

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 9 de novembre de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'acord de la Mesa de Persones Majors, dependent actualment del conveni col·lectiu laboral per al sector privat de residències de la tercera edat, serveis d'atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal de la Comunitat Valenciana, a fi de procedir a la revisió i actualització de les taules salarials (codi conveni número 80000265011996). [2022/10701]

Vista l'acta de la Mesa de Persones Majors sobre l'acord de revisió i actualització de les taules salarials del conveni col·lectiu laboral per al sector privat de residències de la tercera edat, serveis d'atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal de la Comunitat Valenciana, subscrit pels representants de la part social i empresarial, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, d'acord amb el que s'estableix per l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals resol:

Primer

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de novembre de 2022.– El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

Acord de millora de les condicions de treball del personal de l'acció concertada de persones majors

Preàmbul

El Decret 181/2017, de 17 de novembre, del Consell, va desenvolupar l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, modificat recentment pel decret 188/2021, de 26 de novembre, del Consell.

Aquest decret engloba diferents sectors de serveis socials susceptibles d'acció concertada, entre altres: Persones Majors Dependents, Diversitat Funcional, Salut Mental, Infància i Adolescència, Dona i Acció i Inclusió Social.

Aquests sectors recullen centres i serveis que presenten unes característiques molt diferents i van dirigides a col·lectius amb diferents necessitats, fet que es reflecteix en el finançament dels centres. Ara bé, les persones professionals que exerceixen la seua labor professional en els diferents sectors tenen convenis laborals i taules salarials dispars per idèntiques funcions i categories; fet de difícil comprensió, per la qual cosa es considera una qüestió de justícia social i equitat, treballar per a aconseguir una homogeneïtzació de les condicions laborals i salarials de totes les persones professionals.

Aquesta situació de disparitat, tant pel que respecta al finançament d'acord amb les pròpies característiques dels serveis i centres, com pel

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 9 de noviembre de 2022, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo de la Mesa de Personas Mayores, dependiente actualmente del convenio colectivo laboral para el sector privado de residencias de la tercera edad, servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal de la Comunitat Valenciana, al objeto de proceder a la revisión y actualización de las tablas salariales (código convenio número 80000265011996). [2022/10701]

Vista el acta de la Mesa de Personas Mayores sobre el acuerdo de revisión y actualización de las tablas salariales del convenio colectivo laboral para el sector privado de residencias de la tercera edad, servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal de la Comunitat Valenciana, suscrito por los representantes de la parte social y empresarial, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre; el artículo 2.1.a del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de noviembre de 2022.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

Acuerdo de mejora de las condiciones de trabajo del personal de la acción concertada de personas mayores

Preámbulo

El Decreto 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, desarrolló la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana, modificado recientemente por el decreto 188/2021, de 26 de noviembre, del Consell.

El citado decreto engloba diferentes sectores de servicios sociales susceptibles de acción concertada, entre otros: Personas Mayores Dependientes, Diversidad Funcional, Salud Mental, Infancia y Adolescencia, Mujer y Acción e Inclusión Social.

Estos sectores recogen centros y servicios que presentan unas características muy diferentes y van dirigidas a colectivos con diferentes necesidades, hecho que se refleja en la financiación de los centros. Ahora bien, las personas profesionales que desempeñan su labor profesional en los diferentes sectores tienen convenios laborales y tablas salariales dispares por idénticas funciones y categorías; hecho de difícil comprensión, por lo que se considera una cuestión de justicia social y equidad, trabajar para conseguir una homogeneización de las condiciones laborales y salariales de todas las personas profesionales.

Esta situación de disparidad, tanto por lo que respecta a la financiación de acuerdo con las propias características de los servicios y centros,



que respecta als salaris i drets laborals de les persones que els integren, ha propiciat que s'estiga treballant des de 2019 per part de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives mitjançant la constitució de taules de treball en l'acció concertada en els diferents sectors.

Actualment, hi ha quatre taules sectorials de treball diferenciades, integrades per entitats d'iniciativa social, organitzacions empresarials i sindicals, que convergeixen en 2021 en la Taula d'Acció Concertada, òrgan de participació pioner a escala autonòmica i a escala estatal, que es va constituir el 14 de desembre de 2021.

