

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

RESOLUCIÓ 30 de juny de 2022, de la Presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es regula el procediment de concessió, l'any 2022, dels reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats «Premis al Coneixement en PRL». [2022/6578]

La Llei 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat, va crear l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), com a organisme autònom de caràcter administratiu, que es configura com a l'òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, i el fi del qual és la promoció de la seguretat i salut en el treball en el conjunt de la societat valenciana.

Així mateix, l'Administració del Consell i els agents econòmics i socials en el Pacte Valencià pel Creixement i Millora de l'Ocupació a la Comunitat Valenciana van apostar per potenciar la millora de les condicions de treball en matèria de seguretat i salut laboral de les nostres empreses i organitzacions.

La promoció de la seguretat i salut en els llocs de treball requereix l'adopció de mesures d'acció positiva, eficaces i executives, dirigides a previndre els riscos laborals.

Una manera de promoure la seguretat i salut és el reconeixement dels millors treballs final de màster o de grau universitari realitzats pels alumnes i dirigits per professors i professores del màster en prevenció de riscos laborals o de grau universitari, incentivant d'aquesta manera la cultura preventiva dels tècnics i tècniques en prevenció de riscos laborals i graduats i graduades universitàries, amb antelació a l'acompliment de les seues funcions i reconeixent la tasca dels directores i directores dels millors treballs.

D'aquesta manera, l'INVASSAT pretén reconèixer l'alt nivell de qualitat dels millors treballs final de màster o de grau universitari o d'especialitat en PRL i promoure la seua difusió i premiar els seus autors i autores i directores i directores a través d'un reconeixement públic.

En conseqüència i en virtut de les facultats conferides per la Llei 2/2004, de la seua creació, resolc:

Article 1. Objecte

Convocar per a l'any 2022 els reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana, denominats Premis al Coneixement en PRL.

Article 2. Reconeixement

El reconeixement consistirà en el lliurament públic d'un guardó als autors i autores dels millors treballs final de màster o de grau universitari o d'especialitat en prevenció de riscos laborals, per a cadascuna de les especialitats específiques de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, Medicina del Treball, Gestió de la Prevenció i Sectors Econòmics.

D'altra banda, tots els participants rebran un diploma acreditatiu de la seua participació en la present edició.

Article 3. Bases

En l'annex I a la present resolució s'estableixen les bases per a la presentació dels treballs final de màster o de grau universitari o d'especialitat en PRL.

Article 4. Reconeixement dels treballs premiats

A fi de promocionar i difondre els millors treballs final de màster o de grau universitari o d'especialitat en PRL, els treballs guardonats es podran publicar gratuïtament pel Centre de Documentació i Publicacions de l'INVASSAT, i es farà la difusió d'aquests a través de la pàgina web de l'INVASSAT i de les xarxes socials d'aquest organisme, excepte

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

RESOLUCIÓN 30 de junio de 2022, de la Presidencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2022, de los reconocimientos a los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados «Premios al Conocimiento en PRL». [2022/6578]

La Ley 2/2004, de 28 de mayo, de la Generalitat, creó el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) como organismo autónomo de carácter administrativo, que se configura como el órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, y cuyo fin es la promoción de la seguridad y salud en el trabajo en el conjunto de la sociedad valenciana.

Así mismo, la Administración del Consell y los agentes económicos y sociales en el Pacto Valenciano por el Crecimiento y Mejora del Empleo en la Comunitat Valenciana, apostaron por potenciar la mejora de las condiciones de trabajo en materia de seguridad y salud laboral de nuestras empresas y organizaciones.

La promoción de la seguridad y salud en los lugares de trabajo requiere la adopción de medidas de acción positiva, eficaces y ejecutivas, dirigidas a prevenir los riesgos laborales.

Una forma de promover la seguridad y salud es el reconocimiento de los mejores trabajos final de máster o de grado universitario realizados por los alumnos y alumnas y dirigidos por profesores y profesoras de los máster en Prevención de Riesgos Laborales o de grado universitario, incentivando de esta forma la cultura preventiva de los técnicos y técnicas en prevención de riesgos laborales y graduados y graduadas universitarias, con antelación al desempeño de sus funciones y reconociendo la labor de los directores y directoras de los mejores trabajos.

