

Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica

RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2021, del sotssecretari de la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica, per la qual es proveeix, pel sistema de lliure designació, el lloc de treball anunciat en la convocatòria número 117/2021, de 5 de novembre de 2021. [2022/30]

Per la Resolució de 5 de novembre de 2021, de la Direcció General de Funció Pública (DOGV 9215, 15.11.2021), es va procedir a la convocatòria número 117/2021, per a la provisió pel sistema de lliure designació del lloc de treball núm. 33067, cap del Servei d'Implementació i Coordinació de l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, adscrit a la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica.

Vist l'informe preceptiu i vinculant emés per la Direcció General de Funció Pública sobre el compliment dels requisits de participació de la persona interessada, per a la provisió corresponent a la convocatòria esmentada número 117/2021.

Pel que fa a les circumstàncies i aptituds professionals tingudes en compte per a la idoneïtat de la persona aspirant, i considerant les funcions respectives del lloc de treball convocat, queda acreditat que compleix els requisits exigits en la convocatòria. Així mateix, tenint en compte els mèrits al·legats i acreditats, la seua experiència professional, la seua formació i els coneixements acreditats en matèria de polítiques de cooperació al desenvolupament de l'Agenda 2030 i en l'anàlisi i implementació de polítiques públiques és la persona idònia per a l'adjudicació del lloc de treball ofert amb caràcter definitiu.

De conformitat amb el que es disposa en la base cinquena de la resolució de la convocatòria esmentada; l'article 115 apartats 1 i 7 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, i els articles 58 i següents del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; i en virtut del que es disposa en l'apartat primer de la Resolució de 17 de febrer de 2021, de la consellera de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica, sobre delegació de competències en determinats òrgans de la Conselleria (DOGV 9024, 19.02.2021), resolc:

Nomenar María Luisa Prior Carrillo, amb NRP ****144***, com a cap del Servei d'Implementació i Coordinació de l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, grup A1, complement de destinació nivell 28 i complement específic E050.

A aquest lloc ha concorregut únicament una candidata admesa i adjudicatària del lloc de treball, i amb la documentació que acompanya la seua instància es pot comprovar que és llicenciada en Psicologia per la Universitat de València, té un màster en Recursos Humans, i coneixements de valencià i anglès. Durant la seua trajectòria administrativa ha exercit diferents llocs en l'Administració de la Generalitat, com a cap del Servei d'Inserció i Orientació Laboral, cap del Servei d'Homologació i Avaluació de Centre d'Intermediació, tots aquests en l'antic SERVEF, cap de la Secció d'Anàlisi i Informes de la Direcció General del Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i cap del Servei d'Assistència a les Víctimes del Delicte i de Promoció i Assistència a les Víctimes del Delicte, de la Conselleria de Justícia.

La candidata seleccionada té coneixements acreditats en matèries i polítiques públiques relacionades amb objectius i metes de l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, com ara igualtat d'oportunitats, orientació per a la millora d'ocupació, violència de gènere, protecció de menors, salut mental, integració social dels immigrants, així com coneixements en l'anàlisi i implementació de polítiques públiques.

La candidata seleccionada ha desenvolupat llocs de treball com a responsable d'equips de treball que fan que complisca adequadament amb el criteri de tindre una experiència suficient en l'anàlisi, la implementació i gestió de polítiques públiques. Així mateix, tenint en compte

Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática

RESOLUCIÓN de 29 de diciembre de 2021, del subsecretario de la Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática, por la cual se provee, por el sistema de libre designación, el puesto de trabajo anunciado en la convocatoria número 117/2021, de 5 de noviembre de 2021. [2022/30]

Por Resolución de 5 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Función Pública (DOGV 9215, 15.11.2021), se procedió a la convocatoria número 117/2021, para la provisión por el sistema de libre designación del puesto de trabajo número 33067, jefe/a de Servicio de Implementación y Coordinación de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, adscrito a la Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática.

Visto el informe preceptivo y vinculante emitido por la Dirección General de Función Pública sobre el cumplimiento de los requisitos de participación de la persona interesada, para la provisión correspondiente a la convocatoria mencionada número 117/2021.

