

## Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica

*DECRET 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions. [2022/7586]*

### PREÀMBUL

La Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat Valenciana, per al foment de la responsabilitat social, entre els seus objectius té promoure i fomentar en l'àmbit de la Comunitat Valenciana el desenvolupament d'accions i polítiques socialment responsables en les administracions públiques i en el sector públic instrumental.

En aquest àmbit d'actuació, i d'acord amb la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, així com amb les directives europees sobre la contractació pública socialment responsable, la Llei 18/2018, de 13 de juliol, en els articles 12 i 13, preveu la inclusió de clàusules de responsabilitat social i de transparència en la contractació pública de la Comunitat Valenciana, així com en les convocatòries d'ajudes i subvencions, i estableix l'obligació per a les administracions públiques valencianes d'incorporar en els plecs de contractació i en les convocatòries d'ajudes, criteris socials, ambientals, ètics i de transparència.

Amb base en això, i per raó d'interès general, naix aquesta norma, que s'estructura en tres capítols.

El capítol I regula l'objecte d'aquesta norma i el seu àmbit d'aplicació, incloent-hi tant la Generalitat i les entitats que integren el seu sector públic instrumental, l'administració local i els seus organismes públics, i les universitats públiques valencianes.

El capítol II regula la incorporació de clàusules de responsabilitat social en la contractació de les administracions públiques valencianes, i estableix unes qüestions generals, els criteris en les fases de selecció de les empreses o entitats contractistes, d'adjudicació i d'execució del contracte, i el compliment dels compromisos i condicions.

El capítol III regula la incorporació de clàusules de responsabilitat social en les subvencions, i estableix previsions a contemplar en les bases reguladores de les subvencions i en les corresponents convocatòries, així com mecanismes de comprovació del seu compliment i les conseqüències de l'incompliment.

Ahora, s'estableixen set disposicions addicionals que regulen, respectivament, l'establiment de guies i instruccions, la contractació de les institucions estatutàries, l'habilitació per a dictar resolucions i instruccions i adaptació d'annexos, l'aplicació a altres ajudes públiques, els contractes reservats, la incidència econòmica en la dotació de despeses, i les remissions a una altra normativa.

El decret també incorpora dues disposicions transitòries, una disposició derogatòria i una disposició final.

Finalment, aquesta norma incorpora tres annexos; l'annex I estableix els criteris d'adjudicació del contracte; l'annex II, les condicions especials d'execució del contracte; i l'annex III relaciona els béns, obres i serveis prioritaris per a inclusió de criteris d'adjudicació i de condicions especials d'execució de caràcter ambiental.

Aquest decret s'adequa als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència; tot això en virtut del que es disposa en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En relació amb els principis esmentats, cal assenyalar que l'aprovació d'aquest decret suposa el compliment de l'exigència legal establida en l'article 13.4 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de desenvolupar reglamentàriament la inclusió de clàusules de responsabilitat social i de transparència en la contractació pública, fruit de l'acord de Diàleg Social subscrit al Palau de la Generalitat el 9 de març de 2018, entre el Consell i les organitzacions sindicals CCOO-PV i UGT-PV, en el qual, amb la finalitat de garantir l'estabilitat en l'ocupació i unes decents condicions de treball, es va acordar l'obligació de la inclusió del mecanisme de subrogació de les persones treballadores en cas de canvi de contracta, l'obligació de reflectir en la contractació pública el conveni col·lectiu sectorial objecte del contracte, i l'establiment d'una plantilla mínima

## Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática

*DECRETO 118/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se regula la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública y en las convocatorias de ayudas y subvenciones. [2022/7586]*

### PREÁMBULO

La Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat Valenciana, para el Fomento de la Responsabilidad Social, tiene, entre sus objetivos, el promover y fomentar en el ámbito de la Comunitat Valenciana el desarrollo de acciones y políticas socialmente responsables en las administraciones públicas y en el sector público instrumental.

En ese ámbito de actuación, y en consonancia con la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, así como con las directivas europeas sobre la contratación pública socialmente responsable, la Ley 18/2018, de 13 de julio, prevé en los artículos 12 y 13, la inclusión de cláusulas de responsabilidad social y de transparencia en la contratación pública de la Comunitat Valenciana, así como en las convocatorias de ayudas y subvenciones, estableciendo la obligación para las administraciones públicas valencianas de incorporar en los pliegos de contratación y en las convocatorias de ayudas, criterios sociales, ambientales, éticos y de transparencia.

Con base en ello, y por razón de interés general, nace esta norma, que se estructura en tres capítulos.

El capítulo I regula el objeto de esta norma y su ámbito de aplicación, incluyendo tanto a la Generalitat y a las entidades que integran su sector público instrumental, a la Administración local y sus organismos públicos, y a las universidades públicas valencianas.

El capítulo II regula la incorporación de cláusulas de responsabilidad social en la contratación de las Administraciones públicas valencianas, estableciendo unas cuestiones generales, los criterios en las fases de selección de las empresas o entidades contratistas, de adjudicación y de ejecución del contrato, y el cumplimiento de los compromisos y condiciones.

El capítulo III regula la incorporación de cláusulas de responsabilidad social en las subvenciones, estableciendo previsions a contemplar en las bases reguladoras de las subvenciones y en las correspondientes convocatorias, así como mecanismos de comprobación de su cumplimiento y las consecuencias del incumplimiento.

Asimismo, se establecen siete disposiciones adicionales que regulan, respectivamente, el establecimiento de guías e instrucciones, la contratación de las instituciones estatutarias, la habilitación para dictar resoluciones e instrucciones y adaptación de anexos, la aplicación a otras ayudas públicas, los contratos reservados, la incidencia económica en la dotación de gastos y las remisiones a otra normativa.

El decreto también incorpora dos disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.

Finalmente, esta norma incorpora tres anexos; el anexo I establece los criterios de adjudicación del contrato, el anexo II las condiciones especiales de ejecución del contrato, y el anexo III relaciona los bienes, obras y servicios prioritarios para inclusión de criterios de adjudicación y de condiciones especiales de ejecución de carácter ambiental.

Este decreto se adecúa a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia; todo ello en virtud de lo dispuesto en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

En relación con los citados principios, cabe señalar que la aprobación de este decreto supone el cumplimiento de la exigencia legal establecida en el artículo 13.4 de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de desarrollar reglamentariamente la inclusión de cláusulas de responsabilidad social y de transparencia en la contratación pública, fruto del acuerdo de Diálogo Social suscrito en el Palau de la Generalitat el 9 de marzo de 2018 entre el Consell y las organizaciones sindicales CCOO-PV y UGT-PV, en el que, con el fin de garantizar la estabilidad en el empleo y unas condiciones de trabajo decente, se acordó la obligación de la inclusión del mecanismo de subrogación de las personas trabajadoras en caso de cambio de contrata, la obligación de reflejar en la contratación pública el convenio colectivo sectorial objeto del contrato y el

i unes hores de treball concordes al manteniment de la qualitat en el servei públic subcontractat, així com dels principis ètics i les regles de conducta als quals han d'adequar la seua activitat les empreses o entitats contractistes, així com l'aplicació de clàusules de responsabilitat social i de transparència en les convocatòries d'ajudes i subvencions.

En aquest sentit, l'acord subscrit el 21 de març de 2021 entre la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) i la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), en la seua condició d'organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana (DOGV 9089, 21.05.2021), suposa un avanç en la concreció d'aquests principis, que aquest decret assumeix com a propis.

Les disposicions contingudes en aquest decret s'ajusten a la normativa estatal i a les directrius europees sobre la incorporació de clàusules de responsabilitat social en els contractes públics, amb un desenvolupament adequat als criteris sobre contractació pública responsable; per a això, s'han tingut en compte els principis d'eficàcia i eficiència.

Quant a l'aplicació del principi de transparència, s'ha observat durant la tramitació d'aquest decret i a més s'ha possibilitat la participació activa de les persones i entitats interessades, mitjançant el procés d'informació pública al qual s'ha sotmés la iniciativa.

Així mateix, aquesta iniciativa ha sigut sotmesa a informació del Consell Valencià de Responsabilitat Social, com a òrgan de referència per a la promoció i l'assessorament en la programació de les polítiques de la Generalitat en matèria de responsabilitat social, així com òrgan d'informació i consulta en aquesta matèria.

Per això, d'acord amb el que es disposa en l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, oït el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a proposta de la consellera de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 5 d'agost de 2022,

## DECRETE

### CAPÍTOL I *Objecte i àmbit*

#### *Article 1. Objecte*

1. És objecte del present decret la regulació de la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública, així com en l'atorgament de subvencions, en el marc de les competències de la Generalitat, tot això en desenvolupament del que es preveu en l'article 13.4 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social.

2. A l'efecte del present decret, s'entén per clàusules o criteris de responsabilitat social aquells que estableixen la inclusió d'aspectes ètics, de transparència i de política social i ambiental, en els procediments de contractació pública i en l'atorgament de subvencions.

#### *Article 2. Àmbit d'aplicació*

1. Quant a la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació, el present decret serà aplicable a l'administració de la Generalitat i al seu sector públic instrumental, entenent aquest en els termes definits en l'article 2.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, a les entitats integrants de l'administració Local de la Comunitat Valenciana i els seus organismes públics, a les universitats públiques valencianes, i als consorcis l'administració d'adscripció dels quals siga alguna de les anteriors.

2. Les disposicions d'aquest decret seran aplicable als contractes regulats per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Queden fora de l'àmbit de la seua aplicació la contractació d'emergència i els contractes menors, als quals, no obstant això, s'incorporaran condicions especials d'execució sempre que siga possible.

3. En matèria de subvencions, el present decret serà aplicable a l'administració de la Generalitat i al seu sector públic instrumental.

establecimiento de una plantilla mínima y unas horas de trabajo acordes al mantenimiento de la calidad en el servicio público subcontratado, así como de los principios éticos y las reglas de conducta a los que deben adecuar su actividad las empresas o entidades contratistas, así como la aplicación de cláusulas de responsabilidad social y de transparencia en las convocatorias de ayudas y subvenciones.

En este sentido, el acuerdo suscrito el 21 de marzo de 2021 entre la Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana (CEV), la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valencià (CCOO-PV) y la Unión General de Trabajadores del País Valencià (UGT-PV), en su condición de organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana (DOGV 9089, 21.05.2021), supone un avance en la concreción de estos principios, que este decreto asume como propios.

Las disposiciones contenidas en este decreto se ajustan a la normativa estatal y a las directrices europeas sobre la incorporación de cláusulas de responsabilidad social en los contratos públicos, con un desarrollo adecuado a los criterios sobre contratación pública responsable, para lo cual se han tenido en cuenta los principios de eficacia y eficiencia.

En cuanto a la aplicación del principio de transparencia, se ha observado el mismo durante la tramitación de este decreto y además se ha possibilitado la participación activa de las personas y entidades interesadas, mediante el proceso de información pública al que se ha sometido la iniciativa.

Asimismo, esta iniciativa ha sido sometida a información del Consejo Valenciano de Responsabilidad Social, como órgano de referencia para la promoción y el asesoramiento en la programación de las políticas de la Generalitat en materia de responsabilidad social, así como órgano de información y consulta en esta materia.

Por ello, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, oïdo el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a propuesta de la consellera de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática, previa deliberación del Consell, en la reunión del 5 de agosto de 2022,

## DECRETO

### CAPÍTULO I *Objeto y ámbito*

#### *Artículo 1. Objeto*

1. Es objeto del presente decreto la regulación de la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública, así como en el otorgamiento de subvenciones, en el marco de las competencias de la Generalitat, todo ello en desarrollo de lo previsto en el artículo 13.4 de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el Fomento de la Responsabilidad Social.

2. A efectos del presente decreto, se entiende por cláusulas o criterios de responsabilidad social aquellos que establecen la inclusión de aspectos éticos, de transparencia y de política social y ambiental, en los procedimientos de contratación pública y en el otorgamiento de subvenciones.

#### *Artículo 2. Ámbito de aplicación*

1. En cuanto a la inclusión de cláusulas de responsabilidad social en la contratación, el presente decreto será de aplicación a la Administración de la Generalitat y a su sector público instrumental, entendiéndose este en los términos definidos en el artículo 2.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, a las entidades integrantes de la Administración local de la Comunitat Valenciana y sus organismos públicos, a las universidades públicas valencianas y a los consorcios cuya Administración de adscripción sea alguna de las anteriores.

2. Las disposiciones de este decreto serán de aplicación a los contratos regulados por la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público. Quedan fuera del ámbito de su aplicación la contratación de emergencia y los contratos menores, a los que, no obstante, se incorporarán condiciones especiales de ejecución siempre que sea posible.

3. En materia de subvenciones, el presente decreto será de aplicación a la Administración de la Generalitat y a su sector público instrumental.

## CAPÍTOL II

### *Contractació dels poders adjudicadors valencians*

#### Secció primera Qüestions generals

#### *Article 3. Definició de l'objecte del contracte*

En la definició de l'objecte del contracte els òrgans de contractació hauran de tindre en compte la dimensió social, ètica o ambiental de les obres, els serveis o els subministraments que necessiten contractar, tot fent-ne esment exprés. Per a això, identificaran l'objecte del contracte mitjançant el codi CPV i incorporaran als corresponents documents contractuals la relació de clàusules o criteris de responsabilitat social a cobrir amb aquest, que hauran de justificar-se en l'expedient de contractació. Quan resulte pertinent s'inclouran també en la seua definició.

Els contractes que es consideren prioritaris, a l'efecte d'inclusió de clàusules o criteris de responsabilitat social de caràcter ambiental, es relacionen en l'annex III.

#### *Article 4. Inserció de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública*

1. Els criteris o clàusules de responsabilitat social que puguen ser incorporats en les diferents fases d'un mateix procediment seran compatibles entre si. En tot cas, i en aplicació de l'article 13.1 de la 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social:

a) En els contractes subscrits per l'administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, haurà d'incloure's obligatòriament com a mínim un criteri d'adjudicació i una condició especial d'execució de les previstes en els annexos I i II que guarden relació amb l'objecte del contracte.

b) En els contractes de les entitats integrants de l'administració local de la Comunitat Valenciana, les universitats públiques valencianes i els consorcis adscrits a aquestes, haurà d'incloure's obligatòriament com a mínim una clàusula com a condició especial d'execució de les previstes en l'annex II. A més, pot incloure's com a criteri d'adjudicació alguna de les clàusules que es contenen en l'annex I d'aquest decret.

En tots dos casos, l'òrgan de contractació seleccionarà d'entre aquests criteris d'adjudicació i condicions especials d'execució, els que considere adequats, adaptant-los en funció del sector de l'activitat, la finalitat, la naturalesa i el contingut del contracte.

Així mateix, l'òrgan de contractació podrà incloure altres criteris d'adjudicació o altres condicions especials d'execució que siguen similars als previstos en els annexos I i II, sempre que estiguen vinculats a l'objecte del contracte, justificant les raons d'aquesta inclusió en informe motivat que s'incorporarà a l'expedient.

2. L'òrgan de contractació haurà de tindre en compte les peculiaritats de les pimes en l'aplicació d'aquest decret. A l'efecte, i en particular quan per les condicions del mercat pugua preveure's que les ofertes vagen a formular-se majoritàriament o exclusivament per petites i mitjanes empreses, podran modular-hi l'aplicació de les seues previsions, especialment les relatives a les condicions especials d'execució i als criteris socials de valoració de les ofertes, amb la finalitat de permetre l'accés efectiu de les pimes a la contractació pública. Per a això, haurà de ponderar-se el nombre de persones treballadores i el volum de negoci de les empreses, de manera que es respecten els principis d'igualtat, no discriminació i proporcionalitat.

En cap cas, el que es preveu en el present apartat podrà afectar el mandat de subrogació de les relacions laborals previst en l'article 13.1 de la citada Llei 18/2018.

#### *Article 5. Plecs de clàusules administratives particulars*

1. En els plecs de clàusules administratives particulars s'inclouran les clàusules de responsabilitat social que, com a criteris de solvència, d'adjudicació o com a condicions especials d'execució s'establisquen, sempre que estiguen vinculades a l'objecte del contracte, no siguen directament o indirectament discriminatòries, siguen compatibles amb el dret europeu i s'indiquen en l'anunci de licitació.

