

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 6 d'agost de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es publica el pacte de 18 de febrer de 2021, del fòrum autonòmic de negociació de condicions de treball del personal laboral dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, que modifica el règim de condicions de treball i retributives del personal amb contracte laboral especial per a la formació, mitjançant residència, en especialitats de Ciències de la Salut. [2021/8585]

Per l'Acord de 8 de febrer de 2021 entre la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i el comitè de vaga de CESM-CV es va posar fi a la vaga convocada per l'esmentada organització sindical entre el personal mèdic intern resident en formació en tots els serveis públics sanitaris de la Comunitat Valenciana. Aquest acord, que s'acompanya com a annex I a aquesta resolució, contenia una sèrie de compromisos per part de l'Administració pública, dels quals alguns es refereixen a mesures d'organització o gestió de la docència i formació o de la prestació assistencial d'aquest personal, dins del règim vigent i d'aplicació immediata, i altres signifiquen la modificació, per a l'adopció de la qual ha de seguir-se el tràmit oportú.

De conformitat, així mateix, amb el que s'ha recollit en l'esmentat acord, va ser convocat el fòrum autonòmic de negociació de condicions de treball del personal laboral dependent de la CSUSP el dia 18 de febrer de 2021, constituït per aquesta administració i les organitzacions sindicals amb representació en els comitès d'empresa de València, Castelló i Alacant, als quals pertany el personal laboral objecte del conflicte. En el mencionat fòrum es van presentar, per a la seua aprovació, les mesures que eren disponibles per a aquesta administració autonòmica i significaven modificació del règim vigent de condicions de treball i retributives d'aquest personal. El Fòrum es va pronunciar de manera favorable i aquestes mesures constitueixen el cos d'aquesta resolució agrupades en dos sentits, d'una banda l'aplicació al personal resident de determinats drets disposats per al personal estatutari equivalent; i per una altra la millora d'algunes condicions de treball o retributives del règim propi.

Una vegada complit el tràmit de la negociació, és necessari que entre vigor per mitjà del tràmit oportú, que, pel que fa a la modificació de les seues retribucions, ha sigut objecte d'Acord del Consell de 23 de juliol de 2021 (DOGV 28.07.2021) i la resta de les mesures acordades en el fòrum autonòmic de negociació el 18 de febrer passat han de ser concretes mitjançant la disposició de l'òrgan competent, la qual cosa es du a terme per mitjà d'aquesta resolució.

Per tot això, i fent ús de les atribucions de l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, resolc:

Donar publicitat al pacte aconseguit en el fòrum autonòmic de negociació de condicions de treball del personal laboral dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública de data 18 de febrer de 2021, que té el contingut següent:

Primer

A l'empara del que s'estableix en la disposició addicional setena del Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en ciències de la salut, serà aplicable a aquest personal les següents mesures disposades per al personal estatutari:

1. Dies de compensació per nombre de guàrdies, guàrdia en diumenge o en festiu especial establits en els articles 2, 3 i 5 de l'Ordre de 21 de gener de 1999 (DOGV 4 de febrer) de la Conselleria de Sanitat, per la qual es regula el règim de prestació de les guàrdies mèdiques en el servei d'atenció especialitzada i dels descansos del personal que les realitza, i en l'article 11 del Decret 72/2001, de 2 d'abril de 2001 (DOGV 6), del Consell, pel qual es regula l'atenció continuada en l'àmbit de l'atenció primària, sempre que per al gaudi d'aquests dies existisca informe favorable de la respectiva comissió de docència o, si és el cas, es justifique la denegació.

2. Reduccions de jornada per conciliació de la vida familiar i laboral en els termes de la Instrucció de 22 de juliol de 2019, de la directora

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 6 de agosto de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se publica el pacto de 18 de febrero de 2021, del foro autonómico de negociación de condiciones de trabajo del personal laboral dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, que modifica el régimen de condiciones de trabajo y retributivas del personal con contrato laboral especial para la formación, mediante residencia, en especialidades de Ciencias de la Salud. [2021/8585]

Por Acuerdo de 8 de febrero de 2021 entre la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y el Comité de Huelga de CESM-CV se puso fin a la huelga convocada por la citada organización sindical entre el personal Médico Interno Residente en formación en todos los servicios públicos sanitarios de la Comunidad Valenciana. Dicho acuerdo, que se acompaña como Anexo I a la presente resolución, contenía una serie de compromisos por parte de la administración pública, de los que algunos se refieren a medidas de organización o gestión de la docencia y formación o de la prestación asistencial de dicho personal, dentro del régimen vigente y de aplicación inmediata, y otros significan su modificación, para cuya adopción debe seguirse el trámite oportuno.

De conformidad asimismo con lo recogido en el citado acuerdo, fue convocado el foro autonómico de negociación de condiciones de trabajo del personal laboral dependiente de la CSUSP el día 18 de febrero de 2021, constituido por aquesta administración y las organizaciones sindicales con representación en los Comités de Empresa de Valencia, Castellón y Alicante, a los que pertenece el personal laboral objeto del conflicto. En el citado Foro se presentaron, para su aprobación, las medidas que eran disponibles para aquesta administración autonómica y significaban modificación del régimen vigente de condiciones de trabajo y retributivas de dicho personal. El Foro se pronunció de manera favorable y estas medidas constituyen el cuerpo de la presente resolución agrupadas en dos sentidos, por una parte la aplicación al personal residente de determinados derechos dispuestos para el personal estatutario equivalente; y por otra la mejora de algunas condiciones de trabajo o retributivas del régimen propio.

Una vez cumplido el trámite de la negociación, es necesario que cobren vigor por medio del trámite oportuno, que en lo que se refiere a la modificación de sus retribuciones ha sido objeto de Acuerdo del Consell de 23 de julio de 2021 (DOGV del 28.07.2021) y el resto de las medidas acordadas en el foro autonómico de negociación el 18 de febrero pasado deben ser concretadas mediante la disposición del órgano competente, lo que se lleva a efecto por medio de la presente resolución.

