDINADOR/A EQUIP	SAFOR, 10 (VALÈNCIA)	CONCURS	--
R010023	TÈCNIC/A COORDINADOR/A EQUIP	SAFOR, 10 (VALÈNCIA)	CONCURS	--

* * * * *

Núm. PUESTO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	UBICACIÓN	FORMA DE PROVISIÓN	RESERVA DIVERSIDAD FUNCIONAL
R010015	TÉCNICO/A COORDINADOR/A EQUIPO	SAFOR, 10 (VALENCIA)	CONCURSO	--
R010023	TÉCNICO/A COORDINADOR/A EQUIPO	SAFOR, 10 (VALENCIA)	CONCURSO	--

Les bases de la convocatòria apareixen íntegrament publicades en el portal d'ús de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, S. a., <https://empleo.portalvaersa.com>

L'acreditació de l'experiència laboral, formació acadèmica i formació complementària, coneixements del valencià, etc., haurà de realitzar-se durant el període de recepció d'inscripcions, no prenent-se en consideració els presentats amb posterioritat. Aquesta acreditació haurà de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això empleo.portalvaersa.com, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

El termini de presentació de candidatures serà de quinze dies naturals. El dia d'inici del còmput d'aquest termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El procés de selecció es realitzarà a través del sistema de concurs i discorrerà a través de les següents fases:

– Primera. Recepció de candidatures i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través del Portal d'Ocupació de VAERSA (<https://empleo.portalvaersa.com/>). Autobaremació provisional de la candidatura. Tota la documentació es presentarà de manera telemàtica a través del Portal d'Ocupació. Una vegada formalitzada la candidatura no podrà modificar-se, en cas de variar algun aspecte en la candidatura presentada (sempre dins del període d'inscripció) la persona candidata haurà d'anul·lar la inscripció prèvia i formalitzar una nova inscripció amb les modificacions que vulga introduir. Tant la inscripció, aportació de documentació, presentació d'al·legacions i

Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

Anuncio de la convocatoria para la provisión de dos plazas correspondiente a la Oferta de Empleo Público de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, S.A. relativa al proceso de estabilización de empleo para 2022 [2022/12769]

Mediante el presente anuncio se hace pública la convocatoria para la provisión, como personal laboral indefinido, de dos plazas incluida en la Oferta de Empleo Público de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, relativa al proceso de estabilización de empleo para 2022, que ha sido autorizada por la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico de la Generalitat Valenciana, de conformidad con el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, tal y como se detalla a continuación:

Las bases de la convocatoria aparecen íntegramente publicadas en el portal de empleo de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, S. A., <https://empleo.portalvaersa.com>

La acreditación de la experiencia laboral, formación académica y formación complementaria, conocimientos del valenciano, etc., deberá realizarse durante el periodo de recepción de inscripciones, no tomándose en consideración los presentados con posterioridad. Dicha acreditación deberá realizarse necesariamente a través de la plataforma informática destinada a ello empleo.portalvaersa.com, previa aceptación de la política de privacidad de datos de VAERSA, al objeto de cumplir con los requisitos y exigencias de la ley orgánica de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

El plazo de presentación de candidaturas será de quince días naturales. El día de inicio del cómputo de dicho plazo será el mismo día de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El proceso de selección se realizará a través del sistema de concurso y discurrirá a través de las siguientes fases:

– Primera. Recepció de candidatures i dels mèrits que acrediten el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través del Portal de Empleo de VAERSA (<https://empleo.portalvaersa.com/>). Autobaremació provisional de la candidatura. Tota la documentació se presentarà de forma telemàtica a través del Portal de Empleo. Una vez formalizada la candidatura no podrá modificarse, en caso de variar algún aspecto en la candidatura presentada (siempre dentro del periodo de inscripción) la persona candidata deberá anular la inscripción prèvia y formalizar una nueva inscripción con las modificaciones que quiera introducir. Tanto la inscripción, aportación de documentación, presen-

altres comunicacions es realitzarà mitjançant l'accés al Portal d'Ocupació, no sent admeses altres vies de comunicació que les establides en el Portal d'ús de VAERSA.

