

## Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

*RESOLUCIÓ de 17 d'octubre de 2022, de la directora gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, per la qual es donen a conèixer les bases del procés selectiu per a la constitució de dues borses d'ocupació temporal mitjançant concurs de mèrits. [2022/9515]*

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (d'ara en avant FGV) precisa, per a atendre les necessitats de cobertura de llocs de caràcter temporal, comptar amb Borses d'Ocupació.

La regulació normativa que afecta FGV en relació a aquest tipus de fonts de reclutament està constituïda pel VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat (publicat mitjançant Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, en DOGV Núm. 9329 / 02.05.2022 [2022/3612]).

Aquest acord contempla la possibilitat de constituir Borses d'Ocupació Temporal urgents pel procediment de valoració de mèrits. Les circumstàncies que concorren actualment en FGV en matèria de reclutament fan necessari recórrer a aquest mecanisme per a dotar llocs de l'àmbit funcional d'Operacions, especialment crític pel que fa a l'afectació al servei públic de transport que FGV té encomanat, tant a Alacant com a València i fins que es puguen constituir noves Borses per qualsevol altre sistema dels previstos en el reiterat VI Acord.

Les bases per a la constitució d'aquestes borses han sigut negociades amb la Representació Legal dels Treballadors d'FGV, en dates 20 de juliol i 8 de setembre de 2022 i compten amb el preceptiu informe previ favorable de la Comissió de Seguiment del VI Acord, de data 30 de setembre de 2022, les indicacions del qual s'han respectat en la seua redacció.

De conformitat amb el que es disposa en el Pla d'Igualtat d'FGV, és d'interès ressaltar que aquesta entitat està compromesa amb la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

Sobre la base de tot l'anterior, resolc:

Ordenar la publicació de les bases del procés selectiu per a la constitució en FGV de dues borses d'ocupació temporal mitjançant concurs de mèrits, que s'annexen.

La present resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa en partir de l'endemà de la seua publicació. Contra aquesta, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seua publicació. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua publicació davant el mateix òrgan que l'ha dictada.

València, 17 d'octubre de 2022.– La directora gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: Maria Anaïs Menguzzato García.

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER LA CONFECCIÓ DE BORSER URGENTS EN FERROCARRILS DE LA GENERALITAT VALENCIANA (FGV), PEL SISTEMA DE VALORACIÓ DE MÉRITS, PER LA COBERTURA DE LLOCS DE TREBALL TEMPORALS DE CONDUCCIÓ I CIRCULACIÓ, EN LES DEMARCACIONS DE VALÈNCIA I ALACANT**

1. Objecte de la Convocatòria. L'objecte de la present convocatòria és conformar, d'acord amb les previsions del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat (DOGV Núm. 9329 /02.05.2022 [2022/3612]), dues Borses d'Ocupació Temporal pel sistema de valoració de mèrits, una en la demarcació provincial de València i una altra en la d'Alacant, per a la cobertura amb

## Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

*RESOLUCIÓN de 17 de octubre de 2022, de la directora gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, por la que se dan a conocer las bases del proceso selectivo para la constitución de dos bolsas de empleo temporal mediante concurso de méritos. [2022/9515]*

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (en adelante FGV) precisa, para atender las necesidades de cobertura de puestos de carácter temporal, contar con Bolsas de Empleo.

La regulación normativa que afecta a FGV en relación a este tipo de fuentes de reclutamiento está constituida por el VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat (publicada mediante Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, en DOGV Núm. 9329 / 02.05.2022 [2022/3612]).

Dicho acuerdo contempla la posibilidad de constituir Bolsas de Empleo Temporal urgentes por el procedimiento de valoración de méritos. Las circunstancias que concurren actualmente en FGV en materia de reclutamiento hacen necesario recurrir a este mecanismo para dotar puestos del ámbito funcional de Operaciones, especialmente crítico en cuanto la afectación al servicio público de transporte que FGV tiene encomendado, tanto en Alicante como en Valencia y hasta que se puedan constituir nuevas Bolsas por cualquier otro sistema de los previstos en el reiterado VI Acuerdo.

Las bases para la constitución de estas bolsas han sido negociadas con la Representación Legal de los Trabajadores de FGV, en fechas 20 de julio y 8 de septiembre de 2022 y cuentan con el preceptivo informe previo favorable de la Comisión de Seguimiento del VI Acuerdo, de fecha 30 de septiembre de 2022, cuyas indicaciones se han respetado en su redacción.

De conformidad con lo dispuesto en el Plan de Igualdad de FGV, es de interés resaltar que esta entidad está comprometida con la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

En base a todo lo anterior, resuelvo:

Ordenar la publicación de las bases del proceso selectivo para la constitución en FGV de dos bolsas de empleo temporal mediante concurso de méritos, que se anexan.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza al partir del día siguiente al de su publicación. Contra la misma, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación ante el mismo órgano que la ha dictado.

València, 17 de octubre de 2022.– La directora gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: Maria Anaïs Menguzzato García.

**BASES DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONFECCIÓN DE BOLSAS URGENTES EN FERROCARRILS DE LA GENERALITAT VALENCIANA (FGV), POR EL SISTEMA DE VALORACIÓN DE MÉRITOS, PARA LA COBERTURA DE PUESTOS DE TRABAJO TEMPORALES DE CONDUCCIÓN Y CIRCULACIÓN, EN LAS DEMARCACIONES DE VALENCIA Y ALICANTE**

1. Objeto de la Convocatoria. El objeto de la presente convocatoria es conformar, de acuerdo a las previsions del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat (DOGV Núm. 9329 /02.05.2022 [2022/3612]), dos Bolsas de Empleo Temporal por el sistema de valoración de méritos, una en la demarcación provincial de Valencia y otra en la de Alicante, para la cobertura

caràcter temporal de llocs de Regulador/a de Lloc de Comandament, Cap/a de Circulació i Maquinista.

Les descripcions funcionals d'aquests llocs estan regulades normativament en FGV i recullen els trets fonamentals, no esgotant les funcions i comprenent, en general, les que corresponen als coneixements que els caracteritzen. A continuació, a efectes informatius, s'indica la funció principal de cada lloc objecte d'aquestes bases:

**MAQUINISTA:** Conduïx el material rodant assignat, en els termes reglamentaris

**CAP/A de CIRCULACIÓ:** En concretes estacions o punts de circulació realitza les operacions ferroviàries establides reglamentàriament per a procurar l'adequada seguretat i regularitat del servei de transport. Pot fer tasques d'atenció als clients

**REGULADOR/A del LLOC DE COMANDAMENT:** Generalment des d'un lloc centralitzat, dirigeix i coordina en els termes reglamentaris l'operativa ferroviària/tramviària de les línies o trams al seu càrrec, per a procurar l'adequada seguretat i regularitat del servei de transport

Únicament s'integraran en les Borses les persones que obtinguen la corresponent habilitació, segons es detalla en el punt 6. Igualment, en Annex I s'informa sobre les avaluacions mèdica, psicològica i competencial.

Aquestes Borses, en el moment en què es constituïsquen i es troben operatives, seran subsidiàries de les quals, per als mateixos tipus de llocs i demarcació, estigueren vigents. Estaran en vigor fins que es constituïska nova borsa o borses d'ocupació derivades de processos selectius de concurs oposició que les substituïsquen.

2. Requisits de les persones aspirants. Els requisits que haurà de complir tota persona aspirant i la manera d'acreditar els mateixos són els següents:

a) Nacionalitat espanyola o alguna altra que permeta l'accés a l'ocupació pública conforme a les previsions de l'article 63 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana o ser persona estrangera amb residència legal a Espanya. S'acreditarà amb document d'identitat, vàlid i en vigor; en el cas de persones estrangeres també haurà d'aportar-se certificat de residència legal a Espanya i permís de treball

b) Tindre 18 anys d'edat mínima, atès que les condicions de treball i/o les exigències de capacitació necessàries impossibiliten legalment ocupar els llocs a persones menors d'aquesta edat. S'acreditarà amb document d'identitat, vàlid i en vigor.

c) Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'acompliment de les funcions o tasques (veure Annex I). En aquest requisit inclou l'obtenció de l'habilitació de seguretat i l'aptitud en l'avaluació del perfil competencial. S'acreditarà superant els corresponents cursos i proves de valoració, en la forma que s'establisca i de la qual s'informarà a les persones aspirants, podent això implicar que aquestes hagen de realitzar, al seu càrrec, avaluacions en centres externs a FGV. En el cas de persones que concórreguen a aquest procés posseint ja l'aptitud i/o l'habilitació, el requisit es comprovarà per FGV.

d) No haver sigut agent d'FGV acomiadat/a procedent per causa disciplinària. Es comprovarà per FGV.

e) No haver vist revocada la seua habilitació de seguretat d'FGV en els últims 5 anys, de posat/s similar/és al qual inclou aquest procés, per:

i. Sanció disciplinària de «Inhabilitació per a treballs relacionats amb la circulació» amb caràcter definitiu

ii. Haver-se detectat en el seu titular nivells d'alcohol superiors als autoritzats o indicis de consum d'estupefaents, psicotròpics o qualssevol altres substàncies que produïsquen efectes anàlegs o haver-se produït la negativa a la realització de proves per a la detecció del consum d'aquests.