Por todo ello y en uso de las atribuciones del artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, resuelvo:

Dar publicidad al pacto alcanzado en el foro autonómico de negociación de condiciones de trabajo del personal laboral dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública de fecha 18 de febrero de 2021, que tiene el siguiente contenido:

Primero

Al amparo de lo establecido en la Disposición Adicional Séptima del Real decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud, serán de aplicación a aquest personal las siguientes medidas dispuestas para el personal estatutario:

1. Días de compensación por número de guardias, guardia en domingo o en festivo especial establecidos en los artículos 2, 3 y 5 de la Orden de 21 de enero de 1999 (DOGV del 4 de febrero) de la Conselleria de Sanidad, por la que se regula el régimen de prestación de las guardias médicas en el servicio de atención especializada y de los descansos del personal que las realiza, y en el artículo 11 del Decreto 72/2001, de 2 de abril de 2001 (DOGV del 6), del Consell, por el que se regula la atención continuada en el ámbito de la atención primaria, siempre que para el disfrute de aquestos días exista informe favorable de la respectiva Comisión de Docencia o en su caso se justifique la denegación.

2. Reducciones de jornada por conciliación de la vida familiar y laboral en los términos de la Instrucció de 22 de julio de 2019, de la directora

general de Recursos Humanos, sobre aplicació al personal sanitari de l'article 7 del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell.

3. Dietes establides en l'article 12 del Decret 72/2001, mencionat més amunt, que percebrà el personal resident en formació que realitze guàrdies en atenció primària.

Segon

Establir les següents millores en el règim de condicions de treball i retribucions propi del personal resident en formació.

1. Fins a 70 hores a l'any, coincidents amb l'horari de treball, per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional, màsters o tesis doctorals degudament homologats, i directament relacionats amb el lloc de treball o la carrera professional del personal, congressos o reunions científiques, sempre que compten amb l'aprovació del tutor i la comissió de docència.

2. Destinar dos milions d'euros a la millora de les retribucions del conjunt de llocs del personal resident en formació, que es destinaran a incrementar el complement de residència.

Tercer

La data d'efectes de les mesures contingudes en el present acord serà la d'1 de gener de 2021, excepte les reduccions de jornada esmentades en el punt primer, 2 que tindran lloc des de la seua corresponent sol·licitud i resolució.

Quart

Creació d'un òrgan supervisor de les condicions de treball del personal amb contracte per a la formació especialitzada en ciències de la salut.

Cinqué

Publicar aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 6 d'agost de 2021.— La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

Acord entre la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i el Comitè de Vaga, per a la desconvocatòria de la vaga promoguda per la Confederació Espanyola de Sindicats Mèdics de la Comunitat Valenciana (CESM-CV) respecte al personal mèdic intern resident en formació, en tots els serveis públics sanitaris.

El dia 8 de febrer de 2021, en la seu la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (CSUSP), compareixen,

D'una part, la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública.

D'una altra part, el Comitè de Vaga.

I arriben a aquest acord que posa fi a la vaga convocada i hui, 8 de febrer de 2021, és l'últim dia d'aquesta.

Primer. La Confederació Espanyola de Sindicats Mèdics de la Comunitat Valenciana (CESM-CV) desconvoca hui la vaga del personal mèdic intern resident en formació, en tots els serveis públics sanitaris, fins i tot, en els dependents dels consorcis de l'Hospital Universitari de València i l'Hospital Provincial de Castelló.

Segon. La CSUSP traslladarà les reivindicacions del Comitè de Vaga que resulten indisponibles per a aquesta Administració per implicar la modificació de l'RD 1146/2006 regulador de les condicions de treball del personal en formació, i dels programes formatius de cada especialitat, a l'òrgan autonòmic de representació del personal laboral per a la remissió als organismes competents de l'Estat, en els termes que allí s'acorden.

Tercer. La CSUSP elaborarà una guia relativa a les condicions de treball, retributives i formatives d'aplicació al personal resident, perquè en prenguen coneixement el col·lectiu, els òrgans dels departaments de Salut i de les comissions de docència i les unitats docents que s'actualitzarà periòdicament. La CSUSP estudiarà la inclusió de les recomanacions que li trasllade l'observatori a què es refereix el punt 29.

Quart. Davant les reivindicacions presentades pel comitè de vaga MIR, en el document de convocatòria de vaga indefinida, la CSUSP

general de Recursos Humanos, sobre aplicació al personal sanitario del artículo 7 del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell.

3. Dietas establecidas en el artículo 12 del Decreto 72/2001, citado más arriba, que percibirá el personal residente en formación que realice guardias en atención primaria.

Segundo

Establecer las siguientes mejoras en el régimen de condiciones de trabajo y retribuciones propio del personal residente en formación.

1. Hasta 70 horas al año, coincidentes con el horario de trabajo, para la asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional, másteres o tesis doctorales debidamente homologados, y directamente relacionados con el puesto de trabajo o la carrera profesional del personal, congresos o reuniones científicas, siempre que cuenten con la aprobación del tutor y la Comisión de docencia.

2. Destinar dos millones de euros a la mejora de las retribuciones del conjunto de puestos del personal residente en formación, que se destinarán a incrementar el complemento de residencia.

Tercero

La fecha de efectos de las medidas contenidas en el presente acuerdo será la de 1 de enero de 2021, salvo las reducciones de jornada mencionadas en el punto Primero, 2 que tendrán lugar desde su correspondiente solicitud y resolución.

Cuarto

Creación de un órgano supervisor de las condiciones de trabajo del personal con contrato para la formación especializada en ciencias de la salud.

Quinto

Publicar la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 6 de agosto de 2021.— La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana Barceló Chico.

Acuerdo entre la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y el Comité de Huelga, para la desconvocatoria de la huelga promovida por la Confederación Española de Sindicatos Médicos de la Comunidad Valenciana (CESM-CV) respecto al personal Médico Interno Residente en Formación, en todos los Servicios Públicos sanitarios.

