

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

RESOLUCIÓ de 14 d'octubre de 2022, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableix el procediment de designació i selecció de vocalies del Consell Valencià de les Migracions. [2022/9542]

El Decret 31/2022, de 25 de març, del Consell, pel qual es crea el Consell Valencià de les Migracions (d'ara en avant, el Consell) estableix, en el seu article 8, que el procediment de presentació i selecció de candidatures serà establert, quan siga procedent l'elecció o renovació del Consell, per resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de política migratòria.

L'article 4 de l'esmentat Decret estableix la següent estructura del Consell:

a) Una presidència, que correspon a la persona titular de la conselleria competent en matèria de política migratòria.

b) Dues vicepresidències

c) 43 vocalies

d) Una secretaria

La vicepresidència primera serà nomenada per la presidència a proposta de les vocalies socials, que en el termini d'un mes des de la constitució del Consell elegiran una persona entre elles, per majoria simple. Per a complir amb el principi de paritat, si en aquest moment la vicepresidència institucional està ocupada per un home, la persona elegida per a ocupar la vicepresidència social haurà de ser una dona. El càrrec tindrà una duració màxima de tres anys, i donarà suport a la presidència en tot el que siga necessari.

La vicepresidència segona correspon a la persona titular de la secretaria autonòmica competent en matèria de política migratòria.

Pel que fa a les vocalies, l'article 7 del Decret estableix, d'una banda, l'existència de vocalies institucionals, que ho seran per designació dels òrgans o institucions públiques que s'han determinat per a cada àmbit, i, d'altra banda, l'existència de vocalies socials, el nomenament de les quals es farà mitjançant un sistema combinat de designació i selecció, i dintre d'aquesta última modalitat, segons criteris de representativitat o per desinsaculació.

En virtut de l'exposat, i fent ús de les facultats que confereixen els articles 3 i 13 del Decret 170/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en relació amb l'article 8 de l'esmentat Decret 31/2022, de 25 de març, del Consell, a proposta del director general d'Igualtat en la Diversitat, resolc:

Primer. Procediment de designació de vocalies institucionals

Tal i com disposa l'apartat 1.a de l'article 7 del Decret 31/2022, els òrgans que, segons la normativa vigent, tinguen assignades les àrees competencials de la Generalitat en les matèries d'educació, sanitat, justícia, treball, habitatge, participació, esport, política migratòria, igualtat de gènere, serveis socials d'acció comunitària, infància i adolescència, repte demogràfic i lluita contra la despoblació, relacions amb la Unió Europea i l'Estat hauran de fer una proposta de representació per a la corresponent vocalia institucional del Consell.

D'acord amb els apartats 1.b, 1.c i 1.d, de l'article 7 del Decret 31/2022, la Federació Valenciana de Municipis i Províncies haurà de formular dues propostes, una en representació de municipis de més de 50.000 habitants i una altra de municipis de menys de 50.000 habitants; les Universitats Públiques, conjuntament, una; la Delegació de Govern, prèvia acceptació de la invitació cursada per la conselleria competent en matèria de no discriminació i igualtat de tracte, una altra.

Totes les propostes per al nomenament de les vocalies institucionals del Consell hauran de constar de dues persones, una vocal i una altra suplent, sent almenys una d'elles dona, i hauran de formular-se en el termini d'un mes des de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, comunicant-ho a la direcció general d'Igualtat en la Diversitat.

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

RESOLUCIÓN de 14 de octubre de 2022, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se establece el procedimiento de designación y selección de vocalías del Consejo Valenciano de las Migraciones. [2022/9542]

El Decreto 31/2022, de 25 de marzo, del Consell, por el cual se crea el Consejo Valenciano de las Migraciones (de ahora en adelante, el Consejo) establece, en su artículo 8, que el procedimiento de presentación y selección de candidaturas será establecido, cuando proceda la elección o renovación del Consejo, por resolución de la persona titular de la conselleria competente en materia de política migratoria.

El artículo 4 del mencionado Decreto establece la siguiente estructura del Consejo:

a) Una presidencia, que corresponde a la persona titular de la conselleria competente en materia de política migratoria.

b) Dos vicepresidencias

c) 43 vocalías

d) Una secretaria

La vicepresidencia primera será nombrada por la presidencia a propuesta de las vocalías sociales, que en el plazo de un mes desde la constitución del Consejo elegirán una persona entre ellas, por mayoría simple. Para cumplir con el principio de paridad, si en este momento la vicepresidencia institucional está ocupada por un hombre, la persona elegida para ocupar la vicepresidencia social tendrá que ser una mujer. El cargo tendrá una duración máxima de tres años, y apoyará a la presidencia en todo lo que sea necesario.

