

Universitat Miguel Hernández d'Elx

RESOLUCIÓ de 28 d'octubre de 2022, de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, per la qual es convoca el procés selectiu per a l'accés al grup C, subgrup C1, sector administració especial, escala tècnica bàsica d'informàtica, amb denominació especialista tècnic o tècnica informàtics, perfil aplicacions, mitjançant el sistema de concurs. Referència 22/182046. [2022/10118]

Amb la finalitat d'atendre les necessitats de personal d'administració i serveis d'aquesta universitat, encarregada del servei públic de l'educació superior, d'acord amb les competències que li són atribuïdes en l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, en relació amb l'article 75.2 d'aquesta, així com en els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovats pel Decret 208/2004, de 8 d'octubre (DOGV 13 d'octubre) del Consell de la Generalitat Valenciana, modificats pel Decret 105/2012, de 29 de juny, del Consell.

Tenint en consideració que l'article 61.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, disposa que els sistemes selectius de funcionaris de carrera són els d'oposició i concurs oposició com a regla general alternativa i només en virtut de llei pot aplicar-se, amb caràcter excepcional, el sistema de concurs.

A la vista del que disposa l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que esmenta textualment que addicionalment al que estableixen els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen previstes en les diferents administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Així mateix, s'afegit que sense perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'han d'incloure dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que hagen estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i, arribada la data d'entrada en vigor de la present llei, no hagen sigut convocades, o havent sigut convocades i resoltes, hagen quedat sense cobrir.

Tenint en consideració la disposició addicional sisena de l'esmentada Llei 20/2021, titulada «Convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració» en què estableix que les administracions públiques han de convocar, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que preveu l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagen estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

En virtut de l'Acord d'aprovació dels barems que han de regir en els procediments de concurs per a l'accés a la funció pública, per la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal, subgrup C1, del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx aprovat pel Consell de Govern amb data de 27 d'octubre de 2022.

Vista la Resolució rectoral del 15 de desembre de 2021 (DOGV 22.12.2021) per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2021 de places de personal funcionari d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx per la taxa d'estabilització i vista la Resolució rectoral del 23 de maig de 2022 (DOGV 27.05.2022) per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública complementària per a l'any 2021 de places de personal funcionari d'administració i serveis de la

Universidad Miguel Hernández de Elche

RESOLUCIÓN de 28 de octubre de 2022, de la Universidad Miguel Hernández de Elche, por la que se convoca proceso selectivo para el acceso al grupo C, subgrupo C1, sector administración especial, la escala técnica básica de informática, con denominación especialista técnico o técnica informáticos, perfil aplicaciones, mediante el sistema de concurso. Referencia 22/182046. [2022/10118]

Con el fin de atender las necesidades de personal de Administración y Servicios de esta Universidad, encargada del servicio público de la educación superior, de acuerdo con las competencias que le están atribuidas en el artículo 2.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, en relación con el artículo 75.2 de la misma, así como en los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobados por Decreto 208/2004, de 8 de octubre (DOGV de 13 de octubre) del Consell de la Generalitat Valenciana, modificados por el Decreto 105/2012, de 29 de junio, del Consell,

Teniendo en consideración que el artículo 61.6 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, dispone que los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso-oposición como regla general alternativa y solo en virtud de ley podrá aplicarse con carácter excepcional, el sistema de concurso

A la vista de lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público que cita textualmente que adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Asimismo, se añade que sin perjuicio de lo que establece la disposición transitòria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.

Teniendo en consideración la disposición adicional sexta de la mencionada Ley 20/2021, titulada Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración donde establece que las administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

En virtud del acuerdo de aprobación de los barems a regir en los procedimientos de concurso para el acceso a la función pública, por la tasa adicional para la estabilización de empleo temporal, subgrupo C1, del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche aprobado por el Consejo de Gobierno en fecha 27 de octubre de 2022.

Vista la Resolució Rectoral del 15 de diciembre de 2021 (DOGV 22.12.2021) por la que se aprueba la oferta de empleo público del año 2021 de plazas de personal funcionario de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche por la tasa de estabilización y vista la Resolució Rectoral del 23 de mayo de 2022 (DOGV 27.05.2022) por la que se aprueba la oferta de empleo público complementaria para el año 2021 de plazas de personal funcionario de adminis-

Universitat Miguel Hernández d'Elx per a l'estabilització, en virtut de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Aquest rectorat acorda convocar un concurs per a l'ingrés en l'escala tècnica bàsica d'informàtica de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, segons les següents:

Bases de la convocatòria

Primera. Normes generals

1.1. Es convoquen sis llocs pel sistema de concurs per a l'accés a l'escala tècnica bàsica d'informàtica, amb denominació especialista tècnic/a informàtic/a, grup C, subgrup C1.

1.2. A la present convocatòria li són aplicables la Llei orgànica 6/2001 d'universitats; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana; la disposició transitòria única del Decret llei 12/2022, de 23 de setembre, del Consell, pel qual es modifica la Llei 4/2021, de 16 d'abril; els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovats pel Decret 208/2004, de 8 d'octubre (DOGV 13 d'octubre), del Consell de la Generalitat Valenciana, modificats pel Decret 105/2012, de 29 de juny, del Consell; el que disposa la present convocatòria i altra normativa de d'aplicació general.

De conformitat amb l'article 61.2.f de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, es fa constar que la distribució percentual de personal en l'escala tècnica bàsica d'informàtica és de: 91,84 % homes i 8,16 % dones.

1.3. D'acord amb el que preveu l'article 75.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, aquesta convocatòria es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), un extracte de la qual es publicarà en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE), i aquesta publicació és la que es prendrà com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació d'instàncies i documentació acreditativa dels mèrits que s'han de valorar.

La resta de resolucions administratives derivades d'aquesta convocatòria es publicaran únicament en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Els actes del tribunal de selecció es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx*, i seran vinculants, si escau, a l'efecte de la valoració del concurs, així com per a l'inici del còmput de qualsevol dels terminis que estiguen establits i siguin aplicables, segons el que disposen les bases de la present convocatòria.

Segona. Requisits dels aspirants

2.1. Per a ser admés en el procés selectiu, els aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1.1. Tindre la nacionalitat espanyola o alguna altra que, conforme al que disposa l'article 63 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, permeta l'accés a l'ocupació pública.

2.1.2. Haver complert els setze anys i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa o una altra que pugua establir-se per llei.

2.1.3. Estar en possessió del títol de batxiller, formació professional de segon grau o el seu equivalent, o complir els requisits per a obtindre'l en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, cal estar en possessió de la credencial que n'acredite l'homologació.

2.1.4. Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que calguen per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

2.1.5. No haver sigut separat del servei com a personal funcionari de carrera o haver-se'n revocat el nomenament com a personal funcionari interí amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques, i la resta de consideracions establides en l'apartat d de l'article 63 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

tración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche para la estabilización, en virtud Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Este rectorado acuerda convocar concurso para el ingreso en la Escala Técnica Básica de Informática de la Universidad Miguel Hernández de Elche, según las siguientes:

Bases de la convocatoria

Primera. Normas generales

1.1. Se convocan seis puestos por el sistema de concurso para el acceso a la escala técnica básica de informática, con denominación especialista técnico informático, grupo C, subgrupo C1.

1.2. A la presente convocatoria le serán aplicables, la Ley orgánica 6/2001, de universidades, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, y la disposición transitoria Única del Decreto ley 12/2022, de 23 de septiembre, del Consell, por el que se modifica la Ley 4/2021, de 16 de abril, los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobados por Decreto 208/2004, de 8 de octubre (DOGV de 13 de octubre), del Consell de la Generalitat Valenciana, modificados por el Decreto 105/2012, de 29 de junio, del Consell, lo dispuesto en la presente convocatoria y demás normativa de general aplicación.

De conformidad con el artículo 61.2.f de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, se hace constar que la distribución porcentual de personal en la escala técnica básica de informática es de: 91,84 % hombres y 8,16 % mujeres.