Aquest òrgan queda integrat per tots els sectors i agents socials, així com per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, i té com a objectiu treballar de manera consensuada i activa per l'homogeneïtzació del finançament dels diferents àmbits d'actuació, posant com a horitzó el desenvolupament d'un conveni únic per a l'acció concertada del sistema públic de serveis socials, equilibrant les condicions laborals entre sectors i els salaris que perceben les persones treballadores que ho desenvolupen. Equitat laboral com a principi de justícia social.

Tot això propiciarà una millora del finançament del concert de persones majors, de caràcter pluriennal (2022/2026), i amb l'horitzó posat en les fórmules de pagament delegat que preveuen la Llei 3/2019 de serveis socials inclusius i el decret 181/2017, de 17 de novembre, del Consell, pel qual es desenvolupa l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per entitats d'iniciativa social.

La Taula de Treball de Persones Majors, va quedar integrada per les organitzacions sindicals FSS CCOO PV i FeSP UGT PV, ajunte l'Associació de Residències i Serveis d'Atenció als Majors del sector solidari LARES Comunitat Valenciana.

En el marc de l'autonomia que aquestes entitats tenen, i reconeixent-se recíprocament capacitat jurídica per a aconseguir aquest acord, manifesten:

ACORDEN

1. El present document té el seu antecedent en l'acord que es va signar entre les tres entitats en data 20 de juny de 2022. Acord, el present, que ve a substituir-lo i a ampliar-lo perquè adquireisca el caràcter de definitiu.

2. Traslladar aquests augments de finançament als corresponents augments de salaris dels treballadors i treballadores afectats, així com l'equiparar de manera progressiva la jornada laboral, tenint com a horitzó salarial les taules retributives que la Generalitat Valenciana té per al personal al seu servei.

3. L'equiparació progressiva de la jornada s'implantarà en els termes que s'acorden en cadascuna de les 4 taules de treball d'acció concertada.

4. S'adquireix un compromís de negociar un conveni col·lectiu d'aplicació per a totes aquelles entitats sense ànim de lucre i d'iniciativa social que tinguen concertada la prestació de serveis socials sobre la base del Decret 181/2017, de 17 de novembre, del Consell, pel qual es desenvolupa l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per entitats d'iniciativa social.

5. L'inici de la negociació és el que s'acorde en les quatre taules de treball d'acció concertada.

6. Fins que no entre en vigor el futur conveni col·lectiu per a aquelles entitats sense ànim de lucre i d'iniciativa social que tinguen concertada la prestació de serveis socials sobre la base del Decret 181/2017, de 17 de novembre, del Consell, el conveni col·lectiu d'aplicació continuarà sent el conveni col·lectiu de treball per al sector de residències privades de la tercera edat, serveis d'atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal de la comunitat valenciana, codi 80000265011996, a excepció dels salaris, de la jornada laboral en els termes que es pacten en les taules de negociació, i de qualsevol millora o especificació que es reflectisca en el present acord.

7. Elaboració de les taules salarials que entraran en vigor l'1 de juliol de 2022 fins al 31 de desembre de 2022, i que suposa equiparar-se al 80 % sobre les taules retributives de la Generalitat Valenciana.

como por lo que respecta a los salarios y derechos laborales de las personas que los integran, ha propiciado que se esté trabajando desde 2019 por parte de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas mediante la constitución de mesas de trabajo en la acción concertada en los diferentes sectores.

Actualmente, existen cuatro mesas sectoriales de trabajo diferenciadas, integradas por entidades de iniciativa social, organizaciones empresariales y sindicales, que convergen en 2021 en la Mesa de Acción Concertada, órgano de participación pionero a nivel autonómico y a nivel estatal, que se constituyó el 14 de diciembre de 2021.

Este órgano queda integrado por todos los sectores y agentes sociales, así como por la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, y tiene como objetivo trabajar de manera consensuada y activa por la homogeneización de la financiación de los diferentes ámbitos de actuación, poniendo como horizonte el desarrollo de un convenio único para la acción concertada del sistema público de servicios sociales, equilibrando las condiciones laborales entre sectores y los salarios que perciben las personas trabajadoras que lo desarrollan. Equidad laboral como principio de justicia social.

