

## **Fundació de la Comunitat Valenciana per a la Gestió de l'Institut d'Investigació Sanitària i Biomèdica d'Alacant (ISABIAL)**

*RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2022, del director general de la Fundació de la Comunitat Valenciana per a la Gestió de l'Institut Sanitari i Biomèdic d'Alacant (ISABIAL), mitjançant la qual s'aproven les bases per les quals es regiran els processos selectius, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, de les places derivades dels processos d'estabilització. [2022/12839]*

Mitjançant Resolució de 23 de maig de 2022, del director general, es va publicar la relació de llocs de treball de la Fundació de la Comunitat Valenciana per a la Gestió de l'Institut Sanitari i Biomèdic d'Alacant (ISABIAL), fent-se pública l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022 pel que fa als processos d'estabilització previstos en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (DOGV 9349, 27.05.2022).

En data 10 de novembre de 2022 les direccions de les fundacions d'investigació biosanitària de la Comunitat Valenciana (INCLIVA, IIS La Fe, FISABIO i ISABIAL) van aconseguir un acord sobre els criteris que han de regir els processos selectius, mitjançant concurs de mèrits, de les places pertanyents a l'oferta pública d'ocupació extraordinària derivades dels processos d'estabilització de l'any 2022.

Aquest acord va ser ratificat pels respectius òrgans de govern de les fundacions referides. Mitjançant la present resolució s'aproven les bases generals de la Fundació de la Comunitat Valenciana per a la Gestió de l'Institut Sanitari i Biomèdic d'Alacant (ISABIAL) que han de regir els processos selectius, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, de les places pertanyents a l'oferta pública d'ocupació extraordinària derivades dels processos d'estabilització de l'any 2022, de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En l'annex I de la present resolució es publiquen aquestes bases generals.

Així mateix, en l'annex II de la present resolució es publiquen els requisits de titulació i formació, retribució, funcions, així com la resta de les particularitats i especialitats en la baremació de les convocatòries corresponent al Bloc 2.2. Altres Mèrits, aplicables a cadascuna de les places oferides.

Les bases publicades, així com qualsevol informació relacionada amb els processos selectius, estaran disponible en la pàgina web oficial de la Fundació de la Comunitat Valenciana per a la Gestió de l'Institut Sanitari i Biomèdic d'Alacant (ISABIAL) a través del següent enllaç: <https://isabial.es/trabaja-con-nosotros/>

Els processos selectius es desenvoluparan respectant, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de publicitat, lliure concurrència i transparència.

El termini de presentació de sol·licituds per a participar en els processos selectius serà de vint 20 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'obertura del termini de presentació de sol·licituds en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, havent de finalitzar els processos de selecció de totes les places oferides abans del 31 de desembre de 2024.

Cosa que es fa pública per a general coneixement i als efectes oportuns.

Alacant, 21 de desembre de 2022. – El director general de ISABIAL: José Sánchez Payá.

## **Fundación de la Comunitat Valenciana para la Gestión del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (ISABIAL)**

*RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2022, del director general de la Fundación de la Comunidad Valenciana para la Gestión del Instituto Sanitario y Biomédico de Alicante (ISABIAL), por la que se aprueban las bases por las que se regirán los procesos selectivos, mediante el sistema de concurso de méritos, de las plazas derivadas de los procesos de estabilización. [2022/12839]*

Mediante Resolución de 23 de mayo de 2022, del director general, se publicó la relación de puestos de trabajo de la Fundación de la Comunidad Valenciana para la Gestión del Instituto Sanitario y Biomédico de Alicante (ISABIAL), haciéndose pública la oferta de empleo público para el año 2022 en lo que se refiere a los procesos de estabilización previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (DOGV 9349, 27.05.2022).

En fecha 10 de noviembre de 2022 las direcciones de las fundaciones de investigación biosanitaria de la Comunitat Valenciana (INCLIVA, IIS La Fe, FISABIO e ISABIAL) alcanzaron un acuerdo sobre los criterios que han de regir los procesos selectivos, mediante concurso de méritos, de las plazas pertenecientes a la oferta pública de empleo extraordinaria derivadas de los procesos de estabilización del año 2022.

Dicho acuerdo fue ratificado por los respectivos órganos de gobierno de las fundaciones referidas. Mediante la presente resolución se aprueban las bases generales de la Fundación de la Comunidad Valenciana para la Gestión del Instituto Sanitario y Biomédico de Alicante (ISABIAL) que han de regir los procesos selectivos, mediante el sistema de concurso de méritos, de las plazas pertenecientes a la oferta pública de empleo extraordinaria derivadas de los procesos de estabilización del año 2022, de conformidad con la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. En el anexo I de la presente resolución se publican dichas bases generales.

Asimismo, en el anexo II de la presente resolución se publican los requisitos de titulación y formación, retribución, funciones, así como el resto de las particularidades y especialidades en la baremación de las convocatorias correspondiente al Bloque 2.2. Otros Méritos, aplicables a cada una de las plazas ofertadas.

Las bases publicadas, así como cualquier información relacionada con los procesos selectivos, estarán disponible en la página web oficial de la Fundación de la Comunidad Valenciana para la Gestión del Instituto Sanitario y Biomédico de Alicante (ISABIAL) a través del siguiente enlace: <https://isabial.es/trabaja-con-nosotros/>

Los procesos selectivos se desarrollarán respetando, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los de publicidad, libre concurrència y transparencia.

El plazo de presentación de solicitudes para participar en los procesos selectivos será de veinte 20 días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de la apertura del plazo de presentación de solicitudes en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, debiendo finalizar los procesos de selección de todas las plazas ofertadas antes del 31 de diciembre de 2024.

Lo que se hace público para general conocimiento y a los efectos oportunos.

Alicante, 21 de diciembre de 2022.– El director general de ISABIAL: José Sánchez Payá.

## ANNEX I

*Bases per a la selecció mitjançant concurs de mèrits de les places derivades dels processos d'estabilització d'ocupació temporal de ISABIAL.*

### Introducció

ISABIAL forma part del sector públic instrumental de la Generalitat, tenen personalitat jurídica pròpia, són de naturalesa privada, i es regeixen per l'ordenament jurídic privat i la seua legislació específica, sense perjudici de les normes de dret públic que li resulten d'aplicació.

És un Agent del Sistema Nacional de Ciència i Tecnologia i formen part del Sistema Nacional de Salut, derivant d'això peculiaritats pròpies en la seua gestió que no s'apliquen a altres entitats del sector públic de la GVA, en particular respecte a la contractació de béns i serveis, com a la contractació del seu personal, recollides tant en la Llei de contractes del Sector Públic, com en l'Estatut de l'Empleat Públic o la pròpia Llei de la Ciència que articula modalitats contractuals pròpies, com el contracte predoctoral o el contracte d'accés al sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació o el contracte d'investigador distingit.

Respecte a la contractació del seu personal, la Llei 8/1998, de 9 de desembre, de Fundacions de la Comunitat Valenciana en el seu article 35.4 exigeix que la selecció del personal de les fundacions públiques valencianes haurà de realitzar-se amb subjecció als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat de la corresponent convocatòria.

D'altra banda, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, exclou a les nostres entitats del seu àmbit d'aplicació subjectiu, no obstant això, en la seua Disposició addicional primera estableix que els principis continguts en els articles 52 (Deures dels empleats públics. Codi de Conducta), 53 (Principis ètics), 54 (Principis de conducta), 55 (Principis rectors) i 59 (Persones amb discapacitat), seran aplicables en les entitats del sector públic estatal, autonòmic i local.

Adicionalment, la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, no contempla, tampoc dins del seu àmbit d'aplicació, a les fundacions públiques valencianes. Únicament la Disposició addicional primera estableix que al personal de les fundacions públiques valencianes els són aplicables les previsions d'aquesta llei referents a la igualtat efectiva de dones i homes, al codi de conducta, els principis de selecció establits en l'article 60, així com l'accés a l'ocupació pública de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, la normativa bàsica continguda en la llei reguladora de les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i la prohibició de dur a terme funcions reservades a personal funcionari. Per tant, cal concloure que la contractació en matèria de personal per part de la Fundacions públiques ha de realitzar-se segons protocols o instruccions internes que garantisquen la publicitat, objectivitat, mèrit, capacitat i igualtat en la selecció.

Així mateix, el VI Acord de la Comissió de diàleg social del sector públic instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació, en el sector públic instrumental de la Generalitat exclou expressament del seu àmbit d'aplicació als organismes públics d'investigació i de les fundacions del sector públic d'investigació en l'àmbit sanitari.

En el marc de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, les fundacions han publicat les seues Ofertes Públiques Extraordinàries d'Ús d'Estabilització en el DOGV amb data abans d'1 de juny de 2022.

La Llei 20/2021 es fa ressò de l'especificitat del sector en la seua Disposició Addicional Cinquena en establir el sistema de concurs com a sistema de selecció per a la cobertura de les places derivades dels processos d'estabilització d'ocupació temporal del personal que realitzen les nostres entitats. Aquest sistema selectiu ha de ser objecte de negociació col·lectiva amb els representants de les persones treballadores de cadascuna de

## ANEXO I

*Bases generales para la selección mediante concurso de méritos de las plazas derivadas de los procesos de estabilización de empleo temporal de ISABIAL.*

### Introducción

ISABIAL forma parte del sector público instrumental de la Generalitat, tienen personalidad jurídica propia, son de naturaleza privada, y se rigen por el ordenamiento jurídico privado y su legislación específica, sin perjuicio de las normas de derecho público que le resulten de aplicación.

Es un Agente del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología y forma parte del Sistema Nacional de Salud, derivando de ello peculiaridades propias en su gestión que no se aplican a otras entidades del sector público de la GVA, en particular respecto a la contratación de bienes y servicios, como a la contratación de su personal, recogidas tanto en la Ley de contratos del sector público, como en el estatuto del empleado público o la propia Ley de la Ciencia que articula modalidades contractuales propias, como el contrato pre doctoral o el contrato de acceso al sistema español de ciencia, tecnología e innovación o el contrato de investigador distinguido.