1.3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 75.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) y, un extracto de la misma se publicará en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE), siendo esta publicación la que se tomará como referencia a los efectos del cómputo de plazos para presentación de instancias y documentación acreditativa de méritos a valorar.

El resto de resoluciones administrativas derivadas de esta convocatoria se publicarán únicamente en el «*Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*».

Los actos del tribunal de selección, se publicarán en el *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche*, y serán vinculantes a efectos, en su caso, de la valoración del concurso, así como para el inicio del cómputo de cualquiera de los plazos que estén establecidos y sean de aplicación, según lo dispuesto en las bases de la presente convocatoria.

Segunda. Requisitos de los aspirantes

2.1. Para ser admitido en el proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los requisitos siguientes:

2.1.1. Tener la nacionalidad española o alguna otra que, conforme a lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley 4/2021, de la Función pública valenciana, permita el acceso al empleo público.

2.1.2. Haber cumplido los dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecerse por ley.

2.1.3. Estar en posesión del título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o su equivalente, o cumplir los requisitos para su obtención en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

2.1.4. Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

2.1.5. No haber sido separado del servicio como personal funcionario de carrera o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino con carácter firme mediante procedimiento disciplinario; ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas, y resto de consideraciones establecidas en el apartado d del artículo 62 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.

2.1.6. Haver abonats la taxa per drets d'examen a què es refereix la base 3.3, excepte trobar-se en algun dels supòsits d'exempció d'aquesta, conforme a la base 3.5.

2.1.7 No pertànyer com a personal funcionari de carrera a la mateixa escala objecte de la convocatòria.

2.2. Tots els requisits enumerats en la base 2.1, han de complir-se en el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre'ls fins al moment de la presa de possessió com a funcionari de carrera.

2.3. El mes d'agost és inhàbil a l'efecte del còmput de terminis en aquest procediment administratiu de gestió pròpia, en el qual la resolució correspon a la Universitat, en virtut de l'article 2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

Tercera. Sol·licituds

3.1. En virtut de la Resolució rectoral publicada en el *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx* amb data de 4 d'octubre de 2021, per la qual s'incorporen els procediments de selecció de PAS al catàleg de procediments i serveis electrònics de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, i per consegüent la tramitació per mitjans electrònics exclusiva i obligatòria per a les persones interessades en aquests tràmits, s'ha de presentar una sol·licitud de participació adreçada al rector de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en el termini de 10 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte d'aquesta convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*, a través de la Seu Electrònica en el portal <https://sede.umh.es/procedimientos/>, triant l'opció «SELECCIÓ PAS-Funcionari de carrera», o per mitjà de la URL: <https://universite.umh.es/espacio-opositor>.

3.2. A la sol·licitud s'ha d'unir la documentació següent:

a) Una fotocòpia del document nacional d'identitat; els aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i tinguen dret a participar han de presentar una fotocòpia del document que n'acredite la nacionalitat i, si escau, els documents que acrediten el vincle de parentiu i el fet de viure a expenses o estar a càrrec del nacional d'un altre estat amb el qual tinguen aquest vincle. Així mateix, han de presentar la declaració d'aquest que no està separat de dret del seu cònjuge i, si escau, del fet que l'aspirant viu a les seues expenses o està al seu càrrec.

b) Si escau, el document justificatiu d'exempció o bonificació de taxes.

c) Documentació fefaent acreditativa dels mèrits professionals i acadèmics conforme a aquestes bases.

Les titulacions acadèmiques han de justificar-se mitjançant títols originals o certificats expedits, bé pels centres oficials on s'hagen superat els corresponents estudis, bé pels propis òrgans gestors de personal al·ludits en l'anterior apartat.

3.3. Els drets de participació són els corresponents a la plaça convocada, en aquest cas 15,00 €. El pagament s'ha d'efectuar mitjançant targeta bancària de manera telemàtica a través de la plataforma que està inclosa en la Seu de manera simultània a la presentació de la instància de participació.

3.4. S'admeten còpies simples en la documentació presentada per la Seu Electrònica. Per a això, és totalment imprescindible que es declare, per part de la persona interessada, en «Instància general», en l'apartat «Exposa/sol·licita», que conforme a l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es compleix amb els requisits establits en aquesta convocatòria per a participar-hi, que es posseeix la documentació original que així ho acredita, així com la de tots els mèrits presentats i que es posarà a la disposició de l'Administració quan siga requerida.

Aquesta «Instància general» s'ha de presentar a través de la Seu Electrònica, en el seu propi expedient electrònic, que es troba en «Els meus tràmits/Els meus expedients», punxant en «Detall» de l'expedient, opció «Esmenar/altres tràmits».

La no declaració d'aquest punt comporta l'exclusió definitiva en la convocatòria.

Les dades relatives a les circumstàncies personals i administratives dels concursants, així com les concernents als mèrits que al·leguen, han de presentar-se en el termini establert per a la presentació d'instàncies, acreditar-se degudament, i han de ser els que en efecte corresponguen a la data de la terminació de presentació de sol·licituds de participació.

2.1.6. Haber abonado la tasa por derechos de examen a que se refiere la base 3.3, salvo encontrarse en alguno de los supuestos de exención de la misma, conforme a la base 3.5.

2.1.7 No pertenecer como personal funcionario de carrera a la misma escala objeto de la convocatoria.

2.2. Todos los requisitos enumerados en la base 2.1, deberán cumplirse en el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el momento de la toma de posesión como funcionario de carrera.

2.3. El mes de agosto es inhábil a efectos del cómputo de plazos en este procedimiento administrativo de gestión propia, en el cual la resolución corresponde a la Universidad, en virtud del artículo 2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades.

Tercera. Solicitudes

3.1. En virtut de la Resolució rectoral publicada en el *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche* en fecha 4 de octubre de 2021, por la que se incorporan los procedimientos de selección de PAS al catálogo de procedimientos y servicios electrónicos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, y por consiguiente la tramitación por medios electrónicos exclusiva y obligatoria para las personas interesadas en dichos trámites, se deberá presentar solicitud de participación dirigida al Rector de la Universidad Miguel Hernández de Elche, en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de esta convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*, a través de la Sede Electrónica en el portal <https://sede.umh.es/procedimientos/>, eligiendo la opción «SELECCIÓN PAS-Funcionario de carrera», o por medio de la url: <https://universite.umh.es/espacio-opositor>.

3.2. A la solicitud se unirá la siguiente documentación:

a) Una fotocopia del documento nacional de identidad; Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y tengan derecho a participar deberán presentar fotocopia del documento que acredite su nacionalidad y, en su caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo del nacional de otro Estado con el que tengan dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar declaración de este de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

b) En su caso, documento justificativo de exención o bonificación de tasas

c) Documentación fehaciente acreditativa de los méritos profesionales y académicos conforme a estas bases.

Las titulaciones académicas deberán justificarse mediante títulos originales o certificados expedidos, bien por los centros oficiales donde se hayan superado los correspondientes estudios, bien por los propios órganos gestores de personal aludidos en el anterior apartado.

3.3. Los derechos de participación serán los correspondientes a la plaza convocada, en este caso 15,00 €. El pago deberá efectuarse mediante tarjeta bancaria de manera telemática a través de la plataforma que está incluida en la SEDE de forma simultánea a la presentación de la instancia de participación.

3.4. Se admitirán copias simples en la documentación presentada por la SEDE Electrónica. Para ello, es totalmente imprescindible que se declare, por parte de la persona interesada, en «Instancia general», en el apartado «Expone/solicita», que conforme al Art. 69 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se cumple con los requisitos establecidos en esta convocatoria para la participación en la misma, que se posee la documentación original que así lo acredita, así como la de todos los méritos presentados y que se pondrá a disposición de la Administración cuando sea requerida.

Esta «Instancia general» se presentará a través de la Sede Electrónica, en su propio expediente electrónico que se encuentra en «Mis trámites/ Mis expedientes». Pinchando en «Detalle» del expediente, opción «Subsanar/ otros trámites».

La no declaración de este punto conllevará la exclusión definitiva en la convocatoria.

