

## Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

*RESOLUCIÓ de 10 d'octubre de 2022, de la directora Gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, per la qual es donen a conèixer les normes generals de funcionament de les borses d'ocupació temporal d'aquesta entitat. [2022/9286]*

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (d'ara en avant FGV) constitueix i utilitza amb normalitat borses d'ocupació temporal com a fonts de reclutament amb les quals atendre les necessitats de contractació laboral d'aquesta naturalesa.

Les borses d'ocupació temporal estan regulades amb caràcter general, per a FGV, en el VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat, publicat per la Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic (DOGV 9329, 02.05.2022).

El VI Acord contempla, en el punt II.10.3 que el funcionament de les borses ha de negociar-se i incloure les bases generals de tal funcionament i el règim de crida i de penalitzacions, tot això a falta de regulació en conveni col·lectiu.

En aquest marc, la Direcció d'FGV i la representació legal dels treballadors, atès que la normativa convencional de l'entitat no contempla previsions sobre aquest tema, han negociat unes normes generals de funcionament de les borses d'ocupació temporal de l'entitat, en reunions celebrades els dies 20 de juliol i 8 de setembre de 2022, seguint les premisses del reiterat VI Acord. Aquestes normes regiran per a les borses que es constituïsquen a partir de la publicació.

Aquestes normes han sigut també traslladades, perquè se'n tinga coneixement i als efectes oportuns, a la Comissió de Seguiment del VI Acord.

Així, sobre la base de tot això, resolc:

### Primer

Ordenar, segons preveu el punt II.10.3.1 del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat, la publicació en el DOGV de les normes de funcionament de les borses d'ocupació temporal d'FGV per a donar a conèixer-les als efectes oportuns, com a annex a la present resolució.

### Segon

Les normes seran aplicable a les borses que, a partir d'aquesta publicació, es constituïsquen en FGV.

Règim transitori. Per a les borses ara existents es mantindran les normes de funcionament que, estipulades en les bases dels diferents processos selectius en virtut dels quals es van establir, els eren aplicable, fins que s'extingisquen o siguen substituïdes per noves borses.

La present resolució tindrà els efectes que pertocquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la publicació, i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-s'hi un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació; potestativament, s'hi podrà interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la publicació, davant l'òrgan que l'ha dictada.

València, 10 d'octubre de 2022.– La directora gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: María Anaïs Menguzzato García.

## Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

*RESOLUCIÓN de 10 de octubre de 2022, de la directora gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, por la que se dan a conocer las normas generales de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal de esta entidad. [2022/9286]*

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (en adelante FGV) viene constituyendo y utilizando con normalidad bolsas de empleo temporal, como fuentes de reclutamiento con las que atender las necesidades de contratación laboral de esta naturaleza.

Las citadas bolsas de empleo temporal están reguladas con carácter general, para FGV, en el VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat, publicado por Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico (DOGV 9329, 02.05.2022).

Dicho VI Acuerdo contempla, en su punto II.10.3 que el funcionamiento de las bolsas debe negociarse e incluir las bases generales de tal funcionamiento y el régimen de llamamiento y de penalizaciones, todo ello en defecto de regulación en convenio colectivo.

En este marco, la Dirección de FGV y la representación legal de los trabajadores, toda vez que la normativa convencional de la entidad no contempla previsions al respecto, han negociado unas normas generales de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal de la entidad, en reuniones celebradas los días 20 de julio y 8 de septiembre de 2022, siguiendo las premisas del reiterado VI Acuerdo. Estas normas regirán para las bolsas que se constituyan a partir de su publicación.

Estas normas han sido también trasladadas, para su conocimiento y efectos, a la Comisión de Seguimiento del propio VI Acuerdo.

Así, en base a lo indicado, por la presente, resuelvo:

### Primero

Ordenar, según prevé el punto II.10.3.1 del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat, la publicación en el DOGV de las normas de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal de FGV para dar a conocer las mismas a los efectos oportunos, como anexo a la presente.

### Segundo

Las citadas normas serán de aplicación a las bolsas que, a partir de esta publicación, se constituyan en FGV.

Régimen transitorio. Para las bolsas ahora existentes se mantendrán las normas de funcionamiento que, estipuladas en las bases de los distintos procesos selectivos en virtud de los cuales se establecieron, venían siéndoles de aplicación, hasta que se extingan o sean sustituidas por nuevas bolsas.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

València, 10 de octubre de 2022.– La directora gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: María Anaïs Menguzzato García.