Con respecto a la contratación de su personal, la Ley 8/1998, de 9 de diciembre, de Fundaciones de la Comunidad Valenciana en su artículo 35.4 exige que la selección del personal de las fundaciones públicas valencianas deberá realizarse con sujeción a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad de la correspondiente convocatoria.

Por otra parte, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, excluye a nuestras entidades de su ámbito de aplicación subjetivo, no obstante, en su Disposición adicional primera establece que los principios contenidos en los artículos 52 (Deberes de los empleados públicos. Código de Conducta), 53 (Principios éticos), 54 (Principios de conducta), 55 (Principios rectores) y 59 (Personas con discapacidad), serán de aplicación en las entidades del sector público estatal, autonómico y local.

Adicionalmente, la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, no contempla tampoco dentro de su ámbito de aplicación a las fundaciones públicas valencianas. Únicamente la Disposición adicional primera establece que al personal de las fundaciones públicas valencianas les son de aplicación las previsions de esta ley referentes a la igualdad efectiva de mujeres y hombres, al código de conducta, los principios de selección establecidos en el artículo 60, así como el acceso al empleo público de las personas con discapacidad o diversidad funcional, la normativa básica contenida en la ley reguladora de las incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas y la prohibición de llevar a cabo funciones reservadas a personal funcionario. Cabe pues concluir que la contratación en materia de personal por parte de la Fundaciones públicas debe realizarse según protocolos o instrucciones internas que garanticen la publicidad, objetividad, mérito, capacidad e igualdad en la selección.

Asimismo, el VI Acuerdo de la Comisión de diálogo social del sector público instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo, en el sector público instrumental de la Generalitat excluye expresamente de su ámbito de aplicación a los organismos públicos de investigación y de las fundaciones del sector público de investigación en el ámbito sanitario.

En el cumplimiento de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, ISABIAL ha publicado sus Ofertas Públicas Extraordinarias de Empleo de Estabilización en el DOGV con fecha antes de 1 de junio de 2022.

La Ley 20/2021 se hace eco de la especificidad del sector en su Disposición Adicional Quinta al establecer el sistema de concurso como sistema de selección para la cobertura de las plazas derivadas de los procesos de estabilización de empleo temporal del personal que realicen nuestras entidades. Este sistema selectivo tiene que ser objeto de negociación colectiva con los representantes de las personas trabajadoras de



les entitats. Per això, en el seu àmbit respectiu cada Fundació ha negociat/negociarà la forma de desenvolupament d'aquests processos.

Les presents bases segueixen les mateixes regles de valoració de mèrits que les aprovades per l'administració autonòmica valenciana (VI Acord de la Comissió de Diàleg Social) i les universitats públiques valencianes, per això, prevalent l'experiència del personal en l'entitat convocant i en les entitats d'investigació, respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

## BASES

### 1. Detall de la plaça a oferir

En l'annex II de la present resolució es detalla la informació específica de cadascuna de les places objecte d'aquesta oferta pública.

En totes les places (\*) el nombre de llocs a cobrir serà un, la forma d'accés serà per torn lliure i el centre de treball serà en la Fundació de la Comunitat Valenciana per a la Gestió de l'Institut d'Investigació Sanitària i Biomèdica d'Alacant (ISABIAL).

- Plaça oferida Número
- Denominació
- Núm. de places a cobrir
- Grup professional
- Perfil
- Titulació requerida
- Salari brut anual
- Ubicació
- Funcions

(\*) Seran sinònims a l'efecte del present document les denominacions de Plaça o Lloc o Categoria Professional (mateixes funcions i mateix grau de responsabilitat).

### 2. Requisits de les persones aspirants.

Per a poder participar en els processos de selecció, les persones candidates hauran de reunir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre fins al moment de formalització del contracte, els següents requisits generals: Tindre nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea, així com d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, s'aplique la lliure circulació de treballadors/as en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea, o ostentar aquest dret conforme al que es preveu en el Reial decret 543/2001, de 18 de maig, o en defecte d'això, estar en possessió del permís de treball corresponent en cas de pertànyer a un estat no membre de la Unió Europea. Tindre compliments 16 anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa o d'aquella altra que pugua establir per llei. Tindre la capacitat funcional necessària per a l'acompliment de les tasques o funcions corresponents al lloc objecte de la convocatòria. No haver sigut separat/a, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari/a, o per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'empleat públic. Complir els requisits contractuals conforme a la legislació vigent en matèria de permisos de treball o qualsevol altra que la substituïska. A més, les persones candidates hauran d'acreditar els requisits necessaris de titulació específics de cadascuna de les places objecte de l'oferta pública d'ocupació que es detallen en a l'Annex II de la present resolució.

### 3. Sol·licituds, lloc i forma de presentació d'aquestes. Web informativa

Les persones aspirants hauran d'inscriure's en línia, seguint els passos que s'indicaran en la web de ISABIAL (<https://isabial.es/trabaja-con-nosotros/>), havent d'aportar la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits que al·leguen.

cada una de las entidades. Por ello, en su ámbito respectivo ISABIAL ha negociado la forma de desarrollo de estos procesos.

Las presentes bases siguen las mismas reglas de valoración de méritos que las aprobadas por la administración autonómica valenciana (VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social) y las universidades públicas valencianas, primando la experiencia del personal en la entidad convocante y en las entidades de investigación, respetando los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

## BASES

### 1. Detalle de la plaza a ofertar

En el anexo II de la presente resolución se detalla la información específica de cada una de las plazas objeto de esta oferta pública.

En todas las plazas (\*) el número de puestos a cubrir será uno, la forma de acceso será por turno libre y el centro de trabajo será en la Fundación de la Comunidad Valenciana para la Gestión del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (ISABIAL).

- Plaza ofertada Número
- Denominación
- Núm. de plazas a cubrir
- Grupo profesional
- Perfil
- Titulación requerida
- Salario bruto anual
- Ubicación
- Funciones

(\*) Serán sinónimos a efectos del presente documento las denominaciones de Plaza o Puesto o Categoría Profesional (mismas funciones y mismo grado de responsabilidad).

### 2. Requisitos de las personas aspirantes.

Para poder participar en los procesos de selección, las personas candidatas deberán reunir en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de formalización del contrato, los siguientes requisitos generales: Tener nacionalidad española o de cualquier otro estado miembro de la Unión Europea, así como de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, se aplique la libre circulación de trabajadores/as en los términos en que esta se halla definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea, u ostentar este derecho conforme a lo previsto en el Real decreto 543/2001, de 18 de mayo, o en su defecto, estar en posesión del permiso de trabajo correspondiente en caso de pertenecer a un estado no miembro de la Unión Europea. Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley. Tener la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas o funciones correspondientes al puesto objeto de la convocatoria. No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario/a, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleado público. Cumplir los requisitos contractuales conforme a la legislación vigente en materia de permisos de trabajo o cualquier otra que la sustituya. Además, las personas candidatas deberán acreditar los requisitos necesarios de titulación específicos de cada una de las plazas objeto de la oferta pública de empleo que se detallan en el Anexo II de la presente resolución.

### 3. Solicitudes, lugar y forma de presentación de las mismas. Web informativa

Las personas aspirantes deberán inscribirse online, siguiendo los pasos que se indicarán en la web de ISABIAL (<https://isabial.es/trabaja-con-nosotros/>), debiendo aportar la documentación acreditativa de los requisitos y de los méritos que aleguen.

Documentació acreditativa que es posseeix la titulació específica exigida en cadascuna de les places objecte de l'oferta pública d'ocupació que es detallen en a l'Annex II de la present resolució.

Documentació acreditativa dels mèrits que les persones candidates desitgen que se'ls valore, tal com s'indica en la manera d'acreditació referenciat en cada apartat de valoració de mèrits.

Qualsevol altra documentació que es detalle en la publicació de l'obertura del termini de presentació de sol·licituds. La inscripció en els processos de selecció implicarà l'acceptació de les presents bases per part de les persones candidates.

Les persones candidates queden vinculades a les dades que facen constar en les seues sol·licituds, reconeixent la veracitat i exactitud de la documentació aportada. La consignació de dades falses en la sol·licitud d'aquesta convocatòria o la falsedat en la documentació aportada comportarà l'expulsió automàtica del procés de selecció. No es generaran taxes per la participació en aquests processos selecció.

Es possible que la publicació de la convocatòria preveja un termini d'inscripció *a posteriori* en nom de la millor gestió amb els recursos disponibles en cada fundació.

No es generaran taxes per la participació en aquests processos selectius.

#### 4. Tribunal

L'execució dels procediments selectius i l'avaluació de les proves i mèrits de les i els aspirants, serà encomanada a un òrgan col·legiat de caràcter tècnic que tindrà la següent composició:

Núm. de membres: 5 membres, més un/a secretari/a amb veu sense vot, devent així mateix designar-se el mateix nombre de membres suplents.

Totes les persones que formen part del Tribunal, amb l'excepció de qui ocupe la Presidència i qui ocupe la Secretaria hauran de tindre la titulació requerida per a la plaça convocada o ser conexas de les funcions i/o matèria a exercir. D'entre les persones que ocupen les vocalies del Tribunal, almenys dos han de ser persones externes a l'entitat convocant.

Determinació de la composició del Tribunal:

Presidència: Persona que ocupe el lloc de la direcció-gerència o amb funcions similars.

Vocalia 1: Persona designada a proposta del Comitè d'Empresa de l'entitat convocant.

Vocalies 2 i 3: Persones designades per la persona que ocupe el lloc de la direcció-gerència o amb funcions similars.

Vocalia 4: Persona responsable de l'àrea/grup/servei d'adscripció del lloc

Secretaria: Persona responsable de RH o de l'àrea legal o persona que tinga assignades aquestes competències.

Correspon al Tribunal la qualificació i valoració dels mèrits, l'admissió i exclusió de les persones candidates i la resolució de les alegacions i quantes altres actuacions es requiriscen per a realitzar, impulsar i concloure el procés selectiu.