2. En els contractes subscrits per l'administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, les entitats integrants de l'administra-

## CAPÍTULO II

### *Contratación de los poderes adjudicadores valencianos*

#### Sección primera Cuestiones generales

#### *Artículo 3. Definición del objeto del contrato*

En la definición del objeto del contrato los órganos de contratación deberán tener en cuenta la dimensión social, ética o ambiental de las obras, los servicios o los suministros que necesiten contratar, haciendo mención expresa de la misma. Para ello, identificarán el objeto del contrato mediante el código CPV e incorporarán a los correspondientes documentos contractuales la relación de cláusulas o criterios de responsabilidad social a cubrir con el mismo, que deberán justificarse en el expediente de contratación. Cuando resulte pertinente se incluirán también en su definición.

Los contratos que se consideran prioritarios a efectos de inclusión de cláusulas o criterios de responsabilidad social de carácter ambiental se relacionan en el anexo III.

#### *Artículo 4. Inserción de cláusulas de responsabilidad social en la contratación pública*

1. Los criterios o cláusulas de responsabilidad social que puedan ser incorporados en las diferentes fases de un mismo procedimiento serán compatibles entre sí. En todo caso, y en aplicación del artículo 13.1 de la 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el Fomento de la Responsabilidad Social:

a) En los contratos celebrados por la Administración de la Generalitat y su sector público instrumental, deberá incluirse obligatoriamente como mínimo un criterio de adjudicación y una condición especial de ejecución de las previstas en los anexos I y II que guarden relación con el objeto del contrato.

b) En los contratos de las entidades integrantes de la Administración local de la Comunitat Valenciana, las universidades públicas valencianes y los consorcios adscritos a las mismas, deberá incluirse obligatoriamente como mínimo una cláusula como condición especial de ejecución de las previstas en el anexo II. Puede además incluirse como criterio de adjudicación alguna de las cláusulas que se contienen en el anexo I de este decreto.

En ambos casos, el órgano de contratación seleccionará de entre dichos criterios de adjudicación y condiciones especiales de ejecución, los que considere adecuados, adaptándolos en función del sector de la actividad, la finalidad, la naturaleza y el contenido del contrato.

Asimismo, el órgano de contratación podrá incluir otros criterios de adjudicación u otras condiciones especiales de ejecución que sean similares a los previstos en los anexos I y II, siempre y cuando estén vinculados al objeto del contrato, justificando las razones de esa inclusión en informe motivado que se incorporará al expediente.

2. El órgano de contratación deberá tener en cuenta las peculiaridades de las PYMES en la aplicación de este decreto. A tal efecto, y en particular cuando por las condiciones del mercado pueda preverse que las ofertas vayan a formularse mayoritaria o exclusivamente por pequeñas y medianas empresas, podrán modular la aplicación a las mismas de sus previsiones, en especial las relativas a las condiciones especiales de ejecución y a los criterios sociales de valoración de las ofertas, con la finalidad de permitir el acceso efectivo de las PYMES a la contratación pública. Para ello, deberá ponderarse el número de personas trabajadoras y el volumen de negocio de las empresas, de forma que se respeten los principios de igualdad, no discriminación y proporcionalidad.

En ningún caso lo previsto en el presente apartado podrá afectar al mandato de subrogación de las relaciones laborales previsto en el artículo 13.1 de la citada Ley 18/2018.

#### *Artículo 5. Pliegos de cláusulas administrativas particulares*

1. En los pliegos de cláusulas administrativas particulares se incluirán las cláusulas de responsabilidad social que, como criterios de solvencia, de adjudicación o como condiciones especiales de ejecución se establezcan, siempre que estén vinculadas al objeto del contrato, no sean directa o indirectamente discriminatorias, sean compatibles con el Derecho europeo y se indiquen en el anuncio de licitación.

2. En los contratos celebrados por la Administración de la Generalitat y su sector público instrumental, las entidades integrantes de l-



ció local i els seus organismes públics, les universitats públiques i els consorcis adscrits a aquestes, l'òrgan de contractació incorporarà en tot cas en els plecs de clàusules administratives particulars les condicions, obligacions i advertiments establits en els apartats *a, b, c, d, e* i *g* de l'article 13.1 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, així com l'obligació prevista en l'article 13.2 d'aquesta norma, en compliment del principi de transparència, sobre la informació a consumidors i destinataris dels productes i serveis.

En els casos escaients, establirà l'exigència que les empreses o entitats licitadores acrediten, mitjançant declaració responsable, les obligacions resultants de tals condicions.

3. Conforme a l'article 13.1.e de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, l'anunci de licitació haurà d'incloure la informació relativa a l'obligació de la subrogació de les persones treballadores en les seues relacions laborals, bé per aplicació del règim establert en l'article 44 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, bé per l'aplicació del conveni col·lectiu i la negociació col·lectiva laboral aplicable, o per qualsevol acord amb valor de conveni subscrit a l'empara del seu art. 83.3.

4. Els plecs de clàusules administratives particulars indicaran, en compliment del que es preveu en l'article 13.1.e de la Llei 18/2018, i en l'article 130.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, la informació sobre les condicions dels contractes de les persones treballadores afectades que permeti una avaluació dels costos laborals, havent de fer constar que tal informació es facilita en compliment del que es preveu en aquests articles.

#### Article 6. Prescripcions tècniques

1. Per al compliment de les condicions i obligacions previstes en l'article anterior, en els plecs de prescripcions tècniques dels contractes en què així escaiga, es definirà el mitjà d'acreditació que demostre que els béns o serveis objecte del contracte són productes basats en el comerç just, d'acord amb els criteris establits en la Resolució del Parlament Europeu sobre comerç just i desenvolupament [2005/2455 (INI)], o la que la substituïska, i productes ecològics o respectuosos amb el medi ambient, d'acord amb les definicions i principis regulats en els articles 3 i 4, respectivament, del Reial decret legislatiu 1/2016, de 16 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de prevenció i control integrats de la contaminació, o norma equivalent que en el futur el substituïska.

2. En els contractes en els quals la solvència tècnica exigida a l'empresa es base en el compliment de determinades mesures de gestió ambiental, es concretaran els mitjans d'acreditació d'aquesta solvència atés el tipus de contracte.

3. En tots els contractes en què les persones físiques siguen les destinatàries o usuàries, siga el públic en general o el personal de l'administració pública contractant, les prescripcions tècniques es redactaran de manera que es tinguen en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat, així com els criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones, tal com són definits aquests termes en el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o norma equivalent que en el futur el substituïska.

De conformitat amb l'article 126.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, de no ser possible definir les prescripcions tècniques tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones, haurà de motivar-se prou aquesta circumstància.

Sense perjudici de l'anterior, sempre que existisquen requisits d'accessibilitat obligatoris adoptats per un acte jurídic de la Unió Europea, les especificacions tècniques hauran de ser definides per referència a aquestes normes, pel que fa als criteris d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat/persones amb diversitat funcional o el disseny per a totes les persones usuàries.

4. En tots els contractes, les prescripcions tècniques inclouran la perspectiva de gènere, amb la finalitat de detectar i resoldre la problemàtica o necessitats que afecten de manera particular les dones, si fa el cas.

la Administración local y sus organismos públicos, las universidades públicas y los consorcios adscritos a las mismas, el órgano de contratación incorporará en todo caso en los pliegos de cláusulas administrativas particulares las condiciones, obligaciones y advertencias establecidas en los apartados *a, b, c, d, e* y *g* del artículo 13.1 de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social, así como la obligación prevista en el artículo 13.2 de esa norma, en cumplimiento del principio de transparencia, sobre la información a consumidores y destinatarios de los productos y servicios.

En los casos en que proceda, establecerá la exigencia de que las empresas o entidades licitadoras acrediten mediante declaración responsable las obligaciones resultantes de tales condiciones.

3. Conforme al artículo 13.1.e de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, el anuncio de licitación deberá incluir la información relativa a la obligación de la subrogación de las personas trabajadoras en sus relaciones laborales, bien por aplicación del régimen establecido en el artículo 44 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, bien por la aplicación del convenio colectivo y la negociación colectiva laboral aplicable, o por cualquier acuerdo con valor de convenio suscrito al amparo del art. 83.3 del mismo.

4. Los pliegos de cláusulas administrativas particulares indicarán, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 13.1.e de la Ley 18/2018 y en el artículo 130.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, la información sobre las condiciones de los contratos de las personas trabajadoras afectadas que permita una evaluación de los costes laborales, debiendo hacer constar que tal información se facilita en cumplimiento de lo previsto en dichos artículos.

#### Artículo 6. Prescripciones técnicas

1. Para el cumplimiento de las condiciones y obligaciones previstas en el artículo anterior, en los pliegos de prescripciones técnicas de los contratos en que así proceda, se definirá el medio de acreditación que demuestre que los bienes o servicios objeto del contrato son productos basados en el comercio justo, de acuerdo con los criterios establecidos en la Resolución del Parlamento Europeo sobre comercio justo y desarrollo [2005/2455 (INI)], o la que la sustituya, y productos ecológicos o respetuosos con el medioambiente, de acuerdo con las definiciones y principios regulados en los artículos 3 y 4, respectivamente, del Real decreto legislativo 1/2016, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de prevención y control integrados de la contaminación, o norma equivalente que en el futuro la sustituya.

2. En los contratos en los que la solvencia técnica exigida a la empresa se base en el cumplimiento de determinadas medidas de gestión ambiental, se concretarán los medios de acreditación de dicha solvencia atendiendo al tipo de contrato.

3. En todos los contratos en que las personas físicas sean las destinatarias o usuarias, ya sea el público en general o el personal de la Administración Pública contratante, las prescripciones técnicas se redactarán de manera que se tengan en cuenta la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad, así como los criterios de accesibilidad universal y de diseño universal o diseño para todas las personas, tal y como son definidos estos términos en el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado mediante Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, o norma equivalente que en el futuro la sustituya.

De conformidad con el artículo 126.3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, de no ser posible definir las prescripciones técnicas teniendo en cuenta criterios de accesibilidad universal y de diseño universal o diseño para todas las personas, deberá motivarse suficientemente esta circunstancia.

Sin perjuicio de lo anterior, siempre que existan requisitos de accesibilidad obligatorios adoptados por un acto jurídico de la Unión Europea, las especificaciones técnicas deberán ser definidas por referencia a esas normas en lo que respecta a los criterios de accesibilidad para las personas con discapacidad/personas con diversidad funcional o el diseño para todas las personas usuarias.

4. En todos los contratos, las prescripciones técnicas incluirán la perspectiva de género, con el fin de detectar y resolver la problemática o necesidades que afecten de manera particular a las mujeres, en su caso.

## Secció segona

### Fase de selecció de les empreses o entitats contractistes

#### *Article 7. Prohibicions de contractar*

No podran contractar amb les entitats previstes en l'article 2 del present decret les persones en qui concórrega alguna de les circumstàncies previstes en l'article 71 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

#### *Article 8. Solvència*

1. Els òrgans de contractació podran incorporar criteris de responsabilitat social en la determinació de la solvència tècnica de les empreses o entitats licitadores, quan l'especificitat i el contingut del contracte requerisca per a la seua correcta execució que la que resulte adjudicatària tinga experiència acreditada en matèria social, ètica o ambiental, aptituds específiques, coneixements tècnics concrets, o bé que el personal adscrit a l'execució del contracte compte amb una experiència determinada en matèria social, ètica o ambiental, o característiques específiques, aptituds específiques o coneixements tècnics concrets. Aquesta capacitat tècnica social o ambiental i la seua coherència respecte a l'objecte del contracte hauran de justificar-se en l'expedient.

2. La concreció dels requisits mínims de solvència tècnica o professional exigits, així com els mitjans admesos per a la seua acreditació, es determinaran per l'òrgan de contractació, s'indicaran en l'anunci de licitació i es detallaran en els plecs. En tot cas, per al tipus de contracte corresponent, seran aplicable els establits en els articles 88 a 91 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

#### *Article 9. Reserva de contracte*

1. Mitjançant acord de l'òrgan competent de les diputacions provincials, municipis de gran població, universitats públiques i consorcis abans referits, es fixaran percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots d'aquests a centres especials d'ocupació d'iniciativa social i a empreses d'inserció, o un percentatge mínim de reserva de l'execució d'aquests contractes en el marc de programes d'ocupació protegida.

2. En l'Administració de la Generalitat i en les entitats que integren el seu sector públic instrumental, es fixarà mitjançant acord del Consell el percentatge mínim de reserva, així com les condicions i àrees d'activitat de la reserva.

3. En l'anunci de licitació haurà de fer-se referència expressa a l'acord de reserva. Juntament amb les anteriors previsions, hauran d'observar-se els requisits següents:

a) En tot cas, per a l'aplicació d'aquesta reserva s'exigeix que les entitats complisquen amb les exigències requerides per la seua normativa de referència, així com el percentatge establert en aquella de persones treballadores amb discapacitat/diversitat funcional o en situació d'exclusió social.

b) La participació en la licitació d'aquestes empreses exigirà declaració responsable, sense perjudici que, en cas de resultar-ne adjudicatària, es puga exigir l'acreditació de requisits de solvència econòmica i tècnica detallats en els plecs.

c) La qualificació com a reservat haurà de constar en l'expedient administratiu, així com indicar-se en la definició de l'objecte i en el títol del contracte.

d) És susceptible de reserva qualsevol objecte contractual i, preferentment, les obres de conservació i els serveis de manteniment i conservació de béns immobles, els serveis de missatgeria, correspondència i distribució, arts gràfiques, neteja i bugaderia, restauració, recollida i transport de residus, hostaleria, serveis socials, logística, hostalatge i turisme rural, així com els serveis i els subministraments auxiliars per al funcionament de l'administració.

4. També es podran reservar a determinades organitzacions el dret a participar en els procediments de licitació dels contractes de serveis de caràcter social, cultural i de salut, en els termes establits en la disposició addicional quaranta-huit de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

## Sección segunda

### Fase de selección de las empresas o entidades contratistas

#### *Artículo 7. Prohibiciones de contratar*

No podrán contratar con las entidades previstas en el artículo 2 del presente decreto las personas en quienes concorra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 71 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

#### *Artículo 8. Solvencia*

1. Los órganos de contratación podrán incorporar criterios de responsabilidad social en la determinación de la solvencia técnica de las empresas o entidades licitadoras, cuando la especificidad y el contenido del contrato requiera para su correcta ejecución que la que resulte adjudicataria tenga experiencia acreditada en materia social, ética o ambiental, aptitudes específicas, conocimientos técnicos concretos, o bien que el personal adscrito a la ejecución del contrato cuente con una experiencia determinada en materia social, ética o ambiental o características específicas, aptitudes específicas o conocimientos técnicos concretos. Esta capacidad técnica social o ambiental y su coherencia respecto al objeto del contrato deberán justificarse en el expediente.

2. La concreción de los requisitos mínimos de solvencia técnica o profesional exigidos, así como los medios admitidos para su acreditación, se determinarán por el órgano de contratación, se indicarán en el anuncio de licitación y se detallarán en los pliegos. En todo caso, para el tipo de contrato correspondiente, serán de aplicación los establecidos en los artículos 88 a 91 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

#### *Artículo 9. Reserva de contratos*

1. Mediante acuerdo del órgano competente de las diputaciones provinciales, municipios de gran población, universidades públicas y consorcios antes referidos, se fijarán porcentajes mínimos de reserva del derecho a participar en los procedimientos de adjudicación de determinados contratos o de determinados lotes de los mismos a centros especiales de empleo de iniciativa social y a empresas de inserción, o un porcentaje mínimo de reserva de la ejecución de estos contratos en el marco de programas de empleo protegido.

2. En la Administración de la Generalitat y en las entidades que integran su sector público instrumental, se fijará mediante acuerdo del Consell el porcentaje mínimo de reserva, así como las condiciones y áreas de actividad de la reserva.

