

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es prorroga la vigència del Pla d'ordenació de recursos humans 2019-2021 del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, aprovat pel Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell. [2022/1791]

El Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Pla d'ordenació de recursos humans 2019-2021 del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (d'ara endavant, PORH), regula la prolongació de la permanència en el servei actiu del personal estatutari al seu servei.

L'article 3 de l'esmentat decret regula que la vigència del PORH serà des de la seua entrada en vigor fins al 31 de desembre de 2021, i afegeix a continuació que «si en aquesta data es troben pendents d'execució o consecució determinades actuacions o objectius d'especial rellevància previstos en el Pla d'ordenació de recursos humans, podrà prorrogar-se'n la vigència per successius períodes anuals, per resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.»

En l'annex del PORH s'enuncia una sèrie d'objectius d'ampli espectre organitzatiu que necessiten adaptació permanent a la demanda assistencial, i que han sigut objectius de gestió dels recursos humans durant el període de vigència del PORH, entre aquests els següents:

1. «Adaptar la disponibilitat de recursos humans a les necessitats assistencials de la població de la Comunitat Valenciana, i de cadascun dels seus territoris, proporcionant criteris objectius de planificació de la plantilla.»

L'aparició i l'evolució de la pandèmia ocasionada pel virus covid-19 (SARS-CoV-2) ha requerit un dimensionament constant de la plantilla, tant temporal com estructural, atesa la demanda assistencial, que es descriu detalladament quantitatiu i qualitatiu, en els plans anuals de gestió del PORH de 2020 i 2021.

2. «Donada la situació de partida, el PORH aborda de manera principal la planificació quantitativa de la plantilla, la transformació del desenvolupament normatiu vigent en matèria de selecció i de provisió del personal.»

S'ha dut a terme el desplegament corresponent al Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, que es va tramitar paral·lelament al PORH, mitjançant la publicació de les normes següents:

Ordre 4/2019, de 14 de novembre, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el procediment de selecció de personal temporal per a la cobertura de places estatutàries gestionades per la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

Ordre 2/2020, de 2 de juny, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'aproven els barems de mèrits d'aplicació a la fase de concurs dels processos selectius, a la provisió a través dels concursos de trasllats i als processos de mobilitat interna, de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut.

3. «Potenciar la constant actualització de les competències i capacitats dels professionals i de les professionals que treballen en el Sistema Valencià de Salut a través de programes de capacitació/formació de tot el personal dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.»

A causa de les restriccions imposades per la pandèmia per a la gestió presencial dels cursos programats, s'ha dut a terme una transformació dels materials curriculars per al seu ús mitjançant la plataforma de formació en línia de l'EVES, la qual cosa ha permès ampliar notablement el nombre de places que han rebut formació, per no estar condicionada l'oferta pels aforaments de les aules. També s'ha dut a terme un important esforç formatiu en prevenció de riscos laborals.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se prorroga la vigencia del Plan de ordenación de recursos humanos 2019-2021 del personal de gestión directa de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, aprobado por el Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell. [2022/1791]

El Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Plan de ordenación de recursos humanos 2019-2021 del personal de gestión directa de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (en adelante PORH), también se regula la prolongación de la permanencia en el servicio activo del personal estatutario a su servicio.

El artículo 3 del citado decreto regula que la vigencia del PORH será desde su entrada en vigor hasta el 31 de diciembre de 2021, añadiendo a continuación que «si en esta fecha se encontrasen pendientes de ejecución o consecución determinadas actuaciones u objetivos de especial relevancia contemplados en el Plan de ordenación de recursos humanos, podrá prorrogarse su vigencia por sucesivos periodos anuales, por resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad.»

En el anexo del PORH se enuncia una serie de objetivos de amplio espectro organizativo, que necesitan de adaptación permanente a la demanda asistencial, y que han sido objetivos de gestión de los Recursos Humanos durante el periodo de vigencia del PORH, entre ellos los siguientes:

1. «Adaptar la disponibilidad de recursos humanos a las necesidades asistenciales de la población de la Comunitat Valenciana, y de cada uno de sus territorios, proporcionando criterios objetivos de planificació de la plantilla.»

La aparición y la evolución de la pandemia ocasionada por el virus covid-19 (SARS-CoV-2) ha requerido de un dimensionamiento constante de la plantilla, tanto temporal como estructural, atendiendo a la demanda asistencial, que se describe en detalle cuantitativo y cualitativo, en los planes anuales de gestión del PORH de 2020 y 2021.

2. «Dada la situación de partida, el PORH aborda de manera principal la planificación cuantitativa de la plantilla, la transformación del desarrollo normativo vigente en materia de: selección y provisión del personal.»

