

## **Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives**

*DECRET 20/2022, de 4 de març, del Consell, de creació de l'Observatori valencià per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi. [2022/2336]*

- Article 1. Creació i fins de l'Observatori
- Article 2. Naturalesa jurídica i adscripció
- Article 3. Funcions
- Article 4. Estructura
- Article 5. La presidència
- Article 6. Les vicepresidències
- Article 7. Les vocalies
- Article 8. Nomenament de les vocalies
- Article 9. Cessament de les vocalies
- Article 10. La secretaria
- Article 11. Règim de funcionament de l'Observatori. El Ple
- Article 12. Comissions de treball
- Article 13. Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi
- Article 14. Règim jurídic
- Article 15. Protecció de dades
- Disposicions addicionals
- Primera. Absència d'incidència en la despesa pressupostària de la Generalitat
- Segona. Modificació del Decret 102/2018, de 27 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana
  
- Tercera. Modificació del Decret 101/2020, de 7 d'agost, del Consell, de desplegament de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI.
- Disposició derogatòria
- Única. Derogació normativa
- Disposicions finals
- Primera. Habilitació normativa
- Segona. Entrada en vigor

La participació ciutadana és un dels principis generals establits en l'article 4 de la vigent Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana. Així mateix, la participació democràtica és un dels principis rectoris establits en l'article 6 de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana.

Per a fer efectius aquests principis en l'àmbit de la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'odi, el Consell considera oportuna i necessària la creació de l'Observatori valencià per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'Odi (d'ara en avant, l'Observatori) com un òrgan col·legiat de caràcter consultiu, propositiu i participatiu, amb representació de les institucions públiques i entitats socials que treballen en aquest àmbit. Es compleix així el mandat de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2019-2024 que, dins de la línia estratègica de coordinació, estableix l'acció 6.1.1: «Crear l'Observatori Valencià per la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, que coordine les actuacions de l'Estratègia». La responsabilitat d'impulsar aquesta acció va ser assignada a la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat.

El present decret es compon de quinze articles, tres disposicions addicionals, una disposició derogatòria i dues disposicions finals. L'article 1 estableix la creació de l'Observatori i els seus fins; l'article 2 defineix la seua naturalesa jurídica i estableix la seua adscripció a la conselleria amb competències en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació; l'article 3 enumera i descriu les seues funcions. La seua estructura, que s'estableix en l'article 4, es desplega en els articles 5 a 10 referits a la presidència, les vicepresidències, les vocalies i la secre-

## **Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas**

*DECRETO 20/2022, de 4 de marzo, del Consell, de creación del Observatorio valenciano para la igualdad de trato, la no discriminación y la prevención de los delitos de odio. [2022/2336]*

- Artículo 1. Creación y fines del Observatorio
- Artículo 2. Naturaleza jurídica y adscripción
- Artículo 3. Funciones
- Artículo 4. Estructura
- Artículo 5. La presidencia
- Artículo 6. Las vicepresidencias
- Artículo 7. Las vocalías
- Artículo 8. Nombramiento de las vocalías
- Artículo 9. Cese de las vocalías
- Artículo 10. La secretaria
- Artículo 11. Régimen de funcionamiento del Observatorio. El Pleno
- Artículo 12. Comisiones de trabajo
- Artículo 13. Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio
- Artículo 14. Régimen jurídico
- Artículo 15. Protección de datos
- Disposiciones adicionales
- Primera. Ausencia de incidencia en el gasto presupuestario de la Generalitat
- Segunda. Modificación del Decreto 102/2018, de 27 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana
  
- Tercera. Modificación del Decreto 101/2020, de 7 de agosto, del Consell, de desarrollo de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI.
- Disposición derogatoria
- Única. Derogación normativa
- Disposiciones finales
- Primera. Habilitación normativa
- Segunda. Entrada en vigor

La participación ciudadana es uno de los principios generales establecidos en el artículo 4 de la vigente Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunidad Valenciana. Así mismo, la participación democrática es uno de los principios rectores establecidos en el artículo 6 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de servicios sociales inclusivos de la Comunidad Valenciana.

Para hacer efectivos dichos principios en el ámbito de la igualdad de trato, la no discriminación y la prevención de los delitos de odio, el Consell considera oportuna y necesaria la creación del Observatorio valenciano para la igualdad de trato, la no discriminación y la prevención de los delitos de odio (en adelante, el Observatorio) como un órgano colegiado de carácter consultivo, propositivo y participativo, con representación de las instituciones públicas y entidades sociales que trabajan en este ámbito. Se da así cumplimiento al mandato de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024 que, dentro de la línea estratégica de coordinación, establece la acción 6.1.1: «Crear el Observatorio Valenciano por la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio, que coordine las actuaciones de la Estrategia». La responsabilidad de impulsar dicha acción fue asignada a la Dirección General de Igualdad en la Diversidad.

El presente decreto se compone de quince artículos, tres disposiciones adicionales, una disposición derogatoria y dos disposiciones finales. El artículo 1 establece la creación del Observatorio y sus fines; el artículo 2 define su naturaleza jurídica y establece su adscripción a la conselleria con competencias en materia de igualdad de trato y no discriminación; el artículo 3 enumera y describe sus funciones. Su estructura, que viene establecida en el artículo 4, se desarrolla en los artículos 5 a 10 referidos a la presidencia, las vicepresidencias, las vocalías y la secre-

taria. L'article 11 determina el règim de funcionament de l'òrgan en Ple i l'article 12 les comissions de treball, una de les quals es recull en l'article 13 del mateix decret: la comissió mixta de seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi. L'article 14 estableix el règim jurídic de l'òrgan, i l'article 15 aborda la protecció de dades de caràcter personal. La disposició addicional primera es refereix a l'absència d'incidència en la despesa pressupostària de la Generalitat, mentre que la segona i la tercera modifiquen la composició del Consell Consultiu Trans i del Consell Valencià LGTBI per a adaptar-los al que estableix l'article 46 bis de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana. Finalment, la disposició derogatòria única inclou una referència expressa a la resolució de creació de la comissió mixta que es reformula en aquest decret, i les disposicions finals habiliten per a dictar les disposicions necessàries per a l'execució d'aquest decret i concreten el moment de la seua entrada en vigor.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2021 i s'adequa als principis disposats per a l'exercici de la potestat reglamentària en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En primer lloc, la necessitat de la seua aprovació es justifica en aquest mateix preàmbul i es determina per la inexistència d'una regulació normativa dels mecanismes de participació en la política d'igualtat de tracte, no discriminació i prevenció de delictes d'odi de la Generalitat. En segon lloc, els principis de proporcionalitat i seguretat jurídica es compleixen també amb l'aprovació d'aquest decret, norma reglamentària que s'ajusta al que es preveu en l'article 46.bis, apartat primer, de la Llei 2/2015, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana. En tercer lloc, el procés d'elaboració del text s'ha dut a terme de conformitat amb el principi de transparència, mitjançant el ple compliment dels tràmits d'audiència i informació pública previstos en l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Finalment, aquest decret pretén fer efectius els principis d'eficàcia i eficiència en les diverses actuacions que la Generalitat desplega en l'àmbit de la política d'igualtat de tracte, no discriminació i prevenció dels delictes d'odi, i per a això resulta imprescindible la coordinació dels diferents departaments competents en les polítiques que tenen incidència directa sobre la sensibilització, la prevenció, la detecció i denúncia, l'atenció a les víctimes i la recollida de dades de situacions de discriminació i delictes d'odi.

