

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

RESOLUCIÓ de 26 de maig de 2022, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableix el procediment de designació i selecció de vocalies de l'Observatori Valencià per a la Igualtat de Tracte, la no Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi. [2022/4884]

El Decret 20/2022, de 4 de març, del Consell, de creació de l'Observatori Valencià per a la Igualtat de Tracte, la no Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi (d'ara en avant, l'Observatori) estableix, en el seu article 8, que el procediment de presentació i selecció de candidatures serà establert, quan siga procedent l'elecció o renovació de l'Observatori, per resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació.

L'article 4 de l'esmentat decret estableix la següent estructura de l'Observatori:

- a) Una presidència, que correspon a la persona titular de la conselleria competent en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació.
- b) Dues vicepresidències.
- c) 43 vocalies.
- d) Una secretària.

La Vicepresidència Primera serà nomenada per la presidència a proposta de les vocalies socials, que en el termini d'un mes des de la constitució de l'Observatori elegiran una persona entre elles, per majoria simple. Per a complir amb el principi de paritat, si en aquest moment la vicepresidència institucional està ocupada per un home, la persona elegida per a ocupar la vicepresidència social haurà de ser una dona. El càrrec tindrà una duració màxima de tres anys, i donarà suport a la presidència en tot el que siga necessari.

La Vicepresidència Segona correspon a la persona titular de la secretària autonòmica competent en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació.

Pel que fa a les vocalies, l'article 7 del Decret estableix, d'una banda, l'existència de vocalies institucionals, que ho seran per designació dels òrgans o institucions públiques que s'han determinat per a cada àmbit, i, d'altra banda, l'existència de vocalies socials, el nomenament de les quals es farà mitjançant un sistema combinat de designació i selecció, i dintre d'aquesta última modalitat, segons criteris de representativitat o per sorteig.

Concretament, seran vocalies socials de l'Observatori per designació una per cadascun dels següents àmbits, en representació de les entitats que figuren en l'apartat 2 de l'article 7 del Decret, i que es relacionen a continuació:

- a.1) LGTBI, elegida pel Consell Valencià LGTBI.
- a.2) Trans, elegida pel Consell Consultiu Trans.
- a.3) Poble gitano, elegida pel Consell Valencià del Poble Gitano.

- a.6) Migració, i lluita contra el racisme i la xenofòbia, elegida per la Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana de Migracions 2021-2026 o l'òrgan de participació social que la substituïska en les seues funcions.
- a.7) Asil i refugi, elegida per la Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana de Migracions 2021-2026 o l'òrgan de participació social que la substituïska en les seues funcions.
- a.8) Llengua i cultura valencianes, elegida pel Consell Social de les Llengües.
- a.11) Feminismes i dones, elegida pel Consell Valencià de les Dones.
- a.15) Majors, elegida pel Consell Valencià de Persones Majors.

- a.16) Joventut, elegida pel Consell Valencià de la Joventut.
- a.17) Infància i adolescència, elegida pel Consell d'Infància i Adolescència de la Comunitat Valenciana.
- a.19) Drets Humans i educació per la ciutadania global, elegida pel Consell Valencià de Cooperació al Desenvolupament.
- b) Dues persones en representació de les organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana i dues de les associaci-

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

RESOLUCIÓN de 26 de mayo de 2022, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se establece el procedimiento de designación y selección de vocalías del Observatorio Valenciano para la Igualdad de Trato, la no Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio. [2022/4884]

El Decreto 20/2022, de 4 de marzo, del Consell, de creación del Observatorio Valenciano para la Igualdad de Trato, la no Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio (de ahora en adelante, el Observatorio) establece, en su artículo 8, que el procedimiento de presentación y selección de candidaturas será establecido, cuando proceda la elección o renovación del Observatorio, por resolución de la persona titular de la Conselleria competente en materia de igualdad de trato y no discriminación.

El artículo 4 del mencionado decreto establece la siguiente estructura del Observatorio:

- a) Una presidencia, que corresponde a la persona titular de la Conselleria competente en materia de igualdad de trato y no discriminación.
- b) Dos vicepresidencias.
- c) 43 vocalías.
- d) Una secretaría.