El día 8 de febrero de 2021, en la sede la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (CSUSP), comparecen,

De una parte la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública.

De otra parte el Comité de Huelga.

Y alcanzan el presente ACUERDO que pone fin a la huelga convocada, siendo hoy, 8 de febrero de 2021, el último día de esta.

Primero. La Confederación Española de Sindicatos Médicos de la Comunidad Valenciana (CESM-CV) desconvoca en el día de hoy la huelga del personal Médico Interno Residente en Formación, en todos los Servicios Públicos sanitarios, incluso en los dependientes de los Consorcios del Hospital Universitario de Valencia y el Hospital Provincial de Castellón.

Segundo. La CSUSP trasladará las reivindicaciones del Comité de Huelga que resultan indisponibles para esta Administración por implicar la modificación del RD 1146/2006 regulador de las condiciones de trabajo del personal en formación, y de los programas formativos de cada especialidad, al órgano autonómico de representación del personal laboral para su remisión a los organismos competentes del Estado, en los términos que allí se acuerden.

Tercero. La CSUSP elaborará una guía relativa a las condiciones de trabajo, retributivas y formativas de aplicación al personal residente, para conocimiento del colectivo, de los órganos de los Departamentos de Salud y de las Comisiones de Docencia y Unidades docentes que se actualizará periódicamente. La CSUSP estudiará la inclusión de las recomendaciones que le traslade el observatorio a que se refiere el punto 29.

Cuarto. Ante las reivindicaciones presentadas por el comité de huelga MIR, en el documento de convocatoria de huelga indefinida, la



elevant a l'òrgan autonòmic de representació del personal laboral les propostes següents, perquè les aprobe:

REIVINDICACIONES LABORALES SOLICITADAS POR EL COMITÉ DE VAGA

1. Petició: Descans obligatori de 36 hores després de la realització de guàrdia en dissabte

Proposta: La CSUSP aplica al personal resident en formació el mateix règim que al personal estatutari, això és, el que conté la disposició addicional segona, tercer paràgraf del Decret 137/2003, i la Directiva 93/104/CE del Consell. Segons aquestes normes, per al descans setmanal es declara un període de referència de 14 dies, de tal manera que el torn de guàrdia que conclou el diumenge a les 08 hores es compensa en el descans setmanal del cap de setmana següent en el qual l'últim dia de treball continuat serà el divendres i el període de descans continuat és de 65 hores, a més, es tindrà lliure, addicionalment, un dissabte.

Per tot l'anterior, la jornada laboral d'un resident, la setmana posterior a la realització de guàrdia el dissabte finalitzarà el divendres a les 15.00 h i es reprendrà el dilluns a les 8.00 h, excepte qualsevol altra circumstància, com ara dies de lliure disposició, formació o altres.

2. Petició: Descans obligatori després d'una guàrdia de 24 hores

Situació: Ja es compleix per part de la CSUSP en aplicació de la normativa vigent per al personal estatutari (article 10 del Decret 137/2003 del Consell).

Proposta: És un descans ja fixat en el Decret 137/2003 del Consell, no obstant això, la CSUSP dins de la guia a la qual es refereix l'antecedent tercer, vetlarà pel compliment del respecte al descans de 24 hores després d'una jornada de guàrdia o d'atenció continuada.

3. Petició: Tindre lliure un dia addicional després de la guàrdia de diumenge i festiu i altres festius recollits en la normativa del personal estatutari

Proposta: La CSUSP proposarà l'aplicació dels dies de compensació per nombre de guàrdies, guàrdia en diumenge o en festiu especial, regulats en els articles 2, 3 i 5 de l'Ordre de 21 de gener de 1999, i l'article 11 del Decret del Consell 72/2001, en els mateixos termes que siguen d'aplicació al personal estatutari, sempre que, per al gaudi d'aquests dies, existisca un informe favorable de la comissió de docència respectiva o, si escau, una denegació justificada.

4. Petició: Jornada laboral ordinària màxima de 37,5 hores amb un mínim de 2,5 hores formatives

Proposta: Atés que es compleix la jornada laboral ordinària màxima de 37,5 hores, es procurarà amb la supervisió de la comissió de docència l'ordenació del temps de treball, de manera que la reserva de mòduls de 2,5 hores setmanals presencials per a activitats formatives, dins de la jornada de dilluns a divendres, no perjudique la formació del resident i s'assegure el compliment del programa formatiu (article. 5.2 de l'RD 1146/2006). Podrien ser acumulatives, fins a completar una jornada laboral de 7 hores per mes treballat.

5. Petició: Cotització de les hores de guàrdia mèdiques

Situació: Es compleix, atés que com en el supòsit de qualsevol altre treballador/a, aquest personal cotitza per la totalitat de retribucions que percep per tots els conceptes, incloses les hores de guàrdia, fins a la base màxima de cotització vigent. (Regles de cotització del règim general de la SS).

6. Petició: Prolongació jornada ordinària

Proposta: El règim establert en l'RD 1146/2006 és el de jornada ordinària-jornada complementària, com té establert el personal estatutari, per tant, no hi ha hores extres en el sentit del dret laboral. Si per les característiques de les activitats, incloses en el programa formatiu oficial de l'especialitat, es requereix la realització d'aquestes fora de la jornada ordinària establida, aquestes activitats, amb la certificació prèvia de la comissió de docència i a la direcció de servei, seran reconegudes com a jornada ordinària i computades com a jornada ordinària realitzada. Això inclou les jornades de quiròfan de vesprada, servei de

CSUSP elevarà, para su aprobación, al órgano autonómico de representación del personal laboral las siguientes propuestas:

REIVINDICACIONES LABORALES SOLICITADAS POR EL COMITÉ DE HUELGA

1. Petición: Descanso obligatorio de 36 horas tras la realización de guardia en sábado

Propuesta: La CSUSP viene aplicando al personal residente en formación el mismo régimen que al personal estatutario, esto es, el contenido en la Disposición Adicional segunda, tercer párrafo del Decreto 137/2003, y la Directiva 93/104/CE del Consejo. Según dichas normas, para el descanso semanal se declara un periodo de referencia de 14 días, de tal manera que el turno de guardia que concluye el domingo a las 08 horas se compensa en el descanso semanal del fin de semana siguiente en que el último día de trabajo continuado será el viernes y cuyo periodo de descanso continuado es de 65 horas, además de la libranza adicional de un sábado.

