

## Institut Valencià d'Art Modern, IVAM

*RESOLUCIÓ de 16 de desembre de 2022, del gerent de l'Institut Valencià d'Art Modern, per la qual es convoca procés de selecció per a l'ingrés com a personal fix en el lloc de treball de l'IVAM de naturalesa laboral, núm. 60 Conservador/a de fotografia, corresponent al procés d'estabilització previst en l'article 2n de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública de l'IVAM de 2022, Convocatòria 7/2022. [2022/12158]*

L'Institut Valencià d'Art Modern (d'ara endavant IVAM) és una Entitat de Dret Públic de la Generalitat amb personalitat jurídica pròpia i amb autonomia econòmica i administrativa subjecta a l'ordenament jurídic privat per a la realització de les seues finalitats, entre els quals es troben el coneixement, foment, investigació i difusió de l'art modern i contemporani.

En el marc del desenvolupament i compliment d'aquests objectius i per a atendre les seues necessitats de personal l'IVAM convoca procés de selecció per a l'ingrés com a personal fix en el lloc de treball de l'IVAM de naturalesa laboral núm. 60 Conservador/a de fotografia.

El lloc de treball que es convoca correspon a la taxa excepcional d'estabilització de l'Oferta d'Ocupació Pública de l'IVAM de l'any 2022 aprovada per Acord del Consell Rector de l'IVAM de data 18 de maig de 2022 autoritzada per la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic el 23 de maig de 2022 i publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9349 de data 27 de maig de 2022 (d'ara endavant DOGV).

Aquesta resolució es dicta de conformitat amb el que es disposa en l'article vuitè «Provisió de llocs de treball i oferta d'ocupació pública» del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servei de l'Administració Autònoma, en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i en la Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries.

El present procés selectiu haurà d'estar resolt abans del 31 de desembre de 2024, i queda afectat per l'article 2n de la Llei 20/2021.

La present convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

La present convocatòria ha sigut negociada en data 14 de juny de 2022 i 7 de novembre, amb el Comitè d'Empresa de l'IVAM i aprovada pel Consell Rector de l'IVAM en dates 27 de juny i 14 de desembre de 2022.

Igualment, el Consell Rector, en la sessió de 27 de juny de 2022, ha acordat delegar la competència per a resoldre les controvèrsies que se susciten en relació amb el present procés en el gerent de l'IVAM. La present delegació de competències podrà ser revocada en qualsevol moment per l'òrgan delegant conforme a l'article 9.6 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Sempre que es faça ús d'aquesta delegació de competències, s'haurà de fer constar expressament en la resolució o acte que s'adopte, i es consideraran dictades per l'òrgan delegant, de conformitat amb el que estableix l'article 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic.

Aquesta convocatòria, a fi de facilitar l'accés a la informació, figurarà en la pàgina de l'IVAM <http://www.ivam.es/becas-y-convocatorias/> i es desenvoluparà d'acord amb les següents bases.

## Institut Valencià d'Art Modern, IVAM

*RESOLUCIÓN de 16 de diciembre de 2022, del gerente del Institut Valencià d'Art Modern, por la que se convoca proceso de selección para el ingreso como personal fijo en el puesto de trabajo del IVAM de naturaleza laboral, nº 60 Conservador/a de fotografía, correspondiente al proceso de estabilización previsto en el artículo 2º de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público de la oferta de empleo público del IVAM de 2022, Convocatoria 7/2022. [2022/12158]*

El Institut Valencià d'Art Modern, (en adelante IVAM) es una Entidad de Derecho Público de la Generalitat con personalidad jurídica propia y con autonomía económica y administrativa sujeta al ordenamiento jurídico privado para la realización de sus fines, entre los que se encuentran el conocimiento, fomento, investigación y difusión del arte moderno y contemporáneo.

En el marco del desarrollo y cumplimiento de estos objetivos y para atender sus necesidades de personal el IVAM convoca proceso de selección para el ingreso como personal fijo en el puesto de trabajo del IVAM de naturaleza laboral núm. 60 Conservador/a de fotografía.

El puesto de trabajo que se convoca corresponde a la tasa excepcional de estabilización de la Oferta de Empleo Público del IVAM del año 2022 aprobada por Acuerdo del Consejo Rector del IVAM de fecha 18 de mayo de 2022 autorizada por la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico el 23 de mayo de 2022 y publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9349 de fecha 27 de mayo de 2022 (en adelante DOGV).

Esta resolución se dicta de conformidad con lo dispuesto en el artículo octavo «Provisión de puestos de trabajo y oferta de empleo público» del II Convenio Colectivo del Personal Laboral al Servicio de la Administración Autónoma, en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y en la Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias.

El presente proceso selectivo deberá estar resuelto antes del 31 de diciembre de 2024, y queda afectado por el artículo 2º de la Ley 20/2021.

La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

La presente convocatoria ha sido negociada en fecha 14 de junio de 2022 y 7 de noviembre, con el Comité de Empresa del IVAM y aprobada por el Consejo Rector del IVAM en fechas 27 de junio y 14 de diciembre de 2022.

Igualmente, el Consejo Rector, en la sesión de 27 de junio de 2022, ha acordado delegar la competencia para resolver las controversias que se susciten en relación con el presente proceso en el gerente del IVAM. La presente delegación de competencias podrá ser revocada en cualquier momento por el órgano delegante conforme al artículo 9.6 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público. Siempre que se haga uso de esta delegación de competencias, se deberá hacer constar expresamente en la resolución o acto que se adopte, y se considerarán dictadas por el órgano delegante, de conformidad con lo que establece el artículo 9 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre de régimen jurídico del sector público.

Esta convocatoria, a fin de facilitar el acceso a la información, figurará en la página del IVAM <http://www.ivam.es/becas-y-convocatorias/> y se desarrollará de acuerdo con las siguientes bases.

Per tant, i en virtut de les facultats que em confereix l'article 12. 2. c de la Llei 1/2018, de 9 de febrer, per la qual es crea l'Institut Valencià d'Art Modern, resolc:

*Primer*

convocar procés de selecció per a l'ingrés com a personal fix en el lloc de treball de l'ivam de naturalesa laboral núm. 60 Conservador/a de fotografia per torn lliure i sistema de selecció de concurs oposició.

*Segon*

Publicar les bases que s'adjunten com a annex de la present resolució, les quals regiran en aquesta convocatòria.

*Tercer*

La present Resolució entrarà en vigor a partir de l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la present resolució que posa fi a la via administrativa, els interessats podran interposar recurs potestatiu de reposició o directament, en el termini de 2 mesos, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de València.

València, 16 de desembre de 2022.- El gerent de l'Institut Valencià d'Art Modern: Sergi Pérez.

ANNEX I  
*Convocatòria 7/2022*

BASES

*1. Objecte de la convocatòria*

La present convocatòria té per objecte la selecció de personal fix, mitjançant el sistema de concurs oposició, per a cobrir el següent lloc de treball de naturalesa laboral de la Relació de llocs de treball de l'IVAM pel torn d'accés lliure:

Lloc núm.: 60

Denominació: Conservador/a de fotografia

Grup: B

Nivell: 22

Complement específic: E040

Forma de provisió: Concurs

Naturalesa: Laboral

Adscripció orgànica: Subdirector/a General de Col·lecció i Exposicions.

Localitat: València.

Requisits: Títol oficial d'Enginyeria Tècnica o Diplomatura universitària, títol d'arquitectura tècnica o equivalent, o bé títol universitari de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades per al lloc.

