Ajuntament de Puçol

Modificació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 i aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022. [2022/4704]

Mitjançant Resolució de l'Alcaldia-Presidència núm. 2289, de data 20 de maig de 2022, s'ha aprovat la modificació de l'OOP 2021 i aprovació de l'OOP 2022, amb el següent tenor literal:

Vist que mitjançant Resolució de l'Alcaldia núm. 5985, de data 22 de desembre, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2021 (DOGV 9245, 29 desembre 2021).

Vist que amb posterioritat a l'aprovació de l'OOP, es publica la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que introdueix variacions al Reial Decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Un dels canvis introduïts, es recull en la disposició addicional sisena, Convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració. «Les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que reunint els requisits establits en l'article 2.1, hagueren estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals i respectaran, en tot cas, els terminis establits en aquesta norma».

Vist que s'ha comprovat a petició de la representació sindical, així com d'alguns empleats/ades, que existien altres supòsits en els quals es complien els requisits necessaris per a la inclusió en el procés d'estabilització En aquesta situació es troben les següents places, que és procedent incloure en l'OOP de 2021:

Personal funcionari:

– 1 plaça de subaltern/a, escala administració general, subescala subalterna, grup agrupacions professionals (lloc de treball núm. 1.18).

– 1 plaça peó/ona comeses diverses, escala administració especial, subescala serveis especials, classe personal d'ofici, grup agrupacions professionals (lloc de treball núm. 4.39).

– 1 plaça de tècnic/a mitjà de treball social, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A2. (lloc de treball núm. 5.1).

– 2 places peons/ones comeses diverses, escala administració especial, subescala serveis especials, classe personal d'ofici, grup agrupacions professionals (llocs de treball núm. 4.6, 4.18)

– 1 plaça agent/a executiu, escala administració especial, subescala serveis especials, classe comesos especials, grup agrupacions professionals.

– 1 plaça de tècnic/a mitjà d'ocupació, escala administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm. 1.47).

Personal laboral fix discontinu a temps parcial. Concurs

– 1 plaça de professor/a EPA, categoria professional (1) grau en matemàtiques i ciències.

– 1 plaça de professor/a EPA, categoria professional (2) Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats, Grau en magisteri o equivalent.

– 1 plaça de professor/a EPA, categoria professional (1) grau en filologia anglesa o equivalent.

Vist que en l'OOP 2021 publicada en el DOGV núm. 9245 de 29 de desembre, es detecta error en el número de lloc que correspon a les següents places, de tal manera que on diu:

«– 1 plaça d'inspector/a, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm. 1.48)»;

Ha de dir:

Ayuntamiento de Puçol

Modificación de la oferta de empleo público para el año 2021 y aprobación de la oferta de empleo público para el año 2022. [2022/4704]

Mediante Resolución de la Alcaldía-Presidencia núm. 2289, de fecha 20 de mayo de 2022, se ha aprobado la modificación de la OEP 2021 y aprobación de la OEP 2022, con el siguiente tenor literal:

Visto que mediante Resolución de la Alcaldía núm. 5985, de fecha 22 de diciembre, se aprobó la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2021 (DOGV 9245, 29.12.2021).

Visto que con posterioridad a la aprobación de la OEP, se publica la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que introduce variaciones al Real Decreto ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Uno de los cambios introducidos, se recoge en la disposición adicional sexta, Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración. «Las administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016. Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, comunidades autónomas y entidades locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma».

Visto que se ha comprobado a petición de la representación sindical, así como de algunos empleados/as, que existían otros supuestos en los que se cumplían los requisitos necesarios para su inclusión en el proceso de estabilización En esta situación se encuentran las siguientes plazas, que procede incluir en la OEP de 2021:

Personal funcionario:

– 1 plaza de subalterno/a, Escala administración general, subescala subalterna, grupo agrupaciones profesionales (puestos núm. 1.18).

– 1 plaza peón/a cometidos varios, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio, grupo agrupaciones profesionales (puesto núm. 4.39).

– 1 plaza de técnico/a medio de trabajo social, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A2. (puestos núm. 5.1).

– 2 plazas peones/as cometidos varios, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio, grupo agrupaciones profesionales (puestos núm. 4.6, 4.18)

– 1 plaza agente/a ejecutivo, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase cometidos especiales, grupo agrupaciones profesionales.

– 1 plaza de técnico/a medio de empleo, escala administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 1.47).