3. En el anuncio de licitación deberá hacerse referencia expresa al acuerdo de reserva. Junto con las anteriores previsions, deberán observarse los siguientes requisitos:

a) En todo caso, para la aplicación de esta reserva se exige que las entidades cumplan con las exigencias requeridas por su normativa de referencia, así como el porcentaje establecido en la misma de personas trabajadoras con discapacidad/diversidad funcional o en situación de exclusión social.

b) La participación en la licitación de estas empresas exigirá declaración responsable, sin perjuicio de que en caso de resultar adjudicataria se pueda exigir la acreditación de requisitos de solvencia económica y técnica detallados en los pliegos.

c) La calificación como reservado deberá constar en el expediente administrativo, así como indicarse en la definición del objeto y en el título del contrato.

d) Es susceptible de reserva cualquier objeto contractual y, preferentemente, las obras de conservación y los servicios de mantenimiento y conservación de bienes inmuebles, los servicios de mensajería, correspondencia y distribución, artes gráficas, limpieza y lavandería, restauración, recogida y transporte de residuos, hostelería, servicios sociales, logística, hospedaje y turismo rural, así como los servicios y los suministros auxiliares para el funcionamiento de la Administración.

4. También se podrán reservar a determinadas organizaciones el derecho a participar en los procedimientos de licitación de los contratos de servicios de carácter social, cultural y de salud en los términos establecidos en la disposición adicional cuadragesima octava de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

Secció tercera  
Fases d'adjudicació i d'execució del contracte

*Article 10. Incorporació de criteris de responsabilitat social en la fase d'adjudicació*

1. En els termes de l'article 4 d'aquest decret, l'òrgan de contractació inclourà en els plecs de clàusules administratives criteris d'adjudicació de caràcter social, de transparència, ètics i ambientals per a la valoració de les proposicions i la determinació de la millor oferta conforme a la millor relació qualitat-preu, que integren o es referisquen a les prestacions que hagen de realitzar-se amb aquest contracte en qualsevol dels seus aspectes i en qualsevol etapa del seu cicle de vida, inclosos els factors que intervien en els processos següents:

- en el procés específic de producció, prestació o comercialització, si fa el cas, de les obres, els subministraments o els serveis; o,
- en el procés específic d'una altra etapa del seu cicle de vida, encara que no pertanguen a la seua part substancial.

2. L'òrgan de contractació seleccionarà els criteris d'adjudicació més idonis entre els establits en l'annex I. En tot cas, han d'estar referits a les ofertes de les empreses o entitats licitadores i han de suposar una millora en les condicions de prestació del servei. Els criteris hauran de ser objectius i quantificables, i no es tindran en compte en la selecció de l'oferta els aspectes d'un criteri d'adjudicació valorats en un altre criteri d'adjudicació.

3. Els criteris d'adjudicació aniran acompanyats de les especificacions i les formes d'acreditació que permeten comprovar de manera efectiva la informació facilitada per les empreses o entitats licitadores, amb la finalitat d'avaluar la mesura en què les ofertes els compleixen. En cas de dubte, haurà de comprovar-se l'exactitud de la informació i les proves facilitades per les empreses o entitats licitadores.

Els plecs podran establir que els criteris ambientals es justifiquen amb certificats expedits per organismes públics i privats, nacionals o internacionals, que acrediten el compliment dels corresponents criteris o estàndards, o mitjançant la possessió de la corresponent ecoetiqueta ecològica, sense perjudici d'altres sistemes o altres documents que puguin demostrar el compliment dels criteris.

De la mateixa manera, els plecs podran establir que els criteris de tipus social s'acrediten mitjançant la possessió de la corresponent etiqueta social, de conformitat amb les especificacions de l'article 127 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, com a mitjà de prova que les obres, els serveis o subministraments compleixen les característiques exigides.

Així mateix, els plecs podran establir que els criteris ètics es justifiquen per mitjà d'etiquetatge de comerç just o per mitjà d'una altra mena d'eines distintiva reconeguda per l'Organització Internacional de Comerç Just (WFTO), sense perjudici d'altres sistemes o documents que puguin demostrar fefaentment que es compleixen els criteris recollits en l'article 2 de la resolució del Parlament Europeu sobre comerç just i desenvolupament [2005/2455 (INI)], o la que la substituisca.

Per a qualsevol acreditació mitjançant etiqueta s'estarà al que es preveu en l'article 127 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

4. Les empreses o entitats proposades com a adjudicatàries hauran de concretar la plantilla de persones necessàries per a l'execució del contracte i la concreció dels contractes que es compromet a subscriure. Aquestes persones hauran de tindre la capacitat professional i personal necessàries per a fer les tasques objecte del contracte.

5. Al conjunt dels criteris d'adjudicació de caràcter social, de transparència, ètics i ambientals que s'inclouen se li assignarà una ponderació entre el 30 % i el 45 % sobre el total del barem. La seua ponderació i puntuació hauran d'adaptar-se a l'objecte, contingut i finalitat del contracte, no resultar discriminatòries, i facilitar-hi la concurrència de les pimes.

Excepcionalment, en aquells supòsits en què es contemple un sol criteri d'adjudicació d'aquesta naturalesa, la ponderació podrà ser inferior al 30 % sobre el total del barem, sense que en cap cas pugua ser inferior al 20 %, ateses les característiques i el contingut del contracte. En aquest cas, l'òrgan de contractació haurà de justificar les raons de la seua decisió en informe motivat que s'incorporarà a l'expedient.

Quan es tracte de criteris de responsabilitat social subjectes a valoració automàtica, s'emprarà la fórmula objectiva que es considere més

Sección tercera  
Fases de adjudicación y de ejecución del contrato

*Artículo 10. Incorporación de criterios de responsabilidad social en la fase de adjudicación*

1. En los términos del artículo 4 de este decreto, el órgano de contratación incluirá en los pliegos de cláusulas administrativas criterios de adjudicación de carácter social, de transparencia, éticos y ambientales para la valoración de las proposiciones y la determinación de la mejor oferta conforme a la mejor relación calidad-precio, que integren o se refieran a las prestaciones que deban realizarse con dicho contrato en cualquiera de sus aspectos y en cualquier etapa de su ciclo de vida, incluidos los factores que intervienen en los siguientes procesos:

- en el proceso específico de producción, prestación o comercialización de, en su caso, las obras, los suministros o los servicios, o
- en el proceso específico de otra etapa de su ciclo de vida, aunque no pertenezcan a su parte sustancial.

2. El órgano de contratación seleccionará los criterios de adjudicación más idóneos de entre los establecidos en el anexo I. En todo caso, deben estar referidos a las ofertas de las empresas o entidades licitadoras y deben suponer una mejora en las condiciones de prestación del servicio. Los criterios deberán ser objetivos y cuantificables, y no se tendrán en cuenta en la selección de la oferta los aspectos de un criterio de adjudicación valorados en otro criterio de adjudicación.

3. Los criterios de adjudicación irán acompañados de las especificaciones y las formas de acreditación que permitan comprobar de manera efectiva la información facilitada por las empresas o entidades licitadoras con el fin de evaluar la medida en que las ofertas cumplen los mismos. En caso de duda, deberá comprobarse la exactitud de la información y las pruebas facilitadas por las empresas o entidades licitadoras.

Los pliegos podrán establecer que los criterios ambientales se justifiquen con certificados expedidos por organismos públicos y privados, nacionales o internacionales, que acrediten el cumplimiento de los correspondientes criterios o estándares, o mediante la posesión de la correspondiente ecoetiqueta ecológica, sin perjuicio de otros sistemas u otros documentos que puedan demostrar el cumplimiento de los criterios.

Del mismo modo, los pliegos podrán establecer que los criterios de tipo social se acrediten mediante la posesión de la correspondiente etiqueta social, de conformidad con las especificaciones del artículo 127 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, como medio de prueba de que las obras, los servicios o suministros cumplen las características exigidas.

Asimismo, los pliegos podrán establecer que los criterios éticos se justifiquen por medio de etiquetado de comercio justo o por medio de otro tipo de herramientas distintiva reconocida por la Organización Internacional de Comercio Justo (WFTO), sin perjuicio de otros sistemas o documentos que puedan demostrar fehacientemente que se cumplen los criterios recogidos en el artículo 2 de la resolución del Parlamento Europeo sobre comercio justo y desarrollo [2005/2455 (INI)], o la que la sustituya.

Para cualquier acreditación mediante etiqueta se estará a lo previsto en el artículo 127 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

4. Las empresas o entidades propuestas como adjudicatarias deberán concretar la plantilla de personas necesarias para la ejecución del contrato y la concreción de los contratos que se compromete a celebrar. Esas personas deberán tener la capacidad profesional y personal necesarias para realizar las tareas objeto del contrato.

5. Al conjunto de los criterios de adjudicación de carácter social, de transparencia, éticos y ambientales que se incluyan se le asignará una ponderación entre el 30 % y el 45 % sobre el total del baremo. Su ponderación y puntuación deberán adaptarse al objeto, al contenido y a la finalidad del contrato, y no resultar discriminatorias, facilitando la concurrència de las PYMES.

Excepcionalmente, en aquellos supuestos en que se contemple un solo criterio de adjudicación de esta naturaleza, la ponderación podrá ser inferior al 30 % sobre el total del baremo, sin que en ningún caso pueda ser inferior al 20 % atendiendo a las características y contenido del contrato. En este caso, el órgano de contratación deberá justificar las razones de su decisión en informe motivado que se incorporará al expediente.

Cuando se trate de criterios de responsabilidad social sujetos a valoración automática se empleará la fórmula objetiva que se considere más



adequada per l'òrgan de contractació, sempre que no resulte arbitrària o discriminatòria, ni comporte marges desproporcionats en la puntuació entre les ofertes.

Quan la valoració estiga subjecta també a criteris d'adjudicació la quantificació de la qual depenga d'un judici de valor, s'atorgarà en aquests criteris la major puntuació a l'empresa o entitat licitadora que haja presentat la millor oferta tècnica d'acord amb el barem fixat en els plecs per a aquests criteris, sempre que no resulte arbitrari o discriminatori, ni comporte marges desproporcionats en la puntuació entre les ofertes.

#### *Article 11. Criteris de desempat de caràcter social en la contractació*

1. Per al supòsit que, després de l'aplicació dels criteris de selecció de les empreses o entitats contractistes, es produïra un empat de les millors proposicions en la puntuació final obtinguda per les licitadores, s'inclouran en el plec almenys un dels criteris de desempat següents, inclosos dins dels previstos en l'article 147 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, sempre que es troben vinculats a l'objecte del contracte:

a) Tindran preferència en l'adjudicació, quan l'empat es produïca entre proposicions d'empreses i entitats que no estiguen legalment obligades a disposar d'un pla d'igualtat, les d'aquelles empreses i entitats que, al venciment de la presentació d'ofertes, hagen negociat amb la representació legal de les persones treballadores, si n'hi haguera, i hagen aprovat i tramitat la inscripció dels plans d'igualtat en el registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball o equivalent d'altres administracions, encara no estant obligades legalment. Adicionalment, es valorarà que els plans d'igualtat disposen d'un certificat o distintiu de caràcter oficial o empresarial.

b) Tindran preferència en l'adjudicació les proposicions de les empreses que tinguen la qualificació d'entitat valenciana socialment responsable, obtinguda en la forma establida reglamentàriament en desenvolupament del títol III de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social.

c) Tindran preferència en l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, les proposicions de les cooperatives que tinguen la condició legal de cooperatives sense ànim lucratiu i figuren inscrites com a tals en el Registre de Cooperatives de la Comunitat Valenciana o en els registres de societats cooperatives d'altres administracions, d'acord amb el que es disposa en l'article 114 del Decret legislatiu 2/2015, de 15 de maig, del Consell, pel qual aprova el text refós de la Llei de cooperatives de la Comunitat Valenciana, o norma equivalent que en el futur la substituïska, o en la normativa equivalent d'altres administracions.

2. En l'establiment dels criteris de preferència en la contractació de l'administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, s'haurà de tindre en compte el que es disposa pel Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, o norma equivalent que en el futur el substituïska.

3. La documentació acreditativa dels anteriors criteris de desempat serà aportada per les empreses o entitats licitadores en el moment en què es produïska l'empat, i no amb caràcter previ.

#### *Article 12. Condicions especials d'execució del contracte*

1. En els termes de l'article 4 d'aquest decret, se seleccionaran entre les establides en l'annex II les condicions especials d'execució del contracte que siguen adequades a la naturalesa de la prestació a contractar, sempre atenent criteris de proporcionalitat degudament justificats, i establint la manera com haurà d'acreditar-se'n el degut compliment.

2. En cas d'haver-hi subcontractació de l'activitat contractual, l'empresa o entitat contractista haurà d'exigir el compliment de les condicions especials d'execució imposades a totes les empreses amb les quals subcontracte, així com l'acreditació d'aquest compliment davant l'òrgan de contractació, en els termes establits en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

3. L'empresa contractista garantirà que en l'execució del contracte tots els productes que s'utilitzen provinguen d'empreses que complis-

adequada por el òrgan de contractación, siempre que no resulte arbitraria o discriminatoria, ni conlleve márgenes desproporcionados en la puntuación entre las ofertas.

Cuando la valoración esté sujeta también a criterios de adjudicación cuya cuantificación dependa de un juicio de valor, se otorgará en dichos criterios la mayor puntuación a la empresa o entidad licitadora que haya presentado la mejor oferta técnica de acuerdo con el baremo fijado en los pliegos para estos criterios, siempre que no resulte arbitrario o discriminatorio, ni conlleve márgenes desproporcionados en la puntuación entre las ofertas.

#### *Artículo 11. Criterios de desempate de carácter social en la contratación*

1. Para el supuesto de que tras la aplicación de los criterios de selección de las empresas o entidades contratistas se produjera un empate de las mejores proposiciones en la puntuación final obtenida por las licitadoras, se incluirán en el pliego al menos uno de los criterios de desempate siguientes, incluidos dentro de los previstos en el artículo 147 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, siempre que se encuentren vinculados al objeto del contrato:

a) Tendrán preferencia en la adjudicación, cuando el empate se produzca entre proposiciones de empresas y entidades que no estén legalmente obligadas a disponer de un plan de igualdad, las de aquellas empresas y entidades que, al vencimiento de la presentación de ofertas, hayan negociado con la representación legal de las personas trabajadoras si la hubiese, y hayan aprobado y tramitado la inscripción de los planes de igualdad en el registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo o equivalente de otras administraciones, aún no estando obligadas legalmente. Adicionalmente, se valorará que los planes de igualdad dispongan de un certificado o distintivo de carácter oficial o empresarial.

b) Tendrán preferencia en la adjudicación las proposiciones de las empresas que tengan la calificación de entidad valenciana socialmente responsable, obtenida en la forma establecida reglamentariamente en desarrollo del título III de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social.

c) Tendrán preferencia en la adjudicación de los contratos relativos a prestaciones de carácter social o asistencial, las proposiciones de las cooperativas que tengan la condición legal de cooperativas sin ánimo de lucro y figuren inscritas como tales en el Registro de Cooperativas de la Comunitat Valenciana o en los Registros de Sociedades Cooperativas de otras Administraciones, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 114 del Decreto Legislativo 2/2015, de 15 de mayo, del Consell, por el que aprueba el texto refundido de la Ley de cooperativas de la Comunitat Valenciana, o norma equivalente que en el futuro la sustituya, o en la normativa equivalente de otras Administraciones.

2. En el establecimiento de los criterios de preferencia en la contratación de la Administración de la Generalitat y su sector público instrumental, se deberá tener en cuenta lo dispuesto por el Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, o norma equivalente que en el futuro la sustituya.

3. La documentación acreditativa de los anteriores criterios de desempate será aportada por las empresas o entidades licitadoras en el momento en que se produzca el empate, y no con carácter previo.

#### *Artículo 12. Condiciones especiales de ejecución del contrato*

1. En los términos del artículo 4 de este decreto, se seleccionarán entre las establecidas en el anexo II las condiciones especiales de ejecución del contrato que sean adecuadas a la naturaleza de la prestación a contratar, siempre atendiendo a criterios de proporcionalidad debidamente justificados, y estableciendo el modo en que deberá acreditarse su debido cumplimiento.

