

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 29 d'abril de 2022, de la rectora de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022, relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor. [2022/3772]*

L'article 20.U.3.I, de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de presupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, permet a les universitats públiques convocar processos selectius emparats en la taxa de reposició d'efectius que defineixen els apartats 6 i 7 de l'esmentada disposició, sempre que les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició s'incloguen en una oferta d'ocupació pública aprovada en els termes de l'article 70.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Per Acord 41/2022, de 10 de març, del Consell de Govern de la Universitat de València, s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022 que comprén les places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que, a l'empara de la taxa de reposició d'efectius, seran convocades a concurs dins els límits temporals legalment establits.

En els termes previstos per l'esmentat article 20.U.3.I, dins del límit de la taxa de reposició corresponent als cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat i als professors contractats doctors, es destina un mínim del 15 per cent del total de places que s'ofereixen, a la incorporació, en aquella categoria per la que estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón y Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran ofertar a investigadors i investigadores d'altres programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

D'altra banda, a l'empara de l'article 62.2 *in fine*, de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats, es preveu la convocatòria de trenta càtedres d'universitat pel torn de promoció interna.

Ates l'acord del Consell de Govern i en exercici de les competències que li atribueix l'article 94 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats per Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat (DOGV 8213, 3 d'agost), modificats per Decret 45/2013, de 28 de març, del Consell (DOGV 6994, 2 d'abril), aquest rectorat resol:

### Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2022, que comprén les places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que consten en l'annex a aquesta resolució.

### Segon

De conformitat amb els articles 48, 62 i següents de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, el procediment de selecció és el concurs públic.

### Tercer

El termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius és de tres anys, comptadors a partir de la publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs de reposició davant de la rectora dins el termini d'un mes, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins el termini de dos mesos. Tots dos terminis es computen a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 d'abril de 2022.– La rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 29 de abril de 2022, de la rectora de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2022, relativa a plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor. [2022/3772]*

El artículo 20.Uno.3.I de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022, permite a las universidades públicas la convocatoria de procesos selectivos amparados en la tasa de reposición de efectivos definida en los apartados 6 y 7 de la mencionada disposición, siempre que las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición de efectivos se incluyan en una oferta de empleo público aprobada en los términos del artículo 70.2 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Por acuerdo 41/2022, de 10 de marzo, del Consejo de Gobierno de la Universitat de València, se aprobó la oferta de empleo público para el año 2022 comprensiva de las plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor que, al amparo de la tasa de reposición de efectivos, serán convocadas a concurso con los límites temporales legalmente establecidos.

En los términos previstos por el citado artículo 20.Uno.3.I, dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los cuerpos de catedráticos de universidad y de profesores titulares de universidad y a los profesores contratados doctores, se destina un mínimo del 15 por ciento del total de plazas que se ofertan a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a investigadores e investigadoras de otros programas de excelencia, nacionales e internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

Por otra parte, al amparo del artículo 62.2 *in fine*, de Ley orgánica 6/2001 de universidades, se prevé la convocatoria de treinta cátedras por el turno de promoción interna.

Atendiendo al acuerdo del Consejo de Gobierno y en ejercicio de las competencias atribuidas por el artículo 94 de los Estatutos de la Universitat de València, aprobados por Decreto 128/2004, de 30 de julio, del Consell de la Generalitat (DOGV 8213, 3 de agosto), modificados por Decreto 45/2013, de 28 de marzo, del Consell (DOGV 6994, 2 de abril), este rectorado resuelve:

### Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público de la Universitat de València para el año 2022, comprensiva de las plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor, que figura como anexo de esta resolución.

### Segundo

Conforme con los artículos 48, 62 y siguientes de la Ley orgánica 6/2001, de universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, el procedimiento de selección será el concurso público.

### Tercero

El plazo máximo para la convocatoria de los correspondientes procesos selectivos es de tres años a contar desde la publicación de esta oferta de empleo público.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente el recurso de reposición ante la rectora, en el plazo de un mes, o bien directamente el recurso contencioso administrativo, ante los órganos de la jurisdicción contenciosa-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses. Ambos plazos se computarán desde el día siguiente de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de abril de 2022.– La rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

## ANNEX

### Torn lliure

Huitanta-una (81) places de professorat titular d'universitat. Forma d'accés: concurs.

De les quals deu (10) places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a investigadors i investigadores d'altres programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Es reserven dues places per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat les places s'acumularan al torn general.

Huitanta-cinc (85) places de professorat contractat doctor. Forma d'accés: concurs.

De les quals quinze (15) places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a investigadors i investigadores d'altres programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

### Torn de promoció interna

Trenta (30) places de catedràtic/ catedràtica d'universitat. Forma d'accés: concurs

Es reserva una plaça per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat la plaça s'acumularà al torn general.

## ANEXO

### Turno libre

Ochenta y una (81) plazas de profesorado titular de universidad. Forma de acceso: concurso.

De las cuales diez (10) plazas se convocarán para la incorporación de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a investigadores e investigadoras de otros programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

Se reservan dos plazas para personas con discapacidad. En el caso de no superar las pruebas selectivas o presentarse al concurso ninguna persona con discapacidad las plazas se acumularán al turno general.

Ochenta y cinco (85) plazas de profesorado contratado doctor. Forma de acceso: concurso.

De las cuales quince (15) se convocarán a la incorporación de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a investigadores e investigadoras de otros programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

### Turno de promoción interna

Treinta (30) plazas de catedrático/catedrática de universidad. Forma de acceso: concurso.

Se reserva una plaza para personas con discapacidad. En el caso de no superar las pruebas selectivas o presentarse al concurso ninguna persona con discapacidad la plaza se acumulará al turno general.