Personal laboral fijo discontinuo a tiempo parcial. Concurso

– 1 plaza de profesor/a EPA, categoría profesional (1) grado en matemáticas y ciencias.

– 1 plaza de profesor/a EPA, categoría profesional (2) Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados, Grado en magisterio o equivalente.

– 1 plaza de profesor/a EPA, categoría profesional (1) grado en filología inglesa o equivalente.

Visto que en la OEP 2021 publicada en el DOGV número 9245 de 29 de diciembre, se detecta error en el número de puesto que corresponde a las siguientes plazas, de tal manera que donde dice:

«– 1 plaza de Inspector/a, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase policía local, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 1.48)»;

Debe decir:

«– 1 plaça d'Inspector/a, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm. 6.37)».

On diu:
«– 1 plaça de tècnic/a superior arxiu, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A1. (lloc de treball núm. 6.37)»;
Ha de dir:
«– 1 plaça de tècnic/a superior arxiu, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A1. (lloc de treball núm. 1.48)».

Vist que quant a l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2022, la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022: article 20, Oferta d'ocupació pública, contractes i nomenaments temporals del personal del sector públic: «U. 1. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, a excepció dels òrgans contemplats en l'apartat Un. e) de l'article anterior, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article, subjectant-se a les següents taxes de reposició d'efectius: (…) «4. La taxa serà del 125 per cent per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de Policia Autonòmica i Policies Locals, que es consideraran també sectors prioritaris».

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 de l'EBEP:
a) Al fet que les places s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el *Butlletí Oficial de la Província*, de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.
b) Al fet que la convocatòria de les places es publique en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'oferta d'ocupació pública en la qual s'incloguen les places.
Les places no cobertes després de l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta per la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors a 2022, incloses les que ja hagen sigut publicades.
Tres. 1. La taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris. Les entitats locals que tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior podran acumular la seua taxa de reposició indistintament en qualsevol sector.
Per a calcular la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball.
A aquest efecte es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa.
Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques, així com les produïdes a conseqüència del que es disposa en l'apartat Cinc.3 d'aquest article i en l'apartat Un. 2 de les disposicions addicionals desena setena, desena huitena i desena novena respecte de la mobilitat del personal amb una relació preexistent, fixa i indefinida en el sector de què es tracte.
Les places de professor contractat doctor que queden vacants a conseqüència de l'accés a un Cos docent universitari, es podran incloure en la taxa de reposició de l'exercici següent.

«– 1 plaza de inspector/a, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase policía local, grupo A, Subgrupo A2 (puesto núm. 6.37)».

Donde dice:
«– 1 plaza de técnico/a superior archivo, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A1. (puesto núm. 6.37)»;
Debe decir:
«– 1 plaza de técnico/a superior archivo, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A1. (puesto núm. 1.48)».

Visto que en cuanto a la oferta de empleo público para el ejercicio 2022, la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022: Artículo 20, Oferta de empleo público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público: «Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno. e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo, sujetándose a las siguientes tasas de reposición de efectivos: (…) «4. La tasa será del 125 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales, que se considerarán también sectores prioritarios».
La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del EBEP:
a) A que las plazas se incluyan en una oferta de empleo público que deberá ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el *Boletín Oficial de la Provincia*, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.
b) A que la convocatoria de las plazas se publique en el diario oficial de la provincia, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la oferta de empleo público en la que se incluyan las plazas.

Las plazas no cubiertas tras la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la oferta. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de ofertas de ejercicios anteriores a 2022, incluidas las que ya hayan sido publicadas.
Tres. 1. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios. Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector.
Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.
A estos efectos se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.
Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas, así como las producidas como consecuencia de lo dispuesto en el apartado cinco.3 de este artículo y en el apartado Uno. 2 de las disposiciones adicionales décima séptima, décima octava y décima novena respecto de la movilidad del personal con una relación preexistente, fija e indefinida en el sector de que se trate.
Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

8. La taxa resultant de les regles del número anterior podrà incrementar-se amb la derivada de les altes i baixes registrades durant l'exercici en curs, fins a la data d'aprovació de l'oferta, la qual cosa haurà de fer-se constar en la mateixa oferta. Per a això l'oferta haurà d'aprovar-se dins del primer semestre de l'exercici. Aquestes places es restaran de la taxa de reposició de l'exercici següent.