La vicepresidencia segunda corresponde a la persona titular de la secretaria autonómica competente en materia de política migratoria.

En cuanto a las vocalías, el artículo 7 del Decreto establece, por un lado, la existencia de vocalías institucionales, que lo serán por designación de los órganos o instituciones públicas que se han determinado para cada ámbito, y, por otro lado, la existencia de vocalías sociales, el nombramiento de las cuales se hará mediante un sistema combinado de designación y selección, y dentro de esta última modalidad, según criterios de representatividad o por desinsaculación.

En virtud de lo expuesto, y en uso de las facultades que confieren los artículos 3 y 13 del Decreto 170/2020, de 30 de octubre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas en relación con el artículo 8 del mencionado Decreto 31/2022, de 25 de marzo, del Consell, a propuesta del director general de Igualdad en la Diversidad, resuelvo:

Primero. Procedimiento de designación de vocalías institucionales

Tal y como dispone el apartado 1.a del artículo 7 del Decreto 31/2022, los órganos que, según la normativa vigente, tengan asignadas las áreas competenciales de la Generalitat en las materias de educación, sanidad, justicia, trabajo, vivienda, participación, deporte, política migratoria, igualdad de género, servicios sociales de acción comunitaria, infancia y adolescencia, reto demográfico y lucha contra la despoblación; relaciones con la Unión Europea y el Estado tendrán que hacer una propuesta de representación para la correspondiente vocalía institucional del Consell.

De acuerdo con los apartados 1.b, 1.c y 1.d, del artículo 7 del Decreto 31/2022, la Federación Valenciana de Municipios y Provincias tendrá que formular dos propuestas, una en representación de municipios de más de 50.000 habitantes y otra de municipios de menos de 50.000 habitantes; las Universidades Públicas, conjuntamente, una; la Delegación de Gobierno, previa aceptación de la invitación cursada por la Conselleria competente en materia de no discriminación e igualdad de trato, otra.

Todas las propuestas para el nombramiento de las vocalías institucionales del Consejo tendrán que constar de dos personas, una vocal y otra suplente, siendo al menos una de ellas mujer, y tendrán que formularse en el plazo de un mes desde la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, comunicándolo a la dirección general de Igualdad en la Diversidad.

Segon. Procediment de designació de vocalies socials

D'acord amb l'apartat 2.b de l'article 7 del Decret 31/2022, les organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana hauran de fer dues propostes i les associacions empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana altres dues propostes per a les vocalies socials corresponents.

D'altra banda, tal i com disposen els apartats 2.e i 2.f de l'article 7 del Decret 31/2022, la direcció general amb competències en infància i adolescència haurà de proposar la vocalia social de persona migrant menor d'edat sense referent familiar; i ACNUR, la vocalia social que la represente.

Totes les propostes per al nomenament de les vocalies socials del Consell hauran de constar de dues persones, una vocal i una altra suplent, sent almenys una d'elles dona, i hauran de formular-se en el termini d'un mes des de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, comunicant-ho a la direcció general d'Igualtat en la Diversitat.

Tercer. Procediment de selecció de vocalies socials segons criteris de representativitat

Tal com disposa l'apartat 2 de l'article 7 del Decret 31/2022, les vocalies socials del Consell nomenades per selecció seran:

a) Cinc persones en representació d'entitats que treballen en l'àmbit de la migració amb implantació en almenys dues províncies de la Comunitat Valenciana, almenys una d'elles especialitzada en la protecció internacional;

b) Cinc persones en representació d'entitats que treballen l'àmbit de la migració amb implantació local, almenys una de cada província;

c) Sis persones en representació de col·lectius de persones migrants, almenys una de cada continent d'origen: Europa, Àfrica, Àsia i Amèrica.

g) Una persona en representació d'entitats de defensa de drets de la infància, en el marc del Pacte per la Infància.

Per a presentar candidatures, les entitats hauran d'utilitzar el formulari disponible en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a través del següent enllaç:

https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/10110_BI.pdf

Cada candidatura constarà de dues persones, una vocal i una suplent, almenys una d'elles dona.