– Segona. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases de les candidatures del procés de selecció, podent accedir a la següent fase tan sols aquelles candidatures que complisquen tots els requisits que figuren en l'oferta de treball. Període d'al·legacions (5 dies des de la comprovació dels requisits notificada per email i realitzada en la mateixa plataforma d'ocupació al costat de la publicació de la corresponent acta) i esmena de sol·licituds. Preselecció definitiva de candidatures. Les al·legacions es realitzaran en la pròpia inscripció (telemàticament en el portal d'ocupació) en l'apartat corresponent, no s'admetran al·legacions per cap altre mètode.

– Tercera. Baremació provisional de les candidatures, podent ser aquests revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada per la persona candidata. Es publicarà una llista amb el resultat d'aquesta baremació provisional i les persones candidates disposaran d'un període d'al·legacions de 5 dies hàbils a partir del dia de la publicació.

– Quarta. Baremació definitiva de candidatures. Finalitzat el període d'al·legacions i després de ser acceptades o denegades les mateixes es publicarà la baremació definitiva en el portal de l'empleat i en el DOGV.

El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la puntuació obtinguda en les fases del procés de selecció:

– Baremació de les candidatures en funció del perfil professional i barem de l'oferta de treball. Aquesta fase suposarà el 100 % de la puntuació total del procés de selecció

Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'ordre de prelación conforme a la major puntuació obtinguda en el concurs oposició.

La puntuació obtinguda de cada persona candidata marcarà la prioritat en l'elecció dels llocs oferits, la persona candidata amb major puntuació definitiva que haja superat el procés selectiu serà la primera persona a triar, de la mateixa manera seguint l'ordre de puntuació de les persones candidates fins a esgotar el nombre de llocs oferits en la convocatòria.

Els successius anuncis que procedisquen relatius a aquesta convocatòria, es publicaran en el portal d'ocupació de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

València, 19 de desembre de 2022.– El director general de VAERSA: Juan Manuel Ramón Paul.

tación de alegaciones y demás comunicaciones se realizará mediante el acceso al Portal de Empleo, no siendo admitidas otras vías de comunicación que las establecidas en el Portal de empleo de VAERSA.

– Segunda. Preselección de candidaturas: la empresa procederá a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas del proceso de selección, pudiendo acceder a la siguiente fase tan solo aquellas candidaturas que cumplan todos los requisitos que figuren en la oferta de trabajo. Periodo de alegaciones (5 días desde la comprobación de los requisitos notificada por email y realizada en la misma plataforma de empleo junto a la publicación de la correspondiente acta) y subsanación de solicitudes. Preselección definitiva de candidaturas. Las alegaciones se realizarán en la propia inscripción (telemáticamente en el portal de empleo) en el apartado correspondiente, no se admitirán alegaciones por ningún otro método.

– Tercera. Baremación provisional de las candidaturas, pudiendo ser estas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por la persona candidata. Se publicará una lista con el resultado de esta baremación provisional y las personas candidatas dispondrán de un periodo de alegaciones de cinco días hábiles a partir del día de la publicación.

– Cuarta. Baremación definitiva de candidaturas. Finalizado el periodo de alegaciones y tras ser aceptadas o denegadas las mismas se publicará la baremación definitiva en el portal del empleado y en el DOGV.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la puntuación obtenida en las fases del proceso de selección:

– Baremación de las candidaturas en función del perfil profesional y baremo de la oferta de trabajo. Esta fase supondrá el 100 % de la puntuación total del proceso de selección

Los puestos ofertados se adjudicarán siguiendo el orden de prelación conforme a la mayor puntuación obtenida en el concurso-oposición.

La puntuación obtenida de cada persona candidata marcará la prioridad en la elección de los puestos ofertados, la persona candidata con mayor puntuación definitiva que haya superado el proceso selectivo será la primera persona en elegir, de la misma manera siguiendo el orden de puntuación de las personas candidatas hasta a agotar el número de puestos ofertados en la convocatoria.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria, se publicarán en el portal de empleo de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

València, 19 de diciembre de 2022.– El director general de VAERSA: Juan Manuel Ramón Paul.