

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 89/2022, d'1 de juliol, del Consell, pel qual es regula, en matèria d'organització i personal, la gestió dels serveis farmacèutics de centres sociosanitaris de titularitat pública per part de la conselleria competent en matèria de sanitat. [2022/6291]

Índex

- Preàmbul
- Capítol I. Disposició preliminar
- Article 1. Objecte
- Capítol II. Estructura i organització de l'atenció farmacèutica sociosanitària
- Article 2. Programa d'Atenció Farmacèutica en els centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat
- Article 3. Serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat
- Article 4. Dotació de mitjans dels serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris per part de la conselleria competent en matèria de sanitat

- Article 5. Dotació de mitjans dels serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris per part de la conselleria competent en matèria de serveis socials, igualtat i polítiques inclusives

- Capítol III. Personal dels serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris
- Secció 1. Estructura de personal.
- Article 6. Dependència i naturalesa de les places
- Article 7. Categories i llocs de personal estatutari dels serveis de farmàcia de centres sociosanitaris
- Secció 2. Subrogació de personal.
- Article 8. Subrogació de personal
- Article 9. Efectes de la subrogació del personal
- Article 10. Condicions de treball del personal laboral subrogat
- Article 11. Retribucions del personal laboral subrogat
- Article 12. Naturalesa de les places exercides pel personal subrogat
- Article 13. Nomenaments temporals de substitució del personal laboral subrogat
- Disposicions addicionals
- Disposició adicional primera. Competència de l'ordre jurisdiccional social.
- Disposició adicional segona. Vigència de les condicions de treball conseqüents a la subrogació.
- Disposició adicional tercera. Efectes de la subrogació respecte de la condició de personal estatutari dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.
- Disposició adicional quarta. Publicitat del règim retributiu derivat de la subrogació.
- Disposició adicional quinta. Habilitació de crèdit.
- Disposició adicional sexta. Relació de personal objecte de subrogació.
- Disposició derogatòria única. Derogació normativa
- Disposició final primera. Habilitació normativa
- Disposició final segona. Entrada en vigor

PREÀMBUL

I

El dret a la protecció de la salut està reconegut en l'article 43 de la Constitució Espanyola, reservant a l'Estat la competència exclusiva sobre sanitat exterior, bases i coordinació general de la Sanitat (article 149.1.16).

La Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, configura el Sistema Nacional de Salut com el conjunt dels serveis de salut de les comunitats autònomes, convenientment coordinades, basant-lo en els principis d'universalitat i caràcter públic. No obstant això, la Llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO 89/2022, de 1 de julio, del Consell, por el que se regula, en materia de organización y personal, la gestión de los servicios farmacéuticos de centros sociosanitarios de titularidad pública por parte de la conselleria competente en materia de sanidad. [2022/6291]

Índice

- Preámbulo
- Capítulo I. Disposición preliminar
- Artículo 1. Objeto
- Capítulo II. Estructura y organización de la atención farmacéutica sociosanitaria
- Artículo 2. Programa de atención farmacéutica en los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat
- Artículo 3. Servicios de farmacia de los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat
- Artículo 4. Dotación de medios de los servicios de farmacia de los centros sociosanitarios por parte de la conselleria competente en materia de sanidad
- Artículo 5. Dotación de medios de los servicios de farmacia de los centros sociosanitarios por parte de la conselleria competente en materia de servicios sociales, igualdad y políticas inclusivas
- Capítulo III. Personal de los servicios de farmacia de los centros sociosanitarios
- Sección 1. Estructura de personal
- Artículo 6. Dependencia y naturaleza de las plazas
- Artículo 7. Categorías y puestos de personal estatutario de los servicios de farmacia de centros sociosanitarios
- Sección 2. Subrogación de personal
- Artículo 8. Subrogación de personal
- Artículo 9. Efectos de la subrogación del personal
- Artículo 10. Condiciones de trabajo del personal laboral subrogado
- Artículo 11. Retribuciones del personal laboral subrogado
- Artículo 12. Naturaleza de las plazas desempeñadas por el personal subrogado
- Artículo 13. Nombramientos temporales de sustitución del personal laboral subrogado
- Disposiciones adicionales
- Disposición adicional primera. Competencia del orden jurisdiccional social
- Disposición adicional segunda. Vigencia de las condiciones de trabajo consecuentes a la subrogación
- Disposición adicional tercera. Efectos de la subrogación respecto de la condición de personal estatutario dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública
- Disposición adicional cuarta. Publicidad del régimen retributivo derivado de la subrogación
- Disposición adicional quinta. Habilitación de crédito
- Disposición adicional sexta. Relación de personal objeto de subrogación
- Disposición derogatoria única. Derogación normativa
- Disposición final primera. Habilitación normativa
- Disposición final segunda. Entrada en vigor

PREÁMBULO

I

El derecho a la protección de la salud está reconocido en el artículo 43 de la Constitución Española, reservando al Estado la competencia exclusiva sobre sanidad exterior, bases y coordinación general de la Sanidad (art. 149.1.16).

La Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, configura el Sistema Nacional de Salud como el conjunto de los servicios de salud de las comunidades autónomas, convenientemente coordinadas, basándolo en los principios de universalidad y carácter público. No obstante, la Ley 15/1997, de 25 de abril, sobre habilitación de nuevas formas de



Nacional de Salud va vindre a establir que la gestió i administració dels centres sanitaris poguera dur-se a terme no sols directament pels diferents Serveis de Salut, sinó també indirectament mitjançant qualssevol de les entitats admeses en Dret.

D'altra banda, l'article 54.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, estableix que és competència exclusiva de la Generalitat l'organització, administració i gestió de totes les institucions sanitàries públiques dins del territori de la Comunitat Valenciana. Així mateix, i de conformitat amb l'article 50.1 i 2, del mateix cos legal, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, i, si és el cas, en els termes que aquesta estableisca, correspon a la Generalitat el desenvolupament legislatiu i l'execució de les següents matèries:

1. Règim jurídic i sistema de responsabilitat de l'administració de la Generalitat i dels ens públics dependents d'aquesta, així com el règim estatutari del personal funcionari.

2. Expropiació forçosa, contractes i concessions administratives, en l'àmbit de competències de la Generalitat.

II

La Llei 10/2014, de 29 de desembre, de salut de la Comunitat Valenciana, en l'article 3.3, recull com a principi rector del sistema valencià de salut que el model d'organització de centres i serveis es caracteritza preferentment per la gestió directa, com a fórmula de major garantia d'universalitat, d'accessibilitat, d'equitat, de no discriminació i de no demora en l'accés a l'assistència sanitària als serveis i actuacions sanitàries i de salut pública.

Per part seua, l'article 7.1 configura el sistema valencià de salut com el conjunt de tots els centres, serveis i establiments de la Comunitat Valenciana, gestionats sota la responsabilitat de la Generalitat, dirigits a fer efectiu el dret a la salut. Així mateix, en el seu apartat 3, disposa que, en el marc de la legislació estatal, la gestió i administració dels centres, serveis i establiments sanitaris de protecció de la salut o d'atenció sanitària o sociosanitària del sistema valencià de salut, es durà a terme preferentment mitjançant la fórmula de gestió directa de caràcter públic.

III

El Decret 185/2020, de 16 de novembre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, estableix que aquesta última exerceix les competències establides en matèria de sanitat, entre les quals s'inclou la planificació de recursos farmacèutics, ordenació farmacèutica, racionalització i control de l'ús del medicament i la provisió i assistència farmacèutica i, per tant, és competent en l'execució de la prestació farmacèutica i en l'ordenació de les estructures i serveis que presten assistència farmacèutica a la població.

Per part seua, el Decret 170/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, li atribueix competències en matèria de prestació social, serveis socials, dependència, persones amb diversitat funcional, famílies, infància i adolescència, adopcions, joventut, dona, persones migrants i voluntariat social.

IV

Dins dels serveis, sanitaris i sociosanitaris, que la Generalitat presta a la població, es troba l'assistència i prestació farmacèutica a les persones que resideixen en els centres sociosanitaris de titularitat pública, actualment executada pels serveis de farmàcia de centres sociosanitaris públics, en el context del Programa d'Atenció Farmacèutica en els centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat.

El Decret 42/2021, de 18 de març, del Consell, de regulació de la prestació farmacèutica en els centres sociosanitaris en la Comunitat Valenciana, estableix els principis generals de l'optimització terapèutica en la prestació farmacèutica a les persones residents en els centres sociosanitaris i identifica els serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris com a estructures farmacèutiques habilitades per a la seua execució, alhora que fomenta una prestació farmacèutica integral, amb control i

gestión del Sistema Nacional de Salud vino a establecer que la gestión y administración de los centros sanitarios pudiera llevarse a cabo no solo directamente por los distintos Servicios de Salud, sino también indirectamente mediante cualesquiera de las entidades admitidas en Derecho.

Por otra parte, el artículo 54.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, establece que es competencia exclusiva de la Generalitat la organización, administración y gestión de todas las instituciones sanitarias públicas dentro del territorio de la Comunitat Valenciana. Asimismo, y de conformidad con el artículo 50.1 y 2, del mismo cuerpo legal, en el marco de la legislación básica del Estado, y, en su caso, en los términos que la misma establezca, corresponde a la Generalitat el desarrollo legislativo y la ejecución de las siguientes materias:

1. Régimen jurídico y sistema de responsabilidad de la administración de la Generalitat y de los entes públicos dependientes de esta, así como el régimen estatutario del personal funcionario.

2. Expropiación forzosa, contratos y concesiones administrativas, en el ámbito de competencias de la Generalitat.

II

La Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de Salud de la Comunitat Valenciana, en su artículo 3.3, recoge como principio rector del sistema valenciano de salud que el modelo de organización de centros y servicios se caracteriza preferentemente por la gestión directa, como fórmula de mayor garantía de universalidad, de accesibilidad, de equidad, de no discriminación y de no demora en el acceso a la asistencia sanitaria a los servicios y actuaciones sanitarias y de salud pública.

