

Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana

ACORD de 18 de maig de 2022, del Consell General del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022.
[2022/4986]

Per un acord del Consell General del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana de data 18 de maig de 2022, es va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2022, d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en relació amb la convocatòria excepcional d'estabilització.

L'oferta pública d'ocupació del Consorci de Museus per a l'exercici 2022 està integrada per les següents places:

Denominació	Naturalesa	Grup/Subgrup	Nre. vacants	Provisió
Tècnic/a coordinador d'exposicions	Laboral	A/A1	4	Concurs
Tècnic/a Mitjans i Xarxes	Laboral	A/A1	1	Concurs
Tècnic/a Didàctica	Laboral	A/A1	1	Concurs
Tècnic/a Programes Públics	Laboral	A/A1	1	Concurs
Auxiliar Administratiu/va-Secretaria de Direcció	Laboral	C/C2	1	Concurs
Administratiu/iva	Laboral	C/C1	2	Concurs
Auxiliar Administratiu/iva	Laboral	C/C2	1	Concurs

* * * * *

Denominación	Naturaleza	Grupo/Subgrupo	Nº vacantes	Provisión
Técnico/a coordinador de exposiciones	Laboral	A/A1	4	Concurso
Técnico/a Medios y Redes	Laboral	A/A1	1	Concurso
Técnico/a Didáctica	Laboral	A/A1	1	Concurso
Técnico/a Programas Públicos	Laboral	A/A1	1	Concurso
Auxiliar Administrativo/a-Secretaría de Dirección	Laboral	C/C2	1	Concurso
Administrativo/a	Laboral	C/C1	2	Concurso
Auxiliar Administrativo/a	Laboral	C/C2	1	Concurso

En compliment del que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, es reserva un contingent superior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Les convocatòries hauran d'incloure, com a criteri de desempat, abans del sorteig o la primera lletra del cognom, la resolució a favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria, d'acord amb el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

València, 30 de maig de 2022.- El gerent: José Luis Pérez Pont.

Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana

ACUERDO de 18 de mayo de 2022, del Consell General del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana, por el que se aprueba la oferta pública de empleo para el año 2022. [2022/4986]

Por un acuerdo del Consell General del Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana de fecha 18 de mayo de 2022, se aprobó la oferta pública de empleo para el año 2022, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en relación con la convocatoria excepcional de estabilización.

La oferta pública de empleo del Consorci de Museus para el ejercicio 2022 está integrada por las siguientes plazas:

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, se reserva un cupo superior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteio o la primera letra del apellido, la resolución a favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Valencia, 30 de mayo de 2022.- El gerente: José Luis Pérez Pont.