

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*RESOLUCIÓ de 28 de desembre de 2021 de la Consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorda la pròrroga de les places eventuais i dels nomenaments autoritzats per al reforç dels recursos humans del Sistema Valencià de Salut enfront de la pandèmia provocada per la COVID-19. [2021/13108]*

### Antecedents de fet

1. A conseqüència de la declaració per l'Organització Mundial de la Salut del brot de coronavirus (COVID-19) com a emergència de salut pública d'importància internacional, va ser emés, el 3 de març de 2020, pel ministeri competent en matèria de sanitat, la recomanació de mesures extraordinàries dirigida a les conselleries de sanitat de les comunitats autònomes, entre les quals destacaven, quant als recursos humans dedicats a la prestació de l'assistència sanitària, les necessàries per a garantir la disponibilitat d'aquest col·lectiu en els seus serveis assistencials habituals, amb la finalitat de poder garantir una adequada resposta del sistema sanitari enfront d'aquesta malaltia.

2. Elevada per l'Organització Mundial de la Salut, l'11 de març de 2020, la situació d'emergència de salut pública internacional a pandèmia, en l'àmbit estatal el Govern va aprovar el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declarava l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19. Aquest Reial decret, que va ser objecte de successives pròrrogues i la vigència de les quals es va estendre fins al dia 20 de juny de 2020, inclusivament, establia mesures dirigides a reforçar el Sistema Nacional de Salut en tot el territori nacional i destacava en aquest sentit l'objectiu d'assegurar tant l'adequat funcionament dels serveis sanitaris, com la plena disposició de les autoritats civils responsables i dels empleats que presten serveis en l'àmbit de la salut pública. Així mateix, preveia l'adopció de mesures per a garantir la millor distribució dels mitjans tècnics i personals.

En el seu desenvolupament, es van dictar diverses normes, tant estatals com a la Comunitat Valenciana, en les quals es van establir i es van regular mesures a desenvolupar per les comunitats autònomes, amb la doble finalitat de contindre la progressió de la malaltia i reforçar el sistema de salut pública, així com d'assegurar en tot moment i en tot el territori nacional l'adequat funcionament dels serveis sanitaris, i garantir l'existència de professionals suficients per a atendre totes les persones afectades mitjançant l'atenció sanitària integral a la població.

3. En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la garantia de disponibilitat d'un volum adequat de professionals per a fer front a la pandèmia en el Sistema Valencià de Salut es va materialitzar des de finals de febrer de 2020 en l'elaboració i aplicació de diferents estratègies, inclosa la pròpia de l'àmbit de salut pública, que van donar lloc a l'autorització de llocs de caràcter eventual per a la prestació de serveis determinats de naturalesa temporal, conjuntural o extraordinària, en els quals es van realitzar múltiples nomenaments a conseqüència d'una acumulació de tasques excepcional i sense precedents.

4. El 15 de maig de 2020, la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública va dictar una resolució per la qual s'acordava l'adopció de mesures relatives al personal al servei de les institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut de la Comunitat Valenciana, amb motiu de la pandèmia provocada per la Covid-19, en la qual es van prorrogar totes les places eventuais creades i els nomenaments de personal de caràcter eventual formalitzats o prorrogats des del 28 de febrer de 2020, amb la finalitat de continuar cobrint les necessitats originades per la crisi sanitària derivada de la pandèmia, fins al 30 de novembre de 2020, i es preveia la possibilitat d'una nova prolongació d'aquests llocs i nomenaments eventuais d'acumulació de tasques, si la situació ho aconsellava.