Les persones que formen part del Tribunal actuaran sotmesos a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

L'òrgan encarregat de resoldre les possibles recusacions dels membres de tribunal corresponent, promogudes pels interessats, estarà integrat per el/la President/a del Tribunal, un membre del Comitè d'Empresa a elecció d'aquest i director/a Científic/a o persona que ostente les competències en matèria de direcció i/o estratègia científica.

La publicació del nomenament serà pública i prèvia a l'obertura del termini d'admissió de candidatures de cada plaça.

#### 5. Condicions de valoració del concurs de mèrits

El procés selectiu consistirà en un concurs de mèrits en el qual es valoraran, fins a un màxim de 100 punts (110 si concorren condicions especials). Els mèrits detallats a continuació, deuran necessàriament estar relacionats amb les funcions i tasques a exercir en el lloc de treball convocat i hauran de posseir-se a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Documentació acreditativa de que se poseeix la titulació específica exigida en cada una de las plazas objeto de la oferta pública de empleo que se detallan en al Anexo II de la presente resolución.

Documentació acreditativa de los méritos que las personas candidatas deseen que se les valore, tal y como se indica en el modo de acreditación referenciado en cada apartado de valoración de méritos.

Cualquier otra documentación que se detalle en la publicación de la apertura del plazo de presentación de solicitudes. La inscripción en los procesos de selección implicará la aceptación de las presentes bases por parte de las personas candidatas.

Las personas candidatas quedan vinculadas a los datos que hagan constar en sus solicitudes, reconociendo la veracidad y exactitud de la documentación aportada. La consignación de datos falsos en la solicitud de esta convocatoria o la falsedad en la documentación aportada conllevará la expulsión automática del proceso de selección. No se generarán tasas por la participación en estos procesos selección.

Es posible que la publicación de la convocatoria prevea un plazo de inscripción *a posteriori* en aras de la mejor gestión con los recursos disponibles en cada fundación.

No se generarán tasas por la participación en estos procesos selectivos.

#### 4. Tribunal

La ejecución de los procedimientos selectivos y la evaluación de las pruebas y méritos de las y los aspirantes, será encomendada a un órgano colegiado de carácter técnico que tendrá la siguiente composición:

Núm. de miembros: 5 miembros, más un/a secretario/a con voz sin voto, debiendo, asimismo, designarse el mismo número de miembros suplentes.

Todas las personas que formen parte del Tribunal, con la excepción de quien ocupe la Presidencia y quien ocupe la Secretaría, deberán tener la titulación requerida para la plaza convocada o ser conexas de las funciones y/o materia a desempeñar. De entre las personas que ocupen las vocalías del Tribunal, al menos dos deben ser personas externas a la entidad convocante.

Determinación de la composición del Tribunal:

Presidencia: Persona que ocupe el puesto de la dirección-gerencia o con funciones asimilables.

Vocalia 1: Persona designada a propuesta del Comité de Empresa de la entidad convocante.

Vocalías 2 y 3: Personas designadas por la persona que ocupe el puesto de la dirección-gerencia o con funciones asimilables.

Vocalia 4: Persona responsable del área/grupo/servicio de adscripción del puesto

Secretaría: Persona responsable de RRHH o del área legal o persona que tenga asignadas estas competencias.

Corresponde al Tribunal la calificación y valoración de los méritos, la admisión y exclusión de las personas candidatas y la resolución de las alegaciones y cuantas otras actuaciones se requieran para realizar, impulsar y concluir el proceso selectivo.

Las personas que forman parte del Tribunal actuarán sometidos a las causas generales de abstención y recusación contenidas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

El órgano encargado de resolver las posibles recusaciones de los miembros de tribunal correspondiente, promovidas por los interesados, estará integrado por el/la Presidente/a del Tribunal, un miembro del Comité de Empresa a elección de este y director/a Científico/a o persona que ostente las competencias en materia de dirección y/o estrategia científica.

La composición del tribunal correspondiente a cada una de las plazas se hará pública con carácter previo o simultáneo a la fecha de publicación de la apertura del plazo de presentación de candidaturas de cada plaza.

#### 5. Condiciones de valoración del concurso de méritos

El proceso selectivo consistirá en un concurso de méritos en el que se valorarán, hasta un máximo de 100 puntos (110 si concurren condiciones especiales). Los méritos detallados a continuación, deberán necesariamente estar relacionados con las funciones y tareas a desempeñar en el puesto de trabajo convocado y deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.



BLOC 1. MÈRITS PROFESSIONALS	BAREMACIÓ Màxim 60 punts
a) Serveis prestats en ISABIAL com a personal laboral en el mateix lloc objecte de la convocatòria. 0.70 punts per cada mes complet de servei en actiu. No es valoraran les fraccions de mes, llevat que sumen els 30 dies naturals.	Fins a 60 PUNTS
b) Serveis prestats en el Consorci Centro de Investigació Biomèdica en Red (CIBER) com a personal laboral en el mateix lloc objecte de la convocatòria en el Grup d'investigació de l'entitat convocant que pertany a l'esmentat CIBER. 0.35 punts per cada mes complet de servei en actiu. No es valoraran les fraccions de mes, llevat que sumen els 30 dies naturals.	Fins a 60 PUNTS
c) Serveis prestats en altres Fundacions Biosanitàries del Sector Públic de la CV com a personal laboral en el mateix lloc objecte de la convocatòria. 0.30 punts per cada mes complet de servei en actiu. No es valoraran les fraccions de mes, llevat que sumen els 30 dies naturals.	Fins a 60 PUNTS
d) Serveis prestats en altres entitats d'investigació públiques o privades com a personal contractat en el mateix lloc objecte de la convocatòria. 0.20 punts per cada mes complet de servei en actiu. No es valoraran les fraccions de mes, llevat que sumen els 30 dies naturals.	Fins a 60 PUNTS
e) Serveis prestats en ISABIAL com a personal laboral en diferent lloc objecte de la convocatòria. 0.20 punts per cada mes complet de servei en actiu. No es valoraran les fraccions de mes, llevat que sumen els 30 dies naturals.	Fins a 60 PUNTS
<i>A l'efecte d'aquest apartat s'entén per lloc (o sinònims) aquell que acredite la realització de les funcions determinades en el punt primer; independentment de la seua denominació. La pertinència de la relació dels mèrits professionals, la seua equivalència i la seua correlació amb la plaça convocada serà apreciada pel Tribunal de selecció.</i>	

<p>Manera d'acreditació: L'acreditació dels mèrits professionals a) i e) s'acreditaran d'ofici per l'entitat convocant. Els mèrits professionals b), c) i d) s'acreditaran mitjançant la presentació d'un certificat de l'entitat respecte al lloc o altres documents que puguen acreditar indubtablement la prestació dels serveis. Per a saber si els serveis s'han prestat en llocs o places amb les mateixes funcions o similars s'haurà d'aportar certificat de funcions o tasques desenvolupades emès per l'entitat o contracte/s de treball que contemple el temps treballat, la categoria /o grup professional i una descripció de les funcions desenvolupades. Per a aquelles Fundacions, en les quals haja esdevingut procés de fusió o escissió d'una entitat a una altra, s'assimilarà el temps treballat en la Fundació d'origen com a temps treballat en la Fundació de destí, quan aquesta última siga la convocant, sempre que la persona estiguera en alta en la fundació d'origen i haguera passat a la de destí mitjançant subrogació en el moment de succeir aquest procés. La mateixa consideració no procedirà de manera inversa. Per a aquelles Fundacions en les quals haja esdevingut readscripció d'un investigador d'una entitat a una altra, s'assimilarà el temps treballat en la Fundació d'origen com a temps treballat en la Fundació de destí, sempre que la persona estiguera en alta en la fundació d'origen i haguera passat a la de destí mitjançant trasllat d'expedient.</p> <p><i>La pertinència de la documentació aportada per a acreditar els mèrits professionals, la seua equivalència i correlació amb la plaça convocada serà valorada i puntuada pel Tribunal de selecció.</i></p>
--

BLOC 2. MÈRITS ACADÈMICS I ALTRES MÈRITS (QUE NO SIGUEN REQUISIT D'ACCÉS)	Màxim 40 PUNTS
--	----------------

BLOQUE 1. MÉRITOS PROFESIONALES	BAREMACIÓN Máximo 60 puntos
a) Servicios prestados en ISABIAL convocante como personal laboral en el mismo puesto objeto de la convocatoria. 0.70 puntos por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.	Hasta 60 PUNTOS
b) Servicios prestados en el Consorcio Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER) como personal laboral en el mismo puesto objeto de la convocatoria en el Grupo de investigación de la entidad convocante que pertenece al mencionado CIBER. 0.35 puntos por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.	Hasta 60 PUNTOS
c) Servicios prestados en otras Fundaciones Biosanitarias del Sector Público de la CV como personal laboral en el mismo puesto objeto de la convocatoria. 0.30 puntos por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.	Hasta 60 PUNTOS
d) Servicios prestados en otras entidades de investigación públicas o privadas como personal contratado en el mismo puesto objeto de la convocatoria. 0.20 puntos por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.	Hasta 60 PUNTOS
e) Servicios prestados en ISABIAL convocante como personal laboral en distinto puesto objeto de la convocatoria. 0.20 puntos por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.	Hasta 60 PUNTOS
<i>A efectos de este apartado se entiende por puesto (o sinónimos) aquel que acredite la realización de las funciones determinadas en el punto primero, independientemente de su denominación. La pertinencia de la relación de los méritos profesionales, su equivalencia, y su correlación con la plaza convocada será apreciada por el Tribunal de selección.</i>	

