

## **Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i)**

*RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora de l'Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació, per la qual es publica la convocatòria del procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits per a cobrir amb caràcter definitiu el lloc número 31 tècnic o tècnica superiors de registre d'obres d'art i gestió de projectes internacionals, torn lliure. [2022/12034]*

En el DOGV número 9347, de 25.05.2022 es va publicar resolució de la directora de l'Institut Valencià DE Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i) mitjançant la qual es dona publicitat a l'acord del Consell Rector de l'entitat adoptat el dia 10 de maig de 2022 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública en el marc dels processos d'estabilització d'ocupació temporal que contempla la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Aquesta OPP està constituïda per 10 places estructurals de naturalesa laboral dotades econòmicament en el pressupost de l'IVCR+i per al present exercici.

De conformitat amb el que es disposa en l'apartat 2 de l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, la publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en aquesta oferta d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

El VI Acord de la comissió de diàleg social del sector públic instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació, en el sector públic instrumental de la Generalitat (DOGV 9329, 02.05.2022) en el seu apartat III regula els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Per tot això, fent ús de la facultat d'autoorganització del treball que té l'Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació, l'aplicació pràctica de la qual correspon a la seua directora, en ús les facultats atribuïdes en matèria de personal en l'article 13, apartat g del Decret 27/2019, d'1 de març del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i), i havent sigut aprovada pel Consell Rector de l'entitat en la seua reunió celebrada l'1 de desembre de 2022, resolc:

### *Primer*

Convocar la provisió definitiva del lloc núm. 31 tècnic/a superior de registre d'obres d'art i gestió de projectes internacionals, torn lliure, per estabilització d'ocupació temporal, segons disposició addicional sisena i huitena de la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

### *Segon*

Aprovar les bases de la convocatòria que figuren com a annex a la present resolució, que han sigut redactades de conformitat amb el que s'estableix en el VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, apartat III; negociades amb la part social (delegats i delegada de personal) i aprovades pel Consell Rector de l'entitat en la seua reunió celebrada el 01.12.2022.

### *Tercer*

Publicar la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la pàgina web de l'IVCR+i.

La present convocatòria i els actes administratius que es dicten en el desenvolupament del procés selectiu, posen fi a la via administrati-

## **Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i)**

*RESOLUCIÓN de 13 de diciembre de 2022, de la directora del Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació, por la que se publica la convocatoria del proceso excepcional de estabilización por el sistema de concurso de méritos para cubrir con carácter definitivo el puesto número 31 técnico o técnica superiores de registro de obras de arte y gestión de proyectos internacionales , turno libre. [2022/12034]*

En el DOGV número 9347, de 25.05.2022 se publicó resolución de la directora del Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i) mediante la cual se da publicidad al acuerdo del Consejo Rector de la entidad adoptado el día 10 de mayo de 2022 por el que se aprueba la oferta de empleo público en el marco de los procesos de estabilización de empleo temporal que contempla la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Dicha OPE está constituida por 10 plazas estructurales de naturaleza laboral dotadas económicamente en el presupuesto del IVCR+i para el presente ejercicio.

De conformidad con lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, la publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en esta oferta de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

El VI Acuerdo de la comisión de diálogo social del sector público instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo, en el sector público instrumental de la Generalitat (DOGV 9329, 02.05.2022) en su apartado III regula los Procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Por todo ello, en uso de la facultad de autoorganización del trabajo que tiene el Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació, cuya aplicación práctica corresponde a su directora, en uso las facultades atribuidas en materia de personal en el artículo 13, apartado g del Decreto 27/2019, de 1 de marzo del Consell, de aprobación del Reglamento de organización y funcionamiento del Institut Valencià de Conservació, Restauració i Investigació (IVCR+i), y habiendo sido aprobada por el Consejo Rector de la entidad en su reunión celebrada el 1 de diciembre de 2022 , resuelvo:

### *Primer*

Convocar la provisió definitiva del puesto núm. 31 tècnic/a superior de registro de obras de arte y gestión de proyectos internacionales, turno libre, por estabilització de empleo temporal, según Disposición Adicional Sexta y Octava de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

### *Segundo*

Aprobar las bases de la convocatoria que figuran como anexo a la presente resolución, que han sido redactadas de conformidad con lo establecido en el VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, apartado III; negociadas con la parte social (delegados y delegada de personal) y aprobadas por el Consejo Rector de la entidad en su reunión celebrada el 01.12.2022.

