

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

ACORD de 5 d'agost de 2022, del Consell, pel qual es ratifica l'acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública, per al desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que aprova el Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell.
[2022/7677]

Amb la reforma de la legislació bàsica realitzada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública s'activen un conjunt de mesures reguladores directament ordenades a atallar l'excessiva temporalitat en l'àmbit de les administracions públiques, com l'establiment d'un nou procés d'estabilització d'ocupació temporal amb l'objectiu final de situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles, sempre respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat.

L'execució de la citada Llei 20/2021 suposa l'autorització d'unes taxes addicionals d'estabilització donant lloc a l'aprovació del Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021 per al personal de l'Administració de la Generalitat, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En els últims mesos s'ha treballat en les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública per tal d'arribar a una proposta conjunta en relació amb el barem i altres qüestions relacionades amb les convocatòries corresponents a l'esmentat Decret 69/2022.

Fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, s'ha arribat a l'acord que figura en l'annex.

Per això, en virtut del que es preveu en l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 5 d'agost de 2022,

ACORDA

Ratificar l'Acord de 29 de juliol de 2022, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, per al desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que aprova el Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell que figura en l'annex d'aquest acord.

ANNEX

Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que aprova el Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell

Reunides a València, el 29 de juliol de 2022, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TRLEBEP), i en l'article 188 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana (LFPV).

Manifesten

Les parts representades en el present acord són plenament conscients de la conjuntura actual i de la necessitat d'arbitrar les mesures

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

ACUERDO de 5 de agosto de 2022, del Consell, por el cual se ratifica el acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública, para el desarrollo de la oferta de empleo público para la reducción de la temporalidad en el empleo público que aprueba el Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell. [2022/7677]

Con la reforma de la legislación básica realizada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público se activan un conjunto de medidas reguladoras directamente ordenadas a atajar la excesiva temporalidad en el ámbito de las administraciones públicas, como el establecimiento de un nuevo proceso de estabilización de ocupación temporal con el objetivo final de situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las administraciones públicas españolas, siempre respetando los principios de libre concurrència, igualdad, mérito y capacidad.

La ejecución de la citada Ley 20/2021 supone la autorización de unas tasas adicionales de estabilización dando lugar a la aprobación del Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell, por el cual se adaptan las ofertas de empleo público de 2020 y 2021 para el personal de la Administración de la Generalitat, aprobadas y pendientes de convocatoria, y se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

En los últimos meses se ha trabajado con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública para llegar a una propuesta conjunta en relación con el baremo y otras cuestiones relacionadas con las convocatorias correspondientes al mencionado Decreto 69/2022.

Fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, se ha llegado al acuerdo que figura en el anexo.

Por eso, en virtud del que se prevé en el artículo 38 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 5 de agosto de 2022,

ACUERDA

Ratificar el Acuerdo de 29 de julio de 2022, de la Mesa Sectorial de Función Pública, para el desarrollo de la oferta de empleo público para la reducción de la temporalidad en el empleo público que aprueba el Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell que figura en el anexo de este acuerdo.

ANEXO

Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de la oferta de empleo público para la reducción de la temporalidad en el empleo público que aprueba el Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell

Reunidas en València, el 29 de julio de 2022, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP), y en el artículo 188 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana (LFPV).

Manifiestan

Las partes representadas en el presente acuerdo son plenamente conscientes de la coyuntura actual y de la necesidad de arbitrar las



necessàries per a la reducció de la temporalitat en l'àmbit del personal de l'Administració de la Generalitat, en el marc dels Acords per a la millora de l'ocupació pública i de les condicions de treball.

Amb la reforma de la legislació bàsica realitzada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública s'activen un conjunt de mesures reguladores directament ordenades a atallar l'excessiva temporalitat en l'àmbit de les Administracions Públiques, com l'establiment d'un nou procés d'estabilització d'ocupació temporal amb l'objectiu final de situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les Administracions Públiques espanyoles, sempre respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat.

En concret s'estableix en l'article 2.1 que «Adicionalment al que s'estableix en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020».

D'altra banda, en la disposició addicional sisena de l'esmentada llei es preveu una altra convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració i s'estableix que «Les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP (Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic), pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016».

Finalment, en la disposició addicional huitena de la Llei 20/2021 s'estableix que «Adicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016».

L'execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública suposa l'autorització d'unes taxes addicionals d'estabilització donant lloc a l'aprovació del Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021 per al personal de l'Administració de la Generalitat, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Per tot això i de cara al desenvolupament de les corresponents convocatòries sembla adequat adoptar, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, amb el major grau de consens possible, un nou Acord que done projecció i continuïtat a l'adoptat en data de 3 d'octubre de 2018 per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020.