Durant l'exercici 2021 els/les empleats/ades fixos que van deixar de prestar serveis a l'Ajuntament de Puçol són els següents:

EMPLEAT/ADA	*CAUSA*	*DATA*
Encarregat manteniment-consergeria	defunció	22.01.2021
Enginyer tècnic	Concurse trasllats	19.12.2021
Administrativa	Jubilació	09.09.2021
Administrativa	Jubilació	30.07.2021
Encarregat manteniment-consergeria	Jubilació	26.09.2021
Agent Policia Local	Jubilació	29.08.2021

Totes les places es corresponen a serveis prioritaris de gestió de recursos públics, i d'atenció al públic, per la qual cosa la taxa de reposició és del 120 %, a més d'una plaça de Policia Local, a la qual li correspon una taxa de reposició del 125 %.

La taxa de reposició és de 7 places, la qual cosa ens permet incloure en l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2022, fins a 7 convocatòries. Ateses les necessitats de la plantilla de l'Ajuntament, es considera convenient cobrir en propietat les places vacants, sense reserva de lloc, existents en la Policia Local, ja que es tracta d'un servei essencial del qual no pot prescindir-se en cap cas, havent de quedar coberts tots els torns, per a poder prestar el servei adequadament. L'altra plaça que s'incorpora en l'OOP 2022, és plaça vacant ocupada interinament i que no està inclosa en cap procés de consolidació.

Personal funcionari:

– 6 places d'agent policia local, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup C, subgrup C1 (llocs de treball núm. 6.14, 6.7, 6.20, 6.38, 6.22, 6.48).

– 1 plaça d'enginyer/a tècnic/a industrial, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm. 3.4).

Vist que existeixen en la plantilla de l'Ajuntament, les següents places per a la seua cobertura per promoció interna, totes elles menys una, ocupades per personal amb nomenament provisional per millora d'ocupació:

– 1 plaça de tècnic/a mig informàtic, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A, subgrup A2.

– 1 plaça de tècnic/a d'administració general, escala d'administració general, subescala gestió, grup A, subgrup A2.

– 4 places d'administratiu/iva, escala d'administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1.

– 1 plaça de tècnic/a auxiliar delineació, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar, grup C, subgrup C1.

Vist l'informe emés per la cap del Servei de Recursos Humans de data 19 de maig de 2022.

Considerant el que es disposa en l'article 128 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

Considerant el que s'estableix en l'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Considerant el que es disposa en l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic: «Seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada

8. La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia oferta. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

Durante el ejercicio 2021 los/las empleados/as fijos que dejaron de prestar servicios en el Ayuntamiento de Puçol son los siguientes:

EMPLEADO/A	*CAUSA*	*FECHA*
Encargado mantenimiento-conserjería	fallecimiento	22.01.2021
Ingeniero Técnico	Concurso traslados	19.12.2021
Administrativa	Jubilación	09.09.2021
Administrativa	Jubilación	30.07.2021
Encargado mantenimiento-conserjería	Jubilación	26.09.2021
Agente Policía Local	Jubilación	29.08.2021

Todas las plazas se corresponden a servicios prioritarios de gestión de recursos públicos, y de atención al público, por lo que la tasa de reposición es del 120 %, además de una plaza de Policía Local, a la que le corresponde una tasa de reposición del 125 %.

La tasa de reposición es de 7 plazas, lo que nos permite incluir en la oferta de empleo público para 2022, hasta 7 convocatorias. Atendiendo a las necesidades de la plantilla del Ayuntamiento, se considera conveniente cubrir en propiedad las plazas vacantes, sin reserva de puesto, existentes en de la Policía Local, ya que se trata de un servicio esencial del que no puede prescindirse en ningún caso, debiendo quedar cubiertos todos los turnos, para poder prestar el servicio adecuadamente. La otra plaza que se incorpora en la OEP 2022, es plaza vacante ocupada interinamente y que no está incluidas en ningún proceso de consolidación.

Personal funcionarial:

– 6 plazas de agente policía local, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase policía local, grupo C, subgrupo C1 (puestos núm. 6.14, 6.7, 6.20, 6.38, 6.22, 6.48).

– 1 plaza de ingeniero/a técnico/a industrial, escala de administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 3.4).

Visto que existen en la plantilla del Ayuntamiento, las siguientes plazas para su cobertura por promoción interna, todas ellas menos una, ocupadas por personal con nombramiento provisional por mejora de empleo:

– 1 plaza de técnico/a medio informático, escala de administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A, subgrupo A2.