Por su parte, el artículo 7.1 configura el sistema valenciano de salud como el conjunto de todos los centros, servicios y establecimientos de la Comunitat Valenciana, gestionados bajo la responsabilidad de la Generalitat, dirigidos a hacer efectivo el derecho a la salud. Asimismo, en su apartado 3, dispone que, en el marco de la legislación estatal, la gestión y administración de los centros, servicios y establecimientos sanitarios de protección de la salud o de atención sanitaria o sociosanitaria del sistema valenciano de salud, se llevará a cabo preferentemente mediante la fórmula de gestión directa de carácter público.

III

El Decreto 185/2020, de 16 de noviembre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, establece que esta última ejerce las competencias establecidas en materia de sanidad, entre las que se incluye la planificación de recursos farmacéuticos, ordenación farmacéutica, racionalización y control del uso del medicamento y la provisión y asistencia farmacéutica y, por tanto, es competente en la ejecución de la prestación farmacéutica y en la ordenación de las estructuras y servicios que prestan asistencia farmacéutica a la población.

Por su parte, el Decreto 170/2020, de 30 de octubre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, le atribuye competencias en materia de prestación social, servicios sociales, dependencia, personas con diversidad funcional, familias, infancia y adolescencia, adopciones, juventud, mujer, personas migrantes y voluntariado social.

IV

Dentro de los servicios, sanitarios y sociosanitarios, que la Generalitat presta a la población, se encuentra la asistencia y prestación farmacéutica a las personas que residen en los centros sociosanitarios de titularidad pública, actualmente ejecutada por los servicios de farmacia de centros sociosanitarios públicos, en el contexto del Programa de atención farmacéutica en los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat.

El Decreto 42/2021, de 18 de marzo, del Consell, de regulación de la prestación farmacéutica en los centros sociosanitarios en la Comunitat Valenciana, establece los principios generales de la optimización terapéutica en la prestación farmacéutica a las personas residentes en los centros sociosanitarios e identifica los servicios de farmacia de los centros sociosanitarios como estructuras farmacéuticas habilitadas para su ejecución, a la vez que fomenta una prestación farmacéutica integral,



responsabilitat sobre la totalitat de medicaments i productes sanitaris que els beneficiaris requereixen.

Els serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris tenen la consideració de servei de farmàcia hospitalària i, per tant, estan sotmesos a les normes aplicables als serveis de farmàcia hospitalària i assumeixen les funcions establides en l'article 49 bis.1 de la Llei 6/1998, de 22 de juny, d'ordenació farmacèutica de la Comunitat Valenciana.

En l'actualitat existeixen cinc serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris, tots de titularitat pública i situats en les residències, igualment públiques i dependents de la Generalitat, de Carlet (València), Borriana (Castelló), la Pineda (Castelló), la Canyada (Paterna, València) i la Florida (Alacant), que proveeixen d'atenció farmacèutica i garanteixen la prestació farmacèutica, d'acord amb les seues funcions, a les persones usuàries dels centres socio-sanitaris vinculats a aquests serveis, tant directament com a través de dipòsits de medicaments.

V

El contracte de servei, per a l'«elaboració, preparació i sistema de distribució de dosis unitàries de medicaments i material sanitari en els serveis de farmàcia de les residències de persones majors dependents de Borriana a Borriana (Castelló), la Pineda (Castelló), la Canyada a Paterna (València), la Florida (Alacant)», atorgava a un operador econòmic la gestió del personal, que inclou personal situat en els quatre serveis de farmàcia socio-sanitaris i personal situat en la unitat de coordinació, en les dependències de la conselleria competent en matèria de serveis socials, el transport dels medicaments, el desplaçament dels professionals als centres i uns altres conceptes de manteniment i subministrament de material necessari per al seu funcionament. Aquest contracte es va iniciar l'any 1999 i ha sigut gestionat per una successió d'empreses, permetent el manteniment ininterromput de l'activitat dels serveis de farmàcia, la prestació farmacèutica als usuaris residents i la subrogació del personal fins a hores d'ara. En relació amb la data d'extinció del contracte, ha d'assenyalar-se que, encara que es va produir al maig de 2014, l'empresa continua prestant els serveis en les mateixes condicions, a petició de l'Administració, ja que la fi pública immediata que satisfà amb aquestes prestacions no és susceptible d'ajornament o suspensió, sinó que és un deure públic que, per la seua naturalesa, precisa d'una continuïtat.

VI

Des de la creació dels serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris fins a l'actualitat, en el context del Programa d'Atenció Farmacèutica en els centres socio-sanitaris de titularitat pública de la Generalitat, la càrrega pressupostària d'aquests serveis ha recaigut en les conselleries amb competències en matèria de sanitat i en matèria de serveis socials; la primera ha assumit el cost de la prestació farmacèutica, així com el registre i obertura dels serveis i dipòsits de medicaments, mentre que la segona ha sigut la proponent del contracte de servei anteriorment esmentat i ha assumit el seu cost.

Tot això, en virtut de la derogada Llei 5/1997, de 25 de juny, per la qual es regulava el sistema de serveis socials en a l'àmbit de la Comunitat Valenciana, i la Llei d'ordenació farmacèutica a la Comunitat Valenciana, per la qual es va crear una comissió constituïda per les respectives direccions generals amb competències en serveis socials i en prestació farmacèutica, que van acordar, a través de la instrucció 17/99, sobre l'organització i funcionament dels serveis de farmàcia i dipòsits de medicaments situats en centres de serveis socials, implantar en tot l'àmbit de la Comunitat Valenciana el Programa d'Atenció Farmacèutica en els centres socio-sanitaris de titularitat pública de la Conselleria de Benestar Social, assignant la dependència funcional del programa i la seua coordinació a la direcció general amb competència en serveis socials i la dependència quant a la prestació farmacèutica a la direcció general amb competència en la prestació farmacèutica.

La Llei 5/1997, de 25 de juny, per la qual es regulava el sistema de Serveis Socials en a l'àmbit de la Comunitat Valenciana ha sigut derogada íntegrament per l'actual Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, que no contempla cap com-

con control y responsabilidad sobre la totalidad de medicamentos y productos sanitarios que los beneficiarios requieren.

Los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios tienen la consideración de servicio de farmacia hospitalaria y, por tanto, están sometidos a cuantas normas sean de aplicación a los servicios de farmacia hospitalaria y asumen las funciones establecidas en el artículo 49 bis.1 de la Ley 6/1998, de 22 de junio, de ordenación farmacéutica de la Comunitat Valenciana.

En la actualidad existen cinco servicios de farmacia de centros socio-sanitarios, todos ellos de titularidad pública y ubicados en las residencias, igualmente públicas y dependientes de la Generalitat, de Carlet (Valencia), Burriana (Castellón), «El Pinar» (Castellón), La Cañada (Paterna, Valencia) y «La Florida» (Alicante), que proveen de atención farmacéutica y garantizan la prestación farmacéutica, de acuerdo con sus funciones, a las personas usuarias de los centros socio-sanitarios vinculados a estos servicios, tanto directamente como a través de depósitos de medicamentos.

V

El contrato de servicio, para la elaboración, preparación y sistema de distribución de dosis unitarias de medicamentos y material sanitario en los servicios de farmacia de las residencias de personas mayores dependientes de «Burriana» en Burriana (Castellón), «El Pinar» (Castellón), «La Cañada» en Paterna (Valencia), «La Florida» (Alicante), otorgaba a un operador económico la gestión del personal, que incluye personal ubicado en los cuatro servicios de farmacia socio-sanitarios y personal ubicado en la unidad de coordinación, en las dependencias de la conselleria competente en materia de servicios sociales, el transporte de los medicamentos, el desplazamiento de los profesionales a los centros y otros conceptos de mantenimiento y suministro de material necesario para su funcionamiento. Dicho contrato se inició en el año 1999 y ha sido gestionado por una sucesión de empresas, permitiendo el mantenimiento ininterrompido de la actividad de los servicios de farmacia, la prestación farmacéutica a los usuarios residentes y la subrogación del personal hasta la actualidad. En relación con la fecha de extinción del contrato, debe señalarse que, aunque la misma se produjo en mayo de 2014, la empresa continúa prestando los servicios en las mismas condiciones, a petición de la Administración, ya que el fin público inmediato que satisface con estas prestaciones no es susceptible de aplazamiento o suspensión, sino que es un deber público que, por su naturaleza, precisa de una continuidad.

VI

Desde la creación de los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios hasta la actualidad, en el contexto del Programa de atención farmacéutica en los centros socio-sanitarios de titularidad pública de la Generalitat, la carga presupuestaria de dichos servicios ha recaído en las consellerias con competencias en materia de sanidad y en materia de servicios sociales; la primera ha asumido el coste de la prestación farmacéutica, así como el registro y apertura de los servicios y depósitos de medicamentos, mientras que la segunda ha sido la proponente del contrato de servicio anteriormente citado y ha asumido su coste.

Todo ello, en virtud de la derogada Ley 5/1997, de 25 de junio, por la cual se regulaba el sistema de servicios sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana, y la Ley de ordenación farmacéutica en la Comunitat Valenciana, por la que se creó una comisión constituída por las respectivas direcciones generales con competencias en servicios sociales y en prestación farmacéutica, que acordaron, a través de la instrucció 17/99, sobre la organización y funcionamiento de los servicios de farmacia y depósitos de medicamentos ubicados en centros de servicios sociales, implantar en todo el ámbito de la Comunitat Valenciana el Programa de atención farmacéutica en los centros socio-sanitarios de titularidad pública de la Conselleria de Bienestar Social, asignando la dependencia funcional del programa y su coordinación a la dirección general con competencia en servicios sociales y la dependencia en cuanto a la prestación farmacéutica, a la dirección general con competencia en la prestación farmacéutica.

La Ley 5/1997, de 25 de junio, por la cual se regulaba el sistema de Servicios Sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana ha sido derogada en su totalidad por la actual Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, que no



petència o esment a l'atenció farmacèutica ni als serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris, encara que preveu en l'article 51 la coordinació entre el sistema públic valencià de serveis socials i el sistema valencià de salut, amb la finalitat d'atorgar atenció social i sanitària de manera simultània, coherent, coordinada i estable, a aquelles persones que per problemes de salut o limitacions funcionals necessiten d'aquesta.