En conseqüència, es fa necessari arribar a un acord que plantege un marc d'actuació a tindre en consideració per a l'elaboració de les convocatòries derivades del citat Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell, que permeta seguir en la línia ja traçada d'augmentar l'estabilitat en l'ocupació pública en l'àmbit de la funció pública de la Generalitat.

En aquest sentit, i fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, les parts

ACORDEN

Primer. Àmbit de l'acord

1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable als processos per a la selecció de personal funcionari destinat a prestar serveis en el sector de l'Administració de

medidas necesarias para la reducción de la temporalidad en el ámbito del personal de la Administración de la Generalitat, en el marco de los acuerdos para la mejora del empleo público y de las condiciones de trabajo.

Con la reforma de la legislación básica realizada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público se activan un conjunto de medidas regulatorias directamente ordenadas a atajar la excesiva temporalidad en el ámbito de las administraciones públicas, como el establecimiento de un nuevo proceso de estabilización de empleo temporal con el objetivo final de situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las Administraciones Públicas españolas, siempre respetando los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad.

En concreto se establece en el artículo 2.1 que «Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas administraciones públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020».

Por otro lado, en la disposición adicional sexta de la mencionada ley se prevé otra convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración y se establece que «Las Administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP (Texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público), por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016».

Por último, en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021 se establece que «Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016».

La ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público supone la autorización de unas tasas adicionales de estabilización lo que ha dado lugar a la aprobación del Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell, por el que se adaptan las ofertas de empleo público de 2020 y 2021 para el personal de la Administración de la Generalitat, aprobadas y pendientes de convocatoria, y se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Por todo ello y de cara al desarrollo de las correspondientes convocatorias parece adecuado adoptar, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, con el mayor grado de consenso posible, un nuevo Acuerdo que dé proyección y continuidad al adoptado en fecha de 3 de octubre de 2018 para el desarrollo de las ofertas de empleo público y Plan de estabilidad en el empleo público 2017-2020.

En consecuencia, se hace necesario llegar a un acuerdo que plantege un marco de actuación a tener en consideración para la elaboración de las convocatorias derivadas del citado Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell, que permita seguir en la línea ya trazada de aumentar la estabilidad en el empleo público en el ámbito de la función pública de la Generalitat.

En este sentido, y fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, las partes

ACUERDAN

Primero. Ámbito del acuerdo

1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable a los procesos para la selección de personal funcionario destinado a prestar servicios en el sector de la Adminis-

la Generalitat les condicions de treball de la qual s'acorden amb els seus representants en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'especifiquen i que han sigut objecte de negociació conforme als articles 37 i 38 del TRLE-BEP i l'article 188 de la LFPV.

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial, està referit a tots i cadascun dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

Segon. Objecte de l'acord

Aquest acord té com a objectiu establir els criteris que hauran de regir en les convocatòries dels processos selectius que es convoquen en execució del Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell, i que tenen per objecte augmentar l'estabilitat en l'ocupació pública de l'àmbit de funció pública de la Generalitat, amb la finalitat de situar la taxa de temporalitat al final de l'exercici 2024 per davall del 8 %.

Tercer. Pla d'estabilització d'ocupació temporal derivada de la Llei 20/2021, de 28 de desembre

1. En desenvolupament del present pla d'estabilització d'ocupació temporal es convocaran, en els termes previstos en el Decret 69/2022, de 27 de maig, 3088 places. A més s'ofereixen 739 places pel torn de promoció interna.

Els annexos d'aquest decret detallen les diferents taxes, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat:

a) 2514 places que corresponen a la taxa que s'estableix en la DA 6a i DA 8a de la Llei 20/2021: places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament amb anterioritat a 1 de gener de 2016; i places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (annex I del Decret 69/2022).

b) 574 places que corresponen a la taxa que s'estableix en l'article 2.1 de la Llei 20/2021 corresponent a places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 (annex II del Decret 69/2022).

c) 739 places oferides pel torn de promoció interna, amb el detall de nombre de llocs i especificació del cos i escala que reflecteix l'annex III del Decret 69/2022.

Quart. Contingut de les convocatòries del present Pla d'estabilització d'ocupació temporal

1. Els processos selectius acollits al present pla d'estabilització d'ocupació, garantirán en tot cas, de conformitat amb el que es disposa en l'article 2.4 de la Llei 20/2021 i en l'article 8.2 del Decret 69/2022 el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. Els processos selectius relatius a les places ocupades per personal temporal de llarga duració que contempla l'Annex I del Decret 69/2022 s'articularán, de conformitat amb el que es disposa en la DA 6a i 8a de la Llei 20/2021, mitjançant el sistema de concurs.