Idiomes: Valencià C1

Inglès B1

Funcions: Sota la supervisió del Cap/a d'Exposicions

Assessorar i seguir el projecte museològic i museogràfic en matèria de fotografia. Investigar l'art modern i contemporani i el seu mercat i de la col·lecció de fotografia. Assessor en adquisició d'obres i en programació d'exposicions. Organitzar i concebre les exposicions temporals fotogràfiques, coordinar-les i preparar-les. Coordinar editorialment les exposicions i els seus catàlegs i altres publicacions, en fotografia. Estudiar els fons fotogràfics d'una col·lecció permanent i la seua catalogació científica. Gestionar el sistema documental.

*2. Naturalesa i duració del contracte:*

El contracte serà de naturalesa laboral indefinit.

*3. Requisits per a concórrer:*

3.1. Per a ser admesos a la realització del procés selectiu els i les aspirants hauran de posseir en el dia de finalització del termini de pre-

Por lo tanto y en virtud de las facultades que me confiere el artículo 12. 2. c de la Ley 1/2018, de 9 de febrero, por la que se crea el Institut Valencià d'Art Modern, resuelvo:

*Primero*

Convocar proceso de selección para el ingreso como personal fijo en el puesto de trabajo del IVAM de naturaleza laboral núm. 60 Conservador/a de fotografía por turno libre y sistema de selección de concurso-oposición.

*Segundo*

Publicar las bases que se adjuntan como anexo de la presente resolución, las cuales regirán en dicha convocatoria.

*Tercero*

La presente Resolución entrará en vigor a partir del día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución que pone fin a la vía administrativa, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición o directamente, en el plazo de 2 meses, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de València.

València, 16 de diciembre de 2022.- El gerente del Institut Valencià d'Art Modern: Sergi Pérez.

ANEXO I  
*Convocatoria 7/2022*

BASES

*1. Objeto de la convocatoria*

La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal fijo, mediante el sistema de concurso-oposición, para cubrir el siguiente puesto de trabajo de naturaleza laboral de la Relación de puestos de trabajo del IVAM por el turno de acceso libre:

Puesto núm. 60

Denominación: Conservador/a de fotografía

Grupo: B

Nivel: 22

Complemento específico: E040

Forma de provisión: Concurso

Naturalesa: Laboral

Adscripció orgànica: Subdirector/a General de Colección y Exposiciones.

Localidad: Valencia.

Requisitos: Título oficial de Ingeniería Técnica o Diplomatura universitaria, título de arquitectura técnica o equivalente, o bien título universitario de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas para el puesto.

Idiomas: Valenciano C1

Inglés B1

Funciones: Bajo la supervisión del Jefe/a de Exposiciones

Asesorar y seguir el proyecto museológico y museográfico en materia de fotografía. Investigar el arte moderno y contemporáneo y su mercado y de la colección de fotografía. Asesor en adquisición de obras y en programación de exposiciones. Organizar y concebir las exposiciones temporales fotográficas, coordinarlas y prepararlas. Coordinar editorialmente las exposiciones y sus catálogos y otras publicaciones, en fotografía. Estudiar los fondos fotográficos de una colección permanente y su catalogación científica. Gestionar el sistema documental.

*2. Naturaleza y duración del contrato:*

El contrato será de naturaleza laboral indefinido.

*3. Requisitos para concurrir:*

3.1. Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo los y las aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de pre-



sentació de sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu, fins al moment de la formalització del contracte de treball a més dels requisits exigits en la descripció del lloc en la Base 1, els següents:

3.1.1. Tindre la nacionalitat espanyola o alguna altra que, d'acord amb el que es disposa en l'article 63 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana permeta l'accés a l'ocupació pública.

3.1.2. Haver complit setze anys i no excedir, si s'escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa o d'aquella una altra que pugua establir-se per llei.

3.1.3. Estar en possessió o en condicions d'obtenir, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, la titulació i els nivells d'idiomes que s'assenyala en la Base 1.

Els i les aspirants amb titulacions acadèmiques o professionals obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació. Aquest requisit no serà aplicable als i les aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les Disposicions de Dret Comunitari.

En el cas dels idiomes per a acreditar l'equivalència amb els nivells del Marc Europeu de Referència i els títols acreditatius s'estarà al que es disposa en el Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana i es crea la Comissió d'Acreditació de Nivells de Competència en Llengua Estrangera.

Coneixement del castellà. Els i les aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i del seu origen no es desprenga el coneixement del castellà hauran d'acreditar el coneixement de la següent forma:

– Certificat que acredite que s'ha cursat l'educació primària, secundària o el batxillerat a Espanya.

– Diploma d'Espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen diplomes d'espanyol com a llengua estrangera, o equivalent, o certificació acadèmica que acredite haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest. El nivell exigít serà el C1.

– Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas que no pogueren procedir a l'acreditació, hauran de realitzar obligatòriament una Prova de coneixement de l'espanyol, en la qual es comprovarà que posseeixen un nivell adequat de comprensió i expressió oral i escrita en aquesta llengua. El contingut d'aquesta prova s'ajustarà al que es disposa en el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen diplomes d'espanyol com a llengua estrangera. La prova es considerarà Apta o No apta. La no superació d'aquesta prova implicarà que els i les aspirants no compleixen amb el requisit exigít en la convocatòria.

3.1.4. Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

3.1.5. No haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres Estats, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés a l'ocupació pública.

3.1.6 Així mateix, els qui superen les proves selectives hauran d'acreditar, mitjançant el corresponent certificat mèdic oficial, que posseeixen les capacitats i aptituds físi-cas i psíquiques que siguin necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

3.1.7 L'aspirant seleccionat/ada per a un lloc de treball que implique contacte habitual amb menors haurà de presentar, amb caràcter previ a la contractació, certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents

sentació de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo además de los requisitos exigidos en la descripción del puesto en la Base 1, los siguientes:

3.1.1. Tener la nacionalidad española o alguna otra que, conforme lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana permita el acceso al empleo público.

3.1.2. Haber cumplido dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecerse por ley.

3.1.3. Estar en posesión o en condiciones de obtener, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, la titulación y los niveles de idiomas que se señala en la Base 1.

Los y las aspirantes con titulaciones académicas o profesionales obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los y las aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

En el caso de los idiomas para acreditar la equivalencia con los niveles del Marco Europeo de Referencia y los títulos acreditativos se estará a lo dispuesto en el Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunidad Valenciana y se crea la Comisión de Acreditación de Niveles de Competencia en Lengua Extranjera.

Conocimiento del castellano. Los y las aspirantes que no posean la nacionalidad española y de su origen no se desprenda el conocimiento del castellano deberán acreditar el conocimiento de la siguiente forma:

– Certificado que acredite que se ha cursado la educación primaria, secundaria o el bachillerato en España.

– Diploma de Español que establece el Real decreto 1137/2002, de 31 de octubre, por el que se regulan diplomas de español como lengua extranjera, o equivalente, o certificación académica que acredite haber superado todas las pruebas dirigidas a la obtención de este. El nivel exigido será el C1.

– Certificado de aptitud en español para extranjeros expedido por las escuelas oficiales de idiomas.

En caso de que no pudieran proceder a la acreditación, deberán realizar obligatoriamente una Prueba de conocimiento del español, en la que se comprobará que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita en esta lengua. El contenido de esta prueba se ajustará a lo dispuesto en el Real decreto 1137/2002, de 31 de octubre, por el que se regulan diplomas de español como lengua extranjera. La prueba se considerará Apta o No apta. La no superación de dicha prueba implicará que los y las aspirantes no cumplen con el requisito exigido en la convocatoria.

3.1.4. Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

3.1.5. No haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.

3.1.6 Asimismo, quienes superen las pruebas selectivas deberán acreditar, mediante el correspondiente certificado médico oficial, que poseen las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

3.1.7 El o la aspirante seleccionado para un puesto de trabajo que implique contacto habitual con menores deberá presentar, con carácter previo a la contratación, certificado negativo del Registro Central de

Sexuals, d'acord amb el que es disposa en la normativa vigent. En cas que el certificat siga positiu o no s'aporte la contractació no es produirà.

