

Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària

RESOLUCIÓ de 27 de maig de 2022, de la presidenta de l'Institut Valencià de Serveis Socials, mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del dia 17 de maig de 2022, del Consell de Direcció, pel qual s'anul·la l'oferta d'ocupació pública 2018 i 2019 i s'aprova l'oferta d'ocupació pública d'estabilització per a l'any 2022. [2022/4848]

La falta històrica de processos selectius per a l'ingrés en llocs de treball de l'Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS) ha provocat que més del 60 % de la plantilla de personal no siga fixa malgrat acumular molts anys d'antiguitat en la majoria dels casos.

Aquest nivell de temporalitat de l'ocupació pública en IVASS s'estén a tot el sector públic i arriba a unes xifres tan elevades que la reducció d'aquestes és un dels objectius prioritaris de totes les administracions públiques.

És per això urgent reduir la situació de precarietat del personal de l'organisme i iniciar el procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació, dins dels límits establits per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (d'ara endavant, Llei 20/2021, de 28 de desembre).

D'altra banda, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, regula en els seus títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut bàsic de les seues ofertes, i estableix en el seu article 70 que les necessitats de recursos humans amb dotació pressupostària hauran de ser objecte d'oferta d'ocupació pública.

L'objecte del procés és que les persones treballadores públiques que porten anys ocupant places de manera temporal, tinguen finalment garantit un treball estable dins del sector públic.

En compliment del que es disposa en l'article 8 del conveni col·lectiu aplicable al personal laboral d'IVASS, aquesta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació amb els representants sindicals d'IVASS.

Per tot això, en virtut de les competències que li atribueix l'article 6.f del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària (IVASS), aprovat pel Decret 7/2013, de 4 de gener (DOGV 6937, 07.01.2013), el Consell de Direcció d'IVASS en la sessió ordinària del dia 17 de maig de 2022, va adoptar l'acord següent:

1. Anul·lació de les ofertes d'ocupació pública 2018 i 2019

Mitjançant el present acord s'anul·len les resolucions següents:

– Resolució de 14 de març de 2019, de la presidenta de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS), mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del Consell de Direcció de l'entitat adoptat el dia 13 de març de 2019, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a 2018 (DOGV 8510, 21.03.2019).

– Resolució de 26 de novembre de 2019, de la presidenta de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària, mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del Consell de Direcció de l'entitat adoptat el dia 26 de novembre de 2019 pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019 (DOGV 8691, 04.12.2019).

Les places d'aquestes ofertes aprovades i no convocades, s'adapten per a l'execució de les places d'estabilització que autoritza la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

2. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

Aprovar l'oferta d'ocupació pública d'estabilització per a l'exercici 2022, amb base en l'argumentació que consta en aquesta resolució, en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, relativa a la convocatòria excepcional d'estabilització en l'ocupació temporal de llarga duració.

3. Contingut de l'oferta d'ocupació

L'oferta d'ocupació pública d'estabilització que s'aprova està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria

RESOLUCIÓN de 27 de mayo de 2022, de la presidenta del Instituto Valenciano de Servicios Sociales, mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del día 17 de mayo de 2022, del Consejo de Dirección, por el que se anula la oferta pública de empleo 2018 y 2019 y se aprueba la oferta de empleo público de estabilización para el año 2022. [2022/4848]

La falta històrica de procesos selectivos para el ingreso en puestos de trabajo del Instituto Valenciano de Servicios Sociales (IVASS) ha provocado que más del 60 % de la plantilla de personal no sea fija a pesar de acumular muchos años de antigüedad en la mayoría de los casos.

Este nivel de temporalidad del empleo público en IVASS se extiende a todo el sector público alcanzando unas cifras tan elevadas que la reducción de las mismas es uno de los objetivos prioritarios de todas las administraciones públicas.

Es por ello urgente reducir la situación de precariedad del personal del organismo e iniciar el proceso extraordinario de estabilización del empleo, dentro de los límites establecidos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (en adelante, Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

Por otra parte, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido básico de sus ofertas, estableciendo en su artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con dotación presupuestaria deberán ser objeto de oferta de empleo público.

El objeto del proceso es que las personas empleadas públicas que llevan años ocupando plazas de forma temporal, tengan finalmente garantizado un trabajo estable dentro del sector público.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 8 del convenio colectivo aplicable al personal laboral de IVASS, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación con los representantes sindicales de IVASS.