### *Tercero*

Publicar la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la pàgina web del IVCR+i.

La presente convocatoria y cuantos actos administrativos se dicten en el desarrollo del proceso selectivo, ponen fin a la vía administrativa,

va, i contra aquests podrà interposar-se, en el termini d'un mes, recurs potestatiu de reposició segons el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques o directament, en el termini de dos mesos, recurs contenciós administratiu davant els Jutjats contenciosos administratius de la ciutat de València, segons el que es disposa en els articles 8.2 a) i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 13 de desembre de 2022.– La directora de l'IVCR+i: Gemma Maria Contreras Zamorano.

#### ANNEX

*Bases de la convocatòria de concurs per a la provisió definitiva del lloc núm. 31 tècnic/a superior de registre d'obres d'art i gestió de projectes internacionals, torn lliure, per estabilització d'ocupació temporal, segons Disposició adicional sisena i huitena de la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.*

##### *1. Objecte de la convocatòria*

La present convocatòria té per objecte la selecció de personal, per a cobrir el lloc de treball núm. 31 tècnic/a superior de registre d'obres d'art i gestió de projectes internacionals, mitjançant el sistema de concurs, torn lliure, per estabilització d'ocupació temporal, segons disposicions addicionals sisena i huitena de la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. El lloc que es convoca està ocupat de manera temporal i ininterrompudament des d'abans del 01.01.2016.

Categoria professional: A 22E040

Funcions: Realitzar el registre d'entrada i devolució d'obres d'art. Gestionar activitats formatives, documentals i expositives. Catalogació de fons bibliogràfics de la biblioteca i hemeroteca de l'IVCR+i. Gestió dels projectes internacionals de conservació, restauració i investigació que duga a terme l'IVCR+i.

##### *2. Condicions generals dels aspirants*

Per a ser admés a aquesta convocatòria selectiva, serà necessari complir amb els següents requisits:

a) Tindre la nacionalitat espanyola o alguna altra que, conforme a lo que es disposa en l'article 62 Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, permeta l'accés a l'ocupació pública.

b) Tindre compliments setze anys i no haver aconseguit l'edat de jubilació.

c) Estar en possessió del títol universitari oficial de llicenciatura de Geografia i Història, especialitat Història de l'Art o bé títol universitari de grau equivalent amb la mateixa especialitat, que habilite per a exercir les funcions del lloc.

d) Habilitació: no haver sigut separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Administració de l'Estat, o de l'Administració autonòmica o local, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

e) Capacitat: no patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les funcions corresponents al lloc convocat.

Les condicions per a ser admés/a hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindré's durant tot el procés selectiu, fins al moment de la seua provisió definitiva.

L'IVCR+i podrà requerir als aspirants que acrediten la veracitat dels requisits exigits per a participar, així com de tots els documents que puguen aportar en aquest procés selectiu. Si els requisits no foren acreditats en el termini de 10 dies hàbils següents a la notificació del requeriment, la persona aspirant podrà quedar exclosa del procés selectiu.

No podrà participar en aquest procediment selectiu el personal que tinga condició de personal laboral fix de la mateixa categoria professional.

y contra los mismos podrá interponerse, en el plazo de un mes, recurso potestativo de reposición según lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas o directamente, en el plazo de dos meses, recurso contencioso administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de València, según lo dispuesto en los artículos 8.2 a) y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 13 de diciembre de 2022.– La directora del IVCR+i: Gemma Maria Contreras Zamorano.