Por todo lo anterior, la jornada laboral de un residente, la semana posterior a la realización de guardia en sábado finalizará los viernes a las 15.00 h. y se reanuda los lunes a las 08.00 h. salvo cualquier otra circunstancia, tales como días de libre disposición, formación u otras.

2. Petición: Descanso obligatorio tras guardia de 24 horas

Situación: Ya se cumple por parte de la CSUSP en aplicación de la normativa vigente para el personal estatutario. (Artículo 10 del Decreto 137/2003 del Consell)

Propuesta: Siendo un descanso ya fijado en el Decreto 137/2003 del Consell, no obstante, la CSUSP dentro de la Guía a la que se refiere el antecedente tercero, velará por el cumplimiento del respeto al descanso de 24 horas tras jornada de guardia o atención continuada.

3. Petición: Libranza de un día adicional tras la guardia de domingo y festivo y demás festivos contemplados en la normativa del personal estatutario

Propuesta: La CSUSP propondrá la aplicación de los días de compensación por número de guardias, guardia en domingo o en festivo especial, regulados en los artículos 2, 3 y 5 de la Orden de 21 de enero de 1999 y artículo 11 del Decreto del Consell 72/2001, en los mismos términos que resultan de aplicación al personal estatutario, siempre que, para el disfrute de estos días, exista informe favorable de la respectiva Comisión de Docencia o en su caso justificada denegación.

4. Petición: Jornada laboral ordinaria máxima de 37,5 horas con un mínimo de 2,5 horas formativas

Propuesta: Dado que se cumple la jornada laboral ordinaria máxima de 37,5 horas, se procurará con la supervisión de la Comisión de Docencia la ordenación del tiempo de trabajo de forma que la reserva de módulos de 2,5 horas semanales presenciales para actividades formativas, dentro de su jornada de lunes a viernes, no perjudique la formación del residente y se asegure el cumplimiento del programa formativo (art. 5.2 del RD 1146/2006). Podrían ser acumulativas, hasta completar una jornada laboral de 7 horas por mes trabajado.

5. Petición: Cotización de las horas de guardia médicas

Situación: Se cumple dado que como en el supuesto de cualquier otro trabajador/a, este personal cotiza por la totalidad de retribuciones que percibe por todos los conceptos, incluidas las horas de guardia, hasta la base máxima de cotización vigente. (Reglas de cotización del régimen general de la SS).

6. Petición: Prolongación jornada ordinaria

Propuesta: El régimen de trabajo previsto en el RD 1146/2006, es el de jornada ordinaria-jornada complementaria, como tiene establecido el personal estatutario, por tanto, no hay horas extras en el sentido del derecho laboral. Si por las características de las actividades, incluidas en el programa formativo oficial de la especialidad, se requiere su realización fuera de la jornada ordinaria establecida, estas actividades, previa certificación de la Comisión de Docencia y Jefatura de Servicio, serán reconocidas como jornada ordinaria y computadas como jornada ordinaria realizada. Esto incluye las jornadas de quirófano de tarde, servicio

trasplantaments i altres esdeveniments que per les seues característiques no puguen dur-se a terme en horari de matins.

7. Petició: Reconeixement de l'hora diària conciliació familiar

Proposta: La CSUSP proposarà que l'hora de reducció per conciliació de la vida familiar, ho siga sense minvament retributiu, en els mateixos termes que per al personal estatutari (Instrucció de 22 de juliol de 2019, de la directora general de Recursos Humans, en aplicació al personal sanitari de l'article 7 del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell)

8. Petició: Exempció o reducció del nombre de guàrdies durant 12 mesos si es tenen fills de menys d'1 any (tant pares com mares), tal com es reconeix per al personal estatutari

Situació: El dret a exempció de guàrdies per raons de conciliació és el mateix que s'està aplicant al personal estatutari equivalent (Mesura 5.9 del I Pla d'Igualtat CSUSP. Acord de 13.09.2019 del Consell).

REIVINDICACIONS RETRIBUTIVES SOL·LICITADES PEL COMITÈ DE VAGA

9. Petició: Equiparació salarial amb les altres comunitats autònomes, la qual cosa implica un increment del complement de residència, que permeta l'equiparació amb altres autonomies, i l'augment del preu de l'hora de la jornada complementària

Proposta:

Primera: La CSUSP traslladarà al Ministeri de Sanitat la negociació de tots els components retributius del personal laboral en formació a l'efecte de la unificació d'aquests en totes les comunitats autònomes.

Segona: La CSUSP presenta una oferta de 2 milions d'euros per a millores retributives, per a aplicar-los al conjunt de personal laboral en formació, que es consignarà en el complement de residència i s'aplicarà des de l'1 de gener de 2021.

Tercera: L'augment de la retribució de l'hora de guàrdia del personal facultatiu especialista produirà un increment en l'hora de guàrdia dels residents en la mateixa data i proporció igual que al personal facultatiu especialista.

10. Petició: Abonament de les dietes en les guàrdies d'Atenció Primària

Proposta: La CSUSP proposarà, a l'òrgan autonòmic de representació del personal laboral, l'aplicació de la normativa prevista per al personal estatutari en matèria de dietes al personal resident en formació que realitze guàrdies d'Atenció Primària.