2. En caso de haber subcontractación de la actividad contractual, la empresa o entidad contratista deberá exigir el cumplimiento de las condiciones especiales de ejecución impuestas a todas las empresas con las que subcontracte, así como la acreditación de dicho cumplimiento ante el órgano de contratación, en los términos establecidos en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

3. La empresa contratista garantizará que en la ejecución del contrato todos los productos que se utilicen provengan de empresas que



quen amb les convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball.

4. Amb la factura final, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable d'haver complert amb tots els compromisos i condicions especials d'execució que li foren exigibles, d'acord amb la llei o amb el contracte.

Secció quarta  
Compliment dels compromisos i condicions

*Article 13. Incompliment de l'empresa o entitat contractista*

1. L'incompliment de la normativa social, incloent-hi el conveni col·lectiu que siga aplicable als treballadors i treballadores que realitzen l'activitat objecte del contracte, i els plans d'igualtat, dels compromisos socials i ambientals previstos en l'oferta seleccionada i d'aquelles prescripcions de caràcter social i ambiental establides tant en el plec de condicions administratives particulars com en el plec de prescripcions tècniques, podrà recollir-se en els plecs com a obligació essencial i comportarà la resolució del contracte per incompliment de l'empresa o entitat contractista, en els termes de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic; o alternativament, per a aquests casos, la imposició de penalitats en els termes previstos en la citada Llei, sempre que a més s'establisca com a infracció greu a l'efecte del seu article 71.2.c i en els termes previstos en aquest.

2. En el cas que es resolga el contracte o s'imposen penalitats pels motius indicats en l'apartat anterior, es publicarà la corresponent resolució en el perfil del contractant una vegada aquesta siga ferma.

3. Les previsions dels dos apartats anteriors s'aplicaran quan l'incompliment dels compromisos resulte imputable a l'actuació de l'empresa o entitat subcontractista, si bé en aquest cas les conseqüències per a l'empresa o entitat contractista podran modular-se quan haguera comunicat, amb caràcter previ, la identitat de l'empresa o entitat subcontractista a l'òrgan de contractació i aquest no hi haguera fet objeccions. En aquests casos el contractista podrà exonerar-se si acredita que li ha resultat impossible evitar la conducta de l'empresa o entitat subcontractista.

*Article 14. Persona responsable del contracte*

1. Els plecs establiran en tot cas que la persona responsable del contracte, o la persona designada a aquest efecte per l'òrgan de contractació, haurà d'efectuar el seguiment del compliment de les clàusules de responsabilitat social, així com de les prescripcions dels plecs i els compromisos assumits en aquests àmbits, per part de l'empresa o entitat contractista i les subcontractistes. A l'efecte, l'empresa o entitat contractista estarà obligada a presentar, cada sis mesos, un informe relatiu al compliment d'aquestes condicions, tant per part d'ella com per part de les entitats amb les quals subcontracte prestacions del contracte, acompanyat d'una declaració responsable de veracitat.

2. L'empresa o entitat contractista deurà a més comprometre's per escrit en el moment de formalitzar el contracte a permetre, a la persona responsable del contracte, el desenvolupament de l'actuació de seguiment del compliment de les obligacions contractuals assumides per l'empresa o entitat adjudicatària, tant respecte a les prestacions executades directament per la contractista com aquelles dutes a terme pels seus subcontractistes, de conformitat amb el que es disposa en el contracte.

3. Els plecs hauran de recollir que, en cas de no presentar l'informe a què al·ludeix aquest precepte, o en cas de falta de veracitat d'aquest, o d'obstrucció, resistència, negativa o excusa al seguiment del compliment de les obligacions contractuals assumides per l'empresa o entitat adjudicatària, de conformitat amb el que es disposa en el contracte, es podran imposar a aquesta les penalitats previstes en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per als casos de compliment defectuós del contracte.

*Article 15. Obligació d'informació en cas de subrogació*

El subministrament complet i correcte de la informació necessària a l'efecte de la subrogació en els contractes de treball, exigida en l'article 130 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, s'establirà en els plecs de clàusules administratives particulars com a obligació essencial del contractista a l'efecte de la resolució del con-

cumplan con las Convenciones Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

4. Con la factura final la empresa adjudicataria deberá aportar una declaración responsable de haber cumplido con todos los compromisos y condiciones especiales de ejecución que le fueran exigibles de acuerdo con la ley o con el contrato.

Secció quarta  
Cumplimiento de los compromisos y condiciones

*Artículo 13. Incumplimiento de la empresa o entidad contratista*

1. El incumplimiento de la normativa social, incluyendo el convenio colectivo que sea de aplicación a los trabajadores y trabajadoras que realicen la actividad objeto del contrato y los planes de igualdad, de los compromisos sociales y ambientales previstos en la oferta seleccionada y de aquellas prescripciones de carácter social y ambiental establecidas tanto en el pliego de condiciones administrativas particulares como en el pliego de prescripciones técnicas, podrá recogerse en los pliegos como obligación esencial y conllevará la resolución del contrato por incumplimiento de la empresa o entidad contratista, en los términos de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, o alternativamente, para estos casos, la imposición de penalidades en los términos previstos en la citada ley, siempre que además se establezca como infracción grave a efectos de su artículo 71.2.c y en los términos previstos en el mismo.

2. En el caso de que se resuelva el contrato o se impongan penalidades por los motivos indicados en el apartado anterior se publicará la correspondiente resolución en el perfil del contratante una vez esta sea firme.

3. Las previsiones de los dos apartados anteriores se aplicarán cuando el incumplimiento de los compromisos resulte imputable a la actuación de la empresa o entidad subcontractista, si bien en este caso las consecuencias para la empresa o entidad contratista podrán modularse cuando hubiera comunicado con carácter previo la identidad de la empresa o entidad subcontractista al órgano de contratación y este no hubiera opuesto reparos. En estos casos el contratista podrá exonerarse si acredita que le ha resultado imposible evitar la conducta de la empresa o entidad subcontractista.

*Artículo 14. Persona responsable del contrato*

1. Los pliegos establecerán en todo caso que la persona responsable del contrato, o la persona designada al efecto por el órgano de contratación, deberá efectuar el seguimiento del cumplimiento de las cláusulas de responsabilidad social, así como de las prescripciones de los pliegos y los compromisos asumidos en estos ámbitos, por parte de la empresa o entidad contratista y las subcontractistas. A tal efecto, la empresa o entidad contratista estará obligada a presentar, cada seis meses, un informe relativo al cumplimiento de dichas condiciones tanto por parte de ella como por parte de las entidades con las que subcontracte prestaciones del contrato, acompañado de una declaración responsable de veracidad.

2. La empresa o entidad contratista deberá además comprometerse por escrito en el momento de formalizar el contrato a permitir, a la persona responsable del contrato, el desarrollo de la actuación de seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales asumidas por la empresa o entidad adjudicataria, tanto respecto a las prestaciones ejecutadas directamente por la contratista como aquellas llevadas a cabo por sus subcontractistas, de conformidad con lo dispuesto en el contrato.

3. Los pliegos deberán recoger que, en caso de no presentar el informe a que alude este precepto, o en caso de falta de veracidad de este, o de obstrucción, resistencia, negativa o excusa al seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales asumidas por la empresa o entidad adjudicataria de conformidad con lo dispuesto en el contrato, se podrán imponer a esta las penalidades previstas en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, para los casos de cumplimiento defectuoso del contrato.

*Artículo 15. Obligación de información en caso de subrogación*

El suministro completo y correcto de la información necesaria a efectos de la subrogación en los contratos de trabajo, exigida en el artículo 130 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, se establecerá en los pliegos de cláusulas administrativas particulares como obligación esencial del contratista a efectos de la





tracte per causa imputable a aquest, sense perjudici que aquests plecs establisquen, necessàriament, la imposició de penalitats en els termes d'aquest precepte i sense perjudici de les altres conseqüències establides en la normativa bàsica estatal.

*Article 16. Revocació de la qualificació o segell d'entitat valenciana socialment responsable*

Quan una empresa o entitat contractista o subcontractista que disposara de la qualificació o segell d'entitat valenciana socialment responsable regulat en la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, haja incorregut en les infraccions indicades en els articles anteriors, de manera que amb caràcter ferm s'hagen imposat penalitats o resolt el contracte, s'iniciarà el procediment per a la revocació de l'indicat reconeixement per incompliment sobrevingut dels requisits per al seu atorgament.

*Article 17. Foment a empreses i entitats*

El Consell fomentarà que les empreses o entitats contractistes i subcontractistes de l'administració, incloguen en els restants contractes que subscriuen clàusules de responsabilitat social, més enllà del que estableix aquest decret.

*Article 18. Informe anual*

En relació amb cada exercici pressupostari, les conselleries i els ens que integren el sector públic instrumental de la Generalitat, remetraran a la conselleria competent en matèria de responsabilitat social, abans del dia 1 de març de l'any següent, un informe relatiu a l'aplicació de clàusules o criteris socials i mediambientals en les diferents fases dels procediments de contractació, i en l'atorgament d'ajudes i subvencions.

CAPÍTOL III

*Atorgament de subvencions*

*Article 19. Incorporació de clàusules de responsabilitat social en les subvencions*

1. Quan l'objecte de les subvencions a concedir siga rellevant en relació amb aspectes de caràcter social, de transparència, ètics o mediambientals, haurà de recollir-se en la concreció dels objectius i efectes dels plans estratègics corresponents.

2. Així mateix, en les bases reguladores i en les respectives convocatòries de subvencions s'inclourà per a la ponderació i puntuació de les sol·licituds, prèvia la seua adaptació, l'apartat 2 del punt I de l'annex I, que tindrà caràcter obligatori, i algun/s dels criteris establits en la resta de l'annex I.

Excepcionalment i prèvia justificació en l'expedient, les bases reguladores i les respectives convocatòries podran no incloure aquests criteris quan, de la naturalesa o de l'objecte de la subvenció, no en resulte efectiva l'aplicació.

*Article 20. Criteris de desempat en la concessió de subvencions*

1. Per al supòsit d'empat de les millors proposicions en la puntuació final obtinguda per les sol·licitants, en les bases reguladores i les convocatòries de subvencions destinades a empreses o entitats s'establiran, adaptant-los, un o diversos dels criteris de desempat a què es refereix l'article 11 del present decret.

2. En l'establiment dels criteris de preferència s'haurà de tindre en compte el que es disposa pel Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, o norma equivalent que en el futur el substituïska.

*Article 21. Instrumentació d'exigències i compromisos de responsabilitat social*

1. En els termes previstos en aquest decret, les bases reguladores, les convocatòries i, si escau, els convenis i resolucions pels quals s'instrumente la concessió directa de les subvencions hauran d'establir compromisos específics de caràcter mediambiental, de transparència, socials

resolució del contracte por causa imputable al mismo, sin perjuicio de que dichos pliegos establezcan, necesariamente, la imposición de penalidades en los términos de dicho precepto y sin perjuicio de las demás consecuencias establecidas en la normativa básica estatal.

*Artículo 16. Revocación de la calificación o sello de entidad valenciana socialmente responsable*

Cuando una empresa o entidad contratista o subcontratista que dispusiera de la calificación o sello de entidad valenciana socialmente responsable regulado en la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social, haya incurrido en las infracciones indicadas en los artículos anteriores, de forma que con carácter firme se hayan impuesto penalidades o resuelto el contrato, se iniciará el procedimiento para la revocación del indicado reconocimiento por incumplimiento sobrevenido de los requisitos para su otorgamiento.

*Artículo 17. Fomento a empresas y entidades*

El Consell fomentarà que las empresas o entidades contratistas y subcontratistas de la Administración, incluyan en los restantes contratos que celebren cláusulas de responsabilidad social, más allá de lo que establece este decreto.

*Artículo 18. Informe anual*

En relación con cada ejercicio presupuestario, las consellerias y los entes que integran el sector público instrumental de la Generalitat, remitirán a la conselleria competente en materia de responsabilidad social, antes del día 1 de marzo del año siguiente, un informe relativo a la aplicación de cláusulas o criterios sociales y medioambientales en las diferentes fases de los procedimientos de contratación y en el otorgamiento de ayudas y subvenciones.

CAPÍTULO III

*Otorgamiento de subvenciones*

*Artículo 19. Incorporación de cláusulas de responsabilidad social en las subvenciones*

1. Cuando el objeto de las subvenciones a conceder sea relevante en relación con aspectos de carácter social, de transparencia, éticos o medioambientales, deberá recogerse en la concreción de los objetivos y efectos de los planes estratégicos correspondientes.

2. Asimismo, en las bases reguladoras y en las respectivas convocatorias de subvenciones se incluirá para la ponderación y puntuación de las solicitudes, previa su adaptación, el apartado 2 del punto I del anexo I, que tendrá carácter obligatorio, y alguno o algunos de los criterios establecidos en el resto del anexo

Excepcionalmente y previa justificación en el expediente, las bases reguladoras y las respectivas convocatorias podrán no incluir estos criterios cuando de la naturaleza o del objeto de la subvención no resulte efectiva la aplicación de los mismos.

*Artículo 20. Criterios de desempate en la concesión de subvenciones*

1. Para el supuesto de empate de las mejores proposiciones en la puntuación final obtenida por las solicitantes, en las bases reguladoras y en las convocatorias de subvenciones destinadas a empresas o entidades se establecerán, adaptándolos, uno o varios de los criterios de desempate a que se refiere el artículo 11 del presente decreto.

2. En el establecimiento de los criterios de preferencia se deberá tener en cuenta lo dispuesto por el Decreto 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad, o norma equivalente que en el futuro la sustituya.

*Artículo 21. Instrumentación de exigencias y compromisos de responsabilidad social*

1. En los términos previstos en este decreto, las bases reguladoras, las convocatorias y, en su caso, los convenios y resoluciones por los que se instrumente la concesión directa de las subvenciones deberán establecer compromisos específicos de carácter medioambiental, de transparencia,



i ètics, en la mesura en què això resulte adequat a la naturalesa de l'activitat subvencionada. En particular, quan la despesa subvencionable es projecte sobre adquisicions de béns mobles o productes, podrà exigir-se que aquests complisquen els criteris de comerç just i els requisits vinculats a la sostenibilitat energètica i ambiental.

2. Quan la persona beneficiària, en els termes de l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, subcontracte amb tercers la realització de part de l'activitat subvencionada, haurà d'exigir als tercers esmentats que es comprometen per escrit a respectar la normativa ambiental i social, així com a complir amb els compromisos socials, de transparència, ètics i ambientals assumits per la persona beneficiària.

3. Les mateixes prescripcions hauran de contindre's, en els mateixos termes, en relació amb l'actuació de les entitats col·laboradores en la gestió de subvencions, la qual cosa s'instrumentarà en els corresponents convenis. En relació amb aquestes entitats col·laboradores, les bases reguladores de les subvencions podran establir criteris de solvència de caràcter social o mediambiental, sempre que això resulte proporcionat i adequat a les característiques de l'activitat de col·laboració.

En els casos en què la col·laboració s'haguera instrumentat mitjançant un contracte, conforme a l'article 16.6 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, s'aplicaran a l'entitat contractista-col·laboradora les prescripcions d'aquest decret relatives a la contractació pública.

4. La prestació de les garanties a favor de l'entitat concedent a què es refereix tant l'article 161.2.a de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, com els articles 16.3.d, 17.3.j i k i 21 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, haurà de cobrir així mateix el compliment d'aquests compromisos socials, de transparència, ètics i ambientals.

#### Article 22. Comprovació del compliment

1. Els plans de control de les diferents línies subvencionals regulats en l'article 169 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, hauran de comprendre expressament, dins de les actuacions de comprovació material i com a part del control de qualitat, la verificació del compliment de la normativa social i ambiental, dels compromisos de transparència, ètics, socials i ambientals que s'hagueren establert i dels compromisos assumits per la persona beneficiària.

2. A l'efecte del que es disposa en els articles 15 i 16 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l'activitat de comprovació de les entitats col·laboradores haurà d'estendre's al compliment de la normativa social i ambiental, dels compromisos de transparència, ètics, socials i ambientals establerts, i dels assumits per la persona beneficiària. A tal fi, el corresponent conveni de col·laboració haurà de reflectir expressament aquesta previsió.

L'activitat de comprovació de la labor desenvolupada per les entitats col·laboradores s'estendrà al compliment de l'indicat en aquest apartat.