De esta manera, el INVASSAT pretende reconocer el alto nivel de calidad de los mejores trabajos final de máster o de grado universitario o de especialidad en PRL, promoviendo su difusión y premiando a sus autores y autoras y directores y directoras a través de un reconocimiento público.

En consecuencia y en virtud de las facultades conferidas por la Ley 2/2004, de su creación, resuelvo:

Artículo 1. Objeto

Convocar para el año 2022 los reconocimientos a los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados «Premios al Conocimiento en PRL».

Artículo 2. Reconocimiento

El Reconocimiento consistirá en la entrega pública de un galardón a los autores y autoras de los mejores trabajos final de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales, para cada una de las especialidades específicas de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología aplicada, Medicina del Trabajo, Gestión de la Prevención y Sectores Económicos.

Por otro lado, todos los participantes recibirán un diploma acreditativo de su participación en la presente edición.

Artículo 3. Bases

En el anexo I a la presente resolución se establecen las bases para la presentación de los trabajos final de máster o de grado universitario o de especialidad en PRL.

Artículo 4. Reconocimiento de los trabajos premiados

Al objeto de promocionar y difundir los mejores trabajos final de máster o de grado universitario o de especialidad en PRL, los trabajos galardonados se podrán publicar gratuitamente por el Centro de Documentación y Publicaciones del INVASSAT, realizándose difusión de los mismos a través de la página web del INVASSAT y de las redes sociales

oposició expressa de l'autor o autora, segons es recull en l'apartat 11 de la base cinquena de l'annex I.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Autorització

S'autoritza la direcció de l'INVASSAT perquè, en l'àmbit de les seues competències, adopte les mesures necessàries per al desenvolupament i aplicació d'aquesta resolució.

Segona. Vigència

La present resolució entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercera. Recursos

D'acord amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, de 2 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà ser recorreguda potestativament en reposició o bé caldrà plantejar directament recurs contenciós administratiu en els terminis i davant els òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició s'haurà d'interposar davant de la persona que exercisca la presidència de l'INVASSAT, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació.

b) El recurs contenciós administratiu s'haurà d'interposar davant el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació.

València, 30 de juny de 2022.– El president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) i conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball: Rafael Climent González.

ANNEX I

Bases

Primera. Objecte

Constitueix l'objecte de les presents bases regular el procediment de reconeixement dels millors treballs final de màster o de grau universitari o d'especialitat en PRL (d'ara en avant TFMGUE) de la Comunitat Valenciana, defensats durant l'any 2022 per a cadascuna de les especialitats específiques de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, Medicina del Treball, Gestió de la Prevenció i Sectors Econòmics.

Segona. Participants

Podran participar tots els alumnes matriculats en els màsters de prevenció de riscos laborals o en graus universitaris de les universitats de la Comunitat Valenciana i que hagen defensat els seus treballs final de màster o de grau durant l'any 2022. Per al cas de Medicina del Treball on diu Treball Fi de Màster s'ha d'entendre Treball Fi d'Especialitat.

Tercera. Guardons i diplomes acreditatius

Es reconeixeran els millors TFMGUE mitjançant el lliurament d'un guardó als seus autors i autores, per a cadascun dels millors treballs que versen sobre:

- Seguretat en el Treball
- Higiene Industrial
- Ergonomia i Psicosociologia Aplicada
- Medicina del Treball
- Gestió de la Prevenció
- Sector Econòmic

Els millors TFMGUE reconeguts podran ser publicats pel Centre de Documentació i Publicacions de l'INVASSAT i es publicitaran a través de la pàgina web de l'INVASSAT i de les seues xarxes socials, excepte

de este Organismo, salvo oposición expresa del autor o autora, según se recoge en el apartado 11 de la base quinta del anexo I.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Autorización

Se autoriza a la Dirección del INVASSAT para que, en el ámbito de sus competencias, adopte las medidas necesarias para el desarrollo y aplicación de esta resolución.

Segunda. Vigencia

La presente resolución entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercera. Recursos

Conforme establecen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 2 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición o bien cabrá plantear directamente recurso contencioso-administrativo en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición deberá interponerse ante quien ostente la presidencia del INVASSAT, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

b) El recurso contencioso-administrativo deberá interponerse ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación.