#### ANEXO

*Bases de la convocatoria de concurso para la provisión definitiva del puesto núm. 31 Técnico/a superior de Registro de Obras de Arte y Gestión de proyectos internacionales, turno libre, por estabilització de empleo temporal, según Disposición Adicional Sexta y Octava de la Ley 20/21 de 28 de diciembre de Medidas Urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.*

##### *1. Objeto de la convocatoria*

La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal, para cubrir el puesto de trabajo núm. 31 técnico/a superior de registro de obras de arte y gestión de proyectos internacionales, mediante el sistema de concurso, turno libre, por estabilització de empleo temporal, según disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. El puesto que se convoca está ocupado de forma temporal e ininterrompidamente desde antes del 01.01.2016.

Categoría profesional: A 22E040

Funciones: Realizar el registro de entrada y devolución de obras de arte. Gestionar actividades formativas, documentales y expositivas. Catalogación de fondos bibliográficos de la biblioteca y hemeroteca del IVCR+i. Gestión de los proyectos internacionales de conservación, restauración e investigación que lleve a cabo el IVCR+i.

##### *2. Condiciones generales de los aspirantes*

Para ser admitido a esta convocatoria selectiva, será necesario cumplir con los siguientes requisitos:

a) Tener la nacionalidad española o alguna otra que, conforme a lo dispuesto en el artículo 62 LEY 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, permita el acceso al empleo público.

b) Tener cumplidos dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación.

c) Estar en posesión del título universitario oficial de licenciatura Geografía e Historia, especialidad Historia del Arte o bien título universitario de grado equivalente con la misma especialidad, que habilite para ejercer las funciones del puesto.

d) Habilitación: no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración del Estado, o de la Administración autonómica o local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

e) Capacidad: no padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de las funciones correspondientes al puesto convocado.

Las condiciones para ser admitido/a deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de su provisión definitiva.

El IVCR+i podrà requerir a los aspirantes que acrediten la veracidad de los requisitos exigidos para participar, así como de todos los documentos que puedan aportar en este proceso selectivo. Si los requisitos no fueran acreditados en el plazo de 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la persona aspirante podrá quedar excluida del proceso selectivo.

No podrá participar en este procedimiento selectivo el personal que tenga condición de personal laboral fijo de la misma categoría profesional.



### 3. Identificació i funcions

Núm. lloc	31
Denominació:	Tècnic/a superior de registre d'obres d'art i gestió de projectes internacionals
Grup professional:	Grup A
Retribucions complementàries:	22 E040
Dependència funcional	Servei de conservació, restauració i Investigació
Funcions:	Realitzar el registre d'entrada i devolució d'obres d'art. Gestionar activitats formatives, documentals i expositives. Catalogació de fons bibliogràfics de la biblioteca i hemeroteca de l'IVCR+i. Gestió dels projectes internacionals de conservació, restauració i investigació que duga a terme l'IVCR+i.
Requisits per al seu compliment:	Llicenciatura Geografia i Història, especialitat Història de l'Art o bé títol universitari de grau equivalent amb la mateixa especialitat, que habilite per a exercir les funcions del lloc.

### 4. Presentació de sol·licituds i admissió

Els qui desitgen prendre part en aquestes proves selectives hauran d'emplenar i presentar la sol·licitud per via electrònica a través del formulari habilitat en el portal d'ocupació pública de la seu electrònica de la Generalitat «<http://sede.gva.es>»

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per a realitzar la presentació de la sol·licitud seran: DNIe, certificat electrònic i Cl@ve Permanent.

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (d'ara en avant DOGV).

Els aspirants queden vinculats a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds, podent únicament demandar la seua modificació mitjançant escrit motivat, dins del termini establert en el paràgraf segon per a la presentació de sol·licituds.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, després de la comprovació del compliment dels requisits de participació, es publicarà la relació provisional d'admesos i exclosos en la forma establida en la base 10.

Els sol·licitants podran, en el cas d'error o exclusió, esmenar els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud, o formular les reclamacions que consideren oportunes en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació de la citada relació provisional.

En tot cas, a fi d'evitar errors i, en el supòsit de produir-se, possibilitar la seua esmena dins del termini i en la forma oportuna, els aspirants comprovaran no sols que no figuren recollits en la relació provisional d'exclosos sinó, a més, que els seus noms i dades consten correctament en les pertinents relacions d'aspirants admesos.