Per a cada àmbit, si hi haguera més candidatures que vocalies, es prioritzarà la presència i preferència de persones migrants i, en segon terme, es tindrà en compte la representativitat, mesurada pel nombre d'avalis rebuts d'altres entitats amb capacitat d'elevat propostes en el mateix àmbit. Finalment, es consideraran com a criteris de desempat la presència i preferència de dones i de persones de menor edat, per aquest ordre.

En tot cas, atenent el que disposa l'article 7 del Decret 31/2022, de les entitats amb implantació en almenys dues províncies, s'haurà de seleccionar almenys una d'elles especialitzada en protecció internacional; de les entitats amb implantació local, s'haurà de seleccionar almenys una de cada província; i dels col·lectius de persones migrants, s'haurà de seleccionar almenys un de cada continent d'origen: Europa, Àfrica, Àsia i Amèrica.

Les entitats que presenten candidatures i avals hauran d'acreditar la seua actuació en l'àmbit sectorial corresponent i el compliment d'almenys una de les següents condicions:

a) Que l'entitat forma part de la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana de Migracions 2021-2026 o que va formar part del procés participatiu de l'Estratègia; ambdues qüestions es comprovaran d'ofici per la direcció general d'Igualtat a la Diversitat.

b) Que l'entitat ha sigut beneficiària d'alguna subvenció per part d'una Administració Pública valenciana per a la realització d'activitats o l'execució de projectes vinculats a l'àmbit sectorial de la migració o de defensa dels drets de la infància -segons la vocalia a la qual presente candidatura-, en la Comunitat Valenciana en alguna ocasió en els últims tres anys i que no és deutora de reintegrament per la mateixa; s'acreditarà mitjançant el model de declaració responsable establert a l'efecte en el formulari.

Segundo. Procedimiento de designación de vocalías sociales

De acuerdo con el apartado 2.b del artículo 7 del Decreto 31/2022, las organizaciones sindicales más representativas de la Comunidad Valenciana tendrán que hacer dos propuestas y las asociaciones empresariales más representativas de la Comunidad Valenciana otras dos propuestas para las vocalías sociales correspondientes.

Por otro lado, tal y como disponen los apartados 2.e y 2.f del artículo 7 del Decreto 31/2022, la dirección general con competencias en infancia y adolescencia tendrá que proponer la vocalía social de persona migrante menor de edad sin referente familiar; y ACNUR, la vocalía social que la represente.

Todas las propuestas para el nombramiento de las vocalías sociales del Consejo deberán constar de dos personas, una vocal y otra suplente, siendo al menos una de ellas mujer, y deberán formularse en el plazo de un mes desde la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, comunicándolo a la dirección general de Igualdad en la Diversidad.

Tercero. Procedimiento de selección de vocalías sociales según criterios de representatividad

Tal como dispone el apartado 2 del artículo 7 del Decreto 31/2022, las vocalías sociales del Consejo nombradas por selección serán:

a) Cinco personas en representación de entidades que trabajan en el ámbito de la migración con implantación en al menos dos provincias de la Comunidad Valenciana, al menos una de ellas especializada en la protección internacional;

b) Cinco personas en representación de entidades que trabajan en el ámbito de la migración con implantación local, al menos una de cada provincia;

c) Seis personas en representación de colectivos de personas migrantes, al menos una de cada continente de origen: Europa, África, Asia y América.

g) Una persona en representación de entidades de defensa de derechos de la infancia, en el marco del Pacto por la Infancia.

Para presentar candidaturas, las entidades deberán utilizar el formulario disponible en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, a través del siguiente enlace:

https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/10110_BI.pdf

Cada candidatura constarà de dos persones, una vocal i una suplent, al menys una de elles dona.

Para cada ámbito, si hubiera más candidaturas que vocalías, se priorizará la presencia y preferencia de personas migrantes y, en segundo término, se tendrá en cuenta la representatividad, medida por el número de avales recibidos otras entidades con capacidad de elevar propuestas en el mismo ámbito. Finalmente, se considerarán como criterios de desempate la presencia y preferencia de mujeres y de personas de menor edad, por este orden.

En todo caso, atendiendo lo dispuesto en el artículo 7 del Decreto 31/2022, de las entidades con implantación en al menos dos provincias, se deberá de seleccionar al menos una de ellas especializada en protección internacional; de las entidades con implantación local, se deberá de seleccionar al menos una de cada provincia; y de los colectivos de personas migrantes, se deberá de seleccionar al menos uno de cada continente de origen: Europa, África, Asia y América.

