

## Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

*ORDRE 52/2022, de 18 d'agost, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual s'estableix un període transitori per a la participació del personal docent integrant de les borses de treball en els procediments de provisió de llocs catalogats amb el requisit lingüístic de valencià per l'Ordre 35/2018, de 22 d'agost, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport. [2022/7747]*

### Preàmbul

En desplegament de la Llei 4/1983, de 23 de novembre, d'ús i ensenyament del valencià, el Decret 62/2002, de 25 d'abril, del Govern Valencià, pel qual es regula l'acreditació dels coneixements lingüístics per a l'accés i la provisió de llocs en la funció pública docent no universitària a la Comunitat Valenciana, va disposar en l'article 1 que el personal docent dels centres d'ensenyament no universitari i dels serveis o unitats de suport escolar i educatiu dependents de la Conselleria de Cultura i Educació havien de tindre el coneixement adequat, tant oral com escrit, dels dos idiomes oficials de la Comunitat Valenciana. Així mateix, en l'article 2 va establir que l'acreditació del coneixement adequat a què es refereix l'article anterior s'exigirà en els procediments selectius d'ingrés i d'accés a cossos docents que es convoquen a la Comunitat Valenciana, incloent-hi els procediments d'accés a la condició de catedràtic.

L'Ordre de 23 de gener de 1997, de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, per la qual es regula el procés d'adscripció dels funcionaris del cos de mestres als llocs de treball resultants de la nova ordenació del sistema educatiu, va establir en la disposició addicional segona l'exigència del requisit lingüístic de valencià i va concedir un termini de cinc anys per a obtindre'l a partir de la finalització del període d'aplicació de la Llei d'ordenació general del sistema educatiu, previst per al curs escolar 2000-2001, si bé aquest termini s'estenia a deu anys per al professorat que impartira docència en centres docents on no s'impartira cap dels programes previstos en la normativa de desplegament de la Llei d'ús i ensenyament del valencià.

L'Ordre 90/2013, de 6 de novembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regula la catalogació amb el requisit lingüístic de valencià de determinats llocs de treball docents en centres docents públics i en els serveis o unitats de suport escolar i educatiu dependents de la Generalitat, va establir en la disposició transitòria única un termini de quatre anys per a acreditar aquest requisit.

Finalment, les disposicions transitòries de l'Ordre 35/2018, de 22 d'agost, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es regula la catalogació amb el requisit lingüístic de valencià de determinats llocs de treball docents en centres públics que imparteixen els ensenyaments de règim especial i altres ensenyaments, estableixen un període extraordinari per als funcionaris i funcionàries dels cossos docents afectats per aquesta ordre i per al personal docent integrant de les borses de treball afectades per l'Ordre 90/2013. Aquest període transitori finalitza el dia 1 de setembre de 2022.

Del successiu desplegament normatiu en matèria de llengua pròpia es desprèn que, des de l'entrada en vigor de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i la Llei 4/1983, de 23 de novembre, s'ha avançat de manera progressiva per a garantir que el professorat estiga capacitat per a impartir l'ensenyament en valencià sense que supose una minva dels seus drets, amb la qual cosa es permet l'adquisició dels coneixements suficients al llarg del temps i la millora progressiva de la qualitat d'ensenyament.

L'Administració educativa ha anat establint terminis i diverses moratòries per al compliment de requisit lingüístic de valencià. D'aquesta manera, en el cos de mestres aquest requisit és exigible des de 1997. En el cos de professors i professores d'Ensenyament Secundari, catedràtics i catedràtiques d'Ensenyament Secundari, i per al pro-

## Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

*ORDEN 52/2022, de 18 de agosto, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se establece un periodo transitorio para la participación del personal docente integrante de las bolsas de trabajo en los procedimientos de provisión de puestos catalogados con el requisito lingüístico de valenciano por la Orden 35/2018, de 22 de agosto, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte. [2022/7747]*

### Preámbulo

En desarrollo de la Ley 4/1983, de 23 de noviembre, de uso y enseñanza del valenciano, el Decreto 62/2002, de 25 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se regula la acreditación de los conocimientos lingüísticos para el acceso y la provisión de puestos en la función pública docente no universitaria en la Comunitat Valenciana, dispuso en su artículo 1 que el personal docente de los centros de enseñanza no universitaria y de los servicios o unidades de apoyo escolar y educativo dependientes de la Conselleria de Cultura y Educación debe tener el conocimiento adecuado, tanto a nivel oral como escrito, de los dos idiomas oficiales de la Comunitat Valenciana. Asimismo, en su artículo 2 dispuso que la acreditación del conocimiento adecuado a que se refiere el artículo anterior se exigirá en los procedimientos selectivos de ingreso y de acceso a cuerpos docentes que se convoquen en la Comunitat Valenciana, incluidos los procedimientos de acceso a la condición de catedrático.

