

Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ACORD de 23 de novembre de 2022, del Ple del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, pel qual es ratifica l'Acord aconseguit amb les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Generalitat sobre el desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública del Consell Jurídic Consultiu per a l'any 2022 relativa als processos d'estabilització previstos en la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/11484]

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, reforma la legislació bàsica de funció pública, introduint un conjunt de mesures orientades a reduir l'excessiva temporalitat en l'àmbit de les administracions públiques, i recull per a això un nou procés d'estabilització d'ocupació temporal amb la finalitat que la taxa de temporalitat estructural quede per davall del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles, sempre respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat.

Mitjançant una Resolució de la Presidència del Consell Jurídic Consultiu de 31 de maig de 2022, es va fer pública l'Oferta d'Ocupació Pública del Consell Jurídic Consultiu per a l'any 2022, pel que fa als processos d'estabilització previstos en la Llei 20/2021 mencionada, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En compliment del que preveuen els articles 37.1.c del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (d'ara en avant, TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i 188.2.c de la Llei de la Generalitat Valenciana 4/2021, de 16 d'abril, de funció pública valenciana (en acrònim, LFPV), el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana (en acrònim, CJCCV) ha negociat amb les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Generalitat Valenciana, les condicions per al desenvolupament de la seua oferta d'ocupació pública per a l'any 2022 relativa als processos d'estabilització previstos en la Llei 20/2021.

Finalment, el dia 25 d'octubre de 2022 el CJCCV ha aconseguit amb les organitzacions sindicals esmentades un acord formal exprés el contingut del qual figura en l'annex, i que el Ple del CJCCV, a proposta de la presidenta, en la reunió del dia 23 de novembre de 2022

ACORDA

Ratificar l'Acord de 25 d'octubre de 2022, aconseguit entre el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana (CJCCV) i les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Generalitat, per al desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública del Consell Jurídic Consultiu per a l'any 2022 relativa als processos d'estabilització previstos en la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

ANNEX

Reunides a València, el 25 d'octubre de 2022, en la seu del CJCCV, la representació del CJCCV i de les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la Generalitat, a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (d'ara en avant, TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i en l'article 188 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció pública valenciana (LFPV).

Manifesten

Les parts representades en el present Acord són plenament conscients de la conjuntura actual i de la necessitat d'arbitrar les mesures necessàries per a la reducció de la temporalitat en l'àmbit del personal del CJCCV.

Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ACUERDO de 23 de noviembre de 2022, del Pleno del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, por el que se ratifica el acuerdo alcanzado con las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Generalitat sobre el desarrollo de la oferta de empleo público del Consell Jurídic Consultiu para el año 2022 relativa a los procesos de estabilización previstos en la Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. [2022/11484]

La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, reforma la legislación básica de función pública, introduciendo un conjunto de medidas orientadas a reducir la excesiva temporalidad en el ámbito de las administraciones públicas, recogiendo para ello un nuevo proceso de estabilización de ocupación temporal con la finalidad de que la tasa de temporalidad estructural quede por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las administraciones públicas españolas, siempre respetando los principios de libre concurrència, igualdad, mérito y capacidad.

Mediante Resolución de la Presidencia del Consell Jurídic Consultiu de 31 de mayo de 2022, se hizo pública la oferta de empleo público del CJCCV para el año 2022, en lo que se refiere a los procesos de estabilización previstos en la referida Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

En cumplimiento de lo previsto en los artículos 37.1.c del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público (en adelante, TREBEP), aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y 188.2.c de la Ley de la Generalitat Valenciana 4/2021, de 16 de abril, de función pública valenciana (en acrónimo, LFPV), el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana (en acrónimo, CJCCV) ha negociado con las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Generalitat Valenciana, las condiciones para el desarrollo de su oferta de empleo público para el año 2022 relativa a los procesos de estabilización previstos en la Ley 20/2021.

