

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 15/2022, de 16 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores per a l'atorgament dels premis a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses a la Comunitat Valenciana, denominats Premis Diverses i Responsables, i per la qual s'aprova la convocatòria per a realitzar-ne la primera edició. [2022/12213]

PREÀMBUL

Ens trobem en un context de canvi constant en matèria de tecnologia, finances, maneres d'aprendre, de treballar i de comunicar-nos. Les noves tendències que ha comportat la globalització, sobretot en l'àmbit de les pràctiques empresarials i l'obertura de mercats, posen en perill el desenvolupament sostenible i socialment responsable de les economies. Per això, des de l'àmbit públic, s'han de canalitzar aquests canvis per a assegurar la compatibilitat d'aquest nou fer empresarial amb el manteniment i el desenvolupament continu de pràctiques ètiques i respectuoses amb els valors socials, com poden ser els drets de les persones treballadores, la conciliació laboral o la cura del medi ambient. En conseqüència, és imperatiu poder respondre a aquests canvis constants i adaptar-s'hi adequadament, per la qual cosa el sector públic i privat necessiten retroalimentació constant del que requereixen els seus treballadors i treballadores i l'esfera social al seu voltant, no només per a fer front a aquests reptes, sinó també perquè les empreses puguin continuar sent competitives i rellevants.

Comptar amb una gestió correcta de la diversitat afavoreix significativament aquesta capacitat d'adaptació i contribueix a millorar la presa de decisions. És per això que la Generalitat vol premiar iniciatives que contribuïsquen a millorar el model social dins del món corporatiu, potenciant una nova forma de gestió i pràctica empresarial a la Comunitat Valenciana.

L'impuls de les bones pràctiques empresarials de gestió de la diversitat i la responsabilitat social s'aconsegueix de manera més senzilla quan es troben inclosos dins dels mateixos objectius de les empreses. Aquests estan definits i tenen activitats programades per a poder arribar a complir les metes establides. Modificar la dinàmica empresarial, en aquest aspecte, és necessàriament una pràctica pausada, però constant, que va calant a poc a poc.

En el marc de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social, la Generalitat pren la iniciativa de recompensar aquestes accions amb la celebració d'uns premis, dotats econòmicament, que poden suposar, a més, reconeixement i reputació a les empreses premiades, fet que permet mantindre i ampliar aquestes pràctiques en el seu si. A més, es pretén que servisca d'al·licient perquè altres empreses facen el pas cap a la implementació d'iniciatives que segueixen les mateixes pautes, i que desembocque en un impacte positiu visible en la cultura corporativa valenciana. Les empreses de la Comunitat Valenciana poden marcar un abans i un després, i establir així un precedent per a altres empreses a escala nacional.

Així mateix, en aquesta ordre s'ha tingut en compte el Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions.

Aquests premis pretenen donar reconeixement a les pimes valencianes que hagen destacat per accions o iniciatives estretament vinculades amb els valors i les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i en la responsabilitat social.

Es considera que el reconeixement i la difusió de les millors iniciatives participatives realitzades a la Comunitat Valenciana contribueixen a fomentar i promocionar pràctiques responsables socialment. A més, el reconeixement de les experiències premiades permet que es compartiquen amb el conjunt de la societat i, en conseqüència, se'n facilite la posada en marxa.

Aquests premis apareixen com a actuació 1.4.6 en l'Estratègia valenciana per la igualtat de tracte, la no-discriminació i la prevenció

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 15/2022, de 16 de diciembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras para el otorgamiento de los premios a las buenas prácticas en la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas en la Comunitat Valenciana, denominados Premios Diversas y Responsables, y por la que se aprueba la convocatoria para la realización de su primera edición. [2022/12213]

PREÁMBULO

Nos encontramos en un contexto de cambio constante en materia de tecnología, finanzas, formas de aprender, de trabajar y de comunicarnos. Las nuevas tendencias que ha traído consigo la globalización, sobre todo en el ámbito de las prácticas empresariales y apertura de mercados, ponen en peligro el desarrollo sostenible y socialmente responsable de las economías. Por ello, desde el ámbito público, se deben encauzar estos cambios para asegurar la compatibilidad de este nuevo hacer empresarial con el mantenimiento y continuo desarrollo de prácticas éticas y respetuosas con los valores sociales, como pueden ser los derechos de las personas trabajadoras, la conciliación laboral o el cuidado al medio ambiente. En consecuencia, es imperativo poder responder estos cambios constantes y adaptarse adecuadamente, por lo que el sector público y privado necesitan retroalimentación constante de lo que requieren sus trabajadores y trabajadoras y la esfera social a su alrededor, no solo para hacer frente a estos retos, sino también para que las empresas puedan seguir siendo competitivas y relevantes.

Contar con una correcta gestión de la diversidad favorece significativamente esta capacidad de adaptación y contribuye a una mejora en la toma de decisiones. Es por ello que la Generalitat quiere premiar iniciativas que contribuyan a mejorar el modelo social dentro del mundo corporativo, potenciando una nueva forma de gestión y práctica empresarial en la Comunitat Valenciana.

El impulso de las buenas prácticas empresariales de gestión de la diversidad y responsabilidad social se consigue de manera más sencilla cuando se encuentran incluidos dentro de los propios objetivos de las empresas. Estos están definidos y tienen actividades programadas para poder llegar a cumplir las metas establecidas. Modificar la dinámica empresarial, en este aspecto, es necesariamente una práctica pausada pero constante, que va calando poco a poco.

En el marco de la Ley 18/2018, de 13 de julio, para el fomento de la responsabilidad social, la Generalitat toma la iniciativa de recompensar estas acciones con la celebración de unos premios, dotados económicamente, que pueden suponer, además, reconocimiento y reputación a las empresas premiadas, permitiendo mantener y ampliar esas prácticas en su seno. Además, se pretende que sirva de aliciente para que otras empresas den el paso hacia la implementación de iniciativas que sigan estas mismas pautas, desembocando en un impacto positivo visible en la cultura corporativa valenciana. Las empresas de la Comunitat Valenciana pueden marcar un antes y un después, estableciendo un precedente para otras empresas a nivel nacional.

Asimismo, en la presente orden se ha tenido en cuenta el Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se regula la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública y en las convocatorias de ayudas y subvenciones.

Estos premios pretenden dar reconocimiento a aquellas PYME valencianas que hayan destacado por acciones o iniciativas estrechamente vinculadas con los valores y las buenas prácticas en la gestión de la diversidad y en la responsabilidad social.

Se considera que el reconocimiento y la difusión de las mejores iniciativas participativas realizadas en la Comunitat Valenciana contribuyen al fomento y promoción de prácticas socialmente responsables. Además, el reconocimiento de las experiencias premiadas permite que sean compartidas con el conjunto de la sociedad y en consecuencia se facilite su puesta en marcha.

Estos premios aparecen como actuación 1.4.6 en la Estrategia Valenciana por la igualdad de trato, la no discriminación y la preven-

dels delictes d'odi 2019-2024, com a actuació 3.1.9 en l'Estratègia valenciana de migracions 2021-2026, com a acció 3.3.1 en l'Estratègia valenciana per a la igualtat i la inclusió del poble gitano 2018-2023 i com a actuació 2.5.4 en l'Estratègia valenciana per a la igualtat LGTBI 2022-2027, coordinades per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Aquesta ordre pretén complir les accions en aquesta matèria recollides allà.

D'acord amb l'article 1 del Decret 175/2020, de 30 d'octubre, la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball és el departament del Consell al qual correspon l'exercici de les competències en matèria d'economia sostenible, així com en matèria de foment de l'economia social, i per això pot dur a terme la realització d'aquests premis.

Igualment, l'article 11.4 del Decret 175/2020, de 30 d'octubre, disposa que correspon a la Direcció General d'Economia Sostenible assumir les competències en matèria de responsabilitat social que la legislació vigent atribuïssa a aquesta conselleria.

Aquests premis compten amb una dotació en el Projecte de llei de pressupostos per a 2023 de la Generalitat, consignada en la secció 11, servei 02, centre gestor 02, programa 615.10, capítol 4, línia de subvenció S8936000. La primera convocatòria d'aquests, edició 2022, serà resolta en l'exercici 2023, i la concessió queda condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això. Sobre aquesta qüestió, en l'esmentat Projecte de llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023, en tramitació parlamentària a data de publicació d'aquesta ordre, s'ha previst dotació en l'aplicació pressupostària indicada tant per a l'esmentada edició 2022 com per a una convocatòria posterior en l'exercici 2023, corresponent a l'edició 2023. Per a premis successius, caldrà ajustar-se a les previsions pressupostàries existents.

Els premis que s'han de concedir no estan subjectes a la política de la competència de la Unió Europea en matèria d'ajudes públiques i, per tant, no requereixen notificació a la Comissió Europea, per no reunir els requisits de l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, ja que, a causa del fi dels premis, aquestes accions subvencionables no afecten la competència ni els intercanvis comercials entre els estats membres, ni tampoc afavoreixen determinades empreses o produccions.

Per tant, amb la percepció dels premis esmentats no hi ha cap avantatge econòmic, ni desenvolupament d'activitat econòmica en el mercat relacionada amb l'oferta de béns i serveis, que permeten la possibilitat de falsejament de la competència que afecte els intercanvis comercials entre estats membres, als efectes que assenyalava el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques.

Aquesta norma s'adequa als principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En concret, compleix els principis de necessitat i eficàcia, perquè es tracta de l'instrument més adequat per a atorgar uns premis en règim de concurrència competitiva. També s'adequa al principi de proporcionalitat, perquè no s'imposen obligacions a les empreses destinatàries. Quant als principis de seguretat jurídica, transparència i eficiència, aquesta norma s'hi adequa perquè és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, i s'ha procurat que hi participen les parts interessades, i evitar així càrregues administratives innecessàries o accessòries.

En tot el que no regula aquesta ordre, caldrà ajustar-se al que disposen la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions; els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions.

Per tot el que s'ha exposat, havent-se incorporat a l'expedient l'informe de l'Advocacia General de la Generalitat, així com l'informe de la Intervenció Delegada, emesos de conformitat amb l'article 165.1 i l'article 160.4.b de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions:

ción de los delitos de odio 2019-2024, como actuación 3.1.9 en la Estrategia Valenciana de Migraciones 2021-2026, como acción 3.3.1 en la Estrategia Valenciana para la Igualdad y la Inclusión del Pueblo gitano 2018-2023, y como actuación 2.5.4 en la Estrategia Valenciana para la Igualdad LGTBI 2022-2027, coordinadas por la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas. Esta orden pretende dar cumplimiento a las acciones en esta materia allí recogidas.

De acuerdo con el artículo 1 del Decreto 175/2020, de 30 de octubre, la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo es el departamento del Consell al que corresponde el ejercicio de las competencias en materia de economía sostenible, así como en materia de fomento de la economía social, por lo que puede llevar a cabo la realización de estos premios.

Igualmente, el artículo 11.4 del Decreto 175/2020, de 30 de octubre, dispone que le corresponde a la Dirección General de Economía Sostenible asumir las competencias en materia de responsabilidad social que la legislación vigente atribuya a esta Conselleria.

Estos premios cuentan con una dotación en el proyecto de ley de presupuestos para 2023 de la Generalitat, consignada en la sección 11, servicio 02, centro gestor 02, programa 615.10, capítulo 4, línea de subvención S8936000. La primera convocatoria de los mismos, Edición 2022, será resuelta en el ejercicio 2023, quedando su concesión condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello. Al respecto, en el citado proyecto de ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023, en tramitación parlamentaria a fecha de publicación de la presente orden, se ha previsto dotación en la aplicación presupuestaria indicada tanto para la citada edición 2022 como para una próxima convocatoria posterior en el ejercicio 2023 correspondiente a la edición 2023. Para sucesivos premios se estará a las previsiones presupuestarias existentes.

Los premios a conceder no están sujetos a la política de la competencia de la Unión Europea en materia de ayudas públicas y, por tanto, no precisan notificación a la Comisión Europea, por no reunir los requisitos del artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, ya que debido al objeto de los premios estas acciones subvencionables no afectan a la competencia, ni a los intercambios comerciales entre los estados miembros, y tampoco favorecen a determinadas empresas o producciones.

Por tanto, con la percepción de los citados premios no existe ventaja económica alguna, ni desarrollo de actividad económica en el mercado relacionada con la oferta de bienes y servicios, que permitan la posibilidad de falseamiento de la competencia que afecte a los intercambios comerciales entre estados miembros, a los efectos señalados en el Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de notificación y comunicación a la Comisión Europea de los proyectos de la Generalitat dirigidos a establecer, conceder o modificar ayudas públicas.

Esta norma se adecúa a los principios de buena regulación a que se refiere el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En concreto, cumple con los principios de necesidad y eficacia, pues se trata del instrumento más adecuado para otorgar unos premios en régimen de concurrència competitiva. También se adecúa al principio de proporcionalidad, pues no se impone obligaciones a las empresas destinatarias. En cuanto a los principios de seguridad jurídica, transparencia y eficiencia, dicha norma se adecúa a los mismos pues es coherente con el resto del ordenamiento jurídico, y se ha procurado la participación de las partes interesadas, evitando cargas administrativas innecesarias o accesorias.

En todo lo no regulado en esta orden, se estará a lo dispuesto en la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, en los preceptos básicos de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la ley general de subvenciones.

Por lo expuesto, habiéndose incorporado al expediente el informe de la Abogacía General de la Generalitat, así como el informe de la Intervención Delegada emitidos de conformidad con el artículo 165.1, y el artículo 160.4.b de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones:

ORDENE

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte

Aquesta ordre té per objectiu crear els premis a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses a la Comunitat Valenciana, denominats Premis Diverses i Responsables, establir les bases reguladores per a atorgar-los, i aprovar la convocatòria de la primera edició 2022 per a la concessió en règim de concurrència competitiva, inclosa com a annex d'aquesta ordre.

CAPÍTOL II

Bases reguladores dels premis a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses a la Comunitat Valenciana Premis Diverses i Responsables

Article 2. Objecte dels premis

Els premis a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses a la Comunitat Valenciana, denominats Premis Diverses i Responsables, tenen com a objectiu distingir les bones pràctiques realitzades en el territori de la Comunitat Valenciana per les empreses determinades en l'article 4, que tinguen relació amb la gestió de la diversitat i la responsabilitat social d'acord amb l'article 5.

Article 3. Dotació econòmica i finançament

1. Els premis consisteixen en el lliurament d'un diploma acreditatiu del reconeixement rebut, tant en format físic com digital, i de la dotació econòmica que estableix la convocatòria corresponent, d'acord amb el crèdit disponible en el pertinent exercici pressupostari.

2. L'adjudicació dels premis estarà supeditada a la disponibilitat de crèdit pressupostari en la secció 11, capítol IV, del pressupost de despeses de la Generalitat de l'exercici corresponent.

3. El finançament es realitzarà mitjançant fons propis.

Article 4. Empreses beneficiàries

Hi podran participar les petites i mitjanes empreses constituïdes legalment en la data de publicació de la convocatòria corresponent amb domicili social a la Comunitat Valenciana, segons la definició de *pime* que recull l'annex I del Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió Europea, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea.

Article 5. Accions susceptibles de ser premiades

1. Podrà resultar premiada qualsevol acció o bona pràctica de comunicació, producte o servei o de gestió de personal realitzada a la Comunitat Valenciana encaminada a promoure la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses, d'acord amb els aspectes que recull el títol III de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social a la Comunitat Valenciana, i que puga tindre un impacte positiu en algun dels col·lectius de la diversitat que estableix l'article 6.

2. Tindran consideració especial accions o bones pràctiques destinades a aconseguir la diversitat i la responsabilitat social en àmbits com poden ser, per exemple, i sense ser exclusius, els següents:

a) Establiment d'un bon govern corporatiu, funcionament intern d'integritat, competència lleial, respecte, protecció i defensa del medi ambient i dels drets humans.

b) Cooperació internacional al desenvolupament.

c) Conciliació de la vida personal i la vida laboral a través de la flexibilització horària i considerant la situació sociofamiliar, amb atenció especial a la coresponsabilitat en la criança i l'educació dels fills i filles.

ORDENO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

La presente Orden tiene por objeto la creación de los premios a las buenas prácticas en la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas en la Comunitat Valenciana, denominados Premios Diversos y Responsables», el establecimiento de las bases reguladoras para su otorgamiento, y la aprobación de la convocatoria de su primera edición 2022 para su concesión en régimen de concurrència competitiva, incluida como Anexo de esta orden.

