

Ajuntament del Puig de Santa Maria

Oferta d'ocupació pública ordinària i per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'any 2022. [2022/4685]

Mitjançant la Resolució d'alcaldia número 2022-0898, de data 23 de maig de 2022, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària i extraordinària per a l'estabilització d'ocupació temporal d'any 2022, que compleix les previsions de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de l'Ajuntament del Puig de Santa Maria, la part resolutiva del qual es transcriu seguidament:

«Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquest ajuntament per a l'any 2022, amb la següent relació de places de conformitat amb els requisits regulats en la Llei 20/2021, de 28 de desembre:

Personal funcionari:

GRUPO SUBGRUP	ESCALA	VACANTS	DATA D'ADSCRIPCIÓ	SISTEMA ACCÉS	OBSERVACIONS
A-A1	Administració general	1	Abans de 2016	Concurs	
A-A1	Administració especial	1	Abans de 2016	Concurs	
A-A1	Administració especial	1	3 anys anterior a 31.12.20	Concurs-oposició	
A-A2	Administració general	1	Abans de 2016	Concurs	
A-A2	Administració especial	5	Abans de 2016	Concurs	
A-A2	Administració especial	1	3 anys anterior a 31.12.20	Concurs-oposició	
A-A2	Administració general	1	Abans de 2016	Concurs	Jornada parcial de 20,5 hores/setmana
B	Administració especial	1	Abans de 2016	Concurs-oposició	Particularitats pròpies de la policia local
C-C1	Administració especial	1	Abans de 2016	Concurs	
C-C1	Administració especial	1	3 anys anterior a 31.12.20	Concurs-oposició	
C-C2	Administració general	8	Abans de 2016	Concurs	

Personal laboral:

GRUP SUBGRUP	VACANTS	DATA D'ADSCRIPCIÓ	SISTEMA ACCÉS	OBSERVACIONS
C-C1	1	Abans de 2016	Concurs	Jornada parcial de 20 hores/setmana
C-C2	5	Abans de 2016	Concurs	
AP	1	Abans de 2016	Concurs	Jornada parcial 3 hores/setmana
AP	32	Abans de 2016	Concurs	
AP	1	OPE 2020	Concurs oposició	Article 19. U.9 de la Llei 6/2018 (aplicació art. 2.1 Llei 20/2021)

* * * * *

Personal funcionario:

GRUPO/ SUBGRUPO	ESCALA	VACANTES	FECHA DE ADSCRIPCIÓN	SISTEMA ACCESO	OBSERVACIONES
A-A1	Administración general	1	Antes de 2016	Concurso	
A-A1	Administración especial	1	Antes de 2016	Concurso	
A-A1	Administración especial	1	3 años anterior a 31.12.20	Concurso-oposición	
A-A2	Administración general	1	Antes de 2016	Concurso	
A-A2	Administración Especial	5	Antes de 2016	Concurso	
A-A2	Administración especial	1	3 años anterior a 31.12.20	Concurso-oposición	

Ayuntamiento de El Puig de Santa Maria

Oferta de empleo público ordinaria y para la estabilización del empleo temporal del año 2022. [2022/4685]

Mediante la Resolución de alcaldía número 2022-0898, de fecha 23 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público ordinaria y extraordinaria para la estabilización de empleo temporal de año 2022, que cumple las previsions de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, del Ayuntamiento de El Puig de Santa Maria, cuya parte resolutive se transcribe seguidamente:

«Primero. Aprobar la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal de este ayuntamiento para el año 2022, con la siguiente relación de plazas de conformidad con los requisitos regulados en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre:

A-A2	Administración general	1	Antes de 2016	Concurso	Jornada parcial de 20,5 horas/semana
B	Administración especial	1	Antes de 2016	Concurso-oposición	Particularidades propias de la policía local
C-C1	Administración especial	1	Antes de 2016	Concurso	
C-C1	Administración especial	1	3 años anterior a 31.12.20	Concurso-oposición	
C-C2	Administración general	8	Antes de 2016	Concurso	

Personal laboral:

GRUPO/ SUBGRUPO	VACANTES	FECHA ADSCRIPCIÓN	SISTEMA ACCESO	OBSERVACIONES
C-C1	1	Antes de 2016	Concurso	Jornada parcial de 20 horas/semana
C-C2	5	Antes de 2016	Concurso	
AP	1	Antes de 2016	Concurso	Jornada parcial 3 horas/semana
AP	32	Antes de 2016	Concurso	
AP	1	OPE 2020	Concurso-oposición	Artículo 19. Uno.9 de la Ley 6/2018 (aplicación del art. 2.1 Ley 20/2021)

Segon. Aprovar l'oferta d'ocupació pública ordinària d'aquest ajuntament per a l'any 2022, que conté les següents places, de conformitat amb la Llei de pressupostos generals de l'Estat del 2022.:

Grup-Subgrup	Denominació	Escala	Núm. vacants
C-C1	Agent policia local	AE	4

Tercer. Aquesta OOP queda emparada en el compliment de la legislació vigent quant a reducció de la temporalitat, el percentatge de la qual ha de situar-se per davall del 8 %.

Quart. En la present OOP s'ha complert el corresponent procés de negociació amb les organitzacions sindicals amb representació en aquest ajuntament en els termes previstos en l'article 37.1, apartats c), f), i l).

Cinqué. Ordenar la publicació de l'oferta d'ocupació pública en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Sisé. La publicació de la convocatòria per a la cobertura de les places incloses en l'oferta per a l'estabilització temporal haurà de ser abans del 31 de desembre de 2022, i la resolució abans del 31 de desembre de 2024.»

Cosa que es fa pública per a general coneixement i als efectes oportuns.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, pot interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació del present anunci, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació del present anunci, tot això de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa-administrativa. Si s'optara per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que aquell siga resolt expressament o se n'haja produït la desestimació per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici que pugua interposar qualsevol altre recurs que poguera estimar més convenient al seu dret.

El Puig de Santa Maria, 23 de maig de 2022.– L'alcaldesa presidenta: Luisa Salvador Tomás.

Segundo. Aprobar la oferta de empleo público ordinaria de este ayuntamiento para el año 2022, que contiene las siguientes plazas, de conformidad con la Ley de presupuestos generales del Estado del 2022.:

Grupo-Subgrupo	Denominación	Escala	Núm. vacantes
C-C1	Agente policia local	AE	4

Tercero. Esta OEP queda amparada en el cumplimiento de la legislación vigente en cuanto a reducción de la temporalidad se refiere cuyo porcentaje ha de situarse por debajo del 8 %.

Cuarto. En la presente OEP se ha cumplido el correspondiente proceso de negociación con las organizaciones sindicales con representación en este ayuntamiento en los términos previstos en el artículo 37.1, apartados c), f), y l).

Quinto. Ordenar la publicación de la oferta de empleo público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Sexto. La publicación de la convocatoria para la cobertura de las plazas incluidas en la oferta para la estabilización temporal deberá ser antes del 31 de diciembre de 2022, y su resolución antes del 31 de diciembre de 2024.»

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos oportunos.

Contra dicha resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante la Alcaldía, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de Lo Contencioso-Administrativo de València, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, todo ello de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la jurisdicción contenciosa-administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de que pueda interponer cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.

El Puig de Santa Maria, 23 de mayo de 2022.– La alcaldesa-presidenta: Luisa Salvador Tomás.