II. Petició: S'abonarà el desplaçament diari i puntual interjornada en activitats obligatòries fora del centre formatiu (rotacions externes)

Proposta: La regulació de les rotacions externes i internes, la definició, les característiques d'aquestes, els requisits i la retribució estan establits en l'RD 1146/2006 (article 8, apartats 2 i 4), per la qual cosa es tracta d'una reivindicació no disponible per part d'aquesta Administració, i cal ajustar-se al que es disposa en el punt segon d'aquest acord.

REIVINDICACIONS DE CARÀCTER SOCIAL SOL·LICITADES PEL COMITÈ DE VAGA

12. Petició: Pagament del 100 % de la IT des del primer dia de baixa

Situació: La CSUSP està aplicant al personal laboral en formació la normativa en vigor i les millores implementades per al personal facultatiu. (Instrucció conjunta de 9 de maig de 1994, de la Direcció General del Servei Valencià de Salut i de la Direcció General de Règim Econòmic de la Conselleria de Sanitat, modificada per les instruccions conjuntes de 7 de febrer de 2002, de la Direcció General de Recursos Humans i de la Secretaria General de la Conselleria de Sanitat, i l'Acord de 13 d'abril de 2007, del Consell, sobre racionalització del sistema de guàrdies i atenció continuada en institucions sanitàries dependents de la

de trasplantes y demás eventos que por sus características no puedan llevarse a cabo en horario de mañanas.

7. Petición: Reconocimiento de la hora diaria conciliación familiar

Propuesta: La CSUSP propondrá que la hora de reducción por conciliación de la vida familiar, lo será sin merma retributiva, en los mismos términos que para el personal estatutario (Instrucción de 22 de julio de 2019, de la directora general de Recursos Humanos, en aplicación al personal sanitario del artículo 7 del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell)

8. Petición: Exención o reducción de número de guardias durante 12 meses si se tiene hijos de menos 1 año (tanto padres como madres), tal y como se reconoce para el personal estatutario

Situación: El derecho a exención de guardias por razones de conciliación es el mismo que se está aplicando al personal estatutario equivalente. (Medida 5.9 del I Plan de Igualdad CSUSP. Acuerdo de 13.09.2019 del Consell)

REIVINDICACIONES RETRIBUTIVAS SOLICITADAS POR EL COMITÈ DE HUELGA

9. Petición: Equiparación salarial con las demás CCAA, lo que implica un incremento del Complemento de Residencia, que permita la equiparación con otras autonomías, y aumento del precio hora de la jornada complementaria

Propuesta:

Primera: La CSUSP trasladará al Ministerio de Sanidad la negociación de todos los componentes retributivos del personal laboral en formación a efectos de su unificación en todas las Comunidades Autónomas.

Segunda: La CSUSP presenta una oferta de 2 millones de euros para mejoras retributivas, para su aplicación al conjunto de personal laboral en formación, a consignar en el Complemento de Residencia y a aplicar desde el 1 de enero de 2021.

Tercera: El aumento de la retribución de la hora de guardia del personal facultativo especialista, producirá un incremento en la hora de guardia de los residentes en la misma fecha e igual proporción que al personal facultativo especialista.

10. Petición: Abono de las dietas en las guardias de Atención Primaria

Propuesta: La CSUSP propondrá, al órgano autonómico de representación del personal laboral, la aplicación de la normativa prevista para el personal estatutario en materia de dietas al personal residente en formación que realice guardias de Atención Primaria.

11. Petición: Se abonará el desplazamiento diario y puntual inter-jornada en actividades obligatorias fuera del centro formativo (rotaciones externas)

Propuesta: La regulación de las rotaciones externas e internas, su definición, características, requisitos y retribución vienen establecidas en el RD 1146/2006 (Art. 8, apartados 2 y 4), por lo que se trata de una reivindicación no disponible por parte de esta Administración debiendo estarse a lo dispuesto en el punto segundo de este Acuerdo.

REIVINDICACIONES DE CARÁCTER SOCIAL SOLICITADAS POR EL COMITÈ DE HUELGA

12. Petición: Pago del 100 % de la IT desde el primer día de baja

Situación: La CSUSP está aplicando al personal laboral en formación la normativa en vigor y las mejoras implementadas para el personal facultativo. (Instrucción conjunta de 9 de mayo de 1994, de la Dirección General del servicio Valenciano de Salud y del Dirección General de Régimen Económico de la Conselleria de Sanidad modificada por las Instrucciones conjuntas de 7 de febrero de 2002, de la Dirección General de Recursos Humanos y de la Secretaría General de la Conselleria de Sanidad, y Acuerdo de 13 de abril de 2007, del Consell, sobre racionalización del sistema de guardias y atención continuada en insti-



Conselleria de Sanitat, aplicats segons la Instrucció de 17 de setembre de 2015, del director general de Recursos Humans).

13. Petició: *En cas de baixa cobrar 54 hores de guàrdia en les mateixes condicions reconegudes al personal estatutari*

Situació: La CSUSP està aplicant al personal laboral en formació la normativa en vigor i les millores implementades per al personal facultatiu.

14. Petició: *Considerar baixa laboral per contagi o aïllament com a malalties professionals*

Situació: Es tracta d'una reivindicació no disponible per part de l'Administració, per tractar-se d'una competència estatal (legislació de la Seguretat Social). Amb la normativa estatal actual, les IT per causes relacionades per Covid, tant el contagi com l'aïllament, es consideren a efectes retributius contingència professional.

REIVINDICACIONS FORMATIVES SOL·LICITADES PEL COMITÈ DE VAGA

15. Petició: *Dret a 4 mesos de rotació externa per any*

Situació: Es tracta d'una reivindicació no disponible per part d'aquesta Administració per tractar-se d'una regulació inclosa en l'RD 183/2008 regulador de les especialitats en Ciències de la Salut (article 21), per la qual cosa cal ajustar-se al que es disposa en el punt segon d'aquest acord.

Proposta: La CSUSP dictarà instruccions perquè la denegació de les rotacions externes estiga justificada en l'incompliment d'algun/s dels requisits recollits en l'article 8.1 de l'RD 1146/2006 i que així siga notificat al resident.