Los datos relativos a las circunstancias personales y administrativas de los concursantes, así como los concernientes a los méritos que aleguen, tendrán que presentarse en el plazo establecido para la presentación de instancias, acreditarse debidamente, y han de ser los que en efecto correspondan a la fecha de la terminación de presentación de solicitudes de participación.

Es pot afegir més documentació relativa als mèrits, sempre dins de termini de presentació d'instàncies, per mitjà de l'aplicació Espai Opositor. A l'aplicació es pot accedir de les maneres següents:

- Per mitjà de la URL: <https://universite.umh.es/espacio-opositor>
- O bé per mitjà del botó «Tramitar» de qualsevol dels procediments de selecció PAS publicats en la Seu Electrònica.

Si els interessats fan ús del dret que els assisteix de no presentar documentació que ja estiga en poder de l'administració convocant, han de fer referència expressa de quin expedient i a quina documentació en concret es refereixen, així com en quina unitat o circumstàncies es pot localitzar.

3.5. Conforme al que estableix l'article 18.1.2 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes, estan exempts del pagament de la taxa establida en la base 3.3:

a) Els aspirants amb una discapacitat igual o superior al 33 %. Per a gaudir d'aquesta exempció s'ha d'adjuntar la certificació de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgans competents d'altres administracions públiques, que acredite discapacitat igual o superior al 33 %.

b) Els membres de famílies nombroses de categoria especial o de famílies monoparentals de categoria especial. Per al gaudi de l'exempció s'ha d'adjuntar a la sol·licitud la fotocòpia de la documentació oficial en vigor que acredite la condició esmentada.

c) Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en l'article 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

d) Les persones que estiguen en situació d'exclusió social i aquesta s'acredite per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

e) Així mateix, estan exempts del pagament de la taxa establida en la base 3.3, les persones que figuren com a demandants d'ocupació durant el termini, almenys, d'un mes anterior a la data de la convocatòria. Per al gaudi de l'exempció és requisit que no hagen rebutjat, en el termini referit, cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagen negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professional i que, així mateix, manquen de rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional. La certificació relativa a la condició de demandant d'ocupació, amb els requisits previstos en la llei, s'ha de sol·licitar en la corresponent oficina del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE). Quant a l'acreditació de les rendes, s'acredita amb una declaració escrita de la persona sol·licitant en la qual s'afirme que no es perceben rendes superiors al salari mínim interprofessional. Ambdós documents s'han d'adjuntar inexcusablement a la sol·licitud de participació en aquestes proves selectives, de conformitat amb el que disposa l'article 17 de la Llei 50/1998, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social.

Així mateix, conforme al que estableix en l'article 18.1.6 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes, gaudeixen d'una bonificació del 50 % de la taxa, els membres de famílies nombroses de categoria general o de famílies monoparentals de categoria general.

Els qui, no tenint dret a exempció, no abonem la taxa per drets d'examen durant el termini de presentació de sol·licituds seran exclòs del procediment.

L'impagament de la taxa per drets d'examen no és corregible durant el termini d'esmena de deu dies hàbils.

Els qui en la sol·licitud de participació al·leguen estar exempts del pagament de la taxa per drets d'examen, però no complisquen els requisits per al gaudi de l'exempció, quedaran exclòs del procés selectiu. Aquesta causa d'exclusió no serà corregible mitjançant l'abonament de la taxa durant el termini posterior de 10 dies hàbils. I això s'entendrà sense perjudici de la responsabilitat en la qual puga incurrir l'interessat per falsedat en la seua sol·licitud.

3.6. Els mers errors de fet de la sol·licitud que es pogueren corregir com a tals es poden esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat.

3.7. La informació bàsica sobre la protecció de dades és la següent:

Se podrá añadir más documentación relativa a los méritos, siempre dentro de plazo de presentación de instancias, por medio de la aplicación Espacio Opositor. A la aplicación se puede acceder de los siguientes modos:

- Por medio de la url: <https://universite.umh.es/espacio-opositor>
- O bien por medio del botón «Tramitar» de cualquiera de los procedimientos de selección PAS publicados en la sede electrónica.

Si los interesados hicieran uso del derecho que les asiste de no presentar documentación que ya obre en poder de la administración convocante, deberán hacer referencia expresa de en qué expediente y a que documentación en concreto se refiere, así como en que unidad o circunstancias se puede localizar.

3.5. Conforme a lo establecido en el artículo 18.1-2 de la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat, de tasas, están exentos del pago de la tasa establecida en la base 3.3:

a) Los aspirantes con una discapacidad igual o superior al 33 %. Para disfrutar de esta exención se deberá adjuntar certificación de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas u órganos competentes de otras administraciones públicas, que acredite discapacidad igual o superior al 33 %.

b) Los miembros de familias numerosas de categoría especial o de familias monoparentales de categoría especial. Para el disfrute de la exención se deberá adjuntar a la solicitud la fotocopia de la documentación oficial en vigor que acredite la citada condición.

c) Las víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en el artículo 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

d) Las personas que estén en situación de exclusión social y esta se acredite por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia.

e) Asimismo, estarán exentos del pago de la tasa establecida en la base 3.3, las personas que figuren como demandantes de empleo durante el plazo, al menos, de un mes anterior a la fecha de la convocatoria. Para el disfrute de la exención será requisito que no hubieran rechazado, en el plazo referido, oferta de empleo adecuado ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesional y que, así mismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional. La certificación relativa a la condición de demandante de empleo, con los requisitos previstos en la ley, se solicitará en la correspondiente oficina del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). En cuanto a la acreditación de las rentas, se acreditará con una declaración escrita de la persona solicitante en la que se afirme que no se perciben rentas superiores al salario mínimo interprofesional. Ambos documentos deberán adjuntarse inexcusablemente a la solicitud de participación en estas pruebas selectivas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de la Ley 50/1998, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social.

Asimismo, conforme a lo establecido en el artículo 18.1-6. de la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat, de tasas, disfrutarán de una bonificación del 50 % de la tasa, los miembros de familias numerosas de categoría general o de familias monoparentales de categoría general.

Quienes, no teniendo derecho a exención, no abonen la tasa por derechos de examen durante el plazo de presentación de solicitudes serán excluidos del procedimiento.

El impago de la tasa por derechos de examen no es subsanable durante el plazo de subsanación de diez días hábiles.

Quienes en la solicitud de participación aleguen estar exentos del pago de la tasa por derechos de examen, pero no cumplan los requisitos para el disfrute de la exención, quedarán excluidos del proceso selectivo. Esta causa de exclusión no será subsanable mediante el abono de la tasa durante el plazo posterior de 10 días hábiles. Y ello se entenderá sin perjuicio de la responsabilidad en la que pueda incurrir el interesado por falsedad en su solicitud.

3.6. Los meros errores de hecho que de la solicitud pudieran corregirse como tales, podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

3.7. La información básica sobre la protección de datos es la siguiente:



Responsable: Universitat Miguel Hernández d'Elx

Finalitat: Gestió de la selecció de personal aspirant a un lloc de treball en la Universitat Miguel Hernández d'Elx, així com la gestió de la provisió de llocs de treball. Publicació de llistats d'admesos i exclosos, realització de proves selectives, llistat d'aprovat i valoració de mèrits, d'acord amb la normativa aplicable.

Legitimació: exercici de poders públics conferits al responsable del tractament (art.6.1.e) i obligacions legals (art. 6.1.c) RGPD.

Cessions/transferències internacionals: publicitat en els processos de selecció en els butlletins oficials oportuns i aquells que siguin obligatoris per ministeri de la llei. No es preveuen transferències internacionals de dades.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades personals, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Més informació: https://serviciopas.umh.es/files/2021/07/segunda-capa-procesos-selectivos_v4_bilig%C3%BCe.pdf

S'informa que, fent honor a la transparència, es procedirà a la publicació en la pàgina web o en qualsevol altre espai establert a aquest efecte, de les dades de caràcter personal necessàries per als actes de tràmit així com les publicacions de les qualificacions obtingudes en les diferents proves que es deriven del procés selectiu.