VII

La Llei 27/2018, de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, va modificar els articles 48 bis, 49, 49 bis i 64 de la Llei 6/1998, de 22 de juny, d'ordenació farmacèutica de la Comunitat Valenciana relatius a la prestació farmacèutica en els centres socio-sanitaris, i en la disposició final primera estableix que l'atenció farmacèutica en centres socio-sanitaris de titularitat pública de la Generalitat passe a dependre, en titularitat i gestió, de la conselleria amb competències en matèria de sanitat. Per a això han de dur-se a terme les modificacions orgàniques i pressupostàries pertinents per a fer efectiva aquesta mesura.

VIII

Els serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris exerceixen la seua activitat i funcions en un àmbit de localització provincial. Cadascun dels serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris i dels depòsits de medicaments vinculats a aquests estan sota la titularitat d'un/una farmacèutic/a especialista en farmàcia hospitalària. La ubicació del personal es dona en els serveis de farmàcia socio-sanitaris i, per a la correcta activitat dels farmacèutics i altres professionals sanitaris, es contempla el desplaçament periòdic als centres del depòsit dels quals són titulars, tal com estableixen les clàusules 5a i 7a del plec de prescripcions tècniques referit en la clàusula primera el contracte de servei (Expedient CNMY10/06-6/54).

Els serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris exerceixen les funcions establides en l'article 49 bis.1 de la Llei 6/1998, de 22 de juny, d'ordenació farmacèutica de la Comunitat Valenciana, entre les quals s'inclouen la de garantir i assumir la responsabilitat tècnica de l'adquisició, del subministrament, de la qualitat, correcta conservació, cobertura de les necessitats, custòdia, reenvasament/fraccionament dels medicaments, productes dietoteràpics i productes sanitaris, elaborar les dosis unitàries individualitzades per a les persones residents en els centres socio-sanitaris dependents del servei de farmàcia, definir el procés de reposició i subministrament dels medicaments, productes dietoteràpics i productes sanitaris necessaris, promoure i implementar programes corporatius d'atenció farmacèutica i parar atenció farmacèutica individualitzada, en un context multidisciplinari de valoració clínica integral, a les persones usuàries del centre socio-sanitari, realitzant intervencions necessàries dirigides a l'ús racional, segur i eficient dels medicaments.

La necessària integració funcional i continuïtat assistencial sanitària de l'atenció farmacèutica, especialment a les persones que resideixen en centres socio-sanitaris de titularitat pública de la Generalitat, juntament amb el fet que les funcions que els serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris desenvolupen són eminentment sanitàries i assistencials, i que aquests tenen naturalesa de serveis de farmàcia hospitalària, conjuntament amb el fet que els departaments de salut són l'estructura organitzativa responsable de prestar l'assistència i atenció sanitària que la població requereix, amb capacitat per a la gestió dels seus serveis i estructures, justifica la incorporació orgànica d'aquests serveis als departaments de salut on estan geogràficament situats, mantenint l'autonomia en la seua activitat, la naturalesa de les seues places i funcions, així com l'actual distribució de centres i depòsits de medicaments i les competències assistencials del seu àmbit geogràfic provincial i autonòmic.

En conseqüència, el present decret contempla la modificació orgànica perquè els serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris s'incorporen orgànicament a les estructures sanitàries de titularitat pública de la conselleria amb competència en matèria de sanitat, sent aquestes els departaments de salut.

Respecte de la dependència funcional dels serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris, a més de la normativa prèviament esmentada,

contempla ninguna competència o menció a la atenció farmacèutica ni a los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios, aunque prevé en su artículo 51, la coordinación entre el sistema público valenciano de servicios sociales y el sistema valenciano de salud, con la finalidad de otorgar atención social y sanitaria de forma simultánea, coherente, coordinada y estable, a aquellas personas que por problemas de salud o limitaciones funcionales necesitan de la misma.

VII

La Ley 27/2018, de 27 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, modificó los artículos 48 bis, 49, 49 bis y 64 de la Ley 6/1998, de 22 de junio, de Ordenación Farmacéutica de la Comunitat Valenciana relativos a la prestación farmacéutica en los centros socio-sanitarios, y en su disposición final primera establece que la atención farmacéutica en centros socio-sanitarios de titularidad pública de la Generalitat pase a depender, en titularidad y gestión, de la conselleria con competencias en materia de sanidad, para lo cual deben llevarse a cabo las modificaciones orgánicas y presupuestarias pertinentes para hacer efectiva esta medida.

VIII

Los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios ejercen su actividad y funciones en un ámbito de localización provincial. Cada uno de los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios y de los depósitos de medicamentos vinculados a ellos están bajo la titularidad de un/una farmacéutico/a especialista en farmacia hospitalaria. La ubicación del personal se da en los servicios de farmacia socio-sanitarios y, para la correcta actividad de los farmacéuticos y otros profesionales sanitarios, se contempla el desplazamiento periódico a los centros de cuyo depósito son titulares, tal como establecen las cláusulas 5ª y 7ª del pliego de prescripciones técnicas referido en la cláusula primera el contrato de servicio (Expediente CNMY10/06-6/54).

Los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios ejercen las funciones establecidas en el artículo 49 bis.1 de la Ley 6/1998, de 22 de junio, de ordenación farmacéutica de la Comunitat Valenciana, entre las que se incluyen la de garantizar y asumir la responsabilidad técnica de la adquisición, del suministro, de la calidad, correcta conservación, cobertura de las necesidades, custodia, reenvasado/fraccionamiento de los medicamentos, productos dietoterápicos y productos sanitarios, elaborar las dosis unitarias individualizadas para las personas residentes en los centros socio-sanitarios dependientes del servicio de farmacia, definir el proceso de reposición y suministro de los medicamentos, productos dietoterápicos y productos sanitarios necesarios, promover e implementar programas corporativos de atención farmacéutica y prestar atención farmacéutica individualizada, en un contexto multidisciplinar de valoración clínica integral, a las personas usuarias del centro socio-sanitario, realizando intervenciones necesarias dirigidas al uso racional, seguro y eficiente de los medicamentos.

La necesaria integración funcional y continuidad asistencial sanitaria de la atención farmacéutica, especialmente a las personas que residen en centros socio-sanitarios de titularidad pública de la Generalitat, unido a que las funciones que los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios desarrollan son eminentemente sanitarias y asistenciales, y que estos tienen naturaleza de servicios de farmacia hospitalaria, conjuntamente con el hecho de que los departamentos de Salud son la estructura organizativa responsable de prestar la asistencia y atención sanitaria que la población requiere, con capacidad para la gestión de sus servicios y estructuras, justifica la incorporación orgánica de estos servicios a los departamentos de Salud donde están geográficamente ubicados, manteniendo la autonomía en su actividad, la naturaleza de sus plazas y funciones, así como la actual distribución de centros y depósitos de medicamentos y las competencias asistenciales de su ámbito geográfico provincial y autonómico.

En consecuencia, el presente decreto contempla la modificación orgánica para que los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios se incorporen orgánicamente a las estructuras sanitarias de titularidad pública de la conselleria con competencia en materia de sanidad, siendo estas los departamentos de Salud.

Respecto a la dependencia funcional de los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios, además de la normativa previamente mencionada,



cal ressaltar el seu caràcter transversal i d'àmbit supradepartamental, així com les seues atribucions sanitàries sobre persones que resideixen en centres de caràcter sociosanitari, que justifica la seua dependència funcional de la conselleria amb competència en matèria sanitària, així com la necessària coordinació amb les estructures de titularitat pública de la conselleria competent en matèria de serveis socials.

IX

L'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors regula la successió d'empreses, com una de les institucions que té per objecte evitar que els canvis en la titularitat d'una organització empresarial impliquen l'extinció del contracte de treball o una disminució de les condicions de treball. El precepte legal configura la successió d'empresa com el canvi de titularitat d'una empresa, d'un centre de treball o d'una unitat de treball o d'una unitat autònoma; de manera que no s'extingirà per si mateixa la relació laboral, i així queda la nova empresa subrogada en els drets i obligacions laborals i de Seguretat Social. Aquesta previsió és conseqüència de la Directiva 2001/23/CE del Consell, de 12 de març de 2001, sobre l'aproximació de les legislacions dels estats membres relatives al manteniment dels qui treballen en cas de traspàs d'empresa, de centres d'activitat o de parts d'empreses o de centres d'activitat, que va ser transposada al nostre sistema laboral en virtut de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat.

En els mateixos termes, la Llei 10/2014, de 29 de desembre, de la Generalitat, de salut de la Comunitat Valenciana, en el seu article 7.4, estableix que en els supòsits en què la conselleria competent en matèria de sanitat decidisca prestar directament un servei que fins a la data d'aqueixa decisió fora prestat per un operador econòmic i existisca successió d'empresa, de conformitat amb el que es disposa en l'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en virtut del que s'estableix en el mencionat precepte, la Generalitat se subrogarà en la condició d'ocupador que l'empresa concessionària ostentava en els contractes de treball celebrats a l'empara de l'Estatut dels Treballadors per a la incorporació del personal necessari per a la prestació del servei, siga de caràcter temporal o indefinit. El personal afectat seguirà en els seus llocs en condició de personal a extingir, exercint les seues tasques i amb idèntica condició de personal laboral fins que cesse per les causes legals d'extinció dels contractes laborals previstes en l'Estatut dels Treballadors, i amb les altres conseqüències laborals inherents a la subrogació contractual.