Transcorregut el termini d'esmena es dictarà resolució aprovant la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses. En el supòsit de no presentar-se cap reclamació, les llistes provisionals esdevindran automàticament en definitives, la qual cosa es farà constar en la resolució prèvia. Els errors de fet podran en qualsevol moment esmenar-se, d'ofici o a petició de la persona interessada.

### 5. Procés selectiu

Només podran participar en el concurs de mèrits les persones que consten en el llistat definitiu de persones admeses. Els mèrits al·legats hauran d'haver sigut obtinguts amb anterioritat a la data fi de presentació de sol·licituds, i únicament es computaran fins a aquest moment.

A les persones incloses en els citats llistats, se'ls concedeix un termini de 10 dies hàbils perquè realitzen, obligatòriament, el tràmit d'autobaremació via telemàtica, emplenant degudament el formulari i adjuntant tots aquells documents acreditatius dels mèrits declarats en aquest, ajustant-se als previstos en la base 6.

### 3. Identificación y funciones

Núm. puesto	31
Denominación:	Técnico/a superior de registro de obras de arte y gestión de proyectos internacionales
Grupo profesional:	Grupo A
Retribuciones complementarias:	22 E040
Dependencia funcional	Servicio de conservación, restauración e Investigación
Funciones:	Realizar el registro de entrada y devolución de obras de arte. Gestionar actividades formativas, documentales y expositivas. Catalogación de fondos bibliográficos de la biblioteca y hemeroteca del IVCR+i. Gestión de los proyectos internacionales de conservación, restauración e investigación que lleve a cabo el IVCR+i.
Requisitos para su desempeño:	Licenciatura Geografía e Historia, especialidad Historia del Arte o bien título universitario de grado equivalente con la misma especialidad, que habilite para ejercer las funciones del puesto.

### 4. Presentación de solicitudes y admisión

Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas deberán cumplimentar y presentar la solicitud por vía electrónica a través del formulario habilitado en el portal de empleo público de la sede electrónica de la Generalitat «<http://sede.gva.es>»

Los sistemas de identificación y firma admitidos para realizar la presentación de la solicitud serán: DNIe, certificado electrónico y Cl@ve Permanente.

El plazo para la presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (en adelante DOGV).

Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido en el párrafo segundo para la presentación de solicitudes.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, tras la comprobación del cumplimiento de los requisitos de participación, se publicará la relación provisional de admitidos y excluidos en la forma establecida en la Base 10.

Los solicitantes podrán, en el caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o formular las reclamaciones que consideren oportunas en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la citada relación provisional.

En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, possibilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes comprobarán no solo que no figuran recogidos en la relación provisional de excluidos sino, además, que sus nombres y datos constan correctamente en las pertinentes relaciones de aspirantes admitidos.

Transcurrido el plazo de subsanación se dictará resolución aprobando la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas. En el supuesto de no presentarse reclamación alguna, las listas provisionales devendrán automáticamente en definitivas, lo que se hará constar en la resolución previa. Los errores de hecho podran en cualquier momento subsanarse, de oficio o a petición de la persona interesada.

### 5. Proceso selectivo

Solo podrán participar en el concurso de méritos las personas que consten en el listado definitivo de personas admitidas. Los méritos alegados deberán haber sido obtenidos con anterioridad a la fecha fin de presentación de solicitudes, y únicamente se computarán hasta dicho momento.

A las personas incluidas en los citados listados, se les concede un plazo de 10 días hábiles para que realicen, obligatoriamente, el trámite de autobaremación vía telemática, cumplimentando debidamente el formulario y adjuntando todos aquellos documentos acreditativos de los méritos declarados en el mismo, ajustándose a los previstos en la base 6.

El formulari d'autobaremació té la consideració de declaració responsable en els termes previstos en l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Només es valoraran els mèrits al·legats en l'autobarem.