3. El que es preveu en l'article 16 d'aquest decret, relatiu a la revocació de la qualificació o segell d'entitat valenciana socialment responsable, serà aplicable a les persones beneficiàries i entitats col·laboradores en la gestió de subvencions a què per resolució ferma s'haguera exigint el reintegrament de la subvenció, a causa de l'incompliment de la normativa ambiental o social que fora aplicable, dels compromisos socials, de transparència, ètics o ambientals establerts o dels assumits per la persona beneficiària.

#### Article 23. Conseqüències de l'incompliment

1. Les bases reguladores de les subvencions, així com les respectives convocatòries, hauran d'establir expressament que l'incompliment de la normativa ambiental i social, dels compromisos assumits per la persona beneficiària i dels compromisos establerts, referits en els apartats primer i segon de l'article 21 d'aquest decret, constituirà causa de reintegrament de la subvenció, de conformitat amb l'article 37.1.f de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. Aquesta mateixa previsió s'aplicarà en els casos en què la persona beneficiària haguera incomplert, en relació amb tot això, amb l'obligació de justificació recollida en els articles 14.1.b i 30 de la Llei 38/2003,

sociales y éticos, en la medida en que ello resulte adecuado a la naturaleza de la actividad subvencionada. En particular, cuando el gasto subvencionable se proyecte sobre adquisiciones de bienes muebles o productos, podrá exigirse que los mismos cumplan con los criterios de comercio justo y con requisitos vinculados a la sostenibilidad energética y ambiental.

2. Cuando la persona beneficiaria, en los términos del artículo 29 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, subcontracte con terceros la realización de parte de la actividad subvencionada, deberá exigir a dichos terceros que se comprometan por escrito a respetar la normativa ambiental y social, así como a cumplir con los compromisos sociales, de transparencia, éticos y ambientales asumidos por la persona beneficiaria.

3. Las mismas prescripciones deberán contenerse, en los mismos términos, en relación con la actuación de las entidades colaboradoras en la gestión de subvenciones, lo que se instrumentará en los correspondientes convenios. En relación con dichas entidades colaboradoras, las bases reguladoras de las subvenciones podrán establecer criterios de solvencia de carácter social o medioambiental, siempre que ello resulte proporcionado y adecuado a las características de la actividad de colaboración.

En los casos en que la colaboración se hubiera instrumentado mediante un contrato, conforme al artículo 16.6 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, se aplicarán a la entidad contratista-colaboradora las prescripciones de este decreto relativas a la contratación pública.

4. La prestación de las garantías a favor de la entidad concedente a que se refiere tanto el artículo 161.2.a) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, como los artículos 16.3.d, 17.3.j y k i 21 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, deberá cubrir asimismo el cumplimiento de dichos compromisos sociales, de transparencia, éticos y ambientales.

#### Artículo 22. Comprobación del cumplimiento

1. Los planes de control de las distintas líneas subvencionales regulados en el artículo 169 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, deberán comprender expresamente, dentro de las actuaciones de comprobación material y como parte del control de calidad, la verificación del cumplimiento de la normativa social y ambiental, de los compromisos de transparencia, éticos, sociales y ambientales que se hubieran establecido y de los compromisos asumidos por la persona beneficiaria.

2. A efectos de lo dispuesto en los artículos 15 y 16 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, la actividad de comprobación de las entidades colaboradoras deberá extenderse al cumplimiento de la normativa social y ambiental, de los compromisos de transparencia, éticos, sociales y ambientales establecidos y de los asumidos por la persona beneficiaria. A tal fin, el correspondiente convenio de colaboración deberá reflejar expresamente esta previsión.

La actividad de comprobación de la labor desarrollada por las entidades colaboradoras se extenderá al cumplimiento de lo indicado en este apartado.

3. Lo previsto en el artículo 16 de este decreto, relativo a la revocación de la calificación o sello de entidad valenciana socialmente responsable, será de aplicación a las personas beneficiarias y entidades colaboradoras en la gestión de subvenciones a quienes por resolución firme se hubiera exigido el reintegro de la subvención, a causa del incumplimiento de la normativa ambiental o social que fuera de aplicación, de los compromisos sociales, de transparencia, éticos o ambientales establecidos o de los asumidos por la persona beneficiaria.

#### Artículo 23. Consecuencias del incumplimiento

1. Las bases reguladoras de las subvenciones, así como las respectivas convocatorias, deberán establecer expresamente que el incumplimiento de la normativa ambiental y social, de los compromisos asumidos por la persona beneficiaria y de los compromisos establecidos, referidos en los apartados primero y segundo del artículo 21 de este decreto, constituirá causa de reintegro de la subvención, de conformidad con el artículo 37.1.f de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

2. Esta misma previsión se aplicará en los casos en que la persona beneficiaria hubiera incumplido, en relación con todo ello, con la obligación de justificación recogida en los artículos 14.1.b y 30 de la Ley

de 17 de novembre, general de subvencions, i quan, en relació amb el compliment de la normativa ambiental i social, dels compromisos ambientals, de transparència, socials i ètics que s'hagueren establert i dels assumits per la persona beneficiària, s'haguera incorregut en resistència, obstrucció, excusa o negativa a les actuacions de comprovació i inspecció.

3. Alhora, aquests incompliments constituïran causa suficient per a la pèrdua del dret al cobrament de la subvenció, en els termes de l'article 34.3, paràgraf segon, de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

4. El que es preveu en aquest article serà d'aplicació, així mateix, de conformitat amb l'article 29.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan els incompliments s'hagueren degut a l'actuació dels tercers subcontractats per la persona beneficiària.

#### *Article 24. Inclusió de clàusules de responsabilitat social pels ens locals a l'efecte de subvencions i ajudes autonòmiques*

En els plans estratègics de subvencions i en les bases reguladores de les subvencions i ajudes de la Generalitat als ens locals, s'haurà d'establir com a criteri de puntuació, o com a requisit de participació en les convocatòries d'aquestes ajudes, que l'ens local acredite la inclusió, en els plec de contractació aprovats dins de l'últim any natural a la publicació d'aquestes bases reguladores, de les clàusules de responsabilitat social en la forma prevista en aquest decret.

L'establiment d'aquest criteri o requisit podrà modular-se perquè els municipis de poca població no resulten perjudicats.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. Guies i instruccions*

1. La conselleria competent en matèria de responsabilitat social podrà establir les guies i instruccions que siguin necessàries per a l'aplicació del que es disposa en el present decret.

2. Les administracions públiques valencianes podran continuar utilitzant les guies, directrius i instruccions existents en el moment de la publicació del present decret, sense perjudici de la seua adaptació a aquell quan siga escaient.

#### *Segona. Contractació de les institucions estatutàries*

D'acord amb el que s'estableix en l'article 2.3 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social, les Corts Valencianes, el Síndic de Greuges, la Sindicatura de Comptes, el Consell Valencià de Cultura, l'Acadèmia Valenciana de la Llengua, el Comitè Econòmic i Social, el Consell Jurídic Consultiu i qualsevol altra institució estatutària d'anàloga naturalesa que es puga crear en el futur, adaptaran la seua contractació al que es preveu en aquest decret.

#### *Tercera. Habilitació a la conselleria competent en matèria de responsabilitat social per a dictar resolucions i instruccions i adaptació d'annexos*

Es faculta la conselleria competent en matèria de responsabilitat social per a dictar quantes resolucions i instruccions convinguen per al desenvolupament, interpretació i aplicació del que es disposa en el present decret. Així mateix, se li faculta per a modificar, per resolució, els annexos del present decret.

#### *Quarta. Altres ajudes públiques*

Les previsions establides en aquest decret en relació amb les subvencions resultaran, així mateix, d'aplicació a altres ajudes públiques, amb les necessàries adaptacions, en la mesura en què això resulte adequat i proporcionat a l'objecte i finalitat d'aquestes ajudes.

#### *Cinquena. Contractes reservats*

L'Acord del Consell al qual es refereix l'article 9.2 per a fixar el percentatge mínim de reserva, així com les condicions i àrees d'activitat de la reserva, haurà d'adoptar-se en el termini màxim d'un any a comptar des de l'entrada en vigor d'aquest decret. Si transcorregut aquest termini l'acord del Consell no s'haguera adoptat, els òrgans de contractació de la Generalitat i del seu sector públic instrumental hauran

38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y cuando, en relación con el cumplimiento de la normativa ambiental y social, de los compromisos ambientales, de transparencia, sociales y éticos que se hubieran establecido y de los asumidos por la persona beneficiaria, se hubiera incurrido en resistencia, obstrucción, excusa o negativa a las actuaciones de comprobación e inspección.

3. Dichos incumplimientos constituirán asimismo causa suficiente para la pérdida del derecho al cobro de la subvención, en los términos del artículo 34.3, párrafo segundo, de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

4. Lo previsto en este artículo será asimismo de aplicación, de conformidad con el artículo 29.5 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, cuando los incumplimientos se hubieran debido a la actuación de los terceros subcontratados por la persona beneficiaria.

#### *Artículo 24. Inclusión de cláusulas de responsabilidad social por los entes locales a efectos de subvenciones y ayudas autonómicas*

En los planes estratégicos de subvenciones y en las bases reguladoras de las subvenciones y ayudas de la Generalitat a los entes locales, se deberá establecer como criterio de puntuación, o como requisito de participación en las convocatorias de dichas ayudas, que el ente local acredite la inclusión en los pliegos de contratación aprobados dentro del último año natural a la publicación de dichas bases reguladoras, de las cláusulas de responsabilidad social en la forma prevista en este decreto.

El establecimiento de este criterio o requisito podrá modularse para que los municipios de poca población no resulten perjudicados.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Guías e instrucciones*

1. La conselleria competente en materia de responsabilidad social podrá establecer las guías e instrucciones que sean precisas para la aplicación de lo dispuesto en el presente decreto.

2. Las administraciones públicas valencianas podrán continuar utilizando las guías, directrices e instrucciones existentes en el momento de la publicación del presente decreto, sin perjuicio de su adaptación al mismo cuando proceda.

#### *Segunda. Contratación de las instituciones estatutarias*

De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.3 de la Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el Fomento de la Responsabilidad Social, les Corts Valencianes, el Síndic de Greuges, la Sindicatura de Comptes, el Consell Valencià de Cultura, la Acadèmia Valenciana de la Llengua, el Comitè Econòmic i Social, el Consell Jurídic Consultiu y cualquier otra institución estatutaria de análoga naturaleza que se pueda crear en el futuro, adaptarán su contratación a lo previsto en este decreto.

#### *Tercera. Habilitación a la conselleria competente en materia de responsabilidad social para dictar resoluciones e instrucciones y adaptación de anexos*

Se faculta a la conselleria competente en materia de responsabilidad social para dictar cuantas resoluciones e instrucciones procedan para el desarrollo, interpretación y aplicación de lo dispuesto en el presente decreto. Asimismo, se le faculta para modificar, por resolución, los anexos del presente decreto.

#### *Cuarta. Otras ayudas públicas*

Las previsions establecidas en este decreto en relación con las subvenciones resultarán asimismo de aplicación a otras ayudas públicas, con las necesarias adaptaciones, en la medida en que ello resulte adecuado y proporcionado al objeto y finalidad de dichas ayudas.

#### *Quinta. Contratos reservados*

El Acuerdo del Consell al qual se refiere el artículo 9.2 para fijar el porcentaje mínimo de reserva, así como las condiciones y áreas de actividad de la reserva, deberá adoptarse en el plazo máximo de un año a contar desde la entrada en vigor de este decreto. Si transcurrido este plazo el Acuerdo del Consell no se hubiera adoptado, los órganos de contratación de la Generalitat y de su sector público instrumental

d'aplicar el percentatge mínim de reserva del 7 per cent. Aquest percentatge s'aplicarà en la forma i en els termes previstos en la disposició addicional quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

*Sisena. Incidència econòmica en la dotació de despeses*

L'aplicació i desenvolupament del que es disposa en aquest decret no tindrà cap incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a la Generalitat i, en tot cas, haurà de ser atés amb els seus mitjans personals i materials.

*Setena. Remissions a una altra normativa*

Les referències o remissions concretes i específiques que en aquest decret es realitzen a altres lleis o decrets, o a articles de les normes, s'entendran referides a qualsevol altra norma equivalent que en el futur les substituïska.

### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

*Primera. Expedients de contractació iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest decret*

El present decret s'aplicarà als contractes l'expedient de contractació dels quals s'inicié amb posterioritat a la seua entrada en vigor, i s'entendrà que han sigut iniciats si s'haguera publicat la corresponent convocatòria del procediment d'adjudicació del contracte, i, en el cas de procediments negociats sense publicitat, des de la data d'aprovació dels plecs.

*Segona. Adaptació de les bases reguladores de subvencions*

1. Les bases reguladores de les subvencions s'adaptaran a les previsions d'aquest decret, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor.
2. Les convocatòries de subvencions estaran supeditades a l'adaptació de les respectives bases reguladores, per a l'aplicació dels criteris de responsabilitat social previstos en aquest decret.
3. El que es preveu en aquesta disposició transitòria per a les bases reguladores i les convocatòries de subvencions, ho serà sempre conformement a la regulació en la matèria continguda en la legislació bàsica estatal i en la pròpia de la Comunitat Valenciana.

### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

*Única. Derogació normativa*

Queda sense efecte l'Acord de 27 de març de 2015, del Consell, pel qual s'estableixen directrius per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació de l'administració de la Generalitat i el seu sector públic, així com en matèria de subvencions de l'administració de la Generalitat.

Així mateix, queda derogada qualsevol norma d'igual o inferior rang que contradiga el que es disposa en el present decret.

### DISPOSICIÓ FINAL

*Única. Entrada en vigor*

El present decret entrarà en vigor als tres mesos de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 d'agost de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG FERRER

La consellera de Participació, Transparència,  
Cooperació i Qualitat Democràtica,  
ROSA PÉREZ GARIJO

deberán aplicar el porcentaje mínimo de reserva del 7 por ciento. Este porcentaje se aplicará en la forma y en los términos previstos en la disposición adicional cuarta de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

*Sexta. Incidencia económica en la dotación de gastos*

La aplicación y desarrollo de lo dispuesto en este decreto no tendrá incidencia alguna en la dotación de los capítulos de gasto asignados a la Generalitat y, en todo caso, deberá ser atendido con los medios personales y materiales de esta.

*Séptima. Remisiones a otra normativa*

Las referencias o remisiones concretas y específicas que en este decreto se realizan a otras leyes o decretos, o a artículos de esas normas, se entenderán referidas a cualquier otra norma equivalente que en el futuro las sustituya.

### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

*Primera. Expedientes de contratación iniciados con anterioridad a la entrada en vigor de este decreto*

El presente decreto se aplicará a los contratos cuyo expediente de contratación se inicie con posterioridad a su entrada en vigor, entendiéndose que han sido iniciados si se hubiera publicado la correspondiente convocatoria del procedimiento de adjudicación del contrato, y, en el caso de procedimientos negociados sin publicidad, desde la fecha de aprobación de los pliegos.

*Segunda. Adaptación de las bases reguladoras de subvenciones*

1. Las bases reguladoras de las subvenciones se adaptarán a las previsiones de este decreto, en el plazo de un año desde su entrada en vigor.
2. Las convocatorias de subvenciones estarán supeditadas a la adaptación de las respectivas bases reguladoras, para la aplicación de los criterios de responsabilidad social previstos en este decreto.
3. Lo previsto en esta disposición transitòria para las bases reguladoras y las convocatorias de subvenciones, lo será siempre con arreglo a la regulación en la materia contenida en la legislación básica estatal y en la propia de la Comunitat Valenciana.

### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

*Única. Derogación normativa*

Queda sin efecto el Acuerdo de 27 de marzo de 2015, del Consell, por el que se establecen directrices para la aplicación de cláusulas de carácter social en la contratación de la Administración de la Generalitat y su sector público, así como en materia de subvenciones de la Administración de la Generalitat.

Asimismo, queda derogada cualquier norma de igual o inferior rango que contradiga lo dispuesto en el presente decreto.