Les dades personals, domicili, adreça de correu electrònic, telèfon, així com qualsevol altre declarat pel participant en la seua sol·licitud en aquest procés selectiu, són considerades com les úniques vàlids a l'efecte de les notificacions que, si escau, hagen de practicar-se, i és responsabilitat d'aquell la seua veracitat, així com la corresponent comunicació a l'òrgan convocant de qualsevol canvi en les dades inicialment consignades.

En el cas d'haver de realitzar alguna notificació individual, s'ha de fer per mitjans electrònics mitjançant compareixença en la Seu Electrònica de la UMH. L'avis de la posada a la disposició de la notificació s'enviarà a l'adreça de correu electrònic i/o telèfon mòbil indicats per l'interessat.

Quarta. Admissió d'aspirants

4.1. Expirat el termini de presentació d'instàncies, el rector de la Universitat Miguel Hernández d'Elx dictarà la resolució, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que contindrà la relació provisional d'admesos i exclosos, amb indicació de la causa d'exclusió.

4.2. Els aspirants, en cas d'error o exclusió, poden esmenar els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud, o realitzar les alegacions que tinguen per convenient, i disposen, per a això, d'un termini de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Les persones que hagen d'esmenar errors o causes d'exclusió ho han de fer a través de la Seu Electrònica, en el seu propi expedient electrònic, que es troba en «Els meus tràmits/Els meus expedients», punxant en «Detall» de l'expedient, opció «Esmenar/altres tràmits».

En cap cas, aquest termini es pot utilitzar per a presentar la documentació acreditativa de mèrits que no s'haja presentat en el termini de presentació d'instàncies.

4.3. En qualsevol cas, a fi d'evitar errors i per a possibilitar-ne l'esmena dins del termini i en la forma escaient, els aspirants han de comprovar feiaentment no sols que no figuren en la relació d'exclosos, sinó que, a més, els seus noms consten correctament en la pertinent relació d'admesos.

Els aspirants que dins del termini assenyalat no esmenen l'exclusió o no aleguen l'omissió seran definitivament exclosos de la participació en el concurs i es considerarà que han desistit per no haver-ho fet dins del termini concedit.

4.4. Conclòs aquest termini, s'eleva a definitives les llistes d'admesos i exclosos mitjançant resolució, que es publicarà, igualment, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Aquesta publicació servirà de notificació a l'efecte d'impugnacions i recursos.

És causa d'exclusió, a més de l'incompliment del que estableixen aquestes bases, no abonar, en el termini de presentació d'instàncies, les taxes de participació.

4.5. En qualsevol moment del procés selectiu, si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per la present convocatòria amb l'audiència prèvia de l'interessat, ha de proposar-ne l'exclusió al rector de la Universitat, i comuni-

Responsable: Universidad Miguel Hernández de Elche

Finalidad: gestión de la selección de personal aspirante a un puesto de trabajo en la Universidad Miguel Hernández de Elche, así como la gestión de la provisión de puestos de trabajo. Publicación de listados de admitidos y excluidos, realización de pruebas selectivas, listado de admitidos y valoración de méritos, de acuerdo a la normativa aplicable.

Legitimación: ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento (art.6.1.e) y obligaciones legales (art. 6.1.c) RGPD.

Cesiones /transferencias internacionales: Publicidad en los procesos de selección en los boletines oficiales oportunos y aquellos que sean obligatorios por ministerio de la Ley. No se prevén transferencias internacionales de datos.

Derechos: Acceder, rectificar y suprimir tus datos personales, así como otros derechos, como se explica en la información adicional.

Más información: https://serviciopas.umh.es/files/2021/07/segunda-capa-procesos-selectivos_v4_bilig%C3%BCe.pdf

Se informa de que, en aras a la transparencia, se procederá a la publicación en la página web o en cualquier otro espacio establecido a tal efecto, de los datos de carácter personal necesarios para los actos de trámite así como las publicaciones de las calificaciones obtenidas en las diferentes pruebas que se deriven del proceso selectivo.

Los datos personales, domicilio, dirección de correo electrónico, teléfono, así como cualquier otro declarado por el participante en su solicitud en este proceso selectivo, serán considerados como los únicos válidos a efectos de las notificaciones que, en su caso, hubieran de practicarse, siendo responsabilidad de aquel la veracidad de los mismos, así como la correspondiente comunicación al órgano convocante de cualquier cambio en los datos inicialmente consignados.

En el caso de tener que realizar alguna notificación individual, se realizará por medios electrónicos mediante comparecencia en la Sede electrónica de la UMH. El aviso de la puesta a disposición de la notificación se enviará al e-mail y/o teléfono móvil indicados por el interesado.

Cuarta. Admisión de aspirantes

4.1. Expirado el plazo de presentación de instancias, el rector de la Universidad Miguel Hernández de Elche dictará resolución, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, que contendrá la relación provisional de admitidos y excluidos, con indicación de la causa de exclusión.

4.2. Los aspirantes podrán, en caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente, disponiendo, para ello, de un plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Las personas que deban subsanar errores o causas de exclusión lo realizarán a través de la Sede Electrónica, en su propio expediente electrónico que se encuentra en «Mis trámites/ Mis expedientes». Pinchando en «Detalle» del expediente, opción «Subsanar/ otros trámites».

En ningún caso, dicho plazo se podrá utilizar para la presentación de documentación acreditativa de méritos que no se hubiere presentado en el plazo de presentación de instancias.

4.3. En cualquier caso, con el objeto de evitar errores y para facilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes comprobarán fehacientemente no solo que no figuren en la relación de excluidos, sino que, además, sus nombres constan correctamente en la pertinente relación de admitidos.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión o no aleguen la omisión serán definitivamente excluidos de la participación en el concurso y se les declarará desistidos por no haberlo hecho dentro del plazo concedido.

4.4. Concluido dicho plazo, se elevará a definitivas las listas de admitidos y excluidos mediante resolución que se publicará, igualmente, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Dicha publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos.

Será causa de exclusión, además del incumplimiento de lo establecido en estas bases, no abonar, en plazo de presentación de instancias, las tasas de participación.

4.5. En cualquier momento del proceso selectivo, si el tribunal tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos por la presente convocatoria previa audiencia del interesado, deberá proponer su exclusión al Rector de la

car-li, així mateix, les inexactituds o falsedats formulades per l'aspirant en la sol·licitud d'admissió al procés selectiu als efectes que siguen procedents.

Contra l'exclusió de l'aspirant pot interposar-se un recurs d'alçada davant de la mateixa autoritat indicada en el paràgraf anterior.

Cinquena. Tribunals

5.1. Els membres del tribunal i els seus assessors se subjecten en el seu règim i funcionament al que estableixen l'article 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en l'esmentada llei i al que preveu l'article 67 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

5.2. Amb anterioritat a la iniciació del concurs, si fora el cas, es publicarà la resolució amb el nomenament dels nous membres del tribunal en substitució dels qui hagueren perdut la seua condició.

5.3. Amb la convocatòria prèvia de la presidenta o el president, es constituirà el tribunal que requerirà l'assistència de la presidenta o el president i la secretària o el secretari, i la de la meitat, almenys, dels seus membres titulars o suplents.

5.4. Durant el procés selectiu, el tribunal resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes, així com el que s'haja de fer en els casos no previstos.

5.5. A l'efecte de comunicació i altres incidències, el tribunal té la seu en el Servei de Personal d'Administració i Serveis (edifici Rectorat i Consell Social) d'aquesta universitat.

5.6. Els membres del tribunal percebran les gratificacions per assistències fixades en les Normes d'execució i funcionament establides en els pressupostos anuals de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

5.7. Els membres del tribunal qualificador són nomenats pel rector, atès el que disposen l'article 67 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, mitjançant una resolució que es farà pública en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Sisena. Procediment de selecció

6.1. El procediment de selecció dels aspirants és el de concurs amb un màxim de 100 punts, distribuïts de la manera següent:

A. Mèrits professionals (màxim 60 punts)

Es puntua l'experiència professional de la persona interessada fins a la data fi del termini de presentació d'instàncies, d'acord amb el següent:

– Temps de serveis prestats en la Universitat Miguel Hernández d'Elx, amb relació contractual laboral o funcional en la mateixa categoria o escala que la convocada, a un valor 0,020 punts/dia, fins a un màxim de 60 punts.

