

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*ACORD de 29 de juliol de 2022, del Consell, pel qual es publica el règim retributiu del personal subrogat com a conseqüència de la reversió a gestió directa de la realització de tècniques de diagnòstic per imatge mitjançant ressonància magnètica que venien sent prestades per la «UTE ERESCANNER SALUD». [2022/7493]*

Mitjançant el Decret 200/2021, de 10 de desembre, del Consell, es regulen els efectes en matèria de personal de l'extinció del contracte de gestió de serveis públics per concert per a la realització de tècniques de diagnòstic per imatge mitjançant equips de ressonància magnètica. Aquest contracte va ser formalitzat amb l'empresa UTE ERESCANNER SALUD. L'esmentat Decret, en la seua disposició addicional quarta disposa: «A efectes de publicitat i transparència, es publicarà per Acord del Consell el règim retributiu derivat de la subrogació del personal inclòs a l'àmbit d'aplicació de l'esmentat decret, que comprendrà no només les taules retributives contingudes en el conveni col·lectiu corresponent, sinó també la resta de conceptes retributius d'aplicació al personal subrogat, amb independència de la seua posterior modificació pels procediments legals oportuns».

El personal objecte de subrogació pertanyia a les empreses «Exploracions Radiològiques Especials, SL (ERESA)» i «INSCANNER, SL», regint-se pel respectiu conveni de condicions de treball i retributives d'aplicació en el moment de la subrogació.

Al personal d'ERESA li és aplicable el «Conveni col·lectiu de treball del sector de Sanitat Privada de la província de València», mentre que al personal d'INSCANNER el «Conveni col·lectiu d'àmbit provincial (Alacant) d'establiments d'hospitalització». En tots dos casos, a més, pels pactes i acords aplicables al si de l'empresa.

D'aquesta manera, aquest acord, i fins que aquestes condicions de treball i retributives no siguen modificades pel procediment oportú, ha de reflectir de manera diferenciada el règim retributiu d'un o l'altre personal.

En virtut del que s'ha exposat, a proposta del conseller de Sanitat Universal i Salut Pública, el Consell, prèvia deliberació, a la reunió de 29 de juliol de 2022

### ACORDA

Publicar el règim retributiu del personal subrogat com a conseqüència de la reversió a gestió directa de la realització de tècniques de diagnòstic per imatge mitjançant ressonància magnètica que venien sent prestades per la «UTE ERESCANNER SALUD», d'acord amb les especificacions següents:

#### A) Personal subrogat procedent d'ERESA:

Primer. Publicitat del règim retributiu d'aplicació al personal laboral subrogat de l'empresa ERESA (UTE ERESCANNER SALUD).

El règim retributiu del personal laboral subrogat procedent de l'empresa ERESA és el que deriva del «Conveni col·lectiu de treball del sector de Sanitat Privada de la província de València» (BOP de València núm. 38 de 14 de febrer de 2014 i el BOP de València núm., 72 de 17.04.2015), recollit en el seu capítol VI – Retribucions (articles del 20 al 36) i la disposició addicional primera, disposició transitòria primera i annex II, així com dels contractes de treball respectius, sense perjudici que pugua ser modificat posteriorment pels procediments legals oportuns; i sempre que siguen compatibles amb el principi d'estabilitat pressupostària, d'acord amb el que estableixen les lleis de pressupostos respectives per a cada any.

Segon. Conceptes retributius recollits al Conveni col·lectiu

Els conceptes retributius d'aplicació a l'esmentat personal, recollits al Conveni col·lectiu són els següents:

#### 1. Salarials:

- a) Salari base. Article 20 del Conveni col·lectiu i annex A.1.
- b) Plus conveni. Article 21 del Conveni col·lectiu i annex A.1.
- c) Prima Assistència. Article 22 del Conveni col·lectiu i annex A.2.

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*ACUERDO de 29 de julio de 2022, del Consell, por el que se publica el régimen retributivo del personal subrogado como consecuencia de la reversión a gestión directa de la realización de técnicas de diagnóstico por imagen mediante resonancia magnética que venían siendo prestadas por la «UTE ERESCANNER SALUD». [2022/7493]*

Mediante el Decreto 200/2021, de 10 de diciembre, del Consell, se regulan los efectos en materia de personal de la extinción del contrato de gestión de servicios públicos por concierto para la realización de técnicas de diagnóstico por imagen mediante equipos de resonancia magnética. Dicho contrato fue formalizado con la empresa «UTE ERESCANNER SALUD». El mencionado decreto, en su disposición adicional cuarta dispone: «A efectos de publicidad y transparencia, se publicará por Acuerdo del Consell el régimen retributivo derivado de la subrogación del personal incluido en el ámbito de aplicación del citado decreto, que comprenderá no solo las tablas retributivas contenidas en el convenio colectivo correspondiente, sino también el resto de conceptos retributivos de aplicación al personal subrogado, con independencia de su posterior modificación por los procedimientos legales oportunos».

