

## Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

*RESOLUCIÓ 2022-RRHH-479-JUR, de 16 maig de 2022, del director gerent del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, per la qual es fan públics els acords del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló de data 10 de maig de 2022, pels quals s'aproven l'oferta d'ocupació pública ordinària 2022 i l'oferta d'ocupació pública d'estabilització a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló. [2022/4691]*

El Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, reunint en sessió extraordinària i urgent, de data 10 de maig de 2022, va aprovar per majoria l'acord d'oferta d'ocupació pública (OOP) ordinària 2022 i l'acord d'oferta d'ocupació pública (OOP) d'estabilització a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Els criteris generals d'aquestes ofertes d'ocupació pública van ser prèviament objecte de Mesa General de Negociació les reunions de la qual es van realitzar en data 1 de març i 27 d'abril de 2022.

El director gerent del Consorci, fent ús de les facultats atribuïdes per l'article 23.c dels estatuts del Consorci, disposa:

Fer públics en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló*, el text íntegre dels acords de l'OOP ordinària 2022 i OOP Estabilització del Consorci.

Castelló de la Plana, 16 de maig de 2022.– El director gerent: Joaquín Sanchís García.

El Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, en sessió extraordinària i urgent de data 10 de maig de 2022, ha aprovat per majoria, el següent acord:

Acord d'aprovació de l'OOP ordinària del Consorci per a 2022 i les ofertes extraordinàries d'estabilització i excepcional d'ocupació temporal de llarga duració, de la Llei 20/2021, de 28 de desembre. Ratificació resolució de la presidenta de data 27 d'abril de 2022.

El Reial Decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que regula en els seus títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut de les seues ofertes, estableix que les necessitats de personal amb consignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests.

Considerant el que es disposa en el Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consorci que determina que les necessitats de recursos humans amb consignació pressupostària seran determinades anualment i aprovades per l'òrgan competent, prèvia negociació en l'àmbit de la Taula General de Negociació

Considerant el que es preveu en les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat per a 2022, que estableixen una taxa de reposició en els sectors prioritaris, com és sanitat, que arriba al 120 per cent de reposició d'efectius.

Considerant el que es disposa en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que permet disposar d'una taxa addicional d'estabilització d'ocupació temporal, així com una convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració.

Resultant que de conformitat amb el que es disposa en l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, seran objecte de negociació en la Taula General de Negociació «els criteris generals sobre oferta d'ocupació pública», i que els criteris bàsics d'aquestes ofertes d'ocupació pública, tant la de l'exercici 2022 com les ofertes d'ocupació pública d'estabilització

## Consortio Hospitalario Provincial de Castellón

*RESOLUCIÓN 2022-RRHH-479-JUR, de 16 de mayo de 2022, del director gerente del Consortio Hospitalario Provincial de Castellón, por la cual se hacen públicos los acuerdos del Consejo de Gobierno del Consortio Hospitalario Provincial de Castellón de fecha 10 de mayo de 2022, por los que se aprueban la oferta de empleo público ordinaria 2022 y la oferta de empleo público de estabilización al amparo de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, del Consortio Hospitalario Provincial de Castellón. [2022/4691]*

El Consejo de Gobierno del Consortio Hospitalario Provincial de Castellón, reunido en sesión extraordinaria y urgente, de fecha 10 de mayo de 2022, aprobó por mayoría el acuerdo de oferta de empleo público (OPE) ordinaria 2022 y el acuerdo de oferta de empleo público (OPE) de Estabilización al amparo de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Los criterios generales de dichas ofertas de empleo público fueron previamente objeto de Mesa General de Negociación cuyas reuniones se realizaron en fecha 1 de marzo y 27 de abril de 2022.

El director gerente del Consortio, en uso de las facultades atribuidas por el artículo 23.c de los estatutos del Consortio, dispone:

Hacer públicos en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón*, el texto íntegro de los acuerdos de la OPE ordinaria 2022 y OPE Estabilización del Consortio.

Castelló de la Plana, 16 de mayo de 2022.– El director gerente: Joaquín Sanchís García.

El Consejo de Gobierno del Consortio Hospitalario Provincial de Castellón, en sesión extraordinaria y urgente de fecha 10 de mayo de 2022, ha aprobado por mayoría, el siguiente acuerdo:

Acuerdo de aprobación de la OEP ordinaria del Consortio para 2022 y las ofertas extraordinarias de estabilización y excepcional de empleo temporal de larga duración, de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. Ratificación Resolución de la Presidenta de fecha 27 de abril de 2022.

El Real Decreto ley 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, que regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido de sus ofertas, establece que las necesidades de personal con consignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos.

Considerando lo dispuesto en el Convenio colectivo para el personal laboral del Consortio que determina que las necesidades de recursos humanos con consignación presupuestaria serán determinadas anualmente y aprobadas por el órgano competente, previa negociación en el ámbito de la Mesa General de Negociación

Considerando lo previsto en las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat para 2022, que establecen una tasa de reposición en los sectores prioritarios, como es sanidad, que alcanza al 120 por ciento de reposición de efectivos.

Considerando lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que permite disponer de una tasa adicional de estabilización de empleo temporal, así como una convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.

Resultando que de conformidad con lo dispuesto en el Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación en la Mesa General de Negociación «los criterios generales sobre oferta de empleo público», y que los criterios básicos de estas ofertas de empleo público, tanto la del ejercicio 2022 como las ofertas de empleo público de



zació i excepcional per aplicació de la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, plasmats en el present acord, s'han sotmés al tràmit de negociació amb els representants socials en la Taula General de Negociació del Consorci que ha tingut lloc en sessions de l'1 de març de 2022 i 27 d'abril de 2022.

Resultant que l'Acord de 31 de maig de 2021, del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del Consorci, publicat en el DOGV número 9107 de data 15 de juny de 2021, atribueix a la presidenta del Consell de Govern del Consorci la competència per a l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

A la vista de tot l'exposat, la presidenta del Consell de Govern del Consorci va aprovar mitjançant resolució de data 27 d'abril de 2022 l'oferta d'ocupació pública ordinària del Consorci per a 2022 i les ofertes extraordinàries d'estabilització i excepcional d'ocupació temporal de llarga duració, de la Llei 208/2021, de 28 de desembre.

No obstant això, i vista la Resolució conjunta de la Direcció General de Sector Públic i Patrimoni i la Direcció General de Pressupostos de data 28.04.2022, en virtut de la Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública de data 01.04.2022 sobre les orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que disposa que «en l'àmbit del sector públic instrumental de la Generalitat, les OOP hauran de ser aprovades per l'òrgan col·legiat superior de govern o administració de cada ens...»; i pel que s'eleva al Consell de Govern, per a la seua aprovació, el següent acord:

#### *Primer*

Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària del Consorci per a 2022, que suposa un total ofert de 19 places de diferents grups professionals en funció de la taxa de reposició que per a l'exercici 2022 estableixen les lleis pressupostàries, estructurada en torn ordinari i torn de diversitat funcional, complint amb el contingent legal, a les quals cal afegir 11 places que es convoquen pel torn de promoció interna, que no computen en la taxa de reposició, i 2 places d'indefinitos no fixos per sentència judicial a data del present acord.

#### *Segon*

Aprovar les ofertes extraordinàries d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració, de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que permet disposar d'una taxa addicional d'estabilització d'ocupació temporal, així com una convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració, l'oferta d'estabilització del consorci contempla 10 places corresponents a diferents grups professionals, derivada de l'article 2.1, i 129 places que integren el procés d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració, a convocar de manera excepcional, i per una sola vegada, de conformitat amb les disposicions addicionals sisena i huitena de l'esmentada llei, dins dels quals s'inclou el personal indefinit no fix amb sentència judicial a data 31 de desembre de 2020 i ocupació de vacant a data d'entrada en vigor de la Llei.

#### *Tercer*

Ratificar la Resolució de la presidenta del Consorci de data 27 d'abril de 2022 per la qual s'aprova l'OOP ordinària del Consorci per a 2022 i les ofertes extraordinàries d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració, de la llei 20/2021, de 28 de desembre, tal com consta en document adjunt al present acord.

Resolució 2022-RRHH-366-JUR de la presidenta del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló per al fet que s'aprova l'OOP ordinària del Consorci per a 2022 i les ofertes extraordinàries d'estabilització i excepcional d'ocupació temporal de llarga duració, de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

La presidenta del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, en exercici de les competències atribuïdes per l'Acord de 31 de maig de 2021, del Consell de Govern, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació adminis-

estabilización y excepcional por aplicación de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, plasmados en el presente acuerdo, se han sometido al trámite de negociación con los representantes sociales en la Mesa General de Negociación del Consorcio que ha tenido lugar en sesiones del 1 de marzo de 2022 y 27 de abril de 2022.

Resultando que el Acuerdo de 31 de mayo de 2021, del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del Consorcio, publicado en el DOGV número 9107 de fecha 15 de junio de 2021, atribuye a la Presidenta del Consejo de Gobierno del Consorcio la competencia para la aprobación de la oferta de empleo público.

A la vista de todo lo expuesto, la presidenta del Consejo de Gobierno del Consorcio aprobó mediante resolución de fecha 27 de abril de 2022 la oferta de empleo público ordinaria del Consorcio para 2022 y las ofertas extraordinarias de estabilización y excepcional de empleo temporal de larga duración, de la Ley 208/2021, de 28 de diciembre.

No obstante, y vista la Resolución conjunta de la Dirección General de Sector Público y Patrimonio y la Dirección General de Presupuestos de fecha 28.04.2022, en virtud de la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública de fecha 01.04.2022 sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que dispone que «en el ámbito del sector público instrumental de la Generalitat, las OPE deberán ser aprobadas por el órgano colegiado superior de gobierno o administración de cada ente...»; es por lo que se eleva al Consejo de Gobierno, para su aprobación, el siguiente acuerdo:

#### *Primero*

Aprobar la oferta de empleo público ordinaria del Consorcio para 2022, que supone un total ofertado de 19 plazas de diversas grupos profesionales en función de la tasa de reposición que para el ejercicio 2022 establecen las leyes presupuestarias, estructurada en turno ordinario y turno diversidad funcional, cumpliendo con el cupo legal, a las que cabe añadir 11 plazas que se convocan por el turno de promoción interna, que no computan en la tasa de reposición, y 2 plazas de indefinidos no fijos por sentencia judicial a fecha del presente acuerdo.

