

Ajuntament d'Utiel

Oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'any 2022. [2022/4926]

Per la Resolució d'alcaldia d'aquest ajuntament núm. 2022-1094, de data 26 de maig, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal, el text literal de la qual s'insereix:

«La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, contempla en el seu article una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

La disposició addicional sisena de la citada norma estableix que les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establits en aquesta norma. La disposició addicional huitena afig que addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

La taula general de negociació, en sessió celebrada el dia 23 de maig de 2022, va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a estabilització confeccionada per la consultora contractada per l'Ajuntament a tal fi.

Vistos els informes emesos pel departament de Recursos Humans i la Secretaria i Intervenció d'aquesta Corporació, així com el que es disposa en els articles 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i en l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. Examinada la documentació que l'acompanya, i de conformitat amb el que s'estableix en l'article 21.1.g de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, resolc:

Primer

Aprovar l'oferta d'ocupació pública 2022 per a l'estabilització d'ocupació temporal, amb la següent relació de places:

Ayuntamiento de Utiel

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal del año 2022. [2022/4926]

Por la Resolución de alcaldía de este ayuntamiento núm. 2022-1094, de fecha 26 de mayo, se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal, cuyo texto literal se inserta:

«La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, contempla en su artículo una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas administraciones públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

La disposición adicional sexta de la citada norma establece que las administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016. Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, comunidades autónomas y entidades locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma. La disposición adicional octava añade que adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

La mesa general de negociación, en sesión celebrada el día 23 de mayo de 2022, aprobó la oferta de empleo público para estabilización confeccionada por la consultora contratada por el Ayuntamiento a tal fin.

Vistos los informes emitidos por el departamento de Recursos Humanos y la Secretaría e Intervención de esta Corporación, así como lo dispuesto en los artículos 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local y en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre. Examinada la documentación que la acompaña, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21.1.g de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, resuelvo:

Primero

Aprobar la oferta de empleo público 2022 para la estabilización de empleo temporal, con la siguiente relación de plazas:

PERSONAL FUNCIONARI							
Grup/ Subgrup	Escala	Subescala	Classe	Denominació	Vacants	Observacions	Selecció
A1	A. General	Tècnica	— .	Tècnic/a d'administració general	1	Jornada parcial 80 %	Concurs oposició
C1	A. General	Administrativa	— .	Administratiu/va	1		Concurs oposició
C2	A. General	Auxiliar	— .	Auxiliar administratiu/va	2		Concurs oposició
OAP	A. General	Subalterna	— .	Conserge	2	Reservat torn discapacitat	Concurs
OAP	A. General	Subalterna	— .	Subaltern/a – Conserge	1		Concurs oposició
A1	A. Especial	Tècnica	Superior	Psicòleg/a	1		Concurs oposició
A2	A. Especial	Tècnica	Mitjana	Educador/a social	1		Concurs oposició
A2	A. Especial	Tècnica	Mitjana	Treballador/a social	2		Concurs
A2	A. Especial	Tècnica	Mitjana	Tècnic/a salut ambiental	1		Concurs oposició
C1	A. Especial	Tècnica	Auxiliar	Tècnic/a auxiliar serveis socials	1		Concurs oposició
C2	A. Especial	S. Especials	P. Oficis	Auxiliar ajuda domicili	2		Concurs



DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

PERSONAL LABORAL				
<i>Grup/ Subgrup</i>	<i>Denominació</i>	<i>Vacants</i>	<i>Observacions</i>	<i>Selecció</i>
A1	Periodista	1		Concurs oposició
A1	Tènic/a Museu	1		Concurs
A2	Agent de Desenvolupament Local	1		Concurs
A2	Informador/a Turístic/a	1		Concurs
A2	Professor/a Escola Adults	1	Fix-discontinú	Concurs
A2	Professor/a Castellà Immigrants	1	Fix-discontinú	Concurs oposició
A2	Director/a – Locutor/a Ràdio	1		Concurs
B	Monitor/a Activitats Extraescolars	11	Fix-discontinú octubre-maig	Concurs oposició
C1	Locutor/a – Tècnic de Ràdio	1		Concurs oposició
C2	Tènic/a Auxiliar Locutor	1		Concurs
C2	Comercial Publicista	1	Jornada Parcial 85,52 %	Concurs
C2	Oficial/a Paleta	2		Concurs
C2	Oficial/a d'Electricitat	1		Concurs
C2	Oficial/a d'Electricitat	1		Concurs oposició
C2	Oficial/a de Fontaneria	1		Concurs oposició
C2	Oficial/a de Jardineria	1		Concurs oposició
C2	Monitor/a Futbol Sala	1	Fix-discontinú. octubre-juny	Concurs
C2	Socorrista	7	Fix-discontinú. Període estival	Concurs oposició
C2	Monitor/a Ioga	1	Fix-discontinú. octubre-juny	Concurs
C2	Monitor/a Pilates	2	Fix-discontinú. octubre-juny	Concurs
C2	Monitor/a Gimnàstica Terapèutica	1	Fix-discontinú. octubre-juny	Concurs
C2	Monitor/a Esportiu/a	1		Concurs
OAP	Ajudant Manteniment	1	Jornada Parcial 75 %	Concurs
OAP	Ajudant Obres	1		Concurs
OAP	Peó de Serveis Múltiples	5		Concurs
OAP	Operari/a Neteja Viària	2		Concurs oposició
OAP	Netejador/a	2		Concurs

* * * * *

PERSONAL FUNCIONARIO							
<i>Grupo/ Subgrupo</i>	<i>Escala</i>	<i>Subescala</i>	<i>Clase</i>	<i>Denominación</i>	<i>Vacantes</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Selección</i>
A1	A. General	Técnica	--	Técnico/a de administración general	1	Jornada parcial 80 %	Concurso-oposición
C1	A. General	Administrativa	--	Administrativo/a	1		Concurso-oposición
C2	A. General	Auxiliar	--	Auxiliar administrativo/a	2		Concurso-oposición
OAP	A. General	Subalterna	--	Conserje	2	Reservado turno discapacidad	Concurso
OAP	A. General	Subalterna	--	Subalterno/a – Conserje	1		Concurso-oposición
A1	A. Especial	Técnica	Superior	Psicólogo/a	1		Concurso-oposición
A2	A. Especial	Técnica	Media	Educador/a social	1		Concurso-oposición
A2	A. Especial	Técnica	Media	Trabajador/a social	2		Concurso
A2	A. Especial	Técnica	Media	Técnico/a salud ambiental	1		Concurso-oposición
C1	A. Especial	Técnica	Auxiliar	Técnico/a auxiliar servicios sociales	1		Concurso-oposición
C2	A. Especial	S. Especiales	P. Oficios	Auxiliar ayuda domicilio	2		Concurso

PERSONAL LABORAL				
<i>Grupo/Subgrupo</i>	<i>Denominación</i>	<i>Vacantes</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Selección</i>
A1	Periodista	1		Concurso-oposición
A1	Técnico/a Museu	1		Concurso
A2	Agente de Desarrollo Local	1		Concurso
A2	Informador/a Turístico/a	1		Concurso
A2	Profesor/a Escuela Adultos	1	Fijo-discontinuo	Concurso
A2	Profesor/a Castellano Inmigrantes	1	Fijo-discontinuo	Concurso-oposición
A2	Director/a – Locutor/a Radio	1		Concurso