El personal objeto de subrogación pertenecía a las empresas «Exploraciones Radiológicas Especiales, SL (ERESA)» e «INSCANNER, SL», rigiéndose por el respectivo convenio de condiciones de trabajo y retributivas de aplicación en el momento de la subrogación.

Al personal de ERESA le es de aplicación el «Convenio colectivo de trabajo del sector de Sanidad Privada de la provincia de Valencia», mientras que al personal de INSCANNER el «Convenio Colectivo de ámbito provincial (Alicante) de establecimientos de hospitalización». En ambos casos, además, por los pactos y acuerdos de aplicación en el seno de la empresa.

De este modo, el presente Acuerdo, y hasta que dichas condiciones de trabajo y retributivas no sean modificadas por el procedimiento oportuno, debe reflejar de manera diferenciada el régimen retributivo de uno u otro personal.

En virtud de lo expuesto, a propuesta del conseller de Sanidad Universal y Salud Pública, el Consell, previa deliberación, en su reunión de 29 de julio de 2022

### ACUERDA

Publicar el régimen retributivo del personal subrogado como consecuencia de la reversión a gestión directa de la realización de técnicas de diagnóstico por imagen mediante resonancia magnética que venían siendo prestadas por la «UTE ERESCANNER SALUD», con arreglo a las siguientes especificaciones:

#### A) Personal subrogado procedente de ERESA:

Primero. Publicidad del régimen retributivo de aplicación al personal laboral subrogado de la empresa ERESA (UTE ERESCANNER SALUD).

El régimen retributivo del personal laboral subrogado procedente de la empresa ERESA es el que deriva del «Convenio Colectivo de trabajo del sector de Sanidad Privada de la provincia de Valencia» (BOP de Valencia núm. 38 de 14 de febrero de 2014 y el BOP de Valencia núm. 72 de 17.04.2015), recogido en su Capítulo VI – Retribuciones (art. del 20 al 36) y la disposición adicional primera, disposición transitòria primera y Anexo II del mismo, así como de los respectivos contratos de trabajo, sin perjuicio de que pueda ser modificado posteriormente por los procedimientos legales oportunos; y siempre que sean compatibles con el principio de estabilidad presupuestaria, de acuerdo con lo establecido en las respectivas leyes de presupuestos para cada año.

Segundo. Conceptos retributivos recogidos en el Convenio colectivo

Los conceptos retributivos de aplicación al citado personal, recogidos en el Convenio colectivo son los siguientes:

#### 1. Salariales:

- a) Salario base. Artículo 20 del Convenio colectivo y anexo A.1.
- b) Plus convenio. Artículo 21 del Convenio colectivo y anexo A.1.
- c) Prima Asistencia. Artículo 22 del Convenio colectivo y anexo A.2.

d) Antiguitat. Article 23 i disposició transitòria primera del Conveni col·lectiu.

e) Gratificacions extraordinàries. Article 24 del Conveni col·lectiu.

f) Participació en beneficis. Article 25 del Conveni col·lectiu. En el cas dels facultatius especialistes en radiologia, l'import tant de les «gratificacions extraordinàries» com de la «participació en beneficis» està integrat per tots els conceptes retributius que es recullen a la nòmina, a excepció del complement *ad personam*, incentius i guàrdies.

g) Condicions més beneficioses. Complement *ad personam*. Article 34 del Conveni col·lectiu.

2. Extrasalarials:

a) Plus de transport. Article 29 del Conveni col·lectiu i annex A.2.

b) Ajuda social. Article 31 del Conveni col·lectiu i annex A.2.

Tercer. Altres conceptes retributius no recollits al Conveni Col·lectiu

Les retribucions que ve percebent determinat personal objecte de subrogació i que no es troben recollides al Conveni col·lectiu especificat, que porten causa de condicions derivades dels contractes individuals de treball, de la realització d'una determinada activitat addicional o d'acords relacionats amb l'exercici de determinats llocs, es mantindran una vegada produïda la subrogació.