CAPÍTULO II

Bases reguladoras de los premios a las buenas prácticas en la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas en la Comunitat Valenciana Premios Diversos y Responsables

Artículo 2. Objeto de los premios

Los premios a las buenas prácticas en la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas en la Comunitat Valenciana, denominados Premios Diversos y Responsables, tienen por objeto distinguir las buenas prácticas realizadas en el territorio de la Comunitat Valenciana por las empresas determinadas en el artículo 4, que tengan relación con la gestión de la diversidad y la responsabilidad social conforme al artículo 5.

Artículo 3. Dotación económica y financiación

1. Los premios consistirán en la entrega de un diploma acreditativo del reconocimiento recibido, tanto en formato físico como digital, y de la dotación económica establecida en la correspondiente convocatoria, de acuerdo con el crédito disponible en el pertinente ejercicio presupuestario.

2. La adjudicación de los premios estará supeditada a la disponibilidad de crédito presupuestario en la sección 11, capítulo IV, del presupuesto de gastos de la Generalitat del correspondiente ejercicio.

3. La financiación se realizará mediante fondos propios.

Artículo 4. Empresas beneficiarias

Podrán participar las pequeñas y medianas empresas legalmente constituidas a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria con domicilio social en la Comunitat Valenciana, según la definición de PYME recogida en el anexo I del Reglamento (UE) núm. 651/2014 de la Comisión Europea, de 17 de junio de 2014, por el que se declaren determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

Artículo 5. Acciones susceptibles de ser premiadas

1. Podrá resultar premiada cualquier acción o buena práctica de comunicación, producto o servicio o de gestión de personal realizada en la Comunitat Valenciana encaminada a promover la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas, acorde con los aspectos recogidos en el Título III de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social en la Comunitat Valenciana, y que pueda tener un impacto positivo en alguno de los colectivos de la diversidad establecidos en el artículo 6.

2. Se tendrán en especial consideración acciones o buenas prácticas destinadas a la consecución de la diversidad y la responsabilidad social en ámbitos como pueden ser, a modo de ejemplo y sin ser exclusivos, los siguientes:

a) Establecimiento de un buen gobierno corporativo, funcionamiento interno de integridad, competencia leal, respeto, protección y defensa del medio ambiente y de los derechos humanos.

b) Cooperación internacional al desarrollo.

c) Conciliación de la vida personal y la vida laboral a través de la flexibilització horaria y considerando la situación sociofamiliar, con especial atención a la coresponsabilidad en la crianza y educación de los hijos e hijas.



d) Motivació del personal ocupat, reforçant totes les pràctiques que puguen proporcionar més satisfacció en el lloc de treball. No només econòmicament, sinó també les que contribuïsquen a l'autorealització i el reconeixement de les persones ocupades.

e) Foment de l'esperit emprenedor del personal, per a la qual cosa es potenciarà la seua creativitat i capacitats.

f) Establiment de les bases per a un ambient laboral on prevalga la confiança i la comunicació, en el qual les persones ocupades aporten les seues idees i propostes per a desenvolupar millor l'activitat.

g) Cura de la salut del personal posant èmfasi en l'ergonomia i els hàbits saludables en el treball (descansos, cuidar la salut visual, evitar l'estrès, entre d'altres).

h) Foment de l'equitat, la companyonia i la transparència.

i) Formació contínua del personal ocupat i facilitar el reciclatge professional.

Article 6. Categories i modalitats de premis

1. S'estableixen les següents categories de premis:

a) Bona pràctica de comunicació, producte o servei.

b) Bona pràctica de gestió de personal.

Cadascuna de les categories podrà tindre, entre altres, les modalitats següents en relació amb el col·lectiu de la diversitat sobre el qual impacte la bona pràctica, i que es determinaran en cada convocatòria:

a) Persones LGBTI.

b) Persones migrants i refugiades.

c) Persones d'ètnia gitana.

d) Persones amb discapacitat o diversitat funcional.

2. Es podran concedir mencions especials, sense dotació econòmica, si la qualitat de les iniciatives presentades i no premiades ho mereixen, a consideració de l'òrgan de valoració.

Article 7. Requisits de participació

1. Podran participar en els premis les pimes esmentades en l'article 4, que hagen realitzat, durant els dos anys anteriors a la data en què es publique la convocatòria, bones pràctiques d'acord amb el que s'estableix en l'article 5.

2. Les pimes que resulten premiades no podran concórrer a la convocatòria immediatament posterior.

3. Serà incompatible formar part de l'òrgan de valoració amb la participació en la convocatòria corresponent. A aquest efecte, s'entén com a tal la pertinença o la vinculació a qualsevol de les empreses sol·licitants a través d'una relació laboral o de servei, de facultats representatives o de potestats decisòries en el si d'aquestes.

Article 8. Requisits per a ser empresa beneficiària

1. Les empreses beneficiàries han de tindre com a àmbit d'actuació territorial el de la Comunitat Valenciana, sense perjudici de les seues operacions en altres àmbits.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries:

a) Les empreses participades o pertanyents al sector públic.

b) Les empreses en què concórrega alguna de les prohibicions que estableix l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a aquest efecte, les empreses hauran de presentar la corresponent declaració responsable.

c) Les empreses que en els dos anys immediatament anteriors a la data de publicació de la convocatòria hagen sigut sancionades a conseqüència d'infraccions tipificades en l'RD legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'infraccions i sancions de l'ordre social, la infracció haja sigut qualificada com a greu o molt greu i la resolució administrativa sancionadora haja adquirit fermesa; a aquest efecte, les empreses hauran de presentar la corresponent declaració responsable.

Article 9. Criteris de valoració

1. En la valoració de les sol·licituds presentades, es tindran en compte i es valoraran les actuacions o les iniciatives de comunicació, producte o servei o de gestió de personal vinculades amb els valors i les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i en la responsabilitat social que puguen tindre un impacte positiu sobre els col·lectius de la diversitat que estableix l'article 6, d'acord amb el barem establert en l'apartat següent i en la convocatòria corresponent.

d) Motivación del personal empleado, reforzando todas las prácticas que puedan llevar a mayor satisfacción en el puesto de trabajo. No solo económicamente, sino también aquellas que contribuyan a la autorrealización y reconocimiento de las personas empleadas.

e) Fomento del espíritu emprendedor del personal, potenciando su creatividad y capacidades.

f) Establecimiento de las bases para un ambiente laboral donde prime la confianza y la comunicación, en el que las personas empleadas aporten sus ideas y propuestas para el mejor desarrollo de la actividad.

g) Cuidado de la salud del personal poniendo énfasis en la ergonomía y los hábitos saludables en el trabajo (descansos, cuidar la salud visual, evitar el estrés, entre otras).

h) Fomento de la equidad, el compañerismo y la transparencia.

i) Formación continua del personal empleado facilitando el reciclaje profesional.

Artículo 6. Categorías y modalidades de premios

1. Se establecen las siguientes categorías de premios:

a) Buena práctica de comunicación, producto o servicio.

b) Buena práctica de gestión de personal.

Cada una de esas categorías podrá tener, entre otras, las siguientes modalidades en relación con el colectivo de la diversidad sobre el que impacte la buena práctica, y que se determinarán en cada convocatoria:

a) Personas LGBTI.

b) Personas migrantes y refugiadas.

c) Personas de etnia gitana.

d) Personas con discapacidad o diversidad funcional.

2. Se podrá conceder menciones especiales, sin dotación económica, si la calidad de las iniciativas presentadas y no premiadas lo mereciesen, a consideración del órgano de valoración.

Artículo 7. Requisitos de participación

1. Podrán participar en los premios las PYMES mencionadas en el artículo 4, que hayan realizado, durante los dos años anteriores a la fecha en la que se publique la convocatoria, buenas prácticas conforme a lo establecido en el artículo 5.

2. Aquellas PYMES que resulten premiadas; no podrán concurrir a la convocatoria inmediatamente posterior.

3. Será incompatible formar parte del órgano de valoración con la participación en la convocatoria correspondiente. A estos efectos, se entenderá como tal la pertenencia o vinculación a cualquiera de las empresas solicitantes a través de una relación laboral o de servicio, de facultades representativas, o de potestades decisorias en el seno de las mismas.

Artículo 8. Requisitos para ser empresa beneficiaria

1. Las empresas beneficiarias han de tener como ámbito de actuación territorial el de la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de sus operaciones en otros ámbitos.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias:

a) las empresas participadas o pertenecientes al sector público.

b) las empresas en las que concorra alguna de las prohibiciones establecidas en el art. 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; a tal efecto, las empresas deberán presentar la correspondiente declaración responsable.

c) Las empresas que en los dos años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria hayan sido sancionadas como consecuencia de infracciones tipificadas en el RD legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Infracciones y sanciones del orden social, la infracción haya sido calificada como grave o muy grave y la Resolución administrativa sancionadora haya adquirido firmeza; a tal efecto, las empresas deberán presentar la correspondiente declaración responsable.

Artículo 9. Criterios de valoración

1. En la valoración de las solicitudes presentadas, serán tenidas en cuenta y valoradas aquellas actuaciones o iniciativas de comunicación, producto o servicio o de gestión de personal vinculadas con los valores y buenas prácticas en la gestión de la diversidad y en la responsabilidad social que puedan tener un impacto positivo sobre los colectivos de la diversidad establecidos en el artículo 6, de acuerdo con el baremo establecido en el siguiente apartado y en la correspondiente convocatoria.



2. En la valoració de les candidatures que opten a algun dels premis regulats en aquestes bases, es podrà obtindre un màxim de 100 punts en cada modalitat, d'acord amb els criteris objectius següents:

- a) L'impacte que la bona pràctica haja tingut.
- b) La qualitat de la bona pràctica.
- c) L'originalitat de la bona pràctica.
- d) La coherència de la bona pràctica amb la mateixa activitat empresarial.

La puntuació màxima de cadascun d'aquests quatre criteris s'establirà en cada convocatòria. La suma conjunta serà d'entre 55 i 70 punts sobre el total del barem.

e) De conformitat amb els articles 10 i 19, i l'annex I, del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions, les convocatòries establiran criteris de valoració de caràcter social, de transparència, ètics i/o ambientals, la ponderació en conjunt dels quals, que fixarà cada convocatòria, serà d'entre 30 i 45 punts sobre el total del barem. Aquests criteris se subdividiran en els dos blocs:

e.1) En matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, s'atorgaran entre 10 i 20 punts, segons determine cada convocatòria, i es desglossarà aquesta puntuació entre un o diversos dels apartats següents:

a) En els sectors amb menys proporció d'ocupació femenina, ocupar en la plantilla des d'almenys els sis mesos anteriors a la data de publicació de la convocatòria, més proporció de dones que el percentatge de dones ocupades en la branca d'activitat del sector corresponent, publicat en l'Enquesta de població activa de l'Institut Nacional d'Estadística, en els resultats anuals per a Espanya de l'últim any disponible.

b) En els sectors d'activitat notòriament feminitzats, el compromís d'ocupar en la plantilla que executarà el contracte un nombre de dones en llocs de responsabilitat superior al X % d'aquests.

c) Estar aplicant per a la plantilla, des d'almenys els 6 mesos anteriors a la data de publicació de la convocatòria corresponent, mesures concretes de corresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar, que superen el que s'estableix legalment i convencionalment, especialment quan es tracte de persones treballadores amb discapacitat/diversitat funcional o que atenguen persones amb discapacitat/diversitat funcional o en situació de dependència. Per a la seua valoració, l'empresa haurà d'especificar detalladament les mesures de conciliació previstes.

e.2) En funció de les modalitats de premis que definisca, i amb vista a aconseguir la idoneïtat del barem per a la consecució dels objectius, la convocatòria corresponent establirà la resta de criteris de valoració de caràcter social, de transparència, ètics i/o ambientals, d'entre els que indica l'annex I de l'esmentat Decret 118/2022, i la seua puntuació total d'entre 25 i 35 punts. La convocatòria establirà tant la puntuació total exacta com la distribució detallada d'aquests punts entre els criteris que regula aquesta lletra.

A l'efecte d'aquesta ordre, i d'acord amb els criteris de caràcter social que indica l'annex I del Decret 118/2022, el col·lectiu de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral s'entendrà conformat per les següents:

- Dones víctimes de la violència de gènere.
- Persones amb discapacitat o amb diversitat funcional.
- Persones beneficiàries de la renda valenciana d'inclusió, així com les que formen part de la seua unitat de convivència.
- Persones joves que accedisquen a la primera ocupació, o tinguin menys de 30 anys i hagen estat en situació de desocupació durant almenys sis mesos abans de la seua contractació per part de l'empresa candidata.
- Persones desocupades inscrites en les oficines d'ocupació.
- Persones migrants, refugiades i sol·licitants de protecció internacional; persones pertanyents a minories ètniques, especialment població gitana; persones trans; persones joves extutelades per l'Administració o que hagen estat subjectes a mesures de protecció o a mesures judicials dos anys abans de l'edat laboral.

L'acreditació de les circumstàncies que regula aquest apartat podria comportar el tractament de dades especialment protegides que preveu

2. En la valoración de las candidaturas que opten a alguno de los premios regulados en estas bases, se podrá obtener un máximo de 100 puntos en cada modalidad, de acuerdo con los criterios objetivos siguientes:

- a) El impacto que la buena práctica haya tenido.
- b) La calidad de la buena práctica.
- c) La originalidad de la buena práctica.
- d) La coherencia de la buena práctica con la propia actividad empresarial.

La puntuación máxima de cada uno de estos cuatro criterios se establecerá en cada convocatoria. La suma conjunta será de entre 55 y 70 puntos sobre el total del baremo.

e) De conformidad con los artículos 10 y 19, y el anexo I, del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se regula la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública y en las convocatorias de ayudas y subvenciones, las convocatorias establecerán criterios de valoración de carácter social, de transparencia, éticos y/o ambientales, cuya ponderación en conjunto, que fijará cada convocatoria, será de entre 30 y 45 puntos sobre el total del baremo. Estos criterios se subdividirán en los dos siguientes bloques:

e.1) En materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, se otorgarán entre 10 y 20 puntos, según determine cada convocatoria, y se desglossará dicha puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados:

a) En aquellos sectores con menor proporción de ocupación femenina, emplear en la plantilla desde al menos los 6 meses anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria, mayor proporción de mujeres que el porcentaje de mujeres ocupadas en la rama de actividad del sector correspondiente, publicado en la encuesta de población activa del Instituto Nacional de Estadística, en los resultados anuales para España del último año disponible.

b) En aquellos sectores de actividad notoriamente feminizados, el compromiso de emplear en la plantilla que ejecutará el contrato a un número de mujeres en puestos de responsabilidad superior al X% de los mismos.

c) Venir aplicando para la plantilla, desde al menos los 6 meses anteriores a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria, medidas concretas de corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, que superen lo establecido legal y convencionalmente, especialmente cuando se trate de personas trabajadoras con discapacidad/diversidad funcional o que tengan a su cuidado a personas con discapacidad/diversidad funcional o en situación de dependencia. Para su valoración, la empresa deberá especificar detalladamente las medidas de conciliación previstas.

e.2) En función de las modalidades de premios que defina, y en orden a conseguir la idoneidad del baremo para la consecución de los objetivos, la correspondiente convocatoria establecerá el resto de criterios de valoración de carácter social, de transparencia, éticos y/o ambientales, de entre los indicados en el anexo I del citado Decreto 118/2022, y cuya puntuación total de los mismos será de entre 25 y 35 puntos. La convocatoria establecerá tanto la puntuación total exacta como la distribución pormenorizada de esos puntos entre los criterios regulados en esta letra.

A los efectos de esta orden, y en consonancia con los criterios de carácter social indicados en el anexo I del Decreto 118/2022, el colectivo de personas con dificultades de acceso al mercado laboral se entenderá conformado por las siguientes:

- Mujeres víctimas de la violencia de género.
- Personas con discapacidad o con diversidad funcional.
- Personas beneficiarias de la renta valenciana de inclusión, así como las que forman parte de su unidad de convivencia.
- Personas jóvenes que accedan a su primer empleo, o sean menores de 30 años y hubieran estado en situación de desempleo durante al menos seis meses antes de su contratación por parte de la empresa candidata.
- Personas desempleadas inscritas en las oficinas de empleo.
- Personas migrantes, refugiadas y solicitantes de protección internacional; personas pertenecientes a minorías étnicas, especialmente población gitana; personas trans; personas jóvenes extuteladas por la Administración o que hayan estado sujetas a medidas de protección o a medidas judiciales dos años antes de la edad laboral.

La acreditación de las circunstancias reguladas en este apartado podría conllevar el tratamiento de datos especialmente protegidos con-

l'article 9 del Reglament (UE) 2016/679, o altres dades referides a situacions d'especial vulnerabilitat. En els casos en què aquesta acreditació pugua portar a situacions discriminatòries, es procedirà d'acord amb els criteris següents:

– L'entitat adjudicatària no podrà, en cap cas, recaptar aquesta informació directament de les persones interessades que pertanguen als col·lectius vulnerables.