València, 30 de junio de 2022.– El presidente del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) y conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo: Rafael Climent González.

ANEXO I

Bases

Primera. Objeto

Constituye el objeto de las presentes bases, regular el procedimiento de reconocimiento de los mejores trabajos final de máster o de grado universitario o de especialidad en PRL (en adelante TFMGUE) de la Comunitat Valenciana, defendidos durante el año 2022 para cada una de las especialidades específicas de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología aplicada, Medicina del Trabajo, Gestión de la Prevención y Sectores económicos.

Segunda. Participantes

Podrán participar todas las alumnas y alumnos matriculados en los másteres de Prevención de Riesgos Laborales o en Grados Universitarios de las Universidades de la Comunitat Valenciana y que hayan defendido sus Trabajos Final de Máster o de Grado durante el año 2022. Para el caso de Medicina del Trabajo donde dice Trabajo Final de Máster se debe entender Trabajo Fin de Especialidad.

Tercera. Galardones y diplomas acreditativos

Se reconocerán los mejores TFMGUE mediante la entrega de un galardón a sus autores y autoras, para cada uno de los mejores trabajos que versen sobre:

- Seguridad en el Trabajo
- Higiene Industrial
- Ergonomía y Psicosociología aplicada
- Medicina del Trabajo
- Gestión de la Prevención
- Sector Económico

Los mejores TFMGUE reconocidos podrán ser publicados por el Centro de Documentación y Publicaciones del INVASSAT, publicándose a través de la web del INVASSAT y de sus redes sociales, salvo

oposició expressa de l'autor o autora, segons es recull en l'apartat 11 de la base cinquena d'aquest annex.

A cada participant se li entregarà un diploma acreditatiu d'haver participat en la present convocatòria.

Quarta. Participació i documentació

Participació:

Podran concórrer a la present convocatòria tots els estudiants que hagen superat amb èxit la defensa dels seus treballs en les convocatòries de l'any 2022, mitjançant la presentació i defensa del seu corresponent TFMGUE del màster en Prevenció de Riscos Laborals o de grau universitari o la seua especialitat en Medicina del Treball que hagen cursat en alguna de les universitats de la Comunitat Valenciana.

Documentació:

La sol·licitud de participació en la convocatòria (annex II) s'acompanyarà de la següent documentació.

1. Resum del TFMGUE que es presenta en format digital, en el qual s'indique:

- Universitat on s'ha impartit el màster en PRL o el grau universitari o especialitat en Medicina del Treball.
- Document oficial acreditatiu de la nota que ha obtingut el TFMGUE que es presenta.
- Àmbit sobre el qual tracta el TFMGUE (Seguretat en el Treball o Higiene Industrial o Ergonomia i Psicosociologia Aplicada o Medicina del Treball o Gestió de la Prevenció o Sector Econòmic).
- Títol del TFMGUE.
- Resum de l'abast i contingut del TFMGUE.

2. El TFMGUE íntegre que es presenta a reconeixement en format digital.

3. Document acreditatiu d'haver superat amb èxit la presentació i defensa del TFMGUE proposat a reconeixement, en qualsevol de les convocatòries dutes a terme a aquest efecte, durant l'any 2022, pel corresponent màster en PRL o grau universitari o especialitat en Medicina del Treball, expedit per la pertinent universitat, en el qual es reculla la qualificació obtinguda en el TFMGUE.

El resum es redactarà amb tipologia de lletra Times New Roman, grandària 12 i interlineat d'espai i mig. L'extensió màxima d'aquest serà de 10 fulls escrits a una cara (una pàgina per full) o 5 fulls escrits a dos cares (dues pàgines per full).

Tant el resum com el TFMGUE íntegre es presentaran en format digital: únicament s'admetran els formats CD, DVD o memòria USB que continguen fidelment el TFMGUE defensat. El format d'arxiu serà pdf, doc, ods. No s'admetrà com a format digital l'enviament de documentació mitjançant correu electrònic.

Podrà ser motiu d'exclusió no presentar la documentació d'acord amb els requisits previstos en la present resolució.

Cinquena. Terminis i lloc de presentació

1. El termini de presentació de sol·licituds és des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i fins al 31 de desembre de 2022.