Les retribucions contingudes en aquest punt es determinen sense perjudici de la seua posterior modificació i sempre que seguiscuen desenvolupant les funcions i condicions de treball que van donar dret a la percepció dels complements esmentats. Aquestes retribucions han de ser contrastades de manera fefaent per qualsevol mitjà admés en dret laboral.

Els conceptes retributius d'aquesta naturalesa identificats al moment de la subrogació són els següents:

1. Fixes:

a) Prefectura: és un plus abonat per la realització de tasques pròpies de supervisió del servei. Annex A.3.

b) Desenvolupament professional: aquest concepte no té relació amb el del mateix nom d'altres col·lectius de personal de gestió sanitària.

c) Plus disponibilitat i complement salarial.

d) Plus d'exclusivitat.

e) *Ad personam*.

f) Retribució absorbible.

2. Variables:

a) Guàrdies: l'horari i els imports que s'abonen figuren a l'annex A.4 a), b), c) i d).

b) Torns extra. Annex A5.

c) Sistema d'incentius: responen al complement salarial variable que perceben els Radiòlegs en relació amb el Catàleg Únic Ascires, annex A.6.

Quart. Millora en la incapacitat temporal

El personal d'ERESA té reconegut un complement a càrrec de l'empresa sobre la prestació d'incapacitat temporal:

– El 50 % del salari els 3 primers dies.

– El 100 % la resta del període.

En els supòsits de l'article 33.2 del conveni, el 100 % des del primer dia.

Els conceptes retributius que es prenen en consideració per determinar el salari a efectes de la millora de les prestacions són els següents: el salari base, el plus conveni, l'antiguitat, el plus d'assistència, el plus de transport i els complements de prefectura, ajuda social, *ad personam* i desenvolupament professional.

B) Personal subrogat procedent d'INSCANNER:

Primer. Publicitat del règim retributiu d'aplicació al personal laboral subrogat de l'empresa INSCANNER (UTE ERESCANNER SALUD)

El règim retributiu del personal laboral subrogat procedent de l'empresa INSCANNER, SL. (Alacant) és el que deriva del Conveni Col·lectiu d'establiments d'hospitalització de la província d'Alacant (BOP d'Alacant de 12.08.1992), recollit al seu Capítol V (articles del 22 al 31; i als articles 8 i 37), així com dels contractes de treball respectius, sense perjudici que pugua ser modificat posteriorment pels procediments legals oportuns; i sempre que siguin compatibles amb el principi d'estabilitat pressupostària, d'acord amb el que estableixen les lleis de pressupostos respectives per a cada any.

d) Antigüedad. Artículo 23 y disposición transitoria primera del Convenio colectivo.

e) Gratificaciones extraordinarias. Artículo 24 del Convenio colectivo.

f) Participación en beneficios. Artículo 25 del Convenio colectivo. En el caso de los facultativos especialistas en radiología, el importe tanto de las «gratificaciones extraordinarias» como de la «participación en beneficios» está integrado por todos los conceptos retributivos que se recogen en la nómina, a excepción del *complemento ad personam*, incentivos y guardias.

g) Condiciones más beneficiosas. Complemento «*ad personam*». Artículo 34 del Convenio colectivo.

2. Extrasalariales:

a) Plus de transporte. Artículo 29 del Convenio colectivo y anexo A.2.

b) Ayuda social. Artículo 31 del Convenio colectivo y anexo A.2.

Tercero. Otros conceptos retributivos no recogidos en el Convenio colectivo

Las retribuciones que viene percibiendo determinado personal objeto de subrogación y que no se encuentran recogidas en el Convenio colectivo especificado, que traen causa de condiciones derivadas de los contratos individuales de trabajo, de la realización de una determinada actividad adicional o de acuerdos relacionados con el desempeño de determinados puestos, se mantendrán una vez producida la subrogación.

Las retribuciones contenidas en este punto se determinan sin perjuicio de su posterior modificación y siempre que sigan desarrollando las funciones y condiciones de trabajo que dieron derecho a la percepción de los citados complementos. Dichas retribuciones deberán ser contrastadas de manera fehaciente por cualquier medio admitido en derecho laboral.