Las entidades que presenten candidaturas y avales deberán acreditar su actuación en el ámbito sectorial correspondiente y el cumplimiento de al menos una de las siguientes condiciones:

a) Que la entidad forma parte de la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana de Migraciones 2021-2026 o que formó parte del proceso participativo de la Estrategia; ambas cuestiones se comprobarán de oficio por la dirección general de Igualdad a la Diversidad.

b) Que la entidad ha sido beneficiaria de alguna subvención por parte de una Administración Pública valenciana para la realización de actividades o la ejecución de proyectos vinculados al ámbito sectorial de la migración o de defensa de derechos de la infancia -según la vocalía a la que presente candidatura- en la Comunidad Valenciana en alguna ocasión en los últimos tres años y que no es deudora de reintegro por la misma; se acreditará mediante el modelo de declaración responsable establecido al efecto en el formulario.



c) Que l'entitat acredite de forma fefaent la seua trajectòria i activitat pública en els últims tres anys en l'àmbit d'actuació corresponent, per qualsevol mitjà admés en dret.

El termini de presentació de candidatures i avals s'obrirà a l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i tindrà una durada d'un mes.

Per tal que els avals puguen considerar-se vàlids i ser admesos hauran de complir les següents condicions:

– Les entitats no podran avalar cap candidatura a la vocalia a que postulen persones candidates.

– Les entitats solament podran avalar la candidatura d'altres entitats dels mateixos àmbits d'actuació.

– Les entitats solament podran avalar una única candidatura en cada àmbit d'actuació.

En cas de concurrència d'avals, prevaldrà l'aval signat en data (dia i hora) posterior.

Els avals hauran d'anar signats per la persona que representa legalment l'entitat avaladora d'acord amb el formulari disponible en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a través del següent enllaç:

https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/10111_BI.pdf

i hauran d'acompanyar la candidatura de l'entitat avalada, juntament amb la documentació que acredite que l'òrgan de govern de l'entitat avaladora ha decidit avalar l'esmentada candidatura.

Finalitzat el termini de presentació de candidatures i avals que s'indica en l'apartat anterior, la direcció general d'Igualtat en la Diversitat revisarà que les candidatures presentades compleixen els requisits de validesa per a participar en el procediment de selecció. En el cas que no es complisquen els requisits o no s'hagen presentat els documents preceptius, es requerirà a l'entitat que presenta la candidatura perquè, en un termini de deu dies hàbils, esmene la falta o acompanye els documents preceptius amb indicació que, si no ho fera, declararà el desistiment, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes previstos en l'article 21 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Quart. Procediment de selecció de vocalies socials per desinsaculació

Tal i com disposa l'apartat 2.d de l'article 7 del Decret 31/2022, s'haurà de triar per desinsaculació entre les propostes que s'hagen postulat davant la secretaria del Consell per a ocupar una de les cinc de les vocalies socials que corresponen a persones migrants per cadascun d'aquests trams d'edat: menors de 18 anys, de 18 a 30 anys, de 31 a 50 anys, de 50 a 65 anys i majors de 65 anys.

Les propostes seran formulades per les pròpies persones migrants i per a això hauran d'utilitzar el formulari disponible en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a través del següent enllaç:

https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/10112_BI.pdf

presentant-lo de manera electrònica o presencial en algun dels registres a què fa referència l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La condició de persona migrant, l'edat i la residència a qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana s'acreditaran mitjançant la presentació de documentació amb validesa oficial expedida per les autoritats públiques competents.

El termini de presentació de propostes s'obrirà a l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i tindrà una durada d'un mes.

Finalitzat el termini que s'indica en l'apartat anterior, la direcció general de Igualtat en la Diversitat revisarà que les propostes presentades compleixen els requisits de validesa per a participar en el procediment de desinsaculació.

En el cas que no es complisquen els requisits o no s'hagen presentat els documents preceptius, es requerirà la persona perquè en un termini de deu dies hàbils esmene la falta o acompanye els documents preceptius amb indicació que, si no ho fa, es declararà el desistiment, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes previstos en l'article 21 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

c) Que la entidad acredite de forma fehaciente su trayectoria y actividad pública en los últimos tres años en el ámbito de actuación correspondiente por cualquier medio admitido en derecho.

El plazo de presentación de candidaturas y avales se abrirá al día siguiente de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y tendrá una duración de un mes.

Para que los avales puedan considerarse válidos y ser admitidos tendrán que cumplir las siguientes condiciones:

– Las entidades no podrán avalar ninguna candidatura a la vocalía a que postulan personas candidatas.