L'apartat 5 del mateix article 7 de la Llei 10/2014, de la Generalitat, assenyalava que no serà obstacle a l'anterior, la qualificació de les places que pugan ocupar aquest personal com a pròpies de personal funcionari o estatutari, podent exercir-les transitòriament en la condició a extingir, per la qual cosa, quan deixe d'ocupar-les, aquestes hauran de proveir-se d'acord amb la seua naturalesa i conformement amb els procediments adequats en virtut d'aquesta. En conseqüència, i mitjançant resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, es procedirà a la creació de les places de naturalesa estatutària en aquells departaments de salut en què exercisca les seues tasques el personal afectat per la subrogació, que seran ocupades per aquest personal assumit per la conselleria, a conseqüència de l'extinció del contracte de gestió de servei públic per concert.

Finalment, l'apartat 6 del mateix precepte 7 de la Llei 10/2014, de la Generalitat, adverteix que l'adquisició per aquest personal de la condició plena de personal funcionari o estatutari o, en general, la d'empleada o empleat públic en els termes de l'article 8 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, només podrà fer-se mitjançant la superació dels processos normativament establits a aquest efecte i amb respecte als principis constitucionals i legals aplicables.

X

Tal com s'estableix en l'apartat T de l'annex I, de les «característiques del contracte administratiu de serveis que s'adjudica per procediment obert» del contracte de servei amb número d'expedient

da, cabe resaltar su carácter transversal y de ámbito supradepartamental, así como sus atribuciones sanitarias sobre personas que residen en centros de carácter sociosanitario, que justifica su dependencia funcional de la conselleria con competencia en materia sanitaria, así como la necesaria coordinación con las estructuras de titularidad pública de la conselleria competente en materia de servicios sociales.

IX

El artículo 44 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores regula la sucesión de empresas, como una de las instituciones que tiene por objeto evitar que los cambios en la titularidad de una organización empresarial impliquen la extinción del contrato de trabajo o una disminución de las condiciones de trabajo. El precepto legal configura la sucesión de empresa como el cambio de titularidad de una empresa, de un centro de trabajo o de una unidad de trabajo o de una unidad autónoma; de modo que no extinguirá por sí misma la relación laboral, quedando la nueva empresa subrogada en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social. Esta previsión es consecuencia de la Directiva 2001/23/CE del Consejo, de 12 de marzo de 2001, sobre la aproximación de las legislaciones de los estados miembros relativas al mantenimiento de quienes trabajan en caso de traspaso de empresa, de centros de actividad o de partes de empresas o de centros de actividad, que fue transpuesta a nuestro sistema laboral en virtud de la Ley 12/2001, de 9 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad.

En los mismos términos, la Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de la Generalitat, de Salud de la Comunitat Valenciana, en su artículo 7.4, establece que en los supuestos en que la conselleria competente en materia de sanidad decida prestar directamente un servicio que hasta la fecha de esa decisión viniese siendo prestado por un operador económico y exista sucesión de empresa, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 44 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en virtud de lo establecido en el citado precepto, la Generalitat se subrogará en la condición de empleador que la empresa concesionaria ostentaba en los contratos de trabajo celebrados al amparo del Estatuto de los Trabajadores para la incorporación del personal necesario para la prestación del servicio, ya fueran de carácter temporal o indefinido. El personal afectado seguirá en sus puestos en condición de personal a extinguir, desempeñando sus tareas y con idéntica condición de personal laboral hasta que cese por las causas legales de extinción de los contratos laborales previstas en el Estatuto de los Trabajadores, y con las demás consecuencias laborales inherentes a la subrogación contractual.

El apartado 5 del mismo artículo 7 de la Ley 10/2014, de la Generalitat, señala que no será obstáculo a lo anterior, la calificación de las plazas que pueda ocupar este personal como propias de personal funcionario o estatutario, pudiendo desempeñarlas transitóriamente en la condición a extinguir, por lo que, cuando deje de ocuparlas, las mismas deberán proveerse de acuerdo con su naturaleza y conforme a los procedimientos adecuados en virtud de la misma. En consecuencia, y mediante resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad, se procederá a la creación de las plazas de naturaleza estatutaria en aquellos departamentos de Salud en que desempeñe sus tareas el personal afectado por la subrogación, que serán ocupadas por dicho personal asumido por la conselleria, como consecuencia de la extinción del contrato de gestión de servicio público por concierto.

Finalmente, el apartado 6 del mismo precepto 7 de la Ley 10/2014, de la Generalitat, advierte que la adquisición por este personal de la condición plena de personal funcionario o estatutario o, en general, la de empleada o empleado público en los términos del artículo 8 del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, solo podrá hacerse mediante la superación de los procesos normativamente establecidos al efecto y con respeto a los principios constitucionales y legales aplicables.

X

Tal como se establece en el apartado T del anexo I, de las características del contrato administrativo de servicios que se adjudica por procedimiento abierto del contrato de servicio con número de expediente CNMY10/06-



CNMY10/06-6/54, no s'exigeix termini de garantia atés que la prestació compromesa pels adjudicataris s'esgota en el mateix moment en què acaba el contracte, de conformitat amb l'article 107.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

En definitiva, en aquest cas, cal col·legir que ens trobem en presència d'una successió d'empreses, en produir-se l'assumpció de la gestió directa d'un servei públic per part d'una administració pública després del cessament de l'activitat adjudicada a una empresa contractista. En aquest cas no s'acompanya de traspàs patrimonial de béns i drets afectes al servei, tal com s'estableix en la Clàusula 6a del plec de prescripcions tècniques, que especifica els mitjans aportats per l'administració.

XI

En compliment del mandat contingut en l'últim apartat del ja esmentat article 7 de la Llei 10/2014, de la Generalitat, el present decret ha seguit els principis recollits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Quant a la necessitat i eficàcia, respon a la necessitat de culminar el tràmit per a l'assumpció de les competències del Programa d'Atenció Farmacèutica en els centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat per part de la conselleria amb competència en matèria de sanitat, així com definir i desenvolupar els efectes organitzatius dels serveis de farmàcia de centres sociosanitaris després de la conseqüent incorporació orgànica als departaments de salut on estan geogràficament situats, mantenint l'actual distribució de centres i dipòsits de medicaments i l'àmbit competencial. Respon igualment als efectes establits respecte del personal afectat per la subrogació, regulant aspectes com ara la naturalesa jurídica de la relació d'ús del personal procedent de l'empresa contractista respecte a la conselleria amb competències en matèria de sanitat, determinació de les places de naturalesa estatutària a ocupar, substitució d'aquest personal en cas d'absència o malaltia, o provisió de les places de naturalesa estatutària una vegada s'extingisca la relació laboral per la concurrència de qualsevol de les causes previstes legalment, així com del règim jurídic aplicable respecte de les seues condicions de treball.

Quant a la proporcionalitat i a la seguretat jurídica, es veu reflectida en les normes incloses en aquest preàmbul. I finalment, quant a la transparència i eficiència, aquesta disposició ha seguit la normativa continguda en la pròpia Llei 39/2015, i en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, i és objecte de publicació amb el propòsit de donar audiència a les persones interessades i col·lectius, en el tràmit d'audiència i informació pública. Així mateix s'han emés els informes preceptius que assenyalen l'article 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell.

XII

Finalment, resulta necessari portar a col·locació el Dictamen 083/2019, de 19 de febrer, de 2019, del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, emés a conseqüència de la consulta facultativa formulada, per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en relació amb la reversió del servei públic relatiu a la realització de les tasques de diagnòstic per imatge mitjançant equips de ressonància magnètica, en el qual es conclou que pot mantindre's l'existència d'una successió d'empresa. Quant a la forma en què el personal afectat ha de quedar incorporat, assenyalen que la «figura del personal a extingir», si bé no està exempta de controvèrsia jurídica, puix que manca una relació adequada i satisfactòria per part de la legislació estatal, queda avalada per la previsió normativa continguda en l'article 7.4 de la Llei 10/2014, de Sanitat de la Comunitat Valenciana.

En compliment de l'article 7.3 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, s'ha emés informe sobre l'assumpció de la gestió dels serveis per part de l'Administració després de la finalització del contracte de gestió de serveis públics i s'ha tramitat la corresponent modificació de crèdit que fonamenta la subrogació amb data 1 de juliol de 2022, contemplada expressament en l'article 8 del present Decret.

6/54, no se exige plazo de garantía dado que la prestación comprometida por los adjudicatarios se agota en el mismo momento en que termina el contrato, de conformidad con el artículo 107.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.

En definitiva, en este caso, cabe colegir que nos encontramos en presencia de una sucesión de empresas, al producirse la asunción de la gestión directa de un servicio público por parte de una administración pública tras el cese de la actividad adjudicada a una empresa contratista. En este caso no se acompaña de traspaso patrimonial de bienes y derechos afectos al servicio, tal y como se establece en la Cláusula 6ª del pliego de prescripciones técnicas, que especifica los medios aportados por la Administración.

XI

En cumplimiento del mandato contenido en el último apartado del ya citado artículo 7 de la Ley 10/2014, de la Generalitat, el presente decreto ha seguido los principios recogidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

En cuanto a la necesidad y eficacia, responde a la necesidad de culminar el trámite para la asunción de las competencias del Programa de atención farmacéutica en los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat por parte de la conselleria con competencia en materia de sanidad, así como definir y desarrollar los efectos organizativos de los servicios de farmacia de centros sociosanitarios tras la conseqüent incorporación orgànica a los departamentos de Salud donde están geogràficament ubicados, manteniendo la actual distribució de centres i dipòsits de medicaments y el àmbit competencial. Responde igualmente a los efectos en él previstos respecto del personal afectado por la subrogación, regulando aspectos tales como la naturaleza jurídica de la relación de empleo del personal procedente de la empresa contratista con respecto a la conselleria con competencias en materia de sanidad, determinación de las plazas de naturaleza estatutaria a ocupar, sustitución de dicho personal en caso de ausencia o enfermedad, o provisión de las plazas de naturaleza estatutaria una vez se extinga la relación laboral por la concurrència de cualquiera de las causas legalmente previstas, así como del régimen jurídico de aplicación respecto de sus condiciones de trabajo.