3. Els processos d'estabilització d'ocupació derivats de l'art. 2 de la Llei 20/2021 s'articularán a través del sistema de concurs oposició en el qual la puntuació de la fase d'oposició serà del 60 % i la de concurs del 40 % del valor de la nota final.

4. Respecte als processos selectius que s'articulen mitjançant el sistema de concurs oposició es tindran en compte les següents regles:

a) el contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs de treball objecte de cada convocatòria, les quals contemplaran necessàriament una reducció de part del temari.

b) la fase d'oposició es desenvoluparà mitjançant un únic exercici amb preguntes tipus test de caràcter teòric i pràctic, que haurà de superar-se amb la puntuació que preveja la convocatòria, que en cap cas serà inferior al 50 % de la màxima de l'exercici.

tración de la Generalitat cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes en la Mesa Sectorial de Función Pública y su gestión está asignada a la actual Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del TRLEBEP y el artículo 188 de la LFPV.

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial, está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

Segundo. Objeto del acuerdo

Este acuerdo tiene como objetivo establecer los criterios que deberán regir en las convocatorias de los procesos selectivos que se convoquen en ejecución del Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell, y que tienen por objeto aumentar la estabilidad en el empleo público del ámbito de función pública de la Generalitat, con el fin de situar la tasa de temporalidad al final del ejercicio 2024 por debajo del 8 %.

Tercero. Plan de estabilización de empleo temporal derivado de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre

1. En desarrollo del presente plan de estabilización de empleo temporal se convocarán, en los términos previstos en el Decreto 69/2022, de 27 de mayo, 3088 plazas. Además, se ofertan 739 plazas por el turno de promoción interna.

Los anexos de dicho decreto detallan las diferentes tasas, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado:

a) 2514 plazas que corresponden a la tasa que se establece en la DA 6ª y DA 8ª de la Ley 20/2021: plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente con anterioridad a 1 de enero de 2016; y plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016 (Anexo I del Decreto 69/2022).

b) 574 plazas que corresponden a la tasa que se establece en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021 correspondiente a plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 (anexo II del Decreto 69/2022).

c) 739 plazas ofertadas por el turno de promoción interna, con el detalle de número de puestos y especificación del cuerpo y escala que refleja el anexo III del Decreto 69/2022.

Cuarto. Contenido de las convocatorias del presente Plan de estabilización de empleo temporal

1. Los procesos selectivos acogidos al presente Plan de estabilización de empleo, garantizarán en todo caso, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021 y en el artículo 8.2 del Decreto 69/2022 el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicitat.

2. Los procesos selectivos relativos a las plazas ocupadas por personal temporal de larga duración que contempla el anexo I del Decreto 69/2022 se articularán, de conformidad con lo dispuesto en la DA 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, mediante el sistema de concurso.

3. Los procesos de estabilización de empleo derivados del art. 2 de la Ley 20/2021 se articularán a través del sistema de concurso-oposición en el que la puntuación de la fase de oposición será del 60 % y la de concurso del 40 % del valor de la nota final.

4. Respecto a los procesos selectivos que se articulen mediante el sistema de concurso-oposición se tendrán en cuenta las siguientes reglas:

a) el contenido de las pruebas guardarà relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos de trabajo objeto de cada convocatoria, las cuales contemplarán necesariamente una reducción de parte del temario.

b) la fase de oposición se desarrollará mediante un único ejercicio con preguntas tipo test de carácter teórico y práctico, que deberá superarse con la puntuación que prevea la convocatoria, que en ningún caso será inferior al 50 % de la máxima del ejercicio.

Aquest exercici tindrà una puntuació de 60 punts.

5. En la fase de concurs del concurs oposició es valoraran els mèrits que s'especifiquen en l'Annex II del present Acord, amb la seua puntuació calculada sobre el total de 40 punts que correspon a la fase de concurs, amb indicació dels criteris de desempat.

6. En els processos selectius que s'articulen mitjançant el sistema de concurs es valoraran els mèrits que s'especifiquen en l'Annex I del present Acord, amb la seua puntuació calculada sobre un total de 100 punts, amb indicació dels criteris de desempat.

Cinqué. Criteris aplicables als processos selectius de promoció interna

Les convocatòries de promoció interna previstes en l'annex III del Decret 69/2022 es desenvoluparan mitjançant el sistema de concurs oposició i els serà aplicable les previsions dels apartats 4 i 5 del punt anterior.