Finalmente, el día 25 de octubre de 2022 el CJCCV ha alcanzado con las citadas organizaciones sindicales un acuerdo formal expreso cuyo contenido figura en el anexo, y que el Pleno del CJCCV, a propuesta de su Presidenta, en su reunión del día 23 de noviembre de 2022,

ACUERDA:

Ratificar el Acuerdo de 25 de octubre de 2022, alcanzado entre el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana (CJCCV) y las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Generalitat, para el desarrollo de la oferta de empleo público del Consell Jurídic Consultiu para el año 2022 relativa a los procesos de estabilización previstos en la Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

ANEXO

Reunidas en València, el 25 de octubre de 2022, en la sede del CJCCV, la representación del CJCCV y de las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Generalitat, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público (en adelante, TREBEP), aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y en el artículo 188 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana (LFPV).

Manifiestan

Las partes representadas en el presente acuerdo son plenamente conscientes de la coyuntura actual y de la necesidad de arbitrar las medidas necesarias para la reducción de la temporalidad en el ámbito del personal del CJCCV.



Amb la reforma de la legislació bàsica realitzada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública s'activen un conjunt de mesures reguladores directament ordenades a atallar l'excessiva temporalitat en l'àmbit de les administracions públiques, com l'establiment d'un nou procés d'estabilització d'ocupació temporal amb l'objectiu final de situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles, sempre respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat.

En concret s'estableix en l'article 2.1 que «Adicionalment al que s'estableix en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020».

D'altra banda, la disposició addicional sisena de la referida Llei 20/2021 preveu una altra convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració i s'estableix que «Les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que preveu l'article 61.6 i 7 del TREBEP (Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic), pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016».

Finalment, la disposició addicional huitena de la citada Llei 20/2021 estableix que «Adicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016».

L'execució de la Llei 20/2021, suposa l'autoritzaació d'unes taxes addicionals d'estabilització, per la qual cosa s'ha aprovat, per la Presidència del CJCCV mitjançant una Resolució de 31 de maig de 2022, l'Oferta d'Ocupació Pública del CJCCV per a l'any 2022, pel que fa als processos d'estabilització previstos en la referida Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estant aquests processos pendents de convocatòria.

Per tot això, per al desenvolupament de les corresponents convocatòries resulta necessari adequar, en l'àmbit del CJCCV, amb el major grau de consens possible, un Acord per al desenvolupament d'aquestes ofertes d'ocupació pública, que permeta augmentar l'estabilitat en l'ocupació pública, per la qual cosa com a resultat de les negociacions dutes a terme entre el CJCCV i les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit de la GV, les parts

Acorden:

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable als processos per a la selecció de personal funcionari i laboral destinat a prestar serveis en el CJCCV.

2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'especifiquen i que han sigut objecte de negociació conforme als articles 37 i 38 del TREBEP i l'article 188 de la LFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial, està referit a la seu del CJCCV, únic centre en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

Segon. Objecte de l'acord

Aquest acord té com a objectiu establir els criteris que han de regir en les convocatòries dels processos selectius que es convoquen en execució de la Resolució de la Presidència del CJCCV de 31 de maig de 2022, criteris que apareixen plasmats en els barems que s'adjunten a aquest Acord, i que tenen per objecte augmentar l'estabilitat en l'ocu-

Con la reforma de la legislació bàsica realitzada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público se activan un conjunto de medidas regulatorias directamente ordenadas a atajar la excesiva temporalidad en el ámbito de las administraciones públicas, como el establecimiento de un nuevo proceso de estabilización de empleo temporal con el objetivo final de situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las administraciones públicas españolas, siempre respetando los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad.

En concreto se establece en el artículo 2.1 que «Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas administraciones públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020».

Por otro lado, la disposición adicional sexta de la referida Ley 20/2021 prevé otra convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración y se establece que «Las administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP (texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público), por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016».

Por último, la disposición adicional octava de la citada Ley 20/2021 establece que «Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016».

La ejecución de la Ley 20/2021, supone la autorización de unas tasas adicionales de estabilización, por lo que se ha aprobado, por la Presidencia del CJCCV mediante Resolución de 31 de mayo de 2022, la oferta de empleo público del CJCCV para el año 2022, en lo que se refiere a los procesos de estabilización previstos en la referida Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, estando dichos procesos pendientes de convocatoria.