Aquest requisit es comprovarà per FGV.

f) Titulació de nivell acadèmic mínim de Batxillerat i/o Cicle Formatiu de Grau mitjà o Superior, o equivalents (per a títols obtinguts a l'estranger ha d'acreditar-se homologació). S'acreditarà mitjançant títol vàlid i, si escau, amb certificat d'homologació al sistema educatiu espanyol.

g) Les persones aspirants de nacionalitat diferent a l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement mitjançant Diploma d'Espanyol com a Llen-

con caràcter temporal de puestos de Regulador/a de Puesto de Mando, Jefe/a de Circulación y Maquinista.

Las descripciones funcionales de estos puestos están reguladas normativamente en FGV y recogen los rasgos fundamentales, no agotando las funciones y comprendiendo, en general, las que corresponden a los conocimientos que los caracterizan. A continuación, a efectos informativos, se indica la función principal de cada puesto objeto de estas bases:

**MAQUINISTA:** Conduce el material rodante asignado, en los términos reglamentarios

**JEFE/A DE CIRCULACIÓN:** En concretas estaciones o puntos de circulación realiza las operaciones ferroviarias establecidas reglamentariamente para procurar la adecuada seguridad y regularidad del servicio de transporte. Puede realizar tareas de atención a los clientes

**REGULADOR/A DEL PUESTO DE MANDO:** Generalmente desde un puesto centralizado, dirige y coordina en los términos reglamentarios la operativa ferroviaria/tranviaria de las líneas o tramos a su cargo, para procurar la adecuada seguridad y regularidad del servicio de transporte

Únicamente se integrarán en las Bolsas las personas que obtengan la correspondiente habilitación, según se detalla en el punto 6. Igualmente, en Anexo I se informa sobre las evaluaciones médica, psicológica y competencial.

Estas Bolsas, en el momento en que se constituyan y se encuentren operativas, serán subsidiarias de las que, para los mismos tipos de puestos y demarcación, estuvieran vigentes. Estarán en vigor hasta que se constituya nueva bolsa o bolsas de empleo derivadas de procesos selectivos de concurso-oposición que las sustituyan.

2. Requisitos de las personas aspirantes. Los requisitos que deberá cumplir toda persona aspirante y la forma de acreditar los mismos son los siguientes:

a) Nacionalidad española o alguna otra que permita el acceso al empleo público conforme a las previsions del artículo 63 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana o ser persona extranjera con residencia legal en España. Se acreditará con documento de identidad, válido y en vigor; en el caso de personas extranjeras también deberá aportarse certificado de residencia legal en España y permiso de trabajo

b) Tener 18 años de edad mínima, dado que las condiciones de trabajo y/o las exigencias de capacitación necesarias imposibilitan legalmente ocupar los puestos a personas menores de dicha edad. Se acreditará con documento de identidad, válido y en vigor.

c) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las funciones o tareas (ver Anexo I). En este requisito incluye la obtención de la habilitación de seguridad y la aptitud en la evaluación del perfil competencial. Se acreditará superando los correspondientes cursos y pruebas de valoración, en la forma que se establezca y de la que se informará a las personas aspirantes, pudiendo ello implicar que estas deban realizar, a su cargo, evaluaciones en centros externos a FGV. En el caso de personas que concurren a este proceso poseyendo ya la aptitud y/o la habilitación, el requisito se comprobará por FGV.

d) No haber sido agente de FGV despedido/a procedente por causa disciplinaria. Se comprobará por FGV.

e) No haber visto revocada su habilitación de seguridad de FGV en los últimos 5 años, de puesto/s similar/es al que incluye este proceso, por:

i. Sanción disciplinaria de «Inhabilitación para trabajos relacionados con la circulación» con carácter definitivo

ii. haberse detectado en su titular niveles de alcohol superiores a los autorizados o indicios de consumo de estupefacientes, psicotròpicos o cualesquiera otras sustancias que produzcan efectos análogos o haberse producido la negativa a la realización de pruebas para la detección del consumo de los mismos.

Este requisito se comprobará por FGV.

f) Titulación de nivel académico mínimo de Bachillerato y/o Ciclo Formativo de Grado medio o Superior, o equivalentes (para títulos obtenidos en el extranjero debe acreditarse homologación). Se acreditará mediante título válido y, en su caso, con certificado de homologación al sistema educativo español.

g) Las personas aspirantes de nacionalidad diferente a la española que no tengan como idioma nativo el español deberán acreditar documentalment su conocimiento mediante Diploma de Espanyol como Len-

gua Estrangera (DELE) , certificat del Servei Internacional d'Avaluació de la Llengua Espanyola (SIELE) o títol d'espanyol d'Escola Oficial d'Idiomes. Totes les certificacions indicades hauran de ser, almenys, de nivell B1. També s'admetrà títol universitari de Grau en Filologia Hispànica o equivalent (per a títol obtingut a l'estranger haurà d'acreditar-se homologació).

h) Per a exercir el lloc de maquinista de requereix tindre permís de conduir Tipus B en vigor, vàlid per a conduir a Espanya.

i) Per a exercir el lloc de Cap/a de Circulació es requereix tindre nivell de coneixement de valencià de, almenys, nivell A2. S'acreditarà mitjançant títol/certificat vàlid, segons Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

Tots els requisits han de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds, a excepció del requisit c) que ha de complir-se en el moment de la incorporació al lloc de treball sense perjudici que les proves de valoració puguen realitzar-se abans o després, segons determine FGV. Les persones aspirants hauran de presentar còpies dels documents acreditatius assenyalats quan se'ls requerisca per FGV.

3. Barems de mèrits. Es tindran en compte els mèrits per formació i per experiència que es relacionen a continuació, sent 40 els punts màxims a computar, dels quals fins a un màxim de 24 correspondran a mèrits per formació i fins a un màxim de 16 a mèrits per experiència.

gua Extranjera (DELE) , certificado del Servicio Internacional de Evaluación de la Lengua Española (SIELE) o título de español de Escuela Oficial de Idiomas. Todas las certificaciones indicadas deberán ser, al menos, de nivel B1. También se admitirá título universitario de Grado en Filología Hispánica o equivalente (para título obtenido en el extranjero deberá acreditarse homologación).

h) Para desempeñar el puesto de maquinista de requiere tener permiso de conducir Tipo B en vigor, válido para conducir en España.

i) Para desempeñar el puesto de Jefe/a de Circulación se requiere tener nivel de conocimiento de valenciano de, al menos, nivel A2. Se acreditará mediante título/certificado válido, según Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

Todos los requisitos deben cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes, a excepción del requisito c) que debe cumplirse en el momento de la incorporación al puesto de trabajo sin perjuicio de que las pruebas de valoración puedan realizarse antes o después, según determine FGV. Las personas aspirantes deberán presentar copias de los documentos acreditativos señalados cuando se les requiera por FGV.

3. Baremos de méritos. Se tendrán en cuenta los méritos por formación y por experiencia que se relacionan a continuación, siendo 40 los puntos máximos a computar, de los cuales hasta un máximo de 24 corresponderán a méritos por formación y hasta un máximo de 16 a méritos por experiencia.