<p>Modo de acreditación: La acreditación de los méritos profesionales a) y e) se acreditarán de oficio por ISABIAL. Los méritos profesionales b), c) y d) se acreditarán mediante la presentación de un certificado de la entidad respecto al puesto u otros documentos que puedan acreditar indudablemente la prestación de los servicios. Para saber si los servicios se han prestado en puestos o plazas con las mismas funciones o similares se deberá aportar certificado de funciones o tareas desarrolladas emitido por la entidad o contrato/s de trabajo que contemple el tiempo trabajado, la categoría /o grupo profesional y una descripción de las funciones desarrolladas. Para aquellas Fundaciones en las que haya acontecido proceso de fusión o escisión de una entidad a otra, se asimilará el tiempo trabajado en la Fundación de origen como tiempo trabajado en la Fundación de destino, cuando esta última sea la convocante, siempre que la persona estuviera en alta en la fundación de origen y hubiera pasado a la de destino mediante subrogación en el momento de suceder este proceso. La misma consideración no procederá de forma inversa. Para aquellas Fundaciones en las que haya acontecido readscripción de un investigador de una entidad a otra, se asimilará el tiempo trabajado en la Fundación de origen como tiempo trabajado en la Fundación de destino, siempre que la persona estuviera en alta en la fundación de origen y hubiera pasado a la de destino mediante traslado de expediente.</p> <p><i>La pertinencia de la documentación aportada para acreditar los méritos profesionales, su equivalencia y correlación con la plaza convocada será valorada y puntuada por el Tribunal de selección.</i></p>
---



<i>BLOC 2.1. ACADÈMICS, FORMACIÓ, DOCÈNCIA, IDIOMES</i>	
<p>f) Titulació universitària oficial (grau, diplomatura, enginyeria o llicenciatura), relacionada amb les funcions del lloc. 15 punts per titulació aportada</p> <p>g) Doctorat o Màster oficial (d'almenys 60 crèdits ECTS o el seu equivalent en hores), relacionat amb les funcions del lloc. 15 punts per titulació aportada</p> <p>h) Cicle Formatiu de Grau Superior o Grau Mitjà, relacionat amb les funcions del lloc. 10 punts per titulació aportada</p> <p>i) Títols propis i/o Màster (d'almenys 60 crèdits ECTS o el seu equivalent en hores) relacionats amb les funcions del lloc. 7.5 punts per titulació aportada</p> <p>j) Cursos de formació rebuts orientats a l'acompliment de les funcions del lloc al qual es desitja accedir. Es computa arran a la següent escala:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 100 o més hores: 5 punts per curs</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 75 o més hores: 3 punts per curs</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 50 o més hores: 2 punts per curs</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 25 o més hores: 1 punt per curs</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 15 o més hores: 0,5 punts per curs</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de menys de 15 hores: 0,25 punts per curs</li> </ul> <p>k) Direcció de Tesis Doctorals Tesis amb distinció de premi extraordinari o Doctorat Internacional: 7 punts per tesi dirigida. Tesis diferents de les anteriors: 5 punts per tesi dirigida.</p> <p>l) Direcció de Treballs de Fi de Màster o direcció de Treballs Fi de Grau: Treballs Fi de Màster 2 punts per treball dirigit. Treballs Fi de Grau: 1 punt per treball dirigit</p> <p>m) Docència impartida relacionada amb les funcions del lloc: 0,05 punts per hora efectiva impartida.</p> <p>n) Tutorització de pràctiques curriculars en empresa, tant en títols de formació professional com universitària: 0.5 punts per persona tutoritzada.</p> <p>o) Possessió de certificat R3 o equivalent d'acord amb els articles 22 y 22 bis de la llei 14/2022 de la Ciència.: 15 punts.</p> <p>p) Coneixement de l'idioma valencià, conforme amb la següent escala: Nivell B1: 2 punts. Nivell B2: 3 punts. Nivell C1: 4 punts. Nivell C2: 5 punts. Únicament es valorarà el de major nivell.</p> <p>q) Coneixement de l'idioma anglés, conforme amb la següent escala: Nivell B1: 2 punts. Nivell B2: 3 punts. Nivell C1: 4 punts. Nivell C2: 5 punts. Únicament es valorarà el de major nivell.</p>	<p>Puntuació màxima de l'apartat: 25 punts (*)</p>
<p>Els mèrits hauran d'estar relacionats directament amb la plaça convocada. S'entén per relació directa aquella que tinga a veure amb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la naturalesa i contingut de les funcions a exercir.</li> <li>- les tècniques i destreses pròpies de la plaça convocada.</li> <li>- la línia o àrea d'investigació.</li> </ul> <p>La pertinència de la relació entre els mèrits acadèmics, la seua equivalència, i la seua correlació amb la plaça convocada serà apreciada i valorada pel Tribunal.</p> <p>Cada curs només podrà ser valorat una vegada, independentment del nombre de vegades que s'haja realitzat.</p>	

<b>BLOQUE 2. MERITOS ACADÉMICOS Y OTROS MÉRITOS (QUE NO SEAN REQUISITOS DE ACCESO)</b>		Máximo 40 PUNTOS
<i>BLOQUE 2.1. ACADÉMICOS, FORMACIÓN, DOCENCIA, IDIOMAS</i>		
<p>f) Titulación universitaria oficial (grado, diplomatura, ingeniería o licenciatura), relacionada con las funciones del puesto. 15 puntos por titulación aportada</p> <p>g) Doctorado o Máster oficial (de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas), relacionado con las funciones del puesto. 15 puntos por titulación aportada</p> <p>h) Ciclo Formativo de Grado Superior o Grado Medio, relacionada con las funciones del puesto. 10 puntos por titulación aportada</p> <p>i) Títulos propios y/o Máster (de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas) relacionados con las funciones del puesto. 7.5 puntos por titulación aportada</p> <p>j) Cursos de formación recibidos orientados al desempeño de las funciones del puesto al que se desea acceder. Se computa arreglo a la siguiente escala:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 100 o más horas: 5 puntos por curso.</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 75 o más horas: 3 puntos por curso.</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 50 o más horas: 2 puntos por curso.</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 25 o más horas: 1 punto por curso.</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de 15 o más horas: 0,5 puntos por curso.</li> <li><input type="checkbox"/> Cursos de menos de 15 horas: 0,25 puntos por curso.</li> </ul> <p>k) Dirección de Tesis Doctorales Tesis con distinción de premio extraordinario o Doctorado Internacional: 7 puntos por tesis dirigida. Tesis diferentes de las anteriores: 5 puntos por tesis dirigida.</p> <p>l) Dirección de Trabajos Fin de Máster o dirección de Trabajos fin de grado: Trabajos Fin de Máster 2 puntos por trabajo dirigido. Trabajos Fin de Grado: 1 punto por trabajo dirigido.</p> <p>m) Docencia impartida relacionada con las funciones del puesto: 0,05 puntos por hora efectiva</p> <p>n) Tutorización de prácticas curriculares en empresa, tanto en títulos de formación profesional como universitaria: 0.5 puntos por persona tutorizada.</p> <p>o) Posesión de certificado R3 o equivalente de acuerdo con los artículos 22 y 22 bis de la ley 14/2022 de la Ciencia: 15 puntos.</p> <p>p) Conocimiento del idioma valenciano, con arreglo a la siguiente escala: Nivel B1: 2 puntos. Nivel B2: 3 puntos. Nivel C1: 4 puntos. Nivel C2: 5 puntos. Únicamente se valorará el de mayor nivel.</p> <p>q) Conocimiento del idioma inglés, con arreglo a la siguiente escala: Nivel B1: 2 puntos. Nivel B2: 3 puntos. Nivel C1: 4 puntos. Nivel C2: 5 puntos. Únicamente se valorará el de mayor nivel.</p>	<p>Puntuación máxima del apartado: 25 puntos (*)</p>	
<p>Los méritos deberán estar relacionados directamente con la plaza convocada. Se entiende por relación directa aquella que tenga que ver con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la naturaleza y contenido de las funciones a desempeñar.</li> <li>- las técnicas y destrezas propias de la plaza convocada.</li> <li>- la línea o área de investigación.</li> </ul> <p>La pertinencia de la relación entre los méritos académicos, su equivalencia, y su correlación con la plaza convocada será apreciada y valorada por el Tribunal.</p> <p>Cada curso solo podrá ser valorado una vez, independientemente del número de veces que se haya realizado.</p>		



**Acreditació:**  
Les titulacions universitàries (grau, enginyeria, llicenciatura, màster o doctorat) s'acreditaran mitjançant la presentació del títol corresponent. En el cas dels màsters s'aportarà certificació de la institució que l'haja expedit, en el qual s'indicaran els crèdits totals cursats en el mateix i el nombre d'hores.  
En el cas d'altres cursos, s'aportarà certificat expedit per l'entitat en el qual haurà de constar el nombre d'hores totals del curs. No es valoraran aquells cursos en els quals no figure la duració de l'activitat formativa. No es tindrà en consideració com a curs les matèries que en aquest mateix sentit s'hagen pogut realitzar amb els estudis de la titulació que es pretén tant per a ser admès/a a el procés com per titulació superior a l'exigida o comptabilitzats en ocasió d'una altra titulació.  
Quan en el títol o certificat s'expressa únicament en crèdits, es computarà a raó de 10 hores per crèdit, llevat que en el mateix conste la seua acreditació de crèdits ECTS, i en aquest cas es valorarà a 25 hores per crèdit ECTS.  
El coneixement del valencià es valorarà mitjançant certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, Escola Oficial d'idiomes o un altre organisme oficial que estiga reconegut de manera normativa.  
La valoració de l'idioma anglés es realitzarà mitjançant l'acreditació de certificats expedits per organismes reconeguts per a concedir un títol oficial. S'acreditara documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/ 2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la Conselleria competent en matèria d'educació.

**Acreditación:**  
Las titulaciones universitarias (grado, ingeniería, licenciatura, máster o doctorado) se acreditarán mediante la presentación del título correspondiente. En el caso de los másteres se aportará certificación de la institución que lo haya expedido, en el que se indicarán los créditos totales cursados en el mismo y el número de horas.  
En el caso de otros cursos, se aportará certificado expedido por la entidad en el que deberá constar el número de horas totales del curso. No se valorarán aquellos cursos en los que no figure la duración de la actividad formativa. No se tendrá en consideración como curso las materias que, en este mismo sentido, se hayan podido realizar con los estudios de la titulación que se pretende tanto para ser admitido/a al proceso como por titulación superior a la exigida o contabilizados con ocasión de otra titulación.  
Cuando en el título o certificado se exprese únicamente en créditos, se computará a razón de 10 horas por crédito, salvo que en el mismo conste su acreditación de créditos ECTS, en cuyo caso se valorará a 25 horas por crédito ECTS.  
El conocimiento del valenciano se valorará mediante certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, Escuela Oficial de idiomas u otro organismo oficial que esté reconocido de manera normativa.  
La valoración del idioma inglés se realizará mediante la acreditación de certificados expedidos por organismos reconocidos para conceder un título oficial. Se acreditará documentalment mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/ 2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la Conselleria competente en materia de educación.