16. Petició: *Ràtio màxima de 4 residents per adjunt amb un màxim d'un RI*

Situació: Es tracta d'una reivindicació no disponible per part d'aquesta Administració per tractar-se d'una regulació inclosa en l'RD 183/2008 (article 11), per la qual cosa cal ajustar-se al que es disposa en el punt segon d'aquest acord.

Proposta: En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, millorant el que s'estableix en l'RD 183/2008, la CSUSP especificarà, en la Guia que es remetrà als departaments conforme amb l'apartat tercer d'aquest acord, que la quantitat màxima en cada servei i jornada serà de 4 residents per adjunt, independentment de la ràtio global, amb un màxim d'un resident de primer any.

17. Petició: *Obligatorietat de la presència de, com a mínim, un tutor de residents per guàrdia d'urgències*

Proposta:

Primer: La CSUSP es compromet a vetlar pel compliment del que s'estableix en l'article 15 de l'RD 183/2008.

Segon: En els serveis d'urgències dels hospitals es recomana com a principi general la presència física mínima d'un metge especialista o de plantilla quan hi haja residents de primer any per a garantir-ne la supervisió.

Tercer: Es garantirà que tot el personal resident de primer any tinga assignat el metaperfil informàtic «no prescriptor» o «doble signatura per a l'alta».

18. Petició: *Ampliar els dies dedicats a formació a 20 dies anuals, amb l'única autorització necessària del tutor responsable*

Situació: Aquesta CSUSP ja està aplicant al personal resident en formació el que s'estableix en el Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell de la Generalitat, en relació amb la possibilitat de la concessió de llicència per a absentar-se del lloc de treball fins a 40 hores a l'any coincidents amb l'horari de treball, per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional, homologats degudament, i directament relacionats amb el lloc de treball o la carrera professional del personal, congressos o reunions científiques.

Proposta: La CSUSP augmentarà la concessió de llicència per a absentar-se del lloc de treball fins a 70 hores a l'any coincidents amb l'horari de treball, per a l'assistència a cursos de perfeccionament pro-

tuciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, aplicados según Instrucción de 17 de septiembre de 2015, del director general de Recursos Humanos).

13. Petición: *En caso de baja cobrar 54 horas de guardia en las mismas condiciones reconocidas al personal estatutario*

Situación: La CSUSP está aplicando al personal laboral en formación la normativa en vigor y las mejoras implementadas para el personal facultativo.

14. Petición: *Considerar baja laboral por contagio o aislamiento como enfermedades profesionales*

Situación: Se trata de una reivindicación no disponible por parte de la Administración, al tratarse de una competencia Estatal (legislación de la Seguridad Social). Con la normativa estatal actual, las IT por causas relacionadas por Covid, tanto el contagio como el aislamiento, se consideran a efectos retributivos como contingencia profesional.

REIVINDICACIONES FORMATIVAS SOLICITADAS POR EL COMITÈ DE HUELGA

15. Petición: *Derecho a 4 meses de rotación externa por año*

Situación: Se trata de una reivindicación no disponible por parte de esta Administración al tratarse de una regulación incluida en el RD 183/2008 regulador de las especialidades en Ciencias de la Salud (Art. 21), por lo que se estará a lo dispuesto en el punto segundo de este Acuerdo.

Propuesta: La CSUSP dictará instrucciones para que la denegación de las rotaciones externas esté justificada en el incumplimiento de alguno/s de los requisitos previstos en el artículo 8.1 del RD 1146/2006 y que así sea notificado al residente.

16. Petición: *Ratio máxima de 4 residentes por adjunto con un máximo de un RI*

Situación: Se trata de una reivindicación no disponible por parte de esta Administración al tratarse de una regulación incluida en el RD 183/2008 (Art. 11), por lo que se estará a lo dispuesto en el punto segundo de este Acuerdo.

Propuesta: En el ámbito de la Comunidad Valenciana, mejorando lo previsto en el RD 183/2008, la CSUSP especificará, en la Guía que se remitirá a los Departamentos conforme al apartado tercero de este acuerdo, que la cantidad máxima en cada servicio y jornada será de 4 residentes por adjunto, independientemente de la ratio global, con un máximo de un residente de primer año.

17. Petición: *Obligatoriedad de la presencia de mínimo un tutor de residentes por guardia de urgencias*

Propuesta:

Primero. La CSUSP se compromete a velar por el cumplimiento de lo establecido en el artículo 15 del RD 183/2008.

Segundo. En los servicios de urgencias de los hospitales se recomienda como principio general la presencia física mínima de un médico especialista o de plantilla cuando haya residentes de primer año para garantizar su supervisión.

Tercero. Se garantizará que todo el personal residente de primer año tendrá asignado el meta perfil informático «no prescriptor» o «doble firma para el alta».

18. Petición: *Ampliar los días dedicados a formación a 20 días anuales, con la única autorización necesaria del tutor responsable*

Situación: Esta CSUSP ya está aplicando al personal residente en formación lo previsto en el Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell de la Generalitat, en relació amb la possibilitat de la concessió de llicència para ausentarse del puesto de trabajo hasta 40 horas al año coincidentes con el horario de trabajo, para la asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional, debidamente homologados, y directamente relacionados con el puesto de trabajo o la carrera profesional del personal, congresos o reuniones científicas.

Propuesta: La CSUSP aumentará la concesión de licencia para ausentarse del puesto de trabajo hasta 70 horas al año coincidentes con el horario de trabajo, para la asistencia a cursos de perfeccionamiento

fessional, màsters o tesis doctorals homologats degudament, i directament relacionats amb el lloc de treball o la carrera professional del personal, congressos o reunions científiques sempre que compte amb l'aprovació del tutor i la comissió de docència.

PRESUMPTES DENÚNCIES RELATIVES A L'INCOMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ VIGENT PLANTEJADES PEL COMITÈ DE VAGA

19. Petició: Desaparició de les llistes de substitució (llestes negres d'incidències)

Situació: Es tracta de temes organitzatius i davant un presumpte incompliment de la normativa en aquesta matèria, haurà de ser posat en coneixement de la direcció del centre de treball.