#### Mèrits per formació

a) Haver superat la fase d'oposició d'un procés selectiu d'FGV en els últims cinc anys	Per a algun dels llocs convocats	2 punts
	Per a altres llocs	1 punt
b) Haver tingut en vigor en els últims 24 mesos alguna habilitació del Sistema de Gestió de la Seguretat d'FGV	Habilitacions de conducció amb viatgers, gestor/a de trànsit centralitzat i cap de circulació	5 punts
	Altres habilitacions	3 punts
c) Haver tingut en vigor en els últims 24 mesos qualsevol títol, llicència o diploma expedit per l'Agència Espanyola de Seguretat Ferroviària (AESF) o per l'extinta Direcció General de Ferrocarrils (DGF) , vàlids per a la Xarxa Ferroviària d'Interès General (RFIG) segons la legislació aplicable		3 punts
d) Titulació acadèmica. Només es considerarà 1 títol – Universitària: Serà vàlid, en el seu cas, el mateix títol que s'haguera usat com a requisit – Cicle Formatiu de Grau Superior: Haurà de ser diferent al que s'haguera usat, en el seu cas, com a requisit		5 punts
e) Nivell d'idioma valencià (segons Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport)	B1 i B2	2 punts
	C1 i C2	4 punts
f) Nivell d'idioma anglés, francès, italià, alemany o llengua de signes. Es valoraran fins a 3 idiomes diferents (segons Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, Ordre 93/2013 d'11 de novembre de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i Resolució de 2 d'octubre de 2014, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport). No s'admetrà acreditació amb títol universitari de Filologia quan tal títol s'haguera fet valdre com a Requisit	Fins el B2, inclusivament	2 punts
	Major que el B2	4 punts
g) Formació en Prevenció de Riscos Laborals	De Nivell Intermedi o Superior	2 punts
	De Nivell Bàsic (seran vàlides certificacions de 30 o 50 hores)	1 punt
Total màxim possible per formació		24 punts

#### Mèrits per experiència

a) Haver treballat en FGV com a Maquinista, Oficial Principal de Línia Tramviària o en llocs de gestió de la circulació (Cap/a de Circulació o Regulador/a de Lloc de Comandament)	0,2 punts por mes de contracte	
b) Haver treballat en llocs de conducció o de gestió de la circulació en qualsevol altra empresa ferroviària o tramviària a Espanya o haver treballat en qualsevol altre lloc d'FGV	0,1 punts por mes de contracte	
Total màxim possible per experiència		16 punts

\* \* \* \* \*

#### Méritos por formación

a) Haber superado la fase de oposición de un proceso selectivo de FGV en los últimos cinco años	Para alguno de los puestos convocados	2 puntos
	Para otros puestos	1 punto

b) Haber tenido en vigor en los últimos 24 meses alguna habilitación del Sistema de Gestión de la Seguridad de FGV	Habilitaciones de conducción con viajeros, gestor/a de tráfico centralizado y jefe/a de circulación	5 puntos
	Otras habilitaciones	3 puntos
c) Haber tenido en vigor en los últimos 24 meses cualquier título, licencia o diploma expedido por la Agencia Española de Seguridad Ferroviaria (AESF) o por la extinta Dirección General de ferrocarriles (DGF), válidos para la Red Ferroviaria de Interés General (RFIG) según la legislación aplicable		3 puntos
d) Titulación académica. Sólo se considerará 1 título		
– Universitaria: Será válido, en su caso, el mismo título que se hubiera usado como requisito		5 puntos
– Ciclo Formativo de Grado Superior: Deberá ser diferente al que se hubiera usado, en su caso, como requisito		
e) Nivel de idioma valenciano (según Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte)	B1 y B2	2 puntos
	C1 y C2	4 puntos
f) Nivel de idioma inglés, francés, italiano, alemán o lengua de signos. Se valorarán hasta 3 idiomas distintos (según Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, Orden 93/2013, de 11 de noviembre, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y Resolución de 2 de octubre de 2014, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte)	Hasta el B2, inclusive	2 puntos
No se admitirá acreditación con título universitario de Filología cuando tal título se hubiera hecho valer como Requisito	Mayor que el B2	4 puntos
	De Nivel Intermedio o Superior	2 puntos
g) Formación en Prevención de Riesgos Laborales	De Nivel Básico (serán válidas certificaciones de 30 o 50 horas)	1 punto
Total máximo posible por formación		24 puntos

#### Méritos por experiencia

a) Haber trabajado en FGV como Maquinista, Oficial Principal de Línea Tranviaria o en puestos de gestión de la circulación (Jefe/a de Circulación o Regulador/a de Puesto de Mando)	0,2 puntos por mes de contrato
b) Haber trabajado en puestos de conducción o de gestión de la circulación en cualquier otra empresa ferroviaria o tranviaria en España o haber trabajado en cualquier otro puesto de FGV	0,1 puntos por mes de contrato
Total máximo posible por experiencia	16 puntos

#### Acreditació de mèrits referits a formació:

– Apartats a) i b) : no requerirà acreditació, es comprovarà per FGV.

– Per a la resta d'apartats es requerirà documentació acreditativa vàlida (còpies de títols, certificats, llicències, etc.) segons la naturalesa del mèrit a valorar. Per als títols acadèmics, s'admetran equivalents als indicats i de tractar-se de títols expedits a l'estranger, caldrà acreditar, a més, l'homologació al sistema educatiu espanyol.

#### Acreditació de mèrits referits a experiència:

– Per a acreditar experiència fora d'FGV, amb còpies dels contractes de treball. Si a la vista del contracte no es conclou amb claredat l'activitat realitzada, haurà d'aportar-se també certificat d'empresa que indique la naturalesa concreta de tal activitat.

– Per a acreditar experiència en FGV no serà necessari aportar còpies dels contractes ni certificat d'empresa, però sí l'Informe de Vida Laboral que s'indica a continuació. No es computaran els contractes l'objecte dels quals fora específicament la formació de la persona amb caràcter previ a l'ocupació del lloc, siga com fora la categoria professional o lloc que es va figurar en el contracte

– Informe de Vida Laboral, en qualsevol cas, per a poder determinar durant quant temps es va realitzar l'activitat. Es puntuarà l'experiència exclusivament segons la informació de l'informe. Els punts s'obtinran sumant els dies que figuren en la columna 'dies' de l'informe referits a l'objecte dels quals fora específicament la formació de la persona amb caràcter previ a l'ocupació del lloc, fins al dia de tancament d'admissió de sol·licituds, i dividint per 30 (amb 2 decimals amb arrodoniment). En el cas que l'informe reflectira un coeficient de parcialitat, es corregirà el nombre de dies que indique com si la jornada haguera sigut al 100 %.

D'existir dubtes sobre l'acreditació d'algun mèrit, aquest no es comptabilitzarà.

4. Forma i termini de presentació de sol·licituds. Les persones interessades que compten amb algun dels mèrits assenyalats en l'apartat 3, podran inscriure's en el procés en el termini i forma que es donarà a conèixer a través de la web d'FGV [www.fgv.es](http://www.fgv.es), apartat 'Treballa en

#### Acreditación de méritos referidos a formación:

– Apartados a) y b): no requerirá acreditación, se comprobará por FGV.

– Para el resto de apartados se requerirá documentación acreditativa válida (copias de títulos, certificados, licencias, etc.) según la naturaleza del mérito a valorar. Para los títulos académicos, se admitirán equivalentes a los indicados y de tratarse de títulos expedidos en el extranjero, habrá que acreditar, además, la homologación al sistema educativo español.

#### Acreditación de méritos referidos a experiencia:

– Para acreditar experiencia fuera de FGV, con copias de los contratos de trabajo. Si a la vista del contrato no se concluye con claridad la actividad realizada, deberá aportarse también certificado de empresa que indique la naturaleza concreta de tal actividad.

– Para acreditar experiencia en FGV no será necesario aportar copias de los contratos ni certificado de empresa, pero sí el Informe de Vida Laboral que se indica a continuación. No se computarán los contratos cuyo objeto fuera específicamente la formación de la persona con carácter previo a la ocupación del puesto, sea cual fuere la categoría profesional o puesto que se figuró en el contrato.

– Informe de Vida Laboral, en cualquier caso, para poder determinar durante cuánto tiempo se realizó la actividad. Se puntuará la experiencia exclusivamente según la información del informe. Los puntos se obtendrán sumando los días que figuren en la columna 'días' del informe referidos al o a los contratos de que se trate, hasta el día de cierre de admisión de solicitudes, y dividiendo por 30 (con 2 decimales con redondeo). En el supuesto de que el informe reflejase un coeficiente de parcialidad, se corregirá el número de días que indique como si la jornada hubiera sido al 100%.

De existir dudas sobre la acreditación de algún mérito, el mismo no se contabilizará.