– Las entidades solo podrán avalar la candidatura otras entidades de los mismos ámbitos de actuación.

– Las entidades solo podrán avalar una única candidatura en cada ámbito de actuación.

En caso de concurrencia de avales, prevalecerá el aval firmado en fecha (día y hora) posterior.

Los avales deberán ir firmados por la persona que represente legalmente la entidad avalista de acuerdo con el formulario disponible en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, a través del siguiente enlace:

https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/10111_BI.pdf

y tendrán que acompañar la candidatura de la entidad avalada, junto con la documentación que acredite que el órgano de gobierno de la entidad avalista ha decidido avalar la mencionada candidatura.

Finalizado el plazo de presentación de candidaturas y avales que se indica en el apartado anterior, la dirección general de Igualdad en la Diversidad revisará que las candidaturas presentadas cumplen los requisitos de validez para participar en el procedimiento de selección. En el supuesto de que no se cumplan los requisitos o no se hayan presentado los documentos preceptivos, se requerirá a la entidad para que en un plazo de diez días hábiles enmiende la falta o acompañe los documentos preceptivos con indicación que, si no lo hiciera, declarará el desistimiento, previa resolución que tendrá que ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Cuarto. Procedimiento de selección de vocalías sociales por desinsaculación

Tal y como dispone el apartado 2.d del artículo 7 del Decreto 31/2022, se tendrá que elegir por desinsaculación entre las propuestas que se hayan postulado ante la secretaria del Consejo para ocupar cinco de las vocalías sociales, una persona migrante por cada uno de estos tramos de edad: menores de 18 años, de 18 a 30 años, de 31 a 50 años, de 50 a 65 años y mayores de 65 años.

Las propuestas serán formuladas por las propias personas migrantes y para ello deberán utilizar el formulario disponible en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, a través del siguiente enlace:

https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/10112_BI.pdf

presentándolo de manera electrònica o presencial en alguno de los registros a que hace referencia el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

La condición de persona migrante, la edad y la residencia en cualquier municipio de la Comunidad Valenciana se acreditará mediante la presentación de documentación con validez oficial expedida por las autoridades públicas competentes.

El plazo de presentación de propuestas se abrirá al día siguiente a la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y tendrá una duración de un mes.

Finalizado el plazo que se indica en el apartado anterior, la dirección general de Igualdad en la Diversidad revisará que las propuestas presentadas cumplen los requisitos de validez para participar en el procedimiento de desinsaculación.

En el supuesto de que no se cumplan los requisitos o no se hayan presentado los documentos preceptivos, se requerirá la persona para que en un plazo de diez días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos con indicación que, si no lo hace, se declarará el desistimiento, previa resolución que tendrá que ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Posteriorment a la finalització del termini d'esmena, si escau, la direcció general d'Igualtat en la Diversitat publicarà la relació de persones que hagen sigut admeses en l'apartat destinat al Consell Valencià de les Migracions en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria de Polítiques Inclusives, al qual es pot accedir a través del següent enllaç:

<https://inclusio.gva.es/va/web/igualdad-diversidad/consell-valencia-de-les-migracions>

La desinsaculació es farà en audiència pública, que serà anunciada amb una antelació mínima de 72 hores en l'esmentada pàgina web.

La desinsaculació es farà per trams d'edat, de menor a major. La primera persona que resulte triada serà la titular. La persona suplent serà la següent triada del mateix gènere. En el moment en què dos trams d'edat tinguen representants que no siguen dones, en la resta es triaran només representants dones, sempre que hi hagen candidates.

Cinquè. Proposta de nomenament

En el termini màxim d'un mes des de la finalització del termini d'esmena de les candidatures i avals, la persona titular de la direcció general d'Igualtat en la Diversitat elevarà una proposta motivada a la persona titular de la presidència del Consell, a qui correspon el nomenament de les vocalies del Consell en virtut de l'apartat 1 de l'article 8 del Decret 31/2022. En eixa proposta s'incorporarà el nom de les persones designades o seleccionades d'acord amb els criteris establerts, llevat que les vocalies titulars inicialment acceptades, tant institucionals com socials, no estigueren compostes almenys la meitat d'elles per dones. Si fora eixe el cas, es realitzarà l'oportú sorteig per a determinar d'aquesta manera les substitucions necessàries per al compliment del principi de presència equilibrada d'homes i dones, que s'entendrà aconseguida si les dones representen almenys el 50 %.