#### *Segundo*

Aprobar las ofertas extraordinarias de estabilización de empleo temporal de larga duración, de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que permite disponer de una tasa adicional de estabilización de empleo temporal, así como una convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración, la oferta de estabilización del Consorcio contempla 10 plazas correspondientes a diversos grupos profesionales, derivada del artículo 2.1, y 129 plazas que integran el proceso de estabilización de empleo temporal de larga duración, a convocar de manera excepcional, y por una sola vez, de conformidad con las disposiciones adicionales sexta y octava de la mencionada ley, dentro de los cuales se incluye el personal indefinido no fijo con sentencia judicial a fecha 31 de diciembre de 2020 y ocupación de vacante a fecha de entrada en vigor de la Ley.

#### *Tercero*

Ratificar la Resolución de la Presidenta del Consorcio de fecha 27 de abril de 2022 por la que se aprueba la OEP ordinaria del Consorcio para 2022 y las ofertas extraordinarias de estabilización de empleo temporal de larga duración, de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, tal y como consta en documento adjunto al presente acuerdo.

Resolución 2022-RRHH-366-JUR, de la presidenta del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, por la que se aprueba la OEP ordinaria del Consorcio para 2022 y las ofertas extraordinarias de estabilización y excepcional de empleo temporal de larga duración, de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

La presidenta del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalari Provincial de Castellón, en ejercicio de las competencias atribuidas por el Acuerdo de 31 de mayo de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación

trativa i gestió econòmica en diversos òrgans del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, i en concret, segons el que es disposa en el seu apartat Primer A. 1, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, en el càrrec de la presidència del Consell de Govern en relació a l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el pressupost i plantilla aprovats, ha resolt:

Considerant el que es disposa en el Reial Decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que regula en els seus títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut de les seues ofertes, i en concret l'article 70 que estableix que les necessitats de personal amb consignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses; fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys.

Considerant el que es disposa en l'article 8 del Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consorci que determina que «les necessitats de recursos humans amb consignació pressupostària seran determinades anualment i aprovades per l'òrgan competent, prèvia negociació en l'àmbit de la Mesa General de Negociació. L'oferta d'ocupació pública de personal laboral del Consorci Hospitalari, confeccionada d'acord amb el descrit en l'apartat anterior, i amb respecte al que per a cada any s'establisca com a norma bàsica d'aplicació a totes les administracions públiques per les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat, s'aprovarà i publicarà en el primer trimestre de cada any».

Resultant que aquestes previsions han de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat, per a 2022 que respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, estableixen una taxa en els sectors prioritaris que arriba al 120 per cent de reposició d'efectius, considerant-se sector prioritari les Administracions Públiques amb competències sanitàries respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut sent com és que els consorcis adscrits a la Generalitat, sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió de la Generalitat, que segons la legislació aplicable puguen contractar personal propi, si gestionen serveis públics o realitzen activitats que es consideren incloses dins de la consideració de sector prioritari, tindran la taxa de reposició establida per a aquest sector, això és, 120 % de la reposició d'efectiu, sent els criteris aplicables per al càlcul d'aquesta taxa els que defineixen les pròpies lleis de pressupostos i segons els quals no computaran dins del límit màxim de places derivat d'aquesta, aquelles que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i las places corresponents a personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Així, l'article 20 un de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, i la disposició addicional vintena, apartat quart, en relació a l'article 36.3 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2021 estableix la determinació de la taxa de reposició que es durà a terme seguint les mateixes regles recollides en la norma pressupostària estatal i que se circumscriu a l'àmbit temporal de l'exercici econòmic immediatament anterior, això és, 2021.

Considerant que la taxa ordinària de reposició d'efectius del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, a aplicar en l'exercici 2022 i calculada en els termes que estableix la normativa pressupostària, s'estableix sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que durant l'exercici econòmic 2021 van extingir la seua relació laboral i el nombre d'empleats fixos que es van haver incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball, que aconseguix a 15, i per tant, el nombre de places a convocar és de 18 efectius. A més, aquesta taxa pot ser incrementada amb la derivada de les altes i les baixes registrades durant l'exercici en curs, fins a la data d'aprovació de l'oferta, tal com estableix l'article 36.6

administrativa y gestión económica en diversos órganos del Consorcio Hospitalario Provincial de Castelló, y en concreto, según lo dispuesto en su apartado Primero A. 1, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, en el cargo de la presidencia del Consejo de Gobierno en relación a la aprobación de la oferta de empleo público de acuerdo con el presupuesto y plantilla aprobados, ha resuelto:

Considerando lo dispuesto en la Real Decreto ley 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, que regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido de sus ofertas, y en concreto el artículo 70 que establece que las necesidades de personal con consignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas; fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

Considerando lo dispuesto en el artículo 8 del Convenio colectivo para el personal laboral del Consorcio que determina que «las necesidades de recursos humanos con consignación presupuestaria serán determinadas anualmente y aprobadas por el órgano competente, previa negociación en el ámbito de la Mesa General de Negociación. La oferta de empleo público de personal laboral del Consorcio Hospitalario, confeccionada de acuerdo con lo descrito en el apartado anterior, y con respeto a lo que para cada año se establezca como norma básica de aplicación a todas las administraciones públicas por las respectivas leyes de presupuestos generales del Estado, se aprobará y publicará en el primer trimestre de cada año».

Resultando que estas previsions deben matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat, para 2022 que respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, establecen una tasa en los sectores prioritarios que alcanza al 120 por ciento de reposición de efectivos, considerándose sector prioritario las administraciones públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud siendo como es que los consorcios adscritos a la Generalitat, siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de la Generalitat, que con arreglo a la legislación aplicable puedan contratar personal propio, si gestionan servicios públicos o realizan actividades que se consideran incluidas dentro de la consideración de sector prioritario, tendrán la tasa de reposición establecida para dicho sector, esto es, 120.% de la reposición de efectivo, siendo los criterios aplicables para el cálculo de dicha tasa los que definen las propias leyes de presupuestos y según los cuales no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma, aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las plazas correspondientes a personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

Así, el artículo 20 uno de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022, y la disposición adicional vigésima, apartado cuarto, en relación al artículo 36.3 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2021 establece la determinación de la tasa de reposición que se llevará a cabo siguiendo las mismas reglas recogidas en la norma presupuestaria estatal y que se circumscribe al ámbito temporal del ejercicio económico inmediatamente anterior, esto es, 2021.

Considerando que la tasa ordinaria de reposición de efectivos del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, a aplicar en el ejercicio 2022 y calculada en los términos que establece la normativa presupuestaria, se establece sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que durante el ejercicio económico 2021 extinguieron su relación laboral y el número de empleados fijos que se hubieron incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo, que alcanza a 15, y por tanto, el número de plazas a convocar es de 18 efectivos. Además, dicha tasa puede ser incrementada con la derivada de las altas y las bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la ofer-



de la llei 8/2021, de pressupostos de la Generalitat Valenciana, en els termes i amb l'abast regulats en dit article. A elles s'afegien les places corresponents al personal declarat per sentència judicial amb una relació indefinida no fixa, i el nombre de places reservades a la promoció interna acordada en l'àmbit de la negociació col·lectiva, complint amb el percentatge no inferior al 40 % de les vacants que es convoquen, que estableix la llei de Funció Pública Valenciana en previsió de l'així disposat en la normativa bàsica estatal, i que s'especifiquen en l'annex I de la present resolució. Aquest nombre de places no està inclòs en la taxa de reposició, per la qual cosa les places oferides i no cobertes per aquest torn de promoció interna no seran acumulables a les convocatòries de torn lliure.

D'altra banda l'article 20 un, ultime paràgraf, de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos de l'Estat, i l'article 36,1, ultime paràgraf de la llei 8/2021, de 30 de desembre s'expressen en aquests termes: «El que s'estableix en els paràgrafs anteriors s'entén sense perjudici dels processos d'estabilització derivats del Reial Decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública».

En el Reial Decret llei 14/2021, de 6 de juliol, té el seu origen l'actual llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Aquesta llei estableix addicionalment a la taxa de reposició d'efectius, taxes addicionals i excepcionals d'estabilització d'ocupació pública, de tal manera que juntament amb l'OOP ordinària, el Consorci té habilitació legal per a l'aprovació d'una oferta d'ocupació pública (OOP) extraordinària d'estabilització.

De conformitat amb l'exposat, l'article 2,1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, estableix una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal de manera tal que «...s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Considerant, així mateix, el que es disposa en la disposició addicional sisena de la norma que determina que les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

Adicionalment, tal com s'estableix en la disposició addicional hui-tena de la Llei 20/2021, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena, inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació d'aquesta naturalesa anterior a l'1 de gener de 2016.

Es preveuen, doncs, de manera addicional a la taxa de reposició, la taxa addicional d'estabilització de l'article 2.1, i l'excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració de la disposició addicional sisena que inclou, al seu torn, addicionalment, la de la disposició addicional hui-tena.

Resultant que el règim jurídic dels consorcis sanitaris, així disposat en la llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, en redacció donada per la disposició final desena de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa, estableix que el personal seleccionat directament pels propis consorcis estarà sotmés a règim laboral, regulació que també contempla l'article 121 de la llei 4/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i recollit, igualment, pels Estatuts del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló que estableixen en el seu article 8.6 que el personal de nou ingress es regirà per la normativa de Dret Laboral.

L'oferta d'ocupació pública aporta seguretat jurídica, ja que la resolució que s'aprova és coherent amb l'ordenament jurídic estatal i autonòmic, especialment, el marc jurídic regulador dels consorcis, i s'adequa plenament a la legislació pressupostària autonòmica, contribuint a

tal, tal y como establece el artículo 36,6 de la ley 8/2021, de presupuestos generales de la Generalitat Valenciana, en los términos y alcance en dicho artículo regulados. A ellas se añaden las plazas correspondientes al personal declarado por sentencia judicial con una relación indefinida no fija, y el número de plazas reservadas a la promoción interna acordada en el ámbito de la negociación colectiva, cumpliendo con porcentaje no inferior al 40 % de las vacantes que se convoquen, que establece la Ley de función pública valenciana en previsión de lo así dispuesto en la normativa básica estatal, y que se especifican en el anexo I de la presente resolución Este número de plazas no está incluido en la tasa de reposición, por lo que las plazas ofertadas y no cubiertas por este turno de promoción interna no serán acumulables a las convocatorias de turno libre.