3.2. L'Òrgan Tècnic de Selecció (d'ara en avant OTS) establirà, per als i les aspirants amb diversitat funcional que així ho sol·liciten, les adaptacions necessàries per a la realització de les proves. A aquest efecte, els i les aspirants hauran de formular en la sol·licitud de participació en el present concurs oposició la petició corresponent a la mena de diversitat funcional: (F) Física, (P) Psíquica, (S) Sensorial. Així mateix, podran sol·licitar les mesures d'adaptació que necessiten d'acord amb la següent classificació:

- 1) Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a la cadira de rodes.
- 2) Ampliació del temps de duració de la prova.
- 3) Augment de la grandària dels caràcters del qüestionari, per dificultat de visió.
- 4) Necessitat d'interpret, a causa de sordesa.
- 5) Sistema braille d'escriptura, o ajuda d'una persona per invident.

6) Unes altres, especificant-ne quines.

L'OTS podrà, segons el seu criteri i en qualsevol moment del procediment, sol·licitar als qui així ho hagen comunicat l'acreditació de la condició de diversitat funcional mitjançant Dictamen Tècnic Facultatiu emès per l'òrgan competent. En tot cas i de manera independent, els qui resulten seleccionats hauran de presentar, al final del procés o en qualsevol altre moment del seu desenvolupament si així se'ls requereix, certificat d'estar en possessió de la capacitat funcional necessària, tant física com psíquica o sensorial, per a exercir les tasques corresponents al lloc objecte de la corresponent convocatòria.

3.3. L'OTS podrà requerir a les persones aspirants que acrediten la veracitat dels requisits exigits per a participar, així com de tots els documents que puguen aportar en aquest procés selectiu. Si els requisits no foren acreditats en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, la persona aspirant podrà quedar exclosa del procés selectiu.

#### 4. Proves selectives

El procediment de selecció serà el de concurs oposició, en virtut de l'article 2n de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

La fase d'oposició representa el 60 % de la puntuació total del concurs oposició, mentre que la fase de concurs representa el 40 % d'aquesta.

##### 4.1. Fase d'oposició:

L'oposició constarà d'1 exercici obligatori i eliminatori, per acumulació de proves, segons arrecplega la disposició addicional 4a de la Llei 20/2021.

##### 4.1.1 Únic exercici

L'exercici constarà de dues parts.

Primera part. Preguntes tipus test: Consistirà a contestar per escrit a un qüestionari de 60 preguntes, sobretot el temari arrecplegat en l'annex I amb quatre respostes alternatives de les quals només una d'elles serà la correcta.

No obstant això, hi haurà 5 preguntes de reserva per al supòsit de possibles anul·lacions d'aquestes.

Segona part. Preguntes teòricopràctiques: Consistirà a contestar per escrit a 3 preguntes, que versaran sobre el temari específic, a desenvolupar en un foli cadascuna com a màxim.

El temps de realització de l'examen serà determinat prèviament per l'OTS i en cap cas serà inferior a 60 segons per pregunta per a les 60 preguntes tipus tests, i de 30 minuts per pregunta a desenvolupar.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 60 punts, sent necessari obtenir per a superar-lo un mínim de 30 punts resultat de la suma de la valoració de les preguntes tipus test, 30 punts i preguntes de desenvolupament, 30 punts.

En les preguntes tipus test, les contestacions errònies es valoraran negativament amb una penalització equivalent a un terç del valor de cada contestació correcta i les contestacions en blanc ni puntuen ni penalitzen. La fórmula de correcció serà: Respostes correctes netes = nre. d'encerts - (nre. d'errors/3). Establides les respostes correctes

Delincuentes Sexuales, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa vigente. En caso que el certificado sea positivo o no se aporte la contratación no se producirá.

3.2. El Órgano Técnico de Selección (en adelante OTS) establecerá, para los y las aspirantes con diversidad funcional que así lo soliciten, las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas. A tal efecto, los y las aspirantes deberán formular en la solicitud de participación en el presente concurso-oposición la petición correspondiente al tipo de diversidad funcional: (F) Física, (P) Psíquica, (S) Sensorial. Asimismo, podrán solicitar las medidas de adaptación que necesiten de acuerdo con la siguiente clasificación:

- 1) Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a la silla de ruedas.
- 2) Ampliación del tiempo de duración de la prueba.
- 3) Aumento del tamaño de los caracteres del cuestionario, por dificultad de visión.
- 4) Necesidad de intérprete, debido a sordera.
- 5) Sistema braille de escritura, o ayuda de una persona por invidente.

6) Otras, especificando cuales.

El OTS podrá, según su criterio y en cualquier momento del procedimiento, solicitar a quienes así lo hayan comunicado la acreditación de la condición de diversidad funcional mediante Dictamen Técnico Facultativo emitido por el órgano competente. En todo caso y de manera independiente, quienes resulten seleccionados deberán presentar, al final del proceso o en cualquier otro momento de su desarrollo si así se les requiere, certificado de estar en posesión de la capacidad funcional necesaria, tanto física como psíquica o sensorial, para desempeñar las tareas correspondientes al puesto objeto de la correspondiente convocatoria.

3.3. El OTS podrá requerir a las personas aspirantes que acrediten la veracidad de los requisitos exigidos para participar, así como de todos los documentos que puedan aportar en este proceso selectivo. Si los requisitos no fueran acreditados en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la persona aspirante podrá quedar excluida del proceso selectivo.

#### 4. Pruebas selectivas

El procedimiento de selección será el de concurso-oposición, en virtud del artículo 2º de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

La fase de oposición representa el 60 % de la puntuación total del concurso-oposición, mientras que la fase de concurso representa el 40 % de la misma.

##### 4.1. Fase de oposició:

La oposició constarà de 1 exercici obligatori i eliminatori, per acumulació de proves, segun recoge la disposició addicional 4ª de la Ley 20/2021.

##### 4.1.1 Único ejercicio

El exercici constarà de dos parts.

Primera parte. Preguntas tipo test: Consistirà en contestar por escrito a un cuestionario de 60 preguntas, sobre todo el temario recogido en el anexo I con cuatro respuestas alternativas de las que solo una de ellas será la correcta.

No obstante, habrá 5 preguntas de reserva para el supuesto de posibles anulaciones de las mismas.

Segunda parte. Preguntas teórico-prácticas: Consistirà en contestar por escrito a 3 preguntas, que versarán sobre el temario específico, a desarrollar en un folio cada una como máximo.

El tiempo de realización del examen será determinado previamente por el OTS y en ningún caso será inferior a 60 segundos por pregunta para las 60 preguntas tipo tests, y de 30 minutos por pregunta a desarrollar.

La calificación del ejercicio será de 0 a 60 puntos, siendo necesario obtener para superarlo un mínimo de 30 puntos resultado de la suma de la valoración de las preguntas tipo test, 30 puntos y preguntas de desarrollo, 30 puntos.

En las preguntas tipo test, las contestaciones erróneas se valorarán negativamente con una penalización equivalente a un tercio del valor de cada contestación correcta y las contestaciones en blanco ni puntúan ni penalizan. La fórmula de corrección será: Respuestas correctas netas = núm. de aciertos - (núm. de errores/3). Establecidas las respuestas

netes es convertiran en puntuacions finals mitjançant una distribució proporcional.

Les preguntes de desenvolupament es valoraran a 10 punts màxim cadascuna.