La Orden de 23 de enero de 1997, de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia, por la que se regula el proceso de adscripción de los funcionarios del cuerpo de maestros a los puestos de trabajo resultantes de la nueva ordenación del sistema educativo, estableció en su disposición adicional segunda la exigencia del requisito lingüístico de valenciano y concedió un plazo de cinco años para obtenerlo a partir de la finalización del periodo de aplicación de la Ley de ordenación general del sistema educativo, previsto para el curso escolar 2000-2001, si bien dicho plazo se extendía a diez años para el profesorado que impartiera docencia en centros docentes donde no se impartiera ninguno de los programas previstos en la normativa de desarrollo de la Ley de uso y enseñanza del valenciano.

La Orden 90/2013, de 6 de noviembre, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se regula la catalogación con el requisito lingüístico de valenciano de determinados puestos de trabajo docentes en centros docentes públicos y en los servicios o unidades de apoyo escolar y educativo dependientes de la Generalitat, estableció en su disposición transitòria única un plazo de cuatro años para acreditar este requisito.

Finalmente, las disposiciones transitorias de la Orden 35/2018, de 22 de agosto, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la que se regula la catalogación con el requisito lingüístico de valenciano de determinados puestos de trabajo docentes en centros públicos que imparten las enseñanzas de régimen especial y otras enseñanzas, establecen un periodo extraordinario para los funcionarios y funcionarias de los cuerpos docentes afectados por dicha Orden y para el personal docente integrante de las bolsas de trabajo afectadas por la orden 90/2013. Este periodo transitorio finaliza el día 1 de septiembre de 2022.

Del sucesivo desarrollo normativo en materia de lengua propia se desprende que, desde la entrada en vigor del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y la Ley 4/1983, de 23 de noviembre, se ha avanzado de manera progresiva para garantizar que el profesorado esté capacitado para impartir la enseñanza en valenciano sin que suponga una merma de sus derechos, permitiendo de este modo la adquisición de los conocimientos suficientes a lo largo del tiempo y la mejora progresiva de la calidad de enseñanza.

La Administración educativa ha ido estableciendo plazos y diversas moratorias para el cumplimiento de requisito lingüístico de valenciano. De esta forma, en el cuerpo de maestros dicho requisito es exigible desde 1997. En el cuerpo de profesores y profesoras de Enseñanza Secundaria, catedráticos y catedráticas de Enseñanza Secundaria, y para



fessorat de Religió, l'Ordre 90/2013, de 6 de novembre, estableix tant l'exigència del requisit lingüístic de valencià com els terminis de moratòria per al seu compliment. Per una altra banda, per als ensenyaments de règim especial, l'Ordre 35/2018, de 22 d'agost, estableix els termes i les moratòries aplicables al professorat corresponent.

Finalitzades les diverses moratòries establides, i atés que l'1 de setembre de 2022 finalitzen els períodes extraordinaris establits en les disposicions transitòries de l'Ordre 35/2018, de 22 d'agost, es considera necessari establir un nou termini extraordinari per a la participació en els procediments de provisió de llocs catalogats amb el requisit lingüístic de valencià del personal docent interí integrant de les borses de treball afectat per la disposició transitòria primera de l'Ordre 35/2018, de 22 d'agost.

En la tramitació d'aquesta norma s'han seguit els principis de bona regulació, recollits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

Quant al principi de necessitat i eficàcia, la norma, com s'ha exposat, respon a la necessitat de facilitar la permanència en les borses de treball al personal afectat per la disposició transitòria primera de l'Ordre 35/2018, de 22 d'agost amb la finalitat de poder cobrir les vacants i substitucions que es generen en el curs escolar. D'altra banda, sembla adequat donar a aquest col·lectiu docent les mateixes oportunitats per a acreditar el requisit de valencià que les que va tindre el personal docent integrant de les borses de treball afectades per l'Ordre 90/2013, al qual, en virtut de la disposició transitòria segona de l'Ordre 35/2018, es va facilitar un període extraordinari, fins a la finalització del curs escolar 2021-2022, per a l'obtenció del citat requisit.

En relació al principi de proporcionalitat, la norma conté la regulació adequada i imprescindible i estableix les obligacions necessàries amb la finalitat d'atendre l'objectiu que es persegueix.