PERSONAL LABORAL

<i>Grupo/Subgrupo</i>	<i>Denominación</i>	<i>Vacantes</i>	<i>Observaciones</i>	<i>Selección</i>
B	Monitor/a Actividades Extraescolares	11	Fijo-discontinuo. octubre-Mayo	Concurso-oposición
C1	Locutor/a – Técnico de Radio	1		Concurso-oposición
C2	Técnico/a Auxiliar Locutor	1		Concurso
C2	Comercial Publicista	1	Jornada Parcial 85,52 %	Concurso
C2	Oficial/a Albañilería	2		Concurso
C2	Oficial/a de Electricidad	1		Concurso
C2	Oficial/a de Electricidad	1		Concurso-oposición
C2	Oficial/a de Fontanería	1		Concurso-oposición
C2	Oficial/a de Jardinería	1		Concurso-oposición
C2	Monitor/a Fútbol Sala	1	Fijo-discontinuo. octubre-junio	Concurso
C2	Socorrista	7	Fijo-discontinuo. Periodo estival	Concurso-oposición
C2	Monitor/a Yoga	1	Fijo-discontinuo. octubre-junio	Concurso
C2	Monitor/a Pilates	2	Fijo-discontinuo. octubre-junio	Concurso
C2	Monitor/a Gimnasia Terapéutica	1	Fijo-discontinuo. octubre-junio	Concurso
C2	Monitor/a Deportivo/a	1		Concurso
OAP	Ayudante Mantenimiento	1	Jornada Parcial 75 %	Concurso
OAP	Ayudante Obras	1		Concurso
OAP	Peón de Servicios Múltiples	5		Concurso
OAP	Operario/a Limpieza Viaria	2		Concurso-oposición
OAP	Limpiador/a	2		Concurso

Segon

Publicar-la en el butlletí oficial de la comunitat autònoma i en el *Butlletí Oficial de la Província*, abans de l'1 de juny de 2022.

Tercer

La publicació de la convocatòria per a la cobertura de les places incloses en l'oferta per a l'estabilització temporal haurà de ser abans del 31 de desembre de 2022, i la resolució abans del 31 de desembre de 2024.»

Contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, d'acord amb el que es disposa en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, poden formular-se els següents recursos:

– Recurs de reposició, conforme als articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, amb caràcter potestatiu, davant l'òrgan que dicta el present acte, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la recepció d'aquesta notificació. En tal cas, no podrà interposar recurs contenciós administratiu en tant no li siga notificada la resolució expressa del recurs de reposició o s'entenga produïda la seua desestimació per silenci administratiu (la desestimació presumpta es produeix si transcorre un mes des de la interposició del recurs sense que haja recaigut resolució expressa).

– Recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà a la recepció d'aquesta notificació, davant, a elecció de la persona interessada, els jutjats contenciosos administratius de València o aquell en la circumscripció dels quals tinga la persona interessada el seu domicili sempre que en aquest últim cas, es trobe dins de la circumscripció del TSJ de València, d'acord amb el que s'estableix en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Tot això sense perjudici del que s'estableix en el paràgraf anterior.

Tot això sense perjudici que es pugua interposar qualsevol altre recurs que es poguera estimar més convenient a dret.

Utiel, 27 de maig de 2022.– L'alcalde: Fernando Benlliure García.

Segundo

Publicarla en el boletín oficial de la comunidad autónoma y en el *Boletín Oficial de la Provincia*, antes del 1 de junio de 2022.

Tercero

La publicación de la convocatoria para la cobertura de las plazas incluidas en la oferta para la estabilización temporal deberá ser antes del 31 de diciembre de 2022 y su resolución antes del 31 de diciembre de 2024.»

Contra este acto, que pone fin a la vía administrativa, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y artículo 52 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, pueden formularse los siguientes recursos:

– Recurso de reposición, conforme a los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, con carácter potestativo, ante el órgano que dicta el presente acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la recepción de esta notificación. En tal caso, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo en tanto no le sea notificada la resolución expresa del recurso de reposición o se entienda producida su desestimación por silencio administrativo (la desestimación presunta se produce si transcurre un mes desde la interposición del recurso sin que haya recaído resolución expresa).

– Recurso contencioso administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la recepción de esta notificación, ante, a elección de la persona interesada, los juzgados de lo contencioso-administrativo de València o aquel en cuya circunscripción tenga la persona interesada su domicilio siempre que en este último caso, se encuentre dentro de la circunscripción del TSJ de Valencia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Todo ello sin perjuicio de lo establecido en el párrafo anterior.

Todo ello sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se pudiera estimar más conveniente a derecho.

Utiel, 27 de mayo de 2022.– El alcalde: Fernando Benlliure García.