– 1 plaza de técnico/a de administración general, escala de administración general, subescala gestión, grupo A, subgrupo A2.

– 4 plazas de administrativo/a, escala de administración general, subescala administrativa, grupo C, subgrupo C1.

– 1 plaza de técnico/a auxiliar delineación, escala de administración especial, subescala técnica, clase auxiliar, grupo C, subgrupo C1.

Visto el informe emitido por la jefa del Servicio de Recursos Humanos de fecha 19 de mayo de 2022.

Considerando lo dispuesto en el artículo 128 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.

Considerando lo establecido en el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local.

Considerando lo dispuesto en el artículo 37 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público: «Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias

Administració pública i amb l'abast que legalment procedisca en cada cas, les matèries següents: l) Els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública.

Considerant l'assenyalat en les disposicions addicional sisena i addicional huitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Considerant el que s'estableix en els articles 69.2 i 70.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i arts. 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 128.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós sobre disposicions legals vigents en matèria de règim local, que disposen que les corporacions locals aprovaran i publicaran anualment, dins del termini d'un mes des de l'aprovació del seu Pressupost, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública.

Considerant el que s'estableix en l'article 3 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

Considerant el que es disposa en la disposició addicional primera del Reial decret 636/2021, de 27 de juliol, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021, disposa: «Les corporacions locals que aproven la seua oferta d'ocupació pública hauran de remetre els acords aprovatoris de la mateixa a l'Administració general de l'Estat, a través de les delegacions i subdelegacions del Govern, a l'efecte del que s'estableix en l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, respectant els criteris que tenen caràcter bàsic, d'acord amb el que s'estableix en l'article 19 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021».

Considerant el que es disposa en la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022.

Considerant el que s'estableix en l'art. 21.1 g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, en establir la competència de l'Alcaldia per a aprovar l'oferta d'ocupació pública.

Per tot el que s'ha exposat, aquesta alcaldia resol:

Primer

Modificar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Puçol corresponent a l'exercici 2021, quedant de la següent forma:

Taxa addicional disposició addicional sisena de Llei 29/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació públic (convocatòries per concurs):

Personal funcionari:

– 1 plaça de tècnic/a d'administració general, escala administració general, subescala tècnica, grup A, subgrup A1 (lloc de treball núm. 3.11).

– 1 plaça de tècnic/a d'administració general, escala administració general, subescala gestió, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm.1.23).

– 1 plaça d'administratiu/iva, escala d'administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1

– 8 places d'auxiliar administratiu/iva, escala administració general, subescala auxiliar, grup C, subgrup C2 (lloc de treball núm. 1.46, 2.18, 1.45, 1.2 (F), 3.7, 2.20, 5.15, 1.37)

– 7 places de subaltern/a, escala administració general, subescala subalterna, grup agrupacions professionals (lloc de treball núm. 1.9, 1.18, 1.26, 1.17, 1.16, 1.28, 1.12).

– 1 plaça arquitecte/a, escala administració especial, subescala tècnica, classe superior, grup A, subgrup A1 (lloc de treball núm. 3.2)

– 1 plaça arquitecte/a tècnic, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A2.

– 2 places tècnic/a mitjà serveis socials, escala administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm. 5.12, 5.13)

– 1 plaça de tècnic/a mitjà de serveis socials, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A2. (lloc de treball núm. 5.18)

de cada Administración pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes: l) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.

Considerando lo señalado en las disposiciones adicional sexta y adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Considerando lo establecido en los artículos 69.2 y 70.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y arts. 91.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local y 128.1 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido sobre disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, que disponen que las corporaciones locales aprobarán y publicarán anualmente, dentro del plazo de un mes desde la aprobación de su presupuesto, la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública.

Considerando lo establecido en el artículo 3 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

Considerando lo dispuesto en la disposición adicional primera del Real decreto 636/2021, de 27 de julio, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2021, dispone: «Las corporaciones locales que aprueben su oferta de empleo público deberán remitir los acuerdos aprobatorios de la misma a la Administración general del Estado, a través de las delegaciones y subdelegaciones del Gobierno, a los efectos de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, respetando los criterios que tienen carácter básico, de acuerdo con lo establecido en el artículo 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021».

Considerando lo dispuesto en la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022.

Considerando lo establecido en el art. 21.1.g de la Ley 7/1985, de 2 de abril, al establecer la competencia de la Alcaldía para aprobar la oferta de empleo público.