– Es prioritzarà l'acreditació mitjançant l'aportació documental que justifique la participació en programes, plans o altres instruments públics contra la discriminació en aquests àmbits, o que en l'entitat s'han implementat programes de formació i sensibilització o s'han establert protocols propis per a evitar situacions discriminatòries.

– Altres persones que la legislació vigent pugua considerar amb dificultats d'accés al mercat laboral o en situació o risc d'exclusió social.

3. Per a determinar els premis, es tindrà en compte l'adequació de les bones pràctiques presentades als criteris de valoració anteriors. Serà requisit necessari per a poder optar a l'obtenció d'un premi haver superat una puntuació mínima de 50 punts.

4. En cas d'empat, de conformitat amb l'article 6 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, i amb els articles 11 i 20 del Decret 118/2022, tindrà preferència per a rebre el premi l'empresa que complisca, segons l'ordre de prelación en què estan indicats, els criteris següents:

1r) Que acredite que, amb anterioritat a la data de publicació de la convocatòria corresponent, ocupa un percentatge més alt de persones treballadores amb discapacitat en relació amb la seua plantilla, de la manera següent:

a) Si l'empresa compta amb menys de 50 persones treballadores i, no tenint obligació legal de contractar persones amb discapacitat, acredita tindre-les en la plantilla.

b) Si l'empresa compta amb 50 persones treballadores o més, i tenint l'obligació legal prevista en l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, acredita tindre en la plantilla un percentatge més alt de persones amb discapacitat que el previst en la legislació vigent.

2n) Que acredite que, tot i no estar-hi obligada legalment, i a data de venciment del termini de presentació de sol·licituds, ha negociat amb la representació legal de les persones treballadores, si n'hi ha, i ha aprovat i tramitat la inscripció d'un pla d'igualtat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Comunitat Valenciana o l'equivalent d'altres administracions. Adicionalment, es valorarà que els plans d'igualtat disposen d'un certificat o un distintiu de caràcter oficial o empresarial.

3r) Que l'empresa tinga la qualificació d'entitat valenciana socialment responsable, obtinguda de la manera establida reglamentàriament en desplegament del títol III de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social.

4t) En cas que persistisca l'empat, tindrà preferència l'empresa amb més puntuació en el criteri d'impacte; si perdura, la que tinga més puntuació en el criteri de qualitat; si es manté l'empat, la de més puntuació en el criteri d'originalitat; si subsisteix, la que tinga més puntuació en el criteri de coherència; i, si persisteix l'empat, es prioritzarà la sol·licitud presentada amb anterioritat, segons la data i l'hora d'entrada en el registre electrònic.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat 1r, 2n i 3r l'aportaran les empreses en el moment en què es produïssa l'empat, i no amb caràcter previ.

5. Les iniciatives presentades seran examinades per l'òrgan de valoració, que determinarà, per ordre de puntuació de major a menor, les empreses aspirants seleccionades per a la concessió del premi, d'acord amb aquestes bases reguladores.

Article 10. Quantia dels premis

1. El nombre de premis que cal atorgar en cada categoria i modalitat i la quantia s'establirà en la convocatòria corresponent, d'acord amb el crèdit disponible en cada exercici.

templados en el artículo 9 del Reglamento (UE) 2016/679, u otros datos referidos a situaciones de especial vulnerabilidad. En aquellos supuestos en que esta acreditación pueda conllevar a situaciones discriminatorias, se procederá conforme a los siguientes criterios:

– La entidad adjudicataria no podrá, en ningún caso, recabar esta información directamente de las personas interesadas que pertenezcan a los colectivos vulnerables.

– Se priorizará la acreditación mediante la aportación documental que justifique la participación en programas, planes u otros instrumentos públicos contra la discriminación en dichos ámbitos, o de que en la entidad se han implementado programas de formación y sensibilización o se han establecido protocolos propios para evitar situaciones discriminatorias.

– Otras personas que la legislación vigente pueda considerar con dificultades de acceso al mercado laboral o en situación o riesgo de exclusión social.

3. Para determinar los premios, se tendrá en cuenta la adecuación de las buenas prácticas presentadas a los criterios de valoración anteriores. Será requisito necesario para poder optar a la obtención de un premio el haber superado una puntuación mínima de 50 puntos.

4. En caso de empate, de conformidad con el artículo 6 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, y con los artículos 11 y 20 del Decreto 118/2022, tendrá preferencia para recibir el premio aquella empresa que cumpla, según el orden de prelación en que están indicados, los criterios siguientes:

1º) que acredite que, con anterioridad a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria, ocupa un mayor porcentaje de personas trabajadoras con discapacidad en relación con su plantilla, del siguiente modo:

a) si la empresa cuenta con menos de 50 personas trabajadoras y, no teniendo obligación legal de contratar a personas con discapacidad, acredita tenerlas en su plantilla.

b) si la empresa cuenta con 50 o más personas trabajadoras, y teniendo la obligación legal prevista en el artículo 42 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, acredita tener en su plantilla un porcentaje mayor de personas con discapacidad que el previsto en la legislación vigente.

2º) que acredite que, aún no estando obligada legalmente, y a fecha de vencimiento del plazo de presentación de solicitudes, ha negociado con la representación legal de las personas trabajadoras, si la hubiese, y ha aprobado y tramitado la inscripción de un plan de igualdad en el registro de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball o equivalente de otras administraciones. Adicionalmente, se valorará que los planes de igualdad dispongan de un certificado o distintivo de carácter oficial o empresarial.

3º) que la empresa tenga la calificación de entidad valenciana socialmente responsable, obtenida en la forma establecida reglamentariamente en desarrollo del título III de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social.

4º) En caso de persistir el empate, tendrá preferencia la empresa con mayor puntuación en el criterio de impacto; si perdura, la que tenga mayor puntuación en el criterio de calidad; de mantenerse el empate, la de mayor puntuación en el criterio de originalidad; si subsiste, aquella con mayor puntuación en el criterio de coherencia; y, de persistir el empate, se priorizará la solicitud presentada con anterioridad, según la fecha y hora de entrada en el registro electrónico.

La documentación acreditativa de los criterios de desempate 1º), 2º) y 3º) será aportada por las empresas en el momento en que se produzca el empate, y no con carácter previo.

5. Las iniciativas presentadas serán examinadas por el órgano de valoración, que determinará, por orden de puntuación de mayor a menor, las empresas aspirantes seleccionadas para la concesión del premio, de acuerdo con estas bases reguladoras.

Artículo 10. Cuantía de los premios

1. El número de premios a otorgar en cada categoría y modalidad y la cuantía de los mismos se establecerá en la correspondiente convocatoria, de acuerdo con el crédito disponible en cada ejercicio.



2. La quantia individualitzada de cada premi consistirà en una quantitat idèntica per a cadascuna de les modalitats, que s'obindrà prorratejant, entre les dues categories, el crèdit disponible en l'aplicació presupostària de l'exercici en què es realitze la corresponent convocatòria.

3. Si en alguna de les modalitats el premi es declara desert, el crèdit no adjudicat podrà incrementar proporcionalment la quantia dels premis corresponents a la resta de modalitats de totes dues categories. No obstant això, les convocatòries establiran una quantia màxima per cada premi.

Article 11. Convocatòria

1. Els premis es convocaran d'ofici mitjançant la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la convocatòria corresponent aprovada per una resolució dictada per la persona titular de la conselleria competent en matèria d'economia sostenible. Podrà publicar-se addicionalment en la pàgina web de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, sense perjudici de l'ús d'altres mitjans per a la seua difusió i coneixement.

2. La primera convocatòria, edició 2022, es regeix d'acord amb el que disposa l'annex inclòs en aquesta ordre.

3. En exercicis posteriors, el procediment s'iniciarà d'ofici d'acord amb l'apartat 1 precedent i segons l'annex esmentat, i es podrà produir, no obstant això, la modificació de les condicions previstes en aquest últim.

4. Dins d'un mateix exercici pressupostari podrà realitzar-se i resoldre's més d'una convocatòria, sempre que hi haja crèdit adequat i suficient per a això.

Article 12. Sol·licitud, documentació i termini de presentació de les bones pràctiques

1. Les sol·licituds de participació es dirigiran a la direcció general competent en matèria d'economia sostenible i es formalitzaran utilitzant el procediment telemàtic establert a aquest efecte.

2. El termini de presentació de les sol·licituds serà el que indique cada convocatòria.

3. Les sol·licituds hauran d'incloure els documents que es detallen a continuació:

a) En cas de no autoritzar-se expressament la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball perquè comprove les dades identificatives (NIF) i les dades del domicili fiscal de l'empresa sol·licitant, documentació acreditativa expedida per l'Agència Estatal d'Administració Tributària.

b) Declaració responsable sobre el compliment dels requisits relatius a la condició de pime.

c) Han d'indicar-se les dades del compte bancari en què, si en resulta beneficiària, desitja que es realitze el pagament de l'import del premi. En el cas que no s'hagen presentat les dades de domiciliació bancària amb anterioritat davant de la Generalitat Valenciana, o si amb posterioritat aquestes dades han experimentat qualsevol variació, a més, ha de realitzar-se el tràmit telemàtic existent en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana per a la tramitació automatitzada de les domiciliacions bancàries.

d) En cas de no autoritzar-se expressament la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball perquè aquesta obtinga de manera directa a través de certificats telemàtics l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries, o en cas d'oposar-se a la consulta o l'obtenció de les dades relatives al compliment de les obligacions davant de la Seguretat Social, l'empresa sol·licitant haurà d'aportar els certificats d'estar al corrent en el compliment de les obligacions davant de l'Agència Estatal d'Administració Tributària i l'Agència Tributària Valenciana i d'estar al corrent de les obligacions davant de la Seguretat Social.

En aquest sentit, els certificats expedits per les administracions tributàries i per la Seguretat Social tindran una validesa de sis mesos des de la data d'expedició, d'acord amb el que estableix l'article 23.3 del Reial decret 887/2006, pel qual s'aprova el Reglament de l'LGS.

e) Declaració responsable d'estar al corrent de les obligacions per reintegrament de subvencions.

f) Declaració responsable que acredite que la sol·licitant no està incursa en les prohibicions per a obtenir la condició de persona beneficiària que estableix l'article 13 de l'LGS, que compleix els requisits

2. La cuantía individualizada de cada premio consistirá en una cantidad idéntica para cada una de las modalidades, que se obtendrá prorrateando, entre las dos categorías, el crédito disponible en la aplicación presupuestaria del ejercicio en que se realice la correspondiente convocatoria.

3. Si en alguna de las modalidades se declarase desierto el premio, el crédito no adjudicado podrá incrementar proporcionalmente la cuantía de los premios correspondientes al resto de modalidades de ambas categorías. No obstante, las convocatorias establecerán una cuantía máxima por cada premio.

Artículo 11. Convocatoria

1. Los premios se convocarán de oficio mediante la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la correspondiente convocatoria aprobada por resolución dictada por la persona titular de la conselleria competente en materia de economía sostenible. Podrá publicarse adicionalmente en la página web de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, sin perjuicio del uso de otros medios para su difusión y conocimiento.

2. La primera convocatoria, edición 2022, se rige conforme a lo dispuesto en el anexo incluido en la presente orden.

3. En posteriores ejercicios, el procedimiento se iniciará de oficio conforme al precedente apartado 1 y con arreglo al citado Anexo pudiendo producirse, no obstante, la modificación de las condiciones previstas en este último.

4. Dentro de un mismo ejercicio presupuestario podrá realizarse y resolverse más de una convocatoria, siempre y cuando exista crédito adecuado y suficiente para ello.

Artículo 12. Solicitud, documentación y plazo de presentación de las buenas prácticas

1. Las solicitudes de participación se dirigirán a la dirección general competente en materia de economía sostenible y se formalizarán utilizando el procedimiento telemático establecido al efecto.

2. El plazo de presentación de las solicitudes será el indicado en cada convocatoria.

3. Las solicitudes deberán acompañarse de los documentos que a continuación se relacionan:

a) En caso de no autorizarse expresamente a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, para que esta compruebe los datos identificativos (NIF) y los datos del domicilio fiscal de la empresa solicitante, documentación acreditativa expedida por la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

b) Declaración responsable sobre el cumplimiento de los requisitos relativos a la condición de PYME.

c) Deben indicarse los datos de la cuenta bancaria en la que, de resultar beneficiaria, desea que se realice el pago del importe del premio. En el caso de que no se hayan presentado los datos de domiciliación bancaria con anterioridad ante la Generalitat Valenciana, o si con posterioridad esos datos han experimentado cualquier variación, debe además realizarse el trámite telemático existente en la Sede Electrónica de la Generalitat Valenciana para la tramitación automatizada de las domiciliaciones bancarias.

d) En caso de no autorizarse expresamente a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo para que esta obtenga de forma directa a través de certificados telemáticos, la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias, o en caso de oponerse a la consulta u obtención de los datos relativos al cumplimiento de las obligaciones frente a la Seguridad Social, la empresa solicitante tendrá que aportar los certificados de encontrarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones ante la Agencia Estatal de Administración Tributaria y la Agencia Tributaria Valenciana y de estar al corriente de sus obligaciones frente a la Seguridad Social.

En este sentido, las certificaciones expedidas por las administraciones tributarias y por la Seguridad Social tendrán una validez de seis meses desde la fecha de su expedición, de acuerdo con lo establecido en el artículo 23.3 del Real decreto 887/2006, por el que se aprueba el Reglamento de la LGS.

e) Declaración responsable de estar al corriente de sus obligaciones por reintegro de subvenciones.

f) Declaración responsable que acredite que la solicitante no está incursa en las prohibiciones para obtener la condición de persona beneficiaria establecidas en el artículo 13 de la LGS, cumple con los requi-



exigits en la normativa reguladora, que disposa de la documentació que així ho acredita i que es compromet a mantindre'n el compliment fins a la finalització del procediment.

g) Declaració responsable sobre el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, d'estar exempta d'aquesta obligació. En qualsevol cas, s'indicarà el percentatge de persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat en relació amb la plantilla total, en la data de publicació de la convocatòria corresponent.

h) Declaració responsable d'estar al corrent en el compliment de les obligacions registrals o d'una altra índole que impose a l'entitat sol·licitant la legislació específica aplicable a aquesta.

i) Declaració responsable de no haver sigut sancionada amb caràcter ferm per infraccions tipificades en el Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'infraccions i sancions de l'ordre social, que hagen sigut qualificades com a greus o molt greus, en els dos anys immediatament anteriors a la data de publicació de la convocatòria corresponent.

j) Acreditació, en cas que resulte exigible legalment d'acord amb el que es disposa en el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, que l'empresa disposa d'un pla d'igualtat vigent registrat per l'autoritat laboral. Podrà acreditar-se mitjançant una declaració responsable o aportant el certificat corresponent, segons s'indique en cada convocatòria.

k) Declaració responsable d'assumir la responsabilitat que indica l'apartat 1 de l'article 19.

l) Atorgament de les autoritzacions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 19.

m) La comunicació a què es refereix l'article 22.

n) Declaració responsable de no haver sigut sancionada per una resolució administrativa ferma, d'acord amb el que s'estableix en el títol VI de la Llei 14/2017, de 10 de novembre, de la Generalitat, de memòria democràtica i per a la convivència de la Comunitat Valenciana.

o) Declaració responsable de tindre el seu àmbit d'actuació, així com haver realitzat l'acció o la bona pràctica candidata a ser premiada, a la Comunitat Valenciana.

p) Declaració responsable de la veracitat de les dades adduïdes en relació amb els criteris de valoració que indica la lletra e) de l'apartat 2 de l'article 9.

4. De conformitat amb el que s'estableix en l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la sol·licitud i la documentació que ha d'acompanyar-la es presentaran exclusivament mitjançant el tràmit telemàtic dissenyat a aquest efecte per a aquests premis, haurà d'estar signada electrònicament per l'empresa o la persona que la represente legalment i caldrà acreditar aquesta representació.

5. Si les sol·licituds de participació no s'ajusten als requisits exigits en aquestes bases i en la convocatòria corresponent, es requerirà l'entitat o la persona interessada, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o aporte els documents preceptius, amb la indicació que si no ho fa, es considerarà que desisteix de la petició, amb una resolució prèvia que caldrà dictar en els termes que preveu l'article 21 de la norma esmentada.

6. Cada empresa podrà presentar com a màxim dues sol·licituds, cadascuna relativa a una modalitat concreta dins d'una de les categories. En el cas que la mateixa empresa presente més de dues sol·licituds, només es valoraran les dues presentades en últim lloc.

7. Cada convocatòria detallarà la documentació que haja d'adjuntar-se a la sol·licitud, destinada a acreditar el compliment dels requisits per a participar en el procediment i a permetre la tasca de valoració del jurat.