Així mateix, i pel que respecta al temari, les convocatòries determinaran les matèries de les quals les persones aspirants quedaran exemptes, sempre que es tracte de coneixements que es puguin considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

Sisé. Valoració de l'experiència en llocs de l'Administració de la Generalitat en determinats supòsits

1. Els llocs de treball la naturalesa jurídica dels quals o sector haja variat en virtut de processos legals d'adaptació es consideraran que han tingut sempre la naturalesa jurídica i el sector que tinguen assignats en el moment de la finalització del termini de presentació d'instàncies de la convocatòria corresponent.

2. En les convocatòries de places corresponents a col·lectius que hagueren sigut objecte d'un pla d'ordenació de personal pel qual s'hagueren adoptat mesures de promoció que comportaren la supressió d'un altre determinat col·lectiu, els serveis prestats en aquest últim es valoraran com exercits en el superior en el qual s'haja integrat el personal afectat.

3. El personal declarat indefinit no fix de plantilla per sentència judicial es considerarà que ha estat en llocs de l'Administració de la Generalitat tot el temps del contracte que haguera donat lloc a aquesta declaració judicial, valorant-se aquest temps com prestat en llocs del cos o escala equivalent a la categoria reconeguda per la sentència o, en últim terme, de la del lloc al qual haguera sigut adscrit en execució d'aquesta.

Seté. Comissió de seguiment

Es constitueix una comissió de seguiment amb les funcions d'interpretació i control del present acord que estarà composta per una persona integrant de cadascuna de les organitzacions sindicals signants, o adherides a aquest, i un nombre igual de persones representants per part de l'Administració.

Presidirà la persona titular de la Direcció General de la Funció Pública o en qui aquesta delegue i la secretaria correspondrà al Servei de Relacions Sindicals de la citada direcció general, que actuarà amb veu però sense vot.

Huité. Vigència de l'acord

El present acord serà eficaç des de la seua signatura i resultarà d'aplicació a l'oferta d'ocupació pública aprovada mitjançant Decret 69/2022, de 27 de maig, del Consell, prolongant-se els seus efectes fins a la seua total execució.

Nové. Incidència pressupostària

De conformitat amb el que es disposa en l'article 2.5 de la Llei 20/2021, de la resolució dels processos selectius derivats de la nova taxa d'estabilització que autoritza no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius.

Desé. Publicació

El present acord serà remès al Consell per a la seua ratificació i publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Este ejercicio tendrá una puntuación de 60 puntos.

5. En la fase de concurso del concurso-oposición se valorarán los méritos que se especifican en el anexo II del presente Acuerdo, con su puntuación calculada sobre el total de 40 puntos que corresponde a la fase de concurso, con indicación de los criterios de desempate.

6. En los procesos selectivos que se articulen mediante el sistema de concurso se valorarán los méritos que se especifican en el anexo I del presente Acuerdo, con su puntuación calculada sobre un total de 100 puntos, con indicación de los criterios de desempate.

Quinto. Criterios aplicables a los procesos selectivos de promoción interna

Las convocatorias de promoción interna previstas en el anexo III del Decreto 69/2022 se desarrollarán mediante el sistema de concurso-oposición y les será de aplicación las previsiones de los apartados 4 y 5 del punto anterior.

Asimismo, y por lo que respecta al temario, las convocatorias determinarán las materias de las que las personas aspirantes quedarán exentas, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

Sexto. Valoración de la experiencia en puestos de la Administración de la Generalitat en determinados supuestos

1. Los puestos de trabajo cuya naturaleza jurídica o sector haya variado en virtud de procesos legales de adaptación se considerarán que han tenido siempre la naturaleza jurídica y el sector que tengan asignados en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias de la convocatoria correspondiente.

2. En las convocatorias de plazas correspondientes a colectivos que hubieran sido objeto de un plan de ordenación de personal por el que se hubieran adoptado medidas de promoción que conllevaran la supresión de otro determinado colectivo, los servicios prestados en este último se valorarán como desempeñados en el superior en el que se haya integrado el personal afectado.

3. El personal declarado indefinido no fijo de plantilla por sentencia judicial se considerará que ha estado en puestos de la Administración de la Generalitat todo el tiempo del contrato que hubiera dado lugar a dicha declaración judicial, valorándose ese tiempo como prestado en puestos del cuerpo o escala equivalente a la categoría reconocida por la sentencia o, en último término, de la del puesto al que hubiera sido adscrito en ejecución de la misma.

Séptimo. Comisión de seguimiento

Se constituye una comisión de seguimiento con las funciones de interpretación y control del presente acuerdo que estará compuesta por una persona integrante de cada una de las organizaciones sindicales firmantes, o adheridas al mismo, y un número igual de personas representantes por parte de la Administración.

