

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*DECRET 164/2021, de 8 d'octubre, del Consell, de regulació en matèria de personal dels efectes de l'extinció del contracte de gestió de servei públic per concessió del Departament de Salut de Torrevieja. [2021/10319]*

El dret a la protecció de la salut està reconegut en l'article 43 de la Constitució Espanyola, i reserva a l'Estat la competència exclusiva sobre sanitat exterior, bases i coordinació general de la Sanitat (article 149.1.16).

La Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, configura el Sistema Nacional de Salut com el conjunt dels serveis de salut de les comunitats autònomes, convenientment coordinades, i el basa en els principis d'universalitat i caràcter públic. No obstant això, la Llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut estableix que la gestió i administració dels centres sanitaris podria dur-se a terme no sols directament pels diferents serveis de salut, sinó també indirectament mitjançant qualssevol de les entitats admeses en dret.

D'altra banda, l'article 54.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, estableix que és competència exclusiva de la Generalitat l'organització, administració i gestió de totes les institucions sanitàries públiques dins del territori de la Comunitat Valenciana. Així mateix, i de conformitat amb l'article 50.1 i 2, de l'Estatut, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, i, si és el cas, en els termes que aquesta estableix, correspon a la Generalitat el desenvolupament legislatiu i l'execució de les matèries següents:

1. Règim jurídic i sistema de responsabilitat de l'Administració de la Generalitat i dels ens públics dependents d'aquesta, així com el règim estatutari dels seus funcionaris.

2. Expropiació forçosa, contractes i concessions administratives, en l'àmbit de competències de la Generalitat.

La Llei 10/2014, de 29 de desembre, de salut de la Comunitat Valenciana, en el seu article 7, configura el Sistema Valencià de Salut com el conjunt de tots els centres, serveis i establiments de la Comunitat Valenciana, gestionats sota la responsabilitat de la Generalitat, dirigits a fer efectiu el dret a la salut.

En data 21 de març de 2003, la Conselleria de Sanitat i «Torrevieja Salud, Unió Temporal d'Empreses, Llei 18/82» van formalitzar un contracte de gestió de serveis públics per concessió l'objecte del qual consistia en la prestació dels serveis d'atenció sanitària integral en les zones bàsiques de salut 6, 9, 10, 11 i 12 de l'Àrea de Salut número 20 de la Comunitat Valenciana, que portava aparellada la construcció pel concessionari d'un nou hospital a Torrevieja (clàusula segona).

Amb aquesta finalitat l'empresa concessionària podria incorporar, de conformitat amb les disposicions vigents en matèria laboral i social, al personal que considerara necessari, sempre que estiguera en possessió de la titulació i qualificació adequada al lloc de treball (clàusula 17.2. del plec de clàusules administratives particulars). Juntament amb el personal contractat directament per la concessió en règim de dret privat, l'empresa va assumir la direcció funcional del personal estatutari del citat departament de salut, que figura indicat en l'annex a eixe contracte.

La clàusula cinquena del contracte va establir que la seua duració era de 15 anys des de la posada en funcionament del nou hospital de Torrevieja, prorrogable per 5 anys més per acord de les parts. Al mateix temps, assenyalava que complit el termini, el contracte quedarà extingit amb els efectes legalment establits, i s'operaria la reversió.

Finalment, la clàusula 17.2 del plec de clàusules administratives particulars determinava que, extingit el contracte administratiu, s'estaria al que es disposa en l'article 44 del vigent Estatut dels Treballadors o disposicions normatives que el substituïsquen.

Emés certificat pel director gerent de l'Agència Valenciana de Salut de data 1 de desembre de 2006, en el qual s'indica que l'entrada en funcionament de l'Hospital de Torrevieja va ser en data 16 d'octubre de 2006, i com que és el termini d'execució de la concessió de 15 anys des de la posada en funcionament d'aquest hospital, per resolució de data 4 de desembre de 2006 s'estableix com a data de finalització de la concessió administrativa el 15 d'octubre de 2021.

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*DECRETO 164/2021, de 8 de octubre, del Consell, de regulació en materia de personal de los efectos de la extinción del contrato de gestión de servicio público por concesión del Departamento de Salud de Torrevieja. [2021/10319]*

El derecho a la protección de la salud está reconocido en el artículo 43 de la Constitución Española, reservando al Estado la competencia exclusiva sobre sanidad exterior, bases y coordinación general de la Sanidad (art. 149.1.16).

La Ley 14/1986, de 25 de abril, general de sanidad, configura el Sistema Nacional de Salud como el conjunto de los servicios de salud de las comunidades autónomas, convenientemente coordinadas, basándolo en los principios de universalidad y carácter público. No obstante, la Ley 15/1997, de 25 de abril, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud vino a establecer que la gestión y administración de los centros sanitarios pudiera llevarse a cabo no solo directamente por los distintos servicios de salud, sino también indirectamente mediante cualesquiera de las entidades admitidas en derecho.

Por otra parte, el artículo 54.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, establece que es competencia exclusiva de la Generalitat la organización, administración y gestión de todas las instituciones sanitarias públicas dentro del territorio de la Comunitat Valenciana. Asimismo, y de conformidad con el artículo 50.1 y 2, del Estatuto, en el marco de la legislación básica del Estado, y, en su caso, en los términos que la misma establezca, corresponde a La Generalitat el desarrollo legislativo y la ejecución de las siguientes materias:

1. Régimen jurídico y sistema de responsabilidad de la administración de la Generalitat y de los entes públicos dependientes de esta, así como el régimen estatutario de sus funcionarios.

2. Expropiación forzosa, contratos y concesiones administrativas, en el ámbito de competencias de La Generalitat.

La Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de Salud de la Comunitat Valenciana, en su artículo 7, configura el Sistema Valenciano de Salud como el conjunto de todos los centros, servicios y establecimientos de la Comunitat Valenciana, gestionados bajo la responsabilidad de la Generalitat, dirigidos a hacer efectivo el derecho a la salud.