La Vicepresidencia Primera será nombrada por la presidencia a propuesta de las vocalías sociales, que en el plazo de un mes desde la constitución del Observatorio elegirán una persona entre ellas, por mayoría simple. Para cumplir con el principio de paridad, si en este momento la vicepresidencia institucional está ocupada por un hombre, la persona elegida para ocupar la vicepresidencia social tendrá que ser una mujer. El cargo tendrá una duración máxima de tres años, y apoyará a la presidencia en todo lo que sea necesario.

La Vicepresidencia Segunda corresponde a la persona titular de la secretaría autonómica competente en materia de igualdad de trato y no discriminación.

En cuanto a las vocalías, el artículo 7 del Decreto establece, por un lado, la existencia de vocalías institucionales, que lo serán por designación de los órganos o instituciones públicas que se han determinado para cada ámbito, y, por otro lado, la existencia de vocalías sociales, cuyo nombramiento se hará mediante un sistema combinado de designación y selección, y dentro de esta última modalidad, según criterios de representatividad o por sorteo.

Concretamente, serán vocalías sociales del Observatorio por designación una por cada uno de los siguientes ámbitos, en representación de las entidades que figuran en el apartado 2 del artículo 7 del Decreto, y que se relacionan a continuación:

- a.1) LGTBI, elegida por el Consejo Valenciano LGTBI.
- a.2) Trans, elegida por el Consejo Consultivo Trans.
- a.3) Pueblo gitano, elegida por el Consejo Valenciano del Pueblo Gitano.

- a.6) Migración, y lucha contra el racismo y la xenofobia, elegida por la Comisión Mixta de Seguimiento de la Estratègia Valenciana de Migraciones 2021-2026 o el òrgan de participaci3n social que la sustituya en sus funciones.
- a.7) Asilo y refugio, elegida por la Comisi3n Mixta de Seguimiento de la Estratègia Valenciana de Migraciones 2021-2026 o el òrgan de participaci3n social que la sustituya en sus funciones.
- a.8) Lengua y cultura valencianas, elegida por el Consell Social de les Llengües.
- a.11) Feminismos y mujeres, elegida por el Consell Valencià de les Dones.
- a.15) Mayores, elegida por el Consejo Valenciano de Personas Mayores.

- a.16) Juventud, elegida por el Consejo Valenciano de la Juventud.
- a.17) Infancia y adolescencia, elegida por el Consejo de Infancia y Adolescencia de la Comunidad Valenciana.
- a.19) Derechos Humanos y educaci3n por la ciudadanía global, elegida por el Consejo Valenciano de Cooperaci3n al Desarrollo.
- b) Dos personas en representaci3n de las organizaciones sindicales más representativas de la Comunidad Valenciana y dos de las asocia-

ons empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana, en el marc de la Mesa del Diàleg Social de la Comunitat Valenciana.

En aquells àmbits en què no s'ha constituït per norma legal o reglamentària un òrgan de participació social, les entitats que acrediten la seua trajectòria o representativitat en aquests tindran capacitat d'elevat proposades a les vocalies socials de l'Observatori en cadascun dels àmbits de l'apartat 2 de l'article 7 del decret, i que figuren a continuació:

- a.4) Famílies.
- a.5) Pobresa i persones sense llar.
- a.9) Antifeixisme.
- a.10) Llibertat religiosa i de creences.
- a.12) Diversitat funcional: discapacitat física i orgànica.
- a.13) Diversitat funcional: discapacitat sensorial.
- a.14) Diversitat funcional: discapacitat intel·lectual i del desenvolupament o cognitiva, o problemes de salut mental.
- a.18) Malalties, estètiques i cossos.

A més, dues persones en condició de víctimes de delictes d'odi i tres persones en condicions d'expertes en igualtat de tracte, no discriminació i prevenció de delictes d'odi seran proposades per les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

En virtut de l'exposat, i fent ús de les facultats que confereixen els articles 3 i 13 del Decret 170/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en relació amb l'article 8 de l'esmentat Decret 20/2022, de 4 de març, del Consell, a proposta del director general d'Igualtat en la Diversitat, resolc:

Primer. Procediment de designació de vocalies institucionals

Tal i com disposa l'apartat 1.a de l'article 7 del Decret 22/2022, els òrgans que, segons la normativa vigent, tinguen assignades les àrees competencials de la Generalitat en les matèries d'educació, sanitat, justícia, seguretat, treball, responsabilitat social, habitatge, participació, esport, comunicació, igualtat de tracte i igualtat de gènere, hauran de fer una proposta de representació per a la corresponent vocalia institucional de l'Observatori.