En conseqüència, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu, a proposta de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives prèvia deliberació del Consell en la reunió de 4 de març 2022,

## DECRETE

### *Article 1. Creació i fins de l'Observatori*

1. Es crea l'Observatori valencià per a la igualtat de tracte, la no discriminació i la prevenció dels delictes d'Odi, d'ara en avant, l'Observatori.

2. L'Observatori té per objecte reconèixer i promocionar la diversitat, la convivència i el respecte, vetllant per l'aplicació de polítiques basades en la prevenció, sensibilització, formació, mediació i actuació en el camp de la igualtat de tracte i no discriminació per raó de sexe, nacionalitat, origen racial o ètnic, edat, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, grup familiar, desenvolupament sexual, diversitat funcional o discapacitat, religió o creences, idees polítiques, pobresa, llengua, cultura, malaltia, estètica o cos.

### *Article 2. Naturalesa jurídica i adscripció*

1. L'Observatori es constitueix com a òrgan col·legiat de caràcter consultiu, propositiu i participatiu del Consell de la Generalitat.

2. Està adscrit a la conselleria amb competències en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació, que li dona suport tècnic i li presta els mitjans personals i materials necessaris per a l'execució de les seues funcions.

taria. El artículo 11 determina el régimen de funcionamiento del órgano en Pleno y el artículo 12 las comisiones de trabajo, una de las cuales viene recogida en el artículo 13 del propio decreto: la Comisión Mixta de seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio. El artículo 14 establece el régimen jurídico del órgano y el artículo 15 aborda la protección de datos de carácter personal. La disposición adicional primera se refiere a la ausencia de incidencia en el gasto presupuestario de la Generalitat mientras que la segunda y la tercera modifican la composición del Consejo Consultivo Trans y del Consejo Valenciano LGTBI para adaptarlos a lo que establece el artículo 46 bis de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana. Finalmente, la disposición derogatoria única incluye una referencia expresa a la resolución de creación de la comisión mixta que se reformula en este decreto, y las disposiciones finales habilitan para dictar las disposiciones necesarias para la ejecución de este decreto y concretan el momento de su entrada en vigor.

Esta disposición está incluida en el Plan normativo de la Administración de la Generalitat para 2021 y se adecúa a los principios dispuestos para el ejercicio de la potestad reglamentaria en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En primer lugar, la necesidad de su aprobación viene justificada en este mismo Preámbulo y determinada por la inexistencia de una regulación normativa de los mecanismos de participación en la política de igualdad de trato, no discriminación y prevención de delitos de odio de la Generalitat. En segundo lugar, los principios de proporcionalidad y seguridad jurídica se cumplen también con la aprobación de este decreto, norma reglamentaria que se ajusta a lo previsto en el artículo 46.bis, apartado primero, de la Ley 2/2015 de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana. En tercer lugar, el proceso de elaboración del texto se ha llevado a cabo en conformidad con el principio de transparencia, mediante el pleno cumplimiento de los trámites de audiencia e información pública previstos en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Por último, este decreto pretende hacer efectivos los principios de eficacia y eficiencia en las diversas actuaciones que la Generalitat despliega en el ámbito de la política de igualdad de trato, no discriminación y prevención de los delitos de odio, para lo cual resulta imprescindible la coordinación de los diferentes departamentos competentes en las políticas que tienen incidencia directa sobre la sensibilización, la prevención, la detección y denuncia, la atención a las víctimas y la recogida de datos de situaciones de discriminación y delitos de odio.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, conforme con el Consell Jurídic Consultiu, a propuesta de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, previa deliberación del Consell, en la reunión de 4 de marzo de 2022,

## DECRETO

### *Artículo 1. Creación y fines del Observatorio*

1. Se crea el Observatorio valenciano para la igualdad de trato, la no discriminación y la prevención de los delitos de odio, en adelante el Observatorio.

2. El Observatorio tiene por objeto reconocer y promocionar la diversidad, la convivencia y el respeto, velando por la aplicación de políticas basadas en la prevención, sensibilización, formación, mediación y actuación en el campo de la igualdad de trato y no discriminación por razón de sexo, nacionalidad, origen racial o étnico, edad, orientación sexual, identidad y expresión de género, grupo familiar, desarrollo sexual, diversidad funcional o discapacidad, religión o creencias, ideas políticas, pobreza, lengua, cultura, enfermedad, estética o cuerpo.

### *Artículo 2. Naturalesa jurídica y adscripción*

1. El Observatorio se constituye como órgano colegiado de carácter consultivo, propositivo y participativo del Consell de la Generalitat.

2. Está adscrito a la conselleria con competencias en materia de igualdad de trato y no discriminación, que le da apoyo técnico y le presta los medios personales y materiales necesarios para la ejecución de sus funciones.

### Article 3. Funcions

1. L'Observatori té les següents funcions per a la consecució dels seus fins:

a) Buscar i analitzar informació que servisca per a millorar la presa de decisions, la planificació i l'avaluació de les polítiques públiques d'igualtat del tracte, no discriminació i prevenció dels delictes d'odi.

b) Realitzar el seguiment, l'avaluació i la revisió dels objectius i actuacions establides en l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi, a través d'informes anuals i un informe final.

c) Sol·licitar, proposar i elaborar estudis o informes sobre temes d'interès per a la política d'igualtat de tracte, no discriminació i prevenció dels delictes d'odi.

d) Assessorar sobre igualtat de tracte i no discriminació les diferents conselleries de la Generalitat Valenciana, quan així ho sol·liciten.

e) Formular recomanacions a les administracions públiques valencianes sobre assumptes relatius a la igualtat de tracte, no discriminació i prevenció dels delictes d'odi.

f) Promoure iniciatives i actuacions en favor de la igualtat de tracte, la lluita contra discriminació i la prevenció dels delictes d'odi.

g) Difondre informació periòdica i sistemàtica sobre l'evolució dels indicadors relatius a la igualtat del tracte i no discriminació, així com sobre la memòria de les víctimes de situacions de discriminació i delictes d'odi.

2. Totes les funcions anteriorment enumerades s'atribueixen sense menyscabre de les que corresponen a altres òrgans de representació i participació legalment establits.

3. En el desenvolupament de les funcions de l'Observatori es procurarà mantindre la col·laboració i coordinació amb altres òrgans anàlegs d'àmbit local, autonòmic, estatal, europeu i internacional.

### Article 4. Estructura

1. L'Observatori està compost per:

a) Una presidència.

b) Dues vicepresidències.

c) 43 vocalies.

d) Una secretaria.