En fecha 21 de marzo de 2003, la Conselleria de Sanidad y «Torrevieja Salud, Unión Temporal de Empresas, Ley 18/82» formalizaron un contrato de gestión de servicios públicos por concesión cuyo objeto consistía en la prestación de los servicios de atención sanitaria integral en las zonas básicas de salud 6, 9, 10, 11 y 12 del Área de Salud número 20 de la Comunitat Valenciana, llevando aparejada la construcción por el concesionario de un nuevo hospital en Torrevieja (cláusula segunda).

Con dicho fin la empresa concesionaria podría incorporar, de conformidad con las disposiciones vigentes en materia laboral y social, al personal que considerara necesario, siempre que estuviera en posesión de la titulación y cualificación adecuada al puesto de trabajo (cláusula 17.2. del pliego de cláusulas administrativas particulares). Junto con el personal contratado directamente por la concesión en régimen de derecho privado, la empresa asumió la dirección funcional del personal estatutario del citado departamento de salud, que figura relacionado en el anexo a ese contrato.

La cláusula quinta del contrato estableció que su duración era de 15 años desde la puesta en funcionamiento del nuevo hospital de Torrevieja, prorrogable por 5 años más por acuerdo de las partes. Al mismo tiempo, señalaba que, cumplido el plazo, el contrato quedará extinguido con los efectos legalmente establecidos, operándose la reversión.

Por último, la cláusula 17.2 del pliego de cláusulas administrativas particulares determinaba que, extinguido el contrato administrativo, se estaría a lo dispuesto en el artículo 44 del vigente Estatuto de los Trabajadores o disposiciones normativas que lo sustituyan.

Emitido certificado por el director gerente de la Agencia Valenciana de Salud de fecha 1 de diciembre de 2006, en el que se indica que la entrada en funcionamiento del Hospital de Torrevieja fue en fecha 16 de octubre de 2006, y siendo el plazo de ejecución de la concesión de 15 años desde la puesta en funcionamiento de dicho Hospital, por resolución de fecha 4 de diciembre de 2006 se establece como fecha de finalización de la concesión administrativa el 15 de octubre de 2021.



L'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors (ET) regula la successió d'empreses, com una de les institucions que tenen com a objecte evitar que els canvis en la titularitat d'una organització empresarial impliquen l'extinció del contracte de treball o una disminució de les condicions de treball. Aquesta previsió és conseqüència de la Directiva 2001/23/CE del Consell, de 12 de març de 2001, sobre l'aproximació de les legislacions dels Estats membres relatives al manteniment dels drets de les i dels treballadors en cas de traspàs d'empreses, de centres d'activitat o de parts d'empreses o de centres d'activitat, que va ser transposada per la Llei 12/2001, de 9 de juliol. L'institut de la successió d'empreses implica no sols la continuïtat dels contractes de treball subscrits per l'empresa cedent i el seu personal, sinó també la continuïtat en les seues condicions de treball.

A la vista de la regulació continguda en totes dues normes, tant la jurisprudència comunitària com la nostra jurisprudència laboral han conclòs l'existència de successió d'empreses, amb aplicació dels efectes que se'n deriven, en aquells supòsits en què es produeix la reversió d'un servei públic des d'una empresa concessionària a una administració pública, sempre que vaja acompanyada del traspàs dels elements patrimonials necessaris per a prestar-lo.

En conseqüència, considerant que el contracte de gestió de servei públic per concessió finalitza el 15 d'octubre de 2021, així com que, en data 16 d'octubre de 2021, el servei revertirà a la Generalitat, a través de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, i és aplicable la normativa reguladora de la successió d'empreses, resulta necessari determinar els efectes d'aquesta en matèria de personal.

Pel que fa al personal contractat directament per l'empresa concessionària, cal destacar que si bé és cert que l'article 44 de l'ET obliga la conselleria competent en sanitat a subrogar-se en la posició de Torreveja Salud respecte dels contractes de treball subscrits directament, assumint aquest personal, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat (article 23.2 i 103.3) que regeixen l'accés a l'ocupació pública, impedeixen que aquest pugua accedir directament a l'administració i ser considerat com a personal empleat públic en els termes establits en l'article 8 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut.

La Llei 10/2014, de 29 de desembre, de salut de la Comunitat Valenciana, en els apartats 3 i següents del seu article 7, estableix:

«3. En el marc de les fórmules de gestió de la legislació bàsica estatal, la gestió i administració dels centres, serveis i establiments sanitaris de protecció de la salut o d'atenció sanitària o sociosanitària del sistema valencià de salut, es durà a terme preferentment mitjançant la fórmula de gestió directa de caràcter públic.

Per a garantir la lliure competència i evitar posicions de domini, cap persona física o jurídica podrà exercir, directament o indirectament, en l'àmbit de la sanitat pública valenciana, més del 40 % de les participacions o accions en més d'un ens titular d'un contracte de gestió de servei sanitari integral en règim de concessió d'un departament sanitari.

4. En els casos en els quals la conselleria competent en matèria de sanitat decidisca prestar directament un servei que fins a la data d'aquesta decisió fora prestat per un operador econòmic i existisca successió d'empresa, conforme al que es disposa en l'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en virtut del que s'estableix en el citat precepte, en l'article 130.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, la Generalitat, a través de la conselleria competent, se subrogarà en la condició d'ocupador que l'empresa concessionària exercia en els contractes de treball que han tingut lloc a l'empara de l'Estatut dels Treballadors per a la incorporació del personal necessari per a la prestació del servei, ja foren temporals o indefinits. El personal afectat seguirà en els seus llocs en condició de personal a extingir, exercint les seues tasques i amb idèntica condició de personal laboral fins que cesse per les causes legals d'extinció dels contractes laborals previstos en l'Estatut dels Treballadors, i amb les altres conseqüències laborals inherents a la subrogació contractual.