**BLOC 2.2. ALTRES MÈRITS**

Venen detallats en l'annex II en relació a cadascuna de les places objecte de la present convocatòria, indicant-se així mateix en aquest annex la forma d'acreditació d'aquests mèrits.	Puntuació màxima de l'apartat: 15 punts. S'establirà la puntuació en funció de cada mèrit sol·licitat, sent de 15 punts el màxim en aquest apartat.
<p><b>Acreditació:</b> Els mèrits s'acreditaran documentalment de la manera que es determine en Annex II per a cadascuna de les places convocades. La pertinència de la relació entre aquests mèrits, la seua equivalència, i la seua correlació amb la plaça convocada serà apreciada i valorada pel Tribunal.</p>	
TOTAL PUNTUACIÓ BLOCS 1 i 2	100 punts

**BLOQUE 2.2. OTROS MÉRITOS**

Vienen detallados en el anexo II en relación a cada una de las plazas objeto de la presente convocatoria, indicándose asimismo en dicho anexo la forma de acreditación de estos méritos.	Puntuación máxima del apartado: 15 puntos Se establecerá la puntuación en función de cada mérito solicitado, siendo de 15 puntos el máximo en este apartado.
<p><b>Acreditación:</b> Los méritos se acreditarán documentalment de la manera que se determine en Anexo II para cada una de las plazas convocadas. La pertinencia de la relación entre estos méritos, su equivalencia, y su correlación con la plaza convocada será apreciada y valorada por el Tribunal.</p>	
TOTAL PUNTUACIÓN BLOQUES 1 y 2	100 puntos

<b>BLOC 3. CONDICIONS ESPECIALS</b>	Màxim 10punts
Diversitat funcional igual o superior al 33 % <b>Acreditació:</b> S'acreditarà mitjançant el certificat que acredite el grau reconegut emés per l'autoritat competent.	5 punts
Víctima de violència de gènere o de terrorisme <b>Acreditació:</b> S'acreditarà mitjançant sentència judicial ferma o certificat corresponent emés per l'autoritat competent.	5 punts

<b>BLOQUE 3. CONDICIONES ESPECIALES</b>	Máximo 10 puntos
Diversidad funcional igual o superior al 33 % <b>Acreditación:</b> Se acreditará mediante el certificado que acredite el grado rrrrrrrreconocido emitido por la autoridad competente.	5 puntos
Víctima de violencia de género o de terrorismo <b>Acreditación:</b> Se acreditará mediante sentencia judicial firme o certificado correspondiente emitido por la autoridad competente.	5 puntos

6. Procediment de selecció. Resolució definitiva del concurs oposició i adjudicació del lloc ofert

Per a facilitar la valoració dels mèrits l'entitat convocant podrà sol·licitar al candidat/a l'emplenament d'un formulari d'autobaremació.

Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits de les persones concursants a les necessitats de l'entitat convocant, el Tribunal podrà sol·licitar a la persona candidata aclariments per qualsevol mitjà a l'efecte de valorar la puntuació dels mèrits aportats, però en cap cas serà un apartat puntuable de manera diferenciada. Tindrà efectes mera-ment aclaridors.

La suma de les diferents puntuacions aconseguides en els mèrits acreditats donarà un resultat que suposarà la puntuació aconseguida,

6. Procedimiento de selección. Resolución definitiva del concurso-oposición y adjudicación del puesto ofertado

Para facilitar la valoración de los méritos, ISABIAL podrá solicitar al candidato/a la cumplimentación de un formulario de autobaremación.

Para facilitar la apreciación de la adecuación de los méritos de las personas concursantes a las necesidades de la entidad convocante, el Tribunal podrá solicitar a la persona candidata aclaraciones por cualquier medio a efectos de valorar la puntuación de los méritos aportados, pero en ningún caso será un apartado puntuable de manera diferenciada. Tendrá efectos meramente aclaratorios.

La suma de las distintas puntuaciones conseguidas en los méritos acreditados dará un resultado que supondrá la puntuación alcanzada,



obtenint, amb això, el llistat provisional de puntuacions, que es publicarà en la web de ISABIAL, disposant les persones interessades d'un termini de cinc (5) dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació, per a la presentació d'al·legacions. Aquestes al·legacions es realitzaran mitjançant escrit presentat a [rrhh@sabial.es](mailto:rrhh@sabial.es). La valoració definitiva de mèrits, després de la revisió de les al·legacions en el seu cas presentades, es farà pública en la pàgina web de ISABIAL, per ordre de puntuació final obtinguda.

En cas de produir-se un empat entre les persones candidates, es dirimirà per l'ordre establert a continuació:

– En primer lloc, a favor de la persona aspirant que haja obtingut una major puntuació en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats.

– En cas de persistir l'empat s'atendrà, en segon lloc, en favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.

– En cas de persistir l'empat es dirimirà, en tercer lloc, si l'empat fora entre persones de diferent sexe, en favor del sexe que estiga infrarepresentat, dins del col·lectiu de persones que formen part del grup o categoria professional convocat.

– Finalment, si encara persistira l'empat, aquest es dirimirà finalment per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, iniciant-se el citat ordre per la qual corresponga segons la norma vigent en aqueix moment.

## 7. RECURSOS

Contra les presents bases i aquelles resolucions que posen fi a la via administrativa, el/la interessat/a podrà interposar, en el termini de 2 mesos, demanda laboral davant els Jutjats socials d'Alacant, segons el que es disposa en l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, en la redacció donada per la Disposició Final 3a de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

## 8. Protecció de dades personals

La Fundació ISABIAL és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones concursants en aquest procés. Es tractarà la informació facilitada per les persones candidates amb els fins objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió del personal.

Les dades de les persones concursants es conservaran durant el període establert en el Registre d'activitats de tractament en les activitats de «Curricula i «treballadors/as». Més informació en <https://isabial.es/isabial/proteccion-de-datos/>

Les persones concursants tenen dret a sol·licitar al responsable del tractament el dret d'accés, rectificació, cancel·lació, oposició, portabilitat, supressió i limitació del tractament respecte a les seues dades personals registrades en \*ISABIAL, mitjançant escrit acreditant la seua identitat de manera documental.

ISABIAL té habilitada una adreça ([dpd@isabial.es](mailto:dpd@isabial.es)) per a qualsevol informació, suggeriment, petició d'exercici de drets i resolució amistosa de controvèrsies en matèria de protecció de dades de caràcter personal, sense perjudici del dret a presentar una reclamació davant l'autoritat de control competent. Les nostres polítiques de privacitat es poden consultar en la pàgina web.

## ANNEX II

*Especificitats de cadascuna de les places oferides.*

Plaça oferida Número 30: Tècnic/a de Suport a la Investigació. Àrea Dermatologia

Núm. de places a cobrir: 1

Grup professional: II

Perfil: Tècnic

Titulació requerida: Llicenciatura/Grau (o equivalent) en Ciències de la Salut

Salari brut anual: 31.862,76 €

Ubicació: Alacant

Funcions: Coordinar/gestionar les diferents proves i cites que precisen els pacients establides pels protocols dels diferents estudis. Recollir la medicació retornada pels pacients, realitzar el recompte, calcular

obteniendo, con ello, el listado provisional de puntuaciones, que se publicará en la web de ISABIAL, disponiendo las personas interesadas de un plazo de cinco (5) días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación, para la presentación de alegaciones. Dichas alegaciones se realizarán mediante escrito presentado a [rrhh@sabial.es](mailto:rrhh@sabial.es). La valoración definitiva de méritos, tras la revisión de las alegaciones en su caso presentadas, se hará pública en la página web de ISABIAL, por orden de puntuación final obtenida.

En caso de producirse un empate entre las personas candidatas, se dirimirá por el orden establecido a continuación:

– En primer lugar, a favor de la persona aspirante que haya obtenido una mayor puntuación en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuren relacionados.

– En caso de persistir el empate se atenderá, en segundo lugar, en favor de la persona con diversidad funcional y si el empate se produce entre dichas personas se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje de discapacidad.

– En caso de persistir el empate se dirimirá, en tercer lugar, si el empate fuera entre personas de distinto sexo, en favor del sexo que esté infrarrepresentado, dentro del colectivo de personas que formen parte del grupo o categoría profesional convocado.

– Por último, si aún persistiese el empate, este se dirimirá finalmente por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la que corresponda según la norma vigente en ese momento.

## 7. Recursos

Contra las presentes bases y aquellas resoluciones que pongan fin a la vía administrativa, el/la interesado/a podrá interponer, en el plazo de 2 meses, demanda laboral ante los Juzgados de lo Social de Alicante, según lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, en la redacción dada por la Disposición Final 3ª de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

## 8. Protección de datos personales

La Fundación ISABIAL es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas concursantes en este proceso. Se tratará la información facilitada por las personas candidatas con los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión del personal.

Los datos de las personas concursantes se conservarán durante el periodo establecido en el Registro de actividades de tratamiento en las actividades de «Curricula y «trabajadores/as». Más información en <https://isabial.es/isabial/proteccion-de-datos/>

Las personas concursantes tienen derecho a solicitar al responsable del tratamiento el derecho de acceso, rectificaci3n, cancelaci3n, oposici3n, portabilidad, supresi3n y limitaci3n del tratamiento respecto a sus datos personales registrados en ISABIAL, mediante escrito acreditando su identidad de manera documental.

ISABIAL tiene habilitada una direcci3n ([dpd@isabial.es](mailto:dpd@isabial.es)) para cualquier informaci3n, sugerencia, petici3n de ejercicio de derechos y resoluci3n amistosa de controversias en materia de protecci3n de datos de car3cter personal, sin perjuicio del derecho a presentar una reclamaci3n ante la autoridad de control competente. Nuestras pol3ticas de privacidad se pueden consultar en la p3gina WEB.