Todo ello va a propiciar una mejora de la financiación del concierto de personas mayores, de carácter plurianual (2022/2026), y con el horizonte puesto en las fórmulas de pago delegado que prevén la Ley 3/2019 de Servicios Sociales Inclusivos y el decreto 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, por el cual se desarrolla la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana por entidades de iniciativa social.

La mesa de trabajo de Personas Mayores, quedó integrada por las organizaciones sindicales FSS CCOO PV y FeSP UGT PV, junto a la Asociación de Residencias y Servicios de Atención a los Mayores del sector solidario LARES Comunidad Valenciana.

En el marco de la autonomía que estas entidades tienen, y reconociéndose recíprocamente capacidad jurídica para alcanzar este acuerdo, manifiestan:

ACUERDAN

1. El presente documento tiene su antecedente en el acuerdo que se firmó entre las tres entidades en fecha 20 de junio de 2022. Acuerdo, el presente, que viene a sustituirlo y a ampliarlo adquiriendo el carácter de definitivo.

2. Trasladar estos aumentos de financiación a los correspondientes aumentos de salarios de los trabajadores y trabajadoras afectados, así como a la equiparar de forma progresiva la jornada laboral, teniendo como horizonte salarial las tablas retributivas que la Generalitat Valenciana tiene para el personal a su servicio.

3. La equiparación progresiva de la jornada se implantará en los términos que se acuerden en cada una de las 4 mesas de trabajo de acción concertada.

4. Se adquiere un compromiso de negociar un convenio colectivo de aplicación para todas aquellas entidades sin ánimo de lucro y de iniciativa social que tengan concertada la prestación de servicios sociales en base al Decreto 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, por el que se desarrolla la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana por entidades de iniciativa social.

5. El inicio de la negociación será el que se acuerde en las cuatro mesas de trabajo de acción concertada.

6. Hasta que no entre en vigor el futuro convenio colectivo para aquellas entidades sin ánimo de lucro y de iniciativa social que tengan concertada la prestación de servicios sociales en base al Decreto 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, el convenio colectivo de aplicación seguirá siendo el convenio colectivo de trabajo para el sector de residencias privadas de la tercera edad, servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal de la comunidad valenciana, código 80000265011996, a excepción de los salarios, de la jornada laboral en los términos que se pacten en las mesas de negociación, y de cualquier mejora o especificación que se refleje en el presente acuerdo.

7. Elaboración de las tablas salariales que entrarán en vigor el 1 de julio de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022, y que supone equipararse al 80 % sobre las tablas retributivas de la Generalitat Valenciana.

Tot això, llevat que, en les resolucions d'inclusió en el concert social, l'aprovació de les noves taxes no tinguera efecte retroactiu des d'1 de juliol. En aquest cas, les taules salarials entraran en vigor en la data que allí es determine.

8. En qualsevol cas, i donat el retard en el pagament durant els mesos en què el concert no està signat, s'estableix un termini d'adaptació, sent obligatori aplicar les noves taules salarials per part de les entitats acollides el concert, i amb efecte retroactiu, a partir del moment en què l'Administració comence a efectuar els pagaments amb els imports del preu/plaça regulats en el concert social.

9. Les diferents taules del concert pluriennal (2022/2026) s'elaboraran anualment.

10. Les categories o grups professionals per a l'elaboració de les taules seran els fixats en les taules retributives de la Generalitat Valenciana i que figuren en el present acord.

11. Les entitats que disposen de diversos centres de treball en els quals en algun d'aquests hagen concertat amb l'Administració els seus serveis sota el marc del concert social, però en uns altres d'aquests no ho hagen fet, o bé les entitats que disposen de serveis tant de Residència com de Centre de Dia, Servei d'Ajuda a domicili, o bé Programes d'Intervenció Comunitària, han d'aplicar el present acord exclusivament en aquells centres de treball o en aquells serveis que hagen quedat inclosos en el concert social. La resta de centres o la resta de serveis de la dita entitat, continuarà aplicant el conveni col·lectiu de Residències Privades o bé el conveni col·lectiu que li siga aplicable segons la seua activitat.

