

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 26 d'octubre de 2021, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es disposa l'execució de la decisió dictada en el recurs d'alçada interposat, relativa a la convocatòria 42/16, de proves selectives d'accés a l'escala APF-01-01, subalterna, torn lliure general i torn de persones amb diversitat funcional. Expedient 21/168. [2021/10904]

Per l'Ordre 1/2019, de 10 de gener, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, es van convocar proves selectives d'accés a l'escala APF-01-01, subalterna, torn lliure general i torn de persones amb diversitat funcional, convocatòria 42/16, corresponent a l'oferta pública d'ocupació de 2016, per al personal de l'Administració de la Generalitat (DOGV 8465, 16.11.2019).

Per l'Acord de 3 de febrer de 2020, de l'òrgan tècnic de selecció, es va disposar la publicació de la relació definitiva de persones aspirants aprovades de la convocatòria esmentada.

Disconforme amb el contingut de l'anterior acord, l'aspirant José María López López va interposar, davant de l'òrgan convocant, un recurs d'alçada.

El recurrent argumentava que, encara que en principi havia concorregut en el procediment selectiu pel torn lliure, comptava amb una resolució (dictada abans de la conclusió de la convocatòria) que li reconeixia un grau de discapacitat que l'habilitava per a participar pel torn de diversitat funcional, a causa del caràcter retroactiu del certificat d'avaluació que havia declarat, en compliment de la normativa vigent, el reconeixement del seu grau de discapacitat.

El recurs va ser estimat per la Resolució de 7 d'octubre de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, a la vista de la normativa específica d'aplicació (singularment, el Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre) i de la jurisprudència que la interpreta.

Sostenen, en efecte, els tribunals superiors de Justícia i reitera categòricament el Tribunal Suprem que «el Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre, de procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat, quan disposa que el reconeixement del grau de minusvalidesa s'entendrà produït des de la data de sol·licitud (art. 10.2), incorpora un precepte la literalitat del qual és claríssima i la legalitat del qual no pot admetre cap dubte, fins i tot si se'l posa en connexió amb el que preceptua l'art. 39.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques».

La doctrina jurisprudencial és, doncs, absolutament rigorosa en determinar que la concreta data d'efectes de la declaració de discapacitat és la de presentació de la sol·licitud, cosa que significa que aquella no pot arribar a la d'aparició de la patologia causant -atès que es requereix la tramitació d'un procediment-, ni tampoc demorar-se fins a la d'emissió formal del certificat que la reconeix -que necessàriament haurà de ser posterior- (STSJC, Sala Social, de 22 d'abril de 2015 -recurs de suplicació 458/2015-; STSJC, Sala Social, de 28 de febrer de 2019 -recurs de suplicació 228/2018-; SSTS, Sala Quarta, 201/2021, de 16 de febrer, FJ. 4, -recurs de cassació per a unificació de doctrina 2378/2019-; 887/2017, de 15 de novembre, FJ.3, -recurs de cassació per a unificació de doctrina 2891/2015-, etc.).

Aplicant l'anterior doctrina al cas debatut, la resolució del recurs reconeix el dret del recurrent a participar en la convocatòria 42/16 pel torn de diversitat funcional i declara que la puntuació final que ha obtingut en el concurs oposició és de 85,50 punts.

Atesa la resolució del recurs d'alçada interposat per José María López López, vistos els pronunciaments continguts en les decisions dels tribunals superiors de Justícia, així com la doctrina unificada del Tribunal Suprem en la matèria, i de conformitat amb la proposta de la Direcció General de Funció Pública, resolc:

Primer

Declarar que l'aspirant 5112 José María López López supera, amb la qualificació final de 85,50 punts, les proves selectives de la convoca-

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 26 de octubre de 2021, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, por la que se dispone la ejecución de la decisión recaída en el recurso de alzada interpuesto, relativa a la convocatoria 42/16, de pruebas selectivas de acceso a la escala APF-01-01, subalterna, turno libre general y turno de personas con diversidad funcional. Expediente 21/168. [2021/10904]

Por Orden 1/2019, de 10 de enero, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, se convocaron pruebas selectivas de acceso a la escala APF-01-01, subalterna, turno libre general y turno de personas con diversidad funcional, convocatoria 42/16, correspondiente a la oferta pública de empleo de 2016, para el personal de la Administración de la Generalitat (DOGV 8465, 16.11.2019).

Por Acuerdo de 3 de febrero de 2020, del órgano técnico de selección, se dispuso la publicación de la relación definitiva de personas aspirantes aprobadas de la referida convocatoria.

Disconforme con el contenido del anterior acuerdo, el aspirante José María López López interpuso, ante el órgano convocante, recurso de alzada.

Argumentaba el recurrente que, aunque en principio había concurrido en el procedimiento selectivo por el turno libre, contaba con una resolución (dictada antes de la conclusión de la convocatoria) que le reconocía un grado de discapacidad que le habilitaba para participar por el turno diversidad funcional, debido al carácter retroactivo con que el certificado de evaluación había declarado, en cumplimiento de la normativa vigente, el reconocimiento de su grado de discapacidad.

El recurso fue estimado por Resolución de 7 de octubre de 2021, de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, a la vista de la normativa específica de aplicación (singularmente, el Real decreto 1971/1999, de 23 de diciembre) y de la jurisprudencia que la interpreta.

Se sostiene, en efecto, por los tribunales superiores de Justicia y se reitera categóricamente por el Tribunal Supremo que «el Real decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad, cuando dispone que el reconocimiento del grado de minusvalía se entenderá producido desde la fecha de solicitud (art. 10.2), incorpora un precepto cuya literalidad es meridiana y cuya legalidad no puede admitir duda alguna, incluso si se le pone en conexión con lo preceptuado en el art. 39.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas».