## ANEXO II

*Especificidades de cada una de las plazas ofertadas.*

Plaza ofertada Número 30: Tècnic/a de Apoyo a la Investigaci3n. Àrea Dermatologia

Núm. de plazas a cubrir: 1

Grupo profesional: II

Perfil: Tècnic

Titulaci3n requerida: Licenciatura/Grado (o equivalente) en Ciencias de la Salud

Salario bruto anual: 31.862,76 €

Ubicaci3n: Alicante

Funciones: Coordinar/gestionar las distintas pruebas y citas que precisan los pacientes establecidas por los protocolos de los distintos estudios. Recoger la medicaci3n devuelta por los pacientes, realizar





l'adherència al tràfic-esmente, i finalment retornar aquesta medicació a la Unitat d'assajos de Farmàcia. Entregar i explicar el funcionament de dispositius electrònics als pacients.

– Realitzar visites de seguiment telefòniques o remotes als pacients (a través de la revisió de la història electrònica/plataformes digitals/telemetria). Recollida de dades de caràcter personal dels pacients participants en els assajos. Data entry: introduir aquestes dades en les diferents plataformes de CRDe/bases de dades. Atendre els monitors de l'assaig clínic de manera presencial o remota per a visites de selecció de centre, inici, seguiment i tancament de l'estudi. Assistència a reunions d'investigadors (investigadors meetings) d'àmbit nacional i internacional. Donar suport als investigadors en la redacció de protocol, fulla d'informació al pacient i resta de documentació per a elaborar un projecte d'investigació pròpia. Donar suport als investigadors per a presentar projectes d'investigació pròpia i la documentació necessària a les diferents agències reguladores (CEIm, AEMPS, CAEPO, CAEPRO). Donar suport als investigadors per a presentar projectes d'investigació pròpia i la documentació necessària per a sol·licitar beques en diferents convocatòries nacionals i internacionals. Donar suport als investigadors a la publicació d'articles científics: realitzant les visites dels pacients, recollint dades, completant la base de dades, realitzant l'anàlisi estadística, redactant la publicació, contactant amb la revista. Responsable de la gestió, realització i seguiment dels assajos clínics, projectes d'investigació i registres observacionals. Supervisar el correcte funcionament i desenvolupament de les activitats tècniques de la unitat d'investigació sobre la base de principis de l'ètica i la integritat de la investigació, l'excel·lència científica, el respecte i l'exercici dels drets dels pacients. Processament i enviament de mostres biològiques de pacients inclosos en estudis d'investigació segons les normes de IATA i les guies de bona pràctica clínica. Activitats accessòries, diverses, necessàries per a la implementació i desenvolupament dels estudis, pròpies de la seua categoria professional. Contacte amb l'administració i altres serveis hospitalaris: Servir de pont entre els patrocinadors, ISABIAL i el CEIC de l'Hospital. Resoldre problemes de caràcter administratiu. Contactar amb altres Serveis col·laboradors de l'Hospital. Coordinar amb Farmàcia el lliurament i recollida de medicació dels assajos. Supervisió del manteniment i calibrat adequat dels instruments i aparells necessaris per a la realització de les tècniques i proves diagnòstiques requerides en els diferents assajos clínics.

#### Detall bloc 2.2. Altres mèrits

– Haver participat en assajos clínics de Dermatologia. 1 punt per assaig. Màxim 15 punts. S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

Plaça oferida Número 32: Tècnic/a de Suport a la Investigació. Àrea Endocrinologia

Núm. de places a cobrir: 1

Grup professional: IV

Perfil: Tècnic

Titulació requerida: Tècnic Superior en Dietètica i Nutrició o equivalent.

Salari brut anual: 17.805,63 €

Ubicació: Alacant

Funcions: Suport nutricional de pacients institucionalitzats i externs Formació del personal sanitari hospitalari en el diagnòstic, prevenció i tractament dels pacients institucionalitzats Educació nutricional de pacients institucionalitzats i externs amb trastorns de la nutrició (obesitat/malnutrició) Disseny de protocols d'actuació relacionats amb el diagnòstic, prevenció i tractament de pacients amb trastorns de la nutrició Col·laboració en la formació en nutrició clínica i dietètica d'alumnes de pregrau de nutrició i postgrau d'infermeria i medicina. Desenvolupament i gestió de bases de dades relacionades amb la nutrició Participació en projectes d'investigació i assajos clínics de la Unitat de Nutrició Gestió d'assajos clínics de la Unitat de Nutrició Coordinació de diferents col·lectius sanitaris en la unificació de pautes alimentàries saludables o terapèutiques en el pacient institucionalitzat Suport dietètic en malalties rares: e.g. Esclerosi lateral amiotròfica, i amb disfàgia per tumors O.R.L

#### Detall bloc 2.2. Altres mèrits

el recuento, calcular la adherencia al tratamiento, y finalmente devolver dicha medicación a la Unidad de ensayos de Farmacia. Entregar y explicar el funcionamiento de dispositivos electrónicos a los pacientes.

Realizar visitas de seguimiento telefónicas o remotas a los pacientes (a través de la revisión de la historia electrónica/plataformas digitales/telemetría). Recogida de datos de carácter personal de los pacientes participantes en los ensayos. *Data entry*: introducir dichos datos en las distintas plataformas de CRDe/bases de datos. Atender a los monitores del ensayo clínico de forma presencial o remota para visitas de selección de centro, inicio, seguimiento y cierre del estudio. Asistencia a reuniones de investigadores (investigadors meetings) de ámbito nacional e internacional. Dar soporte a los investigadores en la redacción de protocolo, hoja de información al paciente y resto de documentación para elaborar un proyecto de investigación propia. Dar soporte a los investigadores para presentar proyectos de investigación propia y la documentación necesaria a las distintas agencias reguladoras (CEIm, AEMPS, CAEPO, CAEPRO). Dar soporte a los investigadores para presentar proyectos de investigación propia y la documentación necesaria para solicitar becas en distintas convocatorias nacionales e internacionales. Dar soporte a los investigadores a la publicación de artículos científicos: realizando las visitas de los pacientes, recogiendo datos, completando la base de datos, realizando el análisis estadístico, redactando la publicación, contactando con la revista. Responsable de la gestión, realización y seguimiento de los ensayos clínicos, proyectos de investigación y registros observacionales. Supervisar el correcto funcionamiento y desarrollo de las actividades técnicas de la unidad de investigación en base a principios de la ética y la integridad de la investigación, la excelencia científica, el respeto y el ejercicio de los derechos de los pacientes. Procesamiento y envío de muestras biológicas de pacientes incluidos en estudios de investigación según las normas de IATA y las guías de buena práctica clínica. Actividades accesorias, diversas, necesarias para la implementación y desarrollo de los estudios, propias de su categoría profesional. Contacto con la administración y otros servicios hospitalarios: Servir de puente entre los patrocinadores, ISABIAL y el CEIC del Hospital. Resolver problemas de carácter administrativo. Contactar con otros Servicios colaboradores del Hospital. Coordinar con Farmacia la entrega y recogida de medicación de los ensayos. Supervisión del mantenimiento y calibrado adecuado de los instrumentos y aparatos necesarios para la realización de las técnicas y pruebas diagnósticas requeridas en los distintos ensayos clínicos.

#### Detalle bloque 2.2. Otros méritos

Haber participado en EECC de Dermatología. 1 punto por ensayo. Máximo 15 puntos. Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

Plaça ofertada Número 32: Tècnic/a de Apoyo a la Investigació. Àrea Endocrinologia

Núm. de plazas a cubrir: 1

Grupo profesional: IV

Perfil: Tècnic

Titulació requerida: Tècnic Superior en Dietètica i Nutrició o equivalente.

Salario bruto anual: 17.805,63 €

Ubicación: Alicante

Funciones: Soporte nutricional de pacientes institucionalizados y externos. Formación del personal sanitario hospitalario en el diagnóstico, prevención y tratamiento de los pacientes institucionalizados. Educación nutricional de pacientes institucionalizados y externos con trastornos de la nutrición (obesidad/malnutrición). Diseño de protocolos de actuación relacionados con el diagnóstico, prevención y tratamiento de pacientes con trastornos de la nutrición. Colaboración en la formación en nutrición clínica y dietética de alumnos de pregrado de nutrición y postgrado de enfermería y medicina. Desarrollo y gestión de bases de datos relacionadas con la nutrición. Participación en proyectos de investigación y ensayos clínicos de la Unidad de Nutrición. Gestión de ensayos clínicos de la Unidad de Nutrición. Coordinación de diferentes colectivos sanitarios en la unificación de pautas alimentarias saludables o terapéuticas en el paciente institucionalizado. Soporte dietético en enfermedades raras: e.g. Esclerosis lateral amiotròfica, y con disfagia por tumores O.R.L

#### – Detalle bloque 2.2. Otros méritos



Acreditació d'haver format part d'una Multidisciplinària de Nutrició amb responsabilitats assistencials en els àmbits hospitalaris i extrahospitalaris: 1,5 punt per any, amb un màxim de 15 punts. S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

Plaça oferida Número 33: Tècnic/a de laboratori Investigador/a.  
Àrea Hematologia  
Núm. de places a cobrir: 1  
Grup professional: IV  
Perfil: Tècnic  
Titulació requerida: Tècnic Superior en Laboratori de diagnòstic clínic o equivalent.  
Salari brut anual: 20.866,95 €

Ubicació: Alacant  
Funcions: Desenvolupar les seues funcions tècniques en el projecte d'investigació esmentat així com en altres projectes d'investigació en les àrees de citometria hematològica, hibridació *in situ* i biologia molecular. Col·laborar amb la realització de bases de dades del projecte esmentat així com amb altres projectes que s'indiquen. Participar en la gestió de mostres i dades clíniques d'acord amb els principis ètics i legals indispensables.

Detall bloc 2.2. Altres mèrits  
– Producció científica en el camp de la citometria de flux, citogenètica o biologia molecular hematològica 5 anys (Màxim 3 punts):  
– Autoria en una o més comunicacions o pòsters en congressos nacionals, internacionals o regionals, 1 punt/comunicació. S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

– Experiència en eines de diagnòstic hematològic avançat (Màxim 12 punts). S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent

– Experiència mínima de 6 mesos en citometria de flux aplicada al diagnòstic de neoplàsies hematològiques en laboratori assistencial o d'investigació amb estandardització EuroFlow, 4 punts.