Les condicions tècniques que haja de reunir la documentació que no s'aporte mitjançant models normalitzats s'establiran en la convocatòria corresponent.

8. La presentació de la sol·licitud de participació en els premis suposa l'acceptació expressa de les condicions que contenen aquesta ordre de bases i les convocatòries corresponents, així com la decisió del jurat i la intervenció en l'acte de concessió dels premis, en cas de ser una de les candidatures seleccionades.

sitos exigidos en la normativa reguladora, dispone de la documentación que así lo acredita y se compromete a mantener su cumplimiento hasta la finalización del procedimiento.

g) Declaración responsable sobre el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, de estar exenta de dicha obligación. En cualquier caso, se indicará el porcentaje de personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad en relación con su plantilla total, a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria.

h) Declaración responsable de hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones registrales o de otra índole que vengan impuestas a la entidad solicitante por la legislación específica de aplicación a la misma.

i) Declaración responsable de no haber sancionada con carácter firme por infracciones tipificadas en el Real decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Infracciones y sanciones del orden social, que hayan sido calificadas como graves o muy graves, en los dos años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria.

j) Acreditación, en caso de resultar legalmente exigible conforme a lo dispuesto en el Real decreto 901/2020, de 13 de octubre, de que la empresa dispone de un Plan de Igualdad vigente registrado por la Autoridad Laboral. Podrá acreditarse mediante declaración responsable o aportando el correspondiente certificado, según se indique en cada convocatoria.

k) Declaración responsable de asumir la responsabilidad indicada en el apartado 1 del artículo 19.

l) Otorgamiento de las autorizaciones establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 19.

m) La comunicación a que se refiere el artículo 22.

n) Declaración responsable de no haber sido sancionada por resolución administrativa firme, conforme a lo establecido en el título VI de la Ley 14/2017, de 10 de noviembre, de la Generalitat, de memoria democrática y para la convivencia de la Comunitat Valenciana.

o) Declaración responsable de tener su ámbito de actuación, así como haber realizado la acción o buena práctica candidata a ser premiada, en la Comunitat Valenciana.

p) Declaración responsable de la veracidad de los datos aducidos en relación con los criterios de valoración indicados en la letra e) del apartado 2 del artículo 9.

4. De conformidad con lo establecido en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, la solicitud y la documentación que debe acompañarla se presentarán exclusivamente mediante el trámite telemático diseñado al efecto para estos premios, y deberá ir firmada electrónicamente por la empresa o persona que legalmente la represente, acreditando dicha representación.

5. Si las solicitudes de participación no se ajustan a los requisitos exigidos en estas bases y en la correspondiente convocatoria, se requerirá a la entidad o persona interesada, de conformidad con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la citada norma.

6. Cada empresa podrá presentar como máximo dos solicitudes, cada una relativa a una modalidad concreta dentro de una de las categorías. En el supuesto de que una misma empresa presentase más de dos solicitudes, únicamente se valorarán las dos presentadas en último lugar.

7. Cada convocatoria detallará la documentación que deba unirse a la solicitud, destinada a acreditar el cumplimiento de los requisitos para participar en el procedimiento y a permitir la tarea de valoración del jurado.

Las condiciones técnicas que deba reunir la documentación que no se aporte mediante modelos normalizados serán establecidas en la correspondiente convocatoria.

8. La presentación de la solicitud de participación en los premios supone la aceptación expresa de las condiciones contenidas en la presente orden de bases y en las correspondientes convocatorias, así como el fallo del jurado y la intervención en el acto de concesión de los premios, en caso de ser una de las candidaturas seleccionadas.



Article 13. Ordenació i instrucció

1. El procediment s'iniciarà d'ofici mitjançant la publicació de la resolució de la convocatòria dels premis en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. La direcció general competent en matèria d'economia sostenible serà el centre directiu encarregat de l'ordenació i la instrucció del procediment que, d'ofici, acordarà totes les actuacions necessàries per a la determinació, el coneixement i la comprovació de les dades en virtut de les quals ha de dictar-se la resolució de concessió dels premis.

Així mateix, formularà la proposta de resolució de concessió a la persona competent per a resoldre el procediment de concessió, d'acord amb el que disposa l'article 15.

Article 14. Òrgan de valoració

1. L'òrgan encarregat de valorar les candidatures, d'acord amb els criteris establits en l'article 9, serà un jurat compost per les persones que s'indiquen en cada convocatòria.

2. El jurat estarà constituït per la persona titular de la direcció general competent en matèria d'economia sostenible, que també designarà una persona que exercisca la funció de secretaria d'aquest entre el personal funcionari adscrit a aquesta direcció general, amb veu però sense vot.

3. En virtut de la Llei 9/2003, de la Generalitat, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes, i de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, es procurarà que la composició del jurat s'ajuste al principi de presència equilibrada. Per a aconseguir la paritat en la composició del jurat, les entitats i les administracions que el componen hauran de proposar dos representants, un home i una dona. La Direcció General d'Economia Sostenible designarà per sorteig les persones que formaran part del jurat, de manera que s'arribi a la paritat.

4. La identitat i la trajectòria de les persones que componen el jurat es farà pública en la pàgina web de la Direcció General d'Economia Sostenible, amb anterioritat suficient a la primera reunió prèvia a la resolució de concessió dels premis.

5. El jurat, una vegada constituït, adaptarà el seu funcionament al que s'estableix en aquestes bases reguladores, en la convocatòria corresponent i en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, pel que fa a la composició i el funcionament dels òrgans col·legiats, adoptant els seus acords per majoria simple, i alçarà actes de les sessions que celebre i dels acords que adopte. En la primera reunió del jurat, els membres triaran, entre ells, una persona que exercisca la funció de presidència.

6. També serà aplicable a les persones integrants del jurat el règim d'abstenció i recusació que estableixen articles 23 i 24 d'esmentada Llei 40/2015.

7. Serà incompatible que una persona que forma part del jurat participe en la valoració d'una empresa sol·licitant quan es produïska la concurrència d'un conflicte d'interessos, i en aquest cas s'abstindrà de participar en aquesta valoració. El concepte de conflicte d'interessos abastarà, almenys, qualsevol situació en la qual la persona que forma part del jurat tinga directament o indirectament un interès financer, econòmic o personal que pugja semblar que compromet la seua imparcialitat i independència en el context del procediment de concessió dels premis.

8. El jurat examinarà les bones pràctiques presentades i elevarà una proposta motivada de concessió dels premis en cadascuna de les categories i les modalitats establides, juntament amb un informe d'avaluació de les sol·licituds, a la direcció general competent en matèria d'economia sostenible, i serà vinculant per a aquesta.

Igualment, podrà proposar deixar deserta alguna de les categories i les modalitats quan es consideren insuficients els mèrits de les empreses sol·licitants.

Així mateix, podrà proposar, si és el cas, les mencions especials sense dotació econòmica que estime convenient.

9. El jurat queda facultat per a resoldre qualsevol incidència que es pugja presentar en el transcurs de les deliberacions.

10. El jurat, prèviament a la seua proposta de concessió dels premis, tindrà potestat per a sol·licitar a les empreses candidates, a través de l'òrgan instructor, totes les dades, la documentació o les comprovacions que estime convenientes per a considerar provades les accions implementades.

Artículo 13. Ordenación e Instrucción

1. El procedimiento se iniciará de oficio mediante la publicación de la resolución de la convocatoria de los premios en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. La dirección general competente en materia de economía sostenible será el centro directivo encargado de la ordenación e instrucción del procedimiento que, de oficio, acordará todas las actuaciones necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos en virtud de los cuales debe dictarse la resolución de concesión de los premios.

Asimismo, formulará la propuesta de resolución de concesión a la persona competente para resolver el procedimiento de concesión, conforme a los dispuesto en el artículo 15.

Artículo 14. Órgano de valoración

1. El órgano encargado de valorar las candidaturas, conforme a los criterios establecidos en el artículo 9, será un jurado compuesto por las personas que se indiquen en cada convocatoria.

2. El jurado será constituido por la persona titular de la dirección general competente en materia de economía sostenible, que también designará a una persona que ejerza la función de secretaria del mismo de entre el personal funcionario adscrito a dicha dirección general, con voz pero sin voto.

3. En virtud de la Ley 9/2003, de la Generalitat, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, y de la Ley orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, se procurará que la composición del jurado se ajuste al principio de presencia equilibrada. Para alcanzar la paridad en la composición del jurado, las entidades y las administraciones que lo compongan deberán proponer dos representantes, un hombre y una mujer. La dirección general de Economía Sostenible designará por sorteo las personas que formarán parte del jurado, de manera que se alcance la paridad.

4. La identidad y la trayectoria de las personas que componen el jurado se hará pública en la página web de la dirección general de Economía Sostenible, con anterioridad suficiente a la primera reunión previa a la resolución de concesión de los premios.

5. El jurado, una vez constituido, adaptará su funcionamiento a lo establecido en estas bases reguladoras, en la correspondiente convocatoria y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, en lo que respecta a la composición y funcionamiento de los órganos colegiados, adoptando sus acuerdos por mayoría simple, y levantará actas de las sesiones que celebre y de los acuerdos que adopte. En la primera reunión del jurado, sus miembros elegirán, de entre ellos, una persona que ejerza la función de presidencia.

6. También será de aplicación a las personas integrantes del jurado el régimen de abstención y recusación establecido en los artículos 23 y 24 de la citada Ley 40/2015.

7. Será incompatible que una persona que forma parte del jurado participe en la valoración de una empresa solicitante cuando se produzca la concurrència de un conflicto de intereses, en cuyo caso se abstendrá de participar en dicha valoración. El concepto de conflicto de intereses abarcará, al menos, cualquier situación en la que la persona que forma parte del jurado tenga directa o indirectamente un interés financiero, económico o personal que pudiera parecer que compromete su imparcialidad e independencia en el contexto del procedimiento de concesión de los premios.

8. El jurado examinará las buenas prácticas presentadas y elevará una propuesta motivada de concesión de los premios en cada una de las categorías y modalidades establecidas, junto a un informe de evaluación de las solicitudes, a la dirección general competente en materia de economía sostenible, siendo vinculante para la misma.

Igualmente podrá proponer dejar desierta alguna de las categorías y modalidades cuando se consideren insuficientes los méritos de las empresas solicitantes.

Asimismo, podrá proponer, en su caso, las menciones especiales sin dotación económica que estime conveniente.

9. El jurado queda facultado para resolver cualquier incidencia que pueda presentarse en el transcurso de las deliberaciones.

10. El jurado, previamente a su propuesta de concesión de los premios, tendrá potestad para solicitar a las empresas candidatas, a través del órgano instructor, cuantos datos, documentación o comprobaciones estime convenientes para considerar probadas las acciones implementadas.



Les empreses col·laboraran en aquest procediment de justificació i control i, en cas que no ho facen, el jurat podrà rebutjar la seua candidatura.

Article 15. Procediment de concessió i resolució

1. El procediment de concessió dels premis es tramitarà en règim de concurrència competitiva i s'iniciarà d'ofici mitjançant la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la convocatòria corresponent.

2. L'òrgan de valoració esmentat en l'article 14 examinarà les sol·licituds i les propostes formulades, tenint en consideració la documentació presentada i els seus coneixements per a valorar aquestes candidatures i, a través de l'òrgan instructor del procediment, elaborarà la proposta de concessió d'aquests premis.

La proposta de concessió haurà de contindre la relació de les empreses sol·licitants que compleixen els requisits exigits, indicar l'ordre de prelación que els haja correspost en aplicació dels criteris fixats en l'article 9 i fer constar la quantia del premi o premis proposada per a cadascuna d'aquestes.

3. Amb caràcter previ a la resolució del procediment de concessió, l'òrgan instructor emetrà un informe en què conste que, de la informació que té en el seu poder, es desprén que les persones beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a accedir a aquests, establits en els articles 165.2, apartat e, i 164, apartat f, de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

4. Es delega en la persona titular de la direcció general competent en matèria d'economia sostenible la competència per a resoldre les sol·licituds que s'estableixen en aquestes bases i que es presenten en virtut de les convocatòries anuals dels premis. Així mateix, es delega la facultat d'acordar la minoració, la revocació, la resolució o el reintegrament de les corresponents resolucions de concessió dictades fent ús d'aquesta delegació i la d'aprovar el pla de control relatiu a les esmentades subvencions.

5. La resolució es dictarà en el termini màxim de sis mesos, comptats des de la data de publicació de la convocatòria. La resolució es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i es difondrà en la pàgina web de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, sense perjudici de l'ús d'altres mitjans per a la seua difusió i coneixement.

La publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* servirà de notificació a les empreses sol·licitants, tant premiades com no premiades.

6. Transcorregut el termini assenyalat sense que s'haja produït una resolució expressa, s'entendrà que les sol·licituds s'han desestimat, als efectes previstos per l'article 25 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que el venciment del termini màxim establert sense que s'haja dictat una resolució expressa no eximirà l'Administració de complir l'obligació legal de resoldre.

7. La resolució posarà fi a la via administrativa i s'hi podrà recórrer potestativament en reposició o bé caldrà plantejar directament un recurs contenciós administratiu en contra, tal com estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa.

Article 16. Acte públic d'atorgament dels premis

El lliurament dels premis concedits podrà efectuar-se en un acte públic convocat a aquest efecte, al qual es donarà la difusió i la publicitat adequada en la pàgina web de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, sense perjudici de l'ús d'altres mitjans per a la seua difusió i coneixement.

Article 17. Protecció de dades de caràcter personal

1. La gestió dels premis que preveuen aquestes bases comporta el tractament de dades de caràcter personal relatives a representants, i cal complir les mesures i les garanties regulades en la normativa en matèria de protecció de dades, especialment el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la pro-

Las empresas colaborarán en este procedimiento de justificación y control y, en caso de no hacerlo, el jurado podrá rechazar su candidatura.

Artículo 15. Procedimiento de concesión y resolución

1. El procedimiento de concesión de los premios se tramitará en régimen de concurrencia competitiva y se iniciará de oficio mediante la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la correspondiente convocatoria.

2. El órgano de valoración mencionado en el artículo 14 examinará las solicitudes y propuestas formuladas, teniendo en consideración la documentación presentada y sus conocimientos para valorar estas candidaturas y, a través del órgano instructor del procedimiento, elaborará la propuesta de concesión de estos premios.

La propuesta de concesión deberá contener la relación de las empresas solicitantes que cumplen los requisitos exigidos, indicando el orden de prelación que les haya correspondido en aplicación de los criterios fijados en el artículo 9 y, haciendo constar la cuantía del premio o premios propuesta para cada una de ellas.

3. Con carácter previo a la resolución del procedimiento de concesión, el órgano instructor emitirá informe en el que conste que, de la información que obra en su poder, se desprende que las personas beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para acceder a los mismos, establecidos en los artículos 165.2, apartado e y 164, apartado f de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

4. Se delega en la persona titular de la dirección general competente en materia de economía sostenible la competencia para resolver las solicitudes que se establecen en estas bases y que se presenten en virtud de las convocatorias anuales de los premios. Asimismo, se delega la facultad de acordar la minoración, revocación, resolución o reintegro de las correspondientes resoluciones de concesión dictadas en uso de dicha delegación y la de aprobar el plan de control relativo a las mencionadas subvenciones.

5. La resolución se dictará en el plazo máximo de seis meses, contados desde la fecha de publicación de la convocatoria. La resolución será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y de difusión en la pàgina web de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectors Productivos, Comercio y Trabajo, sin perjuicio del uso de otros medios para su difusión y conocimiento.

La publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* servirá de notificación a las empresas solicitantes, tanto premiadas como no premiadas.

6. Transcurrido el plazo señalado sin que se haya producido resolución expresa se entenderá que las solicitudes han sido desestimadas, a los efectos previstos por el artículo 25 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que el vencimiento del plazo máximo establecido sin que se haya dictado resolución expresa no eximirá a la Administración del cumplimiento de la obligación legal de resolver.

7. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y podrá ser recurrida potestativamente en reposición o bien cabrá plantear directamente recurso contencioso-administrativo en contra, tal como establecen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 16. Acto público de otorgamiento de los premios

La entrega de los premios concedidos podrá efectuarse en un acto público convocado al efecto, al que se le dotará de la difusión y publicidad adecuada en la pàgina web de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectors Productivos, Comercio y Trabajo, sin perjuicio del uso de otros medios para su difusión y conocimiento.

Artículo 17. Protección de datos de carácter personal

1. La gestión de los premios previstos en las presentes bases comporta el tratamiento de datos de carácter personal relativas a representantes, teniendo que cumplirse con las medidas y garantías reguladas en la normativa en materia de protección de datos, especialmente el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo,

tecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

2. En el disseny de la sol·licitud, dels formularis, de l'aportació documental, en les publicacions i altres actes administratius hauran de tindre's en compte els principis de protecció de dades. En concret, les dades personals seran adequades, pertinents i limitades al que siga necessari en relació amb els fins per als quals es tracten.