El artículo 44 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores (ET) regula la sucesión de empresas, como una de las instituciones que tienen por objeto evitar que los cambios en la titularidad de una organización empresarial impliquen la extinción del contrato de trabajo o una disminución de las condiciones de trabajo. Esta previsión es consecuencia de la Directiva 2001/23/CE del Consejo, de 12 de marzo de 2001, sobre la aproximación de las legislaciones de los estados miembros relativas al mantenimiento de los derechos de las y los trabajadores en caso de traspaso de empresas, de centros de actividad o de partes de empresas o de centros de actividad, que fue transpuesta por la Ley 12/2001, de 9 de julio. El instituto de la sucesión de empresas implica no solo la continuidad de los contratos de trabajo suscritos por la empresa cedente y su personal, sino también la continuidad en sus mismas condiciones de trabajo.

A la vista de la regulación contenida en ambas normas, tanto la jurisprudencia comunitaria como nuestra jurisprudencia laboral han concluido la existencia de sucesión de empresas, con aplicación de los efectos que de ella se derivan, en aquellos supuestos en que se produce la reversión de un servicio público desde una empresa concesionaria a una administración pública, siempre que vaya acompañada del traspaso de los elementos patrimoniales necesarios para prestarlo.

En consecuencia, considerando que el contrato de gestión de servicio público por concesión finaliza el 15 de octubre de 2021, así como que, en fecha 16 de octubre de 2021, el servicio revertirá a la Generalitat, a través de la conselleria con competencias en materia de sanidad, y siendo de aplicación la normativa reguladora de la sucesión de empresas, resulta necesario determinar los efectos de la misma en materia de personal.

Por lo que se refiere al personal contratado directamente por la empresa concesionaria, cabe destacar que si bien es cierto que el artículo 44 del ET obliga a la conselleria competente en sanidad a subrogarse en la posición de Torreveja Salud respecto de los contratos de trabajo suscritos directamente, asumiendo dicho personal, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad (art. 23.2 y 103.3) que rigen el acceso al empleo público, impiden que este pueda acceder directamente a la administración y ser considerado como personal empleado público en los términos establecidos en el artículo 8 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud.

La Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de salud de la Comunitat Valenciana, en los apartados 3 y siguientes de su artículo 7, establece:

«3. En el marco de las fórmulas de gestión de la legislación básica estatal, la gestión y administración de los centros, servicios y establecimientos sanitarios de protección de la salud o de atención sanitaria o sociosanitaria del sistema valenciano de salud, se llevará a cabo preferentemente mediante la fórmula de gestión directa de carácter público.

Para garantizar la libre competencia y evitar posiciones de dominio, ninguna persona física o jurídica podrá ostentar, directa o indirectamente, en el ámbito de la sanidad pública valenciana, más del 40 % de las participaciones o acciones en más de un ente titular de un contrato de gestión de servicio sanitario integral en régimen de concesión de un departamento sanitario.

4. En los casos en los que la conselleria competente en materia de sanidad decida prestar directamente un servicio que hasta la fecha de esa decisión viniese siendo prestado por un operador económico y exista sucesión de empresa, conforme a lo dispuesto en el artículo 44 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, en virtud de lo establecido en el citado precepto, en el artículo 130.3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, la Generalitat, a través de la conselleria competente, se subrogará en la condición de empleador que la empresa concesionaria ostentaba en los contratos de trabajo celebrados al amparo del Estatuto de los trabajadores para la incorporación del personal necesario para la prestación del servicio, ya fueran temporales o indefinidos. El personal afectado seguirá en sus puestos en condición de personal a extinguir, desempeñando sus tareas y con idéntica condición de personal laboral hasta que cese por las causas legales de extinción de los contratos laborales previstas en el Estatuto de los trabajadores, y con las demás consecuencias laborales inherentes a la subrogación contractual.



5. No serà obstacle a l'anterior la qualificació de les places que puga ocupar aquest personal com a pròpies de personal funcionari o estatutari, i podran exercir-les transitòriament en la condició a extingir, per la qual cosa, quan deixi d'ocupar-les, aquestes hauran de proveir-se d'acord amb la seua naturalesa i conforme als procediments adequats en virtut d'aquesta.

6. En tot cas, l'adquisició per aquest personal de la condició plena de personal funcionari o estatutari o, en general, la d'empleat públic en els termes de l'article 8 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, només podrà fer-se mitjançant la superació dels processos normativament establits a aquest efecte i amb respecte als principis constitucionals i legals aplicables.

7. En cada supòsit en què haja d'aplicar-se aquesta disposició, la conselleria competent desenvoluparà les normes reglamentàries i adoptarà les disposicions necessàries per a acomplir aquesta.»

Aquest decret respon a la necessitat de desenvolupar els efectes previstos aquesta norma, regulant aspectes com ara la naturalesa jurídica de la relació d'ocupació del personal procedent de l'empresa concessionària respecte a la conselleria amb competències en matèria de sanitat, determinació de les places de naturalesa estatutària a ocupar, substitució d'aquest personal en cas d'absència o malaltia, o provisió de les places de naturalesa estatutària una vegada s'extingisca la relació laboral per la concurrència de qualsevol de les causes legalment previstes, així com del règim jurídic d'aplicació respecte de les seues condicions de treball.

Mitjançant resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat es procedirà a la creació de les places de naturalesa estatutària del Departament de Salut de Torrevieja, que seran ocupades pel personal assumit per la conselleria, a conseqüència de l'extinció del contracte de gestió de servei públic per concessió d'aquest.

Així mateix, s'estableix el procediment per a l'exercici del dret d'opció reconegut al personal estatutari fix al servei de les institucions sanitàries dependents de la conselleria amb competències en matèria de sanitat que, en el seu moment, va ser declarat en la situació administrativa de serveis sota un altre règim jurídic, en la situació administrativa d'excedència per prestació de serveis en el sector públic o en la situació d'excedència per incompatibilitat, en haver subscrit un contracte de treball amb l'empresa concessionària Torrevieja Salud.

Amb data 14 d'octubre de 2020 va dictar la Sotssecretària de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública les «Normes encaminades a la reversió del servei públic d'assistència sanitària integral en les zones bàsiques de salut 6, 9, 10, 11 i 12 de l'Àrea 20 de la Comunitat Valenciana, així com del personal i instal·lacions, equipaments, inversions i altres elements vinculats amb aquest servei públic» (d'ara en avant, normes de reversió). Aquestes normes regulen tots els aspectes integrants del procés de reversió del servei públic a conseqüència de l'extinció del contracte amb l'empresa Torrevieja Salud.