En cuanto a las circunstancias y aptitudes profesionales tenidas en cuenta para la idoneidad de la persona aspirante, y considerando las funciones respectivas del puesto de trabajo convocado, queda acreditado que cumple los requisitos exigidos en la convocatoria. Así mismo, teniendo en cuenta los méritos alegados y acreditados, su experiencia profesional, su formación y los conocimientos acreditados en materia de políticas de cooperación al desarrollo de la Agenda 2030 y en el análisis e implementación de políticas públicas es la persona idónea para la adjudicación del puesto de trabajo ofrecido con carácter definitivo.

De conformidad con lo dispuesto en la base quinta de la resolución de la convocatoria mencionada; el artículo 115 apartados 1 y 7 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, y los artículos 58 y siguientes del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana; y en virtud del que se dispone en el apartado primero de la Resolución de 17 de febrero de 2021, de la consellera de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática, sobre delegación de competencias en determinados órganos de la Conselleria (DOGV 9024, 19.02.2021), resuelvo:

Nombrar a María Luisa Prior Carrillo, con NRP ****144***, como jefa del Servicio de Implementación y Coordinación de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, grupo A1, complemento de destino nivel 28 y complemento específico E050.

A este puesto ha concurrido únicamente una candidata admitida y adjudicataria del puesto de trabajo, y de la documentación que acompaña a su instancia, se puede comprobar que es licenciada en Psicología por la Universitat de València, tiene un máster en Recursos Humanos, y conocimientos de valenciano e inglés. Durante su trayectoria administrativa ha ejercido diferentes puestos en la Administración de la Generalitat, como jefa de Servicio de Inserción y Orientación Laboral, jefa del Servicio de Homologación y Evaluación de Centros de Intermediación, todos ellos en el antiguo SERVEF, jefa de Sección de Análisis e Informes de la Dirección General del Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico y jefa de servicio de Asistencia a las Víctimas del Delito y de Promoción y Asistencia a las Víctimas del Delito, de la Conselleria de Justicia.

La candidata seleccionada tiene conocimientos acreditados en materias y políticas públicas relacionadas con objetivos y metas de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, como: igualdad de oportunidades, orientación para la mejora de ocupación, violencia de género, protección de menores, salud mental, integración social de los inmigrantes, así como conocimientos en el análisis e implementación de políticas públicas.

La candidata seleccionada ha desarrollado puestos de trabajo como responsable de equipos de trabajo que hacen que cumpla adecuadamente con el criterio de tener una experiencia suficiente en el análisis, la implementación y gestión de políticas públicas. Así mismo, teniendo



la seua experiència professional i formativa compta amb habilitats per a la divulgació, la comunicació i el diàleg social.

En conclusió, la formació acadèmica i complementària de la persona seleccionada, així com el contingut de les matèries i funcions sobre les quals ha exercit la seua trajectòria professional des de la seua incorporació a la Generalitat, li atorguen unes aptituds i coneixements suficients en matèria d'elaboració i implementació dels plans i estratègies necessaris per a poder garantir el compliment de l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible en el territori de la Comunitat Valenciana, de manera que determinen la seua idoneïtat per a l'exercici del lloc de treball convocat.

La presa de possessió es produirà amb efectes del dia 10 de gener de 2022.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar, potestativament, un recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la notificació, o bé un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de València, o davant el jutjat contenciós administratiu en la circumscripció del qual tinga la persona demandant el seu domicili, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació. Tot això de conformitat amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

València, 29 de desembre de 2021.— El sotssecretari, p. d. (R 17.02.2021; DOGV 9024, 19.02.2021): Cristian Vesés Donet.

en cuenta su experiencia profesional y formativa cuenta con habilidades para la divulgación, la comunicación y el diálogo social.

En conclusión, la formación académica y complementaria de la persona seleccionada, así como el contenido de las materias y funciones sobre las cuales ha ejercido su trayectoria profesional desde su incorporación en la Generalitat, le otorgan unas aptitudes y conocimientos suficientes en materia de elaboración e implementación de los planes y estrategias necesarios para poder garantizar el cumplimiento de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible en el territorio de la Comunitat Valenciana, de forma que determinan su idoneidad para el ejercicio del puesto de trabajo convocado.

La toma de posesión se producirá con efectos del día 10 de enero de 2022.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su notificación, o bien recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de València, o ante el juzgado de lo contencioso-administrativo en la circunscripción del cual tenga la persona demandada su domicilio, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su notificación. Todo esto de conformidad con lo que establecen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

València, 29 de diciembre de 2021.— El subsecretario, p. d. (R 17.02.2021; DOGV 9024, 19.02.2021): Cristian Vesés Donet.