Presidirá la persona titular de la Dirección General de la Función Pública o en quien esta delegue y la secretaria correspondrá al Servicio de Relaciones Sindicales de la citada dirección general, que actuará con voz, pero sin voto.

Octavo. Vigencia del acuerdo

El presente acuerdo será eficaz desde su firma y resultará de aplicación a la oferta de empleo público aprobada mediante Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell, prolongándose sus efectos hasta su total ejecución.

Noveno. Incidencia presupuestaria

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.5 de la Ley 20/2021, de la resolución de los procesos selectivos derivados de la nueva tasa de estabilización que autoriza no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos.

Décimo. Publicación

El presente acuerdo será remitido al Consell para su ratificación y publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANNEX I

Barems de mèrits del concurs DA 6a i 8a Llei 20/2021

a) Experiència (60 punts màxim): (suposa el 60 % de la puntuació total dels mèrits)

a.1) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional/laboral en l'Administració de la Generalitat que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents als del cos, escala o agrupació professional funcional/laboral convocada: 0,32 punts per mes treballat.

a.2) Experiència en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, que siguen diferents dels previstos en l'apartat a.1): 0,11 punts per mes treballat.

a.3) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional/laboral en altres administracions públiques que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents als del cos, escala o agrupació professional funcional/laboral convocada: 0,08 punts per mes treballat.

b) Altres mèrits (40 punts màxim):

b.1) Exàmens aprovats en processos selectius de l'Administració de la Generalitat del mateix cos, escala o agrupació professional funcional que el convocat, convocats en els 10 anys anteriors a la convocatòria o en els processos selectius de les tres últimes convocatòries quan no hi haguera hagut almenys tres processos selectius d'aquesta categoria en els últims 10 anys: 4 punts per examen fins a màxim de 12 punts.

b.2) Tindre titulacions acadèmiques oficials iguals o superiors a l'exigida en la convocatòria: 4 punts per cada titulació fins a un màxim de 8 punts.

b.3) Coneixement del valencià: fins a un màxim de 15 punts.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 15 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conforme a la següent escala:

Coneixement oral o A2: 3 punts

Grau elemental o B1: 6 punts

nivell B2: 9 punts

Grau mitjà o C1: 12 punts

Grau superior o C2: 15 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

b.4) Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 4 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, acreditant-se documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/ 2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació. El coneixement de l'idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 2 punts, per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), conformement a l'escala que es detalla en la taula adjunta al present punt.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris. Les equivalències entre els ensenyaments regulats pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels Reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1a del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula adjunta al present punt.

ANEXO I

Barems de mèrits del concurso DA 6ª y 8ª Ley 20/2021

a) Experiencia (60 puntos máximo): (supone el 60 % de la puntuación total de los méritos)

a.1) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional/laboral en la Administración de la Generalitat que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a los del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional/laboral convocada: 0,32 puntos por mes trabajado.

a.2) Experiencia en puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, que sean distintos a los previstos en el apartado a.1): 0,11 puntos por mes trabajado.

a.3) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional/laboral en otras administraciones públicas que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a los del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional/laboral convocada: 0,08 puntos por mes trabajado.

b) Otros méritos (40 puntos máximo):

b.1) Exámenes aprobados en procesos selectivos de la Administración de la Generalitat del mismo cuerpo, escala o agrupación profesional funcional que el convocado, convocados en los 10 años anteriores a la convocatoria o en los procesos selectivos de las tres últimas convocatorias cuando no hubiera habido por lo menos tres procesos selectivos de esa categoría en los últimos 10 años: 4 puntos por examen hasta máximo de 12 puntos.

b.2) Tener titulaciones académicas oficiales iguales o superiores a la exigida en la convocatoria: 4 puntos por cada titulación hasta un máximo de 8 puntos.

b.3) Conocimiento del valenciano: hasta un máximo de 15 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 15 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

Conocimiento oral o A2: 3 puntos

Grado elemental o B1: 6 puntos

Nivel B2: 9 puntos

Grado medio o C1: 12 puntos

Grado superior o C2: 15 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

b.4) Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 4 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalment mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/ 2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación. El conocimiento del idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 2 puntos, por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta al presente punto.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios. Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla adjunta al presente punto.