Por lo expuesto, esta alcaldía resuelve:

Primero

Modificar la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Puçol correspondiente al ejercicio 2021, quedando de la siguiente forma:

Tasa adicional disposición adicional sexta de Ley 29/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (convocatorias por concurso):

Personal funcionario:

– 1 plaza de técnico/a de administración general, escala administración general, subescala técnica, grupo A, subgrupo A1 (puesto núm. 3.11).

– 1 plaza de técnico/a de administración general, escala administración general, subescala gestión, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 1.23).

– 1 plaza de administrativo/a, escala de administración general, subescala administrativa, grupo C, subgrupo C1

– 8 plazas de auxiliar administrativo/a, escala administración general, subescala auxiliar, grupo C, subgrupo C2 (puestos núm. 1.46, 2.18, 1.45, 1.2 (F), 3.7, 2.20, 5.15, 1.37)

– 7 plazas de subalterno/a, escala administración general, subescala subalterna, grupo agrupaciones profesionales (puestos núm. 1.9, 1.18, 1.26, 1.17, 1.16, 1.28, 1.12).

– 1 plaza arquitecto/a, escala administración especial, subescala técnica, clase superior, grupo A, subgrupo A1 (puesto núm. 3.2)

– 1 plaza arquitecto/a técnico, escala de administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A2.

– 2 plazas técnico/a medio servicios sociales, escala administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 5.12, 5.13)

– 1 plaza de técnico/a medio de servicios sociales, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A2. (puestos núm. 5.18)

– 1 plaça tècnic/a mitjà esports, escala administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm.2.1 F)

– 1 plaça tècnic/a auxiliar tresoreria, escala administració especial, subescala serveis especials, classe comesos especials, grup C, subgrup C2 (lloc de treball núm. 2.9)

– 2 places agent executiu/iva, escala administració especial, subescala serveis especials, classe comesos especials, grup agrupacions professionals (lloc de treball núm. 2.17, lloc de treball s/núm.)

– 1 plaça de tècnic/a auxiliar comunicació i publicitat, escala administració especial, subescala serveis especials, classe comesos especials, grup C, subgrup C1 (lloc de treball núm. 5.11)

– 2 places de promotor/a sociocultural, escala administració especial, subescala serveis especials, classe comesos especials, grup C, subgrup C1 (lloc de treball núm. 5.4, 5.10)

– 1 plaça de tècnic/a mitjà promoció econòmica i ocupació, escala administració especial, subescala serveis especials, classe comesos especials, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm. 5.16)

– 1 plaça de tècnic/a mitjà d'ocupació, escala administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm. 1.47)

– 4 places netejador/a, Escala administració especial, subescala serveis especials, classe personal d'ofici, grup agrupacions professionals (llocs de treball núm. 4.9, 4.7, 4.10, 4.8)

– 16 places peons/as comesos varis, escala administració especial, subescala serveis especials, classe personal d'ofici, grup agrupacions professionals (llocs de treball núm. 4.6, 4.18, 4.17, 4.41, 4.31, 4.36, 4.43, 4.38, 4.14, 4.40, 4.37, 4.15, 4.23, 4.34, S/N, 4.39).

– 2 places tractorista, escala administració especial, subescala serveis especials, classe personal d'ofici, grup agrupacions professionals (llocs de treball núm. 4.2, 4.11)

– 2 places oficial/a 1a obrera, escala administració especial, subescala serveis especials, classe personal d'ofici, grup C, subgrup C2 (llocs de treball núm. 4.12, 4.35)

Personal laboral fix: (convocatòries per concurs)

– 4 places conserges, certificat escolar, categoria professional (6) Subalterns, certificat escolar.

– 1 plaça psicòleg/a, categoria professional (1), grau en psicologia o equivalent.

– 4 places auxiliars de serveis, categoria professional (6) subalterns, certificat escolar.

– 2 places oficial/a 1a o tècnic serveis, categoria professional (6) subalterns, certificat escolar o equivalent.

– 1 plaça d'auxiliar tècnic/a comunicació, categoria professional (5) oficial administratiu, graduat escolar o equivalent.

– 2 places de professor/a EPA, categoria professional (2) enginyers tècnics, perits i ajudants titulats, grau en magisteri o equivalent.

– 1 plaça de professor/a EPA, categoria professional (2) enginyers tècnics, perits i ajudants titulats, grau en filologia valenciana o equivalent.