2. La composició de l'Observatori respon al principi de presència equilibrada d'homes i dones, de conformitat amb l'article 54 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i garanteix una representació de la ciutadania no inferior a un 60 % de la composició total de l'òrgan en qüestió, d'acord amb el que es preveu en l'article 46.bis, apartat primer, de la Llei 2/2015, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

### Article 5. La presidència

1. La presidència de l'Observatori correspon a la persona titular de la conselleria competent en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació.

2. La presidència tindrà les funcions següents:

a) Dirigir i coordinar l'actuació de l'Observatori.

b) Representar i exercir les accions que corresponen a l'Observatori.

c) Acordar la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries del Ple i la fixació de l'ordre del dia de les sessions, tenint en compte les propostes i peticions formulades pels seus integrants.

d) Presidir les sessions del Ple, moderar el desenvolupament dels debats i suspendre'ls per causes justificades.

e) Vetlar pel compliment de la normativa vigent.

f) Visar les actes i certificacions dels acords de l'Observatori.

g) Informar sobre el desenvolupament de les gestions realitzades respecte a les propostes aprovades prèviament per l'Observatori.

h) Dur a terme totes les altres funcions que siguen inherents a la presidència.

### Article 6. Les vicepresidències

1. L'Observatori està format per dues vicepresidències, una social i una altra institucional.

### Artículo 3. Funciones

1. El Observatorio tiene las siguientes funciones para la consecución de sus fines:

a) Buscar y analizar información que sirva para mejorar la toma de decisiones, la planificación y la evaluación de las políticas públicas de igualdad del trato, no discriminación y prevención de los delitos de odio.

b) Realizar el seguimiento, la evaluación y la revisión de los objetivos y actuaciones establecidos en la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio, a través de informes anuales y un informe final.

c) Solicitar, proponer y elaborar estudios o informes sobre temas de interés para la política de igualdad de trato, no discriminación y prevención de los delitos de odio.

d) Asesorar sobre igualdad de trato y no discriminación a las diferentes consellerias de la Generalitat Valenciana, cuando así lo soliciten.

e) Formular recomendaciones a las administraciones públicas valencianas sobre asuntos relativos a la igualdad de trato, no discriminación y prevención de los delitos de odio.

f) Promover iniciativas y actuaciones en favor de la igualdad de trato, la lucha contra discriminación y la prevención de los delitos de odio.

g) Difundir información periódica y sistemática sobre la evolución de los indicadores relativos a la igualdad del trato y no discriminación, así como sobre la memoria de las víctimas de situaciones de discriminación y delitos de odio.

2. Todas las funciones anteriormente enumeradas se atribuyen sin menoscabo de las que correspondan a otros órganos de representación y participación legalmente establecidos.

3. En el desarrollo de las funciones del Observatorio se procurará mantener la colaboración y coordinación con otros órganos análogos de ámbito local, autonómico, estatal, europeo e internacional.

### Artículo 4. Estructura

1. El Observatorio está compuesto por:

a) Una presidencia.

b) Dos vicepresidencias.

c) 43 vocalías.

d) Una secretaria.

2. La composición del Observatorio responde al principio de presencia equilibrada de hombres y mujeres, de conformidad con el artículo 54 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y garantiza una representación de la ciudadanía no inferior a un 60 % de la composición total del órgano en cuestión, de acuerdo con lo previsto en el artículo 46.bis, apartado primero, de la Ley 2/2015 de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana.

### Artículo 5. La presidencia

1. La presidencia del Observatorio corresponde a la persona titular de la conselleria competente en materia de igualdad de trato y no discriminación.

2. La Presidencia tendrá las siguientes funciones:

a) Dirigir y coordinar la actuación del Observatorio.

b) Representar y ejercer las acciones que correspondan al Observatorio.

c) Acordar la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias del Pleno y la fijación del orden del día de las sesiones, teniendo en cuenta las propuestas y peticiones formuladas por sus integrantes.

d) Presidir las sesiones del pleno, moderar el desarrollo de los debates y suspenderlos por causas justificadas.

e) Velar por el cumplimiento de la normativa vigente.

f) Visar las actas y certificaciones de los acuerdos del Observatorio.

g) Informar sobre el desarrollo de las gestiones realizadas respecto a las propuestas aprobadas previamente por el Observatorio.

h) Llevar a cabo cuantas otras funciones sean inherentes a la presidencia.

### Artículo 6. Las vicepresidencias

1. El Observatorio está formado por dos vicepresidencias, una social y otra institucional.

2. La vicepresidència primera serà nomenada per la presidència a proposta de les vocalies socials, que en el termini d'un mes des de la constitució de l'Observatori elegiran una persona entre elles, per majoria simple. Per a complir amb el principi de paritat, si en aquest moment la vicepresidència institucional està ocupada per un home, la persona elegida per a ocupar la vicepresidència social haurà de ser una dona.

El càrrec tindrà una duració màxima de tres anys, i donarà suport a la presidència en tot el que siga necessari.

3. La vicepresidència segona correspon a la persona titular de la secretaria autonòmica competent en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació.

La vicepresidència segona exerceix la presidència de l'Observatori en els casos de vacant, absència, malaltia o una altra causa legalment establida, així com per delegació de la persona titular de la presidència.

Així mateix, convoca les sessions de les comissions de treball que es creen per raó de la matèria o del territori.

La vicepresidència segona pot delegar les seues funcions entre les persones titulars dels centres directius dependents de la secretaria autonòmica.

#### *Article 7. Les vocalies*

1. Seran vocalies institucionals de l'Observatori, a més de la presidència i la vicepresidència segona:

a) Dotze persones, amb rang de direcció general o superior, en representació de cadascuna de les següents àrees competencials de la Generalitat: educació, sanitat, justícia, seguretat, treball, responsabilitat social, habitatge, participació, esport, comunicació, igualtat de tracte, igualtat de gènere.

b) Dues persones, a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, en representació de: municipis de més de 50.000 habitants; municipis de fins a 50.000 habitants.

c) Una persona en representació i a proposta conjunta de les universitats públiques valencianes.

d) Així mateix, podrà formar part de l'Observatori una persona en representació de la Delegació del Govern a la Comunitat Valenciana, prèvia acceptació de la invitació que la conselleria competent en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació haurà de cursar a aquest efecte.

2. Seran vocalies socials de l'Observatori:

a) Una persona per cadascun dels següents àmbits, en representació de les entitats que hi treballen:

- 1) LGTBI, elegida pel Consell Valencià LGTBI.
- 2) Trans, elegida pel Consell Consultiu Trans.
- 3) Poble gitano, elegida pel Consell Valencià del Poble Gitano.

4) Famílies, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

5) Pobresa i persones sense llar, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

6) Migració, i lluita contra el racisme i la xenofòbia, elegida per la Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana de Migracions 2021-2026 o l'òrgan de participació social que la substituïska en les seues funcions.

7) Asil i refugi, elegida per la Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana de Migracions 2021-2026 o l'òrgan de participació social que la substituïska en les seues funcions.