5. Una vegada finalitzada la declaració del primer estat d'alarma, es va aprovar el Reial Decret llei 21/2020, de 9 de juny, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19. Aquesta norma exigeix que les administracions públiques vetlen per garantir la suficient disponibilitat de professionals sanitaris amb capacitat de reorganització d'acord amb

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*RESOLUCIÓN de 28 de diciembre de 2021 de la Consejera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerda la pròrroga de las plazas eventuales y de los nombramientos autorizados para el refuerzo de los recursos humanos del Sistema Valenciano de Salud frente a la pandemia provocada por la COVID-19. [2021/13108]*

### Antecedentes de hecho

1. Como consecuencia de la declaración por la Organización Mundial de la Salud del brote de coronavirus (COVID-19) como emergencia de salud pública de importancia internacional, se emitió el 3 de marzo de 2020 por el Ministerio competente en materia de sanidad la recomendación de medidas extraordinarias, dirigida a las consejerías de sanidad de las comunidades autónomas, entre las que destacaban en relación con los recursos humanos dedicados a la prestación de la asistencia sanitaria las precisas para garantizar la disponibilidad de este colectivo en sus servicios asistenciales habituales, con la finalidad de poder garantizar una adecuada respuesta del sistema sanitario frente a esta enfermedad.

2. Elevada por la Organización Mundial de la Salud en fecha 11 de marzo de 2020 la situación de emergencia de salud pública internacional a pandemia, en el ámbito estatal el Gobierno aprobó el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declaraba el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. Dicho Real Decreto, que fue objeto de sucesivas prórrogas y cuya vigencia se extendió hasta el día 20 de junio de 2020, inclusive, establecía medidas dirigidas a reforzar el Sistema Nacional de Salud en todo el territorio nacional, destacando en este sentido el objetivo de asegurar tanto el adecuado funcionamiento de los servicios sanitarios, como la plena disposición de las autoridades civiles responsables y de los empleados que prestan servicios en el ámbito de la salud pública. Asimismo preveía la adopción de medidas para garantizar la mejor distribución de los medios técnicos y personales.

En su desarrollo, se dictaron diversas normas, tanto estatales como en la Comunitat Valenciana, en las que se establecieron y regularon medidas a desarrollar por las comunidades autónomas, con la doble finalidad de contener la progresión de la enfermedad y reforzar el sistema de salud pública, así como de asegurar en todo momento y en todo el territorio nacional el adecuado funcionamiento de los servicios sanitarios, garantizando la existencia de profesionales suficientes para atender a todas las personas afectadas mediante la atención sanitaria integral a la población.

3. En el ámbito de la Comunitat Valenciana la garantía de disponibilidad de un volumen adecuado de profesionales para hacer frente a la pandemia en el Sistema Valenciano de Salud se materializó desde finales de febrero de 2020 en la elaboración y aplicación de distintas estrategias, incluida la propia del ámbito de salud pública, que dieron lugar a la autorización de puestos de carácter eventual para la prestación de servicios determinados de naturaleza temporal, coyuntural o extraordinaria, en los que se realizaron múltiples nombramientos como consecuencia de una acumulación de tareas excepcional y sin precedentes.

4. En fecha 15 de mayo de 2020, la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública dictó resolución por la que se acordaba la adopción de medidas relativas al personal al servicio de las Instituciones Sanitarias del Sistema Valenciano de Salud de la Comunitat Valenciana, con motivo de la pandemia provocada por la Covid-19, en la que se prorrogaron todas las plazas eventuales creadas y los nombramientos de personal de carácter eventual formalizados o prorrogados desde el 28 de febrero de 2020, con el fin de continuar cubriendo las necesidades originadas por la crisis sanitaria derivada de la pandemia, hasta el 30 de noviembre de 2020, previéndose la posibilidad de una nueva prolongación de estos puestos y nombramientos eventuales de acumulos de tareas si la situación lo aconsejaba.

5. Una vez finalizada la declaración del primer estado de alarma, se aprobó el Real Decreto – ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. Esta norma exige que las administraciones públicas velen por garantizar la suficiente disponibilidad de profesionales sanitarios con capacidad de reorganización de



les prioritats que es presenten, en particular en els àmbits de prevenció i control de la malaltia, diagnòstic precoç d'aquesta, atenció a les persones afectades i vigilància epidemiològica. La capacitat de resposta en aquest sentit ha de reflectir-se en els plans de contingència corresponents.