Los conceptos retributivos de esta naturaleza identificados en el momento de la subrogación son los siguientes:

1. Fijos:

a) Jefatura: es un plus abonado por la realización de tareas propias de supervisión del servicio. Anexo A.3.

b) Desarrollo profesional: este concepto no guarda relación con el del mismo nombre de otros colectivos de personal de gestión sanitaria.

c) Plus disponibilidad y complemento salarial.

d) Plus de exclusividad.

e) *Ad personam*.

f) Retribución absorbible.

2. Variables:

a) Guardias: el horario y los importes que se abonan figuren en el anexo A.4 a), b), c) y d).

b) Turnos extra. Anexo A5.

c) Sistema de incentivos: responden al complemento salarial variable que perciben los radiólogos en relación con el Catálogo Único Ascires, anexo A.6.

Cuarto. Mejora en la incapacidad temporal

El personal de ERESA tiene reconocido un complemento a cargo de la empresa sobre la prestación de incapacidad temporal:

– El 50 % del salario los 3 primeros días.

– El 100 % el resto del periodo.

En los supuestos del artículo 33.2 del convenio, el 100 % desde el primer día.

Los conceptos retributivos que se toman en consideración para determinar el salario a efectos de la mejora de las prestaciones son los siguientes: el salario base, el plus convenio, la antigüedad, el plus de asistencia, el plus de transporte y los complementos de jefatura, ayuda social, *ad personam* y desarrollo profesional.

B) Personal subrogado procedente de INSCANNER:

Primero. Publicidad del régimen retributivo de aplicación al personal laboral subrogado de la empresa INSCANNER (UTE ERESCANNER SALUD)

El régimen retributivo del personal laboral subrogado procedente de la empresa INSCANNER, SL (Alicante) es el que deriva del Convenio colectivo de establecimientos de hospitalización de la provincia de Alicante (BOP de Alicante de 12.08.1992), recogido en su capítulo V (art. del 22 al 31; y en los artículos 8 y 37), así como de los respectivos contratos de trabajo, sin perjuicio de que pueda ser modificado posteriormente por los procedimientos legales oportunos; y siempre que sean compatibles con el principio de estabilidad presupuestaria, de acuerdo con lo establecido en las respectivas leyes de presupuestos para cada año.

Segon. Conceptes retributius recollits al Conveni col·lectiu  
Els conceptes retributius d'aplicació a l'esmentat personal recollits al Conveni col·lectiu són els següents:

a) Salari. Article 22 del Conveni col·lectiu: aquest concepte es desdobra en el cas del personal subrogat en els següents:

- Salari base. Annex B.1.
- Complement salarial (excepte radiòlegs).
- Activitat (radiòlegs).

b) Complement per antiguitat. Article 23 del conveni col·lectiu.

c) Gratificacions extraordinàries. Article 24 del conveni col·lectiu.

d) Participació en beneficis. Article 25 del conveni col·lectiu: els conceptes retributius que integren les «pagues extraordinàries» i la «participació en beneficis» en el cas del personal subrogat són el salari base, l'antiguitat i el complement salarial o activitat.

e) Plus locomoció/transport. Article 37 del conveni col·lectiu.

Tercer. Altres conceptes retributius no recollits en el Conveni col·lectiu

Les retribucions que ve percebent determinat personal objecte de subrogació i que no es troben recollides al Conveni col·lectiu especificat, que porten causa de condicions derivades dels contractes individuals de treball, de la realització d'una determinada activitat addicional o d'acords relacionats amb l'exercici de determinats llocs, es mantindran una vegada produïda la subrogació.

Les retribucions contingudes en aquest punt es determinen sense perjudici de la seua posterior modificació i sempre que seguisquen desenvolupant les funcions i condicions de treball que van donar dret a la percepció dels complements esmentats. Aquestes retribucions han de ser contrastades de manera fefaent per qualsevol mitjà admés en dret laboral.

Els conceptes retributius d'aquesta naturalesa identificats al moment de la subrogació són els següents:

1. Fixes:

a) Ajust: complement salarial fix en dotze pagues amb caràcter *ad personam*, no revaloritzable i no absorbible percebut pel personal radiòleg/òloga.

- b) Prefectura.
- c) Docència.
- d) Supervisió.
- e) Plus qualitat.

2. Variables:

a) Incentiu per realització d'informes (personal facultatiu especialista en radiologia).

- Pacte col·lectiu amb els facultatius especialistes en radiodiagnòstic (a excepció d'Eloïsa Feliu Rey). El treballador tindrà dret a percebre una retribució addicional per objectiu de productivitat mínima de 971,46 €/mes. Aquest complement està condicionat a la realització d'un mínim de 25 informes diaris o 550 mensuals, segons barem o la part proporcional que corresponga atenent al nombre de dies efectivament treballats.

