

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*RESOLUCIÓ de 16 de desembre de 2022, del conseller de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es prorroga la vigència del Pla d'ordenació de recursos humans 2019-2021 del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, aprovat pel Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell. [2022/12327]*

El Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, va aprovar el Pla d'ordenació de recursos humans 2019-2021 del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (d'ara en avant, PORH), en què regulava la prolongació de la permanència en el servei actiu del personal estatutari al seu servei (DOGV 8477, 01.02.2019).

L'article 3 del decret esmentat estableix que la vigència del PORH serà des de la seua entrada en vigor fins al 31 de desembre de 2021, i afegit a continuació que «si en aqueixa data es trobaren pendents d'execució o consecució determinades actuacions o objectius d'especial rellevància contemplats en el Pla d'ordenació de recursos humans, podrà prorrogar-se'n la vigència per successius períodes anuals, per resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.»

Per Resolució del 27 de desembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, es va prorrogar la vigència del PORH durant una anualitat, sobre la base de diferents circumstàncies, com els objectius d'ampli espectre organitzatiu que conté, que van necessitar adaptació permanent a la demanda assistencial i que han sigut objectius de gestió dels recursos humans durant el període de vigència del PORH; també es van abordar els reptes derivats de la gestió de la pandèmia COVID-19 (SARS-CoV-2), com ara: l'adaptació quantitativa de la plantilla; els plans de contingència i el reforç de les actuacions formatives per a la protecció de la salut dels treballadors; la transformació dels materials curriculars per a la seua gestió quasi exclusivament en línia, etc.

Adicionalment, durant l'anualitat de vigència de la pròrroga, s'han produït importants canvis organitzatius com ara la reversió del departament de Torreveja i la gestió de les resonàncies magnètiques, anteriorment gestionats pel sector privat i actualment plenament integrats en el Sistema Valencià de Salut.

Així mateix, en aquest període de vigència de la pròrroga del PORH, s'han produït canvis normatius de gran importància en l'àmbit de competències estatals en matèria d'ocupació pública: la publicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i el Reial Decret llei 12/2022, de 5 de juliol, pel qual es modifica la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut.

També en l'àmbit autonòmic, s'ha dut a terme la publicació de Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, així com les normes que la modifiquen i/o complementen:

Decret llei 12/2022, de 23 de setembre, del Consell, pel qual es modifica la Llei 4/2021.

Decret 189/2021, de 26 de novembre, del Consell, d'organització i funcionament de la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat

Tot això, a fi d'aconseguir la gestió eficient dels recursos humans, ha posat de manifest la necessitat d'introduir una sèrie d'elements innovadors en el disseny del PORH, com ara:

- Reformular de manera integral els sistemes de selecció i provisió, i introduir una gestió oberta i permanentment actualitzable.
- Adaptar i implementar tots els instruments de gestió de recursos humans a la reducció de la temporalitat a curt i mitjà termini.

- Planificar la reposició de la plantilla, tant per qüestions d'edat com per a minimitzar la pèrdua de talent per jubilació de professionals.

- Dissenyar els elements facilitadors del canvi, i establir estratègies de fidelització i permanència en el Sistema Valencià de Salut,

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*RESOLUCIÓN de 16 de diciembre de 2022, del consejero de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se prorroga la vigencia del Plan de Ordenación de Recursos Humanos 2019-2021 del personal de gestión directa de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, aprobado por Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell. [2022/12327]*

El Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell, aprobó el Plan de ordenación de recursos humanos 2019-2021 del personal de gestión directa de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (en adelante PORH), y reguló la prolongación de la permanencia en el servicio activo del personal estatutario a su servicio (DOGV 8477 de 1/02/2019).

El artículo 3 del citado Decreto establece que la vigencia del PORH será desde su entrada en vigor hasta el 31 de diciembre de 2021, añadiendo a continuación que “si en esta fecha se encontrasen pendientes de ejecución o consecución determinadas actuaciones u objetivos de especial relevancia contemplados en el Plan de ordenación de recursos humanos, podrá prorrogarse su vigencia por sucesivos periodos anuales, por resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad.”