8) Llengua i cultura valencianes, elegida pel Consell Social de les Llengües.

9) Antifeixisme, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

10) Llibertat religiosa i de creences, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

11) Feminismes i dones, elegida pel Consell Valencià de les Dones.

12) Diversitat funcional: discapacitat física i orgànica, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

13) Diversitat funcional: discapacitat sensorial, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

2. La vicepresidencia primera será nombrada por la presidencia a propuesta de las vocalías sociales, que en el plazo de un mes desde la constitución del Observatorio elegirán a una persona entre ellas, por mayoría simple. Para cumplir con el principio de paridad, si en ese momento la vicepresidencia institucional estuviera ocupada por un hombre, la persona elegida para ocupar la vicepresidencia social deberá ser una mujer.

El cargo tendrá una duración máxima de tres años, y prestará apoyo a la presidencia en todo lo que sea necesario.

3. La vicepresidencia segunda corresponde a la persona titular de la secretaria autonómica competente en materia de igualdad de trato y no discriminación.

La vicepresidencia segunda ejerce la presidencia del Observatorio en los casos de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legalmente establecida, así como por delegación de la persona titular de la presidencia.

Asimismo, convoca las sesiones de las comisiones de trabajo que se creen por razón de la materia o del territorio.

La vicepresidencia segunda puede delegar sus funciones entre las personas titulares de los centros directivos dependientes de la secretaria autonómica.

#### *Artículo 7. Las vocalías*

1. Serán vocalías institucionales del Observatorio, además de la presidencia y la vicepresidencia segunda:

a) Doce personas, con rango de dirección general o superior, en representación de cada una de las siguientes áreas competenciales de la Generalitat: educación; sanidad; justicia; seguridad; trabajo; responsabilidad social; vivienda; participación; deporte; comunicación; igualdad de trato; igualdad de género.

b) Dos personas, a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, en representación de: municipios de más de 50.000 habitantes; municipios de hasta 50.000 habitantes.

c) Una persona en representación y a propuesta conjunta de las universidades públicas valencianas.

d) Así mismo, podrá formar parte del Observatorio una persona en representación de la Delegación del Gobierno en la Comunidad Valenciana, previa aceptación de la invitación que la conselleria competente en materia de igualdad de trato y no discriminación tendrá que cursar a tal efecto.

2. Serán vocalías sociales del Observatorio:

a) Una persona por cada uno de los siguientes ámbitos, en representación de las entidades que trabajan en ellos:

- 1) LGTBI, elegida por el Consejo Valenciano LGTBI;
- 2) Trans, elegida por el Consejo Consultivo Trans;
- 3) Pueblo Gitano, elegida por el Consejo Valenciano del Pueblo Gitano;

4) Familias, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito;

5) Pobreza y personas sin hogar, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito;

6) Migración, y lucha contra el racismo y la xenofobia, elegida por la Comisión Mixta de seguimiento de la Estrategia Valenciana de Migraciones 2021-2026 o el órgano de participación social que la sustituya en sus funciones;

7) Asilo y refugio, elegida por la Comisión Mixta de seguimiento de la Estrategia Valenciana de Migraciones 2021-2026 o el órgano de participación social que la sustituya en sus funciones;

8) Lengua y cultura valencianas, elegida por el Consell Social de les Llengües;

9) Antifascismo, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito;

10) Libertad religiosa y de creencias, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito;

11) Feminismos y mujeres, elegida por el Consell Valencià de les Dones;

12) Diversidad funcional: discapacidad física y orgánica, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito;

13) Diversidad funcional: discapacidad sensorial, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito;





14) Diversitat funcional: discapacitat intel·lectual i del desenvolupament o cognitiva, o problemes de salut mental, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

15) Majors, elegida pel Consell Valencià de Persones Majors.

16) Joventut, elegida pel Consell Valencià de la Joventut.

17) Infància i adolescència, elegida pel Consell d'Infància i Adolescència de la Comunitat Valenciana.

18) Malalties, estètiques i cossos, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit;

19) Drets humans i educació per la ciutadania global, elegida pel Consell Valencià de Cooperació al Desenvolupament.

b) Dues persones en representació de les organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana i dues de les associacions empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana, en el marc de la Mesa del Diàleg Social de la Comunitat Valenciana.

c) Dues persones en condició de víctimes de delictes d'odi, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

d) Tres persones en condició d'expertes en igualtat de tracte, no discriminació i prevenció de delictes d'odi, a proposta de les entitats socials que desenvolupen la seua labor en aquest àmbit.

3. En cap cas les vocalies podran atribuir-se la representació o facultats de l'Observatori, llevat que expressament se'ls haja atorgat per acord del Ple i per a casos concrets.

4. Per a cadascuna de les vocalies de l'Observatori, la presidència nomenarà de la mateixa manera una persona suplent, perquè substituïssa la persona titular en cas d'absència, vacant o malaltia.

La duració de les substitucions quedarà limitada al temps de mandat que li quede a la persona substituïda.

5. La duració del mandat de les vocalies socials serà de tres anys, renovable per un període de la mateixa duració. En el cas que existisquen persones que formen part de l'Observatori per raó del seu càrrec, exerciran la condició de vocals mentre es mantinguen en el càrrec pel qual van ser designades.

6. Per a no produir un menyscapse econòmic a les persones que siguen designades en les vocalies socials, se'ls abonaran les despeses de desplaçament generades per l'assistència a les reunions de l'Observatori, sempre que es troben justificades documentalment, amb càrrec al pressupost de la direcció general competent en matèria de política migratòria, sense que en cap cas supose un increment de la dotació anual inicial pressupostària.

L'import de la indemnització a percebre serà el de les despeses documentalment justificades. Si el mitjà de transport utilitzat és el vehicle propi, l'import de la indemnització serà el que resulte d'aplicar als quilòmetres recorreguts les quanties que es fixen a cada moment en la normativa aplicable a l'Administració de la Generalitat sobre les indemnitzacions per raó del servei.

#### Article 8. Nomenament de les vocalies

1. El nomenament de les vocalies de l'Observatori el realitzarà la presidència, ateses les propostes emeses pels òrgans o entitats que corresponga en cada cas, que hauran de constar de dues persones, una vocal i una altra suplent, sent almenys una d'elles dona.

2. En el cas de les vocalies de l'apartat 1.a de l'article anterior, les persones seran proposades pels òrgans que, segons la normativa vigent, tinguen assignades les àrees competencials establides en l'article anterior. En el cas de les vocalies dels apartats 1.b, 1.c, 1.d i 2.b de l'article anterior, les persones seran proposades per les institucions o entitats a les quals representen.