Se ha llevado a cabo el desarrollo correspondiente al Decreto 192/2017 por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, que se tramitó paralelamente al PORH, mediante la publicación de las siguientes normas:

Orden 4/2019, de 14 de noviembre, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se regula el procedimiento de selección de personal temporal para la cobertura de plazas estatutarias gestionadas por la Conselleria con competencias en materia de sanidad.

Orden 2/2020, de 2 de junio, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a la fase de concurso de los procesos selectivos, a la provisión a través de los concursos de traslados y a los procesos de movilidad interna, de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud.

3. «Potenciar la constante actualización de las competencias y capacidades de los/las profesionales que trabajan en el Sistema Valenciano de Salud a través de programas de capacitación/formación de todo el personal dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.»

Debido a las restricciones impuestas por la pandemia para la gestión presencial de los cursos programados, se ha llevado a cabo una transformación de los materiales curriculares para su uso mediante la plataforma de formación on line de la EVES, lo que ha permitido ampliar notablemente el número de plazas que han recibido formación, al no estar condicionada la oferta por los aforos de las aulas. También se ha llevado a cabo un importante esfuerzo formativo en prevención de riesgos laborales.



4. «Fer complir el mandat normatiu contingut en l'article 26 de Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, i també a la ja consolidada jurisprudència que, en la seua interpretació, ha determinat la preceptiva existència d'un pla d'ordenació de recursos humans que establisca els criteris que permeten valorar adequadament les sol·licituds de prolongació en el servei actiu del personal estatutari».

En aquest sentit, durant els tres anys de vigència del PORH s'han tramitat les sol·licituds de prolongació de la permanència en el servei actiu del personal estatutari al servei d'aquesta conselleria després d'aconseguir-se l'edat legal de jubilació, conformement als objectius i previsions allí contingudes, amb el següent desglossament del nombre d'expedients de pròrroga tramitats en cadascun d'aquests anys:

Exercici 2019: 410
Exercici 2020: 444
Exercici 2021: 490

Per tant, amb la finalitat de garantir el seguiment i continuïtat de les mesures que s'han pres, de consolidar actuacions que s'han demostrat útils i necessàries per a aconseguir l'adaptació de les plantilles a les demandes assistencials, i també de la necessitat d'iniciar o completar algunes actuacions i objectius, que per la seua complexitat organitzativa no s'han pogut dur a terme, especialment en el moment actual, coincidents temporalment amb el transcurs de la pandèmia per la covid-19, és pel que es considera necessària la pròrroga del PORH més enllà de la seua vigència inicial.

En conseqüència, fent ús de les atribucions conferides per la disposició final primera del Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, i per l'article 4 del Decret 185/2020, de 16 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc:

Prorrogar per una anualitat la vigència del Pla d'ordenació de recursos humans 2019-2021 del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, aprovat pel Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell. (DOGV 8477, 01.02.2019).

València, 27 de desembre de 2021.— La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

4. «Dar cumplimiento al mandato normativo contenido en el artículo 26 de Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como a la ya consolidada jurisprudencia que, en su interpretación, ha determinado la preceptiva existencia de un plan de ordenación de recursos humanos que establezca los criterios que permitan valorar adecuadamente las solicitudes de prolongación en el servicio activo del personal estatutario».

En este sentido, durante los tres años de vigencia del PORH se han venido tramitando las solicitudes de prolongación de la permanencia en el servicio activo del personal estatutario al servicio de esta conselleria tras alcanzarse la edad legal de jubilación, con arreglo a los objetivos y previsions allí contenidas, con el siguiente desglose del número de expedientes de pròrroga tramitados en cada uno de esos años:

Ejercicio 2019: 410
Ejercicio 2020: 444
Ejercicio 2021: 490

Por tanto, con el fin de garantizar el seguimiento y continuidad de las medidas emprendidas, de consolidar actuaciones que se han demostrado útiles y necesarias para conseguir la adaptación de las plantillas a las demandas asistenciales, así como de la necesidad de iniciar o completar algunas actuaciones y objetivos, que por su complejidad organizativa no se han podido llevar a cabo, especialmente en el momento actual, coincidentes temporalmente con el transcurso de la pandemia por covid-19, es por lo que se considera necesaria la pròrroga del PORH más allá de su vigencia inicial.

En consecuencia, en uso de las atribuciones conferidas por la disposición final primera del Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell, y por el artículo 4 del Decreto 185/2020, de 16 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, resuelvo:

Prorrogar por una anualidad la vigencia del Plan de ordenación de recursos humanos 2019-2021 del personal de gestión directa de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, aprobado por el Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell (DOGV 8477, 01.02.2019).

València, 27 de diciembre de 2021.— La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana Barceló Chico.