

Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències (SGISE)

RESOLUCIÓ, de 27 de maig de 2022, de la gerent de la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, per la qual s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, s'adapta l'oferta d'ocupació pública de 2020, i es publica l'oferta d'ocupació pública de 2021 per al personal de la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, aprovades i pendents de convocatòria. [2022/4984]

Amb la reforma de la legislació bàsica realitzada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, s'activen un conjunt de mesures reguladores directament ordenades a atallar l'excessiva temporalitat en l'àmbit de les Administracions Públiques i el Sector Públic Instrumental, com l'establiment d'un nou procés d'estabilització d'ocupació temporal amb l'objectiu final de situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les Administracions Públiques espanyoles i el seu Sector Públic Instrumental, sempre respectant els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat.

En concret s'estableix en l'art. 2.1 que «Adicionalment al que s'estableix en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, dels Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, dels Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i amb la corresponent dotació presupostària, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020».

D'altra banda, en la Disposició Addicional sisena de l'esmentada Llei es preveu una altra convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració i s'estableix que «Les Administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP (Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic), pel sistema de concurs, aquelles places que reunisquen els requisits establits en l'article 2.1 i hagen estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016».

La disposició addicional setena estén l'aplicació dels preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització, no sols a les diferents Administracions Públiques, sinó també a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sense perjudici de l'adequació, en el seu cas, a la seua normativa específica.

Finalment, en la Disposició Addicional huitena de la Llei 20/2021 s'estableix que «Adicionalment, els processos d'estabilització continguts en la Disposició addicional sisena inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016».

En relació amb aquests processos cal tindre en compte el que es disposa en la Llei 20/2021 en el seu art. 2.5 que estableix que de la resolució d'aquests no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius.

En l'àmbit de la Generalitat cal tindre en compte així mateix el que es disposa en l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, dels Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, que regula l'oferta d'ocupació pública establint que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, s'atindrà al que s'estableix en la normativa bàsica.

Respecte al criteri a seguir en relació amb les ofertes d'ocupació publicades, cal fer referència a l'informe jurídic de l'Advocacia de la Generalitat de 3 de febrer de 2022, emés a sol·licitud de la Conselleria de Sanitat i Salut Pública, en el qual s'exposa que les places correspo-

Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias (SGISE)

RESOLUCIÓN de 27 de mayo de 2022, de la gerente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, por el que se ejecuta la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se adapta la oferta de empleo público de 2020, y se publica la oferta de empleo público de 2021 para el personal de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, aprobadas y pendientes de convocatoria. [2022/4984]

Con la reforma de la legislación básica realizada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público se activan un conjunto de medidas regulatorias directamente ordenadas a atajar la excesiva temporalidad en el ámbito de las Administraciones Públicas y el Sector Público Instrumental, como el establecimiento de un nuevo proceso de estabilización de empleo temporal con el objetivo final de situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las Administraciones Públicas españolas y su Sector Público Instrumental, siempre respetando los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad.

En concreto se establece en el art. 2.1 que «Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020».

Por otro lado, en la Disposición Adicional sexta de la mencionada Ley se prevé otra convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración y se establece que «Las Administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP (Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público), por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016».

La disposición adicional séptima extiende la aplicación de los preceptos contenidos en dicha norma relativos a los procesos de estabilización, no solo a las distintas Administraciones Públicas, sino también a las sociedades mercantiles públicas, entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios del sector público, sin perjuicio de la adecuación, en su caso, a su normativa específica.

Por último, en la Disposición Adicional octava de la Ley 20/2021 se establece que «Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la Disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016».

En relación con esos procesos hay que tener en cuenta lo dispuesto en la Ley 20/2021 en su art.

2.5 que establece que de la resolución de estos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos.

En el ámbito de la Generalitat hay que tener en cuenta asimismo lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, que regula la oferta de empleo público estableciendo que, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará a lo establecido en la normativa básica.