3. En la convocatòria s'inclourà la informació que ha de facilitar-se a les persones interessades en relació amb les seues dades de caràcter personal, de conformitat amb el que es preveu en els articles 13 i 14 del Reglament (UE) 2016/679 i en l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

Quan la persona sol·licitant, o el seu representant legal, aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar-les dels aspectes següents:

– La comunicació d'aquestes dades a l'Administració per a tractar-les en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

– La possibilitat que l'Administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar-ne, entre altres qüestions, la veracitat. Si aquesta consulta requereix autorització per llei per part de les persones les dades de les quals es consultaran, la persona sol·licitant, o el seu representant legal, haurà d'haver sol·licitat aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

– La possibilitat i la manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que l'assisteixen en relació amb el tractament de les seues dades personals.

Article 18. Verificació de dades

1. D'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional huite-na de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i en l'article 4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, l'òrgan gestor podrà verificar les dades manifestades per les persones interessades amb la finalitat de comprovar l'exactitud d'aquestes.

2. La potestat de verificació inclou verificar la identitat de la persona sol·licitant o, si és el cas, del seu representant legal i consultar les dades següents que consten en la Base de dades nacional de subvencions (BDNS): les subvencions i les ajudes que se li han concedit, incloent-hi aquelles a les quals s'aplica la regla *de minimis*, i que la persona sol·licitant no està inhabilitada per a percebre subvencions.

Article 19. Propietat de la documentació presentada i publicitat

1. Les empreses s'obliguen a assumir les responsabilitats que puguen resultar de la utilització dels textos, les imatges i altres elements creatius aportats per aquestes en l'elaboració de la memòria o qualsevol altra documentació que servisca com a base per a valorar les candidatures, i la propietat de les quals siga de terceres persones o entitats.

2. Les empreses hauran d'autoritzar la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball a difondre informació sobre les bones pràctiques premiades amb l'objectiu de visibilitzar-les públicament.

3. També hauran de cedir a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball les memòries o qualsevol altra documentació indicada en la convocatòria que servisca com a base per a valorar les candidatures, que pertanguen a les empreses que resulten premiades, i autoritzar aquesta per a l'exercici dels drets de reproducció, distribució, comunicació pública i transformació d'aquestes memòries o documents.

Article 20. Pagament i justificació

1. El pagament de la totalitat de l'import del premi en cada categoria es realitzarà una vegada dictada la resolució d'adjudicació.

2. En compliment del que estableix l'article 165.2, lletra *i*, de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, la resolució de concessió del premi implicarà la justificació del compliment de la finalitat per a la qual es va concedir.

de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

2. En el diseño de la solicitud, de los formularios, de la aportación documental, en las publicaciones y otros actos administrativos deberán tenerse en cuenta los principios de protección de datos. En concreto, los datos personales serán adecuados, pertinentes y limitados a lo que sea necesario en relación con los fines para los que son tratados.

3. En la convocatoria se incluirá la información que tiene que facilitarse a las personas interesadas en relación con sus datos de carácter personal, de conformidad con lo previsto en los artículos 13 y 14 del Reglamento (UE) 2016/679 y el artículo 11 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

Cuando la persona solicitante, o su representante legal, aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo tendrá la obligación de informarlas de los siguientes aspectos:

– La comunicación de estos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

– La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otras cuestiones, su veracidad. Si esta consulta requiere autorización por ley por parte de las personas cuyos datos se consultarán, la persona solicitante, o su representante legal, tendrá que haber solicitado esta autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

– La posibilidad y manera de ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento u oposición que lo asisten en relación con el tratamiento de sus datos personales.

Artículo 18. Verificación de datos

1. De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional octava de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, y en el artículo 4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, el órgano gestor podrá verificar aquellos datos manifestados por las personas interesadas con la finalidad de comprobar la exactitud de estas.

2. La potestad de verificació inclou verificar la identitat de la persona sol·licitant o, si es el caso, de su representante legal y consultar los siguientes datos que constan en la Base de datos nacional de subvenciones (BDNS): las subvenciones y ayudas que le han sido concedidas, incluyendo aquellas a las que se aplica la regla *de minimis*, y que la persona solicitante no está inhabilitada para percibir subvenciones.

Artículo 19. Propiedad de la documentación presentada y publicidad

1. Las empresas se obligan a asumir las responsabilidades que pudieran resultar de la utilización de los textos, imágenes y otros elementos creativos aportados por estas en la realización de la memoria o cualquier otra documentación que sirva como base para valorar las candidaturas, y cuya propiedad sea de terceras personas o entidades.

2. Las empresas deberán autorizar a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectors Productivos, Comercio y Trabajo a difundir información sobre las buenas prácticas premiadas con el objetivo de visibilitzarlas públicamente.

3. También deberán ceder a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectors Productivos, Comercio y Trabajo las memorias o cualquier otra documentación indicada en la convocatoria que sirva como base para valorar las candidaturas, que pertenezcan a las empresas que resulten premiadas, autorizando a la misma para el ejercicio de los derechos de reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de dichas memorias o documentos.

Artículo 20. Pago y justificación

1. El pago de la totalidad del importe del premio en cada categoría se realizará una vez dictada la resolución de adjudicación.

2. En cumplimiento de lo establecido por el artículo 165.2, letra *i* de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, la resolución de concesión del premio implicará la justificación del cumplimiento de la finalitat para la que se concedió.

Atesa la naturalesa d'aquests premis, la justificació es realitzarà amb caràcter previ a l'atorgament, d'acord amb l'apartat 10 de l'article 14.

Article 21. Supòsits de modificació de la resolució

1. La modificació o l'alteració de les condicions considerades per a concedir els premis podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió i, si és el cas, a la pèrdua del dret al cobrament total o parcial d'aquests.

2. Si es produeix una variació de les condicions considerades per a concedir els premis, per aplicació de les causes de reintegrament que estableix l'article 37 de l'LGS, correspondrà exigir el reintegrament total o parcial de les quantitats percebudes, amb un informe previ de l'òrgan competent de control de la subvenció, i del tràmit d'audiència establert legalment o, si és el cas, la revisió per aplicació de les causes de nul·litat o d'anul·labilitat que preveu l'article 36 d'aquesta LGS.

Article 22. Compatibilitat amb altres premis i ajudes

Als efectes que preveu l'article 165.2.m de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, aquests premis són compatibles amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

No obstant això, les empreses sol·licitants dels premis hauran de comunicar a l'òrgan concedent si han obtingut subvencions, ajudes, ingressos o recursos que hagen finançat les bones pràctiques presentades. Aquesta comunicació haurà d'efectuar-se en el moment de presentar la sol·licitud o tan prompte com es conega, si l'obtenció és posterior.

Article 23. Obligacions de transparència

Les empreses beneficiàries dels premis hauran de complir les obligacions de publicitat activa, en aplicació de l'article 3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i de l'article 4 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern.

Les entitats privades que perceben durant el període d'un any natural ajudes o subvencions de les entitats que recull l'article 3 de la Llei 1/2022, en una quantia superior a 50.000 euros, o quan les ajudes o les subvencions percebudes representen almenys el 40 % del total dels seus ingressos anuals, sempre que arriben com a mínim a la quantitat de 5.000 euros, hauran de complir les obligacions de publicitat activa que recull el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre. El compliment d'aquestes obligacions s'ha de realitzar a través del portal web de l'entitat, utilitzant els mitjans electrònics de l'organització, l'associació o l'agrupació a la qual pugua pertànyer, o bé a través del portal que posa a la seua disposició la Generalitat. Aquestes entitats han de publicar la informació a partir de l'any següent a aquell en què s'hagen superat els llindars establerts, i haurà de mantindre's publicada durant quatre anys naturals.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Instruccions i interpretacions

La persona titular de la direcció general competent en matèria d'economia sostenible queda facultada per a dictar totes les instruccions i les resolucions necessàries per a la correcta interpretació, desplegament i aplicació d'aquesta ordre.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 16 de desembre de 2022

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

Dada la naturaleza de estos premios, la justificación se realizará con carácter previo a su otorgamiento, conforme al apartado 10 del artículo 14.

Artículo 21. Supuestos de modificación de la resolución

1. La modificación o alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de los premios podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión y, en su caso, a la pérdida del derecho al cobro total o parcial de los mismos.

2. Si se produce una variación de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de los premios, por aplicación de las causas de reintegro que establece el artículo 37 de la LGS, procederá exigir el reintegro total o parcial de las cantidades percibidas, previo informe del órgano competente de control de la subvención, y del trámite de audiencia legalmente establecido o, en su caso, su revisión por aplicación de las causas de nulidad o de anulabilidad contempladas en el artículo 36 de dicha LGS.

Artículo 22. Compatibilidad con otros premios y ayudas

A los efectos previstos en el artículo 165.2.m de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, estos premios son compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera Administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

No obstante, las empresas solicitantes de los premios deberán comunicar al órgano concedente si han obtenido subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que hayan financiado las buenas prácticas presentadas. Esta comunicación deberá efectuarse en el momento de presentar la solicitud o tan pronto como se conozca, si la obtención es posterior.

Artículo 23. Obligaciones de transparencia

Las empresas beneficiarias de los premios deberán cumplir las obligaciones de publicidad activa, en aplicación del artículo 3 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y del artículo 4 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno.

Las entidades privadas que perciban durante el periodo de un año natural ayudas o subvenciones de las entidades recogidas en el artículo 3 de la Ley 1/2022, en una cuantía superior a 50.000 euros, o cuando las ayudas o subvenciones percibidas representen al menos el 40 % del total de sus ingresos anuales, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros, tendrán que cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre. El cumplimiento de estas obligaciones se tiene que realizar a través del portal web de la entidad, utilizando los medios electrónicos de la organización, asociación o agrupación a la cual pueda pertenecer, o bien a través del portal que pone a su disposición la Generalitat. Estas entidades tienen que publicar la información a partir del año siguiente a aquel en que se hayan superado los umbrales establecidos, y deberá mantenerse publicada durante cuatro años naturales.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Instrucciones e interpretaciones

La persona titular de la dirección general competente en materia de economía sostenible queda facultada para dictar cuantas instrucciones y resoluciones resulten necesarias para la correcta interpretación, desarrollo y aplicación de la presente orden.

Segunda. Entrada en vigor

La presente orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 16 de diciembre de 2022

El conseller de Economia Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX

Convocatòria de la primera edició dels premis a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses a la Comunitat Valenciana, Premis Diverses i Responsables, edició 2022

Es convoca la primera edició dels premis a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses a la Comunitat Valenciana, Premis Diverses i Responsables, edició 2022.

De conformitat amb l'article 168 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i l'article 56 del Reglament de la Llei general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, en la tramitació anticipada de concessió de subvencions podrà arribar-se al moment procedimental immediatament anterior al de la resolució de concessió, i ha de constar que la convocatòria es realitza per una quantia total màxima estimada i que la concessió estarà condicionada a l'existència, en els pressupostos de l'exercici econòmic següent, de crèdit adequat i suficient. Així mateix, es compleix el requisit que exigeix l'article 41 de la referida Llei 1/2015, que és l'existència de crèdit adequat i suficient en el projecte de llei de pressupostos presentat perquè l'aproven les Corts corresponent a l'exercici següent.

A més, es preveu en l'article 56 del reglament esmentat, la facultat, reservada a l'òrgan gestor, d'aplicar a la convocatòria tramitada anticipadament i sense necessitat d'una nova convocatòria, la quantitat aprovada en la llei de pressupostos.

Per tant, aquesta convocatòria es resoldrà en l'exercici 2023, i es regirà per les bases reguladores que contenen l'article 2 i següents d'aquesta ordre, i d'acord amb aquestes condicions:

Primera. Objecte de la convocatòria i dels premis

1. El present annex té per objecte convocar, en règim de concurrència competitiva, la primera edició dels premis a les bones pràctiques en la gestió de la diversitat i la responsabilitat social en les petites i mitjanes empreses a la Comunitat Valenciana, edició 2022, denominats Premis Diverses i Responsables.

2. Els premis tenen per objecte distingir les bones pràctiques realitzades en el territori de la Comunitat Valenciana per les empreses determinades en l'article 4 de les bases reguladores, que tinguen relació amb la gestió de la diversitat i la responsabilitat social, d'acord amb l'article 5 de les bases reguladores.

3. L'establiment d'aquests premis està previst en el Pla estratègic de subvencions de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball per al període 2022-2024.

Segona. Bases reguladores de la convocatòria

Les bases per les quals es regeix aquesta convocatòria són les que conté l'article 2 i següents d'aquesta ordre.

Tercera. Finançament

1. El pressupost estimat destinat a finançar la present convocatòria ascendeix a 35.000 euros com a màxim, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 11.02.02.615.10.4, amb denominació Premis de Bones Pràctiques en la Gestió de la Diversitat i la Responsabilitat Social en les Empreses, línia de subvenció S8936000 dels pressupostos de la Generalitat per a 2023.

2. La concessió d'aquests premis queda condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el moment de la resolució de concessió.

Quarta. Premis i categories

1. Els premis consistiran en el lliurament d'un diploma acreditatiu del reconeixement rebut, tant en format físic com digital, i d'una dotació econòmica que s'estableix d'acord amb els apartats següents.

2. Les categories de premis són les següents:
- a) Bona pràctica de comunicació, producte o servei.
 - b) Bona pràctica de gestió de personal.

ANEXO

Convocatoria de la primera edició de los premios a las buenas prácticas en la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas en la Comunitat Valenciana, Premios Diversas y Responsables, edición 2022

Se convoca la primera edición de los premios a las buenas prácticas en la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas en la Comunitat Valenciana, Premios Diversas y Responsables, edición 2022.

De conformidad con el artículo 168 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y el artículo 56 del Reglamento de la Ley general de subvenciones, aprobado por Real decreto 887/2006, de 21 de julio, en la tramitación anticipada de concesión de subvenciones podrá llegarse al momento procedimental inmediatamente anterior al de la resolución de concesión, y debe constar que la convocatoria se realiza por una cuantía total máxima estimada y que la concesión estará condicionada a la existencia, en los presupuestos del ejercicio económico siguiente, de crédito adecuado y suficiente. Asimismo, se cumple el requisito exigido en el artículo 41 de la referida Ley 1/2015, que es la existencia de crédito adecuado y suficiente en el proyecto de ley de presupuestos presentado para su aprobación por las Corts correspondiente al ejercicio siguiente.

Además, se prevé en el artículo 56 del citado reglamento, la facultad, reservada al órgano gestor, de aplicar a la convocatoria tramitada anticipadamente y sin necesidad de una nueva convocatoria, la cantidad aprobada en la ley de presupuestos.

Por tanto, la presente convocatoria será resuelta en el ejercicio 2023, y se regirá por las bases reguladoras contenidas en el artículo 2 y siguientes de la presente orden, y conforme a las siguientes condiciones:

Primera. Objeto de la convocatoria y de los premios

1. El presente Anexo tiene por objeto convocar, en régimen de concurrència competitiva, la primera edición de los premios a las buenas prácticas en la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las pequeñas y medianas empresas en la Comunitat Valenciana, Edició 2022, denominados Premios Diversas y Responsables.

2. Los premios tienen por objeto distinguir las buenas prácticas realizadas en el territorio de la Comunitat Valenciana por las empresas determinadas en el artículo 4 de las bases reguladoras, que tengan relación con la gestión de la diversidad y la responsabilidad social, conforme al artículo 5 de las bases reguladoras.

3. El establecimiento de estos premios está contemplado en el Plan estratégico de subvenciones de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo para el periodo 2022-2024.

Segunda. Bases reguladoras de la convocatoria

Las bases por las que se rige la presente convocatoria son las contenidas en el artículo 2 y siguientes de la presente orden.

Tercera. Financiación

1. El presupuesto estimado destinado a financiar la presente convocatoria asciende a 35.000 euros como máximo, a cargo de la aplicación presupuestaria 11.02.02.615.10.4, con denominación «Premios de buenas prácticas en la gestión de la diversidad y la responsabilidad social en las empresas», línea de subvención S8936000 de los presupuestos de la Generalitat para 2023.

2. La concesión de estos premios queda condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente en el momento de la resolución de concesión.

Cuarta. Premios y categorías

1. Los premios consistirán en la entrega de un diploma acreditativo del reconocimiento recibido, tanto en formato físico como digital, y de una dotación económica que se establece conforme a los apartados siguientes.

2. Las categorías de premios son las siguientes:
- a) Buena práctica de comunicación, producto o servicio.
 - b) Buena práctica de gestión de personal.