– Temps de serveis prestats en altres universitats públiques, amb relació contractual laboral o funcional en categoria o escala equivalents a la convocada, a un valor 0,008 punts/dia, fins a un màxim de 60 punts.

– Temps de serveis prestats en altres administracions públiques, amb relació contractual laboral o funcional en categoria o escala equivalents a la convocada, a un valor de 0,004 punts/dia fins a un màxim de 60 punts.

L'experiència professional s'ha d'acreditar d'acord amb els criteris següents:

– Els treballs per a la Universitat Miguel Hernández d'Elx i altres universitats i administracions públiques s'han d'acreditar sempre aportant el certificat de serveis prestats o full de serveis de la universitat/administració corresponent que ha de contindre els períodes de serveis prestats, escala/categoria, perfil, subgrup de titulació i tipus de règim jurídic o classe de personal/empleat públic. El certificat o full de serveis ha de contindre les dades necessàries enumerades per a la seua correcta valoració, per la qual cosa si l'interessat no el presenta en aquests termes no es podrà fer cap esmena respecte a aquest i el tribunal no estarà obligat a valorar-lo.

– A més, s'ha d'aportar la certificació oficial de períodes de cotització al règim general de la Seguretat Social (informe de vida laboral) dins del grup de cotització 5.

Universidad, comunicándole asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión al proceso selectivo a los efectos procedentes.

Contra la exclusión del aspirante podrá interponerse recurso de alzada, ante la misma Autoridad indicada en el párrafo anterior.

Quinta. Tribunales

5.1. Los miembros del tribunal y sus asesores se sujetarán en su régimen y funcionamiento a lo establecido en el artículo 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, a las causas generales de abstención y recusación contenidas en la mencionada ley y a lo previsto en el artículo 67 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

5.2. Con anterioridad a la iniciación del concurso, si fuese el caso, se publicará resolución con nombramiento de nuevos miembros del tribunal en sustitución a los que hubieran perdido su condición.

5.3. Previa convocatoria de la presidenta o presidente, se constituirá el tribunal que requerirá la asistencia de la presidenta o presidente y secretaria o secretario, y la de la mitad, al menos, de sus miembros titulares o suplentes.

5.4. Durante el proceso selectivo, el tribunal resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que se deba hacer en los casos no previstos.

5.5. A efectos de comunicación y demás incidencias el tribunal tendrá su sede en el Servicio de Personal de Administración y Servicios (edificio Rectorado y Consejo Social) de esta Universidad.

5.6. Los miembros del tribunal percibirán las gratificaciones por asistencias fijadas en las Normas de Ejecución y Funcionamiento establecidas en los Presupuestos Anuales de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

5.7. Los miembros del tribunal calificador serán nombrados por el Rector, atendiendo a lo dispuesto en el artículo 67 de la Ley 4/2021, de la Función Pública Valenciana y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, mediante resolución que se hará pública en el *«Diari Oficial de la Generalitat Valenciana»*.

Sexta. Procedimiento de selección

6.1. El procedimiento de selección de los aspirantes será el de concurso con máximo de 100 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

A. Méritos profesionales (máximo 60 puntos)

Se puntuará la experiencia profesional de la persona interesada hasta la fecha fin del plazo de presentación de instancias, de acuerdo a lo siguiente:

– Tiempo de servicios prestados en la Universidad Miguel Hernández de Elche, con relación contractual laboral o funcional en la misma categoría o escala que la convocada, a un valor 0,020 puntos/día, hasta un máximo de 60 puntos.

– Tiempo de servicios prestados en otras universidades públicas, con relación contractual laboral o funcional en categoría o escala equivalentes a la convocada, a un valor 0,008 puntos/día, hasta un máximo de 60 puntos.

– Tiempo de servicios prestados en otras administraciones públicas, con relación contractual laboral o funcional en categoría o escala equivalentes a la convocada, a un valor de 0,004 puntos/día hasta un máximo de 60 puntos.

La experiencia profesional se acreditará de acuerdo con los siguientes criterios:

– Los trabajos para la Universidad Miguel Hernández de Elche y otras universidades y Administraciones Públicas se acreditarán siempre aportando el certificado de servicios prestados o hoja de servicios de la universidad/administración correspondiente que deberá contener: los períodos de servicios prestados, escala/categoría, perfil, subgrupo de titulación y tipo de régimen jurídico o clase de personal/empleado público. El certificado o hoja de servicios deberá contener los datos necesarios enumerados para su correcta valoración, por lo que si el interesado no lo presenta en dichos términos no cabrá subsanación respecto al mismo y el tribunal no estará obligado a valorarlo.

– Además, se deberá aportar certificación oficial de períodos de cotización al Régimen General de la Seguridad Social (informe de vida laboral) dentro del grupo de cotización 5.

– En cap cas es valoren els serveis prestats com a personal eventual.

B) Mèrits acadèmics: màxim 40 punts

Es puntuarà la formació rebuda per la persona interessada, conforme als apartats redactats a continuació, fins a la data de la publicació de l'extracte d'aquesta convocatòria en el BOE.

B.1. Cursos de formació i perfeccionament: fins a un màxim de 8 punts.

B.1.1. Es valoren els cursos de formació i perfeccionament impartits en l'àmbit de la Universitat Miguel Hernández d'Elx específics de la plaça que es convoca, així com aquells cursos integrats en els plans de formació del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, cursats per l'interessat, a 0,040 punts per hora, amb un mínim de 3 hores. Als cursos específics que superen les 100 hores se'ls assignarà la puntuació màxima de 4 punts.

Igualment es consideren formació específica els cursos de prevenció de riscos laborals així com els que tinguen contingut en matèria d'igualtat de gènere i diversitat.

B.1.2. Es valoren els cursos de formació i perfeccionament, específics i relacionats amb el perfil de la plaça que es convoca, convocats o homologats per altres administracions públiques o per centres o organismes públics o entitats de reconegut prestigi cursats per l'interessat, a 0,008 punts per hora, amb un mínim de 3 hores. Als cursos que superen les 100 hores se'ls assignarà la puntuació màxima d'1,5 punts.

En cap cas es puntuen en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Només es valoren aquests cursos si han sigut impartits per centres oficialment reconeguts, o si estan homologats per un organisme públic competent en el marc de programes de formació contínua, de formació ocupacional o de formació d'empleats públics, i la persona aspirant ha d'acreditar aquest aspecte.

Es consideren a aquest efecte els cursos de formació contínua impartits per les organitzacions sindicals i que es troben inclosos dins dels respectius acords amb l'Administració.

Respecte als cursos que tinguen diverses edicions, només es valora l'última edició d'aquest curs.

B.2. Valencià: fins a un màxim de 5 punts.

El coneixement del valencià es valora, amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o per la Universitat Miguel Hernández d'Elx, o per altres universitats valencianes, així com per escoles oficials d'idiomes, fins a un màxim de 5 punts. Només es valora la de major nivell acreditat:

Nivell A1: 0,800

Nivell A2: 1,600

Nivell B1: 2,400

Nivell B2: 3,200

Nivell C1: 4

Nivell C2: 5

Les equivalències d'estudis establides d'acord amb la legislació actual, respecte als nivells de certificació de competència lingüística en valencià, són les que publica l'Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es regulen els certificats oficials administratius de coneixements de valencià de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, el personal examinador i l'homologació i la validació d'altres títols i certificats.

B.3. Idiomes comunitaris: fins a un màxim de 5 punts.

El coneixement de l'idioma comunitari es valora, amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió del corresponent certificat, amb un màxim de 5 punts, d'acord amb l'escala següent. Només es valora la de major nivell acreditat:

Nivell A1: 0,800

Nivell A2: 1,600

– En ningún caso se valorarán los servicios prestados como personal eventual.