Respecto al criterio a seguir en relación con las ofertas de empleo publicadas hay que hacer referencia al informe jurídico de la Abogacía de la Generalitat de 3 de febrero de 2022, emitido a solicitud de la Conselleria Sanidad y Salud Pública, en el que se expone que las plazas



nents a l'execució de les Ofertes d'Ocupació Pública dels anys 2017, 2018 i 2019, les convocatòries de les quals ja van ser publicades abans de l'entrada en vigor de la Llei 20/2021, com a actes administratius definitius en la via administrativa que són, han de ser executades en els seus propis termes, «ja que no es troba en la Llei cap precepte que permeta reconsiderar aquesta circumstància». Ve a dir que les places que contemplen els Decrets d'oferta d'ocupació pública que ja estan publicats en el DOGV però sense que s'hagen publicat les seues convocatòries, podran ser adaptades, de manera extraordinària, a les previsions contingudes en la Llei 20/2021, atés que es tracten d'actes administratius dels quals encara no s'han derivat drets adquirits pels administrats. Així es justifica en la sentència del Tribunal Suprem d'1 d'abril de 2009 (Sala contenciosa administrativa, secció 7a) que assenyala, respecte de l'abast que ha d'atorgar-se a una Oferta d'ocupació pública que «consisteix tan sols a determinar les places vacants que podran ser objecte de cobertura en l'exercici anual a què està referida; (b) no comporta ni produeix la iniciació del corresponent procediment administratiu destinat a seleccionar i nomenar les concretes persones que hauran d'ocupar aquestes places, perquè això correspon a la ulterior convocatòria que ha de realitzar-se amb aquesta finalitat».

Així, l'execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública suposa, d'una banda, l'autorització d'unes taxes addicionals d'estabilització que permeten aprovar una oferta pública d'ocupació extraordinària que contempla 282 places per a estabilització; i, de l'altra, permet adequar o adaptar les places que contemplava la Resolució de 27 de juliol de 2021, del President de la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències (SGISE), d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2020 i la Resolució de 04 d'octubre de 2021, de la gerent de la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, mitjançant la qual es donava publicitat a les bases generals de l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2020, composta per 31 llocs.

La present Resolució té com a objecte essencial complir el mandat de la Llei 20/2021 relatiu a la reducció de la temporalitat, i aquesta Entitat és responsable del compliment de les previsions contingudes en aquesta, promovent el desenvolupament de criteris d'actuació que permeten assegurar el compliment dels seus objectius.

Per això, l'oferta de places que s'obtenen d'aplicar les taxes addicionals d'estabilització autoritzades no contempla una reserva per al torn de promoció interna, perquè si es fera, es veuria limitat l'abast de la reducció de la temporalitat.

No obstant això, la Resolució de 04 d'octubre de 2021, de la gerent de la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, mitjançant la qual es donava publicitat a les bases generals de l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2020, composta per 31 llocs, oferia per aquest torn un número total de 13 places que no es veu afectat per l'aplicació de la Llei 20/2021.

Així, per conjugar la fi de la reducció de la temporalitat i el dret dels treballadors i treballadores fixos de l'Entitat a la promoció interna, aquesta Resolució recull 6 places en l'OPO de 2021, per a la seua provisió per aquest torn de promoció interna, que correspon a un 67 % de les places oferides, respectivament.

D'altra banda, respecte a la reserva d'un contingent per a ser cobert entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, de conformitat amb el que estableix la Resolució d'1 d'abril de 2022 de la Secretaria d'Estat de Funció Pública sobre les orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, s'entén que en el cas dels processos de la disposició addicional sisena i huitena de la Llei, en tractar-se de processos per concurs com a procés excepcional, per una sola vegada, la convocatòria de les places es realitzarà amb caràcter general per a la igual valoració dels mèrits objectius que es determinen per a totes les persones aspirants.