3. En el cas de les vocalies dels apartats 2.a, 2.c i 2.d de l'article anterior, les persones seran elegides pels òrgans de participació social que s'han determinat per a cada àmbit. En aquells àmbits en què no s'ha constituït per norma legal o reglamentària un òrgan de participació social de la Comunitat Valenciana, tindran capacitat d'elevat propostes les entitats que acrediten la seua trajectòria o representativitat en aquest àmbit. Cada candidatura estarà formada per dues persones, una en qualitat de titular i una altra en qualitat de suplent. Almenys una d'elles serà dona. Si hi ha més candidatures que vocalies, es tindrà en compte la representativitat, mesurada pel nombre d'avalis rebuts d'altres entitats amb capacitat d'elevat propostes en el mateix àmbit. Finalment, es

14) Diversidad funcional: discapacidad intelectual y del desarrollo o cognitiva, o problemas de salud mental, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito;

15) Mayores, elegida por el Consejo Valenciano de Personas Mayores;

16) Juventud, elegida por el Consejo Valenciano de la Juventud;

17) Infancia y Adolescencia, elegida por el Consejo de Infancia y Adolescencia de la Comunitat Valenciana;

18) Enfermedades, estéticas y cuerpos, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito;

19) Derechos Humanos y Educación por la Ciudadanía Global, elegida por el Consejo Valenciano de Cooperación al Desarrollo.

b) Dos personas en representación de las organizaciones sindicales más representativas de la Comunitat Valenciana y dos de las asociaciones empresariales más representativas de la Comunitat Valenciana, en el marco de la Mesa del Diálogo Social de la Comunitat Valenciana.

c) Dos personas en condición de víctimas de delitos de odio, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito.

d) Tres personas en condición de expertas en igualdad de trato, no discriminación y prevención de delitos de odio, a propuesta de las entidades sociales que desarrollan su labor en ese ámbito.

3. En ningún caso las vocalías podrán atribuirse la representación o facultades del Observatorio, salvo que expresamente se les haya otorgado por acuerdo del Pleno y para casos concretos.

4. Para cada una de las vocalías del Observatorio, la presidencia nombrará de la misma forma una persona suplente, para que sustituya a la persona titular en caso de ausencia, vacante o enfermedad.

La duración de las sustituciones quedará limitada al tiempo de mandato que le quedase a la persona sustituida.

5. La duración del mandato de las vocalías sociales será de tres años, renovable por un período de la misma duración. En el caso de que existan personas que formen parte del Observatorio por razón de su cargo, su condición de vocal se ostentará mientras se mantengan en el cargo por el cual fueron designadas.

6. Para no producir un menoscabo económico a las personas que sean designadas en las vocalías sociales, se les abonarán los gastos de desplazamiento generados por la asistencia a las reuniones del Observatorio, siempre que se encuentren justificados documentalment, con cargo al presupuesto de la dirección general competente en materia de política migratoria, sin que en ningún caso suponga un incremento de la dotación anual inicial presupuestaria.

El importe de la indemnización a percibir será el de los gastos documentalment justificadas. Si el medio de transporte utilizado es el vehículo propio, el importe de la indemnización será el que resulte de aplicar a los kilómetros recorridos las cuantías que en cada momento se fijen en la normativa aplicable a la Administración de la Generalitat sobre las indemnizaciones por razón del servicio.

#### Artículo 8. Nombramiento de las vocalías

1. El nombramiento de las vocalías del Observatorio lo realizará la presidencia, atendiendo a las propuestas emitidas por los órganos o entidades que corresponda en cada caso, que deberán constar de dos personas, una vocal y otra suplente, siendo al menos una de ellas mujer.

2. En el caso de las vocalías del apartado 1.a del artículo anterior, las personas serán propuestas por los órganos que, según la normativa vigente, tengan asignadas las áreas competenciales establecidas en el artículo anterior. En el caso de las vocalías de los apartados 1.b), 1.c), 1.d) y 2.b) del artículo anterior, las personas serán propuestas por las instituciones o entidades a las que representen.

3. En el caso de las vocalías de los apartados 2.a), 2.c) y 2.d) del artículo anterior, las personas serán elegidas por los órganos de participación social que, para cada ámbito, se han determinado. En aquellos ámbitos en que no se ha constituido por norma legal o reglamentaria un órgano de participación social de la Comunitat Valenciana, tendrán capacidad de elevar propuestas las entidades que acreditan su trayectoria o representatividad en ese ámbito. Cada candidatura estará formada por dos personas, una en calidad de titular y otra en calidad de suplente. Al menos una de ellas será mujer. Si hubiera más candidaturas que vocalías, se tendrá en cuenta la representatividad, medida por el número de avales recibidos otras entidades con capacidad de elevar propuestas

consideraran com a criteris de desempat ser dona i ser de menor edat, per aquest ordre.

4. En el cas que amb el conjunt de les propostes inicialment acceptades les vocalies titulars ocupades per dones no arriben a la meitat, es realitzarà l'oportú sorteig per a determinar les substitucions necessàries, tant en les vocalies institucionals com en les vocalies socials, per al compliment de la paritat, que s'entendrà aconseguida si les dones representen almenys el 50 % de les vocalies titulars de l'Observatori.

5. El procediment de presentació i selecció de candidatures serà establert, quan siga procedent l'elecció o renovació de l'Observatori, per resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació. L'anunci de l'obertura del termini per a la presentació de candidatures serà publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Article 9. Cessament de les vocalies*

El cessament de les persones que exerceixen les vocalies podrà produir-se per alguna de les causes següents:

1. Per l'expiració del termini del seu mandat.
2. Per cessament en el càrrec per raó del qual es va efectuar el nomenament.
3. Per voluntat pròpia.
4. Per dissolució de l'entitat a la qual representen.
5. Per dues absències consecutives i injustificades a les sessions del Ple, apreciada per la secretaria de l'Observatori i acordada pel Ple per majoria absoluta.
6. Per defunció.
7. Per la provisió judicial de suports a la persona amb discapacitat que impliquen funcions representatives per a la presa de decisions i, si és el cas, justifiquen aquest cessament.
8. Per revocació de la representació per part de l'òrgan o entitat corresponent.

#### *Article 10. La secretaria*

1. La secretaria serà exercida per una persona funcionària de la direcció general amb competències en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació, amb un nivell de direcció de servei o superior, nomenada per la presidència de l'Observatori, amb veu però sense vot.

Quan siga necessari, podrà ser substituïda per una altra persona funcionària de la mateixa direcció general.

2. Són funcions de la secretaria:
  - a) Estendre les actes de les sessions del Ple, autoritzades amb la seua signatura i el vistiplau de la presidència, i donar el curs corresponent als acords que s'adopten.
  - b) Custodiar la documentació de l'Observatori.
  - c) Expedir certificacions d'actes i acords.
  - d) Totes les altres que siguen inherents a la seua condició, d'acord amb la legislació sobre règim dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

#### *Article 11. Règim de funcionament de l'Observatori. El Ple*

1. L'Observatori funcionarà en Ple i en les comissions de treball que es constituïsquen per raó de la matèria i del territori.

2. El Ple és l'òrgan superior de decisió i formació de la voluntat de l'Observatori, i exerceix les funcions previstes en l'article 3 del present decret. Està integrat per la presidència, la vicepresidència, les vocalies i la secretaria.