Cadascuna d'aquestes categories tindrà les modalitats següents en relació amb el col·lectiu de la diversitat sobre el qual impacte la bona pràctica:

- Persones LGBTI.
- Persones migrants i refugiades.
- Persones d'ètnia gitana.
- Persones amb discapacitat o diversitat funcional.

3. S'atorgarà un premi per cada modalitat de cada categoria i sumaran un total de huit premis.

4. Segons l'article 10 de les bases reguladores, i la condició tercera d'aquesta convocatòria, la quantia inicial de cadascun serà de 4.375 euros.

5. Si en alguna de les categories o modalitats es declarara desert el premi, a proposta del jurat, el crèdit no adjudicat podrà incrementar proporcionalment la quantia dels premis corresponents a la resta de modalitats i categories, amb el límit màxim, per a cada premi, de 6.000 euros.

6. Es podran concedir mencions especials, sense dotació econòmica, si la qualitat de les iniciatives presentades i no premiades ho mereixen, a consideració de l'òrgan de valoració.

Cinquena. Empreses beneficiàries

Podran participar les petites i mitjanes empreses constituïdes legalment a la data de publicació d'aquesta convocatòria amb domicili social a la Comunitat Valenciana, segons la definició de *pime* que recull l'annex I del Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió Europea, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea.

Sisena. Requisits per a ser empreses beneficiàries

1. Les empreses beneficiàries han de tindre com a àmbit d'actuació territorial el de la Comunitat Valenciana, sense perjudici de les seues operacions en altres àmbits.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries:

- Les empreses participades o pertanyents al sector públic.
- Les empreses en què concórrega alguna de les prohibicions que estableix l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a aquest efecte, les empreses hauran de presentar la corresponent declaració responsable.

c) Les empreses que en els dos anys immediatament anteriors a la data de publicació de la convocatòria hagen sigut sancionades a conseqüència d'infraaccions tipificades en l'RD legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'infraaccions i sancions de l'ordre social, la infracció haja sigut qualificada com a greu o molt greu i la Resolució administrativa sancionadora haja adquirit fermesa; a aquest efecte, les empreses hauran de presentar la corresponent declaració responsable.

Setena. Requisits de participació

1. Podran participar en els premis les pimes indicades en les condicions cinquena i sisena, que hagen realitzat, durant els dos anys anteriors a la data en què es publique aquesta convocatòria, alguna de les bones pràctiques d'acord amb el que estableix l'article 5 de les bases reguladores.

2. No podran concórrer a la convocatòria immediatament posterior les pimes que resulten premiades en la present edició.

3. Serà incompatible formar part de l'òrgan de valoració amb la participació en la convocatòria corresponent. A aquest efecte, s'entén com a tal la pertinença o la vinculació a qualsevol de les empreses sol·licitants a través d'una relació laboral o de servei, de facultats representatives o de potestats decisòries en el si d'aquestes.

Huitena. Documentació preceptiva

- La sol·licitud general de subvenció, que inclou:
 - Les autoritzacions indicades en la lletra *d* de l'apartat 3 de l'article 12 de les bases reguladores.
 - Les declaracions responsables indicades en les lletres *e* i *f* de l'apartat 3 de l'article 12 de les bases reguladores.
 - La comunicació d'ajudes sol·licitades o rebudes per a aquestes accions, d'acord amb l'article 22 de les bases reguladores.

Cada una de esas categorías tendrá las siguientes modalidades en relación con el colectivo de la diversidad sobre el que impacte la buena práctica:

- Personas LGBTI.
- Personas migrantes y refugiadas.
- Personas de etnia gitana.
- Personas con discapacidad o diversidad funcional.

3. Se otorgará un premio por cada modalidad de cada categoría, sumando un total de 8 premios.

4. Conforme al artículo 10 de las bases reguladoras, y la condición tercera de esta convocatoria, la cuantía inicial de cada uno de ellos será de 4.375 euros.

5. Si en alguna de las categorías o modalidades se declarase desierto el premio, a propuesta del jurado el crédito no adjudicado podrá incrementar proporcionalmente la cuantía de los premios correspondientes al resto de modalidades y categorías, con el límite máximo, para cada premio, de 6.000 euros.

6. Se podrán conceder menciones especiales, sin dotación económica, si la calidad de las iniciativas presentadas y no premiadas lo mereciesen, a consideración del órgano de valoración.

Quinta. Empresas beneficiarias

Podrán participar las pequeñas y medianas empresas legalmente constituidas a la fecha de publicación de esta convocatoria con domicilio social en la Comunitat Valenciana, según la definición de PYME recogida en el anexo I del Reglamento (UE) núm. 651/2014 de la Comisión Europea, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

Sexta. Requisitos para ser empresas beneficiarias

1. Las empresas beneficiarias han de tener como ámbito de actuación territorial el de la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de sus operaciones en otros ámbitos.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias:

- las empresas participadas o pertenecientes al sector público.
- las empresas en las que concorra alguna de las prohibiciones establecidas en el art. 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; a tal efecto, las empresas deberán presentar la correspondiente declaración responsable.

c) Las empresas que en los dos años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria hayan sido sancionadas a consecuencia de infracciones tipificadas en el RD Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Infracciones y sanciones del orden social, la infracción haya sido calificada como grave o muy grave y la Resolución administrativa sancionadora haya adquirido firmeza; a tal efecto, las empresas deberán presentar la correspondiente declaración responsable.

Séptima. Requisitos de participación

1. Podrán participar en los premios las PYMES indicadas en las condiciones Quinta y Sexta, que hayan realizado, durante los dos años anteriores a la fecha en la que se publique esta convocatoria, alguna de las buenas prácticas conforme a lo establecido en el artículo 5 de las bases reguladoras.

2. No podrán concurrir a la convocatoria inmediatamente posterior aquellas PYMES que resulten premiadas en la presente edición.

3. Será incompatible formar parte del órgano de valoración con la participación en la convocatoria correspondiente. A estos efectos, se entenderá como tal la pertenencia o vinculación a cualquiera de las empresas solicitantes a través de una relación laboral o de servicio, de facultades representativas, o de potestades decisorias en el seno de las mismas.

Octava. Documentación preceptiva

- La solicitud general de subvención, que incluye:
 - Las autorizaciones indicadas en la letra *d* del apartado 3 del artículo 12 de las bases reguladoras.
 - Las declaraciones responsables indicadas en las letras *e* y *f*, del apartado 3 del artículo 12 de las bases reguladoras.
 - La comunicación de ayudas solicitadas o recibidas para estas acciones, conforme al artículo 22 de las bases reguladoras.



2. En el formulari web de sol·licitud general de subvenció del tràmit telemàtic han d'indicar-se les dades del compte bancari en què, si en resulta beneficiària, desitja que es realitze el pagament de l'import del premi. I, en el cas que no s'hagen presentat les dades de domiciliació bancària amb anterioritat davant de la Generalitat Valenciana, o si amb posterioritat aquestes dades han experimentat qualsevol variació, a més ha de realitzar-se el tràmit telemàtic PROPER: Procediment per a tramitar les altes, les modificacions i les baixes de les domiciliacions bancàries (domiciliació bancària). Tràmit automatitzat, disponible en https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp.

3. La sol·licitud general haurà d'incorporar els documents següents:

a) Annex a la sol·licitud general mitjançant un model normalitzat, formalitzat i signat electrònicament, que inclou:

- La categoria i modalitat de premi al qual s'opta.
- Les autoritzacions que estableixen els apartats 2 i 3 de l'article 19 de les bases reguladores.
- L'autorització que indica la lletra a de l'apartat 3 de l'article 12 de les bases reguladores.
- Les declaracions responsables que indiquen les lletres g, h, i, j, k, n i o de l'apartat 3 de l'article 12 de les bases reguladores.

b) Declaració de condició de pime mitjançant model normalitzat.

c) Memòria explicativa de la bona pràctica en la qual s'acredite la seua coherència amb l'activitat de l'empresa. Per a això, haurà d'explicitar-se, a més de la bona pràctica per la qual s'opta al premi i el col·lectiu de la diversitat sobre el qual aquesta impacte, la política de l'empresa en la resta de categories i modalitats.

Aquesta memòria, que haurà de signar-se electrònicament prèviament a annexar-se al tràmit telemàtic, haurà de confeccionar-se amb les característiques següents:

- Extensió màxima: 15 pàgines.
- Format: lletra Arial, grandària d'11 punts; interlineat entre 1,15 i 1,5.

- Tipus d'arxiu: format PDF.
- Pes màxim de l'arxiu: 2 GB.

La memòria es presentarà estructurada de la manera següent:

- Pàgina 1: portada (ha d'incloure un títol descriptiu de la bona pràctica).
- Pàgina 2: índex
- Pàgina 3:
 - Identificació de l'empresa: raó social, NIF, CNAE, domicili social i nombre de persones treballadores.
 - Descripció breu de l'activitat principal de l'empresa.
 - Categoria i modalitat de premi al qual opta.
 - Any d'implementació de la bona pràctica.
- Pàgina 4: descripció de la qualitat de les accions que conformen la bona pràctica.
- Pàgina 5: descripció de l'originalitat de les accions que conformen la bona pràctica.
- Pàgina 6: descripció de l'impacte de les accions que conformen la bona pràctica.
- Pàgina 7: descripció de la coherència de les accions que conformen la bona pràctica amb l'activitat de l'empresa.
- Pàgina 8: informació complementària que l'empresa estime convenient aportar sobre la bona pràctica presentada.
- Pàgina 9: política de l'empresa en la resta de categories i modalitats de premis als quals no s'opta.
- Pàgina 10: descripció detallada de les mesures concretes de corresponsabilitat i conciliació que s'estableixen en la lletra e.1 de la condició desena d'aquesta convocatòria.
- Pàgina 11: relació de les persones treballadores en plantilla que complisquen els requisits que indica la lletra e.2 de la condició desena d'aquesta convocatòria, que detalle:
 - Data d'inici de la relació laboral.
 - Col·lectiu de procedència (d'entre els que indica la lletra e.2 de l'apartat 2 de l'article 9 de les bases reguladores).
 - Descripció breu del seu procés d'integració en l'empresa.
- Pàgines 12 a 15: justificació de l'execució de les accions que conformen la bona pràctica mitjançant fotografies, documents, testimonis, enllaços externs o altres que l'empresa estime oportuns.

2. En el formulario web de solicitud general de subvención del trámite telemático deben indicarse los datos de la cuenta bancaria en la que, de resultar beneficiaria, desea que se realice el pago del importe del premio. Y, en el caso de que no se hayan presentado los datos de domiciliación bancaria con anterioridad ante la Generalitat Valenciana, o si con posterioridad esos datos han experimentado cualquier variación, además debe realizarse el trámite telemático PROPER: procedimiento para tramitar las altas, modificaciones y bajas de las domiciliaciones bancarias (Domiciliación bancaria). Trámite automatizado, disponible en https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp.

3. La solicitud general deberá ir acompañada de los siguientes documentos:

a) Anexo a la solicitud general mediante modelo normalizado, cumplimentado y firmado electrónicamente, que incluye:

- la categoría y modalidad de premio al que se opta.
- las autorizaciones establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 19 de las bases reguladoras.
- la autorización indicada en la letra a del apartado 3 del artículo 12 de las bases reguladoras.
- las declaraciones responsables indicadas en las letras g, h, i, j, k, n y o del apartado 3 del artículo 12 de las bases reguladoras.

b) Declaración de condición de PYME mediante modelo normalizado.

c) Memoria explicativa de la buena práctica en la que se acredite su coherencia con la actividad de la empresa. Para ello, deberá explicitarse, además de la buena práctica por la que se opta al premio y el colectivo de la diversidad sobre el que esta impacte, la política de la empresa en el resto de categorías y modalidades.

Esta memoria, que deberá firmarse electrónicamente previamente a su anexión al trámite telemático, deberá confeccionarse con las siguientes características:

- Extensió màxima: 15 pàgines.
- Formato: letra arial tamaño 11 puntos; interlineado entre 1,15 y 1,5.

- Tipo de archivo: formato pdf.
- Peso máximo del archivo: 2 gb.

La memoria se presentará estructurada de la siguiente forma:

- Pàgina 1: portada (que incluirà un títol descriptiu de la bona pràctica).
- Pàgina 2: índice.
- Pàgina 3:
 - Identificación de la empresa: razón social, NIF, CNAE, domicilio social y número de personas trabajadoras.
 - Breve descripción de la actividad principal de la empresa.
 - Categoría y modalidad de premio al que opta.
 - Año de implementación de la buena práctica.
- Pàgina 4: descripció de la qualitat de les accions que conformen la bona pràctica.
- Pàgina 5: descripció de l'originalitat de les accions que conformen la bona pràctica.
- Pàgina 6: descripció del impacte de les accions que conformen la bona pràctica.
- Pàgina 7: descripció de la coherència de les accions que conformen la bona pràctica amb l'activitat de l'empresa.
- Pàgina 8: Informació complementària que la empresa estime convenient aportar sobre la bona pràctica presentada.
- Pàgina 9: política de l'empresa en la resta de categories i modalitats de premis a los que no se opta.
- Pàgina 10: descripció detallada de les mesures concretes de corresponsabilidad y conciliación que se establecen en la letra e.1) de la condición décima de esta convocatoria.
- Pàgina 11: relación de las personas trabajadoras en plantilla que cumplan los requisitos indicados en la letra e.2) de la condición décima de esta convocatoria, detallando:
 - Fecha de inicio de la relación laboral.
 - Colectivo de procedencia (de entre los indicados en la letra e.2) del apartado 2 del artículo 9 de las bases reguladoras).
 - Breve descripción de su proceso de integración en la empresa.
- Pàgines 12 a 15: justificació de la execució de les accions que conformen la bona pràctica mitjançant fotografias, documentos, testimonios, enlaces externos, u otros que la empresa estime oportunos.

d) Fitxa de candidatura, mitjançant model normalitzat, formalitzada i signada electrònicament, que inclou la declaració responsable que indica la lletra *p* de l'apartat 3 de l'article 12 de les bases reguladores i informació relativa als criteris de valoració que preveu la lletra *e* de l'apartat 2 de l'article 9 de les bases reguladores.

4. La presentació de les declaracions responsables, les autoritzacions i les comunicacions preceptives que estableix l'article 12 de les bases reguladores se substitueix en la present convocatòria per la formalització de les caselles i els apartats corresponents de la sol·licitud general del tràmit telemàtic i de l'annex a la sol·licitud mitjançant un model normalitzat, sense perjudici que haja d'aportar-se documentació acreditativa quan la sol·licitant no autoritze, o s'hi oposa, la comprovació de determinades dades per part de l'Administració.

Novena. Presentació de sol·licituds i termini

1. El termini de presentació de sol·licituds serà de dos mesos a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. L'incompliment del termini esmentat donarà lloc a la inadmissió de la sol·licitud.

2. La presentació de la sol·licitud de participació en els premis suposa l'acceptació expressa i la subjecció per part de les empreses sol·licitants a les bases reguladores que conté aquesta ordre i a les condicions que estableix aquest annex, així com a la decisió del jurat i la intervenció en l'acte públic d'atorgament dels premis, en cas de ser una de les candidatures seleccionades.

3. Cada empresa podrà presentar com a màxim dues sol·licituds, cadascuna relativa a una modalitat concreta. En el cas que l'empresa presente més de dues sol·licituds, només es valoraran les dues presentades en últim lloc.

4. Les sol·licituds, juntament amb els models normalitzats i la resta de documentació preceptiva que ha d'annexar-se, es presentaran de manera exclusivament telemàtica accedint a la seu electrònica de la Generalitat en l'URL https://sede.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22916.

També s'hi podrà accedir des de l'àrea d'Economia sostenible de la pàgina web de la Conselleria d'Economia, Sectors Productius, Comerç i Treball en l'URL <https://cindi.gva.es/va/web/economia/premis-diverses-i-responsables>.

Els models normalitzats estaran disponibles en les adreces esmentades.

5. Per a poder realitzar la presentació telemàtica, l'empresa sol·licitant haurà de disposar d'un sistema de signatura electrònica dels admesos en la seu de la Generalitat.

6. Si les sol·licituds de participació no s'ajusten als requisits que exigeixen les bases reguladores i aquesta convocatòria, es requerirà l'empresa interessada, de conformitat amb el que estableix l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o aporte els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la seua petició, amb una resolució prèvia que s'haurà de dictar en els termes que preveu l'article 21 de la norma esmentada.