No obstant això, respecte a les places que inclou aquest procés d'estabilització a l'ampara de l'article

2.1 de la Llei, i a les places que s'ofereixen en les OPE de 2020 i 2021, s'aplica el que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, que estableix que en les Ofertes d'Ocupació Pública es reservarà un contingent no

correspondientes a la ejecución de las Ofertas de Empleo Público de los años 2017, 2018 y 2019, cuyas convocatorias ya fueron publicadas antes de la entrada en vigor de la Ley 20/2021, como actos administrativos definitivos en la vía administrativa que son, deben ser ejecutadas en sus propios términos, «no encontrándose en la Ley precepto alguno que permita reconsiderar esta circunstancia». Viene a decir que las plazas que contemplan los Decretos de oferta de empleo público que ya están publicados en el DOGV pero sin que se hayan publicado sus convocatorias, podrán ser adaptadas, de forma extraordinaria, a las previsiones contenidas en la Ley 20/2021, dado que se tratan de actos administrativos de los cuales todavía no se han derivado derechos adquiridos por los administrados. Así se justifica en la sentencia del Tribunal Supremo de 1 de abril de 2009 (Sala de lo contencioso-administrativo, sección 7ª) que señala, respecto del alcance que debe otorgarse a una Oferta de empleo pública que «... consiste tan sólo en determinar las plazas vacantes que podrán ser objeto de cobertura en el ejercicio anual a que está referida; (b) no conlleva ni produce la iniciación del correspondiente procedimiento administrativo destinado a seleccionar y nombrar las concretas personas que habrán de ocupar dichas plazas, pues esto corresponde a la ulterior convocatoria que ha de realizarse con esta finalidad...».

Así, la ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público supone, por un lado, la autorización de unas tasas adicionales de estabilización que permiten aprobar una oferta pública de empleo extraordinaria que contempla 282 plazas para estabilización; y, por otro, permite adecuar o adaptar las plazas que contemplaba la Resolución de 27 de julio de 2021, del Presidente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias (SGISE), de aprobación de la oferta de empleo público de 2020 y la Resolución de 04 de octubre de 2021, de la gerente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, mediante la cual se daba publicidad a las bases generales de la oferta pública de empleo para el ejercicio 2020, compuesta por 31 puestos.

La presente resolución tiene como objeto esencial cumplir el mandato de la Ley 20/2021 relativo a la reducción de la temporalidad, siendo esta Entidad responsable del cumplimiento de las previsiones contenidas en la misma, promoviendo el desarrollo de criterios de actuación que permitan asegurar el cumplimiento de sus objetivos.

Por ello, la oferta de plazas que se obtienen de aplicar las tasas adicionales de estabilización autorizadas no contempla una reserva para el turno de promoción interna, pues de hacerse se vería limitado el alcance de la reducción de la temporalidad.

No obstante, la Resolución de 04 de octubre de 2021, de la gerente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, mediante la cual se daba publicidad a las bases generales de la oferta pública de empleo para el ejercicio 2020, compuesta por 31 puestos, ofertaba por este turno un número total de 13 plazas que no se ve afectado por la aplicación de la Ley 20/2021.

Así, para conjugar el fin de la reducción de la temporalidad y el derecho de los trabajadores y trabajadoras fijas de la Entidad a la promoción interna esta Resolución recoge 6 plazas en la OPE de 2021, para su provisión por este turno de promoción interna, que corresponde a un 67 % de las plazas ofertadas, respectivament.

Por otro lado, respecto a la reserva de un cupo para ser cubierto entre personas con discapacidad o diversidad funcional, de conformidad con lo que establece la Resolución de 1 de abril de 2022 de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se entiende que en el caso de los procesos de la disposición adicional sexta y octava de la Ley, al tratarse de procesos por concurso como proceso excepcional, por una sola vez, la convocatoria de las plazas se realizará con carácter general para igual valoración de los méritos objetivos que se determinen para todas las personas aspirantes.