L'OTS garantirà que els i les aspirants puguem realitzar les proves selectives en qualsevol de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

#### 4.2. Fase de concurs

Només podran participar en la fase de concurs les persones admeses que hagen superat la fase d'oposició. Els mèrits al·legats per les persones participants hauran d'haver sigut obtinguts o computats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. La puntuació màxima en la fase de concurs serà de 40 punts que es distribuïran de la següent forma:

A) Mèrits professionals relacionats amb les funcions del lloc fins a un màxim de 30 punts:

a) Serveis prestats en l'IVAM, en la mateixa categoria professional o equivalent, -mateixa classificació i funcions relacionades amb el lloc convocat- a raó de 0,40 punts per mes complet de serveis.

b) Serveis prestats en l'Administració de la Generalitat o altres ens del seu sector públic, en la mateixa categoria professional o equivalent, -mateixa classificació i funcions relacionades amb el lloc convocat- a raó de 0,15 punts per mes complet de serveis.

c) Serveis prestats en altres administracions públiques, en la mateixa categoria professional o equivalent, -mateixa classificació i funcions relacionades amb el lloc convocat- a raó de 0,15 punts per mes complet de serveis.

d) Serveis prestats en l'IVAM, en diferent categoria professional, a raó de 0,22 punts per mes complet de serveis.

L'experiència professional s'acreditarà d'acord amb els següents criteris:

Per als serveis prestats en la pròpia entitat només serà necessari aportar certificat de vida laboral que expedix la Tresoreria de la Seguretat Social.

Els treballs per a administracions públiques i entitats de dret públic s'acreditaran aportant certificat de vida laboral i certificació oficial de l'òrgan competent.

En cap cas es valorarà l'experiència professional obtinguda en l'acompliment de llocs de treball reservat a personal eventual referit en l'article 12 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

B) Mèrits acadèmics, idiomes i uns altres que no siguen requisits d'accés fins a un màxim de 10 punts:

a) Valencià: màxim de 2 punts. Només es tindrà en compte el coneixement de valencià de nivell superior a l'exigit com a requisit de participació. El coneixement del valencià s'acreditarà mitjançant la presentació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, conformement a la següent escala:

Nivell C2: 1,80 punts

Llenguatge administratiu, Llenguatge de mitjans de comunicació, correcció de textos + 0,20 per certificat

b) Idiomes comunitaris diferents a la llengua espanyola: Fins a un màxim de 2 punts, a raó de 0,40 punts per títol oficial, de conformitat amb els nivells del Marc Europeu de Referència, expedits per la universitat o Escola Oficial d'Idiomes. En l'idioma anglès sol es puntuaran els nivells superiors a l'exigit.

c) Títols acadèmics oficials d'igual o superior nivell a l'exigit com a requisit de participació, excloent-hi aquest: 1 punt per cada titulació, amb un màxim de 2 punts.

d) Altres titulacions relacionades amb les funcions del lloc diferents de les valorades en l'apartat anterior: 1 punt per cada titulació, amb un màxim d'1 punt.

e) Cursos de formació i perfeccionament, rebuts o impartits, el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc, convocats i homologats per qualsevol centre o organisme públic de formació fins a un màxim de 2 punts, i conformement a la següent escala:

a) De 100 o més hores, 1,5 punts.

b) De 75 o més hores, 1 punt.

c) De 50 o més hores, 0,70 punts.

correctas netas se convertirán en puntuaciones finales mediante una distribución proporcional.

Las preguntas de desarrollo se valorarán a 10 puntos máximo cada una.

El OTS garantizará que los y las aspirantes puedan realizar las pruebas selectivas en cualquier de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana.

#### 4.2. Fase de concurso

Sólo podrán participar en la fase de concurso las personas admitidas que hayan superado la fase de oposición: Los méritos alegados por las personas participantes deberán haber sido obtenidos o computados hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. La puntuación máxima en la fase de concurso será de 40 puntos que se distribuirán de la siguiente forma:

A) Méritos profesionales relacionada con las funciones del puesto hasta un máximo de 30 puntos:

a) Servicios prestados en el IVAM, en la misma categoría profesional o equivalente, -misma clasificación y funciones relacionadas con el puesto convocado- a razón de 0,40 puntos por mes completo de servicios.

b) Servicios prestados en la Administración de la Generalitat u otros entes de su sector público, en la misma categoría profesional o equivalente, -misma clasificación y funciones relacionadas con el puesto convocado- a razón de 0,15 puntos por mes completo de servicios.

c) Servicios prestados en otras administraciones públicas, en la misma categoría profesional o equivalente, -misma clasificación y funciones relacionadas con el puesto convocado- a razón de 0,15 puntos por mes completo de servicios.

d) Servicios prestados en el IVAM, en distinta categoría profesional, a razón de 0,22 puntos por mes completo de servicios.

La experiencia profesional se acreditará de acuerdo con los siguientes criterios:

Para los servicios prestados en la propia entidad solo será necesario aportar certificado de vida laboral que expide la Tesorería de la Seguridad Social.

Los trabajos para administraciones públicas y entidades de derecho público se acreditarán aportando certificado de vida laboral y certificación oficial del órgano competente.

En ningún caso se valorará la experiencia profesional obtenida en el desempeño de puestos de trabajo reservado a personal eventual referido en el artículo 12 Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

B) Méritos académicos, idiomas y otros que no sean requisitos de acceso hasta un máximo de 10 puntos:

a) Valenciano: máximo de 2 puntos. Sólo se tendrá en cuenta el conocimiento de valenciano de nivel superior al exigido como requisito de participación. El conocimiento del valenciano se acreditará mediante la presentación de estar en posesión del correspondiente certificado expedito u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano, con arreglo a la siguiente escala:

Nivel C2: 1,80 puntos

Llenguatge administratiu, Llenguatge de mitjans de comunicació, correcció de textos + 0,20 per certificat

b) Idiomas comunitarios diferentes a la lengua española: Hasta un máximo de 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por título oficial, de conformidad con los niveles del Marco Europeo de Referencia, expedidos por la universidad o Escuela Oficial de Idiomas. En el idioma inglés solo se puntuarán los niveles superiores al exigido.

c) Títulos académicos oficiales de igual o superior nivel al exigido como requisito de participación, excluyendo este: 1 punto por cada titulación, con un máximo de 2 puntos.

d) Otras titulaciones relacionadas con las funciones del puesto diferentes de las valoradas en el apartado anterior: 1 puntos por cada titulación, con un máximo de 1 puntos.

e. Cursos de formación y perfeccionamiento, recibidos o impartidos, cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto, convocados y homologados por cualquier centro u organismo público de formación hasta un máximo de 2 puntos, y con arreglo a la siguiente escala:

a) De 100 o más horas, 1,5 punto.

b) De 75 o más horas, 1 punto.

c) De 50 o más horas, 0,70 punto.



- d) De 25 o més hores, 0,50 punts.
- e) De 15 o més hores, 0,20 punts.
- f) De menys de 15 hores, 0,005 punts per hora.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat ni en l'anterior els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

f) Altres cursos de formació i perfeccionament, rebuts o impartits, el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc, fins a un màxim d'1 punt, i conformement a la següent escala:

- a) De 75 o més hores, 1 punt.
- b) De 50 o més hores, 0,70 punts.
- c) De 25 o més hores, 0,50 punts.
- d) De 15 o més hores, 0,20 punts
- e) De menys de 15 hores, 0,005 punts per hora.

#### 5. Puntuació final del concurs oposició

Una vegada aconseguida la condició d'Apte/a, en la fase d'oposició, l'OTS valorarà els mèrits mitjançant un barem dispost per ordre de la major puntuació obtinguda pels i les aspirants. Únicament es tindran en compte els mèrits al·legats, obtinguts i acreditats abans de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds per a participar en aquest procés.