3. El Ple es reuneix en sessió ordinària, almenys dues vegades a l'any, i pot celebrar sessions extraordinàries convocades per la presidència o a petició d'un terç dels seus integrants.

4. La convocatòria del Ple serà efectuada per la presidència, amb un mínim de set dies hàbils d'antelació, i en aquesta es fixarà l'ordre del dia, l'hora i el lloc de celebració.

5. Les reunions del Ple poden celebrar-se per mitjans telemàtics, sempre que es puga verificar la identitat dels seus participants.

6. La presidència pot convidar a les reunions del Ple altres persones, pel seu coneixement dels assumptes a tractar o per la seua competència, que participaran amb veu però sense vot.

en el mismo ámbito. Por último, se considerarán como criterios de empate ser mujer y ser de menor edad, por ese orden.

4. En el supuesto de que con el conjunto de las propuestas inicialmente aceptadas las vocalías titulares ocupadas por mujeres no llegaran a la mitad, se realizará el oportuno sorteo para determinar las sustituciones necesarias, tanto en las vocalías institucionales como en las vocalías sociales, para el cumplimiento de la paridad, que se entenderá alcanzada si las mujeres representan al menos el 50 % de las vocalías titulares del Observatorio.

5. El procedimiento de presentación y selección de candidaturas será establecido, cuando proceda la elección o renovación del Observatorio, por Resolución de la persona titular de la conselleria competente en materia de igualdad de trato y no discriminación. El anuncio de la apertura del plazo para la presentación de candidaturas será publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Artículo 9. Cese de las vocalías*

El cese de las personas que ostenten las vocalías podrá producirse por alguna de las siguientes causas:

1. Por la expiración del plazo de su mandato.
2. Por cese en el cargo por razón del cual se efectuó el nombramiento.
3. Por voluntad propia.
4. Por disolución de la entidad a la que representan.
5. Por dos ausencias consecutivas e injustificadas a las sesiones del Pleno, apreciada por la secretaria del Observatorio y acordada por el Pleno por mayoría absoluta.
6. Por defunción.
7. Por la provisión judicial de apoyos a la persona con discapacidad que impliquen funciones representativas para la toma de decisiones y, en su caso, justifiquen dicho cese.
8. Por revocación de la representación por parte del órgano o entidad correspondiente.

#### *Artículo 10. La secretaria*

1. La secretaria será ejercida por una persona funcionaria de la dirección general con competencias en materia de igualdad de trato y no discriminación, con un nivel de jefatura de servicio o superior, nombrada por la presidencia del Observatorio, con voz pero sin voto.

Cuando fuera necesario, podrá ser sustituida por otra persona funcionaria de la misma dirección general.

2. Son funciones de la secretaria:
  - a) Extender las actas de las sesiones del Pleno, autorizadas con su firma y el visto bueno de la Presidencia, y dar el curso correspondiente a los acuerdos que se adopten.
  - b) Custodiar la documentación del Observatorio.
  - c) Expedir certificaciones de actos y acuerdos.
  - d) Cuantas otras sean inherentes a su condición, de acuerdo con la legislación sobre régimen de los órganos colegiados de las administraciones públicas.

#### *Artículo 11. Régimen de funcionamiento del Observatorio. El Pleno*

1. El Observatorio funcionará en Pleno y en las comisiones de trabajo que se constituyan por razón de la materia y del territorio.

2. El Pleno es el órgano superior de decisión y formación de la voluntad del Observatorio, y ejerce las funciones previstas en el artículo 3 del presente decreto. Está integrado por la presidencia, la vicepresidencia, las vocalías y la secretaria.

3. El Pleno se reúne en sesión ordinaria, al menos, dos veces al año, pudiendo celebrar sesiones extraordinarias convocadas por la presidencia o a petición de un tercio de sus integrantes.

4. La convocatoria del Pleno será efectuada por la presidencia, con un mínimo de siete días hábiles de antelación, fijándose en la misma el orden del día, hora y lugar de celebración.

5. Las reuniones del Pleno pueden celebrarse por medios telemáticos, siempre que se pueda verificar la identidad de sus participantes.

6. La Presidencia puede invitar a las reuniones del Pleno a otras personas, por su conocimiento de los asuntos a tratar o por su competencia, que participarán con voz pero sin voto.



7. Per a la vàlida constitució del Ple serà necessària la presència de les persones que exercisquen la presidència i la secretaria, o els qui les substituïsquen, i la meitat dels seus integrants.

8. Per a l'adopció d'acords serà suficient la majoria simple dels vots emesos, dirimint els empats el vot de qualitat de la presidència de l'Observatori.

9. El Ple aprovarà un reglament intern de funcionament de l'Observatori, que s'ajustarà a les normes bàsiques sobre el funcionament d'òrgans col·legiats previstes en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

#### Article 12. Comissions de treball

1. El Ple podrà crear comissions de treball, que tindran caràcter temporal. En formaran part les vocalies que manifesten la seua voluntat de participar. Quan les sol·licituds siguen excessives i haja de fer-se una selecció, la decisió correspondrà a la presidència de l'Observatori.

2. Les comissions de treball tindran l'estructura, composició i funcions que es determinen en el reglament intern de funcionament; es reuniran quan siguen convocades per la vicepresidència segona de l'Observatori, i donaran compte de les seues conclusions al Ple.

3. A les comissions de treball es podrà convidar personal funcionari o persones expertes en la matèria a tractar.

#### Article 13. Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi

1. La Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi és una comissió de treball de caràcter especial de l'Observatori que estarà integrada per:

a) La presidència, que és exercida per la persona que ocupa la vicepresidència segona de l'Observatori.

b) La vicepresidència, que és exercida per la persona que ocupa la vicepresidència primera de l'Observatori.

c) La persona titular de la direcció general amb competències en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació.

d) Quatre persones, que ocupen llocs amb rang mínim de subdirecció general, en representació de les vocalies institucionals de l'Administració del Consell amb majors actuacions en l'Estratègia, que seran determinades pel Ple de l'Observatori.

e) Una persona a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

f) Nou persones elegides pel Ple d'aquest Observatori entre les seues vocalies socials de manera paritària i tenint en compte la diversitat territorial i d'entitats.

2. Així mateix, podrà formar part de la Comissió Mixta de Seguiment de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi una persona en representació de la Delegació del Govern a la Comunitat Valenciana, prèvia acceptació de la invitació que la conselleria competent en matèria de política migratòria haurà de cursar a aquest efecte.

3. La secretaria serà exercida per la mateixa persona que exerceix la secretaria de l'Observatori.

4. La Comissió Mixta s'organitzarà d'acord amb el que es disposa en el reglament intern de funcionament, que permetrà la creació de grups de treball vinculats als objectius de l'Estratègia.