Por otro lado el artículo 20 uno, ultimo párrafo, de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos del Estado, y el artículo 36,1, ultimo párrafo de la ley 8/2021, de 30 de diciembre se expresan en estos términos «Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados del Real Decreto ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público».

En el Real Decreto ley 14/2021, de 6 de julio, tiene su origen la actual ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Esta ley establece adicionalmente a la tasa de reposición de efectivos, tasas adicionales y excepcionales de estabilización de empleo público, de tal modo que junto con la OEP ordinaria, el Consorcio tiene habilitación legal para la aprobación de una oferta de empleo público (OEP) extraordinaria de estabilización.

De conformidad con lo expuesto, el artículo 2,1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, establece una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de modo tal que «...se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas administraciones públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Considerando, asimismo, lo dispuesto en la disposición adicional sexta de la norma que determina que las administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Adicionalmente, tal y como se establece en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta, incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

Se prevén, pues, de manera adicional a la tasa de reposición, la tasa adicional de estabilización del artículo 2.1, y la excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración de la disposición adicional sexta que incluye, a su vez, adicionalmente, la de la disposición adicional octava.

Resultando que el régimen jurídico de los consorcios sanitarios, así dispuesto en la Ley 15/1997, de 25 de abril, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud, en redacción dada por la disposición final décima de la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público y otras medidas de reforma administrativa, establece que el personal seleccionado directamente por los propios consorcios estará sometido a régimen laboral, regulación que también contempla el artículo 121 de la ley 4/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y recogido, igualmente, por los Estatutos del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón que establecen en su artículo 8.6 que el personal de nuevo ingreso se regirá por la normativa de Derecho Laboral.

La oferta de empleo público aporta seguridad jurídica, puesto que la resolución que se aprueba es coherente con el ordenamiento jurídico estatal y autonómico, en especial, el marco jurídico regulador de los consorcios, y se adecúa plenamente a la legislación presupuestaria auto-

la generació d'un marc normatiu estable, predecible, integrat, clar i de certitud, que facilite el seu coneixement i comprensió per la ciutadania.

Compleix amb el principi de transparència, de cara als futurs processos selectius, de manera que la ciutadania pot conèixer no sols les places a convocar sinó en quins grups, especialitats, coneixent per endavant les regles bàsiques a les quals se subjectaran les convocatòries.

També té en compte el principi de transversalitat en la igualtat de gènere, segons el qual els poders públics integraran la perspectiva de gènere en l'elaboració, execució i seguiment de les disposicions normatives, a fi d'eliminar els efectes discriminatoris que pogueren causar, i fomentar la igualtat entre dones i homes, i és conforme amb el Pla d'igualtat del Consorci.

Així l'oferta d'ocupació pública ordinària del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló per a l'exercici 2022 suposa un total ofert de 19 places de diversos grups professionals en funció de la taxa de reposició que per a l'exercici 2022 estableixen les lleis pressupostàries, estructurada en torn ordinari i alterne diversitat funcional, complint amb el contingent legal, a les quals cal afegir 11 places que es convoquen pel torn de promoció interna, que no computen en la taxa de reposició, i 2 places d'indefinitos no fixos per sentència judicial a data de publicació de la present resolució.

Considerant que la Llei 20/2021, de 28 de desembre mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, permet disposar d'una taxa addicional d'estabilització d'ocupació temporal, així com una convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració, l'oferta d'estabilització del Consorci contempla 10 places corresponents a diversos grups professionals, derivada de l'article 2.1, i 129 places que integren el procés d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració, a convocar de manera excepcional, i per una sola vegada, de conformitat amb les disposicions addicionals sisena i huitena de l'esmentada llei, dins dels quals s'inclou el personal indefinit no fix amb sentència judicial a data 31 de desembre de 2020 i ocupació de vacant a data d'entrada en vigor de la Llei.

Resultant que de conformitat amb el que es disposa en l'article 37.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, seran objecte de negociació en la Taula General de Negociació «els criteris generals sobre oferta d'ocupació pública», i que els criteris bàsics d'aquestes ofertes d'ocupació pública, tant la de l'exercici 2022 com les ofertes d'ocupació pública d'estabilització i excepcional per aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, plasmats en la present resolució, s'han sotmés al tràmit de negociació amb els representants socials en la Mesa General de Negociació del Consorci que ha tingut lloc en sessions de l'1 de març de 2022 i 27 d'abril de 2022.

Resultant que la present resolució se sotmet a l'informe favorable de la Direcció de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, estant totes les places dotades pressupostàriament i no havent existit ofertes d'ocupació pública publicades en els últims cinc anys, sent l'última la de l'exercici 2016.

La competència per a l'aprovació d'aquesta Oferta correspon, d'acord amb l'esmentat article, als òrgans de govern de les Administracions Públiques. En concret, en l'àmbit del Consorci, l'Acord de 31 de maig de 2021, del Consell de Govern del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del Consorci, publicat en el DOGV número 9107 de data 15 de juny de 2021, atribueix a la Presidenta del Consell de Govern del Consorci la competència per a l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, i previ informe favorable de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, segons estableix l'article 36.14, en relació al 36.12 de la Llei 8/2021, de 28 de desembre, de pressupostos Generalitat Valenciana, aquesta Presidència del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, resol:

nómica, contribuyendo a la generación de un marco normativo estable, predecible, integrado, claro y de certidumbre, que facilite su conocimiento y comprensión por la ciudadanía.

Cumple con el principio de transparencia, de cara a los futuros procesos selectivos, de modo que la ciudadanía puede conocer no solo las plazas a convocar sino en qué grupos, especialidades, conociendo de antemano las reglas básicas a las que se sujetarán las convocatorias.

También tiene en cuenta el principio de transversalidad en la igualdad de género, según el cual los poderes públicos integrarán la perspectiva de género en la elaboración, ejecución y seguimiento de las disposiciones normativas, con el objeto de eliminar los efectos discriminatorios que pudieran causar, y fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, y es acorde con el Plan de igualdad del Consorcio.

Así la oferta de empleo pública ordinaria del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón para el ejercicio 2022 supone un total ofertado de 19 plazas de diversos grupos profesionales en función de la tasa de reposición que para el ejercicio 2022 establecen las leyes presupuestarias, estructurada en turno ordinario y turno diversidad funcional, cumpliendo con el cupo legal, a las que cabe añadir 11 plazas que se convocan por el turno de promoción interna, que no computan en la tasa de reposición, y 2 plazas de indefinidos no fijos por sentencia judicial a fecha de publicación de la presente resolución.

Considerando que la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, permite disponer de una tasa adicional de estabilización de empleo temporal, así como una convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración, la oferta de estabilización del Consorcio contempla 10 plazas correspondientes a diversos grupos profesionales, derivada del artículo 2.1, y 129 plazas que integran el proceso de estabilización de empleo temporal de larga duración, a convocar de manera excepcional, y por una sola vez, de conformidad con las disposiciones adicionales sexta y octava de la mencionada ley, dentro de las cuales se incluye el personal indefinido no fijo con sentencia judicial a fecha 31 de diciembre de 2020 y ocupación de vacante a fecha de entrada en vigor de la Ley.

Resultando que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación en la Mesa General de Negociación «los criterios generales sobre oferta de empleo público», y que los criterios básicos de estas Ofertas de Empleo Público, tanto la del ejercicio 2022 como las Ofertas de Empleo Público de estabilización y excepcional por aplicación de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, plasmados en la presente resolución, se han sometido al trámite de negociación con los representantes sociales en la Mesa General de Negociación del Consorcio que ha tenido lugar en sesiones del 1 de marzo de 2022 y 27 de abril de 2022.

Resultando que la presente resolución se somete al informe favorable de la Dirección de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, así como de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, estando todas las plazas dotadas presupuestariamente y no habiendo existido ofertas de empleo público publicadas en los últimos cinco años, siendo la última la del ejercicio 2016.

La competencia para la aprobación de dicha oferta corresponde, de acuerdo con el mencionado artículo, a los órganos de gobierno de las administraciones públicas. En concreto, en el ámbito del Consorcio, el Acuerdo de 31 de mayo de 2021, del Consejo de Gobierno del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del Consorcio, publicado en el DOGV número 9107 de fecha 15 de junio de 2021, atribuye a la presidenta del Consejo de Gobierno del Consorcio la competencia para la aprobación de la oferta de empleo público, y previo informe favorable de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, según establece el artículo 36.14, en relación al 36.12 de la Ley 8/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat Valenciana, esta Presidencia del Consorcio Hospitalari Provincial de Castelló, resuelve:

*Primer. Aprobació de les ofertes d'ocupació pública: oferta d'ocupació pública ordinària de l'any 2022 i ofertes d'estabilització.*

D'acord amb el que es preveu en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 8 del Conveni col·lectiu del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, s'aprova l'oferta d'ocupació pública ordinària per a l'exercici 2022, per a la selecció de personal laboral del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló en els termes que s'especifiquen en la present resolució, i que seran convocats mitjançant concurs oposició, distribuïdes en torn lliure, ordinari i diversitat funcional, i promoció, interna, així com els llocs ocupats pel personal indefinit no fix per sentència que no entren en els processos d'estabilització, que seran executats de conformitat amb les previsions recollides en les disposicions de desenvolupament de la Llei 20/2021.

Així mateix determinades places de naturalesa laboral vacants s'ofereixen i seran convocats, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, a través dels processos d'estabilització d'ocupació temporal del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, a l'empara del regulat i disposat en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de conformitat amb les previsions contingudes en l'article 2.1 de la Llei 20/2021, a través de concurs oposició, i la seua normativa de desenvolupament, i les previsions contingudes en les disposicions addicionals sisena i huitena de la Llei 20/2021, mitjançant el sistema de concurs excepcional, d'acord amb el que es preveu en l'article 61.7 del text refós de la Llei del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

*Segon. Distribució de les places i llocs en els grups professionals continguts en les ofertes ordinària i d'estabilització d'ocupació pública*

En les presents ofertes d'ocupació pública s'inclouen places vacants i dotades pressupostàriament i incloses en les plantilles de personal aprovades pel Consorci. Aquestes places o bé es troben exercides de manera interina o temporal, en tots els supòsits respecte de les incloses en les convocatòries d'estabilització, o bé es tracta de vacants que pertanyen a sectors, funcions i grups que es consideren absolutament prioritaris, i que no poden ser proveïdes amb els efectius fixos de personal existents.