En compliment de l'article 7.3 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, s'ha emés informe sobre la reversió a l'Administració de l'assistència sanitària per finalització del contracte de gestió de serveis d'atenció sanitària integral en les zones bàsiques de salut 6, 9, 10, 11 i 12 de l'Àrea 20 de Torrevieja.

En aplicació de l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, les previsions contingudes en aquest decret responen als principis de necessitat, tal com s'ha argumentat a l'inici d'aquest preàmbul; eficàcia i seguretat jurídica, per l'adequació del rang de decret en la regulació dels efectes en matèria de personal derivats de la subrogació; proporcionalitat, ja que s'actua només on resulta imprescindible i en la mesura ajustada; transparència, atesa la participació dels representants dels treballadors en la tramitació del decret, i eficiència, atesos els objectius de regular les condicions de treball tant del personal subrogat com del personal estatutari després de l'extinció del contracte.

Aquest projecte de disposició ha sigut negociat en la Mesa Sectorial de Sanitat.

5. No será obstáculo a lo anterior la calificación de las plazas que pueda ocupar este personal como propias de personal funcionario o estatutario, pudiendo desempeñarlas transitoriamente en la condición a extinguir, por lo que, cuando deje de ocuparlas, las mismas deberán proveerse de acuerdo a su naturaleza y conforme a los procedimientos adecuados en virtud de la misma.

6. En todo caso, la adquisición por este personal de la condición plena de personal funcionario o estatutario o, en general, la de empleado público en los términos del artículo 8 del Estatuto básico del empleado público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, solo podrá hacerse mediante la superación de los procesos normativamente establecidos al efecto y con respeto a los principios constitucionales y legales aplicables.

7. En cada supuesto en el que deba aplicarse esta disposición, la conselleria competente desarrollará las normas reglamentarias y adoptará las disposiciones necesarias para dar cumplimiento a la misma.»

Este decreto responde a la necesidad de desarrollar los efectos previstos en esta norma, regulando aspectos tales como la naturaleza jurídica de la relación de empleo del personal procedente de la empresa concesionaria con respecto a la conselleria con competencias en materia de sanidad, determinación de las plazas de naturaleza estatutaria a ocupar, sustitución de dicho personal en caso de ausencia o enfermedad, o provisión de las plazas de naturaleza estatutaria una vez se extinga la relación laboral por la concurrència de cualquiera de las causas legalmente previstas, así como del régimen jurídico de aplicación respecto de sus condiciones de trabajo.

Mediante resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad se procederá a la creación de las plazas de naturaleza estatutaria del Departamento de salud de Torrevieja, que van a ser ocupadas por el personal asumido por la conselleria, como consecuencia de la extinción del contrato de gestión de servicio público por concesión del mismo.

Asimismo, se establece el procedimiento para el ejercicio del derecho de opción reconocido al personal estatutario fijo al servicio de las instituciones sanitarias dependientes de la conselleria con competencias en materia de sanidad que, en su momento, fue declarado en la situación administrativa de servicios bajo otro régimen jurídico, en la situación administrativa de excedencia por prestación de servicios en el sector público o en la situación de excedencia por incompatibilidad, al haber suscrito un contrato de trabajo con la empresa concesionaria Torrevieja Salud.

Con fecha 14 de octubre de 2020 se dictaron por la Subsecretaria de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública las «Normas encaminadas a la reversión del servicio público de asistencia sanitaria integral en las zonas básicas de salud 6, 9, 10, 11 y 12 del Área 20 de la Comunitat Valenciana, así como del personal e instalaciones, equipamientos, inversiones y demás elementos vinculados con dicho servicio público» (en adelante, normas de reversión). Estas normas regulan todos los aspectos integrantes del proceso de reversión del servicio público como consecuencia de la extinción del contrato con la empresa Torrevieja Salud.

En cumplimiento del artículo 7.3 de la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera, se ha emitido informe sobre la reversión a la Administración de la asistencia sanitaria por finalización del contrato de gestión de servicios de atención sanitaria integral en las zonas básicas de salud 6, 9, 10, 11 y 12 del Área 20 de Torrevieja.

En aplicación del artículo 129.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, las previsions contenidas en este decreto responden a los principios de necesidad, tal como se ha argumentado al inicio de este preàmbulo; eficacia y seguridad jurídica, por la adecuación del rango de decreto en la regulación de los efectos en materia de personal derivados de la subrogación; proporcionalidad, ya que no se actúa más que donde resulta imprescindible y en la medida ajustada; transparencia, atendiendo a la participación de los representantes de los trabajadores en la tramitación del decreto, y eficiencia, atendiendo a los objetivos de regular las condiciones de trabajo tanto del personal subrogado como del personal estatutario tras la extinción del contrato.

Este proyecto de disposición ha sido negociado en la Mesa Sectorial de Sanidad.





En conseqüència, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 8 d'octubre de 2021,

#### DECRETO

##### *Article 1. Objecte*

Aquest decret regula, en matèria de personal, els efectes derivats de l'extinció del contracte de gestió de serveis públics per concessió al Departament de Salut de Torrevieja formalitzat per la Conselleria de Sanitat i Torrevieja Salut, Unió Temporal d'Empreses, Llei 18/1982 (d'ara en avant, Torrevieja Salut).

##### *Article 2. Àmbit subjectiu*

1. El 16 d'octubre de 2021 la Generalitat, a través de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, se subrogarà en la condició d'ocupador que ocupava l'empresa concessionària Torrevieja Salut en els contractes de treball vigents en aquest moment, ja foren temporals o indefinits, subscrits a l'empared de l'Estatut dels Treballadors, per a executar els serveis objecte del contracte de gestió de serveis públics per concessió, sempre d'acord amb el que es preveu en els apartats 2 i 3 del present article.

