

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 124/2021, de 17 de setembre, del Consell, de modificació del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa de treball temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el SERVEF. [2021/9793]

L'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, preveu que, en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, les administracions públiques actuaran d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència, i eficiència. En aplicació dels principis de necessitat i eficàcia, les raons d'interès general que justifiquen l'aprovació d'aquest decret, estan determinades per la necessitat de facilitar l'execució de les accions formatives en la programació de les quals, gestió o control participe Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i així donar cobertura a les necessitats de formació detectades i de millorar la comprensió i aplicació de les disposicions contingudes en diversos articles del Decret 220/2017. Aquest decret es considera l'instrument més adequat per a garantir la consecució dels principis de necessitat i eficàcia, així com el de proporcionalitat, ja que conté la regulació imprescindible per a atendre l'interès general protegit.

A fi de garantir el principi de seguretat jurídica, la iniciativa normativa s'exerceix de manera coherent amb la resta de l'ordenament jurídic per a generar un marc normatiu estable, predecible, integrat, clar i de certitud, que facilite el seu coneixement i comprensió i, en conseqüència, l'actuació i presa de decisions de les persones.

En aplicació del principi de transparència, es possibilita l'accés senzill, universal i actualitzat a la normativa en vigor i els documents propis del seu procés d'elaboració, en els termes establits en l'article 7 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

En aplicació del principi d'eficiència, el decret evita càrregues administratives innecessàries o accessòries i racionalitza, en la seua aplicació, la gestió dels recursos públics.

El Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el SERVEF, té per objecte regular la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent de caràcter temporal de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprovar les bases que regeixen el seu funcionament, així com l'establiment del procediment de selecció i el seu nomenament per a la realització d'accions formatives en la programació, gestió o control de les quals participe Labora, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Amb la finalitat de facilitar l'execució de les accions formatives en la programació gestió o control de les quals participe LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i així donar cobertura a les necessitats de formació detectades, en els casos d'especialitats formatives en què havent-se publicat les corresponents resolucions de convocatòria de borsa d'ocupació temporal de personal expert docent, no hi haguera personal disponible en aquestes, s'introdueix una nova disposició addicional sisena en el Decret 220/2017, que permet que, en tals casos, amb caràcter excepcional, es puguin cobrir les necessitats de personal expert docent mitjançant la tramitació del mateix procediment transitori previst en el decret per a la selecció i designació del personal expert docent en les especialitats en les quals no hi ha borsa, per no haver-se publicat i resolt les oportunes convocatòries.

D'altra banda, per a millorar la comprensió i aplicació de les disposicions contingudes en els articles 21 i 22 del Decret 220/2017, relatives a les causes justificades de rebuig a ofertes de nomenament, substitució o renúncia al lloc que s'estiguera exercint i a la baixa en la condició d'integrant de la borsa de personal expert docent de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació, i Formació, es considera necessari donar una nova

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

DECRETO 124/2021, de 17 de septiembre, del Consell, de modificación del Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el cual se regula la bolsa de trabajo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las cuales participe el SERVEF. [2021/9793]

El artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, prevé que, en el ejercicio de la iniciativa legislativa y la potestad reglamentaria, las administraciones públicas actuarán de acuerdo con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia, y eficiencia. En aplicación de los principios de necesidad y eficacia, las razones de interés general que justifican la aprobación de este decreto, vienen determinadas por la necesidad de facilitar la ejecución de las acciones formativas en cuya programación, gestión o control participe LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y así dar cobertura a las necesidades de formación detectadas y de mejorar la comprensión y aplicación de las disposiciones contenidas en diversos artículos del Decreto 220/2017. Este decreto se considera el instrumento más adecuado para garantizar la consecución de los principios de necesidad y eficacia, así como el de proporcionalidad, puesto que contiene la regulación imprescindible para atender el interés general protegido.

A fin de garantizar el principio de seguridad jurídica, la iniciativa normativa se ejerce de manera coherente con el resto del ordenamiento jurídico para generar un marco normativo estable, predecible, integrado, claro y de certidumbre, que facilite su conocimiento y comprensión y, en consecuencia, la actuación y toma de decisiones de las personas.

En aplicación del principio de transparencia, se possibilita el acceso sencillo, universal y actualizado a la normativa en vigor y los documentos propios de su proceso de elaboración, en los términos establecidos en el artículo 7 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

En aplicación del principio de eficiencia, el decreto evita cargas administrativas innecesarias o accesorias y racionaliza, en su aplicación, la gestión de los recursos públicos.

El Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe el SERVEF, tiene por objeto regular la bolsa de empleo temporal de personal experto docente de carácter temporal de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, aprobar las bases que rigen su funcionamiento, así como el establecimiento del procedimiento de selección y su nombramiento para la realización de acciones formativas en cuya programación, gestión o control participe LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

Con la finalidad de facilitar la ejecución de las acciones formativas en cuya programación, gestión o control participe LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación y así dar cobertura a las necesidades de formación detectadas, en los casos de especialidades formativas en que habiéndose publicado las correspondientes resoluciones de convocatoria de bolsa de empleo temporal de personal experto docente, no hubiera personal disponible en las mismas, se introduce una nueva disposición adicional sexta en el Decreto 220/2017, permitiendo que en tales casos, con carácter excepcional, se puedan cubrir las necesidades de personal experto docente mediante la tramitación del mismo procedimiento transitorio contemplado en el decreto para la selección y designación del personal experto docente en las especialidades en las que no existe bolsa, por no haberse publicado y resuelto las oportunas convocatorias.

Por otro lado, para mejorar la comprensión y aplicación de las disposiciones contenidas en los artículos 21 y 22 del Decreto 220/2017, relativas a las causas justificadas de rechazo a ofertas de nombramiento, sustitución o renuncia al puesto que se estuviere desempeñando y a la baja en la condición de integrante de la bolsa de personal experto docente de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, se

redacció a alguns apartats dels citats preceptes. Igualment es modifica en els articles 14 i 21 la remissió a altres apartats del decret.

Finalment, la Llei 27/2018, de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, va modificar la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), i en canvia la nomenclatura, que passa a denominar-se LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual cosa resulta recomanable actualitzar les referències a la nomenclatura de l'organisme autònom que figuren en el text del Decret 220/2017, en els termes establerts en la nova disposició addicional setena que s'afegia a aquest efecte.

En conseqüència, d'acord amb l'article 28 c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 17 de setembre de 2021,

DECRETE

Article 1. Modificació de l'article 14.3 del Decret 220/2017, de 29 de desembre, del Consell, pel qual es regula la borsa d'ocupació temporal de personal expert docent i s'aproven les bases del procediment de selecció i nomenament per a la realització d'accions formatives en les quals participe el SERVEF

1. Es modifica l'apartat 3 de l'article 14 que queda redactat en els termes següents:

«Article 14. Actualització de mèrits

(...)

3. D'acord amb el que es preveu en l'article 11.4, en les convocatòries d'actualització de mèrits es podrà establir un sistema de valoració de l'excel·lència de la labor docent realitzada en els cursos impartits pel personal expert docent integrant de la borsa de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, mitjançant l'establiment de criteris objectius i transparents que valoren sistemàticament aspectes corresponents a les àrees de treball pròpies, com ara el resultat de les enquestes i informes de seguiment, registre d'assistència i puntualitat, coneixement de la matèria, habilitats de comunicació, estratègies pedagògiques, programacions efectuades, pràctiques de la seua especialitat».

Article 2. Modificació de l'article 21 del Decret 220/2017

Es modifica l'article 21 que queda redactat en els termes següents:

«Article 21. Causes justificades de rebuig a ofertes de nomenament, substitució o renúncia al lloc que s'estiguera exercint les

1. Es consideraran com a causes justificades de rebuig de les ofertes de nomenament, substitució o renúncia al lloc que s'estiguera exercint, les següents:

a) La incapacitat temporal derivada de malaltia comuna, accident no laboral, accident de treball, malaltia professional i risc d'embaràs durant el temps que dure aquesta.

b) Estar gaudint el permís de maternitat o permís de progenitor diferent de la mare biològica o trobar-se en alguna de les situacions de risc durant l'embaràs o la lactància natural de conformitat amb el que estableixen els capítols VI, VII, VIII i IX del títol II del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

c) El compliment d'un deure públic inexcusable.

d) Causa de força major o cas fortuït.

e) Estar d'alta com a treballadora o treballador per compte propi o tindre una relació laboral per compte d'altri en vigor. Aquesta causa servirà solament per als casos de rebuig a llocs de treball oferits o substitucions; i no es considerarà justificat en el cas de cessament voluntari en els llocs que s'estiguen exercint.

f) Atenció d'un familiar que es tinga a càrrec, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident o malaltia, no pugua valdre's per si mateix i no exercisca una activitat retribuïda.

considera necesario dar una nueva redacción a algunos apartados de los citados preceptos. Igualmente se modifica en los artículos 14 y 21 la remisión a otros apartados del decreto.