Perquè el que s'estableix en el paràgraf anterior siga aplicable, serà condició imprescindible que el personal afectat a aquest centre o als serveis que no siguen concertats, quede totalment diferenciat i sense prestació de serveis en els centres o serveis que sí que queden afectats pel concert social.

12. El present acord estableix un vincle inequívoc entre la millora del finançament per part de l'Administració a les places concertades, amb la millora de les condicions de treball del personal afectat, i que implica increments salarials importants en tots els seus nivells i categories laborals.

Sobre la base d'això, si per qualsevol circumstància, una entitat, perquè ho decidira motu proprio, o bé per part de l'administració, es produïra la seua eixida del concert social, a partir del citat moment deixaria de ser aplicable el present acord, reprenent a partir d'aquell moment l'aplicació de l'estructura salarial del conveni col·lectiu de residències privades de la Comunitat Valenciana, amb la recuperació de tots els complementos salarials que formaven part de l'estructura salarial anterior.

Entre altres, aquesta situació es podria posar de manifest pels següents motius: pèrdua de l'autorització per a l'aplicació del concert per part de l'entitat; decisió voluntària de l'entitat de deixar d'estar concertada; finalització del procés del sistema de concert social per part de l'Administració; anul·lació judicial del Decret del Concert o bé de qualsevol de les resolucions de convocatòria d'aquest. Tenint la present relació de causes un mer caràcter il·lustratiu sense que això supose la consideració d'una llista tancada de causes.

13. S'acorda la creació d'una comissió paritària del present acord, formada per quatre representants. Dos per part de l'entitat LARES, un per part de CCOO i un altre per part d'UGT. Tindrà com a funcions les establides amb caràcter general a les comissions paritàries dels convenis i acords col·lectius en l'Estatut dels Treballadors. Les entitats o treballadors si posaran en contacte amb la citada comissió paritària mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a: lares@laresvalenciana.org.

Todo ello, salvo que, en las resoluciones de inclusión en el concierto social, la aprobación de las nuevas tasas no tuviera efecto retroactivo desde 1 de julio. En ese caso, las tablas salariales entrarán en vigor en la fecha que allí se determine.

8. En cualquier caso, y dado el retraso en el pago durante los meses en los que el concierto no está firmado, se establece un plazo de adaptación, siendo obligatorio aplicar las nuevas tablas salariales por parte de las entidades acogidas el concierto, y con efecto retroactivo, a partir del momento en que la Administración comience a efectuar los pagos con los importes del precio/plaza regulados en el concierto social.

9. Las distintas tablas del concierto plurianual (2022/2026) se elaborarán anualmente.

10. Las categorías o grupos profesionales para la elaboración de las tablas serán los fijados en las tablas retributivas de la Generalitat Valenciana y que figuran en el presente acuerdo.

11. Las entidades que dispongan de varios centros de trabajo en los que en alguno de ellos hayan concertado con la Administración sus servicios bajo el marco del concierto social, pero en otros de ellos no lo hayan hecho, o bien las entidades que dispongan de servicios tanto de Residencia como de Centro de Día, Servicio de Ayuda a Domicilio, o bien Programas de Intervención Comunitaria, aplicarán el presente acuerdo única y exclusivamente en aquellos centros de trabajo o en aquellos servicios que hayan quedado incluidos en el concierto social. El resto de centros o el resto de servicios de la citada entidad, continuará aplicando el convenio colectivo de Residencias Privadas o bien el convenio colectivo que le sea de aplicación según su actividad.

Para que lo establecido en el párrafo anterior sea aplicable, será condición imprescindible que el personal afectado a ese centro o a los servicios que no sean concertados, quede totalmente diferenciado y sin prestación de servicios en los centros o servicios que sí quedan afectados por el concierto social.

12. El presente acuerdo establece un vínculo inequívoco entre la mejora de la financiación por parte de la Administración a las plazas concertadas, con la mejora de las condiciones de trabajo del personal afectado, y que implica incrementos salariales importantes en todos sus niveles y categorías laborales.