### DISPOSICIÓN FINAL

*Única. Entrada en vigor*

El presente decreto entrará en vigor a los tres meses de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de agosto de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG FERRER

La consellera de Participación, Transparencia,  
Cooperación y Calidad Democrática,  
ROSA PÉREZ GARIJO

## ANNEX I

### *Criteris d'adjudicació del contracte*

L'òrgan de contractació seleccionarà els criteris d'adjudicació que estiguen vinculats amb l'objecte del contracte, d'acord amb el que s'estableix en l'article 4.1 del present decret.

I. Amb caràcter general, els criteris d'adjudicació de caràcter social se seleccionaran entre els següents:

1. En matèria d'inserció laboral i inclusió social es desglossarà la puntuació entre un o diversos dels apartats següents, atenent el que s'estableix en l'article 10:

a) El compromís d'emprar en la plantilla que executarà el contracte, i en els casos de noves contractacions, baixes i substitucions, a persones considerades per la legislació vigent amb dificultats d'accés al mercat laboral o en situació o risc d'exclusió social, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució o, d'haver-se fet, en un nombre o percentatge superior al que s'haja establert.

b) El compromís d'incloure en la plantilla que executarà el contracte, i en els casos de noves contractacions, baixes i substitucions, persones amb discapacitat/persones amb diversitat funcional, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució o, d'haver-se fet, en un nombre o percentatge superior al que s'haja establert, a partir del mínim legal.

c) El compromís de subcontractar un percentatge superior al X% de l'import del contracte o per damunt de l'establert en el criteri d'adjudicació, a través d'empreses d'inserció, centres especials d'ocupació d'iniciativa social o programes d'ocupació protegida, en cas que els plecs incloguen la possibilitat de subcontractar i el seu límit. Es puntuarà el major percentatge de subcontractació dins del màxim legal i del topall màxim assenyalat en el plec.

d) El compromís d'incorporar en les noves contractacions, baixes i substitucions que es produïsqen durant l'execució del contracte, persones desocupades inscrites en les oficines d'ocupació, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució o, d'haver-se fet, en un nombre o percentatge superior al que s'haja establert, prioritzant en la seua contractació els pertanyents a col·lectius desfavorits, amb dificultats d'accés al món laboral o amb el risc d'exclusió social, d'acord amb la legislació vigent.

e) El compromís d'incorporar personal tècnic especialitzat dedicat a l'acompanyament cap a la inserció en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució.

f) El compromís d'incorporar en les noves contractacions, baixes i substitucions que es produïsqen durant l'execució del contracte, joves que accedisquen a la seua primera ocupació, o siguen menors de 30 anys i es troben en situació de desocupació durant almenys sis mesos, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució o, d'haver-se fet, en un nombre o percentatge superior al que s'haja establert.

g) El compromís d'emprar en la plantilla que executarà el contracte, i en els casos de noves contractacions, baixes i substitucions, dones víctimes de la violència de gènere, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució o, d'haver-se fet, en un nombre o percentatge superior al que s'haja establert.

h) El compromís d'incorporar en les noves contractacions, baixes i substitucions que es produïsqen durant l'execució del contracte, persones beneficiàries de la Renda Valenciana d'Inclusió, així com les que formen part de la seua unitat de convivència, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució o, d'haver-se fet, en un nombre o percentatge superior al que s'haja establert.

i) El compromís d'emprar en la plantilla que executarà el contracte i en els casos de noves contractacions, baixes i substitucions, persones provinents d'algun o alguns dels següents col·lectius: persones migrants, refugiades i sol·licitants de protecció internacional, persones pertanyents a minories ètniques, especialment població gitana, persones trans, persones joves extutelades per l'administració o que hagen estat subjectes a mesures de protecció o a mesures judicials dos anys abans de l'edat laboral, tot això en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució o, d'haver-se fet, en un nombre o percentatge superior al que s'haja establert.

L'acreditació de les circumstàncies regulades en aquest apartat podria comportar el tractament de dades especialment protegides, con-

## ANEXO I

### *Criterios de adjudicación del contrato*

El órgano de contratación seleccionará los criterios de adjudicación que estén vinculados con el objeto del contrato, de acuerdo con lo establecido en el artículo 4.1 del presente decreto.

I. Con carácter general, los criterios de adjudicación de carácter social se seleccionarán entre los siguientes:

1. En materia de inserción laboral e inclusión social se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados, atendiendo a lo establecido en el artículo 10:

a) El compromiso de emplear en la plantilla que ejecutará el contrato, y en los casos de nuevas contrataciones, bajas y sustituciones, a personas consideradas por la legislación vigente con dificultades de acceso al mercado laboral o en situación o riesgo de exclusión social, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución o, de haberse hecho, en un número o porcentaje superior al que se haya establecido.

b) El compromiso de emplear en la plantilla que ejecutará el contrato, y en los casos de nuevas contrataciones, bajas y sustituciones, a personas con discapacidad/personas con diversidad funcional, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución o, de haberse hecho, en un número o porcentaje superior al que se haya establecido, a partir del mínimo legal.

c) El compromiso de subcontractar un porcentaje superior al X% del importe del contrato o por encima del establecido en el criterio de adjudicación, a través de empresas de inserción, centros especiales de empleo de iniciativa social o programas de empleo protegido, en caso de que los pliegos incluyan la posibilidad de subcontractar y su límite. Se puntuará el mayor porcentaje de subcontractación dentro del máximo legal y del tope máximo señalado en el pliego.

d) El compromiso de incorporar en las nuevas contrataciones, bajas y sustituciones que se produzcan durante la ejecución del contrato a personas desempleadas inscritas en las oficinas de empleo, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución o, de haberse hecho, en un número o porcentaje superior al que se haya establecido, priorizando en su contratación los pertenecientes a colectivos desfavorecidos, con dificultades de acceso al mundo laboral o con riesgo de exclusión social, de acuerdo con la legislación vigente.

e) El compromiso de incorporar personal técnico especializado dedicado al acompañamiento hacia la inserción en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución.

f) El compromiso de incorporar en las nuevas contrataciones, bajas y sustituciones que se produzcan durante la ejecución del contrato a jóvenes que accedan a su primer empleo, o sean menores de 30 años y se encuentren en situación de desempleo durante al menos seis meses, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución o, de haberse hecho, en un número o porcentaje superior al que se haya establecido.

g) El compromiso de emplear en la plantilla que ejecutará el contrato, y en los casos de nuevas contrataciones, bajas y sustituciones, a mujeres víctimas de la violencia de género, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución o, de haberse hecho, en un número o porcentaje superior al que se haya establecido.

h) El compromiso de incorporar en las nuevas contrataciones, bajas y sustituciones que se produzcan durante la ejecución del contrato a personas beneficiarias de la Renda Valenciana de Inclusión, así como las que forman parte de su unidad de convivencia, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución o, de haberse hecho, en un número o porcentaje superior al que se haya establecido.

i) El compromiso de emplear en la plantilla que ejecutará el contrato y en los casos de nuevas contrataciones, bajas y sustituciones, a personas provenientes de alguno o algunos de los siguientes colectivos: personas migrantes, refugiadas y solicitantes de protección internacional, personas pertenecientes a minorías étnicas, especialmente población gitana, personas trans, personas jóvenes extuteladas por la Administración o que hayan estado sujetas a medidas de protección o a medidas judiciales dos años antes de la edad laboral, todo ello en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución o, de haberse hecho, en un número o porcentaje superior al que se haya establecido.

La acreditación de las circunstancias reguladas en este apartado podría conllevar el tratamiento de datos especialmente protegidos con-



templades en l'article 9 del Reglament (UE) 2016/679, o altres dades referides a situacions d'especial vulnerabilitat. En aquells supòsits en què aquesta acreditació pugua comportar a situacions discriminatòries, s'actuarà segons els criteris següents:

– L'entitat adjudicatària no podrà, en cap cas, recaptar aquesta informació directament de les persones interessades que pertanguen als col·lectius vulnerables.

– Es prioritzarà l'acreditació mitjançant l'aportació documental que justifique la participació en programes, plans o altres instruments públics contra la discriminació en aquests àmbits, o que en l'entitat s'han implementat programes de formació i sensibilització, o s'han establert protocols propis per a evitar situacions discriminatòries.

2. En matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, es desglossarà la puntuació entre un o diversos dels apartats següents, atenent el que s'estableix en l'article 10:

a) En aquells sectors amb menor proporció d'ocupació femenina, el compromís d'emprar en la plantilla que executarà el contracte, i en els casos de noves contratacions, baixes i substitucions, major proporció de dones que el percentatge de dones ocupades en la branca d'activitat del sector corresponent, publicat en l'enquesta de població activa de l'Institut Nacional d'Estadística, en els resultats anuals per a Espanya de l'últim any disponible.

b) En aquells sectors d'activitat notòriament feminitzats, el compromís d'incloure en la plantilla que executarà el contracte un nombre de dones en llocs de responsabilitat superior al X% d'aquests.

c) El compromís d'aplicar per a la plantilla que execute el contracte mesures concretes de corresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar, que superen el que s'estableix legalment i convencionalment, o que milloren els mínims establits com a condició especial d'execució quan s'hagen establert com a tal, especialment quan es tracte de persones treballadores amb discapacitat/diversitat funcional, o que tinguen a la seua cura a persones amb discapacitat/diversitat funcional, o en situació de dependència. Per a la seua valoració, l'empresa o entitat licitadora haurà d'especificar detalladament les mesures de conciliació previstes.

3. En matèria de qualitat laboral, es desglossarà la puntuació entre un o diversos dels apartats següents:

a) El compromís d'establir un salari/hora per a l'execució del contracte, almenys l'establert en el conveni col·lectiu sectorial i territorial que siga aplicable als treballadors i treballadores que realitzen l'activitat objecte del contracte.

b) El compromís d'una adequada formació contínua per a les persones que executaran el contracte.

c) El compromís d'assignar a l'execució del contracte personal amb contracte indefinit.

d) El compromís de millorar les condicions de seguretat i salut laboral respecte de les establides legalment i en el Pla de prevenció de riscos laborals.

4. En matèria de foment de l'ocupació autònoma i del cooperativisme, en els casos en què el plec establisca la possibilitat de subcontractació, es valorarà que se subcontracte amb persones treballadores autònomes o amb cooperatives, i es podrà incrementar la valoració establida si la subcontractació s'efectua amb dones treballadores autònomes o amb persones treballadores autònomes amb discapacitat o diversitat funcional, així com amb cooperatives constituïdes majoritàriament per dones.

II. Amb caràcter general, els criteris d'adjudicació de caràcter ambiental se seleccionaran entre els següents:

1. En matèria de consum, eficiència i estalvi energètic, es desglossarà la puntuació entre un o diversos dels apartats següents:

a) La presentació i compromís d'aplicació d'un protocol, procediment o sistema equivalent que garantisca la reducció i gestió sostenible del consum energètic en qualsevol de les seues classes durant l'execució del contracte.

b) En els contractes que comporten la instal·lació i gestió de màquines automàtiques expendedores, la millora del consum energètic segons classificació de les que s'hi vagen a emprar (A, B, C, D o E).

templados en el artículo 9 del Reglamento (UE) 2016/679, u otros datos referidos a situaciones de especial vulnerabilidad. En aquellos supuestos en que esta acreditación pueda conllevar a situaciones discriminatorias, se procederá conforme a los siguientes criterios:

– La entidad adjudicataria no podrá, en ningún caso, recabar esta información directamente de las personas interesadas que pertenezcan a los colectivos vulnerables.

– Se priorizará la acreditación mediante la aportación documental que justifique la participación en programas, planes u otros instrumentos públicos contra la discriminación en dichos ámbitos, o de que en la entidad se han implementado programas de formación y sensibilización o se han establecido protocolos propios para evitar situaciones discriminatorias.

2. En materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados, atendiendo a lo establecido en el artículo 10:

a) En aquellos sectores con menor proporción de ocupación femenina, el compromiso de emplear en la plantilla que ejecutará el contrato, y en los casos de nuevas contrataciones, bajas y sustituciones, mayor proporción de mujeres que el porcentaje de mujeres ocupadas en la rama de actividad del sector correspondiente, publicado en la encuesta de población activa del Instituto Nacional de Estadística, en los resultados anuales para España del último año disponible.

b) En aquellos sectores de actividad notoriamente feminizados, el compromiso de emplear en la plantilla que ejecutará el contrato a un número de mujeres en puestos de responsabilidad superior al X% de los mismos.

c) El compromiso de aplicar para la plantilla que execute el contrato medidas concretes de corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, que superen lo establecido legal y convencionalmente o que mejoren los mínimos establecidos como condición especial de ejecución cuando se hayan establecido como tal, especialmente cuando se trate de personas trabajadoras con discapacidad/diversidad funcional o que tengan a su cuidado a personas con discapacidad/diversidad funcional o en situación de dependencia. Para su valoración, la empresa o entidad licitadora deberá especificar detalladamente las medidas de conciliación previstas.

3. En materia de calidad laboral, se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados:

a) El compromiso de establecer un salario/hora para la ejecución del contrato al menos el establecido en el convenio colectivo sectorial y territorial que sea de aplicación a los trabajadores y trabajadoras que realicen la actividad objeto del contrato.

b) El compromiso de una adecuada formación continua para las personas que ejecutarán el contrato.

c) El compromiso de asignar a la ejecución del contrato personal con contrato indefinido.

d) El compromiso de mejorar las condiciones de seguridad y salud laboral respecto de las establecidas legalmente y en el Plan de prevención de riesgos laborales.

4. En materia de fomento del empleo autónomo y del cooperativismo, en los casos en que el pliego establezca la posibilidad de subcontractación, se valorará que se subcontracte con personas trabajadoras autónomas o con cooperativas, pudiéndose incrementar la valoración establecida si la subcontractación se efectúa con mujeres trabajadoras autónomas o con personas trabajadoras autónomas con discapacidad o diversidad funcional, así como con cooperativas constituidas mayoritariamente por mujeres.

II. Con carácter general, los criterios de adjudicación de carácter ambiental se seleccionarán entre los siguientes:

1. En materia de consumo, eficiencia y ahorro energético, se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados:

a) La presentación y compromiso de aplicación de un protocolo, procedimiento o sistema equivalente que garantice la reducción y gestión sostenible del consumo energético en cualquiera de sus clases durante la ejecución del contrato.

b) En los contratos que conlleven la instalación y gestión de máquinas automáticas expendedoras, la mejora del consumo energético según clasificación de las que se vayan a emplear (A, B, C, D o E).



c) En els contractes de serveis informàtics i subministrament d'equips informàtics, que els processadors emprats o oferits tinguen maneres de funcionament que permeten l'estalvi energètic.

d) En els contractes de subministrament elèctric, que l'energia contractada siga certificada d'origen 100 % renovable.

2. En matèria de productes ecològics, es desglossarà la puntuació entre un o diversos dels apartats següents:

a) L'aportació o utilització d'elements i productes més respectuosos amb el medi ambient durant l'execució del contracte, en un percentatge mínim del X%, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució o, d'haver-se fet, en un nombre o percentatge superior al que s'haja establert.

b) L'aportació o la utilització de productes o subministraments amb etiquetes ecològiques o altres distintius equivalents durant l'execució del contracte, en un percentatge mínim del X% o segons l'escala que s'establisca respecte al percentatge d'utilització d'aquests sobre el total dels utilitzats.

c) En els contractes de subministraments de productes d'alimentació o altres que ho permeten per l'objecte de la prestació, així com en els de serveis d'hostaleria i restauració, la utilització de productes ecològics acreditats i classificats, no processats, frescos, de temporada i/o quilòmetre zero, segons l'escala establida respecte al percentatge de la seua utilització sobre el total dels utilitzats.

d) En els contractes de serveis d'impressió o edició, la utilització de paper ecològic, amb un mínim de fibres reciclades superior al 85 %, no blanquejat amb clor, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució.

e) En contractes de serveis i/o subministrament de productes tèxtils, els mateixos hauran d'haver sigut elaborats al 100 % amb fibres que complisquen els requisits establits en l'Etiqueta Ecològica Europea o equivalent, en relació amb la presència de determinades substàncies, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució.