Personal laboral fix discontinu a temps parcial. (convocatòries per concurs)

– 1 plaça de professor/a EPA, categoria professional (1) grau en matemàtiques i ciències.

– 1 plaça de professor/a EPA, categoria professional (2) enginyers tècnics, perits i ajudants titulats, grau en magisteri o equivalent.

– 1 plaça de professor/a EPA, categoria professional (1) grau en filologia anglesa o equivalent.

Taxa addicional de reposició (procés d'estabilització d'ocupació temporal (convocatòria s per concurs oposició):

– 1 plaça de tècnic/a mitjà de treball social, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A2. (lloc de treball núm. 5.1).

Taxa ordinària:

– 1 plaça de tècnic/a superior arxiu, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A1.

– 1 plaza técnico/a medio deportes, escala administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 2.1 F)

– 1 plaza técnico/a auxiliar tesorería, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase cometidos especiales, grupo C, subgrupo C2 (puesto núm. 2.9)

– 2 plazas agente ejecutivo/a, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase cometidos especiales, grupo agrupaciones profesionales (puesto núm. 2.17, puesto s/núm.)

– 1 plaza de técnico/a auxiliar comunicación y publicidad, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase cometidos especiales, grupo C, subgrupo C1 (puesto núm. 5.11)

– 2 plazas de promotor/a socio-cultural, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase cometidos especiales, grupo C, subgrupo C1 (puesto núm. 5.4, 5.10)

– 1 plaza de técnico/a medio promoción económica y empleo, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase cometidos especiales, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 5.16)

– 1 plaza de técnico/a medio de empleo, escala administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 1.47)

– 4 plazas limpiador/a, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio, grupo agrupaciones profesionales (puestos núm. 4.9, 4.7, 4.10, 4.8)

– 16 plazas peones/as cometidos varios, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio, grupo agrupaciones profesionales (puestos núm. 4.6, 4.18, 4.17, 4.41, 4.31, 4.36, 4.43, 4.38, 4.14, 4.40, 4.37, 4.15, 4.23, 4.34, S/N, 4.39).

– 2 plazas Tractorista, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio, grupo agrupaciones profesionales (puestos núm. 4.2, 4.11)

– 2 plazas oficial/a 1ª albañil, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio, grupo C, Subgrupo C2 (puestos núm. 4.12, 4.35)

Personal laboral fijo (convocatorias por concurso)

– 4 plazas conserjes/as, certificado escolar, categoría profesional (6) Subalternos, certificado escolar.

– 1 plaza psicólogo/a, categoría profesional (1), grado en psicología o equivalente.

– 4 plazas auxiliares de servicios, categoría profesional (6) subalternos, certificado escolar.

– 2 plazas oficial/a 1ª o técnico servicios, categoría profesional (6) subalternos, certificado escolar o equivalente.

– 1 plaza de auxiliar técnico/a comunicación, categoría profesional (5) oficial administrativo, graduado escolar o equivalente.

– 2 plazas de profesor/a EPA, categoría profesional (2) Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados, grado en magisterio o equivalente.

– 1 plaza de profesor/a EPA, categoría profesional (2) Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados, grado en filología valenciana o equivalente.

Personal laboral fijo discontinuo a tiempo parcial (convocatorias por concurso)

– 1 plaza de profesor/a EPA, categoría profesional (1) grado en matemáticas y ciencias.

– 1 plaza de profesor/a EPA, categoría profesional (2) ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados, grado en magisterio o equivalente.

– 1 plaza de profesor/a EPA, categoría profesional (1) grado en filología inglesa o equivalente.

Tasa adicional de reposición (proceso de estabilización de empleo temporal (convocatorias por concurso-oposición):

– 1 plaza de técnico/a medio de trabajo social, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A2. (puestos núm. 5.1).

Tasa ordinaria:

– 1 plaza de técnico/a superior archivo, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A1.

– 1 plaça d'inspector/a, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup A, subgrup A2.