#### 6. Forma i termini de presentació de sol·licituds.

Els i les aspirants que concorreruen al procés hauran de presentar la seua sol·licitud en el Registre de l'IVAM (C/ Guillem de Castro 118. València 46003. Horari 09.00 a 14.00 hores) o per alguna de les formes previstes en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La sol·licitud es presentarà conforme al formulari que figura en l'Annex II, a ella s'acompanyaran fotocòpia del DNI i *curriculum vitae* conforme al formulari de l'Annex III.

El termini per a la presentació de les sol·licituds serà de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà a la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les presents bases.

#### 7. Òrgan tècnic de selecció

D'acord amb l'apartat II 11 de la Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries l'òrgan tècnic de selecció (d'ara en avant OTS) serà designat per resolució de la persona titular de la Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, i estarà integrat per:

– President/a: haurà de ser funcionari de carrera o personal laboral fix designat d'entre aquell personal de la Generalitat i el seu sector públic instrumental o d'altres administracions públiques la classificació professional de les quals siga igual o superior a la de la categoria laboral objecte de la present convocatòria i haurà de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

– 2 vocals: que hauran de ser funcionaris de carrera o personal laboral fix designats d'entre aquell personal de la Generalitat i el seu sector públic instrumental o d'altres administracions públiques la classificació professional de les quals siga igual o superior a la de la categoria laboral objecte de la present convocatòria i hauran de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

– Secretari/a: un treballador personal laboral fix de l'IVAM la classificació del qual professional siga igual o superior a la de la categoria laboral objecte de la present convocatòria, que tindrà veu però sense vot.

- d) De 25 o más horas, 0,50 puntos.
- e) De 15 o más horas, 0,20 puntos.
- f) De menos de 15 horas, 0,005 puntos por hora.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado ni en el anterior los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

f) Otros cursos de formación y perfeccionamiento, recibidos o impartidos, cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto, hasta un máximo de 1 punto, y con arreglo a la siguiente escala:

- a) De 75 o más horas, 1 punto.
- b) De 50 o más horas, 0,70 punto.
- c) De 25 o más horas, 0,50 puntos.
- d) De 15 o más horas, 0,20 puntos
- e) De menos de 15 horas, 0,005 puntos por hora.

#### 5. Puntuación final del concurso-oposición

Una vez conseguida la condición de Apto/a, en la fase de oposición, el OTS valorará los méritos mediante un baremo dispuesto por orden de la mayor puntuación obtenida por los y las aspirantes. Únicamente se tendrán en cuenta los méritos alegados, obtenidos y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes para participar en este proceso.

#### 6. Forma y plazo de presentación de solicitudes.

Los y las aspirantes que concurren al proceso habrán de presentar su solicitud en el Registro del IVAM (C/ Guillem de Castro 118. Valencia 46003. Horario 09.00 a 14.00 horas) o por alguna de las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

La solicitud se presentará conforme al formulario que figura en el anexo II, a ella se acompañarán fotocopia del DNI y *curriculum vitae* conforme al formulario del anexo III.

El plazo para la presentación de las solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las presentes bases.

#### 7. Órgano técnico de selección

De acuerdo con el apartado II 11 de la Resolució de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias el órgano técnico de selección (en adelante OTS) será designado por resolución de la persona titular de la Subsecretaría de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, y estará integrado por:

– Presidente/a: deberá ser funcionario de carrera o personal laboral fijo designado de entre aquel personal de la Generalitat y su sector público instrumental o de otras administraciones públicas cuya clasificación profesional sea igual o superior a la de la categoría laboral objeto de la presente convocatoria y deberá poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida en la convocatoria.

– 2 vocales: que deberán ser funcionarios de carrera o personal laboral fijo designados de entre aquel personal de la Generalitat y su sector público instrumental o de otras administraciones públicas cuya clasificación profesional sea igual o superior a la de la categoría laboral objeto de la presente convocatoria y deberán poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida en la convocatoria.

– Secretario/a: un trabajador personal laboral fijo del IVAM cuya clasificación profesional sea igual o superior a la de la categoría laboral objeto de la presente convocatoria, que tendrá voz pero sin voto.



En tot cas, els membres dels òrgans col·legiats de selecció no podran haver fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

En virtut del que es disposa en el paràgraf anterior, l'òrgan tècnic de selecció de la present convocatòria ha sigut designat per resolució de la persona titular de la Sub-secretaria de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, de data 16 de desembre de 2022, i és:

Titulars:

President: Enric Mira Pastor, professor del Departament de Comunicació i Psicologia Social de la Universitat d'Alacant

Secretària: M.<sup>a</sup> Teresa Martínez López, cap de restauració de l'IVAM.

Vocals:

M.<sup>a</sup> Jesús de Pedro Micho, directora del Museu de Prehistòria de València.

Vicente Pla Vivas, professor del Departament de Història de l'Art de la Universitat de València.

Suplents:

Presidenta: Mireia Ferrer Álvarez, professora del Departament de Història de l'Art de la Universitat de València.

Secretària Cristina Mulinas Pastor, cap de registre de l'IVAM

Vocal:

Joan Seguí Seguí. Cap d'Investigació i Arxiu Fotogràfic del Museu Valencià d'Etnologia.

Correspon a l'OTS l'execució dels processos selectius i l'avaluació de les proves i mèrits de les persones aspirants, així com l'adopció de quantes mesures siga precises amb vista al correcte desenvolupament de les proves selectives.

Les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció hauran d'abstenir-se i podran ser recusades pels i les aspirants quan concorreguen en ells circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Així mateix, hauran d'abstenir-se aquells membres que hagueren fet tasques de preparació dels i les aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

El funcionament de l'òrgan tècnic de selecció s'adaptarà al que estableix la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i altra normativa vigent.

#### 8- Desenvolupament de les proves selectives.

8.1. Amb la finalitat de reduir les càrregues administratives els i les aspirants únicament presentaran la sol·licitud degudament emplenada que s'adjunta en Annex II, fotocòpia del DNI, el *curriculum vitae* amb els mèrits conforme a l'Annex III.

Acabat el termini de presentació de sol·licituds, prèvia verificació que es reuneixen els requisits exigits per al lloc, l'OTS dictarà resolució, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la web de l'IVAM, que contindrà la relació provisional de persones admeses i excloses a la realització de la prova.

Les persones aspirants podran, en el cas d'error o exclusió, esmenar els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud, o realitzar les alegacions que tinguen per convenient en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació de la relació provisional de persones admeses i excloses, d'acord amb el que s'estableix en l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Transcorregut el termini anterior, vistes les alegacions i esmenats els defectes si procedira, es dictarà resolució que elevarà a definitiva la llista de persones admeses i excloses a la realització de les proves.

Aquesta resolució es publicarà en *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la web de l'IVAM, i establirà així mateix la data, hora i lloc de realització de l'exercici. Aquesta resolució serà publicada amb una antelació mínima d'1 mes a la data de celebració de l'exercici. En tot cas, el primer exercici no es realitzarà fins que hagen transcorregut un mínim de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

L'ordre de crida de les persones admeses per a cada exercici serà per ordre alfabètic.

8.2. Les persones admeses seran convocades per a la realització de l'exercici en crida única. Quedaran perdudes el dret quan es personen en els llocs de celebració una vegada iniciades la

En todo caso, los miembros de los órganos colegiados de selección no podrán haber realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

En virtud de lo dispuesto en el párrafo anterior, el órgano técnico de selección de la presente convocatoria ha sido designado por resolución de la persona titular de la Subsecretaría de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, de fecha 16 de diciembre de 2022 y es:

Titulares:

Presidente: Enric Mira Pastor, profesor del Departamento de Comunicación y Psicología Social de la Universidad de Alicante

Secretaria: M.<sup>a</sup> Teresa Martínez López, jefa de restauración del IVAM.