El procediment selectiu per a la cobertura de les places convocades serà l'excepcional de concurs, la realització del qual s'ajustarà a les següents particularitats:

- a) Es desenvoluparà en una única fase de valoració de mèrits
- b) Només es valoraran els mèrits al·legats i acreditats dins del termini i en la forma oportuna pels aspirants.
- c) Els aspirants seran ordenats de major a menor puntuació i conforme a l'ordre de prelatió resultant de l'aplicació de la base 6 d'aquesta ordre.
- d) La superació del procés selectiu es declararà en número idèntic al de places convocades.
- e) Els aspirants que no acrediten cap mèrit seran exclosos del procés selectiu.

f) D'aquest procés no es derivarà la constitució de borsa d'ocupació

#### 5.1. Puntuació final del procés selectiu

La puntuació màxima del procés selectiu serà de 100 punts que es distribuiran d'acord amb el barem que figura en la base 6.

La puntuació final del procés selectiu s'obté del total de punts obtingut en el barem.

Realitzada la valoració dels mèrits, la Comissió de selecció publicarà en la pàgina web de l'IVCR+i les llistes provisionals de baremació de mèrits, amb la puntuació obtinguda, i desglossada en els diferents apartats del barem, concedint-se un termini de deu dies hàbils perquè formulen les reclamacions que estimen pertinents en relació amb la baremació.

Resoltes les possibles reclamacions, la Comissió de selecció, mitjançant un anunci, publicarà les llistes definitives amb la puntuació obtinguda, desglossada en els diferents apartats del barem. Aquesta publicació servirà de notificació a les persones interessades.

#### 6. Sistema de provisió

La present convocatòria té per objecte la selecció de personal mitjançant el sistema de concurs, per a cobrir amb caràcter definitiu el lloc de treball núm. 31 de la relació de llocs de treball de l'IVCR+i.

La puntuació màxima que es podrà obtenir en la valoració dels mèrits del concurs específic serà de 100 punts, com a suma dels següents dos apartats:

- 6.1. Experiència (màxim 60 punts)
  - 6.1.1. Serveis prestats en l'entitat en el mateix lloc o equivalent (0,40 punts, per mes complet treballat)
  - 6.1.2. Serveis prestats en l'Administració de la Generalitat o altres ens del seu sector públic en el mateix lloc o equivalent (0,15 punts per mes complet treballat)
  - 6.1.3. Serveis prestats en altres Administracions o entitats públiques en el mateix lloc o equivalent (0,12 punts per mes complet treballat)
  - 6.1.4. Serveis prestats en la pròpia entitat en diferent lloc de treball (0,10 punts per mes complet treballat)
- 6.2. Altres mèrits (màxim 40 punts)
  - 6.2.1. Coneixements del Valencià (màxim 12 punts)

Coneixement oral o A2: 3 punts  
Grau elemental o B1: 6 punts  
Nivell B2: 8 punts  
Grau mitjà o C1: 10 punts  
Grau superior o C2: 12 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.
  - 6.2.2. Coneixement d'altres idiomes comunitaris, inclòs l'anglès, segons el que es disposa en l'Acord de 5 d'agost de 2022, del Consell, pel qual es ratifica l'acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que aprova el Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell; annex 1, b.4 (màxim 4 punts):

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, acreditant-se documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que

El formulario de autobaremació tiene la consideración de declaración responsable en los términos previstos en el artículo 69 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Solo se valorarán los méritos alegados en el autobaremo.

El procedimiento selectivo para la cobertura de las plazas convocadas será el excepcional de concurso, cuya realización se ajustará a las siguientes particularidades:

- a) Se desarrollará en una única fase de valoración de méritos
- b) Sólo se valorarán los méritos alegados y acreditados en tiempo y forma por los aspirantes.
- c) Los aspirantes serán ordenados de mayor a menor puntuación y conforme al orden de prelación resultante de la aplicación de la base 6 de esta orden.
- d) La superación del proceso selectivo se declarará en número idéntico al de plazas convocadas.
- e) Los aspirantes que no acrediten ningún mérito serán excluidos del proceso selectivo.

f) De este proceso no se derivará la constitución de bolsa de empleo

#### 5.1. Puntuación final del proceso selectivo

La puntuación máxima del proceso selectivo será de 100 puntos que se distribuirán de acuerdo con el baremo que figura en la Base 6.

