

Ajuntament de Guadassuar

Oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'any 2022. [2022/4692]

A l'expedient 1006944J amb data de 19 de maig de 2022, l'alcaldessa presidenta ha adoptat la Resolució amb número 606, que literalment diu:

Vist l'informe de Secretaria de l'Ajuntament de Guadassuar relatiu als processos d'estabilització de personal derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Considerant que de conformitat amb el que es preveu en els articles 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 128.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, les entitats locals han d'aprovar i publicar, l'oferta d'ocupació pública, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal, per a la seua deguda coordinació amb les ofertes de la resta de les administracions públiques.

Considerant que l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius.

Considerant el que es disposa en l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, a l'establir processos d'estabilització d'ocupació temporal estructural, per a places dotades pressupostàriament, autoritzant una taxa addicional, si han estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys els tres anys abans a 31 de desembre de 2020, pel sistema de concurs oposició.

Considerant, tanmateix, el que es disposa en la disposició addicional sisena de l'assenyalada norma, per a les places si han estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys els tres anys abans a 1 de gener de 2016 relatiu al sistema excepcional d'accés per concurs, d'acord amb el que disposen els articles 61.6 i 7 del text refós de la Llei d'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Considerant que aquest Ajuntament va aprovar en Ple, en sessió del dia 16 de desembre del 2021, el pressupost municipal per a l'exercici 2022, així com les bases d'execució, la documentació complementària i la plantilla de personal, havent-se publicat l'anunci d'aprovació definitiva en el *Bulletí Oficial de la Província de València* número 17, de 26 de gener de 2022.

Considerant que s'ha fet la proposta oferta d'ocupació per al procés d'estabilització i s'ha informat favorablement per la Intervenció municipal.

Considerant que la proposta relativa a les places oferides en els processos d'estabilització excepcionals, ha sigut objecte de negociació amb les organitzacions sindicals més representatives, per aplicació del que es disposa en els articles 36.3 i 37.1.c i 37.1.l del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Considerant que l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública correspon a aquesta Alcaldia, en virtut del que es preveu en l'article 22.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

De conformitat amb el que disposa l'art. 21.1.h de la Llei 7/1.985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, em plau resoldre el següent:

Primer. Aprovar la següent oferta d'ocupació pública pels processos d'estabilització previstos excepcionalment en la Llei 20/2021, de 28 de desembre:

Ayuntamiento de Guadassuar

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal del año 2022. [2022/4692]

En el expediente 1006944J con fecha de 19 de mayo de 2022, la alcaldesa-presidenta ha adoptado la Resolución con número 606, el tenor literal de la cual es el siguiente:

Visto el informe de Secretaría del Ayuntamiento de Guadassuar relativo a los procesos de estabilización de personal derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en la ocupación pública.

Considerando que de conformidad con lo previsto en los artículos 91.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local y 128.1 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el cual se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, las entidades locales tienen que aprobar y publicar, la oferta de ocupación pública, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal, para su debida coordinación con las ofertas del resto de las administraciones públicas.

Considerando que el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que tengan que proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la oferta de ocupación pública, u otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo cual comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos.

Considerando lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre al establecer procesos de estabilización de ocupación temporal estructural, para plazas dotadas presupuestariamente, autorizando una tasa adicional, si han sido ocupadas de forma temporal e ininterrompida al menos los tres años antes a 31 de diciembre de 2020, por el sistema de concurso-oposición.

Considerando, asimismo, lo dispuesto en la disposición adicional sexta de la señalada norma, para las plazas si han sido ocupadas de forma temporal e ininterrompida al menos los tres años antes a 1 de enero de 2016 relativo al sistema excepcional de acceso por concurso, de acuerdo con lo que disponen los artículos 61.6 y 7 del texto refundido de la Ley de Estatuto Básico del Empleado público.

Considerando que este Ayuntamiento aprobó en Pleno, en sesión del día 16 de diciembre del 2021, el presupuesto municipal para el ejercicio 2022, así como las bases de ejecución, la documentación complementaria y la plantilla de personal, habiéndose publicado el anuncio de aprobación definitiva en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia* número 17, de 26 de enero de 2022.

Considerando que se ha hecho la propuesta de ocupación para el proceso de estabilización y se ha informado favorablemente por la Intervención municipal.