Sisé. Vacants

Si realitzats els procediments de designació i selecció establerts en aquesta resolució, quedaren vocalies vacants, sense perjudici de que el Consell pugua establir el seu propi reglament intern de funcionament d'acord amb el que estableix l'apartat 9 de l'article 11 del Decret 31/2022, podran convocar-se amb caràcter extraordinari procediments específics de selecció de vocalies socials segons criteris de representativitat per resolució motivada de la persona titular de la conselleria competent en matèria de política migratòria. Així mateix, podran nomenar-se les vocalies institucionals i socials pertinents una vegada hagen sigut designades per l'òrgan competent.

Seté. Publicació

A efectes del que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, les convocatòries dels procediments específics de selecció de vocalies socials segons criteris de representativitat o desinsaculació i totes les resolucions de nomenament de les vocalies del Consell es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en l'apartat dedicat al Consell Valencià de les Migracions de la web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades podran interposar un recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de publicar-se. Així mateix, amb caràcter potestatiu es podrà interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de publicar-se, davant del mateix òrgan que ha dictat la resolució. Tot això, de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa, sense perjudici que les persones interessades en puguen exercir, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 14 d'octubre de 2022.– La vicepresidenta del Consell i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives: Aitana Mas Mas.

Posteriormente a la finalización del plazo de subsanación, si es el caso, la dirección general de Igualdad en la Diversidad publicará la relación de personas que hayan sido admitidas en el apartado destinado al Consejo Valenciano de las Migraciones en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Políticas Inclusivas, al que se puede acceder a través del siguiente enlace:

<https://inclusio.gva.es/va/web/igualdad-diversidad/consell-valencia-de-les-migracions>

La desinsaculación se hará en audiencia pública, que será anunciada con una antelación mínima de 72 horas en la citada página web.

La desinsaculación se hará por tramos de edad, de menor a mayor. La primera persona que resulte elegida será la titular. La persona suplente será la siguiente elegida por sorteo del mismo género. En el momento en que dos tramos de edad tengan representantes que no sean mujeres, en el resto se elegirán solo representantes mujeres, siempre que haya candidatas.

Quinto. Propuesta de nombramiento

En el plazo máximo de un mes desde la finalización del plazo de enmienda de las candidaturas y avales, la persona titular de la dirección general de Igualdad en la Diversidad elevará una propuesta motivada a la persona titular de la presidencia del Consejo, a quien corresponde el nombramiento de las vocalías de este en virtud del apartado 1 del artículo 8 del Decreto 31/2022. En esa propuesta se incorporará el nombre de las personas designadas o seleccionadas de acuerdo con los criterios establecidos, salvo que las vocalías titulares inicialmente aceptadas, tanto institucionales como sociales, no estuvieran compuestas al menos la mitad de ellas por mujeres. Si fuera ese el caso, se realizará el oportuno sorteo para determinar de este modo las sustituciones necesarias para el cumplimiento del principio de presencia equilibrada de hombres y mujeres, que se entenderá conseguida si las mujeres representan al menos el 50 %.

Sexto. Vacantes

Si realizados los procedimientos de designación y selección establecidos en esta resolución, quedaran vocalías vacantes, sin perjuicio de lo que el Consejo pueda establecer en su propio reglamento interno de funcionamiento en virtud de lo dispuesto en el apartado 9 del artículo 11 del Decreto 31/2022, por resolución motivada de la persona titular de la conselleria competente en materia de política migratoria podrán convocarse procedimientos específicos de selección de vocalías sociales según criterios de representatividad o desinsaculación. Asimismo, podrán nombrarse las vocalías institucionales y sociales vacantes, una vez hayan sido designadas por el órgano competente o se hayan resuelto los procedimientos específicos de selección convocados.

Séptimo. Publicación

A efectos de lo que dispone el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, las convocatorias de los procedimientos específicos de selección de vocalías sociales según criterios de representatividad o desinsaculación y todas las resoluciones de nombramiento de las vocalías del Consejo se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el apartado dedicado al Consejo Valenciano de las Migraciones de la web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer un recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente de publicarse. Así mismo, con carácter potestativo se podrá interponer un recurso de reposición en el plazo de un mes a contar del día siguiente de publicarse, ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Todo ello en conformidad con lo que establecen los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio que las personas interesadas puedan ejercer, si es el caso, cualquier otro que estimen procedente.

València, 14 de octubre de 2022.– La vicepresidenta del Consell y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas: Aitana Mas Mas.