Por todo ello, en virtud de las competencias que le atribuye el artículo 6.f del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Atención Social-Sanitaria (IVASS), aprobado por el Decreto 7/2013, de 4 de enero (DOGV 6937, 07.01.2013), el Consejo de Dirección de IVASS en su sesión ordinaria del día 17 de mayo de 2022 adoptó el siguiente acuerdo:

1. Anulación de las ofertas de empleo público 2018 y 2019

Mediante el presente acuerdo se anulan las siguientes resoluciones:

Resolución de 14 de marzo de 2019, de la presidenta del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS), mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del Consejo de Dirección de la entidad adoptado el día 13 de marzo de 2019, por el que se aprobó la oferta de empleo público para 2018 (DOGV 8510, 21.03.2019).

Resolución de 26 de noviembre de 2019, de la presidenta del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria, mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del Consejo de Dirección de la entidad adoptado el día 26 de noviembre de 2019 por el que se aprobó la oferta de empleo público para el año 2019 (DOGV 8691, 04.12.2019).

Las plazas de dichas ofertas aprobadas y no convocadas, se adaptan para la ejecución de las plazas de estabilización que autoriza la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

2. Aprobación de la oferta de empleo público

Aprobar la oferta de empleo público de estabilización para el ejercicio 2022, con base en la argumentación que consta en esta resolución, en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, relativa a la convocatoria excepcional de estabilización en el empleo temporal de larga duración.

3. Contenido de la oferta de empleo

La oferta de empleo público de estabilización que se aprueba está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

El total de l'oferta d'ocupació pública d'estabilització ascendeix a 438 places de naturalesa laboral distribuïdes de la forma següent:

a) 433 places que corresponen a la taxa d'estabilització en la D.A. 6a i D.A. 8a de la Llei 20/2021, és a dir, places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016 i places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016. (Annex I).

b) 5 places que corresponen a la taxa que es disposa en l'article 2.1 de la Llei 20/2021 corresponent a places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, ocupades de manera temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 (Annex II).

4. Procediment de selecció

Els procediments selectius que es convoquen en execució de l'oferta d'estabilització corresponent a les taxes de la D.A. 6a i D.A. 8a adoptaran el sistema de concurs de mèrits.

Els procediments que es convoquen en execució de l'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, adoptaran el sistema de concurs oposició.

5. Cessament del personal laboral temporal i indefinit no fix que no resulte seleccionat

El personal laboral temporal i l'indefinit no fix que ocupe llocs de treball de les categories que s'ofereixen podran ser destituïts, i veure extingida la seua relació laboral amb IVASS si la plaça que ocupa resulta adjudicada, a través dels processos que es convoquen.

6. Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta

La convocatòria per al procés extraordinari conduent a l'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració, haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022 i la seua resolució haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024, d'acord amb l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Les convocatòries garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i es desenvoluparan prèvia negociació col·lectiva.

7. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de les dones en el cas que les persones pertanyents a aquest sexe estigueren infrarepresentades dins del col·lectiu que forme part de la categoria objecte de la convocatòria.

8. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la Direcció General d'IVASS per a l'aplicació i execució de la present oferta d'ocupació.

La present resolució tindrà els efectes que escaiguen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la publicació i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació. Potestativament, es podrà interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant l'òrgan que l'ha dictada.

València, 27 de maig de 2022.— La presidenta de l'Institut Valencià de Serveis Socials: Mónica Oltra Jarque.

El total de la oferta de empleo público de estabilización asciende a 438 plazas de naturaleza laboral distribuidas de la siguiente forma:

a) 433 plazas que corresponden a la tasa de estabilización en la D.A. 6ª y D.A. 8ª de la Ley 20/2021, es decir, plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, que hayan estado ocupadas de manera temporal e ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016 y plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de manera temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016. (Anexo I).

b) 5 plazas que corresponden a la tasa que se dispone en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021 correspondiente a plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, ocupadas de manera temporal e ininterrumpida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 (Anexo II).

4. Procedimiento de selección

Los procedimientos selectivos que se convoquen en ejecución de la oferta de estabilización correspondiente a las tasas de la DA 6ª y DA 8ª adoptarán el sistema de concurso de méritos.