Desena. Criteris de valoració de sol·licituds

En la valoració de les bones pràctiques presentades que opten a guanyar un dels premis regulats en aquesta convocatòria, es podrà obtenir un màxim de 100 punts en cada modalitat, d'acord amb els criteris objectius que estableix l'article 9, i la ponderació d'aquests que s'estableix a continuació:

a) L'impacte que la bona pràctica haja tingut, que es valorarà amb un màxim de 15 punts.

b) La qualitat de la bona pràctica, que es valorarà amb un màxim de 15 punts.

c) L'originalitat de la bona pràctica, que es valorarà amb un màxim de 15 punts.

d) La coherència de la bona pràctica amb la mateixa activitat empresarial, que es valorarà amb un màxim de 15 punts.

e) Com a criteris de responsabilitat social, de conformitat amb els articles 10 i 19, i l'annex I, del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions, s'estableixen els següents:

d) Ficha de candidatura, mediante modelo normalizado, cumplimentada y firmada electrònicamente, que incluye la declaración responsable indicada en la letra *p* del apartado 3 del artículo 12 de las bases reguladoras e información relativa a los criterios de valoración previstos en la letra *e* del apartado 2 del artículo 9 de las bases reguladoras.

4. La presentación de las declaraciones responsables, autorizaciones y comunicaciones preceptivas establecidos en el artículo 12 de las bases reguladoras se sustituye en la presente convocatoria por la cumplimentación de las casillas y apartados correspondientes de la solicitud general del trámite telemático y del anexo a la solicitud mediante modelo normalizado, sin perjuicio de que deba aportarse documentación acreditativa cuando la solicitante no autorice o se oponga a la comprobación por parte de la administración de determinados datos.

Novena. Presentación de solicitudes y plazo

1. El plazo de presentación de solicitudes será de dos meses a partir del día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. El incumplimiento del mencionado plazo dará lugar a la inadmisión de la solicitud.

2. La presentación de la solicitud de participación en los premios supone la aceptación expresa y la sujeción por parte de las empresas solicitantes a las bases reguladoras contenidas en la presente orden y a las condiciones establecidas en este anexo, así como al fallo del jurado y la intervención en el acto público de otorgamiento de los premios, en caso de ser una de las candidaturas seleccionadas.

3. Cada empresa podrá presentar como máximo dos solicitudes, cada una relativa a una modalidad concreta. En el supuesto de que una misma empresa presentase más de dos solicitudes únicamente se valorarán las dos presentadas en último lugar.

4. Las solicitudes, junto a los modelos normalizados y resto de documentación preceptiva que debe anexarse, se presentarán de forma exclusivamente telemática accediendo a la sede electrónica de la Generalitat en la url https://sede.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22916.

También se podrá acceder desde el área de economía sostenible de la página web de la Conselleria de Economía, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo en la url <https://cindi.gva.es/es/web/economia/premis-diverses-i-responsables>.

Los modelos normalizados estarán disponibles en las citadas direcciones.

5. Para poder realizar la presentación telemática, la empresa solicitante deberá disponer de un sistema de firma electrónica de los admitidos en la Sede de la Generalitat.

6. Si las solicitudes de participación no se ajustan a los requisitos exigidos en las bases reguladoras y en esta convocatoria, se requerirá a la empresa interesada, de conformidad con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la citada norma.

Décima. Criterios de valoración de solicitudes

En la valoración de las buenas prácticas presentadas que opten a ganar uno de los premios regulados en esta convocatoria, se podrá obtener un máximo de 100 puntos en cada modalidad, de acuerdo con los criterios objetivos establecidos en el artículo 9, y la ponderación de los mismos que a continuación se establece:

a) El impacto que la buena práctica haya tenido, que se valorará con un máximo de 15 puntos.

b) La calidad de la buena práctica, que se valorará con un máximo de 15 puntos.

c) La originalidad de la buena práctica, que se valorará con un máximo de 15 puntos.

d) La coherencia de la buena práctica con la propia actividad empresarial, que se valorará con un máximo de 15 puntos.

e) Como criterios de responsabilidad social de conformidad con los artículos 10 y 19, y el anexo I, del Decreto 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se regula la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública y en las convocatorias de ayudas y subvenciones, se establecen los siguientes:



e.1) Estar aplicant per a la plantilla, des d'almenys els sis mesos anteriors a la data de publicació d'aquesta convocatòria, mesures concretes de corresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar, que superen el que s'estableix legalment i convencionalment, especialment quan es tracte de persones treballadores amb discapacitat/diversitat funcional o que atenguen persones amb discapacitat/diversitat funcional o en situació de dependència. Per a la seua valoració, l'empresa haurà d'especificar detalladament les mesures de conciliació previstes. Per cada mesura concreta i acreditada, se sumaran 2 punts, fins a un màxim de 10 punts.

e.2) Contribució de l'empresa a la integració laboral de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral, fins a un màxim de 30 punts. S'atorgaran tres punts per cadascuna d'aquestes persones que forme part de la plantilla amb contracte indefinit des d'almenys els sis mesos anteriors a la data de publicació de la convocatòria corresponent. Les persones que formen part del col·lectiu esmentat són les que indica la lletra e.2 de l'apartat 2 de l'article 9 de les bases reguladores. Les dades que recullen les llistes de referència que se sol·liciten seran anonimitzades o pseudonimitzades a l'efecte d'una comprovació posterior, per exemple en execució del pla de control, complint el principi de minimització del Reglament (UE) 2016/679.

Onzena. Criteris per a la determinació dels premis

1. Per a determinar els premis, es tindrà en compte l'adequació de les bones pràctiques presentades als criteris de valoració establerts en la condició anterior. Serà requisit necessari per a poder optar a l'obtenció d'un premi haver superat una puntuació mínima de 50 punts.

2. Les bones pràctiques presentades seran examinades i valorades pel jurat, que determinarà, per ordre de puntuació de major a menor, les empreses aspirants seleccionades per a la concessió de cada premi, d'acord amb el que s'estableix en la condició quarta d'aquesta convocatòria.

3. En cas d'empat, de conformitat amb l'article 6 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, i amb els articles 11 i 20 de l'esmentat Decret 118/2022, tindrà preferència per a rebre el premi l'empresa que complisca, segons l'ordre de prelación en què estan indicats, els criteris següents:

1r) Que acredite que, amb anterioritat a la data de publicació de la convocatòria corresponent, ocupa un percentatge més alt de persones treballadores amb discapacitat en relació amb la seua plantilla, de la manera següent:

a) Si l'empresa compta amb menys de 50 persones treballadores i, no tenint obligació legal de contractar persones amb discapacitat, acredita tindre-les en la plantilla.

b) Si l'empresa compta amb 50 persones treballadores o més, i tenint l'obligació legal prevista en l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, acredita tindre en la plantilla un percentatge més alt de persones amb discapacitat que el previst en la legislació vigent.

2n) Que acredite que, tot i no estar-hi obligada legalment, i a data de venciment del termini de presentació de sol·licituds, ha negociat amb la representació legal de les persones treballadores, si n'hi ha, i ha aprovat i tramitat la inscripció d'un pla d'igualtat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Comunitat Valenciana o l'equivalent d'altres administracions. Adicionalment, es valorarà que els plans d'igualtat disposen d'un certificat o un distintiu de caràcter oficial o empresarial.

3r) Que l'empresa tinga la qualificació d'entitat valenciana socialment responsable, obtinguda de la manera establida reglamentàriament en desplegament del títol III de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social.

4t) En cas de persistir l'empat, tindrà preferència l'empresa amb més puntuació en el criteri d'impacte; si perdura, la que tinga més puntuació en el criteri de qualitat; si es manté l'empat, la de més puntuació en el criteri d'originalitat; si subsisteix, aquella amb més puntuació en el criteri de coherència; i, si persisteix l'empat, es prioritzarà la sol·li-

e.1) Estar aplicando para la plantilla, desde al menos los 6 meses anteriores a la fecha de publicación de esta convocatoria, medidas concretas de corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, que superen lo establecido legal y convencionalmente, especialmente cuando se trate de personas trabajadoras con discapacidad/diversidad funcional o que tengan a su cuidado a personas con discapacidad/diversidad funcional o en situación de dependencia. Para su valoración, la empresa deberá especificar detalladamente las medidas de conciliación previstas. Por cada medida concreta y acreditada, se sumarán 2 puntos, hasta un máximo de 10 puntos.

e.2) Contribución de la empresa a la integración laboral de personas con dificultades de acceso al mercado laboral, hasta un máximo de 30 puntos. Se otorgarán tres puntos por cada una de estas personas que forme parte de la plantilla con contrato indefinido desde al menos los 6 meses anteriores a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria. Las personas que forman parte del citado colectivo son las indicadas en la letra e.2 del apartado 2 del artículo 9 de las bases reguladoras. Los datos recogidos en los listados de referencia que se solicitan serán anonimizados o pseudonimizados a efectos de una comprobación posterior, por ejemplo en ejecución del plan de control, cumpliendo con el principio de minimización del Reglamento (UE) 2016/679.

Undécima. Criterios para la determinación de los premios

1. Para determinar los premios, se tendrá en cuenta la adecuación de las buenas prácticas presentadas a los criterios de valoración establecidos en la condición anterior. Será requisito necesario para poder optar a la obtención de un premio, el haber superado una puntuación mínima de 50 puntos.

2. Las buenas prácticas presentadas serán examinadas y valoradas por el jurado, que determinará, por orden de puntuación de mayor a menor, las empresas aspirantes seleccionadas para la concesión de cada premio, de acuerdo con lo establecido en la condición cuarta de esta convocatoria.

3. En caso de empate, de conformidad con el artículo 6 del Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad y con los artículos 11 y 20 del ya mencionado Decreto 118/2022, tendrá preferencia para recibir el premio aquella empresa que cumpla, según el orden de prelación en que están indicados, los criterios siguientes:

1º) que acredite que, con anterioridad a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria, ocupa un mayor porcentaje de personas trabajadoras con discapacidad en relación con su plantilla, del siguiente modo:

a) si la empresa cuenta con menos de 50 personas trabajadoras y, no teniendo obligación legal de contratar a personas con discapacidad, acredita tenerlas en su plantilla.

b) si la empresa cuenta con 50 o más personas trabajadoras, y teniendo la obligación legal prevista en el artículo 42 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, acredita tener en su plantilla un porcentaje mayor de personas con discapacidad que el previsto en la legislación vigente.

2º) que acredite que, aún no estando obligada legalmente, y a fecha de vencimiento del plazo de presentación de solicitudes, ha negociado con la representación legal de las personas trabajadoras, si la hubiese, y ha aprobado y tramitado la inscripción de un plan de igualdad en el registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo o equivalente de otras administraciones. Adicionalmente, se valorará que los planes de igualdad dispongan de un certificado o distintivo de carácter oficial o empresarial.

3º) que la empresa tenga la calificación de entidad valenciana socialmente responsable, obtenida en la forma establecida reglamentariamente en desarrollo del título III de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social.

4º) En caso de persistir el empate, tendrá preferencia la empresa con mayor puntuación en el criterio de impacto; si perdura, la que tenga mayor puntuación en el criterio de calidad; de mantenerse el empate, la de mayor puntuación en el criterio de originalidad; si subsiste, aquella con mayor puntuación en el criterio de coherencia; y, de persistir el

cidut presentada amb anterioritat, segons la data i l'hora d'entrada en el registre electrònic.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat 1r, 2n i 3r l'aportaran les empreses en el moment en què es produïska l'empat, i no amb caràcter previ.

4. El jurat podrà proposar, mitjançant un informe motivat, deixar desert el premi convocat, quan es consideren insuficients els mèrits de les empreses sol·licitants.

Dotzena. Ordenació i instrucció

1. El procediment s'iniciarà d'ofici mitjançant la publicació de la present convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. L'òrgan encarregat de l'ordenació i la instrucció del procediment serà la Direcció General d'Economia Sostenible, que, en qualsevol moment del procediment, acordarà d'ofici totes les actuacions necessàries per a la determinació, el coneixement i la comprovació de les dades en virtut de les quals ha de dictar-se la resolució de concessió dels premis.

3. Així mateix, a la vista dels expedients i de la proposta de l'òrgan de valoració, formularà la proposta de resolució definitiva, que elevarà a la persona competent per a resoldre el procediment.

Tretzena. Jurat

1. Per a la present convocatòria, tenint en consideració la incompatibilitat que indica l'article 7 de les bases reguladores i de conformitat amb el règim de funcionament que indica l'article 14 de les bases reguladores, com a òrgan de valoració en el procediment de concessió dels premis es constituirà un jurat amb aquesta composició:

a) Tres persones representants de la Generalitat, a proposta de les persones titulars de la Direcció General d'Economia Sostenible, de la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat i de la Direcció General de Diversitat Funcional i Salut Mental, respectivament.

b) Quatre representants dels agents econòmics i socials: dos a proposta de les organitzacions sindicals més representatives a la Comunitat Valenciana i altres dos a proposta de les organitzacions empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana, de conformitat amb la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col·laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives a la Comunitat Valenciana, i el Decret 193/2015, de 23 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de l'esmentada Llei 7/2015.

c) Cinc persones representants dels col·lectius de la diversitat, una a proposta de cadascun dels òrgans de participació social: Consell Valencià LGTBI; Consell Valencià del Poble Gitano; Observatori Valencià d'Igualtat de Tracte, No-Discriminació i Prevenció dels Delictes d'Odi; Comissió Mixta de seguiment de l'Estratègia valenciana de migracions o l'òrgan col·legiat que la substituïska; i una a proposta del Comitè d'Entitats Representants de Persones amb Discapacitat de la Comunitat Valenciana (CERMI-CV).

2. En virtut de la Llei 9/2003, de la Generalitat, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes, i de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, es procurarà que la composició del jurat s'ajuste al principi de presència equilibrada. Per a aconseguir la paritat en la composició del jurat, les entitats i els òrgans de l'Administració als quals correspon la designació, hauran de proposar dos representants, un home i una dona. La Direcció General d'Economia Sostenible designarà per sorteig les persones que formaran part del jurat, de manera que s'arribe a la paritat.

3. El jurat estarà constituït per la persona titular de la direcció general competent en matèria d'economia sostenible, que també designarà una persona que exercisca la funció de secretaria d'aquest d'entre el personal funcionari adscrit a aquesta direcció general, amb veu però sense vot.

Catorzena. Procediment de concessió i resolució

1. El procediment de concessió dels premis serà en règim de concurrència competitiva.

2. El jurat es constituirà en el termini màxim d'un mes a partir de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

empate, se priorizará la solicitud presentada con anterioridad, según la fecha y hora de entrada en el registro electrónico.

La documentación acreditativa de los criterios de desempate 1º, 2º y 3º será aportada por las empresas en el momento en que se produzca el empate, y no con carácter previo.

4. El jurado podrá proponer, mediante informe motivado, dejar desierto el premio convocado, cuando se consideren insuficientes los méritos de las empresas solicitantes.

Duodécima. Ordenación e instrucción

1. El procedimiento se iniciará de oficio mediante la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. El órgano encargado de la ordenación e instrucción del procedimiento será la Dirección General de Economía Sostenible que, en cualquier momento del procedimiento, acordará de oficio todas las actuaciones necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos en virtud de los cuales debe dictarse la resolución de concesión de los premios.

3. Asimismo, a la vista de los expedientes y de la propuesta del órgano de valoración, formulará la propuesta de resolución definitiva, que elevará a la persona competente para resolver el procedimiento.

Decimotercera. Jurado

1. Para la presente convocatoria, teniendo en consideración la incompatibilidad indicada en el artículo 7 de las bases reguladoras y de conformidad con el régimen de funcionamiento indicado en el artículo 14 de las bases reguladoras, como órgano de valoración en el procedimiento de concesión de los premios se constituirá un jurado con la siguiente composición:

a) Tres personas representantes de la Generalitat, a propuesta de las personas titulares de la Dirección General de Economía Sostenible, de la Dirección General de Igualdad en la Diversidad y de la Dirección General de Diversidad Funcional y Salud Mental, respectivamente.

b) Cuatro personas representantes de los agentes económicos y sociales: dos a propuesta de las organizaciones sindicales más representativas en la Comunitat Valenciana y otras dos a propuesta de las organizaciones empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana, de conformidad con la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana y el Decreto 193/2015, de 23 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de la citada Ley 7/2015.

c) Cinco personas representantes de los colectivos de la diversidad, una a propuesta de cada uno de los órganos de participación social: Consell Valencià LGTBI; Consejo Valenciano del Pueblo Gitano; Observatorio Valenciano de Igualdad de Trato, No Discriminación y Prevención de los Delitos de Odi; Comisión Mixta de seguimiento de la Estrategia Valenciana de Migraciones o el órgano colegiado que la sustituya; y una a propuesta del Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunitat Valenciana (CERMI-CV).

2. En virtud de la Ley 9/2003, de la Generalitat, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, y de la Ley orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, se procurará que la composición del jurado se ajuste al principio de presencia equilibrada. Para alcanzar la paridad en la composición del jurado, las entidades y los órganos de la Administración a los que corresponde la designación, deberán proponer dos representantes, un hombre y una mujer. La dirección general de Economía Sostenible designará por sorteo las personas que formarán parte del jurado, de manera que se alcance la paridad.

