

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

ACORD de 5 d'agost de 2022, del Consell, pel qual s'eleva al Consell, per a la seua aprovació, el III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat.
[2022/7590]

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, dedica la seua disposició addicional setena als plans d'igualtat, establint respecte de les Administracions Públiques, d'una banda, l'obligatorietat de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral, havent d'adoptar, amb aquesta finalitat, mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes; i per un altre, i sense perjudici de l'anterior, el deure d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que siga aplicable, en els termes previstos en aquest.

En aquest sentit, la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, dedica la seua disposició addicional tretzena als Plans d'Igualtat, preveient que, els plans d'igualtat efectiva contindran un conjunt ordenat de mesures avaluable dirigides a remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat efectiva de dones i homes en l'accés a l'ocupació pública, la classificació professional, la formació, la promoció, les condicions de treball, incloses les retributives, l'exercici corresponsable dels drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe, entre altres matèries.

Així mateix, la citada Llei 4/2021, posa de manifest, de manera transversal, la importància i caràcter vinculant de les mesures acordades en els Plans d'Igualtat, incloent com a objecte de negociació exprés, en matèria de pactes i acords, els plans d'igualtat efectiva, atribuint a la conselleria competent en matèria de funció pública la competència de promoure i coordinar l'elaboració dels plans d'igualtat de dones i homes en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat.

L'Acord de 6 d'agost de 2021, del Consell, de ratificació de l'Acord de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral (MGN I) de 29 de juliol de 2021, preveu, en relació amb aquesta matèria que, «es procedirà a la revisió dels plans d'igualtat a fi de procedir a la seua adaptació a la nova normativa vigent, així com, en el seu cas, a l'elaboració de nous plans en aquells àmbits que manquen d'ells o que, fins i tot tenint-los, hagen superat el seu període de vigència».

Així doncs, finalitzada la vigència de l'II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, era necessari iniciar l'III amb la finalitat d'establir nous objectius i mesures que permeten continuar avançant en la remoció dels obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat efectiva de dones i homes en l'àmbit de l'ocupació pública.

L'objectiu general d'aquest III Pla d'igualtat de l'Administració de la Generalitat és abordar les necessitats reals del personal al seu servei amb un abast global i integral a fi de consolidar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'organització, així com, erradicar qualsevol forma de discriminació directa o indirecta per raó de sexe i de procediments o polítiques discriminatòries en matèria de selecció, formació, promoció, salut laboral i retribució.

Per tot això, en compliment del citat Acord i en virtut de les competències assignades per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, el Consell amb la prèvia deliberació en la reunió de 5 d'agost,

ACORDA

Primer

Aprovar el III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, el contingut del qual consta en format electrònic en la pàgina web de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

ACUERDO de 5 de agosto de 2022, del Consell, por el que se eleva al Consell, para su aprobación, el III Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat. [2022/7590]

El Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, dedica su disposición adicional séptima a los planes de igualdad, estableciendo respecto de las Administraciones Públicas, por un lado, la obligatoriedad de respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral, debiendo adoptar, con esta finalidad, medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres; y por otro, y sin perjuicio de lo anterior, el deber de elaborar y aplicar un plan de igualdad a desarrollar en el convenio colectivo o acuerdo de condiciones de trabajo del personal funcionario que sea aplicable, en los términos previstos en el mismo.

En este sentido, la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, dedica su disposición adicional decimotercera a los Planes de Igualdad, previendo que, los planes de igualdad efectiva contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el acceso al empleo público, la clasificación profesional, la formación, la promoción, las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas, el ejercicio corresponsable de los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo, entre otras materias.

Así mismo, la citada Ley 4/2021, pone de manifiesto, de manera transversal, la importancia y carácter vinculante de las medidas acordadas en los Planes de Igualdad, incluyendo como objeto de negociación expreso, en materia de pactos y acuerdos, los planes de igualdad efectiva, atribuyendo a la conselleria competente en materia de función pública la competencia de promover y coordinar la elaboración de los planes de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la Administración de la Generalitat.

El Acuerdo de 6 de agosto de 2021, del Consell, de ratificación del Acuerdo de la Mesa General de Negociación del personal funcionari, estatutari i laboral (MGN I) de 29 de julio de 2021, prevé, con relación a esta materia que, «se procederá a la revisión de los planes de igualdad a fin de proceder a su adaptación a la nueva normativa vigente, así como, en su caso, a la elaboración de nuevos planes en aquellos ámbitos que carezcan de ellos o que, aun teniéndolos, hayan superado su periodo de vigencia».

Así pues, finalizada la vigencia del II Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat, era necesario iniciar el III con la finalidad de establecer nuevos objetivos y medidas que permitan seguir avanzando en la remoción de los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito del empleo público.

El objetivo general de este III Plan de igualdad de la Administración de la Generalitat es abordar las necesidades reales del personal a su servicio con un alcance global e integral a fin de consolidar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización, así como, erradicar cualquier forma de discriminación directa o indirecta por razón de sexo y de procedimientos o políticas discriminatorias en materia de selección, formación, promoción, salud laboral y retribución.

Por todo ello, en cumplimiento del citado Acuerdo y en virtud de las competencias asignadas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, el Consell previa deliberación, en la reunión de 5 de agosto de 2022

ACUERDA

Primero

Aprobar el III Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat, cuyo contenido consta en formato electrónico en la página web de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.



Segon

Ordenar la publicació d'aquest acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 d'agost de 2022

La consellera secretària accidental
MIREIA MOLLÀ HERRERA

Segundo

Ordenar la publicación de este acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de agosto de 2022

La consellera secretària accidental
MIREIA MOLLÀ HERRERA