S'entendrà també comprés en el personal objecte de subrogació el que, no trobant-se en l'exercici efectiu de les seues activitats i funcions, tinguera dret a la reserva del seu lloc de treball de conformitat amb el III conveni col·lectiu de treball de l'empresa Torrevieja Salut UTE Llei 18/1982 (d'ara en avant, conveni col·lectiu).

2. Igualment, i sempre que hagen comptat amb el preceptiu informe favorable de la Sotssecretària de la conselleria competent en matèria de sanitat, de conformitat amb la norma setena de les normes de reversió, la Generalitat se subrogarà en els contractes de treball de naturalesa temporal o indefinida subscrits per l'empresa concessionària, en el temps que transcorre entre l'1 de novembre de 2020 i el 15 d'octubre de 2021.

3. La contractació de nou personal o el canvi de naturalesa jurídica o de condicions del contracte de treball subscrit inicialment per l'empresa Torrevieja Salut que s'haja produït entre l'1 de novembre de 2020 i el 15 d'octubre de 2021, que no dispose de l'informe favorable referit en l'apartat 2 del present article, no vincula a la conselleria amb competències en matèria de sanitat, no podrà, per tant, ser objecte de la subrogació.

4. La relació de personal objecte de subrogació s'aprovarà mitjançant resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, d'acord amb el que es preveu en la disposició addicional cinquena.

Aquesta resolució comprendrà igualment, al personal amb contracte de treball temporal que estiguera vigent el dia 16 d'octubre de 2021, i farà constar la seua categoria professional segons el conveni col·lectiu.

##### *Article 3. Efectes de la subrogació del personal*

1. El personal objecte de subrogació mantindrà la seua relació laboral en la condició de personal laboral a extingir, i passarà a prestar els seus serveis sota la dependència orgànica i funcional de la conselleria competent en matèria de sanitat, fins a l'extinció del contracte de treball per qualsevol de les causes legalment previstes.

2. El personal amb contracte de treball temporal continuarà prestant els seus serveis sota la dependència orgànica i funcional de la conselleria competent en matèria de sanitat, en la referida condició, fins que concórrega causa legal d'extinció del seu contracte de treball.

3. El personal objecte de subrogació únicament podrà adquirir la condició de personal empleat públic mitjançant la superació dels processos normativament establits a aquest efecte, respectant els principis constitucionals i legals aplicables.

##### *Article 4. Condicions de treball*

1. El personal laboral subrogat exercirà les seues tasques en les mateixes condicions de treball que li foren aplicable de conformitat amb el seu contracte, el conveni col·lectiu que resulte d'aplicació i supletòriament, pel que es disposa en el text refós de l'Estatut dels Treballadors.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, conforme con el Consell Jurídic Consultiu, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, previa deliberación del Consell, en la reunión de 8 de octubre de 2021,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. Objeto*

Este decreto regula, en materia de personal, los efectos derivados de la extinción del contrato de gestión de servicios públicos por concesión al Departamento de salud de Torrevieja formalizado por la Conselleria de Sanidad y «Torrevieja Salud, Unión Temporal de Empresas, Ley 18/82» (en adelante, Torrevieja Salud).

##### *Artículo 2. Ámbito subjetivo*

1. El 16 de octubre de 2021 la Generalitat, a través de la conselleria competente en materia de sanidad, se subrogará en la condición de empleador que ocupaba la empresa concesionaria «Torrevieja Salud» en los contratos de trabajo vigentes en dicho momento, ya fueran temporales o indefinidos, suscritos al amparo del Estatuto de los Trabajadores, para ejecutar los servicios objeto del contrato de gestión de servicios públicos por concesión, siempre de acuerdo con lo previsto en los apartados 2 y 3 del presente artículo.

Se entenderá también comprendido en el personal objeto de subrogación el que, no encontrándose en el ejercicio efectivo de sus actividades y funciones, tuviera derecho a la reserva de su puesto de trabajo de conformidad con el «III Convenio colectivo de trabajo de la empresa Torrevieja Salud UTE Ley 18/82» (en adelante, convenio colectivo).

2. Igualmente, y siempre que hayan contado con el preceptivo informe favorable de la Subsecretaría de la conselleria con competencias en materia de sanidad, de conformidad con la norma séptima de las normas de reversión, la Generalitat se subrogará en los contratos de trabajo de naturaleza temporal o indefinida suscritos por la empresa concesionaria, en el tiempo que medie entre el 1 de noviembre de 2020 y el 15 de octubre de 2021.

3. La contratación de nuevo personal o el cambio de naturaleza jurídica o de condiciones del contrato de trabajo suscrito inicialmente por la empresa Torrevieja Salud que se haya producido entre el 1 de noviembre de 2020 y el 15 de octubre de 2021, que no disponga del informe favorable referido en el apartado 2 del presente artículo, no vincula a la conselleria con competencias en materia de sanidad, no pudiendo, por tanto, ser objeto de la subrogación.

4. La relación de personal objeto de subrogación se aprobará mediante resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional quinta.

Esta resolución comprenderá igualmente, al personal con contrato de trabajo temporal que estuviera vigente a día 16 de octubre de 2021, haciendo constar su categoría profesional según el convenio colectivo.

##### *Artículo 3. Efectos de la subrogación del personal*

1. El personal objeto de subrogación mantendrá su relación laboral en la condición de personal laboral a extinguir, pasando a prestar sus servicios bajo la dependencia orgánica y funcional de la conselleria competente en materia de sanidad, hasta la extinción del contrato de trabajo por cualquiera de las causas legalmente previstas.

2. El personal con contrato de trabajo temporal seguirá prestando sus servicios bajo la dependencia orgánica y funcional de la conselleria competente en materia de sanidad, en la referida condición, hasta que concorra causa legal de extinción de su contrato de trabajo.

3. El personal objeto de subrogación únicamente podrá adquirir la condición de personal empleado público mediante la superación de los procesos normativamente establecidos al efecto, respetando los principios constitucionales y legales aplicables.