La puntuación final del proceso selectivo se obtendrá del total de puntos obtenido en el baremo.

Realizada la valoración de los méritos, la Comisión de selección publicará en la página web del IVCR+i las listas provisionales de baremación de méritos, con la puntuación obtenida, y desglosada en los distintos apartados del baremo, concediéndose un plazo de diez días hábiles para que formulen las reclamaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.

Resueltas las posibles reclamaciones, la Comisión de selección, mediante un anuncio, publicará las listas definitivas con la puntuación obtenida, desglosada en los distintos apartados del baremo. Dicha publicación servirà de notificació a las personas interesadas.

#### 6. Sistema de provisión

La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal mediante el sistema de concurso, para cubrir con carácter definitivo el puesto de Trabajo núm 31 de la relación de puestos de trabajo del IVCR+i.

La puntuación máxima que se podrá obtener en la valoración de los méritos del concurso específico será de 100 puntos, como suma de los siguientes dos apartados:

- 6.1. Experiencia (máximo 60 puntos)
  - 6.1.1. Servicios prestados en la propia entidad en el mismo puesto o equivalente (0.40 puntos, por mes completo trabajado)
  - 6.1.2. Servicios prestados en la Administración de la Generalitat u otros entes de su sector público en el mismo puesto o equivalente (0.15 puntos por mes completo trabajado)
  - 6.1.3. Servicios prestados en otras Administraciones o entidades públicas en el mismo puesto o equivalente (0.12 puntos por mes completo trabajado)
  - 6.1.4. Servicios prestados en la propia entidad en distinto puesto de trabajo (0.10 puntos por mes completo trabajado)
- 6.2. Otros méritos (máximo 40 puntos)
  - 6.2.1. Conocimientos del Valenciano (máximo 12 puntos)

Conocimiento oral o A2: 3 puntos  
Grado elemental o B1: 6 puntos  
Nivel B2: 8 puntos  
Grado medio o C1: 10 puntos  
Grado superior o C2: 12 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.
  - 6.2.2. Conocimiento de otros idiomas comunitarios, incluido el inglés, según lo dispuesto en el Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consell, por el cual se ratifica el acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de la oferta de empleo público para la reducción de la temporalidad en el empleo público que aprueba el Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell; Anexo 1, b.4 (máximo 4 puntos):

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que

seguisquen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/ 2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació. El coneixement de l'idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 4 punts. Per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), conformement a l'escala que es detalla en la taula adjunta al present punt. La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris. Les equivalències entre els ensenyaments regulats pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1a del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula adjunta al present punt.

des españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/ 2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación. El conocimiento del idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 4 puntos. Por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta al presente punto. La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios. Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla adjunta al presente punto.

Puntuació	RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació	Llei orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació	Llei orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)
0,40	1r curs. Cicle elemental	Certificat Cicle elemental	0,40	1º nivell bàsic	Certificat Nivell bàsic (CNB)	0,40	1º nivell A2
0,80	2n curs. Cicle elemental		0,80	2º nivell bàsic		0,80	2º nivell A2
1,74	3r curs. Cicle elemental		1,20	1º nivell intermedi	Certificat nivell Intermedi (CNI)	1,20	1º nivell B1
		1,74	2º nivell intermedi	1,74		2º nivell B1	
2,14	1r curs. Cicle superior	Certificat Cicle superior	2,14	1º nivell avançat	Certificat nivell Avançat (CNA)	2,14	1º nivell B2
			2,66	2º nivell avançat		2,66	2º nivell B2
2,66	2n curs. Cicle superior	Certificat d'aptitud	3,34	1º nivell C1	Certificat C1	3,34	1º nivell C1
			4,00	2º nivell C2	Certificat C2	4,00	2º nivell C2