3. El jurado será constituido por la persona titular de la dirección general competente en materia de economía sostenible, que también designará a una persona que ejerza la función de secretaría del mismo de entre el personal funcionario adscrito a dicha dirección general, con voz pero sin voto.

Decimocuarta. Procedimiento de concesión y resolución

1. El procedimiento de concesión de los premios será en régimen de concurrència competitiva.

2. El jurado se constituirá en el plazo máximo de un mes a partir del día siguiente a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

3. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i, si és el cas, realitzades les esmenes oportunes, el jurat les examinarà tenint en consideració la documentació presentada i els seus coneixements per a valorar aquestes propostes i, a través de l'òrgan instructor del procediment, elaborarà la proposta de concessió d'aquests premis, juntament amb un informe d'avaluació de les sol·licituds.

Per a complir millor la seua missió, el jurat podrà sol·licitar i obtenir l'assessorament d'especialistes o persones expertes en les matèries en què ho estime necessari o convenient, els qui es limitaran a prestar la seua col·laboració en l'àmbit de les seues especialitats respectives.

4. La proposta de concessió haurà de contindre la relació de les empreses sol·licitants que compleixen els requisits exigits, indicar l'ordre de prelación que els haja correspost en aplicació dels criteris que fixa l'article 9 de les bases reguladores, i fer constar la quantia del premi o premis proposada per a cadascuna.

5. D'acord amb l'article 15 de les bases reguladores, la persona titular de la Direcció General d'Economia Sostenible dictarà una resolució sobre l'adjudicació dels premis convocats.

6. La resolució es dictarà en el termini màxim de sis mesos, comptats des de la data de publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Transcorregut el termini assenyalat sense que s'haja produït una resolució expressa, s'entendrà que les sol·licituds s'han desestimat, als efectes previstos per l'article 25 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que el venciment del termini màxim establert sense que s'haja dictat una resolució expressa no eximirà l'Administració de complir l'obligació legal de resoldre.

7. La resolució per la qual es concedisquen o es deneguen els premis serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de conformitat amb l'article 45.1.b de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i de difusió en la pàgina web de la Conselleria d'Economia, Sectors Productius, Comerç i Treball, sense perjudici de l'ús d'altres mitjans que puga establir l'òrgan competent per a resoldre.

8. Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podran interposar els recursos que estableix l'article 15 de les bases reguladores.

Quinzena. Supòsits de modificació de la resolució

1. La modificació o alteració de les condicions considerades per a concedir els premis podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió i, si és el cas, a la pèrdua del dret al cobrament total o parcial d'aquests.

2. Si es produeix una variació de les condicions considerades per a concedir els premis, per aplicació de les causes de reintegrament que estableix l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, correspondrà exigir el reintegrament total o parcial de les quantitats percebudes, amb un informe previ de l'òrgan competent de control de la subvenció, i del tràmit d'audiència legalment establert o, si és el cas, la seua revisió per aplicació de les causes de nul·litat o d'anul·labilitat que preveu l'article 36 de la norma esmentada.

Setzena. Pagament dels premis i justificació

1. El pagament de la totalitat de l'import del premi en cada modalitat s'efectuarà una vegada dictada la resolució d'adjudicació dels premis convocats i publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. En compliment del que estableix l'article 165.2, lletra i, de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, la resolució d'adjudicació del premi implicarà la justificació del compliment de la finalitat per a la qual es va concedir, de conformitat amb el que estableix l'article 15 de les bases reguladores.

Dessetena. Acte públic d'atorgament dels premis

El lliurament dels premis concedits podrà efectuar-se en un acte públic convocat a aquest efecte, al qual es donarà la difusió i la publicitat adequada en la pàgina web de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, sense perjudici de l'ús d'altres

3. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes y, en su caso, realizadas las subsanaciones oportunas, el jurado las examinará teniendo en consideración la documentación presentada y sus conocimientos para valorar estas propuestas y, a través del órgano instructor del procedimiento, elaborará la propuesta de concesión de estos premios, junto a un informe de evaluación de las solicitudes.

Para el mejor cumplimiento de su misión, el jurado podrá solicitar y obtener el asesoramiento de especialistas o personas expertas en aquellas materias en que lo estime necesario o conveniente, quienes se limitarán a prestar su colaboración en el ámbito de sus respectivas especialidades.

4. La propuesta de concesión deberá contener la relación de las empresas solicitantes que cumplen los requisitos exigidos, indicando el orden de prelación que les haya correspondido en aplicación de los criterios fijados en el artículo 9 de las bases reguladoras, y haciendo constar la cuantía del premio o premios propuesta para cada una de ellas.

5. Conforme al artículo 15 de las bases reguladoras, la persona titular de la Dirección General de Economía Sostenible dictará resolución sobre la adjudicación de los premios convocados.

6. La resolución se dictará en el plazo máximo de seis meses, contados desde la fecha de publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Transcurrido el plazo señalado sin que se haya producido resolución expresa se entenderá que las solicitudes han sido desestimadas, a los efectos previstos por el artículo 25 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que el vencimiento del plazo máximo establecido sin que se haya dictado resolución expresa no eximirá a la Administración del cumplimiento de la obligación legal de resolver.

7. La resolución por la que se concedan o denieguen los premios será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de conformidad con el artículo 45.1.b de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y de difusión en la página web de la Conselleria de Economía, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, sin perjuicio del uso de otros medios que pueda establecer el órgano competente para resolver.

8. Contra dicha resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrán interponer los recursos establecidos en el artículo 15 de las bases reguladoras.

Decimoquinta. Supuestos de modificación de la resolución

1. La modificación o alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de los premios podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión y, en su caso, a la pérdida del derecho al cobro total o parcial de los mismos.

2. Si se produce una variación de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de los premios, por aplicación de las causas de reintegro que establece el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, procederá exigir el reintegro total o parcial de las cantidades percibidas, previo informe del órgano competente de control de la subvención, y del trámite de audiencia legalmente establecido o, en su caso, su revisión por aplicación de las causas de nulidad o de anulabilidad contempladas en el artículo 36 de la citada norma.

Decimosexta. Pago de los premios y justificació

1. El pago de la totalidad del importe del premio en cada modalidad se realizará una vez dictada la resolución de adjudicación de los premios convocados y publicada la misma en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. En cumplimiento de lo establecido por el artículo 165.2, letra i de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de hacienda pública, del sector público instrumental i de subvencions, la resolució de adjudicació del premi implicarà la justificació del cumplimiento de la finalidad para la que se concedió, de conformidad con lo establecido en el artículo 15 de las bases reguladoras.

Decimoséptima. Acto público de otorgamiento de los premios

La entrega de los premios concedidos podrá efectuarse en un acto público convocado al efecto, al que se le dotará de la difusión y publicidad adecuada en la página web de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, sin perjuicio del uso

mitjans per a la seua difusió i coneixement que puga establir l'òrgan competent per a resoldre.

Dihuitena. Propietat de les iniciatives presentades i publicitat
Caldrà ajustar-se al que disposa l'article 19 de les bases reguladores.

Denovena. Compatibilitat amb altres premis i ajudes
Caldrà ajustar-se al que disposa l'article 22 de les bases reguladores.

Vintena. Transparència, subministrament d'informació i dades obertes

En compliment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i de l'article 18 de la Llei general de subvencions, els subjectes beneficiaris de la subvenció hauran de complir les següents obligacions de transparència:

1. Les entitats privades i les persones físiques hauran de complir les obligacions de publicitat activa que recull el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, quan:

a) Perceben, durant el període d'un any, ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros.

b) Perceben, durant el període d'un any natural, ajudes o subvencions de les entitats públiques de la Comunitat Valenciana que recull l'article 3 de la Llei 1/2022 en una quantia superior a 50.000 euros.

c) Les ajudes o les subvencions rebudes representen, almenys, el 40 % del total dels seus ingressos anuals, sempre que arriben, com a mínim, a la quantitat de 5.000 euros.

En particular, hauran de publicar, en els termes que preveuen els principis generals de l'article 5 de la Llei 19/2013, la informació institucional i organitzativa de l'article 6 i l'econòmica i pressupostària de l'article 8 d'aquesta. Aquesta publicació es realitzarà a través de la pàgina web de l'entitat, o bé a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en <https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

Aquesta informació s'haurà de publicar a partir de l'any següent a aquell en què s'hagen superat els llindars establits, i haurà de mantindre's publicada durant almenys quatre anys naturals.

Sense perjudici de les obligacions previstes en els apartats anteriors, totes les entitats o les persones beneficiàries de subvencions hauran de donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol classe que siguen objecte de subvenció, incloent-hi el logotip de la Generalitat Valenciana en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada.

Igualment, les entitats o les persones beneficiàries de subvencions estan obligades a subministrar a l'entitat concedent, amb un requeriment previ, tota la informació que siga necessària perquè complisca les obligacions que preveu la Llei de transparència, en el termini de 15 dies hàbils des del requeriment.

2. Les entitats públiques beneficiàries de les subvencions tenen les obligacions següents:

a) Donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de programes, activitats, inversions o actuacions de qualsevol classe que siguen objecte de subvenció, incloent-hi el logotip de la Generalitat Valenciana en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada.

b) Subministrar a l'entitat concedent, amb un requeriment previ, tota la informació que siga necessària perquè aquesta complisca les obligacions que preveu la Llei de transparència, en el termini de 15 dies hàbils des del requeriment.

3. Els nous conjunts de dades que es generen per la formalització i el desplegament de les subvencions atorgades per l'Administració de la Generalitat s'han de disposar, sempre que siga possible, com a conjunt de dades obertes.

Vint-i-unena. Tractament de dades de caràcter personal

La participació en aquesta convocatòria comportarà el tractament de dades de caràcter personal de les persones sol·licitants per part de

de otros medios para su difusión y conocimiento que pueda establecer el órgano competente para resolver.

Decimioctava. Propiedad de las iniciativas presentadas y publicidad
Se estará a lo dispuesto en el artículo 19 de las bases reguladoras.

Decimonovena. Compatibilidad con otros premios y ayudas
Se estará a lo dispuesto en el artículo 22 de las bases reguladoras.

Vigésima. Transparència, suministro de información y datos abiertos

En cumplimiento de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunidad Valenciana y del artículo 18 de la Ley general de subvenciones, los sujetos beneficiarios de la subvención tendrán que cumplir las siguientes obligaciones de transparencia:

1. Las entidades privadas y personas físicas tendrán que cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, cuando:

a) Perciban durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros.

b) Perciban durante el periodo de un año natural ayudas o subvenciones de las entidades públicas de la Comunitat Valenciana recogidas en el artículo 3 de la Ley 1/2022 en una cuantía superior a 50.000 euros.

c) Las ayudas o subvenciones percibidas representan al menos el 40 % del total de sus ingresos anuales, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.

En particular, tendrán que publicar en los términos previstos en los principios generales del artículo 5 de la Ley 19/2013 la información institucional y organizativa del artículo 6 y la económica y presupuestaria del artículo 8 de esta. Esta publicación se realizará a través de la página web de la entidad, o bien a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la cual se puede acceder en <https://gvaoberta.gva.es/es/tep>.

Esta información se tendrá que publicar a partir del año siguiente a aquel en el cual se hayan superado los umbrales establecidos, y tendrá que mantenerse publicada durante al menos cuatro años naturales.

Sin perjuicio de las obligaciones previstas en los apartados anteriores, todas las entidades o personas beneficiarias de subvenciones tendrán que dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de programas, actividades, inversiones o actuaciones de cualquier clase que sean objeto de subvención, incluyendo el logotipo de la Generalitat Valenciana en medios de difusión como por ejemplo carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada.

Igualmente, las entidades o personas beneficiarias de subvenciones están obligadas a suministrar a la entidad concedente, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento por esta de las obligaciones previstas en la ley de transparencia, en el plazo de 15 días hábiles desde el requerimiento.

2. Las entidades públicas beneficiarias de las subvenciones tienen las siguientes obligaciones:

a) Dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de programas, actividades, inversiones o actuaciones de cualquier clase que sean objeto de subvención, incluyendo el logotipo de la Generalitat Valenciana en medios de difusión como por ejemplo carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada.

b) Suministrar a la entidad concedente, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento por esta de las obligaciones previstas en la ley de transparencia, en el plazo de 15 días hábiles desde el requerimiento.

3. Los nuevos conjuntos de datos que se generan por la formalización y el desarrollo de las subvenciones otorgadas por la administración de la Generalitat se tienen que disponer, siempre que sea posible, como conjunto de datos abiertos.

Vigesimoprimera. Tratamiento de datos de carácter personal

La participación en la presente convocatoria comportará el tratamiento de datos de carácter personal de las personas solicitantes por

la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. Així mateix, se l'informa de:

1. Identitat de la persona responsable del tractament: la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

2. Finalitat del tractament i tractament(s) afectat(s): atendre la sol·licitud presentada d'acord amb el que s'estableix en la convocatòria, en les bases reguladores, en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i en la seua normativa de desplegament, i supletòriament en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (vegeu el Registre de les activitats del tractament).

3. Origen de les dades

Les dades personals recollides procedeixen de les sol·licituds presentades per la persona interessada o el seu representant.

4. Registre d'activitats de tractament:

https://cindi.gva.es/documents/161328120/167503914/RATGEN004_va.pdf

5. Drets de les persones sol·licitants

a) Drets de les persones interessades

Les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés a les seues dades personals, a la rectificació o la supressió d'aquestes, a la limitació del seu tractament o a oposar-se a aquest. Per a exercitar aquests drets, haurà de presentar un escrit davant de la Sotssecretaria de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. Haurà d'especificar quins d'aquests drets sol·licita que se satisfacen i, si no autoritza l'obtenció de dades d'identitat de la persona sol·licitant o, si és el cas, de qui exercisca com a representant legal, haurà d'aportar la corresponent documentació acreditativa de la identitat i la representació. També es podran exercitar els drets de manera telemàtica mitjançant l'enllaç següent:

https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=19970

b) Reclamació davant de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

Si les persones interessades entenen que han resultat perjudicades pel tractament de les seues dades o en l'exercici dels seus drets, poden presentar una reclamació davant de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades a través de la seua electrònica accessible a través de la pàgina web <https://www.aepd.es/>

6. Delegat/ada de Protecció de Dades.

En tot cas, les persones sol·licitants podran contactar amb el delegat/ada de Protecció de Dades de la Generalitat Valenciana a través de:

Adreça electrònica: dpd@gva.es

Adreça postal: passeig de l'Albereda, 16 – 46010 València

7. Més informació de protecció de dades:

https://cindi.gva.es/documents/161328120/167503914/info_proteccion_datos_CESSPCT_es.pdf

Vint-i-dosena. Verificació de dades

Caldrà ajustar-se al que disposa l'article 18 de les bases reguladores.

parte de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. Así mismo, se le informa de:

1. Identidad de la persona responsable del tratamiento: la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

2. Finalidad del tratamiento y tratamiento/s afectado/s: atender la solicitud presentada conforme a lo que se establece en la convocatoria, en las bases reguladoras, en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y en su normativa de desarrollo y supletoriamente en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (ver Registro de las Actividades del Tratamiento).

3. Origen de los datos.

Los datos personales recogidos proceden de las solicitudes presentadas por la persona interesada o su representante.

4. Registro de Actividades de Tratamiento.

<https://cindi.gva.es/documents/161328120/167503914/RATGEN004.pdf>

5. Derechos de las personas solicitantes.

a) Derechos de las personas interesadas.

Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso a sus datos personales, la rectificación o supresión de estos, la limitación de su tratamiento o a oponerse a este. Para ejercitar estos derechos tendrá que presentar un escrito ante la Subsecretaría de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. Tendrá que especificar cuáles de estos derechos solicita sea satisfecho y, si no autoriza la obtención de datos de identidad de la persona solicitante o, si procede, de quien ejerza como representante legal, tendrá que aportar la correspondiente documentación acreditativa de la identidad y representación. También podrá ejercitar sus derechos de forma telemática a través del siguiente enlace:

https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19970

b) Reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos.

Si las personas interesadas entienden que se han visto perjudicadas por el tratamiento de sus datos o en el ejercicio de sus derechos, pueden presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos a través de la sede electrónica accesible a través de la página web <https://www.aepd.es/>

6. Delegado/a de protección de datos.

En todo caso, las personas solicitantes podrán contactar con el delegado/a de protección de datos de la Generalitat Valenciana a través de:

Dirección electrónica: dpd@gva.es

Dirección postal: Paseo de la Alameda, 16 – 46010 València

7. Más información de protección de Datos.

https://cindi.gva.es/documents/161328120/167503914/info_proteccion_datos_CESSPCT_es.pdf

Vigesimosegunda. Verificación de datos

Se estará a lo dispuesto en el artículo 18 de las bases reguladoras.