Vocales:

M.<sup>a</sup> Jesús de Pedro Micho, directora del Museo de Prehistoria de València.

Vicente Pla Vivas, profesor del Departamento de Historia del Arte de la Universitat de València.

Suplentes:

Presidenta: Mireia Ferrer Álvarez, profesora del Departamento de Historia del Arte de la Universitat de València.

Secretaria Cristina Mulinas Pastor, jefa de registro del IVAM

Vocal:

Joan Seguí Seguí. Ninguno de Investigación y Archivo Fotográfico del Museo Valenciano de Etnología.

Corresponde al OTS la ejecución de los procesos selectivos y la evaluación de las pruebas y méritos de las personas aspirantes, así como la adopción de cuantas medidas sea precisas en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

Las personas integrantes del órgano técnico de selección deberán abstenerse y podrán ser recusadas por los y las aspirantes cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público. Asimismo, deberán abstenerse aquellos miembros que hubieren realizado tareas de preparación de los y las aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

El funcionamiento del órgano técnico de selección se adaptará a lo que establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y demás normativa vigente.

#### 8- Desarrollo de las pruebas selectivas.

8.1. Con el fin de reducir las cargas administrativas los y las aspirantes únicamente presentarán la solicitud debidamente rellena que se adjunta en Anexo II, fotocopia del DNI, el *curriculum vitae* con los méritos conforme al Anexo III.

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, previa verificación de que se reúnen los requisitos exigidos para el puesto, el OTS dictará resolución, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la web del IVAM, que contendrá la relación provisional de personas admitidas y excluidas a la realización de la prueba.

Las personas aspirantes podrán, en el caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la relación provisional de personas admitidas y excluidas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y subsanados los defectos si procediera, se dictará resolución que elevará a definitiva la lista de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas.

Dicha resolución se publicará en *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la web del IVAM, y establecerá asimismo la fecha, hora y lugar de realización del ejercicio. Esta resolución será publicada con una antelación mínima de 1 mes a la fecha de celebración del ejercicio. En todo caso, el primer ejercicio no se realizará hasta que hayan transcurrido un mínimo de 3 meses a contar desde la fecha de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

El orden de llamamiento de las personas admitidas para cada ejercicio será por orden alfabético.

8.2. Las personas admitidas serán convocadas para la realización del ejercicio en llamamiento único. Quedarán decaídas en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas la

prova o per la inassistència a aquesta, encara que es dega a causes justificades.

Així mateix, si alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu a causa d'embaràs de risc o part, degudament acreditat, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del mateix i a la superació de les fases que hagen quedat ajornades, no podent demorar-se aquestes de manera que es menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat per l'òrgan tècnic de selecció i, en tot cas, la realització d'aquestes tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu. Idèntica previsió resulta d'aplicació a les víctimes de violència de gènere quan acrediten degudament que no poden assistir per motius de seguretat.

Les persones aspirants hauran d'observar en tot moment les instruccions de l'OTS o del personal ajudant o assessor durant la celebració de la prova, amb vista a l'adequat desenvolupament d'aquestes. Qualsevol alteració en el normal desenvolupament de la prova per part d'una persona aspirant, quedarà reflectida en l'acta corresponent, podent continuar aquesta persona aspirant el desenvolupament de l'exercici amb caràcter condicional fins que resolga l'òrgan tècnic de selecció sobre l'incident.

Abans de l'inici de l'exercici i sempre que s'estime convenient durant el desenvolupament d'aquest, les persones membres de l'OTS, el personal ajudant o assessor comprovaran la identitat de les persones admeses mitjançant la presentació del DNI, NIE, del passaport o del permís de conduir emès a Espanya, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades d'aquests documents; així com, si s'escou, de l'exemplar per a la persona interessada de la sol·licitud d'admissió a la prova.

8.3. En la prova, l'OTS prendrà les mesures que siguen necessàries per a garantir l'anonimat en la valoració d'aquestes, sent anul·lats tots aquells exercicis en els quals es continguera alguna marca que poguera identificar la seua autoria.

### 9. Publicitat de les llistes

9.1. En finalitzar l'exercici de la fase d'oposició l'OTS publicarà en la pàgina web de l'IVAM, la relació de persones que han superat la prova amb expressió del seu nom, cognoms, document d'identitat anonimitzat, i la puntuació obtinguda. S'entendrà que han superat la prova únicament els i les aspirants que hagen obtingut la puntuació mínima exigida.

Els i les aspirants que no superen l'exercici quedaran exclosos del procés selectiu. Una vegada fetes públiques les llistes provisionals amb la qualificació de l'exercici, els i les aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació dels resultats en la web de l'IVAM per a realitzar quantes al·legacions tinguen per convenient.

Transcorregut el termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació dels resultats en la web de l'IVAM, i una vegada revisades les al·legacions per l'OTS, es procedirà a publicar les llistes amb les qualificacions definitives obtingudes pels i les aspirants que han superat l'exercici eliminatori.

9.2. Els i les aspirants que superen la fase d'oposició hauran d'acreditar documentalment, tant els requisits com els mèrits per a la seua valoració per l'OTS, en un termini de cinc dies hàbils a comptar des del dia de la publicació de les llistes amb les qualificacions definitives obtingudes de la web de l'IVAM.

9.3. Una vegada realitzat el barem de mèrits per l'OTS s'exposarà en el tauler d'anuncis de l'IVAM i en la pàgina web de l'IVAM, [www.ivam.es](http://www.ivam.es), establint un termini de 3 dies hàbils durant els quals els i les aspirants podran presentar escrit de disconformitat que haurà d'exposar els motius. L'OTS resoldrà les reclamacions que es presenten en el termini de cinc dies hàbils després dels quals es publicarà el barem definitiu d'aquests mèrits.

9.4. La puntuació final del concurs oposició s'obté sumant la puntuació obtinguda en totes dues fases. Es configurarà una llista, ordenada per puntuació de major a menor que s'interrumpirà quan el nombre de persones incloses en ella coincideisca amb el nombre de llocs convocats. Aquesta constituirà la llista definitiva de persones aprovades. Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la següent manera: s'atendrà, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en la fase

prueba o por la inasistencia a la misma, aun cuando se deba a causas justificadas.

Asimismo, si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo a causa de embarazo de riesgo o parto, debidamente acreditado, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases que hayan quedado aplazadas, no pudiendo demorarse estas de manera que se menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el órgano técnico de selección y, en todo caso, la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo. Idéntica previsión resulta de aplicación a las víctimas de violencia de género cuando acrediten debidamente que no pueden asistir por motivos de seguridad.

Las personas aspirantes deberán observar en todo momento las instrucciones del OTS o del personal ayudante o asesor durante la celebración de la prueba, en orden al adecuado desarrollo de las mismas. Cualquier alteración en el normal desarrollo de la prueba por parte de una persona aspirante, quedará reflejada en el acta correspondiente, pudiendo continuar dicha persona aspirante el desarrollo del ejercicio con carácter condicional hasta tanto resuelva el órgano técnico de selección sobre el incidente.

Antes del inicio del ejercicio y siempre que se estime conveniente durante el desarrollo del mismo, las personas miembros del OTS, el personal ayudante o asesor comprobarán la identidad de las personas admitidas mediante la presentación del DNI, NIE, del pasaporte o del permiso de conducir emitido en España, sin que para este efecto sean válidas las fotocopias compulsadas de dichos documentos; así como, en su caso, del ejemplar para la persona interesada de la solicitud de admisión a la prueba.

8.3. En la prueba, el OTS tomará las medidas que sean necesarias para garantizar el anonimato en la valoración de las mismas, siendo anulados todos aquellos ejercicios en los que se contuviera alguna marca que pudiera identificar su autoría.