No obstante, respecto a las plazas que incluye este proceso de estabilización al amparo del artículo

2.1 de la Ley, y a las plazas que se ofertan en las OPE de 2020 y 2021, se aplica lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, que establece que en las Ofertas de Empleo Público se reservarà un cupo no inferior al

inferior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional.

D'aquesta manera, en l'OPO relativa a 2020 i 2021, s'inclouen 3 i 1 places respectivament per a ser cobertes per persones amb discapacitat o diversitat funcional.

Així mateix, la present Resolució inclou mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquesta Resolució ha sigut negociada amb les organitzacions sindicals presents en el Comitè Intercentres, en les reunions celebrades els dies 26 d'abril, 04 de maig i 16 de maig de 2022, d'acord amb el que s'estableix en la mateixa Llei 20/2021 de 28 de desembre.

Per tot això, després de l'aprovació del Consell d'Administració, en la reunió de 19 de maig de 2022, després de la proposta motivada de la Gerència de l'entitat, en execució de les atribucions previstes, es resol:

Article 1. Places de l'oferta d'ocupació pública de 2020 per a la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, aprovades i pendents de convocatòria.

1. Les places del torn lliure de l'oferta d'ocupació pública aprovades i encara no convocades de 2020 per a la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, s'adeqüen i adapten per a l'execució de les places d'estabilització que autoritza la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Així mateix, per la incidència de la Llei 20/2021, les places de promoció interna contemplades en aquestes ofertes s'adeqüen i adapten en els termes exposats en els articles següents.

Article 2. Contingut de l'oferta

1. L'execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública suposa l'autorització d'unes taxes addicionals d'estabilització que permeten la convocatòria de 282 places corresponents a llocs de treball vacants que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades.

2. Aquestes places s'inclouen en els Annexos de la present Resolució en els quals es recullen i agrupen totes les places susceptibles de convocatòria en aplicació de la Llei 20/2021. Aquests Annexos substitueixen i deixen sense efecte la Resolució de 27 de juliol de 2021, del President de la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències (SGISE), d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2020, i la Resolució de 04 d'octubre de 2021, de la gerent de la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències, mitjançant la qual es donava publicitat a les bases generals de l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2020, composta per 31 llocs.

3. En els Annexos de la present oferta es detallen les diferents taxes, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat. Així s'inclouen:

a) 247 places que corresponen a la taxa que s'estableix en la D.A. 6a i la D.A. 8a de la Llei 20/2021: places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament amb anterioritat a l'1 de gener de 2016; i places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Annex I).

b) 35 places que corresponen a la taxa que s'estableix en l'art. 2.1 de la Llei 20/2021 corresponent a places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020 (Annex II).

c) 17 places oferides pel torn lliure, en els termes que s'exposen en el següent article i de conformitat amb el detall de nombre de llocs i especificació del cos i escala que reflecteixen els Annexos IV, i V.

d) 4 places oferides pel torn lliure per a persones amb discapacitat o diversitat funcional, en els termes que s'exposen en el article 4 i de conformitat amb el detall de nombre de llocs i especificació del cos i escala que reflecteixen els Annexos IV, i V.

e) 19 places oferides pel torn de promoció interna, en els termes que s'exposen en el següent article i de conformitat amb el detall de nombre

10% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional.

De este modo, en la OPE relativa a 2020 y 2021, se incluye 3, y 1 plazas respectivamente para ser cubiertas por personas con discapacidad o diversidad funcional.

Asimismo, la presente Resolución incluye medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Esta Resolución ha sido negociada con las organizaciones sindicales presentes en el Comité Intercentros, en las reuniones celebradas el 26 de abril, 04 de mayo y 16 de mayo de 2022, de acuerdo con lo establecido en la propia Ley 20/2021 de 28 de diciembre.