## ANNEX

### *Normes generals de funcionament de les borses d'ocupació temporal*

1. Ordre de crida. Les ofertes de contractació es dirigiran a les persones integrants de la borsa segons l'ordre, que estarà determinat per la puntuació obtinguda en el procés de conformació de tals borses, amb els condicionants recollits en els punts següents.

2. Gestió de les crides a persones que formen part d'altres borses. Quan una persona de la borsa forme part d'altres borses d'FGV, el principi general de les crides serà que a cap persona que tinga un contracte laboral en vigor amb FGV se li n'oferirà un altre, fins i tot si és per a cobrir un lloc que s'atén amb borsa diferent de la del que estiga ocupant. Per tant, amb independència del nombre de borses en què una mateixa persona pugua estar inclosa, quan estiga treballant en FGV no rebrà ofertes de contractació.

Com a excepció a l'anterior, podran realitzar-se ofertes a persones que ja tingueren un contracte laboral en vigor amb FGV quan es referisquen a un contracte dels regulats en l'Acord de 10 de setembre de 2021 sobre contractació temporal en FGV durant períodes de formació, en els termes i condicions que tal acord estipula.

3. Gestió de les crides, considerant que la borsa inclou diferents tipus de lloc. El règim de crides estarà condicionat per la possible existència de requisits específics diferencials per a poder exercir els uns o els altres llocs del que es poden atendre amb la borsa. Això suposarà que no es realitzaran crides a les persones mancades d'aquest requisit fins a arribar a la primera persona que per ordre de puntuació ho tinga acreditat.

Són requisits diferencials aquells que afecten alguns tipus de llocs o especialitats però no a uns altres. Inclouen aspectes que han de posseir les persones i que s'acrediten generalment en el procés selectiu, relatius a titulació, nivell acadèmic, coneixement d'idiomes, necessitat d'uns certs permisos o llicències administratives o similars i/o aspectes relatius a habilitacions de seguretat, capacitat física, perfil competencial o formació específica impartida per FGV, requisits aquests últims que s'acrediten mitjançant la superació d'uns certs cursos, proves o avaluacions, generalment després del procés selectiu.

4. Forma de les crides. Les crides per a ofertes d'ocupació temporal es realitzaran per FGV a través de mitjans que permeten deixar constància d'això. Emesa una crida i transcorregudes 12 hores sense resposta de la persona contactada, s'entendrà que s'ha produït una negativa a acceptar l'oferta.

5. Situació de les persones de la borsa. Les persones de la borsa estaran en alguna de les següents situacions:

a) Activa. Quan estiga treballant en FGV. Suposa que no se li oferiran contractes. En la informació que es faça pública sobre la borsa, aquesta situació se subdividirà en dues:

i. Activa: la persona està treballant en un lloc que s'atén amb aquesta mateixa borsa.

ii. Activa en una altra borsa: la persona està treballant en un lloc que s'atén amb una altra borsa a la qual també pertany

b) Disponible. Quan no estiga treballant en FGV. Suposa que se li poden oferir contractes.

c) No disponible. Quan la persona no vulga rebre ofertes, cosa que haurà de comunicar expressament, sense requerir justificació. En fer-ho indicarà el temps durant el qual no es desitja rebre ofertes, que pot ser indefinit, encara que en qualsevol cas la duració mínima d'aquesta situació serà de dos mesos.

6. Règim de penalitzacions. La negativa no justificada a acceptar ofertes de contractació per una persona en situació de disponible serà penalitzada de la següent forma: la primera negativa no tindrà conseqüències, la segona negativa suposarà que la persona passe a l'últim lloc en la borsa i la tercera negativa suposarà l'eliminació/baixa de la persona en la borsa.

Es considerarà que una negativa està justificada quan la persona acredite que té un contracte de treball en vigor fora d'FGV, que està exercint una activitat professional en el règim d'autònoms o si acredita l'existència d'alguna circumstància mèdica que li impedisca o desaconselle ocupar el lloc. També justificará un rebuig el fet que el contracte

## ANEXO

### *Normas generales de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal*

1. Orden de llamamiento. Las ofertas de contratación se dirigirán a las personas integrantes de la bolsa según su orden en la misma, que vendrá determinado por la puntuación obtenida en el proceso de conformación de tales bolsas, con los condicionantes recogidos en los puntos siguientes.