Los procedimientos que se convoquen en ejecución del artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, adoptarán el sistema de concurso-oposición.

5. Cese del personal laboral temporal e indefinido no fijo que no resulte seleccionado

El personal laboral temporal y el indefinido no fijo que ocupe puestos de trabajo de las categorías que se ofertan podrán ser cesados, y extingida su relación laboral con IVASS si la plaza que ocupa resulta adjudicada, a través de los procesos que se convoquen.

6. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta

La convocatoria para el proceso extraordinario conducente a la estabilización de empleo temporal de larga duración, deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022 y la resolución de la misma deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024, de acuerdo con el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Las convocatorias garantizarán el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, y se desarrollarán previa negociación colectiva.

7. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteig o primera letra del apellido, la resolució en favor de las mujeres en el caso de que las personas pertenecientes a dicho sexo estuvieran infrarepresentadas dentro del colectivo que forme parte de la categoría objeto de la convocatoria.

8. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la Dirección General de IVASS para la aplicación y ejecución de la presente oferta de empleo.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer un recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

València, 27 de mayo de 2022.— La presidenta del Instituto Valenciano de Servicios Sociales: Mónica Oltra Jarque.

ANNEX I .

DISPOSICIÓ ADDICIONAL 6ª- DA6						
NRE. LLOCS	CEE	IVASS	DENOMINACIÓ DEL LLOC	GRUP PROFESSIONAL O CLASSIFICACIÓ		
2		2	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E019
6		6	ADMINISTRATIU/VA	C	14	E010
9	3	6	AUX. ADMINISTRATIU/VA	D	15	E015
1	1	0	AUX. ADMINISTRATIU/VA	D	12	E015
1		1	AUX. MANTENIMENT	D	12	E015
6	3	3	AUX. MANTENIMENT	D	12	E005
35	10	25	AJUDANT/A DE RESIDÈNCIA	E	10	E004
5		5	CUINER/A	D	12	E005
3		3	CONDUCTOR/A-MECÀNIC/A	D	12	E015
1	1	0	COOR. CEE	B/C	18	E035
1		1	COORDINADOR/A ATENCIÓ SOCIAL	B	20	E029
1	1	0	COORDINADOR/A AUX. MANTENIMENT	D	12	E037
1		1	COORDINADOR EQUIPS SOCIO SANITARIS	B	20	E029
1		1	COORDINADOR/APROGRAMES I PROJECTES D' ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA	B	20	E029
195		195	CUIDADOR/A	D	16	E011
2		2	CUIDADOR/A-FARMÀCIA DE CARLET	D	16	E011
3	1	2	CUIDADOR/A-TRANSPORTE USUARIOS/AS	D	16	E011
1		1	DIRECTOR HABITATGES, PROGRAMES ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA, AGÈNCIA DE COL·LOCACIÓ I	A	24	E045
1		1	DIRECTOR/A PSICÒLEG/A	A	20	E038
1		1	DIRECTOR/A PSICÒLEG/A RESIDÈNCIA	A	24	E045
5		5	DIRECTOR/A RESIDÈNCIA	A	24	E045
1	1	0	DIRECTOR/A TÈCNIC/A	A	24	E045
15		15	INFERMER/A	B	19	E013
3		3	FISIOTERAPEUTA	B	19	E013
2		2	GOVERNANT/A	C	14	E019
1		1	CAP D'ÀREA CONTRACTACIONS I ASSUMPTES GENERALS	A	24	E046