Por todo ello, tras la aprobación del Consejo de Administración, en la reunión de 19 de mayo de 2022, tras la propuesta motivada de la Gerencia de la entidad, en ejecución de las atribuciones previstas, se resuelve:

Artículo 1. Plazas de la oferta de empleo público de 2020 para la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, aprobadas y pendientes de convocatoria.

1. Las plazas del turno libre de la oferta de empleo público aprobadas y aún no convocadas de 2020 para la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, se adecúan y adaptan para la ejecución de las plazas de estabilización que autoriza la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

2. Asimismo, por la incidencia de la Ley 20/2021, las plazas de promoción interna contempladas en dichas ofertas se adecúan y adaptan en los términos expuestos en los artículos siguientes.

Artículo 2. Contenido de la Oferta

1. La ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público supone la autorización de unas tasas adicionales de estabilización que permiten la convocatoria de 282 plazas correspondientes a puestos de trabajo vacantes que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas.

2. Dichas plazas se incluyen en los Anexos de la presente Resolución en los que se recogen y agrupan todas las plazas susceptibles de convocatoria en aplicación de la Ley 20/2021. Estos Anexos sustituyen y dejan sin efecto la Resolución de 27 de julio de 2021, del Presidente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias (SGISE), de aprobación de la oferta de empleo público de 2020 y la Resolución de 04 de octubre de 2021, de la gerente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias, mediante la cual se daba publicidad a las bases generales de la oferta pública de empleo para el ejercicio 2020, composta por 31 puestos.

3. En los anexos de la presente oferta se detallan las diferentes tasas, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado. Así se incluyen:

a) 247 plazas que corresponden a la tasa que se establece en la D.A. 6ª y D.A. 8ª de la Ley 20/2021: plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente con anterioridad a 1 de enero de 2016; y plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016 (Anexo I).

b) 35 plazas que corresponden a la tasa que se establece en el art. 2.1 de la Ley 20/2021 correspondiente a plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 (Anexo II).

c) 17 plazas ofertadas por el turno libre, de conformidad con el detalle de número de puestos y especificación del cuerpo y escala que refleja el Anexo IV y V.

d) 4 plazas ofertadas por el turno libre para personas con discapacidad o diversidad funcional, en los términos que se exponen en el artículo 4, de conformidad con el detalle de número de puestos y especificación del cuerpo y escala que refleja el Anexo IV y V.

e) 19 plazas ofertadas por el turno de promoción interna, en los términos que se exponen en el siguiente artículo y de conformidad con

de llocs i especificació del cos i escala que reflecteixen els Annexos IV, i V.

Article 3. Promoció interna

Al marge de les places autoritzades pel procés extraordinari d'estabilització que conté la Llei 20/2021, la present Resolució inclou 19 places oferides pel torn de promoció interna.

Atés que el nombre de places oferides pel torn de promoció interna sí que està inclòs en la taxa de reposició ordinària, les places oferides i no cobertes per aquest torn seran acumulables a les corresponents convocatòries d'estabilització.

Article 4. Reserva per a persones amb diversitat funcional

En compliment del que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, es reserva un contingent superior al 10 % de les places que s'ofereixen per aplicació de la taxa d'estabilització que autoritza l'art. 2.1 de la Llei 20/2021, i pel torn de promoció interna per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, i es consideren com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconsegueixca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, organisme públic, consorci, universitat pública o empreses del Sector Públic Instrumental.

La reserva a què es refereix el paràgraf anterior es desglossa, d'acord amb el que es preveu en el citat precepte, de la següent manera:

a) un mínim del 5 % de les places oferides es reservaran per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual o malaltia mental, i es reservarà un percentatge específic del 3 % per a persones amb discapacitat intel·lectual i un 2 % per a persones amb malaltia mental que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

b) i la resta de les places, és a dir, el 5 % restant, es reservaran per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional.