Por Resolución del 27 de diciembre de 2021, de la Consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, se prorrogó la vigencia del PORH durante una anualidad, en base a distintas circunstancias como los objetivos de amplio espectro organizativo que contiene, que necesitaron de adaptación permanente a la demanda asistencial, y que han sido objetivos de gestión de los Recursos Humanos durante el periodo de vigencia del PORH; también se abordaron los retos derivados de la gestión de la pandemia COVID-19 (SARS-CoV-2), tales como: la adaptación cuantitativa de la plantilla; los planes de contingencia y el refuerzo de las actuaciones formativas para la protección de la salud de los trabajadores; la transformación de los materiales curriculares para su gestión casi exclusivamente on line, etc.

Adicionalmente, durante la anualidad de vigencia de la pròrroga, se han producido importantes cambios organizativos tales como la reversión del departamento de Torreveja y la gestión de las resonancias magnéticas, anteriormente gestionados por el sector privado y actualmente plenamente integrados en el Sistema Valenciano de Salud.

Asimismo, en este periodo de vigencia de la pròrroga del PORH, se han producido cambios normativos de gran calado en el ámbito de competencias estatales en materia de empleo público: la publicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y el Real Decreto-ley 12/2022, de 5 de julio, por el que se modifica la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

También en el ámbito autonómico, se ha llevado a cabo la publicación de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, así como las normas que la modifican y/o complementan:

Decreto ley 12/2022, de 23 de septiembre, del Consell, por el que se modifica la Ley 4/2021.

Decreto 189/2021, de 26 de noviembre, del Consell, de organización y funcionamiento de la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat

Todo ello, con objeto de conseguir la gestión eficiente de los recursos humanos, ha puesto de manifiesto la necesidad de introducir una serie de elementos innovadores en el diseño del PORH, tales como:

- Reformular de forma integral los sistemas de selección y provisión, introduciendo una gestión abierta y permanentemente actualizable.
- Adaptar e implementar todos los instrumentos de gestión de Recursos Humanos a la reducción de la temporalidad a corto y medio plazo.

- Planificar la reposición de la plantilla tanto por cuestiones etarias, como para minimizar la pérdida de talento por jubilación de profesionales.

- Diseñar los elementos facilitadores del cambio, estableciendo estrategias de fidelización y permanencia en el Sistema Valenciano de Salud,



Per tot això, i amb l'objecte de disposar del període necessari per a abordar i negociar el contingut del nou porh amb els agents socials, fent ús de les atribucions conferides per la disposició final primera del decret 7/2019, de 25 de gener, del consell, i per l'article 4 del decret 185/2020, de 16 de novembre, del consell, pel qual s'aprova el reglament orgànic i funcional de la conselleria de sanitat universal i salut pública, resolc:

Prorrogar la vigència del Pla d'ordenació de recursos humans 2019-2021, del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, aprovat per Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell (DOGV 8477 d'01.02.2019), durant el temps necessari per a l'elaboració i aprovació del nou PORH, que haurà d'efectuar-se, en tot cas, abans de la finalització de l'any 2023.

València, 16 de desembre de 2022.– El conseller de Sanitat Universal i Salut Pública: Miguel Mínguez Pérez.

Por todo ello, y en aras a disponer del periodo necesario para abordar y negociar el contenido del nuevo PORH con los agentes sociales, en uso de las atribuciones conferidas por la disposición final primera del Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell, y por el artículo 4 del Decreto 185/2020, de 16 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, resuelvo:

Prorrogar la vigencia del Plan de Ordenación de Recursos Humanos 2019-2021, del personal de gestión directa de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, aprobado por Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell (DOGV 8477 de 1/02/2019) durante el tiempo necesario para la elaboración y aprobación del nuevo PORH, que deberá efectuarse, en todo caso, antes de la finalización del año 2023.

València, 16 de diciembre de 2022.– El conseller de Sanidad Universal y Salud Pública: Miguel Mínguez Pérez.