D'acord amb els apartats 1.b, 1.c i 1.d de l'article 7 del Decret 22/2022, la Federació Valenciana de Municipis i Províncies haurà de formular dues propostes, una en representació de municipis de més de 50.000 habitants i una altra de municipis de menys 50.000 habitants; les Universitats Públiques, conjuntament, una; la Delegació de Govern, prèvia acceptació de la invitació cursada per la conselleria competent en matèria de no discriminació i igualtat de tracte, una altra.

Totes les propostes per al nomenament de les vocalies institucionals de l'Observatori hauran de constar de dues persones, una vocal i una altra suplent, sent almenys una d'elles dona, i hauran de formular-se en el termini de 15 dies hàbils des de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i comunicar-ho a la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat.

Segon. Procediment de designació de vocalies socials pels òrgans de participació i entitats representatives d'interessos socials

Els òrgans de participació social que figuren a continuació hauran de formular una proposta de vocalia social de l'Observatori:

- Consell Valencià LGTBI, per a l'àmbit LGTBI.
- Consell Consultiu Trans, per a l'àmbit de les persones trans.
- Consell Valencià del Poble Gitano, per a l'àmbit del poble gitano.

– Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana de Migracions 2021-2026 o l'òrgan de participació social que la substituisca en les seues funcions, per a l'àmbit de migració i lluita contra el racisme i la xenofòbia.

– Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana de Migracions 2021-2026 o l'òrgan de participació social que la substituisca en les seues funcions, per a l'àmbit d'asil i refugi.

– Consell Social de les Llengües, per a l'àmbit de la llengua i la cultura valencianes.

- Consell Valencià de les Dones, per a l'àmbit dels feminismes.
- Consell Valencià de Persones Majors, per a l'àmbit de les persones majors.

– Consell Valencià de la Joventut, per a l'àmbit de les persones joves.

ciones empresariales más representativas de la Comunidad Valenciana, en el marco de la Mesa del Diálogo Social de la Comunidad Valenciana.

En aquellos ámbitos en que no se ha constituido por norma legal o reglamentaria un órgano de participación social, las entidades que acreditan su trayectoria o representatividad en los mismos tendrán capacidad de elevar propuestas a las vocalías sociales del Observatorio en cada uno de los ámbitos del apartado 2 del artículo 7 del Decreto, y que figuran a continuación:

- a.4) Familias.
- a.5) Pobreza y personas sin hogar.
- a.9) Antifascismo.
- a.10) Libertad religiosa y de creencias.
- a.12) Diversidad funcional: discapacidad física y orgánica.
- a.13) Diversidad funcional: discapacidad sensorial.
- a.14) Diversidad funcional: discapacidad intelectual y del desarrollo o cognitiva, o problemas de salud mental.
- a.18) Enfermedades, estéticas y cuerpos.

Además, dos personas en condición de víctimas de delitos de odio y tres personas en condiciones de expertas en igualdad de trato, no discriminación y prevención de delitos de odio serán propuestas por las entidades sociales que desarrollen su labor en este ámbito.

En virtud de lo expuesto, y haciendo uso de las facultades que confieren los artículos 3 y 13 del Decreto 170/2020, de 30 de octubre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas en relación con el artículo 8 del citado Decreto 20/2022, de 4 de marzo, del Consell, a propuesta del director general de Igualdad en la Diversidad, resuelvo:

Primero. Procedimiento de designación de vocalías institucionales

Tal y como dispone el apartado 1.a del artículo 7 del Decreto 22/2022, los órganos que, según la normativa vigente, tengan asignadas las áreas competenciales de la Generalitat en las materias de educación, sanidad, justicia, seguridad, trabajo, responsabilidad social, vivienda, participación, deporte, comunicación, igualdad de trato e igualdad de género, deberán hacer una propuesta de representación para la correspondiente vocalía institucional del Observatorio.

De acuerdo con los apartados 1.b, 1.c y 1.d del artículo 7 del Decreto 22/2022, la Federación Valenciana de Municipios y Provincias tendrá que formular dos propuestas, una en representación de municipios de más de 50.000 habitantes y otra de municipios de menos 50.000 habitantes; las Universidades Públicas, conjuntamente, una; la Delegación de Gobierno, previa aceptación de la invitación cursada por la Conselleria competente en materia de no discriminación e igualdad de trato, otra.

Todas las propuestas para el nombramiento de las vocalías institucionales del Observatorio tendrán que constar de dos personas, una vocal y otra suplente, siendo al menos una de ellas mujer, y tendrán que formularse en el plazo de 15 días hábiles desde la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, comunicándolo a la Dirección General de Igualdad en la Diversidad.

Segundo. Procedimiento de designación de vocalías sociales por los órganos de participación y entidades representativas de intereses sociales

Los órganos de participación social que se relacionan a continuación deberán formular una propuesta de vocalía social del Observatorio:

- Consejo Valenciano LGTBI, para el ámbito LGTBI.
- Consejo Consultivo Trans, para el ámbito de las personas trans.
- Consejo Valenciano del Pueblo Gitano, para el ámbito del pueblo gitano.

– Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana de Migraciones 2021-2026 o el órgano de participación social que la substituya en sus funciones, para el ámbito de migración y lucha contra el racismo y la xenofobia.

– Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana de Migraciones 2021-2026 o el órgano de participación social que la substituya en sus funciones, para el ámbito de asilo y refugio.

– Consell Social de les Llengües, para el ámbito de la lengua y la cultura valencianes.

- Consell Valencià de les Dones, para el ámbito de los feminismos.
- Consejo Valenciano de Personas Mayores, para el ámbito de las personas mayores.

– Consejo Valenciano de la Juventud, para el ámbito de las personas jóvenes.



– Consell d'Infància i Adolescència de la Comunitat Valenciana, per a l'àmbit de la infància i l'adolescència.

– Consell Valencià de Cooperació al Desenvolupament, per a l'àmbit dels Drets Humans i Educació per a la ciutadania global.

D'altra banda, d'acord amb l'apartat 2.b de l'article 7 del Decret 22/2022, les organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana hauran de fer dues propostes i les associacions empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana altres dues propostes per a les vocalies socials corresponents.

Totes les propostes per al nomenament de les vocalies socials de l'Observatori hauran de constar de dues persones, una vocal i una altra suplent, sent almenys una d'elles dona, i hauran de formular-se en el termini de 15 dies hàbils des de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, comunicant-ho a la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat.

Tercer. Procediment de selecció de vocalies socials segons criteris de representativitat

Tal com disposa l'apartat 2 de l'article 7 del Decret 20/2022, podran presentar candidatures a les vocalies socials de l'Observatori les entitats socials que desenvolupen la seua tasca en cadascuna de les categories de família, pobresa i persones sense llar, antifeixisme, llibertat religiosa i de creences, i diversitat funcional en els àmbits de discapacitat física i orgànica, discapacitat sensorial, discapacitat intel·lectual i del desenvolupament o cognitiva, o problemes de salut mental, i malalties, estètiques i cossos.

Per a això, hauran d'utilitzar el formulari disponible en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a través del següent enllaç: https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/22823_BI.pdf

Cada candidatura constarà de dues persones, una vocal i una suplent, almenys una d'elles dona.

Per a cada àmbit, si hi haguera més candidatures que vocalies, prevaldrà el criteri de major suport entre el sector, mesurat pel nombre d'avalis rebuts d'altres entitats amb capacitat d'elevat propostes en el mateix àmbit d'actuació. Per als casos en què es produïska un empat d'avalis, es consideraran com a criteris de desempat ser dona i ser menor d'edat, per aquest ordre.

Les entitats que presenten candidatures i avalis hauran d'acreditar la seua actuació en l'àmbit sectorial corresponent i el compliment d'almenys una de les següents condicions:

a) Que l'entitat forma part de la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2019-2024 o que va formar part del procés participatiu de l'Estratègia; amb dues qüestions es comprovaran d'ofici per la Direcció General d'Igualtat a la Diversitat.

b) Que l'entitat ha sigut beneficiària d'alguna subvenció per part d'una Administració pública valenciana per a la realització d'activitats o l'execució de projectes vinculats a l'àmbit sectorial de referència en la Comunitat Valenciana en alguna ocasió en els últims tres anys i que no és deutora de reintegrament per aquesta; mitjançant el model de declaració responsable establert a l'efecte en el formulari.

c) Que l'entitat acredite la seua trajectòria i activitat pública en els últims tres anys en l'àmbit d'actuació corresponent de forma fefaent; podrà fer-se per qualsevol mitjà admés en dret.

El termini de presentació de candidatures i avalis s'obrirà a l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i tindrà una durada de 15 dies hàbils.

Finalitzat el termini de presentació de candidatures i avalis que s'indica en l'apartat anterior, la Direcció General de Igualtat en la Diversitat revisarà que les candidatures presentades compleixen els requisits de validesa per a participar en el procediment de selecció.

La candidatura haurà d'anar signada per la persona que represente legalment l'entitat que la formule i s'haurà d'acompanyar del certificat que acredite que l'òrgan de govern de l'entitat ha decidit presentar-la, així com de l'acceptació de les persones candidates, titular i suplent.

Per tal que els avalis puguem considerar-se vàlids i ser admesos, hauran de complir les següents condicions:

– Consejo de Infancia y Adolescencia de la Comunitat Valenciana, para el ámbito de la infancia y la adolescencia.

– Consejo Valenciano de Cooperación al Desarrollo, para el ámbito de los Derechos Humanos y Educación para la ciudadanía global.

Por otra parte, de acuerdo con el apartado 2.b del artículo 7 del Decreto 22/2022, las organizaciones sindicales más representativas de la Comunidad Valenciana tendrán que hacer dos propuestas y las asociaciones empresariales más representativas de la Comunidad Valenciana otras dos propuestas para las vocalías sociales correspondientes.

Todas las propuestas para el nombramiento de las vocalías sociales del Observatorio tendrán que constar de dos personas, una vocal y otra suplente, siendo al menos una de ellas mujer, y tendrán que formularse en el plazo de 15 días hábiles desde la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, comunicándolo a la Dirección General de Igualdad en la Diversidad.

Tercero. Procedimiento de selección de vocalías sociales según criterios de representatividad

Tal como dispone el apartado 2 del artículo 7 del Decreto 20/2022, podrán presentar candidaturas a las vocalías sociales del Observatorio las entidades sociales que desarrollan su tarea en cada una de las categorías de familia, pobreza y personas sin hogar, antifascismo, libertad religiosa y de creencias, y diversidad funcional en los ámbitos de discapacidad física y orgánica, discapacidad sensorial, discapacidad intelectual y del desarrollo o cognitiva, o problemas de salud mental, y enfermedades, estéticas y cuerpos.

Para ello deberán utilizar el formulario disponible en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, a través del siguiente enlace: https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/22823_BI.pdf

Cada candidatura constarà de dos personas, una vocal i una suplent, al menys una de ellas mujer.

Para cada ámbito, si hay más candidaturas que vocalías, prevalecerá el criterio de mayor apoyo entre el sector, medido por el número de avales recibidos de otras entidades con capacidad de elevar propuestas en el mismo ámbito de actuación. Para los casos en que se produzca un empate de avales, se considerarán como criterios de desempate ser mujer y ser menor de edad, por este orden.

Las entidades que presenten candidaturas y avales tendrán que acreditar su actuación en el ámbito sectorial correspondiente y el cumplimiento de al menos una de las siguientes condiciones:

a) Que la entidad forma parte de la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No-Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024 o que formó parte del proceso participativo de la Estrategia; ambas cuestiones se comprobarán de oficio por la Dirección General de Igualdad a la Diversidad.

b) Que la entidad ha sido beneficiaria de alguna subvención por parte de una Administración Pública valenciana para la realización de actividades o la ejecución de proyectos vinculados al ámbito sectorial de referencia en la Comunidad Valenciana en alguna ocasión en los últimos tres años y que no es deudora de reintegro por la misma; mediante el modelo de declaración responsable establecido al efecto en el formulario.

c) Que la entidad acredite su trayectoria y actividad pública en los últimos tres años en el ámbito de actuación correspondiente de forma fehaciente; podrá hacerse por cualquier medio admitido en derecho.

El plazo de presentación de candidaturas y avales se abrirá al día siguiente de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y tendrá una duración de 15 días hábiles.

Finalizado el plazo de presentación de candidaturas y avales que se indica en el apartado anterior, la Dirección General de Igualdad en la Diversidad revisará que las candidaturas presentadas cumplen los requisitos de validez para participar en el procedimiento de selección.

La candidatura tendrá que ir firmada por la persona que legalmente represente la entidad que la formule y se deberá acompañar del certificado que acredite que el órgano de gobierno de la entidad ha decidido presentarla, así como de la aceptación de las personas candidatas, titular y suplente.

Para que los avales puedan considerarse válidos y ser admitidos tendrán que cumplir las siguientes condiciones:

– Les entitats solament podran avalar la candidatura d'altres entitats dels mateixos àmbits d'actuació.

– Les entitats solament podran avalar una única candidatura en cada àmbit d'actuació.

Les entitats que presenten la seua candidatura a la vocalia social corresponent, podran presentar tants avals com consideren. En cas de concurrència d'avals, prevaldrà l'aval signat en data (dia i hora) posterior.

Els avals hauran d'anar signats per la persona que representa legalment l'entitat avaladora d'acord amb el formulari disponible en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a través del següent enllaç: https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/22824_BI.pdf i hauran d'acompanyar la candidatura de l'entitat avalada, juntament amb la documentació que acredite que l'òrgan de govern de l'entitat avaladora ha decidit avalar l'esmentada candidatura.

Una vegada revisada la documentació remesa, en el cas que no es complisquen els requisits o no s'hagen presentat els documents preceptius, es requerirà l'entitat perquè en un termini de deu dies hàbils esmene la falta o acompanye els documents preceptius amb indicació que, si no ho fa, es declararà el desistiment, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes previstos en l'article 21 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Quart. Procediment de selecció de vocalies socials per sorteig

Tal com disposen les lletres c) i d) de l'apartat 2 de l'article 7 del Decret 22/2022, les entitats que desenvolupen la seua labor en l'àmbit de la igualtat de tracte, no discriminació i prevenció de delictes d'odi podran proposar persones expertes i víctimes de delictes d'odi.

Les entitats podran proposar fins a dues persones, una per a cada categoria, i per a això hauran d'utilitzar els formularis disponibles en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

El termini de presentació de candidatures i avals s'obrirà l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i tindrà una durada de 15 dies hàbils.

Per a cada categoria, si hi ha més candidatures que vocalies, es farà el corresponent sorteig.

Les entitats que proposen persones expertes en matèria d'igualtat de tracte, no discriminació i prevenció de delictes d'odi i persones víctimes de delictes d'odi hauran d'acreditar la seua actuació en l'àmbit sectorial corresponent i el compliment d'almenys una de les condicions establides per a la presentació de candidatures i avals en el resolc anterior. Les propostes hauran d'anar signades per la persona que representa legalment l'entitat que les formule d'acord amb el formulari disponible en la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, a través del següent enllaç en el cas de les persones expertes: https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/22826_BI.pdf o a través del següent enllaç en el cas de les persones víctimes: https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/22831_BI.pdf

A més, en el cas de les persones expertes, les entitats hauran d'acreditar, mitjançant *curriculum vitae* o qualsevol altre mitjà admès en dret, la trajectòria, els mèrits i l'experiència dels proposats. En el cas de les persones víctimes, caldrà que justifiquen motivadament la seua proposta.

Quan la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat considere que no han quedat suficientment acreditats els mèrits en el cas de les persones expertes, o justificats els motius en el cas de les persones víctimes, requerirà l'entitat perquè, en un termini de deu dies hàbils, esmene la proposta amb indicació que, si no ho fa, es declararà el desistiment, prèvia resolució que haurà de ser dictada en els termes previstos en l'article 21 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Cinqué. Proposta de nomenament

En el termini màxim d'un mes des de la finalització del termini d'esmena de les candidatures i avals, la persona titular de la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat elevarà una proposta motivada a la persona titular de la presidència de l'Observatori, a qui correspon el

– Las entidades solo podrán avalar la candidatura otras entidades de los mismos ámbitos de actuación.

– Las entidades solo podrán avalar una única candidatura en cada ámbito de actuación.

Las entidades que presenten su candidatura a la vocalía social correspondiente podrán presentar tantos avales como consideren. En caso de concurrencia de avales, prevalecerá el aval firmado en fecha (día y hora) posterior.

Los avales deberán ir firmados por la persona que represente legalmente la entidad avalista de acuerdo con el formulario disponible en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, a través del siguiente enlace: https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/22824_BI.pdf y tendrán que acompañar la candidatura de la entidad avalada, junto con la documentación que acredite que el órgano de gobierno de la entidad avalista ha decidido avalar la mencionada candidatura.

Una vez revisada la documentación remitida, en el supuesto de que no se cumplan los requisitos o no se hayan presentado los documentos preceptivos, se requerirá a la entidad para que en un plazo de diez días hábiles enmiende la falta o acompañe los documentos preceptivos con indicación de que, si no lo hace, se declarará el desistimiento, previa resolución que tendrá que ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Cuarto. Procedimiento de selección de vocalías sociales por sorteig

Tal y como disponen las letras c) y d) del apartado 2 del artículo 7 del Decreto 22/2022, las entidades que desarrollan su labor en el ámbito de la igualdad de trato, no discriminación y prevención de delitos de odio podrán proponer personas expertas y víctimas de delitos de odio.

Las entidades podrán proponer hasta dos personas, una para cada categoría, y para lo que tendrán que utilizar los formularios disponibles en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

El plazo de presentación de candidaturas y avales se abrirá al día siguiente de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y tendrá una duración de 15 días hábiles.

Para cada categoría, si hay más candidaturas que vocalías, se hará el correspondiente sorteo.

Las entidades que proponen personas expertas en materia de igualdad de trato, no discriminación y prevención de delitos de odio y personas víctimas de delitos de odio deberán acreditar su actuación en el ámbito sectorial correspondiente y el cumplimiento de al menos una de las condiciones establecidas para la presentación de candidaturas y avales en el resuelto anterior. Las propuestas tendrán que ir firmadas por la persona que representa legalmente la entidad que las formule de acuerdo con el formulario disponible en la página web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, a través del siguiente enlace en el caso de las personas expertas: https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/22826_BI.pdf o a través del siguiente enlace en el caso de las personas víctimas: https://www.gva.es/downloads/publicados/IN/22831_BI.pdf

Además, en el caso de las personas expertas, las entidades tendrán que acreditar, mediante *Curriculum vitae* o cualquier otro medio admitido en derecho, la trayectoria, los méritos y la experiencia de los propuestos. En el caso de las personas víctimas, hará falta que justifiquen motivadamente su propuesta.

Cuando la Dirección General de Igualdad en la Diversidad considere que no han quedado suficientemente acreditados los méritos en el caso de las personas expertas, o justificados los motivos en el caso de las personas víctimas, requerirá a la entidad para que, en un plazo de diez días hábiles, enmiende la propuesta con indicación de que, si no lo hiciera, se declarará el desistimiento, previa resolución que tendrá que ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Quinto. Propuesta de nombramiento

En el plazo máximo de un mes desde la finalización del plazo de enmienda de las candidaturas y avales, la persona titular de la Dirección General de Igualdad en la Diversidad elevará una propuesta motivada a la persona titular de la presidencia del Observatorio, a quien

nomenament de les vocalies de l'Observatori en virtut de l'apartat 1 de l'article 8 del Decret 20/2022. En aquesta proposta s'incorporarà el nom de les persones designades o seleccionades d'acord amb els criteris establerts, llevat que les vocalies titulars inicialment acceptades, tant institucionals com socials, no estigueren compostes almenys la meitat d'aquestes per dones. Si és aquest el cas, es realitzarà l'oportú sorteig per a determinar d'aquesta manera les substitucions necessàries per al compliment del principi de presència equilibrada d'homes i dones, que s'entendrà aconseguida si les dones representen almenys el 50 %.

Sisé. Recurs

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades podran interposar, amb caràcter potestatiu, un recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de publicar-se, davant del mateix òrgan que ha dictat la resolució. Així mateix, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de publicar-se. Tot això, de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que les persones interessades en puguen exercir, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 26 de maig de 2022. La vicepresidenta del Consell i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives: Mónica Oltra Jarque.

corresponde el nombramiento de las vocalías del Observatorio en virtud del apartado 1 del artículo 8 del Decreto 20/2022. En esa propuesta se incorporará el nombre de las personas designadas o seleccionadas de acuerdo con los criterios establecidos, salvo que las vocalías titulares inicialmente aceptadas, tanto institucionales como sociales, no estuvieran compuestas al menos la mitad de ellas por mujeres. Si fuera ese el caso, se realizará el oportuno sorteo para determinar de este modo las sustituciones necesarias para el cumplimiento del principio de presencia equilibrada de hombres y mujeres, que se entenderá conseguida si las mujeres representan al menos el 50 %.

Sexto. Recurso

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer, con carácter potestativo, un recurso de reposición en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente de publicarse, ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Así mismo, se podrá interponer un recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente de publicarse. Todo esto, de conformidad con lo que establecen los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio que las personas interesadas puedan ejercer, si es el caso, cualquier otro que estimen procedente.

València, 26 de mayo de 2022.– La vicepresidenta del Consell y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas: Mónica Oltra Jarque.