2. Gestión de los llamamientos a personas que formen parte de otras bolsas. Cuando una persona de la bolsa forme parte de otras bolsas de FGV, el principio general de los llamamientos será que a ninguna persona que tenga un contrato laboral en vigor con FGV se le ofertará otro, incluso si es para cubrir un puesto que se atiende con Bolsa distinta a la del que esté ocupando. Por tanto, con independencia del número de bolsas en que una misma persona pueda estar incluida, cuando se encuentre trabajando en FGV no recibirá ofertas de contratación.

Como excepción a lo anterior, podrán realizarse ofertas a personas que ya tuvieran un contrato laboral en vigor con FGV cuando se refieran a un contrato de los regulados en el Acuerdo de 10 de septiembre de 2021 sobre contratación temporal en FGV durante periodos de formación, en los términos y condiciones que tal acuerdo estipula.

3. Gestión de los llamamientos, considerando que la bolsa incluya distintos tipos de puesto. El régimen de llamamientos estará condicionado por la posible existencia de requisitos específicos diferenciales para poder desempeñar unos u otros puestos de los que pueden atenderse con la bolsa. Esto supondrá que no se realizarán llamamientos a las personas carentes de dicho requisito hasta llegar a la primera persona que por orden de puntuación lo tenga acreditado.

Son requisitos diferenciales aquellos que afectan a algunos tipos de puestos o especialidades pero no a otros/as. Incluyen aspectos que deben poseer las personas y que se acreditan generalmente en el proceso selectivo, relativos a titulación, nivel académico, conocimiento de idiomas, necesidad de ciertos permisos o licencias administrativas o similares y/o aspectos relativos a habilitaciones de seguridad, capacidad física, perfil competencial o formación específica impartida por FGV, requisitos estos últimos que se acreditan mediante la superación de ciertos cursos, pruebas o evaluaciones, generalmente tras el proceso selectivo.

4. Forma de los llamamientos. Los llamamientos para ofertas de empleo temporal se realizarán por FGV a través de medios que permitan dejar constancia de ello. Emitido un llamamiento, transcurridas 12 horas sin respuesta de la persona contactada se entenderá que se ha producido una negativa a aceptar la oferta.

5. Situación de las personas de la bolsa. Las personas de la bolsa estarán en alguna de las siguientes situaciones:

a) Activa. Cuando esté trabajando en FGV. Supone que no se le ofertarán contratos. En la información que se haga pública sobre la bolsa, esta situación se subdividirá en dos:

i. Activa: la persona está trabajando en un puesto que se atiende con esta misma Bolsa

ii. Activa en otra bolsa: la persona está trabajando en un puesto que se atiende con otra Bolsa a la que también pertenece

b) Disponible. Cuando no esté trabajando en FGV. Supone que se le pueden ofertar contratos.

c) No disponible. Cuando la persona no quiera recibir ofertas, debiéndolo comunicar expresamente, sin precisar justificación. Al hacerlo indicará el tiempo durante el que no se desea recibir ofertas, que puede ser indefinido, aunque en cualquier caso la duración mínima de esta situación será de 2 meses.

6. Régimen de penalizaciones. La negativa no justificada a aceptar ofertas de contratación por una persona en situación «Disponible» será penalizada de la siguiente forma: la 1ª negativa no tendrá consecuencias, la 2ª negativa supondrá que la persona pase al último lugar en la bolsa y la 3ª negativa supondrá la eliminación/baja de la persona en la bolsa.

Se considerará que una negativa está justificada cuando la persona acredite que tiene un contrato de trabajo en vigor fuera de FGV, que está ejerciendo una actividad profesional en el régimen de autónomos o si acredita la existencia de alguna circunstancia médica que le impida o desaconseje ocupar el puesto. También justificará un rechazo el hecho



oferit siga a temps parcial amb jornada inferior al 50 % de la normal d'FGV.

La finalització unilateral voluntària pel treballador o treballadora d'un contracte en vigor amb FGV suposarà la baixa de la borsa.

València, 10 d'octubre de 2022.– La directora gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: María Anaïs Menguzzato García.

de que el contrato ofertado sea a tiempo parcial con jornada inferior al 50 % de la normal de FGV.

La finalización unilateral voluntaria por el trabajador/a de un contrato en vigor con FGV supondrá su baja de la Bolsa.

València, 10 de octubre de 2022.– La directora gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: María Anaïs Menguzzato García.