L'esmentat reial decret llei ha sigut convalidat i tramitat com a projecte de llei i ha donat lloc a la Llei 2/2021, de 29 de març, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

6. Malgrat totes les mesures adoptades, havent-se produït en l'últim trimestre de l'any 2020 un important repunt de la transmissió del virus, en previsió d'evitar un potencial risc de col·lapse del sistema assistencial, es va aprovar a escala estatal el Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre, pel qual es declara l'estat d'alarma per a contindre la propagació d'infeccions causades pel SARS-CoV-2, i la seua pròrroga, publicada mitjançant Resolució de 29 d'octubre de 2020, del Congrés dels Diputats, per la qual s'ordena la publicació de l'acord d'autorització de la pròrroga de l'estat d'alarma declarat pel citat reial decret, que el va estendre fins al dia 9 de maig de 2021.

7. Amb data 24 de novembre de 2020, la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública va dictar resolució per la qual s'acordava l'adopció de mesures per a garantir la capacitat del Sistema Valencià de Salut de la Comunitat Valenciana en matèria de recursos humans, enfront de la pandèmia provocada per la Covid-19, en la qual es van prorrogar totes les places eventuales creades i els nomenaments temporals de personal de caràcter eventual de naturalesa estatutària per acumulació de tasques formalitzats o prorrogats des del 15 de maig de 2020 fins al 30 de novembre de 2020, amb la finalitat de continuar cobrint les necessitat originades per la crisi sanitària derivada de la pandèmia, fins al 31 de maig de 2021, i es preveia la possibilitat d'una nova prolongació d'aquests llocs i nomenaments eventuales d'acumulació de tasques, si la situació ho aconsellava.

8. Vista l'evolució favorable de la pandèmia en aquest període, amb una sensible reducció del nombre de contagis vinculables als avanços en el procés de vacunació massiva, però havent-hi encara la possibilitat de brots, per l'evolució incerta de la pandèmia i mantenint-se la situació de crisi sanitària, es va procedir a efectuar una pròrroga i/o renovació parcial dels llocs de reforç de les institucions sanitàries, mitjançant Resolució de 25 de maig de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorda la pròrroga i/o renovació parcial de les places eventuales creades per al reforç dels recursos humans del Sistema Valencià de Salut enfront de la pandèmia provocada per la Covid-19.

En aquesta resolució es van prorrogar parcialment les places eventuales de naturalesa estatutària per acumulació de tasques i es va preveure la renovació dels llocs funcionals de gestió sanitària creats fins hui a conseqüència de la crisi sanitària ocasionada per la pandèmia de la Covid-19, amb la finalitat de continuar cobrint les necessitats originades per aquesta, entre l'1 de juny i el 31 de desembre de 2021, i es preveia la possibilitat d'una nova prolongació, si la situació ho aconsellava.

9. A conseqüència del seguiment de l'evolució de la pandèmia, en el moment present cal prendre en consideració diversos factors als efectes objecte d'aquesta resolució. Així, cal tindre en compte que hi ha una alta taxa de població vacunada, però simultàniament s'observa en l'actualitat un nou increment del nombre de contagis i s'observa l'existència de brots de la malaltia, donada la variabilitat de la situació de pandèmia, amb un increment sostingut dels indicadors de les dades epidemiològiques, un augment de la pressió assistencial i un reforç de les estratègies de vacunació cada vegada a més col·lectius de població. A més, cal considerar que es manté la situació d'emergència mentre el Govern no declare, de manera motivada i d'acord amb l'evidència científica disponible, la finalització de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

A la vista de tot això, es valora novament la procedència d'efectuar la pròrroga de la totalitat dels llocs destinats a assegurar el reforç del personal de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en la mesura que les necessitats assistencials i epidemiològiques actuals ho requereixen.

acuerdo con las prioridades que se presenten, en particular en los ámbitos de prevención y control de la enfermedad, diagnóstico temprano de la misma, atención a las personas afectadas y vigilancia epidemiológica. La capacidad de respuesta en este sentido debe reflejarse en los correspondientes planes de contingencia.