### 9. Publicidad de las listas

9.1. Al finalizar el ejercicio de la fase de oposición el OTS publicará en la página web del IVAM, la relación de personas que han superado la prueba con expresión de su nombre, apellidos, documento de identidad anonimizado, y la puntuación obtenida. Se entenderá que han superado la prueba únicamente los y las aspirantes que hayan obtenido la puntuación mínima exigida.

Los y las aspirantes que no superen el ejercicio quedarán excluidos del proceso selectivo. Una vez hechas públicas las listas provisionales con la calificación del ejercicio, los y las aspirantes dispondrán de un plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados en la web del IVAM para realizar cuantas alegaciones tengan por conveniente.

Trascurrido el plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados en la web del IVAM, y una vez revisadas las alegaciones por el OTS, se procederá a publicar las listas con las calificaciones definitivas obtenidas por los y las aspirantes que han superado el ejercicio eliminatorio.

9.2. Los y las aspirantes que superen la fase de oposición deberán acreditar documentalment, tanto los requisitos como los méritos para su valoración por el OTS, en un plazo de cinco días hábiles a contar desde el día de la publicación de las listas con las calificaciones definitivas obtenidas de la web del IVAM.

9.3. Una vez realizado el baremo de méritos por el OTS se expondrá en el tablón de anuncios del IVAM y en la página web de la IVAM, [www.ivam.es](http://www.ivam.es), estableciendo un plazo de 3 días hábiles durante los cuales los y las aspirantes podrán presentar escrito de disconformidad que tendrá que exponer los motivos. El OTS resolverá las reclamaciones que se presenten en el plazo de cinco días hábiles después de los cuales se publicará el baremo definitivo de estos méritos.

9.4. La puntuación final del concurso-oposición se obtendrá sumando la puntuación obtenida en ambas fases. Se configurará una lista, ordenada por puntuación de mayor a menor que se interrumpirá cuando el número de personas incluidas en ella coincida con el número de puestos convocados. Esta constituirá la lista definitiva de personas aprobadas. Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de la siguiente manera: se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida

d'oposició i, si persistís l'empat aquest es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. En cas de persistir l'empat, s'atendrà, en tercer lloc, en favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat. En cas de persistir l'empat, es dirimirà, en quart lloc, si l'empat fora entre persones de diferent sexe, en favor del sexe que estiga infrarepresentat, dins del col·lectiu de persones que formen part del grup o categoria professional convocat. En cap cas, podrà recórrer-se a l'entrevista personal com a mitjà de desempat.

Amb els i les aspirants que no hagen resultat adjudicatàries dels llocs convocats però que hagen superat la prova selectiva es constituirà una borsa de treball ordinària i prioritària ordenada per la puntuació obtinguda en el procés de selecció de les recollides en l'apartat II.10.2.1 de la Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries.

A aquestes bosses es podrà acudir en cas de vacant o incapacitat temporal o situació similar.

9.5. Si en qualsevol moment del procés arriba a coneixement de l'OTS que algú dels i les aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits, o dels mèrits al·legats, haurà de requerir-los per a la seua acreditació. En cas de no ser acreditats en termini, quedarà exclòs del procés, prèvia indicació de les inexactituds o falsedats formulades pel sol·licitant.

#### 10. Formalització del contracte

El present procés de selecció serà resolt pel Gerent de l'IVAM i es publicarà en el tauler d'anuncis de l'IVAM, en la pàgina web de l'IVAM, [www.ivam.es](http://www.ivam.es), i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La convocatòria podrà declarar-se deserta si l'Òrgan tècnic de selecció considera que cap dels i les aspirants aconseguix la condició d'Apte/a.

Conclòs el procés selectiu, l'aspirant que aconseguisca la major puntuació serà qui es contracte amb caràcter fix mitjançant contracte de duració indefinida i superació d'un període de prova de dos mesos.

#### 11. Protecció de dades

D'acord amb el que s'estableix per la legislació de protecció de dades, s'informa als i les aspirants que les dades de caràcter personal seran tractats per a gestionar la seua candidatura i així incloure-li en el procés de selecció. A més, amb la formalització de la sol·licitud, s'informa que les dades podran ser cedits a altres administracions en cas que això resulte obligatori per disposició legal, i publicats en la web per a garantir la transparència dels resultats, tant de la llista d'admissió com, una vegada finalitzat el procés, de les acceptacions i les exclusions, emparant-se l'IVAM en el seu consentiment en emplenar i enviar el formulari i en marcar la casella acceptant la Política de Privacitat.

L'IVAM no cedirà les seues dades a tercers, excepte per obligació legal.

Els i les aspirants compten amb els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament i portabilitat, respecte de les seues dades de caràcter personal, així com amb la possibilitat de revocar el seu consentiment, podent-los exercitar remetent un correu electrònic a [ivam@ivam.es](mailto:ivam@ivam.es)

València  
El gerent  
Signat: Sergi Pérez Serrano

en la fase de oposició y, si persistiese el empate este se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuren relacionados. En caso de persistir el empate, se atenderá, en tercer lugar, en favor de la persona con diversidad funcional y si el empate se produce entre dichas personas se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje de discapacidad. En caso de persistir el empate, se dirimirá, en cuarto lugar, si el empate fuera entre personas de distinto sexo, en favor del sexo que esté infrarepresentado, dentro del colectivo de personas que formen parte del grupo o categoría profesional convocado. En ningún caso, podrá recurrirse a la entrevista personal como medio de desempate.

Con los y las aspirantes que no hayan resultado adjudicatarias de los puestos convocados pero que hayan superado la prueba selectiva se constituirá una bolsa de trabajo ordinaria y prioritaria ordenada por la puntuación obtenida en el proceso de selección de las recogidas en el apartado II.10.2.1 de la Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias.

A estas bolsas se podrá acudir en caso de vacante o incapacidad temporal o situación similar.

9.5. Si en cualquier momento del proceso llega a conocimiento del OTS que alguna de los y las aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, o de los méritos alegados, tendrá que requerirlos para su acreditación. En caso de no ser acreditados en plazo, quedará excluido del proceso, previa indicación de las inexactitudes o falsedades formuladas por el solicitante.

#### 10. Formalización del contrato

El presente proceso de selección será resuelto por el Gerente del IVAM y se publicará en el tablón de anuncios del IVAM, en la página web del IVAM, [www.ivam.es](http://www.ivam.es), y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La convocatoria podrá declararse desierta si el Órgano técnico de selección considera que ninguno de los y las aspirantes consigue la condición de Apto/a.

Concluido el proceso selectivo, la o el aspirante, que consiga la mayor puntuación será quien se contrate con carácter fijo mediante contrato de duración indefinida y superación de un periodo de prueba de dos meses.

#### 11. Protección de datos

De acuerdo con lo establecido por la legislación de protección de datos, se informa a los y las aspirantes de que los datos de carácter personal serán tratados para gestionar su candidatura y así incluirle en el proceso de selección. Además, con la formalización de la solicitud, se informa de que los datos podrán ser cedidos a otras administraciones en caso de que de que ello resulte obligatorio por disposición legal, y publicados en la web para garantizar la transparencia de los resultados, tanto de la lista de admisión como, una vez finalizado el proceso, de las aceptaciones y las exclusiones, amparándose el IVAM en su consentimiento al rellenar y enviar el formulario y al marcar la casilla aceptando la Política de Privacidad.

El IVAM no cederá sus datos a terceros, salvo por obligación legal.

Los y las aspirantes cuentan con los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento y portabilidad, respecto de sus datos de carácter personal, así como con la posibilidad de revocar su consentimiento, pudiéndolos ejercitar remitiendo un correo electrónico a [ivam@ivam.es](mailto:ivam@ivam.es)

València  
El gerente  
Fdo.:Sergi Pérez Serrano



ANNEX I  
Temari

Temari general

Tema 1. Normativa pròpia de l'IVAM. Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'Institut Valencià d'Art Modern (IVAM). Objecte, finalitats i funcions de l'IVAM.