En base a ello, si por cualquier circunstancia, una entidad, porque lo decidiera motu proprio, o bien por parte de la administración, se produjera su salida del concierto social, a partir del citado momento dejaría de ser aplicable el presente acuerdo, reanudando a partir de ese momento la aplicación de la estructura salarial del convenio colectivo de residencias privadas de la Comunitat Valenciana, con la recuperación de todos los complementos salariales que formaban parte de la estructura salarial anterior.

Entre otras, esta situación se podría poner de manifiesto por los siguientes motivos: pérdida de la autorización para la aplicación del concierto por parte de la entidad; decisión voluntaria de la entidad de dejar de estar concertada; finalización del proceso del sistema de concierto social por parte de la Administración; anulación judicial del Decreto del Concierto o bien de cualquiera de las resoluciones de convocatoria del mismo. Teniendo la presente relación de causas un mero carácter ilustrativo sin que ello suponga la consideración de una lista cerrada de causas.

13. Se acuerda la creación de una comisión paritaria del presente acuerdo, formada por cuatro representantes. Dos por parte de la entidad LARES, uno por parte de CCOO y otro por parte de UGT. Tendrá como funciones las establecidas con carácter general a las comisiones paritarias de los convenios y acuerdos colectivos en el Estatuto de los Trabajadores. Las entidades o trabajadores si pondrán en contacto con la citada comisión paritaria mediante el envío de un correo electrónico a: lares@laresvalenciana.org.

TAULES SALARIALS 2022 (80 % DE GVA)

GRUP / NIVELL	Taula retributiva 2022. 80 % GVA. Efectes 1-7-2022	Salari base	Plus d'Antiguitat (import per trienni, des de 1-1-2008)	Plus de Festius i Diumenges. (Import per hora)	Plus de Nocturnitat. (Import per hora)	Festius d'Espcial Significació. (Import per festiu treballat)	Hores Extraordinàries
	Categoria Professional						
A	Administrador/a	2358,96	47,67	6,96	6,11	61,74	32,40
A	Gerent	2358,96	47,67	6,96	6,11	61,74	32,40
A	Director/a	2358,96	47,67	6,96	6,11	61,74	32,40
A	Metge/a	2112,38	47,67	6,96	6,11	52,59	29,01
A	Titulat Superior (Psicòleg/òloga, Subdirector/a, etc.)	2112,38	47,67	6,96	6,11	52,59	29,01
B	Fisioterapeuta	1688,22	38,88	4,60	4,10	46,01	23,18
B	Supervisor/a	1648,08	38,88	4,60	4,10	46,01	22,63
B	Infermer/a	1628,06	38,88	4,60	4,10	46,01	22,36
B	Treballador/a Social	1628,06	38,88	4,60	4,10	46,01	22,36
B	Terapeuta Ocupacional	1628,06	38,88	4,60	4,10	46,01	22,36
B	TIS	1338,65	29,43	4,60	4,10	41,75	18,38
B	Governant/a	1338,65	29,43	4,60	4,10	41,75	18,38
C	TASOC	1338,65	29,43	4,60	4,10	41,75	18,38
C	Oficial/a Manteniment	1338,65	29,43	4,60	4,10	41,75	18,38
C	Oficial/a Administratiu	1338,65	29,43	4,60	4,10	34,05	18,38
C	Conductor/a	1162,41	20,03	4,60	4,10	34,05	15,96
C	Gericultor/a	1162,41	20,03	4,60	4,10	34,05	15,96
C	Cuiner/a	1162,41	20,03	4,60	4,10	34,05	15,96
C	Auxiliar Administratiu/va	1162,41	20,03	4,60	4,10	34,05	15,96
C	Jardiner/a	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
C	Auxiliar Manteniment	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
C	Porter/a-Recepcionista	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
C	Netejador/a-Planxador/a	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
C	Ajudant de Cuina	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
D	Ajudant/a Oficis diversos	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
D	Personal no qualificat	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72

* * * * *

TABLAS SALARIALES 2022 (80 %DE GVA)