##### *Artículo 4. Condiciones de trabajo*

1. El personal laboral subrogado desempeñará sus tareas en las mismas condiciones de trabajo que le fueran de aplicación de conformidad con su contrato, el convenio colectivo que resulte de aplicación y supletoriamente, por lo dispuesto en el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.



No obstant això, com a personal laboral a extingir, i des del moment que passen a prestar serveis per a la conselleria amb competències en matèria de sanitat, les seues condicions de treball estaran sempre supeditades al respecte als principis generals que informen l'activitat de les administracions públiques.

2. Així mateix, s'estarà al que es disposa en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques per a l'exercici conjunt d'activitats secundàries a les quals siga aplicable la citada normativa.

#### *Article 5. Retribucions*

Les retribucions del personal subjecte al present decret seran les corresponents al conveni col·lectiu en el moment d'operar la subrogació, així com les que es deriven del seu contracte de treball, sense perjudici de la seua posterior modificació en els supòsits legalment establits, i sempre que siguen compatibles amb el principi d'estabilitat pressupostària.

#### *Article 6. Places del Departament de Salut de Torreveija*

1. L'estructura de places del Departament de Salut de Torreveija serà de naturalesa estatutària.

2. La creació de les places del Departament de Salut de Torreveija serà aprovada per resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

3. El personal subrogat exercirà els serveis objecte del seu contracte de treball en una plaça de naturalesa estatutària, als exclusius efectes de l'organització de la plantilla del departament i d'ordenació dels recursos humans, sense que això signifiqui modificació de la seua relació d'ocupació laboral o de les seues condicions de treball, ni l'adquisició dels drets inherents a la plaça estatutària que ocupa.

#### *Article 7. Nomenaments temporals en el Departament de Salut de Torreveija*

Quan es determine la necessitat de procedir a alguna mena de nomenament temporal en el departament de salut, fins i tot en aquelles places exercides pel personal laboral subrogat, aquest nomenament es durà a efecte mitjançant l'aplicació de les disposicions contingudes en l'article 9 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, així com en la normativa vigent reguladora del procediment per a la cobertura temporal de places de naturalesa estatutària.

#### *Article 8. Provisió de places del Departament de Salut de Torreveija*

En el cas que una plaça estatutària ocupada per personal laboral quedara vacant per la concurrència de qualsevol de les causes legalment previstes, la seua provisió s'efectuarà de conformitat amb el que es disposa en els articles 29 i següents de la Llei 55/2003, així com en la normativa vigent en matèria de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei de les institucions sanitàries dependents de la Generalitat.

#### *Article 9. Exercici del dret d'opció del personal estatutari fix que exerceix els seus serveis com a personal laboral*

1. En el termini màxim de tres mesos a partir del 16 d'octubre de 2021, el personal estatutari fix que, en el seu moment, va ser declarat en la situació administrativa de serveis sota un altre règim jurídic d'acord amb l'article 65 de la Llei 55/2003, o en la situació administrativa d'excedència per prestació de serveis en el sector públic, de conformitat amb el seu article 66 haurà de manifestar mitjançant escrit dirigit a la direcció general amb competències en matèria de recursos humans de la conselleria competent en matèria de sanitat, si opta per continuar amb la condició de personal laboral a extingir, o per reingressar en la condició de personal estatutari fix.

En el cas d'optar pel reingrés, aquest operarà en els termes següents:

a) Per al personal que en el seu moment va ser declarat en la situació de serveis sota un altre règim jurídic:

1º. Si no hagueren transcorregut els tres primers anys des de la data de la declaració, la persona interessada podrà sol·licitar la reincorporació al servei actiu amb caràcter definitiu, en la mateixa categoria i

No obstante, como personal laboral a extinguir, y desde el momento que pasen a prestar servicios para la conselleria competente en materia de sanidad, sus condiciones de trabajo estarán siempre supeditadas al respeto de los principios generales que informan la actividad de las administraciones públicas.

2. Asimismo, se estará a lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas para el ejercicio conjunto de actividades secundarias a las que sea de aplicación la citada normativa.

#### *Artículo 5. Retribuciones*

Las retribuciones del personal sujeto al presente decreto serán las correspondientes al convenio colectivo en el momento de operar la subrogación, así como las que se deriven de su contrato de trabajo, sin perjuicio de su posterior modificación en los supuestos legalmente establecidos, y siempre que sean compatibles con el principio de estabilidad presupuestaria.

#### *Artículo 6. Plazas del Departamento de Salud de Torreveija*

1. La estructura de plazas del Departamento de Salud de Torreveija será de naturaleza estatutaria.

2. La creación de las plazas del Departamento de Salud de Torreveija será aprobada por resolución de la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad.

3. El personal subrogado desempeñará los servicios objeto de su contrato de trabajo en una plaza de naturaleza estatutaria, a los exclusivos efectos de la organización de la plantilla del departamento y de ordenación de los recursos humanos, sin que ello signifique modificación de su relación de empleo laboral o de sus condiciones de trabajo, ni la adquisición de los derechos inherentes a la plaza estatutaria que ocupa.

#### *Artículo 7. Nombramientos temporales en el Departamento de Salud de Torreveija*

Cuando se determine la necesidad de proceder a algún tipo de nombramiento temporal en el departamento de salud, incluso en aquellas plazas desempeñadas por el personal laboral subrogado, dicho nombramiento se llevará a efecto mediante la aplicación de las disposiciones contenidas en el artículo 9 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como en la normativa vigente reguladora del procedimiento para la cobertura temporal de plazas de naturaleza estatutaria.

#### *Artículo 8. Provisión de plazas del Departamento de Salud de Torreveija*

En el supuesto de que una plaza estatutaria ocupada por personal laboral quedase vacante por la concurrencia de cualquiera de las causas legalmente previstas, la provisión de la misma se efectuará de conformidad con lo dispuesto en los artículos 29 y siguientes de la Ley 55/2003, así como en la normativa vigente en materia de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de las instituciones sanitarias dependientes de la Generalitat.