DISPOSICIÓ ADDICIONAL 6ª- DA6						
NRE. LLOCS	CEE	IVASS	DENOMINACIÓ DEL LLOC	GRUP PROFESSIONAL O CLASSIFICACIÓ		
1		1	CAP D'ÀREA RECURSOS TÈCNICS SOCIOSSANITARIS	A	24	E046
1		1	CAP D'ÀREA RRHH	A	24	E046
1		1	CAP D'EQUIP RRHH	B/C	18	E035
1		1	LOGOPEDA	B	16	E013
19		19	MESTRE/A DE TALLER	C	18	E011
4		4	MONITOR/A D'ATENCIÓ SOCIAL	C	18	E011
4	4	0	MONITOR/A D'Ocupació	C	18	E011
3	3	0	MONITOR/A D'Ocupació	C	18	E016
7	7	0	MONITOR/A-INTERNAUTA	C	18	E016
3	3	0	OPERARI/A	*		
1		1	PSICÒLEG/A	A	20	E030
17		17	RESPONSABLE DE TORN	C/D	16	E022
1		1	RESPONSABLE DE TORN-COORDINADOR/A	C/D	16	E030
1		1	SECRETARI/A DIRECCIÓ	C/D	16	E042
1		1	TÈCNIC/A ATENCIÓ SOCIOSSANITÀRIA	A/B	16	E023
1	1	0	TÈCNIC/A GRAU SUPERIOR INTERNAUTA	A	20	E030
4		4	TÈCNIC/A MITJÀ ATENCIÓ SOCIOSSANITÀRIA	B	16	E023
1		1	TÈCNIC/A MITJÀ ATENCIÓ SOCIOSSANITÀRIA	B	16	E013
1		1	TÈCNIC/A MITJÀ RELACIONS LABORALS	B	16	E023
1		1	TÈCNIC/A SUPERIOR COMUNICACIÓ I RELACIONS	A	20	E030
1		1	TÈCNIC/A SUPERIOR PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	A	20	E030
1		1	TÈCNIC/A SUPERIOR SISTEMES DE GESTIÓ DE QUALITAT	A	20	E030
3		3	TERAPEUTA OCUPACIONAL	B	16	E013
6		6	TREBALLADOR/A SOCIAL	B	16	E013
387	39	348				

ANNEX I .

DISPOSICIÓ ADDICIONAL 8ª- DA8

NRE. LLOCS	CEE	IVASS	DENOMINACIÓ DEL LLOC	GRUP PROFESSIONAL O CLASSIFICACIÓ		
28		28	CUIDADOR/A	D	16	E011
3		3	MESTRE/A DE TALLER	C	18	E011
3		3	INFERMER/A	B	19	E013
1		1	NEUROPSICÒLEG/A-DIRECTOR/A	A	20	E038
1		1	TREBALLADOR/A SOCIAL	B	16	E013
1		1	DIRECTOR/A PSICÒLEG/A	A	20	E038
1		1	AUX. MANTENIMENT	D	12	E005
2		2	AJUDANT/A DE RESIDENCIA	E	10	E004
2		2	RESPONSABLE DE TORN	C/D	16	E022
1	1	0	MONITOR/A D'OCUPACIÓ	C	18	E011
1	1	0	OPERARI/A	*		
1		1	DIRECTOR/A DE RESIDENCIA	A	24	E045
1		1	CUNIER/A	D	12	E005
46	2	44				

ANNEX II

3ER PROCÉS ESTABILITZACIÓ				
NRE. LLOCS	DENOMINACIÓ DEL LLOC	GRUP PROFESSIONAL O CLASSIFICACIÓ		
1	DIRECTOR/A RESIDÈNCIA	A	24	E045
2	CUIDADOR/A	D	16	E011
1	FISIOTERAPEUTA	B	19	E013
1	PSICÒLEG/A	A	20	E030
5				

ANEXO I.

DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª- DA6						
Nº- PUESTOS	CEE	IVASS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO PROFESIONAL O CLASIFICACIÓN		
2		2	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E019
6		6	ADMINISTRATIVO/A	C	14	E010
9	3	6	AUX. ADMINISTRATIVO/A	D	15	E015
1	1	0	AUX. ADMINISTRATIVO/A	D	12	E015
1		1	AUX. MANTENIMIENTO	D	12	E015
6	3	3	AUX. MANTENIMIENTO	D	12	E005
35	10	25	AYUDANTE/A DE RESIDENCIA	E	10	E004
5		5	COCINERO/A	D	12	E005
3		3	CONDUCTOR/A-MECANICO/A	D	12	E015
1	1	0	COOR. CEE	B/C	18	E035
1		1	COORDINADOR/A ATENCION SOCIAL	B	20	E029
1	1	0	COORDINADOR/A AUX. MANTENIMIENTO	D	12	E037
1		1	COORDINADOR/A EQUIPOS SOCIO SANITARIOS	B	20	E029
1		1	COORDINADOR/A PROGRAMAS Y PROYECTOS DE ATENCION SOCIO SANITARIA	B	20	E029
195		195	CUIDADOR/A	D	16	E011
2		2	CUIDADOR/A-FARMACIA DE CARLET	D	16	E011
3	1	2	CUIDADOR/A-TRANSPORTE USUARIOS/AS	D	16	E011
1		1	DIRECTOR VIVIENDAS, PROGRAMAS ATENCION SOCIO SANITARIA, AGENCIA DE COLOCACION Y	A	24	E045
1		1	DIRECTOR/A PSICOLOGO/A	A	20	E038
1		1	DIRECTOR/A PSICOLOGO/A RESIDENCIA	A	24	E045
5		5	DIRECTOR/A RESIDENCIA	A	24	E045
1	1	0	DIRECTOR/A TÉCNICO/A	A	24	E045
15		15	ENFERMERO/A	B	19	E013
3		3	FISIOTERAPEUTA	B	19	E013
2		2	GOBERNANTE/A	C	14	E019
1		1	JEFE/A AREA CONTRATACIONES Y ASUNTOS GENERALES	A	24	E046

DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª- DA6						
Nº- PUESTOS	CEE	IVASS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO PROFESIONAL O CLASIFICACIÓN		
1		1	JEFE/A AREA RECURSOS TÉCNICOS SOCIOSANITARIOS	A	24	E046
1		1	JEFE/A AREA RRHH	A	24	E046
1		1	JEFE/A DE EQUIPO RRHH	B/C	18	E035
1		1	LOGOPEDA	B	16	E013
19		19	MAESTRO/A DE TALLER	C	18	E011
4		4	MONITOR/A ATENCIÓN SOCIAL	C	18	E011
4	4	0	MONITOR/A DE EMPLEO	C	18	E011
3	3	0	MONITOR/A DE EMPLEO	C	18	E016
7	7	0	MONITOR/A-INTERNAUTA	C	18	E016
3	3	0	OPERARIO/A	*		
1		1	PSICOLOGO/A	A	20	E030
17		17	RESPONSABLE DE TURNO	C/D	16	E022
1		1	RESPONSABLE DE TURNO-COORDINADOR/A	C/D	16	E030
1		1	SECRETARIO/A DIRECCION	C/D	16	E042
1		1	TECNICO/A ATENCION SOCIO SANITARIA	A/B	16	E023
1	1	0	TECNICO/A GRADO SUPERIOR INTERNAUTA	A	20	E030
4		4	TECNICO/A MEDIO ATENCION SOCIO SANITARIA	B	16	E023
1		1	TECNICO/A MEDIO ATENCION SOCIO SANITARIA	B	16	E013
1		1	TECNICO/A MEDIO RELACIONES LABORALES	B	16	E023
1		1	TECNICO/A SUPERIOR COMUNICACIÓN Y RELACIONES	A	20	E030
1		1	TECNICO/A SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	A	20	E030
1		1	TECNICO/A SUPERIOR SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD	A	20	E030
3		3	TERAPEUTA OCUPACIONAL	B	16	E013
6		6	TRABAJADOR/A SOCIAL	B	16	E013
387	39	348				

ANEXO I .

DISPOSICIÓN ADICIONAL 8ª- DA8						
Nº- PUESTOS	CEE	IVASS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO PROFESIONAL O CLASIFICACIÓN		
28		28	CUIDADOR/A	D	16	E011
3		3	MAESTRO/A DE TALLER	C	18	E011
3		3	ENFERMERO/A	B	19	E013
1		1	NEUROPSICOLOGO/A- DIRECTOR/A	A	20	E038
1		1	TRABAJADOR/A SOCIAL	B	16	E013
1		1	DIRECTOR/A PSICOLOGO/A	A	20	E038
1		1	AUX. MANTENIMIENTO	D	12	E005
2		2	AYUDANTE/A DE RESIDENCIA	E	10	E004
2		2	RESPONSABLE DE TURNO	C/D	16	E022
1	1	0	MONITOR/A DE EMPLEO	C	18	E011
1	1	0	OPERARIO/A	*		
1		1	DIRECTOR/A DE RESIDENCIA	A	24	E045
1		1	COCINERO/A	D	12	E005
46	2	44				

ANEXO II

3ER PROCESO ESTABILIZACIÓN				
Nº- PUESTOS	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GRUPO PROFESIONAL O CLASIFICACIÓN		
1	DIRECTOR/A RESIDENCIA	A	24	E045
2	CUIDADOR/A	D	16	E011
1	FISIOTERAPEUTA	B	19	E013
1	PSICOLOGO/A	A	20	E030
5				