Els residents són personal en formació però tenen un vincle contractual laboral i, per tant, han d'assumir de manera progressiva i solidària les organitzacions assistencials dels serveis i unitats pels quals passen.

Proposta: Com que no són de caràcter estructural els llocs de guàrdia ocupats per residents, les necessitats del servei ocasionades per possibles absències incidentals i no previsible d'aquests professionals s'han de resoldre amb recursos propis d'aquests serveis.

20. Petició: La baixa, permís (incloses vacances o malaltia/indisposició d'un resident per qualsevol període de temps) no suposarà un canvi en les rotacions i guàrdies de la resta de residents, i s'haurà de cobrir aquesta baixa per altres mitjans, sense que signifiqui sobrecàrrega de treball ni horària sobre el personal afecte al servei

Situació: La reestructuració d'assignació de serveis per vacances, permisos o altres motius es tracta de temes organitzatius interns i davant un presumpte incompliment de la normativa en aquesta matèria, ha de ser posat en coneixement de la direcció del centre de treball (article 15 Decret 137/2003, calendari de treball. El calendari de treball es pot alterar per circumstàncies sobrevingudes no previstes).

21. Petició: Respecte a la sol·licitud del personal MIR d'estar inexcusablement supervisat per un adjunt especialista

Situació: Tot el personal que desenvolupa les seues funcions en institucions sanitàries de la CSUSP compleix els requisits o està autoritzat per a l'exercici de les funcions de la plaça que ocupa.

22. Petició: Respectar descans mínim de 12 hores entre jornades

Situació: Es compleix i es millora el que s'estableix en el Reial decret 1146/2006, perquè després de l'eixida de guàrdia es reconeixen 24 hores de descans.

Proposta: la CSUSP dictarà instruccions perquè el respecte al descans de 12 hores entre jornades es mantinga en els casos previstos de prolongació de jornada ordinària sempre que haja sigut requerida i certificada per la comissió de docència i la direcció de servei.

23. Petició: Assegurar els materials adequats i homologats per a l'assistència sanitària correcta com qualsevol empleat

Situació: La CSUSP proveeix dels materials de protecció adequats per a l'acompliment de les funcions de tots els seus professionals i en situació d'igualtat davant la situació de risc, de conformitat amb la normativa vigent en matèria de riscos laborals.

24. Petició: Espais de descans dignes

Proposta: La CSUSP, en compliment del que es disposa en la *Guia tècnica per a l'avaluació i prevenció dels riscos derivats dels llocs de treball*, elaborada per l'INSST d'acord amb la disposició addicional primera del Reial decret 489/1997, en el cas que un llit haja de ser utilitzada en diferents trams horaris del mateix torn de guàrdia, vetlarà pel compliment estricte de les disposicions vigents en la matèria i es compromet al fet que, de manera progressiva i quan pressupostàriament i estructuralment siga possible, adaptar els llocs de descans per a garantir un llit per cada persona i torn de guàrdia i en habitacions individuals.

La CSUSP sol·licitarà a les unitats perifèriques del Servei de Prevenció de Riscos Laborals que revisen els espais de descans dels profes-

profesional, màsters o tesis doctorales debidamente homologados, y directamente relacionados con el puesto de trabajo o la carrera profesional del personal, congresos o reuniones científicas siempre que cuente con la aprobación del tutor y la Comisión de docencia.

PRESUNTAS DENUNCIAS RELATIVAS AL INCUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACION VIGENTE PLANTEADAS POR EL COMITÈ DE HUELGA

19. Petición: Desaparición de las listas de sustitución (listas negras de incidencias)

Situación: Se trata de temas organizativos y ante un presunto incumplimiento de la normativa en dicha materia, deberá ser puesta en conocimiento de la Dirección del centro de trabajo.

Los residentes son personal en formación pero tienen un vínculo contractual laboral y por tanto tiene que asumir de forma progresiva y solidaria las organizaciones asistenciales de los servicios y unidades por los que pasan.

Propuesta: Al no ser de carácter estructural los puestos de guardia ocupados por residentes, las necesidades del servicio ocasionadas por posibles ausencias incidentales y no previsible de estos profesionales se resolverán con recursos propios de estos servicios.

20. Petición: La baja, permiso (incluidas vacaciones o enfermedad/indisposición de un residente por cualquier periodo de tiempo) no supondrá un cambio en las rotaciones y guardias del resto de residentes, debiéndose cubrir su baja por otros medios, sin que signifiqui sobrecarga de trabajo ni horaria sobre el personal afecto al servicio

Situación: La reestructuración de asignación de servicios por vacaciones, permisos u otros motivos se trata de temas organizativos internos y ante un presunto incumplimiento de la normativa en dicha materia, deberá ser puesta en conocimiento de la Dirección del centro de trabajo. (Art. 15 Decreto 137/2003, calendario de trabajo. El calendario de trabajo se puede alterar por circunstancias sobrevenidas no previstas)

21. Petición: Con respecto a la solicitud del personal MIR de estar inexcusablemente supervisado por un adjunto especialista

Situación: Todo el personal que desarrolla sus funciones en Instituciones Sanitarias de la CSUSP cumple los requisitos o está autorizado para el ejercicio de las funciones de la plaza que ocupa.

22. Petición: Respetar descanso mínimo de 12 horas entre jornadas.

Situación: Se cumple y se mejora lo establecido en el Real decreto 1146/2006, porque tras la salida de guardia se reconocen 24 horas de descanso.

Propuesta: la CSUSP dictarà instruccions para que el respeto al descanso de 12 horas entre jornadas se mantenga en los casos previstos de prolongación de jornada ordinaria siempre que haya sido requerida y certificada por la Comisión de Docencia y la Jefatura de Servicio.