La seua distribució es detalla en els annexos a la present, distingint-se per convocatòria ordinària i convocatòries integrants dels processos d'estabilització, especificant en aquest últim cas, el tipus de procés d'estabilització segons es veja afectat el lloc per l'article 2.1 o per les disposicions addicionals sisena i huitena, i correlativament, si el procés es convoca pel sistema de concurs oposició o per concurs; i dins de cadascuna d'elles, convocatòria ordinària (torn lliure ordinari i diversitat funcional, promoció interna i indefinits no fixos per sentència) i d'estabilització, per grups professionals, amb indicació del nombre total de places per grup professional, i indicant el número de lloc de treball que correspon a cadascuna de les places convocades de cada grup professional objecte d'estabilització, així com el número de lloc corresponent a les places del torn lliure (torn ordinari i torn de diversitat funcional), promoció interna, i indefinits no fixos, en el procés de convocatòria ordinari, sent aplicable els límits previstos en les normes pressupostàries vigents.

La distribució s'efectua tenint en compte l'estructura de llocs de la plantilla orgànica del Consorci en compliment del que es disposa en la llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana.

Tenint en compte l'estructura de llocs de plantilla, arran de la normativa que regula el règim dels consorcis sanitaris, respecte del personal del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló que en virtut del procés d'Homologació de llocs de treball a l'estructura de llocs de les IISS de la Conselleria de Sanitat USP, aprovat per acord del Consell de Govern del Consorci de 3 de juliol de 2017 ha vist homologada la seua plaça a una altra amb diferent denominació, s'entendrà que els serveis prestats i, en el seu cas, la situació de servei actiu i reserva de lloc, en aquells homòlegs en què els van exercir, queden referits i certificats al nou lloc al qual ha resultat homologat.

*Tercer. Promoció interna en l'OOP ordinària de l'any 2022*

Amb objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran mitjançant procediment de promoció interna les places que es deta-

*Primero. Aprobación de las ofertas de empleo público: oferta de empleo público ordinaria del año 2022 y ofertas de estabilización.*

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 8 del Convenio colectivo del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, se aprueba la oferta de empleo público ordinaria para el ejercicio 2022, para la selección de personal laboral del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón en los términos que se especifican en la presente resolución, y que serán convocados mediante concurso oposición, distribuidas en turno libre, ordinario y diversidad funcional, y promoción, interna, así como los puestos ocupados por el personal indefinido no fijo por sentencia que no entren en los procesos de estabilización, que serán ejecutados de conformidad con las previsiones recogidas en las disposiciones de desarrollo de la Ley 20/2021.

Asimismo determinadas plazas de naturaleza laboral vacantes se ofertan y serán convocados, con carácter excepcional y por una sola vez, a través de los procesos de estabilización de empleo temporal del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, al amparo de lo regulado y dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de conformidad con las previsiones contenidas en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, a través de concurso oposición, y su normativa de desarrollo, y las previsiones contenidas en las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, mediante el sistema de concurso excepcional, de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.7 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

*Segundo. Distribución de las plazas y puestos en los grupos profesionales contenidos en las ofertas ordinaria y de estabilización de empleo público*

En las presentes ofertas de empleo público se incluyen plazas vacantes y dotadas presupuestariamente e incluidas en las plantillas de personal aprobadas por el Consorcio. Dichas plazas o bien se hallan desempeñadas de modo interino o temporal, en todos los supuestos respecto de las incluidas en las convocatorias de estabilización, o bien se trata de vacantes que pertenecen a sectores, funciones y grupos que se consideran absolutamente prioritarios, y que no pueden ser provistas con los efectivos fijos de personal existentes.

Su distribución se detalla en los anexos a la presente, distinguiéndose por convocatoria ordinaria y convocatorias integrantes de los procesos de estabilización, especificando en este último caso, el tipo de proceso de estabilización según se vea afectado el puesto por el artículo 2.1 o por las disposiciones adicionales sexta y octava, y correlativamente, si el proceso se convoca por el sistema de concurso-oposición o por concurso; y dentro de cada una de ellas, convocatoria ordinaria (turno libre ordinario y diversidad funcional, promoción interna e indefinidos no fijos por sentencia) y de estabilización, por grupos profesionales, con indicación del número total de plazas por grupo profesional, e indicando el número de puesto que corresponde a cada uno de las plazas convocadas de cada grupo profesional objeto de estabilización, así como el número de puesto correspondiente a las plazas del turno libre (turno ordinario y turno diversidad funcional), promoción interna, e indefinidos no fijos, en el proceso de convocatoria ordinaria, siendo de aplicación los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes.

La distribució s'efectua tenint en compte l'estructura de llocs de la plantilla orgànica del Consorci en compliment de lo dispost en la llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana.

Teniendo en cuenta la estructura de puestos de plantilla, a raíz de la normativa que regula el régimen de los consorcios sanitarios, respecto del personal del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón que en virtud del proceso de Homologación de puestos de trabajo a la estructura de puestos de las IISS de la Conselleria de Sanidad USP, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno del Consorcio de 3 de julio de 2017 ha visto homologada su plaza a otra con diferente denominación, se entenderá que los servicios prestados y, en su caso, la situación de servicio activo y reserva de puesto, en aquellos homólogos en que los desempeñaron, quedan referidos y certificados al nuevo puesto al que ha resultado homologado.

*Tercero. Promoción interna en la OEP ordinaria del año 2022*

Con objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción interna las plazas que se deta-



llen en els annexos corresponent a la convocatòria ordinària de l'OOP 2022.

Les convocatòries de promoció interna en els grups professionals o categories contingudes en l'annex III, s'obriran al personal amb plaça en propietat en el Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, funcionari de carrera o personal laboral fix, que pertanga a un grup professional o de classificació inferior o diferent categoria professional o especialitat dins del mateix grup professional, que aquell al qual aspira, i que haja estat en servei actiu o amb reserva de plaça almenys durant dos anys en el grup professional, categoria professional o especialitat des de la qual s'accedeix.

La convocatòries de promoció interna determinarà, si escau, de quines proves o de quines matèries quedaran exempts el personal que participe a través de cadascuna de les modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala o grup professional d'origen.

La convocatòria preveurà que les places incloses en el procés de promoció interna que resulten desertes no podran acumular-se a la corresponent convocatòria de torn lliure, al no computar-se dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, en compliment dels criteris per al càlcul d'aquesta taxa definits en la Llei general de pressupostos de l'Estat i de la Generalitat Valenciana.

Els processos de promoció interna que estan oberts al personal fix del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, independentment de la seua naturalesa jurídica, podran ser objecte de convocatòria independent, o de convocatòria conjunta amb els processos d'accés lliure dins de la mateixa categoria professional objecte de convocatòria.

Els processos de promoció interna es regiran per les especificacions previstes en la normativa bàsica de l'Estat aplicable al personal laboral.

#### *Quart. Accés per a persones amb diversitat funcional en l'OOP ordinària de l'any 2022*

D'acord amb el que es preveu en l'article 59 de l'Estatut Bàsic del Empleat públic, en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022 es reservar un contingent no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional igual o superior al 33 %, considerant com a tals les incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua diversitat funcional i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions, de manera que, progressivament s'aconsegueixca el dos per cent dels efectius totals en aquesta administració.

La reserva del mínim del 7 % ser realitzarà de manera que almenys el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta de contingent per als qui acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional.

#### *Cinqué. Llocs ocupats per personal laboral indefinit no fix per sentència, en OOP ordinària 2022 i ofertes d'estabilització*

En els annexos es relacionen per grups professionals una sèrie de llocs ocupats per personal laboral indefinit no fix declarat per sentència judicial. Aquests llocs han de ser inclosos l'oferta d'ocupació pública ordinària que aprobe el Consorci sense imputar a la taxa de reposició. No obstant això, els processos de estabilització de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, inclouran les places ocupades per persones que hagen sigut declarades com a personal indefinit no fix per sentència judicial a 31 de desembre de 2020, atés que les places compleixen amb la necessària naturalesa temporal, d'ocupació ininterrompuda i naturalesa estructural a què es refereixen aquests processos, així com el criteri corresponent a la Disposició addicional huitena.

La estabilització d'aquest personal serà en els llocs homologats a l'estructura de llocs equivalents aprovat en el Consorci Hospitalari en aplicació de la normativa del règim jurídic dels consorcis sanitaris, i com a consorci adscrit a la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria de Sanitat, i a la plantilla orgànica de places del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, autoritzada per la Conselleria de Sanitat i Hisenda i publicada en *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

llen en los anexos correspondiente a la convocatoria ordinaria de la OPE 2022.

Las convocatorias de promoción interna en los grupos profesionales o categorías contenidas en el anexo III, se abrirán al personal con plaza en propiedad en el Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, funcionario de carrera o personal laboral fijo, que pertenezca a un grupo profesional o de clasificación inferior o diferente categoría profesional o especialidad dentro del mismo grupo profesional, que aquel al que aspira, y que haya estado en servicio activo o con reserva de plaza al menos durante dos años en el grupo profesional, categoría profesional o especialidad desde la que se accede.

La convocatorias de promoción interna determinará, en su caso, de qué pruebas o de qué materias quedarán exentos el personal que participe a través de cada una de las modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala o grupo profesional de origen.

La convocatoria preverá que las plazas incluidas en el proceso de promoción interna que resulten desiertas no podrán acumularse a la correspondiente convocatoria de turno libre, al no computarse dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, en cumplimiento de los criterios para el cálculo de dicha tasa definidos en la Ley general de presupuestos del Estado y de la Generalitat Valenciana.

Los procesos de promoción interna que están abiertos al personal fijo del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, independientemente de su naturaleza jurídica, podrán ser objeto de convocatoria independiente, o de convocatoria conjunta con los procesos de acceso libre dentro de la misma categoría profesional objeto de convocatoria.

Los procesos de promoción interna se regirán por las especificaciones previstas en la normativa básica del Estado aplicable al personal laboral.

#### *Cuarto. Acceso para personas con diversidad funcional en la OEP ordinaria del año 2022*

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, en la oferta de empleo público del año 2022 se reservar un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional igual o superior al 33 %, considerando como tales las incluidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su diversidad funcional y la compatibilidad con el desempeño de las funciones, de modo que, progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en esta administración.

La reserva del mínimo del 7 % ser realizará de manera que al menos el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto de cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional.