2. Les sol·licituds es presentaran juntament amb la documentació requerida, per registre d'entrada, en qualsevol de les seus de l'INVASSAT d'Alacant (Hondón de los Frailes 1, 03005), Castelló de la Plana (ctra. València-Barcelona, km 68,400 12004) o Burjassot (c/ València, núm. 32, 46100) o podran presentar-se en les formes previstes en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Sisena. Resolució dels reconeixements. Jurat.

1. La competència per a resoldre la present convocatòria correspon a la presidència de l'INVASSAT, prèvia proposta del jurat, una vegada examinats els treballs presentats.

2. El jurat estarà compost per huit membres i serà presidit per la persona que exercisca la direcció de l'INVASSAT o persona en què delegue, i estarà compost, a més, per dos representants de les organitzacions empresarials, dos de les organitzacions sindicals integrades en el Consell General de l'INVASSAT, un representant de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de la Comunitat Valenciana, la persona que exercisca la subdirecció tècnica de l'INVASSAT i una persona funcionà-

oposición expresa del autor o autora, según se recoge en el apartado 11 de la base quinta de este anexo.

A cada participante se le entregará un diploma acreditativo de haber participado en la presente convocatoria.

Cuarta. Participación y Documentación.

Participación:

Podrán concurrir a la presente convocatoria todos los estudiantes que hayan superado con éxito la defensa de sus Trabajos en las convocatorias del año 2022, mediante la presentación y defensa de su correspondiente TFMGUE del máster en Prevención de Riesgos Laborales o de Grado Universitario o su especialidad en Medicina del Trabajo que hayan cursado en alguna de las Universidades de la Comunitat Valenciana.

Documentación:

La solicitud de participación en la convocatoria (anexo II) se acompañará de la siguiente documentación.

1. *Abstract* del TFMGUE que se presenta en formato digital, en el que se indique:

- Universidad donde se ha impartido el máster en P.R.L. o el Grado Universitario o Especialidad en Medicina del Trabajo.
- Documento oficial acreditativo de la nota que ha obtenido el TFMGUE que se presenta.
- Ámbito sobre el que trata el TFMGUE (Seguridad en el Trabajo o Higiene Industrial o Ergonomía y Psicosociología aplicada o Medicina del Trabajo o Gestión de la Prevención o Sector económico).
- Título del TFMGUE.
- Resumen del alcance y contenido del TFMGUE.

2. El TFMGUE íntegro que se presenta a Reconocimiento en formato digital.

3. Documento acreditativo de haber superado con éxito la presentación y defensa del TFMGUE propuesto a reconocimiento, en cualquiera de las convocatorias llevadas a cabo al efecto, durante el año 2022, por el correspondiente máster en PRL o Grado Universitario o Especialidad en Medicina del Trabajo, expedito por la pertinente Universidad, en el que se recoja la calificación obtenida en el TFMGUE.

El *Abstract* se redactará con tipología de letra Times New Roman, tamaño 12 e interlineado de espacio y medio. La extensión máxima de la misma será de 10 hojas escritas a una cara (una página por hoja) ó 5 hojas escritas a dos caras (dos páginas por hoja).

Tanto el *Abstract* como el TFMGUE íntegro, se presentarán en Formato digital: únicamente se admitirán los formatos CD, DVD o memoria USB que contengan fielmente el TFMGUE defendido. El formato de archivo será pdf, doc, ods. No se admitirá como formato digital el envío de documentación mediante correo electrónico.

Podrá ser motivo de exclusión no presentar la documentación conforme a los requisitos previstos en la presente resolución.

Quinta. Plazo y lugar de presentación

1. El plazo de presentación de solicitudes es desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y hasta el 31 de diciembre de 2022.

2. Las solicitudes se presentarán junto con la documentación requerida, por registro de entrada, en cualquiera de las sedes del INVASSAT de Alicante (Hondón de los Frailes 1, 03005), Castellón de la Plana (Ctra. Valencia Barcelona, km. 68,400 12004) o Burjassot (c/ Valencia, núm. 32, 46100) o podrán presentarse en las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Sexta. Resolución de los reconocimientos. Jurado.