Taxa de la llei de serveis socials comunitat valenciana (convocatòries per concurs oposició)
– 5 places de tècnic/a mitjà de treball social, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A2. (llocs de treball núm. 5.2, 5.19, 5.20, 5.21, 5.22)
– 1 plaça de tècnic/a mitjà de serveis socials, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A2. (lloc de treball núm. 5.25)
– 1 plaça de tècnic/a d'administració especial, escala d'administració especial, grup A, subgrup A1. (lloc de treball núm. 5.24)
– 1 plaça de tècnic d'integració social, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup B. (lloc de treball núm. 5.23)
– 1 plaça de Psicòleg/loga, escala d'administració especial, subescala tècnica, grup A1. (lloc de treball núm. 5.8)
– 1 plaça d'auxiliar administratiu/iva, escala d'administració general, subescala auxiliar, grup C2. (lloc de treball núm. 5.6).

Segon
Aprovar l'oferta d'ocupació pública 2022 per a l'Ajuntament de Puçol:

Promoció interna (no computa taxa reposició), places funcionarials

– 1 plaça de tècnic/a mig informàtic, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A, subgrup A2. (lloc de treball núm. 1.3)
– 1 plaça de tècnic/a d'administració general, escala d'administració general, subescala gestió, grup A, subgrup A2.(lloc de treball núm. 2.15)

– 4 places d'administratiu/iva, escala d'administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1. (llocs de treball núm. 1.7, 1.42, 1.43, 2.23)
– 1 plaça de tècnic/a auxiliar delineació, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar, grup C, subgrup C1. (lloc de treball núm. 3.8)

Torn lliure, places funcionarials
– 6 places d'agent policia local, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup C, subgrup C1 (lloc de treball núm. 6.14, 6.7, 6.20, 6.38, 6.22, 6.48).
– 1 plaça d'enginyer/a tècnic/a industrial, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, grup A, subgrup A2 (lloc de treball núm. 3.4).

Tercer
Remetre certificat d'aquesta resolució a la Delegació de Govern a la Comunitat Valenciana, perquè en prengueu coneixement i efectes oportuns.

Quart
Certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de manera temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

Cinqué
Publicar el present acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Puçol, 23 de maig de 2022.– L'alcaldessa: M. Paz Carceller Llaneza.

– 1 plaza de inspector/a, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase policía local, grupo A, subgrupo A2.

Tasa de la Ley de servicios sociales Comunitat Valenciana (convocatorias por concurso-oposición)
– 5 plazas de técnico/a medio de trabajo social, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A2. (puestos núm. 5.2, 5.19, 5.20, 5.21, 5.22)
– 1 plaza de técnico/a medio de servicios sociales, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A, subgrupo A2. (puestos núm. 5.25)
– 1 plaza de técnico/a de administración especial, escala de administración especial, grupo A, subgrupo A1. (puesto núm. 5.24)
– 1 plaza de técnico de integración social, escala de administración especial, subescala técnica, grupo B. (puesto núm. 5.23)
– 1 plaza de psicólogo/a, escala de administración especial, subescala técnica, grupo A1. (puesto núm. 5.8)
– 1 plaza de auxiliar administrativo/a, escala de administración general, subescala auxiliar, grupo C2. (puesto núm. 5.6).

Segundo
Aprobar la oferta de empleo público 2022 para el Ayuntamiento de Puçol:

Promoción interna (no computa tasa reposición), plazas funcionariales
– 1 plaza de técnico/a medio informático, escala de administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A, subgrupo A2. (Puesto núm. 1.3)
– 1 plaza de técnico/a de administración general, escala de administración general, subescala gestión, grupo A, subgrupo A2.(Puesto núm. 2.15)
– 4 plazas de administrativo/a, escala de administración general, subescala administrativa, grupo C, subgrupo C1. (Puestos núm. 1.7, 1.42, 1.43, 2.23)
– 1 plaza de técnico/a auxiliar delineación, escala de administración especial, subescala técnica, clase auxiliar, grupo C, subgrupo C1. (Puesto núm. 3.8)

Turno libre, plazas funcionariales
– 6 plazas de agente policía local, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase policía local, grupo C, subgrupo C1 (puestos núm. 6.14, 6.7, 6.20, 6.38, 6.22, 6.48).
– 1 plaza de ingeniero/a técnico/a industrial, escala de administración especial, subescala técnica, clase media, grupo A, subgrupo A2 (puesto núm. 3.4).

Tercero
Remitir certificado de esta resolución a la Delegación de Gobierno en la Comunitat Valenciana, para su conocimiento y efectos oportunos.

Cuarto
Certificar al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existente en cada uno de los ámbitos afectados

Quinto
Publicar el presente acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Puçol, 23 de mayo de 2022.– La alcaldesa: M.ª Paz Carceller Llaneza.