Por todo ello, para el desarrollo de las correspondientes convocatorias resulta necesario adecuar, en el ámbito del CJCCV, con el mayor grado de consenso posible, un acuerdo para el desarrollo de esa ofertas de empleo público, que permita aumentar la estabilidad en el empleo público, por lo que como resultado de las negociaciones llevadas a cabo entre el CJCCV y las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la GV, las partes

Acuerdan

Primero. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable a los procesos para la selección de personal funcionario y laboral destinado a prestar servicios en el CJCCV.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican i que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del TREBEP y el artículo 188 de la LFPV.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial, está referido a la sede del CJCCV, único centro en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

Segundo. Objeto del acuerdo

Este acuerdo tiene como objetivo establecer los criterios que deberán regir en las convocatorias de los procesos selectivos que se convoquen en ejecución de la Resolución de la Presidencia del CJCCV de 31 de mayo de 2022, criterios que aparecen plasmados en los Baremos que se adjuntan a este Acuerdo, y que tienen por objeto aumentar la estabi-

pació pública de l'àmbit de funció pública del CJCCV, amb la finalitat de situar la taxa de temporalitat al final de l'exercici 2024 per davall del 8 %.

Tercer. Pla d'estabilització d'ocupació temporal en el CJCCV, derivat de la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

En desenvolupament del present Pla d'estabilització d'ocupació temporal es convocaran huit places, en els termes previstos en la Resolució de la Presidència del CJCCV de 31 de maig de 2022.

Quart. Contingut de les convocatòries del Pla d'estabilització d'ocupació temporal

1. Els processos selectius acollits al present Pla d'estabilització d'ocupació garantiran, en tot cas, de conformitat amb el que disposa l'article 2.4 de la Llei 20/2021, el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. Els processos selectius relatius a les places ocupades per personal temporal de llarga duració que considera la Resolució de la Presidència del CJCCV de 31 de maig de 2022, s'articularen, de conformitat amb el que disposa la disposició addicional 6a i 8a de la Llei 20/2021, mitjançant el sistema de concurs.

Cinqué. Valoració de l'experiència en llocs del CJCCV en determinats supòsits

Els llocs de treball la naturalesa jurídica o sector dels quals haja variat en virtut de processos legals d'adaptació es consideraran que han tingut sempre la naturalesa jurídica i el sector que tinguen assignats en el moment de la finalització del termini de presentació d'instàncies de la convocatòria corresponent.

Sisé. Comissió de seguiment

Es constitueix una comissió de seguiment amb les funcions d'interpretació i control del present acord que estarà composta per una persona integrant de cadascuna de les organitzacions sindicals signants i un nombre igual de persones representants per part del CJCCV.

Presidirà la persona titular de la Secretaria General del CJCCV o en qui aquesta delegue, i la secretaria la persona del corresponent Servei del CJCCV, que actuarà amb veu, però sense vot.

Seté. Vigència de l'acord

El present acord serà eficaç des de la seua signatura i resultarà d'aplicació a l'oferta d'ocupació pública aprovada mitjançant la Resolució de la Presidència del CJCCV de 31 de maig de 2022, i prolongarà els seus efectes fins a la seua total execució.

Huité. Incidència pressupostària

De conformitat amb el que disposa l'article 2.5 de la Llei 20/2021, de la resolució dels processos selectius derivats de la nova taxa d'estabilització que autoritza no podrà derivar-se, en cap cas, un increment de despesa ni d'efectius.

Nové. Publicació

El present acord serà remès al Ple del CJCCV per a la seua ratificació i posterior publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

I. Barem de mèrits aplicable als llocs núm. 13 (ajudant/a d'arxiu i biblioteca), 15 (operador/a de sistemes informàtics), núm. 20 i 21 (secretàries de direcció), 24 (auxiliar de gestió) i 27 i 28 (subaltern/a conductor/a).

En el concurs de mèrits per als llocs indicats en aquest apartat I es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la puntuació calculada sobre el total de 100 punts segons el desglossament següent:

a) Experiència (60 punts màxim):

a.1) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional/laboral en el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents als dels respectius llocs convocats: 0,32 punts per mes treballat.

lidad en el empleo público del ámbito de función pública del CJCCV, con el fin de situar la tasa de temporalidad al final del ejercicio 2024 por debajo del 8 %.

Tercero. Plan de estabilización de empleo temporal en el CJCCV, derivado de la Ley 20/2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

En desarrollo del presente plan de estabilización de empleo temporal se convocarán 8 plazas, en los términos previstos en la Resolución de la Presidencia del CJCCV de 31 de mayo de 2022.