Por último, la Ley 27/2018, de 27 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, modificó la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), cambiando la nomenclatura del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) que pasa a denominarse LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por lo que resulta recomendable actualizar las referencias a la nomenclatura del organismo autónomo que figuran en el texto del Decreto 220/2017, en los términos establecidos en la nueva disposición adicional séptima que se añade a estos efectos.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 28 c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu, previa deliberación del Consell, en la reunión de 17 de septiembre de 2021,

DECRETO

Artículo 1. Modificación del artículo 14.3 del Decreto 220/2017, de 29 de diciembre, del Consell, por el que se regula la bolsa de empleo temporal de personal experto docente y se aprueban las bases del procedimiento de selección y nombramiento para la realización de acciones formativas en las que participe el SERVEF

1. Se modifica el apartado 3 del artículo 14 que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 14. Actualización de méritos

(...)

3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 11.4, en las convocatorias de actualización de méritos se podrá establecer un sistema de valoración de la excelencia de la labor docente desarrollada en los cursos impartidos por el personal experto docente integrante de la bolsa de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, mediante el establecimiento de criterios objetivos y transparentes que valoren sistemáticamente aspectos correspondientes a las áreas de trabajo propias, tales como el resultado de las encuestas e informes de seguimiento, registro de asistencia y puntualidad, conocimiento de la materia, habilidades de comunicación, estrategias pedagógicas, programaciones efectuadas, prácticas de su especialidad.»

Artículo 2. Modificación del artículo 21 del Decreto 220/2017

Se modifica el artículo 21 que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 21. Causas justificadas de rechazo a ofertas de nombramiento, sustitución o renuncia al puesto que se estuviere desempeñando

1. Se considerarán como causas justificadas de rechazo de las ofertas de nombramiento, sustitución o renuncia al puesto que se estuviere desempeñando, las siguientes:

a) La incapacidad temporal derivada de enfermedad común, accidente no laboral, accidente de trabajo, enfermedad profesional y riesgo de embarazo durante el tiempo que dure la misma.

b) Estar disfrutando de permiso de maternidad o permiso de progenitor diferente de la madre biológica o encontrarse en alguna de las situaciones de riesgo durante el embarazo o la lactancia natural de conformidad con lo establecido en los capítulos VI, VII, VIII y IX del título II del texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social, aprobado por el Real decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

c) El cumplimiento de un deber público inexcusable.

d) Causa de fuerza mayor o caso fortuito.

e) Estar de alta como trabajadora o trabajador por cuenta propia o tener una relación laboral por cuenta ajena en vigor. Esta causa servirá solamente para los casos de rechazo a puestos de trabajo ofertados o sustituciones; y no se considerará justificado en el caso de cese voluntario en los puestos que se estén desempeñando.

f) Cuidado de un familiar que se tenga a cargo, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por si mismo y no desempeñe una actividad retribuïda.



g) En cas de maternitat, si la renúncia de la mare es produeix entre el seté mes d'embaràs i la setzena setmana posterior al part; dihuitena si el part és múltiple.

Per al cas de defunció de la mare, el pare podrà renunciar amb els mateixos drets que ella.

h) Acreditar la condició de víctima de violència de gènere o víctima de terrorisme.

i) Per guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció si la renúncia es produeix dins de les setze setmanes posteriors a la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció. En cas que la guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció siga múltiple, el termini per a la renúncia serà de diu setmanes.

j) Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el Registre Civil, si la renúncia es produeix dins dels 15 dies naturals següents o anteriors a la celebració o inscripció en el citat Registre.

k) Per privació de llibertat fins que no recaiga sentència ferma condemnatòria.

l) Qualsevol altres causes d'origen legal o material que impossibiliten objectivament l'efectiu acompliment del lloc de treball i no tinguen el seu origen en un dret d'opció de la persona docent.

Qui al·legue els motius de renúncia justificada exposats en els punts anteriors, en el termini de cinc dies comptats des de la crida, quedarà desactivat temporalment de la borsa en totes les especialitats.

Així mateix, haurà d'acreditar l'extinció del motiu de renúncia en un termini màxim de deu dies comptats des de l'extinció. L'absència de sol·licitud d'activació en la borsa, en l'expressat termini, suposarà el decaïment del dret.

En cas que es produïska una crida per a cobrir la docència en una entitat beneficiària d'un programa d'ocupació-formació, la renúncia a aquest no tindrà cap conseqüència per a la persona candidata, que romandrà en la borsa amb l'ordenació inicial.

2. Els terminis es computaran sempre des del dia de la crida i seran de dos dies naturals per a donar resposta a una oferta de treball i de cinc dies naturals per a la presentació de la documentació justificativa en cas de renúncia.

3. Els efectes anteriors no es produiran quan el lloc no acceptat per la persona candidata es pretenga cobrir en la forma establida en l'article 20.»