4. Forma y plazo de presentación de solicitudes. Las personas interesadas que cuenten con alguno de los méritos señalados en el apartado 3, podrán inscribirse en el proceso en el plazo y forma que se dará a conocer a través de la web de FGV [www.fgv.es](http://www.fgv.es), apartado 'Trabaja en





FGV'(d'ara en avant, 'la web d'FGV'), adjuntant la documentació acreditativa de requisits i mèrits. No seran admeses sol·licituds fora d'aquest termini.

El sistema d'inscripció permetrà l'autobaremació dels mèrits, que serà posteriorment validada o modificada a la baixa per la Comissió de Seguiment de les Borses d'FGV.

En la sol·licitud es farà constar l'opció entre els diferents tipus de lloc i demarcació (Alacant i València), podent-se seleccionar un, diversos o tots ells. L'opció determinarà quins llocs d'aquells per als quals les Borses es constitueixen podran arribar a ocupar els/as sol·licitants si finalment s'integren en aquestes.

FGV es reserva la potestat de requerir en qualsevol moment, fins i tot una vegada conclòs el procés selectiu i realitzada la contractació, originals o fotocòpies compulsades de qualsevol document aportat per a acreditar requisits o mèrits, podent eliminar a la persona (rescindint la relació laboral si ja s'haguera iniciat) d'observar-se alguna irregularitat.

5. Manera de confeccionar els llistats de persones en disposició d'integrar-se en les borses. Criteris de desempat. Finalitzat el termini d'admissió de sol·licituds FGV publicarà en la seua pàgina web els llistats de sol·licituds presentades, un per a cada Borsa, ordenats per la puntuació d'autobaremació i indicant el tipus de posat/s als quals opta cada persona. No apareixeran en aquestes llistes les sol·licituds la puntuació de les quals per mèrits fora zero (0). L'aparició en aquests llistats no implica la inclusió en les Borses, que només es produirà d'acord amb el que estableix el punt 6. Caldrà presentar al·legacions en el termini de 7 dies naturals des de l'endemà de la publicació, transcorregut el qual es publicaran els llistats definitius de sol·licituds. Durant aquest termini no caldrà plantejar que es tinguen en consideració mèrits que no van ser autobarematos.

A les persones d'aquests llistats que no estiguen habilitades se'ls anirà convocant, segons la seua ordre i les seues opcions i segons les necessitats d'FGV, per a iniciar els processos d'habilitació (cursos, avaluacions mèdica i psicològica, etc.). Abans d'això s'haurà comprovat la documentació acreditativa de requisits i mèrits, podent determinar la comprovació de la mateixa la baixa en la llista per falta d'algun requisit i/o el canvi d'ordre per revisió a la baixa dels punts autobarematos de mèrits. Contra els resultats d'aquestes comprovacions la persona interessada podrà reclamar en un termini de 3 dies hàbils des que tinga notícia, no cabent que en tal termini aporte documents que impliquen corregir la seua pròpia autovaloració o considerar mèrits no consignats o no justificats abans.

A l'efecte d'elaboració i publicació dels llistats ressenyats en aquest punt, per a dirimir possibles empats s'aplicaran els següents criteris, per aquest ordre:

1º. Major puntuació obtinguda per experiència

2º. Major puntuació obtinguda per formació

3º. Si l'empat és entre persones de diferent sexe, en favor de l'infrarepresentat en el lloc de què es tracte.

4º. Ordre alfabètic del primer cognom, segons lletra resultant del sorteig que efectuarà la Comissió de seguiment de les Borses d'FGV i que es publicarà oportunament.

Segons les previsions del punt II.10.5 del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, correspon a la Comissió de Seguiment de les Borses d'Ocupació temporal d'FGV la comprovació de mèrits de les persones aspirants.

6. Confecció de les Borses. Habilitació i proves de perfil competencial. En les borses que amb aquest procés es constituïsquen únicament s'integraran persones dels llistats abans indicats, quan estiguen habilitades per al lloc de què es tracte.

El Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS) d'FGV exigeix, per a exercir els llocs objecte d'aquesta convocatòria, l'obtenció d'un certificat de capacitació tècnica que s'obté amb la superació d'un curs d'assistència obligatòria i de sengles certificats d'aptitud mèdica i psicològica, que s'obtenen després d'avaluacions realitzades en FGV o en centres concertats per a això. Tot això és el que es coneix com a Procés d'habilitació.

FGV determinarà, segons necessitat, a quantes persones dels llistats, una vegada comprovats requisits i mèrits, ofereix la possibilitat d'habi-

FGV'(en adelante, 'la web de FGV'), adjuntando la documentación acreditativa de requisitos y méritos. No serán admitidas solicitudes fuera de este plazo.

El sistema de inscripción permitirá la autobaremació de los méritos, que será posteriormente validada o modificada a la baja por la Comisión de Seguimiento de las Borses de FGV.

En la solicitud se hará constar la opción entre los distintos tipos de puesto y demarcación (Alicante y Valencia), pudiéndose seleccionar uno, varios o todos ellos. La opción determinará qué puestos de aquellos para los que las Borses se constituyen podrán llegar a ocupar los/as solicitantes si finalmente se integran en las mismas.

FGV se reserva la potestad de requerir en cualquier momento, incluso una vez concluido el proceso selectivo y realizada la contratación, originales o fotocopias compulsadas de cualquier documento aportado para acreditar requisitos o méritos, pudiendo eliminar a la persona (rescindiendo la relación laboral si ya se hubiera iniciado) de observarse alguna irregularidad.

5. Modo de confeccionar los listados de personas en disposición de integrarse en las bolsas. Criterios de desempate. Finalizado el plazo de admisión de solicitudes FGV publicará en su página web los listados de solicitudes presentadas, uno para cada Bolsa, ordenados por la puntuación de autobaremació e indicando el tipo de puesto/s a los que opta cada persona. No aparecerán en estas listas las solicitudes cuya puntuación por méritos fuera cero (0). La aparición en estos listados no implica la inclusión en las Borses, que solo se producirá de acuerdo con lo que establece el punto 6. Cabrá presentar alegaciones en el plazo de 7 días naturales desde el día siguiente al de la publicación, transcurrido el cual se publicarán los listados definitivos de solicitudes. Durante este plazo no cabrá plantear que se tengan en consideración méritos que no fueron autobarematos.

A las personas de estos listados que no estén habilitadas se les irá convocando, según su orden y sus opciones y según las necesidades de FGV, para iniciar los procesos de habilitación (cursos, evaluaciones médica y psicológica, etc.). Antes de ello se les habrá requerido para que aporten documentación acreditativa de requisitos y méritos, pudiendo determinar la comprobación de la misma la baja en la lista por falta de algún requisito y/o el cambio de orden por revisión a la baja de los puntos autobarematos de méritos. Contra los resultados de estas comprobaciones la persona interesada podrá reclamar en un plazo de 3 días hábiles desde que tenga noticia, no cabiendo que en tal plazo aporte documentos que impliquen corregir su propia autovaloración o considerar méritos no consignados o no justificados antes.

A los efectos de elaboración y publicación de los listados reseñados en este punto, para dirimir posibles empates se aplicarán los siguientes criterios, por este orden:

1º. Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso por experiencia

2º. Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso por formación

3º. Si el empate es entre personas de distinto sexo, en favor del infrarrepresentado en el puesto de que se trate.

4ª. Orden alfabético del primer apellido, según letra resultante del sorteig que efectuarà la Comisión de seguiment de las Borses de FGV i que se publicarà oportunament.

Según las previsions del punto II.10.5 del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, corresponde a la Comisión de Seguimiento de las Borses de Empleo temporal de FGV la comprobación de méritos de las personas aspirantes.

6. Confección de las Borses. Habilitación y pruebas de perfil competencial. En las bolsas que con este proceso se constituyan únicamente se integrarán personas de los listados antes indicados, cuando estén habilitadas para el puesto de que se trate.

El Sistema de Gestión de la Seguridad (SGS) de FGV exige, para desempeñar los puestos objeto de esta convocatoria, la obtención de un certificado de capacitación técnica que se obtiene con la superación de un curso de asistencia obligatoria y de sendos certificados de aptitud médica y psicológica, que se obtienen tras evaluaciones realizadas en FGV o en centros concertados para ello. Todo ello es lo que se conoce como Proceso de Habilitación.

FGV determinarà, según necesidad, a cuántas personas de los listados, una vez comprobados requisitos y méritos, ofrece la posibilidad de

litar-se, a les quals es dirà per la seua ordre en tals llestes i segons la seua selecció de llocs de treball a exercir.