#### Article 14. Règim jurídic

L'Observatori es regirà per les disposicions d'aquest decret i, en el que no preveu aquest, pel que disposen per als òrgans col·legiats la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i per als òrgans de participació la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

#### Article 15. Protecció de dades

L'Observatori assegurarà la protecció de les dades de caràcter personal que pugua sol·licitar en l'exercici de les seues funcions, amb observança del que es disposa en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de

7. Para la válida constitución del Pleno será necesaria la presencia de las personas que ejerzan la presidencia y la secretaria, o quienes las sustituyan, y la mitad de sus integrantes.

8. Para la adopción de acuerdos será suficiente la mayoría simple de los votos emitidos, dirimiendo los empates el voto de calidad de la presidencia del Observatorio.

9. El Pleno aprobará un reglamento interno de funcionamiento del Observatorio, que se ajustará a las normas básicas sobre el funcionamiento de órganos colegiados previstas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

#### Artículo 12. Comisiones de trabajo

1. El Pleno podrá crear comisiones de trabajo, que tendrán carácter temporal. Formarán parte de ellas las vocalías que manifesten su voluntad de participar. Cuando las solicitudes sean excesivas y deba hacerse una selección, la decisión correspondrá a la presidencia del Observatorio.

2. Las comisiones de trabajo tendrán la estructura, composición y funciones que se determinen en el reglamento interno de funcionamiento y se reunirán cuando sean convocadas por la vicepresidencia segunda del Observatorio, dando cuenta de sus conclusiones al Pleno.

3. A las comisiones de trabajo se podrá invitar a personal funcionario o a personas expertas en la materia a tratar.

#### Artículo 13. Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio

1. La Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio es una comisión de trabajo de carácter especial del Observatorio que estará integrada por:

a) La presidencia, que es ejercida por la persona que ocupa la vicepresidencia segunda del Observatorio.

b) La vicepresidencia, que es ejercida por la persona que ocupa la vicepresidencia primera del Observatorio.

c) La persona titular de la dirección general con competencias en materia de igualdad de trato y no discriminación.

d) Cuatro personas, que ocupen puestos con rango mínimo de subdirección general, en representación de las vocalías institucionales de la Administración del Consell con mayores actuaciones en la Estrategia, que serán determinadas por el Pleno del Observatorio.

e) Una persona a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

f) Nueve personas elegidas por el Pleno de este Observatorio entre sus vocalías sociales de forma paritaria y teniendo en cuenta la diversidad territorial y de entidades.

2. Así mismo, podrá formar parte de la Comisión Mixta de Seguimiento de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio una persona en representación de la Delegación del Gobierno en la Comunidad Valenciana, previa aceptación de la invitación que la conselleria competente en materia de política migratoria tendrá que cursar a tal efecto.

3. La secretaria será ejercida por la misma persona que ejerce la secretaria del Observatorio.

4. La Comisión Mixta se organizará de acuerdo a lo dispuesto en el reglamento interno de funcionamiento, que permitirá la creación de grupos de trabajo vinculados a los objetivos de la Estrategia.

#### Artículo 14. Régimen jurídico

El Observatorio se regirá por las disposiciones de este decreto y, en lo no previsto en el mismo, por lo que disponen para los órganos colegiados la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y para los órganos de participación la Ley 2/2015, de 2 de abril, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 15. Protección de datos

El Observatorio asegurará la protección de los datos de carácter personal que pueda recabar en el ejercicio de sus funciones, con observancia de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección

les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

*Primera. Absència d'incidència en la despesa pressupostària de la Generalitat*

L'aplicació i desplegament del present decret no podrà tindre incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a la Generalitat, i haurà de ser atés amb els mitjans personals i materials de què disposa aquesta.

*Segona. Modificació del Decret 102/2018, de 27 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana*

Es modifica l'article 18.1, que queda de la manera següent:

«1. Són vocals del Consell:

a) Cinc persones, amb rang de direcció general o superior, en representació de cadascuna de les següents àrees competencials de la Generalitat: sanitat, educació, justícia, treball i seguretat.

b) Tres persones designades per les direccions generals amb les següents competències: LGTBI, igualtat de gènere, infància i adolescència.

c) Una persona a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies

d) Tres persones trans elegides per desinsaculació entre les quals s'hagen postulat davant de la secretaria del Consell per a ocupar aquestes vacants. S'elegirà una persona per cadascun d'aquests trams d'edat: menors de 18 anys, de 18 a 50 anys i majors de 50 anys.

e) Dues persones en representació dels agents econòmics i socials de la Comunitat Valenciana, una en representació dels sindicats i una de la patronal.

f) Quatre familiars de persones trans en representació de les associacions de mares, pares o familiars de persones trans que compten amb seu a la Comunitat Valenciana.

g) Huit persones trans en representació de les associacions que tinguen entre les seues finalitats la defensa dels interessos de les persones trans i que compten amb seu a la Comunitat Valenciana.»

*Tercera. Modificació del Decret 101/2020, de 7 d'agost, del Consell, de desplegament de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI*

1. Es modifica l'article 11.1, que queda de la manera següent:

«1. Són vocals del Consell:

a) Huit persones, amb rang de direcció general o superior, en representació de cadascuna de les següents àrees competencials de la Generalitat: sanitat, educació, cultura, esport, ocupació, empresa, administració pública, seguretat.

b) Set persones designades per les direccions generals amb les següents competències: LGTBI, igualtat de gènere, joventut, persones majors, migració, cooperació, infància i adolescència.

c) Una persona a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

d) Una persona en representació i a proposta conjunta de les universitats públiques valencianes.

e) Dues persones en representació dels agents econòmics i dues persones en representació dels agents socials de la Comunitat Valenciana, en el marc de la Mesa de Diàleg Social, elegides per les organitzacions corresponents.

f) Vint persones en representació de les associacions que tinguen entre els seus fins la defensa dels interessos de les persones LGTBI i que tinguen seu a la Comunitat Valenciana.

g) Quatre persones professionals que hagen destacat en el seu treball i la seua qualitat d'expertes en l'àmbit LGTBI.»

2. Es modifica l'article 14.2, que queda de la manera següent:

«2. Les entitats, incloses en la llista definitiva, que desitgen formar part del Consell podran presentar la seua candidatura, si així ho acorden,

de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

*Primera. Ausencia de incidencia en el gasto presupuestario de la Generalitat*

La aplicación y desarrollo del presente decreto no podrá tener incidencia en la dotación de los capítulos de gasto asignados a la Generalitat, debiendo ser atendido con los medios personales y materiales de que dispone la misma.

*Segunda. Modificación del Decreto 102/2018, de 27 de julio, del Consell, de desarrollo de la Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana*

Se modifica el artículo 18.1, quedando de la siguiente manera:

«1. Son vocales del Consejo:

a) Cinco personas, con rango de dirección general o superior, en representación de cada una de las siguientes áreas competenciales de la Generalitat: sanidad, educación, justicia, trabajo y seguridad.

b) Tres personas designadas por las direcciones generales con las siguientes competencias: LGTBI, igualdad de género, infancia y adolescencia.

c) Una persona a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias

d) Tres personas trans elegidas por desinsaculación entre las que se hayan postulado ante la secretaria del Consejo para ocupar estas vacantes. Se elegirá una persona por cada uno de estos tramos de edad: menores de 18 años, de 18 a 50 años y mayores de 50 años.

e) Dos personas en representación de los agentes económicos y sociales de la Comunitat Valenciana, una en representación de los sindicatos y una de la patronal.

f) Cuatro familiares de personas trans en representación de las asociaciones de madres, padres o familiares de personas trans que cuentan con sede en la Comunitat Valenciana.

g) Ocho personas trans en representación de las asociaciones que tengan entre sus finalidades la defensa de los intereses de las personas trans y que cuenten con sede en la Comunitat Valenciana.»