Tema 2. Normativa pròpia de l'IVAM. Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'Institut Valencià d'Art Modern (IVAM), òrgans rectors i organització de l'IVAM.

Tema 3. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. La Comunitat Valenciana. Dels drets dels valencians i valencianes.

Tema 4. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. La Generalitat.

Tema 5. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Les competències

Tema 6. Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià. El president i el Consell.

Tema 7. Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià. De l'Administració pública de la Generalitat i de la responsabilitat dels membres del Consell i de l'Administració pública de la Generalitat.

Tema 8. Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat de dones i homes.

Tema 9. Els contractes del sector públic (I). Objecte i àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Delimitació dels tipus contractuals. Contractes administratius i contractes privats. Perfecció i forma.

Tema 10. Els contractes del sector públic (II). Objecte, preu i quantia del contracte.

Garanties exigibles en la contractació del sector públic. Normes generals de la preparació de contractes per les administracions públiques.

Temari específic

Tema 11. El concepte de museu: origen, evolució i actualitat d'una institució cultural. El paper del museu en la construcció d'identitats. Museologia: definició i evolució.

Tema 12. El museu d'art contemporani en l'actualitat: nous rols i perspectives. Corrents teòriques actuals.

Tema 13. Models d'organització, gestió i finançament en els museus. La gestió de qualitat en les institucions museístiques.

Tema 14. El museu com a espai d'aprenentatge. La mediació cultural i comunitària. El museu com a agent de canvi social i desenvolupament.

Tema 15. El museu en la seua dimensió digital: noves presències, usuaris i maneres de relació.

Tema 16. Història i estructura organitzativa de l'IVAM. Una mirada al primer IVAM (1989-1994): la complementarietat entre el Centre Julio González i el Centre del Carme de l'IVAM. Principals fites culturals.

Tema 17. Transformacions urbanes i gentrificació: el factor de l'art contemporani. El cas del Centre Julio González de l'IVAM.

Tema 18. La participació de la societat civil en el museu. La col·laboració públicoprivada. Models i perspectives.

Tema 19. Relats crítics de la Història de l'Art entorn de l'esquema centre/ perifèria. Perspectives crítiques i descoloniales.

Tema 20. Una revisió de l'art del segle XX europeu: avantguardes històriques, art de postguerra, avantguardes anys 60/70 i art contemporani. Noves perspectives teòriques.

Tema 21. La col·lecció de l'IVAM (I). Els seus elements nuclears: Ignacio Pinazo i l'inici de la modernitat, el llegat de Julio González i el dipòsit de Josep Renau.

Tema 22. La col·lecció de l'IVAM (II): Avantguardes Històriques.

Tema 23. La col·lecció de l'IVAM (III): l'experimentació abstracta: l'informalisme europeu, l'expressionisme abstracte americà i l'abstracció geomètrica

Tema 24. La col·lecció de l'IVAM (IV): Pop art i nous realismes.

ANEXO I  
Temario

Temario general

Tema 1. Normativa propia del IVAM. Ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del Institut Valencià d'Art Modern (IVAM). Objeto, fines y funciones del IVAM.

Tema 2. Normativa propia del IVAM. Ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del Institut Valencià d'Art Modern (IVAM), órgano rectores y organización del IVAM.

Tema 3. El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana. La Comunitat Valenciana. De los derechos de los valencianos y valencianas.

Tema 4. El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana. La Generalitat.

Tema 5. El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana. Las competencias

Tema 6. Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano. El president y el Consell.

Tema 7. Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano. De la Administración pública de la Generalitat y de la responsabilidad de los miembros del Consell y de la Administración pública de la Generalitat.

Tema 8. Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad de mujeres y hombres.

Tema 9. Los contratos del sector público (I). Objeto y ámbito de aplicación de La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014. Delimitación de los tipos contractuales. Contratos administrativos y contratos privados. Perfección y forma.

Tema 10. Los contratos del sector público (II). Objeto, precio y cuantía del contrato.

Garantías exigibles en la contratación del sector público. Normas generales de la preparación de contratos por las administraciones públicas.

Temario específico

Tema 11. El concepto de museo: origen, evolución y actualidad de una institución cultural. El papel del museo en la construcción de identidades. Museología: definición y evolución.

Tema 12. El museo de arte contemporáneo, hoy: nuevos roles y perspectivas. Corrientes teóricas actuales.

Tema 13. Modelos de organización, gestión y financiación en los museos. La gestión de calidad en las instituciones museísticas.

Tema 14. El museo como espacio de aprendizaje. La mediación cultural y comunitaria. El museo como agente de cambio social y desarrollo.

Tema 15. El museo en su dimensión digital: nuevas presencias, usuarios y modos de relación.

Tema 16. Historia y estructura organizativa del IVAM. Una mirada al primer IVAM (1989-1994): la complementariedad entre el Centre Julio González y el Centre del Carme del IVAM. Principales hitos culturales.

Tema 17. Transformaciones urbanas y gentrificació: el factor del arte contemporáneo. El caso del Centre Julio González del IVAM.

Tema 18. La participación de la sociedad civil en el museo. La colaboración público-privada. Modelos y perspectivas.

Tema 19. Relatos críticos de la Historia del Arte en torno al esquema centro/ periferia. Perspectivas críticas y descoloniales.

Tema 20. Una revisión del arte del siglo XX europeo: vanguardias históricas, arte de postguerra, vanguardias años 60/70 y arte contemporáneo. Nuevas perspectivas teóricas.

Tema 21. La colección del IVAM (I). Sus elementos nucleares: Ignacio Pinazo y el inicio de la modernidad, el legado de Julio González y el depósito de Josep Renau.

Tema 22. La colección del IVAM (II): Vanguardias Históricas.

Tema 23. La colección del IVAM (III): la experimentación abstracta: el informalismo europeo, el expresionismo abstracto americano y la abstracción geométrica

Tema 24. La colección del IVAM (IV): Pop art y nuevos realismos.



Tema 25. La fotografia en la col·lecció de l'IVAM.

Tema 26. Gestió i organització d'exposicions temporals. El cronograma en la producció i sistemes de contractació associats.

Tema 27. La política d'increment de col·leccions: planificació i criteris.

La funció del museu en la valoració i peritatge de béns culturals: criteris, deontologia i suposats d'aplicació. El col·leccionisme públic i privat a Espanya.

Tema 28. La investigació en el museu: objectius i àmbits d'actuació. El paper dels museus en l'espai europeu d'investigació i en la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

Tema 29. L'edició en el museu. Desenvolupament d'una funció crítica mitjançant publicacions i estratègies en línia.

Tema 30. Museus i sostenibilitat. Anàlisi des d'una perspectiva integral. L'Estratègia de Sostenibilitat de l'IVAM.

Tema 25. La fotografía en la colección del IVAM.

Tema 26. Gestión y organización de exposiciones temporales. El cronograma en la producción y sistemas de contratación asociados.

Tema 27. La política de incremento de colecciones: planificación y criterios.

La función del museo en la valoración y peritaje de bienes culturales: criterios, deontología y supuestos de aplicación. El coleccionismo público y privado en España.

Tema 28. La investigación en el museo: objetivos y ámbitos de actuación. El papel de los museos en el espacio europeo de investigación y en la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Tema 29. La edición en el museo. Desarrollo de una función crítica mediante publicaciones y estrategias en línea.

Tema 30. Museos y sostenibilidad. Análisis desde una perspectiva integral. La Estrategia de Sostenibilidad del IVAM.