#### *Quinto. Puestos ocupados por personal laboral indefinido no fijo por sentencia, en OEP ordinaria 2022 y ofertas de estabilització*

En los anexos se relacionan por grupos profesionales una serie de puestos ocupados por personal laboral indefinido no fijo declarado por sentencia judicial. Dichos puestos deben ser incluidos la oferta de empleo público ordinaria que apruebe el Consorcio, sin imputar a la tasa de reposición. No obstante, los procesos de estabilització de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre incluirán las plazas ocupadas por personas que hayan sido declaradas como personal indefinido no fijo por sentencia judicial a 31 de diciembre de 2020, dado que las plazas cumplen con la necesaria naturaleza temporal, de ocupación ininterrompuda y naturaleza estructural a que se refieren dichos procesos, así como el criterio correspondiente a la disposición adicional octava.

La estabilització de este personal será en los puestos homologados a la estructura de puestos equivalentes aprobado en el Consorcio Hospitalario en aplicación de la normativa del régimen jurídico de los consorcios sanitarios, y como consorcio adscrito a la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria de Sanidad, y a la plantilla orgànica de plazas del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, autorizada por la Conselleria de Sanidad y Hacienda y publicada en *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La cobertura reglamentària d'aquests llocs vacants per aquelles persones que hagen superat el procés selectiu comportarà el cessament automàtic del personal laboral indefinit no fix de plantilla que els ocupe fins al moment, quedant extingida la relació laboral.

*Sisé. Activació de determinada categoria declarada a extingir*

Amb la finalitat de garantir la reducció de la temporalitat en el percentatge establert en la Llei 20/2021 i el dret a l'estabilització i accés a l'ocupació pública de tots les persones treballadores que compten amb una relació temporal laboral amb aquest Consorci anterior a l 1 de gener de 2016, i amb aquesta única finalitzau, de manera excepcional i per una única vegada, s'activa la plaça laboral declarada a extingir, que recollida en l'Annex del procés d'estabilització excepcional d'ús de llarga duració, compleix amb els requisits establerts en la Disposició adicional sisena i huitena, i serà convocat i executat amb caràcter extraordinari i excepcional, per una sola vegada, pel sistema de concurs previst en l'article 61.7 del TREBEP

*Seté. Exigència de titulació acadèmica*

En les convocatòries de places, també en els processos d'estabilització, és aplicable la normativa sobre titulació acadèmica o professional exigida per a accedir als diferents grups i categories professionals, i en el seu cas, cossos, en funció del seu grup o subgrup de pertinença. Exercir o haver exercit prèviament la plaça convocada no eximeix d'aquest requisit, excepte aquells supòsits en què la normativa convencional aplicable a l'àmbit permetia excepcions aquesta exigència.

*Huité. Identificació en la convocatòria de les places a oferir i elecció de places entre els aspirants que superen el procés*

Donades les especials circumstàncies en què s'engloben les ofertes ordinària i extraordinàries d'estabilització i excepcional d'ocupació temporal de llarga duració, i la seua acumulació, són objecte de les mateixes places concretes identificades a través del número de lloc assignat a cada plaça, i la convocatòria concreta, igual que efectua la present resolució, identificarà les places concretes amb el seu codi corresponent, de tal manera que la cobertura reglamentària d'aquests llocs vacants per aquelles persones que hagen superat el procés selectiu i formalitzen contracte fix amb incorporació efectiva al lloc de treball que segons els criteris d'elecció de plaça resulten d'aplicació, o la seua provisió per personal laboral fix, comportarà el cessament automàtic del personal laboral interí que l'ocupava en aqueix moment, quedant extingida la relació laboral temporal o no fixa, amb els efectes que estableix la Llei 20/2021 en el seu article 2.

Les persones aspirants deuen, en presentar la seua instància, indicar les places a les quals opten, indicant si opten a places de totes i cadascuna de les ofertes d'ocupació, ordinària i extraordinàries d'estabilització i excepcional d'ús de llarga duració, o només a les places convocades en alguna (i no totes) d'aquestes ofertes (a les de concurs oposició, o només a les de concurs), i prioritzar entre aquestes, de tal manera que en el cas que se supere el procés selectiu en tots dos sistemes i s'obtinga dret a provisió de plaça, l'opció per una de les dues places la possessió de les quals simultània és incompatible, vinga definida per endavant.

Llevat que existisca una normativa específica que establisca una altra cosa, no cal restringir l'elecció de plaça o reservar algunes de les mateixes als aspirants que venien cobrint aqueixes mateixes places de manera temporal o interina.

Places a temps parcial. Atés que dins de l'oferta excepcional d'ús de llarga duració existeixen places en un grup professional que integra tant llocs a temps complet com a temps parcial, les persones que concorreruen a aquesta convocatòria, que no presentarà especialitats quant al seu procés ja que es tracta del sistema de concurs, podran en la seua instància manifestar la seua elecció a no optar a aquestes; en tot cas, les places a temps parcial concorren i integren, la mateixa convocatòria.

*Nové. Presa de possessió de la plaça (nomenament i signatura del contracte laboral fix) i cessament del temporal o interí*

Una vegada finalitzat el procediment i formalitzats els contractes de treball de personal fix (o si ja vingueren prestant serveis en el Consorci,

La cobertura reglamentaria de estos puestos vacantes por aquellas personas que hayan superado el proceso selectivo conllevará el cese automático del personal laboral indefinido no fijo de plantilla que los ocupe hasta el momento, quedando extinguida la relación laboral.

*Sexto. Activación de determinada categoría declarada a extinguir*

Con el fin de garantizar la reducción de la temporalidad en el porcentaje establecido en la Ley 20/2021 y el derecho a la estabilización y acceso al empleo público de todas las personas trabajadoras que cuentan con una relación temporal laboral con este Consorcio anterior a l 1 de enero de 2016, y con esta única finalizada, de manera excepcional y por una única vez, se activa la plaza laboral declarada a extinguir, que recogida en el anexo del proceso de estabilización excepcional de empleo de larga duración, cumple con los requisitos establecidos en la disposición adicional sexta y octava, y será convocado y ejecutado con carácter extraordinario y excepcional, por una sola vez, por el sistema de concurso previsto en el artículo 61.7 del TREBEP

*Séptimo. Exigencia de titulación académica*

En las convocatorias de plazas, también en los procesos de estabilización, es de aplicación la normativa sobre titulación académica o profesional exigida para acceder a los distintos grupos y categorías profesionales, y en su caso, cuerpos, en función de su grupo o subgrupo de pertenencia. El desempeñar o haber desempeñado previamente la plaza convocada no exime de este requisito, salvo aquellos supuestos en que la normativa convencional aplicable al ámbito permita excepciones esta exigencia.

*Octavo. Identificación en la convocatoria de las plazas a ofertar y Elección de plazas entre los aspirantes que superen el proceso*

Dadas las especiales circunstancias en que se engloban las ofertas ordinaria y extraordinarias de estabilización y excepcional de empleo temporal de larga duración, y su acumulación, son objeto de las mismas plazas concretas identificadas a través del número de puesto asignado a cada plaza, y la convocatoria concreta, al igual que efectúa la presente resolución, identificará las plazas concretas con su código correspondiente, de tal modo que la cobertura reglamentaria de estos puestos vacantes por aquellas personas que hayan superado el proceso selectivo y formalicen contrato fijo con incorporación efectiva al puesto de trabajo que según los criterios de elección de plaza resulten de aplicación, o su provisión por personal laboral fijo, conllevará el cese automático del personal laboral interino que lo ocupaba en ese momento, quedando extinguida la relación laboral temporal o no fija, con los efectos que establece la Ley 20/2021 en su artículo 2.

Las personas aspirantes deben, al presentar su instancia, indicar las plazas a las que optan, indicando si optan a plazas de todas y cada una de las ofertas de empleo, ordinaria y extraordinarias de estabilización y excepcional de empleo de larga duración, o solo a las plazas convocadas en alguna (y no todas) de estas ofertas (a las de concurso-oposición, o solo a las de concurso), y priorizar entre las mismas, de tal modo que en el caso de que se supere el proceso selectivo en ambos sistemas y se obtenga derecho a provisión de plaza, la opción por una de las dos plazas cuya posesión simultánea es incompatible, venga definida de antemano.

Salvo que exista una normativa específica que establezca otra cosa, no cabe restringir la elección de plaza o reservar algunas de las mismas a los aspirantes que venían cubriendo esas mismas plazas de forma temporal o interina.

Plazas a tiempo parcial. Dado que dentro de la oferta excepcional de empleo de larga duración existen plazas en un grupo profesional que integra tanto puestos a tiempo completo como a tiempo parcial, las personas que concurren a esta convocatoria, que no presentará especialidades en cuanto a su proceso ya que se trata del sistema de concurso, podrán en su instancia manifestar su elección a no optar a las mismas; en todo caso, las plazas a tiempo parcial concurren e integran, la misma convocatoria.

*Noveno. Toma de posesión de la plaza (nombramiento y firma del contrato laboral fijo) y cese del temporal o interino*

Una vez finalizado el procedimiento y formalizados los contratos de trabajo de personal fijo (o si ya viniesen prestando servicios en el



la novació dels seus contractes de treball), els aspirants seleccionats podran prendre possessió de la plaça produint-se el cessament en el mateix moment de la persona que en el seu cas la vinguera exercint de manera temporal o interina, conforme al que es disposa en l'apartat huité.

Atés que, per les característiques del procés, és possible que aquesta persona haja resultat adjudicatària d'una altra plaça, es considera aconsellable que s'articule prèviament que aquests cessament i preses de possessió tinguen lloc de manera coordinada

#### *Deu. Desenvolupament dels processos selectius*

Acumulació dels processos de concurs oposició: OOP ordinària i OOP estabilització article 2.1

L'execució dels processos selectius corresponents a places i llocs inclosos en els annexos de la present resolució, quan el procés selectiu siga el de concurs oposició s'acumularan, realitzant-se la convocatòria d'un grup professional de manera conjunta. Així doncs, l'execució dels processos selectius corresponents a les places i llocs inclosos en l'OOP ordinària 2022, s'acumularan a la resta de processos de desenvolupament de l'OOP d'estabilització de l'article 2.1, realitzant-se la convocatòria de manera conjunta i segons els criteris establits en la normativa i disposicions de desenvolupament de la Llei 20/2021.

Convocatòria extraordinària i excepcional d'estabilització d'ús de llarga duració.

L'execució dels processos selectius corresponents a places i llocs inclosos en els annexos de la present resolució, el procés selectiu de la qual siga el de les disposicions addicionals sisena i huitena, seran executades amb caràcter extraordinari i excepcional, per una sola vegada, pel sistema de concurs previst en l'article 67.7 del TRLEBEP.