La doctrina jurisprudencial es, pues, absolutamente rigurosa en determinar que la concreta fecha de efectos de la declaración de discapacidad es la de presentación de la solicitud, lo que significa que aquella no puede alcanzar hasta la de aparición de la patologia causante -dado que se requiere la tramitación de un procedimiento-, ni tampoco demorarse hasta la de emisión formal del certificado que la reconoce -que necesariamente habrá de ser posterior- (STSJC, Sala de lo Social, de 22 de abril de 2015 -recurso de suplicación 458/2015-; STSJC, Sala de lo Social, de 28 de febrero de 2019 -recurso de suplicación 228/2018-; SSTS, Sala Cuarta, 201/2021, de 16 de febrero, FJ. 4, -recurso de casación para unificación de doctrina 2378/2019-; 887/2017, de 15 de noviembre, FJ.3, -recurso casación para unificación de doctrina 2891/2015-, etc.).

Aplicando la anterior doctrina al caso debatido, la resolución del recurso reconoce el derecho del recurrente a participar en la convocatoria 42/16 por el turno de diversidad funcional y declara que la puntuación final por él obtenida en el concurso-oposición es de 85,50 puntos.

Atendida la resolución del recurso de alzada interpuesto por José María López López, vistos los pronunciamientos contenidos en los fallos de los Tribunales Superiores de Justicia, así como la doctrina unificada del Tribunal Supremo en la materia, y de conformidad con la propuesta de la Dirección General de Función Pública, resuelvo:

Primer

Declarar que el aspirante **5112** José María López López supera, con la calificación final de 85,50 puntos, las pruebas selectivas de la

tòria 42/16 d'accés a l'escala APF-01-01, subalterna, pel contingent de reserva per a persones amb diversitat funcional.

Segon

L'aspirant proposat haurà de presentar en el termini de vint dies hàbils comptats des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, davant la Direcció General de Funció Pública, la documentació que pertoque a fi d'acreditar que compleix tots i cadascun dels requisits exigits en la convocatòria. La documentació exigida s'estableix en la base 10 de la convocatòria, que es reproduceix a continuació:

«(...)

1. Fotocòpia compulsada del DNI o NIE.
2. Declaració jurada de no haver sigut separada o separat, o haver-se revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap administració pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitada o inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies del cos, agrupació professional o escala objecte de la convocatòria. En el cas del personal laboral, no trobar-se inhabilitat per sentència ferma o a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. Si es tracta de persones nacionals d'altres estats, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver sigut sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu estat l'accés a l'ocupació pública.
3. Certificat mèdic acreditatiu de posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions dels llocs de treball oferits.

4. Segons el preceptuat en l'article 20 del Decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, els qui superen les proves selectives acreditaran els seus coneixements orals de valencià o A2, mitjançant el certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de València. El personal que no puga acreditar aquests coneixements haurà de realitzar l'exercici específic que es convoque i, en cas de no superar-lo, assistir als cursos de perfeccionament que a aquest efecte s'organitzen.

5. Fotocòpia compulsada de la certificació de la conselleria competent o òrgans competents d'altres administracions públiques que acredite una discapacitat igual o superior al 33 %, així com l'informe de compatibilitat per a l'exercici de les tasques i funcions del lloc.»

Tercer

En cas de tindre la condició de personal funcionari o personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat, estarà exempt de justificar les condicions i requisits que ja tinga acreditats i inscrits en el Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública; únicament haurà de manifestar-ho per escrit davant la Direcció General de Funció Pública sense aportar la documentació corresponent.

Quart

Si, en el termini indicat i excepte casos de força major, no presenta la documentació acreditativa o d'aquesta es deduïra que manca d'algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat personal de la Generalitat, sense perjudici de la responsabilitat en què puga haver incorregut per falsedat en la seua sol·licitud de participació.

València, 26 d'octubre de 2021.— La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaio.

convocatoria 42/16 de acceso a la escala APF-01-01, subalterna, por el cupo de reserva para personas con diversidad funcional.

Segundo

El aspirante propuesto, deberá presentar en el plazo de veinte días hábiles contados desde el siguiente al de la publicación de la presente resolución en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, ante la Dirección General de Función Pública, la documentación que proceda a fin de acreditar que reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria. La documentación exigida se establece en la base 10 de la convocatoria, que se reproduce a continuación:

«(...)

1. Fotocopia compulsada del DNI o NIE.
2. Declaración jurada de no haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitada o inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su estado el acceso al empleo público.
3. Certificado médico acreditativo de poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados.
4. Según lo preceptuado en el artículo 20 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, quienes superen las pruebas selectivas, acreditarán sus conocimientos orales de valenciano o A2, mediante certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de València. El personal que no pueda acreditar dichos conocimientos deberá realizar el ejercicio específico que se convoque y, caso de no superarlo, asistir a los cursos de perfeccionamiento que a este fin se organicen.

5. Fotocopia compulsada de la certificación de la conselleria competente u órganos competentes de otras administraciones públicas que acredite discapacidad igual o superior al 33 %, así como el informe de compatibilidad para el desempeño de las tareas y funciones del puesto.»

Tercero

En caso de tener la condición de personal funcionario o personal laboral al servicio de la Administración de la Generalitat, estará exento de justificar las condiciones y requisitos que ya tenga acreditados e inscritos en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública; únicamente tendrá que manifestarlo por escrito ante la Dirección General de Función Pública sin aportar la documentación correspondiente.

Cuarto

Si, dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, no presentase la documentación acreditativa o de esta se dedujese que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado personal de la Generalitat, sin perjuicio de la responsabilidad en que pueda haber incurrido por falsedad en su solicitud de participación.

València, 26 de octubre de 2021.— La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaio.