

Turisme Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓ de 26 de maig del 2022, del president de Turisme Comunitat Valenciana, mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del dia 11 de maig de 2022, del Comitè de Direcció, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'entitat. [2022/4851]

El passat dia 29 de desembre de 2021 va ser publicada, en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que va entrar en vigor el 30 de desembre de 2021.

L'esmentada llei autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació pública, addicional als processos d'estabilització que van regular els articles 19. U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19. U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018. Així mateix, autoritza una taxa de reposició addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure les places de naturalesa estructural estiguen, o no, dins de les relacions de llocs de treball que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre del 2020.

Quant als processos d'estabilització, s'estableix que garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i, per a evitar dilacions en aquests nous processos, s'exigeix que les ofertes d'ocupació relatives a aquests processos d'estabilització s'aproven i publiquen en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny del 2022.

La disposició addicional sisena estableix que les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que preveu l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cada un dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establits en aquesta norma.

La Resolució de 27 d'abril del 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la que es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat (DOGV 9329 de data 02.05.2022), es refereix, en el punt III de l'acord als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

És un fet constatat que prop del setanta per cent dels llocs de la relació de llocs de treball (RLT) de Turisme Comunitat Valenciana estan vacants i estan ocupats amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Havent sigut negociada amb els representants dels treballadors, en el marc del que està establert en el II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, a què està adherida l'entitat, l'oferta d'ocupació pública de Turisme Comunitat Valenciana de l'entitat.

Havent sigut autoritzada l'oferta d'ocupació pública de Turisme Comunitat Valenciana per la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic de la Generalitat Valenciana, i informada la Direcció General de Sector Públic i Patrimoni, de conformitat amb el que disposa la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022.

I en virtut de les competències atribuïdes pels articles 28 i 31 del Decret 7/2020, de 17 de gener, del Consell, de regulació dels òrgans per a la coordinació de l'acció turística i de l'organisme públic per a la gestió de la política turística, en virtut de la Llei 15/2018, 7 de juny, de

Turisme Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓN de 26 de mayo de 2022, del presidente de Turisme Comunitat Valenciana, mediante la que se da publicidad al Acuerdo del día 11 de mayo de 2022, del Comité de Dirección, por el que se aprobó la oferta de empleo público de la entidad. [2022/4851]

El pasado día 29 de diciembre de 2021 fue publicada, en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE), la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, con entrada en vigor el 30 de diciembre de 2021.

La citada ley autoriza un tercer proceso de estabilización de empleo público, adicional a los procesos de estabilización que regularon los artículos 19. Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017 y 19. Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018. Asimismo, autoriza una tasa de reposición adicional para la estabilización de empleo temporal que debe incluir las plazas de naturaleza estructural estén, o no, dentro de las relaciones de puestos de trabajo que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

En cuanto a los procesos de estabilización, se establece que los mismos garantizarán el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad y, para evitar dilaciones en estos nuevos procesos, se exige que las ofertas de empleo relativas a estos procesos de estabilización se aprueben y publiquen en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022.

La disposición adicional sexta establece que las administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.

La Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat (DOGV número 9.329 de fecha 02/05/2022), refiere, en el punto III del Acuerdo a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Es un hecho constatatado que cerca del setenta por ciento de los puestos de la RPT de Turisme Comunitat Valenciana se encuentran vacantes y están ocupados con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Habiendo sido negociada con los representantes de los trabajadores, en el marco de los establecido en el II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonòmica, al que se encuentra adherida la entidad, la oferta de empleo público de Turisme Comunitat Valenciana de la entidad.

Habiendo sido autorizada la oferta de empleo público de Turisme Comunitat Valenciana por la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico de la Generalitat Valenciana, e informada a la Dirección General de Sector Público y Patrimonio, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022.

Y en virtud de las competencias atribuidas por los artículos 28 y 31 del Decreto 7/2020, de 17 de enero, del Consell, de regulació de los órganos para la coordinación de la acción turística y del organismo público para la gestión de la política turística, en virtud de la Ley

Turisme, Oci i Hospitalitat de la Comunitat Valenciana, reunit el Comitè de Direcció de Turisme Comunitat Valenciana en la sessió ordinària del dia 11 de maig del 2022 va adoptar l'acord següent:

1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

S'aprova l'oferta d'ocupació pública (OPO) per a la provisió amb caràcter definitiu de diversos llocs de la relació de llocs de treball de Turisme Comunitat Valenciana, en els termes que estableix el present acord.

2. Contingut de l'oferta d'ocupació:

a) L'oferta d'ocupació pública que s'aprova està constituïda per un total de 100 llocs de treball de naturalesa laboral vacants, dotats econòmicament en el pressupost de Turisme Comunitat Valenciana, ocupats amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016, distribuïts de la manera següent:

Categoria	Total
Grup A	13
Grup B	23
Grup C	33
Grup D	21
Grup E	10

3. Procediment de selecció:

Els procediments que es convoquen en execució d'aquesta oferta adoptaran, d'acord amb la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i el punt III.2 del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, amb caràcter únic i excepcional, d'acord amb el que preveu el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el sistema de concurs, al tractar-se de llocs que, complint els requisits establits en l'article 2.1 de la Llei 20/2021, han estat ocupats amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

En la fase de concurs dels llocs de treball objecte de la convocatòria s'aplicaran els criteris establits en el punt III.2 del mencionat VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, en aplicació de les disposicions addicionals sisena i huitena de la Llei 20/2021:

Puntuació màxima: 100 punts repartits de la manera següent:

1. Mèrits professionals. Màxim del 60 %.

a) Serveis prestats en l'entitat, en la mateixa categoria professional o equivalent.

b) Serveis prestats en l'Administració de la Generalitat o altres ens del seu sector públic, en la mateixa categoria professional o equivalent.

c) Serveis prestats en altres administracions públiques, en la mateixa categoria professional o equivalent.

d) Serveis prestats en l'ens, en distinta categoria professional.

2. Mèrits acadèmics, idiomes i altres que no siguen requisits d'accés. Mínim del 40 %.

a) Formació: titulació i cursos.

b) Coneixement del valencià.

c) Coneixement d'altres idiomes comunitaris, inclòs l'anglès, segons el que disposa el Reglament núm. 1, pel qual es fixa el règim lingüístic de la Comunitat Econòmica Europea (DO 17 de 06.10.1958, p. 385).

d) Superació d'algun exercici en processos selectius derivats d'oferta pública d'ocupació, en la mateixa entitat, en la mateixa categoria professional o equivalent, en els últims quatre anys.

De conformitat amb la resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública sobre les orientacions per a la posada en marxa dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació públi-

15/2018, 7 de junio, de Turismo, Ocio y Hospitalidad de la Comunitat Valenciana, reunido el Comité de Dirección de Turisme Comunitat Valenciana en su sesión ordinaria del día 11 de mayo de 2022 adoptó el siguiente acuerdo:

1. Aprobación de la oferta de empleo público

Se aprueba la oferta de empleo público (OPE) para la provisión con carácter definitivo de diversos puestos de la relación de puestos de trabajo de Turisme Comunitat Valenciana, en los términos que establece el presente acuerdo.

2. Contenido de la oferta de empleo

a) La oferta de empleo público que se aprueba está constituida por un total de 100 puestos de naturaleza laboral vacantes, dotados económicamente en el presupuesto de Turisme Comunitat Valenciana, ocupados con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad al 1 de enero de 2016, distribuidos de la siguiente manera.

Categoría	Total
Grupo A	13
Grupo B	23
Grupo C	33
Grupo D	21
Grupo E	10

3. Procedimiento de selección

Los procedimientos que se convoquen en ejecución de esta oferta adoptarán, de acuerdo con la Disposición Adicional sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y el punto III.2 del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, con carácter único y excepcional, de acuerdo con lo previsto en el texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado público, el sistema de concurso, al tratarse de puestos que, cumpliendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, han estado ocupados con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

En la fase de concurso de los puestos de trabajo objeto de la convocatoria se aplicarán los criterios establecidos en el punto III.2 del citado VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, en aplicación de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021:

Puntuación máxima: 100 puntos repartidos del siguiente modo:

1. Méritos profesionales. Máximo del 60 %.

a) Servicios prestados en la propia entidad, en la misma categoría profesional o equivalente.

b) Servicios prestados en la Administración de la Generalitat u otros entes de su sector público, en la misma categoría profesional o equivalente.

c) Servicios prestados en otras administraciones públicas, en la misma categoría profesional o equivalente.

d) Servicios prestados en el propio ente, en distinta categoría profesional.

2. Méritos académicos, idiomas y otros que no sean requisitos de acceso. Mínimo del 40 %.

a) Formación: titulación y cursos.

b) Conocimiento del valenciano.

c) Conocimiento de otros idiomas comunitarios, incluido el inglés, según lo dispuesto en el Reglamento núm. 1 por el que se fija el régimen lingüístico de la Comunidad Económica Europea (DO 17 de 06.10.1958, p. 385).

d) Superación de algún ejercicio en procesos selectivos derivados de oferta pública de empleo, en la misma entidad, en la misma categoría profesional o equivalente, en los últimos cuatro años.

De conformidad con la resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad

ca, els percentatges establits en el punt III.2 de l'Acord de la Comissió de Diàleg Social per a la valoració de mèrits, hauran de tindre en compte la doctrina constitucional configurada al respecte.

4. Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta

De conformitat amb el que disposa l'esmentada Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública la publicació de les convocatòries de tots els processos selectius previstos per a la cobertura de les places incloses en aquesta oferta d'ocupació pública haurà de produir-se en tot cas abans del 31 de desembre del 2022, i la resolució de tots els processos selectius haurà de finalitzar, en tot cas, abans del 31 de desembre de 2024.

5. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la Presidència de Turisme Comunitat Valenciana per a l'aplicació i execució de la present oferta d'ocupació.

6. Aquest acord serà publicat mitjançant una resolució del president de Turisme Comunitat Valenciana en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La present resolució tindrà els efectes que pertocquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la publicació, i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant de l'òrgan que l'ha dictat.

València, 26 de maig de 2022.— El president de Turisme Comunitat Valenciana: Francesc Colomer Sánchez.

en el empleo público, los porcentajes establecidos en el punto III.2 del Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social para la valoración de méritos, deberán tener en cuenta la doctrina constitucional configurada al respecto.

4. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta

De conformidad con lo dispuesto en la citada Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público la publicación de las convocatorias de todos los procesos selectivos previstos para la cobertura de las plazas incluidas en esta oferta de empleo público deberá producirse en todo caso antes del 31 de diciembre de 2022, y la resolución de todos los procesos selectivos deberá finalizar, en todo caso, antes del 31 de diciembre de 2024.

5. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la Presidencia de Turisme Comunitat Valenciana para la aplicación y ejecución de la presente oferta de empleo.

6. Este acuerdo será publicado mediante resolución del presidente de Turisme Comunitat Valenciana en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

Valencia, 26 de mayo de 2022.— El presidente de Turisme Comunitat Valenciana: Francesc Colomer Sánchez.

ANEXO

**OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2022 PLAN ESTABILIZACIÓN
TURISME COMUNITAT VALENCIANA**

PLAZAS ESTRUCTURALES OFERTADAS				
Nº de Pto	Denominación	Clasificación		
			n	
104	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN	C	16	E030
206	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN	C	16	E030
207	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN	C	16	E030
208	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
209	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
313	JEFE/A SOPORTE INFRAESTRUCTURA TURÍSTICA DE LITORAL	B	26	E044
404	TECNICO/A MEDIO/A DE ESTUDIOS	B	20	E038
410	TECNICO/A MEDIO/A DE PRODUCTO TURÍSTICO	B	16	E024
506	JEFE/A UNIDAD DESARROLLO TURÍSTICO	A	26	E046
518	TÉCNICO/A MEDIO/A EN INFORMACIÓN TURÍSTICA CASTELLÓN	B	16	E024
520	TÉCNICO/A MEDIO/A DE PROMOCIÓN	B	20	E031
522	OPERADOR/A INFORMÁTICO/A	C	14	E019
528	TÉCNICO/A MEDIO/A EN INFORMACIÓN TURÍSTICA ALICANTE	B	16	E024
530	TECNICO/A MEDIO/A DE PROMOCIÓN TURÍSTICA	B	16	E024
531	TÉCNICO/A MEDIO/A DE PRODUCTO TURÍSTICO	B	16	E024
533	TÉCNICO/A MEDIO/A DE PROMOCIÓN TURÍSTICA	B	16	E024
535	TÉCNICO/A MEDIO/A DE MARKETING TURÍSTICO	B	16	E024
602	TÉCNICO/A DE PROMOCIÓN	A	20	E038
607	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
802	TECNICO/A DE ADMINISTRACIÓN	A	20	E038
804	TÉCNICO/A DE FORMACIÓN	A	20	E038
807	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
809	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN	C	16	E030
810	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
811	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
814	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
815	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
816	DIRECTOR/A CDT DENIA	A/B	26	E046
818	DIRECTOR/A CDT ALICANTE	A/B	26	E046
820	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
903	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
904	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
905	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
906	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	D	14	E019
907	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
909	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
910	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN	C	16	E030
1000	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA	C	16	E036
1001	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
1005	TÉCNICO/A DE PROMOCIÓN	A	20	E038
1009	TÉCNICO/A MEDIO/A DE GESTIÓN PUBLICIDAD	B	16	E024
1014	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1015	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
1019	TÉCNICO/A DE FORMACIÓN	A	20	E038
1020	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1021	TÉCNICO/A MEDIO/A DOCUMENTACIÓN	B	16	E024
1023	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1028	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN	C	16	E030



1036	AUXILIAR DE GESTIÓN	D	14	E030
1038	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN	C	14	E019
1041	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A ALMACÉN	D	14	E019
1048	TÉCNICO/A MEDIO/A COORDINADOR/A DE ESTUDIOS	B	22	E040
1055	FORMADOR/A CDT	C	16	E030
1056	OPERADOR/A INFORMÁTICO/A	C	14	E019
1058	OPERADOR/A INFORMÁTICO/A	C	14	E019
1059	TÉCNICO/A DE FORMACIÓN	A	20	E038
1060	FORMADOR/A CDT	D	16	E035
1061	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1062	TÉCNICO/A MEDIO/A DE FORMACIÓN	B	20	E038
1063	FORMADOR/A CDT	C	16	E030
1064	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
1065	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1066	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1068	TÉCNICO/A MEDIO/A DE INFRAESTRUCTURAS	B	20	E031
1076	TÉCNICO/A MEDIO/A DE PROMOCIÓN	B	20	E031
1079	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
1080	TÉCNICO/A ECONÓMICO/A	A	20	E038
1085	TÉCNICO/A MEDIO/A DE FORMACIÓN	B	20	E038
1095	DIRECTOR/A CDT CASTELLÓN	A/B	26	E046
1102	TÉCNICO/A MEDIO/A EN INFORMACIÓN TURÍSTICA ALICANTE	B	16	E024
1103	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
1106	TÉCNICO/A MEDIO/A EN INFORMACIÓN TURÍSTICA ALICANTE	B	16	E024
1109	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1111	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
1112	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
1113	OPERADOR/A INFORMÁTICO/A	C	14	E019
1116	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1118	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1121	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN	C	16	E030
1139	TÉCNICO/A ECONÓMICO/A	A	20	E038
1144	TÉCNICO/A MEDIO/A ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	B	20	E031
1148	FORMADOR/A CDT	C	16	E030
1150	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	D	14	E019
1151	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
1155	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
1156	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	D	14	E019
1157	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
1158	FORMADOR/A CDT	C	16	E030
1159	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1160	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1161	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1162	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
1164	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	14	E019
1165	SUBALTERNO/A DE RECEPCIÓN	E	12	E013
1166	DIRECTOR/A CDT BENIDORM	A/B	26	E046
1169	TÉCNICO/A MEDIO/A DE INNOVACIÓN TURÍSTICA	B	16	E024
1170	TÉCNICO/A MEDIO/A DE TURISMO	B	16	E024
1178	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	D	14	E019
1181	TÉCNICO/A MEDIO/A DE INNOVACIÓN TURÍSTICA	B	16	E024
1182	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019

ANNEX

**OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2022 PLA ESTABILITZACIÓ
TURISME COMUNITAT VALENCIANA**

LLOCS ESTRUCTURALS OFERTATSS				
Nº de Pto	Denominació	Clasificació		
			n	
104	ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ	C	16	E030
206	ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ	C	16	E030
207	ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ	C	16	E030
208	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
209	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
313	CAP SUPORT INFRAESTRUCTURA TURÍSTICA DE LITORAL	B	26	E044
404	TÈCNIC/A MITJÀ/NA D'ESTUDIS	B	20	E038
410	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE PRODUCTE TURÍSTIC	B	16	E024
506	CAP UNITAT DESENVOLUPAMENT TURÍSTIC	A	26	E046
518	TÈCNIC/A MITJÀ/NA EN INFORMACIÓ TURÍSTICA CASTELLÓ	B	16	E024
520	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE PROMOCIÓ	B	20	E031
522	OPERADOR/A INFORMÀTIC/A	C	14	E019
528	TÈCNIC/A MITJÀ/NA EN INFORMACIÓ TURÍSTICA ALACANT	B	16	E024
530	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE PROMOCIÓ TURÍSTICA	B	16	E024
531	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE PRODUCTE TURÍSTIC	B	16	E024
533	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE PROMOCIÓ TURÍSTICA	B	16	E024
535	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE MÀRQUETING TURÍSTIC	B	16	E024
602	TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ	A	20	E038
607	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
802	TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ	A	20	E038
804	TÈCNIC/A DE FORMACIÓ	A	20	E038
807	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
809	ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ	C	16	E030
810	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
811	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
814	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
815	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
816	DIRECTOR/A CDT DÈNIA	A/B	26	E046
818	DIRECTOR/A CDT ALACANT	A/B	26	E046
820	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
903	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
904	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
905	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
906	AUXILIAR DE MANTENIMENT	D	14	E019
907	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
909	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
910	ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ	C	16	E030
1000	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓ TURÍSTICA	C	16	E036
1001	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
1005	TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ	A	20	E038
1009	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE GESTIÓ PUBLICITAT	B	16	E024
1014	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1015	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
1019	TÈCNIC/A DE FORMACIÓ	A	20	E038
1020	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	D	14	E019
1021	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE DOCUMENTACIÓ	B	16	E024
1023	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1028	ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ	C	16	E030



1036	AUXILIAR DE GESTIÓ	D	14	E030
1038	ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ	C	14	E019
1041	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA MAGATZEM	D	14	E019
1048	TÈCNIC/A MITJÀ/NA COORDINADOR/A D'ESTUDIS	B	22	E040
1055	FORMADOR/A CDT	C	16	E030
1056	OPERADOR/A INFORMÀTIC/A	C	14	E019
1058	OPERADOR/A INFORMÀTIC/A	C	14	E019
1059	TÈCNIC/A DE FORMACIÓ	A	20	E038
1060	FORMADOR/A CDT	D	16	E035
1061	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1062	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE FORMACIÓ	B	20	E038
1063	FORMADOR/A CDT	C	16	E030
1064	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
1065	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1066	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1068	TÈCNIC/A MITJÀ/NA D'INFRAESTRUCTURES	B	20	E031
1076	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE PROMOCIÓ	B	20	E031
1079	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
1080	TÈCNIC/A ECONÒMIC/A	A	20	E038
1085	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE FORMACIÓ	B	20	E038
1095	DIRECTOR/A CDT CASTELLÓ	A/B	26	E046
1102	TÈCNIC/A MITJÀ/NA EN INFORMACIÓ TURÍSTICA ALACANT	B	16	E024
1103	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
1106	TÈCNIC/A MITJÀ/NA EN INFORMACIÓ TURÍSTICA ALACANT	B	16	E024
1109	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1111	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
1112	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
1113	OPERADOR/A INFORMÀTIC/A	C	14	E019
1116	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1118	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1121	ADMINISTRATIU/A DE GESTIÓ	C	16	E030
1139	TÈCNIC/A ECONÒMIC/A	A	20	E038
1144	TÈCNIC/A MITJÀ/NA ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	B	20	E031
1148	FORMADOR/A CDT	C	16	E030
1150	AUXILIAR DE MANTENIMENT	D	14	E019
1151	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
1155	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
1156	AUXILIAR DE MANTENIMENT	D	14	E019
1157	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
1158	FORMADOR/A CDT	C	16	E030
1159	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1160	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1161	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1162	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
1164	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	D	14	E019
1165	SUBALTERN/A DE RECEPCIÓ	E	12	E013
1166	DIRECTOR/A CDT BENIDORM	A/B	26	E046
1169	TÈCNIC/A MITJÀ/NA D'INNOVACIÓ TURÍSTICA	B	16	E024
1170	TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE TURISME	B	16	E024
1178	AUXILIAR DE MANTENIMENT	D	14	E019
1181	TÈCNIC/A MITJÀ/NA D'INNOVACIÓ TURÍSTICA	B	16	E024
1182	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019