El mencionado Real Decreto – Ley ha sido convalidado y tramitado como proyecto de ley, habiendo dado lugar a la Ley 2/2021, de 29 de marzo, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

6. A pesar de todas las medidas adoptadas, habiéndose producido en el último trimestre del año 2020 un importante repunte de la transmisión del virus, en previsión de evitar un potencial riesgo de colapso del sistema asistencial, se aprobó a nivel estatal el Real decreto 926/2020, de 25 de octubre, por el que se declara el estado de alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARS-CoV-2, y su prórroga, publicada mediante Resolución de 29 de octubre de 2020, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de autorización de la prórroga del estado de alarma declarado por el citado Real Decreto, que lo extendió hasta el día 9 de mayo de 2021.

7. En fecha 24 de noviembre de 2020, la consellera de Sanitat Universal y Salud Pública dictó resolució per la que se acordava la adopció de mesures para garantizar la capacidad del Sistema Valenciano de Salud de la Comunitat Valenciana en materia de recursos humanos, frente a la pandemia provocada por la Covid-19, en la que se prorrogaron todas las plazas eventuales creadas y los nombramientos temporales de personal de carácter eventual de naturaleza estatutaria por acumulación de tareas formalizados o prorrogados desde el 15 de mayo de 2020 hasta el 30 de noviembre de 2020, con el fin de continuar cubriendo las necesidad originadas por la crisis sanitaria derivada de la pandemia, hasta el 31 de mayo de 2021, previéndose la posibilidad de una nueva prolongación de estos puestos y nombramientos eventuales de acumulos de tareas si la situación lo aconsejaba.

8. Vista la evolución favorable de la pandèmia en dicho período, con una sensible reducción del número de contagios vinculables a los avances en el proceso de vacunación masiva, pero existiendo todavía la posibilidad de brotes, por la evolución incierta de la pandèmia y manteniéndose la situación de crisis sanitaria, se procedió a efectuar una prórroga y/o renovación parcial de los puestos de refuerzo de las instituciones sanitarias, mediante resolución de 25 de mayo de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerda la prórroga y/o renovación parcial de las plazas eventuales creadas para el refuerzo de los recursos humanos del Sistema Valenciano de Salud frente a la pandèmia provocada por la Covid-19.

En dicha resolució se prorrogaron parcialmente las plazas eventuales de naturaleza estatutaria por acumulación de tareas y se previó la renovació de los puestos funcionales de gestión sanitaria creados hasta la fecha como consecuencia de la crisis sanitaria ocasionada por la pandèmia de Covid-19, con el fin de continuar cubriendo las necesidades originadas por la misma, entre el 1 de junio y el 31 de diciembre de 2021, previéndose la posibilidad de una nueva prolongación si la situación lo aconsejaba.

9. Como consecuencia del seguimiento de la evolución de la pandèmia, en el momento presente procede la toma en consideración de diversos factores a los efectos objeto de esta resolució. Así, hay que tener en cuenta que existe una alta tasa de población vacunada, pero simultáneamente se observa en la actualidad un nuevo incremento del número de contagios y se observa la existencia de brotes de la enfermedad, dada la variabilidad de la situación de pandèmia, con un incremento sostenido de los indicadores de los datos epidemiológicos, un aumento de la presión asistencial y un refuerzo de las estrategias de vacunació cada vez a más colectivos de población. Además, hay que considerar que se mantiene la situación de emergencia en tanto no se declare por el Gobierno, de manera motivada y de acuerdo con la evidencia científica disponible, la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

A la vista de todo ello, se valora nuevamente la procedència de efectuar la pròrroga de la totalitat de los puestos destinados a asegurar el refuerzo del personal de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en la medida en que las necesidades asistenciales y epidemiológicas actuales lo requieren.