Article 3. Modificació de l'article 22 del Decret 220/2017

Es modifica l'article 22 que queda redactat en els termes següents:

«Article 22. Baixa en la condició d'integrant de la borsa de personal expert docent de LABORA

1. Seran causes de baixa de la borsa de personal expert docent de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en la respectiva especialitat, les següents:

a) Petició expressa de baixa per la persona interessada.

b) Quan per modificacions normatives o l'aplicació de nous programes formatius siga necessària l'actualització de la borsa de personal expert docent.

c) Per deixar de tindre els requisits generals o específics d'accés a l'especialitat.

2. Seran causes de baixa de la borsa de personal expert docent en totes les especialitats en què figurara inscrit:

a) La renúncia injustificada expressa al lloc que s'està exercint o al lloc per al qual s'ha fet la crida.

b) La falta de personació o d'incorporació injustificada de la persona interessada al lloc de treball en el termini de dos dies.

c) L'extinció de la relació de personal expert docent prèvia tramitació de l'oportú expedient disciplinari, especialment quan l'actuació de la persona docent vulnere el codi de conducta del personal empleat públic, integrat pels principis d'actuació i les obligacions regulats en la normativa de funció pública.

d) La falsedat en les dades aportades al procés d'incorporació a la borsa o de la seua actualització, sense perjudici de les responsabilitats en què es poguera haver incorregut.

e) La falta injustificada de resposta en el termini de dos dies des de la crida.

g) En caso de maternidad, si la renuncia de la madre se produce entre el séptimo mes de embarazo y la decimosexta semana posterior al parto, decimoctava si el parto es múltiple.

Para el caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá renunciar con los mismos derechos que ella.

h) Acreditar la condición de víctima de violencia de género o víctima de terrorismo.

i) Por guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción si la renuncia se produce dentro de las dieciséis semanas posteriores a la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento, o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción. En caso de que la guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción sea múltiple, el plazo para la renuncia será de dieciocho semanas.

j) Por matrimonio o inscripción como pareja de hecho en el Registro Civil, si la renuncia se produce dentro de los 15 días naturales siguientes o anteriores a la celebración o inscripción en el citado Registro.

k) Por privación de libertad hasta que no recaiga sentencia firme condenatoria.

l) Cualesquiera otras causas de origen legal o material que imposibiliten objetivamente el efectivo desempeño del puesto de trabajo y no tengan su origen en un derecho de opción de la persona docente.

Quien alegue los motivos de renuncia justificada expuestos en los puntos anteriores, en el plazo de cinco días contados desde el llamamiento, quedará desactivado temporalmente de la bolsa en todas las especialidades.

Asimismo, deberá acreditar la extinción del motivo de renuncia en un plazo máximo de diez días contados desde la extinción. La ausencia de solicitud de activación en la bolsa, en el expresado plazo, supondrá el decaimiento del derecho.

En caso de que se produzca un llamamiento para cubrir la docencia en una entidad beneficiaria de un programa de empleo-formación, la renuncia al mismo no tendrá ningún tipo de consecuencia para la persona candidata que permanecerá en la bolsa con la ordenación inicial.

2. Los plazos se computarán siempre desde el día del llamamiento y serán de dos días naturales para dar respuesta a una oferta de trabajo y de cinco días naturales para la presentación de la documentación justificativa en caso de renuncia.

3. Los efectos anteriores no se producirán cuando el puesto no aceptado por la persona candidata se pretenda cubrir en la forma establecida en el artículo 20.»

Artículo 3. Modificación del artículo 22 del Decreto 220/2017

Se modifica el artículo 22 que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 22. Baja en la condición de integrante de la bolsa de personal experto docente de LABORA.

1. Serán causas de baja de la bolsa de personal experto docente de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en la respectiva especialidad, las siguientes:

a) Petición expresa de baja por la persona interesada.

b) Cuando por modificaciones normativas o la aplicación de nuevos programas formativos sea necesaria la actualización de la bolsa de personal experto docente.

c) Por dejar de reunir los requisitos generales o específicos de acceso a la especialidad.