*Tercera. Modificación del Decreto 101/2020, de 7 de agosto, del Consell, de desarrollo de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI*

1. Se modifica el artículo 11.1, quedando de la siguiente manera:

«1. Son vocales de los Consejo:

a) Ocho personas, con rango de dirección general o superior, en representación de cada una de las siguientes áreas competenciales de la Generalitat: sanidad, educación, cultura, deporte, empleo, empresa, administración pública, seguridad.

b) Siete personas designadas por las direcciones generales con las siguientes competencias: LGTBI, igualdad de género, juventud, personas mayores, migración, cooperación, infancia y adolescencia.

c) Una persona a propuesta de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

d) Una persona en representación y a propuesta conjunta de las universidades públicas valencianas.

e) Dos personas en representación de los agentes económicos y dos personas en representación de los agentes sociales de la Comunitat Valenciana, en el marco de la Mesa de Diálogo Social, elegidas por las organizaciones correspondientes.

f) Veinte personas en representación de las asociaciones que tengan entre sus fines la defensa de los intereses de las personas LGTBI y que cuenten con sede en la Comunitat Valenciana.

g) Cuatro personas profesionales que hayan destacado en su trabajo y su calidad de expertas en el ámbito LGTBI.»

2. Se modifica el artículo 14.2, quedando de la siguiente manera:

«2. Las entidades, incluidas en el listado definitivo, que deseen formar parte del Consejo podrán, si así lo acuerdan, presentar su candidatura



a través d'un procediment telemàtic disponible en la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria LGTBI. Així mateix, tant el procediment com els models de sol·licitud i una altra documentació a aportar seran publicats en la seu electrònica de la Generalitat: <https://sede.gva.es>.

En la candidatura s'indicarà l'àmbit d'actuació territorial de l'entitat, així com si té una actuació especialitzada en familiars d'LGTBI, famílies LGTBI, esport, joventut, persones majors, o està dedicada de manera primordial a la realitat trans, intersexual, lèsbica o bisexual.»

3. Es modifiquen els punts 2, 3 i 4 de l'article 15, que queden de la manera següent:

«2. Cada entitat podrà votar de la llista proposada per a les vocalies de l'apartat f de l'article 11, com a mínim, la meitat de les candidatures a elegir i, com a màxim, el total. A més, la votació haurà de ser paritària, és a dir, almenys la meitat de les persones votades hauran de ser dones. Per a les vocalies de l'apartat g de l'article 11 cada entitat podrà votar de la llista proposada, com a mínim, la meitat de les candidatures a elegir i, com a màxim, el total, i almenys la meitat de les persones votades hauran de ser dones.

3. Les vocalies de l'apartat f de l'article 11 seran les vint més votades, tenint en compte els condicionants següents: el nombre de dones serà un mínim de deu; una entitat no podrà tindre més de tres representants; almenys hi haurà per a cada província tres representants d'entitats amb seu principal en aquesta, i sempre que hagen presentat candidatura hi haurà una persona proposada per cadascun dels àmbits sectorials de familiars d'LGTBI, famílies LGTBI, esport, joventut i majors, i una persona proposada que represente de manera primordial la realitat trans, la lèsbica, la intersexual i la bisexual.

4. Les vocalies de l'apartat g de l'article 11 seran les quatre més votades, sempre que almenys dues d'elles siguin dones.»

## DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

### *Única. Derogació normativa*

1. Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en el present decret del Consell.

2. La Resolució de 4 de febrer de 2019, de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es crea la Comissió Mixta per al Desenvolupament de l'Estratègia Valenciana per a la Igualtat de Tracte, la No Discriminació i la Prevenció dels Delictes d'Odi 2019-2024, quedarà derogada el dia de la constitució de l'Observatori.

## DISPOSICIONS FINALS

### *Primera. Habilitació normativa*

Es faculta la persona titular de la conselleria competent en igualtat de tracte i no discriminació per a desenvolupar i executar aquest decret.

### *Segona. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 4 de març de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

ra a través de un procedimiento telemático disponible en la página web de la conselleria con competencias en materia LGTBI. Así mismo, tanto el procedimiento como los modelos de solicitud y otra documentación a aportar serán publicados en la sede electrónica de la Generalitat: <https://sede.gva.es>.

En la candidatura se indicará el ámbito de actuación territorial de la entidad, así como si tiene una actuación especializada en familiares de LGTBI, familias LGTBI, deporte, juventud, personas mayores, o está dedicada de manera primordial a la realidad trans, intersexual, lésbica o bisexual.»

3. Se modifican los puntos 2, 3 y 4 del artículo 15, quedando de la siguiente manera:

«2. Cada entidad podrá votar del listado propuesto para las vocalías del apartado f del artículo 11 como mínimo a la mitad de las candidaturas a elegir y como máximo al total. Además, la votación tendrá que ser paritaria, es decir, al menos la mitad de las personas votadas tendrán que ser mujeres. Para las vocalías del apartado g del artículo 11 cada entidad podrá votar del listado propuesto como mínimo a la mitad de las candidaturas a elegir y como máximo al total, y al menos la mitad de las personas votadas tendrán que ser mujeres.

3. Las vocalías del apartado f del artículo 11 serán las veinte más votadas, teniendo en cuenta los siguientes condicionantes: el número de mujeres será un mínimo de diez, una entidad no podrá tener más de tres representantes, al menos habrá para cada provincia tres representantes de entidades con sede principal en esta, y siempre que hayan presentado candidatura habrá una persona propuesta por cada uno de los ámbitos sectoriales de familiares de LGTBI, familias LGTBI, deporte, juventud y mayores, y una persona propuesta que represente de manera primordial la realidad trans, la lésbica, la intersexual y la bisexual.

4. Las vocalías del apartado g del artículo 11 serán las cuatro más votadas, siempre que al menos dos de ellas sean mujeres.»

## DISPOSICIÓN DEROGATORIA

### *Única. Derogación normativa*

1. Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en el presente decreto del Consell.

2. La Resolució de 4 de febrero de 2019, de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la cual se crea la Comisión Mixta para el Desarrollo de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024, quedará derogada el día de la constitución del Observatorio.

## DISPOSICIONES FINALES

### *Primera. Habilitación normativa*

Se faculta a la persona titular de la conselleria competente en igualdad de trato y no discriminación para desarrollar y ejecutar este decreto.

### *Segunda. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 4 de marzo de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas,  
MÓNICA OLTRA JARQUE