#### *Artículo 9. Ejercicio del derecho de opción del personal estatutario fijo que desempeña sus servicios como personal laboral*

1. En el plazo máximo de tres meses a partir del 16 de octubre de 2021, el personal estatutario fijo que, en su momento, fue declarado en la situación administrativa de servicios bajo otro régimen jurídico a tenor del artículo 65 de la Ley 55/2003, o en la situación administrativa de excedencia por prestación de servicios en el sector público, de conformidad con su artículo 66, deberá manifestar mediante escrito dirigido a la dirección general con competencias en materia de recursos humanos de la conselleria competente en materia de sanidad, si opta por continuar con la condición de personal laboral a extinguir, o por reingresar en la condición de personal estatutario fijo.

En el caso de optar por el reingreso, este operará en los siguientes términos:

a) Para el personal que en su día fue declarado en la situación de servicios bajo otro régimen jurídico:

1º. Si no hubieran transcurrido los tres primeros años desde la fecha de la declaración, la persona interesada podrá solicitar la reincorporación al servicio activo con carácter definitivo, en la misma catego-



departament de salut d'origen, o si això, no fora possible, en departaments limítrofs amb aquell. En cas de sol·licitud voluntària d'un departament diferent del d'origen, la incorporació tindrà la consideració de reingrés provisional al servei actiu, en plaça bàsica vacant de la mateixa categoria i, si és el cas, especialitat.

2n. Si ja hagueren transcorregut els tres primers anys des de la data de la declaració, el reingrés al servei actiu tindrà caràcter de reingrés amb destinació provisional, en plaça bàsica vacant de la mateixa categoria i, si és el cas, especialitat, en qualsevol departament de salut.

b) Per al personal que en el seu moment va ser declarat en la situació d'excedència per prestació de serveis en el sector públic, el reingrés al servei actiu tindrà caràcter de reingrés amb destinació provisional, en plaça vacant de la mateixa categoria, en qualsevol departament de salut.

2. L'exercici de l'opció de reingrés contemplat en aquest article suposarà, en tot cas, la renúncia a la condició de personal laboral a extingir.

3. Transcorregut el termini de tres mesos assenyalat en l'apartat 1 del present article, s'entendrà que qui no haguera exercitat el dret d'opció, opta per continuar en la seua condició de personal laboral a extingir. Aquest personal, així com el que haguera manifestat expressament continuar en la referida condició, quedarà a partir d'aquell moment en la situació d'excedència per prestar serveis en el sector públic respecte de la seua categoria estatutària, de conformitat amb el que es disposa en l'article 66 de la Llei 55/2003, i quedarà sense efecte la situació que tingueren declarada amb anterioritat, excepte per a aquell personal que ja estiguera declarat en aquesta situació de conformitat amb el citat article.

La situació d'excedència per prestació de serveis en el sector públic serà declarada d'ofici per la direcció general amb competències en matèria de recursos humans de la conselleria competent en matèria de sanitat.

4. A partir d'aquest moment, el reingrés al servei actiu amb destinació provisional s'efectuarà de conformitat amb el que s'estableix per la normativa reguladora de la matèria respecte del personal estatutari al servei de les institucions sanitàries dependents de la conselleria competent en matèria de sanitat.

#### *Article 10. Efectes respecte del personal estatutari dependent de la conselleria competent en matèria de sanitat*

El personal estatutari dependent de la conselleria amb competències en matèria de sanitat que, en virtut del que es disposa en el contracte de gestió de servei públic per concessió del Departament de Salut de Torrevieja i que durant la vigència d'aquest, passarà a dependre funcionalment de l'empresa concessionària, una vegada extingit el contracte administratiu, es mantindrà en aquesta condició, i quedarà subjecte tant orgànicament com funcionalment als òrgans directius competents del citat departament.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. Publicitat del règim retributiu derivat de la subrogació*

A l'efecte de publicitat i transparència, es publicarà per Acord del Consell el règim retributiu derivat de la subrogació del personal de Torrevieja Salut, que inclourà no sols les taules retributives contingudes en el conveni col·lectiu, corresponents a l'any 2021, sinó també la resta de conceptes retributius d'aplicació al personal subrogat, amb independència de la seua posterior modificació pels procediments legals oportuns.

#### *Segona. Competència de l'ordre jurisdiccional social*

Les condicions de la subrogació contingudes en aquest decret no impediran el dret de qualsevol persona afectada a exercitar davant l'ordre jurisdiccional social l'acció que considere oportuna en defensa dels seus interessos.

#### *Tercera. Vigència de les condicions de subrogació*

Les condicions de subrogació establides en aquest decret s'entenen sense perjudici de les que pogueren establir-se en un acord de negociació col·lectiva subscrit amb la representació legal del personal, una

ria y departamento de salud de origen, o si ello, no fuera posible, en departamentos limítrofes con aquel. En caso de solicitud voluntaria de un departamento distinto del de origen, la incorporación tendrá la consideración de reingreso provisional al servicio activo, en plaza básica vacante de la misma categoría y, en su caso, especialidad.

2º. Si ya hubieran transcurrido los tres primeros años desde la fecha de la declaración, el reingreso al servicio activo tendrá carácter de reingreso con destino provisional, en plaza básica vacante de la misma categoría y, en su caso especialidad, en cualquier departamento de salud.

b) Para el personal que en su día fue declarado en la situación de excedencia por prestación de servicios en el sector público, el reingreso al servicio activo tendrá carácter de reingreso con destino provisional, en plaza vacante de la misma categoría, en cualquier departamento de salud.

2. El ejercicio de la opción de reingreso contemplado en este artículo supondrá, en todo caso, la renuncia a la condición de personal laboral a extinguir.

3. Transcurrido el plazo de tres meses señalado en el apartado 1 del presente artículo, se entenderá que quien no hubiere ejercitado el derecho de opción, opta por continuar en su condición de personal laboral a extinguir. Este personal, así como el que hubiera manifestado expresamente continuar en la referida condición, quedará a partir de ese momento en la situación de excedencia por prestar servicios en el sector público respecto de su categoría estatutaria, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 66 de la Ley 55/2003, quedando sin efecto la situación que tuvieran declarada con anterioridad, salvo para aquel personal que ya estuviera declarado en dicha situación de conformidad con el citado artículo.