23. Petición: Asegurar los materiales adecuados y homologados para la correcta asistencia sanitaria como cualquier empleado.

Situación: La CSUSP abastece de los materiales de protección adecuados para el desempeño de las funciones de todos sus profesionales y en situación de igualdad ante la situación de riesgo, de conformidad con la normativa vigente en materia de riesgos laborales.

24. Petición: Espacios de descanso dignos

Propuesta: La CSUSP, en cumplimiento de lo dispuesto en la *Guia Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos derivados de los lugares de trabajo*, elaborada por el INSST de acuerdo con la disposición adicional primera del Real decreto 489/1997, en el caso de que una cama deba ser utilizada en diferentes tramos horarios del mismo turno de guardia, velará por el cumplimiento estricto de las previsiones vigentes en la materia y se compromete a que, de forma progresiva y cuando presupuestaria y estructuralmente sea posible, se irán adaptando los lugares de descanso para garantizar una cama por cada persona y turno de guardia y en habitaciones individuales.

La CSUSP sol·licitarà a las Unidades Periféricas de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales revisen los espacios de descanso de

sionals de guàrdia perquè els avaluen i informen de la possible aplicació de mesures correctores de la situació actual.

25. Petició: Assegurança de responsabilitat civil

Situació: El personal laboral en formació està inclòs amb caràcter general en la pòlissa subscrita per la CSUSP i altres normes d'aplicació com la resta dels professionals.

ALTRES REIVINDICACIONS SOL·LICITADES PEL COMITÉ DE VAGA

26. Petició: 5 guàrdies obligatòries al mes, com a màxim, en qualsevol programa formatiu sense sobrepassar voluntàriament les 7 guàrdies al mes. Tot això en còmput semestral

Proposta: la CSUSP remetrà una instrucció per a limitar el nombre màxim de 5 guàrdies al mes, sempre que es complisquen les hores de jornada complementària establides en el mateix programa formatiu per al curs corresponent. Així mateix, establirà un circuit de garantia en tots els departaments de manera que l'autorització de la sisena guàrdia serà potestativa per la direcció mèdica o gerència i sempre, si és necessària per a l'organització, serà a petició justificada de la direcció de servei i amb el vistiplau de la comissió de docència o unitat docent. La setena guàrdia tindrà la consideració d'excepcional.

27. Petició: Màxim d'un diumenge i un dissabte per cada 7 guàrdies

Proposta: La CSUSP remetrà instruccions per a garantir un màxim d'un diumenge i un dissabte per cada 7 guàrdies, és a dir, un màxim de 8 guàrdies de divendres, 8 guàrdies de dissabte i 8 guàrdies de diumenge, excepte per causes assistencials justificades degudament.

28. Petició: Atorgar el visat de residència i treball per compte d'altri a especialistes extracomunitaris que accedisquen a una plaça d'especialista intern resident

Proposta: La CSUSP proposarà, a l'òrgan autonòmic de representació del personal laboral, el trasllat al ministeri competent de la petició d'atorgar visat de residència i treball per compte d'altri a especialistes extracomunitaris que accedisquen a una plaça d'especialista intern resident, per a pal·liar així la perduda de personal format en el nostre sistema sanitari

29. Petició: Creació d'un òrgan supervisor de les condicions de treball dels MIR

Proposta: La CSUSP impulsarà la constitució d'un observatori que vetllarà pel de compliment dels drets i de les obligacions del personal implicat, que es desenvoluparà en l'òrgan autonòmic de representació del personal laboral dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

València, 8 de febrer de 2021

Per part del comitè de vaga
Per part de la CSUSP

los profesionales de guardia para su evaluación e informe de posible aplicación de medidas correctoras de la situación actual.

25. Petición: Seguro de responsabilidad civil

Situación: El personal laboral en formación está incluido a todos los efectos en la póliza suscrita por la CSUSP y demás normas de aplicación como el resto de los profesionales.

OTRAS REIVINDICACIONES SOLICITADAS POR EL COMITÉ DE HUELGA

26. Petición: 5 guardias obligatorias al mes, como máximo, en cualquier programa formativo sin sobrepassar voluntariamente las 7 guardias al mes. Todo ello en cómputo semestral

Propuesta: la CSUSP remitirá una instrucción para limitar el número máximo de 5 guardias al mes, siempre que se cumpla con las horas de jornada complementaria establecidas en el propio programa formativo para el curso correspondiente. Asimismo, establecerá un circuito de garantía en todos los Departamentos de forma que la autorización de la sexta guardia será potestativa por la Dirección Médica o Gerencia y siempre, de resultar necesaria para la organización, será a petición justificada de la Jefatura de Servicio y con el visto bueno de la Comisión de Docencia o Unidad Docente. La séptima guardia tendrá la consideración de excepcional.

27. Petición: Máximo de un domingo y un sábado por cada 7 guardias

Propuesta: La CSUSP remitirá instrucciones para garantizar un máximo de un domingo y un sábado por cada 7 guardias, es decir, un máximo de 8 guardias de viernes, 8 guardias de sábado y 8 guardias de domingo, salvo por causas asistenciales debidamente justificadas.

28. Petición: Otorgar visado de residencia y trabajo por cuenta ajena a especialistas extracomunitarios que accedan a una plaza de especialista interno residente

Propuesta: La CSUSP propondrá, al órgano autonómico de representación del personal laboral, el traslado al Ministerio competente de la petición de otorgar visado de Residencia y trabajo por cuenta ajena a especialistas extracomunitarios que accedan a una plaza de especialista interno residente, para paliar así la perdida de personal formado en nuestro sistema sanitario

29. Petición: Creación de un órgano supervisor de las condiciones de trabajo de los MIR

Propuesta: La CSUSP impulsará la constitución de un observatorio que velará por el de cumplimiento de los derechos y obligaciones del personal implicado, que se desarrollará en el órgano autonómico de representación del personal laboral dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Valencia, 8 de febrero de 2021.

Por parte del comitè de huelga
Por parte de la CSUSP