GRUPO / NIVEL	Tabla retributiva 2022. 80 % GVA. Efectos 1-7-2022	Salario base	Plus de Antigüedad (importe por trienio, desde 1-1-2008)	Plus de Festivos y Domingos. (Importe por hora)	Plus de Nocturnidad. (Importe por hora)	Festivos de Especial Significación. (Importe por festivo trabajado)	Horas Extraordinarias
	Categoría Profesional						
A	Administrador/a	2358,96	47,67	6,96	6,11	61,74	32,40
A	Gerente	2358,96	47,67	6,96	6,11	61,74	32,40
A	Director/a	2358,96	47,67	6,96	6,11	61,74	32,40
A	Médico/a	2112,38	47,67	6,96	6,11	52,59	29,01
A	Titulado Superior (Psicólogo/a, Subdirector/a, etc.)	2112,38	47,67	6,96	6,11	52,59	29,01
B	Fisioterapeuta	1688,22	38,88	4,60	4,10	46,01	23,18
B	Supervisor/a	1648,08	38,88	4,60	4,10	46,01	22,63
B	Enfermera/o	1628,06	38,88	4,60	4,10	46,01	22,36
B	Trabajador/a Social	1628,06	38,88	4,60	4,10	46,01	22,36
B	Terapeuta Ocupacional	1628,06	38,88	4,60	4,10	46,01	22,36



B	TIS	1338,65	29,43	4,60	4,10	41,75	18,38
B	Gobernante/a	1338,65	29,43	4,60	4,10	41,75	18,38
C	TASOC	1338,65	29,43	4,60	4,10	41,75	18,38
C	Oficial/a Mantenimiento	1338,65	29,43	4,60	4,10	41,75	18,38
C	Oficial/a Administrativo	1338,65	29,43	4,60	4,10	34,05	18,38
C	Conductor/a	1162,41	20,03	4,60	4,10	34,05	15,96
C	Gerocultor/a	1162,41	20,03	4,60	4,10	34,05	15,96
C	Cocinero/a	1162,41	20,03	4,60	4,10	34,05	15,96
C	Auxiliar Administrativo/a	1162,41	20,03	4,60	4,10	34,05	15,96
C	Jardinero/a	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
C	Auxiliar Mantenimiento	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
C	Portero/a-Recepcionista	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
C	Limpiaador/a-Planchador/a	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
C	Pinche Cocina	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
D	Ayudante/a Oficios varios	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72
D	Personal no cualificado	1072,21	15,08	3,94	3,54	33,46	14,72

ACLARIMENTS COMPLEMENTARIS

1. El Plus de festius i diumenges s'abonarà segons l'import inclòs en la present taula salarial, per cada hora treballada en diumenge o festiu. Es modifica així el que s'estableix en el conveni col·lectiu de residències privades en el qual l'import del plus festiu s'abona en una quantitat per dia, amb independència de les hores treballades en dia festiu.

2. Plus de disponibilitat: Es podran establir torns de disponibilitat, voluntaris, que tindran una retribució específica de 22,77 euros.

3. Plus de personal d'adaptació: la persona treballadora que a l'entrada en vigor del conveni col·lectiu de residències privades vigent l'1 gener de 2008, estiguera percebent aquest plus personal, consistent en retribució mensual, incloses les vacances, continuaria percebent-lo amb caràcter fix, periòdic, no compensable ni absorbible i íntegre.

4. El personal contractat en l'entitat amb data anterior al 1-7-2022 que, a la data de la signatura d'aquest acord, perceba un import del plus d'antiguitat per trienni superior a l'establert en les presents taules, continuarà percebent aquell import per trienni del conveni de residències privades i no l'establert en les presents taules, fins que aquestes taules en anys successius establisquen l'import del trienni per una quantia superior al del conveni de residències privades.

Per contra, al personal contractat a partir del 1-7-2022, li seran aplicades íntegrament les taules establides en aquest acord.

5. Per a les entitats que hagen d'aplicar el present acord en tots o en part dels serveis que ofereixen per haver quedat enquadrats en el concert social, l'aplicació de la present taula salarial implica la substitució completa de l'estructura salarial actual. Per tant, les entitats, amb l'aplicació de la present taula salarial podran absorbir i compensar amb els imports ací establerts, qualsevol tipus de complement personal, de lloc de treball o de qualsevol altre tipus, tinguen la denominació que tinguen, i encara que provenen de pactes individuals.