Article 5. Llocs ocupats per personal laboral indefinit no fix de plantilla

En l'Annex III es relacionen per grups i cossos una sèrie de llocs ocupats per personal laboral indefinit no fix de plantilla que es veuen afectats per la present oferta i que estan computats entre les places que s'ofereixen en els Annexos I i II. La cobertura reglamentària d'aquests llocs vacants per aquelles persones que hagen superat el procés selectiu comportarà el cessament automàtic del personal laboral indefinit no fix de plantilla que l'ocupe fins al moment, quedant extingida la relació laboral.

Article 6. Terminis

Els terminis per a la publicació de les convocatòries i la resolució dels corresponents processos selectius seran els establits en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En concret, les convocatòries hauran de publicar-se abans del 31 de desembre de 2022 i la data límit de finalització de tots els processos d'estabilització haurà de tindre lloc abans del 31 de desembre de 2024.

Article 7. Sistemes de selecció

1. Els processos selectius relatius a les places ocupades per personal que contempla l'Annex II s'articularan, de conformitat amb el que es disposa en les D. A. 6a i 8a de la Llei 20/2021, mitjançant el sistema de concurs. La resta dels processos s'articularan mitjançant el procediment de concurs oposició en els termes de l'art. 2.4 de la citada Llei.

2. L'articulació d'aquests processos selectius garantirà en tot cas els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Paterna, 27 de maig de 2022.– La gerent de la SGISE: Maria Vicenta Duart Arce.

el detalle de número de puestos y especificación del cuerpo y escala que refleja el Anexo IV y V.

Artículo 3. Promoción Interna

Al margen de las plazas autorizadas por el proceso extraordinario de estabilización que contiene la Ley 20/2021, la presente resolución incluye 19 plazas ofertadas por el turno de promoción interna.

Dado que el número de plazas ofertadas por el turno de promoción interna sí está incluido en la tasa de reposición ordinaria, las plazas ofertadas y no cubiertas por este turno serán acumulables a las correspondientes convocatorias de estabilización.

Artículo 4. Reserva para personas con diversidad funcional

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana se reserva un cupo superior al 10 % de las plazas que se ofertan por aplicación de la tasa de estabilización que autoriza el art. 2.1 la Ley 20/2021, y por el turno de promoción interna para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el tres por ciento de los efectivos totales en cada administración pública, organismo público, consorcio, universidad pública o empresas del Sector Público Instrumental.

La reserva a que se refiere el párrafo anterior se desglosa, de acuerdo con lo previsto en el citado precepto, del siguiente modo:

a) un mínimo del 5 % de las plazas ofertadas se reservarán para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual o enfermedad mental, reservando un porcentaje específico del 3 % para personas con discapacidad intelectual y un 2 % para personas con enfermedad mental que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.

b) y el resto de las plazas, es decir, el 5 % restante, se reservarán para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad o diversidad funcional.

Artículo 5. Puestos ocupados por personal laboral indefinido no fijo de plantilla

En el Anexo III se relacionan por grupos y cuerpos una serie de puestos ocupados por personal laboral indefinido no fijo de plantilla que se ven afectados por la presente oferta y que están computados entre las plazas que se ofertan en los Anexos I y II. La cobertura reglamentaria de estos puestos vacantes por aquellas personas que hayan superado el proceso selectivo conllevará el cese automático del personal laboral indefinido no fijo de plantilla que lo ocupe hasta el momento, quedando extinguida la relación laboral.

Artículo 6. Plazos

Los plazos para la publicación de las convocatorias y la resolución de los correspondientes procesos selectivos serán los establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. En concreto, las convocatorias deberán publicarse antes del 31 de diciembre de 2022 y la fecha tope de finalización de todos los procesos de estabilización deberá tener lugar antes del 31 de diciembre de 2024.

Artículo 7. Sistemas de selección

1. Los procesos selectivos relativos a las plazas ocupadas por personal que contempla el Anexo II se articularán, de conformidad con lo dispuesto en la D. A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, mediante el sistema de concurso. El resto de los procesos se articularán mediante el procedimiento de concurso-oposición en los términos del art. 2.4 de la citada Ley.