– Experiència mínima de 6 mesos en FACS Sorting, 4 punts.  
– Experiència mínima de 2 anys en hibridació *in situ* fluorescent (FISH) aplicada al diagnòstic de neoplàsies hematològiques en laboratori assistencial o d'investigació, 4 punts.

– Experiència mínima de 12 mesos en Q-PCR mitjançant l'ús de Rotor GeneQ i Sistema de PCR en temps real QuantStudio 12K Flex, 4 punts

– Experiència mínima de 12 mesos en quantificació d'àcids nucleics mitjançant el fluoròmetre Qubit 4, 1 punt.

– Experiència mínima de 12 mesos en manteniment de seqüenciador Illumina MySeq System i NextSeq 550 System, 1 punt.

Plaça oferida Número 34: Coordinador/a assajos clínics Infermer/a.  
Àrea Oncologia  
Núm. de places a cobrir: 1  
Grup professional: III  
Perfil: Tècnic  
Titulació requerida: Grau en Infermeria o equivalent.  
Salari brut anual: 30.328,41 €  
Ubicació: Alacant

Funcions: Data-entry. Assignació de medicació a través de sistema IWRS/\*IVRS. Suport logístic en el desenvolupament dels assajos clínics del Servei. Gestió de condicions d'enviament de mostres. Gestió de documents generats pels assajos clínics del Servei. Disseny i gestió de bases de dades. Atenció a monitors i correcció de dades en eCRD. Proves analítiques i funcionals dels pacients participants en els assajos clínics del Servei.

Detall bloc 2.2. Altres mèrits  
– Certificat bones pràctiques clíniques E6 (R2) (3 punts). S'acreditarà mitjançant certificat acreditatiu.

– Certificat CRFs en l'àrea (0,5 punts per certificat) (màxim 2 punts). S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

Acreditación de haber formado parte de una Multidisciplinar de Nutrición con responsabilidades asistenciales en los ámbitos hospitalarios y extrahospitalarios: 1,5 puntos por año, con un máximo de 15 puntos. Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

Plaça ofertada Número 33: Tècnic/a de laboratori Investigador/a.  
Àrea Hematología  
Núm. de plazas a cubrir: 1  
Grupo profesional: IV  
Perfil: Técnico  
Titulación requerida: Técnico Superior en Laboratorio de diagnóstico clínico o equivalente.  
Salario bruto anual a fecha de publicación de la convocatoria: 20.866,95 €

Ubicación: Alicante  
Funciones: Desarrollar sus funciones técnicas en el proyecto de investigación mencionado así como en otros proyectos de investigación en las áreas de citometría hematológica, hibridación *in situ* y biología molecular. Colaborar con la realización de bases de datos del proyecto mencionado así como con otros proyectos que se indiquen. Participar en la gestión de muestras y datos clínicos de acuerdo a los principios éticos y legales indispensables.

– Detalle bloque 2.2. Otros méritos  
– Producción científica en el campo de la citometría de flujo, citogenética o biología molecular hematológica 5 años (Máximo 3 puntos):  
– Autoría en una o más comunicaciones o posters en congresos nacionales, internacionales o regionales, 1 punto/comunicación. Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

– Experiencia en herramientas de diagnóstico hematológico avanzado (Máximo 12 puntos). Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente

– Experiencia mínima de 6 meses en citometría de flujo aplicada al diagnóstico de neoplasias hematológicas en laboratorio asistencial o de investigación con estandarización EuroFlow, 4 puntos.

– Experiencia mínima de 6 meses en FACS Sorting, 4 puntos.  
– Experiencia mínima de 2 años en hibridación *in situ* fluorescente (FISH) aplicada al diagnóstico de neoplasias hematológicas en laboratorio asistencial o de investigación, 4 puntos.

– Experiencia mínima de 12 meses en Q-PCR mediante el uso de Rotor GeneQ y Sistema de PCR en tiempo real QuantStudio 12K Flex, 4 puntos

– Experiencia mínima de 12 meses en cuantificación de ácidos nucleicos mediante el fluorómetro Qubit 4, 1 punto.

– Experiencia mínima de 12 meses en mantenimiento de secuenciador Illumina MySeq System y NextSeq 550 System, 1 punto.

Plaça ofertada Número 34: Coordinador/a Ensayos Clínicos Enfermero/a. Área Oncología  
Núm. de plazas a cubrir: 1  
Grupo profesional: III  
Perfil: Técnico  
Titulación requerida: Grado en Enfermería o equivalente.  
Salario bruto anual: 30.328,41 €  
Ubicación: Alicante

Funciones: Data-entry. Asignación de medicación a través de sistema IWRS/IVRS. Apoyo logístico en el desarrollo de los EECC del Servicio. Gestión de condiciones de envío de muestras. Gestión de documentos generados por los EECC del Servicio. Diseño y gestión de bases de datos. Atención a monitores y corrección de datos en eCRD. Pruebas analíticas y funcionales de los pacientes participantes en los EECC del Servicio.

– Detalle bloque 2.2. Otros méritos  
– Certificado buenas prácticas clínicas E6 (R2) (3 puntos). Se acreditará mediante certificado acreditativo.

– Certificado CRFs en el área (0,5 puntos por certificado) (máximo 2 puntos). Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.



– Experiència com Data Manager d'Assajos Clínics (1 punt per any, màxim de 3 punts) S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

– Haver participat en EECC d'Oncologia (0,5 punts per any, màxim 3 punts) S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

– Experiència en gestió de dades en Assajos Clínics Acadèmics cooperatius nacionals (0,5 punts per any, màxim 1,5 punts). S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

– Experiència en gestió de dades en Assajos Clínics Acadèmics cooperatius internacionals (0,5 punts per any, màxim 1,5 punts). S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

– Coneixement de sistemes IWRS/\*IVRS i eCRD (1 punt). S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

Plaça oferida Número 35: Infermer/a en assajos clínics. Àrea de Cardiologia

Núm. de places a cobrir: 1

Grup professional: III

Perfil: Tècnic

Titulació requerida: Grau en Infermeria o equivalent.

Salari brut anual: 34.004,52 €

Ubicació: Alacant

Funcions: Mostres biològiques de pacients inclosos en estudis d'investigació: extracció, processament i enviament d'aquestes. Realització dels procediments de l'estudi necessaris segons protocol: electrocardiograma, presa de constants vitals, realització de qüestionaris, recompte de medicació, entre altres. Data manager: emplenament de quadern de recollida de dades, entrada en base de dades corresponent i resolució de queries. Coordinació clínica d'investigació: donar suport als investigadors, organitzar i seguiment dels pacients de l'estudi, ser l'enllaç entre els investigadors i promotors dels estudis, i atendre les visites de selecció de centre, inici, monitoratge i tancament dels estudis. Activitats accessòries, diverses, necessàries per a la implementació i desenvolupament dels estudis, pròpies de la seua categoria professional. Entregar i explicar el funcionament de dispositius electrònics als pacients.

Detall bloc 2.2. Altres mèrits

– Haver participat com a Investigador/a col·laborador/a del Grup 03: Investigació en patologia cardiovascular, situat en l'àrea 3: Àrea d'Investigació traslacional en medicina, cronicitat i cures en salut (18 Grups), de l'Institut d'Investigació Sanitària i Biomèdica d'Alacant (ISABIAL). 0.6 punt/any. Màxim 3 punts. S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

– Haver participat com a membre de l'equip investigador en assajos/estudis no competitius relacionats amb Cardiologia. 0.10 punts/assaje o estudi. Màxim 8 punts. S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

– Haver participat com a investigador/a principal (IP) o subinvestigador/a (SI) en projectes competitius relacionats amb Cardiologia. 0.5 punts/projecte com a IP; 0.8 punts projecte/SI. Màxim 4 punts. S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

Plaça oferida Número 36: Infermer/a en assajos clínics. Àrea de Dermatologia

Núm. de places a cobrir: 1

Grup professional: III

Perfil: Tècnic

Titulació requerida: Grau en Infermeria o equivalent.

Salari brut anual: 20.578,45 €

Ubicació: Alacant

Funcions: Relació amb el pacient: informació, suport i resolució dels problemes dels pacients que participen en assajos clínics o PI, lliurament de qüestionaris, a emplenar, revisió de medicació, control de constants, centrifugació i congelació de mostres biològiques. Col·laboració amb el metge responsable del PI o assajos clínics: ser present en els processos de reclutament dels pacients i visites de seguiment per a fer costat al metge responsable. Mantindre al dia els llistats de assajos clínics. Informar el metge responsable dels problemes dels pacients, patrocinadors i monitors. Relació amb patrocinadors i monitors: estar

– Experiència como Data Manager de Ensayos Clínicos (1 punto por año, máximo de 3 puntos) Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

– Haber participado en EECC de Oncología (0,5 puntos por año, máximo 3 puntos) Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

– Experiencia en gestión de datos en Ensayos Clínicos Académicos cooperativos nacionales (0,5 puntos por año, máximo 1,5 puntos). Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

– Experiencia en gestión de datos en Ensayos Clínicos Académicos cooperativos internacionales (0,5 puntos por año, máximo 1,5 puntos). Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

– Conocimiento de sistemas IWRS/IVRS y eCRD (1 punto). Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

Plaça ofertada Número 35: Enfermero/a en Ensayos Clínicos. Àrea Cardiologia

Núm. de plazas a cubrir: 1

Grupo profesional: III

Perfil: Técnico

Titulación requerida: Grado en Enfermería o equivalente.