3. En matèria d'emissions i contaminació en els contractes que comporten ús de vehicles (repartiment, missatgeria, obres, transport, etc.), es desglossarà la puntuació entre un o diversos dels apartats següents:

a) La utilització de vehicles elèctrics, biodièsel o d'una altra tecnologia de propulsió diferents de les convencionals, d'acord amb el percentatge de vehicles sobre el total dels utilitzats.

b) La utilització de vehicles amb etiqueta ecològica i control d'emissions, conforme els distintius ambientals establits per la Direcció General de Trànsit, d'acord amb el percentatge de vehicles sobre el total dels utilitzats.

c) El compromís de l'empresa o entitat licitadora d'impartir cursos de conducció eficient per a les persones conductores que executaran el contracte.

4. En matèria de qualitat ambiental, es desglossarà la puntuació entre un o diversos dels apartats següents:

a) La presentació i compromís d'implantació d'un pla o programa de qualitat ambiental relatiu als treballs objecte del contracte, en el que es prevegen mitjans i mesures per a previndre, controlar, minimitzar i corregir els seus impactes, per damunt dels que es determinen com d'obligatori compliment en el plec de prescripcions tècniques, si fa el cas.

b) La presentació i compromís d'aplicació de mesures de vigilància i gestió ambiental durant l'execució del contracte per a una menor generació i millor gestió de residus, així com la seua reutilització i reciclatge, per damunt de les que es determinen com d'obligatori compliment en el plec de prescripcions tècniques, si fa el cas, i en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució.

c) La presentació i compromís d'aplicació de mesures per a una menor emissió de gasos o una menor producció de soroll durant l'execució del contracte.

d) El compromís d'impartir formació en matèria ambiental del personal ocupat per l'empresa adjudicatària durant l'execució del contracte, en el cas que no s'haja inclòs com a condició especial d'execució.

III. Amb caràcter general, els criteris d'adjudicació de caràcter ètic se seleccionaran entre els següents:

1. En el cas de subministraments que potencialment puguen tindre la seua cadena de producció situada en països extracomunitaris,

c) En los contratos de servicios informáticos y suministro de equipos informáticos, que los procesadores empleados u ofertados tengan modos de funcionamiento que permitan el ahorro energético.

d) En los contratos de suministro eléctrico, que la energía contratada sea certificada de origen 100 % renovable.

2. En materia de productos ecológicos, se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados:

a) La aportación o utilización de elementos y productos más respetuosos con el medio ambiente durante la ejecución del contrato, en un porcentaje mínimo del X%, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución o, de haberse hecho, en un número o porcentaje superior al que se haya establecido.

b) La aportación o la utilización de productos o suministros con etiquetas ecológicas u otros distintivos equivalentes durante la ejecución del contrato, en un porcentaje mínimo del X% o según la escala que se establezca respecto al porcentaje de utilización de estos sobre el total de los utilizados.

c) En los contratos de suministros de productos de alimentación u otros que lo permitan por el objeto de la prestación, así como en los de servicios de hostelería y restauración, la utilización de productos ecológicos acreditados y clasificados, no procesados, frescos, de temporada y/o kilómetro cero, según la escala establecida respecto al porcentaje de utilización de estos sobre el total de los utilizados.

d) En los contratos de servicios de impresión o edición, la utilización de papel ecológico, con un mínimo de fibras recicladas superior al 85 %, no blanqueado con cloro, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución.

e) En contratos de servicios y/o suministro de productos textiles, los mismos deberán haber sido elaborados al 100 % con fibras que cumplan los requisitos establecidos en la Etiqueta Ecológica Europea o equivalente, en relación con la presencia de determinadas sustancias, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución.

3. En materia de emisiones y contaminación en los contratos que conlleven uso de vehículos (reparto, mensajería, obras, transporte, etc.), se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados:

a) La utilización de vehículos eléctricos, biodiesel o de otra tecnología de propulsión diferentes a las convencionales, de acuerdo con el porcentaje de vehículos sobre el total de los utilizados.

b) La utilización de vehículos con etiqueta ecológica y control de emisiones, conforme los distintivos ambientales establecidos por la Dirección General de Tráfico, de acuerdo con el porcentaje de vehículos sobre el total de los utilizados.

c) El compromiso de la empresa o entidad licitadora de impartir cursos de conducción eficiente para las personas conductoras que ejecutarán el contrato.

4. En materia de calidad ambiental, se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados:

a) La presentación y compromiso de implantación de un plan o programa de calidad ambiental relativo a los trabajos objeto del contrato, en el que se prevean medios y medidas para prevenir, controlar, minimizar y corregir sus impactos, por encima de las que se determinen como de obligatorio cumplimiento en el pliego de prescripciones técnicas, en su caso.

b) La presentación y compromiso de aplicación de medidas de vigilancia y gestión ambiental durante la ejecución del contrato para una menor generación y mejor gestión de residuos, así como su reutilización y reciclaje, por encima de las que se determinen como de obligatorio cumplimiento en el pliego de prescripciones técnicas, en su caso, y en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución.

c) La presentación y compromiso de aplicación de medidas para una menor emisión de gases o una menor producción de ruido durante la ejecución del contrato.

d) El compromiso de impartir formación en materia ambiental del personal ocupado por la empresa adjudicataria durante la ejecución del contrato, en el caso de que no se haya incluido como condición especial de ejecución.

III. Con carácter general, los criterios de adjudicación de carácter ético se seleccionarán entre los siguientes:

1. En el caso de suministros que potencialmente puedan tener su cadena de producción ubicada en países extracomunitarios, se requerirá



es requerirà de l'empresa o entitat licitadora indicació dels sistemes de gestió i seguiment de la cadena de subministrament que utilitzarà durant l'execució del contracte, inclosos els que garantisquen el compliment de les convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball.

2. En matèria de productes de comerç just, es desglossarà la puntuació entre un o diversos dels apartats següents:

a) L'aportació o la utilització de productes o subministraments amb etiquetes de comerç just o altres distintius equivalents durant l'execució del contracte, en un percentatge mínim del X% sobre la ponderació total o segons l'escala que s'establisca respecte al percentatge d'utilització d'aquests sobre el total dels utilitzats.

b) En els contractes de subministraments de productes d'alimentació o altres que ho permeten per l'objecte de la prestació i per l'existència d'oferta de comerç just, així com en els de serveis d'hostaleria i restauració, la utilització de productes de comerç just acreditats mitjançant les certificacions o pels mitjans fefaents que indica l'article 10.3.

## ANNEX II

### *Condicions especials d'execució del contracte*

L'òrgan de contractació seleccionarà les condicions especials d'execució que estiguen vinculades amb l'objecte del contracte, d'acord amb el que s'estableix en l'article 4.1 del present decret.

1. Condicions especials d'execució de caràcter social:

a) Inserció de persones amb el risc d'exclusió en el mercat laboral.

En cas d'haver-se d'ampliar, l'empresa adjudicatària haurà d'incorporar en la seua plantilla almenys un percentatge de persones provinents dels col·lectius de persones desocupades que es troben especialment dificultat per a accedir a l'ocupació, considerant-se col·lectius reconeguts en aquest concepte: persones en atur de llarga durada, majors de 45 anys, migrants, persones refugiades o sol·licitants de protecció internacional, dones víctimes de violència de gènere, persones pertanyents a minories ètniques -com el poble gitano-, persones trans, drogodependents i exdrogodependents, persones exrecluses, menors de 30 anys que hagen abandonat els estudis prematurament, adolescents o joves que es troben, o s'hagen trobat, en situació de guarda o tutela per l'administració, provinents d'institucions de protecció de la infància i de l'adolescència o del sistema d'atenció socioeducativa de persones menors d'edat en conflicte amb la llei, o que participen en programes de preparació per a la vida independent, o qualssevol altres que puguen incloure's en la normativa reguladora d'aplicació.

Si existira un deure de subrogar al personal o altres circumstàncies en el moment d'iniciar-se l'execució del contracte que impidiren complir el percentatge assenyalat, l'empresa haurà de contractar persones amb el risc d'exclusió en el mercat laboral en les noves contractacions, baixes i substitucions que es produïsquen o precisen, fins a aconseguir aquest percentatge.

Amb la finalitat d'acreditar el compliment d'aquesta condició, l'empresa adjudicatària haurà de presentar a l'òrgan de contractació, en finalitzar l'execució, un document que acredite la contractació d'aquestes persones, identificant-les i aportant un certificat de la situació de difícil ocupabilitat de les persones contractades.

No obstant això, l'acreditació de les circumstàncies regulades en aquest apartat podria comportar el tractament de dades especialment protegides contemplades en l'article 9 del Reglament (UE) 2016/679, o altres dades referides a situacions d'especial vulnerabilitat. En aquells supòsits en què aquesta acreditació pugua portar a situacions discriminatòries, s'actuarà segons els criteris següents:

- L'entitat adjudicatària no podrà, en cap cas, recaptar aquesta informació directament de les persones interessades que pertanguen als col·lectius vulnerables.

- Es prioritzarà l'acreditació mitjançant l'aportació documental que justifique la participació en programes, plans o altres instruments públics contra la discriminació en aquests àmbits, o que en l'entitat s'han implementat programes de formació i sensibilització, o s'han establert protocols propis per a evitar situacions discriminatòries.

a la empresa o entidad licitadora indicación de los sistemas de gestión y seguimiento de la cadena de suministro que utilizará durante la ejecución del contrato, incluidos los que garanticen el cumplimiento de las convenciones fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

2. En materia de productos de comercio justo, se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados:

a) La aportación o la utilización de productos o suministros con etiquetas de comercio justo u otros distintivos equivalentes durante la ejecución del contrato, en un porcentaje mínimo del X% sobre la ponderación total o según la escala que se establezca respecto al porcentaje de utilización de estos sobre el total de los utilizados.

b) En los contratos de suministros de productos de alimentación u otros que lo permitan por el objeto de la prestación y por la existencia de oferta de comercio justo, así como en los de servicios de hostelería y restauración, la utilización de productos de comercio justo acreditados mediante las certificaciones o por los medios fehacientes que indica el artículo 10.3.

## ANEXO II

### *Condiciones especiales de ejecución del contrato*

El órgano de contratación seleccionará las condiciones especiales de ejecución que estén vinculadas con el objeto del contrato, de acuerdo con lo establecido en el artículo 4.1 del presente decreto.

1. Condiciones especiales de ejecución de carácter social:

a) Inserción de personas con riesgo de exclusión en el mercado laboral.

En caso de tenerse que ampliar, la empresa adjudicataria deberá incorporar en su plantilla al menos un porcentaje de personas provenientes de los colectivos de personas desempleadas que se encuentran en especial dificultad para acceder al empleo, considerándose colectivos reconocidos en este concepto: personas en paro de larga duración, mayores de 45 años, migrantes, personas refugiadas o solicitantes de protección internacional, mujeres víctimas de violencia de género, personas pertenecientes a minorías étnicas -como el pueblo gitano-, personas trans, drogodependientes y ex drogodependientes, personas ex reclusas, menores de 30 años que hayan abandonado los estudios prematuramente, adolescentes o jóvenes que se encuentran, o se hayan encontrado, en situación de guarda o tutela por la Administración, provenientes de instituciones de protección de la infancia y de la adolescencia o del sistema de atención socioeducativa de personas menores de edad en conflicto con la ley o que participan en programas de preparación para la vida independiente, o cualesquiera otras que puedan incluirse en la normativa reguladora de aplicación.

Si existiera un deber de subrogar al personal u otras circunstancias en el momento de iniciarse la ejecución del contrato que impidiesen cumplir el porcentaje señalado, la empresa deberá contratar a personas con riesgo de exclusión en el mercado laboral en las nuevas contrataciones, bajas y sustituciones que se produzcan o precisen hasta alcanzar dicho porcentaje.

Con el fin de acreditar el cumplimiento de esta condición, la empresa adjudicataria deberá presentar al órgano de contratación al finalizar la ejecución un documento que acredite la contratación de estas personas, identificándolas y aportando un certificado de la situación de difícil empleabilidad de las personas contratadas.

No obstante, la acreditación de las circunstancias reguladas en este apartado podría conllevar el tratamiento de datos especialmente protegidos contemplados en el artículo 9 del Reglamento (UE) 2016/679, u otros datos referidos a situaciones de especial vulnerabilidad. En aquellos supuestos en que esta acreditación pueda conllevar a situaciones discriminatorias, se procederá conforme a los siguientes criterios:

- La entidad adjudicataria no podrá, en ningún caso, recabar esta información directamente de las personas interesadas que pertenezcan a los colectivos vulnerables.

- Se priorizará la acreditación mediante la aportación documental que justifique la participación en programas, planes u otros instrumentos públicos contra la discriminación en dichos ámbitos, o de que en la entidad se han implementado programas de formación y sensibilización o se han establecido protocolos propios para evitar situaciones discriminatorias.





b) Inserció de persones amb discapacitat/diversitat funcional.

Quan l'execució del contracte precise la dedicació d'almenys 20 persones, l'empresa adjudicatària haurà d'acreditar que almenys el 5 % dels treballadors que executaran el contracte posseïssa una discapacitat/diversitat funcional amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Si existira un deure de subrogar el personal o altres circumstàncies en el moment d'iniciar-se l'execució del contracte que impidiren complir el percentatge assenyalat, l'empresa haurà de contractar persones amb discapacitat/diversitat funcional en les noves contractacions, baixes i substitucions que es produïsquen o precisen fins a aconseguir aquest percentatge.

Per al còmput del nombre de persones treballadores contractades, es tindrà en compte exclusivament les jornades laborals completes, de manera que, si són persones treballadores contractades a jornada parcial, se sumaran les hores d'aquestes per a calcular el nombre de persones treballadores equivalents a jornada completa.

Al començament de l'execució del contracte l'empresa adjudicatària haurà d'acreditar la contractació d'aquestes persones, identificant-les i aportant un certificat acreditatiu de la condició de persona amb discapacitat d'aquestes. Aquest serà expedit pels centres de Valoració i Orientació de Discapacitat o òrgan competents de les comunitats autònomes.

c) Promoció de la igualtat entre homes i dones.

L'empresa adjudicatària haurà de garantir la igualtat entre dones i homes en el tracte, en l'accés a l'ocupació, classificació professional, promoció, permanència, formació, extinció, retribucions, qualitat i estabilitat laboral, duració i ordenació de la jornada laboral. Així mateix, durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària mantindrà mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones adscrites a l'execució.

Referent a això, a l'inici de la prestació l'empresa o entitat adjudicatària haurà de presentar, a la persona responsable del contracte, la planificació i el contingut de les mesures a realitzar en relació amb el personal vinculat a la seua execució.

d) Formació en polítiques d'igualtat.

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar durant l'execució del contracte com a mínim una acció a l'any de sensibilització i formació, de durada mínima de 20 hores, amb la plantilla adscrita a la seua execució sobre els drets en matèria d'igualtat, prevenció de l'assetjament sexual laboral i conciliació, recollits en la normativa vigent i en el conveni d'empresa o conveni col·lectiu del sector corresponent.

Referent a això, a l'inici de la prestació l'empresa o entitat adjudicatària haurà de presentar a la persona responsable del contracte la planificació i el contingut de les accions a realitzar en relació amb el personal vinculat a l'execució d'aquest.

e) Pla d'igualtat.

L'empresa adjudicatària que dispose de pla d'igualtat haurà d'acreditar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, o l'equivalent quan es tracte d'una altra administració pública.

f) Promoció lingüística.

L'empresa adjudicatària, en el seu àmbit d'actuació, i pel que fa a l'execució del contracte, adoptarà les mesures necessàries per a garantir l'oficialitat de les llengües en la publicitat, imatge, cartelleria, materials, etc., en qualsevol suport, havent d'utilitzar les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

L'empresa adjudicatària en les seues relacions amb l'administració i amb els ciutadans, escrites i orals, ha de garantir l'ús de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

A l'efecte de comprovació, la persona responsable del contracte podrà recaptar de l'entitat adjudicatària la documentació necessària que acredite l'ús de les dues llengües oficials en els aspectes assenyalats.

g) Estabilitat de l'ocupació.

Durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària haurà de complir i acreditar que almenys un 50 % de la plantilla adscrita al contracte és indefinit.