B) Méritos académicos: máximo 40 puntos

Se puntuará la Formación recibida por la persona interesada, conforme a los apartados redactados a continuación, hasta la fecha de la publicación del extracto de esta convocatoria en el BOE.

B.1. Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta un máximo de 8 puntos.

B.1.1 Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, impartidos en el ámbito de la Universidad Miguel Hernández de Elche específicos de la plaza que se convoca, así como aquellos cursos integrados en los planes de formación del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, cursados por el interesado, a 0,040 puntos por hora, con un mínimo de 3 horas. A los cursos específicos que superen las 100 horas se les asignará la puntuación máxima de 4 puntos.

Igualmente se considera formación específica los cursos de prevención de riesgos laborales así como los que tengan contenido en materia de igualdad de género y diversidad.

B.1.2. Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, específicos y relacionados con el perfil de la plaza que se convoca, convocados u homologados por otras administraciones públicas o por centros u organismos públicos o entidades de reconocido prestigio cursados por el interesado a 0,008 puntos por hora, con un mínimo de 3 horas. A los cursos que superen las 100 horas se les asignará la puntuación máxima de 1,5 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Sólo se valorarán estos cursos si han sido impartidos por centros oficialmente reconocidos, o si están homologados por un organismo público competente en el marco de programas de formación continua, de formación ocupacional o de formación de empleados públicos, debiendo la persona aspirante acreditar tal extremo.

Se considerarán a estos efectos los cursos de formación continua impartidos por las organizaciones sindicales y que se encuentren incluidos dentro de los respectivos acuerdos con la Administración.

Respecto a los cursos que tengan varias ediciones, solo será valorada la última edición de ese curso.

B.2. Valenciano: hasta un máximo de 5 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, o por la Universidad Miguel Hernández de Elche, o por otras universidades valencianas, así como por escuelas oficiales de idiomas, hasta un máximo de 5 puntos:

Sólo se valorará la de mayor nivel acreditado.

Nivel A1: 0,800

Nivel A2: 1,600

Nivel B1: 2,400

Nivel B2: 3,200

Nivel C1: 4

Nivel C2: 5

Las equivalencias de estudios establecidas de acuerdo con la legislación actual, con respecto a los niveles de certificación de competencia lingüística en valenciano, son las publicadas en la Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la cual se regulan los certificados oficiales administrativos de conocimientos de valenciano de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, el personal examinador y la homologación y la validación de otros títulos y certificados.

B.3. Idiomas comunitarios: hasta un máximo de 5 puntos.

El conocimiento del idioma comunitario se valorará, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado, con un máximo de 5 puntos, de acuerdo con la siguiente escala. Sólo se valorará la de mayor nivel acreditado:

Nivel A1: 0,800

Nivel A2: 1,600



Nivell B1: 2,400
Nivell B2: 3,200
Nivell C1: 4
Nivell C2: 5

Les equivalències d'estudis establides d'acord amb la legislació actual, respecte als nivells de certificació de competència lingüística, són les que publiquen l'Ordre 93/2013, d'11 de novembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es modifica l'annex únic denominat «Certificats i diplomes que acrediten la competència en llengües estrangeres» del Decret 61/2013, de 17 de maig, i el Decret 242/2019, de 25 d'octubre, d'establiment dels ensenyaments i del currículum d'idiomes de règim especial en la Comunitat Valenciana.

Els cursos d'idiomes comunitaris convocats o homologats per la Universitat Miguel Hernández es valoren amb la mateixa puntuació que els anteriors.

Per a la valoració d'aquests idiomes en cap cas es consideren els cursos superats d'idiomes inclosos en els plans d'estudis reglats, així com aquells que es consideren cursos de formació.

B.4. Altres titulacions: fins a un màxim de 10 punts.

Es valora un títol oficial de nivell igual o superior a l'exigut per a accedir al subgrup objecte de la convocatòria, excepte el que hi va servir de base, de la manera següent:

- 5 punts per un segon títol oficial del mateix nivell a la plaça convocada o de nivell superior no universitari.
- 10 punts per títol oficial universitari.

En aquest apartat només es punteuen titulacions diferents a les requerides per a presentar-se al lloc. En cap cas es valora una titulació sense el seu corresponent certificat oficial acreditatiu. Per a això, el candidat ha d'aportar i acreditar no sols el títol que vulga fer valdre en aquest apartat, sinó que també ha d'aportar la titulació requerida per a presentar-se al lloc. Això és, ha de presentar i acreditar ambdues titulacions.

B.5. Superació de procediments selectius en la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

Es valora haver superat la fase d'oposició de, com a mínim, un dels següents procediments selectius per a l'accés a l'escala tècnica bàsica d'informàtica amb 12 punts:

- Resolució de 22 de febrer de 2018, referència 0433/18
- Resolució de 22 de febrer de 2018, referència 0434/18
- Resolució de 12 de setembre de 2018, referència 1913/18
- Resolució de 26 de febrer de 2019, referència 0481/19
- Resolució de 12 de febrer de 2020, referència 2020/0301
- Resolució de 9 de juliol de 2020, referència 2020/22683
- Resolució de 9 de juliol de 2020, referència 2020/22685
- Resolució de 20 de juliol de 2020, referència 2020/24299
- Resolució de 20 de juliol de 2020, referència 2020/24341
- Resolució de 27 d'octubre de 2021, referència 2021/78727

Aquests punts es valoren d'ofici pel tribunal amb la informació que se li aporte a aquest per part del Servei de Personal d'Administració i Serveis.

Tota la documentació acreditativa de mèrits està sotmesa a terminis preclusius, i s'ha de presentar dins del termini requerit, sense que es pugui fer cap esmena respecte de la documentació no aportada.

En cas de noves obertures de terminis, els mèrits es valoren amb els efectes de la primera publicació.

Resolució d'empats:

Els empats es resolen atenent:

1. La puntuació obtinguda en l'apartat «Temps de serveis prestats en la Universitat Miguel Hernández d'Elx, amb relació contractual laboral o funcional en la mateixa categoria o escala que la convocada».

1. Si persistira l'empat, s'atendria la puntuació global obtinguda en l'apartat «Mèrits Professionals».

1. Si persistira l'empat, es realitzaria un sorteig.

6.2. Una vegada realitzada la valoració pel tribunal, es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx* la llista provisional de valoracions del concurs, que reflectirà una relació comprensiva de la totalitat del personal concursant ordenada de major a menor puntuació total, amb indicació per a cadascun de la puntuació obtinguda segons el barem i concedirà un termini de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació perquè les persones

Nivel B1: 2,400
Nivel B2: 3,200
Nivel C1: 4
Nivel C2: 5

Las equivalencias de estudios establecidas de acuerdo con la legislación actual, con respecto a los niveles de certificación de competencia lingüística, son las publicadas en la Orden 93/2013, de 11 de noviembre, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se modifica el anexo único denominado «Certificados y diplomas que acreditan la competencia en lenguas extranjeras» del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, y el Decreto 242/2019, de 25 de octubre, de establecimiento de las enseñanzas y del currículum de idiomas de régimen especial en la Comunidad Valenciana.

Los cursos de idiomas comunitarios convocados u homologados por la Universidad Miguel Hernández se valorarán con la misma puntuación que los anteriores.

Para la valoración de estos idiomas en ningún caso se considerarán los cursos superados de idiomas incluidos en los planes de estudios reglados, así como aquellos que se consideren cursos de formación.

B.4. Otras titulaciones: hasta un máximo de 10 puntos.

Se valorará un título oficial de nivel igual o superior al exigido para acceder al subgrupo objeto de la convocatoria, excepto el que sirvió de base para ello, de la siguiente manera:

- 5 puntos por un segundo título oficial del mismo nivel a la plaza convocada o de nivel superior no universitario.
- 10 puntos por título oficial universitario.

En este apartado solo se puntuarán titulaciones diferentes a las requeridas para presentarse al puesto. En ningún caso se valorará una titulación sin su correspondiente certificado oficial acreditativo. Para ello, el candidato deberá aportar y acreditar no solo el título que quiera hacer valer en este apartado, sino que también deberá aportar la titulación requerida para presentarse al puesto. Esto es, deberá presentar y acreditar ambas titulaciones.