En cuanto a la proporcionalidad y a la seguridad jurídica, se ve reflejada en las normas incluidas en este preàmbul. Y finalmente, en cuanto a la transparencia y eficiencia, esta disposició ha seguit la normativa continguda en la pròpia Llei 39/2015, i en la Llei 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, siendo objeto de publicación con el propósito de dar audiència a las personas interesadas y colectivos, en el trámite de audiència e informació pública. Así como se han emitido los informes preceptivos que señala el artículo 43 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell.

XII

Por último, resulta necesario traer a colación el Dictamen 083/2019, de 19 de febrero, de 2019, del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, emitido como consecuencia de la consulta facultativa formulada, por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en relación con la reversión del servicio público relativo a la realización de las tareas de diagnòstic per imatge mediante equipos de resonancia magnètica, en el que se concluye que puede mantenerse la existencia de una sucesión de empresa. En cuanto a la forma en què el personal afectado debe quedar incorporado, señala que la «figura del personal a extinguir», si bien no está exenta de controvèrsia jurídica, a falta de una relació adequada i satisfactòria per part de la legislació estatal, queda avalada per la previsió normativa continguda en l'article 7.4 de la Llei 10/2014, de Sanitat de la Comunitat Valenciana.

En cumplimiento del artículo 7.3 de la Ley orgànica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, se ha emitido informe sobre la asunción de la gestión de los servicios por parte de la Administración tras la finalización del contrato de gestión de servicios públicos y se ha tramitado la correspondiente modificación de crédito que fundamenta la subrogación con fecha 1 de julio de 2022, contemplada expresamente en el artículo 8 del presente decreto.

En virtut de tot això, després de la negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat, a proposta del conseller de Sanitat Universal i Salut Pública, conformement amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i amb deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 1 de juliol de 2022,

DECRETE

CAPÍTOL I

Disposició preliminar

Article 1. Objecte

1. Amb el present decret, la conselleria competent en matèria de sanitat, d'acord amb la disposició final primera de la Llei 27/2018, de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, assumeix la competència sobre la gestió del Programa d'Atenció Farmacèutica en els centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat, a través dels serveis de farmàcia de centres sociosanitaris públics, per ser competent sobre la planificació de recursos farmacèutics, ordenació farmacèutica, racionalització i control de l'ús del medicament, provisió i assistència farmacèutica. Aquesta competència s'exercirà de forma harmonitzada i coordinada amb les competències pròpies de la conselleria competent en matèria de serveis socials relacionades amb l'organització i funcionament dels centres sociosanitaris.

2. El present decret té igualment per objecte definir, desenvolupar i regular els efectes organitzatius dels serveis de farmàcia de centres sociosanitaris dins de les estructures sanitàries i regular els efectes jurídics en matèria de personal derivats de la extinció del contracte de gestió de servei per a l'«elaboració, preparació i sistema de distribució de dosis unitàries de medicaments i material sanitari en els serveis de farmàcia de les residències de persones majors dependents de Burriana a Burriana (Castelló), la Pineda (Castelló), la Canyada a Paterna (València), la Florida (Alacant)».

CAPÍTOL II

Estructura i organització de l'atenció farmacèutica sociosanitària

Article 2. Programa d'Atenció Farmacèutica en els centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat

El Programa d'Atenció Farmacèutica és el conjunt d'accions i mesures organitzatives executades a través de les estructures farmacèutiques de titularitat pública, destinades a satisfer el dret a la prestació farmacèutica de les persones que resideixen en els centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat, a fi de garantir la disponibilitat dels medicaments i els productes sanitaris necessaris, així com l'atenció farmacèutica requerida per a aconseguir el seu ús òptim, d'acord amb les directrius contingudes en el Decret 42/2021, de 18 de març, del Consell, de regulació de la prestació farmacèutica en els centres sociosanitaris a la Comunitat Valenciana.

Article 3. Serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat

1. Els serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat, a l'efecte de la regulació i garantia dels principis generals d'optimització terapèutica en la prestació farmacèutica del seu àmbit, es regiran pel que es disposa en el Decret 42/2021, de 18 de març, del Consell, de regulació de la prestació farmacèutica en els centres sociosanitaris a la Comunitat Valenciana.

2. Els serveis de farmàcia de centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat, exerciran les funcions establides en l'article 49 bis.1 de la Llei 6/1998, de 22 de juny, d'ordenació farmacèutica de la Comunitat Valenciana.

3. Els serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris de titularitat pública de la Generalitat, s'integren orgànicament en els departaments de salut on estan situats físicament, que són aquests:

a) Servei de farmàcia de la residència per a majors i dependents la Pineda: departament de salut de Castelló.

En virtud de todo lo anterior, previa negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 1 de julio de 2022,

DECRETO

CAPÍTULO I

Disposición preliminar

Artículo 1. Objeto

1. Con el presente decreto, la conselleria competente en materia de sanidad, de acuerdo con la disposición final primera de la Ley 27/2018, de 27 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, asume la competencia sobre la gestión del Programa de atención farmacéutica en los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat, a través de los servicios de farmacia de centros sociosanitarios públicos, por ser competente sobre la planificación de recursos farmacéuticos, ordenación farmacéutica, racionalización y control del uso del medicamento, provisión y asistencia farmacéutica. Esta competencia se ejercerá de forma armonizada y coordinada con las competencias propias de la conselleria competente en materia de servicios sociales relacionadas con la organización y funcionamiento de los centros sociosanitarios.

2. El presente decreto tiene igualmente por objeto definir, desarrollar y regular los efectos organizativos de los servicios de farmacia de centros sociosanitarios dentro de las estructuras sanitarias y regular los efectos jurídicos en materia de personal derivados de la extinción del contrato de gestión de servicio para la elaboración, preparación y sistema de distribución de dosis unitarias de medicamentos y material sanitario en los servicios de farmacia de las residencias de personas mayores dependientes de «Burriana» en Burriana (Castellón), «El Pinar» (Castellón), «La Cañada» en Paterna (Valencia), «La Florida» (Alicante).

CAPÍTULO II

Estructura y organización de la atención farmacéutica sociosanitaria

Artículo 2. Programa de atención farmacéutica en los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat

El Programa de atención farmacéutica es el conjunto de acciones y medidas organizativas, ejecutadas a través de las estructuras farmacéuticas de titularidad pública, destinadas a satisfacer el derecho a la prestación farmacéutica de las personas que residen en los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat, garantizando para ello la disponibilidad de los medicamentos y los productos sanitarios necesarios, así como la atención farmacéutica requerida para lograr su uso óptimo, de acuerdo con las directrices contenidas en el Decreto 42/2021, de 18 de marzo, del Consell, de regulació de la prestació farmacèutica en els centres sociosanitaris en la Comunitat Valenciana.

Artículo 3. Servicios de farmacia de los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat

1. Los servicios de farmacia de los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat, a efectos de la regulación y garantía de los principios generales de optimización terapéutica en la prestación farmacéutica de su ámbito, se regirán por lo dispuesto en el Decreto 42/2021, de 18 de marzo, del Consell, de regulació de la prestació farmacèutica en els centres sociosanitaris en la Comunitat Valenciana.

2. Los servicios de farmacia de centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat, ejercerán las funciones establecidas en el artículo 49 bis.1 de la Ley 6/1998, de 22 de junio, de ordenación farmacéutica de la Comunitat Valenciana.

3. Los servicios de farmacia de los centros sociosanitarios de titularidad pública de la Generalitat, se integran orgánicamente en los departamentos de Salud donde están ubicados físicamente, siendo estos:

a) Servicio de farmacia de la residencia para mayores y dependientes «El Pinar»: Departamento de Salud de Castellón.

b) Servei de farmàcia de la residència per a majors i dependents de Borriana: departament de salut de la Plana.

c) Servei de farmàcia de la residència per a majors i dependents la Canyada: departament de salut de València-Arnau de Vilanova-Llíria.

d) Servei de farmàcia de la residència per a majors i dependents de Carlet: departament de salut de la Ribera.

e) Servei de farmàcia de la residència per a majors i dependents la Florida: departament de salut d'Alacant-Hospital General.

4. Els serveis de farmàcia dels centres socio-sanitaris de titularitat pública de la Generalitat, se situen en dependències de les residències de persones majors dependents de la Pineda a Castelló (Castelló), Borriana a Borriana (Castelló), la Canyada a Paterna (València), Carlet a Carlet (València) i la Florida a Alacant (Alacant).

5. Els serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris de titularitat pública de la Generalitat, tindran dependència funcional de les direccions generals amb competències en assistència farmacèutica i en assistència sanitària, dependents de la conselleria competent en matèria de sanitat.

6. Els serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris de titularitat pública de la Generalitat tenen un àmbit d'actuació de caràcter provincial respecte de la vinculació dels dipòsits de medicaments.

7. Els serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris de titularitat pública de la Generalitat, estaran sotmesos a les directrius i capacitat directiva i d'organització del treball que emanen del departament de salut en el seu àmbit de competència, així com a les normes i reglaments establits pels òrgans directius de la conselleria competent en matèria de sanitat.

Article 4. Dotació de mitjans dels serveis de farmàcia dels centres socio-sanitaris per part de la conselleria competent en matèria de sanitat

La Conselleria competent en matèria de sanitat, a través dels seus respectius departaments de salut, proveirà als serveis de farmàcia dels centres socio-sanitaris i els seus treballadors de tots aquells mitjans necessaris per al seu adequat funcionament, entre els quals cal destacar:

a) El equipament per al desenvolupament de les funcions d'adquisició, recepció, emmagatzematge, manipulació, preparació, condicionament, identificació i dispensació de medicaments.

b) La implantació i suport dels sistemes d'informació corporatius requerits per a la gestió completa farmacèutica, logística i farmacoterapèutica.

c) El transport dels medicaments i productes sanitaris des dels serveis de farmàcia fins als centres en els quals existisquen dipòsits de medicaments dependents d'aquests, tant en la seua condició de transport ordinari com en les situacions d'urgència.