2. Serán causas de baja de la bolsa de personal experto docente en todas las especialidades en que figurase inscrito:

a) La renuncia injustificada expresa al puesto que se está desempeñando o al puesto para el que se ha realizado el llamamiento.

b) La falta de personación o de incorporación injustificada de la persona interesada al puesto de trabajo en el plazo de dos días.

c) La extinción de la relación de personal experto docente previa tramitación del oportuno expediente disciplinario, en especial cuando la actuación de la persona docente vulnere el código de conducta del personal empleado público, integrado por los principios de actuación y las obligaciones regulados en la normativa de función pública.

d) La falsedad en los datos aportados al proceso de incorporación a la bolsa o de su actualización, sin perjuicio de las responsabilidades en que se pudiera haber incurrido.

e) La falta injustificada de respuesta en el plazo de dos días desde el llamamiento.



f) No presentar documentació acreditativa justificativa de la no-acceptació o renúncia, en un termini màxim de 5 dies, des de la crida o notificació.

3. En tots els supòsits la baixa en la borsa s'acordarà per resolució de la Direcció General de LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació, la qual posarà fi a la via administrativa.»

Article 4. Modificació de les disposicions addicionals del Decret 220/2017

1. S'afeg la disposició addicional sisena amb la següent redacció:

«Disposició addicional sisena. Falta de persones candidates en les borses

En cas de no disposar de persones candidates en la borsa d'una especialitat determinada, bé perquè en convocar-se l'especialitat no es va poder constituir aquesta per falta de persones candidates que compliren les condicions, o bé perquè tot el personal que la constitueix ja estiguera treballant en un Centre Labora Formació o Centre Integrat de Formació Professional (CIFP) mitjançant nomenament interí o per qualsevol altra causa prevista en aquest decret, la direcció del centre, prèvia autorització del Servei de Centres de la Direcció General d'Ocupació i Formació, amb caràcter excepcional podrà iniciar la tramitació del procediment transitori previst en la disposició transitòria segona del decret per a la selecció i designació del personal expert docent, que es publica periòdicament per a aquelles especialitats formatives en les quals no hi haja borsa per no haver-se publicat i resolt les oportunes convocatòries. D'aquest procediment es donarà compte a la comissió de seguiment de la borsa de personal expert docent.

Així mateix, el Servei de Centres iniciarà procediment per a actualització de borsa d'aquesta especialitat, sempre que haja transcorregut almenys 1 any des de l'última actualització.»

2. S'afeg la disposició addicional setena amb la redacció següent:

«Disposició addicional setena. Modificació de la denominació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Totes les referències efectuades al Servei Valencià d'Ocupació i Formació o SERVEF, en aquest decret han d'entendre's referides a LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.»

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència pressupostària

L'aplicació i desenvolupament d'aquest decret no tindrà incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats i, en tot cas, hauran de ser atesos amb els mitjans personals i materials ja disponibles.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Efectes

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 17 de setembre de 2021

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

f) No presentar documentación acreditativa justificativa de la no aceptación o renuncia, en un plazo máximo de cinco días, desde el llamamiento o notificación.

3. En todos los supuestos la baja en la bolsa se acordará por resolución de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, la cual pondrá fin a la vía administrativa.»

Artículo 4. Modificación de las disposiciones adicionales del Decreto 220/2017

1. Se añade la disposición adicional sexta con la siguiente redacción:

«Disposición adicional sexta. Falta de personas candidatas en las bolsas

En caso de no disponer de personas candidatas en la bolsa de una especialidad determinada, bien porque al convocarse la especialidad no se pudo constituir la misma por falta de personas candidatas que cumplieran las condiciones, o bien porque todo el personal que constituye la misma ya estuviera trabajando en un Centro Labora Formació o Centro Integrado de Formación Profesional (CIFP) mediante nombramiento interino o por cualquier otra causa contemplada en este decreto, la Dirección del Centro, previa autorización del Servicio de Centros de la Dirección General de Empleo y Formación, con carácter excepcional podrá iniciar la tramitación del procedimiento transitorio contemplado en la disposición transitoria segunda del decreto para la selección y designación del personal experto docente, que se publica periódicamente para aquellas especialidades formativas en las que no exista bolsa por no haberse publicado y resuelto las oportunas convocatorias. De este procedimiento se dará cuenta a la comisión de seguimiento de la bolsa de personal experto docente.

Asimismo, el Servicio de Centros iniciará procedimiento para actualización de bolsa de dicha especialidad, siempre que haya transcurrido al menos 1 año desde la última actualización.»

2. Se añade la disposición adicional séptima con la siguiente redacción:

«Disposición adicional séptima. Modificación de la denominación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación

Todas las referencias efectuadas al Servicio Valenciano de Empleo y Formación o SERVEF, en este decreto, deben entenderse referidas a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.»

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidencia presupuestaria

La aplicación y desarrollo de este decreto no tendrá incidencia alguna en la dotación de los capítulos de gasto asignados y en todo caso tendrán que ser atendidos con los medios personales y materiales ya disponibles.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Efectos

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 17 de septiembre de 2021

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