Salario bruto anual: 34.004,52 €

Ubicación: Alicante

Funciones: Muestras biológicas de pacientes incluidos en estudios de investigación: extracción, procesamiento y envío de las mismas. Realización de los procedimientos del estudio necesarios según protocolo: electrocardiograma, toma de constantes vitales, realización de cuestionarios, recuento de medicación, entre otros. Data manager: cumplimentación de cuaderno de recogida de datos, entrada en base de datos correspondiente y resolución de queries. Coordinación clínica de investigación: dar soporte a los investigadores, organizar y seguimiento de los pacientes del estudio, ser el enlace entre los investigadores y promotores de los estudios, y atender las visitas de selección de centro, inicio, monitorización y cierre de los estudios. Actividades accesorias, diversas, necesarias para la implementación y desarrollo de los estudios, propias de su categoría profesional. Entregar y explicar el funcionamiento de dispositivos electrónicos a los pacientes.

– Detalle bloque2.2. Otros méritos

– Haber participado como Investigador/a colaborador/a del Grupo 03: Investigación en patologia cardiovascular, ubicado en el área 3: Área de Investigación traslacional en medicina, cronicidad y cuidados en salud (18 Grupos), del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (ISABIAL). 0.6 punto/año. Máximo 3 puntos. Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

– Haber participado como miembro del equipo investigador en ensayos/estudios no competitivos relacionados con Cardiología. 0.10 puntos/ensayo o estudio. Máximo 8 puntos. Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

– Haber participado como investigador/a principal (IP) o subinvestigador/a (SI) en proyectos competitivos relacionados con Cardiología. 0.5 puntos/proyecto como IP; 0.8 puntos proyecto/SI. Máximo 4 puntos. Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

Plaça ofertada Número 36: Enfermero/a en Ensayos Clínicos. Àrea Dermatologia

Núm. de plazas a cubrir: 1

Grupo profesional: III

Perfil: Técnico

Titulación requerida: Grado en Enfermería o equivalente.

Salario bruto anual: 20.578,45 €

Ubicación: Alicante

Funciones: Relación con el paciente: información, apoyo y resolución de los problemas de los pacientes que participan en EECC o PI, entrega de cuestionarios, a cumplimentar, revisión de medicación, control de constantes, centrifugación y congelación de muestras biológicas. Colaboración con el médico responsable del PI o EECC: estar presente en los procesos de reclutamiento de los pacientes y visitas de seguimiento para apoyar al médico responsable. Mantener al día los listados de EECC. Informar al médico responsable de los problemas de los pacientes, patrocinadores y monitores. Relación con patrocinadores



pendent de les modificacions de protocols, entrenaments, plantejament de qüestions i altres incidents que sorgisquen durant els assajos clínics. Funció administrativa d'emplenar qüestionaris i quaderns de recollida de dades per via electrònica. Gestionar l'agenda de monitors de assajos clínics i atendre'ls. Participació en entrenament de protocols, videoconferències i/o reunions presencials informatives. Contacte amb l'administració i altres serveis hospitalaris: servir de pont entre patrocinadors i ISABIAL. Resoldre problemes de caràcter administratiu. Contactar amb altres serveis col·laboradors de l'hospital. Coordinar amb farmàcia la recollida i lliurament de medicació dels assajos clínics. Altres funcions complementàries a l'àrea al fet que estiga adscrit.

Detall bloc 2.2. Altres mèrits

– Haver participat en assajos clínics de Dermatologia. 1 punt per assaig. Màxim 15 punts. S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent.

Plaça oferida Número 39: Investigador/a altres àrees. Àrea del laboratori de suport a la investigació

Núm. de places a cobrir: 1

Grup professional: I

Perfil: Científic

Titulació requerida: Doctorat en Bioquímica i Biologia Molecular, perfil Neurociències / Malalties neurodegeneratives.

Salari brut anual: 44.058,23 €

Ubicació: Alacant

Funcions: Liderar línies d'investigació com a grup consolidat. Publicar i presentar llibres com a autors principals i organitzant comitès de workshops i conferències, actuant com a ponents. Contribuir a través de la investigació original en l'obtenció de resultats que vagen més enllà de la frontera del coneixement. Exercir un judici crític en la identificació i execució de la investigació. Contribuir mitjançant descobriments rellevants al desenvolupament de ISABIAL i expandir el coneixement generat en múltiples àrees, reconeixent àmplies aplicacions de la seua investigació, amb una visió estratègica de futur. Determinar lliurement els mètodes de resolució de problemes, dins del marc de les pràctiques i principis ètics reconeguts i de la normativa aplicable sobre propietat intel·lectual, i mantindre la seua autonomia científica. Promoure el seu reconeixement i empara en l'autoria o coautoria dels treballs de caràcter científic en els quals participe. Desenvolupar la seua carrera professional d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com la formació continuada i l'actualització permanent dels seus coneixements i capacitats que li permeten exercir de manera efectiva les tasques i funcions de la seua activitat professional. Rendir comptes sobre el seu treball a ISABIAL i, a través de l'institut, a les entitats que financen o supervisen la seua activitat, i responsabilitzar-se de l'ús eficaç del finançament dels projectes d'investigació que desenvolupe. Liderar les reunions i activitats del Grup o Àrea d'Investigació dels quals forme part. Contribuir a la formació d'estudiants de doctorat, màster, fi de grau, o de pràctiques curriculars mitjançant la supervisió de treballs de recerca realitzats en el centre de treball.

Detall bloc 2.2. Altres mèrits

– Coneixement de tècniques d'aïllament i purificació de vesícules extracel·lulars / exosomes de teixit cerebral i de biòpsies líquides. Acreditació mitjançant publicacions metodològiques (1 punt per publicació)

– Publicacions en la línia d'investigació del paper de les vesícules extracel·lulars/exosomas d'origen cerebral en el context de malalties neurodegeneratives (últims 10 anys des de la publicació de l'oferta de la plaça). Fins a un màxim de 4 punts. S'acreditarà mitjançant la presentació de les publicacions.

Autor Principal (primer, últim, correspondència (D1: 3 punts, Q1: 2 punts, Q2: 0,5 punts). S'acreditarà mitjançant la presentació de les publicacions.

Investigador/a principal en Projectes R+D en l'àrea de malalties neurodegeneratives. Fins a un màxim de 5 punts (Pla nacional: 1 punt per projecte; internacionals: 2 punts per projecte) S'acreditarà mitjançant certificat emès per l'entitat competent

– Participació en Xarxes d'investigació relacionades amb l'estudi de malalties neurodegeneratives. Fins a un màxim d'1 punt (0,5 punts

y monitores: estar pendiente de las modificaciones de protocolos, entrenamientos, planteamiento de cuestiones y demás incidentes que surjan durante los EECC. Función administrativa de cumplimentar cuestionarios y cuadernos de recogida de datos por vía electrónica. Gestionar la agenda de monitores de EECC y atenderlos. Participación en entrenamiento de protocolos, videoconferencias y/o reuniones presenciales informativas. Contacto con la administración y otros servicios hospitalarios: servir de puente entre patrocinadores e ISABIAL. Resolver problemas de carácter administrativo. Contactar con otros servicios colaboradores del hospital. Coordinar con farmacia la recogida y entrega de medicación de los EECC. Otras funciones complementarias al área a que esté adscrito.

– Detalle bloque 2.2. Otros méritos

– Haber participado en EECC de Dermatología. 1 punto por ensayo. Máximo 15 puntos. Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente.

Plaça ofertada Número 39: Investigador/a altres àrees. Àrea Laboratori de Apoyo a la Investigación

Núm. de plazas a cubrir: 1

Grupo profesional: I

Perfil: Científico

Titulación requerida: Doctorado en Bioquímica y Biología Molecular, perfil Neurociencias/ Enfermedades neurodegenerativas.

Salario bruto anual: 44.058,23 €

Ubicación: Alicante

Funciones: Liderar líneas de investigación como grupo consolidado. Publicar y presentar libros como autores principales y organizando comités de workshops y conferencias, actuando como ponentes. Contribuir a través de la investigación original en la obtención de resultados que vayan más allá de la frontera del conocimiento. Ejercer un juicio crítico en la identificación y ejecución de la investigación. Contribuir mediante descubrimientos relevantes al desarrollo de ISABIAL y expandir el conocimiento generado en múltiples áreas, reconociendo amplias aplicaciones de su investigación, con una visión estratégica de futuro. Determinar libremente los métodos de resolución de problemas, dentro del marco de las prácticas y principios éticos reconocidos y de la normativa aplicable sobre propiedad intelectual, y mantener su autonomía científica. Promover su reconocimiento y amparo en la autoría o coautoría de los trabajos de carácter científico en los que participe. Desarrollar su carrera profesional de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como la formación continuada y la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades que le permitan ejercer de forma efectiva las tareas y funciones de su actividad profesional. Rendir cuentas sobre su trabajo a ISABIAL y, a través del instituto, a las entidades que financien o supervisen su actividad, y responsabilizarse del uso eficaz de la financiación de los proyectos de investigación que desarrolle. Liderar las reuniones y actividades del Grupo o Área de Investigación de los que forme parte. Contribuir a la formación de estudiantes de doctorado, máster, fin de grado, o de prácticas curriculares mediante la supervisión de trabajos de investigación realizados en el centro de trabajo.

– Detalle bloque 2.2. Otros méritos

– Conocimiento de técnicas de aislamiento y purificación de vesículas extracelulares / exosomas de tejido cerebral y de biopsias líquidas. Acreditación mediante publicaciones metodológicas (1 punto por publicación)

– Publicaciones en la línea de investigación del papel de las vesículas extracelulares/exosomas de origen cerebral en el contexto de enfermedades neurodegenerativas (últimos 10 años desde la publicación de la oferta de la plaza). Hasta un máximo de 4 puntos. Se acreditará mediante la presentación de las publicaciones.

Autor Principal (primero, último, correspondencia (D1: 3 puntos, Q1: 2 puntos, Q2: 0,5 puntos). Se acreditará mediante la presentación de las publicaciones.

Investigador/a principal en Proyectos I+D en el área de enfermedades neurodegenerativas. Hasta un máximo de 5 puntos (Plan nacional: 1 punto por proyecto; internacionales: 2 puntos por proyecto) Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente

– Participación en Redes de investigación relacionadas con el estudio de enfermedades neurodegenerativas. Hasta un máximo de 1 punto



per participació). S'acreditarà mitjançant certificat emés per l'entitat competent

(0,5 puntos por participación). Se acreditará mediante certificado emitido por la entidad competente