2. La articulación de estos procesos selectivos garantizará en todo caso los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Paterna, 27 de mayo de 2022.– La gerente de la SGISE: Maria Vicenta Duart Arce.

ANNEX I / ANEXO I

CONVOCATÒRIES D.A. 6ª I D.A. 8ª LLEI 20/2021: SISTEMA DE CONCURS
CONVOCATORIAS D.A. 6ª y D.A. 8ª LEY 20/2021: SISTEMA DE CONCURSO

Cosos/escalas Cuerpos/escalas	Torn lliure general Turno libre general	Total Total
Administrativo/a / Administratiu/va	5	5
Bombero/a Forestal / Bomber/a Forestal	75	75
Bombero/a Forestal refuerzo / Bomber/a Forestal reforç	44	44
Conductor/a autobomba / Conductor/a autobomba	12	12
Conductor/a autobomba refuerzo / Conductor/a autobomba reforç	6	6
Corretornos / Corretorns	6	6
Corretornos refuerzo / Corretorns reforç	3	3
Especialista / Especialista	3	3
Especialista polivalente / Especialista polivalent	2	2
Ingeniero/a de Montes / Enginyer/a de forests	2	2
Ingeniero/a Técnico Agrícola / Enginyer/a tècnic agrícola	1	1
Jefe/a de unidad refuerzo / Cap de unitat reforç	10	10
Jefe/a de unidad / Cap de unitat	5	5
Jefe/a dotación Gerencia / Cap dotació Gerència	1	1
Oficial de oficios / Oficial d'oficis	1	1
Operador/a / Operador/a	2	2
Segundo capataz / Segon capatàs	1	1
Subjefe/a / Sotscap/a	10	10
Subjefe/a Gerencia / Sotscap Gerència	3	3
Subjefe/a refuerzo / Sotscap/a reforç	17	17
Sustituto/a vacaciones / Substitut/a vacances	11	11
Sustituto/a vacaciones refuerzo / Substitut/a vacances reforç	22	22
Técnico/a de Gestión Forestal / Tècnic/a de Gestió Forestal	1	1
Técnico/a Superior / Tècnic/a superior	4	4
Total	247	247

ANNEX II / ANEXO II

CONVOCATÒRIES ART. 2 LLEI 20/2021: SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ
 CONVOCATORIAS ART. 2 LEY 20/2021 : SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN

Cossos/escales Cuerpos/escalas	Torn lliure general Turno libre general	Torn lliure personal amb diversitat funcional Turno libre personal con diversidad funcional	Torn lliure personal amb malaltia mental Turno libre personal con enfermedad mental	Total Total
Administratiu/a	1			1
Administratiu/a Especialista	1			1
Capataz de brigada	1			1
Especialista	13			13
Especialista polivalent	6			6
Especialista reforzo	3			3
Ingenier/a Tècnic Agrícola	1			1
Operador/a	3			3
Operador/a reforzo	1			1
Sustituto/a vacaciones reforzo	0	2	1	3
Tècnic/a base helitransportada	1			1
Tècnic/a Superior	1			1
Total	32	2	1	35

ANNEX III / ANEXO III

Puestos ocupados por personal laboral indefinido no fijo de plantilla/Llocs ocupats per personal laboral indefinit no fixe de plantilla