\* \* \* \* \*

Puntuación	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación	Ley Orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación	Ley Orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)
0,40	1r curso. Ciclo elemental	Certificado Ciclo elemental	0,40	1r nivel básico	Certificado Nivel básico (CNB)	0,40	1r nivel A2
0,80	2º Ciclo elemental		0,80	2º nivel básico		0,80	2º nivel A2
1,74	3r curso. Ciclo elemental		1,20	1r nivel intermedio	Certificado nivel Intermedio (CNI)	1,20	1r nivel B1
		1,74	2º nivel intermedio	1,74		2º nivel B1	
2,14	1r curso. Ciclo superior	Certificado Ciclo superior	2,14	1º nivel avanzado	Certificado nivel Avanzado (CNA)	2,14	1r nivel B2
			2,66	2º nivel avanzado		2,66	2º nivel B2
2,66	2º curso. Ciclo superior	Certificado de aptitud	3,34	1r nivel C1	Certificado C1	3,34	1r nivel C1
			4,00	2º nivel C2	Certificado C2	4,00	2º nivel C2

6.2.3. Una titulació acadèmica oficial igual, diferent a la de l'accés, o superior de màster o doctorat universitari: màxim 6 punts.

6.2.4. Formació: cursos rebuts o impartits fins a màxim 18 punts. Només s'admetran cursos impartits per administracions públiques i universitats; i/o aquells que estiguen directament relacionats amb les funcions del lloc:

- De 100 o més hores: 5 punts
- De 50 o més hores: 3 punts
- De 25 o més hores: 2 punts
- De 15 o més hores: 1 punt

6.2.3. Una titulación académica oficial igual, distinta a la del acceso, o superior de máster o doctorado universitario: máximo 6 puntos

6.2.4. Formación: cursos recibidos o impartidos hasta máximo 18 puntos. Solo se admitirán cursos impartidos por administraciones públicas y universidades; y/o aquellos que estén directamente relacionados con las funciones del puesto

- De 100 o más horas: 5 puntos
- De 50 o más horas: 3 puntos
- De 25 o más horas: 2 puntos
- De 15 o más horas: 1 punto



Els serveis efectius s'acreditaran mitjançant certificat expedit pel centre de treball, en el qual s'indique el període o períodes de serveis prestats i categoria professional. Els mèrits relacionats amb la formació, titulació i idiomes, mitjançant la certificació oficial expedida per la institució competent.

#### 7. Preferència i ordre de prelación en cas d'empat

El lloc s'adjudicarà per ordre de puntuació obtinguda, en aplicació del barem establert, amb el següent ordre de prelación en el cas d'empat en la puntuació.

S'atendrà, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats.

En cas de persistir l'empat, s'atendrà, en segon lloc, a favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.

En cas de persistir l'empat, es dirimirà, en tercer lloc, si l'empat fora entre persones de diferent sexe, en favor del sexe que estiga infrarepresentat, dins del col·lectiu de persones que formen part del grup o categoria professional convocat.

#### 8. Òrgan tècnic de selecció

L'execució del procediment i l'avaluació dels mèrits de les i els aspirants, serà encomanada a un òrgan col·legiat de caràcter tècnic, que actuarà sotmés a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Els membres de l'òrgan de selecció tindran una classificació professional de la categoria laboral A. Així mateix, almenys tres dels membres posseirà una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixement exigida en la convocatòria.

En tot cas, els membres de l'òrgan col·legiat de selecció no podran haver fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral no fix i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

L'òrgan de selecció encarregat de l'execució de la convocatòria estarà compost per quatre membres designats per resolució de la sotssecretària de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, només un d'ells podrà ser designat entre el personal al servei de l'IVCR+i, aquest membre realitzarà les funcions de secretari/a amb veu però sense vot, a fi d'evitar possibles conflictes d'interès amb els aspirants.

La resta dels membres de l'OTS serà designat entre aquell personal de la Generalitat i el seu sector públic instrumental o d'altres administracions públiques que ocupen places els requisits de formació de les quals i funcions assignades siguen equivalents o similars a aquells establerts per a la plaça objecte de la convocatòria.