Tot això amb el límit que la substitució de l'actual estructura salarial per l'anterior, no pot suposar de cap manera que les persones treballadores perceben, en conjunt, una retribució global anual inferior a la que percebien abans de l'entrada en vigor del present acord. I en tot cas a excepció del plus personal d'adaptació per a les persones treballadores que tinguen dret a percebre'l, que quedarà al marge de la dita compensació.

A títol d'exemple, i sense que servisca de llista tancada, es podrà aplicar la compensació i absorció sobre els complements personals, plus d'activitat, incentius, plus de responsabilitat, plus de comandaments intermedis, retribucions voluntàries, etc.

6. Les persones treballadores que a la data d'entrada en vigor del nou sistema de retribució de l'antiguitat en data 1-1-2008 ja estigues-

ACLARACIONES COMPLEMENTARIAS

1. El Plus de festivos y domingos se abonará según el importe incluido en la presente tabla salarial, por cada hora trabajada en domingo o festivo. Se modifica así lo establecido en el convenio colectivo de residencias privadas en el que el importe del plus festivo se abona en una cantidad por día, con independencia de las horas trabajadas en día festivo.

2. Plus de disponibilidad: Se podrán establecer turnos de disponibilidad, voluntarios, que tendrán una retribución específica de 22,77 euros.

3. Plus de personal de adaptación: la persona trabajadora que a la entrada en vigor del convenio colectivo de residencias privadas vigente el 1 enero de 2008, viniera percibiendo este plus personal, consistente en retribución mensual, incluyendo vacaciones, seguirá percibiendo este con carácter fijo, periódico, no compensable ni absorbible e íntegro.

4. El personal contratado en la entidad con fecha anterior al 1-7-2022 que, a la fecha de la firma de este acuerdo, perciba un importe del plus de antigüedad por trienio superior al establecido en las presentes tablas, seguirá percibiendo aquel importe por trienio del convenio de residencias privadas y no el establecido en las presentes tablas, hasta que estas tablas en años sucesivos establezcan el importe del trienio por una cuantía superior al del convenio de residencias privadas.

Por el contrario, al personal contratado a partir del 1-7-2022 le serán de aplicación íntegramente las tablas establecidas en este acuerdo.

5. Para las entidades que deban aplicar el presente acuerdo en todos o en parte de los servicios que ofrecen por haber quedado encuadrados en el concierto social, la aplicación de la presente tabla salarial implica la sustitución completa de la estructura salarial actual. Por tanto, las entidades, con la aplicación de la presente tabla salarial podrán absorber y compensar con los importes aquí establecidos, cualquier tipo de complemento personal, de puesto de trabajo o de cualquier otro tipo, tengan la denominación que tengan, y aunque provengan de pactos individuales.

Todo ello con el límite de que la sustitución de la actual estructura salarial por la anterior, no puede suponer en modo alguno que las personas trabajadoras perciban, en su conjunto, una retribución global anual inferior a la que están percibiendo antes de la entrada en vigor del presente acuerdo. Y en todo caso a excepción del plus personal de adaptación para las personas trabajadoras que tengan derecho a percibirlo, que quedará al margen de la citada compensación.

A título de ejemplo, y sin que sirva de lista cerrada, se podrá aplicar la compensación y absorción sobre los complementos personales, plus de actividad, incentivos, plus de responsabilidad, plus de mandos intermedios, retribuciones voluntarias, etc.

6. Las personas trabajadoras que a la fecha de entrada en vigor del nuevo sistema de retribución de la antigüedad en fecha 1-1-2008 ya



ren percebent complements d'antiguitat conformement amb el sistema anterior, els continuaran percebent sota la denominació de «antiguitat consolidada», i sense que puga quedar absorbida i compensada per la nova estructura salarial.

LARES CV
Julia Rico Díaz

UGT SERVEIS PÚBLICS
José Marchante Aigualit

FSS CCOO PV
Alfonso Valero Tarancón

estuvieran percibiendo complementos de antigüedad conforme al sistema anterior, los continuarán percibiendo bajo la denominación de «antigüedad consolidada», y sin que pueda quedar absorbida y compensada por la nueva estructura salarial.

LARES CV
Julia Rico Díaz

UGT SERVICIOS PÚBLICOS
José Marchante Aguado

FSS.CCOO.PV
Alfonso Valero Tarancón