B.5. Superación de procedimientos selectivos en la Universidad Miguel Hernández de Elche.

Se valorará haber superado la fase de oposición de al menos uno de los siguientes procedimientos selectivos, para el acceso a la escala técnica básica de informática con 12 puntos:

- Resolución de 22 de febrero de 2018, referencia 0433/18
- Resolución de 22 de febrero de 2018, referencia 0434/18
- Resolución de 12 de septiembre de 2018, referencia 1913/18
- Resolución de 26 de febrero de 2019, referencia 0481/19
- Resolución de 12 de febrero de 2020, referencia 2020/0301
- Resolución de 9 de julio de 2020, referencia 2020/22683
- Resolución de 9 de julio de 2020, referencia 2020/22685
- Resolución de 20 de julio de 2020, referencia 2020/24299
- Resolución de 20 de julio de 2020, referencia 2020/24341
- Resolución de 27 de octubre de 2021, referencia 2021/78727

Estos puntos se valorarán de oficio por el Tribunal con la información que se le aporte a este por parte del Servicio de Personal de Administración y Servicios.

Toda la documentación acreditativa de méritos está sometida a plazos preclusivos, y deberá presentarse dentro del plazo requerido, sin que quepa subsanación respecto de la documentación no aportada.

En caso de nuevas aperturas de plazos, los méritos serán valorados con los efectos de la primera publicación.

Resolución de empates:

Los empates se resolverán atendiendo a:

1. La puntuación obtenida en el apartado «Tiempo de servicios prestados en la Universidad Miguel Hernández de Elche, con relación contractual laboral o funcional en la misma categoría o escala que la convocada».

1. De persistir el empate se atenderá a la puntuación global obtenida en el apartado «Méritos Profesionales».

1. Si persistiese el empate, se realizará un sorteo.

6.2. Una vez realizada la valoración por el Tribunal, se publicará en el *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche*, la lista provisional de valoraciones del concurso que reflejará una relación comprensiva de la totalidad del personal concursante ordenada de mayor a menor puntuación total, con indicación para cada uno de ellos de la puntuación obtenida según el baremo y concederá un plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de su publicación para

interessades formulen les reclamacions i esmenes que estimen pertinents en relació amb la seua baremació.

Resoltes aquestes es publicarà l'acta amb la llista definitiva de valoracions del concurs ordenada de major a menor puntuació total i que establirà un termini per a l'elecció dels llocs per part del personal aspirant.

6.3. En cas que es convoque més d'un lloc, les persones aspirants han de presentar el seu llistat d'ordre de preferència de llocs», a través de l'aplicació Espai Opositor <https://universite.umh.es/espacio-opositor/>, i presentar-lo per registre electrònic en un termini de 5 dies hàbils. Per a això, el tribunal haurà publicat prèviament el llistat dels nombres de llocs vacants, si escau.

Si la persona interessada no triara suficients números de llocs, arribat el seu torn, se li n'assignaria un d'ofici.

Si la persona interessada desitja realitzar alguna esmena a un llistat de preferències ja presentat, pot fer-ho dins del termini de presentació i haurà de fer una sol·licitud íntegra que substituirà a la presentada. El tribunal valora únicament l'última sol·licitud presentada, que anul·la les anteriors.

Transcorregut el termini, es publicarà una proposta de provisió de llocs provisional que serà exposada al públic durant 3 dies hàbils en el *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx*, en el termini de la qual podran les persones interessades formular reclamacions.

Transcorregut el referit termini i resoltes les reclamacions presentades, el tribunal formularà la proposta de relació definitiva de provisió de llocs amb indicació de la persona proposada per al seu nomenament com a funcionari, el núm. de lloc, la puntuació total i la destinació definitiva, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx*.

6.4. Perdran els drets derivats de la seua participació en aquest concurs els aspirants que no sol·liciten plaça en la data i conforme al procediment que s'establisca, així com aquells als quals, per la puntuació aconseguida, no corresponga cap plaça d'entre les convocades.

6.5. Per a la confecció d'aquesta relació se sumaran les qualificacions obtingudes per cada aspirant en el concurs. A continuació s'ordenaran per ordre de puntuació de major a menor, i la relació s'interrumpirà quan el nombre d'aspirants coincidisca amb el de nombre de places convocades, sense que en cap cas pugua contindre un nombre superior al de places convocades.

6.6. No obstant l'anterior, i amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les vacants convocades, sempre que els òrgans de selecció hagen proposat el nomenament d'igual nombre d'aspirants que el de vacants convocades, quan es produïsquen renúncies o concórrega alguna de les causes de pèrdua de la condició de personal funcionari en les persones proposades abans del seu nomenament o presa de possessió, l'òrgan convocant requerirà a l'òrgan de selecció la relació complementària d'aspirants aprovats que seguïsquen les persones proposades per al seu possible nomenament com a personal funcionari de carrera.

En cas que el nombre d'aspirants fora inferior al de places convocades, les sobrants es declararan desertes.

Setena. Relació definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu

Finalitzat el procés selectiu, la Universitat farà pública en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relació definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu i que seran proposats per al seu nomenament com a funcionaris, per ordre de puntuació aconseguida, confeccionada segons el que preveu la base 6.5 de la present convocatòria, que en cap circumstància podrà ser superior al de places convocades.

D'aquesta convocatòria, no se'n constituirà borsa de treball.

Huitena. Presentació de documents i nomenament de funcionaris

8.1. En el termini de 10 dies hàbils comptadors des de l'endemà d'aquell en què es van fer públiques en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* les llistes definitives d'aspirants que han superat el procés selectiu, els opositors han de presentar els documents que figuren en aquest punt 8.1 en el Registre General de la Universitat o en els registres auxiliars dels centres de gestió de campus, ambdós amb cita prèvia.

que las personas interesadas formulen las reclamaciones y subsanaciones que estimen pertinentes en relación a su baremación.

Resueltas las mismas se publicará el Acta con la lista definitiva de valoraciones del concurso ordenada de mayor a menor puntuación total y que establecerá un plazo para la elección de los puestos por parte del personal aspirante.

6.3. En caso de que se convoque más de un puesto, las personas aspirantes deberán presentar su listado de «orden de preferencia de puestos», a través de la aplicación Espacio Opositor <https://universite.umh.es/espacio-opositor/>, y presentarla por registro electrónico en un plazo de cinco días hábiles. Para ello, el tribunal habrá publicado previamente el listado de los números de puestos vacantes, en su caso.

Si la persona interesada no eligiera suficientes números de puestos, llegado su turno, se le asignará uno de oficio.

Si la persona interesada desea realizar alguna subsanación a un listado de preferencias ya presentado, podrá hacerlo dentro del plazo de presentación y deberá hacer una solicitud íntegra que sustituirá a la presentada. El tribunal valorará únicamente la última solicitud presentada, que anulará las anteriores.

Transcurrido el plazo, se publicará una propuesta de provisión de puestos provisional será expuesta al público durante 3 días hábiles en el *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche*, en cuyo plazo podrán las personas interesadas formular reclamaciones.

Transcurrido el referido plazo y resueltas las reclamaciones presentadas, el Tribunal formulará propuesta de relación definitiva de provisió de puestos con indicación de la persona propuesta para su nombramiento como funcionario, núm. de puesto, puntuación total y destino definitivo, que se publicará en el *Boletín Oficial de la Universidad Miguel Hernández de Elche*.

6.4. Perderán los derechos derivados de su participación en este concurso los aspirantes que no soliciten plaza en la fecha y conforme al procedimiento que se establezca, así como aquellos a los que, por la puntuación alcanzada, no corresponda plaza alguna de entre las convocadas.

6.5. Para la confección de esta relación se sumarán las calificaciones obtenidas por cada aspirante en el concurso. A continuación se ordenarán por orden de puntuación de mayor a menor, interrumpiéndose la relación cuando el número de aspirantes coincida con el de número de plazas convocadas, sin que en ningún caso pueda contener un número superior al de plazas convocadas.

