

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓ de 27 de maig de 2022, de la vicepresidenta i presidenta en funcions del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, per la qual es publica l'oferta pública d'ocupació de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació per a processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat 2020.
[2022/4882]

La Llei 6/2016, de 15 de juliol, de la Generalitat, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat disposa en el seu article 46.5 que la contractació de personal de la Corporació i les seues societats respectarà els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, mitjançant les corresponents proves d'accés establides i convocades pel Consell Rector.

Per la seua part, la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública autoritzada en el seu article 2.1 «una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen arrelgades en les diferents administracions públiques i que dotades pressupostàriament hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020». Segons l'apartat 2 d'aquest mateix article, les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització «hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents».

Dins de l'àmbit del sector públic instrumental valencià, el 2 de maig de 2022 es va publicar en el DOGV 9329 la resolució del conseller d'Hisenda i Model Econòmic de 27 d'abril de 2022, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat. En l'apartat III d'aquest acord s'insta les entitats del sector públic instrumental incloses en el seu àmbit d'aplicació a convocar processos d'estabilització en els quals s'inclouen les places que complisquen els criteris de la Llei 20/2021 i s'estableixen els criteris que hauran de seguir aquests processos.

En la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) existeixen sis llocs de treball que no van ser inclosos en l'oferta publicada en 2020 i que han estat ocupats de manera temporal i ininterrompudament en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, per la qual cosa, d'acord amb tot l'avantdit, procedeix la seua inclusió en una oferta d'estabilització que ha de ser publicada abans del dia 1 de juny de 2022.

La present oferta ha sigut negociada amb la representació legal dels treballadors i les treballadores en les reunions celebrades els dies 13 i 16 de maig de 2022, ha sigut informada favorablement per la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic amb data 27 de maig de 2022 i ha sigut aprovada pel Consell Rector de la Corporació en la seua reunió del dia 19 de maig de 2022.

En conseqüència, de conformitat amb el que es disposa en l'article 4.2.a i c del Reglament orgànic i funcional del Consell Rector, resolc:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta pública d'ocupació de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) per a processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, que ascendeix a un total de sis (6) places tal com figura en l'annex d'aquesta resolució.

Segon

L'oferta pública d'ocupació conté places corresponents als llocs de treball dotats pressupostàriament i previstos en la relació de llocs

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓN de 27 de mayo de 2022, de la vicepresidenta y presidenta en funciones del Consell Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació, por la que se publica la oferta pública de empleo de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació para procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad 2020.
[2022/4882]

La Ley 6/2016, de 15 de julio, de la Generalitat, del Servicio Público de Radiodifusión y Televisión de Ámbito Autonómico, de Titularidad de la Generalitat dispone en su artículo 46.5 que la contratación de personal de la Corporación y sus sociedades respetará los principios de igualdad, publicidad, mérito y capacidad, mediante las correspondientes pruebas de acceso establecidas y convocadas por el Consejo Rector.

Por su parte, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público autorizada en su artículo 2.1 «una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020. Según el apartado 2 de ese mismo artículo, las ofertas de empleo que articulen esos procesos de estabilización deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.»

Dentro del ámbito del sector público instrumental valenciano, el 2 de mayo de 2022 se publicó en el DOGV 9329 la resolución del conseller de Hacienda y Modelo Económico de 27 de abril de 2022, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat. En el apartado III de dicho acuerdo se insta a las entidades del sector público instrumental incluidas en su ámbito de aplicación a convocar procesos de estabilización en los que se incluyan las plazas que cumplan los criterios de la Ley 20/2021 y se establecen los criterios que deberán seguir estos procesos.

En la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) existen seis puestos de trabajo que no fueron incluidos en la oferta publicada en 2020 y que han estado ocupados de forma temporal e ininterrumpidamente en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020, por lo que, de acuerdo con todo lo antedicho, procede su inclusión en una oferta de estabilización que debe ser publicada antes del día 1 de junio de 2022.

La presente oferta ha sido negociada con la representación legal de los trabajadores y las trabajadoras en las reuniones celebradas los días 13 y 16 de mayo de 2022, ha sido informada favorablemente por la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico con fecha 27 de mayo de 2022 y ha sido aprobada por el Consejo Rector de la Corporación en su reunión del día 19 de mayo de 2022.

En consecuencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.2.a y c del Reglamento orgánico y funcional del Consejo Rector, resuelvo:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta Pública de Empleo de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) para procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad, que asciende a un total de seis (6) plazas conforme figura en el anexo de esta resolución.

Segundo

La Oferta de Empleo Público contiene plazas correspondientes a los puestos de trabajo dotados presupuestariamente y previstos en la

de treball de la SAMC i la totalitat de llocs estan ocupats de manera interina.

No escau reservar places per a la cobertura mitjançant promoció interna, per la qual cosa s'estableix un únic torn lliure que es desglossa en un torn lliure general i un altre per a persones amb diversitat funcional.

Tercer

Els processos selectius derivats d'aquesta oferta pública d'ocupació hauran de convocar-se i publicar-se abans del 31 de desembre de 2022. La resolució dels processos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Quart

Es reserva una plaça a persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

La convocatòria en la qual hi haja places reservades a persones amb discapacitat o diversitat funcional preveurà que les places no cobertes en qualsevol dels torns s'acumulen a l'altre.

Cinquè

A fi de promoure la igualtat efectiva de gènere, les bases de la convocatòria de places inclouran com a primer criteri de desempat, la resolució en favor de les dones. S'hi establiran com a criteris secundaris de desempat qualssevol altres de comuna utilització: sorteig, edat, lletra del cognom, etc.

Sisé

La present resolució tindrà els efectes que escaiguen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformitat amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 8.3, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar, potestativament, recurs de reposició o bé plantejar directament recurs contenciós administratiu, atenent els terminis i davant els òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició ha d'interposar-se davant del Consell Rector en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

b) El recurs contenciós administratiu ha de plantejar-se davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Les citacions a termini en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra la present resolució es faran mitjançant la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Burjassot, 27 de maig de 2022.— La vicepresidenta i presidenta en funcions del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació

Relación de Puestos de Trabajo de la SAMC, estando la totalidad de puestos ocupados de forma interina.

No procede reservar plazas para la cobertura mediante promoción interna, por lo que se establece un único turno libre que se desglosa en un turno libre general y otro para personas con diversidad funcional.

Tercero

Los procesos selectivos derivados de esta Oferta Pública de Empleo deberán convocarse y publicarse antes del 31 de diciembre de 2022. La resolución de los procesos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

Cuarto

Se reserva una plaza a personas con diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

La convocatoria en la que existan plazas reservadas a personas con discapacidad o diversidad funcional preverá que las plazas no cubiertas en cualquiera de los turnos se acumularan al otro.

Quinto

A fin de promover la igualdad efectiva de género, las bases de la convocatoria de plazas incluirán como primer criterio de desempate, la resolución en favor de las mujeres, estableciéndose como criterios secundarios de desempate cualesquiera otros de común utilización: sorteo, edad, letra del apellido, etc.

Sexto

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformidad con lo que establecen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 8.3, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, contra este acto, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición o bien plantear directamente recurso contencioso administrativo, atendiendo los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición ha de interponerse ante el Consejo Rector en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

b) El recurso contencioso administrativo tiene que plantearse ante el Juzgado Contencioso Administrativo de València, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Los emplazamientos en los recursos contencioso-administrativos que se sustancien contra la presente resolución se realizarán mediante la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Burjassot, 27 de mayo de 2022.— La vicepresidenta y presidenta en funciones del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació.

ANNEX
Relació de places oferides

<i>Grup professional</i>	<i>Llocs</i>	<i>Torn lliure (total)</i>	<i>Torn lliure persones amb diversitat funcional</i>	<i>Torn lliure general</i>
A	EXPERT/A XARXES I COMUNICACIÓ	2	1	1
C	OPERADOR/A DE SO I CONTROL	4		4
total		6	1	5

* * * * *

ANEXO
Relación de plazas ofertadas

<i>Grupo profesional</i>	<i>Puestos</i>	<i>Turno libre (total)</i>	<i>Turno libre personas con diversidad funcional</i>	<i>Turno libre general</i>
A	EXPERT/A XARXES I COMUNICACIÓ	2	1	1
C	OPERADOR/A DE SO I CONTROL	4		4
total		6	1	5