Una vegada complit l'objectiu de productivitat mínima que preveu el punt anterior, el treballador té dret a la realització d'informes extres. El preu per informe emés segons barem serà de 15 euros bruts.

Barem de comptabilització d'informes de proves a l'Annex B.2.

- Acord específic d'Eloïsa Feliu Rey.

b) Guàrdies localitzades. Annex B.3.

a. Festivitat. Annex B.4.

b. Plus activitat. Torn de reforç de personal DUI/TSID/ TCAI. Annex B5.

Quart. Millora a la Incapacitat Temporal

El personal subrogat d'INSCANNER percep una millora de les prestacions d'incapacitat temporal fins a assolir el 100 % del salari, tenint en compte el salari base, antiguitat i complement salarial o activitat.

València, 29 de juliol de 2022

La consellera secretària,  
AITANA MÁS MÁS

Segundo. Conceptos retributivos recogidos en el Convenio colectivo  
Los conceptos retributivos de aplicación al citado personal recogidos en el Convenio colectivo son los siguientes:

a) Salario. Artículo 22 del convenio colectivo: este concepto se desdobra en el caso del personal subrogado en los siguientes:

- Salario base. Anexo B.1.
- Complemento salarial (excepto radiólogos).
- Actividad (radiólogos).

b) Complemento por antigüedad. Artículo 23 del convenio colectivo.

c) Gratificaciones extraordinarias. Artículo 24 del convenio colectivo.

d) Participación en beneficios. Artículo 25 del convenio colectivo: los conceptos retributivos que integran las «pagas extraordinarias» y la «participación en beneficios» en el caso del personal subrogado son el salario base, la antigüedad y el complemento salarial o actividad.

e) Plus locomoción/transporte. Artículo 37 del convenio colectivo.

Tercero. Otros conceptos retributivos no recogidos en el Convenio colectivo

Las retribuciones que viene percibiendo determinado personal objeto de subrogación y que no se encuentran recogidas en el Convenio colectivo especificado, que traen causa de condiciones derivadas de los contratos individuales de trabajo, de la realización de una determinada actividad adicional o de acuerdos relacionados con el desempeño de determinados puestos, se mantendrán una vez producida la subrogación.

Las retribuciones contenidas en este punto se determinan sin perjuicio de su posterior modificación y siempre que sigan desarrollando las funciones y condiciones de trabajo que dieron derecho a la percepción de los citados complementos. Dichas retribuciones deberán ser contrastadas de manera fehaciente por cualquier medio admitido en derecho laboral.

Los conceptos retributivos de esta naturaleza identificados en el momento de la subrogación son los siguientes:

1. Fijos:

a) Ajuste: complemento salarial fijo en doce pagas con carácter *ad personam*, no revalorizable y no absorbible percibido por el personal radiólogo/a.

- b) Jefatura.
- c) Docencia.
- d) Supervisión.
- e) Plus calidad.

2. Variables:

a) Incentivo por realización de informes (personal facultativo especialista en radiología).

- Pacto colectivo con los facultativos especialistas en radiodiagnóstico (a excepción de Eloïsa Feliu Rey). El trabajador tendrá derecho a percibir una retribución adicional por objetivo de productividad mínima de 971,46 €/mes. Este complemento está condicionado a la realización de un mínimo de 25 informes diarios o 550 mensuales, según barem o la parte proporcional que corresponda atendiendo al número de días efectivamente trabajados.

Una vez cumplido el objetivo de productividad mínima contemplado en el punto anterior el trabajador tendrá derecho a la realización de informes extras. El precio por informe emitido según barem será de 15 euros brutos.

Barem de contabilización de informes de pruebas en el anexo B.2.

- Acuerdo específico de Eloïsa Feliu Rey.

b) Guardias localizadas. Anexo B.3.

a. Festividad. Anexo B.4.

b. Plus actividad. Turno de refuerzo de personal DUE/TSID/ TCAE. Anexo B5.

Cuarto. Mejora en la Incapacidad Temporal

El personal subrogado de INSCANNER percibe una mejora de las prestaciones de incapacidad temporal hasta alcanzar el 100 % del salario, tomando en consideración el salario base, antigüedad y complemento salarial o actividad

València, 29 de julio de 2022

La consellera secretaria,  
AITANA MAS MAS