

## Ajuntament d'Ayora

*Oferta d'ocupació pública extraordinària de l'any 2022 per a estabilització d'ocupació temporal. [2022/5045]*

Mitjançant la Resolució de l'Alcaldia núm. 156/2022, de 26 de maig, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal, que compleix les previsions de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mitjanes urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, corresponent a les places que a continuació s'indiquen:

Personal funcionari de carrera:

Denominació	Escala/Subescala	Subgrup	Nre. vacants
Administratiu	AG/Administratiu	C1	1
Auxiliars administratius	AG/Auxiliar	C2	3
Auxiliar informàtic	AG/Auxiliar	C2	1

Personal laboral fix:

Denominació de la plaça	Subgrup classificació	Nre. vacants
Treballador/a social	A2	3
Psicòleg/òloga EEIIAA	A1	1
Auxiliar sociocultural	C2	4
Agent de desenvolupament local	A2	1
Agent d'igualtat	A2	1
Auxiliar sociocultural	C1	1
Auxiliars de turisme	C2	2
Auxiliar arxiu i biblioteques	C2	1
Professor/a Escola d'Adults	A2	1
Monitor/a de tall i confecció	C1	1
Oficial obra de paleta (encarregat OS)	C2	1
Oficial de lampisteria	C2	1
Peó serveis múltiples	OAP	6
Lector/a de comptadors (PSM)	OAP	1
Conserges	OAP	3
Directora centre mixt	A1	1
Metge centre mixt	A1	1
Fisioterapeuta CM	A2	1
Psicòloga CM	A1	1
ATS/DUE	A2	3
Tècnic animació sociocultural CM	C1	1
Monitor/a centre ocupacional	C1	4
Auxiliars infermeria centre mixt	C2	28
Auxiliar administratiu CM	C2	2
Operaris de neteja CM (Bugaderia)	OAP	2
Operaris de neteja	OAP	6
Oficial conductor CM	OAP	1

Cosa que es fa pública a fi d'acomplir el que es disposa en els articles 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i 70.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, pot interposar-se, alternativament, o recurs de reposició potestatiu davant l'alcalde president, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació del present edicte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu

## Ayuntamiento de Ayora

*Oferta de empleo público extraordinaria del año 2022 para estabilización de empleo temporal. [2022/5045]*

Mediante la Resolución de la Alcaldía núm. 156/2022, de 26 de mayo, se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal, que cumple las previsions de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medias urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, correspondiente a las plazas que a continuación se indican:

Personal funcionario de carrera:

Denominación	Escala/ Subescala	Subgrupo	Núm. vacantes
Administrativo	AG/Administrativa	C1	1
Auxiliares administrativos	AG/Auxiliar	C2	3
Auxiliar informático	AG/Auxiliar	C2	1

Personal laboral fijo:

Denominación de la plaza	Subgrupo Clasificación	Núm. vacantes
Trabajador/a social	A2	3
Psicólogo/a EEIIAA	A1	1
Auxiliares ayuda a domicilio	C2	4
Agente de desarrollo local	A2	1
Agente de igualdad	A2	1
Auxiliar socio-cultural	C1	1
Auxiliares de turismo	C2	2
Auxiliar archivo y bibliotecas	C2	1
Profesor/a Escuela de Adultos	A2	1
Monitor/a de corte y confección	C1	1
Oficial albañilería (encargado OS)	C2	1
Oficial de fontanería	C2	1
Peón servicios múltiples	OAP	6
Lector/a de contadores (PSM)	OAP	1
Conserjes	OAP	3
Directora centro mixto	A1	1
Medico centro mixto	A1	1
Fisioterapeuta CM	A2	1
Psicóloga CM	A1	1
ATS/DUE	A2	3
Técnico animación socio cultural CM	C1	1
Monitor/a centro ocupacional	C1	4
Auxiliares enfermería centro mixto	C2	28
Auxiliar administrativo CM	C2	2
Operarios de limpieza CM (Lavandería)	OAP	2
Operarios de limpieza	OAP	6
Oficial conductor CM	OAP	1

Lo que se hace público al objeto de dar cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, y 70.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponerse, alternativament, o recurso de reposición potestativo ante el alcalde-presidente, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente edicto, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del



comú de les administracions públiques, o recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat Contenciós Administratiu dels de València en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la recepció de la present notificació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa. Si s'optara per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que aquell siga resolt expressament o se n'haja produït la desestimació per silenci.

Tot això sense perjudici que puga interposar-se qualsevol altre recurs que poguera estimar-se més convenient al seu dret.

Ayora, 27 de maig de 2022.– L'alcalde president: José Vicente Anaya Roig.

procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de los de València en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la jurisdicción contencioso-administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio.

Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que pudiera estimarse más conveniente a derecho.

Ayora, 27 de mayo de 2022.– El Alcalde presidente: José Vicente Anaya Roig.