Article 5. Dotació de mitjans dels serveis de farmàcia dels centres socio-sanitaris per part de la conselleria competent en matèria de serveis socials

La conselleria competent en matèria de serveis socials proveirà als serveis de farmàcia dels centres socio-sanitaris dels mitjans estructurals necessaris per a garantir la disponibilitat d'equipament general (taules, cadires), el manteniment dels immobles i infraestructures on estan situats, els requeriments estructurals de telecomunicació (línia de telèfon, fax, xarxa d'internet, wifi, etc.) i subministraments generals (xarxa elèctrica, aigua, altres subministraments d'energia (gas, combustibles, etc.), la neteja i els sistemes de seguretat necessaris.

CAPÍTOL III

Personal dels serveis de farmàcia dels centres socio-sanitaris

Secció 1

Estructura de personal

Article 6. Dependència i naturalesa de les places

El personal que exercisca les funcions relatives als serveis de farmàcia de centres socio-sanitaris dependrà orgànica i funcionalment de la conselleria competent en matèria de sanitat, a través dels seus respectius

b) Servicio de farmacia de la residencia para mayores y dependientes de Burriana: Departamento de Salud de La Plana.

c) Servicio de farmacia de la residencia para mayores y dependientes «La Cañada»: Departamento de Salud de Valencia-Arnau de Vilanova-Llíria.

d) Servicio de farmacia de la residencia para mayores y dependientes de Carlet: Departamento de Salud de La Ribera.

e) Servicio de farmacia de la residencia para mayores y dependientes «La Florida»: Departamento de Salud de Alicante-Hospital General.

4. Los servicios de farmacia de los centros socio-sanitarios de titularidad pública de la Generalitat, se ubican en dependencias de las residencias de personas mayores dependientes de «El Pinar» en Castellón (Castellón), «Burriana» en Burriana (Castellón), «La Cañada» en Paterna (Valencia), «Carlet» en Carlet (Valencia) y «La Florida» en Alicante (Alicante).

5. Los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios de titularidad pública de la Generalitat, tendrán dependencia funcional de las direcciones generales con competencias en asistencia farmacéutica y en asistencia sanitaria, dependientes de la conselleria competente en materia de sanidad.

6. Los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios de titularidad pública de la Generalitat, tienen un ámbito de actuación de carácter provincial respecto de la vinculación de los depósitos de medicamentos.

7. Los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios de titularidad pública de la Generalitat, estarán sometidos a las directrices y capacidad directiva y de organización del trabajo que emanen del Departamento de Salud en su ámbito de competencia, así como a las normas y reglamentos establecidos por los órganos directivos de la conselleria competente en materia de sanidad.

Artículo 4. Dotación de medios de los servicios de farmacia de los centros socio-sanitarios por parte de la conselleria competente en materia de sanidad

La Conselleria competente en materia de sanidad, a través de sus respectivos departamentos de Salud, proveerá a los servicios de farmacia de los centros socio-sanitarios y sus trabajadores de todos aquellos medios necesarios para su adecuado funcionamiento, entre los que cabe destacar:

a) El equipamiento para el desarrollo de las funciones de adquisición, recepción, almacenamiento, manipulación, preparación, acondicionamiento, identificación y dispensación de medicamentos.

b) La implantación y soporte de los sistemas de información corporativos requeridos para la gestión completa farmacéutica, logística y farmacoterapéutica.

c) El transporte de los medicamentos y productos sanitarios desde los servicios de farmacia hasta los centros en los que existan depósitos de medicamentos dependientes de ellos, tanto en su condición de transporte ordinario como en las situaciones de urgencia.

Artículo 5. Dotación de medios de los servicios de farmacia de los centros socio-sanitarios por parte de la conselleria competente en materia de servicios sociales

La conselleria competente en materia de servicios sociales proveerá a los servicios de farmacia de los centros socio-sanitarios de los medios estructurales necesarios para garantizar la disponibilidad de equipamiento general (mesas, sillas), el mantenimiento de los inmuebles e infraestructuras donde están ubicados, los requerimientos estructurales de telecomunicación (línea de teléfono, fax, red de internet, wifi, etc.) y suministros generales (red eléctrica, agua, otros suministros de energía (gas, combustibles, etc.), la limpieza y los sistemas de seguridad necesarios.

CAPÍTULO III

Personal de los servicios de farmacia de los centros socio-sanitarios

Sección 1

Estructura de personal

Artículo 6. Dependencia y naturaleza de las plazas

El personal que ejerza las funciones relativas a los servicios de farmacia de centros socio-sanitarios dependerá orgànica y funcionalmente de la conselleria competente en materia de sanidad, a través de sus res-

departaments, enquadrat en les corresponents categories de personal estatutari, sense perjudici del que més endavant es dirà sobre el personal laboral subrogat.

Article 7. Categories i llocs de personal estatutari dels serveis de farmàcia de centres sociosanitaris

1. Les places de personal estatutari dels serveis de farmàcia de centres sociosanitaris previstes en l'article anterior es crearan amb la denominació específica de farmàcia sociosanitària, atesa la seua ubicació en els centres sociosanitaris, i dins de les següents categories de personal estatutari:

a) Facultatiu especialista en farmàcia hospitalària. L'àmbit del seu nomenament es correspondrà amb el de la província on se situa el servei de farmàcia, atesa l'organització de la prestació del servei. Les retribucions d'aquests llocs són les pròpies de la categoria de facultatiu especialista en farmàcia hospitalària, sense perjudici de les indemnitzacions per raó del servei que puguen correspondre a conseqüència dels desplaçaments que requerisca l'exercici de les seues funcions, d'acord amb la normativa vigent.

b) Dietista-nutricionista. L'àmbit del seu nomenament es correspondrà amb el de la província on se situa el servei de farmàcia, atesa l'organització de la prestació del servei. Les retribucions d'aquests llocs són les pròpies de la categoria de dietista-nutricionista, sense perjudici de les indemnitzacions per raó del servei que puguen correspondre a conseqüència dels desplaçaments que requerisca l'exercici de les seues funcions, d'acord amb la normativa vigent.

c) Infermer/a. Les retribucions seran les pròpies dels llocs d'infermer/a de serveis centrals.

d) Auxiliar de farmàcia/tècnic en cures auxiliars d'infermeria. Les retribucions seran les pròpies dels llocs d'auxiliar de farmàcia/tècnic en cures auxiliars d'infermeria de serveis centrals.

e) Administratiu. Les retribucions seran les pròpies dels llocs d'administratiu.

f) Auxiliar administratiu. Les retribucions seran les pròpies dels llocs d'auxiliar administratiu.

g) Zelador. Les retribucions seran les pròpies dels llocs de zelador de magatzem.

2. Les funcions assignades als llocs recollits en l'apartat anterior es correspondran amb les pròpies de la categoria estatutària de què es tracte, posades d'acord amb el que es disposa en la regulació específica sobre els serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris. La resta de condicions de treball aplicables a aquests llocs seran les pròpies del personal estatutari de cada categoria.

Secció 2
Subrogació de personal

Article 8. Subrogació de personal

1. El dia 1 de juliol de 2022, la Generalitat, a través de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, queda subrogada en la condició d'ocupador del personal necessari d'entre les persones treballadores que Quavitae Servicios Asistenciales, SAU, va incorporar, en virtut d'un contracte de treball, ja fora temporal o indefinit, subscrit a l'empara de l'Estatut dels Treballadors, i que continuen prestant servei en la data de la reversió, per a executar els serveis objecte del contracte per a l'«elaboració, preparació i sistema de distribució de dosis unitàries de medicaments i material sanitari en els serveis de farmàcia de les residències de persones majors dependents de Borriana a Borriana (Castelló), la Pineda (Castelló), la Canyada a Paterna (València), la Florida (Alicant)», en vigor fins a l'any 2014 i des d'aqueixa data prestat a càrrec de la conselleria competent en matèria de polítiques de serveis socials.

2. No obstant això, el personal necessari objecte de subrogació haurà de comptar amb la preceptiva titulació, autorització o habilitació per a l'exercici de la concreta professió sanitària per a la qual va ser contractat, de conformitat amb el que es disposa en la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries i altres normes de desenvolupament, i tenint en compte així mateix el que es disposa en l'article 7.

pectivos departamentos, encuadrado en las correspondientes categorías de personal estatutario, sin perjuicio de lo que más adelante se dirá sobre el personal laboral subrogado.

Artículo 7. Categorías y puestos de personal estatutario de los servicios de farmacia de centros sociosanitarios

1. Las plazas de personal estatutario de los servicios de farmacia de centros sociosanitarios previstas en el artículo anterior se crearán con la denominación específica de farmacia sociosanitaria, dada su ubicación en los centros sociosanitarios, y dentro de las siguientes categorías de personal estatutario:

a) Facultativo especialista en farmacia hospitalaria. El ámbito de su nombramiento se corresponderá con el de la provincia donde se ubica el servicio de farmacia, atendiendo a la organización de la prestación del servicio. Las retribuciones de estos puestos son las propias de la categoría de facultativo especialista en farmacia hospitalaria, sin perjuicio de las indemnizaciones por razón del servicio que puedan corresponder como consecuencia de los desplazamientos que requiera el ejercicio de sus funciones, de acuerdo con la normativa vigente.

b) Dietista-nutricionista. El ámbito de su nombramiento se corresponderá con el de la provincia donde se ubica el servicio de farmacia, atendiendo a la organización de la prestación del servicio. Las retribuciones de estos puestos son las propias de la categoría de dietista-nutricionista, sin perjuicio de las indemnizaciones por razón del servicio que puedan corresponder como consecuencia de los desplazamientos que requiera el ejercicio de sus funciones, de acuerdo con la normativa vigente.

c) Enfermero/a. Las retribuciones serán las propias de los puestos de enfermero/a de servicios centrales.

d) Auxiliar de farmacia/técnico en cuidados auxiliares de enfermería. Las retribuciones serán las propias de los puestos de auxiliar de farmacia/técnico en cuidados auxiliares de enfermería de servicios centrales.

e) Administrativo. Las retribuciones serán las propias de los puestos de administrativo.

f) Auxiliar administrativo. Las retribuciones serán las propias de los puestos de auxiliar administrativo.

g) Celador. Las retribuciones serán las propias de los puestos de celador de almacén.