1. La competencia para resolver la presente convocatoria corresponde a la Presidencia del INVASSAT, previa propuesta del jurado, una vez examinados los trabajos presentados.

2. El jurado estará compuesto por ocho miembros y será presidido por la persona que ostente la dirección del INVASSAT, o persona en quien delegue, y estará compuesto además por dos representantes de las organizaciones empresariales, dos de las organizaciones sindicales integradas en el Consejo General del INVASSAT, un representante de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de la Comunitat Valenciana, la persona que ostente la subdirección técnica del INVASSAT y una

ria de l'INVASSAT amb rang mínim de cap de secció que actuarà com a secretari o secretària, amb veu i vot.

3. La identitat de les persones que componen el jurat es farà pública en la pàgina web de l'INVASSAT, amb posterioritat a la publicació de la present convocatòria.

4. En la valoració dels TFMGUE presentats, el jurat tindrà en compte els criteris següents:

– Estructura del treball, en la qual es valoraran aspectes formals com ara la coherència en l'ordre dels apartats, referències bibliogràfiques, consecució de l'objectiu del treball, claredat en l'exposició, capacitat de síntesi, etc.

– Metodologia utilitzada per al desenvolupament del treball. Es valorarà l'adequació entre la metodologia emprada i el tema abordat, així com l'aplicació de normativa obligatòria, directrius i metodologies emanades d'organismes científicotècnics de reconegut prestigi.

– Aplicació pràctica. Potencial aplicació a situacions reals.

– Si escau, es valorarà el caràcter innovador.

El pes amb el qual contribuirà cadascun dels criteris abans esmentats a la valoració final del treball, serà:

– Estructura del treball: 25 %

– Metodologia científica emprada: 40 %

– Aplicació pràctica: 25 %

– Caràcter innovador o altres: 10 %.

5. El jurat queda facultat per a resoldre qualsevol incidència que pugua presentar-se en el transcurs de les deliberacions i la seua decisió és inapel·lable. S'adoptarà per majoria simple.

El jurat es reserva el dret a comprovar el contingut de la documentació justificativa aportada i requerir tota la informació addicional que considere necessària.

6. El jurat podrà proposar deixar desert qualsevol dels reconeixements mitjançant acord motivat.

7. El jurat podrà proposar compartir qualsevol dels reconeixements.

8. El jurat elevarà proposta de resolució a la presidència de l'INVASSAT.

9. La resolució de l'adjudicació dels reconeixements de la convocatòria serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la pàgina web de l'INVASSAT www.invassat.gva.es.

10. Els reconeixements són de caràcter honorífic i no comporten dotació econòmica.

11. La documentació que s'aporte a la convocatòria es considerarà propietat dels candidats i llevat que l'autor faça reserva expressa, la concessió dels reconeixements suposa l'autorització a l'INVASSAT per a la seua publicació o difusió total o parcial.

Setena. Acceptació de les bases

La participació per les persones interessades en aquesta convocatòria suposa la total acceptació de les presents bases.

Huitena. Acceptació dels reconeixements

La concessió dels reconeixements, en el seu cas, implica la seua acceptació prèvia per part dels autors dels TFMGUE.

Novena. Lliurament dels reconeixements

El lliurament dels reconeixements es podrà realitzar en un acte públic organitzat per l'INVASSAT que es publicitarà amb la suficient antelació.

persona funcionaria del INVASSAT con rango mínimo de jefatura de sección que actuará como Secretario o Secretaria, con voz y voto.

3. La identidad de las personas que componen el jurado se hará pública en la web del INVASSAT, con posterioridad a la publicación de la presente convocatoria.

4. En la valoración de los TFMGUE presentados el jurado tendrá en cuenta los siguientes criterios:

– Estructura del trabajo, en la que se valorarán aspectos formales como la coherencia en el orden de los apartados, referencias bibliográficas, consecución del objetivo del trabajo, claridad en la exposición, capacidad de síntesis, etc.

– Metodología utilizada para el desarrollo del trabajo. Se valorará la adecuación entre la metodología empleada y el tema abordado, así como la aplicación de normativa obligatoria, directrices y metodologías emanadas de organismos científico-técnicos de reconocido prestigio.

– Aplicación práctica. Potencial aplicación a situaciones reales.