Convocatòria dels processos selectius derivats de l'OOP ordinària 2022.

L'execució dels processos selectius corresponents a les places incloses en l'OOP ordinària 2022, s'acumularan amb les de la resta dels processos selectius d'estabilització, realitzant-se la convocatòria d'un grup professional de manera conjunta, segons els criteris establits en la normativa i disposicions de desenvolupament de la Llei 20/2021.

Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat, a excepció del que es disposa en l'apartat següent.

Les convocatòries per a l'accés de les persones amb diversitat funcional de tipus intel·lectual estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants posseeixen els coneixements imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball. No obstant això, en el cas dels processos de la disposició addicional sisena i huitena, en tractar-se de processos per concurs com a procés excepcional, per una sola vegada, la convocatòria de les mateixes es realitzarà amb caràcter general, amb igual valoració dels mèrits objectius fixats per a tots els candidats.

Desenvolupament de tots els processos selectius.

La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública, OOP ordinària 2022 i OOP's estabilització, haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Les convocatòries derivades d'aquestes ofertes es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Així mateix es procedirà també a la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló*.

Les places a cobrir en el procés de OOP ordinària i OOP's de estabilització són oferides donant compliment als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat derivat dels anteriors.

La fase d'oposició dels processos selectius per concurs oposició tindrà un valor del 60 % del total, i tenint caràcter eliminatori, establiran en les convocatòries la nota necessària per a la seua superació i passe a la

Consortio, la novación de sus contratos de trabajo), los aspirantes seleccionados podrán tomar posesión de la plaza produciéndose el cese en el mismo momento de la persona que en su caso la viniere desempeñando de forma temporal o interina, conforme a lo dispuesto en el apartado octavo.

Dado que, por las características del proceso, es posible que esta persona haya resultado adjudicataria de otra plaza, se considera aconsejable que se articule previamente que estos cese y tomas de posesión tengan lugar de forma coordinada

#### *Décimo. Desarrollo de los procesos selectivos*

Acumulación de los procesos de concurso oposición: OPE ordinaria y OPE estabilització artículo 2.1

La ejecución de los procesos selectivos correspondientes a plazas y puestos incluidas en los anexos de la presente resolución, cuando el proceso selectivo sea el de concurso oposición se acumularán, realizándose la convocatoria de un grupo profesional de forma conjunta. Así pues, la ejecución de los procesos selectivos correspondientes a las plazas y puestos incluidos en la OPE ordinaria 2022, se acumularán al resto de procesos de desarrollo de la OPE de estabilització del artículo 2.1, realizándose la convocatoria de forma conjunta y según los criterios establecidos en la normativa y disposiciones de desarrollo de la Ley 20/2021.

Convocatoria extraordinaria y excepcional de estabilització de empleo de larga duración.

La ejecución de los procesos selectivos correspondientes a plazas y puestos incluidas en los anexos de la presente resolución, cuyo proceso selectivo sea el de las disposiciones adicionales sexta y octava, serán ejecutadas con carácter extraordinario y excepcional, por una sola vez, por el sistema de concurso previsto en el artículo 67.7 del TRLEBEP.

Convocatoria de los procesos selectivos derivados de la OPE ordinaria 2022.

La ejecución de los procesos selectivos correspondientes a las plazas incluidas en la OPE ordinaria 2022, se acumularán con las del resto de los procesos selectivos de estabilització, realizándose la convocatoria de un grupo profesional de forma conjunta, según los criterios establecidos en la normativa y disposiciones de desarrollo de la Ley 20/2021.

Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participen en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

Las convocatorias para el acceso de las personas con diversidad funcional de tipo intelectual estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo. Sin embargo, en el caso de los procesos de la disposición adicional sexta y octava, al tratarse de procesos por concurso como proceso excepcional, por una sola vez, la convocatoria de las mismas se realizará con carácter general, con igual valoración de los méritos objetivos fijados para todos los candidatos

Desarrollo de todos los procesos selectivos.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público, OPE ordinaria 2022 y OPE's estabilització, deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022. La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

Las convocatorias derivadas de estas ofertas se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Asimismo se procederá también a su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón*.

Las plazas a cubrir en el proceso de OPE ordinaria y OPE's de estabilització son ofertadas dando cumplimiento a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad derivado de los anteriores.

La fase de oposición de los procesos selectivos por concurso oposición tendrá un valor del 60 % del total, y teniendo carácter eliminatorio, establecerán en las convocatorias la nota necesaria para su superación y

fase de concurs. Per la seua part la fase de concurs tindrà una valoració del 40 % de la puntuació total.

El contingut dels programes i de la prova en l'exercici de la fase d'oposició serà adequat al conjunt de funcions a desenvolupar per a cada categoria o especialitat, el sector de l'activitat i la singularitat del procés, tot això en el marc de la negociació col·lectiva establida en l'article 37.1.c del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

En la fase de concurs i en els processos per concurs, es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent objecte de la convocatòria, de manera que existirà una graduació que permeta valorar en major mesura aquests mèrits segons resulten acreditats en l'entitat pública sanitària convocant a la qual es desitja accedir, en institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut gestionades directament o indirectament a través de consorcis o contractes de gestió de servei públic per concessió conforme al que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, en institucions sanitàries d'altres Serveis de Salut, o en institucions sanitàries de països de la Unió Europea, sense perjudici de valorar també altres mèrits professionals o acadèmics.

En el seu cas, els punts obtinguts en fase de concurs no es poden utilitzar per a superar la fase d'oposició.

En els processos, de convocatòria ordinària o estabilització, acumulats, que es formulen a través del sistema de concurs oposició, la concreta convocatòria que es publique podrà preveure per a aquelles persones que no superen el procés selectiu, la seua inclusió en bosses de personal laboral temporal específiques, respecte de les quals, les actualment existents derivades, en el seu cas, de OOP anteriors, seran subsidiàries. En aquestes bosses s'integraran, aquelles persones candidates que, havent participat en el procés selectiu corresponent, concurs oposició, i no havent superat aquest, sí hagen obtingut la puntuació que la convocatòria considere suficient.

El Consorci hauran d'assegurar el compliment del termini establert per a l'execució dels processos selectius mitjançant l'adopció de les mesures apropiades per al desenvolupament àgil dels processos selectius en totes les seues fases, d'execució i resolució, com ara la reducció de terminis, la digitalització dels processos, barem de mèrits prelevant majoritàriament l'experiència en el grup professional o categoria professional convocada, la càrrega d'ofici dels mèrits de barem, entre altres.

#### *Onzé. Acumulació d'ofertes.*

Les places recollides en aquestes ofertes d'ocupació es podran acumular a les recollides en altres ofertes d'ocupació pública del Consorci, per a seleccionar personal laboral dependent del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, realitzant-se la convocatòria d'una especialitat, categoria o grup d'aquestes ofertes de manera conjunta.

#### *Dotzé. Mesures per a promoure la igualtat de gènere*

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del d'edat, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part de grup o categoria objecte de la convocatòria.

#### *Tretzé. Informe impacte de gènere*

En relació a les mesures d'igualtat en l'ocupació pública s'estableix que les convocatòries dels procediments selectius, dels sistemes de provisió per al desenvolupament de les ofertes públiques d'aquesta resolució, hauran d'anar acompanyades d'un informe d'impacte de gènere, a tenor de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, el resultat dels quals haurà d'incloure's en la convocatòria respectiva, complint amb el que s'estableix en el Pla d'igualtat del Consorci.

#### *Catorzé. Facultats d'aplicació i execució. Eficàcia*

Es faculta a la Direcció Gerent del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló per a dictar quantes instruccions siguen necessàries per a l'execució d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, havent d'haver sigut també publicat en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló*.

pase a la fase de concurso. Por su parte la fase de concurso tendrá una valoración del 40 % de la puntuación total.

El contenido de los programas y de la prueba en el ejercicio de la fase de oposición será adecuado al conjunto de funciones a desarrollar para cada categoría o especialidad, el sector de la actividad y la singularidad del proceso, todo ello en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1.c del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En la fase de concurso y en los procesos por concurso, se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente objeto de la convocatoria, de modo que existirá una graduación que permita valorar en mayor medida estos méritos según resulten acreditados en la entidad pública sanitaria convocante a la que se desea acceder, en instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud gestionadas directa o indirectamente a través de consorcios o contratos de gestión de servicio público por concesión conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en instituciones sanitarias de otros Servicios de Salud, o en instituciones sanitarias de países de la Unión Europea., sin perjuicio de valorar también otros méritos profesionales o académicos.

En su caso, los puntos obtenidos en fase de concurso no se pueden utilizar para superar la fase de oposición.

En los procesos, de convocatoria ordinaria o estabilización, acumulados, que se formulen a través del sistema de concurso oposición, la concreta convocatoria que se publique podrá prever para aquellas personas que no superen el proceso selectivo, su inclusión en bolsas de personal laboral temporal específicas, respecto de las cuales, las actualmente existentes derivadas, en su caso, de OPE anteriores, serán subsidiarias. En dichas bolsas se integrarán, aquellas personas candidatas que, habiendo participado en el proceso selectivo correspondiente, concurso-oposición, y no habiendo superado este, sí hayan obtenido la puntuación que la convocatoria considere suficiente.

El Consorcio deberán asegurar el cumplimiento del plazo establecido para la ejecución de los procesos selectivos mediante la adopción de las medidas apropiadas para el desarrollo ágil de los procesos selectivos en todas sus fases, de ejecución y resolución, tales como la reducción de plazos, la digitalización de los procesos, baremo de méritos primando mayoritariamente la experiencia en el grupo profesional o categoría profesional convocada, la carga de oficio de los méritos de baremo, entre otras.

#### *Décimo primera. Acumulación de ofertas*

Las plazas recogidas en estas ofertas de empleo se podrán acumular a las recogidas en otras ofertas de empleo público del Consorcio, para seleccionar personal laboral dependiente del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, realizándose la convocatoria de una especialidad, categoría o grupo de dichas ofertas de manera conjunta.

#### *Décimo segunda. Medidas para promover la igualdad de género*

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del de edad, la resolución en favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte de grupo o categoría objeto de la convocatoria.