Puntuació	RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació	Llei orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació	Llei orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)
0,40	1r curs. Cicle elemental	Certificat Cicle elemental	0,40	1r nivell bàsic	Certificat nivell bàsic (CNB)	0,40	1r nivell A2
0,80	2n curs. Cicle elemental		0,80	2n nivell bàsic		0,80	2n nivell A2
1,74	3r curs. Cicle elemental		1,20	1r nivell intermedi	Certificat nivell intermedi (CNI)	1,20	1r nivell B1
		1,74	2n nivell intermedi	1,74		2n nivell B1	
2,14	1r curs. Cicle superior	Certificat Cicle superior	2,14	1r nivell avançat	Certificat nivell avançat (CNA)	2,14	1r nivell B2
			2,66	2n nivell avançat		2,66	2n nivell B2
2,66	2n curs. Cicle superior	Certificat d'aptitud.	3,34	1r nivell C1	Certificat C1	3,34	1r nivell C1
			4,00	2n nivell C2	Certificat C2	4,00	1r nivell C2

* * * * *

Puntuación	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación	Ley orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación	Ley orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)
0,40	1º curso. Ciclo elemental	Certificado Ciclo elemental	0,40	1º nivel básico	Certificado nivel básico (CNB)	0,40	1º nivel A2
0,80	2º curso. Ciclo elemental		0,80	2º nivel básico		0,80	2º nivel A2
1,74	3º curso. Ciclo elemental		1,20	1º nivel intermedio	Certificado nivel intermedio (CNI)	1,20	1º nivel B1
		1,74	2º nivel intermedio	1,74		2º nivel B1	
2,14	1º curso. Ciclo superior	Certificado Ciclo superior	2,14	1º nivel avanzado	Certificado nivel avanzado (CNA)	2,14	1º nivel B2
			2,66	2º nivel avanzado		2,66	2º nivel B2
2,66	2º curso. Ciclo superior	Certificado de aptitud	3,34	1º nivel C1	Certificado C1	3,34	1º nivel C1
			4,00	2º nivel C2	Certificado C2	4,00	1º nivel C2

b.5) Formació: fins a un màxim de 10 punts pels cursos de formació rebuts o impartits, en el marc de l'Acord de Formació per a l'ocupació o dels Plans per a la Formació Contínua del Personal de les Administracions Públiques:

- De 100 o més hores: 5 punts
- De 50 o més hores: 2,50 punts
- De 25 o més hores: 1,25 punts
- De 15 o més hores: 0,75 punts

Criteris de desempat:

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran, en primer lloc, a favor de la persona amb major antiguitat en el cos, escala o agrupació professional funcional convocada.

Si persistira l'empat, per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats, és a dir:

- 1r. Experiència (sumades, en el seu cas, les puntuacions obtingudes en els diversos subapartats)
- 2n. Exàmens aprovats
- 3r. Titulacions acadèmiques
- 4t. Coneixement del valencià
- 5é. Coneixement d'idiomes comunitaris
- 6é. Formació

En cas de persistir l'empat, si fora entre persones de diferent sexe, es dirimirà a favor del sexe femení en cas que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos objecte de la convocatòria en la data de la seua publicació.

Finalment, si encara persistira l'empat, es dirimirà a favor de les persones amb diversitat funcional i, en cas d'existir empat entre elles, a favor de la que major grau de discapacitat present.

b.5) Formación: hasta un máximo de 10 puntos por los cursos de formación recibidos o impartidos, en el marco del Acuerdo de Formación para el empleo o de los Planes para la Formación Continua del Personal de las Administraciones Públicas:

- De 100 o más horas: 5 puntos
- De 50 o más horas: 2,50 puntos
- De 25 o más horas: 1,25 puntos
- De 15 o más horas: 0,75 puntos

Criterios de desempate:

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán, en primer lugar, a favor de la persona con mayor antigüedad en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocado.

Si persistiese el empate, por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del baremo del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados, es decir:

- 1º. Experiencia (sumadas, en su caso, las puntuaciones obtenidas en los diversos subapartados)
- 2º. Exámenes aprobados
- 3º. Titulaciones académicas
- 4º. Conocimiento del valenciano
- 5º. Conocimiento de idiomas comunitarios
- 6º. Formación

En caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarepresentado dentro del colectivo de personas que forman parte del cuerpo objeto de la convocatoria en la fecha de su publicación.

Por último, si aún persistiese el empate, se dirimirá a favor de las personas con diversidad funcional y, caso de existir empate entre ellas, a favor de la que mayor grado de discapacidad presente.