– En su caso, se valorará el carácter innovador.

El peso con el que contribuirá cada uno de los criterios antes mencionados a la valoración final del trabajo, será:

– Estructura del trabajo: 25 %

– Metodología científica empleada: 40 %

– Aplicación práctica: 25 %

– Carácter innovador u otros: 10 %.

5. El jurado queda facultado para resolver cualquier incidencia que pueda presentarse en el transcurso de las deliberaciones y su fallo es inapelable, adoptándose por mayoría simple.

El jurado se reserva el derecho a comprobar el contenido de la documentación justificativa aportada y requerir cuanta información adicional considere necesaria.

6. El jurado podrá proponer dejar desierto cualquiera de los reconocimientos mediante acuerdo motivado.

7. El jurado podrá proponer compartir cualquiera de los reconocimientos.

8. El jurado elevará propuesta de resolución a la Presidencia del INVASSAT.

9. La resolución de la adjudicación de los reconocimientos de la convocatoria será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la web del INVASSAT www.invassat.gva.es.

10. Los reconocimientos son de carácter honorífico y no comportan dotación económica.

11. La documentación que se aporte a la convocatoria se considerará propiedad de los candidatos y salvo que el autor haga reserva expresa, la concesión de los reconocimientos supone la autorización al INVASSAT para su publicación o difusión total o parcial.

Séptima. Aceptación de las bases

La participación por las personas interesadas en esta convocatoria supone la total aceptación de las presentes bases.

Octava. Aceptación de los reconocimientos

La concesión de los reconocimientos, en su caso, implica su aceptación previa por parte de los autores de los TFMGUE.

Novena. Entrega de los reconocimientos

La entrega de los reconocimientos se podrá realizar en un acto público organizado por el INVASSAT que se publicitará con la suficiente antelación.

ANNEX II
Sol·licitud de participació

| | |
|--|---|
| INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball | SOL·LICITUD DE REONEIXEMENT ALS MILLORS TFMGUE EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE LA COMUNITAT VALENCIANA PREMIS AL CONEIXEMENT EN PRL |
| A DADES DEL SOL·LICITANT AUTOR/A DEL TFMGUE | |
| COGNOMS I NOM O RAÓ SOCIAL | DNI/NIE |
| DOMICILI (NOM DE LA VIA, NÚMERO I PORTA) | CP |
| POBLACIÓ | PROVÍNCIA |
| | TELÈFON |
| | CORREU ELECTRÒNIC |
| B DADES DEL DIRECTOR/A DEL TFMGUE | |
| NOM I COGNOMS | TELÈFON |
| | CORREU ELECTRÒNIC |
| Com a director/a del TFMGUE indicat en aquest apartat C d'aquesta sol·licitud done la meua conformitat a l'autor/a per a presentar-lo a reconeixement. | Signatura del director/a del treball |
| C REONEIXEMENT AL QUAL S'OPTA | |
| TÍTOL DEL TREBALL <input type="checkbox"/> MILLOR TFMGU EN SEGURETAT EN EL TREBALL <input type="checkbox"/> MILLOR TFMGU EN HIGIENE INDUSTRIAL <input type="checkbox"/> MILLOR TFMGU EN ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA <input type="checkbox"/> MILLOR TFE EN MEDICINA DEL TREBALL <input type="checkbox"/> MILLOR TFMGU EN GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ <input type="checkbox"/> MILLOR TFMGU PER A UN SECTOR PRODUCTIU | |
| D CONSULTA INTERACTIVA DE DOCUMENTACIÓ (NO AUTORITZACIÓ) | |
| D'acord amb el que es disposa en l'article 28 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en absència d'oposició expressa per part de l'interessat / ada, l'òrgan gestor del procediment estarà autoritzat per a obtindre directament les dades dels documents elaborats per qualsevol administració i que per a aquest procediment són els indicats a continuació. | |
| En cas d'oposar-se al fet que l'òrgan gestor obtinga directament aquesta informació haurà de manifestar-ho a continuació i quedarà obligat a aportar els documents corresponents en els termes exigits per les normes reguladores del procediment. | |
| <input type="checkbox"/> No autoritze l'obtenció de les dades d'identitat (DNI o document equivalent en cas d'estrangers) del sol·licitant o, en el seu cas, del seu representant legal. | |
| <input type="checkbox"/> No autoritze l'obtenció de les dades de residència. | |
| E DOCUMENTS QUE S'HI APORTEN | |
| <input type="checkbox"/> Resum del TFMGUE que es presenta a reconeixement en format digital. | |
| <input type="checkbox"/> TFMGUE que es presenta a reconeixement en format digital. | |
| <input type="checkbox"/> Document acreditatiu d'haver superat amb èxit la presentació i defensa del TFMGUE proposat a reconeixement, expedit per la corresponent universitat. | |
| F SOL·LICITUD | |
| La persona sol·licitant es compromet a acceptar les bases d'aquesta convocatòria i declara que totes les dades aportades són certes. | |
| _____, _____ d _____ de _____ La persona sol·licitant | REGISTRE D'ENTRADA |
| Signatura: _____ Les dades de caràcter personal contingudes en l'imprés podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per aquest òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que estableix l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal (BOE núm. 298, de 14/12/99). | FE'CHA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT |

ANEXO II
Solicitud de participación

| | |
|---|--|
| INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball | SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO A LOS MEJORES TFMGUE EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA “PREMIOS AL CONOCIMIENTO EN P.R.L.” |
| A DATOS DEL SOLICITANTE AUTOR DEL TFMGUE | |
| APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL | DNI/NIE |
| DOMICILIO (NOMBRE DE LA VÍA, NÚMERO Y PUERTA) | C.P. |
| POBLACIÓN | PROVINCIA |
| TELÉFONO | CORREO ELECTRÓNICO |
| B DATOS DEL DIRECTOR DEL TFMGUE | |
| NOMBRE Y APELLIDOS | TELÉFONO |
| | CORREO ELECTRÓNICO |
| Como Director del TFMGUE indicado en este apartado C de esta solicitud, doy mi conformidad a su autor para presentarlo a Reconocimiento. | Firma del Director del Trabajo |
| C RECONOCIMIENTO AL QUE SE OPTA. | |
| TITULO DEL TRABAJO | <input type="checkbox"/> MEJOR TFMGU EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO <input type="checkbox"/> MEJOR TFMGU EN HIGIENE INDUSTRIAL <input type="checkbox"/> MEJOR TFMGU EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA <input type="checkbox"/> MEJOR TFE EN MEDICINA DEL TRABAJO <input type="checkbox"/> MEJOR TFMGU EN GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN <input type="checkbox"/> MEJOR TFMGU PARA UN SECTOR PRODUCTIVO |
| D CONSULTA INTERACTIVA DE DOCUMENTACIÓN (NO AUTORIZACIÓN) | |
| De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en ausencia de oposición expresa por parte del interesado, el órgano gestor del procedimiento estará autorizado para obtener directamente los datos de los documentos elaborados por cualquier administración y que para este procedimiento son los señalados a continuación. | |
| En caso de oponerse a que el órgano gestor obtenga directamente esta información deberá manifestarlo a continuación, quedando obligado a aportar los documentos correspondientes en los términos exigidos por las normas reguladoras del procedimiento | |
| <input type="checkbox"/> No autorizo a la obtención de los datos de identidad (DNI o documento equivalente en caso de extranjeros) del solicitante o, en su caso, de su representante legal. | |
| <input type="checkbox"/> No autorizo a la obtención de los datos de residencia | |
| E DOCUMENTOS QUE SE APORTAN | |
| <input type="checkbox"/> Abstract del TFMGUE que se presenta a reconocimiento en formato digital <input type="checkbox"/> TFMGUE que se presenta a reconocimiento en formato digital <input type="checkbox"/> Documento acreditativo de haber superado con éxito la presentación y defensa del TFMGUE propuesto a reconocimiento, expedido por la correspondiente Universidad. | |
| F SOLICITUD | |
| La persona solicitante se compromete a aceptar las bases de esta convocatoria y declara que todos los datos aportados son ciertos. | |
| En _____ a _____ de _____ de _____ La persona solicitante | REGISTRO DE ENTRADA |
| Firma: _____ | |
| Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99). | FECHA DE ENTRADA EN EL ÓRGANO COMPETENTE |