Per a cada tipus d'habilitació, la negativa a iniciar el procés, un resultat de no aptitud en el mateix o l'abandó durant la seua realització suposarà la impossibilitat d'integrar-se en Borsa per a ocupar el lloc de què es tracte, si bé la persona podrà mantindre's en llista i integrar-se en un altre moment en Borsa per a ocupar un altre lloc que haguera seleccionat, sempre que s'habilite per a aquest. Tractant-se de processos d'habilitació diferenciats segons lloc o especialitat, si el motiu de la no obtenció de l'habilitació en un d'ells afecta o impossibilita l'obtenció d'una altra habilitació, no caldrà optar a aquesta última i es podrà causar baixa en el corresponent llistat. No s'oferirà realitzar un procés d'habilitació a qui es trobe realitzant un procés per a un altre lloc. A les persones que ja estiguen en la Borsa per tindre habilitació se'ls podrà oferir la realització de nous processos d'habilitació per a llocs o especialitats diferents a aquell per al qual ja estiguen habilitades, sempre que així ho hagueren fet constar en la seua sol·licitud.

Les persones dels llistats que ja hagueren concorregut a aquest procés tenint habilitació en vigor vàlida per a algun dels llocs a ocupar, s'integraran en la Borsa quan totes les que en tal llistat ocupen millor posició hagen tingut almenys una oportunitat d'habilitar-se. Excepcionalment, si la Comissió de Seguiment de les Borses d'FGV així ho decideix, se'ls podria oferir lloc de treball abans d'integrar-se en la Borsa.

Per a ocupar lloc de Regulador/a se precisa, a més de tot l'anterior, obtindre aptitud en l'avaluació de perfil competencial. No deuran avaluar-se els qui l'hagueren superada amb anterioritat en els últims 3 anys. Aquest aspecte, com el de l'habilitació, s'enquadra com un dels requisits, en l'epígraf c) del punt 2.

Les dones que per embaràs de risc o part no puguen completar el procés d'habilitació o avaluar el perfil competencial, veuran la seua situació condicionada a la posterior superació d'aquests. Idèntica actuació se seguirà en cas de dones víctimes de violència de gènere la seguretat del qual estiguera compromesa.

Les llistes de persones que constituïsquen les Borses es faran públiques en la web d'FGV.

7. Comunicació amb les persones aspirants. Durant el desenvolupament del procés selectiu, la forma de comunicació amb les persones aspirants i de trasllat d'informació a les mateixes serà, amb caràcter general, la pàgina web d'FGV [www.fgv.es](http://www.fgv.es), a través del seu apartat 'treballa en FGV». També es consideraran comunicacions les diferents resolucions que, en relació amb el procés, es pogueren publicar en el DOGV. Es podrà usar el correu electrònic si FGV ho considera oportú.

Correspon a les persones aspirants prestar la deguda atenció a les publicacions o informació que es realitze respecte a aquest procés.

8. Normes de funcionament de les borses. Les Borses que amb aquest procés es constitueixen funcionaran segons el que es preveu en aquestes Bases i d'acord amb les previsions de les Normes de funcionament de les borses d'ocupació temporal d'FGV, que es troben en la web d'FGV.

9. Protecció de dades de caràcter personal. En matèria de protecció de dades de caràcter personal s'estarà en el que es disposa en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament General de Protecció de Dades) així com en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

habilitarse, a las que se llamará por su orden en tales listas y según sus preferencias de puestos de trabajo a desempeñar.

Para cada tipo de habilitación, la negativa a iniciar el proceso, un resultado de no aptitud en el mismo o el abandono durante su realización supondrá la imposibilidad de integrarse en Bolsa para ocupar el puesto de que se trate, si bien la persona podrá mantenerse en lista e integrarse en otro momento en Bolsa para ocupar otro puesto que hubiere seleccionado, siempre y cuando se habilite para el mismo. Tratándose de procesos de habilitación diferenciados según puesto, si el motivo de la no obtención de la habilitación en uno de ellos afecta o imposibilita la obtención de otra habilitación, no cabrá optar a esta última y se podrá causar baja en el correspondiente listado. No se ofrecerá realizar un proceso de habilitación a quien se encuentre realizando un proceso para otro puesto. A las personas que ya estén en la Bolsa por tener habilitación se les podrá ofertar la realización de nuevos procesos de habilitación para puestos distintos a aquel para el que ya estén habilitadas, siempre que así lo hubieran hecho constar en su solicitud.

Las personas de los listados que ya hubieran concurrido a este proceso teniendo habilitación en vigor válida para alguno de los puestos a ocupar, se integrarán en la Bolsa cuando todas las que en tal listado ocupan mejor posición hayan tenido al menos una oportunidad de habilitarse. Excepcionalmente, si la Comisión de Seguimiento de las Borses de FGV así lo decide, se les podría ofertar puesto de trabajo antes de integrarse en la Bolsa.

Para ocupar puesto de Regulador/a se precisa, además de todo lo anterior, obtener aptitud en la evaluación de perfil competencial. No deberán evaluarse quienes la hubieran superado con anterioridad en los últimos 3 años. Este aspecto, como el de la habilitación, se encuadra como uno de los requisitos, en el epígrafe c) del punto 2.

Las mujeres que por embarazo de riesgo o parto no puedan completar el proceso de habilitación o evaluar el perfil competencial, verán su situación condicionada a la posterior superación de estos. Idéntica actuación se seguirá en caso de mujeres víctimas de violencia de género cuya seguridad estuviera comprometida.

Las listas de personas que constituyan las Borses se harán públicas en la web de FGV.

7. Comunicación con las personas aspirantes. Durante el desarrollo del proceso selectivo, la forma de comunicación con las personas aspirantes y de traslado de información a las mismas será, con carácter general, la página web de FGV [www.fgv.es](http://www.fgv.es), a través de su apartado 'trabaja en FGV». También se considerarán comunicaciones las distintas resoluciones que, en relación con el proceso, se pudieran publicar en el DOGV. Se podrá usar el correo electrónico si FGV lo considera oportuno.

Corresponde a las personas aspirantes prestar la debida atención a las publicaciones o información que se realice respecto a este proceso.

8. Normas de funcionamiento de las bolsas. Las Borses que con este proceso se constituyen funcionarán según lo previsto en estas Bases y de acuerdo con las previsions de las Normas de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal de FGV, que se encuentran en la web de FGV.

9. Protección de datos de carácter personal. En materia de protección de datos de carácter personal se estará en lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos) así como en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

## ANNEX I

*Requeriments mèdics d'accés als llocs i d'aptitud psicofísica segons el Sistema de Gestió de la Seguretat (SGS) d'FGV. Perfil Competencial per a Regulador/a del Lloc de Comandament*

### AVALUACIÓ PSICOLÒGICA D'HABILITACIÓ / PERFIL COMPETENCIAL REGULADOR/A

S'exigiran nivells mitjans quant als barems de població general; en el cas de Regulador/als nivells d'exigència seran mig-alts en l'àrea comportamental. En l'avaluació competencial els nivells requerits seran nivells d'acompliment bons, sent aquests mitjà-alts.

Les avaluacions psicològiques requerides en els processos d'habilitació consistiran en test psicotècnics, proves manipulatives i test de personalitat, tots ells degudament baremats i estandaritzats i podran realitzar-se en centres externs autoritzats per FGV per a tals fins suposant en aquest cas un cost per a la persona interessada, del qual s'informarà oportunament.

La valoració de l'àrea comportamental es podrà recolzar en entrevistes dutes a terme per professionals de la psicologia col·legiats, degudament qualificats i amb experiència en aquesta mena d'avaluacions, responsables dels certificats psicològics d'aptitud.

Les avaluacions competencials exigides per al lloc de Regulador/a se realitzaran per FGV, sense cost, i consistirà en test escrits degudament baremats i estandaritzats així com en proves situacionals i entrevistes per competències dutes a terme per professionals col·legiats de la psicologia, degudament qualificats.

#### Lloc REGULADOR/A del LLOC DE COMANDAMENT

**AVALUACIÓ PSICOLÒGICA:** Perfil psicològic per a l'habilitació de 'gestor de trànsit centralitzat'segons el Sistema de Gestió de Seguretat d'FGV:

- Àrea cognitiva: atenció, resistència a la monotonia, capacitat de generar alternatives de resolució de problemes, memòria i raonament.

- Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrès, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

**AVALUACIÓ COMPETENCIAL:** Perfil competencial compost per les competències de Relacions interpersonals, Anàlisis i resolució de problemes, Presa de decisions i Treball en equip.

#### Lloc: MAQUINISTA

**AVALUACIÓ PSICOLÒGICA:** Perfil psicològic per a l'habilitació de 'conducció amb viatgers'segons el Sistema de Gestió de Seguretat d'FGV:

- Àrea cognitiva: atenció, resistència a la monotonia, estimació de la distància i la velocitat, memòria i raonament.

- Àrea psicomotora: temps de reacció.

- Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrès, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

#### Lloc: CAP/A de CIRCULACIÓ

**AVALUACIÓ PSICOLÒGICA:** Perfil psicològic per a l'habilitació de 'cap/a de circulació'segons el Sistema de Gestió de Seguretat d'FGV:

- Àrea cognitiva: atenció, memòria i raonament.

- Àrea comportamental: perfil de personalitat homogeni, amb capacitat per a regular les emocions, evitar riscos, mantindre la calma en situacions d'estrès, responsable i amb motivació per a seguir les normes i procediments establits.

#### REQUERIMENTS MÈDICS

Els llistats que s'indiquen a continuació per a cada lloc són no exhaustius. En general, es considerarà qualsevol patologia que en la seua evolució i a criteri del metge/a del treball, poguera generar una repercussió simptomàtica que derivara en una situació de perill

## ANEXO I

*Requerimientos médicos de acceso a los puestos y de aptitud psicofísica según el Sistema de Gestión de la Seguridad (SGS) de FGV. Perfil Competencial para Regulador/a del Puesto de Mando*

### EVALUACIÓN PSICOLÓGICA DE HABILITACIÓN / PERFIL COMPETENCIAL REGULADOR/A

Se exigirán niveles medios en cuanto a los baremos de población general; en el caso de Regulador/a los niveles de exigencia serán medio-altos en el área comportamental. En la evaluación competencial los niveles requeridos serán niveles de desempeño buenos, siendo estos medio-altos.

Las evaluaciones psicológicas requeridas en los procesos de habilitación consistirán en test psicotécnicos, pruebas manipulativas y test de personalidad, todos ellos debidamente baremados y estandarizados y podrán realizarse en centros externos autorizados por FGV para tales fines suponiendo en dicho caso un coste para la persona interesada, del cual se informará oportunamente.

La valoración del área comportamental se podrá apoyar en entrevistas llevadas a cabo por profesionales de la psicología colegiados, debidamente cualificados y con experiencia en este tipo de evaluaciones, responsables de los certificados psicológicos de aptitud.

Las evaluaciones competenciales exigidas para el puesto de Regulador/a se realizarán por FGV, sin coste, y consistirá en test escritos debidamente baremados y estandarizados así como en pruebas situacionales y entrevistas por competencias llevadas a cabo por profesionales colegiados de la psicología, debidamente cualificados.

#### Puesto REGULADOR/A DEL PUESTO DE MANDO

**EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:** Perfil psicológico para la habilitación de 'gestor de tráfico centralizado'según el Sistema de Gestión de Seguridad de FGV:

- Área cognitiva: atención, resistencia a la monotonía, capacidad de generar alternativas de resolución de problemas, memoria y razonamiento.

- Área comportamental: perfil de personalidad homogéneo, con capacidad para regular las emociones, evitar riesgos, mantener la calma en situaciones de estrés, responsable y con motivación para seguir las normas y procedimientos establecidos.

**EVALUACIÓN COMPETENCIAL:** Perfil competencial compuesto por las competencias de Relaciones interpersonales, Análisis y resolución de problemas, Toma de decisiones y Trabajo en equipo.

#### Puesto: MAQUINISTA

**EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:** Perfil psicológico para la habilitación de 'conducción con viajeros'según el Sistema de Gestión de Seguridad de FGV:

- Área cognitiva: atención, resistencia a la monotonía, estimación de la distancia y la velocidad, memoria y razonamiento.

- Área psicomotora: tiempo de reacción.

- Área comportamental: perfil de personalidad homogéneo, con capacidad para regular las emociones, evitar riesgos, mantener la calma en situaciones de estrés, responsable y con motivación para seguir las normas y procedimientos establecidos.

#### Puesto JEFE/A DE CIRCULACIÓN

**EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:** Perfil psicológico para la habilitación de 'jefe/a de circulación'según el Sistema de Gestión de Seguridad de FGV:

- Área cognitiva: atención, memoria y razonamiento.

- Área comportamental: perfil de personalidad homogéneo, con capacidad para regular las emociones, evitar riesgos, mantener la calma en situaciones de estrés, responsable y con motivación para seguir las normas y procedimientos establecidos.

#### REQUERIMIENTOS MÈDICS

Los listados que se indican a continuación para cada puesto son no exhaustivos. En general, se considerará cualquier patología que en su evolución y a criterio del médico/a del trabajo, pudiera generar una repercusión sintomática que derivara en una situación de peligro para sí



per a si o tercers. S'inclou la patologia tumoral sota control mèdic periòdic.

Lloc: MAQUINISTA  
VISIÓ AGUDESA VISUAL

Visió Binocular: Agudeza visual: 1.000 en visió binocular, en l'escala de \*Wecker, amb o sense correcció.

Visió Monocular: Agudeza visual: 1.000 en un ull i 0.500 en l'altre o 0.700 en cada ull, per separat, en l'escala de Wecker, amb o sense correcció.

Altres consideracions:

– Si es requereix utilitzar dispositius correctors per a aconseguir l'agudeza visual requerida, haurà de portar disponible un recanvi de la seua correcció.

– Màxima correcció permesa:

– Hipermetropia + 5 Diòptries

– Miopia – 6 Diòptries.

– Agudeza visual intermèdia i pròxima: suficient amb/sense correcció.

– S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lents de contacte fotocromàtiques. S'autoritzen lents de contacte amb filtre UV.

– En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcórrer almenys 6 mesos abans de ser valorat de nou, i en tot cas haurà d'aportar informe oftalmològic favorable.

VISIÓ ALTRES CONDICIONS

Sentit cromàtic normal.

Sentit lluminós normal.

Visió estereoscòpica normal.

Camp visual, per al blanc i els colors, normal.

Integritat dels ulls i els seus annexos.

No patir malaltia infecciosa crònica o malaltia progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa.

AUDICIÓ

Audiometria tonal liminar, SENSE PRÒTESIS AUDITIVES.

Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el costat pitjor.

No sobrepassar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el costat pitjor.

No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal prou potent i clara.

No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR I APARELL RESPIRATORI

Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de les funcions del seu lloc de treball (treballs amb esforç físic moderat)

No patir malaltia obstructiva crònica mal controlada.

Proves funcionals respiratòries:

– Índex de Tiffenau disminuït, com a màxim, un 20 % respecte del valor teòric que corresponga.

– Capacitat Vital Forçada disminuïda, com a màxim, un 20 % respecte del valor teòric que corresponga.

– No patir apnea del son no controlada adequadament.

SISTEMA CARDIO-VASCULAR, PSÍQUIC I VARIS

No patir cardiopaties ni vasculopaties de cap mena.

No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi.

No patir malaltia i/o discapacitat física, psíquica i/o sensorial, ni prendre medicació que interferisquen en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc o que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones

No patir malaltia alcohòlica crònica ni estigmes d'aquesta.

No presentar indicis analítics de consum de drogues.

Tensió Arterial controlada: no superar les xifres de 140 mm Hg/90 mm Hg, amb o sense tractament.

No patir trastorns isquèmics perifèrics o Grau II o superior de Fontaine.

No patir afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, perdudes brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència.

o tercers. Se incluye la patologia tumoral bajo control médico periódico.

Puesto: MAQUINISTA  
VISIÓN AGUDEZA VISUAL

Visión Binocular: Agudeza visual: 1.000 en visión binocular, en la escala de Wecker, con o sin corrección.

Visión Monocular: Agudeza visual: 1.000 en un ojo y 0.500 en el otro o 0.700 en cada ojo, por separado, en la escala de Wecker, con o sin corrección.

Otras consideraciones:

– Si se precisa utilizar dispositivos correctores para alcanzar la agudeza visual requerida, deberá llevar disponible un repuesto de su corrección.

– Máxima corrección permitida:

– Hipermetropía + 5 Dioptrías

– Miopía – 6 Dioptrías.