Contra els acords i actes de tràmit de l'OTS, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar amb el procediment o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, podrà interposar-se recurs d'alçada davant la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, en el termini d'un mes, a partir de l'endemà

de la publicació del corresponent acord, de conformitat amb el que es disposa en els articles 121 i 122, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

#### 9. Nomenament

Conclòs el procés de selecció, l'OTS elevarà a la direcció de l'IVCR+i la proposta de selecció en favor de la persona que haja obtingut la major puntuació. En el termini dels quinze dies hàbils següents se suscriurà el corresponent contracte laboral per temps indefinit per a ocupar el lloc de treball núm. 31 amb el candidat/a proposat/ada.

#### 10. Publicacions, comunicacions i informació durant el procediment

Al llarg del procés selectiu, tota la informació relacionada amb els diferents aspectes del seu desenvolupament es publicarà en el portal d'ocupació pública de la seu electrònica de la Generalitat (<http://seu.gva.es>) i en apartat de selecció de personal de la pàgina web de l'IVCR+i (<https://www.ivcri.es/seleccio-de-personal>).

Los servicios efectivos se acreditarán mediante certificado expedido por el centro de trabajo, en el que se indique el período o periodos de servicios prestados y categoría profesional. Los méritos relacionados con la formación, titulación e idiomas, mediante la certificación oficial expedida por la institución competente.

#### 7. Preferencia y orden de prelación en caso de empate

El puesto se adjudicará por orden de puntuación obtenida, en aplicación del baremo establecido, con el siguiente orden de prelación en el caso de empate en la puntuación.

Se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuren relacionados.

En caso de persistir el empate, se atenderá, en segundo lugar, a favor de la persona con diversidad funcional y si el empate se produce entre dichas personas se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje de discapacidad.

En caso de persistir el empate, se dirimirá, en tercer lugar, si el empate fuera entre personas de distinto sexo, en favor del sexo que esté infrarrepresentado, dentro del colectivo de personas que formen parte del grupo o categoría profesional convocado.

#### 8. Órgano técnico de selección

La ejecución del procedimiento y la evaluación de los méritos de las y los aspirantes, será encomendada a un órgano colegiado de carácter técnico, que actuará sometido a las causas generales de abstención y recusación contenidas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público. Los miembros del órgano de selección tendrán una clasificación profesional de la categoría laboral A. Asimismo, al menos tres de los miembros poseerá una titulación correspondiente a la misma área de conocimiento exigida en la convocatoria.

En todo caso, los miembros del órgano colegiado de selección no podrán haber realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

El personal de elección o de designación política, el personal funcionario interino, el personal laboral no fijo y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.

El órgano de selección encargado de la ejecución de la convocatoria estará compuesto por cuatro miembros designados por resolución de la subsecretaria de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, solo uno de ellos podrá ser designado entre el personal al servicio del IVCR+i, este miembro realizará las funciones de secretario/a con voz pero sin voto, a fin de evitar posibles conflictos de interés con los aspirantes.

El resto de los miembros del OTS será designado entre aquel personal de la Generalitat y su sector público instrumental o de otras administraciones públicas que ocupen plazas cuyos requisitos de formación y funciones asignadas sean equivalentes o similares a aquellos establecidos para las plaza objeto de la convocatoria.

Contra los acuerdos y actos de trámite del OTS, si estos últimos deciden directa o indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar con el procedimiento o producen indefensió o perjuicio irreparable a derechos o intereses legítimos, podrá interponerse recurso de alzada ante la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de la publicación del correspondiente acuerdo, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

#### 9. Nombramiento

Concluido el proceso de selección, el OTS elevará a la dirección del IVCR+i la propuesta de selección en favor de la persona que haya obtenido la mayor puntuación. En el plazo de los quince días hábiles siguientes se suscribirá el correspondiente contrato laboral por tiempo indefinido para ocupar el puesto de Trabajo núm. 31 con el candidato/a propuesto/a.

#### 10. Publicaciones, comunicaciones e información durante el procedimiento

A lo largo del proceso selectivo, toda la información relacionada con los diferentes aspectos de su desarrollo se publicará en el portal de empleo público de la sede electrónica de la Generalitat («<http://sede.gva.es>») y en apartado de selección de personal de la página web del IVCR+i (<https://www.ivcri.es/seleccio-de-personal>).