2. Las funciones asignadas a los puestos recogidos en el apartado anterior se corresponderán con las propias de la categoría estatutaria de que se trate, puestas en consonancia con lo previsto en la regulación específica sobre los servicios de farmacia de los centros sociosanitarios. El resto de condiciones de trabajo aplicables a dichos puestos serán las propias del personal estatutario de cada categoría.

Sección 2
Subrogación de personal

Artículo 8. Subrogación de personal

1. El día 1 de julio de 2022, la Generalitat, a través de la conselleria con competències en matèria de sanitat, queda subrogada en la condició de empleador del personal necesario de entre las personas trabajadoras que Quavitae Servicios Asistenciales, SAU, incorporó, en virtud de un contrato de trabajo, ya fuere temporal o indefinido, suscrito al amparo del Estatuto de los Trabajadores, y que continúan prestando servicio en la fecha de la reversión, para ejecutar los servicios objeto del contrato para la elaboración, preparación y sistema de distribución de dosis unitarias de medicamentos y material sanitario en los servicios de farmacia de las residencias de personas mayores dependientes de «Burriana» en Burriana (Castellón), «El Pinar» en Castellón (Castellón), «La Cañada» en Paterna (Valencia), y «La Florida» en Alicante (Alicante), en vigor hasta el año 2014 y desde esa fecha prestado a cargo de la conselleria competente en materia de políticas de servicios sociales.

2. No obstante, el personal necesario objeto de subrogación deberá contar con la preceptiva titulación, autorización o habilitación para el ejercicio de la concreta profesión sanitaria para la que fue contratado, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias, y demás normas de desarrollo, y teniendo en cuenta asimismo lo previsto en el artículo 7.



3. A l'efecte del present decret, s'entendrà per personal subrogat, després de la seua acreditació mitjançant certificació expedida pels òrgans competents dels centres sociosanitaris on se situen els serveis de farmàcia, les persones treballadores de les categories professionals recollides en el plec de prescripcions tècniques, de farmacèutic/a especialista en farmàcia hospitalària, infermer/a, dietista-nutricionista, auxiliar de farmàcia/infermeria, coordinador administratiu, oficial administratiu i auxiliar de residència encarregat de magatzem, incorporades, exclusivament, per a prestar el servei públic objecte del contracte i que exerceixen les seues tasques, de forma continuada i presencial, en els serveis de farmàcia situats físicament en les institucions sociosanitàries o en la unitat de coordinació situada físicament en dependències de l'actual conselleria amb competència en matèria de serveis socials.

4. La relació de personal objecte de subrogació s'aprovarà mitjançant resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, d'acord amb el que es preveu en la disposició addicional sisena.

En aquesta relació es recollirà, prenent com a referència la indicada data de reversió del servei a l'Administració, la relació del personal subrogat amb contracte de treball indefinit, les dades personals d'identificació i categoria professional segons el conveni col·lectiu que els resulte aplicable.

S'entendrà també comprés en el personal objecte de subrogació el que, no trobant-se en l'exercici efectiu de les seues activitats i funcions, tinguera dret a la reserva del seu lloc de treball de conformitat amb el conveni col·lectiu.

Així mateix, aquesta resolució comprendrà igualment al personal amb contracte de treball temporal que estiguera vigent a l'entrada en vigor del present decret, i que en tot cas s'haguera formalitzat amb anterioritat a la data de reversió del servei a l'Administració, sempre que aquell contracte temporal tinguera per objecte la substitució d'una persona amb dret a la reserva del lloc de treball i que, en el moment d'aquesta entrada en vigor, tinga dret a la subrogació per compliment dels requisits contemplats en el present decret.

Article 9. Efectes de la subrogació del personal

1. El personal objecte de la subrogació mantindrà la seua relació laboral en la condició de personal laboral a extingir, passant a prestar els seus serveis sota la dependència orgànica i funcional de la conselleria competent en matèria de sanitat, fins a l'extinció del contracte de treball per qualsevol de les causes previstes legalment.

2. El personal amb contracte de treball temporal continuarà prestant els seus serveis sota la dependència orgànica i funcional de la conselleria competent en matèria de sanitat, en la referida condició, fins que concórrega causa legal d'extinció del seu contracte de treball.

3. El personal objecte de la subrogació únicament podrà adquirir la condició de personal empleat públic mitjançant la superació dels processos establits normativament a aquest efecte, respectant els principis constitucionals i legals aplicables.

Article 10. Condicions de treball del personal laboral subrogat

1. El personal laboral subrogat exercirà les seues tasques en les mateixes condicions de treball que li serien aplicables de conformitat amb el seu contracte, el conveni col·lectiu que resulte aplicable i, supletòriament, pel que es disposa en el text refós de l'Estatut dels Treballadors.

En el moment de la subrogació el personal es regeix pel conveni col·lectiu per a les empreses que tinguen adjudicada mitjançant contracte amb alguna administració pública la gestió de residències de tercera edat, serveis d'atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal, centres de dia, centres Dona 24 Hores, centres d'acolliment i servei d'ajuda a domicili de titularitat pública i gestió privada en la Comunitat Valenciana, publicat per Resolució de 7 de juliol de 2015 (DOGV 27), de la Subdirecció General de Relacions Laborals, modificat per acord de la seua Comissió Paritària publicat per Resolució de 9 de setembre de 2019 (DOGV 3 d'octubre), de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral.

No obstant això, com a personal laboral a extingir, i des del moment en què passen a prestar serveis per a la conselleria competent en matèria de sanitat, les seues condicions de treball estaran sempre supeditades al

3. A los efectos del presente decreto, se entenderá por personal subrogado, previa su acreditación mediante certificación expedida por los órganos competentes de los centros sociosanitarios donde se ubican los servicios de farmacia, las personas trabajadoras de las categorías profesionales recogidas en el pliego de prescripciones técnicas, de farmacéutico/a especialista en farmacia hospitalaria, enfermera/o, dietista-nutricionista, auxiliar de farmacia/enfermería, coordinador administrativo, oficial administrativo y auxiliar de residencia encargado de almacén, incorporadas, única y exclusivamente, para prestar el servicio público objeto del contrato y que desempeñan sus tareas, de forma continuada y presencial, en los servicios de farmacia ubicados físicamente en las instituciones sociosanitarias o en la unidad de coordinación ubicada físicamente en dependencias de la actual conselleria con competencia en materia de servicios sociales.

4. La relación de personal objeto de subrogación se aprobará mediante resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional sexta.

En dicha relación se recogerá, tomando como referencia la indicada fecha de reversión del servicio a la Administración, la relación del personal subrogado con contrato de trabajo indefinido, los datos personales de identificación y categoría profesional según el convenio colectivo que les resulte de aplicación.

Se entenderá también comprendido en el personal objeto de subrogación el que, no encontrándose en el ejercicio efectivo de sus actividades y funciones, tuviera derecho a la reserva de su puesto de trabajo de conformidad con el convenio colectivo.

Asimismo, dicha resolución comprenderá igualmente al personal con contrato de trabajo temporal que estuviera vigente a la entrada en vigor del presente decreto, y que en todo caso se hubiera formalizado con anterioridad a la fecha de reversión del servicio a la Administración, siempre que aquel contrato temporal tuviera por objeto la sustitución de una persona con derecho a la reserva del puesto de trabajo y que, en el momento de dicha entrada en vigor, tenga derecho a la subrogación por cumplimiento de los requisitos contemplados en el presente decreto.

Artículo 9. Efectos de la subrogación del personal

1. El personal objeto de la subrogación mantendrá su relación laboral en la condición de personal laboral a extinguir, pasando a prestar sus servicios bajo la dependencia orgánica y funcional de la conselleria competente en materia de sanidad, hasta la extinción del contrato de trabajo por cualquiera de las causas legalmente previstas.

2. El personal con contrato de trabajo temporal seguirá prestando sus servicios bajo la dependencia orgánica y funcional de la conselleria competente en materia de sanidad, en la referida condición, hasta que concorra causa legal de extinción de su contrato de trabajo.

3. El personal objeto de la subrogación únicamente podrá adquirir la condición de personal empleado público mediante la superación de los procesos normativamente establecidos al efecto, respetando los principios constitucionales y legales aplicables.

Artículo 10. Condiciones de trabajo del personal laboral subrogado

1. El personal laboral subrogado desempeñará sus tareas en las mismas condiciones de trabajo que le fueran de aplicación de conformidad con su contrato, el convenio colectivo que resulte de aplicación y supletoriamente, por lo dispuesto en el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.

En el momento de la subrogación el personal se rige por el Convenio colectivo para las empresas que tengan adjudicada mediante contrato con alguna administración pública la gestión de residencias de tercera edad, servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal, centros de día, centros Mujer 24 Horas, centros de acogida y servicio de ayuda a domicilio de titularidad pública y gestión privada en la Comunitat Valenciana, publicado por Resolución de 7 de julio de 2015 (DOGV del 27), de la Subdirección General de Relaciones Laborales, modificado por acuerdo de su Comisión Paritaria publicado por Resolución de 9 de septiembre de 2019 (DOGV de 3 de octubre), de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

No obstante, como personal laboral a extinguir, y desde el momento en que pasen a prestar servicios para la conselleria competente en materia de sanidad, sus condiciones de trabajo estarán siempre supeditadas



respecte dels principis generals que informen l'activitat de les administracions públiques.

2. Així mateix, caldrà ajustar-se al que es disposa en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques per a l'exercici conjunt d'activitats secundàries a les quals siga aplicable la citada normativa.

3. Atesa la seua dependència orgànica i funcional de la conselleria competent en matèria de sanitat, el personal objecte de subrogació estarà en tot moment subjecte a l'acompliment de les seues funcions a les ordres i instruccions dictades pels òrgans competents dels respectius departaments de salut i d'aquesta conselleria.

4. Les respectives direccions assistencials del departament de salut i els òrgans competents de la conselleria amb competències en matèria de sanitat dictaran les oportunes instruccions per a assignar les funcions que haurà d'exercir el personal subrogat, sempre dins de les pròpies de la seua categoria, i adequant-les si és el cas a la concreta titulació, especialitat, acreditació o habilitació amb què compte cada professional.