ANNEX II

Barems de mèrits del concurs-oposició art. 2 Llei 20/2021

a) Experiència (32 punts màxim): (suposa el 80 % de la puntuació total dels mèrits)

a.1) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional/laboral en l'Administració de la Generalitat que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents als del cos, escala o agrupació professional funcional convocada: 0,18 punts per mes treballat.

a.2) Experiència en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, que siguen diferents dels previstos en l'apartat a.1): 0,06 punts per mes treballat.

a.3) Experiència en llocs de treball de naturalesa funcional/laboral en altres administracions públiques que siguen d'igual grup/subgrup de titulació i amb funcions corresponents als del cos, escala o agrupació professional funcional convocada: 0,05 punts per mes treballat.

b) Altres mèrits (8 punts màxim):

b.1) Exàmens aprovats en processos selectius de l'Administració de la Generalitat del mateix cos, escala o agrupació professional funcional que el convocat, convocats en els 10 anys anteriors a la convocatòria o en els processos selectius de les tres últimes convocatòries quan no hi haguera hagut almenys tres processos selectius d'aquesta categoria en els últims 10 anys: 1 punt per examen fins a màxim de 3 punts.

b.2) Tindre titulacions acadèmiques oficials iguals o superiors a l'exigida en la convocatòria: 1 punt per cada titulació fins a un màxim de 2 punts.

b.3) Coneixement del valencià: fins a un màxim de 5 punts.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conforme a la següent escala:

Coneixement oral o A2: 1,00 punt

Grau elemental o B1: 2,00 punts

nivell B2: 3,00 punts

Grau mitjà o C1: 4,00 punts

Grau superior o C2: 5,00 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

b.4) Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 2 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, acreditant-se documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació. El coneixement de l'idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 2 punts per idioma, i es tindran en compte els cursos, i les seues equivalències si es tracta de cicles de l'escola oficial d'idiomes, o de nivells o certificats segons el Marc europeu comú de referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat), conformement a l'escala que es detalla en la taula adjunta al present apartat.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris. Les equivalències entre els ensenyaments regulats pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels Reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final 1a del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula adjunta al present apartat.

ANEXO II

Barems de méritos del concurso-oposición art. 2 Ley 20/2021

a) Experiencia (32 puntos máximo): (supone el 80 % de la puntuación total de los méritos)

a.1) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional/laboral en la Administración de la Generalitat que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a los del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada: 0,18 puntos por mes trabajado.

a.2) Experiencia en puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, que sean distintos a los previstos en el apartado a.1): 0,06 puntos por mes trabajado.

a.3) Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional/laboral en otras administraciones públicas que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a los del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada: 0,05 puntos por mes trabajado.

b) Otros méritos (8 puntos máximo):

b.1) Exámenes aprobados en procesos selectivos de la Administración de la Generalitat del mismo cuerpo, escala o agrupación profesional funcional que el convocado, convocados en los 10 años anteriores a la convocatoria o en los procesos selectivos de las tres últimas convocatorias cuando no hubiera habido por lo menos tres procesos selectivos de esa categoría en los últimos 10 años: 1 punto por examen hasta máximo de 3 puntos.

b.2) Tener titulaciones académicas oficiales iguales o superiores a la exigida en la convocatoria: 1 punto por cada titulación hasta un máximo de 2 puntos.

b.3) Conocimiento del valenciano: hasta un máximo de 5 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

Conocimiento oral o A2: 1,00 punto

Grado elemental o B1: 2,00 puntos

Nivel B2: 3,00 puntos

Grado medio o C1: 4,00 puntos

Grado superior o C2: 5,00 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

b.4) Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 2 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalment mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación. El conocimiento del idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 2 puntos por idioma, y se tendrán en cuenta los cursos, y sus equivalencias si se trata de ciclos de la escuela oficial de idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta al presente apartado.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios. Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla adjunta al presente apartado.



Puntuació	RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació	Llei orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació	Llei orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)
0,20	1r curs. Cicle elemental	Certificat Cicle elemental	0,20	1r nivell bàsic	Certificat nivell bàsic (CNB)	0,20	1r nivell A2
0,40	2n curs. Cicle elemental		0,40	2n nivell bàsic		0,40	2n nivell A2
0,87	3r curs. Cicle elemental		0,60	1r nivell intermedi	Certificat nivell intermedi (CNI)	0,60	1r nivell B1
1,07	1r curs. Cicle superior		0,87	2n nivell intermedi		0,87	2n nivell B1
1,07	1r curs. Cicle superior	Certificat Cicle superior	1,07	1r nivell avançat	Certificat nivell avançat (CNA)	1,07	1r nivell B2
1,33	2n curs. Cicle superior	Certificat d'aptitud.	1,33	2n nivell avançat		1,33	2n nivell B2
			1,67	1r nivell C1	1,67	1r nivell C1	
			2,00	2n nivell C2	2,00	1r nivell C2	