Aquesta disposició compleix també amb el principi de seguretat jurídica, s'emmarca en la resta de l'ordenament jurídic i respon al repartiment competencial establert en la Constitució Espanyola i en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

El principi de transparència s'ha garantit mitjançant els processos de consulta pública prèvia i la negociació de la norma amb les organitzacions o associacions reconegudes per llei que agrupen o representen a les persones, els drets i interessos legítims de les quals es veuen afectats per la norma. El projecte de la present norma s'ha negociat en la Mesa Sectorial d'Educació celebrada el dia 5 d'abril de 2022.

Respecte al principi d'eficiència, la regulació que es planteja ha sigut considerada adequada, oportuna i imprescindible per al compliment de l'objectiu que persegueix la norma, que és facilitar la permanència en les borses de treball al personal afectat per la disposició transitòria primera de l'Ordre 35/2018, de 22 d'agost.

Per tot el que s'ha exposat, i en l'exercici de les competències de desplegament legislatiu i execució en matèria d'educació i del règim estatutari dels funcionaris i funcionàries de la Generalitat, reconegudes pels articles 50.1, 53 i 6.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, es considera necessari establir de manera extraordinària un nou període transitòri.

En virtut de les facultats anteriors, a proposta de la Direcció General de Personal Docent, de data 4 d'agost de 2022, i de conformitat amb aquesta, oït/conforme el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i l'article 28.e de la Llei 5/1983 del Govern Valencià, i en virtut de les competències que m'atribueix el Decret 173/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport,

## ORDENE

### Article únic

1. Per al personal docent integrant de les borses de treball afectat per la disposició transitòria primera de l'Ordre 35/2018, de 22 d'agost, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, que no haja acreditat estar en possessió del requisit lingüístic de valencià, s'estableix de manera extraordinària un període transitòri de quatre anys,

el profesorado de Religión, la Orden 90/2013, de 6 de noviembre, establece tanto la exigencia del requisito lingüístico de valenciano como los plazos de moratoria para su cumplimiento. Por otro lado, para las enseñanzas de régimen especial, la Orden 35/2018, de 22 de agosto, establece los términos y moratorias aplicables al profesorado correspondiente.

Finalizadas las diversas moratorias establecidas, y dado que el 1 de septiembre de 2022 finalizan los periodos extraordinarios establecidos en las disposiciones transitorias de la Orden 35/2018, de 22 de agosto, se considera necesario establecer un nuevo plazo extraordinario para la participación en los procedimientos de provisión de puestos catalogados con el requisito lingüístico de valenciano por el personal docente interino integrante de las bolsas de trabajo, afectado por la disposición transitoria primera de la Orden 35/2018, de 22 de agosto.

En la tramitación de esta norma se han seguido los principios de buena regulación, recogidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas: necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

En cuanto al principio de necesidad y eficacia, la norma, como se ha expuesto, responde a la necesidad de facilitar la permanencia en las bolsas de trabajo al personal afectado por la disposición transitoria primera de la Orden 35/2018, de 22 de agosto, con la finalidad de poder cubrir las vacantes y sustituciones que se generan en el curso escolar. Por otra parte, parece adecuado dar a este colectivo docente las mismas oportunidades para acreditar el requisito de valenciano que las que tuvo el personal docente integrante de las bolsas de trabajo afectadas por la Orden 90/2013, al que, en virtud de la disposición transitoria segunda de la Orden 35/2018, se facilitó un periodo extraordinario, hasta la finalización del curso escolar 2021-2022, para la obtención del citado requisito.

En relación al principio de proporcionalidad, la norma contiene la regulación adecuada e imprescindible y establece las obligaciones necesarias con el fin de atender el objetivo que se persigue.

Esta disposición cumple también con el principio de seguridad jurídica, se enmarca en el resto del ordenamiento jurídico y responde al reparto competencial establecido en la Constitución Española y en el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana.

El principio de transparencia se ha garantizado mediante los procesos de consulta pública previa y la negociación de la norma con las organizaciones o asociaciones reconocidas por ley que agrupan o representan a las personas, los derechos e intereses legítimos de las cuales se ven afectados por la norma. El proyecto de la presente norma se ha negociado en la Mesa Sectorial de Educación celebrada el día 5 de abril de 2022.

Respecto al principio de eficiencia, la regulación que se plantea ha sido considerada adecuada, oportuna e imprescindible para el cumplimiento del objetivo que persigue la norma, que es facilitar la permanencia en las bolsas de trabajo al personal afectado por la disposición transitoria primera de la Orden 35/2018, de 22 de agosto.

Por todo lo expuesto, y en el ejercicio de las competencias de desarrollo legislativo y ejecución en materia de educación y del régimen estatutario de los funcionarios y funcionarias de la Generalitat, reconocidas por los artículos 50.1, 53 y 6.3 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, se considera necesario establecer de forma extraordinaria un nuevo periodo transitòri.

En virtud de las facultades anteriores, a propuesta de la Dirección General de Personal Docente, de fecha 4 de agosto de 2022, de conformidad con la misma, oído/conforme el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, y el art. 28.e de la Ley 5/1983 del Gobierno Valenciano, y en virtud de las competencias que me atribuye el Decreto 173/2020, de 30 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte,

## ORDENO

### Artículo único

1. Para el personal docente integrante de las bolsas de trabajo afectado por la disposición transitoria primera de la Orden 35/2018, de 22 de agosto, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, que no haya acreditado estar en posesión del requisito lingüístico de valenciano, se establece de forma extraordinaria un periodo transitòri

en què aquest personal podrà participar en els procediments de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat en centres docents públics de localitats de predomini lingüístic castellà.

2. Amb anterioritat als procediments d'adjudicació d'inici del curs 2026/2027, el personal docent interí integrant de les borses de treball que no reunisca el requisit lingüístic de valencià quedarà desactivat de la borsa corresponent.

3. El personal docent interí que al llarg del període extraordinari establert acredite i tinga registrat el requisit lingüístic de valencià podrà participar de manera general en els procediments d'adjudicació.

4. Durant aquest període transitori de quatre anys, la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport posarà en marxa accions extraordinàries de formació perquè el personal afectat per aquesta ordre pugua obtenir el requisit lingüístic de valencià.

5. El professorat que vulga acollir-se al període extraordinari regulat en aquesta ordre haurà de cursar la formació específica que organitze, a aquest efecte, la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### *Primera. Interpretació i aplicació*

S'autoritza els òrgans competents en matèria de personal docent i d'ordenació acadèmica perquè, en l'àmbit de les seues respectives competències, dicten totes les resolucions i instruccions que siguen necessàries per a la interpretació i l'aplicació del que s'estableix en aquesta norma.

##### *Segona. No increment de la despesa pública*

L'aplicació i el posterior desplegament d'aquesta norma no podran tindre incidència en l'increment de la dotació de tots i cadascun dels capítols de despesa assignada a la conselleria competent en matèria d'educació i, en tot cas, hauran de ser atesos amb els mitjans personals i materials d'aquesta conselleria.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

##### *Única. Derogació normativa*

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en la present ordre.

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### *Única. Entrada en vigor*

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 18 d'agost de 2022

La consellera d'Educació, Cultura i Esport,  
RAQUEL TAMARIT IRANZO

de 4 años en el que este personal podrá participar en los procedimientos de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad en centros docentes públicos de localidades de predominio lingüístico castellano.

2. Con anterioridad a los procedimientos de adjudicación de inicio del curso 2026/2027, el personal docente interino integrante de las bolsas de trabajo que no reúna el requisito lingüístico de valenciano quedará desactivado de la correspondiente bolsa.

3. El personal docente interino que, a lo largo del periodo extraordinario establecido, acredite y tenga registrado el requisito lingüístico de valenciano podrá participar de forma general en los procedimientos de adjudicación.

4. Durante este periodo transitorio de cuatro años, la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte pondrá en marcha acciones extraordinarias de formación para que el personal afectado por esta orden pueda obtener el requisito lingüístico de valenciano.

5. El profesorado que quiera acogerse al periodo extraordinario regulado en esta orden deberá cursar la formación específica que organice, a este efecto, la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera. Interpretación y aplicación*

Se autoriza a los órganos competentes en materia de personal docente y de ordenación académica para que, en el ámbito de sus respectivas competencias, dicten cuantas resoluciones e instrucciones sean necesarias para la interpretación y aplicación de lo establecido en esta norma.

##### *Segunda. No incremento del gasto público*

La aplicación y posterior desarrollo de esta norma no podrá tener incidencia en el incremento de la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignada a la conselleria competente en materia de educación y, en todo caso, deberá ser atendido con los medios personales y materiales e la citada conselleria.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

##### *Única. Derogación normativa*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en la presente orden.

#### DISPOSICIÓN FINAL

##### *Única. Entrada en vigor*

La presente orden entrarà en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 18 de agosto de 2022

La consellera de Educación, Cultura y Deporte,  
RAQUEL TAMARIT IRANZO