– Agudeza visual intermedia y próxima: suficiente con/sin corrección.

– Se autorizan lentes de contacto, excepto las de color y lentillas fotocromáticas. Se autorizan lentillas con filtro UV.

– En caso de implantes oculares y/o cirugía refractiva, deberán transcurrir al menos 6 meses antes de ser valorado de nuevo, y en todo caso deberá aportar informe oftalmológico favorable.

VISIÓN OTRAS CONDICIONES

Sentido cromático normal.

Sentido luminoso normal.

Visión estereoscòpica normal.

Campo visual, para el blanco y los colores, normal.

Integridad de los ojos y sus anejos.

No padecer enfermedad infecciosa crónica o enfermedad progresiva de los órganos de visión con repercusión sintomática y/o funcional moderada o severa.

AUDICIÓN

Audiometría tonal liminar, SIN PRÓTESIS AUDITIVAS.

Pérdida media inferior a 25 dB en el lado peor.

No sobrepassar 50 dB de pérdida a 4.000 Hz. en el lado peor.

No padecer alteraciones crónicas del habla que dificulten la comunicación verbal suficientemente potente y clara.

No padecer anomalías ni enfermedades del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR Y APARATO RESPIRATORIO

Estado anatómico y funcional del sistema locomotor que permita la realización correcta de las funciones de su puesto de trabajo (trabajos con esfuerzo físico moderado)

No padecer enfermedad obstructiva crónica mal controlada.

Pruebas funcionales respiratorias:

– Índice de Tiffenau disminuido, como máximo, un 20 % respecto del valor teórico que corresponda.

– Capacidad Vital Forzada disminuida, como máximo, un 20 % respecto del valor teórico que corresponda.

– No padecer apnea del sueño no controlada adecuadamente.

SISTEMA CARDIO-VASCULAR, PSÍQUICO Y VARIOS

No padecer cardiopatías ni vasculopatías de ningún tipo.

No padecer alteraciones del ritmo cardíaco ni trastornos de la actividad eléctrica del miocardio.

No padecer enfermedad y/o discapacidad física, psíquica y/o sensorial, ni tomar medicación que interfieran en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto o que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas

No padecer enfermedad alcohólica crónica ni estigmas de la misma.

No presentar indicios analíticos de consumo de drogas.

Tensión Arterial controlada: no superar las cifras de 140 mm Hg/90 mm Hg, con o sin tratamiento.

No padecer trastornos isquémicos periféricos o Grado II o superior de Fontaine.

No padecer afecciones que cursen con ataques convulsivos, temblores, incoordinación de movimientos, trastornos de la marcha, pérdidas bruscas de conocimiento o alteraciones del nivel de consciencia.





No patir epilèpsia en cap de les seues formes.  
No estar baix tractament amb fàrmacs antihistamínics o psicotrops.

No patir Diabetis Insulinodepenent o Diabetis Tipus II, amb afectació sistemàtica o mal controlada o tractada amb fàrmacs potencialment hipoglucemians.

No patir un altre tipus de patologia endocrí-metabòlica, digestiva, etc. amb repercussió simptomàtica, analítica i/o funcional en l'actualitat, que poguera interferir en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc, o que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones.

No patir obesitat (I.M.C < 35).

#### Lloc: CAP/A de CIRCULACIÓ VISIÓ AGUDESA VISUAL

Visió Binocular: Agudeses visual: 0.800 en visió binocular, en l'escala de \*Wecker, amb o sense correcció.

Visió Monocular: Agudeses visual: 0.700 en un ull i 0.500 en l'altre, en l'escala de \*Wecker, amb o sense correcció.

Màxima correcció permesa:

– Hipermetropia + 5 Diòptries

– Miopia – 6 Diòptries.

Agudeses visual intermèdia i pròxima: suficient amb/sense correcció.

S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lents de contacte fotocromàtiques. S'autoritzen lents de contacte amb filtre UV.

En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcorrer almenys 6 mesos abans de ser valorat de nou, i en tot cas haurà d'aportar informe oftalmològic favorable.

#### VISIÓ ALTRES CONDICIONS

Sentit cromàtic normal.

Sentit lluminós normal.

Visió estereoscòpica normal.

Camp visual, per al blanc i els colors, normal.

Integritat dels ulls i els seus annexos.

No patir malaltia infecciosa crònica o malaltia progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa.

#### AUDICIÓ

Audiometria tonal liminar, SENSE PRÒTESIS AUDITIVES.

Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el costat pitjor.

No sobrepassar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el costat pitjor.

No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal prou potent i clara.

No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular.

#### SISTEMA LOCOMOTOR I APARELL RESPIRATORI

Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de les funcions del seu lloc de treball (treballs amb esforç físic intens)

No patir malaltia obstructiva crònica mal controlada.

Proves funcionals respiratòries normals.

No patir apnea del son no controlada adequadament.

#### SISTEMA CARDIO-VASCULAR, PSÍQUIC I VARIS

No patir cardiopaties ni vasculopaties de cap mena.

No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi.

No patir malaltia i/o discapacitat física, psíquica i/o sensorial, ni prendre medicació que interferisquen en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc o que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones

No patir malaltia alcohòlica crònica ni estigmes d'aquesta.

No presentar indicis analítics de consum de drogues.

Tensió Arterial controlada: no superar les xifres de 140 mm Hg/90 mm Hg, amb o sense tractament.

No patir trastorns isquèmics perifèrics o Grau II o superior de \*Fontaine.

No patir afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, perdudes brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència.

No padecer epilepsia en ninguna de sus formas.

No estar bajo tratamiento con fármacos antihistamínicos o psicotrops.

No padecer Diabetes Insulinodependiente o Diabetes Tipo II, con afectación sistemática o mal controlada o tratada con fármacos potencialmente hipoglucemiantes.

No padecer otro tipo de patología endocrino-metabólica, digestiva, etc. con repercusión sintomática, analítica y/o funcional en la actualidad, que pudiera interferir en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto, o que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas.

No padecer obesidad (I.M.C < 35).

#### Puesto JEFE/A DE CIRCULACIÓ VISIÓN AGUDEZA VISUAL

Visión Binocular: Agudeza visual: 0.800 en visión binocular, en la escala de Wecker, con o sin corrección.

Visión Monocular: Agudeza visual: 0.700 en un ojo y 0.500 en el otro, en la escala de Wecker, con o sin corrección.

Máxima corrección permitida:

– Hipermetropia + 5 Dioptrías

– Miopia – 6 Dioptrías.

Agudeza visual intermedia y pròxima: suficiente con/sin corrección.

Se autorizan lentes de contacto, excepto las de color y lentillas fotocromáticas. Se autorizan lentillas con filtro UV.

En caso de implantar oculares y/o cirugía refractiva, deberán transcurrir al menos 6 meses antes de ser valorado de nuevo, y en todo caso deberá aportar informe oftalmológico favorable.

#### VISIÓN OTRAS CONDICIONES

Sentido cromático normal.

Sentido luminoso normal.

Visión estereoscòpica normal.

Campo visual, para el blanco y los colores, normal.

Integridad de los ojos y sus anejos.

No padecer enfermedad infecciosa crònica o enfermedad progresiva de los òrganos de visió con repercussió simptomàtica y/o funcional moderada o severa.

#### AUDICIÓ

Audiometria tonal liminar, SIN PRÒTESIS AUDITIVAS.

Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el lado peor.

No sobrepassar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el lado peor.

No padecer alteraciones cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal suficientemente potente y clara.

No padecer anomalías ni enfermedades del sistema vestibular.

#### SISTEMA LOCOMOTOR Y APARATO RESPIRATORIO

Estado anatómico y funcional del sistema locomotor que permita la realización correcta de las funciones de su puesto de trabajo (trabajos con esfuerzo físico intenso)

No padecer enfermedad obstructiva crònica mal controlada.

Pruebas funcionales respiratorias normales.

No padecer apnea del sueño no controlada adecuadamente.

#### SISTEMA CARDIO-VASCULAR, PSÍQUICO Y VARIOS

No padecer cardiopaties ni vasculopaties de ningún tipo.

No padecer alteracions del ritme cardíac ni trastorns de la actividad eléctrica del miocardi.

No padecer enfermedad y/o discapacidad física, psíquica y/o sensorial, ni tomar medicación que interfieran en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto o que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas

No padecer enfermedad alcohòlica crònica ni estigmas de la misma.

