

## Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació

*RESOLUCIÓ de 5 de novembre de 2021, de la vicepresidenta i presidenta en funcions del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, per la qual es modifiquen les bases de borses de treball temporal per a la contractació laboral temporal de determinades categories professionals en la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC). [2021/11301]*

Vist que la representació sindical en la comissió de seguiment de les borses de l'SAMC amb data 24 de març de 2021 ha sol·licitat que en les comissions de seguiment de les borses estiguen representats els sindicats amb major representació en el comitè d'empresa de l'SAMC.

Vist que, d'acord amb l'article 63 de l'Estatut dels Treballadors, el comitè d'empresa és l'òrgan representatiu i col·legiat del conjunt dels treballadors i treballadores en l'empresa per a la defensa dels seus interessos.

Vist que des de gener de 2019 està constituït el comitè d'empresa de l'SAMC.

Vist que la proposta ha sigut acordada amb el comitè d'empresa el dia 29 d'octubre de 2021.

Atenent les consideracions exposades, i de conformitat amb l'acord del Consell Rector de 4 de novembre de 2021, per raó del que disposa l'article 8.f del Reglament orgànic i funcional del Consell Rector, publicat per la Resolució d'11 de gener de 2017, del president del Consell Rector (DOGV 7960, 18.01.2017), resolco:

### Primer

Modificar la base setena 1 de les borses convocades per les resolucions de 4 d'agost de 2017 (DOGV 07.08.2017), 1 de setembre de 2017 (DOGV 04.09.2017), 26 d'octubre de 2017 (DOGV 30.10.2017), 21 de febrer de 2018 (DOGV 27.02.2018), 22 de maig de 2018 (DOGV 28.05.2018), 22 de maig de 2018 (DOGV 28.05.2018), 3 d'octubre de 2018 (15.10.2018), 21 de novembre de 2018 (DOGV 27.11.2018), 11 de juny de 2020 (DOGV 16.06.2020), 22 de juny de 2020 (DOGV 29.06.2020), 4 de febrer de 2021 (DOGV 08.02.2021), 30 de juny de 2021 (DOGV 05.07.2021), 1 de setembre de 2021 (DOGV 06.09.2021), 7 d'octubre de 2021 (DOGV 11.10.2021) i 8 d'octubre de 2021 (DOGV 18.10.2021), per les quals es convoquen borses de treball temporal per a la contractació laboral temporal de determinades categories professionals en la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació, que queda redactada de la forma següent:

«Setena. Comissió de seguiment de les borses de treball temporal

1. La comissió de seguiment de les borses de treball temporal estarà formada per un membre de cadascuna de les organitzacions sindicals representades en el comitè d'empresa de la Societat, i el mateix nombre de persones en representació de l'empresa. La comissió tindrà caràcter d'òrgan de participació en el seguiment de la constitució i funcionament de les borses de treball temporal, sense perjudici de les competències atribuïdes legalment als fòrums de negociació col·lectiva.»

### Segon

Aquesta resolució tindrà efecte a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformitat amb el que estableix l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, contra aquest acte que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar demanda laboral davant el Jutjat Social de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Les citacions en les demandes que se substancien contra aquesta resolució es realitzaran mitjançant la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Burjassot, 5 de novembre de 2021.— La vicepresidenta i presidenta en funcions del Consell Rector: Mar Iglesias García.

## Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació

*RESOLUCIÓN de 5 de noviembre de 2021, de la vicepresidenta y presidenta en funciones del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació, por la que se modifican las bases de las bolsas de trabajo temporal para la contratación laboral temporal de determinadas categorías profesionales en la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC). [2021/11301]*

Visto que la representación sindical en la comisión de seguimiento de las bolsas de la SAMC con fecha 24 de marzo de 2021 ha solicitado que en las comisiones de seguimiento de las bolsas estén representados los sindicatos con mayor representación en el comité de empresa de la SAMC.

Visto que, de acuerdo con el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores y trabajadoras en la empresa para la defensa de sus intereses.

Visto que desde enero de 2019 está constituido el comité de empresa de la SAMC.

Visto que la propuesta ha sido acordada con el comité de empresa el día 29 de octubre de 2021.

Atendiendo las consideraciones expuestas, y en conformidad con el acuerdo del Consejo Rector de 4 de noviembre de 2021, por razón del que dispone el artículo 8.f del Reglamento orgánico y funcional del Consejo Rector, publicado por la Resolución de 11 de enero de 2017, del presidente del Consejo Rector (DOGV 7960, 18.01.2017), resuelvo:

### Primero

Modificar la base séptima 1 de las bolsas convocadas por las resoluciones de 4 de agosto de 2017 (DOGV 07.08.2017), 1 de septiembre de 2017 (DOGV 04.09.2017), 26 de octubre de 2017 (DOGV 30.10.2017), 21 de febrero de 2018 (DOGV 27.02.2018), 22 de mayo de 2018 (DOGV 28.05.2018), 22 de mayo de 2018 (DOGV 28.05.2018), 3 de octubre de 2018 (15.10.2018), 21 de noviembre de 2018 (DOGV 27.11.2018), 11 de junio de 2020 (DOGV 16.06.2020), 22 de junio de 2020 (DOGV 29.06.2020), 4 de febrero de 2021 (DOGV 08.02.2021), 30 de junio de 2021 (DOGV 05.07.2021), 1 de septiembre de 2021 (DOGV 06.09.2021), 7 de octubre de 2021 (DOGV 11.10.2021) y 8 de octubre de 2021 (DOGV 18.10.2021), por las que se convocan bolsas de trabajo temporal para la contratación laboral temporal de determinadas categorías profesionales en la Societat Anònima Mitjans de Comunicació, que queda redactada de la forma siguiente:

«Séptima. Comisión de seguimiento de las bolsas de trabajo temporal

1. La comisión de seguimiento de las bolsas de trabajo temporal estará formada por un miembro de cada una de las organizaciones sindicales representadas en el comité de empresa de la Sociedad, y el mismo número de personas en representación de la empresa. La comisión tendrá carácter de órgano de participación en el seguimiento de la constitución y funcionamiento de las bolsas de trabajo temporal, sin perjuicio de las competencias atribuidas legalmente a los foros de negociación colectiva.»

### Segundo

Esta resolución tendrá efecto a partir del día siguiente de la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

En conformidad con el que establece el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, contra este acto que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer demanda laboral ante el Juzgado de lo Social de València, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Las citaciones en las demandas que se substancian contra esta resolución se realizarán mediante la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Burjassot, 5 de noviembre de 2021.— La vicepresidenta y presidenta en funciones del Consejo Rector: Mar Iglesias García.