Article 11. Retribucions del personal laboral subrogat

Les retribucions del personal laboral subrogat seran les corresponents al conveni col·lectiu que resulte aplicable en el moment d'operar la subrogació, així com les que es deriven del seu contracte de treball, sense perjudici de la seua posterior modificació en els supòsits establits legalment, i sempre que siguen compatibles amb el principi d'estabilitat pressupostària.

Article 12. Naturalesa de les places exercides pel personal subrogat

1. El personal subrogat exercirà les funcions i serveis objecte del seu contracte de treball sobre una plaça de naturalesa estatutària, als exclusius efectes de l'organització de la plantilla i d'ordenació dels recursos humans dels departament afectats, sense que això signifiqui modificació de la seua relació d'ocupació laboral ni de les seues condicions de treball, ni l'adquisició d'aquelles pròpies de la plaça estatutària que ocupa, en virtut del que s'estableix en l'article 7.5 de la Llei 10/2014, de 29 de desembre, de la Generalitat, de salut de la Comunitat Valenciana.

2. La creació de places de naturalesa estatutària corresponents a les diferents categories professionals de personal laboral subrogat en aquells departaments de salut en els quals se situen els serveis de farmàcia de centres sociosanitaris serà aprovada per resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

3. En el cas que una plaça estatutària ocupada pel personal laboral subrogat quedara vacant per la concurrència de qualsevol de les causes previstes legalment, la provisió d'aquesta s'efectuarà de conformitat amb el que es disposa en els articles 29 i següents de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, així com per la normativa vigent a cada moment en matèria de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei de les institucions sanitàries de titularitat pública de la Generalitat.

Article 13. Nomenaments temporals de substitució del personal laboral subrogat

Quan es determine la necessitat de procedir a alguna mena de nomenament temporal de substitució en aquelles places exercides pel personal laboral subrogat, per incórrer aquest en algun supòsit d'absència amb reserva de plaça, aquest nomenament es portarà a efecte mitjançant l'aplicació de les disposicions contingudes en l'article 9 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, així com la normativa reguladora del procediment per a la cobertura temporal de places de naturalesa estatutària vigent a cada moment.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Competència de l'ordre jurisdiccional social

Les condicions de la subrogació i el llistat de personal continguts en aquest decret no impediran el dret de qualsevol personal laboral afectat

al respeto de los principios generales que informan la actividad de las administraciones públicas.

2. Asimismo, se estará a lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas para el ejercicio conjunto de actividades secundarias a las que sea de aplicación la citada normativa.

3. Dada su dependencia orgánica y funcional de la conselleria competente en materia de sanidad, el personal objeto de subrogación estará en todo momento sujeto en el desempeño de sus funciones a las órdenes e instrucciones dictadas por los órganos competentes de los respectivos departamentos de Salud y de dicha conselleria.

4. Las respectivas direcciones asistenciales del departamento de Salud y los órganos competentes de la conselleria con competencias en materia de sanidad dictarán las oportunas instrucciones para asignar las funciones que deberá desempeñar el personal subrogado, siempre dentro de las propias de su categoría, y adecuándolas en su caso a la concreta titulación, especialidad, acreditación o habilitación con que cuente cada profesional.

Artículo 11. Retribuciones del personal laboral subrogado

Las retribuciones del personal laboral subrogado serán las correspondientes al convenio colectivo que resulte de aplicación en el momento de operar la subrogación, así como las que se deriven de su contrato de trabajo, sin perjuicio de su posterior modificación en los supuestos legalmente establecidos, y siempre que sean compatibles con el principio de estabilidad presupuestaria.

Artículo 12. Naturaleza de las plazas desempeñadas por el personal subrogado

1. El personal subrogado desempeñará las funciones y servicios objeto de su contrato de trabajo sobre una plaza de naturaleza estatutaria, a los exclusivos efectos de la organización de la plantilla y de ordenación de los recursos humanos de los departamentos afectados, sin que ello signifiqui modificación de su relación de empleo laboral ni de sus condiciones de trabajo, ni la adquisición de aquellas propias de la plaza estatutaria que ocupa, en virtud de lo establecido en el artículo 7.5 de la Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de la Generalitat, de salud de la Comunitat Valenciana.

2. La creación de plazas de naturaleza estatutaria correspondientes a las distintas categorías profesionales de personal laboral subrogado en aquellos departamentos de Salud en los que se ubican los servicios de farmacia de centros sociosanitarios será aprobada por resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad.

3. En el supuesto de que una plaza estatutaria ocupada por el personal laboral subrogado quedase vacante por la concurrència de cualquiera de las causas legalmente previstas, la provisión de la misma se efectuará de conformidad con lo dispuesto en los artículos 29 y siguientes de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como por la normativa vigente en cada momento en materia de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de las instituciones sanitarias de titularidad pública de la Generalitat.

Artículo 13. Nombramientos temporales de sustitución del personal laboral subrogado

Cuando se determine la necesidad de proceder a algún tipo de nombramiento temporal de sustitución en aquellas plazas desempeñadas por el personal laboral subrogado, por incurrir este en algún supuesto de ausencia con reserva de plaza, dicho nombramiento se llevará a efecto mediante la aplicación de las disposiciones contenidas en el artículo 9 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como la normativa reguladora del procedimiento para la cobertura temporal de plazas de naturaleza estatutaria vigente en cada momento.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Competencia del orden jurisdiccional social

Las condiciones de la subrogación y el listado de personal contenidos en este decreto no impedirán el derecho de cualquier personal



a exercitar davant l'ordre jurisdiccional social qualsevol acció que considere oportuna en defensa dels seus interessos.

Segona. Vigència de les condicions de treball conseqüents a la subrogació

Les condicions de treball conseqüents a la subrogació establides en el present decret s'entenen sense perjudici de la seua modificació a través de la negociació col·lectiva amb la representació del personal laboral subrogat, una vegada produïda la seua dependència orgànica i funcional de la Generalitat a través de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

Tercera. Efectes de la subrogació respecte de la condició de personal estatutari dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Les condicions de subrogació establides en el present decret s'entenen sense perjudici de les situacions administratives o l'exercici de drets que pogueren assistir al personal amb la condició d'estatutari fix que, en el moment de la seua entrada en vigor, tinga al seu torn la condició de personal laboral subrogat.

Quarta. Publicitat del règim retributiu derivat de la subrogació

A l'efecte de publicitat i transparència, es publicarà per Acord del Consell el règim retributiu derivat de la subrogació del personal laboral subrogat inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest decret, que comprendrà no sols les taules retributives contingudes en el conveni col·lectiu corresponent, sinó també la resta de conceptes retributius aplicables, amb independència de la seua posterior modificació pels procediments legals oportuns.

Quinta. Habilitació de crèdit

Es procedirà a realitzar les modificacions pressupostàries oportunes a fi d'habilitar els crèdits necessaris per al finançament de les retribucions i del cost de seguretat social del personal subjecte al present decret.

Sisena. Relació de personal objecte de subrogació

En el termini màxim de tres mesos des de l'entrada en vigor del present decret, per part de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat es dictarà resolució aprovant la relació de personal objecte de subrogació, amb indicació de les dades personals d'identificació del lloc de treball i la categoria professional, sense perjudici de la plena eficàcia de la subrogació en data 1 de juliol de 2022, tal com disposa l'article 8.4.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en aquest decret.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació normativa

S'autoritza la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat per a dictar totes les disposicions que siguem necessàries per al compliment del que es disposa en aquest decret.

Segona. Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor el dia 1 de juliol de 2022.

València, 1 de juliol de 2022

President de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

Conseller de Sanitat Universal i Salut Pública
MIGUEL MÍNGUEZ PÉREZ

laboral afectado a ejercitar ante el orden jurisdiccional social cualquier acción que considere oportuna en defensa de sus intereses.

Segunda. Vigència de las condiciones de trabajo conseqüentes a la subrogación

Las condiciones de trabajo conseqüentes a la subrogación establecidas en el presente decreto se entienden sin perjuicio de su modificación a través de la negociación colectiva con la representación del personal laboral subrogado, una vez producida su dependencia orgánica y funcional de la Generalitat a través de la conselleria con competencias en materia de sanidad.

Tercera. Efectos de la subrogación respecto de la condición de personal estatutario dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

Las condiciones de subrogación establecidas en el presente decreto se entienden sin perjuicio de las situaciones administrativas o el ejercicio de derechos que pudieran asistir al personal con la condición de estatutario fijo que, en el momento de su entrada en vigor, ostente a su vez la condición de personal laboral subrogado.

Cuarta. Publicidad del régimen retributivo derivado de la subrogación

A efectos de publicidad y transparencia, se publicará por Acuerdo del Consell el régimen retributivo derivado de la subrogación del personal laboral subrogado incluido en el ámbito de aplicación de este decreto, que comprenderá no solo las tablas retributivas contenidas en el convenio colectivo correspondiente, sino también el resto de conceptos retributivos de aplicación, con independencia de su posterior modificación por los procedimientos legales oportunos.

Quinta. Habilitación de crédito

Se procederá a realizar las modificaciones presupuestarias oportunas a fin de habilitar los créditos necesarios para la financiación de las retribuciones y del coste de seguridad social del personal sujeto al presente decreto.

Sexta. Relación de personal objeto de subrogación

En el plazo máximo de tres meses desde la entrada en vigor del presente decreto, por parte de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad se dictará resolución aprobando la relación de personal objeto de subrogación, con indicación de los datos personales de identificación del puesto de trabajo y la categoría profesional, sin perjuicio de la plena eficacia de la subrogación en fecha 1 de julio de 2022, tal y como dispone el artículo 8.4.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en este decreto.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación normativa

Se autoriza a la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto en este decreto.

Segunda. Entrada en vigor

El presente decreto entrarà en vigor el día 1 de julio de 2022.

València, 1 de juliol de 2022

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Sanidad Universal y Salud Pública,
MIGUEL MÍNGUEZ PÉREZ