### Fonaments de dret

1. Aquesta mesura en matèria de recursos humans s'adopta amb la finalitat de comptar amb recursos suficients per a garantir les mesures assistencials i preventives imprescindibles en el transcurs de la malaltia epidèmica que ens afecta mundialment i troben el seu fonament essencial en la protecció de la salut encomanada a l'Administració pública per l'article 43 de la nostra Constitució.

2. La Llei 2/2021, de 29 de març, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, fruit de la convalidació del Reial Decret llei 21/2020, de 9 de juny, estableix en l'article 28 com a mesura per a garantir les capacitats del sistema sanitari en matèria de recursos humans que serà aplicable en tot el territori nacional, una vegada finalitzat l'estat d'alarma, fins que el Govern declare, de manera motivada i d'acord amb l'evidència científica disponible, la finalització de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19: «Les administracions competents vetllaran per garantir la suficient disponibilitat de professionals sanitaris amb capacitat de reorganització d'aquests d'acord amb les prioritats en cada moment. En particular, garantiran un nombre suficient de professionals involucrats en la prevenció i control de la malaltia, el seu diagnòstic precoç, l'atenció als casos i la vigilància epidemiològica».

3. Donada la situació actual d'evolució de la pandèmia es justifica la pròrroga global dels llocs de reforç dels recursos humans del Sistema Valencià de Salut creats amb motiu de la pandèmia de COVID-19.

Per tot això, fent ús de les atribucions conferides pel Decret 185/2020, de 16 de novembre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc

*Primer. Pròrroga dels llocs i nomenaments estatutaris temporals eventuals de reforç de la plantilla de les institucions sanitàries autoritzats per a fer front a la Covid-19.*

1. En compliment del mandat constitucional i legal de fer efectiu el dret a la protecció de la salut, així com que les actuacions de les administracions públiques sanitàries s'orienten a la garantia de l'assistència sanitària en tots els casos de pèrdua de la salut, ateses les necessitats assistencials i epidemiològiques actuals, seran prorrogades entre l'1 de gener de 2022 i el 30 d'abril de 2022 totes les places eventuales autoritzades i els nomenaments temporals de personal de caràcter eventual de naturalesa estatutària per acumulació de tasques formalitzats o prorrogats fins al 31 de desembre de 2021. Aquesta pròrroga podrà estendre's, si la situació ho aconsella.

2. El personal estatutari el nomenament del qual siga prorrogat haurà de gaudir de les vacances i permisos reportats en el primer trimestre de l'any abans del 31 de març de 2022.

*Segon. Pròrroga dels llocs i nomenaments temporals funcionaris de gestió sanitària autoritzats com a conseqüència de la crisi sanitària ocasionada per la pandèmia de la COVID-19.*

1. En virtut del mandat constitucional i legal de fer efectiu el dret a la protecció de la salut, a la consideració per la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat de l'epidemiologia com una activitat fonamental del sistema sanitari i a l'exigència continguda en la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, general de salut pública d'afavoriment per les administracions sanitàries públiques de l'existència d'infraestructures adequades per a les activitats de salut pública, la qual cosa comprén els empleats públics que cobrisquen les necessitats específiques en matèria de salut pública i altres funcionaris de gestió sanitària, seran prorrogades entre l'1 de gener de 2022 i el 30 d'abril de 2022 totes les places eventuales autoritzades i els nomenaments temporals de personal de caràcter eventual de naturalesa funcional per acumulació de tasques formalitzats o prorrogats fins al 31 de desembre de 2021, inclòs.

2. El personal funcionari el nomenament del qual siga prorrogat haurà de gaudir de les vacances i permisos reportats en el primer trimestre de l'any abans del 31 de març de 2022.

### Fundamentos de derecho

1. Esta medida en materia de recursos humanos se adopta con la finalidad de contar con recursos suficientes para garantizar las medidas asistenciales y preventivas imprescindibles en el transcurso de la enfermedad epidémica que nos afecta a nivel mundial y encuentran su fundamento esencial en la protección de la salud encomendada a la Administración Pública por el artículo 43 de nuestra Constitución.