Considerando que la propuesta relativa en las plazas ofrecidas en los procesos de estabilización excepcionales, ha sido objeto de negociación con las organizaciones sindicales más representativas, por aplicación de lo que se dispone en los artículos 36.3 y 37.1.c i 37.1.l del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público.

Considerando que la aprobación de la oferta de ocupación pública corresponde a esta Alcaldía, en virtud de lo previsto en el artículo 22.1.h de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local.

De conformidad con lo que dispone el art. 21.1.h de la Ley 7/1.985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local; resuelvo lo siguiente:

Primero. Aprobar la siguiente oferta de ocupación pública para los procesos de estabilización previstos excepcionalmente en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre:

A) Convocatòria excepcional estabilització d'ocupació (DA 6a Llei 20/2021)

Personal laboral

Subgrup	Denominació	F. Accés	Places
APF	Operari de neteja	Concurs	5
APF	Conserge auxiliar de serveis	Concurs	2
APF	Operari serveis municipals	Concurs	1
APF	Auxiliar de serveis (gestió administrativa)	Concurs	1
C2	Auxiliar administratiu	Concurs	1
C2	Auxiliar ajuda domicili	Concurs	1
A2	Professor Escola Adults	Concurs	1
APF	Ordenança – Diversitat funcional	Concurs	4

B) Convocatòria addicional estabilització d'ocupació (Art. 2 Llei 20/2021)

Personal laboral

Subgrup	Denominació	F. accés	Places
A2	Treballadora social – Serveis Socials	Concurs oposició	1

Segon. Publicar l'oferta d'ocupació pública de processos d'estabilització en la seu electrònica d'aquest ajuntament, en el seu tauler d'anuncis i en el *Butlletí Oficial de la Província*, per a general coneixement i interposició dels recursos que, si és el cas, els interessats consideren oportú.

Cosa que es fa pública per a general coneixement, amb indicació que contra aquesta resolució podran els interessats interposar recurs potestatiu de reposició davant aquesta alcaldia, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També podran interposar alternativament recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 30, 112.3 i 114.1.c de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 8, 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. En cas optar per la interposició del recurs de reposició no podran interposar el recurs contenciós administratiu fins que hi haja notificació de la resolució expressa del recurs de reposició o haja transcorregut un mes des de la interposició sense haver rebut la notificació, data en què podrà entendre's desestimat per silenci administratiu.

La qual cosa es fa pública.

Guadassuar, 19 de maig de 2022.– L'alcaldeessa: Maria Rosa Almela Ribes.

A) Convocatoria excepcional estabilización de ocupación (DA 6ª Ley 20/2021)

Personal laboral

Subgrupo	Denominación	F. Acceso	Plazas
APF	Operario de limpieza	Concurso	5
APF	Conserje auxiliar de servicios	Concurso	2
APF	Operario servicios municipales	Concurso	1
APF	Auxiliar de servicios (gestión administrativa)	Concurso	1
C2	Auxiliar administrativo	Concurso	1
C2	Auxiliar ayuda domicilio	Concurso	1
A2	Profesor Escuela Adultos	Concurso	1
APF	Ordenanza – Diversidad funcional	Concurso	4

B) Convocatoria adicional estabilización de ocupación (Art. 2 Ley 20/2021)

Personal laboral

Subgrupo	Denominación	F. acceso	Plazas
A2	Trabajadora social – Servicios Sociales	Concurso-oposición	1

Segundo. Publicar la oferta de ocupación pública de procesos de estabilización en la sede electrónica de este ayuntamiento, en su tablón de anuncios y en el *Boletín Oficial de la Provincia*, para general conocimiento e interposición de los recursos que, en su caso, los interesados consideren oportuno.

Lo que se hace público para general conocimiento, con indicación que contra esta resolución podrán los interesados interponer recurso potestativo de reposición ante esta alcaldía, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

También podrán interponer alternativamente recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, de conformidad con lo establecido en los artículos 30, 112.3 y 114.1.c de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 8, 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. En caso optar por la interposición del recurso de reposición no podrán interponer el recurso contencioso-administrativo hasta que haya notificación de la resolución expresa del recurso de reposición o haya transcurrido un mes desde su interposición sin haber recibido la notificación, fecha en que podrá entenderse desestimado por silencio administrativo.

Lo que se hace público.

Guadassuar, 19 de mayo de 2022.– La alcaldesa: Maria Rosa Almela Ribes.