La situación de excedencia por prestación de servicios en el sector público será declarada de oficio por la dirección general con competencias en materia de recursos humanos de la conselleria competente en materia de sanidad.

4. A partir de ese momento, el reingreso al servicio activo con destino provisional se efectuará de conformidad con lo establecido por la normativa reguladora de la materia respecto del personal estatutario al servicio de las Instituciones Sanitarias dependientes de la conselleria competente en materia de sanidad.

#### *Artículo 10. Efectos respecto del personal estatutario dependiente de la conselleria competente en materia de sanidad*

El personal estatutario dependiente de la conselleria con competencias en materia de sanidad que, en virtud de lo dispuesto en el contrato de gestión de servicio público por concesión del Departamento de salud de Torrevieja y que durante la vigencia del mismo, pasó a depender funcionalmente de la empresa concesionaria, una vez extinguido el contrato administrativo, se mantendrá en dicha condición, quedando sujeto tanto orgánica como funcionalmente a los órganos directivos competentes del citado departamento.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Publicidad del régimen retributivo derivado de la subrogación*

A efectos de publicidad y transparencia, se publicará por Acuerdo del Consell el régimen retributivo derivado de la subrogación del personal de Torrevieja Salud, que incluirá no solo las tablas retributivas contenidas en el convenio colectivo, correspondientes al año 2021, sino también el resto de conceptos retributivos de aplicación al personal subrogado, con independencia de su posterior modificación por los procedimientos legales oportunos.

#### *Segunda. Competencia del orden jurisdiccional social*

Las condiciones de la subrogación contenidas en este decreto no impedirán el derecho de cualquier persona afectada a ejercitar ante el orden jurisdiccional social la acción que considere oportuna en defensa de sus intereses.

#### *Tercera. Vigencia de las condiciones de subrogación*

Las condiciones de subrogación establecidas en este decreto se entienden sin perjuicio de las que pudieran establecerse en un acuerdo de negociación colectiva suscrito con la representación legal del



vegada produïda la seua dependència orgànica i funcional de la Generalitat a través de la conselleria competent en matèria de sanitat; condicions que, si s'acordaren, serien de plena aplicació.

#### *Quarta. Habilitació de crèdit*

Es realitzarà les modificacions pressupostàries oportunes a fi d'habilitar els crèdits necessaris per al finançament de les retribucions i del cost de seguretat social del personal subjecte a aquest decret.

#### *Cinquena. Relació de personal objecte de subrogació*

En el termini màxim de nou mesos des de l'entrada en vigor del present decret, la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat dictarà resolució aprovant la relació de personal objecte de subrogació, amb indicació de les dades personals d'identificació i la categoria professional, sense perjudici de la plena eficàcia de la subrogació el 16 d'octubre de 2021.

### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

#### *Única. Mobilitat del personal estatutari dependent de la conselleria competent en matèria de sanitat*

1. En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest decret, la Gerència del Departament de Salut de Torreveija convocarà un procediment de mobilitat interna en l'àmbit del mateix departament de salut per al personal estatutari fix referit en l'article 10, de conformitat amb les previsions contingudes en l'article 36 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

2. Una vegada resolt aquest procediment de mobilitat interna, en els pròxims concursos de trasllats que es convoquen en l'àmbit de les institucions sanitàries dependents de la conselleria competent en matèria de sanitat, s'oferiran per a la provisió, entre altres, totes les places bàsiques vacants de cada categoria i, si és el cas, especialitat que s'hagen generat en el departament, de conformitat amb les previsions contingudes en els articles 26 i següents del Decret 192/2017.

### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

#### *Única. Derogació normativa*

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en aquest decret.

### DISPOSICIONS FINALS

#### *Primera. Habilitació normativa*

S'autoritza la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat per a executar i desplegar aquest decret.

#### *Segona. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor el 16 d'octubre de 2021.

València, 8 d'octubre de 2021

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,  
ANA BARCELÓ CHICO

personal, una vez producida su dependencia orgánica y funcional de la Generalitat a través de la conselleria con competencias en materia de sanidad; condiciones que, de acordarse, serían de plena aplicación.

#### *Cuarta. Habilitación de crédito*

Se procederá a realizar las modificaciones presupuestarias oportunas a fin de habilitar los créditos necesarios para la financiación de las retribuciones y del coste de seguridad social del personal sujeto al presente decreto.

#### *Quinta. Relación de personal objeto de subrogación*

En el plazo máximo de nueve meses desde la entrada en vigor del presente decreto, la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad dictará resolución aprobando la relación de personal objeto de subrogación, con indicación de los datos personales de identificación y la categoría profesional, sin perjuicio de la plena eficacia de la subrogación el 16 de octubre de 2021.

### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

#### *Única. Movilidad del personal estatutario dependiente de la conselleria competente en materia de sanidad*

1. En el plazo máximo de un año desde la entrada en vigor del presente decreto, la Gerencia del Departamento de salud de Torreveija convocará un procedimiento de movilidad interna en el ámbito del propio departamento de salud para el personal estatutario fijo referido en el artículo 10, de conformidad con las previsions contenidas en el artículo 36 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud.

2. Resuelto dicho procedimiento de movilidad interna, en los próximos concursos de traslados que se convoquen en el ámbito de las instituciones sanitarias dependientes de la conselleria con competencias en materia de sanidad, se ofertarán para su provisión, entre otras, todas las plazas básicas vacantes de cada categoría y, en su caso, especialidad que se hayan generado en el departamento, de conformidad con las previsions contenidas en los artículos 26 y siguientes del Decreto 192/2017.

### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

#### *Única. Derogación normativa*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en este decreto.

### DISPOSICIONES FINALES

#### *Primera. Habilitación normativa*

Se autoriza a la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad para ejecutar y desarrollar este decreto.

#### *Segunda. Entrada en vigor*

El presente decreto entrarà en vigor el 16 de octubre de 2021.

València, 8 d'octubre de 2021

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,  
ANA BARCELÓ CHICO