Cuarto. Contenido de las convocatorias del Plan de estabilización de empleo temporal

1. Los procesos selectivos acogidos al presente Plan de estabilización de empleo, garantizarán en todo caso, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021 el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. Los procesos selectivos relativos a las plazas ocupadas por personal temporal de larga duración que contempla la Resolución de la Presidencia del CJCCV de 31 de mayo de 2022, se articularán, de conformidad con lo dispuesto en la DA 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, mediante el sistema de concurso.

Quinto. Valoración de la experiencia en puestos del CJCCV en determinados supuestos

Los puestos de trabajo cuya naturaleza jurídica o sector haya variado en virtud de procesos legales de adaptación se considerarán que han tenido siempre la naturaleza jurídica y el sector que tengan asignados en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias de la convocatoria correspondiente.

Sexto. Comisión de seguimiento

Se constituye una comisión de seguimiento con las funciones de interpretación y control del presente acuerdo que estará compuesta por una persona integrante de cada una de las organizaciones sindicales firmantes y un número igual de personas representantes por parte del CJCCV.

Presidirá la persona titular de la Secretaría General del CJCCV o en quien esta delegue, y la secretaria la persona del correspondiente Servicio del CJCCV, que actuará con voz, pero sin voto.

Séptimo. Vigencia del acuerdo

El presente acuerdo será eficaz desde su firma y resultará de aplicación a la oferta de empleo público aprobada mediante Resolución de la Presidencia del CJCCV de 31 de mayo de 2022, prolongándose sus efectos hasta su total ejecución.

Octavo. Incidencia presupuestaria

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.5 de la Ley 20/2021, de la resolución de los procesos selectivos derivados de la nueva tasa de estabilización que autoriza no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos.

Noveno. Publicación

El presente acuerdo será remitido al Pleno del CJCCV para su ratificación y posterior publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

I. Baremo de méritos aplicable a los puestos núm. 13 (ayudante/a de archivo y biblioteca), 15 (operador/a de sistemas informáticos), núm. 20 y 21 (secretarias de dirección), 24 (auxiliar de gestión) y 27 y 28 (subalterno/a conductor/a).

En el concurso de méritos para los puestos indicados en este apartado I se valorarán los méritos que seguidamente se especifican con su puntuación, calculada sobre el total de 100 puntos según el siguiente desglose:

a) Experiencia (60 puntos máximo):

a.1) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional/laboral en el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana que sean de igual grupo/subgrupo de titulació i con funciones correspondientes a los de los respectivos puestos convocados: 0,32 puntos por mes trabajado.

a.2) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional/laboral en el Consell d'Estat o en els òrgans consultius equivalents de les comunitats autònomes i amb funcions corresponents als dels respectius llocs convocats: 0,12 punts per mes treballat.

a.3) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional/laboral en l'Administració del Consell de la Generalitat Valenciana o en altres administracions públiques que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents als dels respectius llocs convocats: 0,08 punts per mes treballat.

b) Altres mèrits (40 punts màxim):

b.1) Tindre titulacions acadèmiques oficials iguals o superiors a l'exigida en la convocatòria: 4 punts per cada titulació fins a un màxim de 8 punts.

b.2) Coneixement del valencià: fins a un màxim de 18 punts.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 18 punts, amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió del corresponent certificat expedid o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conformement a l'escala següent:

2.1) Coneixement oral o A2: 6 punts

2.2) Grau elemental o B1: 9 punts

2.3) Nivell B2: 12 punts

2.4) Grau mitjà o C1: 15 punts

2.5) Grau superior o C2: 18 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

b.3) Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 4 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, acreditant-se documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que seguissen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per una Ordre de la Conselleria competent en educació. El coneixement de l'idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 2 punts, per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), conformement a l'escala que es detalla en la taula adjunta al present punt.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris. Les equivalències entre els ensenyaments regulats pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1a del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula adjunta al present punt.

a.2) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional/laboral en el Consejo de Estado o en los Órganos Consultivos equivalentes de las comunidades autónomas y con funciones correspondientes a los de los respectivos puestos convocados: 0,12 puntos por mes trabajado.

a.3) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional/laboral en la Administración del Consell de la Generalitat Valenciana o en otras administraciones públicas que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a los de los respectivos puestos convocados: 0,08 puntos por mes trabajado.

b) Otros méritos (40 puntos máximo):

b.1) Tener titulaciones académicas oficiales iguales o superiores a la exigida en la convocatoria: 4 puntos por cada titulación hasta un máximo de 8 puntos.

b.2) Conocimiento del valenciano: hasta un máximo de 18 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 18 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

2.1) Conocimiento oral o A2: 6 puntos

2.2) Grado elemental o B1: 9 puntos

2.3) Nivel B2: 12 puntos

2.4) Grado medio o C1: 15 puntos

2.5) Grado superior o C2: 18 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

b.3) Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 4 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalmente mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en educación. El conocimiento del idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 2 puntos, por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta al presente punto.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios. Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla adjunta al presente punto.



Punts	RD 967/1988, 2 setembre		Punts	Llei orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Punts	Llei orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)
0,40	1r curs Cicle elemental	Certificat Cicle elemental	0,40	1r nivell bàsic	Certificat nivell bàsic (CNB)	0,40	1r nivell A2
0,80	2n curs Cicle elemental		0,80	2n nivell bàsic		0,80	2n nivell A2
1,74	3r curs Cicle elemental		1,20	1r nivell intermedi	Certificat nivell intermedi (CNI)	1,20	1r nivell B1
		1,74	2n nivell intermedi	1,74		2n nivell B1	
2,14	1r curs Cicle superior	Certificat Cicle superior	2,14	1r nivell avançat	Certificat nivell avançat (CNA)	2,14	1r nivell B2
			2,66	2n nivell avançat		2,66	2n nivell B2
4,00	2n curs Cicle superior	Certificat d'aptitud	3,34	1r nivell C1	Certificat C1	3,34	1r nivell C1
			4,00	2n nivell C2	Certificat C2	4,00	1r nivell C2

* * * * *

Puntos	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntos	Ley orgànica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntos	Ley orgànica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)
0,40	1.º curso. Ciclo elemental	Certificado Ciclo elemental	0,40	1.º nivel básico	Certificado nivel básico (CNB)	0,40	1.º nivel A2
0,80	2.º curso. Ciclo elemental		0,80	2.º nivel básico		0,80	2.º nivel A2
1,74	3.º curso. Ciclo elemental		1,20	1.º nivel intermedio	Certificado nivel intermedio (CNI)	1,20	1.º nivel B1
		1,74	2.º nivel intermedio	1,74		2.º nivel B1	
2,14	1.º curso. Ciclo superior	Certificado Ciclo superior	2,14	1.º nivel avanzado	Certificado nivel avanzado (CNA)	2,14	1.º nivel B2
			2,66	2.º nivel avanzado		2,66	2.º nivel B2
4,00	2.º curso. Ciclo superior	Certificado de aptitud	3,34	1.º nivel C1	Certificado C1	3,34	1.º nivel C1
			4,00	2.º nivel C2	Certificado C2	4,00	1.º nivel C2

b.4) Formació: fins a un màxim de 10 punts per les accions formatives (cursos, jornades, seminaris o conferències) convocats, impartits o homologats pel Consell d'Estat, els òrgans consultius equivalents de les comunitats autònomes, l'Escola Valenciana d'Administració Pública (EVAP) o l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP) o altres escoles de formació de personal empleat públic, o per les universitats, sempre que aquestes accions formatives tinguen relació directa amb les funcions concretes del lloc convocat o amb l'Administració Pública¹, conformement a l'escala següent:

- De 100 o més hores: 5 punts
- De 50 o més hores: 2,50 punts
- De 25 o més hores: 1,25 punts
- De 15 o més hores: 0,75 punts

Críteris de desempat:

En cas d'empat en la puntuació total obtinguda per dos o més aspirants, l'empat es dirimirà, en primer lloc, a favor de la persona amb major antiguitat en el cos, escala o agrupació professional funcional convocada.

Si persisteix l'empat, per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en què figuren relacionats, és a dir:

- 1r. Experiència (sumades, si escau, les puntuacions obtingudes en els diversos subapartats)
- 2r. Titulacions acadèmiques
- 3r. Coneixement del valencià
- 4t. Coneixement d'idiomes comunitaris
- 5é. Formació

1. S'amplia la manera d'acreditar la formació perquè l'IVAP no ha permès al personal del CJCCV assistir als seus cursos de formació.

b.4) Formación: hasta un máximo de 10 puntos por las acciones formativas (cursos, jornadas, seminarios o conferencias) convocadas, impartidas u homologadas por el Consejo de Estado, los órganos consultivos equivalentes de las CCAA, la Escola Valenciana d'Administració Pública (EVAP) o el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP), el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) u otras escuelas de formación de personal empleado público, o por las universidades, siempre que tales acciones formativas tenga relación directa con las concretas funciones del puesto convocado o con la Administración pública¹, con arreglo a la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 5 puntos
- De 50 o más horas: 2,50 puntos
- De 25 o más horas: 1,25 puntos
- De 15 o más horas: 0,75 puntos

Criterios de desempate:

En caso de empate en la puntuación total obtenida por dos o más aspirantes, el empate se dirimirá, en primer lugar, a favor de la persona con mayor antigüedad en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada.

Si persistiese el empate, por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del barem del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados, es decir:

- 1.º Experiencia (sumadas, en su caso, las puntuaciones obtenidas en los diversos subapartados)
- 2.º Titulaciones académicas
- 3.º Conocimiento del valenciano
- 4.º Conocimiento de idiomas comunitarios
- 5.º Formación

1 Se amplía la forma de acreditar la formación porque el IVAP no ha permitido al personal del CJCCV asistir a sus cursos de formación.

En cas de persistir l'empat, si és entre persones de diferent sexe, es dirimirà a favor del sexe femení en cas que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del tipus de llocs objecte de la convocatòria en la data de la seua publicació.

Finalment, si encara persisteix l'empat, es dirimirà a favor de les persones amb diversitat funcional i, en cas d'existir empat entre elles, a favor de la que major grau de discapacitat presente.

II. Barem de mèrits aplicable al lloc núm. 14 (tècnic/a mitjà/ana de promoció lingüística).

En el concurs de mèrits per al lloc de tècnic/a mitjà/ana de promoció lingüística es valoraran els mateixos mèrits i amb la mateixa puntuació que els que preveu l'apartat I, amb l'única excepció del mèrit corresponent al coneixement de valencià ja que constitueix un requisit necessari per a ocupar el lloc citat, per la qual cosa la puntuació màxima possible per l'aplicació dels tipus de mèrits admissibles serà de 82 punts.

En cas d'empat en la puntuació total obtinguda per dos o més aspirants, l'empat es dirimirà segons els criteris de desempat recollits en l'apartat I anterior.

València, 25 d'octubre de 2022

Pel Consell Jurídic Consultiu,
El secretari general: Joan Maria Tamarit i Palacios.

Per les organitzacions sindicals,
Per UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez.
Per CCOO-PV: José Cloquell Mascarell.

València, 23 de novembre de 2022.– La presidenta del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana: Margarita Soler Sánchez.

En caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del tipo de puestos objeto de la convocatoria en la fecha de su publicación.

Por último, si aún persistiese el empate, se dirimirá a favor de las personas con diversidad funcional y, caso de existir empate entre ellas, a favor de la que mayor grado de discapacidad presente.

II. Baremo de méritos aplicable al puesto núm. 14 (técnico/a medio/a de promoción lingüística).

En el concurso de méritos para el puesto de técnico/a medio/a de promoción lingüística se valorarán los mismos méritos y con la misma puntuación que los previstos en el apartado I, con la única excepción del mérito correspondiente al conocimiento de valenciano al constituir un requisito necesario para ocupar el citado puesto, por lo que la puntuación máxima posible por la aplicación de los tipos de méritos admisibles será de 82 puntos.

En caso de empate en la puntuación total obtenida por dos o más aspirantes, el empate se dirimirá según los criterios de desempate recogidos en el apartado I anterior.

València, 25 de octubre de 2022

Por el Consell Jurídic Consultiu,
El secretario general: Joan María Tamarit i Palacios.

Por las organizaciones sindicales,
Por UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez.
Por CCOO-PV: José Cloquell Mascarell.

València, 23 de noviembre de 2022.– La presidenta del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana: Margarita Soler Sánchez.