

Universitat d'Alacant

RESOLUCIÓ de 25 de maig de 2022, de la Universitat d'Alacant, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022 del personal funcionari d'administració i serveis. [2022/4765]

En virtut del que es disposa en l'article 20.U.1 i 3.i) de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022 i, considerant el que es disposa en l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el text refós del qual va ser aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, referits a l'oferta d'ocupació pública, el Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, en data 25 de maig de 2022, va acordar aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022 de places de personal funcionari d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant, de conformitat amb la taxa de autoritzada en escrit de la Direcció general de Despeses de Personal.

En ús de les potestats i funcions conferides pels Estatuts de la Universitat d'Alacant, aprovats pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, i de les competències que dimanen dels articles 20 i següents de la Llei orgànica 6/2001, d'Universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, aquest Rectorat resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022, referida a personal funcionari d'administració i serveis, aprovada per Acord del Consell de Govern de 25 de maig, que figura com a annex a aquesta resolució, segons disposa el punt u de l'article 20, ja citat, de la Llei 20/2021.

Segon

Seguint el que es disposa en l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria del procés selectiu previst en aquesta oferta és de tres anys, a aplicar a partir de la publicació d'aquesta resolució.

Tercer

Les convocatòries i les seues bases dels processos selectius corresponents a aquesta oferta d'ocupació es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i l'anunci d'aquesta publicació juntament amb un extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*, una vegada obtinguda la corresponent autorització, d'acord amb el que es disposa en el punt Tres.I) de l'article 20 de la Llei 22/2021.

Quart

Aquesta oferta d'ocupació pública s'executarà mitjançant processos selectius que garantisquen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i els contemplats en l'article 55.2 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i en el 60 de la Llei 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Quint

De conformitat amb el que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, es reserva un contingent del 10 per cent de les vacants d'aquesta oferta d'ocupació per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional.

Sisé

Així mateix, de conformitat amb el que es disposa en l'article 65 de la Llei 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, es reserva un contingent del 50 per cent de les vacants d'aquesta oferta d'ocupació per a ser cobertes pel sistema d'oposició.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant el jutjat del contenciós administratiu d'Alacant competent, en el termini de dos mesos

Universidad de Alicante

RESOLUCIÓN de 25 de mayo de 2022, de la Universidad de Alicante, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2022 del personal funcionario de administración y servicios. [2022/4765]

En virtud de lo dispuesto en el artículo 20.Uno.1 y 3I) de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022 y, considerando lo dispuesto en el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, cuyo texto refundido fue aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, referidos a la oferta de empleo público, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, en fecha 25 de mayo de 2022, acordó aprobar la oferta de empleo público para el año 2022 de plazas de personal funcionario de administración y servicios de la Universidad de Alicante, de conformidad con la tasa de reposición autorizada en escrito de la Dirección General de Costes de Personal.

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad de Alicante, aprobados por el Decreto 25/2012, de 3 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, y de las competencias que dimanen de los artículos 20 y siguientes de la Ley orgánica 6/2001, de Universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, este Rectorado resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público para el año 2022, referida a personal funcionario de administración y servicios, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 25 de mayo de 2022, que figura como anexo a esta resolución, según dispone el punto uno del artículo 20, ya citado, de la Ley 22/2021.

Segundo

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria del proceso selectivo previsto en esta oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

Tercero

Las convocatorias y sus bases de los procesos selectivos correspondientes a esta oferta de empleo se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y el anuncio de dicha publicación junto con un extracto de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*, una vez obtenida la correspondiente autorización, a tenor de lo dispuesto en el referido punto Tres.I) del artículo 20 de la Ley 22/2021.

Cuarto

Esta Oferta de Empleo Público se ejecutará mediante procesos selectivos que garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad y los contemplados en el artículo 55.2 del Estatuto Básico del Empleado Público y en el 60 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Quinto

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, se reserva un cupo del 10 por ciento de las vacantes de esta oferta de empleo para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional.

Sexto

Así mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 65 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, se reserva un cupo del 50% de las vacantes de esta oferta de empleo para ser cubiertas por el sistema de oposición.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en



comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb l'establert en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, 6.4 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podrà interposar-se recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació de la present, davant el rector, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015.

Alacant, 25 de maig de 2022.– La rectora: Amparo Navarro Faure.

ANNEX

<i>Escala</i>	<i>Subgrup</i>	<i>Taxa de reposició</i>
Tècnica	A1	5
De Tècnics mitjans	A2	6
D'Analistes programadors	A2	1
Oficial especialista	C1	11
TOTAL		23

el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, 6.4 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrá interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el rector, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015.

Alicante, 25 de mayo de 2022.– La rectora: Amparo Navarro Faure.

ANEXO

<i>Escala</i>	<i>Subgrupo</i>	<i>Tasa de reposición</i>
Técnica	A1	5
De Técnicos Medios	A2	6
De Analistas programadores	A2	1
Oficial Especialista	C1	11
TOTAL		23