En el termini d'un mes a partir de la formalització del contracte, l'empresa o entitat adjudicatària comunicarà les dades relatives a les persones adscrites a l'execució del contracte i presentarà a l'efecte còpia de l'alta en la Seguretat Social i del contracte de treball.

b) Inserción de personas con discapacidad/diversidad funcional.

Cuando la ejecución del contrato precise la dedicación de al menos 20 personas, la empresa adjudicataria deberá acreditar que al menos el 5 % de los trabajadores que ejecutarán el contrato posea una discapacidad/diversidad funcional con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %. Si existiera un deber de subrogar al personal u otras circunstancias en el momento de iniciarse la ejecución del contrato que impidiesen cumplir el porcentaje señalado, la empresa deberá contratar a personas con discapacidad/diversidad funcional en las nuevas contrataciones, bajas y sustituciones que se produzcan o precisen hasta alcanzar dicho porcentaje.

Para el cómputo del número de personas trabajadoras contratadas, se tendrá en cuenta exclusivamente las jornadas laborales completas, de manera que, si son personas trabajadoras contratadas a jornada parcial, se sumarán las horas de estas para calcular el número de personas trabajadoras equivalentes a jornada completa.

Al comienzo de la ejecución del contrato la empresa adjudicataria deberá acreditar la contratación de estas personas, identificándolas y aportando un certificado acreditativo de la condición de persona con discapacidad de estas. Este será expedido por los Centros de Valoración y Orientación de Discapacidad u órgano competentes de las comunidades autónomas.

c) Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.

La empresa adjudicataria deberá garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en el trato, en el acceso al empleo, clasificación profesional, promoción, permanencia, formación, extinción, retribuciones, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral. Así mismo, durante la ejecución del contrato la empresa adjudicataria mantendrá medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas adscritas a la ejecución.

A este respecto, al inicio de la prestación la empresa o entidad adjudicataria deberá presentar a la persona responsable del contrato la planificación y el contenido de las medidas a realizar en relación con el personal vinculado a la ejecución del mismo.

d) Formación en políticas de igualdad.

La empresa adjudicataria deberá realizar durante la ejecución del contrato como mínimo una acción al año de sensibilización y formación, de duración mínima de 20 horas, con la plantilla adscrita a su ejecución acerca de los derechos en materia de igualdad, prevención del acoso sexual laboral y conciliación recogidos en la normativa vigente y en el convenio de empresa o convenio colectivo del sector correspondiente.

A este respecto, al inicio de la prestación la empresa o entidad adjudicataria deberá presentar a la persona responsable del contrato la planificación y el contenido de las acciones a realizar en relación con el personal vinculado a la ejecución del mismo.

e) Plan de igualdad.

La empresa adjudicataria que disponga de plan de igualdad deberá acreditar la inscripción de este en el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, o el equivalente cuando se trate de otra administración pública.

f) Promoción lingüística.

La empresa adjudicataria, en su ámbito de actuación, y por lo que hace a la ejecución del contrato, adoptará las medidas necesarias para garantizar la oficialidad de las lenguas en la publicidad, imagen, cartelleria, materiales, etc. en cualquier soporte, teniendo que utilizar las dos lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana.

La empresa adjudicataria en sus relaciones con la Administración y con los ciudadanos, escritas y orales, debe garantizar el uso de las dos lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana.

A efectos de comprobación, la persona responsable del contrato podrá recabar de la entidad adjudicataria la documentación necesaria que acredite el uso de las dos lenguas oficiales en los aspectos señalados.

g) Estabilidad de la ocupación.

Durante la ejecución del contrato la empresa adjudicataria habrá de cumplir y acreditar que al menos un 50 % de la plantilla adscrita al contrato es indefinido.

En el plazo de un mes a partir de la formalización del contrato, la empresa o entidad adjudicataria comunicará los datos relativos a las personas adscritas a la ejecución del contrato y presentará al efecto copia del alta en la Seguridad Social y del contrato de trabajo.



*h) Igualtat persones LGTBI.*

L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar l'adopció de mesures destinades a la igualtat en atenció a l'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, desenvolupament sexual o grup familiar, d'acord amb el que es disposa en la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI, especialment en la referència a les mesures d'àmbit laboral recollides en el títol II, capítol IV, o norma equivalent que en el futur la substituïska.

2. Condicions especials d'execució de caràcter ambiental:

a) Formació en matèria ambiental.

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar durant l'execució del contracte com a mínim una acció a l'any de sensibilització i formació, de duració mínima de 20 hores, amb la plantilla adscrita a la seua execució sobre formació en matèria mediambiental. Si l'objecte del contracte o el lloc d'actuació està relacionat o té lloc en terreny forestal o sòl a distància inferior a 500 metres de terreny forestal, almenys 6 hores del curs versaran sobre prevenció d'incendis forestals.

Referent a això, a l'inici de la prestació l'empresa o entitat adjudicatària haurà de presentar a la persona responsable del contracte la planificació i el contingut de les accions a realitzar, en relació amb el personal vinculat a la seua execució.

b) Materials.

L'empresa adjudicatària està obligada que tots els productes que es requereixen en el contracte estiguen embalats amb productes reciclables, i que els productes utilitzats en l'execució del contracte siguin respectuosos amb el medi ambient.

Referent a això, l'empresa o entitat adjudicatària haurà de presentar de manera periòdica a l'òrgan de contractació un llistat dels productes utilitzats en l'execució del contracte.

c) Responsable ambiental.

L'empresa adjudicatària ha de designar una persona responsable mediambiental, que serà la interlocutora amb l'administració per a assumptes mediambientals i que proporcionarà la informació ambiental vinculada amb l'objecte del contracte a l'òrgan de contractació.

d) Recollida selectiva residus.

L'empresa adjudicatària haurà de comptar amb un Pla de recollida selectiva i gestió dels residus generats, conseqüència de la prestació de l'objecte del contracte.

e) Productes tèxtils.

En contractes de serveis i/o subministrament de productes tèxtils, aquests hauran d'haver sigut elaborats al 100 % amb fibres que complisquen els requisits establits en l'Etiqueta Ecològica Europea o equivalent, en relació amb la presència de determinades substàncies com són els pesticides, negres, metalls pesants. Es tindrà en compte el percentatge de fibres provinents de l'agricultura ecològica. En la producció, només s'usaran aquells tints o preparats que continguen menys del 0,1 % de pes de substàncies a les quals s'haja assignat o se'ls puguen assignar frases de risc. Serà exigible la certificació d'haver sigut produïda en condicions laborals dignes.

f) Ús de mitjans electrònics i tipus de paper

Tota la documentació i treballs generats en l'execució del contracte haurà de presentar-se preferentment per mitjans electrònics, i si fora necessari la seua impressió en paper, aquest només podrà ser de dos tipus: reciclatge, amb un mínim 85 % de fibres reutilitzades i amb procés de blanquejat completament lliure de clor, o ecològic.

g) Mitjans de transport i / o maquinària a emprar en l'execució del contracte.

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que es fa ús del vehicle disponible en la flota de l'empresa adjudicatària que supose un menor impacte ambiental i que en cas de renovació de la flota de vehicles se substituirà per un model que siga més eficient en relació amb els quals ja posseeix en la flota.

3. Condicions especials d'execució de caràcter ètic:

a) Criteris ètics

L'empresa adjudicatària durant tota l'execució del contracte, per a totes les persones que participen en qualsevol fase de la cadena de producció, i al llarg de tota la cadena de subministrament, haurà de prestar el contracte amb escrupolós respecte a les convencions i convenis internacionals següents:

*h) Igualdad personas LGTBI.*

La empresa adjudicataria deberá acreditar la adopción de medidas destinadas a la igualdad en atención a la orientación sexual, identidad de género, expresión de género, desarrollo sexual o grupo familiar, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI, especialmente en la referencia a las medidas de ámbito laboral recogidas en el Título II, Capítulo IV, o norma equivalente que en el futuro la sustituya.

2. Condiciones especiales de ejecución de carácter ambiental:

a) Formación en materia ambiental.

La empresa adjudicataria deberá realizar durante la ejecución del contrato como mínimo una acción al año de sensibilización y formación, de duración mínima de 20 horas, con la plantilla adscrita a su ejecución sobre formación en materia medioambiental. Si el objeto del contrato o el lugar de actuación está relacionado o tiene lugar en terreno forestal o suelo a distancia inferior a 500 metros de terreno forestal, al menos 6 horas del curso versará sobre prevención de incendios forestales.

A este respecto, al inicio de la prestación la empresa o entidad adjudicataria deberá presentar a la persona responsable del contrato la planificación y el contenido de las acciones a realizar en relación con el personal vinculado a la ejecución del mismo.

b) Materiales.

La empresa adjudicataria está obligada a que todos los productos que se requieren en el contrato estén embalados con productos reciclables y a que los productos utilizados en la ejecución del contrato sean respetuosos con el medio ambiente.

A este respecto, la empresa o entidad adjudicataria deberá presentar de manera periódica al órgano de contratación un listado de los productos utilizados en la ejecución del contrato.

c) Responsable ambiental.

La empresa adjudicataria debe designar una persona responsable medioambiental, que será la interlocutora con la Administración para asuntos medioambientales y quien proporcionará la información ambiental vinculada con el objeto del contrato al órgano de contratación.

d) Recogida selectiva residuos.

La empresa adjudicataria deberá contar con un plan de recogida selectiva y gestión de los residuos generados consecuencia de la prestación del objeto del contrato.

e) Productos textiles.

En contratos de servicios y/o suministro de productos textiles, los mismos deberán haber sido elaborados al 100 % con fibras que cumplan los requisitos establecidos en la Etiqueta Ecológica Europea o equivalente, en relación con la presencia de determinadas sustancias como son los pesticidas, tintas, metales pesados. Se tendrá en cuenta el porcentaje de fibras procedentes de la agricultura ecológica. En la producción, solo se usarán aquellos tintes o preparados que contengan menos del 0,1 % de peso de sustancias a las que se haya asignado o se les pueda asignar frases de riesgo. Será exigible la certificación de haber sido producida en condiciones laborales dignas.

f) Uso de medios electrónicos y tipo de papel.

Toda la documentación y trabajos generados en la ejecución del contrato deberá presentarse preferentemente por medios electrónicos, y si fuera necesario su impresión en papel, este solo podrá ser de dos tipos: reciclado, con un mínimo 85 % de fibras reutilizadas y con proceso de blanqueado completamente libre de cloro, o ecológico.

g) Medios de transporte y / o maquinaria a emplear en la ejecución del contrato.

La empresa adjudicataria deberá garantizar que se hace uso del vehículo disponible en la flota de la empresa adjudicataria que suponga un menor impacto ambiental y que en caso de renovación de la flota de vehículos se sustituirá por un modelo que sea más eficiente en relación con los que ya posee en la flota.

3. Condiciones especiales de ejecución de carácter ético:

a) Criterios éticos.

La empresa adjudicataria durante toda la ejecución del contrato, para todas las personas que participan en cualquier fase de la cadena de producción, y a lo largo de toda la cadena de suministro, deberá prestar el contrato con escrupuloso respeto a las siguientes Convenciones y Convenios Internacionales:



La Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

Conveni OIT núm. 87, sobre la llibertat sindical i la protecció del dret de sindicació.

Conveni OIT núm. 98, sobre el dret de sindicació i de negociació col·lectiva.

Conveni OIT núm. 29, sobre el treball forçós.

Conveni OIT núm. 105, sobre l'abolició del treball forçós.

Conveni OIT núm. 138, sobre l'edat mínima.

Conveni OIT núm. 111, sobre la discriminació (treball i ocupació).

Conveni OIT núm. 100, sobre igualtat de remuneració.

Conveni OIT núm. 182, sobre les pitjors formes de treball infantil

L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar, a través de declaració responsable, l'execució del contracte amb escrupolós respecte a les convencions i convenis Internacionals assenyalats com a condició d'execució.

b) Compromisos fiscales.

L'empresa adjudicatària es comprometrà a evitar l'evasió fiscal en el marc de la prestació contractual, així com a garantir la correcta tributació de les rendes derivades del contracte.

L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar, a través de declaració responsable, haver executat el contracte sense incórrer en evasió ni elusió fiscal, i garantir la correcta tributació de les rendes derivades del contracte.

c) Productos de comerç just.

En els contractes de serveis i/o subministraments de productes alimentaris, tèxtils o d'un altre tipus en els quals existisca oferta de comerç just, l'empresa adjudicatària haurà d'incloure un mínim de 2 productes amb etiqueta de comerç just o equivalent com per exemple d'alimentació: café, sucre, cacau o galetes, entre altres.

En el cas de contractes de serveis, en les accions de difusió que realitze, l'empresa o entitat adjudicatària, així mateix, haurà de donar a conèixer els productes de comerç just que ofereix als usuaris del servei.

### ANNEX III

*Béns, obres i serveis prioritaris per a inclusió de criteris d'adjudicació i de condicions especials d'execució de caràcter ambiental*

- Alimentació i serveis de restauració.
- Il·luminació interior d'edificis.
- Enllumenat públic exterior i semàfors.
- Aparells elèctrics i electrònics utilitzats en el sector de l'assistència sanitària.
- Calefactors a base d'aigua.
- Disseny, construcció i gestió d'edificis d'oficines.
- Disseny, construcció i manteniment de carreteres.
- Electricitat.
- Equips d'impressió.
- Esdeveniments.
- Aixeteria sanitària.
- Vàters i urinaris de descàrrega.
- Mobiliari i panells murals.
- Ordinadors i monitors.
- Paper per a còpies i paper gràfic.
- Productes tèxtils.
- Productes i serveis de jardineria.
- Productes i serveis de neteja.
- Sistemes combinats de calor i electricitat. Sistemes de climatització.
- Transport.

La Convenció Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Convenio OIT núm. 87, sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación.

Convenio OIT núm. 98, sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva.

Convenio OIT núm. 29, sobre el trabajo forzoso.

Convenio OIT núm. 105, sobre la abolición del trabajo forzoso.

Convenio OIT núm. 138, sobre la edad mínima.

Convenio OIT núm. 111, sobre la discriminación (empleo y ocupación).

Convenio OIT núm. 100, sobre igualdad de remuneración.

Convenio OIT núm. 182, sobre las peores formas de trabajo infantil

La empresa adjudicataria deberá acreditar a través de declaración responsable la ejecución del contrato con escrupuloso respeto a las Convenciones y Convenios Internacionales señalados como condición de ejecución.

b) Compromisos fiscales.

La empresa adjudicataria se comprometerá a evitar la evasión fiscal en el marco de la prestación contractual, así como a garantizar la correcta tributación de las rentas derivadas del contrato.

La empresa adjudicataria deberá acreditar a través de declaración responsable haber ejecutado el contrato sin incurrir en evasión ni elusión fiscal y garantizado la correcta tributación de las rentas derivadas del contrato.

c) Productos de comercio justo.

En los contratos de servicios y/o suministros de productos alimentarios, textiles u de otro tipo en los que exista oferta de comercio justo, la empresa adjudicataria deberá incluir un mínimo de 2 productos con etiqueta de comercio justo o equivalente como por ejemplo de alimentación café, azúcar cacao o galletas entre otros.

En el caso de contratos de servicios, en las acciones de difusión que realice, la empresa o entidad adjudicataria deberá, asimismo, dar a conocer los productos de comercio justo que ofrece a los usuarios del servicio.

### ANEXO III

*Bienes, obras y servicios prioritarios para inclusión de criterios de adjudicación y de condiciones especiales de ejecución de carácter ambiental*

- Alimentación y servicios de restauración.
- Iluminación interior de edificios.
- Alumbrado público exterior y semáforos.
- Aparatos eléctricos y electrónicos utilizados en el sector de la asistencia sanitaria.
- Calefactores a base de agua.
- Diseño, construcción y gestión de edificios de oficinas.
- Diseño, construcción y mantenimiento de carreteras.
- Electricidad.
- Equipos de impresión.
- Eventos.
- Grifería sanitaria.
- Inodoros y urinarios de descarga.
- Mobiliario y paneles murales.
- Ordenadores y monitores.
- Papel para copias y papel gráfico.
- Productos textiles.
- Productos y servicios de jardinería.
- Productos y servicios de limpieza.
- Sistemas combinados de calor y electricidad. Sistemas de climatización.
- Transporte.