2. La Ley 2/2021, de 29 de marzo, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, fruto de la convalidación del Real Decreto – Ley 21/2020, de 9 de junio, establece en su artículo 28 como medida para garantizar las capacidades del sistema sanitario en materia de recursos humanos, que será de aplicación en todo el territorio nacional, una vez finalizado el estado de alarma, hasta que el Gobierno declare, de manera motivada y de acuerdo con la evidencia científica disponible, la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19: «Las administraciones competentes velarán por garantizar la suficiente disponibilidad de profesionales sanitarios con capacidad de reorganización de los mismos de acuerdo con las prioridades en cada momento. En particular, garantizarán un número suficiente de profesionales involucrados en la prevención y control de la enfermedad, su diagnóstico temprano, la atención a los casos y la vigilancia epidemiológica».

3. Dada la situación actual de evolución de la pandemia se justifica la pròrroga global de los puestos de refuerzo de los recursos humanos del Sistema Valenciano de Salud creados con motivo de la pandemia de COVID-19.

Por todo ello, en uso de las atribuciones conferidas por el Decreto 185/2020, de 16 de noviembre, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resuelvo

*Primero. Pròrroga de los puestos y nombramientos estatutarios temporales eventuales de refuerzo de la plantilla de las instituciones sanitarias autorizados para hacer frente a la Covid-19.*

1. En cumplimiento del mandato constitucional y legal de hacer efectivo el derecho a la protección de la salud, así como de que las actuaciones de las Administraciones Públicas Sanitarias se orienten a la garantía de la asistencia sanitaria en todos los casos de pérdida de la salud, atendiendo a las necesidades asistenciales y epidemiológicas actuales, serán prorrogadas entre el 1 de enero de 2022 y el 30 de abril de 2022 todas las plazas eventuales autorizadas y los nombramientos temporales de personal de carácter eventual de naturaleza estatutaria por acumulación de tareas formalizados o prorrogados hasta el 31 de diciembre de 2021, incluido. Esta pròrroga podrà extenderse si la situación lo aconseja.

2. El personal estatutario cuyo nombramiento resulte prorrogado, deberá disfrutar las vacaciones y permisos devengados en el primer trimestre del año antes del 31 de marzo de 2022.

*Segundo. Pròrroga de los puestos y nombramientos temporales funcionariales de gestión sanitaria autorizados como consecuencia de la crisis sanitaria ocasionada por la pandemia de COVID-19.*

1. En virtud del mandato constitucional y legal de hacer efectivo el derecho a la protección de la salud, a la consideración por la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad de la epidemiología como una actividad fundamental del sistema sanitario y a la exigencia contenida en la Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública de favorecimiento por las Administraciones sanitarias públicas de la existencia de infraestructuras adecuadas para las actividades de salud pública, lo que comprende a los empleados públicos que cubran las necesidades específicas en materia de salud pública y a otros funcionarios de gestión sanitaria, serán prorrogadas entre el 1 de enero de 2022 y el 30 de abril de 2022 todas las plazas eventuales autorizadas y los nombramientos temporales de personal de carácter eventual de naturaleza funcional por acumulación de tareas formalizados o prorrogados hasta el 31 de diciembre de 2021, incluido.

2. El personal funcionario cuyo nombramiento resulte prorrogado, deberá disfrutar las vacaciones y permisos devengados en el primer trimestre del año antes del 31 de marzo de 2022.



### *Terçer. Mesures de mobilitat*

1. Respecte de les places i els nomenaments temporals eventuals inclosos en la pròrroga esmentada en l'apartat anterior, es podran adoptar les mesures de mobilitat geogràfica necessàries per a garantir l'adequada assistència, sempre de forma degudament motivada, tenint en compte les necessitats dels departaments de salut, centres de salut pública o centres no departamentals, i informant la Junta de Personal corresponent.