#### *Décimo tercera. Informe impacto de género*

En relación a las medidas de igualdad en el empleo público se establece que las convocatorias de los procedimientos selectivos, de los sistemas de provisión para el desarrollo de las ofertas públicas de esta resolución, deberán ir acompañadas de un informe de impacto de género, a tenor de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, cuyo resultado deberá incluirse en la convocatoria respectiva, cumpliendo con lo establecido en el Plan de igualdad del Consorcio.

#### *Décimo cuarta. Facultades de aplicación y ejecución. Eficacia*

Se faculta a la Dirección Gerente del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, debiendo haber sido también publicado en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón*.



Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu que procedisca de Castelló, en el termini de dos mesos comptats a partir de la publicació de l'acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, tot això d'acord amb la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

Potestativament es podrà interposar recurs de reposició en els termes establits en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, reguladora del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que s'utilitzen pels interessats qualsevol altra via de recurs que estimen convenient.

Castelló de la Plana, 27 d'abril de 2022.– La presidenta del Consell de Govern (Acord 31 de maig de 2021, DOGV 9107, 15.06.2021): Ana Barceló Chico.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo que proceda de Castellón, en el plazo de dos meses contados a partir de la publicación del acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, todo ello de acuerdo con la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición en los términos establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, reguladora del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que se utilicen por los interesados cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

Castelló de la Plana, 27 de abril de 2022.– La presidenta del Consejo de Gobierno (Acuerdo 31 de mayo de 2021; DOGV 9107, 15.06.2021): Ana Barceló Chico.



ANNEX I

*Oferta d'ocupació pública ordinària de l'exercici 2022. Convocatòria taxa reposició*

Grup/subgrup	Categoria professional	Especialitat	Núm. lloc	Torn	Sistema provisió	Total
O.A.P.	ZELADOR/A AMB ATENCIÓ DIRECTA MALALT		3549	Diversitat Funcional Física	Concurs-Oposició	1
O.A.P.	ZELADOR/A AMB ATENCIÓ DIRECTA MALALT		3554	Diversitat Funcional Intel·lectual	Concurs-Oposició	1
O.A.P.	ZELADOR/A AMB ATENCIÓ DIRECTA MALALT		3268	Lliure	Concurs-Oposició	2
			3272			
A2	INFERMER/A ESPECIALISTA	Salut Mental	3516	Lliure	Concurs-Oposició	3
			3517			
			3282			
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Neurologia	3501	Lliure	Concurs-Oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Rehabilitació	3502	Lliure	Concurs-Oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Cirurgia Plàstica	3503	Lliure	Concurs-Oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Medicina Nuclear	3504	Lliure	Concurs-Oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Radiofarmàcia	3505	Lliure	Concurs-Oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Radiofísica Hospitalària	3054	Lliure	Concurs-Oposició	2
			3526			
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Ontologia Mèdica	3527	Lliure	Concurs-Oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Cirurgia General	3058	Lliure	Concurs-Oposició	1
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Radioteràpia	3063	Lliure	Concurs-Oposició	3
			3064			
			3537			
					Total Oferta d'Ocupació Pública per a l'exercici 2022 Torn General i Diversitat Funcional	19

ANNEX II

*Oferta d'ocupació pública ordinària de l'exercici 2022. Convocatòria indefinits no fixos de plantilla*

Relació de llocs ocupats per personal indefinit no fixos de plantilla les places de les quals s'ofereixen en l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2022.

Grup/subgrup	Categoria professional	Núm. lloc afectat	Total
A2	INFERMER/A de UDS.HOSP./SERV.CENTRALS	3513	2
		3514	

ANNEX III

*Oferta d'ocupació pública ordinària per a l'exercici 2022. Convocatòria promoció interna*

GRUP/SUBGRUP	CATEGORIA PROFESSIONAL	PLAÇA	TORN	TOTAL
A2	ANALISTA PROGRAMADOR	3511	Promoció interna	1
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	3543	Promoció interna	4
		3548		
		3045		
		3255		
C2	TÈCNIC/A CURES AUX.ENFERM. U.H/SS.CC	3042	Promoció interna	5
		3145		
		3238		
		3241		
		3561		
A1	TÈCNIC/A FUNCIO ADMVA.	3337	Promoció Interna	1
			Total oferta ocupació pública per a l'exercici 2022 a promoció interna	11

ANNEX IV

*Oferta d'ocupació pública del procés d'estabilització de l'ocupació temporal vinculada a l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública*

Grup/subgrup	Categoria professional	Especialitat	Llocs afectats Art. 2 Llei 20/2021	Sistema de provisió	Total
A2	INFERMER/A de UDS.HOSP./SERV. CENTRALS		3369 3381	Concurs oposició	2
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Anestesiologia i Reanimació	3325	Concurs oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Microbiologia	3112	Concurs oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Medicina Nuclear	3330	Concurs oposició	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Aparell Digestiu	3328	Concurs oposició	1
C2	TÈCNIC/A CURES AUX. INFERM. U.H/SS.CC		3410 3229	Concurs oposició	2
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Radioteràpia	3405	Concurs oposició	1
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Radiodiagnòstic	3403	Concurs oposició	1
				TOTAL OFERTA Estabilització art 2 Llei 2/2021	10

ANNEX V

*Oferta d'ocupació pública del procés excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració vinculada a les Disposicions 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública*

Grup/subgrup	Categoria professional	Especialitat	Llocs afectats DA 6 i da 8 llei 20/2021	Sistema provisió	Total
C1	ADMINISTRATIU/IVA		3311	Concurs	4
			3313	Concurs	
			3390	Concurs	
			3391	Concurs	
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA		3425	Concurs	5
			3247	Concurs	
			3256	Concurs	
			3245	Concurs	
			3430	Concurs	
O.A.P.	ZELADOR/A AMB ATENCIÓ DIRECTA MALALT		3271	Concurs	4
			3269	Concurs	
			3270	Concurs	
			3274	Concurs	
O.A.P.	ZELADOR/A SENSE ATENCIÓ DIRECTA MALALT		3426	Concurs. Alterne Diversitat Funcional Intel·lectual. ½ jornada	2
			3427	Concurs. Alterne Diversitat Funcional Intel·lectual ½ ornada.	
A2	DIETISTA-NUTRICIONISTA		3220	Concurs	1



A2	INFERMER/A de U.H../SERV.CENTRALS		3389	Concurs	44
			3371	Concurs	
			3343	Concurs	
			3368	Concurs	
			3358	Concurs	
			3375	Concurs	
			3179	Concurs	
			3564	Concurs	
			3384	Concurs	
			3377	Concurs	
			3365	Concurs	
			3178	Concurs	
			3387	Concurs	
			3366	Concurs	
			3428	Concurs	
			3385	Concurs	
			3340	Concurs	
			3357	Concurs	
			3342	Concurs	
			3372	Concurs	
			3362	Concurs	
			3356	Concurs	
			3359	Concurs	
			3353	Concurs	
			3347	Concurs	
			3346	Concurs	
			3364	Concurs	
			3367	Concurs	
			3352	Concurs	
			3360	Concurs	
			3388	Concurs	
			3277	Concurs	
			3133	Concurs	
			3344	Concurs	
			3378	Concurs	
			3376	Concurs	
			3363	Concurs	
			3373	Concurs	
			3345	Concurs	
			3361	Concurs	
			3370	Concurs	
			3379	Concurs	
			3386	Concurs	
			3559	Concurs	
A2	INFERMER/A ESPECIALISTA	Salut Mental	3014	Concurs	2
			3281	Concurs	



C1	ESPECIALISTES INTEGRACIÓ SOCIAL		3394	Concurs	8
			3395	Concurs	
			3399 ½ jornada	Concurs	
			3396	Concurs	
			3397 ½ jornada	Concurs	
			3392	Concurs	
			3393	Concurs	
			3398 ½ jornada	Concurs	
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Hematologia i Hemoteràpia	3324	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Farmàcia Hospitalària	3563	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Neurofisiologia Clínica	3331	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Medicina Intensiva	3329	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Radiofísica Hospitalària	3334	Concurs	2
			3333	Concurs	
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Oncologia Mèdica	3082	Concurs	2
			3332	Concurs	
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Psiquiatria	3020	Concurs	2
			3021	Concurs	
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Aparell Digestiu	3327	Concurs	2
			3326	Concurs	
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Medicina Preventiva i Salut Pública	3001	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Psicologia Clínica	3336	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Cirurgia General	3091	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Oncologia Radioteràpica	3164	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Anestesiologia i Reanimació	3017	Concurs	1
A1	FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA	Cardiologia	3090	Concurs	1
A2	FISIOTERAPEUTA		3224	Concurs	2
			3221	Concurs	
A1	METGE/A UNITAT HOSPITALITZACIÓ A DOMICILI		3100	Concurs	1
A1	MEDIQUE/A URGÈNCIA HOSPITALÀRIA		3049	Concurs	1
A1	ODONTÒLEG/LOGA		3335	Concurs	1
A1	ALTRES /AS TITULATS SUPERIORS	Biologia Molecular	3538	Concurs	1
A1	PSICÒLEG/LOGA		3114	Concurs	1

C2	TÈCNIC/A CURES AUX.ENFERM. U.H/SS.CC		3413	Concurs	27
			3414	Concurs	
			3417	Concurs	
			3421	Concurs	
			3423	Concurs	
			3419	Concurs	
			3077	Concurs	
			3407	Concurs	
			3422	Concurs	
			3562	Concurs	
			3418	Concurs	
			3076	Concurs	
			3148	Concurs	
			3412	Concurs	
			3560	Concurs	
			3141	Concurs	
			3420	Concurs	
			3409	Concurs	
			3041	Concurs	
			3424	Concurs	
3408	Concurs				
3416	Concurs				
3231	Concurs				
3037	Concurs				
3411	Concurs				
3415	Concurs				
3239	Concurs				
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Radioteràpia	3404	Concurs	2
			3406		
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Laboratori	3402	Concurs	1
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Radiodiagnostico	3433	Concurs	1
A1	TÈCNIC/A FUNCIO ADMVA.		3429	Concurs	1
C1	TÈCNIC/A INFORMÀTICA		3401	Concurs	1
A1	TÈCNIC/A SEGURETAT TREBALL		3338	Concurs	1
				Total Oferit Estabilització Excepcional DA 6 i DA 8 Llei 20/2021	129

ANNEX VI

*Personal indefinit no fix per sentència judicial*

Identificació de la relació de llocs ocupats per personal indefinit no fixos de plantilles afectats per l'oferta d'ocupació pública del procés excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració vinculada a les disposicions 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

Grup/ subgrup	Categoria professional	Especialitat	Núm. lloc afectat	Total
C1	ADMINISTRATIU/A		3390	2
			3391	
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A		3430	1

A2	INFERMER/A U.H./SS.CC.		3379	3
			3386	
			3559	
C1	ESPECIALISTES INTEGRACIÓ SOCIAL		3392	3
			3393	
			3398	
A1	ALTRES/AS TITULATS SUPERIORS	Biologia Molecular	3538	1
C2	TÈCNIC/A CURES AUX.ENFERM. U.H/SS.CC		3413	5
			3414	
			3417	
			3421	
			3423	
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Radiodiagnòstic	3433	1
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Radioteràpia	3406	1
C1	TÈCNIC/A INFORMÀTICA		3401	1

\* \* \* \* \*

ANEXO I

*Oferta de empleo público ordinaria del ejercicio 2022. Convocatoria tasa reposición*

Grupo/ subgrupo	Categoría profesional	Especialidad	Núm. puesto	Turno	Sistema provisión	Total
O.A.P.	CELADOR/A CON ATENCIÓN DIRECTA ENFERMO		3549	Diversidad Funcional Física	Concurso-Oposición	1
O.A.P.	CELADOR/A CON ATENCIÓN DIRECTA ENFERMO		3554	Diversidad Funcional Intelectual	Concurso-Oposición	1
O.A.P	CELADOR/A CON ATENCIÓN DIRECTA ENFERMO		3268	Libre	Concurso-Oposición	2
			3272			
A2	ENFERMERO/A ESPECIALISTA	Salud Mental	3516	Libre	Concurso-Oposición	3
			3517			
			3282			
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Neurología	3501	Libre	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Rehabilitación	3502	Libre	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Cirugía Plástica	3503	Libre	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Medicina Nuclear	3504	Libre	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Radiofarmacia	3505	Libre	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Radiofísica hospitalaria	3054	Libre	Concurso-Oposición	2
			3526			
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Ontología Médica	3527	Libre	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Cirugía general	3058	Libre	Concurso-Oposición	1
C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA	Radioterapia	3063	Libre	Concurso-Oposición	3
			3064			
			3537			
					Total oferta de empleo público para el ejercicio 2022 turno general y diversidad funcional	19



ANEXO II

*Oferta de empleo público ordinaria del ejercicio 2022. Convocatoria Indefinidos no fijos de plantilla*

Relación de puestos ocupados por personal indefinido no fijos de plantillas cuyas plazas se ofertan en la oferta de empleo público para el ejercicio 2022.

Grupo/subgrupo	Categoría profesional	Núm. Puesto afectado	Total
A2	ENFERMERO/A DE UDS.HOSP./SERV.CENTRALES	3513	2
		3514	

ANEXO III

*Oferta de empleo publico ordinaria para el ejercicio 2022. Convocatoria promoción interna*

Grupo/subgrupo	Categoría profesional	Plaza	Turno	Total
A2	ANALISTA PROGRAMADOR	3511	Promoción interna	1
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	3543	Promoción interna	4
		3548		
		3045		
		3255		
C2	TÉCNICO/A CUIDADOS AUX.ENFERM. U.H/SS.CC	3042	Promoción interna	5
		3145		
		3238		
		3241		
		3561		
A1	TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMVA.	3337	Promoción interna	1
			Total oferta empleo pública para ejercicio 2022 a promoción interna	11

ANEXO IV

*Oferta de empleo público del proceso de estabilización del empleo temporal vinculada al artículo 2 de la Ley 20/2021, de diciembre medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*

Grupo/subgrupo	Categoría profesional	Especialidad	Puestos afectados Art. 2 Ley 20/2021	Sistema de provisión	Total
A2	ENFERMERO/A DE UDS.HOSP./SERV.CENTRALES		3369 3381	Concurso-Oposición	2
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Anestesiología y Reanimación	3325	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Microbiología	3112	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Medicina Nuclear	3330	Concurso-Oposición	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Aparato Digestivo	3328	Concurso-Oposición	1
C2	TÉCNICO/A CUIDADOS AUX.ENFERM. U.H/SS.CC		3410 3229	Concurso-Oposición	2
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	Radioterapia	3405	Concurso-Oposición	1
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	Radiodiagnóstico	3403	Concurso-Oposición	1
				TOTAL OFERTA Estabilización Art 2 Ley 2/2021	10

ANEXO V

Oferta de empleo público del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración vinculada a las disposiciones 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de diciembre medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

<i>Grupo/ subgrupo</i>	<i>Categoría profesional</i>	<i>Especialidad</i>	<i>Puestos afectados DA 6 y da 8 ley 20/2021</i>	<i>Sistema provisión</i>	<i>Total</i>
C1	ADMINISTRATIVO/A		3311	Concurso	4
			3313	Concurso	
			3390	Concurso	
			3391	Concurso	
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		3425	Concurso	5
			3247	Concurso	
			3256	Concurso	
			3245	Concurso	
			3430	Concurso	
O.A.P.	CELADOR/A CON ATENCIÓN DIRECTA ENFERMO		3271	Concurso	4
			3269	Concurso	
			3270	Concurso	
			3274	Concurso	
O.A.P.	CELADOR/A SIN ATENCIÓN DIRECTA ENFERMO		3426	Concurso. Turno Diversidad Funcional Intelectual. ½ jornada	2
			3427	Concurso. Turno Diversidad Funcional Intelectual ½ ornada.	
A2	DIETISTA-NUTRICIONISTA		3220	Concurso	1



A2	ENFERMERO/A DE UDS.HOSP/ SERV.CENTRALES		3389	Concurso	44
			3371	Concurso	
			3343	Concurso	
			3368	Concurso	
			3358	Concurso	
			3375	Concurso	
			3179	Concurso	
			3564	Concurso	
			3384	Concurso	
			3377	Concurso	
			3365	Concurso	
			3178	Concurso	
			3387	Concurso	
			3366	Concurso	
			3428	Concurso	
			3385	Concurso	
			3340	Concurso	
			3357	Concurso	
			3342	Concurso	
			3372	Concurso	
			3362	Concurso	
			3356	Concurso	
			3359	Concurso	
			3353	Concurso	
			3347	Concurso	
			3346	Concurso	
			3364	Concurso	
			3367	Concurso	
			3352	Concurso	
			3360	Concurso	
			3388	Concurso	
			3277	Concurso	
			3133	Concurso	
			3344	Concurso	
			3378	Concurso	
			3376	Concurso	
			3363	Concurso	
			3373	Concurso	
			3345	Concurso	
			3361	Concurso	
			3370	Concurso	
			3379	Concurso	
			3386	Concurso	
			3559	Concurso	
A2	ENFERMERO/A ESPECIALISTA	Salud Mental	3014	Concurso	2
			3281	Concurso	



C1	ESPECIALISTAS INTEGRACIÓN SOCIAL		3394	Concurso	8
			3395	Concurso	
			3399 ½ jornada	Concurso	
			3396	Concurso	
			3397 ½ jornada	Concurso	
			3392	Concurso	
			3393	Concurso	
			3398 ½ jornada	Concurso	
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Hematología y Hemoterapia	3324	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Farmacia Hospitalaria	3563	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Neurofisiología Clínica	3331	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Medicina Intensiva	3329	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Radiofísica Hospitalaria	3334	Concurso	2
			3333	Concurso	
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Oncología Médica	3082	Concurso	2
			3332	Concurso	
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Psiquiatría	3020	Concurso	2
			3021	Concurso	
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Aparato Digestivo	3327	Concurso	2
			3326	Concurso	
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Medicina Preventiva y Salud Pública	3001	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Psicología Clínica	3336	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Cirugía General	3091	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Oncología Radioterápica	3164	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Anestesiología y Reanimación	3017	Concurso	1
A1	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	Cardiología	3090	Concurso	1
A2	FISIOTERAPEUTA		3224	Concurso	2
			3221	Concurso	
A1	MÉDICO/A UNIDAD HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO		3100	Concurso	1
A1	MEDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA		3049	Concurso	1
A1	ODONTOLOGO/A		3335	Concurso	1
A1	OTROS /AS TITULADOS SUPERIORES	Biología Molecular	3538	Concurso	1
A1	PSICÓLOGO/A		3114	Concurso	1

C2	TÉCNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERM. U.H/SS.CC		3413	Concurso	27
			3414	Concurso	
			3417	Concurso	
			3421	Concurso	
			3423	Concurso	
			3419	Concurso	
			3077	Concurso	
			3407	Concurso	
			3422	Concurso	
			3562	Concurso	
			3418	Concurso	
			3076	Concurso	
			3148	Concurso	
			3412	Concurso	
			3560	Concurso	
			3141	Concurso	
			3420	Concurso	
			3409	Concurso	
			3041	Concurso	
			3424	Concurso	
			3408	Concurso	
			3416	Concurso	
			3231	Concurso	
3037	Concurso				
3411	Concurso				
3415	Concurso				
3239	Concurso				
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	Radioterapia	3404	Concurso	2
			3406		
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	Laboratorio	3402	Concurso	1
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	Radiodiagnostico	3433	Concurso	1
A1	TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMVA.		3429	Concurso	1
C1	TÉCNICO/A INFORMÁTICA		3401	Concurso	1
A1	TÉCNICO/A SEGURIDAD TRABAJO		3338	Concurso	1
				Total ofertado estabilización excepcional DA 6 y DA 8 Ley 20/2021	129

ANEXO VI

*Personal indefinido no fijo por sentencia judicial*

Identificación de la relación de puestos ocupados por personal indefinido no fijos de plantillas afectados por la oferta de empleo público del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración vinculada a las disposiciones 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de diciembre medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

Grupo/Subgrupo	Categoría Profesional	Especialidad	Núm. puesto afectado	Total
C1	ADMINISTRATIVO/A		3390	2
			3391	
C2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		3430	1



A2	ENFERMERO/A DE UDS.HOSP./SERV.CENTRALES		3379	3
			3386	
			3559	
C1	ESPECIALISTAS INTEGRACIÓN SOCIAL		3392	3
			3393	
			3398	
A1	OTROS/AS TITULADOS SUPERIORES	Biología Molecular	3538	1
C2	TÉCNICO/A CUIDADOS AUX.ENFERM. U.H/SS.CC		3413	5
			3414	
			3417	
			3421	
			3423	
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	Radiodiagnóstico	3433	1
C1	TÉCNICO/A ESPECIALISTA	Radioterapia	3406	1
C1	TÉCNICO/A INFORMÁTICA		3401	1