Cosos/escalas Cuerpos/escalas	Llocs afectats per esta OEP Puestos afectados por esta OPE	Número de puestos Nombre de llocs
Administra- tivo/a	37, 38, 40, 44, 46, 948	6
Administrati- vo/a Especia- lista	9	1
Bombero/a Forestal	144, 145, 146, 147, 158, 168, 193, 195, 214, 228, 229, 240, 243, 251, 262, 263, 267, 300, 310, 335, 347, 371, 391, 426, 427, 430, 431, 461, 462, 472, 473, 477, 585, 594, 595, 597, 627, 691, 695, 715, 717, 719, 752, 759, 760, 761, 764, 773, 774, 775, 776, 814, 815, 817, 825, 826, 837, 838, 839, 840, 841	61
Bombero/a Forestal refuerzo	272, 276, 277, 483, 484, 485, 486, 487, 606, 607, 608, 618, 659, 663, 670, 672, 673, 674, 682, 683, 684, 725, 735, 736, 737, 738, 740, 783, 784, 785, 786, 793, 795, 803, 805, 850, 851	37
Conductor/a autobomba	51, 69, 78, 94, 116, 120, 134, 136, 137	9
Conductor/a autobomba refuerzo	54, 101, 115, 131	4
Corretornos	888, 889, 892, 894	4
Corretornos refuerzo	862, 878	2
Especialista	518, 525, 542, 550, 556, 560	6
Especialista polivalente	863, 866, 880, 884, 885, 908	6
Ingeniero/a de Montes	11, 20	2
Ingeniero/a Técnico Agrí- cola	24, 25	2
Jefe/a de uni- dad refuerzo	375, 479, 666, 676, 721, 722, 732, 778, 798	9
Jefe/a de unidad	314, 385, 685	3
Jefe/a dota- ción Gerencia	930	1
Oficial de oficios	42	1
Operador/a	7, 8	2
Subjefe/a	140, 152, 222, 304, 305, 364, 411, 445, 688, 834	10
Subjefe/a Gerencia	1, 2, 3	3
Subjefe/a refuerzo	271, 435, 480, 481, 602, 667, 668, 678, 724, 734, 779, 790, 846	13
Sustituto/a vacaciones	189, 237, 330, 447, 648, 714, 770	7
Técnico/a Superior	15, 16, 17, 18, 21	5
Total		194



ANNEX IV / ANEXO IV
Tasa Reposición 2020
Taxa Reposició 2020

Cosos/escalas Cuerpos/escalas	Total tom lliure Total turno libre	Total Promoción interna Total Promoción interna	Tom lliure personal amb diversitat funcional Turno libre personal con diversidad funcional	Tom lliure personal amb malaltia mental Turno libre personal con enfermedad mental	Total puestos	OPE Origen
Administrativo/a	1				1	2020
Auditor/a	1				1	2020
Bombero/a Forestal		8			8	2020
Encargado/a		1			1	2020
Encargado/a técnico		1			1	2020
Jefe/a de sección recursos humanos	1				1	2020
Jefe/a de sección contratación	1				1	2020
Jefe/a de sección informática	1				1	2020
Jefe/a de Servicio de Asuntos Generales y Contratación	1				1	2020
Jefe/a de Servicio de operativo	1				1	2020
Jefe/a de Servicio de Recursos Humanos	1				1	2020
Jefe/a de Servicio de Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones	1				1	2020
Oficial de oficios		1			1	2020
Subjefe/a refuerzo		1			1	2020
Sustituto/a vacaciones refuerzo			2	1	3	2020
Técnico/a base helitransportada		1			1	2020
Técnico/a de protección civil	5				5	2020
Técnico/a prevención riesgos laborales	1				1	2020
Total	15	13	2	1	31	



ANNEX V / ANEXO V
Tasa Reposición 2021
Taxa Reposició 2021

Cosos/escalas Cuerpos/escalas	Total tom lliure Total turno libre	Total Promoción interna Total Promoción interna	Tom lliure personal amb diversitat funcional Turno libre personal con diversidad funcional	Tom lliure personal amb malaltia mental Turno libre personal con enfermedad mental	Total puestos	OPE Origen
Encargado/a técnico		1			1	2021
Ingeniero/a de Montes	1				1	2021
Ingeniero/a Técnico Forestal	1	5			1	2021
Sustituto/a vacaciones refuerzo			1		6	2021
Total	2	6	1	0	9	