* * * * *

Puntuación	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación	Ley orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación	Ley orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)
0,20	1º curso. Ciclo elemental	Certificado Ciclo elemental	0,20	1º nivel básico	Certificado nivel básico (CNB)	0,20	1º nivel A2
0,40	2º curso. Ciclo elemental		0,40	2º nivel básico		0,40	2º nivel A2
0,87	3º curso. Ciclo elemental		0,60	1º nivel intermedio	Certificado nivel intermedio (CNI)	0,60	1º nivel B1
1,07	1º curso. Ciclo superior		0,87	2º nivel intermedio		0,87	2º nivel B1
1,07	1º curso. Ciclo superior	Certificado Ciclo superior	1,07	1º nivel avanzado	Certificado nivel avanzado (CNA)	1,07	1º nivel B2
1,33	2º curso. Ciclo superior	Certificado de aptitud	1,33	2º nivel avanzado		1,33	2º nivel B2
			1,67	1º nivel C1	1,67	1º nivel C1	
			2,00	2º nivel C2	2,00	1º nivel C2	

b.5) Formació: fins a un màxim de 2 punts pels cursos de formació rebuts o impartits, en el marc de l'Acord de Formació per a l'ocupació o dels Plans per a la Formació Contínua del Personal de les Administracions Públiques:

- De 100 o més hores: 1 punt
- De 50 o més hores: 0,50 punts
- De 25 o més hores: 0,25 punts
- De 15 o més hores: 0,15 punts

Críteris de desempat:

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la següent manera: s'atendrà, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició, i si persistira l'empat, es dirimirà a favor de la persona amb major antiguitat en el cos, escala o agrupació professional funcional convocada.

Si persistira l'empat, per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats, és a dir:

- 1r. Experiència (sumades, en el seu cas, les puntuacions obtingudes en els diversos subapartats)
- 2n. Exàmens aprovats
- 3r. Titulacions acadèmiques
- 4t. Coneixement del valencià
- 5é. Coneixement d'idiomes comunitaris
- 6é. Formació

En cas de persistir l'empat, si fora entre persones de diferent sexe, es dirimirà a favor del sexe femení en cas que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos objecte de la convocatòria en la data de la seua publicació.

b.5) Formación: hasta un máximo de 2 puntos por los cursos de formación recibidos o impartidos, en el marco del Acuerdo de Formación para el empleo o de los Planes para la Formación Continua del Personal de las Administraciones Públicas:

- De 100 o más horas: 1 punto
- De 50 o más horas: 0,50 puntos
- De 25 o más horas: 0,25 puntos
- De 15 o más horas: 0,15 puntos

Criterios de desempate:

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de la siguiente manera: se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición, y si persistiese el empate, se dirimirá a favor de la persona con mayor antigüedad en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional convocada.

Si persistiese el empate, por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del barem del concurso, por el mismo orden en el que figuran relacionados, es decir:

- 1º. Experiencia (sumadas, en su caso, las puntuaciones obtenidas en los diversos subapartados)
- 2º. Exámenes aprobados
- 3º. Titulaciones académicas
- 4º. Conocimiento del valenciano
- 5º. Conocimiento de idiomas comunitarios
- 6º. Formación

En caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo objeto de la convocatoria en la fecha de su publicación.



Finalment, si encara persistira l'empat, es dirimirà a favor de les persones amb diversitat funcional i, en cas d'existir empat entre elles, a favor de la que major grau de discapacitat present.

València, 29 de juliol de 2022

Per la Generalitat

El vicepresident de la Mesa Sectorial de Funció Pública, en substitució de la presidenta: David Alfonso Jarque.

Per les organitzacions sindicals

Per UGT-PV: Sergio Mauro Barea Feliu.

Per INTERSINDICAL: Rubén Moreno Martín.

Per CCOO-PV: José Cloquell Mascarell.

València, 5 d'agost de 2022

La consellera secretària accidental,
MIREIA MOLLÀ HERRERA

Por último, si aún persistiese el empate, se dirimirá a favor de las personas con diversidad funcional y, caso de existir empate entre ellas, a favor de la que mayor grado de discapacidad presente.

València, 29 de julio de 2022

Por la Generalitat,

El vicepresidente de la Mesa Sectorial de Función Pública, en sustitución de la presidenta: David Alfonso Jarque.

Por las organizaciones sindicales,

Por UGT-PV: Sergio Mauro Barea Feliu.

Por INTERSINDICAL: Rubén Moreno Martín.

Por CCOO-PV: José Cloquell Mascarell.

València, 5 de agosto de 2022

La consellera secretaria accidental,
MIREIA MOLLÀ HERRERA