No presentar indicios analítics de consumo de drogas.

Tensió Arterial controlada: no superar las cifras de 140 mm Hg/90 mm Hg, con o sin tratamiento.

No padecer trastorns isquèmics perifèrics o Grado II o superior de Fontaine.

No padecer afecciones que cursen con ataques convulsivos, temblores, incoordinación de movimientos, trastornos de la marcha, perdidas bruscas de conocimiento o alteraciones del nivel de consciencia.



No patir epilèpsia en cap de les seues formes.  
No estar baix tractament amb fàrmacs antihistamínics o psicotrops.

No patir Diabetis Insulinodepenent o Diabetis Tipus II, amb afectació sistemàtica o mal controlada o tractada amb fàrmacs potencialment hipoglucemians.

No patir un altre tipus de patologia endocrí-metabòlica, digestiva, etc. amb repercussió simptomàtica, analítica i/o funcional en l'actualitat, que poguera interferir en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc, o que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones

No patir obesitat (I.M.C < 35).

Lloc: REGULADOR/A del LLOC DE COMANDAMENT  
VISIÓ AGUDESA VISUAL

Visió Binocular: Agudeza visual: 0.800 en visió binocular, en l'escala de Wecker, amb o sense correcció.

Visió Monocular: Agudeza visual: 0.700 en un ull i 0.500 en l'altre, en l'escala de Wecker, amb o sense correcció.

Màxima correcció permesa:

– Hipermetropia + 5 Diòptries.

– Miopia – 6 Diòptries.

Agudeza visual intermèdia i pròxima: suficient amb/sense correcció.

S'autoritzen lents de contacte, excepte les de color i lents de contacte fotocromàtiques. S'autoritzen lents de contacte amb filtre UV.

En cas d'implants oculars i/o cirurgia refractiva, hauran de transcorrer almenys 6 mesos abans de ser valorat de nou, i en tot cas haurà d'aportar informe oftalmològic favorable.

VISIÓ ALTRES CONDICIONS

Sentit cromàtic normal.

Sentit lluminós normal.

Visió estereoscòpica normal.

Camp visual, per al blanc i els colors, normal.

Integritat dels ulls i els seus annexos.

No patir malaltia infecciosa crònica o progressiva dels òrgans de visió amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada o severa.

AUDICIÓ

Audiometria tonal liminar, SENSE PRÒTESIS AUDITIVES.

Pèrdua mitjana inferior a 25 dB en el costat pitjor.

No sobrepassar 50 dB de pèrdua a 4.000 Hz. en el costat pitjor.

No patir alteracions cròniques de la parla que dificulten la comunicació verbal prou potent i clara.

No patir anomalies ni malalties del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR I APARELL RESPIRATORI

Estat anatòmic i funcional del sistema locomotor que permeta la realització correcta de les funcions del seu lloc de treball (treballs amb esforç físic intens)

No patir malaltia obstructiva crònica mal controlada.

Proves funcionals respiratòries normals.

No patir apnea del son no controlada adequadament.

SISTEMA CARDIO-VASCULAR, PSÍQUIC I VARIS

No patir cardiopaties ni vasculopaties de cap mena.

No patir alteracions del ritme cardíac ni trastorns de l'activitat elèctrica del miocardi.

No patir malaltia i/o discapacitat física, psíquica i/o sensorial, ni prendre medicació que interferisquen en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc o que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones

No patir malaltia alcohòlica crònica ni estigmes d'aquesta.

No presentar indicis analítics de consum de drogues.

Tensió Arterial controlada: no superar les xifres de 140 mm Hg/90 mm Hg, amb o sense tractament.

No patir trastorns isquèmics perifèrics o Grau II o superior de Fontaine.

No patir afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, perdudes brusques de coneixement o alteracions del nivell de consciència.

No padecer epilepsia en ninguna de sus formas.

No estar bajo tratamiento con fármacos antihistamínicos o psicotrops.

No padecer Diabetes Insulinodependiente o Diabetes Tipo II, con afectación sistemática o mal controlada o tratada con fármacos potencialmente hipoglucemiantes.

No padecer otro tipo de patología endocrino-metabólica, digestiva, etc. con repercusión sintomática, analítica y/o funcional en la actualidad, que pudiera interferir en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto, o que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas

No padecer obesidad (I.M.C < 35).

Puesto REGULADOR/A DEL PUESTO DE MANDO  
VISIÓN AGUDEZA VISUAL

Visión Binocular: Agudeza visual: 0.800 en visión binocular, en la escala de Wecker, con o sin corrección.

Visión Monocular: Agudeza visual: 0.700 en un ojo y 0.500 en el otro, en la escala de Wecker, con o sin corrección.

Máxima corrección permitida:

– Hipermetropia + 5 Dioptrías.

– Miopia – 6 Dioptrías.

Agudeza visual intermedia y próxima: suficiente con/sin corrección.

Se autorizan lentes de contacto, excepto las de color y lentillas fotocromáticas. Se autorizan lentillas con filtro UV.

En caso de implantes oculares y/o cirugía refractiva, deberán transcurrir al menos 6 meses antes de ser valorado de nuevo, y en todo caso deberá aportar informe oftalmológico favorable.

VISIÓN OTRAS CONDICIONES

Sentido cromático normal.

Sentido luminoso normal.

Visión estereoscòpica normal.

Campo visual, para el blanco y los colores, normal.

Integridad de los ojos y sus anejos.

No padecer enfermedad infecciosa crónica o progresiva de los órganos de visión con repercusión sintomática y/o funcional moderada o severa.

AUDICIÓN

Audiometría tonal liminar, SIN PRÒTESIS AUDITIVAS.

Pérdida media inferior a 25 dB en el lado peor.

No sobrepassar 50 dB de pérdida a 4.000 Hz. en el lado peor.

No padecer alteraciones crónicas del habla que dificulten la comunicación verbal suficientemente potente y clara.

No padecer anomalías ni enfermedades del sistema vestibular.

SISTEMA LOCOMOTOR Y APARATO RESPIRATORIO

Estado anatómico y funcional del sistema locomotor que permita la realización correcta de las funciones de su puesto de trabajo (trabajos con esfuerzo físico intenso)

No padecer enfermedad obstructiva crónica mal controlada.

Pruebas funcionales respiratorias normales.

No padecer apnea del sueño no controlada adecuadamente.

SISTEMA CARDIO-VASCULAR, PSÍQUICO Y VARIOS

No padecer cardiopatías ni vasculopatías de ningún tipo.

No padecer alteraciones del ritmo cardíaco ni trastornos de la actividad eléctrica del miocardi.

No padecer enfermedad y/o discapacidad física, psíquica y/o sensorial, ni tomar medicación que interfieran en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto o que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas

No padecer enfermedad alcohòlica crònica ni estigmas de la misma.

No presentar indicios analítics de consumo de drogues.

Tensión Arterial controlada: no superar las cifras de 140 mm Hg/90 mm Hg, con o sin tratamiento.

No padecer trastornos isquémicos periféricos o Grado II o superior de Fontaine.

No padecer afecciones que cursen con ataques convulsivos, temblores, incoordinación de movimientos, trastornos de la marcha, pérdidas bruscas de conocimiento o alteraciones del nivel de consciencia.



No patir epilèpsia en cap de les seues formes.

No estar baix tractament amb fàrmacs antihistamínics o psicotrops.

No patir Diabetis insulíndependent o Diabetis Tipus II, amb afectació sistemàtica o mal controlada o tractada amb fàrmacs potencialment hipoglucemians.

No patir un altre tipus de patologia endocrí-metabòlica, digestiva, etc. amb repercussió simptomàtica, analítica i/o funcional en l'actualitat, que poguera interferir en les capacitats necessàries per al desenvolupament del lloc, o que supose un risc per a la seua salut o la d'altres persones

No patir obesitat (I.M.C < 35).

No padecer epilepsia en ninguna de sus formas.

No estar bajo tratamiento con fármacos antihistamínicos o psicotrops.

No padecer Diabetes insulín dependiente o Diabetes Tipo II, con afectación sistemática o mal controlada o tratada con fármacos potencialmente hipoglucemiantes.

No padecer otro tipo de patología endocrino-metabólica, digestiva, etc. con repercusión sintomática, analítica y/o funcional en la actualidad, que pudiera interferir en las capacidades necesarias para el desarrollo del puesto, o que suponga un riesgo para su salud o la de otras personas

No padecer obesidad (I.M.C < 35).