6.6. No obstante lo anterior, y con la finalidad de asegurar la cobertura de las vacantes convocadas, siempre que los órganos de selección hayan propuesto el nombramiento de igual número de aspirantes que el de vacantes convocadas, cuando se produzcan renuncias o concurra alguna de las causas de pérdida de la condición de personal funcionario en las personas propuestas antes de su nombramiento o toma de posesión, el órgano convocante requerirá del órgano de selección relación complementaria de aspirantes aprobados que sigan a las personas propuestas, para su posible nombramiento como personal funcionario de carrera.

En el supuesto de que el número de aspirantes fuera inferior al de plazas convocadas, las sobrantes se declararán desiertas.

Séptima. Relación definitiva de aspirantes que han superado el proceso selectivo

Finalizado el proceso selectivo, la Universidad hará públicas en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la relación definitiva de aspirantes que han superado el proceso selectivo y que serán propuestos para su nombramiento como funcionarios, por orden de puntuación alcanzada, confeccionada según lo previsto en la base 6.5 de la presente convocatòria, que en ninguna circunstancia podrà ser superior al de places convocades.

De esta convocatòria no se constituirà bolsa de trabajo.

Octava. Presentación de documentos y nombramiento de funcionarios

8.1. En el plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a aquel en que se hicieron públicas en el «*Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*» las listas definitivas de aspirantes que han superado el proceso selectivo, los opositores deberán presentar los documentos que figuran en este punto 8.1. en el Registro General de la Universidad o en los Registros Auxiliares de los Centros de Gestión de Campus, ambos previa cita.



La cita prèvia ha de ser concertada pels interessats a través dels correus electrònics de les oficines de registre que poden trobar en <https://smca.umh.es/covid-19/>.

Així mateix, els documents es poden presentar en les Oficines d'Assistència en Matèria de Registre, que estan connectades al Sistema d'Interconnexió de Registres, i es pot consultar en la URL següent:

<https://administracion.gob.es/pagFront/atencionCiudadana/oficinas/encuentraOficina.htm>

Documents que cal presentar-hi:

a) Document nacional d'identitat en vigor. Per als aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola, fotocòpia del document que n'acredite la nacionalitat i, si escau, els documents que acrediten el vincle de parentiu i el fet de viure a expenses o estar a càrrec del nacional d'un altre estat amb el qual tinguen aquest vincle. Així mateix, han de presentar una declaració jurada o promesa d'aquest del fet que no està separat de dret del seu cònjuge i, si escau, del fet que l'aspirant viu a les seues expenses o està al seu càrrec.

b) Títol acadèmic exigible segons la present convocatòria, o certificació acadèmica que acredite haver realitzat tots els estudis per a obtindre'l i, si escau, haver efectuat el pagament de taxes corresponent a la seua expedició. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, ha de presentar-se a més del títol corresponent, la credencial que n'acredite l'homologació.

c) Declaració de no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o càrrec públic, així com de no trobar-se inhabilitat penalment per a l'exercici de les funcions públiques, segons el model que figura com a annex II. Els aspirants la nacionalitat dels quals no siga l'espanyola, a més, han d'efectuar la declaració de no estar sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu estat, l'accés a la funció pública, segons el model que figura com a annex III d'aquesta convocatòria

d) Certificat mèdic acreditatiu de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca l'acompliment de les corresponents funcions.

e) Els aspirants que hagen fet valdre la seua condició de persones amb discapacitat, han de presentar la certificació de la Conselleria de Benestar Social o òrgan competent d'altres administracions públiques que acredite aquesta condició, així com la seua capacitat per a exercir les tasques i funcions corresponents.

f) Acreditació de qualsevol altre requisit establert en la base 2.1 no previst en els apartats anteriors.

8.2. Els qui tingueren la condició de funcionaris de carrera de la Universitat Miguel Hernández d'Elx estaran exempts de justificar documentalment les condicions i els altres requisits ja provats per a obtindre el seu anterior nomenament.

Si fora personal funcionari de carrera d'una altra administració pública, haurà de presentar la certificació del ministeri o organisme del qual depengueren per a acreditar aquesta condició, amb expressió del nombre i import dels trienis que tinguera acreditats així com la data del seu compliment.

8.3. Els qui dins del termini fixat i excepte els casos de força major no presentaren la documentació o de l'examen d'aquesta es deduïra que manca d'algun dels requisits assenyalats en la base 2.1, no podran ser nomenats funcionaris i quedaran anul·lades les seues actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagueren incorregut per falsedat en la sol·licitud inicial. La plaça no ocupada per l'aspirant que incórrega en els supòsits detallats en aquesta base quedarà vacant, i es procedirà conforme al que disposa la base 6.6.

8.4. Per resolució del rector, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, es procedirà al nomenament del personal com a funcionari de carrera de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

8.5. La presa de possessió dels aspirants aprovats serà efectuada en el termini d'un mes comptador des de la data de publicació del seu nomenament en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

8.6. Quan un aspirant no prenga possessió de la plaça que se li haguera adjudicat en el termini indicat, perdre tots els drets derivats de la seua participació en el concurs, llevat que es dega a causa justificada així apreciada per l'òrgan convocant.

La cita previa debe ser concertada por los interesados a través de los correos electrónicos de las oficinas de registro que pueden encontrar en <https://smca.umh.es/covid-19/>

Asimismo, los documentos se podrán presentar en las Oficinas de Asistencia en Materia de Registro que están conectadas al Sistema de Interconexión de Registros que se puede consultar en la siguiente url: <https://administracion.gob.es/pagFront/atencionCiudadana/oficinas/encuentraOficina.htm>

Documentos a presentar:

a) Documento nacional de identidad en vigor. Para los aspirantes que no posean la nacionalidad española, fotocopia del documento que acredite su nacionalidad y, en su caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo del nacional de otro Estado con el que tengan dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar declaración jurada o promesa de este de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

b) Título académico exigible según la presente convocatoria, o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo y, en su caso, el haber efectuado el pago de tasas correspondiente a su expedición. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá presentarse además del título correspondiente, la credencial que acredite su homologación.

c) Declaración de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o cargo público, así como de no encontrarse inhabilitado penalmente para el ejercicio de las funciones públicas, según modelo que figura como anexo II. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán, además, efectuar declaración de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública, según modelo que figura como anexo III a esta convocatoria

d) Certificado médico acreditativo de no padecer ninguna enfermedad o defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

e) Los aspirantes que hayan hecho valer su condición de personas con discapacidad, deberán presentar certificación de la Conselleria de Bienestar Social u órgano competente de otras administraciones públicas que acredite tal condición, así como su capacidad para desempeñar las tareas y funciones correspondientes.

f) Acreditación de cualquier otro requisito establecido en la base 2.1 no contemplado en los apartados anteriores.

8.2. Quienes tuvieren la condición de funcionarios de carrera de la Universidad Miguel Hernández de Elche estarán exentos de justificar documentalment las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento.

Si fuera personal funcionario de carrera de otra administración pública, deberá presentar certificación del Ministerio u Organismo del que dependieran para acreditar tal condición, con expresión del número e importe de los trienios que tuviera acreditados así como la fecha de su cumplimiento.

8.3. Quienes dentro del plazo fijado y salvo los casos de fuerza mayor no presentaren la documentación o del examen de la misma se dedujera que carece de alguno de los requisitos señalados en la base 2.1 no podrán ser nombrados funcionarios y quedarán anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran incurrido por falsedad en la solicitud inicial. La plaza no ocupada por el aspirante que incurra en los supuestos detallados en esta base quedará vacante, y se procederá conforme se dispone en la base 6.6.

8.4. Por resolución del rector, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, se procederá al nombramiento del personal como funcionario de carrera de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

8.5. La toma de posesión de los aspirantes aprobados será efectuada en el plazo de un mes contado desde la fecha de publicación de su nombramiento en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

8.6. Cuando un aspirante no tome posesión de la plaza que se le hubiera adjudicado en el plazo indicado, perderá todos los derechos derivados de su participación en el concurso, salvo que se deba a causa justificada así apreciada por el órgano convocante.