En aquells casos en què siga ineludible una modificació de l'àmbit territorial del personal, es realitzarà aplicant el procediment següent:

a) *Mobilitat voluntària*: en el cas que les gerències dels departaments limítrofs o les direccions de centres sanitaris acorden la necessitat de mobilitat geogràfica del seu personal per a la gestió de les seues necessitats, i hi haja voluntarietat del personal objecte d'aquesta mobilitat, s'efectuarà comunicació a la Direcció General de Recursos Humans de la mesura de mobilitat acordada i el personal afectat, que s'adoptarà mitjançant resolució de la Gerència del Departament de Salut o direcció del centre sanitari d'origen.

b) *Mobilitat forçosa*: si no hi ha personal voluntari se seguirà el procediment següent:

1r. El departament de salut o centre sanitari que requerisca l'increment dels seus recursos de personal (centre de destinació) haurà d'efectuar una petició motivada, desglossant les necessitats d'efectius per categories professionals, que cursarà davant la Direcció General de Recursos Humans.

Si hi ha acord entre dos o més departaments o centres sanitaris sobre el personal a adscriure, s'adjuntarà a la sol·licitud la conformitat del departament o centre d'origen.

2n. Rebuda la sol·licitud, la Direcció General de Recursos Humans donarà trasllat d'aquesta a la Direcció General d'Assistència Sanitària a l'efecte que procedisca a valorar la conveniència de la mesura, i en aquest cas, les dues direccions generals dictaran resolució conjunta, degudament motivada, en la qual es determinarà l'abast de les mesures a adoptar.

3r. Per a adoptar la present mesura, es recorre a efectius dels departaments o centres limítrofs o més pròxims en el territori, de manera que serà la Gerència del Departament de Salut o centre sanitari d'origen, a través de les seues respectives direccions, la que designe el personal a adscriure. Es tindrà en compte criteris d'especial idoneïtat del personal, ateses les circumstàncies excepcionals d'aquesta crisi.

En tot cas, aquestes mesures no podran afectar aquells empleats o empleades públiques que acrediten necessitats de conciliació familiar o situacions d'especial protecció com a cures a persones majors, menors o dependents, o es troben en situació d'especial protecció o vulnerabilitat.

4t. Una vegada dictada per la Direcció General de Recursos Humans i la Direcció General d'Assistència Sanitària la resolució de mobilitat, aquesta serà notificada per correu electrònic als centres d'origen i de destinació, per a la seua comunicació al personal afectat i la seua posterior execució. Es notificarà igualment, juntament amb l'expedient complet, als òrgans de representació de personal dels territoris afectats.

2. Excepcionalment, i d'acord amb els mateixos procediments abans establits, la mesura de mobilitat geogràfica podrà operar entre departaments no limítrofs.

3. Quant al règim de prestació de serveis durant la mobilitat, el personal afectat per aquestes mesures de mobilitat geogràfica se sotmetrà a les directrius d'actuació i prestació assistencial emanades de la direcció del departament o centre de destinació i percebran les retribucions que corresponguen en raó al treball realitzat, llevat que foren inferiors a la mitjana de les percebudes en els sis mesos anteriors. Aquestes retribucions seran a càrrec del departament o centre d'origen, així com, en el seu cas, les indemnitzacions per raó del servei (quilometratge, manutenció i allotjament, si escau) de conformitat amb la legislació vigent.

4. Transcorreguda la situació de necessitat, el personal que haja sigut objecte de mobilitat geogràfica sobre la base del procediment exposat retornarà a la seua plaça d'origen.

S'advertix que la present resolució posa fi a la via administrativa i es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la seua notificació, davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la

### *Terçero. Medidas de movilidad*

1. Respecto de las plazas y los nombramientos temporales eventuales incluidos en la prórroga mencionada en el apartado anterior, se podrán adoptar las medidas de movilidad geográfica necesarias para garantizar la adecuada asistencia, siempre de forma debidamente motivada, teniendo en cuenta las necesidades de los departamentos de salud, centros de salud pública o centros no departamentales, e informando a la Junta de Personal correspondiente.

En aquellos casos en que resulte ineludible una modificación del ámbito territorial del personal, se realizará aplicando el procedimiento siguiente:

a) *Movilidad voluntaria*: En caso de que las gerencias de los departamentos limítrofes o las direcciones de centros sanitarios acordaran la necesidad de movilidad geográfica de su personal para la gestión de sus necesidades, y existiera voluntariedad del personal objeto de dicha movilidad, se efectuará comunicación a la Dirección General de Recursos Humanos de la medida de movilidad acordada y el personal afectado, que se adoptará mediante Resolución de la Gerencia del Departamento de Salud o Dirección del centro sanitario de origen.

b) *Movilidad forzosa*: En el supuesto de no existir personal voluntario se seguirá el siguiente procedimiento:

1º. El departamento de salud o centro sanitario que requiera del incremento de sus recursos de personal (centro de destino) deberá efectuar una petición motivada, desglosando las necesidades de efectivos por categorías profesionales, que cursará ante la Dirección General de Recursos Humanos.

En el caso de existir acuerdo entre dos o más Departamentos o centros sanitarios sobre el personal a adscribir, se adjuntará a la solicitud la conformidad del Departamento o centro de origen.

2º. Recibida la solicitud, la Dirección General de Recursos Humanos dará traslado de la misma a la Dirección General de Asistencia Sanitaria a los efectos de que proceda a valorar la conveniencia de la medida, en cuyo caso, ambas Direcciones Generales dictarán resolución conjunta, debidamente motivada, en la que se determinará el alcance de las medidas a adoptar.

3º. Para adoptar la presente medida, se recurrirá a efectivos de los Departamentos o centros limítrofes o más próximos en el territorio, de modo que será la Gerencia del Departamento de Salud o centro sanitario de origen, a través de sus respectivas Direcciones, la que designe al personal a adscribir. Se atenderá a criterios de especial idoneidad del personal, atendiendo a las circunstancias excepcionales de esta crisis.

En todo caso, estas medidas no podrán afectar a aquellos empleados o empleadas públicas que acrediten necesidades de conciliación familiar o situaciones de especial protección como cuidados a personas mayores, menores o dependientes, o se encuentren en situación de especial protección o vulnerabilidad.

4º. Una vez dictada por la Dirección General de Recursos Humanos y la Dirección General de Asistencia Sanitaria la resolución de movilidad, esta será notificada por correo electrónico a los centros de origen y de destino, para su comunicación al personal afectado y su posterior ejecución. Se notificará igualmente, junto con el expediente completo, a los órganos de representación de personal de los territorios afectados.

2. Excepcionalmente, y con arreglo a los mismos procedimientos antes establecidos, la medida de movilidad geográfica podrá operar entre departamentos no limítrofes.

3. En cuanto al régimen de prestación de servicios durante la movilidad, el personal afectado por estas medidas de movilidad geográfica se someterá a las directrices de actuación y prestación asistencial emanadas de la dirección del departamento o centro de destino, percibiendo las retribuciones que correspondan en razón al trabajo realizado, salvo que fueran inferiores a la media de las percibidas en los seis meses anteriores. Estas retribuciones serán a cargo del departamento o centro de origen, así como, en su caso, las indemnizaciones por razón del servicio (kilometraje, manutención y alojamiento si procede) de conformidad con la legislación vigente.

4. Transcurrida la situación de necesidad, el personal que haya sido objeto de movilidad geográfica en base al procedimiento expuesto retornará a su plaza de origen.

Se advierte que la presente resolución pone fin a la vía administrativa pudiendo interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de



Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que pugui interposar-se qualsevol altre recurs dels previstos en la legislació vigent.

València, 28 de desembre de 2021.– La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

València, 28 de diciembre de 2021.– La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana Barceló Chico.